

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

## 11.07.2013 г.

*Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите*

[Вестник Стандарт](#)

✓ **Минималната заплата да е по браншове**

<http://paper.standartnews.com/bg/article.php?d=2013-07-11&article=457614>

Планираното увеличение на минималната заплата за 1 октомври т.г. ще се отложи за 1 януари 2014 г. Това обмисля управляващата коалиция заради проблемите в приходната част на бюджета и договорени, но невключени в разходната част плащания. Как работодателските организации приемат тази новина и има ли според тях предпоставки да се вдигне най-ниското месечно възнаграждение от догодина, попитахме Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България.

**Васил Велев,**

**председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България**

Отлагането на вдигането на минималната работна заплата е разумен подход. Правилният начин е увеличението да се обсъжда в хода на подготовката на Бюджет 2014. А и тя скочи достатъчно за последната година и половина - с близо 40%. При положение че прогнозите за брутният вътрешен продукт за тази година вече отиват към 0,5%, не виждаме причини минималната заплата да се увеличава отново. В противен случай това ще доведе до нови съкращения, нови безработни и увеличаване на сивия сектор. Особено за някои браншове, където минималната заплата вече се доближава до средната. Но определено разговорите за увеличение е по-добре да се водят наесен, защото датата 1 януари е по-близо и

е по-ясна картината как върви икономиката.

Ние отново ще питаме нашите членове за тяхното мнение. Засега те категорично са казали "Не" на опцията от 1 октомври да има увеличение.

Когато говорим за размера на минималната заплата, трябва да се реши и въпросът за механизма, по който ще се актуализира. Според нас трябва да има граници, в които може да варира. Горна летва трябва да е процент от средната заплата, а долна - линията на бедност. Но за бизнеса най-важният показател е средната заплата, защото е обективна даденост - това, което икономиката плаща на заетите, а не се определя административно. Минималната заплата трябва да е в диапазона 30-40% от средната, така както е в повечето страни в ЕС. Освен това трябва да се има предвид, че средната заплата е брутна, докато минималната е разчетна - върху нея са начислени т. нар. класове. Например, ако имаш 20 години трудов стаж при минималния процент прослужено време от 0,6%, означава, че реалната ти заплата е 310 лв. умножено по 12%. Това доплащане от страна на работодателя се забравя, когато се говори за минимална заплата.

Ние няма да се уморим да повтаряме, че минималната заплата трябва е диференцирана по сектори. Защото средните заплати в енергетиката, ИТ сектора и финансовата сфера не могат да се сравняват със средните заплати в текстила, селското стопанство, търговията, където са три пъти по-малко. Още повече че ние имаме опита от договарянето на минимални осигурителни доходи. Браншовите организации са тези, които най-добре знаят какво се случва в секторите.

[ida.bg](http://ida.bg)

✓ **Васил Велев: Минималната заплата да е по браншове**

[http://www.ida.bg/country.php?page=news\\_show&nid=25551](http://www.ida.bg/country.php?page=news_show&nid=25551)

Планираното увеличение на минималната заплата за 1 октомври т.г. ще се отложи за 1 януари 2014 г. Това обмисля управляващата коалиция заради проблемите в приходната част на бюджета и договорени, но невключени в разходната част плащания. Как работодателските организации приемат тази новина и има ли според тях предпоставки да се вдигне най-ниското месечно възнаграждение от догодина, попитахме Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България.

Отлагането на вдигането на минималната работна заплата е разумен подход. Правилният начин е увеличението да се обсъжда в хода на подготовката на Бюджет 2014. А и тя скочи достатъчно за последната година и половина - с близо 40%. При положение че прогнозите за брутният вътрешен продукт за тази година вече отиват към 0,5%, не виждаме причини минималната заплата да се увеличава отново. В противен случай това ще доведе до нови съкращения, нови безработни и увеличаване на сивия сектор. Особено за някои браншове, където минималната заплата вече се доближава до средната. Но определено разговорите за увеличение е по-добре да се водят наесен, защото датата 1 януари е по-близо и е по-ясна картината как върви икономиката.

