



## СТАНОВИЩЕ

### на Асоциация на индустриалния капитал в България относно Законопроект за изменение и допълнение на Наказателния кодекс

Укриването на осигурителни вноски и трудови възнаграждения са едни от най-ярките проявления на неформалната икономика в областта на трудовите и осигурителните правоотношения. Недобросъвестното поведение, както на работодателите, така и на работниците и служителите, които се съгласяват да работят при явно противозаконни условия, нанася огромни щети на осигурителната система в страната. Социалните партньори, сред които и Асоциация на индустриалния капитал в България, вече постигнаха съгласие по предложението за криминализиране на укриването на осигурителни вноски, обективизирано в писмо до Министър-председателя на Република България от м. януари 2012 г.

С оглед гореизложеното, принципно подкрепяме изготвения законопроект, но бихме искали да бъде преразгледан и изменен текста на чл. 260а, ал. 5 от проекта, а именно:

***„(5) Работникът или служителят, подлежащ на задължително осигуряване, не носи наказателна отговорност по ал. 1-4, включително и за подбудителство и помагачество.“***

Ние сме на мнение, че работникът или служителят също трябва да носи наказателна отговорност, макар и в по-малки размери.

Трудовото правоотношение е двустранно и създава права и задължения и за двете страни. В основата на възникването му стои трудовият договор, който се състои от две насрещни волеизявления – предложение и приемане, имащи за предмет престирването на работна сила срещу възнаграждение. Съгласявайки се в трудовия му договор да фигурира един размер на възнаграждение, върху който да бъдат внасяни дължимите осигурителни вноски, а допълнително да получава друга сума „на ръка“, работникът или служителят става съучастник в престъпната дейност на работодателя и следва също да носи наказателна отговорност. С оглед на съществуващото съотношение в размер на 60:40 при дължимостта на осигурителните вноски, считаме, че трябва да има реципрочност и на предвидените наказания.

Поради това считаме, че в законопроекта трябва да бъде предвидена наказателна отговорност и за работника и служителя, наред с тази на работодателя.

Освен това бихме искали да посочим, че при общественото обсъждане на настоящия законопроект е допуснато нарушение на разпоредбата на чл. 26, ал. 2 от Закона за нормативните актове, според която преди внасяне на проект на нормативен акт за издаване или приемане от компетентния орган на заинтересованите лица се предоставя най-малко 14-дневен срок за предложения и становища по проекта. Срокът е определен с цел гарантиране на възможността заинтересованите лица да се запознаят с предлаганите промени в нормативната уредба и да дадат компетентно и адекватно становище по разглеждания законопроект. В настоящия случай бяхме лишени от тази възможност, но въпреки това представяме становището си по законопроекта с надеждата, че в бъдеще законоустановеният срок за обществено обсъждане ще бъде спазван.

Към [Законопроект за изменение и допълнение на Наказателния кодекс >>](#)