

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

16.07.2013 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Вестник Стандарт

✓ Бизнесът иска: Без допълнителни пари за стаж

http://www.standartnews.com/biznes-biznes/biznesat_iska_bez_dopolnitelni_pari_za_stazh-196595.html

Бизнесът не иска да дава допълнително пари за стаж. Работодатели предлагат да отпадне добавката за прослужено време за наетите в частния сектор. Преди година тези промени бяха въведени за работещите в държавната и общинската администрация.

"Не приемаме, че за едно и също работно място и за една и съща работа хората трябва да получават различно възнаграждение. Така се нарушава принципът на заработване на възнаграждението и заплащане според постигнатия резултат", коментираха от Българска стопанска камара.

Предложението за отпадане на добавката за прослужено време, известна още като "клас", е едно от 40-те конкретни искания на БСК за промени в трудовото и осигурителното законодателство. Пакетът от мерки цели овладяване на безработицата и е изпратен до правителството и парламента. За премахването на класовете в частния сектор преди време се обявиха още Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България и Асоциацията на индустриалния капитал. Срещу това искане на бизнеса обаче се очаква силният отпор на синдикатите.

КНСБ и КТ "Подкрепа" са категорични, че дори няма да седнат на преговори за подобна промяна. Причината - това ще намали доходите на работещите. В момента класът към заплатата на човек с 20-годишен стаж е 12% при положение, че работодателят му начислява най-ниската ставка от 0,6% всяка година. В много сектори този бонус е по-висок, защото фирмите са приели с колективните трудови договори да дават по-висок процент за клас.

Министърът на труда Хасан Адемов да не вдига административно минималните осигурителни прагове за 2014 г. в браншовете, където не са постигнати договорености със синдикатите, настояват още от БСК. Социалният министър вече е стартирал процедурата за водене на преговори и е определил те да приключат до края на август. Синдикатите вече заявиха, че ще искат средно с 10% нарастване на осигурителните прагове, с изключение на осем бранша, които са в много затруднено положение.

Според БСК в условия на криза трябва да се увеличи периодът, за който фирмите може да въведат непълно работно време по икономически причини от 3 на 6 месеца в рамките на една година. От друга страна пък, са необходими законови промени за по-гъвкаво прилагане на извънредния труд. В момента той е разрешен само за сезонна работа или при бедствия и аварии. От БСК искат да се преразгледа и правото на платен годишен отпуск от 20 дни на жените, които са в майчинство. При връщане на работа те имат право на 40 дни платен отпуск за две години, за сметка на работодателя и останалите работници, заявиха от камарата.

От БСК настояват да отпадне задължението на работодателя да изплаща първите три дни от болничния. Това бе въведено през 2010 г. като антикризисна мярка заради големите разходи на НОИ по покриване на болничните. Да се затегне контролът върху лекарите, вместо работодателят да контролира служителите си, призовават от стопанската камара.

Важни обществено-икономически и политически теми

Вестник Капитал daily

✓ От пълно в празно

http://www.capital.bg/politika_i_ikonomika/bulgaria/2013/07/15/2104017_ot_pulno_v_prazno/

Схемите за спасяване на държавните фирми от новото правителство набъбнаха с още една - заради слаба ликвидност дължимият дивидент се отсрочва за средата на ноември. В дъното на проблема е Българският енергиен холдинг, става ясно от последната стенограма от заседание на кабинета. Докато иска отлагане на плащането на 80% от печалбата си от 242 млн. лв., държавният енергиен мастодонт се кани да отпусне заем от 137 млн. лв. на дъщерното си дружество ТЕЦ "Марица-изток 2". Без обяснения към публиката защо е нужно.

Така, след като почти 30 млн. лв. от приватизация се изляха непрозрачно към ВМЗ, а транспортният министър започна план да мести сгради от болни към здрави дружества, сега държавата се готви за пореден голям трансфер към затынало предприятие. Нищо че през май "Марица-изток 2" обяви, че е намерила резерв от 100 млн. лв. за намаляване на разходите си.

