

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

13.06.2012 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България

bqonair.bg

✓ Участие на Васил Велев в предаването INVESTBOOK

focus-news.net

✓ Васил Велев: Не е изключено българската икономика да отбележи отрицателен растеж тази година

<http://www.focus-news.net/?id=n1663878>

Ако негативната тенденция в българската икономика не се пречупи до есента, можем да очакваме отрицателен икономически растеж за цялата година. Това каза в предаването INVESTBOOK на телевизия Bulgaria ON AIR Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България. По думите му, есента ще е моментът, в който ще разберем дали сегашната икономическа криза ще се окаже по-кратка, или ще продължи за по-дълго. Той каза още, че кризата в Европа е причината за забавянето на износа на месечна база и, че, въпреки че на годишна база там все още има ръст, тенденцията е по-скоро отрицателна. По отношение на работните места, той коментира, че те ще се запазят на миналогодишното ниво, защото работодателите действително планират да разкрият нови работни места, но толкова се очаква да бъдат и съкращенията на работници.

[Радио Благоевград](#)

✓ Участие на Милена Ангелова в радио Благоевград

Тема: младежката безработица

Важни обществено-икономически и политически теми

[Вестник Класа](#)

✓ Администрацията отчете 2023 услуги и регулации за бизнеса

<http://www.klassa.bg/news/Read/article/206689-%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F%D1%82%D0%B0+%D0%BE%D1%82%D1%87%D0%B5%D1%82%D0%B5+2023+%D1%83%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B3%D0%B8+%D0%B8+%D1%80%D0%B5%D0%B3%D1%83%D0%BB%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8+%D0%B7%D0%B0+%D0%B1%D0%B8%D0%B7%D0%BD%D0%B5%D1%81%D0%B0>

Общо 2023 административни услуги и регулаторни режими действат у нас, се казва в доклад за състоянието на администрацията през 2011 година, който ще бъде разгледан в сряда на заседание на МС. Най-много услуги – 82%, се предоставят от НАП. Авторите отбелязват, че през миналата година успешно са премахнати 19 режима – един лицензионен, 7 регистрационни и 11 разрешителни. Отмяната на 9 от тях вече е в сила, а за останалите 10 предстои да се произнесе Народното събрание.

В документа е отбелязано, че и тази година въвеждането на електронното управление остава приоритет на правителството. Причината: обобщените данни показват, че 365 от общо 515 администрации все още не предоставят услуги по електронен път. Администрациите отличници, противно на очакванията, не са в централната власт, а в страната. Свиленград, Габрово и Баните са най-успешни в електронното управление. От централните ведомства най-напред с материала е Агенцията по геодезия, картография и кадастър. За да бъдат обучени служителите да работят електронно, около 1000 от тях са минали съответното обучение.

Почивки и съкращения

Мерките на кабинета да намали броя на невзетите отпуски са дали очаквания резултат, излиза от данните, изнесени в документа. С общо 649 980 дни са по-малко почивните дни, които са били натрупани през годините. Припомняме, че в края на 2010 г. невзетите отпуски бяха над 2 милиона дни и доведоха до правителственото решение да се редуцират почивките на чиновниците, както и те да бъдат задължени да си изчистят старите отпуски. Така при съкращение от бюджета ще им се дават по-малко пари за обезщетения.

И миналата година е продължила тенденцията за намаляване броя на държавната администрация. Над 1900 бройки по-малко има след извършена оптимизация. Към днешна дата намалението на централната държавна администрация спрямо 2009 г. е 13,66%.

