

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

## 30.10.2013 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

### Нова ТВ

#### ✓ Васил Велев: Бюджет 2014 е напрегнат, но реалистичен

*От АИКБ смятат, че увеличението на минималната работна заплата е грешка*

„**Напрегнат**, но осъществим е планираният в **Бюджет 2014** ръст на данъчните приходи”, коментира преди заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) председателят на Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев.

„Не смятаме, че има съществен риск от прекрояване на бюджета за 2014 година, той е **напрегнат, но реалистичен**”, каза още Велев, цитиран от БГНЕС. По думите му в бюджета има заложен по-голям буфер и напомни, че са увеличени средствата за неотложни и непредвидени разходи до над 700 милиона лева.

„При недостигане на приходи следва да се върви към намаляване на административните разходи, а не да се задържа възстановяването на ДДС и забавяне на плащането по изпълнени обществени поръчки”, подчерта той.

От АИКБ смятат, че увеличението на **минималната работна заплата е грешка**. „Това ще доведе до задържане на тенденцията за ръст в заетостта”, смята Велев. Той коментира още, че от увеличението на минималната работна заплата ще бъдат засегнати над 100 000 заети в икономически сектори, в които средното заплащане на труда става много близко до минималната заплата.

### ТВ News7

#### ✓ Синдикати и работодатели не се разбраха за бюджета

*Те не постигнаха съгласие по редица ключови теми*

Партньорите в Националния съвет за тристранно сътрудничество не се разбраха за **проектбюджет 2014**. Синдикатите смятат, че не са заложили мерки за увеличаване събираемостта на данъците и осигуровките.

От Асоциацията на индустриалния капитал в България казват, че бюджетът е "напрегнат, но реалистичен" и е по-добър от Бюджет 2013. От Българската стопанска камара (БСК) обаче смятат, че той е "силно предизборен" и че като че ли се опитват да изпълнят всички политически ангажименти, поети в предизборната кампания, без да имат реалистичната възможност за това. Причината е, че според БСК събираемостта на приходите няма да е толкова висока, колкото е предвидена от финансовото министерство.

Според работодателите увеличението с над 10% на минималната работна заплата, което е предвидено в бюджета, е грешка, и според тях това ще доведе до съкращения.

През следващата година планираните приходи в хазната са по-малко от разходите.

Бизнесът подкрепи проекта, предложен от правителството. Работодателите обаче не са съгласни с увеличението на минималната работна заплата и максималния осигурителен доход. Не подкрепят и това, че през следващата година ще продължат да плащат първите три дни от болничните.

Синдикатите не подкрепят заложеното повишаване на майчинските и детските добавки, защото смятат, че вместо пари майките на деца от една до две години могат да получават ваучери за услуги.

Правителството смята догодина да стартира много забавени реформи – в образователната, здравната, пенсионната и системата за социално подпомагане. Според работодателите обаче скоростта, с която те ще бъдат извършвани през 2014 г., ще бъде ниска.

Социалните партньори не приеха и бюджета на Здравната каса за следващата година. Причината – в него е заложен прекалено голям дефицит.

Утре, 30 октомври, бюджетът ще се разглежда в Министерски съвет, където се очаква да бъде одобрен. Най-късно в четвъртък той ще бъде внесен в Народното събрание.

### Радио Фокус

#### ✓ Васил Велев, АИКБ: Проектът за Бюджет 2014 година е напрегнато реалистичен

*Васил Велев, председател Асоциация на индустриалния капитал в България, в интервю за предаването „Добро утро, България” на Радио „Фокус”*

**Водещ:** Г-н Велев, каква е общата ви оценка – реалистичен ли е проектбюджетът за 2014 г от гледна точка на икономически растеж, който е заложен - 1,8%?

**Васил Велев:** Нашата прогноза и въз основа на статистическа информация, и въз основа на предвижданията на нашите

членове – проведохме анкета сред тях, е за малко по-нисък ръст, от 1,3-1,5%. Но смятаме, че би могъл да се реализира и по-висок ръст, ако условията бъдат благоприятни, външните условия, за българския износ – Европейския съюз и икономиката му визирам. Както и в случай, че мерките, които правителството предприема за увеличаване на вътрешното потребление и най-вече за по-добрата регулация, за по-добра бизнес среда, дадат резултат. Така че общият ни бюджет е напрегнато реалистичен, нека така да го кажем.

**Водещ:** Вече се появиха мнения на икономисти, според които започват да са под съмнение част от заложените параметри в проектобюджета - с оглед на студентските протести, на бежанската криза у нас. Вътрешнополитическата и социална нестабилност може ли да повлияят на прогнозирания икономически ръст? Вие споменахте само за външни фактори.

**Васил Велев:** Безспорно една продължаваща и ескалираща нестабилност има отражение върху икономиката, но в много по-голяма степен това важи за икономиката в Европейския съюз. И бюджетът като инструмент за ускоряване на процесите в нашата икономика е нещото, на което ние повече държим и смятаме, че една нормална обстановка за работа е по-благоприятна за изпълнението на предвидените параметри.

**Водещ:** Що се отнася обаче до приходите в бюджета, има ли достатъчно предвидени механизми за изсветляване на сивата икономика, която отдавна е ахилесова пета, когато става въпрос за приходи в държавния бюджет?

**Васил Велев:** В бюджета са планирани сериозни ръстове на данъчно-осигурителните приходи. Има планиран спад на неданъчните приходи и това е поради факта, че тази година бяха реализирани няколко извънредни, да ги наречем, сделки и приходи, които са еднократни, нямат повторимост в годините. Докато данъчно-осигурителните приходи растат с над 6% - 6,5% спрямо „Бюджет 2013“ при планиран ръст на brutния вътрешен продукт 1,8%, приходите от ДДС са заложили да нараснат с 8,2 –още по-висок процент. Ние смятаме, че те биха могли да се изпълнят, ако дадат резултат предприетите мерки за обратно начисляване на ДДС, изпълнение на ДДС при касово плащане, както и третата мярка – за повишен фискален контрол и за повишен фискален риск. Тези мерки са именно за борба с контрабандата и със сивия сектор. Затова смятаме, че приходите от акцизи, които се планират да нараснат само с 6,3%, т.е. с два пункта под прихода от ДДС, биха могли да бъдат по-амбициозно планирани, ако наистина се вземат ефективни мерки за борба с контрабандата. Що се отнася до прихода от корпоративен данък и данък „Доход“ за физически лица, също смятаме, че са напрегнато реалистично планирани. Предвид и на очакваното повишаване на доходите от порядъка на 5%, минималната заплата е предвидено да расте с много по-голям процент, което ние не одобряваме. Това може да създаде проблеми със заетостта.

**Водещ:** Какво е вашето предложение, така да го кажем, по отношение на идеята за увеличаване на размера на минималната работна заплата, защото това е една от мерките, с които правителството твърдо се е ангажирало? Има ли компромисно решение, което вие можете да предложите?

**Васил Велев:** Виждате, има плаха тенденция за пречупване на тренда. Безработицата, знаете, расте през последните няколко години, заетостта съответно спада. Тази година за пръв път от много години се наблюдава тенденция за пречупване на този тренд. И анкетата сред нашите членове сочи, че по-скоро ще се назначават нови работници и служители, отколкото ще се уволняват досегашни, т.е. има потенциална възможност да порасне заетостта, да намалее безработицата, но тази възможност може и да не се реализира, ако се направи този ръст на минималната работна заплата от над 10%. А за последните две години той е над 40%. Преди две години минималната заплата беше 240, сега се предлага да стане 340 – един много сериозен ръст, особено като се вземе предвид, че не е отпаднал така нареченият клас „прослужено време“. В реалния сектор той си стои, отпадна само за държавния сектор. По този начин в редица икономически сектори минималната заплата ще се доближи плътно до средната. Има предприятия в текстила, в услугите, в селското стопанство, където средната заплата е от порядъка на 400 лева. Минималната заплата, ако стане 370-380, всички ще получават по равно. Нали разбирате, че това не стимулира към по-добра работа и това затруднява наемането на работа в тези предприятия на нови работници. По-скоро стимулира обратното им влизане в сивия сектор или затварянето им. Затова ние смятаме, че това е непремерен ръст. Не може с решение на ръководството да се увеличат доходите. Доходите се увеличават, когато се увеличава производителността, когато работим по-добре, когато произвеждаме повече и по-качествено. Така че нашето предложение е да не се отива на такъв ръст. Някакъв компромисен вариант би могъл да се търси, тъй като има много сериозен натиск за увеличаване на тази заплата, има такива обещания. Може да се търси по-малка стъпка на увеличение.

**Водещ:** Има ли вариант да бъде увеличена минималната работна заплата само в отделни браншове, където самото производство позволява това да се случи?

**Васил Велев:** Всъщност това е нашето предложение от няколко години – да се определя минимална работна заплата само за бюджетния сектор. Нека правителството да определя за своите служители минимална заплата. В пазарната икономика пазарът определя стойността на труда. За различните икономически сектори той е различен. Средната заплата в IT сектора е над 1700-1800 лева. Средната заплата в енергетиката и във финансите е от порядъка на 1500 лева. Виждате, там тази минимална заплата е символична, там никой не получава по-малко от 500-600 лева, включително хигиенистите. За тях няма никакво значение това число. Тоест ние предлагаме за различните дейности минималната заплата да се договаря между браншовите организации на синдикатите и работодателите – така, както се договарят всъщност минималните осигурителни доходи, така наречените прагове.

**Водещ:** Очаквате ли именно увеличението на минималната работна заплата да бъде препъни-камъкът в преговорите по „Бюджет 2014“ между партньорите в Тристранния съвет?

**Васил Велев:** Всъщност тук позициите са ясни – нито една работодателска организация не подкрепя увеличаването на минималната работна заплата. И двете синдикални организации са „за“. Няма сходимост на този етап по този въпрос. Тази година особено са разграничени позициите. В миналото е имало случай една от организациите да изразява обратната на останалите позиции, сега лагерите са ясно ситуирани и не очаквам да се постигне съгласие.

**Водещ:** Управляващите афишираха бюджета като „социален“. Това предимство ли е? Работодателите отдавна алармират, че трудно намират квалифицирани кадри, но на пръв поглед бюджетът не стимулира безработните да повишат своята квалификация.

**Васил Велев:** Всъщност в бюджета има много положителни промени в тази насока. Разбира се, не всичко може да се напише в бюджета. Ние очакваме в бъдещата Оперативна програма „Човешки ресурси“ да видим част от тези дейности и политики реализирани. А що се отнася до това дали е социален - да, действително много нараснаха социалните разходи, но също и едно дългогодишно предложение на бизнеса е намерило място. Нарастват и разходите за образование и наука, като намаляват тези за сигурност и отбрана. Разходите за сигурност у нас са силно над средноевропейските, отнесени към brutния вътрешен продукт, т.е. префинансирана е тази сфера и не е дофинансирано образованието и науката. Този проект на бюджет прави една стъпка в посока, която обществото изисква. Друг плюс на бюджета всъщност е запазване на ниския процент на преразпределение на brutния вътрешен продукт по приходите – това е под 38%. Запазват се ниските нива на данъчните ставки, т.е. изземва се от домакинствата и от бизнеса по-малко доход, който да се преразпределя през бюджета. Това, разбира се, е добре за бизнеса. Наистина нарастват най-много социалните разходи. В това отношение ние имаме препоръки към ефективността на тези разходи. В позицията, която Националният съвет прие, ние имаме 10 пункта, които не харесваме в този бюджет. Част от тях са свързани именно със социалните разходи. Не приемаме замразяването на пенсионната реформа. Не приемаме и това, че вече в системата продължава, за следващата година е планирано ново нарастване на пенсиите, валидните пенсии – те стават над 900 000. За последните години те са увеличение в пъти. Също така не приемаме трите дни болнични да продължават да се плащат от работодателите – един вид те се плащат втори път. Работодателите са осигурили работниците си за тези случаи.

**Водещ:** Говорим за първите три дни, нали така?

**Васил Велев:** Точно така. Това беше временна мярка, въведена за една година при кризисната 2010 г. и от тогава не е променена. Също така бизнесът е против увеличаване на максималния осигурителен доход, особено с такава голяма стъпка. Ако говорим за социалните разходи, също е неприемливо за нас, че като че ли се утвърждава професия „безработен“ и стремежът, който виждаме, особено от страна на синдикатите, помощите за безработни да доближават някои доходи на работещи. Положителното, веднага искам да кажа, е, че при безработица, за да се получават тези помощи, ще се изисква освен полагане на труд и повишаване на образование и квалификация, т.е. включването в курсове на тези хора, които получават тези помощи. Относно продължителността на майчинството, ние и друг път сме се изказвали мнение, че сме уникални в това отношение – 24 месеца майчинство няма в друга европейска страна и очевидно това не допринася за увеличаване на раждаемостта. Т.е. трябва да са други стимулите, при нас са за деквалификация. Също така не приемаме, че трудовият колектив, реално от изработените средства за работна заплата, трябва да плаща след като се върнат майките на работа още два месеца платен годишен отпуск. Това е едно недоразумение в Кодекса на труда, което хората по места не го възприемат.

