

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

## 22.11.2012 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България

[slivenpress.bg](http://slivenpress.bg)

### ✓ КАК ДА СПРЕМ СИВАТА ИКОНОМИКА ДА КРАДЕ ОТ НАШИТЕ ПАРИ?

<http://www.slivenpress.bg/novini-bulgaria-bylgariq/15-bulgaria-bylgariq/3959-%D0%9A%D0%90%D0%9A-%D0%94%D0%90-%D0%A1%D0%9F%D0%A0%D0%95%D0%9C-%D0%A1%D0%98%D0%92%D0%90%D0%A2%D0%90-%D0%98%D0%9A%D0%9E%D0%9D%D0%9E%D0%9C%D0%98%D0%9A%D0%90-%D0%94%D0%90-%D0%9A%D0%A0%D0%90%D0%94%D0%95-%D0%9E%D0%A2-%D0%9D%D0%90%D0%A8%D0%98%D0%A2%D0%95-%D0%9F%D0%90%D0%A0%D0%98>

Представителите на бизнеса, синдикатите и държавната администрация обсъдиха днес в Сливен как да бъде ограничен сивият сектор.

Срещата бе по инициатива на най-широко представителната организация на работодателите в България – Асоциация на индустриалния капитал в България. В нея участва заместник-председателят на УС на АИКБ – г-н Румен Радев.

В дискусиата бяха очертани основните начини и похвати, чрез които да бъде ефективно ограничен сивият сектор, който, особено в условията на продължаваща икономическа криза, изкривява конкурентната среда, ощетява бюджетните системи и краде от легалния бизнес. Бе оценена ползата от мерките, предприети от държавата през последните години за справяне с този проблем.

Представени бяха и резултатите от социологическо проучване по проект “Ограничаване и превенция на неформалната икономика”, според които през последните 3 години е постигнат съществен напредък в ограничаване на неформалната икономика. Участниците се обединиха около мнението, че въвеждането и спазването на ясни правила от страна на държавата за стимулиране на “светлата” икономика би подобрило чувствително условията на правене на бизнес. Анализите на емпиричните данни показват, че темата за неформалната икономика ще бъде в центъра на дневния ред на обществото поне в близките 10 - 15 години, предвид запазващите се изключително високи нива на толерантност и търпимост към неформалните практики. Регистрираният напредък е обнадеждаващ, но продължава да бъде висока психологическата нагласа и компромисното възприемане на определен вид неформални практики. Все още широко е разпространена готовността за работа без договор, работа на договори с фиктивни клаузи и полагането на труд без осигуровки.

Като ключов фактор за ограничаване и превенция на неформалната икономика бе определена по-добрата информираност на обществото за характера и целите на прилаганите мерки, който би повишил ефекта от мерките, а също и би изградил по-трайни нагласи за нетолериране на неформалните практики.

Проведената среща е част от обществено информационната кампания по проект “Ограничаване и превенция на неформалната икономика”.

[new.sliven.net](http://new.sliven.net)

### ✓ КАК ДА СПРЕМ СИВАТА ИКОНОМИКА ДА КРАДЕ ОТ НАШИТЕ ПАРИ?

<http://new.sliven.net/sys/news/index.php?id=92126>

„ОГРАНИЧАВАНЕ И ПРЕВЕНЦИЯ НА НЕФОРМАЛНАТА ИКОНОМИКА”

КАК ДА СПРЕМ СИВАТА ИКОНОМИКА ДА КРАДЕ ОТ НАШИТЕ ПАРИ?

Представителите на бизнеса, синдикатите и държавната администрация обсъдиха днес в Сливен как да бъде ограничен сивият сектор. Срещата бе по инициатива на най-широко представителната организация на работодателите в България – Асоциация на индустриалния капитал в България. В нея участва заместник-председателят на УС на АИКБ – г-н Румен Радев.

В дискусиата бяха очертани основните начини и похвати, чрез които да бъде ефективно ограничен сивият сектор, който, особено в условията на продължаваща икономическа криза, изкривява конкурентната среда, ощетява бюджетните системи и краде от легалния бизнес. Бе оценена ползата от мерките, предприети от държавата през последните години за справяне с този проблем.

Представени бяха и резултатите от социологическо проучване по проект “Ограничаване и превенция на неформалната икономика”, според които през последните 3 години е постигнат съществен напредък в ограничаване на неформалната икономика. Участниците се обединиха около мнението, че въвеждането и спазването на ясни правила от страна на държавата за стимулиране на “светлата” икономика би подобрило чувствително условията на правене на бизнес. Анализите на емпиричните данни показват, че темата за неформалната икономика ще бъде в центъра на дневния ред на обществото поне в близките 10 - 15 години, предвид запазващите се изключително високи нива на толерантност и търпимост към неформалните практики. Регистрираният напредък е обнадеждаващ, но продължава да бъде висока

психологическата нагласа и компромисното възприемане на определен вид неформални практики. Все още широко е разпространена готовността за работа без договор, работа на договори с фиктивни клаузи и полагането на труд без осигуровки.

Като ключов фактор за ограничаване и превенция на неформалната икономика бе определена по-добрата информираност на обществото за характера и целите на прилаганите мерки, който би повишил ефекта от мерките, а също и би изградил по-трайни нагласи за нетолериране на неформалните практики.

Проведената среща е част от обществено информационната кампания по проект "Ограничаване и превенция на неформалната икономика".

[sliven-news.com](http://sliven-news.com)

#### ✓ **Обсъдиха мерки за ограничаване на сивия сектор**

[http://sliven-news.com/index.php?option=com\\_content&view=article&id=7887:obsadiha-merki-za-ogranichavane-na-siviya-sektor&catid=1:sliven-news&Itemid=3](http://sliven-news.com/index.php?option=com_content&view=article&id=7887:obsadiha-merki-za-ogranichavane-na-siviya-sektor&catid=1:sliven-news&Itemid=3)

Представителите на бизнеса, синдикатите и държавната администрация обсъдиха днес в Сливен как да бъде ограничен сивият сектор. Срещата бе по инициатива на най-широко представителната организация на работодателите в България – Асоциация на индустриалния капитал в България. В нея участва заместник-председателят на УС на АИКБ – г-н Румен Радев. В дискусиата бяха очертани основните начини и похвати, чрез които да бъде ефективно ограничен сивият сектор, който, особено в условията на продължаваща икономическа криза, изкривява конкурентната среда, ощетява бюджетните системи и краде от легалния бизнес. Бе оценена ползата от мерките, предприети от държавата през последните години за справяне с този проблем.

Представени бяха и резултатите от социологическо проучване по проект "Ограничаване и превенция на неформалната икономика", според които през последните 3 години е постигнат съществен напредък в ограничаване на неформалната икономика. Участниците се обединиха около мнението, че въвеждането и спазването на ясни правила от страна на държавата за стимулиране на "светлата" икономика би подобрило чувствително условията на правене на бизнес. Анализите на емпиричните данни показват, че темата за неформалната икономика ще бъде в центъра на дневния ред на обществото поне в близките 10 - 15 години, предвид запазващите се изключително високи нива на толерантност и търпимост към неформалните практики.

Регистрираният напредък е обнадеждаващ, но продължава да бъде висока психологическата нагласа и компромисното възприемане на определен вид неформални практики. Все още широко е разпространена готовността за работа без договор, работа на договори с фиктивни клаузи и полагането на труд без осигуровки. Като ключов фактор за ограничаване и превенция на неформалната икономика бе определена по-добрата информираност на обществото за характера и целите на прилаганите мерки, който би повишил ефекта от мерките, а също и би изградил по-трайни нагласи за нетолериране на неформалните практики. Проведената среща е част от обществено информационната кампания по проект "Ограничаване и превенция на неформалната икономика".

[Сливенски вестни](#)

#### ✓ **Как да се ограничи сивия сектор обсъждаха в Сливен**

[http://www.sliven.us/index.php?option=com\\_k2&view=item&id=2673:kak-da-se-ogranichi-siviq-sektor-obsujdaha-v-sliven&Itemid=64](http://www.sliven.us/index.php?option=com_k2&view=item&id=2673:kak-da-se-ogranichi-siviq-sektor-obsujdaha-v-sliven&Itemid=64)

Представителите на бизнеса, синдикатите и държавната администрация обсъдиха днес в Сливен как да бъде ограничен сивият сектор. Срещата бе по инициатива на най-широко представителната организация на работодателите в България – Асоциация на индустриалния капитал в България. В нея участва заместник-председателят на УС на АИКБ – г-н Румен Радев.