✓ Председателят на ДКЕВР Ангел Семерджиев: Природният газ поскъпва до 5% от 1 юли

<http://www.klassa.bg/news/Read/article/206672-%D0%9F%D1%80%D0%B5%D0%B4%D1%81%D0%B5%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8F%D1%82+%D0%BD%D0%B0+%D0%94%D0%9A%D0%95%D0%92%D0%A0+%D0%90%D0%BD%D0%B0>

[B3%D0%B5%D0%BB+%D0%A1%D0%B5%D0%BC%D0%B5%D1%80%D0%B4%D0%B6%D0%B8%D0%B5%D0%B2%3A+%D0%9F%D1%80%D0%B8%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D1%8F%D1%82+%D0%B3%D0%B0%D0%B7+%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BA%D1%8A%D0%BF%D0%B2%D0%B0+%D0%B4%D0%BE+5%25+%D0%BE%D1%82+1+%D1%8E%D0%BB%D0%B8](http://www.capital.bg/politika_i_ikonomika/bulgaria/2012/06/12/1844627_bulgarskite_rabotodateli_stavat_po-sklonni_da_naemat_novi_sluzhiteli/)

Дори и да не бъде подписано споразумението с Русия за намаляване с 11,1% на цените на едро на природния газ, синьото гориво ще поскъпне от 1 юли минимално – така че да не се отрази на топлинната енергия. Това заяви Ангел Семерджиев, председател на Държавната комисия за енергийно и водно регулиране (ДКЕВР), във вторник.

„Определихме, че при скок на газа до 5%, цените на топлоенергията не се променят. На следващия етап, ако това натрупване стане повече от 5%, корекцията се налага, тъй като топлофикационните дружества работят при минимални приходи. За да продължат да работят, трябва да се отчете промяната в цената на природния газ“, обясни механизма шефът на ДКЕВР. Конкретният ръст в цените на синьото гориво ще бъде определен, когато видим договорите, застрахова се Семерджиев. „Ако газът по определени договори за доставка се намалява до този процент, много е близко ефектът, който ще се получи в крайната цена. Разбира се, без да се отчита недовзетият приход на „Булгаргаз“, който продължава да расте от началото на годината“, допълни той. По думите на шефа на ДКЕВР намаленията няма да се различават съществено от тези 11%.

В понеделник „Булгаргаз“ обяви, че дружеството е поискало от регулатора 15,73% ръст в цените на синьото гориво. Това прави 809,05 лв. за 1000 кубически метра газ без акцизи и ДДС. В момента той се търгува за 699,10 лв. за 1000 кубика без двата налога.

„На всеки 3 месеца „Булгаргаз“ иска с 20% повече. Този път са по-скромни - с 16%“, заяви по БНТ министърът на икономиката, енергетиката и туризма Делян Добрев по повод поредното предложение за драстичен скок на синьото гориво. Според министъра пазарът на газа трябва да бъде либерализиран, на него да се допуснат нови играчи и така горивото да поевтинее. Добрев прогнозира, че цените на газа ще паднат, когато започнем да стимулираме местния добив. „Истината е в местния добив“, категоричен е енергийният министър.

Добре е нагнетяването на природен газ в хранилището в Чирен да стане след влизането в сила на договореното намаление на цените с „Газпром“ - 15 ноември, заяви още Семерджиев. Това е другата предпоставка да останат непроменени цените на парното от началото на следващия отоплителен сезон. „Необходимостта от запълването на Чирен е много важна, ние ще се опитаме при определянето на новите цени на „Булгаргаз“ да отчетем тази необходимост“, допълни председателят на регулатора.

Не могат да се намерят резерви увеличението на тока да е под 10%, смята шефът на ДКЕВР. По думите му върху цената на електричеството влияят много фактори – добавката за зелена енергия, за тока, купуван от когенерациите на топлофикационните дружества, за невъзвръщаемите разходи на НЕК за присъединяване на централите ТЕЦ „АЕС Гълъбово“ и други, както и отчитането на разходите на централите за закупуване на квоти парникови газове от началото на следващата година.

От 1 юли водата на софиянци ще поскъпне с 2,86% за битовите абонати, съобщи Семерджиев. От „Софийска вода“ са поискали 12% ръст на цените. „Ние сме далеч от тяхното предложение. Няма да разрешим такова драстично поскъпване. В новата цена сме отчели инфлацията за периода“, допълни председателят на регулатора.

