

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

17.07.2013 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

novinite.bg

✓ **Васил Велев: Надяваме се в скоро време да бъде отпушен тристранният диалог**

<http://novinite.bg/articles/44526/Vasil-Velev-Nadyavame-se-v-skoro-vreme-da-bade-otpushen-tristranniyat-dialog>

Васил Велев е председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България. Завършил е Техническият университет в София, специалност «Автоматика». Велев е бил преподавател по «Управление на нестопански организации» в УНСС. Последователно е бил изпълнителен директор на фондация «Еврика», управляващ съдружник на БИК Холд ООД, а през 1999 г. става изпълнителен директор на «Стара планина Холд» АД.

Г-н Велев, стана ясно, че голяма част от данъците не са събрани през първата половина на настоящата година, при това в условията на икономическа криза. Как ще коментирате този факт?

Изпълнението на бюджета върви с по-бавни темпове спрямо плана. Събраните приходи са по-малко спрямо планираните, в сравнение с миналата година по същото време. Събраните данъци през тази година са повече спрямо 2012 г.

Разликата в изпълнението на плана идва от неправилното планиране. Още когато се обсъждаше бюджетът, ние казахме, че прогнозираният ръст от 1,9% е абсолютно нереалистичен. Очаквахме ръст под 1%.

Според Вас, необходима ли е промяна в данъчното законодателство?

Не. Данъчната реформа беше извършена преди повече от пет години и беше високо оценена и от Световната банка. България беше отличена като държава с успешна данъчна реформа. Според мен, не са необходими никакви резки движения по отношение на промени в данъчното законодателство.

Може обаче да се промени нещо друго. Например, да се потърси начин как по-лесно да се плащат данъците.

Какви са прогнозите Ви за бъдещето на икономиката на страната, в близка и в малко по-далечна перспектива?

В близък план мога да кажа, че очакваме слаб растеж от порядъка на 0,5% с надежда, през последното тримесечие и през следващата 2014 г. този показател да отбележи по-значителен ръст.

Според прогнозите ни, растежът на Брутния вътрешен продукт /БВП/ може да стигне до 1,5-2%, което е постижимо.

Какви мерки трябва да бъдат предприети за повишаване доходите на населението и как биха могли да бъдат постигнати те?

Мерките за повишаване на доходите, мисля че правилно се свързват с подобряване на бизнес-средата. Необходими са повече инвестиции, които постепенно, но трайно ще доведат до разкриването на повече нови работни места за хората. Именно това е начинът да се генерират по-високи доходи. Повишаване на доходите само с административни мерки не е добра практика.

Под административни мерки разбирам повишаване на минималната работна заплата, минималните осигурителни доходи и други. Това не е пътят за постигане на икономически растеж. Необходимо е реално подобряване на бизнес-средата, сигурност в собствеността на инвеститорите.

Как бихте коментирали едно обединяване на усилията на работодатели, синдикати и политици в полза на стабилизиране на икономическата среда в България?

Надяваме се да бъде отпушен тристранният диалог в най-скоро време. Това може да стане чрез премахване на поправката в закона, която изкара работодателите от Тристранния съвет. Ние имаме добри практики в това партньорство от преди повече от пет години, когато беше подписан и изпълняван пактът за икономическо развитие между синдикатите, държавата и работодателите.

Кои са механизмите, които най-спешно трябва да бъдат променени, за да се подобри средата у нас?

Първите стъпки са направени по отношение на държавния тормоз и рекет към малкия и среден бизнес. Наблюдава се значително подобряване на отношението.

Сред тези механизми на първо място е облекчаване на плащането на данъците. Трябва да намалеят административните прегради пред бизнеса. Особено важно е въвеждането на електронно правителство. Трябва да се сведе до минимум поръчковото законодателство, да се върне конкурентната среда на пазара, както и да се разградят изкуствено създадените монополи.

Как може да се постигне по-лесно плащане на данъците?

За малките и средните предприятия са направени първите стъпки като корпоративният данък се плаща веднъж годишно или четири пъти в годината. Трябва да се усъвършенства и механизмът за „единното платежно“, за да могат предприятията да посочват с електронен подпис, онлайн, за какво да се разпределят платените от тях данъци. Сега това се прави автоматично. В данъчната администрация, понякога не е ясно едно предприятие какво дължи. Ясно е, че страната ни се намира на едно от последните места в Европа по доходи на населението. В същото време наблюдаваме една доста висока икономическа активност, например за производството на електроенергия от възобновяеми източници.

