

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

12.06.2013 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Българска национална телевизия

✓ Участие на г-н Васил Велев в предаването Референдум

Референдум - 11 юни 2013: Консултациите на правителството със синдикати и бизнес организации ще доведат ли до ефективни мерки за съживяване на икономиката?

http://bnt.bg/bg/productions/74/edition/32504/referendum_11_uni_2013_konsultaciite_na_pravitelstvoto_sys_sindikati_i_biznes_organizacii_shte_dovedat_li_do_efektivni_merki_za_syjivjavane_na_ikonomikata

Телевизия Bulgaria On Air

✓ Участие на инж. Стефан Чайков в Сутрешния блок на Bulgaria On Air, 11.06.2013

<http://www.youtube.com/watch?v=Am393GI-QzY>

Информационна агенция „Фокус“

✓ Ивелин Желязков: В рамките на няколко месеца може да се очаква подобряване на бизнес средата в България

<http://www.focus-radio.net/?action=opinion&id=14633®=1>

Ивелин Желязков от Асоциация на индустриалния капитал в България в интервю за предаването „Това е България“ на Радио „Фокус“

Водещ: Премиерът Пламен Орешарски започна консултации за подобряване на бизнес средата в страната. Той се срещна с работодателските организации и със синдикатите. Нов закон за обществените поръчки, намаляване броя на разрешителни за бизнеса са само част от обсъдените предложения. За диалога между новите управляващи и представителите на бизнеса и възможностите да се подобри бизнес средата у нас, в следващите минути ще разговаряме с Ивелин Желязков от Асоциацията на индустриалния капитал в България. Господин Желязков, с какви впечатления сте от срещата с премиера, има ли диалог, има ли чуваемост между управляващите и бизнеса?

Ивелин Желязков: Хубаво е, че още в началото на дейността на това правителство се провеждат подобни срещи, за да могат да се чуят позициите на страните, така че диалог може да се каже, че има. Разбира се той би бил пълен, когато се възстанови работата на Националния съвет за тристранно сътрудничество. Но така или иначе при проведените разговори се получи един доста добър диалог и се споделиха общи позиции, а именно за облекчаване на бизнеса откъм административна тежест.

Водещ: Вие как приемате идеята да се направи изцяло нов Закон за обществените поръчки или да се направят промени в сега действащия закон, което да осигури по-голяма равнопоставеност на всички фирми и да разшири кръга на бизнеса, който има достъп до обществените поръчки?

Ивелин Желязков: Естествено, че бихме приветствали подобно нещо. То разбира се не е в напреднал етап, тъй като още няма яснота дали ще бъде един закон или ще бъде изменение и допълнение към действащия. Така или иначе целта на подобно действие трябва да е действително по-голяма част от българския бизнес да може да участва успешно и да изпълнява успешно обществени поръчки, защото това е в интерес, както на бизнеса, така и на икономиката на страната.

Водещ: Синдикатите, които също проведеха среща с премиера заявиха, че ще настояват в промените в Закона за обществените поръчки да има ясна клауза, според която спечелилият обществената поръчка да гарантира прилагането на минимални осигурителни трудови стандарти в дадения сектор или дадения бранш. Вие как приемате това тяхно искане?

Ивелин Желязков: Това го има и в момента, така че може би се нуждае от прецизиране какво точно имат предвид колегите.

Водещ: Премиерът Пламен Орешарски обеща до две седмици да бъде създадена работна група на равнище заместник-министри, които да започнат конкретна работа за намаляване броя на разрешителните, които утежняват бизнес обстановката в страната. Бизнесът естествено подкрепя тази идея. Доколко намаляването на разрешителните ще спомогне за започването на нов бизнес, откриването на нови фирми и съответно откриването на нови работни места?

Ивелин Желязков: Да кажем, че ще направи бизнеса по-успешен и по-лесен като администриране. Защото това е изключително важно. Дори в момента, понеже споменахте за Закона за обществените поръчки се изискват редица документи, които бизнесът трябва да представи, които документи обаче са налични в някоя администрация и съответно биха могли служебно да бъдат набавени. Това действие, което между другото намира опора и в сега действащия закон за електронното управление е нещо, което трябва да бъде развивано.

Водещ: За всички нас е от значение бизнесът да се развива успешно. Смятате ли, че след проведените разговори наистина ще се стигне до подобряване на бизнес средата и до осигуряване на икономически ръст, към което в крайна

сметка се стремим всички?

Ивелин Желязков: Надяваме се, тъй като имаше общо разбиране за облекчаването на административните режими. Още повече, че за нас беше добър знак това, че администрацията на Министерски съвет си е направила труда да идентифицира тези действащи режими. Ако в момента бъде зададен въпросът колко точно и кои точно са режимите, няма човек в страната, който да може конкретно да отговори. Така или иначе става дума за около 1200 действащи регулаторни уредби в страната. Някои намират опора в закона, други не съвсем. Или вторите просто нямат място в една правна среда, която да спомага за развитието на бизнеса.

Водещ: На срещата при премиера бяха представени различни предложения, различни виждания за това как точно да бъде подобрена бизнес средата, нека чуем това, което Асоциацията на индустриалния капитал предлага ?

Ивелин Желязков: Ние предложихме осем конкретни неща, които могат да бъдат направени. Първото касае точно режимите, а именно да бъде така добър всеки орган в страната, ведомство, институция, който администрира режим или по негово давление е въведен такъв да обоснове три неща – законосъобразността на този режим, целесъобразността му и защо е необходимо да го има като цяло. Ако това не може да се случи, значи режимът не би следвало да съществува във вида, в който е. Така или иначе хубаво би било за българския бизнес регулаторните режими да не надвишават тези, които ние сме задължени така или иначе като държава-членка на Европейския съюз да прилагаме, но има много такива извън тях, които сами сме си въвели без някой да ни кара, ето за тях става дума. Даже ще ви дам конкретен пример – ако отворите административния регистър ще видите, че съществува съгласувателен режим, няма закон, който да регламентира подобно нещо, следователно то е незаконно. Затова и ние посочваме правно основание за съществуване на подобен режим. Други две наши предложения са всякакви законопроекти, независимо от техния вносител, които касаят въпросите от компетентността на тристранно сътрудничество, а това са въпросът на доходите, жизненото равнище, осигуряването. Та независимо от вносителят на подобни законопроекти, те да подлежат на задължително обсъждане от НСТС и по подобен начин въпросите да бъдат отнасяни за мнение до Икономическия и социален съвет на Република България – нещо което в Европа е трайна практика, имам предвид Европейския икономически и социален комитет. В крайна сметка актовете, които подготвя парламентът или комисията винаги минават обсъждане през този орган, а това е думата на гражданското общество. Там са и синдикати и работодатели и граждански сектор.

Водещ: Ако бизнес средата в страната се подобри, това как ще се отрази на инвестиционния климат в България?