## [БТА](#)

### **✓ Финансовият министър Петър Чобанов представи проекта на бюджет за 2014 г. пред членовете на Националния съвет за тристранно сътрудничество**

В работата на заседанието участват също вицепремиерът и министър на правосъдието Зинаида Златанова и министърът на труда и социалната политика Хасан Адемов. В рамките на дискусиата Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал в България изрази подкрепа за данъчната стабилност при заложените ниски равнища на данъчните ставки и ниския процент преразпределение на БВП чрез бюджета. Предвижданият ръст от 1,8 на сто на БВП е оптимистичен, нашата прогноза е 1,3-1,5 процента, отбеляза Велев. От АИКБ не подкрепят нарастването с над 10 процента на минималната работна заплата, защото това ще принуди някои от работодателите да освобождават хора, а това е неприемливо при толкова високи нива на безработицата.

## [Вестник Kapital daily](#)

### **✓ Социалните партньори с резерви към бюджет 2014**

*И работодатели, и синдикати се обединиха срещу премахването на възрастта за пенсиониране на военните и замразяването на реформата*

Работодателските организации подкрепиха проектобюджета на правителството за следващата година, но с резерви. Синдикатите пък не са съгласни с финансовия план на държавата за 2014 г. Това стана ясно по време на редовното заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество във вторник.

Работодателите възразиха основно срещу мерките на правителството, с които се увеличават разходите на бизнеса за труд. От началото на следващата година минималната работна заплата ще се увеличи с 30 лв. до 340 лв., ще нарасне и максималният осигурителен доход. От бизнес организациите поискаха ръстът да е по-малък. Например със 100 лв. до 2300 лв., предложиха от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ). За синдикатите пък това са сред приемливите идеи в бюджет 2014. По думите на социалния министър Хасан Адемов пък увеличението на минималния доход за страната ще струва на работодателите 7 млн. лв. на месец.

Изненадващо синдикатите изразиха притеснение, че плащанията за майките се вдигат твърде бързо. Всички социални партньори поискаха да се ускори изграждането на електронно правителство.

## **Висока ли е летвата**

Една от разискваните теми по време на тристранката беше дали правителствената прогноза за ръст на икономиката от 1.8% догодина е реалистична. Защото на тази база се залагат и очакванията за това колко ще са приходите в бюджета. "Заложеният растеж на БВП от 1.8% може да бъде възприет като оптимистичен при очакван растеж за 2013 г. от 0.6% и непреодолени трайни негативни тенденции", пише в официалното становище на Българската стопанска камара (БСК) за бюджет 2014. "Липсват устойчиви признаци за излизане от кризата в основните ни търговски партньори от ЕС, в т.ч. Германия, Италия, Гърция. Политическият климат и състояние на институциите също представляват сериозен източник за риск пред по-висок растеж на инвестициите и БВП. Едни по-реалистични очаквания за ръста на БВП варират в диапазона 0.8 – 1.2%", отбелязват от работодателската организация.

От АИКБ пък са на мнение, че ръстът догодина ще е около 1.3-1.5%. Васил Велев от АИКБ определи приходната част на проектобюджета като "реалистично напрегната". Той отбеляза също, че по-високият заложен ръст на ДДС е възможен само ако дадат ефект мерките за увеличаване на събираемостта. Според АИКБ обаче приходите от акцизи не са заложили на достатъчно високо ниво, ако в сметките влизат и мерки за борба с контрабандата.

## **По-малко и по-ефективна държава**

Бизнесът обърна внимание и на въпроса колко да е преразпределителната роля на държавата и дали по-големите публични разходи носят добавена стойност.

"Нарастването на общия държавен дълг от 18.3% от БВП през тази година на 22.1% през 2014 г. изцяло се насочва към финансиране на социални разходи и потребление за сметка на инвестициите и експорта", е позицията на БСК.

От АИКБ и КРИБ изразиха опасения и за новия фонд за публични инвестиции. Той ще разполага с 500 млн. лв. за финансиране на ведомства и общини на проектен принцип догодина. Според тях е необходимо да се осигури прозрачност на реда, по който се дават пари от него.

"При преразпределителната роля на държавата не се наблюдават съществени изменения – очаква се да е 39.7% от БВП през 2014 г. спрямо 40.0% през 2013 г. (включително и вноска в общия бюджет на ЕС). Правилната насока е към последващо ѝ намаляване и ограничаването, каквито са очакванията на бизнеса", посочват от БТПП. От стопанската камара добавят, че за обявените седем приоритета за догодина няма нито осигурено финансиране, нито пък е ясно какви точно ще са политиките за осъществяването им. "Засега реални реформи наблюдаваме само в системата на МВР и са налице опити на МТСП да постави на обективна основа настоящите реформи в социалната и осигурителната сфера, допълват от бизнес организацията.

## **Всички против стопирането на социалната реформа**

Всички социални партньори единодушно отхвърлиха предлаганите промени в Кодекса за социално осигуряване. Единият от проектите, с вносител депутатът от БСП Атанас Мерджанов и негови колеги, предвижда да се върне старият режим на пенсиониране на военните - без възраст, а само при 27 години стаж, от които две трети в системата. Другият законопроект е на лидера на БСП Сергей Станишев и народни представители и в него е разписано спирането на ръста на възрастта и стажа за пенсиониране с по 4 месеца годишно, което започна миналата година. По думите на Божидар Данев не бива да се блокира реформата в пенсионната система заради политически обещания.

Синдикатите неочаквано се обявиха против повторното нарастване на обезщетенията за майки за втората година. Социалното плащане вече нарасна веднъж през тази година до 310 лв., а в проектобюджета е записан още един ръст от началото на годината, като така майчинските ще станат 340 лв. По думите на Ася Гонева от КНСБ в бюджета за догодина се забелязва пристрастяване към трансфери към една целева група – майките с деца. Синдикатът предлага вместо парични суми тези групи да получават повече услуги. Социалният министър Хасан Адемов вече съобщи, че се обмисля нова ваучерна система, която да замени директните социални помощи.

Както работодателите, така и синдикатите са на мнение, че са необходими повече средства по Националния план за заетост, защото мнозинството от хората, които се наемат по тези програми са на минимална заплата. А ако тя бъде увеличена, по програмите ще бъдат наети по-малко безработни. И тази година те са заложили на 73 млн. лв., въпреки че имаше заявка парите за заетост да бъдат двойно повече.

## **Вестник Стандарт**

### **✓ Работодатели против вдигане на минималната заплата с 10%**

Работодатели от Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ) в България се обявиха против вдигането на минималната работна заплата с 10%. Това стана ясно от коментар на председателя на асоциацията Васил Велев, на заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Ако минималната работна заплата се увеличи, има опасността да се приближи доста до средната, обясни Велев. Така за различен труд ще се плаща с еднакво възнаграждение, което не е уместно, казаха работодатели. Подобно нещо не би се понаравило и на българските работници, освен това по никакъв начин не стимулира повишаването на квалификацията, казва още Велев.

„Не приемаме позицията „който не може да плаща 340 лв. минимална заплата, да затвори предприятието“. То е много вероятно така да се случи на много места, но това не е решение при над 400 000 изгубени работни места през последните години и безработица от реално 20 на сто“, продължи коментара си Велев.

От АИКБ са категорични, че има региони в страната, където хората получават средна заплата от 380-400 лева. Те работят в дейности като текстил, селско стопанство, туризъм и други.

Васил Велев подчерта още на събранието, че ръстът на минималната заплата за последните две години е над 40 на сто

(при ръст на брутния вътрешен продукт под 2 на сто). „Не може с решение на ръководството да станат хората по-богати“, допълни председателят на асоциацията.

## Вестник Труд

### ✓ Бизнесът каза "да" на бюджета, но синдикатите - "не"

Бизнесът и синдикатите се разминаха в оценките си за бюджет 2014. При обсъждането на проекта вчера в Националния съвет за тристранно сътрудничество работодателите го подкрепиха въпреки многобройните си критики, а синдикатите го отхвърлиха.

Повишаването на минималната заплата и на максималния осигурителен доход се оказаха ябълката на раздора помежду им. Правителството предлага от Нова година най-ниското възнаграждение да се увеличи от 310 на 340 лв., а таванът за осигуровките да се вдигне от 2200 на 2400 лева.

Лайтмотивът на бизнеса по време над 3-часовата дискусия беше, че ръстът на минималната заплата ще увеличи безработицата и сивата икономика, което контрастира с приоритета на правителството да повишава заетостта и приходите в бюджета. “Не е редно при над 400 000 загубени работни места и огромна безработица да се вдига толкова рязко заплатата. Разберете, че не всички ходят по жълтите павета и плащат по една минимална заплата за вечеря”, обръна се шефът на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев към представителите на кабинета в тристранката. “Защо трябва да изправяме редица фирми пред дилемата да минат в сивия сектор или да съкратят персонал”, попита той.

Българската стопанска камара и Българската търговско-промишлена палата бяха на същото мнение. Очаквано синдикатите одобриха ръста и на двата параметъра, но добавиха, че искат по-голямо увеличение.

Въпреки многобройните си критики работодателските организации подкрепиха проектобюджетите на държавата и на общественото осигуряване. Според бизнеса прогнозата на Министерството на финансите за приходите е оптимистична, но изпълнима при засилване на капацитета на приходните агенции, при благоприятни условия за износа, подобряване на бизнес средата и ръст на потреблението.

“В проекта прозират силно предизборните политически ангажименти на управляващите. Основните инструменти за излизане от кризата са разкриване на устойчиви работни места и увеличение на износа, но не виждаме финансова политика в подкрепа на тези направления”, каза изп. председател на БСК Божидар Данев.

Синдикатите, въпреки увеличението на редица социални плащания, отхвърлиха бюджета. “Не виждаме амбиция за повишаване на благоденствието на хората. Може да се отделят още поне 250-300 млн. лв. за борба с бедността и създаване на заетост”, каза Ася Гонева, изп. секретар на КНСБ. Профсъюзите възнегодуваха и срещу отказа на кабинета да въведе необлагаем минимум и да обяви умишленото укриване на осигуровки за престъпление. “Каквото и да ви кажем, вие ще направите, каквото си искате”, каза Тренчев на присъстващите министри. Министърът на финансите Петър Чобанов отговори, че ако проектът претърпи промени, това ще стане при обсъждането му в парламента. “В европейските преговори важи правилото, че когато всички са еднакво недоволни, има съгласие. Очевидно сме в този казус”, сложи точка на спора вицепремиерът Зинаида Златанова.

“През последните години има изсветляване на сивия сектор и сега, с вдигането на минималната заплата и на максималния доход, има опасност този положителен тренд да се пречупи”, добави Евгений Иванов, изп. директор на Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България.

**Доходите на 295 000 души с 9,6% ръст**

Повишаването на минималната заплата ще вдигне доходите на 286 000 души. Това заяви социалният министър Хасан Адемов в защита на предложението тя да скочи от 310 на 340 лв. За около 195 000 работещи ръстът ще е с 9,68%, а за останалите средно с 4,8%.

Нетният разполагаем доход на хората, които сега получават минимална заплата, ще нарасне приблизително с 23,50 лв. на месец. Това ще увеличи разходите за труд за частния бизнес с около 7 млн. лв. на месец, или 84 млн. лв. на година, показват изчисленията, представени от Адемов.

Според него сумата “е сравнително малка на фона на всички разходи на работодателите и няма да окаже съществено влияние върху конкурентоспособността на фирмите на национално равнище”. “Същевременно новият размер на минималната заплата ще повиши потреблението и приходите от данъци и осигуровки”, допълни социалният министър. Адемов посочи, че нетният размер на сегашната минимална заплата е около 266 лв., което с малко надвишава размера на официалната линия на бедност за страната за следващата година - 251 лв. Трябва да се стремим да раздалечим двата параметъра, добави Адемов.

Според него предлаганото увеличение с 30 лв. (10%) е “умерено” и “няма да намали чувствително склонността на работодателите към наемане на нови работници и запазване на съществуващите”. “Измененията в заетостта се повлияват от други фактори, повечето от които са извън пределите на националната икономика”, добави социалният министър.

### ✓ Работодатели се обявиха против скока на минималната заплата с 10%

Работодатели от Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ) в България са против вдигането на минималната работна заплата с 10%.

Това стана ясно от думите на председателя на асоциацията Васил Велев по време на заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Експертът уточни, че с увеличаване на минималната работна заплата се създава опасността тя да се приближи много близо до средната и за различен труд ще се плаща с еднакво възнаграждение. Това от своя страна не стимулира повишаването на квалификацията, убеден е Велев.

„Не приемаме позицията „който не може да плаща 340 лв. минимална заплата, да затвори предприятието“. То е много вероятно така да се случи на много места, но това не е решение при над 400 000 изгубени работни места през последните години и безработица от реално 20 на сто“, продължава председателят на АИКБ.

„Разберете, че не всички ходят по жълтите павета и плащат по една минимална заплата за вечеря“, призова председателят на АИКБ. Има региони в страната, където хората изкарват средна заплата от 380-400 лева в икономически дейности като текстил, някои видове услуги, селско стопанство, туризъм, каза той. И попита защо трябва да се изправят работодателите пред решението дали да минат в сивия сектор, или да затворят предприятието.