В дискусиата бяха очертани основните начини и похвати, чрез които да бъде ефективно ограничен сивият сектор, който, особено в условията на продължаваща икономическа криза, изкривява конкурентната среда, ощетява бюджетните системи и краде от легалния бизнес. Бе оценена ползата от мерките, предприети от държавата през последните години за справяне с този проблем.

Представени бяха и резултатите от социологическо проучване по проект "Ограничаване и превенция на неформалната икономика", според които през последните 3 години е постигнат съществен напредък в ограничаване на неформалната икономика. Участниците се обединиха около мнението, че въвеждането и спазването на ясни правила от страна на държавата за стимулиране на "светлата" икономика би подобрило чувствително условията на правене на бизнес. Анализите на емпиричните данни показват, че темата за неформалната икономика ще бъде в центъра на дневния ред на обществото поне в близките 10 - 15 години, предвид запазващите се изключително високи нива на толерантност и търпимост към неформалните практики. Регистрираният напредък е обнадеждаващ, но продължава да бъде висока психологическата нагласа и компромисното възприемане на определен вид неформални практики. Все още широко е разпространена готовността за работа без договор, работа на договори с фиктивни клаузи и полагането на труд без осигуровки.

Като ключов фактор за ограничаване и превенция на неформалната икономика бе определена по-добрата информираност на обществото за характера и целите на прилаганите мерки, който би повишил ефекта от мерките, а също и би изградил по-трайни нагласи за нетолериране на неформалните практики.

Проведената среща е част от обществено информационната кампания по проект "Ограничаване и превенция на неформалната икономика".

[yambolnews.net](http://yambolnews.net)

#### ✓ **Че намалява сивата икономика**

<http://yambolnews.net/index.php/mediya>

Че намалява сивата икономика

твърди от първата страница на вестник "Делник" в четвъртък Магдалена Георгиева. Опира се на зам.председателят на УС на Асоциацията на индустриалния капитал в България Румен Радев.

[Градски вестник - Перник](#)

#### ✓ **Представят проект срещу сивата икономика**

<http://gradski.org/archives/26349>

Представяне на проекта "Ограничаване и превенция на неформалната икономика" и дискусия по темата: "Как да спрем сивата икономика да краде от нашите пари?" ще се проведе днес в Перник. Инициативата е на ръководството на Асоциацията на индустриалния капитал.

Желанието ни е да активизираме дискусията как да бъде ефективно ограничен сивия сектор, който, особено в условията на продължаваща икономическа криза изкривява конкурентната среда, ощетява бюджетните системи и краде от легалния бизнес, информираха организаторите на проявата в Перник. На обсъждането ще бъдат представени резултатите от социологическите проучвания по проект "Ограничаване и превенция на неформалната икономика". Това са резултати от оценките на ефекта на мерките, които правителството прие през последните три години за ограничаване на неформалната икономика.

Проектът, изпълняван от Асоциацията на индустриалния капитал в България е в партньорство с Конфедерация на независимите синдикати в България, финансиран от Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси", съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз и Република България.

[pernikmedia.net](http://pernikmedia.net)

#### ✓ **Форум се бори срещу сивата икономика**

<http://www.pernikmedia.net/bg/articles/category5/article5309.html>

Ръководството на Асоциация на индустриалния капитал - най-представителната работодателска организация в България ще проведе дискусия в Перник на тема "КАК ДА СПРЕМ СИВАТА ИКОНОМИКА ДА КРАДЕ ОТ НАШИТЕ ПАРИ"

Форумът ще се проведе на 22.11.2012 г., четвъртък, от 10,00 ч. в Заседателната зала на Община гр. Перник, с участието на представители на местния бизнес, общинска администрация и регионалните медии.

"Желанието ни е да активизираме дискусията за това как да бъде ефективно ограничен сивия сектор, който, особено в условията на продължаваща икономическа криза изкривява конкурентната среда, ощетява бюджетните системи и краде от легалния бизнес", съобщиха от Асоциацията.

В рамките на срещата ще бъдат обсъдени и предизвикателствата как АИКБ да оказва подкрепа на бизнеса в България, както и някои конкретни възможности за финансиране.

Срещата се провежда в рамките на проект „Ограничаване и превенция на неформалната икономика“, изпълняван от Асоциацията на индустриалния капитал в България в партньорство с Конфедерация на независимите синдикати в България, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз и Република България.

[Радио 999 – Ямбол](#)

#### ✓ **РУМЕН РАДЕВ: „В ТАНГОТО МЕЖДУ ДЪРЖАВАТА И БИЗНЕСА, ВОДЕЩ Е БИЗНЕСЪТ, А ДАМАТА – ДЪРЖАВАТА, Е СЪС ЗАТВОРЕНИ ОЧИ!“**

<http://www.radio999bg.com/?id=9512>

Дискусия по проект „Ограничаване и превенция на неформалната икономика“ се проведе днес в Ямбол. Основният въпрос бе: „Как да спрем сивата икономика да краде от нашите пари?“.

Водещ на събитието бе Румен Радев, заместник председател на Управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България.

В началото бе представена Асоциацията, историята на нейното създаване и задачите, които си поставя. След това бяха изнесени резултатите от социологическите проучвания по проекта, както и потенциалните мерки за ограничаване и превенция на неформалната икономика.

Изслушайте аудио-записа на презентацията. Представените сухи факти бяха колоритно поднесени от водещия Румен Радев и Елена Атанасова, регионален консултант за Югоизточен район.

Едно от колоритните сравнения на водещия: „В тангото между държавата и бизнеса, водещ е бизнесът, а дамата е държавата и тя е със затворени очи! Не може една жена в семейството непрекъснато да бие мъжа си и той да продължи да ѝ служи“

Очаквайте аудио-акцент утре в предаването на радио 999 "Градът говори" - интервю със зам. председателя на УС на АИКБ Румен Радев, което той даде специално за слушателите ни.

[pressbox.bg](http://pressbox.bg)

#### ✓ „ОГРАНИЧАВАНЕ И ПРЕВЕНЦИЯ НА НЕФОРМАЛНАТА ИКОНОМИКА”

<http://pressbox.bg/?p=2044>

Представителите на бизнеса, синдикатите и държавната администрация обсъдиха днес в Сливен и Ямбол как да бъде ограничен сивият сектор. Срещите са по инициатива на най-широко представителната организация на работодателите в България – Асоциация на индустриалния капитал в България. В тях участва заместник-председателят на УС на АИКБ – г-н Румен Радев.

В дискусиите бяха очертани основните начини и похвати, чрез които да бъде ефективно ограничен сивият сектор, който, особено в условията на продължаваща икономическа криза, изкривява конкурентната среда, оцелява бюджетните системи и краде от легалния бизнес. Бе оценена ползата от мерките, предприети от държавата през последните години за справяне с този проблем.

Представени бяха и резултатите от социологическо проучване по проект “Ограничаване и превенция на неформалната икономика”, според които през последните 3 години е постигнат съществен напредък в ограничаване на неформалната икономика. Участниците се обединиха около мнението, че въвеждането и спазването на ясни правила от страна на държавата за стимулиране на “светлата” икономика би подобрило чувствително условията на правене на бизнес. Анализите на емпиричните данни показват, че темата за неформалната икономика ще бъде в центъра на дневния ред на обществото поне в близките 10 – 15 години, предвид запазващите се изключително високи нива на толерантност и търпимост към неформалните практики. Регистрираният напредък е обнадеждаващ, но продължава да бъде висока психологическата нагласа и компромисното възприемане на определен вид неформални практики. Все още широко е разпространена готовността за работа без договор, работа на договори с фиктивни клаузи и полагането на труд без осигуровки.

Като ключов фактор за ограничаване и превенция на неформалната икономика бе определена по-добрата информираност на обществото за характера и целите на прилаганите мерки, който би повишил ефекта от мерките, а също и би изградил по-трайни нагласи за нетолериране на неформалните практики.

Проведените срещи са част от обществено информационната кампания по проект “Ограничаване и превенция на неформалната икономика”.