Ивелин Желязков: Естествено, че това би работило в посока да има повече инвестиции, като забележете, ние не разглеждаме инвестициите на вътрешни и чужди, просто важната цел е да ги има, да бъдат създадени условия да ги има. А кога ги има? Тогава, когато съответният бизнес може да прогнозира, да има ясна среда, да има добри условия и това са необходимите изисквания бизнесът да се развива и да инвестира. Това всъщност е основата на едно нормално и искано от всички повишаване на доходите на българските граждани.

Водещ: В какви времеви срокове можем да очакваме подобряване на бизнес средата?

Ивелин Желязков: В рамките на няколко месеца това е напълно възможно, разбира се утре няма да стане, но в рамките на няколко месеца би могло да се стигне до положителни резултати. Има и такива, които не изискват кой знае колко време като ресурс, могат да бъдат направени по-лесно, има и такива които са въпрос на години, различно е.

Водещ: Нека да завършим оптимистично този разговор с пожеланието наистина обсъдените мерки да се случат, да се подобри бизнес средата, за да можем да посрещнем спокойно зимата, която предстои.

Ивелин Желязков: Дано да е така, нещо повече в тази връзка, забележете че всички анализатори, които обсъждат икономическата тематика говорят за размер на ръст, а не за липса на ръст.

Водещ: Да, това е наистина позитивно.

Ивелин Желязков: Да това е една добра новина.

Маргарита КОЛЕВА

investor.bg

✓ **Бизнесът иска равнопоставеност на участниците в конкурсите за обществени поръчки**

<http://www.investor.bg/ikonomika-i-politika/332/a/biznesyt-iska-ravonopostavenost-na-uchastnicite-v-konkursite-za-obshtestveni-porychki,152486/>

Фирми от сивата икономика да нямат достъп до публични средства, настояват синдикатите

И бизнесът, и синдикатите настояват за промяна на Закона за обществените поръчки, като бъде заложено изискване за равнопоставеност между участниците в конкурсите за обществени поръчки. Равният достъп трябва да е, както за главните изпълнители и подизпълнителите, така и между възложителите, коментира инженер Стефан Чайков, председател на браншовата камара "Пътища" в ефира на Bulgaria On Air.

Той обясни, че досега цялата тежест се е прехвърляла върху изпълнителя, в резултат на което голяма част от компаниите са били декапитализирани заради невъзможност да покрият разходите си. Изискването следва да важи, както за изпълнителя, така и за подизпълнителите на проектите, коментира инж. Чайков. И допълни, че стимулите за бизнеса и облекчаването на работодателите са средствата за постигане на повече заетост и по-високи доходи.

„За бизнеса най-важна е предвидимата и спокойна среда, в която да планира собственото си развитие“, коментира още председателят на Българската браншова камара "Пътища". Той допълни още, че основният ресурс за разрастване на икономиката ще са еврофондовете. Вариантът за увеличаване на държавните инвестиционни заеми за бизнеса също е добра идея, заяви Чайков.

Синдикатите ще настояват фирми, които не спазват трудовото законодателство и "реално работят на сиво", да не бъдат допускани до конкурси за обществени поръчки, заяви вицепрезидентът на КНСБ Николай Ненков. По негови думи има риск от неизпълнение, ако мерките не бъдат добре формулирани, ако сроковете за изпълнение не са точно преценени и ако не бъде осигурен необходимият контрол. Ако правителството покаже готовност за диалог и предприеме реални стъпки до есента, хората няма да протестираат, смята експертът.

Синдикатите ще настояват и за 10% увеличение на доходите годишно, за въвеждане на необлагаем минимум и за повишаване на минималната работна заплата до 340 лева, заяви Ненков. Той обясни, че вариантите за създаване за заетост са два - чрез стимулиране на бизнеса и чрез държавно и европейско субсидиране за разкриване на почасова работа.

По повод на възстановяването на тристранния диалог бизнесът и синдикатите заявяват готовност да се върнат в Националния съвет за тристранно сътрудничество. За целта трябва да бъде премахната поправката към Закона за публичност на имуществото на лица, заемащи висши държавни, обществени и други длъжности в публичния и частния сектор, обясни Ненков.

✓ **Украинска делегация проучва инвестиционните възможности у нас**

<http://new.sliven.net/sys/news/index.php?id=112264>

Представители на бизнес делегация от Запорожка област на Украйна се срещнаха днес с членовете на Асоциация на индустриалния капитал в България.

Г-н Бойко Недялков – член на Управителния съвет на АИКБ, запозна гостите с дейностите на Асоциацията в подкрепа на бизнеса. Той подчерта, че всяка крачка за развитието на стокообмена между България и Украйна е важна и че се надява в бъдеще двете страни да си сътрудничат за ускоряването на това развитие. Г-н Недялков представи на делегатите възможностите за развитие в интересувашите ги сектори от българската икономика.

Украинската делегация е на проучвателно работно посещение в България с цел запознаване с икономическата ситуация в страната и възможностите за сътрудничество с българския бизнес. В Запорожка област на Украйна се намира една от най-многобройните български диаспори в света. От страна на българската диаспора в най-голяма степен бяха представени възможностите за сътрудничество и развитие на търговски взаимоотношения в областите на икономиката, енергетиката, туризма, селското стопанство, културата и историята. 40-те делегати обсъдиха с членовете на АИКБ възможностите за развитие на партньорство в различните области и отрасли.

Отношенията между Украйна и България са традиционно добри, а от страна на българската диаспора в Украйна винаги е съществувал интерес към развитието на добри и взаимноизгодни контакти с обществото и бизнеса в България. Необходимостта от провеждането на подобни срещи е продиктувана и от стремежа на българите в Таврия (Запорожка област) да се обединят, за да запазят, възродят и развият духовните ценности, традициите и българската култура, както и за установяване на по-тесни търговско-икономически връзки между двете страни.

[versia.bg](http://www.versia.bg)

✓ **1200 регулации тежат на предприемачите, част от тях ще отпаднат**

<http://www.versia.bg/2011-03-11-19-22-20/4-2011-03-09-08-53-52/24618-2013-06-11-11-47-36>

Таксите за фирмите ще бъдат преразгледани. Те трябва да станат по-евтини. Това обяви премиерът Пламен Орешарски на среща с работодателските организации, на която бяха обсъдени условията за правене на бизнес у нас. **До две седмици ще бъде създадена работна група с участието на зам.-министри,** работодатели и синдикати, която да направи преглед на всички регулации. Целта е броят им да бъде намален, а условията - облекчени. В момента има около 1200 различни разрешителни и лицензионни режими, каза Орешарски. По думите му в последните десетина години правителствата са се опитвали да облекчат административната тежест, а се оказва, че днес има рекорден брой регулации, утежняващи условията за работа.