Ръстът на минималната заплата за последните две години е над 40 на сто при ръст на brutния вътрешен продукт под 2 на сто. Не може с решение на ръководството да станат хората по-богати, подчерта Васил Велев.

В момента минималната работна заплата е 310 лева и се предвижда тя да се увеличи с 30 лева догодина. Според социалният министър така хората с минимални възнаграждения ще получават разполагаем доход от 266 лева, който ще е малко по-висок от линията на бедност за страната.

## [Вестник 24 часа](#)

### **✓ Работодатели са против 10-процентов скок на минималната заплата**

Работодатели от Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ) в България са против вдигането на минималната работна заплата с 10%.

Това стана ясно от думите на председателя на асоциацията Васил Велев по време на заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Експертът уточни, че с увеличаване на минималната работна заплата се създава опасността тя да се приближи много близо до средната и за различен труд ще се плаща с еднакво възнаграждение. Това от своя страна не стимулира повишаването на квалификацията, убеден е Велев.

„Не приемаме позицията „който не може да плаща 340 лв. минимална заплата, да затвори предприятието“. То е много вероятно така да се случи на много места, но това не е решение при над 400 000 изгубени работни места през последните години и безработица от реално 20 на сто“, продължава председателят на АИКБ.

„Разберете, че не всички ходят по жълтите павета и плащат по една минимална заплата за вечеря“, призова председателят на АИКБ. Има региони в страната, където хората изкарват средна заплата от 380-400 лева в икономически дейности като текстил, някои видове услуги, селско стопанство, туризъм, каза той. И попита защо трябва да се изправят работодателите пред решението дали да минат в сивия сектор, или да затворят предприятието.

Ръстът на минималната заплата за последните две години е над 40 на сто при ръст на brutния вътрешен продукт под 2 на сто. Не може с решение на ръководството да станат хората по-богати, подчерта Васил Велев.

В момента минималната работна заплата е 310 лева и се предвижда тя да се увеличи с 30 лева догодина. Според социалният министър така хората с минимални възнаграждения ще получават разполагаем доход от 266 лева, който ще е малко по-висок от линията на бедност за страната.

## [Вестник Сега](#)

### **✓ 84 млн. лв. ще струва на бизнеса ръстът на минималната заплата**

*286 000 работещи ще получават повече благодарение на административната мярка на правителството*

Увеличението на минималната работна заплата от 310 на 340 лв. през 2014 г. ще струва на бизнеса по 7 млн. лв. на месец, или 84 млн. лв. за година заедно с по-високите осигуровки. За разлика от частния сектор, хазната издържа сравнително малък брой работещи на минимума и затова винаги е на плюс от подобни административни мерки, тъй като печели допълнителни приходи от осигуровки и данъци.

След промяната българите, които се трудят за минимално възнаграждение, ще се увеличат от 195 000 души на 286 000. Въпросните 195 000 работещи ще преминат от 310 на 340 лв. заплата, т.е. ще получат увеличение с 9.7% независимо от производителността на труда си. Останалите 91 000 души в момента получават между 310 и 340 лв., т.е. трудът им е оценен от работодателите по-високо от минималната заплата заради по-добрата им квалификация или образование. От догодина обаче те ще са наравно с неквалифицираните работници на най-ниското възнаграждение.

Данните изнесе социалният министър Хасан Адемов при дебатите с работодатели и синдикати в Националния съвет за тристранно сътрудничество, където вчера беше обсъден проектът на постановление за увеличението на минималната заплата. В мотивите към него е записано, че "тази сума е сравнително малка на фона на всички разходи на работодателите - от порядъка на 0.06%, и няма да окаже съществено влияние върху конкурентоспособността на фирмите на национално равнище. Същевременно увеличените средства на тези 286 000 души, ще се отразят осезаемо благоприятно както на техните семейни бюджети, така и на осигурителния им принос." Според Адемов увеличението на минималното възнаграждение ще допринесе и за изсветляване на икономиката и не би повлияло съществено върху намеренията на бизнеса да наема или да съкращава работници, тъй като това зависи от други фактори, някои от които извън страната.

Противоположно мнение застъпват работодателските организации, които са твърдо против ръста на минималната

заплата по административен път и съобразяването ѝ със социални показатели. "Това не е решение при над 400 000 загубени работни места и реална безработица от 20% - 13% плюс 7% обезкуражени. За 5 години минималната заплата е нараснала с над 40% - от 240 лв. тя ще стане 340 лв. догодина, при по-малко от 2% ръст на производителността на труда. Защо трябва да изправите работодателя пред избор дали да минава в сивия сектор, или да затваря предприятието си", попита шефът на АИКБ Васил Велев. Той уточни, че заради добавката за всяка прослужена година за много работещи на минимална заплата реалното възнаграждение всъщност е доста повече. От БСК пък припомниха, че има сектори и региони, където минималната заплата е около средната и в тях увеличението би било непоносимо. Синдикатите очаквано подкрепиха постановлението. Те нееднократно са обявявали, че увеличението дори трябва да е повече. Според социалния министър Хасан Адемов 340 лв. минимална работна заплата отговаря на основните принципи на политиката на доходите по отношение на нископлатените работници. "Новият размер е съобразен с динамиката на средните равнища на заплащане на страната, относителната стабилност на ценовите равнища на стоките и услугите за лично потребление и с обема на необходимите средства за преживяване на заетите на минимална работна заплата и техните семейства", мотивира ръста Адемов. Друг аргумент е, че така нетният размер на минималното възнаграждение след приспадането на данъци и осигуровки става 266 лв., което с малко надвишава линията на бедност от 251 лв. за догодина. А по-високите доходи на хората ще увеличат социалната им защита и ще съживят потреблението. Непрекъснатите увеличения на минималната заплата обаче вече дават изкривявания в доходите в някои браншове и области, за което "Сега" нееднократно е писал. Тези мерки например опасно свиват ножицата между възнагражденията на неквалифицираните служители и квалифицираните. Оказват влияние и върху други плащания, като майчинството. В 19 области се стигна до абсурда втората година да е по-добре платена от първата, макар че по закон е точно обратното - в първата година се полага 90% от осигурителния доход, а във втората - минимална заплата. С други думи, доходът, върху който се правят осигуровки, е по-нисък от минималното възнаграждение.

## Вестник Преса

### **✓ Бюджет 2014: За и Против**

*Социалните партньори обсъждат новата бюджетна рамка*

Социалните партньори обсъждат проектобюджета за 2014 г., бюджетите на държавното обществено осигуряване и на Националната здравноосигурителна каса, както и проекта на постановление на МС за определяне на нов размер на минималната работна заплата. Ще бъдат разгледани и два законопроекта за изменение на Кодекса за социално осигуряване, внесени от народни представители.

### **Петър Чобанов: Местната власт е от приоритетите на Бюджет 2014**

Местната власт е един от приоритетите на Бюджет 2014, заяви финансовият министър Петър Чобанов в началото на заседанието на НСТС.

В разчетите по бюджетните взаимоотношения на общините с централния бюджет са предвидени 81,5 милиона лева, като парите за делегирани от държавата дейности нараства с 46,5 милиона лева, 10 милиона лева повече се дават за изграждане на общински пътища и 10 милиона лева повече за капиталови разходи. Ще се търсят механизми за финансова подкрепа на общините в затруднено финансово състояние, които не могат да изпълняват основните си ангажменти към населението. Увеличаваме средствата за ПУДООС, това е ефективен инструмент за подкрепа на общините, заяви Чобанов.

Финансовият министър представи основните параметри на Бюджет 2014 пред участниците в тристранния диалог. Основен приоритет е образованието и ученето през целия живот, разглеждаме образованието като основен фактор за растежа, реформата в здравния сектор е друг приоритет на правителството, там целта е нов тип управление на ресурса. Целта е да преодолеем изтичането на ресурс в неефективна посока, основен приоритет е оптимизацията на администрацията, идеята е да се направи внимателен преглед на структурите и те да се оптимизират, обясни финансовият министър.

Увеличаването до 340 лева на минималната работна заплата отговаря на основните принципи на политиката по доходите по отношение на нископлатените работници, подчерта социалният министър Хасан Адемов, който аргументира повишаването на минималния доход пред членовете на НСТС. През следващата година нетният размер на възнаграждението на осигурените на минималната работна заплата ще стане 266 лева, което с малко надвишава линията за бедност за страната, обясни той. На практика разполагаемият доход на тези, които са осигурени на минималната работна заплата, ще се увеличи с 23,50 лева на месец.

Социалният министър представи пред членовете на НСТС и основните параметри в бюджета на ДОО за 2014 година.

### **Бизнесът**

#### **БСК: В бюджет 2014 няма ясни политики за реформи**

Обявените седем приоритета в проекта на Бюджет за 2014 г. нямат своята финансова проекция и не са структурирани политиките за осъществяване на тези приоритети. Това заявяват от БСК в свое становище по проектобюджета за следващата година.

Засега реални реформи наблюдаваме само в системата на МВР и са налице опити на МТСП да постави на обективна основа настоящите реформи в социалната и осигурителната сфера.

Според анализа на камарата в проекта за бюджет прозират силно предизборните политически ангажменти. Два са основните инструменти за излизане от кризата и осигуряване на растеж – разкриването на нови устойчиви работни места и увеличение на износа, но от БСК не виждат финансова бюджетна политика в подкрепа на тези направления. Все повече

хора трябва да получават заплати, а не все по-малко хора да имат все по-високи заплати, твърдят хората на Божидар Данев.

Проектът на Закон за държавен бюджет на Република България за 2014 г. следва да бъде придружен от пакет предложения за структурни реформи, съответстващи на предвиденото дефицитно финансиране и увеличен таван на държавния дълг, които да разширят т.нар. фискално пространство и осигурят подкрепа на основните фактори за догонващ икономически растеж през следващите години.

Категорично не приемаме увеличението на МРЗ от 310 лв. на 340 лв. за 2014 г., предвидените последващи увеличения до 420 лв. през 2016 г. и ръста на минималните осигурителни доходи по основни икономически дейности и квалификационни групи професии, несъпроводени от оценка на въздействието. Това решение е в противоречие и със заявените намерения за разкриване на нови работни места и намаляване на равнището на безработица, посочват от БСК. Ниска е степента на реформиране на образователната система, въпреки заложеното увеличение от около 100 млн.лв. в подкрепа на политиките и набелязаните мерки. Икономическото възстановяване и осъществяването на основни структурни промени изискват и адекватно подготвена работна ръка и възможност за бърза преориентация на пазара на труда. Така стоят нещата и със здравната система. При одържавено управление на осигурителната система се задълбочава хроничният дефицит на Здравната каса без подобрение на здравните услуги и липса на ясна времева рамка за необходимите промени. В бюджета на НЗОК за 2014 г. е заложен дефицит от 440 млн. лв. за болнична помощ, 4.7 млн.лв. по-малко от необходимото за лекарства и 22.6 млн.лв. по-малко за онкологични лекарства. Не са предвидени около 300 млн.лв. забавени плащания към доставчици. Отново е планиран излишък от 105 млн. лв., с който присвоените от държавата средства на НЗОК достигат 2 млрд.лв. (вкл. тези от предходните години). Без основание от години бюджетиранияте плащания за здравно осигурените от държавата лица (пенсионери, деца, безработни, учащи се) не съответстват на извършените реални разходи. За 2014 г. предвидената вноска от държавата за едно лице е около 20 лв. при средна от бизнеса 54 лв. Поради неизпълнение на задълженията на НАП, от години се задържа на високо равнище броят от неосигурените лица. Не се променя подходът, посочват от организацията. Те имат забележки и за пенсионната система. Налице е спиране на реформата и съхраняване на дефицита в общественото осигуряване на високи нива. Не подкрепяме заложеното административно увеличение от на 340 лв. на МРЗ и МОД. БСК предлага отново сключване на договор между МФ и БНБ за инвестиране на средствата на международните пазари и инкасиране дохода в т.нар. Сребърен пенсионен фонд, вместо в приход на Държавния бюджет.

Системата на социалното подпомагане остава дълбоко нереструктурирана при ръст на социалните разходи с 8.4% или със 174.7 млн.лв. до 2253.1 млн.лв. Следва да бъдат предприети структурни и функционални промени за повишаване на ефективността на социалните плащания и предоставяни услуги за подобряване на пригодността за заетост, намаляване на безработицата и равнището на бедност. Под защита трябва да бъдат поставени приоритетни целеви уязвими групи, в т.ч. подрастващи в семействата с ниски доходи, възрастни и хора с увреждания.

