

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

02.05.2012 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България

[Агенция Фокус](#)

✓ **Васил Велев: Мерките за подобряване на пазара на труда са в ръцете на обществото**

<http://www.focus-news.net/?id=n1648472>

Мерките за подобряване на пазара на труда са в ръцете на обществото, заяви в предаването „Това е България“ на Радио „Фокус“ Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал. Според Велев, добри условия на труд може да има, когато има добра бизнес среда, добри инвестиции и когато хората наистина се трудят.

„Трудно да се просперира в условията на криза, а когато хората получават повече не заради труда си, а защото са в сектора на сивата икономика, това не може да не създава апатия“, коментира Велев. Според него, това демотивира хората да работят и да вярват, че човек може да просперира чрез труда си.

По думите на Васил Велев, трудно е да се прогнозира как ще расте минималната работна заплата през следващите години, но този ръст трябва да е икономически обоснован. Още повече, че не е ясно каква ще бъде икономическата ситуацията в страната, в контекста на световната икономическа криза. „Важно е, обаче да бъдат адекватни заплатите на висококвалифицираните работници“, допълни той.

Важни обществено-икономически и политически теми

[Вестник Класа](#)

✓ **Апетитът за покупка на бизнес се сви до нива отпреди 3 години**

http://www.klassa.bg/news/Read/article/202613_%D0%90%D0%BF%D0%B5%D1%82%D0%B8%D1%82%D1%8A%D1%82+%D0%B7%D0%B0+%D0%BF%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BF%D0%BA%D0%B0+%D0%BD%D0%B0+%D0%B1%D0%B8%D0%B7%D0%BD%D0%B5%D1%81+%D1%81%D0%B5+%D1%81%D0%B2%D0%B8+%D0%B4%D0%BE+%D0%BD%D0%B8%D0%B2%D0%B0+%D0%BE%D1%82%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%B4%D0%B8+3+%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D0%BD%D0%B8

Апетитът за покупки на компании се сви до нива от края на 2009 г. Според барометър на консултантска компания Ernst & Young, изготвен след проучване от март, в което са участвали 1500 мениджъри от 50 страни, едва 31% очакват да пристъпят към придобиване в следващите 12 месеца. Това е с 10% по-малко от техния дял през октомври 2011 г. и на практика е най-ниското ниво, откакто се прави барометърът в края на 2009 г.

В същото време броят на тези, които искат да продават активи, се увеличава от 26% на 31%. По отношение на придобиванията компаниите от финансовите услуги, потребителските стоки, петролната и газовата индустрия, технологиите посочват, че са по-склонни за сделки. Бизнесът, свързан с металите и минните, автомобилите и комуналните услуги, пък проявява най-слабо желание за сливания и придобивания. Освен това фирмите със седалище от Индия, Великобритания, САЩ и Германия са оптимисти, докато тези от Япония и Русия са песимисти. Запитани, къде искат да сключат сделки, топдестинациите са Китай, Индия, САЩ, Бразилия и Индонезия.

“Въпреки предпоставките за пик в корпоративната активност предпазливостта измества доверието като основна движеща сила при сливанията и придобиванията. С по-лесния достъп до кредити и огромния кеш компаниите имат възможностите за сключване на сделки, но мотивацията им е повлияна от притесненията, свързани с глобалното икономическо възстановяване. Тревогите в краткосрочен план също затъмняват дългосрочната перспектива“, коментира Пип МакКрости от звеното за трансакции в Ernst & Young.

Дупката между икономическо доверие и корпоративна активност се отразява и на обема на сделките по света. За първото тримесечие като стойност те са намалели с 22% спрямо същия период на миналата година.

Ако някой купува, то е в кеш, отчитат още консултантите. Сред тези, които са готови да се отворят към нови сделки, половината потвърждават, че биха използвали именно кеш като основен източник на финансиране. Леко се повишава делът на фирмите, които биха използвали кредит – от 33% преди 6 месеца на 39% през март. Според данните бизнесът все още е фокусиран по-скоро вътре в себе си - в управлението на портфолиото и към продажбата на несъществените им активи, отколкото външно към потенциалното купуване и използване на нови възможности.

Продажбите на активи са особено характерни за Северна Америка, но от Ernst and Young очакват това да се разрасне и в Европа и Япония в следващите месеци, след като компаниите потърсят начини да се репозиционират в резултат на дълговата криза. Освен това фирмите със седалище в Япония, Бразилия, Великобритания, Германия и Канада са по-склонни да се освобождават от звена.

Добрата новина е, че бизнесът като цяло става все по-голям оптимист за икономическото развитие. Оказва се, че делът на тези, които очакват подобрене на хоризонта, е скочил от 26% през октомври 2011 г. до 52% през април. Така на практика всеки втори е оптимист, а едва 20 на сто са песимистите при 37% шест месеца по-рано. По-положително са настроени мениджърите и по повод очакваните корпоративни приходи, заетост, кредитиране и регулации. Единственият индикатор, където нагласите им стават по-песимистични, е по отношение на стабилността в краткосрочен план. Там положително настроените намаляват от 14% на 5 на сто. Най-силно икономическото доверие се повишава в САЩ, както и

в някои части на Европа - във Великобритания и Франция. Освен това според проучването 86% от компаниите признават, че дейността им е била засегната по някакъв начин от случващото се в еврозоната. Експертите очакват повишеното икономическо доверие да се отрази в близко бъдеще на плановете на фирмите за сливания и придобивания.

✓ БНБ вля в бюджета с 20 млн. лв. по-малко от миналата година

http://www.klassa.bg/news/Read/article/202584_%D0%91%D0%9D%D0%91+%D0%B2%D0%BB%D1%8F+%D0%B2+%D0%B1%D1%8E%D0%B4%D0%B6%D0%B5%D1%82%D0%B0+%D1%81+20+%D0%BC%D0%BB%D0%BD.+%D0%BB%D0%B2.+%D0%BF%D0%BE-%D0%BC%D0%B0%D0%BB%D0%BA%D0%BE+%D0%BE%D1%82+%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0+%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D0%BD%D0%B0

Българската народна банка (БНБ) внесе в държавния бюджет 180,528 млн. лв., което е с близо 20 млн. лв. по-малко от миналата година, когато вноската ѝ беше 200 млн. лв. Това съобщи от централната банка в края на миналата седмица, след като управителят на БНБ Иван Искров внесе в Народното събрание годишния отчет на институцията. През 2010 г. БНБ внесе 354 млн. лв., а през 2009 г. - около 400 млн. лв.