Премиерът поясни, че трудно може да се каже колко от тях ще останат, тъй като бройката им не е самоцел и идеята е да станат по-леки за приложение. Най-вероятно тези, които са свързани с европейски регулации, ще останат.

„Режимите никнат като плевели. Ще се гледат под лупа. Който ги администрира, да се аргументира защо трябва да ги има“, каза председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев.

На срещата стана ясно, че ще има промени в Закона за обществените поръчки или изцяло нов. Целта е постигане на по-голяма равнопоставеност на фирмите и разширяване на кръга на тези, които имат достъп до поръчките.

Дружества, които не плащат заплати и осигуровки, да не бъдат допускани до обществени поръчки, поиска президентът на КНСБ Пламен Димитров.

[alarmanews.com](http://www.alarmanews.com)

✓ **Премиерът Орешарски обеща да бъдат ограничени пречките пред бизнеса**

<http://alarmanews.com/?p=2943>

Премиерът Орешарски обеща на работодателските организации намаляване на пречките пред бизнеса и нов Закон за обществените поръчки, след като от самите организации предложиха мерки за подобряване на бизнес климата. Той пое отговорност и да се разшири достъпа на фирмите до обществените поръчки.

В момента има около 1200 различни разрешителни и регулаторни режими, които ще бъдат преразгледани, но ще бъдат запазени изискванията на Европейската комисия, заяви Орешарски. Той пое ангажимент до две седмици да

бъде създадена работна група на равнище зам.-министри, които да работят за намаляване на разрешителните. **Ще бъдат преразгледани и таксите за бизнеса.**

От Българската стопанска камара направиха 9 предложения:

- Предвидимост на нормативната уредба и оперативната среда,
- Коректност при разплащанията от страна на държавата и общините,
- Пълен преглед на регулаторните режими,
- Промяна в системата на административните такси,
- Радикална промяна в системата за възлагане на обществени поръчки,
- Ненамеса на държавата в пазарни отношения,
- Данъци и осигуровки,
- Въвеждане на електронно управление,
- Политика срещу изнасяне на добавена стойност от страната.

От бизнеса предлагат приходите от такси и глоби да постъпват директно в Държавния бюджет, а не в съответните ведомства, които имат интерес да увеличават размера им.

От Асоциацията на индустриалния капитал в България също са предложили 8 мерки за подобряване средата на бизнеса като тези да бъде намалена административната тежест на бизнеса и всички режими да бъдат вписани в общ публичен регистър, прехвърляне на публични функции към частния сектор, принципът на мълчаливото съгласие да се въведе в нормативната уредба, а бизнесът би бил доволен и от съгласие за подновяване на работата на Съвета за икономически растеж. **Ако икономическата среда е нормална, то в нея ще се инвестира и ще се създават нови работни места, категорични са от бизнеса.**

pressadaily.bg

✓ **Смъкват таксите за правене на бизнес**

<http://pressadaily.bg/publication/16956-%D0%A1%D0%BC%D1%8A%D0%BA%D0%B2%D0%B0%D1%82-%D1%82%D0%B0%D0%BA%D1%81%D0%B8%D1%82%D0%B5-%D0%B7%D0%B0-%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%B5-%D0%BD%D0%B0-%D0%B1%D0%B8%D0%B7%D0%BD%D0%B5%D1%81/>

1200 регулации тежат на предприемачите, част от тях ще отпаднат

Таксите за фирмите ще бъдат преразгледани. Те трябва да станат по-евтини. Това обяви премиерът Пламен Орешарски на среща с работодателските организации, на която бяха обсъдени условията за правене на бизнес у нас.

До две седмици ще бъде създадена работна група с участието на зам.-министри, работодатели и синдикати, която да направи преглед на всички регулации. Целта е броят им да бъде намален, а условията - облекчени. В момента има около 1200 различни разрешителни и лицензионни режими, каза Орешарски. По думите му в последните десетина години правителствата са се опитвали да облекчат административната тежест, а се оказва, че днес има рекорден брой регулации, утежняващи условията за работа.

Премиерът поясни, че трудно може да се каже колко от тях ще останат, тъй като бройката им не е самоцел и идеята е да станат по-леки за приложение. Най-вероятно тези, които са свързани с европейски регулации, ще останат.

„Режимите никнат като плевели. Ще се гледат под лупа. Който ги администрира, да се аргументира защо трябва да ги има“, каза председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев.

На срещата стана ясно, че ще има промени в Закона за обществените поръчки или изцяло нов. Целта е постигане на по-голяма равнопоставеност на фирмите и разширяване на кръга на тези, които имат достъп до поръчките.

Дружества, които не плащат заплати и осигуровки, да не бъдат допускани до обществени поръчки, поиска президентът на КНСБ Пламен Димитров.

Важни обществено-икономически и политически теми

[Вестник Труд](#)

✓ **ДКЕВР нямало да слуша кабинета за тока**

<http://www.trud.bg/Article.asp?ArticleId=2050658>

Новият енергиен регулатор ще определи максимално бързо нови цени на тока за бита и дребния бизнес. Това обяви след първото заседание на Държавната комисия за енергийно и водно регулиране (ДКЕВР) в подменения състав нейният председател Анжела Тонева.

Не е сигурно дали цените ще отговарят на очакванията на правителството, стана ясно от изказването на Тонева. "Не бих могла да се ангажирам, че цената на тока ще бъде такава, каквато счита правителството, че трябва да бъде", каза Тонева пред журналисти, след което отказа всякакъв коментар в каква посока може да е разминаването. Шефката на ДКЕВР не се ангажира и с дата, от която ще действат новите цени.

Първата задача, която комисията си е поставила, е да освободи износа на електроенергия, съобщи членът на ДКЕВР Еленко Божков. По този начин производството на ТЕЦ-овете, АЕЦ "Козлодуй" и зелените централи няма да бъде ограничавано.

В момента мощностите в страната се използват на 50% заради излишъка на ток. Според данните на Божков за първите пет месеца на годината от България са били изнесени едва 1,5 млрд. квтч ток при нормален експорт от 5 млрд. квтч.

Тонева съобщи още, че се надява до края на седмицата да бъде одобрена новата методика, по която ще се определят цените на тока. Така добавките за зелена енергия, за топлофикациите и за скъпите американски централи няма да са към преноса, а в цената на самото електричество.

От ДКЕВР публикуваха и нови предложения за намаляване цените на зеления ток. Най-голяма редуция има при производителите на слънчева енергия - над 16%. Понижение има и при останалите видове зелен ток - от вода, вятър, биомаса и отпадъци. Все още не е ясно дали това ще доведе до поевтиняване на тока за бита.

✓ **Иван Нейков: Пенсионерите са по-желани от младите работници**

<http://www.trud.bg/Article.asp?ArticleId=2050654>

С ИВАН НЕЙКОВ, бивш социален министър, разговаря ВАЛЕНТИНА ПЕТКОВА:

- Г-н Нейков, одобрявате ли идеята на премиера Орешарски да бъде замразена пенсионната реформа?