Как бихте коментирали такъв феномен?

Този феномен е в следствие на законодателството. Направени бяха много инвестиции на тази база, които сега водят до натиск върху цените. Това е сложен възел, който трябва да бъде разплетен по съответния начин, за да не изгубим и бъдещи инвестиции и за да не допуснем прекомерно завишаване на цената на електроенергията, както за домакинствата, така също и за индустрията.

Споменахте специализираното законодателство, необходими ли са нови промени в него днес?

Направените неотложни промени са в абсолютно правилната посока. Необходимо е известно време, за да се види как те ще проработят. Експертите в тази област ги оценяват високо и твърдят, че може да се продължи в тази насока. Тези промени обаче не са толкова спешни и неотложни и трябва по-внимателно да се обмислят следващите стъпки.

pariteni.bg

✓ Работодатели искат отпадане на добавките за стаж

<http://www.pariteni.bg/index.phtml?tid=40&oid=95401>

Работодателските организации в България настояват допълнителното заплащане за стаж да отпадне. Предложението на бизнеса е и в частния сектор да отпадне добавката за прослужено време за работещите в частния сектор, предаде Стандарт, като припомня, че преди година тези промени бяха въведени за служителите в държавната и общинската администрация.

"Не приемаме, че за едно и също работно място и за една и съща работа хората трябва да получават различно възнаграждение. Така се нарушава принципът на заработване на възнаграждението и заплащане според постигнатия резултат", коментират от Българска стопанска камара (БСК).

Предложението за отпадане на добавката за прослужено време, известна още като "клас", е едно от 40-те конкретни искания на БСК за промени в трудовото и осигурителното законодателство.

Пакетът от мерки цели овладяване на безработицата и е изпратен до правителството и парламента. За премахването на класовете в частния сектор преди време се обявиха още Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ) и Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ).

Срещу това искане на бизнеса обаче се очаква силният отпор на синдикатите.

КНСБ и КТ "Подкрепа" са категорични, че дори няма да седнат на преговори за подобна промяна. Причината - това ще намали доходите на работещите.

В момента класът към заплатата на човек с 20-годишен стаж е 12% при положение, че работодателят му начислява най-ниската ставка от 0.6% всяка година.

В много сектори този бонус е по-висок, защото фирмите са приели с колективните трудови договори да дават по-висок процент за клас.

Министърът на труда Хасан Адемов да не вдига административно минималните осигурителни прагове за 2014 г. в браншовете, където не са постигнати договорености със синдикатите, настояват още от БСК.

Социалният министър вече е стартирал процедурата за водене на преговори и е определил те да приключат до края на август.

Синдикатите вече заявиха, че ще искат средно с 10% нарастване на осигурителните прагове, с изключение на 8 бранша, които са в много затруднено положение.

Според БСК в условия на криза трябва да се увеличи периодът, за който фирмите може да въведат непълно работно време по икономически причини от 3 на 6 месеца в рамките на една година.

От друга страна пък, са необходими законови промени за по-гъвкаво прилагане на извънредния труд.

В момента той е разрешен само за сезонна работа или при бедствия и аварии.

От БСК искат да се преразгледа и правото на платен годишен отпуск от 20 дни на жените, които са в майчинство. При връщане на работа те имат право на 40 дни платен отпуск за две години, за сметка на работодателя и останалите работници, заявиха от камарата.

От БСК настояват още да отпадне задължението на работодателя да изплаща първите три дни от болничния. Това бе въведено през 2010 г. като антикризисна мярка заради големите разходи на НОИ по покриване на болничните.

Да се затегне контролът върху лекарите, вместо работодателят да контролира служителите си, призовават от стопанската камара.

[Вестник Стандарт](http://vestnik-standard.com)

✓ Бизнесът не иска да дава повече пари за стаж

<http://novini10.com/novina/biznesyt-ne-iska-da-dava-poveche-pari-za-staj/6631>

Собствениците на фирми отказват да дават повече пари на служители с богат опит. Работодатели предлагат да отпадне добавката за прослужено време за наетите в частния сектор.

"Не приемаме, че за едно и също работно място и за една и съща работа хората трябва да получават различно възнаграждение. Така се нарушава принципът на заработване на възнаграждението и заплащане според постигнатия резултат", коментираха от Българска стопанска камара.