Отлагането на плащането на дивидента с четири месеца едва ли ще е фатално за бюджета. Освен ако ноември не се окаже, че пари в холдинга няма, и не последва опрощаване. Практиката на скрито субсидиране в БЕХ обаче е опасна. Особено в момент, когато той ще дебютира на международните пазари с облигации.

Дивидентна сметка

От стенограмата на последното правителствено заседание става ясно, че мярката се предлага от икономическия министър Драгомир Стойнев, а министърът на финансите Петър Чобанов приема държавата да отложи постъпването на дивидентите.

В отговор на въпрос от финансовото министерство обясниха, че в бюджета за 2013 г. са планирани от това перо да влязат общо 333 млн. лв. От тях вече са събрани 205 млн. лв., от които 148 млн. лв. от "Държавната консолидационна компания", в която влизат приходите от някои приватизационни продажби. Така остават да се съберат още 128 млн. лв. и постъпването им ще се отложи. "Ефектът върху бюджета ще е неутрален", отговориха от Министерството на финансите, уточнявайки, че приходите все пак ще се съберат преди края на годината, а отлагането им няма да свие фискалния резерв до степен, че да се наложи финансиране с ДЦК.

Всъщност очакваните още 128 млн. лв. е планираната сума в бюджета, изготвен през миналата година. Реално само БЕХ дължи почти 200 млн. лв. дивидент, т.е. сумата може да бъде преизпълнена.

Под повърхността

Докато БЕХ няма средства да плати дивидента си, намира пари да кредитира дъщерните си дружества. Холдингът ще отпусне заем на "Марица-изток 2" за общо 137 млн. лв., като 72 млн. лв. от тях всъщност за просрочен дивидент, съобщил "Труд" преди дни. Освен това в началото на миналия месец компанията е изтеглила и 20 млн. лв. заем от Корпоративна търговска банка, става ясно от регистъра на обществените поръчки. Няма информация за какво са тези кредити. По неофициална информация имало план с част от парите на БЕХ централата да купува квоти.

Идея за отсрочено плащане на дивидента към държавата от страна на БЕХ имаше още при служебното правителство. Но целта беше друга - да се запази добрата ликвидност на компанията до издаването на облигациите ѝ (холдингът получи мостов заем, но предстои да издаде емисия за до 250 млн. евро на международните пазари). Идеята е била БЕХ да изплаща дивидента на месечни порции.

Източник, близък до енергийния холдинг, обясни, че към май ТЕЦ "Марица-изток 2" е имала близо 100 млн. лв. резерви, поради което се е смятало, че може да се намали цената на тока. Централата не е имала никакви големи спешни плащания, които да изискват допълнителната капитализация, допълни той.

Отново как се харчат парите

С идването си на власт ГЕРБ повиши от 50 на 80% дела от печалбата, който държавните фирми внасят като дивидент в бюджета. Мярката бе критикувана от опозицията в предишния парламент с аргумента, че така дружествата остават без средства за технологично обновление и замяна на амортизираните си активи.

Отпускането на заеми за неефективни дружества обаче не може да е решение. Дни след като беше избран за премиер, Орешарски допусна, че може от догодина да се намали делът от печалбата, който фирмите превеждат на бюджета под формата на дивиденти. Този проблем се признава от вицепремиера Даниела Бобева. "Всъщност отлагаме до ноември 2013 г., но до ноември все пак трябва да се предприемат някакви мерки, за да се намери изход от проблема, за да не се налага ноември пак да отлагаме", казва тя при обсъждането на мярката на правителственото заседание. Почти веднага след реплика на премиера тя допълва, че проблемът е концептуален и разрешаването му може да наложи законодателни промени, но допълнителни отлагания не може да се правят.

Решения обаче не трябва да се търсят само в оставане на повече ресурс на компаниите. Ключът е в по-доброто управление и прозрачност, а защо не и в приватизацията.