- Сред първите три задачи, които решава всяко правителство през последните 15 г., е пенсионният модел. Много често обаче се говори политически, а не експертно. Затова винаги е тревожно, когато министър-председател започне да говори за пенсионна реформа. Почти е сигурно, че неговата гледна точка ще бъде изцяло политическа, а не експертна.

- Но нали премиерът Орешарски е експерт, а правителството му - програмно?

- Не споря, експерт е. Но тезата, която развива по отношение на пенсионната реформа, се разминава с експертните разчети.

- Защо?

- В социалното осигуряване и при пенсионната реформа не може да има конюнктурни решения. Защото рано или късно ще плащаме всяко решение, което обслужва временни цели. Цената е, че с години ще живеем с ниски пенсии. От тази гледна точка принципът на бавното рязане на опашката на котката не помага. Т.е. стъпките за нарастване на възрастта и стажа при пенсиониране ще трябва да ги направим. Колкото по-късно, толкова по-скъпи за обществото ще са те.

- Оспорвате ли мотива на правителството, че възрастните трябва по-скоро да се пенсионираат, за да освобождават работни места за младите?

- Четвърто правителство използва социалната осигурителна система и НОИ като най-големия "кръводарител". Имаше години, в които намалявахме осигуровките, за да се помага на бизнеса. Имаше години, в които разширявахме ранното пенсиониране, за да помагаме на синдикатите. Сега ще стягаме примката на осигурителната система, за да помагаме на пазара на труда. Резултатът от всичко това е един и същи - ниски пенсии и финансово нестабилна осигурителна система. Време е да спрем да решаваме други проблеми чрез осигурителната система. Изключително тежък проблем е, че над 60% от пенсиите вече идват от данъци. Бюджетът на НОИ мина 7 млрд. лв. годишно. Щом 60% от тези 7 млрд. идват от данъци, това означава, че вече губим над 4 млрд. лв. за други дейности, защото трябва да подкрепяме финансово НОИ. Тези 4 млрд. до голяма степен са резултат от всички досегашни действия на "кръводаряване" от НОИ към други системи в страната. Ако продължим по този начин, резултатът ще е същият - ще увеличаваме дефицита в НОИ, ще увеличаваме подкрепата от бюджета за пенсиите, но ще намаляваме парите за здравеопазване, образование, инфраструктура и др. Само за да плащаме ниски пенсии на пенсионерите.

- Ще се реши ли поне проблемът с безработицата сред младите?

- Младежката безработица е най-тежкият проблем на пазара на труда. Младите си намират работа по-трудно дори и от хората в предпенсионна възраст. В същото време е илюзия да се смята, че ще решим младежката безработица с по-бързото пенсиониране на възрастните работници. Няма такава пряка връзка. Младите и възрастните работници не се конкурират за едни и същи работни места. Не разбирам защо си затваряме очите и за следния проблем. Работник с 30-40-годишен опит и с изградени трудови навици, като излезе в пенсия, става много по-ценен за работодателя, отколкото младия работник. Защото пенсионираният опитен работник е готов да работи при условия, които непенсионираният не приема.

- За по-малко пари.

- Възрастният е готов да работи без осигуровки, защото вече е придобил право на пенсия. Готов е да работи за по-ниска заплата, защото получава и пенсия, както позволява българското законодателство. И ако работодателят трябва да избира, той предпочита работещият пенсионер пред младия неопитен работник. На всичкото отгоре нашето законодателство предвижда много по-лесен за работодателя начин да прекрати трудовия договор на работещия пенсионер, отколкото трудовия договор на младия работник. Тези факти сочат, че ако имаме повече здрави и опитни пенсионери в резултат на спиране на пенсионната реформа, ще създадем по-голяма конкуренция за младите и повече трудности да си намерят работа.

- Какво трябва да се направи, за да се стимулират работодателите да назначават млади хора?

- Проблемът с младите работници е толкова сериозен за всички страни членки на ЕС, че застана като кост на гърлото на Европейската комисия. Вече има не лошо предложение - от 2014 г. да бъде създаден специален инструмент за насърчаване на заетостта на младите и поощряване на работодателите да ги назначават.

Философията на този инструмент е всеки, който завършва съответната степен на образование, да влезе в информационните системи на пазара на труда в съответната държава. И ако този млад човек в рамките на 6 месеца след завършване на образованието си не си намери работа, задължително да му бъде предложена работа заедно с

допълване на квалификацията му в продължение на поне 1 година. После, като отиде при новия си работодател, този човек ще има известен опит и изградени навици и ще е конкурентоспособен на пазара на труда.

Тази идея има голям потенциал и дай боже час по-скоро да я въведем и ние. Няма нужда да чакаме Брюксел да ни каже. Българските експерти в министерството на труда и социалната политика са достатъчно опитни. Ако има политическо решение, може бързо да се създаде програма за подкрепа на младите.

- Защо толкова години българският бизнес не съумява да си осигури кадри? Вузове бълват висшисти, които никому не са необходими?

- Сред българските работодатели все още има много тарикати, които чакат държавата да им квалифицира работниците. Това е истинско харакири на работодателите. Проблемът е, че държавата обучава хората за това, за което има учебно заведение и преподаватели. А не за онова, което е необходимо на бизнеса. В страните, които сочим за пример, проблемът за квалификацията изцяло е в ръцете на работодателите. Те създават професионалния стандарт. Те контролират учебните заведения. Нищо от това голяма част от българските работодатели не го правят. Разбира се, има изключения, има работодатели, които превръщат най-опитните си работници в патрони и ментори на новопостъпилите.

- Какво ще правим с армията от неграмотни, особено сред ромското население? Статистиката сочи, че 55% от младите са с основно или по-ниско образование?

- Това е най-големият цирей на българския пазар на труда. И не се вижда воля за промяна. Изследванията, които правим в Балканския институт, сочат, че всички фирми, които излязоха от кризата и които произвеждат повече отпреди, са успели с по-малко работници. Но тези работници имат по-висока квалификация отпреди кризата. Другият феномен е, че все повече работодатели наемат висококвалифицирани хора. Дори за дейности, за които това не се изисква.

- Защо го правят?

- През последните 50 години три пъти се променят изискванията на работодателите към работната сила. В средата на 60-те г. се искаше образование и диплома. През 80-те работодателите казаха: не е толкова важна дипломата, а уменията на хората. Вече има нова парадигма. Работодателите казват: не са толкова важни дипломата и уменията, а капацитетът на човека. Предизвикателствата на новите технологии и производства изискват хора с много по-голям капацитет. Един човек без много дипломи, но с голям капацитет е по-ценен за работодателя. Това е страшна бариера пред стотиците хиляди млади българи, които нито учат, нито работят. По този показател сме на първо място в ЕС и това ще е най-голямото предизвикателство пред правителството по отношение на пазара на труда.