Ние отново ще питаме нашите членове за тяхното мнение. Засега те категорично са казали "Не" на опцията от 1 октомври да има увеличение.

Когато говорим за размера на минималната заплата, трябва да се реши и въпросът за механизма, по който ще се

актуализира. Според нас трябва да има граници, в които може да варира. Горна летва трябва да е процент от средната заплата, а долна - линията на бедност. Но за бизнеса най-важният показател е средната заплата, защото е обективна даденост - това, което икономиката плаща на заетите, а не се определя административно. Минималната заплата трябва да е в диапазона 30-40% от средната, така както е в повечето страни в ЕС. Освен това трябва да се има предвид, че средната заплата е брутна, докато минималната е разчетна - върху нея са начислени т. нар. класове. Например, ако имаш 20 години трудов стаж при минималния процент прослужено време от 0,6%, означава, че реалната ти заплата е 310 лв. умножено по 12%. Това доплащане от страна на работодателя се забравя, когато се говори за минимална заплата.

Ние няма да се уморим да повтаряме, че минималната заплата трябва е диференцирана по сектори. Защото средните заплати в енергетиката, ИТ сектора и финансовата сфера не могат да се сравняват със средните заплати в текстила, селското стопанство, търговията, където са три пъти по-малко. Още повече че ние имаме опита от договарянето на минимални осигурителни доходи. Браншовите организации са тези, които най-добре знаят какво се случва в секторите.

**Васил Велев,**

**председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България**

## **ТВ7**

### **✓ При фалит – държавата вече гарантира 6 заплати**

<http://tv7.bg/dobro-utro/news/9783541.html>

До 6 забавени заплати да получават работниците, ако фирмата им фалира. Това гласуваха на първо четене депутатите от социалната комисия. В момента Държавният фонд за гарантиране на вземанията покрива по 3 начисления на неизплатени заплати, всяка до 1000 лв. Идеята е вече да се гарантират до 1200 лв. Промяната трябва да влезе в сила от 1 октомври 2013 година. Работодатели и синдикати изразиха своите резерви.

Гости в "Добро утро, България!" бяха Георги Гьоков, заместник-председател на социалната комисия в Парламента, Емил Димитров, конфедерален секретар на КТ "Подкрепа" и Ивелин Желязков от Асоциацията на индустриалния капитал. Желязков попита, защо след като фондът си е вършил работата прекрасно през годините, са нужни тези промени. Вдигането на гарантираната сума ще облагодетелства точно мениджърите, чието управление е довело до фалит на фирмите, поясни той.

## *Важни обществено-икономически и политически теми*

### **Вестник Капитал daily**

### **✓ Синхронно потапяне**

[http://www.capital.bg/politika\\_i\\_ikonomika/bulgaria/2013/07/10/2100721\\_sinhronno\\_potapiane/](http://www.capital.bg/politika_i_ikonomika/bulgaria/2013/07/10/2100721_sinhronno_potapiane/)

Спадът на индустриалното производство през май е заради понижено външно търсене на българска продукция. Тези опасения бяха потвърдени от националната статистика, която отчете свиване на износа с 9.2% на годишна база през същия месец. По-сериозно спада експортът за страните от Европейския съюз – с 12.1%, докато за останалия свят общата сума на изнесените стоки намалява с 5%.

Данните на НСИ обаче изпратиха още един сериозен сигнал. Вносът също пада през май с 12.5% спрямо същия месец на миналата година. Така на практика под въпрос са поставени и двата канала, на които се разчита да движат възстановяването на българската икономика – износьт и вътрешното търсене.

### **Значението на износа**

Износът е основен двигател на българската икономика от началото на кризата и основен източник на средства, с които частният сектор да погасява задълженията, натрупани преди 2009 г. Точно експортът на индустриалните компании замества строителството и кредитния бум, които движеха растежа преди кризата.