На практика приходът към бюджета на база финансовите резултати от предходната година през тази година е близък до този от 2007 г., когато БНБ внесе около 170 млн. лв. Според закона, след като се заделят провизии в специален резерв, 75% от чистото превишение на приходите над разходите отиват в хазната. Общо печалбата на БНБ за миналата година намалява с 25% до 629,1 млн. лв. при 845 млн. през 2010 г.

Според отчета на финансовата институция най-голям дял на банкнотите в обращение имат тези от 20 лева (32,87%), а при монетите с 66,13% дял са тези с ниска стойност (1, 2 и 5 стотинки). През 2011 г. относителният дял на задържаните неистински български банкноти остава много нисък – 0,0009% от всички в обращение, а относителният дял на задържаните неистински монети е 0,00008%.

На ниво банкова система кредитите на предприятия са нараснали с 6,2% (2,11 млрд. лв.), като темпът е по-висок спрямо 2010 г. (3,9%). Експозициите на дребно пък са намалели (с 0,4%, 65 млн. лв.) поради свиването при потребителските кредити (с 1,8%) и слабото увеличение при жилищните ипотечни кредити (с 1,1%). Въпреки нестабилността на европейската валута през миналата година е продължила тенденцията към нарастване дела на кредитите в евро. В края на годината те са 61,2%, тези в левове – 34,0%, а в други валути – 4,8%, сочи още отчетът на БНБ. В същото време привлечените средства са се увеличили с 4,3% до 65,7 млрд. лв. „Финансовата стабилност на банковата система и запазеното доверие в кредитните институции бяха основни фактори за устойчивото нарастване на депозитите от граждани и домакинства“, смятат от централната банка. За година сме заделили на влог още 3,9 млрд. лв. (ръст от 13,8%). Кредитният риск обаче остава главното предизвикателство за отделните институции и системата, притиснати както от все повече лоши кредити, така и от свития апетит за нови. През 2011 г. кредитите, необслужвани над 90 дни, са скочили с 30,2%.

По отрасли най-големи затруднения в обслужването на заемите е имало в строителството, операциите с недвижими имоти и хотелиерството и ресторантьорството. При производството на метали и метални изделия, селското, горското и рибното стопанство; рекламната и ветеринарномедицинската дейност нивата на класифицираните кредити са били по-ниски спрямо предишната година. Въпреки ръста на лошите кредити банките са готови да реагират. За миналата година сумата, заделена за обезценки на кредити, е 103,5% от брутната стойност на необслужваните над 90 дни заеми. Освен това БНБ отчита, че системата и отделните кредитни институции поддържат високо ниво и качество на обезпеченията. По този начин банките са изградили допълнителни „защитни стени“ пред риска от евентуално влошаване на качеството на кредитите.

✓ Испания пак потъна в рецесия

http://www.klassa.bg/news/Read/article/202627_%D0%98%D1%81%D0%BF%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F+%D0%BF%D0%B0%D0%BA+%D0%BF%D0%BE%D1%82%D1%8A%D0%BD%D0%B0+%D0%B2+%D1%80%D0%B5%D1%86%D0%B5%D1%81%D0%B8%D1%8F

Испания потвърди, че официално се е върнала към рецесия за втори път в рамките на две години, след като брутният ѝ вътрешен продукт (БВП) се е свил с 0,3 на сто през първото тримесечие спрямо последните три месеца на 2011 г., предадоха световните агенции, цитирани от БТА. Толкова е бил икономическият спад и в края на 2011 г., а две поредни тримесечия свиване означават техническа рецесия. На годишна база за януари-март спадът е 0,4%, показваха данни на статистическия институт в четвъртата по големина икономика в еврозоната. През миналата седмица Испанската централна банка прогнозираше икономически спад на тримесечна база в размер на 0,4% от БВП. На практика така Испания се присъединява към седем други страни от еврозоната - Белгия, Ирландия, Италия, Холандия, Португалия, Гърция и Словения, и още три членки на по-широката ЕС - Великобритания, Дания и Чехия, които са в рецесия, посочва Асошиейтед прес. Според статистиката в Мадрид основна причина за рецесията е свитото потребление. Освен това безработицата там продължава да расте и вече е 24,4%.

Междувременно в края на миналата седмица рейтинговата агенция Standard & Poor's понижи с две степени рейтинга на закъсалата страна - от А на ВВВ+, позовавайки се на нарастващия бюджетен дефицит, опасенията за банковата система в страната и лошите икономически перспективи. Компанията не пожали и оценките на 11 испански банки, сред които водещата Banco Santander SA - най-голямата по пазарна капитализация в еврозоната, и предупреди, че може да намали оценката си за други пет, посочи АП. Според Standard & Poor's перспективата пред Испания е „отрицателна“, което е сигнал за ново намаляване на финансовата оценка на страната.

Премиерът на Испания Мариано Рахой заяви, че ще продължи планираните реформи въпреки масовите протести срещу плановете на правителството да съкрати разходите за здравеопазване и образование. Премиерът изрази разбиране към

гнева на испанските граждани, но посочи, че Испания има проблем и той е кризата, безработицата, рецесията и хаосът в публичните финанси.

Според официалната прогноза на испанското правителство, изпратена в края на миналата седмица за одобрение в Европейската комисия, тази година икономиката ще се свие с 1,7 на сто, а догодина ще отчете лек ръст от 0,2%.

Вестник Капитал дейли

✓ Бъдещето на промишлеността: инфраструктура, конкуренция, енергия и образование

http://www.capital.bg/politika_i_ikonomika/sviat/2012/05/01/1818436_budeshteto_na_promishlenostta_infrastruktura/

Развяващите знамена на 1 май профсъюзи по цял свят са парченце от сложния пъзел, който днес представлява световното производство. Работната ръка и човешкият потенциал несъмнено са важни елементи от бързата промишлена глобализация през последните 20 години. Но кои ще са водещите тенденции в следващите две десетилетия? Отговор се опитват да дадат авторите на доклада "Бъдещето на производството", издаден от Световния икономически форум. Той бе публикуван малко преди предупреждението на Международната организация на труда, че положението със заетостта става тревожно, и особено в Европа едва ли ще настъпи подобряване на пазара на труда преди 2016 г. В "Бъдещето на производството" обаче се изтъква, че има и много други - освен човешкия - фактори за промяната. Сред тях са бързата промяна в геополитическите отношения между Изтока и Запада, разпространението на информационните технологии, развитието на физическата и финансовата инфраструктура, компютризирането на промишлеността и умножаването на двустранните и многостранните търговски споразумения. Всичко това разделя традиционния цикъл на производството и го превръща в една сложна глобална мрежа. Така компаниите може да си взаимодействат във всички етапи на процеса практически навсякъде, като в същото време задоволяват потребностите на потребителите по цял свят. Глобализацията обаче също се променя. Много от развиващите се икономики, използвани от мултинационалните конгломерати заради ниските разходи за труд, вече са се превърнали в промишлени центрове. Възможностите за иновации им позволяват да произвеждат все по-модерни продукти успоредно с поскъпването на труда. Това води до създаването на средна класа, която от своя страна се превръща в потребителски пазар и евтините работници остават в миналото.