- Какво може да направи новото правителство?

- Първо да започне широка дискусия с експерти. Няма бързо решение на проблема, защото той е свързан и с професионалното образование. Друг голям проблем е, че нямаме система за признаване на знания, придобити по неформален начин. Например млад човек, който няма образование и формален трудов стаж, може години наред да е работел в кварталния автосервиз и да има такива умения, че ако му дадеш смачкана като салфетка кола, да ти я направи като нова. Ние обаче нямаме система, чрез която да му се признае правоспособността на автомонтъор.

- Няма ли резон в аргумента на премиера, че заради по-ниската продължителност на живот у нас е редно хората по-рано да се пенсионират?

- Продължителността на живота у нас е по-ниска, отколкото в скандинавските и в много други страни. Само че това няма отношение към пенсионната система.

- Как да няма?

- За пенсионния модел има значение продължителността на времето за получаване на пенсия. Анализите сочат, че продължителността на получаване на пенсия в България е близка до продължителността на получаване на пенсия в старите страни, членки на ЕС, т.е. онези с по-високата възраст. Логиката е, че ако една страна има по-висока средна продължителност на живота, то тази страна има и по-висока възраст за пенсиониране. Честно казано, от нашенска егоистична гледна точка по-добре е сега да направим връзката, докато все още продължителността на живота ни е по-малка. След 10 г. това съотношение ще е по-неизгодно за хората. Защото с годините и в България расте продължителността на живота.

- От казаното дотук излиза, че е по-добре да се продължи започнатото от правителството на ГЕРБ?

- Добро е предложението на министъра на труда и социалната политика д-р Хасан Адемов да се свика Консултативният съвет по въпросите на пенсионната реформа. Така ще се направят сериозни експертни предложения. Най-лошото е да спрем по средата на пътя. Когато буташ камък по склон, трябва да го избутаеш докрай, защото иначе ще се върне обратно и ще те затисне.

Визитка

Роден на 17 април 1955 г. в Хасково.

Зам.-председател на КНСБ от 1992 до 1997 г.

От 1997 до 2001 г. е социален министър в служебния кабинет на Стефан Софиянски и в правителството на Иван Костов.

Депутат от ОДС в 39-ото НС.

2003-2011 г. - общински съветник от СДС в Столичния общински съвет.

Председател на Балканския институт по труда и социалната политика.

✓ **Опращават данъци срещу стипендии**

http://www.standartnews.com/biznes-biznes/oproshtavat_danatsi_sreshtu_stipendii-192041.html

София. Бизнесмени, които дават стипендии на ученици или студенти, поне за година ще плащат по-малко данъци. Мярката е част от промени в Закона за корпоративното подоходно облагане, които БСП ще внесе в парламента. Това съобщи лидерът на БСП Сергей Станишев. Няма да се пипа 10-процентният корпоративен данък, а чрез ученическите стипендии ще се намали основата, чрез която се определя крайният налог за фирмите.

Промени се готвят и в Закона за насърчаване на заетостта, като за наемане на безработен младеж без стаж работодателят ще получава пари. Социалистите са изчислили, че помощта може да е за период от 6 до 18 месеца, като само за периода октомври-декември тази година работа могат да започнат 5000 младежи. Средствата за тях са около половин милион лева. Разчетите са направени при минимален размер на заплатата от 420 лева.

✓ **Шест заплати при фалит**

http://www.standartnews.com/biznes-biznes/shest_zaplati_pri_falit-192043.html

Социален чадър срещу фалити на предприятия ще прави левицата. Това ще се случи с промени в Закона за гарантираните вземания на работниците при несъстоятелност на работодателя. Промените ще пазят служителите една година преди началната дата на неплатежоспособността на техните шефове. Работниците ще имат възможност да получат 6, а не както е досега 3 неизплатени заплати. Максималният размер на гарантираните вземания на работниците също се увеличава от 1000 на 1200 лв.

Станишев предупреди, че бюджетът на държавата е пробит с около 1 милиард, а само болниците имат задължения около 400 милиона лв. 300 млн. е раздало правителството на Борисов с постановления в последните две седмици от своето управление, обяви още социалният лидер.

✓ **Синдикати: Още 80 млн. за ваучери за храна**

<http://paper.standartnews.com/bg/article.php?d=2013-06-12&article=454176>

Ваучерите за храна, които получават 350 хиляди работещи, ще свършат много по-рано от всяка друга година. От началото на юни за 90 хиляди души те вече са изчерпани. Наесен се очаква да свършат и за останалите. Това алармираха от Асоциацията на операторите на ваучери за храна в България. Заради това от 1 юли годишната квота, която се определя от финансовото министерство, трябва да бъде увеличена, настояват от асоциацията и КНСБ. Тяхното предложение е финансист номер 1 да позволи в страната да се издадат купони за още 80 млн. лв. Това не означава допълнителни пари за бюджета. На тях може да се гледа като на виртуална загуба, защото въпреки че са освободени от данъци и осигуровки, тези 80 млн. лв. ще бъдат похарчени в търговската мрежа и върху тях ще се плати ДДС, обясниха от КНСБ.

Мила Кисьова

✓ **Наемат повече работници**

<http://paper.standartnews.com/bg/article.php?d=2013-06-12&article=454207>

22% от работодателите очакват да наемат нови работници за периода юли-септември, докато само 8% допускат намаляване на работните места през лятото. Това сочи проучване за заетостта в България на Manpower. В сравнение с второто тримесечие на годината коефициентът на заетост се очаква да се повиши с 2%. Най-оптимистични са работодателите от София, следвани от компаниите в Пловдив и Русе. Намаляват обаче очакванията за заетостта във Варна. Най-оптимистични планове за наемане на работници имат работодателите в сферата "Ресторанти и хотели" и "Строителство". Намаляват обаче очакванията за наемане на работници в сектора "Минно дело".

Валерия Стойкова

✓ **Не виждам помощ за работещите бедни**

<http://paper.standartnews.com/bg/article.php?d=2013-06-12&article=454170>

Искаме коледни надбавки за всички пенсии до 200 лева

Няма да приемем облекчения към бизнеса за сметка на работниците, казва Пламен Димитров

Синдикати и бизнес поставиха своите искания пред кабинета "Орешарски". Каква защита за работещите искат профсъюзите и кои са най-спешните мерки, от които те няма да отстъпят, "Стандарт" попита президента на КНСБ Пламен Димитров.

- Господин Димитров, как синдикатите оценяват пакета спешни помощи за най-уязвимите и разговорите за подобряване на бизнес средата?