[rss-bg.info](http://rss-bg.info)

#### ✓ „ОГРАНИЧАВАНЕ И ПРЕВЕНЦИЯ НА НЕФОРМАЛНАТА ИКОНОМИКА”

<http://rss->

[bg.info/i\\_119409005/%E2%80%9E%D0%9E%D0%93%D0%A0%D0%90%D0%9D%D0%98%D0%A7%D0%90%D0%92%D0%90%D0%9D%D0%95-%D0%98-%D0%9F%D0%A0%D0%95%D0%92%D0%95%D0%9D%D0%A6%D0%98%D0%AF-%D0%9D%D0%90-%D0%9D%D0%95%D0%A4%D0%9E%D0%A0%D0%9C%D0%90%D0%9B%D0%9D%D0%90%D0%A2%D0%90-%D0%98%D0%9A%D0%9E%D0%9D%D0%9E%D0%9C%D0%98%D0%9A%D0%90%E2%80%9D.html](http://rss-bg.info/i_119409005/%E2%80%9E%D0%9E%D0%93%D0%A0%D0%90%D0%9D%D0%98%D0%A7%D0%90%D0%92%D0%90%D0%9D%D0%95-%D0%98-%D0%9F%D0%A0%D0%95%D0%92%D0%95%D0%9D%D0%A6%D0%98%D0%AF-%D0%9D%D0%90-%D0%9D%D0%95%D0%A4%D0%9E%D0%A0%D0%9C%D0%90%D0%9B%D0%9D%D0%90%D0%A2%D0%90-%D0%98%D0%9A%D0%9E%D0%9D%D0%9E%D0%9C%D0%98%D0%9A%D0%90%E2%80%9D.html)

Представителите на бизнеса, синдикатите и държавната администрация обсъдиха днес в Сливен и Ямбол как да бъде ограничен сивият сектор. Срещите са по инициатива на най-широко представителната организация на работодателите в България – Асоциация на индустриалния капитал в България. В тях участва заместник-председателят на УС на АИКБ – г-н Румен Радев.

*Важни обществено-икономически и политически теми*

[Вестник 24 часа](#)

#### ✓ Фирма, наела безработен младеж, ще плаща по-ниски данъци

Интервю със Светлана Ангелова, зам.-шеф на социалната комисия в НС

*Интервюто е публикувано по стр. 16 в хартиеното издание на вестника.*

[Вестник Труд](#)

#### ✓ Изсипват 453 млн. лв. на пазара на труда

<http://m.trud.bg/Article.aspx?Id=1643815>

453 милиона лева - толкова пари са предвидени за мерки за обучение и разкриване на нови работни места през 2013 г., съобщи зам.-министърът на труда Зорница Русинова пред “Труд”. 73 млн. лв. от тези средства са от националния бюджет, а останалите 380 млн. лв. - от Брюксел. Прогнозата на социалното министерство е, че благодарение на парите догодина 100 000 души ще започнат работа или ще карат курс за повишаване на квалификацията.

От данните на Агенцията по заетостта и Националния статистически институт (НСИ) обаче се вижда, че на пръв поглед внушителната сума далеч не е гаранция, че догодина ще има по-малко безработни българи. За т.г. финансовата

инжекция за пазара на труда е подобна - 423 млн. лв. В момента 70 000 българи вземат заплати и се обучават благодарение на тези пари, похвали се наскоро социалният министър Тотю Младенов.

19 400 по-малко заети за година

Сметката показва, че субсидираната заетост задържа ръста на безработицата, но не може да го спре. Без нея тя щеше да е около 13,5% вместо 11,5%, колкото е в момента (по данни на НСИ). Въпреки това всяко тримесечие националната статистика отчита, че българите, които имат работа, намаляват. През третото тримесечие на тази година заетите са били 3,017 млн., което е с 19 400 по-малко спрямо същия период на м.г.

Най-тежък удар са понесли българите до 29 г. За една година броят на работещите младежи е намалял с 16 000. Така излиза, че над 84% от всички съкратени през изминалите 12 месеца са били на възраст до 29 г. Тревожната тенденция се потвърждава от данните на Агенцията по заетостта. Според тях през последните 4 г. на икономическа криза безработните млади са станали два пъти повече. През октомври 2008 г., когато у нас започнаха първите масови съкращения, те са били 37 529 души. Сега са 73 921 - ръстът е почти 100%. Темпът е доста по-сериозен от общото увеличение на всички безработни в кризата, което е с 61%. Само от началото на 2012 г. българите без работа са станали с 46 700 повече. Броят им е стигнал 393 000.

Високата безработица сред младите е проблем не само у нас, а в целия свят. Данните на Евростат обаче показват, че България е на 4-то място сред страните в ЕС, в които тя набира скорост най-застрашително.

Неопитните си тръгват първи

“Нормално е да има ръст на младежката безработица в кризата. Когато трябва да свива разходи, бизнесът първо съкращава хората с най-ниска квалификация и опит. Такива обикновено са най-скоро наетите млади работници”, коментира пред “Труд” Петър Ганев от Института за пазарна икономика.

Според него безработицата сред младежите ще остане висока и в първите години на икономическо възстановяване.

Дори да започнат да се отварят повече места, работодателите ще търсят хора с квалификация и опит и младите пак няма да са сред предпочитаните кадри, смята икономистът.

“Основният проблем за младежите е, че не знаят как да се представят, за да имат повече шансове да бъдат наети”, коментира Светлозар Петров, управител на кариерния сайт “Джобтайгър”. Голям процент от тях допускат грешки в CV-то, с които затварят вратата пред себе си - например като изпратят автобиографията си с правописни грешки. Декларират ги още на подбора по документи, каза Петров.

Нямаш стаж, а искат опит

Изискването на бизнеса за опит е проблем №1 за младежите в търсенето на работа, показват мненията им в интернет форумите. “Не мога да разбера защо навсякъде искат опит, дори за елементарна работа? Как един млад човек да постъпи в тази ситуация - никъде не го взимат, не му дават шанс да се изяви”, недоумява Лола. “Навсякъде искат стаж между 2 и 5 години. Откъде да го имам, след като току-що завърших? Явно всичко става само с връзки!”, негодува Миро. “Безработна съм. Завършила съм българска филология, имам компютърна грамотност, владя английски, но нищо не помага. Като отида на интервю, винаги търсят нещо, което ми липсва - опит, друг чужд език, шофьорска книжка, друг вид образование. Не мога да уча цял живот и да имам всички нужни квалификации!”, възмущава се Тони.

“На Запад има нещо наречено практика. Фирмите идват в университета, работят с него. Последно имах семинар, в който трябваше да се направи проучване за реална фирма и тя се възползва след това от резултатите. Такова нещо в Бг няма, а това е тъжно...”, коментира Михаил, който следва в Холандия. “Само тази година кандидатствах на 4 места. Казваха “Ще ви се обадим” и после нищо. Май наистина единствените изходи от кризата са терминалите на летището”, обобщава форумец с ник Розовите очила.

Квалификацията е проблем № 1

Основният проблем за високата безработица сред младежите е, че фирмите не ги взимат, защото много от тях нямат образование или квалификация, коментира бившият министър на труда Иван Нейков.

Според него изходът е в признаването на квалификацията, придобита по неформален начин. Така, ако някой е напуснал училище, но е работил няколко години в автосервиз и е овладял професията, да може да докаже уменията си с практически изпит. След това такъв човек ще има документ, с който да кандидатства за работа, каза Нейков. Това е огромен шанс за хора, отпаднали от училище. В противен случай никой не ги иска, добави той.

Според Надя Василева, шеф на българския офис на компанията за човешки ресурси “Менпауър”, причина за високата безработица сред младежите е, че свободните позиции не са привлекателни за тях. Те очакват, че работата им ще е по-разчупена, а не че ще трябва да работят с 15-годишен софтуер, без да ползват фейсбук. Фирмите се ориентират към по-възрастни работници, защото са по-лоялни, имат навици и са по-дисциплинирани - това са качества, които повечето от младите нямат, коментира Василева.

Икономистите най-чест остава без препитание

Висше икономическо - най-често такова образование имат младежите, регистрирани в бюрата по труда във Видин и Търговище. Това са две от областите с най-висока безработица у нас. Опитите на младите да намерят работа удрят на камък, защото очакванията им за заплащане напълно се разминават с условията на бизнеса.

“Искат образовани и квалифицирани служители, които да им работят почти за без пари. Къде го дават този филм?”, негодуват младежи.