С оглед на това авторите на доклада извеждат седем важни тенденции, които ще определят производствения сектор през следващите 20 години.

Инфраструктурата ще стане още по-важна

Инвестициите в ефективна инфраструктура трябва да са ключов приоритет за развиващите се държави, ако искат да бъдат избрани от големи международни компании и да получат предимствата на глобализацията. В бъдеще реинвестициите в пътища и логистични терминали ще станат още по-важни, за да се поддържа конкурентоспособност в очите на големите инвеститори.

Остра конкуренция между държавите за привличане на преки инвестиции

От 2006 г. до 2009 г. преките чужди инвестиции по света в производството са на стойност около 350 милиарда долара, а промишлеността заема 26% от всички глобални проекти с преки чужди инвестиции, създавайки 1.1 милиона нови работни места. Тези инвестиции са начин за привличане на изследователи и производства и създаване на инфраструктура. С оглед на проблемите с държавното финансиране по цял свят конкуренцията за тези ресурси ще се изостря навсякъде. При намаляване на разликите в предлаганите за бизнес условия и повишена динамика на промените и стимулите за инвеститорите от своя страна ще е все по-трудно да избират къде да вложат парите си, а инвестиция на грешното място ще има дългосрочни лоши последици за компанията.

Битката за ресурси

Търсенето на редки материали се увеличава шест пъти между 2009 и 2010 г., като Китай захранва 95% от световните нужди. В краткосрочен план държавите и компаниите ще реагират, като трупат резерви от тези материали и се подсигурият. В дългосрочен план успехът ще бъде белязан от откриване на алтернативни материали благодарение на научния напредък.

Достъпна "чиста енергия" и ефективни енергийни политики

Службата на САЩ по енергийна информация очаква до 2035 г. световната консумация на енергия да се увеличи повече от 2 пъти спрямо 1990 г. С увеличаване на населението и индустриализацията цените на енергията само ще растат. Всички държави ще търсят конкурентоспособна енергетика от достъпен и сигурен източник на енергия. Промислеността ще бъде принудена да търси нови начини за собствено производство от енергийно ефективни източници.

Иновации ще определят първенците

От 2006 г. до 2010 г. компаниите, считани за по-иновативни, увеличават приходите си и пазарната си капитализация около 2 пъти по-бързо. Държавите, които въвеждат иновации, се представят по-добре, що се отнася до БВП или БВП на глава от населението. Корпорациите трябва да използват иновации, за да са една крачка пред конкуренцията, но и трябва да получават подкрепа от подходяща инфраструктура и държавна политика, която стимулира научните изследвания.

Човешкият капитал остава най-важен

Около 10 милиона работни места в промишлеността днес не могат да бъдат запълнени заради растящата разлика в търсенето на квалифицирани кадри и липсата им на пазара. Развиващите се икономики няма да могат да стимулират растежа си без специалисти. Тази тенденция едва ли ще изчезне в скоро време, но компаниите и държавите трябва да инвестират в развиването на човешкия потенциал, защото той ще е най-важен в бъдеще, смятат авторите на доклада.

Политики за икономически растеж

Политиците трябва активно да търсят правилната комбинация от търговия, данъци, работна ръка, енергетика, образование, наука, технология и индустриални закони, които да произведат най-доброто възможно бъдеще за гражданите им. Компаниите ще трябва да участват в още по-тесен диалог с политиците, за да помогнат за постигането на необходимия баланс, нужен за успеха на всички.

✓ **Стефан Дюлае: Малката корупция е болестта на България**

Според председателя на Френско-българската търговска камара правенето на бизнес в България е свързано с много изненади, а заради кризата вероятността френска компания да инвестира в региона е малко вероятно

http://www.capital.bg/biznes/kompanii/2012/05/01/1818323_stefan_djulae_malkata_korupcija_e_bolestta_na_bulgariia/

Дни след като беше избран за председател на Френско-българската търговска камара "Капитал Daily" потърси Стефан Дюлае, за да разбере настроенятия сред френските инвеститори и проблемите, с които те се сблъскват. Дюлае има дълги наблюдения над страната, защото живее в България от 2000 г. и през последните 12 години е бил зам.-председател на организацията. Той е генерален директор на комуникационната група Navas за Балканите – България, Македония, Косово, Албания и Сърбия, част от която са агенцията за маркетингови комуникации Euro RSCG Sofia и медийната агенция Media Planning Group. Преди пристигането в България Дюлае е трупал професионален опит в сферата на маркетинга и комуникациите във Франция, Великобритания, Швейцария.

Преди пет години казахте, че френските инвеститори биха предпочели Румъния пред България всеки път. Сега в свършено различна ситуация как се промени тази ваша оценка?

- Това, което се промени, е, че сега не съм убеден, че френски компании изобщо ще инвестират в Румъния или България. В условията на икономическа криза френска компания да търси пазар или инвестиции в този регион е много слабо вероятно.

Но, разбира се, кранчето не е напълно затворено, има още компании, които търсят инвестиции или партньорство. Например Montipet са тук, правят алуминиеви части за двигатели на автомобили и от миналата година разширяват производството си. Те са доста голяма компания - инвестираха 45 млн. евро и имат план да инвестират още 80 млн. Избраха Русе, защото имат клиенти в Румъния и Турция. Също така имаме Bongrain, които правят сирене и млечни продукти, които търсят още къде да влязат.

Но като цяло тук още живеем в сянката на Румъния. Там са и големите корпорации - Renault и Carrefour са там много отдавна. Те привличат около себе си малки и средни производствени инвестиции. Във Франция все още няма много мениджъри на малки и средни предприятия, които да говорят добър английски. Ето защо Румъния, понеже има близък език, е много по-лесна. Ако скачаш в такси в Букурещ, казваш накъде си и шофьорът на перфектен френски ти отговаря "да, няма проблеми". В София понякога е трудно дори да разбереш българския на шофьора, да не говорим за това колко пари ти иска. Всички министри там говорят нашия език. Тук някои министри не говорят дори английски. И в крайна сметка там са 21 милиона души.