[Вестник Капитал daily](http://www.capital.bg/politika_i_ikonomika/bulgaria/2012/06/12/1844627_bulgarskite_rabotodateli_stavat_po-sklonni_da_naemat_novi_sluzhiteli/)

✓ Българските работодатели стават по-склонни да наемат нови служители

http://www.capital.bg/politika_i_ikonomika/bulgaria/2012/06/12/1844627_bulgarskite_rabotodateli_stavat_po-sklonni_da_naemat/

Въпреки продължаващата икономическа криза българските работодатели са станали малко по-склонни да наемат нови служители през следващите месеци от юли до септември. Това показва анкета на компанията за подбор на персонал Manpower сред 751 фирми, както и наблюденията на други компании, работещи в сферата на човешките ресурси. Оказва се, че те дори са по-големи оптимисти за ръста на заетостта в страната на фона на очакванията в световен мащаб (виж карето).

Основните фактори за прогнозите за увеличаване или задържането на работните места са сезонната заетост през лятото и относителното стабилизиране на икономиката през последните месеци. До известна степен оптимизъм за подобряването на заетостта на регионално ниво създават и очакванията за децентрализация на администрацията. А прогнозите на експертите са, че склонността за наемане на нови служители може да се задържи и до края на годината.

Всеки пети ще наема нови служители

Общо 19% от анкетираните от Manpower работодатели казват, че ще наемат нови служители през следващите три месеца, 72% не очакват промяна, а 6% прогнозират намаление на заетостта в компанията си. Така нетният обзор на очакваната заетост е за ръст от 13%, като този резултат е с 5 процентни пункта по-висок спрямо данните за очакваната нетна заетост за второто тримесечие.

Нагласите за наемане на нови служители са положителни, макар и с различна интензивност, във всички 10 сектора и всички 5 региона, обект на специалното проучване. С най-големи очаквания за ръст на заетостта през следващото тримесечие са мениджърите, работещи в сферата на туризма и строителството, а в регионален план – областите Пловдив и Русе.

"Очакваната нетна заетост се увеличава на месечна база, най-вече защото много малка част от работодателите са заявили, че ще съкращават служители", коментира Надя Василева, управляващ директор на Manpower за България, Сърбия и Хърватия. Това, че относително голяма част от работодателите няма да наемат нови служители, но и няма да уволняват, може да се приеме за някаква относителна стабилност на пазара на труда. А тя може да отразява

подобряването на бизнес климата през последните месеци и задържането на БВП.

"Да, на пазара на труда, действително има засилване на търсенето. Смятам, че то ще се задържи и дори може да нарасне през следващото тримесечие, а като цяло и в периода до края на годината", коментира Георги Георгиев, изпълнителен директор на "Адеко България". По думите му основният фактор за този оптимизъм е подобряването на състоянието на отделни компании. Според него заетостта през следващите три месеца ще се увеличи не само в туризма, но и в някои промишлени предприятия, в които се търсят служители на мястото на други, излезли в летен отпуск.

Факторът "липса на кадри"

И все пак по-скоро трябва да сме умерени оптимисти. Коментарите на работодателите са свързани само с техните очаквания и няма гаранция, че реално ще има ръст на заетостта. А една от причините може да бъде липсата на кадри, които да заемат за съответните свободни места, отбелязва Надя Василева. По думите ѝ има дефицит на кандидати с подходящи технически компетенции и умения. "Ако в началото на кризата работодателите се опитваха да се адаптират, като изискваха многостранно развити работници, то сега силно търсени стават висококачествените специалисти", казва управляващият директор на Mapower.

От компанията все пак признават, че има голяма вероятност разминаването между търсенето и предлагането през следващите месеци да не е голямо. Причината е, че според прогнозите се очаква най-силен ръст на заетостта в сектори, за които са нужни служители с не много висока и не много специфична квалификация.

Къде ще има търсене

Работодатели от всички 10 анкетирани сектора отчитат положителни намерения за наемане през следващото тримесечие. В 9 нагласите дори са по-високи спрямо второто тримесечие на годината, а в 6 се забелязва по-силна нагласа за наемане на нови служители на годишна база.

