

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

## 05.07.2013 г.

*Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите*

[chambersz.com](http://chambersz.com)

✓ **Обществените услуги са сред възможностите за осигуряване на младежка заетост**

<http://www.chambersz.com/news/10967-obshtestvenite-uslugi-sa-sred-vazmozhnostite-za-osiguravane-na-mladezhka-zаетost>

Обществените услуги са част от решенията на настоящата криза на младежката заетост. На това акцентира заместник-председателят на Европейския център на работодателите и предприятията с публично участие и предприятията, предоставящи услуги от общ интерес (СЕЕР) и главен секретар на Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ) – д-р Милена Ангелова.

Тя участва в конференция на високо равнище за насърчаване на заетостта сред младите хора в Европа, организирана от федералния канцлер Ангела Меркел в Берлин.

Провеждането на тази конференция даде добра възможност да се обменят общоевропейския опит и идеи за това как държавите-членки могат на практика да стимулират създаването на работни места за младите хора. На конференцията присъстваха също и президента на Франция - Франсоа Оланд, председателят на Европейската комисия Жозе Мануел Барозо, председателят на Европейския съвет Херман ван Ромпой, председателят на Европейския парламент Мартин Шулц, премиерите на Италия, Португалия, Гърция, Испания, Латвия, Франция, Дания, Холандия, Румъния, Австрия, както и всички социални министри и директори на Агенции по заетостта от страните-членки на Европейски съюз.

Г-жа Ангелова заяви, че само с обединени усилия можем да се възползваме максимално от потенциала, който съществува в обществените услуги, за увеличаване на устойчивата заетост сред младите хора. За да се използва този потенциал, трябва да се обърне внимание на редица предизвикателства, съобщиха от пресцентъра на АИКБ.

Въпреки рекордната безработица някои публични услуги в сектори като образованието, транспорта и здравеопазването са изправени пред сериозни трудности при намирането на служители с необходимите умения и квалификации. Днес един от всеки трима служители в обществените услуги е на възраст 50 или повече години. Д-р Ангелова подчерта, че за преодоляване на тези предизвикателства трябва да се установи по-добро ориентиране и наставничество за младите хора по време на тяхното образование. Това ще засили връзката между образованието и пазара на труда. За тази цел е необходимо да се насърчи тясното сътрудничество между предприятията и обучителните организации, за да се подпомогне и улесни прехода от образование към заетост и да се намалят несъответствията между подготвяните от университетите кадри и нуждите на пазара на труда.

[rss-bg.info](http://rss-bg.info)

✓ **Обществените услуги са сред възможностите за осигуряване на младежка заетост**

<http://rss->

[bg.info/j\\_237695233/%D0%9E%D0%B1%D1%89%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%82%D0%B5-%D1%83%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B3%D0%B8-%D1%81%D0%B0-%D1%81%D1%80%D0%B5%D0%B4-%D0%B2%D1%8A%D0%B7%D0%BC%D0%BE%D0%B6%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8%D1%82%D0%B5-%D0%B7%D0%B0-%D0%BE%D1%81%D0%B8%D0%B3%D1%83%D1%80%D1%8F%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B5-%D0%BD%D0%B0-%D0%BC%D0%BB%D0%B0%D0%B4%D0%B5%D0%B6%D0%BA%D0%B0-%D0%B7%D0%B0%D0%B5%D1%82%D0%BE%D1%81%D1%82.html](http://rss-bg.info/j_237695233/%D0%9E%D0%B1%D1%89%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%82%D0%B5-%D1%83%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B3%D0%B8-%D1%81%D0%B0-%D1%81%D1%80%D0%B5%D0%B4-%D0%B2%D1%8A%D0%B7%D0%BC%D0%BE%D0%B6%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8%D1%82%D0%B5-%D0%B7%D0%B0-%D0%BE%D1%81%D0%B8%D0%B3%D1%83%D1%80%D1%8F%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B5-%D0%BD%D0%B0-%D0%BC%D0%BB%D0%B0%D0%B4%D0%B5%D0%B6%D0%BA%D0%B0-%D0%B7%D0%B0%D0%B5%D1%82%D0%BE%D1%81%D1%82.html)

Обществените услуги са част от решенията на настоящата криза на младежката заетост. На това акцентира заместник-председателят на Европейския център на работодателите и предприятията с публично участие и предприятията, предоставящи услуги от общ интерес (СЕЕР) и главен секретар на Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ) – д-р Милена Ангелова.

*Важни обществено-икономически и политически теми*

[Вестник Капитал daily](http://vestnikkapitaldaily)

✓ **МВФ: Растежът ще е слаб, не го потискайте**

[http://www.capital.bg/politika\\_i\\_ikonomika/bulgaria/2013/07/04/2096819\\_mvf\\_rastejut\\_shte\\_e\\_slab\\_ne\\_go\\_potiskaite/](http://www.capital.bg/politika_i_ikonomika/bulgaria/2013/07/04/2096819_mvf_rastejut_shte_e_slab_ne_go_potiskaite/)

Слаб икономически растеж и благоразумна бюджетна политика, която да не пречи на възстановяването. Това препоръча Международният валутен фонд на България. Пролетната визита на мисията приключи в сряда, но традиционната пресконференция не се състоя, а ръководителят ѝ Мишел Шанън направи кратко изявление до медиите.