Какви са оплакванията, които получавате от френски компании, които са тук или искат да влязат на пазара?

- Думата, която бих използвал, е "сложно". Тук просто всичко е сложно. За всеки новодошъл е пълно с изненади. "Няма проблем" обикновено означава, че е пълно с проблеми. Когато купуваш една компания, всичко в нея - документацията, процедурите с администрацията и т.н., трябва да се проверява по два-три пъти. Прави се огромен дю дилижънс. А това е много труд за малък пазар. Не искам да се оплаквам, защото има много други инвеститори, които купуват. Но ние не сме толкова рискови играчи. Тук, за да правиш бизнес, трябва да приемеш, че не всичко е като във Франция. Французите например имат нужда от проучване на пазара. Те искат да видят, че има пазар. Италианците, ако видят, че няма развит пазар, казват "страхотно, ние ще го създадем и ще го вземем целия".

Когато се мине отвъд това, имаме 138 членове в камарата и всички са доволни. Единственият проблем е, че мениджърите трябва да са тук непрекъснато. В България винаги имаш странични неща покрай бизнеса, с които трябва да се занимаваш. Ако си в Париж, Лондон, Франкфурт, можеш да заминеш спокойно, защото няма риск за две-три седмици нещо да се случи. Но тук не е така. Не знаеш каква изненада идва. Например нови такси, инспекции, решения на правителството, на конкуренцията. Всички бизнесмени казват "трябва да сме тук".

Колко голям проблем е корупцията?

- Не смятам, че французите можем да ви даваме уроци за корупцията. Никой няма да ви каже, че няма корупция във Франция. На много високите нива на бизнеса и политиката има същото като тук. Имаме си и олигарси.

Но къде се различаваме? В малката, ежедневна корупция. Във Франция е невъобразимо да отидете в община, в министерство и хората отсреща да ви поискат пари или друго, за да придвижат документите ви. Никой държавен чиновник не мисли така. Тук това е като болест. Изобщо не е същото в Румъния, Сърбия и Македония - аз работя и там, спирала ме е полицията там и поведението не е същото. Някак си тук липсва усещането за държавност, за това, че чиновникът представлява държавата и трябва да спазва някакви правила. И това продължава вече четири правителства, откакто имам наблюдения върху България. Тази реформа не се случва.

Ако трябва да посъветвате правителството, как бихте привлекли френски инвестиции?

- Бих ги посъветвал да организират пътуване до голям град във Франция - Париж, Марсилия, Лил. Имаме мрежа от камари там, където са всички френски компании. И нека да се направят такива събития няколко пъти годишно, в различни градове, на които предприемачи да комуникират пряко с бизнеса там.

Да вземем например Лил. Всички големи ритейлъри - Carrefour, Auchan, Decathlon, са там. Ако влезеш в тях, отиваш директно навсякъде по света. Но входът е през Лил, където са централите им. И става с разговори.

Рекламите във вестника са само подкрепа за това, не заместител. Трябва да рекламират повече ниските данъци. Не знам защо това не се показва повече, то трябва да е слоганът на рекламата.

Днес трябва да се продава. А както знаете не по-зле от мен, тук търговията е малко странна. Тук например е

единствената страна, където съм живял и работил, където за 10 г. никога не е дошъл да ми предложи копирна машина. На други места, например Милано, Брюксел, Лондон, идват едни усмихнати младежи и казват: "Имате ли копирна машина, о да, но ние имаме по-добра, на ниска цена!" Тук не са проактивни. Бизнесът чака да дойдат при него - това е начинът да правиш търговия. Но не може да очакваш голям инвеститор да се сети за България, особено по време на криза.

Има ли преливане на бизнес от Гърция, където бушува криза?

- Гърция като правителство е абсолютно фалирала. Но не мисля, че това, което виждате по новините, е адекватно отражение на реалността. Мисля, че над 2 млрд. евро са били депозирани от гърците в чужди банки. Не само в български банки, но в Швейцария, Германия и това е огромна сума. Мисля, че част от банките в България, които не са гръцки, са поели гръцки пари. Затова депозитите на дадени банки тук изведнъж полетяха нагоре - не с 2 млрд. евро, но определено се вдигнаха.

Така че много хора в Гърция избягват кризата, имат пари и нямат ипотека. Ходя често до Солун - разбира се, че има много затворени магазини, но и тук на "Витошка" има затворени магазини. Това, което виждам по новините, е много различно от България, а когато отида в Солун, не се усеща толкова различно.

Да вземем Carrefour - гръцкият Mariporoulos е франчайзър за региона. Те отварят в Скопие, Тирана и планират в Белград. Парите идват частично от Франция и част от Гърция.

А изтича ли френски бизнес от България?

- През 2011 г. имахме 5 или 6 такива сигнала, но това са често консултантски компании, не е голям бизнес. Тенденцията е членовете на камарата да се увеличават.

[Вестник 24 часа](#)

✓ Тъмната страна на слетите почивни дни с отработване

<http://www.24chasa.bg/Article.asp?ArticleId=1352432>

Как си през почивните дни?

- *Имам си работа, ще си я върша!*

- *А, добре поне, че е спокойно в града."*

Вероятно мнозина от вас водят този разговор по няколко пъти на годината, когато правителството "щедро" събира по 4 (а понякога и 5) неработни дни накуп. Много често те стават повод за ожесточен дебат дали и колко трябва да се почива

- а това никак не е лесно да се определи, поне от гледище на икономическата наука.

Накратко, неработенето е алтернатива на работенето и следователно, когато се почива, не се произвежда добавена стойност. Тази самоочевидна истина води до относително тривиалните сметки за това

колко "струват" почивните дни за икономиката

- като обикновено се изчислява създаваният средно за един работен ден брутен вътрешен продукт.

Едно скорошно изследване за британската икономика отпреди Великден на Centre for Economics and Business Research, Лондон, например показва, че 10 празнични дни намаляват БВП на страната с около 1,5%. За България това означава около 1,3 млрд. лева "пропуснатото" производство за 2012 г.

Тези сметки са до голяма степен подвеждащи, но все пак е ясно, че ако се работи по-дълго, ще се създава повече, оттам и общият доход ще расте. От друга страна, в рамките на годината работещите имат нужда от почивка, но няма ясен отговор колко е "оптималната" почивка, имайки предвид, че законодателството така или иначе предвижда платен годишен отпуск.