За България това означава, че ще е все повече зависима от състоянието, в което се намира икономиката на еврозоната и ЕС. За там са насочени 58% от износа, а в по-малка степен и от глобалните пазари, където компаниите търсят реализация, при забавянето на европейската икономика.

Това обаче е първи месец от началото на годината, в който износьт се понижава и поради това не е ясно дали става дума за нова тенденция, или резултатът се дължи на фактори с еднократно влияние. Преди това износьт растеше без прекъсване, и то с темпове, по-бързи от тези на вноса. С натрупване от началото на годината износьт расте с 9.6% на годишна база, като само към ЕС с 7.5%, а за трети страни повишението е с 12.8%.

### **Несигурният внос**

За разлика от износа, който зависи от оптимизма и търсенето на чуждестранните компании и купувачи, вносът в България е пряка функция на това дали домакинствата и фирмите се чувстват сигурни да потребяват и да инвестират. Точно липсата на сигурност бе причина българите да спестяват средствата си и потреблението да пада две години, след като България излезе от рецесията. Въпреки че в момента и по двата показателя НСИ отчита увеличение, те са значително под равнищата си преди кризата. Инвестициите изостават с 40.3%, а потреблението с 4.8%. Затова и понижението на вноса може да е сигнал за ново връщане на песимизма сред частния сектор. Според експертите обаче един месец не е достатъчен да се правят генерални заключения за обрат в икономическото състояние.

## Краен резултат

През първите три месеца на годината външната търговия на България е с дефицит от 1.93 млрд. лв. Това е с 46% по-малко в сравнение със същия период на миналата година. Само за май дефицитът е 611 млн. лв., което представлява свиване от 27%. Според икономисти понижението при износа може да се отдаде и на разочароващите данни за индустриалното производство и износа на Германия, основен пазар за българска продукция в еврозоната.

Ако това е единствената причина за негативните данни, е много вероятно в следващите месеци износът отново да се увеличи, а икономическият растеж дори да се ускори, защото доминиращите прогнози са европейската икономика да излезе от повторната си рецесия. Ако обаче има нова вълна на несигурност сред българските домакинства и корпоративния сектор, тя ще потиска вътрешното търсене и ще е фактор, който влияе негативно на растежа и не е отчетен в макроикономическата прогноза на правителството за 2013 г.

## ✓ Първите услуги от е-правителството стартират от догодина

[http://www.capital.bg/politika\\_i\\_ikonomika/bulgaria/2013/07/10/2100735\\_purvite\\_uslugi\\_ot\\_e-pravitelstvoto\\_startirat\\_ot/](http://www.capital.bg/politika_i_ikonomika/bulgaria/2013/07/10/2100735_purvite_uslugi_ot_e-pravitelstvoto_startirat_ot/)  
От началото на следващата година в България ще започнат да функционират част от предвидените услуги на електронното правителство. Това го пишем сигурно за десети път през последните години, но сега шансовете това да се случи се увеличават.

Двете големи обществени поръчки за изграждането им, които включват свързване на държавните регистри, обновяване на портала за е-управление и разработването на електронния идентификатор (дигиталната идентичност на гражданите) са успешно приключени. Това обявиха от Министерството на транспорта, информационните технологии и съобщенията (МТИТС) в понеделник на среща на Обществения съвет по информационни технологии. Ведомството отговаря за развитието на е-правителството и съобщи, че до месец ще бъде представен обновеният портал egov.bg, но с дребната уловка, че гражданите няма да могат да се възползват веднага от новите дигитални услуги. Причините са две: едната е технологична, а другата – законодателна.