"Въпреки несигурната политическа ситуация България запазва макроикономическата и финансовата си стабилност и те

помагат страната да се предпази от най-тежките проявления на кризата. Вътрешната политическа несигурност и турбуленцията на международните пазари в последната седмица не оказаха значително влияние върху България, като кривата на доходността по държавния дълг, и котировките на суаповете за фалит се движат в синхрон с тези на силните източноевропейски икономики", се казва в съобщението.

Според анализа на МВФ икономическият растеж ще се ускори много леко през 2013 година (до 1.2%), а безработицата остава на неприемливо високи равнища. Подем в износа и по-висока усвояемост на европейските средства осигуряват необходимата подкрепа за икономиката, докато инфлацията се понижава и се очаква да остане ниска.

Фондът приветства опитите на правителството да продължи макроикономическата политика и да засили мерките за закрила на уязвимите социални групи, успоредно с провеждането на структурни реформи.

В същото време експертите смятат, че изпълнението на заложения в сегашния бюджет дефицит е постижимо. Изрично обаче предупреждават, че държавата не трябва да компенсират неизпълнението на бюджетни приходи с допълнително оръязване на бюджетните разходи. Така според фонда ще се избегне допълнителен натиск над и без това уязвимото възстановяване. Препоръчва се обаче държавата да намери начин за по-добра структура на разходите и да повиши ефективността им, за да може обществените услуги да се подобрят въпреки фискалните ограничения.

"Застаряването на населението и продължаващата емиграция очертават затруднения пред фискалната политика в средносрочен план. В този контекст спряното покачване на пенсионната възраст и връщането на старата система за индексирание на пенсията ще подкопаят стабилността на пенсионната система, ако не са съпътствани с компенсаторно оръязване на други разходи", предупреждават от фонда.

Положителна оценка се дава на мерките за намаляване на административната тежест, които правителството анонсира. Препоръчват се обаче повишаване на енергийната ефективност, реформане на съдебната и здравната системи. Мерки за преквалифициране на безработните лица от сектора на строителството също се препоръчват, защото в България застоят в този сектор поражда структурна безработица и оставя голям брой лица без доходи за продължителен период от време.

"Финансовата система остава стабилна и добре капитализирана, с висока ликвидност, която следва от ограниченото кредитно търсене и продължителния ръст на депозитите", се посочва в изявлението.

Необслужваните кредити съставляват 16.9% от общия портфейл на системата, но показателят вече се стабилизира, а и те са добре провизирани, като този подход трябва да се запази. От фонда оценяват положително предприетите промени в търговския закон, които ограничават обявяването на фалити със задна дата.

## [Вестник Стандарт](#)

### **✓ 6 заплати при фалит**

[http://www.standartnews.com/biznes-biznes/6\\_zaplati\\_pri\\_faliti-195176.html](http://www.standartnews.com/biznes-biznes/6_zaplati_pri_faliti-195176.html)

До 6 забавени заплати да получават работниците, ако фирмата им фалира. Това гласуваха на първо четене депутатите от социалната комисия.

В момента Държавният фонд за гарантиране на вземанията покрива по 3 начислени, но неизплатени заплати, всяка до 1000 лв. Идеята е вече да се гарантират до 1200 лв. Работодателите обаче посрещат на нож идеята. "Това носи риск от неправомерно отношение към работниците и увеличаване на забавените заплати", смятат от Българската стопанска камара. Според КРИБ пък се създават предпоставки за умишлени фалити, като фирмите спрат да плащат.

Работодателите нарочно вещаят мрачни прогнози, защото се страхуват, че ако парите във фонда започнат да свършват, ще се върне осигурителната вноска от 0,1% за този риск, предупредиха пък от КНСБ. Тя бе премахната преди 2 г., за да се облекчи бизнесът в кризата.

Синдикатите дори настояват да се разширят правомощията на фонда и той да започне да покрива забавените заплати в предприятия в затруднено положение, преди те да изпаднат в неплатежоспособност. "С промяната целим да защитим интересите на работниците, когато има значително забавяне на процедурата по обявяване на фалит", обясни шефът на социалната комисия Корнелия Нинова, която е сред вносителите на законопроекта. В проекта заради продължителните съдебни процедури се удължава от 6 на 12 месеца периодът, през който работодателят трябва да е осъществявал дейност преди датата на неплатежоспособност, за да могат работниците да ползват обезщетения от фонда.

Фондът за гарантиране на вземанията на работниците единствен в системата на държавното обществено осигуряване е на излишък, въпреки че от две години в него не постъпват никакви вноски. В момента той разполага с 220 млн. лв.

Парите са вложени в държавни ценни книжа и годишно доходността от тях е 11 млн. лв. През миналата година обезщетения от фонда са получили едва 485 работници от 47 фирми. Общата сума е 826 000 лв., което означава, че средният размер на полученото обезщетение е 1702 лв.