

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

## 22.02.2013 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България

[darikfinance.bg](http://darikfinance.bg)

### ✓ Политическата криза удря експорта

<http://darikfinance.bg/novini/90101/%CF%E2%8F%EF%E8%F2%E8%F7%E5%F1%EA%E0%F2%E0+%EA%F0%E8%E7%E0+%F3%E4%F0%FF+%E5%EA%F1%EF%EE%F0%F2%E0>

Случващото се в момента няма как да не се отрази негативно върху бизнеса. Несигурността се повишава. Контрагентите ни звънят и се интересуват какво се случва в страната.

Това коментира Румен Радев, зам.-председател на Асоциацията на индустриалния капитал пред DarikFinance.bg.

По думите му няма как оставката на правителството да не се отрази имиджово на страната. Това удря експорта, който е двигателят на икономиката.

Кризата вече е политическа. Колкото по-бързо се разрешат проблемите, толкова по-малко ще са новите трудности пред бизнеса. Важно е да не се харчат средства в момента заради натиска на улицата, допълни Радев.

Според него в никакъв случай в сегашната ситуация не трябва да се пипа валутния борд, да се нарушава финансовата дисциплина на страната, да се променят данъци или да се говори за национализация, който и да поеме властта. Всичко това ще изгони чуждите инвеститори.

Ако кризата се задълбочи, това ще се отрази на поръчките на компаниите. В подобна ситуация малкият бизнес ще е най-уязвим, каза още Радев.

Според представителите на бизнеса е честно всички доставчици на обществени услуги (ЕРП-та, НЕК и др.) да разкриват информация като публични компании, а не на година да представят агрегирани отчети.

Чуват се и чисто популистски тези за намаляване на цената на електроенергията и вдигането на доходите, но не е ясно кой ще плати за всичко това.

Важно е в момента да не се предприемат популистски действия, които ще имат неблагоприятни последици, добави Радев.

[Вестник Класа](http://vestnik.klassa.bg)

### ✓ Бизнесът: При сегашната ситуация трябва да се запази финансовата дисциплина

[http://www.klassa.bg/news/Read/article/224851\\_%D0%91%D0%B8%D0%B7%D0%BD%D0%B5%D1%81%D1%8A%D1%82%3A+%D0%9F%D1%80%D0%B8+%D1%81%D0%B5%D0%B3%D0%B0%D1%88%D0%BD%D0%B0%D1%82%D0%B0+%D1%81%D0%B8%D1%82%D1%83%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F+%D1%82%D1%80%D1%8F%D0%B1%D0%B2%D0%B0+%D0%B4%D0%B0+%D1%81%D0%B5+%D0%B7%D0%B0%D0%BF%D0%B0%D0%B7%D0%B8+%D1%84%D0%B8%D0%BD%D0%B0%D0%BD%D1%81%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%82%D0%B0+%D0%B4%D0%B8%D1%81%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%BB%D0%B8%D0%BD%D0%B0](http://www.klassa.bg/news/Read/article/224851_%D0%91%D0%B8%D0%B7%D0%BD%D0%B5%D1%81%D1%8A%D1%82%3A+%D0%9F%D1%80%D0%B8+%D1%81%D0%B5%D0%B3%D0%B0%D1%88%D0%BD%D0%B0%D1%82%D0%B0+%D1%81%D0%B8%D1%82%D1%83%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F+%D1%82%D1%80%D1%8F%D0%B1%D0%B2%D0%B0+%D0%B4%D0%B0+%D1%81%D0%B5+%D0%B7%D0%B0%D0%BF%D0%B0%D0%B7%D0%B8+%D1%84%D0%B8%D0%BD%D0%B0%D0%BD%D1%81%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%82%D0%B0+%D0%B4%D0%B8%D1%81%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%BB%D0%B8%D0%BD%D0%B0)

При сегашната ситуация на започнала политическа криза в страната трябва да се запази финансовата дисциплина и в никакъв случай да не се пипа валутния борд, коментира Румен Радев, зам.-председател на Асоциацията на индустриалния капитал пред DarikFinance.bg. Според него не трябва и да се променят данъци или да се говори за национализация, който и да поеме властта.