Недоволството им не е без основание. Според официалната статистика средната заплата във Видинско е най-ниската в страната и от години не може да отплепи от дъното. През третото тримесечие на 2012 г. местните фирми плащат масово по около 500 лв. на месец. Това е по-малко от 70% от средната заплата у нас.

В момента на трудовата борса във Видин са регистрирани 904 младежи до 29 г. Наред с висшистите сред тях има и немалко хора, учили до 4 или до 8 клас. Традиционно работодателите във Видин търсят шивачки, сервитьори, готвачи и общи работници. Периодично има търсене на психолози и педагози. Заради ниското заплащане обаче младите трудно се хващат на такава работа. Вместо това предпочитат да бягат към по-големите градове или в чужбина, обясняват служители от местното бюро по труда.

Шанс за младите висшисти да натрупат опит е да започнат платен стаж в частни фирми по схемата "Ново начало". Досега в Търговище от тази възможност са се възползвали 46 фирми, които са наели 65 души. Но колко от тях ще останат на работа за постоянно, било рано да се каже, коментират от местното бюро по труда. Фирмите, ползващи такива млади специалисти, били основно от сферата на услугите - счетоводни къщи, поддръжка на компютри, складове на едро, търговия.

Зам.-министър ЗОРНИЦА РУСИНОВА:

1000 млади ще започнат работа още тази година

- Според Евростат всеки трети младеж в България е безработен. С какви мерки министерството на труда ще пребори тази тенденция, г-жо Русинова?

- За да смекчим удара от повишаващата се младежка безработица, предложихме нови схеми за обучение и заетост на хора до 29 години. Някои от тях вече се изпълняват.

Например схемата "Първа работа" дава възможност на младежи без препитание да минат професионална квалификация или обучение за ключови компетенции. След това работят от 6 до 12 месеца в реалния сектор. Вече 3700 работни места са заявени от работодателите.

Очакванията ни са, че 700 души ще придобият професионална квалификация, 1600 ще изкарат курсове за ключови компетенции, а най-малко 2100 души ще започнат работа. Надяваме се, че ще имаме успех, защото тази програма дава шанс специално на младежи без специалност или с ниска квалификация. Такива за съжаление са 60 процента от безработните.

Друга подобна схема е "Ново работно място". По нея до края на тази година работодателите могат да подготвят проекти за обучение и наемане на младежи.

Важна промяна е и това, че в програмата за стажуване дадохме възможност да участват и общински и държавни администрации. До момента 5500 младежи работят по нея. До края на годината ще запълним квотата от 8500 стажанти. Комбинацията между всички мерки плюс успешната реализация на "Старт в кариерата", по която 850 младежи ще започнат работа в държавната администрация още през този месец, ще даде положителен ефект върху младежката заетост.

- Колко млади хора общо ще могат да започнат работа по всички програми?

- До края на тази година ще се създадат около 10 хиляди работни места за младежи. Искам да отбележа, че наблюдението на работната сила на НСИ показва, че през третото тримесечие на т.г. има повишаване на коефициента на заетост с 0.8% в сравнение със същия период на миналата година. Икономическата активност също се повишава с 1,8 пункта. Това са положителни тенденции.

- Безработицата обаче расте, особено сред младите. Ще има ли повече пари за заетост догодина?

- Освен младежите приоритет са и дълготрайно безработните и хората над 55 г. Опитваме се да отделим повече средства и да направим комбиниран пакет от мерки с парите от националния бюджет - 73 млн. лв. и 380-те млн. лв. по оперативната програма за 2013 г. Смятаме, че с този ресурс ще можем да направим добър пакет от мерки.

- Мерките за субсидирана заетост продължават до 12 месеца, след което хората отново остават без работа. Как проблемът може да се реши по-трайно?

- В цяла Европа усилията са насочени към задържането на трудовите навици и уменията на хората. Затова държави като Италия и Португалия например наливат повече средства за субсидираната заетост.

- Каква е прогнозата ви за пазара на труда за 2013 г.?

- Догодина безработицата ще бъде около 11.9%. Толкова ще се задържи още 2-3 години. За да има подобрение, трябва траен ръст на икономиката, който се отразява положително на пазара на труда с около година закъснение.

#### ✓ България иска повече пари от ЕС

<http://www.trud.bg/Article.asp?ArticleId=1643763>

България ще се бори за повече пари от еврофондовете за 2014-2020 г. Позицията си страната ще защитава на започващата в четвъртък среща на върха на ЕС. На нея държавите членки ще се опитат да се договорят за евробюджета за периода 2014-2020 г.

Страната ни иска основно повече средства по т.нар. кохезионна политика, от която се финансират инфраструктурни проекти и програмите за бизнеса. Заради сложността на преговорите за успех ще се смята и договарянето на същата сума, както през този програмен период или около 13 млрд. лв. по кохезионната политика, коментираха запознати. Средствата за някои държави може да бъдат орязани с до 30 %.

Миналата седмица премиерът Бойко Борисов обяви, че искаме още 500-600 млн. евро. Според изходната рамка за преговорите средствата за една държава не може да са повече от 2,4% от brutния национален доход. За България това означава сума близка до 13-те млрд. лв., които ползваме и сега. Поставя се и допълнителен таван - евентуалното увеличение да не е повече от 15% над парите за 2007-2013 г.

При защитата на бюджета България е в един отбор с Европейския парламент и Еврокомисията. Те настояват да не се орязва предварително предложения общ бюджет от 1,03 трилиона евро за ЕС. Парламентът вчера заплаши с вето при

драстично съкращение. "Наш дълг е да превъзмогнем националните егоизми", заяви лидерът на Европейската народна партия в парламента Жозеф Дол.

"Дневният принос на гражданин към европейския бюджет е 67 цента (1,36 лв.), това е по-малко от чаша кафе", каза парламентарният лидер на либералите Ги Верхофстад. "Решенията за бъдещата рамка на бюджета на Европа са ключов тест за доверието в нас", отбеляза председателят на ЕК Жозе Барозу. "Не знам дали ще имаме окончателно споразумение на 22 и 23 ноември, ние искаме това. Ако е необходимо, ще се срещнем отново в началото на 2013 г.", каза пък германският канцлер Ангела Меркел, която е в групата на искащите съкращения.

Ако не се постигне съгласие по 7-годишния бюджет, ще се наложи парите на ЕС да се определят година за година. Това ще постави под въпрос изпълнението на големите проекти, които отнемат по няколко години.

#### ✓ Два бюджета, една цел

<http://www.trud.bg/Article.asp?ArticleId=1643741>

Всичко друго, но не и реформи. Това е общото във виждането на управляващите и основната им опозиция за предизборната 2013 г., което се очертава в представите им за бюджет 2013 г.

ГЕРБ вече внесе в парламента проекта на финансовия план на държавата за догодина, а преди ден и БСП представи свой алтернативен бюджет. Освен по отсъствието на ясни признаци на реформи, двата проекта много си приличат и по щедростта към електората преди изборите.

За ГЕРБ ключовите думи в бюджет 2013 г. са финансова стабилност и доходи. Левицата пък залага на стратегията "Робин Худ" - борба с лошите, т.е. сивата икономика, откъдето би трябвало да дойдат допълнителни пари за повече социални харчове.

Какво ще събере ГЕРБ

Официалният проектобюджет за догодина предвижда 30,55 млрд. лв. приходи и 31,65 млрд. лв. разходи, т.е. залага се дефицит в рамките на приемливите за ЕС 1,1 млрд. лв., или 1,3% от БВП. И при приходите, и при разходите се предвижда увеличение с около 1,8 млрд. лв. спрямо 2012 г. Допълнителните средства трябва да дойдат най-вече от повишена събираемост на ДДС и акцизи заради очаквано съживяване на вътрешното потребление. Не се очаква нито значим ръст на инфлацията, нито много по-висок износ или пък голям ръст на инвестициите и съответно - на вноса. Залогат се и близо 300 млн. лв. повече от данък общ доход, които няма да дойдат от спад на безработицата, а по-скоро косвено от ръста на осигурителните прагове и максималния осигурителен доход плюс известен слаб ефект от увеличението на минималната работна заплата догодина. Не е ясно дали в сумата от 300 млн. лв. влизат и допълнителните постъпления от данъка върху лихвите по депозитите. Управляващите разчитат да съберат и към 140 млн. лв. допълнително от дивиденди от държавните и общинските предприятия.