С най-големи очаквания за наемане на нови служители са в туристическия сектор и по-конкретно ресторантьорският и хотелиерският бизнес (26%), но също така и в строителството (22%). До голяма степен това е свързано с традиционния ръст на сезонната заетост – и в туризма, и в строителството, тъй като именно лятото е най-подходящият сезон за изграждане или ремонт на сгради или инфраструктура. Безспорно положителната нагласа може да е свързана и с изпълнението на по-големите проекти като първи метродиаметър на метрото в столицата, продължаващите дейности по строителство на автомагистралите "Струма", "Хемус" и "Тракия".

"Нишовите производства за нови пазари в Азия и Африка, към които част от българските компании се насочиха, обясняват умерения ръст в обзора на производствения сектор", казва Василева. По думите ѝ значителното подобрене на тримесечна база, отчетено в сектора минно дело, е вероятно отражение на плановете на Катар за инвестиции на стойност 100 млн. евро, като голяма част от тях ще са насочени към проекти в минния отрасъл.

В Русе и Пловдив са най-големи оптимисти

Работодатели от всички пет региона отчитат положителни намерения за наемане на нов персонал през следващото тримесечие, като най-оптимистичните очаквания са сред работодателите от областите Пловдив (+21%) и Русе (+17%). София, която традиционно заема водещото място, вече е едва на трето в проучването на Mapower.

Засилването на очакванията за ръст на заетостта в тези две области се обяснява с инвестиционните проекти, които се развиват или се очаква да стартират там, а в по-дългосрочен план и с идеите за децентрализация на администрацията. Община Пловдив например обяви мащабни проекти за реновиране, а в същото време района се проучва и от нови, външни инвеститори.

Факторите, които влияят на оптимизма за по-висока заетост в Русе, пък са проектът за разширяване на производствената база на автомобилния завод на Montipet, както и информацията, че германски и руски инвеститори проучват възможността да се установят в дунавската Свободната зона.

Вестник Стандарт

✓ Няма кой да вземе милиони за екоземеделие

<http://paper.standartnews.com/bg/article.php?d=2012-06-13&article=412998>

- Г-н Порожанов, ще има ли агромилионери от европомощи и тази година?

- Периодът на регистрация изтече на 11 юни. Данните показват, че има увеличение на площите и на заявления брой животни за подпомагане. Както през изминалата година, така и тази имаме намаление на броя на бенефициентите с около 4000. Тоест кандидатите са около 84 000 срещу 88 000 за миналата година. Но нараства размерът на площите, макар и с 1-2%. Това означава, че стопанствата се окрупняват, което води до по-добра рентабилност на производството. Схемата за националните доплащания в тютюнопроизводството също бележи ръст на интереса и има вече близо 42 000 души, които са се регистрирали. В агроекологичните плащания има нарастване с над 30%, а площите са завишени с над два пъти и половина. Пакетът, предвиден за единни плащания на площ за 2012 г., е 500 млн. евро. Парите ще бъдат разпределени пропорционално на заявените площи, които са почти 36 млн. декара. Това отново означава, че ситуацията от миналата година - да имаме бенефициенти с голямо количество площи, заявени за подпомагане - ще бъде повторена.

- Колко пари са получили фермерите тази година?

- Към момента Държавен фонд "Земеделие" е разплатил над 1,7 млрд. лева, като основните плащания са на площ. Разплатени са над 72 млн. лв. за тютюн. Разплатени са схемите за животновъдството, предстои ни да доразплатим програмата "де минимис" за овцевъдството - в момента стартира набирането на заявленията. Надяваме се до края на юли тя също да бъде разплатена. Близо 4,9 млн. лв. бяха изплатени и на картофопроизводителите, които изпитват затруднения заради влошената пазарна конюнктура и лошите климатични условия. В следващите седмици след акт на правителството ще разплатим още по 30 лв. на глава животно в говедовъдството - общо около 9-10 млн. лв. Така ще

достигнем тавана на плащанията от 180 лв.

- Брюксел вече ни отрязва 40 млн. от Програмата за развитие на селските райони. Ще има ли нови корекции по нея?

- Програмата за развитие на селски райони от година и няколко месеца върви с много сериозни темпове. Само миналата година договорихме над 500 млн. евро, тази година до момента сме договорили около 130 млн. евро - това са субсидии по договорите с нашите земеделски производители. Очакваме до края на годината стойността отново да достигне тези размери до 500 млн. евро. Към момента това, което е договорено по програмата, е 54,5%, или 1,416 млн. евро.