Случващото се в момента няма как да не се отрази негативно върху бизнеса, тъй като несигурността се повишава.

Контрагентите се интересуват какво се случва в страната, обяснява Радев. По думите му, „всичко това може да изгони чуждите инвеститори“. Ако кризата се задълбочи, това ще се отрази на поръчките на компаниите. В подобна ситуация малкият бизнес ще е най-уязвим, каза още Румен Радев.

Ако продължи, несигурността може да се отрази негативно и на експорта. Така че, според представители на бизнеса, колкото по-бързо се разрешат проблемите, толкова по-малко ще са новите трудности пред бизнеса. Важно е да не се харчат средства в момента заради натиска на улицата, допълни Радев.

Според представители на бизнеса, справедливо е всички доставчици на обществени услуги (ЕРП-та, НЕК и др.) да разкриват информация като публични компании, а не на година да представят агрегирани отчети.

[money.bg](http://money.bg)

### ✓ Бизнесът притеснен за валутния борд

[http://money.bg/news/id\\_1763566114/%D0%91%D0%B8%D0%B7%D0%BD%D0%B5%D1%81%D1%8A%D1%82\\_%D0%BF%D1%80%D0%B8%D1%82%D0%B5%D1%81%D0%BD%D0%B5%D0%BD\\_%D0%B7%D0%B0\\_%D0%B2%D0%B0%D0%BB%D1%83%D1%82%D0%BD%D0%B8%D1%8F\\_%D0%B1%D0%BE%D1%80%D0%B4](http://money.bg/news/id_1763566114/%D0%91%D0%B8%D0%B7%D0%BD%D0%B5%D1%81%D1%8A%D1%82_%D0%BF%D1%80%D0%B8%D1%82%D0%B5%D1%81%D0%BD%D0%B5%D0%BD_%D0%B7%D0%B0_%D0%B2%D0%B0%D0%BB%D1%83%D1%82%D0%BD%D0%B8%D1%8F_%D0%B1%D0%BE%D1%80%D0%B4)

Във връзка с актуалните събития в страната и създалата се политическа криза от Асоциацията на индустриалния капитал в България изпратиха до медиите своята позиция. В нея се казва:

През последната седмица с нарастваща тревога наблюдаваме ескалацията на социално напрежение сред широки обществени слоеве, логично довело до политическа криза.

Междувременно уличните протести продължават, отчетливо е усещането за несигурност, недоверие, липса на приемливи алтернативи и решения. Всичко това представлява значителен риск за нормалното функциониране на икономическите субекти в страната при задълбочаваща се рецесия в Евроразоната.

Ето защо, като национално представителна работодателска организация в България се обръщаме към политическите сили, към гражданските сдружения и инициативи, към функциониращите държавни структури с призив за национално отговорно поведение, енергични и прагматични действия за бързо внасяне на спокойствие, предсказуемост и ред в държавното управление.

Вероятно ще бъдат издигнати популистски обещания, трудно ще бъдат избегнати откровено политически лозунги и икономически неадекватни възгледи – на практика вече сме и в парламентарна криза, следователно ще доминират предизборни настроения.

В същото време една голяма част от обществото ни, като активен участник в икономическия живот на страната ще продължава да се труди и с личния принос на всеки да дава своето в националния брутен вътрешен продукт.

Именно със загрижеността за икономическото благополучие на обществото искаме да подчертаем няколко основни тези от ключово значение за стабилността ни като държава:

1. Категорично недопускане на всякакви опити за преразглеждане на механизма на валутен борд – както по отношение ниво на обменен курс, така и като времеви ограничения, смекчаване на условия и т.н.
2. Финансова стабилност и предвидимост, чрез придържане към приетите нива на бюджетен дефицит при разумна финансова дисциплина и изпълнение на закона за Държавния бюджет.
3. Недопускане на преустановяване или забавяне на работата на държавната и местните администрации, вкл. запазване на установените графици и темп на работа по инфраструктурните проекти, както и програмите с европейско финансиране.
4. Продължаване на подготовката на България за успешна работа с фондовете на ЕС за периода 2014-2020 г. – както по отношение на приемане на необходимото законодателство, така и по отношение на подготовката на Договора за партньорство, в тесен диалог със социалните партньори.