Българското правителство дава малко повече от средното за ЕС

в "официални празници" - през последните години неработните празнични дни са 11-12 в годината, при средно за страните в съюза от около 9,5. Като че ли най-малко са те в Холандия - 5, Германия и Великобритания имат по 8 дни, но пък Испания "дава" цели 14, Словакия - 13. Не може да се открие някаква видима връзка между ниво на икономическо развитие и брой допълнителни почивни дни. За сметка на това обаче практиката да се събират последователни почивни дни, като част от тях се отработват в събота, е по-скоро специфично българска (има подобна политика и в Унгария).

Аргументите "за" всъщност почти отсъстват

Един от тях е, че ако не се прави, се разкъсвала почивката на работещите. Това е така, но не трябва да се забравя, че това е допълнителен почивен ден, т.е. не е разделяне на традиционните два почивни дни седмично.

Още повече че при отработването се получават 6-дневни работни седмици с 1 ден почивка - точно практика, която като цяло се отрича от "защитниците" на правата на работещите.

Да не говорим, че в голяма част от производството, търговията и услугите се работи на смени и с график, изцяло различен от традиционните 5 работни/2 почивни. Другият е, че хората обичали да пътуват и така или иначе нямало да работят - т.е. ще си вземат отпуск в междинните дни. Това само по себе си трябва да се разглежда като реализация на правото на свободен избор. Всъщност скритият подтекст вероятно е, че правителството се грижи за почивката на тези, които няма да бъдат пуснати от работодателите в отпуск и така няма да може да "пътуват" независимо от желанието си.

Ако не разглеждаме работодателите като

някакви ненавистни човекомразци,

очевидно е, че те не пускат някои работещи в точно определени моменти именно защото това вреди на бизнеса и в крайна сметка - и на самите работещи.

Ето няколко съществени разлики между това да се вземат "дълги уикенди" по желание и да бъдат наложени от правителството. На първо място, държавната администрация и банките не работят във втория случай. Което е допълнително

затруднение за тези, които са решили да работят

- например края на април, точно преди 1 май, е последният срок за подаване на годишните данъчни декларации, а великденските празници съвпаднаха със срока за отчет на оборотите по данък добавена стойност. Голям брой фирми работят активно с чуждестранни партньори и

не могат да си позволят да "затворят"

в работни за другите страни дни. Други пък не могат да затворят заради технологични причини - т.е. пак си работят, но трябва да плащат по-високи надници на работниците.

Така или иначе в много фирми се съобразяват с решението на правителството и "почиват" en bloc - но дали за бизнеса и самите служители е най-добре това да става през май, септември и декември (когато са струпани празниците), но

и стопанската активност е изключително висока?

Дали не е по-рационално такива отпуски за цялото предприятие да се ползват например през януари или февруари?

В контекста на "защитата на правата" на работещите почиването в точно определени дни по-скоро влошава положението именно на тези, които се опитва да подпомогне - хотелите са препълнени, трафикът е ужасен, бензиностанциите продават с няколко стотинки по-скъпо, полицитея глобяват масово по пътя.

Освен това така се създават изкуствено "печеливши" и "губещи"

- например някои хотелиери и туроператори печелят, търговците на горива - също, докато градските магазини, заведения и таксите губят. Има значение дали 100 лева ще се похарчат за транспорт и ресторант, или за дрехи и обувки. Но най-парадоксалното е, че тези, които подкрепят подобни дълги почивни дни заради позитивния им ефект върху туризма,

пропускат да проверят реалните данни

А те говорят, че за последните години дори след кризата разходите за пътувания зад граница през април и особено май са изключително високи - по-високи от тези през юни и юли например. За 2011 г. сумата за двата месеца е около 170 млн. евро. Кое то означава, че основното, което постигаме, е харчене на дохода на домакинствата в малко по-топлите по Великден, Гергьовден и 24 май Гърция и Турция.

[Вестник Стандарт](#)

✓ Не връщат ДДС, ако бавиш заплати

<http://paper.standartnews.com/bg/article.php?d=2012-05-02&article=408425>

Нова наказателна мярка срещу забавянето на заплати предложиха синдикатите. От КТ "Подкрепа" предложиха да не се възстановява ДДС на фирми, които имат задължения към работниците си. "Така както здравният министър Десислава Атанасова предложи да не се обслужват административно граждани, които не са си платили здравните осигуровки, което не е чак толкова лоша идея, така да се разпространи подобна възможност и в други посоки", поиска Димитър Манолов, вицепрезидент на КТ "Подкрепа". Според него санкцията ще доведе и до намаляване на измамите с ДДС. По данни на синдиката един от най-честите проблеми пред работниците остава неплащането на възнагражденията в срок. "Законите предвиждат какви ли не санкции за бизнеса, но специално за заплатите няма никакви", заяви Манолов. Проверките на инспекцията по труда показват, че в большинството от случаите забавянето на заплатите е от два-три месеца. Често обаче става дума за неосчетоводени възнаграждения, дадени под масата, за да не се плащат осигуровки. Въпреки постоянното недоволство на бизнеса България е сред страните с най-нисък дял на осигуровките в общите разходи за труд. Това обяви Пламен Димитров, президент на КНСБ на конференция "Справедливо и достойно заплащане на труда". У нас осигурителната тежест за работодателя е 15.6% от общите му разходи за труд. Докато в Белгия е 30%, във Франция - 28%, в Германия - 22%, а в Португалия - 21%.

У нас в енергетиката са най-добре платените работници, показва проучване на КНСБ сред 10 икономически сектора. Разходите на работодателя за труд на един нает в енергетиката за една година е 24 125 лв. В тази сума влизат както основната заплата, така и премиите, осигуровките и други социални плащания и разходи за обучения. Енергетиката е секторът с най-високи осигурителни вноски, плащани от работодателя, най-големи социални разходи и надбавки и най-много пари за квалификация. На другия полюс са работещите в хотелиерството и ресторантьорството. Годишно разходите за труд за един нает там са 5476 лв. В този сектор бизнесът почти не прави разходи за обучение, както и не дава допълнителни социални надбавки.

[Вестник Сега](#)

✓ Министерствата измислят абсурдни пречки пред по-доброто обслужване

<http://www.segabg.com/article.php?id=598843>

Абсурдни пречки пред подобряването на работата на администрацията са изтъкнали министерствата в отчетената като успешна административна реформа. Ведомствата са бламирали голяма част от първоначално предложените мерки, като са се оправдали, че изпълнението им е нецелесъобразно. Така нарочени за закриване структури се оказаха спасени, бизнесът ще продължи да плаща за скъпи и абсурдни лицензионни режими, а електронните услуги за гражданите ще продължат да са химера.