### Приключени, но не напълно

Първата обществена поръчка на приблизителна обща стойност от 15 млн. лева не е напълно финализирана. Тоест основните работи по нея са свършени, но срокът за изпълнението ѝ е удължен до януари, за да може да се осъществи напълно тестването на системите, регистрите и връзката между отделните компоненти и бази данни. Тя включва в себе си пет лота, които изискват изграждане и свързване на държавните регистри към платформата на е-правителството, свързване на администрациите, изграждане на е-услугите (над 200 според МТИТС) и обновяване на портала egov.bg. Средствата по финансирането на проекта идват по оперативна програма "Административен капацитет". Към поръчката обаче влиза и анализиране на юридическата база в страната, както и изготвяне на предложения за законодателни промени, коментираха от транспортното министерство.

### Законова спирачка

Причината е, че дори и да бъдат готови е-услугите, гражданите може и да не успеят да ги ползват, защото не са хармонизирани с физическите такива. Кое то ги поставя извън нормативната база и съответно ако някоя областна администрация реши да предостави електронни услуги, тя ще го направи изцяло на доброволни начала, допълват от ведомството. Затова, за да може напълно да функционират новите компоненти от електронното правителство, трябва да бъдат предприети законодателни промени.

Така например Столичната община няма нито една нормативна уредба, която да признава е-услугите. Законите поправки са необходими, за да може безпроблемно да се използва и е-идентичността. Това е вторият голям проект на МТИТС, свързан с развитието на е-правителството, който вече е приключен и струваше около 10 млн. лева. Поръчката също се финансира по оперативна програма "Административен капацитет". Проблемът е, че в закона все още никъде не е регламентиран статутът на електронната идентичност. По този начин де факто гражданите няма да усетят ефекта от завършените проекти или поне в следващите два-три месеца. От транспортното министерство подчертават, че част от необходимите законодателни промени вече са внесени в Народното събрание за разглеждане.

### Лъч оптимизъм

Това означава, че е напълно постижимо в началото на следващата година да имаме положени основите и достъп до първите услуги в рамките на електронното правителство. Транспортното министерство ще продължи развитието на проектите, като според ведомството до края на годината ще бъде обявена нова голяма поръчка за допълнително надграждане. Подробна информация какво точно ще представлява, колко ще струва и откъде ще е финансирането все още няма. Ако обаче направените до момента компоненти работят добре и ефективно (което ще се разбере догодина), това показва стремежът на държавата да налага и развива постепенно електронните административни услуги, макар и със спорна бързина.

## [Вестник Стандарт](#)

### ✓ Отбой за 340 лева минимална заплата

<http://paper.standartnews.com/bg/article.php?d=&article=457618>

Управляващите се отказаха да вдигат минималната заплата от 1 октомври т.г., както бе записано в плана на премиера Пламен Орешарски. По-реалистично е това да стане от 1 януари 2014 г., признаха пред "Стандарт" депутатът от БСП Корнелия Нинова, която е шеф на социалната парламентарна комисия, и министърът на труда Хасан Адемов. Причината за отлагането били проблемите в приходната част на бюджета, както и договорени, но невключени в разходната част плащания. В платформата за управление на Орешарски бе отбелязано, че минималната заплата ще се увеличи от 1

октомври. От БСП коментираха неофициално, че това е жест към бизнеса, който и в момента е силно затруднен заради кризата. "Въпросът с минималната заплата е отворен и ще бъде поставен за разглеждане в тристранката", увери министър Хасан Адемов. Все пак той поясни, че увеличението до обещаните 450 лв. в края на мандата на това правителство ще става с малки стъпки, като на първия етап ще е с 20-30 лв. Според него е по-добре това да стане от 1 януари, като необходимите средства бъдат разчетени в новия бюджет.

Работодателските организации също смятат, че актуализирането на минималната заплата не трябва да става в течение на годината, а да съвпада с началото на бюджетната процедура. "Така фирмите може да планират разходите си за годината и да има предвидимост", коментира Димитър Бранков, зам.-председател на БСК.