Още преди години Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България и Асоциацията на индустриалния капитал повдигнаха въпроса. Вероятно синдикатите ще се обявят против предложението на бизнеса.

КНСБ и КТ "Подкрепа" категорично отказват приемането на промяната, защото смятат, че тя ще доведе до спад в доходите на работещите.

insmarket.bg

✓ **Върховният съд връща Съюза за стопанска инициатива в тристранката**

<http://insmarket.bg/%D0%9D%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D0%BD%D0%B8/%D0%92%D1%8A%D1%80%D1%85%D0%BE%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%8F%D1%82-%D1%81%D1%8A%D0%B4-%D0%B2%D1%80%D1%8A%D1%89%D0%B0-%D0%A1%D1%8A%D1%8E%D0%B7%D0%B0-%D0%B7%D0%B0-%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BF%D0%B0%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B0-%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%B0-%D0%B2-%D1%82%D1%80%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%BA%D0%B0%D1%82%D0%B0> l.a at.1 i.426546.html

От Съюза за стопанска инициатива твърдят, че представляват няколко хиляди фирми и предприятия със 120 хиляди работни места в 46 бранша

Днес Върховният административен съд отмени решението на кабинета Борисов, с което Съюзът за стопанска инициатива беше отстранен от Националния съвет за тристранно сътрудничество.

От Съюза за стопанска инициатива твърдят, че представляват няколко хиляди фирми и предприятия със 120 хиляди работни места в 46 бранша.

Съюзът за стопанска инициатива предлага Министерски съвет спешно да създаде Кризисен съвет за малкия и среден бизнес, който да работи за решаване на икономическите проблеми на българските граждани, които са от съдбовно значение за тях и особено за младите хора в България.

Искът на организацията беше внесен в съда на 10 август миналата година. Жалбата беше срещу решение № 641 от 26.07.2012г. на Министерския съвет на Република България, с което не е признато правото на Съюза да бъде представителна организация на работодателите на национално равнище.

На заседание месец по-рано кабинетът реши 4 работодателски организации и 2 на работници и служители да имат национално представителство. Вън от тристранката остана Съюзът за стопанска инициатива и неподалата документи "Възраждане".

Със същото решение в тристранката се върна Българската търговско-промишлена палата, след като правителството се съобрази с решение на Конституционния съд. Национално представителство получи Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България. Без промяна остава представителството на работниците и служителите от Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ) и Конфедерацията на труда "Подкрепа".

economynews.bg

✓ **Колко изсветлява икономиката?**

<http://www.economynews.bg/%D0%BA%D0%BE%D0%BB%D0%BA%D0%BE-%D0%B8%D0%B7%D1%81%D0%B2%D0%B5%D1%82%D0%BB%D1%8F%D0%B2%D0%B0-%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D1%82%D0%B0-news47064.html>

На Осмото заседание на Обществения съвет по проект „Ограничаване и превенция на неформалната икономика“ бе представен Доклад за актуализация на Композитния индекс „Икономика на светло“ за 2012 година, който индикира дела на светлата част на икономика. Данните показват запазване на положителната тенденция на нарастване на стойността на индекса – от 66.71 за 2011 г. на 67.32 за 2012 година, при намаляващ темп на нарастване. Индексът е съставен от два компонента: статистически и социологически. Статистическият компонент се изчислява на база на отношения на макроикономически показатели, определящи дела на сивата икономика, а социологическият компонент се изчислява на база попълнени анкетни карти от работодатели и работници на 500 опорни компании, определящи тяхното усещане за проявленията и размера на сивите практики в страната.

Проф. Стефан Петранов, ключов експерт по проекта и главен методолог на Композитния индекс, обобщил, че динамиката на Индекса се дължи на засилване на мерките на правителството в борбата за намаляване на неформалната икономика, включващи промени в нормативна уредба и в практическото правоприлагане като свързването онлайн на търговски обекти с Националната агенция за приходите, възстановяването на митническото дознание и други.

От друга страна се отчете и приноса на функциониращия повече от три години Национален център за ограничаване и превенция на неформалната икономика, където са провеждат масирани национални и регионални медийни кампании, обучения на работодатели, на работници и служители, публикуват се аналитични и информационни материали, поддържа се гореща телефонна линия и се предоставят консултации, предлагат се пакети с нормативни промени в законодателството.