Като цяло БСК подкрепя декларираните намерения и мерки за запазване на финансовата стабилност и осигуряване на предвидима бизнес среда, включително задържане на бюджетния дефицит по КФП до 1,8% от БВП спрямо 2% за т.г. Прогнозните макроикономически параметри от БСК коментират така: " Заложеният растеж на БВП от 1,8% може да бъде възприет като оптимистичен при очакван растеж за 2013 г. от 0,6% и непреодолени трайни негативни тенденции. За полугодieto реалният ръст на БВП е едва около 0.3%, налице е спад в индустриалното производство от март до август 2013 г. на годишна база от над 3.8% и на строителството от над от над 5.8%. Липсват устойчиви признаци за излизане от кризата в основните ни търговски партньори от ЕС, в т.ч. Германия, Италия, Гърция. Политическият климат и състояние на институциите също представляват сериозен източник за риск пред по-висок растеж на инвестициите и БВП. Едни по-реалистични очаквания за ръста на БВП варират в диапазона +0.8 – 1.2%. Намалението с около 1% на прогнозата за растежа предполага и по-малко приходи за разпределение, които се компенсират чрез увеличаване на тавана за общия държавен дълг от 22.1% от БВП (18.3% от БВП за 2013 г.). За подобна опасност от оптимистични очаквания и необходимост на тази основа на корекции в бюджета, БСК предупреди и при разглеждането на първоначалната макрорамката на бюджета - 2013 г.

Предвиденият ръст от 9.9% на ПЧИ се оценява като реалистичен, но недостатъчен за осезаемо икономическо възстановяване, като се отчита продължаващото намаление от 2008 г. и негативните тенденции през т.г. От БСК подкрепят съхраняването на ниско равнище на прякото данъчно облагане, прилагането на общовалидни изисквания, решения на Съда на ЕС за подобряване на бизнес средата спрямо водещите страни-членки на ЕС. Приетият механизъм на функциониране на единното платежно нареждане (т.нар. "единна сметка") следва да се усъвършенства за възстановяване правото на данъчно задълженото лице да определя по безспорен начин конкретните задължения, които покрива с внесените суми, посочват от БСК.

#### **Васил Велев, АИКБ: Бюджет 2014 е напрегнат, но осъществим**

Напрегнат, но осъществим е планираният в Бюджет 2014 ръст на данъчните приходи, коментира преди заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) председателят на Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев.

Не смятаме, че има съществен риск от прекрояване на бюджета за 2014 година, той е напрегнат, но реалистичен, каза още Велев. Той коментира, че в бюджета има заложен по-голям буфер и напомни, че са увеличени средствата за неотложни и непредвидени разходи до над 700 милиона лева. При недостигане на приходи, следва да се върви към намаляване на административните разходи, а не да се задържа възстановяването на ДДС и забавяне на плащането по изпълнени обществени поръчки, подчерта той.

В Бюджет 2014 са намалени разходите за сигурност и отбраната, увеличени са разходите за образование, това са правилни стъпки, но могат да бъдат и по-решителни, коментира още Велев. От АИКБ смятат, че увеличението на минималната работна заплата е грешка. Това ще доведе до задържане на тенденцията за ръст в заетостта, смята Велев.



От увеличението на минималната работна заплата ще бъдат засегнати над 100 000 заети в икономически сектори, в които средното заплащане на труда става много близко до минималната работна заплата, коментира той.

## [Вестник Монитор](#)

### ✓ Заплатите на 286 000 българи растат с 30 лв. от 1 януари

От януари догодина 286 000 българи ще получават с по 30 лв. по-високи заплати от догодина. Толкова са хората, които работят за минимално възнаграждение, което от 1 януари ще се увеличи от 310 лв. на 340 лв. Това обясни социалният министър Хасан Адемов по време на заседание на тристранката вчера.

„Заради увеличението разходите на работодателите ще нараснат с около 7 млн. лв. на месец. Това няма да доведе до намаляване на заетите

категоричен беше той. На противоположно мнение са представителите на бизнеса. „Ръстът ще накара работодателите или да влязат в сивия сектор, или да съкращават персонал“, предупреди председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев. Според него вдигането на най-ниското възнаграждение ще доведе до намаляване на персонала в сферата на текстила, земеделието и услугите. „Всеки лев в чужд джоб за тях е лична обида“, контрира лидерът на КТ „Подкрепа“ Константин Тренчев в отговор на несъгласието на бизнеса за ръст на минималната заплата. Адемов пък отчете, че МТСП вече е изработило механизъм, по който да се вдигат най-ниските доходи от труд, с който обаче финансовото министерство и бизнесът не са съгласни.

„Все още водим преговори по тази тема“, каза държавният ковчезник Петър Чобанов. Работодателите се обединиха и против вдигането на максималния осигурителен доход от 2200 лв. на 2400 лв. В резултат на увеличението на бюджета на НОИ в него ще влязат 37 млн. лв. повече, а таванът на пенсиите ще скочи на 840 лв. И синдикати, и работодатели се обявиха против пенсионната реформа за военните. Депутатът от БСП Атанас Мерджанов внесе в НС предложение военните да се пенсионират след 27 години стаж, две трети от които в армията, без значение от възрастта. „Ако искате справедливост, нека се въведе минимална възраст за служителите на МО“, предложи главният секретар на КНСБ Ася Гонева.

От КТ „Подкрепа“ пък настояват да се въведе диференцирана пенсионна възраст в зависимост от професията. След 4 часа дебати социалните партньори подкрепиха бюджета на НОИ за следващата година.

## [Вестник Новинар](#)

### ✓ Бизнесът очаква ръст на доходите

Ръст на реалните доходи от 5 на сто очаква бизнесът през 2014 г.

Прогнозира се и спад на безработицата с около 12 процента. Това съобщи председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев пред Дарик.

Според него заради запазването на допълнителните средства за квалификация и прослужени години много хора на минимална работна заплата получават реално близки до средните за страната доходи, което демотивира останалите служители.

Велев допълни, че въпреки че повечето шефове на фирми са против увеличението на минималната заплата, те възнамеряват да откриват нови работни места. По думите му възнагражденията ще пораснат при ръст в икономиката и при повишаване на производителността.

## [cross.bg](#)

### ✓ Васил Велев: Бюджет 2014 - напрегнат, но осъществим

„Напрегнат, но осъществим е планираният в Бюджет 2014 ръст на данъчните приходи“, коментира преди заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев.

„Не смятаме, че има съществен риск от прекрояване на бюджета за 2014 година, той е напрегнат, но реалистичен“, каза още Велев. По думите му в бюджета има заложен по-голям буфер и напомни, че са увеличени средствата за неотложни и непредвидени разходи до над 700 милиона лева.

„При недостигане на приходи следва да се върви към намаляване на административните разходи, а не да се задържа възстановяването на ДДС и забавяне на плащането по изпълнени обществени поръчки“, подчерта той.

От АИКБ смятат, че увеличението на минималната работна заплата е грешка. „Това ще доведе до задържане на тенденцията за ръст в заетостта“, смята Велев. Той коментира още, че от увеличението на минималната работна заплата ще бъдат засегнати над 100 000 заети в икономически сектори, в които средното заплащане на труда става много близко до минималната заплата.

## ✓ Работодатели срещу повишаване на минималната заплата с 10%

От Асоциацията на индустриалния капитал в България се обявиха против увеличаването на минималната работна заплата с 10 на сто. Това коментира председателят на асоциацията Васил Велев по време на заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество. Експертът уточни, че с увеличаване на минималната работна заплата се създава опасността тя да се приближи много близко до средната и за различен труд ще се плаща с еднакво възнаграждение. Това от своя страна не стимулира повишаването на квалификацията, убеден е Велев.

„Не приемаме позицията „който не може да плаща 340 лв. минимална заплата, да затвори предприятието“. То е много вероятно така да се случи на много места, но това не е решение при над 400 000 изгубени работни места през последните години и безработица от реално 20 на сто“, коментира Велев.

„Разберете, че ни всички ходят по жълтите павета и плащат по една минимална заплата за вечеря“, призова председателят на АИКБ. Има региони в страната, където хората изкарват средна заплата от 380-400 лева в икономически дейности като текстил, някои видове услуги, селско стопанство, туризъм, каза той. И попита защо трябва да се изправят работодателите пред решението дали да минат в сивия сектор, или да затворят предприятието.

Ръстът на минималната заплата за последните две години е над 40 на сто при ръст на brutния вътрешен продукт под 2 на сто. Не може с решение на ръководството да станат хората по-богати, подчерта Васил Велев.

В момента минималната работна заплата е 310 лева и се предвижда тя да се увеличи с 30 лева догодина. Според социалният министър така хората с минимални възнаграждения ще получават разполагаем доход от 266 лева, който ще е малко по-висок от линията на бедност за страната.

## [mediapool.bg](http://mediapool.bg)

### ✓ Тристранката не се споразумя за минималната заплата и пенсионирането на военните

*Бюджетът на социалното министерство достигна 24-годишен рекорд, парите за пенсии са 9.9% от БВП*

Партньорите в Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) не се разбраха по някои основни приоритети в бюджета за следващата година и останаха на различни позиции по възлови предложения на правителството - за размера на минималната заплата, отмяната на реформата в пенсионирането на военните, тавана на пенсиите, съкращенията в администрацията и забавянето на въвеждането на електронното правителство.

Във вторник НСТС се събра за последно обсъждане на проектобюджета, който в сряда трябва да бъде одобрен от Министерския съвет. По закон законопроектът трябва да бъде внесен в Народното събрание до края на октомври, тоест най-късно до четвъртък.

Финансовият министър Петър Чобанов отново наблегна на приоритетите в бюджета за догодина - образованието, публичната инвестиционна програма, реформите в администрацията и здравеопазването, както и местната власт. Министърът заяви, че в образователния сектор ще бъдат инвестирани допълнително "до 100 млн. лв.", които ще се разпределят между учебните заведения, поддържащи най-добра комуникация с пазара на труда.

Общинските власти ще могат да кандидатстват с проекти за финансиране от публичния инвестиционен фонд за развитие на регионите, който предстои да бъде създаден. По думите на Чобанов, общият бюджет на фонда ще възлиза на 500 млн. лв.

Финансовият министър прогнозира икономически ръст от 1.8 процента, толкова ще бъде и бюджетният дефицит. Социалните партньори не са съгласни, че ще се изпълни този ръст и смятат, че той е леко завишен. Приходите ще бъдат 37.9% от brutния вътрешен продукт, т.е. очаква се в хазната да влязат с 500 млн. лв. повече, отколкото през 2013, каза още Чобанов.

На този фон на друг форум вицепремиерът по икономическото развитие Даниела Бобева заяви, че приходните ведомства трябва да заработят по нов начин, за да се изпълни планът за приходите и ако е необходимо, ще се направят тотални реорганизации в тях.

Прогнозираните от финансовото министерство разходи се заковават на 39.7 процента, като ограничението от Европейския съюз е 40 на сто от brutния вътрешен продукт.

Според Чобанов равнището на минималния размер на фискалния резерв ще се запази в настоящия си критично нисък размер от 4.5 млрд. лв.

В края на следващата година дългът на страната се очаква да достигне 18 млрд. лв. Това означава увеличение от 3.4 млрд. лв. спрямо сегашния, като от тях 1.7 млрд. лв. ще отидат за рефинансиране на емисията глобални облигации в началото на 2015 година.

Бюджетът за 2014 година е изпълним при така представените параметри, но контролните органи следва да засилят работата си по отношение на събираемостта, коментира Васил Тодоров, главен секретар на Българската-търговско промишлена палата (БТПП).

Няма рискове за приходната част, заяви и изпълнителният директор на Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ) Евгени Иванов. Той каза още, че за първи път вижда изнасяне на лимита в посока текущи разходи на министерствата, а не в инвестиционното планиране, и приветства този нов подход от името на КРИБ. Лидерът на КТ "Подкрепа" Константин Тренчев обаче се осъмни в ползата от "орязването" на разходи с цел икономии. "Държавната администрация е раздута, но преди да се мине към численото ѝ намаляване, трябва да се знае каква администрация искаме. Не сме склонни да приемем това, което се предлага", каза той по повод идеите за средно

десетпроцентно съкращение на работещите в държавния апарат.

### **Държавата може да размрази социалните плащания**

Увеличаване на социалните плащания предвижда бюджетът на Министерството на труда и социалната политика за 2014 г., който, по думите на министъра Хасан Адемов, е "най-големият за последните 23 години и в сравнение с другите министерства".

Заделяните пари за социална политика за догодина възлизат на 1.61 млрд. лв., които, по думите на Адемов, са достатъчни да покрият всички политики и дейности на министерството и дори дават възможност за размразяване на социалните плащания, които през последните 4 години бяха замразени.

Социалното министерство предвижда разходите за пенсии през следващата година да бъдат 8.1 млрд. лв., което е 9.9% от БВП.

Хасан Адемов продължи да настоява от името на социалното министерство за вдигане на минималната работна заплата на 340 лв. от следващата година, но отново не среща разбиране от социалните партньори. По изчисления на министерството, след увеличението чистото възнаграждение би станало 266 лв., което е над линията на бедността, а на практика означава по 23.50 лв. повече месечно за осигуряващите се на минимална работна заплата.

По думите на Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България, вдигането на минималната заплата би засегнало около 100 хиляди души, работещи в сектори, където средното възнаграждение се доближава за минималното за страната – текстил, услуги, селско стопанство. Това би намалило мотивацията на хората и би затруднило търсенето на нови работници, заяви Велев и определи увеличението на минималната заплата като "грешка".