Синдикатите, които настояваха най-ниското месечно възнаграждение да се вдигне от 310 на 340 лв. още от 1 юли т.г., обаче смятат, че извинението с недостатъчно приходи в бюджета не е основателно. "Вдигането на минималната заплата има неутрален ефект върху бюджета, защото наред с по-големите разходи за труд в администрацията се получават и по-големи приходи от данъци и осигуровки", заяви Любен Томев от КНСБ. По сметките на синдикатите от увеличението ще бъдат засегнати 130 000 души. От тях 105 000 са в частния сектор, а останалите 25 000 в държавната и общинската администрация.

Преди решението за размера на минималната заплата обаче тристранката трябва да приеме механизъм за актуализацията му всяка година. Целта е това да става прозрачно при обективни критерии. За фирмите е важно да се съобразят с възможностите на икономиката, защото има пряка зависимост между повишаването на минималната заплата и ръста на безработицата, заявиха от БСК. Другият важен за бизнеса критерий е минималната заплата да не надхвърля 40% от средната.

Нямаме намерение да премахваме максималния осигурителен доход, обясни пък още червената депутатка Корнелия Нинова. Тя припомни обаче, че БСП е заложила в програмата си таванът, върху който се плащат осигуровките, да се увеличи до 3100 лв. В момента максималният осигурителен доход е 2200 лв.

#### ✓ Поне още 2 години изплуваме от кризата

<http://paper.standartnews.com/bg/article.php?d=2013-07-11&article=457546>

Поне още две години ще бъдат необходими на България, за да се възстанови от кризата. Брутният вътрешен продукт на страната през 2012 г. е с 2,6% под нивото от предкризисната 2008 г., сочат данните на Евростат. Прогнозите на Министерството на финансите за ръста на икономиката за 2013 г. бяха коригирани надолу до 1%. Така се оказва, че е необходимо да измине поне настоящата и следващата 2014 г., за да може икономиката на страната да стигне нивото от предкризисната 2008 г. През 2009 г. икономиката на страната рязко се срива с 5,5%, а след това бавно пълзи нагоре. Ситуацията е подобна в повечето страни от ЕС. Само в 7 държави от Общността икономиката вече е преодолела спада по време на кризата. Най-добре се представя Полша, където БВП вече е с 12,3% над нивото от 2008 г. След нея се нареждат Швеция (+5,2%), Словакия (+4,5%) и Малта (+2,7%). Най-големият губещ от кризата е Гърция, където БВП е с над 20% под нивото от 2008 г. След това са Латвия (-12,2%), Словения (-8,3%) и Италия (-6,9%).

Изоставането на България спрямо нивото на икономиката преди кризата се дължи на свитото вътрешно търсене (потребление и инвестиции), което за 2012 г. е с 14% под равнището си от 2008 г., пише в доклад на Министерството на финансите за българската икономика. Същевременно износът е нараснал с 13,9% спрямо 2008 г. и е основният източник на растеж в годините след кризата. През 2012 г. ръстът на БВП се забави до 0,8%, а потреблението се увеличи само с 1,8%. Това става на фона на реално свиване на разходите на правителството с 1,4% и забавяне в увеличението на разходите на домакинствата.

#### [Вестник Труд](#)

#### ✓ Ваучери ще заменят писане на европроекти

<http://www.trud.bg/Article.asp?ArticleId=2137412>

Бизнесът ще получава европари под формата на ваучери, вместо да пише подробни проекти. Това е залегнало във втория вариант на новата оперативна програма "Иновации и конкурентоспособност", която ще се прилага от 2014 г. до 2020 г. Тя беше преработена заради забележки от бизнеса.

Опростеният начин на финансиране няма да важи за всички схеми, а за научни разработки и иновации, за въвеждане на нужни за износа сертификати, за подпомагане на бързорастящи фирми. Компаниите ще получават документ, че разполагат с определен ресурс от европрограмата. С него ще могат да отидат при доставчика на нужното им оборудване или услуга и да си ги поръчат, без да набират задължителните сега три оферти за доставка. След това документът ще бъде осребрен от министерството на икономиката.