✓ (Не)познатата "Конкурентоспособност"

http://www.capital.bg/politika_i_ikonomika/bulgaria/2013/07/15/2103673_nepoznatata_konkurentosposobnost/

Вече почти не са останали възможности за кандидатстване за субсидии по европрограмата за бизнеса, а се оказва, че общо 41.4% от фирмите в страната дори и не са чували за оперативна програма "Конкурентоспособност" (ОПК). Тези, които имат някакъв опит и наблюдения, имат дълъг списък с критики, в който на челните места са тежката бюрокрация и прекалено дългите срокове за оценка и плащане на субсидиите. И само 30% казват, че биха кандидатствали през следващия програмен период.

Това става ясно от данните на национално представително проучване на агенция "Естат", поръчано от Министерството на икономиката и енергетиката по проект, финансиран от самата програма. Извадката включва 800 компании, чиито мениджъри са интервюирани по телефона в периода април-май. От компанията представят и конкретни препоръки на база качествено изследване сред кандидатите, което обхваща 13 задълбочени интервюта с институционални бенефициенти, консултантски компании, браншови организации и др., както и проучване на 16 частни случаи сред фирми, които са изпълнили или изпълняват европроект, такива, на които е отказано финансиране или то е било прекратено. Тази част от изследването е проведена в периода декември 2012 – януари 2013 г.

Какво стои зад цифрите

"Проучването показва, че има проблем на комуникацията на програмата. Това важи и за останалите оперативни програми като цяло. Посланията са прекалено "сухи", а езикът, на който са отправени, е прекалено сложен", коментира Яна Спасова, директор "Изследвания" в "Естат".

В същото време тя изтъква, че бенефициентите са били доста по-склонни да кандидатстват за субсидии през тази година в сравнение с предходната. Делът им се увеличава близо два пъти и вече е 30.4%, но все пак това едва ли е повод за радост, тъй като това не са дори и половината потенциални кандидати. От друга страна, расте и делът на фирмите, които не биха кандидатствали, като той вече достига 26.2%. Спасова посочва, че заради търсенето на национална представителност, в този не малък процент влизат и фирми, които по принцип не биха имали достъп до финансиране по програмата, например от земеделския сектор. Според нея към момента влияние за слабия интерес оказва и фактът, че

новата програма все още не е окончателно разработена и липсва информация за нея.

Тя е оптимист, че броят на потенциалните кандидати по-скоро ще расте в бъдеще, тъй като при представянето на резултатите от проучването държавните експерти са останали доволни, че поне на този етап от разработването на програмата вече са отстранили голяма част от отчетените затруднения и недостатъци на ОПК.

Заринати в бюрократия

Основен проблем за 36% от кандидатствалите по ОПК през изминалите години се оказва подготовката на административните документи, които се приемат за прекалено усложнени и поради тази причина фирмите почти винаги се обръщат към консултанти. Участник в анкетата посочва и конкретен пример, при който самата дейност по проекта отнема много по-кратко време и усилия в сравнение с административната работа по кандидатстването и отчитането му.

Бенефициентите коментират и че липсва административен капацитет, така че оценката и плащанията по проектите, както и отговорите на конкретни запитвания да се случват по-бързо.

Оказва се, че една пета от анкетираните не са кандидатствали именно заради бюрократичните и прекалено сложни процедури, а заради липса на информация са се отказали 14%. "Проучванията показват, че (почти) всички, които кандидатстват, наемат консултанти, за да им свършат тази работа. Това не е добре – не говори за ефективност на разясненията, информационната и каквато и да е кампания, обучения и т.н.", коментира участник в анкетата. Затова и основният дял от анкетираните – 43%, препоръчват за 2014 - 2020 г. програмата наследник на ОПК да бъде с по-простени правила и процедури. Фирмите коментират, че биха били стимулирани да кандидатстват, ако има по-малко административни изисквания, по-малък брой документи при кандидатстване, както и ако има възможност за онлайн кандидатстване. Ако се изпълнят тези условия, делът на потенциалните кандидати се увеличава до 58% според анкетата. Общо 34% искат новата програма да бъде отворена към предприятията от всички допустими сектори. Една пета настояват да получават грантове, с което показват, че са против алтернативните варианти като нисколихвено кредитиране. Над половината биха проявили интерес, ако имат възможност за директни грантове, а 46% биха кандидатствали при отварянето на програмата към всички допустими сектори.