Също така трябва да се отбележи, че продължаващата икономическа криза, както и нарастващото политическо напрежение в края на 2012 година доведе до забавяне на набраната инерция на процеса на изсветляване на българската икономика.

На Обществения съвет бяха представени и резултатите от проведеното в периода февруари-април 2013 г. специализирано социологическо проучване по метода „описание на случаите“ сред 103 предприятия от 11-те пилотни за проекта браншове. Задълбоченият анализ на емпиричните данни предстои, но основните констатации показват, че

въпреки, че се запазва тенденцията за намаляване обхвата на сивите практики, все по-чувствително е понижаването на конкурентоспособността на изрядните фирми. Пряк резултат от работата на сивите фирми са загубата на клиенти за изрядните предприятия, загубата на високо квалифициран персонал и повишен риск от фалит.

Като обобщение може да се отбележи, че се установяват позитивни индикации за повишаване чувствителността към темата неформална икономика и готовност да се работи в светлата част на икономиката. Това са изключително добри знаци за настъпваща позитивна промяна в нагласите на работодателите и работниците за спазване на правилата.

Важни обществено-икономически и политически теми

[Вестник Стандарт](#)

✓ 200 млн. лв. повече за бизнеса и най-бедните

<http://www.standartnews.com/biznes-biznes/200 mln lv poveche za biznesa i naybednite-196771.html>

С 200,4 млн. лв. ще бъдат увеличени разходите на държавния бюджет за тази година. Това гласи проектът за актуализация на бюджета, който е пуснат за обществено обсъждане. 160,4 млн. лв. от предвиденото увеличение на разходите ще отидат главно за погасяване на задълженията на държавата към родния бизнес, гласят мотивите на Министерството на финансите. Сумата ще покрие правителствените дългове, натрупани главно в системите на Министерството на отбраната, Министерството на външните работи и Министерството на правосъдието. Кабинетът предвижда и допълнителни средства за инвестиции по бюджета на Министерството на здравеопазването, както и повече пари за земеделските производители. 40 млн. лв. допълнително се дават за социални плащания към най-уязвимите групи, като по този начин ще бъде компенсиран възникналият недостиг в плащанията към хората с увреждания, пише в мотивите. Освен че се повишават разходите на хазната, с подготвената актуализация на бюджета ще се увеличи и общата годишна квота за ваучери за храна от настоящите 160 млн. лв. на 200 млн. лв. Това ще доведе до намаляване на данъците на фирмите, които дават тези ваучери на хората си.

Увеличението на бюджетните разходи обаче не е разписано по конкретни ведомства, а е добавено към общия резерв за непредвидени и неотложни разходи, който нараства от 119,5 млн. на 319,9 млн. лв. Така допълнителните 200 млн. лв. ще се разпределят с решения на Министерски съвет, а не от депутатите с гласуване на актуализацията.

Министерствата поставят настоятелни искания за допълнителни средства за над 500 млн. лв. (0,6% от прогнозната БВП), пише още в мотивите на МФ. Не всички искания обаче могат да бъдат удовлетворени при запазване на фискалната позиция, поради което министерствата трябва да предприемат мерки за оптимизиране на разходите си, посочват от МФ. Актуализацията на бюджета ще бъде осъществена при спазване на финансовата и фискална стабилност на държавата, подчертават от МФ. Прогнозата за икономически ръст на страната през 2013 г. се намалява от заложените 1,9% на 1%. Тази ревизия беше направена още по времето на служебния финансов министър Калин Христов. Икономическият ръст през първото тримесечие остана слаб, което се дължи на влошената външна и несигурната вътрешна среда. Потреблението остава свито, което е основната причина за ревизиране на прогнозата за ръст на икономиката, посочват от МФ.

С 494,4 млн. лв. (с 0,6% от прогнозната БВП) ще бъде увеличен планираният бюджетен дефицит за годината. Така от предварително заложения недостиг от 802 млн. лв. дефицитът в републиканския бюджет ще набъбне с 61% до 1,3 млрд. лв. Дефицитът по консолидирания бюджет (заедно с бюджетите на НОИ, здравната каса, общините и т.н.) ще бъде 2% от БВП на страната.

Влошената бизнес среда, липсата на доверие между фирмите и държавата, отсъствието на последователна политика са предизвикани до голяма степен от фокусирането върху нисък дефицит, несъобразен нито с външната среда в условията на глобална криза, нито с ниските нива на икономически растеж, пише в мотивите.