Това става ясно от приетия от кабинета отчет за изпълнението на общо 572 мерки за оптимизация на работата на администрацията. Тромавият план, включващ купища регулярни дейности на министерствата и забавени с години обещания, бе отчетен като успешен със 72.7% изпълнени мерки и други 22.4% в процес на изпълнение. Едва 4.9% от идеите са в графа неизпълнени, и то с добро алиби - те вече се приемат за нецелесъобразни и вредни.

В този списък се оказаха част от шумно прокламираните решения за закриване на ненужни държавни структури. Така например икономическото министерство се е отказало да закрива държавната агенция по метрологичен и технически надзор, чиито функции следваше да се прехвърлят към други структури като института по метрология и българската служба за акредитация. МИЕТ обаче вече счита това за вредно и дори е освободило агенцията от несвойствени структури. Две звена е отказало да закрие и просветното министерство - центъра за информационно осигуряване на образованието, в който работят 11 служители, и звеното за оперативно и финансово осигуряване на организационните структури, което щяло да се премахне след евентуално приемане на проектозакона за училищно образование. Проблем има и в земеделското министерство. Екипът на Мирослав Найденов вече втора година не успява да преобразува агенцията за борба с градушките в търговско дружество, което да не разчита на бюджета и да заработва парите си на свободния пазар. Още отсега е ясно, че това ще доведе до въвеждането на поредната абсурдна такса - за защита от градушки. За нея ще се пише отделен закон.

МВР, което по традиция остава извън всякакви опити за административна реформа, е обявило за нецелесъобразни 2 от общо 6 предложени мерки. Според хората на Цветан Цветанов е невъзможно МВР да започне да приема по електронен път заявления за издаване на лицензи за частна охранителна дейност и за търговия с взривни вещества и оръжия. От дадените от МВР обяснения става ясно, че силовото ведомство е далеч и от преминаването към електронни услуги, и от системния подход в борбата с престъпността. "В момента не действа единна информационна система за противодействие на престъпността, липсва в нарушение на закона за частната охранителна дейност и регистър на издадените лицензи. Това не позволява на настоящия етап облекчаване на бизнеса чрез служебна проверка на обстоятелства и факти, които се удостоверяват от други институции", пише в становището на МВР.

Проблеми има и с други големи информационни системи, които продължават да не могат да обменят данни.

Социалното министерство още не е успяло да осигури достъп на второстепенните си разпоредители до данните на служебните регистри в НАП, НОИ, Агенцията по заетостта, ГРАО, МВР, просветното министерство, МОМН, МЗ, МЗХ, МРРБ, МП, общинските администрации, съдилищата. За обмена на данни има предоставени европейски средства, но крайният срок от 31 декември 2010 г. се отлага за октомври 2013-а, става ясно от сайта на ОП "Човешки ресурси". Като мярка в процес на изпълнение е представено и евентуалното подобряване на търговския регистър. В същото време Законът за търговския регистър бе променен на два пъти в спешен порядък заради невъзможността да се спазят крайните срокове около въведената защита на данните и изискването за издаване на задължителни указания при заявления, при които има документални нередности.

Това е поредният случай, в който промяната в администрацията се случва само на хартия. Сред най-скандалните компромиси при управлението на ГЕРБ бе отказът на министерствата да преработят в законовия срок таксите за бизнеса, така че те да покриват само разходите по извършване на услугата. Това трябваше да е факт от 1 януари 2012-а, но така и не се случи.

✓ 100 работещи вече изхранват почти 80 пенсионери

<http://www.segabg.com/article.php?id=598842>

Ефектът от мерките на ГЕРБ за справяне с дефицита на осигурителната система засега води само до намаляване броя на осигурените и увеличаване на пенсионерите наред кризата. Коефициентът на зависимост се е вдигнал драстично до 79.53% за 2011 г., което означава, че вече 100 осигурени изхранват почти 80 пенсионери, показват данните на НОИ.

Ръстът от повече от 2% спрямо 2010 г. е стряскащ, тъй като в последните три години не е минавал 77.5%.

Въпреки предупрежденията, че не е разумно пенсионната реформа да започва в разгара на кризата, защото това ще доведе до наплив от излизащи от пазара на труда хора, мнозинството реши силно да затегне условията за пенсиониране веднъж в края на 2010 г. и после дни преди края на 2011 г. Първо бе отменена точковата система и възможността да се купува разсрочено недостигащ стаж. А тази година изненадващо бе вдигната възрастта наред с планираното увеличение на изискуемия стаж.

В резултат на мерките през 2010 г. над 11 700 повече българи решиха да се пенсионират спрямо предходната година. Инвалидните пенсии скочиха с 2000 и минаха 39 500. Общият брой на новоотпуснатите пенсии тогава беше над 113 000. За първи път от 2000 г. бе отчетен и ръст на пенсионерите с над 5000 - 2.189 млн. към края на декември 2009 г. при 2.194 млн. година по-късно. През 2011 г. числото продължи да набъбва и към края на декември бяха вече 2.199, макар че общо новите пенсии бяха по-малко - над 108 000. Намалението се оказа единствено заради необходимостта от м.г. недостигащият стаж до 5 г. да се плаща накуп. Това успяха да направят едва 3000 души при 11 400 през 2010 г.

В същото време заради неадекватната политика на управляващите в подкрепа на бизнеса той бе натоварен в кризата с допълнителна осигурителна тежест и продължава да страда силно от административни пречки, както и да чака разплащането на над 400 млн. лв. дългове на държавата. След намалението с 2% на вноската за фонд "Пенсии" през 2010 г., през м.г. тя отново бе увеличена с 1.8%. Минималните прагове нараснаха административно със среднодоговореното 5.6% и там, където нямаше договорка, въпреки предупрежденията на работодателите, че след като нямат възможност да плащат повече, ще се стигне до съкращения. От 1 септември беше вдигната и минималната работна заплата от 240 лв. на 270 лв. Така осигурените през 2011 г. намаляха с около 65 000 и паднаха до 2.765 млн. През 2010 г., когато вноската беше намалена, а в браншовете без договорка праговете бяха вдигнати само с инфлацията от 2.2%, осигурените стигнаха 2.831 и отчетоха макар и минимален ръст спрямо 2009 г., когато бяха 2.830.

-----ИЗОСТАВАНЕ

Най-вероятно и т.г. средният осигурителен доход няма да стигне планираните близо 622.30 лв., показват първоначалните данни. За януари той бе 601.80 лв., а през февруари падна на 595.51 лв., но това е нормална тенденция, тъй като в първия месец на годината се отчитат премии и извънреден труд около празниците. Статистиката от годините

на кризата обаче показва, че от януари до края на годината доходът може да навакса изоставане от около 10-15 лв., а в момента то е над 20 лв.