- Приветстваме като първи стъпки тези мерки. Те обаче далеч не изчерпват това, което хората очакват. Този мини социален пакет, с който започна властта, го приемам като първи позитивен знак, но крайно недостатъчен. В него не виждаме нищо за работещите бедни. В България 120-130 хиляди души са на минимална работна заплата, а по критериите на Евростат работещите бедни са около 600 хиляди. За тях трябва да има отстъпки. Ние сме предложили минималната работна заплата от 1 юли да се увеличи от 310 на 340 лв. Искаме от 1 юли да се завиши с 80 млн. лв. и квотата за ваучерите за храна, защото така се подпомага бюджетът на много домакинства. Освен това настояваме да започнем дискусията за въвеждането на необлагаем минимум - ключово решение, което ще остави в джоба на българина достатъчно пари през данъците.

Нищо няма и за пенсионерите. Смятаме, че трябва да се дадат коледни добавки за всички пенсии до 200 лв. и очакваме сериозна дискусия и по този въпрос. КНСБ предлага два варианта за коледна добавка - диференцирана от 50 до 20 лв. в зависимост от размера на пенсията и 50 лв. за всички пенсионери, които вземат до 200 лв. За около 830 хиляди души в първия случай допълнителните разходи са 30 млн. лв., а във втория - 41 млн. лв. Третата категория бедни българи, която я няма в спешните мерки на правителството, са безработните. Настояваме да се увеличи бюджетът на националния план за насърчаване на заетостта с около 30 млн. лв., за да се субсидира разкриването до края на годината на още няколко хиляди работни места най-вече за безработни младежи. Другата мярка е да се подкрепят тези безработни, които на борсата взимат до 200 лв. обезщетение. Предлагаме месечното им обезщетение да се увеличи с 30 лв. от 1 юли. Имаме предложения и за енергийните помощи. Да, правителството обяви, че ще разшири обхвата на хората, които ги получават, но ние искаме да се увеличи и самата помощ. По-точно предлагаме помощта да е с равностойността на 500 квтч вместо сегашните 350 квтч, което на практика е токът, който хаби една крушка, една готварска печка и един хладилник на месец. Така помощите за целия отоплителен период ще станат 467 лв. на домакинство, при 328.60 лв. в момента.

- Премиерът Орешарски заяви, че няма да се пипат данъците. Това не означава ли, че няма намерение да въведе необлагаем минимум?

- За мен не означава. Направили сме сериозни предложения и очакваме да седнем и да ги обсъдим с правителството, а не да коментираме в медиите. Ако някой мисли, че така ще я караме, значи е сбъркал. Искаме среща и с финансовия и със социалния министър и предложение по предложение да коментираме какво не може и защо не може. Дали в тристранката или извън нея, няма значение. Това трябва да стане час по-скоро и го заявихме на премиера на срещата в понеделник.

- А думите на премиера колко зле е финансовото състояние на държавата не означават ли, че няма как да се искат увеличения на заплати от 1 юли и коледни добавки?

- Не сме ги видели черно на бяло. Нищо не приемаме, докато не седнат с нас сериозно с разчети да покажат числата и прогнозите. Дотогава поставяме под съмнение всяка цифра.

- За работещите бедни социалният министър вече коментира, че най-доброто решение е да се подобри бизнес средата, да се раздвижи икономиката и оттам да се вдигнат доходите.

- Нека г-н Адемов разкаже тази приказка на работещите бедни.

- Не обсъдихте ли това с премиера на срещата в понеделник, когато коментирахте как да се подобри бизнес средата?

- Едното не изключва другото. Не трябва да чакаме първо да се подобри бизнес средата и тогава да се сетим, че работещите бедни умират от глад.

- В подобряване на бизнес средата къде синдикатите поставят акцента?

- Ние бихме подкрепили всички мерки, които бизнесът предлага за облекчение на регулаторните режими, за прехвърляне на функции от държавата към частните фирми, за намаляване на високите такси, за ревизия на закона за обществените поръчки и дори нов закон, който да елиминира маса нелоялни практики. Синдикатите настояват законът за обществените поръчки да задължи всички подизпълнители да спазват минималните осигурителни и трудови стандарти, разписани в закон или в колективен трудов договор. Защото сега едни-коя си фирма печели големия конкурс, но 90% от работата я контракува на подизпълнители. Те обаче нямат никакъв ангажимент към това, което е поела голямата фирма, нито са обвързани към съответната браншова камара. И оттук нататък е невъзможността да гарантираме, че по веригата фирмите по поръчката ще изпълняват всички ангажименти по договора. В момента фирмата майка единствено търси от подизпълнителите ниска цена и изобщо не се интересува дали те плащат заплати, осигуровки, извънреден труд, дават ли работно облекло. Тази практика трябва да се прекрати. Трябва да е ясно, че каквото е поела голямата фирма, такова ще правят и малките подизпълнители. Т.е. няма да има изстискване на печалба за сметка на работниците, както става най-вече в строителството. Акцент за нас е и да се стимулира кредитирането. Банката за развитие трябва да стигне до малкия бизнес наистина. Това може да стане, като се използва клоновата мрежа на "Български пощи". Там може да се разположат офиси на Банката за развитие и така тя да стигне до малкия бизнес в цялата страна. Това ще даде и глътка въздух на "Български пощи", които имат голям проблем със своята ликвидност, понеже държавата не си плаща субсидията за универсалната пощенска услуга. В държавната Банка за развитие трябва да се вкарат и допълнително пари от "Джерми" - евтините европейски пари. Така държавата без да се меси в икономиката, може да помогне, като достави евтин финансов ресурс максимално близко до фирмите. Това ще разкрие и работни места.

- Какво не подкрепяте в изказаните до момента намерения от новите управляващи?

- Няма да подкрепим опитите да се облекчи бизнесът за сметка на работниците.

- Къде виждате такива намерения? В изказванията на социалния министър, че трябва да се променя Кодексът на труда, така че да стане по-гъвкаво наемането и освобождаването на работниците ли?

- Това, което е говорил социалният министър, аз го разбирам по друг начин - в рамките на съществуващото законодателство има редица механизми за гъвкав пазар на труда, които за съжаление не се използват. Няма нужда от промяна в Кодекса на труда. По-гъвкаво законодателство от това няма накъде. В Кодекса на труда има 52 основания, по които може да бъде освободен един работник. Ако не ги знае работодателят, това е негов проблем. Така стои въпросът и с гъвкавото работно време. И сега Кодексът на труда дава право да работиш и на две, и на три места в рамките на 12-часов работен ден. Това, което е гарантирано и по конвенцията на Международната организация на труда, е междудневната почивка. Всеки един български работник трябва да има поне 12 часа гарантирана почивка в едно денонощие. Така че останалите 12 часа може да работи на колкото си иска места, по

колкото си иска часа, стига да намери такива работодатели. Проблемът не е, че не искаме да работим, а че няма къде да работим. Или пък че няма работни места с необходимото заплащане, така че хората да живеят нормално. Ако работиш 12 часа и получиш 300 лв. заплата, как да продължиш.