БСП - още по-амбициозна

Въпреки че икономисти и дори БНБ разкритикуваха смелите прогнози на ГЕРБ за ръста на приходите догодина, при положение че не се очаква особено икономическо съживяване, БСП смята, че трябва да се заложат още по-изобилни постъпления в хазната - с рекордните 1,7 млрд. лв. повече в сравнение с проекта на ГЕРБ. Аргументът на опозицията е, че в момента тези пари изтичат в сивата икономика и при една ефикасна борба с нея милиардите щели да влязат в хазната. Левицата подкрепя твърденията си и с цифри - през 2008 г. събраните данъци са били 23,27% от БВП, докато през 2012 г. те падат на 18,85%, без да е имало значими промени в ставките. Въпреки всички акции на митниците и скока на БВП в абсолютно изражение ГЕРБ все още не може да стигне събраните от БСП акцизи. През 2008 г. те са били 4,05 млрд. лв., а през 2011 г. - 3,86 млрд. лв. Според левицата има сериозен фиктивен износ на бензин и дизел, а от ограничаването на контрабандата на цигари в хазната можело да влязат 820 млн. лв. повече от акциз и ДДС. От БСП са изчислили, че потреблението на легални цигари от домакинствата е паднало от 860 броя цигари през 2008 г. на 547 през 2011 г. Съмненията

Звучи прекрасно, но в същото време не може да се твърди, че управляващите не са направили нищо срещу сивия сектор. Именно ГЕРБ свързаха всички касови апарати с НАП, въведоха почти пълна електронизация на процесите в митниците, задължиха фирмите да инсталират измервателни уреди в данъчните складове. Заловените контрабандни цигари през последните три години са несъизмеримо повече в сравнение с тези при тройната коалиция. При това положение очакването на БСП, че изведнъж бюджетът може да се напълни с рекорден урожай от борбата със сивата икономика "ала Робин Худ" изглежда твърде имажинерно.

По течението

Най-тревожната равностметка на официалния и алтернативния бюджет обаче е, че и в двата липсват реформи в частта "харчове". И ГЕРБ, и БСП се хвалят колко повече пари биха изсипали на електората под формата на по-големи социални плащания, но и при двата варианта не се насочват достатъчно пари към сфери, които наистина биха донесли растеж, като например наука, иновации, транспорт.

Според проектобюджета на ГЕРБ най-голямото увеличение догодина ще е за социалните разходи - със 790 млн. лв. От тях 586 млн. ще отидат за ръста на пенсиите от 1 април със средно 9,3%. За социални помощи и обезщетения ще се раздадат 135 млн. лв. повече, макар че размерът им се запазва на нивата от т. г. За насърчаване на заетостта ще се похарчат 72 млн. лв. повече в сравнение с 2012 г. От БСП също предлагат догодина най-много допълнителни средства да отидат за социални дейности - с 1,4 млрд. лв. повече в сравнение с 2012 г. Това са 646 млн. лв. над заложеното от ГЕРБ. Левицата би похарчила допълнителната сума за по-голямо вдигане на пенсиите, би увеличила обезщетението за отглеждане на дете и детските надбавки от 35 на 50 лв., би намалила таксата за личен лекар до 1% от минималната пенсия, би дала допълнителни 100 млн. лв. по плана за заетостта, а също и още средства за хората с увреждания.

Разлика в акцентите

ГЕРБ и левицата обаче се различават по отношение на финансирането на секторите, които биха донесли растеж. ГЕРБ дават 510 млн. лв. повече в сравнение с 2012 г. за инфраструктура и околна среда плюс 120 - 150 млн. лв. повече за образование. Левицата слага по-голям акцент върху приоритета образование и наука - с 210 млн. лв. повече от ГЕРБ. Добра идея на БСП изглежда и предоставянето на държавни гаранции в размер на 600 млн. лв. на Българската банка за развитие за кредитиране на малките и средните предприятия. Само че банката и сега има средства, които трудно пласира заради липсата на добри бизнес проекти.

И ГЕРБ, и БСП не предвиждат каквито и да било сериозни реформи нито в здравеопазването, нито в сектора отбрана и сигурност, нито в администрацията или пък в общините, които да си личат по бюджета. Затова пък левицата би отделила още 150 млн. лв. за здравеопазване и 185 млн. лв. за земеделие.

Или ако трябва да се обобща, управляващи и опозиция всъщност имат почти обща визия за финансите на държавата в предизборната 2013 г. - по-високи пенсии и заплати (като БСП е по-щедра) и никакви реформи.

## ✓ Отпуски се чистят 2 години

<http://www.trud.bg/Article.asp?ArticleId=1643801>

Имам да ползвам още 12 дни платен отпуск, но последните седмици сме страшно натоварени и шефът каза, че няма шанс да ги взема преди Нова година. Мога ли да ги прехвърля всичките за догодина, или ще загубя част от тях?

Напоследък в интернет форумите все по-често се срещат подобни въпроси. В това няма нищо изненадващо, тъй като идващата 2013 г. е първата, в която служителите ще губят правото си на платен отпуск, ако не са излизали в почивка навреме. Изненадата е, че въпроси задават не само работещите, а и счетоводителите, които трябва да оформят документите.

С края на 2012 г. "изгарят" само дните от 2010 г.

За да прекрати залежаването на много неползван отпуск, в средата на 2010 г. парламентът промени Кодекса на труда. Въведе се правилото почивката да се взема в годината, през която се полага, а неизползваните дни да "изгарят" 24 месеца след края на същата година. То започна да важи за отпуските от 2010 г. нататък.

Това означава, че ако още не сте взели пълната си почивка за 2010 г., трябва да направите това най-късно до 31 декември. След това ще загубите правото да я ползвате. Целта на промените беше служителите да излизат във ваканция редовно, вместо да трупат неползван отпуск и да затрудняват работодателите с изплащане на големи обезщетения при напускане.

Затова се въведе изискване всяка година до 31 декември работодателят да утвърждава график за ползването на целия платен годишен отпуск за следващата година от всички служители. "Поради важни производствени причини" обаче бизнесът има право да отложи до 10 дни. Решението може да се отнася както за един служител, така и за цял отдел. Работещите също имат възможност да поискат отлагане, ако "имат уважителни причини". Решението за това обаче се взема от началника им.

Неясноти

Според счетоводителите и специалистите по човешки ресурси един от най-неясните въпроси в новите текстове на закона е какво се случва, ако работодателят е прехвърлил 10 дни по официалния ред, но служителят не е използвал цялата останала част от отпуската си през годината, за която се полага. Според някои залежалите дни "изгарят" автоматично, други твърдят, че остават във ведомостите, но не могат да се ползват, а трети тълкуват, че и за тях важи двугодишната давност.

"За неюристите текстовете са противоречиви и би следвало да се запишат по-ясно в закона или в наредбата за отпуските", коментира пред "Труд" Таня Стивасарева, мениджър в адвокатското съдружие "Ърнст и Янг".

Според нея даже и да не са прехвърлени заради важни производствени причини, неизползваните в повече дни също могат да се вземат до 2 години след края на периода, за който се полагат. Същото е тълкуванието на Министерството на труда. Оттам коментираха, че при такива случаи "работникът може да вземе неползвания отпуск не само през следващата календарна година, но и до изтичане на 2-годишния давностен срок".

За да предотвратят загубата на дни, при подобни казуси е желателно служителите да ползват натрупаната ваканция, като започнат от тази за най-стари периоди, съветват от ведомството на Тотю Младенов. На практика това означава, че за следваща година могат да се прехвърлят и повече от 10 дни, въпреки че в закона това не е описано.

Съществува и следният казус - старите дни за отпуска не се губят в 2-годишния период, но вземането им на практика зависи от съгласието на работодателя. И ако той не подпише молбата, след края на периода изгарят. На практика те се водят само на хартия и единственият шанс служителят да "се облажи" от тях е, ако напусне, защото тогава шефът му е длъжен да ги изплати като обезщетение.

Според Главната инспекция по труда фирмите са се научили да спазват новите правила и досега няма глобен работодател. Оплакванията били рядкост - например за това, че списъкът с почивните дни не е сложен на видно място или шефовете определили графика, без да се съобразят с желанието на хората си. Трудовите полици са разкрили и няколко по-сериозни нарушения, при които служители се водят в отпуск, докато работят. Такива се срещат в сезонната заетост, но са единични случаи.

