

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

## 11.04.2013 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България

### Вестник Преса

#### ✓ Работодателите финтираха закона „Янев“

<http://pressadaily.bg/publication/12763-%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B5-%D1%84%D0%B8%D0%BD%D1%82%D0%B8%D1%80%D0%B0%D1%85%D0%B0-%D0%B7%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%B0-%E2%80%9E%D0%AF%D0%BD%D0%B5%D0%B2%E2%80%9C/>

Членовете на ръководствата на КНСБ и „Подкрепа“ са подали своите декларации по Закона за публичност на имуществото на лица, заемащи висши държавни, обществени и други длъжности в публичния и частния сектор, добил известност като закона „Янев“. Това стана ясно вчера, когато изтече последният срок. Според закона членовете на управителните и контролните органи на синдикалните и работодателските организации, чиито представители са постоянни членове на тристранката, трябва да декларират имуществото си пред Сметната палата.

„Щом има закон, ние ще го изпълним. Нямаме притеснения“, каза вицепрезидентът на КНСБ Чавдар Христов. Членове на ръководствата на работодателските организации обаче отказаха вчера да отговорят на въпроса подали ли са, или не декларациите си с аргумента, че това е индивидуално решение.

Заради несъгласие със закона още миналата седмица 4-те национално представителни организации на бизнеса заявиха, че напускат тристранния съвет. Няма промяна в позицията ни, казаха вчера за „Преса“ от Българската търговско-промишлена палата (БТПП). „Всеки си решава за себе си дали да подава декларация“, каза лаконично зам.-шефът на Българската стопанска камара Камен Колев.

„Участието на постоянните членове в тристранния съвет е право, а не задължение. С прекратяване на участието в работата му отпадат основанията за деклариране“, заяви юридическият съветник на Асоциацията на индустриалния капитал в България Ивелин Желязков. И синдикалисти, и работодатели са пратили жалби до омбудсмана с искане да се сезира

Конституционният

съд.

От Сметната палата уточниха пред „Преса“, че при неподаване на декларации в срок задължените лица ще бъдат глобени с между 1000 и 1500 лв. Ако в палатата въобще не се появят декларации, се прави списък, който се предава към НАП, за да стартира пълна ревизия на хората, допълниха от ведомството.

### Вестник Сега

#### ✓ Бизнесът остана без подкрепата на омбудсмана срещу имотните декларации

<http://www.segabg.com/article.php?id=644465>

Омбудсманът Константин Пенчев няма да сезира Конституционния съд заради скандалната поправка "Янев", която задължи ръководствата на националните синдикати и работодателски организации да декларират публично имуществото си. На това разчитаха членовете на ръководните органи на четирите национално представени бизнес организации - БСК, БТПП, КРИБ и АИКБ, които го заляха с жалби, че поправката е противоконституционна. Според работодателите държавата ги контролира чрез данъчните служби и след като не ги финансира, не може и да изисква публичност на техните средства.

Пенчев твърди, че разбира недоволството от новата нормативна уредба, но промените се отнасят до органите на управление и контрол на тези организации, а той защитава правата на гражданите. "Задълженията, които държавата вмениява на членовете на техните управителни или контролни органи, са извън моята компетентност", категоричен е омбудсманът. Със същия аргумент той не вижда причина да сезира КС и заради жалбите от хора в ръководствата на частни компании, контролирани от ДКЕВР, които също трябва да декларират имущество според приетите поправки в закона по предложение на лидера на РЗС Яне Янев. Пенчев припомня също, че неговите правомощия да праща закони в КС са ограничени само до нарушения на правата на човека.

Другият обсъждан вариант поправката "Янев" да стигне до КС е чрез жалби до главния прокурор Сотир Цацаров, който също може да го сезира, при това без ограничения.

[Вестник Капитал daily](#)

✓ **Българите получават най-малко на час в ЕС**

[http://www.capital.bg/politika\\_i\\_ikonomika/bulgaria/2013/04/10/2039328\\_bulgarite\\_poluchavat\\_nai-malko\\_na\\_chas\\_v\\_es/](http://www.capital.bg/politika_i_ikonomika/bulgaria/2013/04/10/2039328_bulgarite_poluchavat_nai-malko_na_chas_v_es/)  
Разходите за труд на час на работодателите в България са най-ниски в целия Европейски съюз. В същото време между 2008 и 2012 г. страната е отбелязала най-силен ръст на този показател (42.6%), показват данни на Евростат (виж графиката).