От БТПП също отново отхвърлиха предложението на социалното министерство като "необосновано". Това няма никаква обвързаност с производителността, посочи главният секретар на палатата Васил Тодоров и изрази загриженост, че това ще доведе до нови загуби в борбата за намаляване на сивия сектор в икономиката.

Със същия аргумент срещу увеличението на минималната заплата застанаха и от КРИБ. "Ще има много сериозно бягство на сиво вещество, включително в IT сектора", предупреди Евгени Иванов.

### **Отново без единодушие за пенсите**

Синдикатите и работодателите не можаха да постигнат консенсус по отношение на максималния осигурителен доход. Предвижда се той да нарасне до 2400 лева от 1 юли, за да може да повлияе и върху размера на най-високите пенсии. По сегашната формула, с вдигането на осигурителния таван, те ще се увеличат от 770 на 840 лева. Работодателите не подкрепиха увеличението, а синдикатите го определиха като "предпазливо".

И синдикалните организации, и бизнесът обаче бяха единодушни по въпроса за пенсионирането на военните. Те не застанаха зад предложението на управляващите да отпадне условието за възрастта и да остане единствено изискването за 27 години осигурителен стаж.

Министър Хасан Адемов отново изтъкна, че не вижда алтернатива на увеличаването на пенсионната възраст като отговор на увеличаваната се продължителност на живота, както и на цялостната географска картина. "Друг е въпросът дали това трябва да стане по начина, по който сега съществува в законодателството", посочи той и припомни идеята на министерството пенсионната възраст и стажът да останат през 2014 замразени на сегашните си нива.

Трябва да е ясно кой може да се пенсионира по-рано, заяви вицепрезидентът на КТ "Подкрепа" Манолов и подчерта, че синдикатите ще настояват за диференциран подход.

Електронното правителство - пак тема на обсъждане и констатации, че не работи.

Васил Тодоров от БТПП заяви, че това би електронното правителство би било "изключително полезен инструмент, но не виждаме сериозна дейност в тази насока".

От години се пръскат стотици милиони, за да се направи нещо за електронното правителство и него го няма, каза и Константин Тренчев от КТ "Подкрепа".

[money.bg](http://money.bg)

### **✓ АИКБ: Бюджет 2014 е напрегнат, но реалистичен**

Напрегнат, но осъществим е планираният в Бюджет 2014 ръст на данъчните приходи, коментира преди заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество председателят на Асоциация на индустриалния капитал в България Васил Велев, пише БГНЕС.

Не смятаме, че има съществен риск от прекрояване на бюджета за 2014 година, той е напрегнат, но реалистичен, каза още Велев. Той коментира, че в бюджета има заложен по-голям буфер и напомни, че са увеличени средствата за неотложни и непредвидени разходи до над 700 милиона лева. При не достигане на приходите, следва да се върви към намаляване на административните разходи, а не да се задържа възстановяването на ДДС и забавяне на плащането по изпълнени обществени поръчки, подчерта той.

В Бюджет 2014 са намалени разходите за сигурност и отбраната, увеличени са разходите за образование, това са правилни стъпки, но могат да бъдат и по-решителни, коментира още Велев. От АИКБ смятат, че увеличението на минималната работна заплата е грешка.

Това ще доведе до задържане на тенденцията за ръст в заетостта, смята Велев. От увеличението на минималната работна заплата ще бъдат засегнати над 100 000 заети в икономически сектори, в които средното заплащане на труда става много близко до минималната работна заплата, коментира той.

#### ✓ **Председателят на АИКБ: Увеличаването на минималната работна заплата може да намали заетостта**

Увеличаването на минималната работна заплата - мярка, заложена в Бюджет 2014, може да доведе до намаляване на заетостта. Това каза в сутрешния блок „Добро утро, България“ на Радио „Фокус“ председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИК) Васил Велев.

Той коментира, че през тази година се наблюдава тенденция за увеличаване на заетостта и намаляване на безработицата. „Тази възможност обаче, може и да не се реализира, ако се направи ръст на минималната работна заплата от над 10% в проектобюджета за 2014 година“, каза той. „Това е много сериозен ръст, особено като се вземе предвид, че не е отпаднал т.нар. „клас“-проценти, начислявани за прослужено време, който отпадна само за държавния сектор. По този начин **някои икономически сектори минималната работна заплата ще се доближи плътно до средната**“, поясни Велев.

„Има предприятия в текстилния сектор, в услугите, селското стопанство, където средната заплата е около 400 лева. Ако минималната заплата стане 370-380 лева всички ще получават по равно, а това не стимулира по-добрата работа и затруднява наемането на нови работници. По-скоро стимулира навлизането на тези предприятия в сивия сектор или затварянето им“, добави той.

Велев подчерта, че **ниито една работодателска организация не подкрепя увеличаването на минималната работна заплата**, а двете синдикални организации са „за“ увеличението, няма сходимост на този етап по този въпрос.

Велев допълни, че в позицията, приета от Националния съвет за тристранно сътрудничество, са посочени десет пункта в бюджета, които не са одобрени. „Част от тях са свързани със социалните разходи – не приемаме замразяването на пенсионната реформа, нито нарастването на валидните пенсии – те стават над 900 хиляди. Не приемаме да продължи плащането на първите три дни от болничните от работодателите, бизнесът е против завишаването на максималния осигурителен праг“, каза още Васил Велев.

**Министърът на труда и социалната политика Хасан Адемов обаче е категоричен, че такъв развой на събитията няма да има.** Според Адемов увеличаването ще доведе до положителен обем на вътрешно потребление. „Нетният размер на минималната работна заплата е около 266 лева, което с малко надвишава размера на линията на бедност, която е 251 лева“, добави той.

По думите на министъра около **7 милиона лева са допълнителните разходи на работодателите на месец.** „Това е от порядъка на 0,06 % и няма да окаже влияние на конкурентоспособността“, заяви Хасан Адемов.

„В проекта на Държавното обществено осигуряване са заложили 2,7 милиона осигурени лица. По приходите се предвиждат 4,2 милиарда лева, както и 8,9 милиарда лева разходи.

#### ✓ **Бюджет 2014 е по-добър от миналогодишния**

*От АИКБ са против обаче увеличаването на минималната работна заплата с 10%*

Бюджет 2014 е много по-добър от Бюджет 2013. Това каза председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев преди заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Асоциацията на индустриалния капитал в България подкрепя новия бюджет, но има 10 препоръки към него.

"Бюджетът е по-добър от миналогодишния, защото запазвайки достойнствата на предишния бюджет, прави крачки в правилна посока за намаляване на административните разходи, за подобряване на начина на планиране на дейността в министерствата и прави нова стъпка по отношение на програмното бюджетиране", обясни Васил Велев.

Той изрази задоволство от това, че са намалени разходите за сигурност и отбрана и са увеличени разходите за образование.

Според него това са правилните стъпки, но те могат да бъдат и по-решителни.

"Бюджетът е напрегнат, но е реалистичен", коментира Велев.

Според индустриалците увеличение на минималната работна заплата и то с над 10% е грешка.

По думите на Велев с този висок ръст ще бъдат засегнати над 100 000 заети в икономически сектори, където средното заплащане на труда ще стане много близко до минималната работна заплата, ако към нея се причислят и съответните класове за прослужено време.

Той обясни, че минималната заплата ще се приближи много близко до средната и за различен труд ще се плаща с еднакво възнаграждение. Това не стимулира повишаването на квалификацията или по-високите резултати в професионален план.

Така тези сектори ще продължат да вървят надолу и ще се прибегне до съкращения на персонал или до преминаване в сивия сектор.

Секторите, които ще бъдат най-засегнати са текстилната промишленост, някои видове услуги в туризма и селското стопанство.

Националният съвет за тристранно сътрудничество обсъжда проектите на Закони за държавния бюджет за 2014 г., на държавното обществено осигуряване и на Националната здравноосигурителна каса

#### ✓ Бюджет 2014 е добър и реалистичен, смятат от АИКБ

*От Асоциацията отчитат за грешка увеличението на минималната работна заплата*

**Бюджет 2014 е много по-добър от Бюджет 2013.** Това каза председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) **Васил Велев** преди заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество, предаде iNews.bg. Асоциацията подкрепя новия бюджет, но има 10 препоръки към него.

*"Бюджетът е по-добър от миналогодишния, защото запазвайки достойнствата на предишния бюджет, прави крачки в правилна посока за намаляване на административните разходи, за подобряване на начина на планиране на дейността в министерствата и прави нова стъпка по отношение на програмното бюджетиране"*, обясни Васил Велев.

Той изрази задоволство от това, че са намалени разходите за сигурност и отбрана и са увеличени разходите за образование. Според него това са правилните стъпки, но те могат да бъдат и по-решителни.

*"Бюджетът е напрегнат, но е реалистичен"*, каза още Велев.

Според АИКБ обаче увеличение на минималната работна заплата (МРЗ) и то с над 10% е грешка. По думите на Велев с този висок ръст ще бъдат засегнати над 100 000 заети в икономически сектори, където средното заплащане на труда ще стане много близко до минималната работна заплата, ако към нея се причислят и съответните класове за прослужено време.

Той обясни, че минималната заплата ще се приближи много близко до средната и за различен труд ще се плаща с еднакво възнаграждение. Това не стимулира повишаването на квалификацията или по-високите резултати в професионален план.

Така тези сектори ще продължат да вървят надолу и ще се прибегне до съкращения на персонал или до преминаване в сивия сектор. Секторите, които ще бъдат най-засегнати са текстилната промишленост, някои видове услуги в туризма и селското стопанство, смята Велев.

От БТПП също изрази позицията си относно Бюджет 2014 г., като смятат, че той има някои **положителни аспекти**, отчитайки запазване на ниските данъчни ставки. Камарата обаче също изрази резерви относно увеличаването на МРЗ *"без наличието на механизъм с обективни критерии, чрез който да бъде икономически обоснована промяната в размера ѝ"*.

#### ✓ Нито бизнесът, нито синдикатите одобриха бюджета за здраве

*Бизнес организациите подкрепиха със забележки бюджета на държавата, който бе отхвърлен от синдикатите*

Националният тристранен съвет обсъди днес предложените проектобюджети на държавата, на общественото осигуряване и Здравната каса за следващата година.

Утре трите документа ще бъдат приети от правителството и след това внесени за обсъждане от парламента.

Бизнес организациите подкрепиха със забележки бюджета на държавата и отхвърлиха този на Здравната каса.

Синдикатите отхвърлиха и трите предлагани бюджета - на държавата, на общественото осигуряване и на Здравната каса, тъй като не виждат в тях нови политики.

Финансовият министър Петър Чобанов представи основните параметри на Бюджет 2014 пред участниците в тристранния диалог.

*"Основен приоритет е образованието и ученето през целия живот, разглеждаме образованието като основен фактор за растежа. Реформата в здравния сектор е друг приоритет на правителството. Целта е да преодолеем изтичането на ресурс в неефективна посока, приоритет е оптимизацията на администрацията"*, обясни финансовият министър.

Местната власт също е един от приоритетите на Бюджет 2014, заяви Чобанов в началото на заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС).

Финансовият министър напомни, че местните власти ще могат да кандидатстват с проекти за финансиране от новия фонд, който ще бъде създаден, и който ще бъде с общ бюджет от 500 млн. лв.

В разчетите по бюджетните взаимоотношения на общините с централния бюджет са предвидени 81,5 млн. лв., като парите за делегирани от държавата дейности нараства с 46,5 млн. лева, 10 млн. лв. повече се дават за изграждане на общински пътища и 10 млн. лв. повече за капиталови разходи.

#### **Увеличаването до 340 лв. на минималната работна заплата**

отговаря на основните принципи на политиката по доходите по отношение на нископлатените работници, подчерта социалният министър Хасан Адемов. През следващата година нетният размер на възнаграждението на осигурените на минималната работна заплата ще стане 266 лв., което с малко надвишава **линията за бедност за страната**, обясни той. На практика разполагаемият доход на тези, които са осигурени на минималната работна заплата, ще се увеличи с 23,50 лв. на месец.

**Напрегнат, но осъществим е планираният в Бюджет 2014 ръст на данъчните приходи, коментира преди заседанието на НСТС председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев.** Той коментира, че в бюджета има заложен по-голям буфер и напомни, че са увеличени средствата за неотложни и непредвидени разходи до над 700 млн. лева.

При недостигане на приходи, следва да се върви към намаляване на административните разходи, а не да се задържа възстановяването на ДДС и забавяне на плащането по изпълнени обществени поръчки, подчерта той. В Бюджет 2014 са намалени разходите за сигурност и отбраната, увеличени са разходите за образование, това са правилни стъпки, но могат да бъдат и по-решителни, коментира още Велев.

**Предвижданият ръст от 1,8 на сто на БВП е оптимистичен**, нашата прогноза е 1,3-1,5 процента, отбеляза той. По думите му има плаха тенденция за увеличаване на заетостта, но за да се ускори, трябва да има активни мерки в тази посока. От АИКБ обаче смятат, че увеличението на минималната работна заплата е грешка. Това ще доведе до задържане на тенденцията за ръст в заетостта, смята Велев.