Ползвайте първо старите дни

Експертите съветват: За да не се объркате и да не губите дни, с първите отпуски догодина ползвайте старите дни от 2011 г. и след това от 2012 г. (ако имате такива). Справка за това е длъжен да ви даде мениджъра по човешките ресурси или счетоводителя на фирмата.



Давностният срок не важи за отпуск, натрупан преди 2010 г. Ако все още имате да ползвате почивни дни от 2009 г. или по-рано, не се притеснявайте - няма да ги загубите дори и след 5 или 10 години и можете да ги ползвате по-всяко време, стига да сте се разбрали с шефа си. А ако не успеете, имате право на обезщетение при напускане или пенсиониране.

## [Вестник Класа](#)

### ✓ "Южен поток" е по-перспективен газопровод от "Набуко"

[http://www.klassa.bg/news/Read/article/216635\\_%22%D0%AE%D0%B6%D0%B5%D0%BD+%D0%BF%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%BA%22+%D0%B5+%D0%BF%D0%BE-%D0%BF%D0%B5%D1%80%D1%81%D0%BF%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%B5%D0%BD+%D0%B3%D0%B0%D0%B7%D0%BE%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B4+%D0%BE%D1%82+%22%D0%9D%D0%B0%D0%B1%D1%83%D0%BA%D0%BE%22](http://www.klassa.bg/news/Read/article/216635_%22%D0%AE%D0%B6%D0%B5%D0%BD+%D0%BF%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%BA%22+%D0%B5+%D0%BF%D0%BE-%D0%BF%D0%B5%D1%80%D1%81%D0%BF%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%B5%D0%BD+%D0%B3%D0%B0%D0%B7%D0%BE%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B4+%D0%BE%D1%82+%22%D0%9D%D0%B0%D0%B1%D1%83%D0%BA%D0%BE%22)

*Премиерът прогнозира, че до 6 години страната ни ще задоволява сама потребностите си от синьо гориво*

Българският премиер защити споразумението, сключено между страната му и Русия, за изграждането на спорния газопровод „Южен поток“ за 16 млрд. евро на българска територия, съобщава „Файненшъл таймс“ в сряда.

Според Борисов споразумението има по-добри перспективи от подкрепения от Брюксел план за конкурентен газопровод „Набуко“ и ще е изгоден за Европа, пише на интернет страницата си британският вестник в статия на пратениците си в София Нийл Бъкли и Тони Барбър, събщи БТА.

Бойко Борисов подчерта, че никакви държавни средства няма да бъдат изразходвани за българския участък от тръбата. Проектът „ще създаде нови работни места в България“, а следващото правителство ще събира транзитни такси от транспортирането на газа и благодарение на тези средства „ще може да плаща по-високи пенсии и да построи музеи и стадиони“, заяви българският премиер пред ФТ.

Борисов опроверга съобщенията в медиите, че за да изплати своя дял в строителството на газопровода на територията си, България няма да получава транзитни такси в продължение на 15 години.

Той се учуди на въпросите дали проектът е перспективен предвид спадащото търсене на газ и появата на нови източници след бума на шистовия газ в Северна Америка.

Подобни въпроси, по думите на Борисов, биха могли да се отнасят по-скоро до газопровода „Набуко“ – подкрепения от ЕС проект за доставка на газ от Каспийския басейн през Кавказ, за който Борисов каза, че е „основен приоритет“ на България.

По думите на българския премиер десетки милиони евро са похарчени за „Набуко“ досега само за администрирането му, „а ние все още не знаем кой ще доставя газа за тръбопровода“.

Борисов предупреди също, че докато не се нормализира обстановката в Нагорни Карабах – населения предимно с арменци анклав в Азербайджан, строителството на транзитен тръбопровод през територията на Азербайджан ще продължава да е рисковано начинание.

Премиерът добави, че като министър-председател вече е отменил два „големи проекта“, подкрепяни от Русия – за нефтопровода „Бургас-Александруполис“ и АЕЦ „Белене“.

„Посочете ми името на някой премиер в света, който е отменил два от три проекта с Москва“, заяви Борисов.

Връщайки се на темата за значението на „Южен поток“ за икономиката на страната, Бойко Борисов заяви, че благодарение на този и други проекти на Черно море България след шест години ще може сама да задоволява нуждите си от газ.

„Затова в нашия (нов) договор с Москва поставихме текст, в който се казва, че ще купуваме газ от Русия (само) шест години“, добави българският премиер, цитиран от британския вестник.

„Заслужаваме похвала за това. Не е лесно за малка страна като нашата, на Балканите, и където влиянието на руската общност е огромно, да отмени два от три големи проекта и да избере истинска (енергийна) диверсификация“, цитира „Файненшъл таймс“ думите на българския премиер.

## [Вестник Капитал Daily](#)

### ✓ Младежката безработица продължава да се увеличава (обновена)

[http://www.capital.bg/politika\\_i\\_ikonomika/bulgaria/2012/11/21/1951876\\_mladejkata\\_bezrabotica\\_produljava\\_da\\_se\\_uvelichava/](http://www.capital.bg/politika_i_ikonomika/bulgaria/2012/11/21/1951876_mladejkata_bezrabotica_produljava_da_se_uvelichava/)

**Делът на хората, които продължително време нямат работа, също нараства, показват данните на НСИ за трето тримесечие на годината**

Всеки пети млад човек на възраст между 15 и 29 години е бил безработен през третото тримесечие на 2012 г. Това показват данните на Националния статистически институт (НСИ). Ръстът спрямо същия период на миналата година е с почти 3 процентни пункта. Според данните на института през периода юли-септември безработни са били общо около 122 хил. младежи, или почти 17% повече от същото тримесечие на 2011 г. Според скорошно европейско проучване обаче младежите на тази възраст в България, които не учат и не работят, са малко под 3 пъти повече - 317 хил. души. Добрата новина е, че заетите на възраст между 55 и 64 години са се увеличили с 3% до 492.5 хил. души. Явно плавното нарастване на пенсионната възраст и изискването за стаж при пенсиониране, което се въведе през 2012 г., успява да задържи повече възрастни хора на пазара на труда.

Дългосрочен проблем

Безработицата нараства с 1.3 процентни пункта през третото тримесечие на 2012 г. спрямо същия период на миналата година и достига 11.5%. Голяма част от безработните (над четири пети) са загубили работата си. Останалите за първи път влизат на пазара на труда, но не могат да си намерят такава. Последните са се увеличили с около 8 на сто за периода юли-септември 2012 г. спрямо същото тримесечие на 2011 г.

Делът на хората, които не могат да си намерят работа в продължение на повече от една година (т.нар. трайно безработни), също се увеличава - с 0.3 пункта над стойността през същия период на миналата година. Между юли и септември те са били 6.5%, или над половината от всички безработни в страната, сочат данните на НСИ. Проблемът с трайната безработица е, че така хората губят трудовите си навици и стават по-неконкурентни на пазара на труда.

Добрата новина все пак е, че броят на обезкуражените е намалял със 17 хил. Така през третото тримесечие на годината хората, които биха искали да имат работа, но не търсят такава, е 212 хил. души. Това означава, че почти 14% от всички икономически неактивни хора всъщност искат да работят.

Когато обезкуражените хора станат активни на пазара на труда, работната сила се увеличава, а с нея и потенциалът за растеж на икономиката. Това е и едно от обясненията защо броят на безработните се е увеличил с 46.7 хил. души, докато заетите са намалели с около два и половина пъти по малко. По този начин нараства и коефициентът на икономическа активност - с почти 2 пункта до 68.6%.

Светлина в края на тунела

Общият брой на заетите е малко над 3 млн. души и спада с около 20 хил. на годишна база. Това е най-малкият спад от началото на годината. Показателят обаче все още е отрицателен, а прогнозите са възстановяването на пазара на труда да се случи най-рано догодина. Все пак пазарът на труда е последният показател, който реагира на икономическия ръст или спад. Например заетите започнаха да спадат още в началото на кризата през 2009 г., но най-много бяха изгубените работни места в началото на следващата - 2010 г. Тогава през първото тримесечие икономиката загуби цели 250 хил. работни места, а за третото тримесечие на 2012 г. те са около десет пъти по-малко.