Главоболия и лечение

В същото време фирмите се отплакват и от трудности при осигуряването на съфинансиране по проектите си, от различния размер на съфинансиране за различните типове предприятия, както и завишените изисквания за получаване на авансово плащане. Институционалните бенефициенти пък изтъкват и това, че липсва инструмент за финансирането на проекта им до момента на постъпване на плащанията.

Кандидатите искат в бъдеще авансовите плащания да бъдат увеличени, а условията за отпускането им прецизирани. "Проблемът не е толкова в увеличаването на финансирането, а по-скоро в обезпечението. Нека да се признават записи на заповед, а не само банкова гаранция, защото банкова гаранция малко и средно предприятие не може да получи", казва анектиран.

Друга конкретна препоръка е да се прекрати практиката да се изискват оригинални документи, които могат да бъдат получени по служебен път. Бенефициентите настояват и за презициране на изискванията към кандидатите. "Критерият за наличие на печалба е абсурден. Например, при купени много нови машини има пеириод, в който, заради начисляваните амортизации, се излиза на счетоводна загуба", казва анектиран.

Естествено фирмите искат и по-кратки срокове за оценка на предложенията. Те настояват и за подробна аргументация при отхвърляне на проекти, придружена от оценка на слабостите на кандидатурата, както и предоставяне на възможност за обжалване на оценката.

Според бенефициентите процедурите с отворен срок за кандидатстване не са ефективни и не стимулират бизнеса да кандидатства, затова и настояват за процедури с краен срок за подаване на проектопредложенията.

Изказани са и предложения, че разработването на резюме на сроковете, финансирането и изискванията за всяка процедура ще бъде в помощ за малките предприятия с ограничен капацитет. В момента насоките за кандидатстване са с обем от около 100-ина страници и са написани по начин, който затруднява хора, които нямат опит в подготовката на подобни проекти. "Езикът, който се говори, е малко или много специализиран. Има определени административни термини и мисля, че бенефициентите много често не разбират докрай същината", коментира анектиран.

Фирмите настояват и за прекратяване на практиката за въвеждане на изисквания със задна дата. Част от анкетираните са посочили и че положителен ефект ще има огласяването на повече добри практики и примери.

Критика получава и усложнената комуникация с администрацията и необходимостта документите да се изпращат по факс или в оригинал, на хартия. Затова и бенефициентите настояват електронната поща и телефона да се въведат като еквивалентен вариант на комуникацията.

Вестник Труд

✓ Готвят по-висок данък "здраве"

<http://www.trud.bg/Article.asp?ArticleId=2149530>

Управляващите ще обсъждат дали здравната вноска да се увеличи от 8 на 9% от работната заплата, съобщиха източници на "Труд". "Предложението е на Българския зъболекарски съюз, не зная дали ще бъде подкрепено, тепърва предстоят дебати", коментира здравният министър д-р Таня Андреева.

Потърсен за коментар, председателят на БЗС д-р Борислав Миланов обаче заяви, че с него такива разговори не са водени. "Ако съюзът ни има каквото и да е становище, то се отразява в писмена форма", обясни д-р Миланов. Той добави, че единственото, което повтаря от много време и има нещо общо с 9-те процента вноска, е, че когато за първи

път е подписан рамков договор с НЗОК у нас през 2000 г., парите за дентална помощ са били 9% от бюджета на касата. "Днес вместо да се увеличават, те са паднали на 3 на сто. БЗС настоява за реално остойностяване на лечението у нас, както и денталните лекари да не са поставени в ъгъла. "А решението за повишаване на здравната вноска е въпрос на политическа воля", каза още д-р Миланов.

До 2009 г. "данък здраве" бе 6 на сто от минималната работна заплата. Правителството на тройната коалиция го повиши на 8 на сто с идеята със събираните пари от увеличението да оперират допълнителните частни фондове за здравно осигуряване, които да покриват пакет от дейности, неплащани от НЗОК. Това така и не се случи.