От увеличението на минималната работна заплата ще бъдат засегнати над 100 хил. заети в икономически сектори, в които средното заплащане на труда става много близко до минималната работна заплата, коментира той. АКИБ не подкрепя и увеличаването на максималния осигурителен доход, както и запазването на трите болнични дни, заплащани от работодателя.

Велев отбеляза също липсата на промяна в процента, начисляван за прослужено време. Не виждаме усилия за ускоряване въвеждането на електронно управление и електронно правителство, заяви председателят на АИКБ.

**"Това, което трябва да се случи, е да се въведе минимална пенсионна възраст за всички категории по чл. 69 (от КСО, касаещ ранното пенсиониране) и да се направи преглед на лицата, които ползват категории.**

Трябва да се сложи край в специални закони да се третират пенсионни въпроси", каза Ася Гонева от КНСБ на днешното заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество, на което се обсъжда Бюджет 2014. По думите на Гонева лицата, които се пенсионира по чл. 69, имат много голям принос в ефективната възраст на пенсиониране, те получават много по-високи пенсии от всички останали и я получават много по-дълго време, те имат и редица привилегии, които държавата е предвидила за тях.

Божидар Данев, изпълнителен председател на БСК заяви, че категорично не приемат административното увеличение на минималната работна заплата, което е в противоречие с намеренията за разкриване на нови работни места. По думите му нарастването на общия държавен дълг не е насочено към създаване на работни места и инвестиции, а е предимно за социални разходи и потребление.

Ниска е скоростта на реформите в образователната и здравната система, а пенсионната реформа е блокирана, заяви Данев. Той също призова да се премахне плащането на болничните от работодателите за първите три дни. Имаме срив на събирането на осигурителните плащания, констатира бизнесът. Голямата част от икономиката плаща върху минималните прагове, а данъчната администрация бездейства, коментира Данев. Той заяви, че

**БСК не подкрепя бюджета на НЗОК, защото е заложен дефицит от 440 млн. лв. в болничната помощ, не са предвидени 300 млн. лв. забавени плащания и не е ясно от къде излизат 105 млн. лв. излишък.**

Поддържа се огромна администрация в системата - над 3000 души, няма електронно правителство и здравеопазване, няма ефективни механизми на разходване на средствата от НЗОК, добави Данев. Той предложи да се промени управлението на НЗОК, като държавата се оттегли, а в ръководството на Здравната каса влязат "онези, които допринасят със средства".

Данев коментира и ранното пенсиониране на военните, като призова да се види примера на европейските страни в това отношение. Никъде не взимат 20 работни заплата и подобни привилегии деформират осигурителната ни система, смята Данев.

Всеки лев в чужд джоб за работодателите е лична обида, така президентът на КТ "Подкрепа" Константин Тренчев отвърна на позицията на бизнеса по отношение на минималната работна заплата. По думите на Тренчев трябва да има механизъм за определянето ѝ, за да може всеки министър да знае какво го очаква.

Той се спря и на проблема с електронното управление - всяка година се пръскат стотици милиони, а него го няма и няма, коментира синдикалистът. Според него основните проблеми на здравеопазването са двата милиона неплащащи, огромното количество болници и липсата на електронна система, която да дава информация в реално време какво става в здравеопазването.

Държавната администрация е раздута, но преди да се премине към численото ѝ намаляване трябва да се знае каква администрация искаме, каза Тренчев и коментира, че управляващите нямат идеи за реформа в администрацията. Той се обърна към вицепремиера Златанова с думите "имате колега, с цяло министерство, за което всички задават въпроси какво прави".

[novini.bg](http://novini.bg)

#### **✓ Работодателите скочиха срещу повишаването на минималната работна заплата**

*С повишението има опасността тя да се приближи много близко до средната*

От Асоциацията на индустриалния капитал в България се обявиха против увеличаването на минималната работна заплата с 10 на сто. Това коментира председателят на асоциацията Васил Велев по време на заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество. Експертът уточни, че с увеличаване на минималната работна заплата се създава опасността тя да се приближи много близко до средната и за различен труд ще се плаща с еднакво възнаграждение. Това от своя страна не стимулира повишаването на квалификацията, убеден е Велев. „Не приемаме позицията „който не може да плаща 340 лв. минимална заплата, да затвори предприятието". То е много вероятно така да се случи на много места, но това не е решение при над 400 000 изгубени работни места през последните години и безработица от реално 20 на сто", коментира Велев. „Разберете, че ни всички ходят по жълтите павета и плащат по една минимална заплата за вечеря", призова председателят на АИКБ. Има региони в страната, където хората изкарват средна заплата от 380-400 лева в

икономически дейности като текстил, някои видове услуги, селско стопанство, туризъм, каза той. И попита защо трябва да се изправят работодателите пред решението дали да минат в сивия сектор, или да затворят предприятието. Ръстът на минималната заплата за последните две години е над 40 на сто при ръст на brutния вътрешен продукт под 2 на сто. Не може с решение на ръководството да станат хората по-богати, подчерта Васил Велев. В момента минималната работна заплата е 310 лева и се предвижда тя да се увеличи с 30 лева догодина. Според социалният министър така хората с минимални възнаграждения ще получават разполагаем доход от 266 лева, който ще е малко по-висок от линията на бедност за страната.

[dnes.bg](http://dnes.bg)

#### ✓ Синдикати Vs. бизнес: Да се вдигне ли минималната заплата или не?

*Обединиха се обаче по въпроса за пенсионирането на военните*

"Вечният спор" за равнището на минималната работна заплата и начина на определянето ѝ се оформи на заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество между работодатели и синдикати. Социалните партньори обсъждат днес предложението за проект на държавния бюджет за догодина и бюджетите на НЗОК и ДОО.

Бизнесът се противопостави на ръста ѝ от 310 лв. на 340 лева от 1 януари, а синдикатите подкрепиха намерението на управляващите за ново увеличение.

Двете страни застанаха на противоположни позиции и за максималния осигурителен доход, който се предвижда да нарасне на 2400 лева от 1 юли. Така на практика ще се увеличи и максималната пенсия - от 770 лева на 840 лева.

Работодателите не подкрепиха увеличението, а синдикатите го определиха като "предпазливо".

Единодушие обаче постигнаха бизнесът и синдикатите, като не застанаха зад предложението на управляващите да отпадне възрастта при пенсионирането на военните, като остане единствено условието за 27 години осигурителен стаж. Вицепрезидентът на КТ "Подкрепа" Димитър Манолов все пак призова да се мисли кои от заетите в сектора за сигурност трябва да се пенсионират по-рано. Нашата теза е, че трябва да се прилага диференциран подход, посочи той. Едни лаят в калта и тичат в прахоляка, други си седят по кабинетите и, с извинение, си пощипват секретарките, аргументира се Манолов.

Асоциацията на индустриалния капитал подкрепи данъчната стабилност при ниски равнища на данъчните ставки, но смята, че предвижданият ръст от 1.8% е оптимистичен. По думите на председателя ѝ Васил Велев е реалистично прогнозата за икономически растеж за догодина да е 1.3-1.5%.

Все пак Велев посочи, че при благоприятни условия за износа и ако има резултат от мерките за подобряване на бизнес средата, може да се реализира и прогнозираният от правителството ръст на БВП. АИКБ подкрепи намаляване на дефицита с 0.2% до 1.8% за 2014 г. Велев отчете плахи тенденции за пречупване на тренда по отношение на заетостта и посочи, че за първи път от няколко години работодателите говорят за назначаване, а не за съкращаване на хора.

Асоциацията на индустриалния капитал подкрепи и намаляването на бюджетите на ведомствата. Велев изброи 10 неща, които бизнесът не одобрява. На първо място той посочи нарастването на минималната работна заплата, като заяви, че при 20% реално неработещи в трудоспособна възраст не е решение да се казва - затворете предприятието, щом не можете да плащате новия ѝ размер.

Бизнесът се противопоставя още на предложението и догодина да плаща първите три дни болнични на служителите си и смята за недостатък липсата на промяна в т.нар. клас за прослужено време.

Велев изтъкна, че има огромен натиск да се увеличават инвалидните пенсии, които надминавали 900 000. Против сме професии работещ инвалид, работеща майка, професия безработен, изтъкна той. По думите му 24-те месеца майчинство не дават търсения ръст в раждаемостта, а освен това майките получават още два месеца платен отпуск.

Николай Ненков, вицепрезидент на КНСБ, изрази подкрепа за индексиранието на пенсиите по т.нар. швейцарско правило. Той обаче изтъкна, че не се чувства да има нарастване на доходите в бюджетните сфера, а това е едно от основните искания на синдикатите.

Освен това са заложени около 21 млн. лева по-малко за заплати, тоест, ако има ръст на възнагражденията, той ще е за сметка на съкращения.

Ненков поиска да се заложи държавна подкрепа за три държавни дружества - БДЖ, НЕК и "Български пощи".

Здравната каса е "пробита" система, държавата да се оттегли от управлението и да участва само пропорционално на средствата, които допринася, предложи изпълнителният председател на Българската стопанска камара Божидар Данев. Той заяви, че в проекта за бюджета на държавата за догодина прозира политически ангажимент. По думите му политиката на правителството трябва да бъде все повече хора да получават заплати, а не все по-малко хора да вземат по-високи заплати. БСК подкрепя мерките за запазване на финансовата стабилност и навременното изплащане на дължимото на държавата към бизнеса, както и ограничаването на "административния произвол върху бизнеса", но също смята, че заложеният растеж от 1.8% от БВП е оптимистичен.

Категорично не приемаме административното увеличение на минималната работна заплата с всичките последствия, което е в противоречие с обявените намерения за разкриване на нови работни места, каза Данев.

Състоянието на НЗОК президентът на КТ "Подкрепа" Константин Тренчев определи като нелекуване на заболяването и даване на болкоуспокояващи.

Тренчев посочи три основни проблеми в здравеопазването - огромен брой неплащащи здравни вноски, огромно количество болници и липса на ясна електронна система, която да дава информация в реално време какво става в здравеопазването. Тренчев не се изненадва, че работодателите не подкрепят увеличаването на минималната работна заплата. Всеки лев в чужд джоб за тях е лична обидна, посочи той.

И синдикатите, и работодателите обаче поискаха конкретни мерки за повишаване на събираемостта на здравни вноски.

[blitz.bg](http://blitz.bg)

#### ✓ Работодателите скочиха срещу вдигането на минималната заплата на тристранката

*С повишението има опасността тя да се приближи много близко до средната*

**От Асоциацията на индустриалния капитал в България се обявиха против увеличаването на минималната работна заплата с 10%. Това обяви председателят на асоциацията Васил Велев по време на заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество.**

Експертът уточни, че с увеличаване на минималната работна заплата се създава опасността тя да се приближи много близко до средната и за различен труд ще се плаща с еднакво възнаграждение.

"Не приемаме позицията "който не може да плаща 340 лв. минимална заплата, да затвори предприятието". То е много вероятно така да се случи на много места, но това не е решение при над 400 000 изгубени работни места през последните години и безработица от реално 20%, коментира Велев. - Не всички ходят по жълтите павета и плащат по една минимална заплата за вечеря. Има региони в страната, където хората изкарват средна заплата от 380-400 лева в икономически дейности като текстил, някои видове услуги, селско стопанство, туризъм."

Велев попита защо трябва да се изправят работодателите пред решението дали да минат в сивия сектор, или да затворят предприятието.

[investor.bg](http://investor.bg)

#### ✓ Бизнесът и синдикатите не се разбраха за Бюджет 2014

*Няколко часа социалните партньори обсъждат основните параметри на бюджета за догодина*

Спор за равнището на минималната работна заплата и начина на определянето ѝ се оформи на заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество между работодатели и синдикати. Социалните партньори обсъждат днес предложението за проект на държавния бюджет за догодина и бюджетите на НЗОК и ДОО.

Бизнесът се противопостави на ръста ѝ от 310 лв. на 340 лева от 1 януари, а синдикатите подкрепиха намерението на управляващите за ново увеличение.

Двете страни застанаха на противоположни позиции и за максималния осигурителен доход, който се предвижда да нарасне на 2400 лева от 1 юли. Така на практика ще се увеличи и максималната пенсия - от 770 лева на 840 лева.

Работодателите не подкрепиха увеличението, а синдикатите го определиха като "предпазливо".

Единодушие обаче постигнаха бизнесът и синдикатите, като не застанаха зад предложението на управляващите да отпадне възрастта при пенсионирането на военните, като остане единствено условието за 27 години осигурителен стаж.

Вицепрезидентът на КТ "Подкрепа" **Димитър Манолов** все пак призова да се мисли кои от заетите в сектора за сигурност трябва да се пенсионират по-рано. Нашата теза е, че трябва да се прилага диференциран подход, посочи той.

**Асоциацията на индустриалния капитал** подкрепи данъчната стабилност при ниски равнища на данъчните ставки, но смята, че предвижданият ръст от 1.8% е оптимистичен. По думите на председателя ѝ Васил Велев е реалистично прогнозата за икономически растеж за догодина да е 1.3-1.5%. Все пак Велев посочи, че при благоприятни условия за износа и ако има резултат от мерките за подобряване на бизнес средата, може да се реализира и прогнозираният от правителството ръст на БВП. АИКБ подкрепи намаляване на дефицита с 0.2% до 1.8% за 2014 г. Велев отчете плахи тенденции за пречупване на тренда по отношение на заетостта и посочи, че за първи път от няколко години работодателите говорят за назначаване, а не за съкращаване на хора.