Управителният съвет на АИКБ заявява готовност да подкрепим всички усилия, насочени към градивност, към диалогичност и конструктивност.

[chambersz.com](http://chambersz.com)

#### ✓ Асоциацията на индустриалния капитал призовава към национално отговорно поведение

<http://www.chambersz.com/news/10344-asociacijata-na-industrialniya-kapital-prizovava-kam-nacionalno-otgovorno-povedenie>

Управителният съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България разпространи своята позиция относно ситуацията в страната след оставката на правителството. Икономически портал на регион Стара Загора публикува текста без редакторска намеса.

През последната седмица с нарастваща тревога наблюдаваме ескалацията на социално напрежение сред широки обществени слоеве, логично довело до политическа криза. Междувременно уличните протести продължават, отчетливо е усещането за несигурност, недоверие, липса на приемливи алтернативи и решения. Всичко това представлява значителен риск за нормалното функциониране на икономическите субекти в страната при задълбочаваща се рецесия в Евроразоната. Ето защо, като национално представителна работодателска организация в България, се обръщаме към политическите сили, към гражданските сдружения и инициативи, към функциониращите държавни структури с призив за национално отговорно поведение, енергични и прагматични действия за бързо внасяне на спокойствие, предсказуемост и ред в държавното управление.

Вероятно ще бъдат издигнати популистски обещания, трудно ще бъдат избегнати откровено политически лозунги и икономически неадекватни възгледи – на практика вече сме и в парламентарна криза, следователно ще доминират предизборни настроения.

В същото време една голяма част от обществото ни, като активен участник в икономическия живот на страната, ще продължава да се труди и с личния принос на всеки да дава своето в националния брутен вътрешен продукт.

Именно със загрижеността за икономическото благополучие на обществото искаме да подчертаем няколко основни тези от ключово значение за стабилността ни като държава:

- Категорично недопускане на всякакви опити за преразглеждане на механизма на валутен борд – както по отношение ниво на обменен курс, така и като времеви ограничения, смекчаване на условия и т.н.
- Финансова стабилност и предвидимост, чрез придържане към приетите нива на бюджетен дефицит при разумна финансова дисциплина и изпълнение на закона за Държавния бюджет.
- Недопускане на преустановяване или забавяне на работата на държавната и местните администрации, вкл. запазване на установените графици и темп на работа по инфраструктурните проекти, както и програмите с европейско финансиране.
- Продължаване на подготовката на България за успешна работа с фондовете на ЕС за периода 2014–2020 г. – както по отношение на приемане на необходимото законодателство, така и по отношение на подготовката на Договора за партньорство, в тесен диалог със социалните партньори.

Заявяваме готовност да подкрепим всички усилия, насочени към градивност, към диалогичност и конструктивност, в духа на гореизложеното, се казва още в съобщението.

*Важни обществено-икономически и политически теми*

[Вестник Капитал daily](#)

#### ✓ **Неизползваният потенциал за борба с безработицата**

[http://www.capital.bg/politika\\_i\\_ikonomika/bulgaria/2013/02/21/2007829\\_neizpolzvaniiat\\_potencial\\_za\\_borba\\_s\\_bezroboticata/](http://www.capital.bg/politika_i_ikonomika/bulgaria/2013/02/21/2007829_neizpolzvaniiat_potencial_za_borba_s_bezroboticata/)

Точно преди две години директорът на една голяма компания от Северозападна България, официално най-бедния район в Европейския съюз, с много висока безработица се оплака, че не може да си намери технически персонал. На компанията ѝ трябваша хора със средно образование, свързано с механика, но в същото време из града над половината хора биха ви се оплакали, че няма работа. А местен техникум подготвяше учениците в паралелки за сладкари и туристически мениджъри. Разминаването между търсене и предлагане е един от най-лошите аспекти на проблема със заетостта.