Първоначално се предвиждаше ваучерите да се дават само за иновации. В новия вариант на бъдещата програма е записано, че компаниите ще могат да си поръчват разработване на дизайн, на нови продукти, пазарни проучвания. Ваучери ще има и за трансфер на технологии, а целта е да се подобри връзката между бизнеса и науката. Моделът ще се прилага и за финансирането на инвестиции на бързорастящи фирми. По оценка на министерството те са около 6% от всички малки и средни предприятия, но дават 40% от добавената стойност. В проекта не е посочено как ще се определят тези компании.

От новия вариант на програмата е отпаднала спорната идея основна част от евросредствата да се използва за създаването на технологични центрове и паркове за подкрепа на секторите информационни технологии, медицински туризъм, електроника и електротехника, автомобилна индустрия, текстил и облекло, творчески индустрии. Акцентът вече е върху директното финансиране на компании от всички сфери. Ще продължат популярните и през този програмен

период схеми за технологична модернизация. Ще има средства за енергийна ефективност, намаляване на използваните ресурси, внедряване на възобновяеми енергийни източници. Ще се дават нисколихвени кредити, гаранции по заеми, дялов и рисков капитал. Те обаче ще се прилагат паралелно с другите схеми.

## [Вестник Сега](#)

### ✓ Гладът за специалисти става все по-голям

<http://www.segabg.com/article.php?id=656669>

Липсата на връзка между образователната система и бизнеса е причината работодателите да не намират необходимите им кадри, констатира поредно изследване. Засилва се гладът за подходящ персонал, показват данните от традиционното годишно проучване на компанията за човешки ресурси Менпауър.

Страната ни участва за трета година в него и с всяка година нуждите на бизнеса се засилват. През 2013 г. повече от половината мениджъри у нас - 54%, не успяват да попаднат на нужните им работници и служители. За сравнение в световен мащаб от този недостиг страдат 35% от работодателите, което е най-големият показател от времето преди кризата досега. Когато България се включва в изследването, от липса на подходящи специалисти се оплакват 42% от фирмите, но само за година делът им набъбна на 51 на сто.

Традиционно на пазара липсват инженери, мениджъри и квалифицирани работници. И в трите години на изследването инженерите са №1 в класацията. Засиленото им търсене може да се обясни с ориентирането на компаниите към високотехнологични методи на работа.

В помощ на бизнеса е подготвен проектозакон за професионалното образование, който още е на фаза обсъждане и който връща познатите от соца практики в реална работна среда. В парламента се приема закон за данъчни облекчения за бизнеса при плащане на стипендии. А образователният министър Анелия Клисарова извади преди дни на дневен ред старата идея за "защитени професии". Те ще могат да се изучават в професионалните гимназии дори при по-малко кандидати от изискуемия минимум и срещу осигурени стипендии. Клисарова даде за пример асансьорните техници и служителите в жп транспорта, които били на изчезване.

## [economynews.bg](#)

### ✓ 1200 лв. обезщетение при фалит

[http://www.economynews.bg/1200-%D0%BB%D0%B2-](http://www.economynews.bg/1200-%D0%BB%D0%B2-%D0%BE%D0%B1%D0%B5%D0%B7%D1%89%D0%B5%D1%82%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5-%D0%BF%D1%80%D0%B8-%D1%84%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D1%82-news46986.html)

[-%D0%BE%D0%B1%D0%B5%D0%B7%D1%89%D0%B5%D1%82%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5-%D0%BF%D1%80%D0%B8-%D1%84%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D1%82-news46986.html](http://www.economynews.bg/1200-%D0%BB%D0%B2-%D0%BE%D0%B1%D0%B5%D0%B7%D1%89%D0%B5%D1%82%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5-%D0%BF%D1%80%D0%B8-%D1%84%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D1%82-news46986.html)

Да бъде увеличен размерът на гарантираните вземания на работници от 3 на 6 начислени, но неизплатени месечни трудови възнаграждения и парични обезщетения през последните 12 месеца, реши парламентът. Депутатите приеха на първо четене промени в Закона за гарантираните вземания на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя. Вносителите са народни представители от левицата.