#### ✓ България с най-малко фалирала компании в региона

[http://www.capital.bg/biznes/finansi/2012/11/21/1952295\\_bulgaria\\_s\\_nai-malko\\_falirali\\_kompanii\\_v\\_regiona/](http://www.capital.bg/biznes/finansi/2012/11/21/1952295_bulgaria_s_nai-malko_falirali_kompanii_v_regiona/)

*Картината е изкривена от бавни съдебни процедури, заобикаляне на закона от длъжниците, плащане на ръка само за определени кредитори*

Броят на фалиралите компании в България - 390, е един от най-ниските в сравнение с останалите страни в Централна и Източна Европа (ЦИЕ). С по-малко фалити през 2011 г. е била само Хърватия (306). Това показват данните на международния кредитен застраховател Soface от годишната му статистика за неплатежоспособността на компаниите в ЦИЕ. За България обаче картината е изкривена от фактори като съдебна система и некоректни практики на длъжници. С най-много компании, обявени във фалит, е Румъния (21 971), като там е най-голям и броят на фирмите, които са в процедура по несъстоятелност. Добре е да се има предвид мащабът на съответните пазари и икономики, което предполага и съответно повече или по-малко компании, работещи в дадената икономика. В част от държавите броят на тези във фалит и тези в процедура по несъстоятелност е еднакъв.

Криво огледало

България се оказва и с една от най-ниските норми на несъстоятелност - 0.12% (съотношението между фирмите в несъстоятелност и общия брой компании) за миналата година. В Украйна (1546) също е такава, а в Полша е 0.03 на сто. В Сърбия нормата на несъстоятелност е 13.86% (14 828 фирми в несъстоятелност).

"Сравнително ниското равнище на несъстоятелност" в България се дължи на няколко причини според Soface. Това са бавните съдебни процедури, които понякога отнемат няколко години, както и възможността длъжниците да игнорират законовото задължение да подадат иск за несъстоятелност в срок от 30 дни, когато са в състояние на неплатежоспособност или свръхзадължнялост. Освен това принос имат и опитите на длъжници за заобикаляне на закона чрез плащане на ръка само за определени кредитори. Това е често срещана практика, особено когато има запор на банкови сметки, посочват от Soface.

Други причини са свързани с нежеланието на кредиторите да искат процедура по несъстоятелност към длъжниците си, когато те нямат обезпечения. В този случай кредиторите се нареждат на осмо място в реда на длъжниците, при това ако още са останали активи.

По света

В Хърватия например правителството е въвело задължителна мярка за бърза процедура по фалит за компании, които нямат служители и са с блокирани банкови сметки за повече от 60 дни. Това е и една от причините за увеличаване броя на започнатите и привършените несъстоятелности там през 2011 г. В Унгария нивото на компаниите в несъстоятелност (20 412) никога до този момент не е било толкова високо, като е възможно броят им да се увеличи, посочват от Soface. От компанията прогнозира и за Полша увеличение на фирмените фалити (620) през тази година в сравнение с миналата заради наблюдаваното влошаване на макроикономическата обстановка там. С най-голям дял на фалирала компании е строителният сектор там - 20% от всички. И в Румъния строителството заедно с търговията на едро и на дребно са с най-голям дял на фалити за четвърта поредна година - над 50% от всички компании в несъстоятелност за 2011 г.

В Украйна, която е със същата като в България норма на несъстоятелност за миналата година, производство по несъстоятелност е изключително неефективно, скъпо и продължително, посочват от Soface. Там тези процеси се използват най-вече за да не се постигне намаляване на дълга, но и да се получи контрол върху активите, да се осъществят поглъщания, да се избегнат данъци и плащането на възникнали задължения, се казва още в анализа.

## ✓ ЕК дава 900 хил. евро за иновации в публичната администрация

[http://www.capital.bg/biznes/vunshni\\_analizi/2012/11/21/1952339\\_ek\\_dava\\_900\\_hil\\_evro\\_za\\_inovacii\\_v\\_publichnata/](http://www.capital.bg/biznes/vunshni_analizi/2012/11/21/1952339_ek_dava_900_hil_evro_za_inovacii_v_publichnata/)

*Институцията ще подпомогне 9 проекта, свързани с подобряване живота на гражданите, на бизнеса или насърчаващи изследователската дейност и образование*

Европейската комисия (ЕК) ще раздаде 9 парични награди от по 100 хил. евро за иновации в публичната администрация. Отличени ще бъдат по три проекта в трите категории - инициативи, донесли подобрения в живота на гражданите, помогнали бизнеса и такива, които са стимулирали изследователската дейност и образование. Целта на еврокомисията е да подпомогне финансово бъдещото развитие и разрастване на най-обещаващите идеи.

Според широкото мнение на българите публичната администрация в страната по-скоро може да се състезава за награда в конкурс за най-ниска ефективност, а какво остава за иновации и улеснения за гражданите и компаниите. Но може би все пак има и добри примери. Ако се срещате за такива - кандидатствайте или поне ни разкажете за тях на редакционната електронна поща [evropa@dnevnik.bg](mailto:evropa@dnevnik.bg).

Кой може да кандидатства?

Конкурсът е насочен към публичните администрации. Това може да бъде всяка държавна, регионална или местна институция, като например министерство, община, градски съвет и др.

За наградата могат да кандидатстват всички страни, членки на ЕС, както и тези, които са със статут на асоциирани членове към Седма рамкова програма.

Какво се финансира?

Търсят се инициативи и проекти в начална фаза на въвеждането им. Те трябва да се провеждат от вече минимум една година, но не повече от 4 към датата за кандидатстване. Предложенията трябва да осигуряват и значителни подобрения в три категории:

► Инициативи за гражданите - Първата група е свързана с предоставянето на услуги за гражданите. Това може да означава например градският съвет да е успял да проведе инициатива, която да е довела до намаляване на задръстванията. Или пък администрацията значително да е намалила времето, за което отговаря на запитванията на гражданите. Други примери, удачни за тази категория, са проекти, свързани с оказване на специална помощ за възрастни хора, екологичен транспорт и т.н.

► Инициативи за фирми - Фирмите взаимодействат по много начини с публичната администрация - от различните регулации до провеждането на съвместни дейности. Затова и във втората категория се отличават проекти, при които публичната администрация е поощрявала иновациите, свързани с частния сектор. Пример за подходящ проект може да бъде дори и поставянето на соларни панели на покривите на обществените сгради, за което са били наети местни компании - местните власти пестят разходи за енергия и в същото време насърчават бизнеса по време на криза. Или пък местна администрация да е създала условия за стартиращи фирми да могат да работят и да растат заедно например чрез развитие на иновативен клъстер. Или пък да се оказва подкрепа на предприемачи от селски райони с инструменти, свързани с електронна търговия.

► Инициативи за образование и изследователска дейност - Третото направление е свързано с власти, които имат проекти, ориентирани към проучвания и образователни инициативи. Сред примерните предложения могат да бъдат внедряването на иновативен подход и провеждането на обучение, което да подпомогне участниците в програмата в намирането на бъдещата им работа. Или пък подпомагането на предприемаческата дейност на изследователи, което може да се направи чрез облекчаване на условията за създаване на собствените им компании. Което не е немислимо да бъде направено от местните власти в градовете, където има университети например.

Как се кандидатства?

Кандидатстването става онлайн на адрес [www.ec.europa.eu/admin-innovators](http://www.ec.europa.eu/admin-innovators), като крайният срок за подаване на документите е 15 февруари 2013 г. до 17.00 часа брюкселско време.

Кандидатите подават документи, които доказват, че отговарят на условията на допустимост. Те трябва да представят и доказателство за оригиналността и иновативността на идеята им, икономическата и социалната ѝ значимост, както и че тя отговаря на времевите изисквания за провеждането ѝ. Като доказателства могат да бъдат използвани всякакви материали - счетоводни отчети, проучвания за оказания ефект, външни одити, дори и видео и др.

Как се оценяват проектите?

Оценката минава през няколко етапа - оценка за допустимост, проверка от страна на ЕК и накрая оценка от независими експерти.

Това, на което се държи, е:

► Оригиналеност и приложимост - инициативите трябва да бъдат силно иновативни и ще бъдат оценявани според качеството на прилагането им и потенциала да бъдат прилагани отново в други европейски държави.

► Икономическото значение за обществото - важни аспекти, които ще бъдат вземани предвид, са например увеличената ефективност на използваните ресурси, по-ефективното използване на служители, ИКТ платформи или зелени технологии, увеличена ефективност на разходите, подобрена атрактивност за инвеститорите и др.