Плащанията, които са извършени към момента, са над 1 млрд. евро, или над 39% от предвиденото по програмата. Декамитването (отказът - б.ред.) на тези 40 млн. беше заради одобряването на по-малко средства за Гаранционния фонд, за който държавата кандидатстваше, за да гарантира кредитите и авансите на нашите бенефициенти.

Не е тайна, че има доста проблеми при договарянето. Това беше една от мерките, които предприехме, за да се облекчат частните бенефициенти по ПРСР. Заради финансовата криза и проблемите при осигуряване на финансиране те изпитват затруднения при реализирането на своите проекти. Затова предприехме няколко мерки - програма за рефинансиране от търговските банки по частните проекти и създаването на Гаранционния фонд.

- Кога се очаква да заработи Гаранционният фонд?

- Трябва да приключи процедурата за избор на банки, която трябва да бъде направена по Закона за обществените поръчки. По мое мнение е добре на нея да отговорят възможно най-широк спектър от институции. Разбира се, в момента, в който приключи обществената поръчка за избор на банки, веднага ще бъдат сключени договорите и ще заработи Гаранционният фонд. Очаквам, че това ще се случи в началото на следващия месец.

- Възможно ли е да усвоим оставащите 60% от парите по ПРСР и каква част от тях ще трябва да връщаме на Европа?

- Основните и най-големи рискове са във втора ос на ПРСР. Изискването е поне 25% от бюджета на програмата да бъде във втора ос, а това създава големи проблеми на България като икономика да усвои тези пари. Мерките, които са заложили, са агроекологичните плащания, необлагодетелстваните райони и две от горските мерки. Проблемът е, че ние нямаме този интерес, който да гарантира добро усвояване. И големият риск от загубата на средства по програмата е именно заради това. Невъзможността да се прехвърлят средства от тези към атрактивните мерки създава предпоставки да мислим, че няма да успеем да усвоим целия ресурс. Опитваме се да повишим атрактивността на кандидатстването за агроекологичните плащания и те наистина са нараснали два и половина пъти като заявени площи тази година. Но програмата от началото е била заложила за 40 000 бенефициента, а в момента те са малко над 2000. Темата с проблема в усвояването е реална. Нашата цел е да повишим интереса именно към този тип мерки, защото и в новия програмен период от 2014 до 2020 г. те ще са широко застъпени с проценти, които не могат да бъдат по-малко от 25 или 30. Хубавото, е че платформата за следващия период за ПРСР ще позволи по-голяма възможност за прехвърляне на средства от една мярка в друга в рамките на осите. Все още тече дебатът по програмата, но аз съм оптимист, че в следващия програмен период ще имаме много добра готовност и като администрация, и като интерес, за пълноценно усвояване на средствата по програмата. Разбира се, никъде няма 100% усвояване на пари. Но говорейки за новия програмен период, е много важно да се направи адаптацията на Разплащателната агенция, защото ние реално от началото на 2014 г. трябва да извършваме регистрацията на нашите земеделски производители по новия регламент.

- Какво ще спечелим или какво ще изгубим заради новите правила на Общата селскостопанска политика на Евросъюза след 2014 г.?

- Нашият пакет по първи стълб - за директни плащания, ще нарасне до 815 млн. евро. В рамките на тези средства, които ще достигнем през 2016 г. като основен акцент, на който трябва да обърнем внимание и знам, че е направено от министерството на земеделието, е да поискаме по-голям акцент за обвързаните с производството плащания - там са животновъдството и растениевъдството. Защото в рамките на новия програмен период възможността за национални доплащания и държавни помощи ще отпадне, след като надхвърлим 90% от средните за Европейския съюз плащания.

- ОЛАФ съобщи за съмнения за измами в десет от проектите по ПРСР. Има ли опасност да се повтори проблемът със САПАРД?