✓ НСИ пак мери ножицата между бедни и богати

<http://www.segabg.com/article.php?id=598818>

От април до юни т.г. Националният статистически институт провежда поредния кръг от мащабното изследване "Доходи и условията на живот". Анкетата се прави всяка година и във всички страни от ЕС. Целта е да се установи свива ли се, или се разтваря ножицата между мизерстващи и богати, колко хора преживяват под линията на бедност за съответната държава, помагат ли мерките за социална защита и какво трябва да се промени.

НСИ анкетира представителна извадка от случайно избрани домакинства за доходите и за бита им. Въпросите и тази година са най-разнообразни - например взимате ли бакшиши и комисиони, тормозят ли ви шумни съседи, имате ли мухъл по стените или изгнила дограма. Анкетаторите ще питат също има ли в квартала/селото проблем с крадци, вандали или "замърсена, потискаща околна среда".

Предно такова изследване разкри, че през 2009 г. над милион и половин българи са живели под прага на бедност - т.е. с по-малко от 295 лева на месец, че 33% пестят от отопление и зъзнат през зимата и че заради недоимък над 62% от домакинствата не могат да си позволят едномесечна ваканция, свързана с пътуване. Проучването показва още, че за 43% от хората месо, риба или пиле на трапезата през ден е непосилен лукс, а 65% не могат да посрещнат непредвиден разход до 300 лева - например за лечение, за ремонт на протеклия покрив или за смяна на изгорелия хладилник. За пореден път се потвърди и известният ни факт, че в България бедните са много висок процент от населението - над 20%, като положението е подобно в Латвия, Литва, Румъния, Гърция и Испания.

Във въпросниците има голям раздел за видовете доходи, вкл. дали са ви плащали с акции, взимали ли сте бакшиши, комисиони, дивиденди, получили ли сте коледна заплата, великденски бонус и прочее, дали получавате наеми, отглеждате ли крави, пилета, пчели. Ще се описва и дали работата на анкетирания върви с някакви екстри - евтино хранене в стол, купони, служебен мобилен телефон, поемане на наем или на сметки за жилището и др. Преди 2 години 34% от българите са имали затруднения да платят наем, заем или сметка - за ток, парно, вода и др. Сегашното изследване ще покаже дали този процент се е смалил, или повишил. Ще бъдат "уловени" и интересни факти за бита на българина - колко къщи имат климатици и камини, колко души пият мътна вода и какъв процент от населението живее в "дискотека" заради чести токови удари и аварии. Участниците в проучването ще описват имат ли близо до вкъщи магазини, банкови и пощенски офиси, училище, детска градина, спирки на градския транспорт.

Някои от въпросите са свързани с конкретни факти и числа - под наем или в собствен дом живеете, какви сметки плащате за ток, парно, вода, асансьор, чистачка, охрана и дали сте платили застраховка за жилището и такса смет за 2011 г. Други предполагат оценка - например анкетираното семейство трябва да каже как "свързва двата края" с общите си месечни доходи, като възможните отговори варират от "много лесно" до "много трудно".

В специално писмо Ренета Инджова, шеф на НСИ, призовава гражданите да участват в проучването, като припомня, че данните са само за статистиката и анкетаторите са длъжни да пазят служебна тайна.

Вестник Монитор

✓ БИСЕР ПЕТКОВ, управител на НОИ: Няма наплив от желаещи да се пенсионират

<http://www.monitor.bg/article?id=336376>

- Г-н Петков, колко българи няма да се пенсионират през тази година заради вдигането на възрастта?

- Още когато се подготвяше промяната в Кодекса за социално осигуряване в края на миналата година, ние направихме разчети за ефекта от тези промени. Те показват, че през 2012 година от повишаване на изискването за възраст при пенсиониране на различните категории лица около 10 500 човека няма да могат да получат пенсия при новите условия, а биха имали това право при старите действащите условия. Става дума както за хора, които работят при условията на трета категория труд, така и за работещите при първа и втора категория, които се пенсионират при условията на параграф 4 от КСО. В този брой са включени и около 1000 военносслужещи и полицаи, които няма да могат да се пенсионират поради завишеното изискване за осигурителен стаж от 25 на 27 години.

- Има ли наплив от желаещи да се пенсионират през първото тримесечие на годината?

- Данните, с които разполагаме за новоотпуснатите пенсии през първото тримесечие на 2012 г. показват, че броят на желаещите да се пенсионират намалява спрямо броя на новоотпуснатите пенсии през първото тримесечие на миналата година. Ако трябва да илюстрирам с факти, новите пенсии за първото тримесечие на годината са 29 420, което е с 2810 по-малко в сравнение с 2011 г.

- Това до каква степен разтоварва бюджета на Държавното обществено осигуряване?

- Броят на изплащаните пенсии и разходите за пенсии нарастват, защото броят на новоотпуснатите пенсии е по-голям от броя на прекратените пенсии. Като илюстрация на това ще посоча, че броят на пенсионерите в края на март тази година е 2 228 366 и е с 1568 повече в сравнение със същия период през миналата година. Съответно разходът за пенсии за първите три месеца на тази година е с около 43 млн. лв. по-голям от този за същия период на миналата година.

- Ставаше дума социалните плащания да се отделят от ДОО, кога това ще се случи?

- Законовият срок това да се случи е от началото на 2013 година. Съгласно параграф 63 от Кодекса за социално осигуряване от 1 януари следващата година социалните пенсии за инвалидност ще се изплащат по ред, който се подготвя и вече са разписани текстове в Закона за интеграция на хората с увреждания. Социалните пенсии за старост ще се изплащат по реда на Закона за социално подпомагане, като те вече ще бъдат под формата на социални помощи за старост.

Разчетите показват, че става дума за отделяне от ДОО на плащането на около 500 000 социални пенсии като най-голямата част от тях са социални пенсии за инвалидност, изплащани в непълнен размер (25% от пенсията) към друг вид пенсия. Става дума за един годишен разход от около 250 млн. лв., който се финансира от централния бюджет, като изплащането му досега се реализираше от НОИ чрез фонд „Пенсии, несвързани с трудова дейност“ на ДОО. От началото на 2013 г. тези средства ще бъдат пренасочени и изплащани от Агенцията за социално подпомагане.

- Затегнат ли е контролът върху отпускането на инвалидните пенсии?