Сега обаче чувството за ниски, ако въобще някакви, доходи, растяща безработица и нисък стандарт на живот беше и сред причините, довели до ескалацията на масовите протести и недоволство. И докато в момента страстите са по-скоро политически, отколкото икономически, темата за заетостта отново ще се окаже евъргрийн, когато дойде време за избори и вниманието се насочи към нея. От 4 години заетостта непрекъснато спада на годишна база. Загубените работни места са около 400 хил. и в "най-добрия" случай толкова на брой домакинства са се разделили с много голяма част от доходите си. Още по-тежка е ситуацията, ако от едно домакинство без работа е повече от един човек.

Наистина скоростта на загубата на работни места се забавя в края на 2012 г. в сравнение с пика от първата половина на 2010 г. (виж. графиката). Прогнозите на повечето анализатори са тази тенденция да се окаже предвестник на започващо съживяване на пазара на труда в края на тази година. За да бъде ефективен и постоянен този процес обаче, оттук нататък той трябва да бъде подкрепен от комуникация между бизнеса и властта. Крайната цел - образователната система да започне да обслужва нуждите на реалната икономика. От години е ясно, че университетите не само произвеждат хиляди висшисти от специалности без реализация, но и завършващите в повечето случаи нямат подготовка, за да започнат работа без допълнителни обучения. Това се случва и във висшите, и в средните училища. Търсенето на гъвкави ангажименти на пазара на труда и започването на собствен бизнес са сред възможностите за повишаване на заетостта, които често се пренебрегват.

Затова попитахме икономисти, представители на бизнеса и специалисти по човешки ресурси какви са възможните правилни стъпки в посока към повишаване на заетостта сега и в бъдеще.

#### **Георги Стоев, Industry Watch**

По време на рецесията бяха загубени около 430 хил. работни места. По-голямата част от тях бяха от наетите по трудово и служебно правоотношение. Затова един вариант е да се стимулират работодателите да откриват работни места. Могат обаче да се стимулират и хората да търсят по-активно ангажименти като самонаети например, а и повече предприемаческа инициатива. Конкретните мерки могат да включват различен набор от инструменти като намаляване на данъчно-осигурителната тежест. Делът на разходите за труд е около 32% от доходите. За ниските работни заплати в България изземването на една трета от дохода е много. Освен това за малките и средните предприятия е трудно да започнат бизнес – търговия например, а дори и да отвориш аптека. Всичко, което би могло да облекчи средата за стартиране на нов бизнес, всякакви административни облекчения на централно и местно ниво, са подходящи мерки за увеличаване на заетостта.

При стимулиране на заетостта в преработващата промишленост - която се сви с около 142 хил. работни места на трудов договор, трябва да се преодолеят и редица пречки, които възпрепятстват инвеститорите за установяване или разрастване на материални производства. В това число попадат например трудните процедури по справяне с разрешително за строеж.

Не на последно място проблем според нас е вдигането на минималната работна заплата и невъзможността да бъдат наемани легално хора с ниска производителност. Това се допълва и от вдигането на минималните осигурителни прагове, което повишава разходите на работодателите. Държавните изисквания за образователен ценз за редица професии пък пречат за назначаването на хора, които нямат средно образование например. Законодателството като цяло е характерно с тежки процедури по назначаване, отчитане и прекратяване на трудов договор, чиито смисленост и ефективност трябва да се преразгледат.

#### **Стефан Бумов, председател на Българската аутсорсинг асоциация и изпълнителен директор на "Софика"**

Секторът на аутсорсинг услугите продължава да се разраства динамично и инвеститорският интерес се увеличава в сравнение с 2010 - 2011 г. Очаквам тази тенденция от миналата година да продължи и през тази. Потенциалът за нарастване на броя на заетите е между 10-20% на годишна база. Някои от мерките, които биха помогнали за по-бърз темп и откриване на повече работни места, са например да се подобри имиджът на индустрията и да се намери начин младите хора с високо образование да получават по-добра информация за възможностите, които предоставяме за кариерно развитие.