Вероятно е това да се дължи частично и на ежегодното увеличение на минималните осигурителни прагове по браншове. Проблем обаче се появява, когато производителността на труда расте по-бавно, отколкото разходите на работодателите за труд. Причината е, че тогава бизнесът става неконкурентен и свива маржовете си. От друга страна пък, България продължава да е най-бедната страна - членка на ЕС, и има още доста да догонва средното ниво на доходи в общността.

**Пазарно или не**

По-бързият ръст на разходите за труд в България е нормален, защото в момента страната догонва нивата на Западна Европа. Проблем за бизнеса има само когато този показател се изменя под влиянието на непазарни механизми. Например минималните осигурителни прагове, които почти всяка година се увеличават според договорката между синдикати и работодатели по браншове.

Така през 2012 г. българските работодатели са плащали 3.7 евро средно на отработен час (с включени социални придобивки и плащания). В ЕС средната почасова "ставка" е 23.4 евро, показват данните на европейската статистическа служба. Спрямо четири години по-рано обаче ръстът е най-високият в ЕС - 42.6% при 8.6% средно за общността. В някои страни дори има намаление за същия период. В Гърция например разходите за труд са спаднали с 11.2%.

Причината за силния ръст в България се корени донякъде и в оптимизацията на разходите на фирмите за труд в следствие на кризата. Голяма част от тях съумяват да произведат същия или повече продукт с по-малко служители, а първо са освободили най-нискоквалифицираните работници, които са и най-нископлатени. Така дори чисто механично се увеличават както разходите за труд, така и ефективността му.

**В сектора на услугите**

Най-много в България получават заетите в сектора на услугите. Там средно на час работодателите плащат 4.2 евро. След тях се нарежда индустрията (3.3 евро на час). На последно място е най-пострадалият от кризата сектор - строителството, където средно на час работодателите плащат 2.9 евро. В целия съюз пък индустрията е на първо място по заплати, а след нея услугите и строителството (виж графиката).

Секторът на услугите в България беше посочен като най-проблемен и в работен доклад от лятото на Международния валутен фонд (МВФ). В документа се посочва, че маржът на печалбите там спада, а липсата на квалифицирана работна ръка принуждава работодателите да задържат служителите си с високи заплати, неоправдани спрямо ръста на производителността на труда. В същото време услугите са секторът, който понесе най-тежки съкращения по време на икономическия спад. Причината за това според експертите от МВФ е структурна. А именно – има несъответствие в квалификацията на работниците и уменията, от които имат нужда компаниите.

✓ **Брюксел отново предупреди за дисбаланси в икономиката**

[http://www.capital.bg/politika\\_i\\_ikonomika/bulgaria/2013/04/10/2039310\\_brjuksel\\_otново\\_predupredi\\_za\\_disbalansi\\_v\\_ikonomikata/](http://www.capital.bg/politika_i_ikonomika/bulgaria/2013/04/10/2039310_brjuksel_otново_predupredi_za_disbalansi_v_ikonomikata/)

Задлъжнялостта на корпоративния сектор - както външната, така и междуфирмената в страна, заедно с високата безработица са сред големите рискове за българската икономика. Върху този проблем акцентира Европейската комисия и във втория си доклад за икономическите дисбаланси в страните - членки на Европейския съюз.

Проблемът със задлъжнялостта беше подчертан още през май 2012 г., но сега експертите от комисията задълбочават анализа си, като обръщат сериозно внимание и на увеличаващите се просрочени плащания между фирмите. България е една от единадесетте европейски икономики с дисбаланси по оценките на Брюксел. Сега от ЕК обясняват, че ще представят допълнителни препоръки за тези държави на 29 май.

**Плащанията на фирмите**

Според анализа на ЕК нетният външен дълг на страната, който включва както държавния, така и частния дълг, се свива с активния процес на т.нар. deleverage (процес по намаляване на задлъжнялостта) през периода 2008 - 2011 г.

Понижението е в рамките на една четвърт в номинално изражение и 15 процентни пункта като цяло от БВП. Голяма част от това понижение обаче се дължи по-скоро на изплатените от банките задължения към майките им в чужбина и по-малко на разплащанията на реалния сектор. Външният междуфирмен дълг е около 40% от БВП, което е едно от най-високите нива в ЕС, подчертават от комисията. Във финансовия сектор нивата на дълг изглеждат по-скоро стабилни, още повече че в последните години банките набраха ресурс и от местния пазар на депозити.

В частния сектор обаче се наблюдава и ръст на задълженията към доставчици и други подобни контрагенти за обичайната дейност на бизнеса. Тази тенденция е обща за ЕС и макар този тип задължения да се възприемат като по-малко рискови, все пак за България ръстът им е по-голям спрямо ЕС и това може да доведе до различни секторни проблеми.