Увеличава се и максималният размер на гарантираните вземания от 1000 на 1200 лв., както и се удължава периодът, през който работодателят е осъществявал дейност преди началната дата на неплатежоспособността - от 6 месеца на 12 месеца, за да могат работниците да се ползват от предвидените права по този закон. Финансовите измерения на предложените мерки са твърде скромни и са във възможностите на бюджета на Фонда за гарантиране вземанията на работниците и служителите, посочи председателят на социалната комисия Корнелия Нинова.

Във фонда има свободни около 220 млн. лева, вложени в ДЦК, като приходите от тях надхвърлят 11 млн. лева. За 2012 година за изплащане на обезщетения са изхарчени само 826 хиляди лева за 485 работници и служители от 47 фирми при среден размер на обезщетението 1702 лева, цитира официални данни Нинова. Гаранционният фонд е създаден през 2005 г., до този момент до 2013 г. във фонда са набрани 215 633 207 лева, а са изразходени за заплащане на обезщетения само 6 063 534 лева.

### ✓ Безработните намаляват 4-ти пореден месец

<http://www.economynews.bg/%D0%B1%D0%B5%D0%B7%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D1%82%D0%B5-%D0%BD%D0%B0%D0%BC%D0%B0%D0%BB%D1%8F%D0%B2%D0%B0%D1%82-4-%D1%82%D0%B8-%D0%BF%D0%BE%D1%80%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BD-%D0%BC%D0%B5%D1%81%D0%B5%D1%86-news46913.html>

Регистрираната безработица в страната намалява за четвърти пореден месец, съобщи Агенцията по заетостта. Броят на постъпилите на работа се запазва висок, в резултат на все още активното търсене на работна сила в сезоннозависимите дейности на първичния пазар на труда и на включените безработни в програми за заетост и схеми на Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси”.

Равнището на безработица през юни 2013 г. е 10.7%, с 0.3 процентни пункта по-ниско от месец май. В сравнение с юни 2012 г. стойността му намалява с 0.1 процентни пункта.

В бюрата по труда са регистрирани 351 587 безработни лица. Те намаляват с 9 199 лица спрямо май. В сравнение с юни 2012 г. безработните са с 3 238 лица по-малко, като за първи път от януари 2012 г. насам броят им през месеца е по-нисък от броя на безработните през същия месец на предходната година.

Делът на младежите до 29 г. от всички регистрирани безработни е 19.6% и намалява с 0.1 процентни пункта в сравнение с месец май.

На работа през юни са постъпили 21 388 безработни.

На първичния пазар са започнали работа 16 572 безработни. Спрямо юни 2012 г. постъпилите на първичния пазар се увеличават с 884 лица.

По програми за заетост на Националния план за действие по заетостта и по схеми на Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси“ са постъпили на работа 4 302 безработни.

По насърчителни мерки от Закона за насърчаване на заетостта са започнали работа 514 безработни.

През юни на първичния пазар в бюрата по труда са заявени 12 984 работни места. В сравнение с юни 2012 г., броят на местата нараства с 202. Преобладаващата част от местата (8 525) са обявени от частния сектор.

Най-много свободни работни места са заявени основно от сезоннозависимите дейности - от преработващата промишленост (3 375), от търговията (1 967), от хотелиерството и ресторантьорството (1 359), от строителството (882), както и от държавното управление (727), операции с недвижими имоти (640) и др.

По програми за заетост са заявени 951 места. През месеца по Националната програма „От социални помощи към осигуряване на заетост“ са заявени 143 места, по Националната програма „Асистенти на хора с увреждания“ – 79 места, общо по други национални програми – 613 места, по регионални, общински и браншови програми – 48 места и др.

По насърчителни мерки от Закона за насърчаване на заетостта в бюрата по труда са обявени 164 работни места.