Затова е необходим и синхрон в работата с университетите относно допълнителната квалификация, която е необходима, за да може кадрите, които образователната система произвежда, да работят в нашите центрове. Съвместно с държавата

и общините трябва да бъдат разработени модели за изграждане на аутсорсинг центрове в градовете извън София, където има концентрация на университети. За да се случи всичко това, е необходима експертна оценка за качеството на работната ръка, пречупена през нуждите на сектора. Не на последно място България трябва да се популяризира като дестинация за предоставяне на аутсорсинг услуги. Освен това е добре да бъде отворен пазарът на труда за кадри от съседни държави, тъй като, ако работят тук, те биха плащали своите данъци и потребявали в България.

#### **Явор Джонев, зам.-председател на БАСКОМ и ръководител на обединената работна група по образование**

ИТ секторът, особено софтуерната индустрия, изпитва остър недостиг от квалифицирани кадри. Изследване на Българската асоциация на софтуерните компании (БАСКОМ) през 2012 г. показва, че само след 3 години ще има недостиг от над 20 хил. софтуерни специалисти в България. Успешното развитие на индустрия, която расте 10 пъти по-бързо от БВП, е сериозно ограничено от липсата на кадри – и количествено, и качествено.

Средносрочни решения се търсят в три направления: рязко увеличаване на капацитета на висшето образование за подготовка на поне 6 хил. млади специалисти годишно, улесняване на административните процедури за внос на специалисти от чужбина, както и организиране на курсове за преквалификация на специалисти от други области. Необходим е откровен и прагматичен диалог между държавата, бизнеса и образователните институции, за да се извършат необходимите действия. В наскоро публикуваните "Стратегически изисквания на софтуерната индустрия за реформа на образователната система" обединение от шест ИТ асоциации настоява за припознаване на икономиката с висока добавена стойност – икономиката на знанието – като стратегически национален приоритет. Високото качество на образование, достъпно за всички, е най-важният фактор за развитие на икономика на знанието. Необходимо е държавническо решение с активно участие на всички заинтересувани страни за осъществяване на фундаментална образователна реформа. От март започват редовни консултации с представители на всички нива – политическо, държавно, бизнес, образователни институции, профсъюзи, неправителствен сектор и гражданско общество – за създаване на Национален съвет за образователна реформа и икономика на знанието през ноември 2013 г. (бел. ред. - коментарът е взет на 19 февруари). Основните цели на съвета са да осъществява конструктивен диалог между всички заинтересувани страни за определяне на новите обществени изисквания към образователната система, да създава национални стратегии и планове за действие с адекватно финансиране, както и да осъществява обществен контрол на приоритетите и изпълнението. Ако постигнем национален консенсус и воля за промяна, ще можем сами да изградим по-добро бъдеще за нашите деца и за България.

#### **Илия Келешев, председател на браншова камара "Машиностроене"**

Нещата са сложни и не може да се даде еднозначен отговор какво би помогнало, за да се повиши заетостта. В машиностроенето 2013 г. започна с много неизвестни, а през ноември - декември миналата година имаше намаление на износа. По същество 2012 г. спрямо 2011 г. имаме нулев ръст на износа, а на чуждите пазари се реализираха около 75% от продукцията ни.

Отделни фирми увеличават поръчките си и от началото на тази година, но като цяло има въздържане от назначаването на нови хора. Защото поръчките са с кратко време и не се знае след 2-3 месеца какво ще стане - правилото за наемане на хора е въздържаност дори и от фирмите, които имат повече работа. Има и компании, които назначават постоянно по няколко души нови служители, защото сегашният им персонал застарява. Много е трудно да се намерят квалифицирани хора - ето вчера (сряда, бел. ред.) ми се обадиха от предприятие в София – искат да назначат още двама души. Продукцията им изисква доста инженерен труд, но не може да намери в София квалифициран монтьор и стругар. Общо взето, машиностроителните фирми, които имат нужда от нов персонал, гледат да назначават млади хора. Бъдещето ми се вижда доста тревожно. Нуждата от млади, квалифицирани хора не само ще се засилва, но ще е първостепенен проблем с излизането на ЕС от рецесия. От старите механотехникуми, които готвеха кадри, останаха само наименованията. Вътре няма машиностроителни специалности, защото няма кандидати. Ние бихме настоявали държавата да определи защитени специалности, които са особено важни за индустрията.