► Социалната значимост за обществото - проектите ще бъдат оценявани и според това доколко отговарят на големите социални предизвикателства, включени в стратегията Европа 2020, като например застаряването на населението, климатичните промени, възобновяеми енергийни източници, ефективност на използваните ресурси. Ще бъде отдавано важно значение и на нивото на гражданската ангажираност и удовлетвореност, както и включването на крайните потребители в разработването при самото провеждане на инициативата.

► Планираното използване на паричната награда - плановете паричната награда да се използва за повишаване или развитие на инициативата ще бъдат оценявани въз основа на тяхната амбициозност и уязвимост, очаквания ефект и

ползите за гражданското общество, техният потенциал да привличат нова финансова или техническа подкрепа от други източници на финансиране. | КАПИТАЛ Daily

[money.bg](http://money.bg)

### ✓ Бюджет 2013 - силните и слаби страни

[http://money.bg/news/id\\_832244598/%D0%91%D1%8E%D0%B4%D0%B6%D0%B5%D1%82\\_2013\\_%D1%81%D0%B8%D0%BB%D0%BD%D0%B8%D1%82%D0%B5\\_%D0%B8\\_%D1%81%D0%BB%D0%B0%D0%B1%D0%B8\\_%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B8](http://money.bg/news/id_832244598/%D0%91%D1%8E%D0%B4%D0%B6%D0%B5%D1%82_2013_%D1%81%D0%B8%D0%BB%D0%BD%D0%B8%D1%82%D0%B5_%D0%B8_%D1%81%D0%BB%D0%B0%D0%B1%D0%B8_%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B8)

Днес в Народното събрание влиза за второ четене бюджет на страната за следващата година. Кой са силните и слабите му страни, коментира пред БНТ Петър Ганев от Института за пазарна икономика.

Според експерта, силните страни са, че донякъде е спокоен бюджет - спазва това, което беше през последните години. Като обща фискална рамка нещата стоят сравнително добре, макар че винаги може по-добре. Обещаха, че дефицитът ще намалява, той се запазва горе-долу като тази година, но го има това спокойствие и от чуждите наблюдатели, че ако този бюджет така влезе и се изпълни, страната ни ще бъде финансово стабилна.

Големият недостатък обаче е, че има много структурни неща, които куцат. Най-големият пример е по отношение на здравето и всички виждаме какво се случва последните дни. Министърът на здравеопазването се сменя на всяка една-две години, никой не смее реално да промени тази система, тъй като има един общ куп, всички плащаме в този общ куп, но е видно че качеството не се подобрява и по-скоро има много сериозно прахосване на пари, твърди Петър Ганев. Няма нищо различно в Бюджет 2013, което да даде тласък на икономиката, смята той. Много от проблемите не са в самия бюджет - за какво и как да се харчи, а са в структурните неща, които по един или друг начин си взаимодействат с бюджета, а това са: гъвкав ли е пазарът на труда, имат ли свобода хората, възможно ли е път да бъде построен с концесия, вместо да се чакат евросредства, т.е. много въпроси, които са в други закони, други политики, а не директно в бюджета.

По повод на това, което може да се направи при сегашните реалности и възможности, за да се стимулира икономиката и потреблението в България Петър Ганев каза още:

„В по-голяма степен, според мен, фокусът трябва да е наиситна в други закони - не толкова бюджетът. В структурните закони това, което категорично се вижда от данните е, че имаме доста сериозен проблем с пазара на труда. Една доста висока илюзорна заетост преди кризата, главно заради бума в строителството, затова че млади, нискоквалифицирани кадри бяха наети. Когато това изчезна, се оказа, че тези хора няма къде да работят и заетостта спада постоянно. Причина трябва да се търси в образованието - там има проблеми, в бизнеса също, но една от причините е и липсата на гъвкавост в нашето трудово законодателство.“

Според експерта между първо и второ четене на бюджета, това което може да се промени е да има повече автоматични механизми. Т.е. бюджетът в крайна сметка залага на един сценарий и залага и съответните разходи. После ако този сценарий не се изпълни, какво правим? Към момента в бюджета няма нищо автоматично, което да ни казва какво правим - т.е., ако влезем в някакъв негативен сценарий - било заради Европа, или война в Близкия Изток, или където и да било, това би означавало по-голяма дупка в бюджета.

### ✓ ПроКредит Банк подобрява условията за кредитите по JEREMIE

[http://money.bg/news/id\\_287634771](http://money.bg/news/id_287634771)

ПроКредит Банк подобрява условията за отпускане на кредити на малките и средни предприятия по линия на инициативата JEREMIE (Обединени европейски ресурси за подкрепа на малки и средни предприятия). Освен, че отпуска кредитите за инвестиционни и за оборотни средства с преференциални условия, сега вече банката дава възможност на фирмите да се възползват от средствата и под формата на кредитни линии и овърдрафти.

В допълнение, ПроКредит Банк удължава максималния срок на кредитите за инвестиции от 72 на 120 месеца.

Максималната сума на инвестиционните кредити по линия на инициативата JEREMIE на ПроКредит Банк е 800 000 евро, като банката отпуска заемите в лева и в евро. Искането за заема се разглежда без такса, а лихвеният процент е преференциален спрямо стандартните условия на банката.

JEREMIE се реализира съвместно от Европейската комисия и групата на Европейската инвестиционна банка.

Гаранционният фонд е един от финансовите инструменти по инициативата, който се предоставя от европейските институции. Целта му е да облекчи достъпа до финансиране на малки и средни предприятия в страни от ЕС по линия на структурните фондове в периода 2007 - 2013 г. В България фондът JEREMIE се финансира от Европейския регионален фонд за развитие и съфинансира от държавния бюджет по линия на Оперативна програма „Развитие на конкурентоспособността на българската икономика“.

*Публикации за сивата икономика*

[intrigi.bg](http://intrigi.bg)

### ✓ Работяги без трудови договори бягат от обектите по сигнал със знаме и сирени

[http://intrigi.bg/pin\\_%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D1%8F%D0%B3%D0%B8-%D0%B1%D0%B5%D0%B7-%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%B8-](http://intrigi.bg/pin_%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D1%8F%D0%B3%D0%B8-%D0%B1%D0%B5%D0%B7-%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%B8)

[%D0%B4%D0%BE%D0%B3%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%80%D0%B8-%D0%B1%D1%8F%D0%B3%D0%B0%D1%82-%D0%BE%D1%82-%D0%BE%D0%B1%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%B8%D1%82%D0%B5-%D0%BF%D0%BE-%D1%81%D0%B8%D0%B3%D0%BD%D0%B0%D0%BB-%D1%81%D1%8A%D1%81-%D0%B7%D0%BD%D0%B0%D0%BC%D0%B5-%D0%B8-%D1%81%D0%B8%D1%80%D0%B5%D0%BD%D0%B8\\_5038.htm](#)

Инспекторите ходят с данъчни и полиция, водят нарушителите в районните за снемане на самоличност. Строителният бранш си остава най-засегнат от сивата икономика във Варненско и града, съобщи вчера инж.Иван Иванов от ОИТ. Продължавала практиката да наемат хора без регистрирани трудови договори, макар сивото да се е свило с 20%. За известяване на нелегалните строители, на обектите имало подготвени флагове, фенери, ползвали се и сирени, за да може хората да избягат от проверяващите инспектори. Налагало се да водят заловените нелегални бачкери по районните управления за изясняване на самоличност. Паметливи припомнят, че инспекторите са намирали и човек, скрит заради тяхна проверка във фризер.

В сивата икономика са още услугите, търговията на дребно и ресторантьорството, каза инж. Иван Иванов. В туризма работодателите в момента били стабилни и не нарушавали по този ред трудовия кодекс. И там обаче, както и в другите сектори на икономиката, се бавели заплати, част от възнаграждението се плащало на ръка.

Като пример бе даден случаят с хотелите „Хелиос“ и „Дабъл Трий“ на братя Велчеви на Златни пясъци. След шума в медиите, който вдигна КТ „Подкрепа“. След намесата на Областната инспекция по труда, в рамките на деня собствениците представили платежни нареждания за пуснати по сметките на 45-те прецакани служители общо 237 000 лв. осигуровки и заплати.

Информацията бе огласена на дискусия по проекта „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“ на Българската търговско-промишлена палата по ОП „Развитие на човешките ресурси“. От началото на годината от ОИТ са извършили 401 проверки, а през 2011 г. за същия период те са били 501.

Детелина Славова