Ние по-скоро имаме друг проблем - бизнесът дотолкова е станал гъвкав в отношенията си с работниците, че не плаща заплатите. И това е масовият проблем. По-скоро трябва да търсим начин как да гарантираме плащането на възнагражденията. В тази връзка имаме 5 предложения за промени в Наказателния кодекс, ГПК, Кодекса на труда, Закона за гарантиране на вземанията и Търговския закон. Отдавна сме ги формулирали. Ще продължаваме да настояваме за криминализиране на укриването на осигурителни вноски. За съжаление предишното правителство не можа да си довърши работата. Бяхме постигнали консенсус по този въпрос и с работодателите, и с политиките. Сега разбирам, че ГЕРБ в новия парламент вече са внесли този законопроект. Силно се надявам, че това няма да бъде политизирано, а ще бъде оценено по същество, че това не само ще дисциплинира средата, не само хората ще имат реални осигуровки и после по-нормални пенсии и обезщетения за майчинство и безработица и болнични, но и ще увеличи събираемостта на осигуровките. А там има голям резерв. Около 2 млрд. лв. годишно се губят от начислени заплати и неплатени върху тях осигуровки.

Мила Кисьова

[Вестник Дневник](#)

✓ Близко четвърт от работодателите предвиждат да наемат нови хора до септември

http://www.dnevnik.bg/biznes/2013/06/11/2079472_blyzo_chetvurt_ot_rabotodatelite_predviijat_da_naemat/

През третото тримесечие на 2013 г. близо една четвърт (22%) от българските работодатели планират или очакват да наемат нови служители. Традиционно през летния туристически сезон най-много работа ще се предлага в сферата на услугите - хотелиерството и ресторантьорството, както и в строителството. Това показва поредният анализ на пазара на труда на компанията за подбор "Менпауър".

Наемането на хора ще върви с познато, но стабилно темпо - в рамките на миналогодишния сезон. По-малко от един на десет работодатели (8%) планират съкращаване на работните места. В сравнение с второто тримесечие на годината, коефициентът на заетостта (разликата между намеренията за назначения и за съкращения) се повишава с 2 процентни пункта.

Освен оптимистичните нагласи при 35% от хотелиерите и ресторантьорите, и сред 22% от строителните фирми, положителни намерения има в девет от десетте индустриални сектора, включени в проучването. Ще се търсят специалисти и работници в секторите на финансите, застраховането, недвижимите имоти и бизнес услугите, както и в производство, транспорта и складовете, като коефициентът за всички е +17%. Изключение от положителната тенденция прави единствено браншът на минното дело, който бележи спад от 22 процентни пункта спрямо предходното тримесечие.

По региони работодателите от Русе са най-отворени към нови назначения с коефициент на нагласите от +18%. След това се нареждат Варна, София и Пловдив, съответно с 15, 14 и 12%. Накрая е Бургас, също с положителна тенденция - 11%.

[Вестник Капитал dayli](#)

✓ Заетост срещу по-ниски осигуровки

http://www.capital.bg/politika_i_ikonomika/bulgaria/2013/06/11/2079792_zaletost_sreshtu_po-niski_osigurovki/

БСП ще се бори с младежката безработица чрез данъчни облекчения за компании, които наемат безработни до 29-годишна възраст

След като предишното правителство реши да насърчава инвестициите, като преотстъпва осигуровки, сега и БСП предлага подобна мярка с цел да се ограничи младежката безработица.

Идеята на социалистите е държавата да връща на работодателите част от разходите за осигуровки за всеки нает на възраст до 29 години за срок от година и половина. Мярката е част от пакет законодателни промени на левицата, които лидерът ѝ Сергей Станишев определи като "първи приоритети". Най-общо предложенията са три и са насочени към пазара на труда. Предлаганите изменения си приличат по това, че и трите изискват бюджетни средства и по същество са леви мерки. По тях обаче има консенсус на ниво партия.

Субсидирана работа

И двете предложения за насърчаване на младежката безработица на БСП са свързани с данъчни облекчения. Преотстъпването на осигуровки срещу наемане на безработни младежи всъщност е вид субсидирана заетост. Тя ще става по схема: работодателят ще получава 30% от дължимите осигурителни вноски за първите 6 месеца, 50% - за следващите 6 месеца и 75% за последните шест месеца. Ангажиментът на бизнеса ще е да продължи трудовия договор на наетите по тази схема още поне една година, след като държавата спре да субсидира разкритите работни места. Промените са в Закона за насърчаване на заетостта, а в мотивите към предложението е записано, че се предвижда те да осигурят работа на 5 хил. младежи още на първата година. За тази година ще се нужни около 570 хил. лв., като парите ще се осигурят чрез пренасочване на средства по Националния план за действие по заетостта. Разчетите са направени при възнаграждение от 420 лв. - колкото е минималният осигурителен доход за самоосигуряващите се, както и при условие че влиза в сила от октомври. В мотивите към законопроекта са направени изчисления и за евентуалните разходи на държавата през следващите няколко години – около 3.9 млн. лв. през 2014

г., 3.5 млн. лв. през 2015 г. и около 4 млн. лв. за 2016 г. Не е ясно обаче защо изискването е младежите да са назначени, след като са били насочени от Агенцията по заетостта – обикновено през нея работят си търсят нискоквалифицирани кадри. А и подобен вид мярка обикновено има краткосрочен ефект, за сметка на това обаче изкривява пазара на труда.

Да си отгледаш служители

Втората мярка на социалистите предвижда данъчен стимул за компании, които предоставят стипендии на ученици или студенти в последните два курса на обучение за срок между 12 и 24 месеца. В замяна дружествата ще имат право да признават стипендиите като разход при определяне на данъчния финансов резултат еднократно за съответната година. Фирмата ще има и още едно задължение – да осигури работа на своя стипендиант за срок, равен на този, в който му е изплащала стипендията. В противен случай ще трябва да си увеличи финансовия резултат за данъчни цели на следващата година с размера на неизпълненото задължение.

Промените са в Закона за корпоративното подоходно облагане, като вносителите уточняват, че финансовият ефект от прилагането на подобна мярка е трудно предвидим. А и в текстовете не е посочен лимит за размера на отпусканата стипендия. Тази мярка обаче изглежда най-смислена. Както е посочено и в мотивите към законопроекта – по този начин бизнесът ще може да си "отгледа" и моделира свои кадри. Друг е въпросът дали някои по-малки фирми няма да са изкушени да раздват фиктивни стипендии на свои близки и роднини с цел да плащат по-нисък данък печалба. Такава поне е практиката до момента при ползването на друга подобна преференция (т.нар. договор за ученичество по Кодекса на труда).