#### **Мирослав Хинков, изпълнителен директор на "Мехатроника" - Габрово**

Нямам отговор на въпроса какво трябва да се направи, за да има нови работни места. За мен има проблем в глобален мащаб. Икономиката се движи от натиска за снижаване на себестойността. Това се постига чрез усъвършенстване на технологиите. Но новите технологии изискват по-квалифицирана и по-малко на брой работна ръка. Как може да се създаде работа на останалите хора, аз не зная. Компаниите се стремят да бъдат по-ефективни и освен в случаите, когато има значително нарастване на бизнеса, намаляват броя на служителите си, като търсят начин да повишат квалификацията на оставащите (и съответно им повишават доходите).

Нуждата от висококвалифицирани и добре мотивирани кадри е основен проблем. Ако искаме да бъдем конкурентоспособни, без кадри няма да можем. Поради това в нашата компания създаваме собствен център за обучение. Инвестираме и в подходяща материална база, за да можем да осигурим обучени с най-съвременните технологии. Всички новонаети служители, извършващи дейности с необходима техническа компетентност, ще преминават през този център. Идеята е да придобият специфични знания, а също така да се провери тяхната мотивация за работа. За 2012 г. сме назначили 12 човека, което е около 20% увеличение на персонала. Не сме правили съкращения през последните години. Нови инвестиции в технологии намаляват нуждата от хора и това е процес, който наблюдавам навсякъде по света. Но в някои държави обемите на производство растат много и макар относителният брой работници да намалява, абсолютният расте. За България при минимално увеличаване на обемите производство технологиите буквално "изяждат" хората. Но пък липсата на технологии "изяжда" бизнеса. При нас обемът на производството расте и поради това наемаме нови хора.

## **Милена Петкова, консултант по "Човешки ресурси"**

Краткият отговор за мен е да се промени начинът на мислене. За да се отворят нови работни места, трябва да има развитие на бизнеса. Затова и в момента фирмите, които се развиват, а не просто оцеляват, откриват нови позиции и наемат хора. Промяната на външните фактори е нещо, което мениджърите не биха могли да променят, а в крайна сметка външните фактори са еднакви за всички. Но има много вътрешни фактори, които могат да бъдат предпоставка за развитие. Те най-често не се използват поради некомпетентност, незнание и липса на ресурс.

Най-честите обяснения за съкращенията са намаляване обема на работа. Но в повечето случаи проблемът е в управлението. В много от случаите, когато се съкращават хора, това може да се избегне. Финансовите резултати са свързани с управлението не само на бизнеса като такъв, но и на хората. Нерядко това води до повече загуби, демотивация на оставащите в компанията, което веднага рефлектира върху загуба на клиенти и пазари. Не е ли абсурдна практиката, използвана от някои работодатели – аз те съкращавам, ще стоиш на борсата, държавата да ти плаща няколко месеца, пък после пак ще те взема, ако нещата потръгнат! Мислите ли, че това е дългосрочно мислене или лидерско поведение? Друга, често срещана грешка в малките български компании днес, е да се преразпределят отговорностите, за да не се наемат нови хора. Така се подценяват немалко дейности, натоварват се добри и можещи специалисти с несвойствени и нежелани от тях дейности, което води отново до преумора, демотивация и естествено по-лошо представяне. Знаете, че вече се говори за управление на демотивацията, а не на мотивацията. Но има и ситуации, в които съкращенията са неизбежни, а текучеството здравословно.

Липса на подготвени кадри има само в някои сфери. В повечето сектори има свърхпредлагане на подготвени кадри. Но няма позиции за тях. И те кандидатстват за всякакви позиции, с които биха се справили, но те не са близки до търсените от работодателите профили. Проблемът е, че подготвените, квалифицираните, знаещите и можещите имат цена, която немалко работодатели не искат или не могат да си позволят. Така че често се търси най-добрият от тези, които са готови да работят примерно за 600 лв. брутно. За съжаление у нас в момента за нискоквалифицирани позиции се наемат хора с по-високи възнаграждения от позиции за висшисти. Що се отнася до обучението, подценяват го само слабите мениджъри.