Същото искаше да стори и ГЕРБ, но не го направи. А накрая финансовият министър Симеон Дянков национализира натрупаната сума от здравни вноски в размер на 1,4 млрд. лв.

Депутати от ГЕРБ коментираха вчера, че вместо властта да търси начини да накара над 1,2 млн. българи, които са без здравни вноски, да започнат да се осигуряват, тя ще натовари допълнително изрядните платци. Още миналата година поставеният от ГЕРБ шеф на касата д-р Пламен Цеков (когато парламентът освободи) заяви, че от неосигурените губим по 500 млн. лв. годишно. Но не предприе никакви мерки тези суми да бъдат събрани.

[Вестник Класа](#)

✓ Проф. Стив Ханке: Решете проблема с корупцията, за да помогнете на икономиката

http://www.classa.bg/news/Read/article/234901_%D0%9F%D1%80%D0%BE%D1%84.%D0%A1%D1%82%D0%B8%D0%B2+%D0%A5%D0%B0%D0%BD%D0%BA%D0%B5%3A+%D0%A0%D0%B5%D1%88%D0%B5%D1%82%D0%B5+%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B5%D0%BC%D0%B0+%D1%81+%D0%BA%D0%BE%D1%80%D1%83%D0%BF%D1%86%D0%B8%D1%8F%D1%82%D0%B0%2C+%D0%B7%D0%B0+%D0%B4%D0%B0+%D0%BF%D0%BE%D0%BC%D0%BE%D0%B3%D0%BD%D0%B5%D1%82%D0%B5+%D0%BD%D0%B0+%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D1%82%D0%B0

Един от най-големите проблеми на България е ширещата се корупция, коментира на 15 юли в София световноизвестният икономист Стив Ханке, наричан „баща на валутния борд“. Той получи от ръководството на Българската академия на науките (БАН) начело с академик Стефан Воденичаров почетното звание Доктор хонорис кауза. Според Ханке най-важното нещо, което трябва да се направи в борбата с корупцията, е да се „свие“ щатът на правителството и на държавните власти, защото в крайна сметка източникът на корупция по принцип се улеснява от правителството.

Така че в един много общ план това дава лош облик на България и създава негативни външни аспекти, смята Ханке. Като най-положителното нещо в икономически аспект, направено у нас през последните 15 години, именитият икономист определи създаването на валутния борд. „Хората имат склонността да забравят, че през февруари 1997 г. месечната инфлация в България беше 242%“, припомни Ханке и допълни, че след като през юли беше създаден валутният борд, инфлацията беше заличена, а икономиката се стабилизира.

А сега основното, което трябва да се помни за валутния борд, е, че той дава дисциплинираност на паричната, на банковата система и на фискалния аспект на икономиката, подчерта Стив Ханке. Според него валутният борд е изключително силно оръжие в борбата с корупцията. По думите на Ханке, ако сега нямаше борд, корупцията щеше да бъде много по-голяма и ситуацията в страната щеше да бъде далеч по-лоша. „Така че дисциплината, въведена с валутния борд, е жизнено важна за България.“

Много външни инвеститори са скептично настроени и не искат да идват в България, защото се притесняват заради корупцията, коментира Ханке по-рано през деня пред БТВ. В тази връзка той даде пример със Сингапур, където в началото на 2009 г. е имало криза. След като обаче по поръка на премиера видни експерти за една година са изработили план за излизане от нея, икономическата политика на страната се променя, а толерантността към корупцията е „почти нулева“. В управлението не е необходимо да има сложност и комплексност, а хората да са компетентни и да работят, обобщил икономистът.

Валутният борд е основната предпоставка за стабилна монетарна и фискална политика и банкова система, каза от своя страна на церемонията в БАН министър-председателят Пламен Орешарски. По думите му именно бордът предпази банките от прекомерно излагане на рискови. А финансовата стабилност сама по себе си е гаранция, че при по-благоприятни външни условия много бързо можем да се върнем към икономически растеж.