- Винаги се установяват единични случаи, в които има съмнения за измами и биват разследвани от компетентните органи. Ние имаме система за проследяване на подобни случаи. В ПРСР този процес не е много напреднал. Доколкото знам, има не повече от десетина проекта, които се разследват. Четири са общински, другите са на частни бенефициенти. Но това е съвсем нормално за такива огромни програми. Както и при Програма САПАРД обаче се оказа, че в над 90% от съмненията за измами не се потвърдиха.

- Одобрявате ли предложението чиновници да бъдат уволнявани, ако бавят европроекти?

- Смятам, че това е оправдано. Подобно предложение обаче трябва да бъде обвързано и с нормативни актове. Но при нас вече мога да кажа, че се спазват петмесечните срокове за разглеждане на проектите. Опитваме се да оптимизираме и сроковете за плащане. Дори преди няколко дни пуснах заповед, с която наредих всички заявки за плащане да стоят не повече от пет дни в съответните регионални звена, след което да се прехвърлят към централно управление за одобрение. Правилното е администрацията да работи бързо и парите да отиват там, където е нужно. Предложението за наказания на чиновниците не трябва да остане само като пиар акция, а да бъде подкрепено с реални санкции. Но както знаете, скоро ние ще ставаме държавни служители, а държавният служител в България е свещено животно, уволнението му може да трае с месеци.

[trud.bg](http://www.trud.bg)

✓ Сто хиляди българи работят в други страни от ЕС

<http://www.trud.bg/Article.asp?ArticleId=1418953>

100 000 българи са намерили препитание в страните от Европейския съюз. Това сочат официални данни на Евростат, цитирани от БНР.

През 2011 година 33 милиона граждани от други държави-членки са намерили работа в съюза.

Анализите сочат още, че близо 30% от емигриралите в Евросъюза българи са се установили в Испания, 15% - във Великобритания и 13 на сто - в Германия. Според неофициални данни, броят на сънародниците ни, които търсят и намират сезонна работа в страните от общността, достига половин милион души всяка година.

Най-голям голям интерес *емигрантите* проявяват към Германия - над 7 милиона души. Най-голяма група чужди граждани, които живеят на територията на Съюза, са турските граждани - близо 5 милиона души през 2011 г.

Според данните на Евростат в рамките на 27-те страни на ЕС най-много се е увеличил броят на румънците, които търсят препитание в друга страна-член на ЕС - над 7 пъти. От 300 хиляди през 2001 г. - за десет години техният брой се е увеличил на над 2,2 милиона през 2011 г.

Значително се увеличава броят на хората, които се трудят на непълно работно време - през миналата година близо 20 на сто от европейците са декларирали, че упражняват трудова дейност на непълно работно време.

Най-висок дял на работници на непълнен работен ден се наблюдава в Холандия - близо 48 на сто. Следват Великобритания, Германия, Дания, Швеция и Австрия, където във всяка една от тези държави - над една четвърт от всички наети лица работят на непълнен работен ден.

Последното решение на Съда на ЕС в Люксембург дава известни права на милионите командировани или сезонни работници да търсят обезщетения от държава-член на ЕС.

Решението на Съда на ЕС гласи, че правото на Съюза допуска държава-член да отпусне обезщетения на командировани или сезонни работници, по отношение на които по принцип тя не е компетентна.

Според регламент за прилагането на схеми за социална сигурност на работниците-емигранти, те по принцип са подчинени на законодателството на държавата-член, в която са наети на работа.

Тези, които са командировани в друга държава-член за извършване на определена работа ("командировани работници"), или които работят при условията на временна заетост в друга държава-член ("временно наети работници"), остават подчинени на законодателството за социалната сигурност на страната, в която обикновено работят, а не на това на държавата-член, в която фактически работят.

Съдът прави извода, че не може да се изключи тълкуване на регламента, според което държава-член може да отпусне семейни обезщетения, тъй като такова тълкуване може да допринесе за повишаването на жизненото равнище и условията на заетост на работниците емигранти, като им осигури по-широка социална защита от тази, която следва да получат въз основа на посочения регламент. По този начин това тълкуване допринася за постигане на целта на тези разпоредби, която се състои в улесняването на свободното движение на работниците.