### **✓ Частният сектор в еврозоната продължава да се свива**

[http://www.capital.bg/politika\\_i\\_ikonomika/2013/02/21/2007517\\_chastniiat\\_sektor\\_v\\_evrozonata\\_produljava\\_da\\_se\\_sviva/?r\\_ef=novo24](http://www.capital.bg/politika_i_ikonomika/2013/02/21/2007517_chastniiat_sektor_v_evrozonata_produljava_da_se_sviva/?r_ef=novo24)

Надеждите, че еврозоната може да скоро да се възстанови от рецесията понесоха удар в четвъртък, когато изследване сред бизнеса показва неочаквано влошаване през февруари, най-вече във втората по големина икономика Франция. Икономистите единодушно очакваха експресните данни от композитния индекс на мениджърските поръчки PMI да покажат ранни сигнали за задаващо се възстановяване, отбелязва Reuters. Показателят обаче е спаднал до 47.3 пункта през февруари спрямо 48.6 предишния месец. Така индексът се задържа вече цяла година под 50 пункта, които са границата между свиването и растежа.

#### **Франция се приближава до периферията**

Съставителят на индекса Markit отбелязва, че раздалечаването между основните икономики в еврозоната Германия и Франция е най-голямото от 1998 г., когато започва да се провежда проучването. Докато фирмите в Германия са постигнали задоволителен растеж, френските отчитат най-тежкия спад от кризисната 2009 г. "Ако не беше Германия, данните от индекса този месец щяха да са наистина бедствени. Германската икономика все още помага на еврозоната да се задържа на повърхността в някои отношения", коментира Крис Уилямсън, главен икономист на Markit.

По неговите думи последния PMI показва, че икономиката на валутния съюз ще се свие с още 0.2-0.3% през първите три месеца на годината, след като отчете отрицателен ръст за четвъртото тримесечие на 2012 г. Тази прогноза е по-мрачна от очакванията на повечето анализатори за стагнация в началото на годината. Най-тревожният аспект на тазмесечното проучване е слабостта на френските компании. Уилямсън изтъква, че данните от Франция я приближават повече до "периферните" и най-тежко ударени от кризата икономики като Испания и Италия, отколкото към "сърцевината" на еврозоната, какъвто статут традиционно дели с Берлин. PMI показателят за френския сектор на услугите е паднал до 42.7 пункта спрямо 43.6 през януари, а при производството има леко увеличение от 42.9 до 43.6 пункта.

#### **Надежда от Берлин**

Същевременно германският бизнес започва годината позитивно. Инвеститорското доверие в страната, измервано от института ZEW, се покачи до най-високите си нова от три години, а германският композитен PMI индекс за февруари е 52.7 пункта. Това е понижение спрямо 54.4 пункта през януари, но все пак остава в зоната на растежа.

Същевременно обаче официалната статистиката отчете най-високото ниво на заетост след съединението с Източна Германия през 1990 г. Процентът на безработните в Германия остава сред най-ниските в Европа, като работещите са достигнали 41.9 млн. души. Въпреки стабилността й, възможностите на германската икономика да помогне на целия регион са ограничени, а очакваният от президента на Европейската централна банка Марио Драги "позитивен домино ефект" е по-скоро в сферата на добрите пожелания.

Подиндексът на сектора на услугите в еврозоната отчита същия спад като общия - от 48.6 до 47.3 пункта. Показателят за новите поръчки в сектора, който включва банки, ИТ компании, хотели, ресторанти и др. е спаднал по-рязко до 47.6 пункта спрямо 48.4, което говори за понижение и през следващия месец.

От своя страна PMI индексът на производствения сектор е останал почти непроменен – 47.8 пункта спрямо 47.9 през януари, която разсея надеждите за стабилизиране на производството. Този сектор обаче донесе и единствената добра новина в изследването – подиндексът на новите експортни поръчки се е покачил от 49.5 до 51.7 пункта, което е първото отчитане над 50 пункта от юни 2006 г.