- Обхватът на този контрол е разширен от началото на настоящата година. Медицинските комисии, които са структури на НОИ, вече проверяват на практика всички експертни решения на лица, които са с намалена трудоспособност над 50% и имат право на инвалидна пенсия.. На контрол подлежат както експертните решения на ТЕЛК за първично освидетелстване, така и тези, при които има преосвидетелстване. В резултат от това статистиката ни показва, че броят на обжалванията от медицинските комисии на НОИ постановени експертни решения от ТЕЛК през първите три месеца на 2012 г. е нараснал два пъти спрямо броят им през първото тримесечие на м.г. Това илюстрира по-засиленият контрол, който НОИ осъществява на база на разширените си правомощия.

Нараства ли броят на болничните?

- Броят на подадените и приетите в НОИ болнични листове е нараснал спрямо миналата година. Ако през 2011 г. за този период са били подадени 620 000 болнични, за тази година те са около 627 000. В стойностно отношение разходите за парични обезщетения за временна неработоспособност през първото тримесечие на тази година са с около 5 млн. лв. повече от предвидените. По отношение на другите плащания от ДОО обаче са реализирани икономии. Размерът на икономии по отношение на планираните разходи за пенсии е около 19 млн. лв., а общите икономии в разходите на ДОО за първото тримесечие са 26 млн.лв.

-Увеличава ли се дефицитът в НОИ?

- Планираният дефицит в бюджета на ДОО по-точно планираната субсидия, която да покрие разликата между приходи и разходи, за тази година е 1,917 млрд. лв. Тя се установява на годишна база, но това, което можем да кажем към този момент, е, че за първото тримесечие размерът на тази субсидия е по-малък от планирания с около 35 млн. Това е резултат от споменатите вече 26 млн. лв. икономии в разходите и около 9 млн. лв. повече приходи за първото тримесечие.

- Когато реформата започна, бе предвидено НОИ да престане да акумулира загуби и да мине на печалба? Това обаче не се случва? Според вас какви са причините?

- Причините за това са много. Всяка една прогноза е направена на базата на определени допускания. Когато тези допускания се променят, прогнозата не се реализира. В този 12-годишен период на практика много от изходните допускания са се променили и това е довело до небалансирания бюджет на ДОО, довело е до изостряне на проблема, особено през последните години, което наложи и мерките за финансово стабилизиране на държавната осигурителна система, които влязоха в сила от началото на тази година и са свързани с повишаване на изискванията за достъп до системата. Разчетите, които НОИ направи на база на сегашните параметри на пенсионната система и при определени демографски и макроикономически допускания предвиждат постепенно финансово стабилизиране на бюджета на ДОО във времеви хоризонт от 10-15 години, когато дефицитът в бюджета на ДОО ще се свие чувствително до 0,2-0,5% от БВП, но системата ще продължава да генерира дефицит.

- Приемате ли предложението на синдикатите да се криминализира невнасянето и укриването на осигуровки от страна на работодателите?

- Това вече е направено в проекта за изменение на Наказателния кодекс. Остава да бъдат прецизирани точно текстовете за размера на наказанието, което се предвижда и да се надяваме, че тя ще влезе в сила и ще има очаквания положителен ефект за осигурителната система.

- Как ще бъдат индексирани пенсиите от 1 юли 2013 година?

- Съгласно действащия текст на чл. 100 от Кодекса за социално осигуряване, който е в сила от началото на тази година, осъвременяването на пенсиите се извършва ежегодно от 1 юли с процент равен на индекса на потребителските цени за предходната година. Така че ако не настъпи промяна в текста на чл. 100, от 1 юли 2013 г. всички отпускани пенсии би трябвало да се индексират с процент равен на инфлацията за 2012 година.

- Ще отпадне ли изискването бъдещите пенсионери да представят документ УП-2, или това изискване ще остане за годините след 1997 г.

- Това е важен въпрос за бъдещите пенсионери. Ние се опитваме да облекчим процеса за хората, както и да ускорим отпускането на пенсиите. За това беше скъсен и нормативният срок за издаване на разпореждане за отпускане на пенсия в действителен размер от шест на пет месеца. Персоналният регистър на осигурените лица е създаден през 1997 г. и осигурителите имат задължение да подават информация за осигурителния доход на заетите при тях лица. За пълнота на информацията в регистъра обаче може да се говори от 2000 г. насам. Съвсем логично и очаквано е след тази дата вече да се доверим на данните от регистъра при определянето на правото и размера на пенсията. И понастоящем кандидат-пенсионерите могат в заявлението за отпускане на пенсия да запишат, че желаят да се използват данните от персоналният регистър. В този случай те не следва да представят удостоверение за осигурителен доход за този период (УП-2). Нашето желание е чрез промени в нормативната уредба изцяло да се регламентира отпадането на задължението за издаване от работодателите, респективно за представяне от кандидат-пенсионери на УП-2 за този период.

-Защо е необходимо един възрастен да чака 5 месеца, докато получи първата си пенсия?

Защото пенсионното производство е свързано с проверката на значителна по обем информация. За илюстрация на хода на процеса ще посоча, че ако служителят, който разглежда пенсионната преписка, установи несъответствие и липса на документи, в 15-дневен срок той трябва да уведоми лицето, което има 3 месеца срок, в който да представи тези документи. И тези 3 месеца на практика всъщност са голяма част от този петмесечен срок. При изрядни документи обаче

отпускането на пенсия става много по-бързо от нормативно определения срок. Искам да подчертая, че за времето през което тече процедурата за изчисляване на действителния размер на пенсията, се отпуска и изплаща пенсия в минимален размер.

- Ще отпадне ли таванът на пенсиите?

- В Кодекса за социално осигуряване е предвидено таванът на новоотпуснатите пенсии да отпадне от началото на 2014 година.

- Дали хората ползват вашия сайт за услуги? Какво още може да направите, за да стане по-полезен?

- Нашата цел е непрекъснато да разширяваме кръга на услугите в интернет, които осигурените лица и осигурителите могат да ползват. От януари до момента са разработени и пуснати в действие пет нови електронни справки. Искам да подчертая, че от март е обновена Интернет страница на НОИ, което позволява да се правят повече справки, да се черпи по-подробна и по-полезна информация. Десетки хиляди са регистрираните потребители на тези справки. Безработните лица например могат да се информират по отношение на цялото производство по отпускане и изчисляване на паричното обезщетение за безработица и т.н. Хората, които са работили при осигурители, които впоследствие са ликвидирани без правоприменик, вече имат по-лесен достъп до осигурителния архив на НОИ. Нашата амбиция е в бъдеще да осигурим възможност на желаещите да се пенсионират своевременно да разберат какъв размер пенсия биха могли да очакват от ДОО на базата на определени допускания.