Защита от фалит

От БСП явно са се загледали и в парите на Фонда за гарантиране на вземанията на работниците при несъстоятелност на работодателя, защото предлагат да се увеличи срокът, в който служителите могат да получават обезщетения от него. При обявяване в несъстоятелност на работодателя наетите в компанията ще могат да разчитат на парите от фонда за двойно по-голям срок – шест месеца. Освен това се увеличава и максималният размер на гарантираните вземания на работниците с 200 лв. до 1200 лв. В мотивите към законопроекта е записано, че "финансовите измерения на предложените мерки са твърде скромни и са във възможностите на бюджета на фонда за тази и за следващата година. В него има свободни около 220 млн. лв., вложени в ДЦК, като приходите от тях надхвърляли 11 млн. лв. За сравнение - през миналата година за изплащане на обезщетения са ползвани 826 хил. лв. за 485 служители от 47 фирми при среден размер на обезщетението от 1702 лв.

✓ ДКЕВР започва да отстъпва от радикалните идеи за промени в цените на тока

http://www.capital.bg/politika_i_ikonomika/bulgaria/2013/06/11/2079467_dkevrv_zapochva_da_otstupva_ot_radikalnite_i_dei_zal/

До края на седмицата ще е готова новата методика за ценообразуването

Цената на парното няма да пострада вследствие на новата методика на ценообразуване на електроенергията, която в момента се подготвя от Държавната комисия за енергийно и водно регулиране (ДКЕВР). Това заяви новият председател на регулатора Анжела Тонева на първото открито заседание на обновения му състав, допълвайки, че предстои разглеждането и на цената на природния газ.

Изявлението на Тонева идва след като преди три седмици служебното правителство и бившият шеф на ДКЕВР Евгения Харитонова представиха идеите за намаляването на задължително изкупуваната от НЕК електроенергия на преференциални цени от топлофикациите. Конкретно ставаше дума "Топлофикация-София", чиято електроенергия се продава на цена близо 300 лв. за мегават час, или повече отколкото тази от фотоволтачините паркове, присъединени към мрежата след 1 юли миналата година.

Причината за отказа от тока на столичното парно е, че то не е високоефективно - спестената първична енергия е под 10% и е съмнително доколко изобщо може да получава преференциални тарифи. За да се запазят приходите на "Топлофикация - София" обаче това би означавало значително повишение на цената за топлоенергията.

Вчера от "Булгаргаз" внесоха предложението си за третото тримесечие за цената на природния газ, в което на практика предлагат запазване на одобрената от ДКЕВР стойност от второто тримесечие. "Надяваме се никога да не пострада и всички дружества да разберат сложността и тежестта на сегашната ситуация", каза по този повод Тонева.

Заявка за независимост

Не бих могла да се ангажирам, че цената на електроенергията ще бъде такава, каквато правителството счита, че трябва да бъде, тъй като ДКЕВР е независим орган – така Тонева отговори на въпроса как и за сметка на кого регулаторът ще успее да задържи цената на тока, въпреки исканото от дружествата увеличение.

В този дух беше и новото интериорно решение, което видяха присъстващите в заседателната зала. Членовете на регулатора вече няма да седят на една маса с дружествата, които регулират. Тонева обясни разместването с желанието на регулатора да не стои на една маса с дружествата, тъй като трябва да обсъждат нещата като съдници "равноотдалечени от всичките страни". В средносрочен план тя заяви желание да бъде променена работата на комисията, така че да има по-добри резултати в нейната дейност.

Бързо влизане в час

Заповедите за назначение на комисията са едва от 6 юни и членовете ѝ тепърва "открехват вратата" пред проблемите в енергетиката, каза Еленко Божков. Снощи за първи път комисията се е събрала, за да бъде запозната с фактите от администрацията, така че ще е необходимо време за ориентация в ситуацията, която Божков определи като "не розова". Новият състав заяви краткосрочните си амбиции да работи при пълна прозрачност за запазване цената на електроенергията чрез реструктурирането ѝ, както и за отпушване на блокирания от такса пренос износ. Това ще

позволи да се спрат ограниченията в работата на електроцентрали.

Отпушване на износа

Към момента България изнася в реално време около 100-150 MW, които се добавят към около 250 MW транзитен ток, който преминава през България за трети страни. Божков изнесе данни, според които за първите пет месеца на годината има реализиран 1.5 млрд. киловатчаса износ, което е с пъти по-малко от количествата през добрите години, когато годишният износ е достигал 10 млрд. киловатчаса. "Искаме да направим разчетите така, че да дадем възможност за износ на 5 млрд. киловатчаса", заяви Божков.

Сериозно забавяне

Относно конкретните срокове, в които трябва да бъдат взети необходимите решения, за да се промени патовата ситуация, в която намира българската енергетика, Тонева призна, че има сериозно изоставане в работата на ДКЕВР. Амбицията на комисията е максимално скоро да влязат в сила не само цените, но и да се създадат условия да заработи пазарът на електроенергия като се уредят търговските правила за работата му, издаването на лицензиите за доставчиците на последна инстанция, както и всички други съпътстващи документи, необходими за ефективно му функциониране.

Нова методика до края на седмицата

Във връзка с вчерашното изявление на министъра на икономиката и енергетиката, че очаква до края на седмицата ДКЕВР да има нова методика за ценообразуване на електроенергията, Анжела Тонева коментира, че се работата по този нов механизъм е започнала още по време на служебното правителство и изрази надежда, че до края на седмицата тази методика ще бъде факт. В новата методика се преразглеждат разходите и съответно приходите от такса зелена енергия, невъзстановяемите разходи, както и високоефективното производство в цената на електроенергията.

Социална тарифа за парното

От ДКЕВР все още не са запознати официално с предложението на Топлофикация София и Столична община за въвеждане на социална тарифа за топлоенергията за бита. То предвижда потребената топлоенергия до 250 киловатчаса да се заплаща с 20 на сто отстъпка, а до 1200 киловатчаса – с прогресивно намаляване на отстъпката. Над 1500 киловатчаса ще бъдат с 5% по-висока цената от регулираната.

Михаил Димитров, който ще отговаря за топлоенергетиката в комисията, заяви, че е запознат с идеята и предстои тя да бъде разгледано и да се отговори. В тази връзка той коментира, че Европейската комисия стимулира комбинираното производство не с идеята да се получава кръстосано субсидиране, което да пази цената на парното ниска, а единствено защото комбинираното производство е вид екологично производство, при което се оползотворява над 80% от първичния ресурс.

"Трябва да мислим какво ще дишат нашите деца, а не да си мислим дали това ще ни поевтини парното със стотинки или с левове", допълни той, без да засяга въпроса, че Топлофикация София трудно влиза в стандарта за високоефективно производство.

✓ Сребърният фонд нарасна с 245 млн. лв.

По-голяма част от парите са от концесии и само 23% са от приватизация

*Статията може да прочетете в печатното издание на вестник **Капитал** *dayli**