Затова от комисията препоръчват България да предприеме мерки за отпушването на междуфирмената задлъжнялост. Едната от тях е оптимизиране на регламентите за реструктуриране на задължения и несъстоятелност, още повече че несъстоятелностите са сравнително малко спрямо отчетеното в други страни в региона.

Все пак ЕК отчита напредъка на страната в тази посока с приетите законодателни промени, които целят да ограничат лошата практика за неплатежоспособност със задна дата. Друг напредък за България е и въвеждането на срок от 30 дни за разплащането между бизнеса и държавата, както и между фирмите. Комисията обаче поръчва допълнителна работа по засилване на контрола и по-ясни правила за разплащанията с просрочие.

#### **Отново безработицата**

Високият ръст на безработицата сред най-нискоквалифицираните хора и сериозната разлика между търсенето и предлагането на квалифицирани кадри са сред другите основни проблеми, отчетени от Европейската комисия. Според данните нискоквалифицираните хора са пострадали най-силно от кризата. Заетостта при тях се е понижала с цели 40% през периода на кризата, докато при висококвалифицираните кадри спадът е едва 6%. Съответно безработицата при първата група е били цели 27% през 2011 г. спрямо 5% за втората група.

В тази връзка комисията отчита и дисбаланса между търсенето и предлагането на добре квалифицирани кадри според нуждите на корпоративния сектор. ЕК препоръчва България да предприеме различни дългосрочни мерки в елиминирането на тази "дупка" чрез реформа във висшето образование или различни програми за насърчаване на заетостта сред младите.

Допълнително комисията отново отделя специално внимание на разходите за труд в страната (виж другия текст). Този ръст обаче се дължи в по-голямата си част на повишението на възнагражденията в публичния сектор.

#### **[Вестник Класа](#)**

#### **✓ Кабинетът осигурява работа за 16 хил. безработни**

<http://www.klassa.bg/news/Read/article/228691-%D0%9A%D0%B0%D0%B1%D0%B8%D0%BD%D0%B5%D1%82%D1%8A%D1%82+%D0%BE%D1%81%D0%B3%D1%83%D1%80%D1%8F%D0%B2%D0%B0+%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B0+%D0%B7%D0%B0+16+%D1%85%D0%B8%D0%BB.+%D0%B1%D0%B5%D0%B7%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8>

От понеделник Министерски съвет ще започне приемането на молби за помощи.

До петък решението за разпределението на 41 милиона лева за най-бедните българи трябва да бъде обнародвано в Държавен вестник, стана ясно от думите на премиера Марин Райков след края на правителственото заседание. Най-много средства - около 30 милиона лева, ще бъдат дадени за подпомагане на безработни младежи до 29 г. и безработни родители на деца до 5 години. От тези пари ще бъдат заделени средства и за безработни, надхвърлили 50 години, за да достигнат до пенсионна възраст и трайно безработните.

Общо 15 930 безработни ще бъдат подпомогнати. 6,5 милиона лева са за субсидирана заетост и стажуване на безработни младежи до 29 години.

За субсидирана заетост на продължително безработни, които са на социално подпомагане, са осигурени 12,4 милиона лева, тези средства ще осигурят заетост на допълнително 7500 безработни за 6 месеца при 6-часов работен ден. По Национална програма „Нова възможност за заетост“, с допълнителен ресурс от 4,3 милиона лева, ще бъде осигурена заетост за 2000 освободени лица в резултат на закриване на работни места. За Националната програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания са осигурени допълнителни 1,8 милиона лева за заетост на 600 безработни. По Национална програма „Асистенти на хора с увреждания“ с допълнителен финансов ресурс ще бъдат назначени още 650 лични асистенти, за което са необходими 1,2 милиона лева. По насърчителни мерки от Закона за насърчаване на заетостта ще бъде осигурена заетост на 200 безработни с трайни увреждания в частния сектор, за което са осигурени допълнително 563 788 лева ще бъдат предоставени допълнително средства за субсидиране на заетостта на 110 самотни родители с деца до 3-годишна възраст и на 120 безработни майки с деца от 3 до 5 години. Работодателите-микропредприятия, ще бъдат подпомогнати чрез осигуряване на субсидия за първите пет разкрити места, за което са осигурени допълнително 231 000 лева. Над 10,5 милиона лева пък са заделени за родители на деца с увреждания, останали извън обхвата на енергийни помощи и за семейства с деца от една до две години, чиито доход е до 350 лв. Останалите пари ще отидат за обществени трапезарии.