Компаниите са продължили да намаляват персонала си, макар и по-бавно от януари, когато съкращенията се увеличиха с най-големия темп от три години. "Информацията от тази анкета сред бизнеса показва, че в момента тласъка за растеж е еврозоната идва почти само по линия на външното търсене, а подобен растеж може да бъде ударен от повишаване на валутен курс на еврото. Дори да приемем, че няма да има значително поскъпване на единната валута, нетния износ сам по себе си не е достатъчен, за да вдигне икономическия растеж над нулата през 2013 г.", коментира пред Bloomberg Петер Ванден Хут, икономист в ING Bank.

### [Вестник Стандарт](#)

#### ✓ 4,2 млрд. лв. има в резерва

[http://www.standartnews.com/biznes/42\\_mlrd\\_lv\\_ima\\_v\\_rezerva\\_-178822.html](http://www.standartnews.com/biznes/42_mlrd_lv_ima_v_rezerva_-178822.html)

Близо 4,2 млрд. лв. ще бъдат парите във фискалния резерв на страната в края на февруари, месеца през който парламентът гласува оставката на правителството на Бойко Борисов. Това сочат изчисления на база данните за ежедневните касови приходи и разходи на държавната хазна.

От наличните пари в резерва над 2 млрд. лв. са във Сребърния фонд, които не може да се пипат. Малка част от парите са във фонд "Козлодуй", който също е със специално предназначение. В края на юли 2009 г., когато ГЕРБ пое управлението на страната, парите във фискалния резерв бяха 7,7 млрд. лв. Оказва се, че заради световната финансова криза, която удари и България, за три години и половина резервът се е стопил с 3,5 млрд. лв. Приблизително с 3,5 млрд. лв. се е увеличил и държавният дълг на страната.

От 4,75 млрд. евро в края на 2009 г., дългът е нараснал до около 6,5 млрд. евро, сочат данните за емитираните ДЦК от Министерството на финансите. Така общо за три години и половина са похарчени близо 7 млрд. лв. повече отколкото са събрани с данъци и са получени от фондовете на ЕС. Основната причина за всичко това е финансовата криза, която принуди правителството да приема бюджети с дефицити. Кризата притиска износа на страната, доходите, потреблението в България, а от тук и приходите в бюджета. Затова за настоящата година също е планиран бюджетен дефицит в размер малко над 1 млрд. лв.

### [Вестник Сега](#)

#### ✓ НОИ гарантира увеличението на пенсиите

<http://www.segabg.com/article.php?id=637642>

Оставката на правителството и последвалата политическа криза не застрашава изплащането на по-високите пенсии от 1 април. Това увери управителят на НОИ Бисер Петков. "Планираното увеличение е законово положение. Народното събрание гласува закона за бюджета на държавното обществено осигуряване и съответно по-високите суми са предвидени. Така че не мисля, че по някакъв начин стои въпросът, че това предвидено увеличение няма да бъде на практика изплатено", заяви той в отговор на въпроса на Емилия Масларова от БСП доколко гарантирани са по-високите пенсии при създамата се ситуация.

Масларова мотивира питането си с напомнянето, че субсидиите за зърнопроизводителите също са били поет ангажимент, за който би трябвало да има осигурено финансиране, но се е наложило да се ползва резервът, за да се изплатят те. Според закона за бюджета на ДОО пенсиите трябва да се увеличат от 1 април диференцирано според годината на отпускане, като се покрие инфлацията за съответния период. Най-много ще се индексират отпуснатите до края на 2009 г. - с 9.8%, а най-малко тези от 2012 г. - с 2.2%. Това означава средно между 5 и 22 лв. увеличение.

В сряда комисията трябваше да разгледа законопроект на червените депутати Сергей Станишев, Емилия Масларова и Корнелия Нинова, с които те искат индексирани на пенсиите още от 1 януари и увеличение на обезщетението за гледане на дете от 1 до 2 години от 240 лв. на 310 лв. пак от началото на годината. Заседание обаче нямаше, тъй като се появиха едва четирима депутати - председателят Драгомир Стойнев и Емилия Масларова от БСП, Хасан Адемов от ДПС и Цветан Костов от ДСБ. Разчетите показват, че за това биха трябвали общо към 200 млн. лв. - 33.4 млн. лв. за майките и 164.2 млн. лв. за възрастните. Становищата и на финансовото министерство, и на социалното, и на НОИ са, че пари за такова увеличение няма.