С предложената актуализация общият дефицитът няма да надвиши максимално допустимия праг, който според закона е 2% от БВП на страната.

Увеличението на дефицита е в резултат, както на скок в разходите (+200 млн. лв.), така и на спад в приходите в бюджета. Според актуализирания бюджет приходите в хазната ще бъдат с 293 млн. лв. по-малко от заложеното от кабинета "Борисов". Основната причина за това са очакванията за неизпълнение на данъчните приходи с около 555 млн. лв. Първоначалните оценки на приходните агенции бяха за неизпълнение на приходите с 980 млн. лв., но след предприетите мерки очакваното неизпълнение значително е намалено. Сумата от 555 млн. лв. донякъде се компенсира от планирано увеличение в данъчните приходи с 261 млн. лв. Основната причина за намаляване на данъчните приходи е в ДДС и акцизите. Актуализацията предвижда постъпленията от ДДС да бъдат с 229 млн. лв. по-малко (-2,9%) от предварително заложените, а приходите от акцизи да се свият със 195 млн. лв. (-4,5%). Това се дължи на твърде оптимистичните допускания при планирането на бюджета, гласят мотивите. По-слабото вътрешно търсене и ръстът на износа не позволяват на приходите от ДДС и акцизи - гръбнака на данъчните приходи, да нарастват бързо. Доста са надценени и очакваните приходи от данъка върху лихвите по банковите депозити. Досега от налога са събрани 29 млн. лв., а са разчетени 132 млн. лв., което означава, че поне 70 млн. лв. от тях няма да бъдат събрани.

✓ **2221 по-малко безработни младежи през юни**

<http://www.economynews.bg/2221-%D0%BF%D0%BE-%D0%BC%D0%B0%D0%BB%D0%BA%D0%BE-%D0%B1%D0%B5%D0%B7%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8-%D0%BC%D0%BB%D0%B0%D0%B4%D0%B5%D0%B6%D0%B8-%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%B7-%D1%8E%D0%BD%D0%B8-news47161.html>

С 2 221 по-малко безработни младежи до 29 години са регистрирани в бюрата по труда през юни в сравнение с месец май 2013 г., съобщи Агенцията по заетостта. Регистрираните в бюрата по труда млади хора до 29 години са 68 942. Делът им в общия брой на безработните е 19.6% и намалява с 0.1 процентни пункта. От всички регистрирани младежи до 29 години, младежите с висше образование са 10.9%, младежите със средно образование са 38.7%, а тези с основно и по-ниско образование – 50.4%. Безработните младежи с висше образование са 21.7% от всички регистрирани безработни с висше образование в бюрата по труда.

През месец юни започналите работа младежи до 29 години на първичния пазар, по програми и мерки за заетост и по схеми на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” са близо 23% от всички постъпили на работа безработни.

От началото на 2013 г. са започнали работа 33 895 младежи до 29 години:

- В реалния сектор са постъпили на работа над 21 809 младежи;
- В програми и мерки за заетост са включени 7132 младежи;
- В стажуване и заетост по схеми на ОП „РЧР” са включени 4 954 младежи.

От началото на 2013 г. са проведени 23 специализирани младежки трудови борси, в които са участвали почти 4 900 търсещи работа младежи и са били обявени близо 3 500 работни места.

Само в програми за заетост и обучение са включени над 5 600 младежи, от които 4 370 в заетост и 1 269 в обучение. По програмата „Старт на кариерата” е осигурена заетост на 719 младежи.

В насърчителните мерки по Закона за насърчаване на заетостта през периода януари - юни 2013 г. са включени близо 2 800 младежи.

През 2013 г. съвместно със социалните партньори се реализират проектите „Шанс за работа 2013”, „Професионалист”, „Шанс за успех” и „Подобряване пригодността за заетост на безработни лица чрез повишени професионални и ключови компетентности”, които стартираха през февруари. В тях са включени общо 1 269 младежи до 29-годишна възраст.

От началото на проектите по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” до края на месец юни 2013 г. в обучение, в заетост и в заетост след обучение, в стажуване и в консултиране са включени малко над 95 000 младежи, в т.ч. в обучение – близо 71 200, в стажуване и в заетост – над 22 800 и в консултиране за стартиране на самостоятелна стопанска дейност - над 1 000 младежи.