Асоциацията на индустриалния капитал подкрепи и намаляването на бюджетите на ведомствата. Велев изброи 10 неща, които бизнесът не одобрява. На първо място той посочи нарастването на минималната работна заплата, като заяви, че при 20% реално неработещи в трудоспособна възраст не е решение да се казва - затворете предприятието, щом не можете да плащате новия ѝ размер.

Бизнесът се противопоставя още на предложението и догодина да плаща първите три дни болнични на служителите си и смята за недостатък липсата на промяна в т. нар. клас за прослужено време.

Велев изтъкна, че има огромен натиск да се увеличават инвалидните пенсии, които надминавали 900 000. Против сме професии работещ инвалид, работеща майка, професия безработен, изтъкна той. По думите му 24-те месеца майчинство не дават търсения ръст в раждаемостта, а освен това майките получават още два месеца платен отпуск.

**Николай Ненков**, вицепрезидент на КНСБ, изрази подкрепа за индексиранието на пенсиите по т. нар. швейцарско правило. Той обаче изтъкна, че не се чувства да има нарастване на доходите в бюджетните сфера, а това е едно от основните искания на синдикатите. Освен това са заложи около 21 млн. лева по-малко за заплати, тоест, ако има ръст на възнагражденията, той ще е за сметка на съкращения. Ненков поиска да се заложи държавна подкрепа за три държавни дружества - БДЖ, НЕК и "Български пощи".

Здравната каса е "пробита" система, държавата да се оттегли от управлението и да участва само пропорционално на средствата, които допринася, предложи изпълнителният председател на Българската стопанска камара **Божидар Данев**. Той заяви, че в проекта за бюджета на държавата за догодина прозира политически ангажимент. По думите му политиката на правителството трябва да бъде все повече хора да получават заплати, а не все по-малко хора да вземат по-високи заплати. БСК подкрепя мерките за запазване на финансовата стабилност и навременното изплащане на



дължимото на държавата към бизнеса, както и ограничаването на "административния произвол върху бизнеса", но също смята, че заложеният растеж от 1.8% от БВП е оптимистичен.

Категорично не приемаме административното увеличение на минималната работна заплата с всичките последствия, което е в противоречие с обявените намерения за разкриване на нови работни места, каза Данев.

Състоянието на НЗОК президентът на КТ "Подкрепа" Константин Тренчев определи като нелекуване на заболяването и даване на болкоуспокояващи. Тренчев посочи три основни проблеми в здравеопазването - огромен брой неплащащи здравни вноски, огромно количество болници и липса на ясна електронна система, която да дава информация в реално време какво става в здравеопазването. Тренчев не се изненадва, че работодателите не подкрепят увеличаването на минималната работна заплата. Всеки лев в чужд джоб за тях е лична обида, посочи той.

И синдикатите, и работодателите обаче поискаха конкретни мерки за повишаване на събираемостта на здравни вноски.

[news.expert.bg](http://news.expert.bg)

#### ✓ Ако вдигнем минималната работна заплата, ще затваряме предприятия, казват от АИКБ

Работодатели от Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ) в България се обявиха против вдигането на минималната работна заплата с 10%. Това стана ясно от коментар на председателя на асоциацията Васил Велев, на заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Ако минималната работна заплата се увеличи, има опасността да се приближи доста до средната, обясни Велев. Така за различен труд ще се плаща с еднакво възнаграждение, което не е уместно, казаха работодатели. Подобно нещо не би се понарявало и на българските работници, освен това по никакъв начин не стимулира повишаването на квалификацията, казва още Велев.

„Не приемаме позицията „който не може да плаща 340 лв. минимална заплата, да затвори предприятието“. То е много вероятно така да се случи на много места, но това не е решение при над 400 000 изгубени работни места през последните години и безработица от реално 20 на сто“, продължи коментара си Велев.

От АИКБ са категорични, че има региони в страната, където хората получават средна заплата от 380-400 лева. Те работят в дейности като текстил, селско стопанство, туризъм и други.

Васил Велев подчерта още на събранието, че ръстът на минималната заплата за последните две години е над 40 на сто (при ръст на брутният вътрешен продукт под 2 на сто). „Не може с решение на ръководството да станат хората по-богати“, допълни председателят на асоциацията.

[bnews.bg](http://bnews.bg)

#### ✓ Бюджет 2014 - напрегнат, но реалистичен

##### **Бюджет 2014 е напрегнат, но реалистичен,**

коментира на влизане в Министерски съвет Васил Велев от Асоциацията за индустриален капитал в България. Очаква се на днешното заседание на Тристранката бюджетът за следващата година да бъде основната тема на разговор.

Според Велев,

**този бюджет е по-добър от миналогодишния и АИКБ го подкрепя, но има 10 препоръки.**

По-добър е, защото запазвайки достойнствата на предишния, прави крачки в правилна посока за намаляване на административните разходи, за подобряване на дейността в министерствата в посока на програмното бюджетиране, коментира Велев и отбеляза още, че са намалени и разходите за сигурност и отбрана, а са увеличени тези за образование.

Това са правилни стъпки, могат да бъдат и по-решителни, каза още той.

Велев не вижда съществен риск от прекрояване на Бюджет 2014.

**От АИКБ продължават да са на мнението, че увеличаването на минималната работна заплата с над 10% е грешка.**

Според тях това ще доведе до задържане на тенденцията за ръст в заетостта. Ще бъдат засегнати над 100 хиляди души от различни сектори, но най-вече горско и селско стопанство, текстил, туризъм, услуги

**Представителите на КНСБ пък влязоха на заседанието „с позитивна и конструктивна нагласа“.**

Основните им критики са по отношение на доходите и заетостта. Поискана и иновативни политики за социални услуги.

#### ✓ Бюджет 2014 - за бедните, но почти никой не го хареса

**Бюджетът е такъв, какъвто го виждате и утре ще бъде приет от Министерски съвет. Оттам нататък дискусиата в парламента продължава.**

Право на политическите сили е да изразят своето становище и да имат своите предложения. Това заяви финансовият министър Петър Чобанов след заседанието на Тристранката.

**По думите му, бюджетът балансира интересите и задава ясни и категорични приоритети, които ако бъдат изпълнени, ще имаме икономическо развитие.**

Колегата му Хасан Адемов коментира от своя страна, че това е един бюджет, който предвижда размразяване на замразените през последните 4 г. социални плащания, който гарантира по-високо ниво на социалните плащания.

Бизнесът и синдикатите се разделиха на две за минималната работна заплата, съответно „против“ и „за“. Синдикатите поискаха специален механизъм, по който да се определя размерът ѝ.

**Министър Хасан Адемов подчерта, че такъв механизъм вече има, но няма подкрепа нито от работодателите, нито от министерство на финансите.**

От Асоциацията на индустриалния капитал в България се оказаха единствените, които напълно подкрепиха Бюджет 2014. От там посочиха, че това е максималното, което може да се направи в условията, в които се намира държавата. Според тях бюджетът е реалистичен.

От КРИБ също подкрепиха бюджета, но за първи път не подкрепиха частта за увеличението на минималната работна заплата.

БТПП и БСК даде своята подкрепа за държавния бюджет и Държавното обществено осигуряване, отчитайки тежкото финансово наследство и развитието на кризата.

**От КНСБ бяха категорични, че не подкрепят бюджета в този му вид, но оцениха някои от положителните мерки, които се съдържат в него.**

На тяхна страна застанаха и от КТ „Подкрепа“.

„Бюджетът е доста оптимистичен, но реалността ме кара да съм силно скептичен“, заяви Константин Тренчев и обясни, че те са дали своите предложения, които всъщност са давали и на Симеон Дянков, дават ги и на сегашните управници.

[akcent.bg](http://akcent.bg)

#### ✓ Индустриалният капитал с подкрепа за Бюджет 2014

По основните допускания и бюджетната прогноза за 2014 година Асоциация на индустриалния капитал в България счита, че прогнозата за 1,8 % ръст на БВП е оптимистична. Тя би се изпълнила само при благоприятни външни условия за българския износ, както и в случай, че мерките за увеличаване на вътрешното потребление и за по-добра регулация дадат резултат.

Категорично подкрепя тенденцията за поддържане на дела на средствата, преразпределяни от ДБ под 40 % - до 37,9 % в проекта за Бюджет за 2014 г. и намаление с 0,1 % на Бюджет 2013 г. АИКБ подкрепя данъчната стабилност при ниски равнища на данъчните ставки, като я оценява като един от основните фактори за привличане на инвестиции и за осигуряване на условия за икономически растеж. Подкрепя прогнозирания дефицит от 1,8 % и изразената тенденция за намаляване на размера на дефицита спрямо предходната година и оценява прогнозата за запазване на равнището на заетост и безработица като реалистична.

По Приходната част на ДБ, АИКБ счита заложените ръст на приходите в ДБ за изпълним. Предвижда се увеличение на общите приходи, помощи и дарения с 501,2 млн. лева, представляващи ръст в размер на 1,6 % спрямо приходите за 2013 г., което, предвид очаквания ръст на БВП и ръст на средната и минималната работна заплата, би могло да се оправдае. По отношение на заложените в ДБ данъчно-осигурителни приходи, асоциацията смята заложените ръст в размер на 1,477 млрд. лв., представляващи ръст в размер на 6,5 % спрямо Бюджет 2013 г., за постижим. В прогнозата е заложен 0,7 % ръст на приходите от такси спрямо „2013 г. – програма“, което показва отстъпление от първоначалното намерение на правителството за намаляване на размера на държавните такси и формирането им изцяло на база на разходен принцип. Притеснява ги фактът, че в приходната част се предвижда ръст на приходите от глоби, санкции, наказателни лихви в размер на 12,5 % до 181,3 млн. лева.

По Разходната част на ДБ АИКБ подкрепя реструктурирането и редуцирането на бюджетите на министерствата и ведомствата - нещо повече, смятаме, че в издръжката на държавната система и администрация има още резерви, които могат да бъдат използвани. Също така, трябва да бъде направен функционален анализ и да се предприемат мерки за закриване на държавни структури с отпаднали, дублирани или затихващи функции. АИКБ подкрепя редуцирането на първостепенните разпоредители в сектор „Отбрана и сигурност“. Също така, смятаме, че е възможно по-голямо намаление на средствата, предвид на доказаните неефективни и неефикасни разходи в сектора и неизвършени реформи, особено в сигурността. Категорично подкрепят увеличаването на средствата в бюджета за сектор „Образование и наука“. Според тях намалението на размера на капиталовите разходи е неправилно. В Бюджет 2014 капиталовите разходи намаляват с 379,9 млн. лева, представляващи 7 % спрямо размера им в Бюджет 2013, а именно тези държавни инвестиционни разходи биха могли да бъдат генератор на икономическия растеж. АИКБ не подкрепя замразяването на пенсионната реформа на фона на най-значителното нарастване на разходите именно в социалната сфера, в т.ч. разходите за пенсии, които достигат 10 % от БВП. Необходима е здравна реформа, която точно да определи държавната политика и модела на развитие на здравеопазването. АИКБ ще следи внимателно развитието на идеите за реформи в сектора, някои от които оценяват като изначално неефективни. Наблюдава се увеличение на резерва за непредвидени и неотложни разходи с 314,9 млн. лева или с 46,6 %, като основно се увеличават средствата за икономически растеж и държавност – 304.5 млн. лв. Подкрепят този подход - в резерв да бъдат заделени значителен размер средства, които, в случай на неизпълнение на приходната част на Бюджета, да могат да намалят възможността за прекомерно увеличение на бюджетния дефицит, а в случай на изпълнение на приходите - основата част от този резерв да бъде използван за инвестиции и подкрепа на икономическия растеж. АИКБ счита, че трябва да бъдат подкрепени усилията на правителството за продължаване прилагането на програмното бюджетиране.

По пакета изменения в нормативна уредба, свързани с проекта за Държавен бюджет за 2014 г.

положителни изменения, които АИКБ подкрепя и приветства са предложената нова форма на представяне на резерва по Закона за държавния бюджет за 2014 г. представлява нов подход в способите за представяне на бюджетните разходи. С нея ще се направи опит за отстраняване на значими недостатъци на бюджетния процес. За пръв път ще стане възможно да се контролират и така наречените задължения на първостепенните разпоредители, които са извън рамките на годишните бюджети. Предложението за вътрешно реструктуриране на бюджетите на първостепенните разпоредители,

защото това гарантира икономии, които могат да бъдат насочени към образование или други значими за държавата дейности от обществен интерес.

АИКБ отбелязват, че в Бюджет 2014 и в изменението на данъчните закони най-накрая се поставя начало на решаването на дългогодишния проблем за бизнеса, свързан с методиката и базата за изчисляване на таксата за битови отпадъци. Икономическата логика изисква заплащането на таксата да е свързано с количеството на изхвърляните отпадъци, а не с величини като размер на балансова стойност или данъчна оценка на ДМА и позицията на АИКБ винаги е била такава. При изготвянето на промените в данъчните закони, Министерството на финансите работи активно с представителите на бизнес организациите, в резултат на което бяха приети редица предложения на бизнеса за промени на ЗДДС и ДОПК, например: обратното начисляване на ДДС при търговията със зърнени и технически култури, въвеждането на регламентиран контрол за стоки с висок фискален риск, въвеждането на режим на касовата отчетност на ДДС, усъвършенстването на единната сметка и т.н. Голяма част от проблемите остават нерешени и трябва да продължи усърдната работа на експертите на МФ, НАП и Агенция "Митници" за изработването на нормативна уредба в областта на публичните финанси, която да намали административната тежест, да подобри условията за правене на бизнес и да намали дела на сивата икономика в България.

Изменения с отрицателен ефект. Липса на изменения, за които бизнесът настоява: Не подкрепят увеличаването на минималната работна заплата като цяло, и по-конкретно предложението за увеличения на МРЗ от 1 януари 2014 г. на 340 лева и прогнозите в КФП за размер на МРЗ за 2015 г. и 2016 г. - съответно 380 и 420 лева. Отново настояват за договаряне на диференцирани стойности на МРЗ по браншове. Компромисен вариант би бил МРЗ в размер на 330 лв. Увеличаването на максималния осигурителен доход от 2 200 на 2 400 лв. е мярка с отрицателен ефект за бизнеса, възприеман като дори по-сериозен от увеличаването на минималната работна заплата. Оценяват това решение като неправилно и водещо до допълнителен натиск върху предприятията. Компромисен вариант би бил МОД в размер на 2 300 лв. и максимална пенсия в размер на 40 % от МОД. АИКБ се обявява категорично против постоянното вменяване на задължението към работодателите да заплащат за първите 3 дни от болничните на работниците. Замислено като временна антикризисна мярка, това задължение сега се вменява постоянно на работодателите. Проблемът е, че те не разполагат с механизми да ограничават издаването на „фалшиви“ болнични листове и са изложени на злоупотреби от страна на работниците. Редно е или един ден да е за сметка на наетите лица, или да се възстанови заплащането на тези средства от държавата, като тя вземе мерки за предотвратяването на злоупотреби посредством издаването на „фалшиви“ болнични. Нелогично, необосновано и несправедливо към колектива е и правото на 40 и повече дни платена отпуска след две години майчинство. В настоящия проект за ДБ не е отпаднал т.нар. „клас“, в резултат на който минималната работна заплата нараства реално не на 340 лева, а на 370 лева, което намалява още повече разликата между минималната и средната работна заплата (СРЗ). АИКБ отбелязва, че внедряването на електронни услуги и създаването на функциониращо електронно правителство закъсняват и че на практика обхватът на електронните услуги е изключително ограничен, въпреки постоянно отделяните средства за целта и предлага средствата да се насочат именно към това, а не към съмнителни и необосновани разходи за поддръжка на вече закупен софтуер. Всъщност наблюдава се дори отстъпление от постигнати резултати - услуги, които бяха успешно тествани и внедрени, понастоящем не функционират. АИКБ настоява да бъдат свързани основните бази данни в България, така че да обменят данни, с оглед ефективното прилагане на практика на ЗЕУ. В проекта за Държавен бюджет не е решен и въпросът с ефективната регулация на дейността на дружества с монополно положение на пазара. Това ограничава свободната конкуренция, увеличава косвено данъчната тежест и възпрепятства намаляването на административните бариери пред бизнеса. Средствата за Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) са увеличени в Бюджет 2014, но при загубени над 400 000 работни места в икономиката в последните години и постоянния натиск за увеличаване на минималната работна заплата, значителна част от увеличените средства ще бъдат за компенсиране на дисбалансите в плана и ще бъде обхванат същият брой лица. АИКБ предлага на това основание средствата в НПДЗ да бъдат увеличени с поне 10 %, за да могат да се предвидят по-мощни действия за намаляване на безработицата и увеличаване на заетостта в страната главно чрез програми, насочени към предприятията. Негативно е и оставянето без промяна на предвижданото компенсиране за временна и постоянна нетрудоспособност. АИКБ нееднократно е настоявала за по-стриктно разглеждане на заявленията за нетрудоспособност, като твърди, че в тази сфера системно се допускат корупционни практики и нарушения, в резултат и на което инвалидните пенсии надминаха 900 хиляди. Рекордният 2-годишен срок на майчинство очевидно не води до търсеното увеличение на раждаемостта, а с увеличението на сумите за втората година се задълбочават проблемите. Отказват да приемат утвърждаването на явления като „професия майка“, „професия безработен“, „работещ инвалид“ и други подобни. Ефективността на социалните помощи следва да се подобри, като се премине към ограничаване на кръга и към предоставянето им в натура /учебници вместо пари/. Няма промяна в планираните приходи от такси за вписвания в Търговския регистър, което предполага, че предложенията на бизнеса за автоматично въвеждане на някои данни в системата на ТР, които са налични вече в държавата, не се приема и няма да бъде реализирано и през следващата година.

[pik.bg](http://pik.bg)

#### ✓ Работодатели скочиха срещу увеличаването на минималната заплата

Предложените за увеличаване на минималната работна заплата с 10% срещна отпор от страна на Асоциацията на индустриалния капитал в България. Това стана ясно от изявление на нейния председател Васил Велев по време на заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Експертът уточни, че с увеличаване на минималната работна заплата се създава опасността тя да се приближи много близо до средната и за различен труд ще се плаща с еднакво възнаграждение. Това от своя страна не стимулира повишаването на квалификацията, убеден е Велев.

„Не приемаме позицията „който не може да плаща 340 лв. минимална заплата, да затвори предприятието“. То е много вероятно така да се случи на много места, но това не е решение при над 400 000 изгубени работни места през последните години и безработица от реално 20 на сто“, коментира Велев.

„Разберете, че ни всички ходят по жълтите павета и плащат по една минимална заплата за вечеря“, призова председателят на АИКБ.

"Има региони в страната, където хората изкарват средна заплата от 380-400 лева в икономически дейности като текстил, някои видове услуги, селско стопанство, туризъм", допълни той.

"Ръстът на минималната заплата за последните две години е над 40 на сто при ръст на brutния вътрешен продукт под 2 на сто. Не може с решение на ръководството да станат хората по-богати", подчерта Васил Велев.

В момента минималната работна заплата е 310 лева и се предвижда тя да се увеличи с 30 лева догодина. Според социалният министър така хората с минимални възнаграждения ще получават разполагаем доход от 266 лева, който ще е малко по-висок от линията на бедност за страната.

[3e-news.net](http://3e-news.net)

#### ✓ Разнобой в тристранката за увеличаването на минималната заплата

Увеличаването на минималната работна заплата с Бюджет 2014 може да доведе до намаляване на заетостта. Това каза председателят на Асоциация на индустриалния капитал в България Васил Велев по време на заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество.

В момента минималната работна заплата е 310 лева и се предвижда тя да се увеличи с 10% или с 30 лева догодина.

Според социалният министър Хасан Ядемов така хората с минимални възнаграждения ще получават разполагаем доход от 266 лева, който ще е малко по-висок от линията на бедност за страната.

Според Велев, през тази година се наблюдава тенденция за увеличаване на заетостта и намаляване на безработицата.

"Тази възможност обаче, може и да не се реализира, ако се направи ръст на минималната работна заплата от над 10% в проектобюджета за 2014 година", каза той. "Не приемаме позицията "който не може да плаща 340 лв. минимална заплата, да затвори предприятието". То е много вероятно така да се случи на много места, но това не е решение при над 400 000 изгубени работни места през последните години и безработица от реално 20 на сто", коментира Велев.

"Това е много сериозен ръст, особено като се вземе предвид, че не е отпаднал т.нар. "клас"-проценти, начислявани за прослужено време, който отпадна само за държавния сектор. По този начин в някои икономически сектори минималната работна заплата ще се доближи плътно до средната", поясни Велев. "Има предприятия в текстилния сектор, в услугите, селското стопанство, където средната заплата е около 400 лева. Ако минималната заплата стане 370-380 лева, всички ще получават по равно, а това не стимулира по-добрата работа и затруднява наемането на нови работници. По-скоро стимулира навлизането на тези предприятия в сивия сектор или затварянето им", добави председателят на АИКБ.

По думите на Васил Велев, нито една работодателска организация не подкрепя увеличаването на минималната работна заплата, а двете синдикални организации са "за" увеличението, няма сходимост на този етап по този въпрос. И допълни, че в позицията, приета от Националния съвет за тристранно сътрудничество, са посочени десет пункта в бюджета, които не са одобрени. "Част от тях са свързани със социалните разходи – не приемаме замразяването на пенсионната реформа, нито нарастването на валидните пенсии – те стават над 900 хиляди. Не приемаме да продължи плащането на първите три дни от болничните от работодателите, бизнесът е против завишаването на максималния осигурителен праг", каза още Васил Велев.

На противоположното мнение е социалният министър Хасан Адемов. Предлаганото увеличение на минималната работна заплата до 340 лева няма да намали способността на работодателите да наемат служители, каза той, като аргументира повишаването на минималния доход пред членовете на Националния съвет за тристранно сътрудничество. Според Адемов, увеличаването на минималната заплата ще доведе до положителен обем на вътрешно потребление. "Нетният размер на минималната работна заплата е около 266 лева, което с малко надвишава размера на линията на бедност, която е 251 лева", добави той.

По думите на министъра около 7 милиона лева са допълнителните разходи на работодателите на месец. "Това е от порядъка на 0,06 % и няма да окаже влияние на конкурентоспособността", заяви Хасан Адемов.

Увеличаването до 340 лева на минималната работна заплата отговаря на основните принципи на политиката по доходите по отношение на нископлатените работници, подчерта социалният министър Хасан Адемов. През следващата година нетният размер на възнаграждението на осигурените на минималната работна заплата ще стане 266 лева, което с малко надвишава линията за бедност за страната, обясни той. На практика разполагаемият доход на тези, които са осигурени на минималната работна заплата, ще се увеличи с 23,50 лева на месец.

Министър Адемов представи и основните параметри в бюджета на ДОО за 2014 година. "В проекта на Държавното обществено осигуряване са заложили 2,7 милиона осигурени лица. По приходите се предвиждат 4,2 милиарда лева, както и 8,9 милиарда лева разходи.

## ✓ Бизнесът одобри бюджета, но синдикатите - не

Бизнесът и синдикатите се разминаха в оценките си за бюджет 2014. При обсъждането на проекта вчера в Националния съвет за тристранно сътрудничество работодателите го подкрепиха въпреки многобройните си критики, а синдикатите го отхвърлиха.

Повишаването на минималната заплата и на максималния осигурителен доход се оказаха ябълката на раздора помежду им. Правителството предлага от Нова година най-ниското възнаграждение да се увеличи от 310 на 340 лв., а таванът за осигуровките да се вдигне от 2200 на 2400 лева.

Лайтмотивът на бизнеса по време над 3-часовата дискусия беше, че ръстът на минималната заплата ще увеличи безработицата и сивата икономика, което контрастира с приоритета на правителството да повишава заетостта и приходите в бюджета. “Не е редно при над 400 000 загубени работни места и огромна безработица да се вдига толкова рязко заплатата. Разберете, че не всички ходят по жълтите павета и плащат по една минимална заплата за вечеря”, обръна се шефът на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев към представителите на кабинета в тристранката. “Защо трябва да изправяме редица фирми пред дилемата да минат в сивия сектор или да съкратят персонал”, попита той.

Българската стопанска камара и Българската търговско-промишлена палата бяха на същото мнение. Очаквано синдикатите одобриха ръста и на двата параметъра, но добавиха, че искат по-голямо увеличение.

Въпреки многобройните си критики работодателските организации подкрепиха проектобюджетите на държавата и на общественото осигуряване. Според бизнеса прогнозата на Министерството на финансите за приходите е оптимистична, но изпълнима при засилване на капацитета на приходните агенции, при благоприятни условия за износа, подобряване на бизнес средата и ръст на потреблението.

“В проекта прозират силно предизборните политически ангажменти на управляващите. Основните инструменти за излизане от кризата са разкриване на устойчиви работни места и увеличение на износа, но не виждаме финансова политика в подкрепа на тези направления”, каза изп. председател на БСК Божидар Данев.

Синдикатите, въпреки увеличението на редица социални плащания, отхвърлиха бюджета. “Не виждаме амбиция за повишаване на благоденствието на хората. Може да се отделят още поне 250-300 млн. лв. за борба с бедността и създаване на заетост”, каза Ася Гонева, изп. секретар на КНСБ. Профсъюзите възнегодуваха и срещу отказа на кабинета да въведе необлагаем минимум и да обяви умишленото укриване на осигуровки за престъпление. “Каквото и да ви кажем, вие ще направите, каквото си искате”, каза Тренчев на присъстващите министри. Министърът на финансите Петър Чобанов отговори, че ако проектът претърпи промени, това ще стане при обсъждането му в парламента. “В европейските преговори важи правилото, че когато всички са еднакво недоволни, има съгласие. Очевидно сме в този казус”, сложи точка на спора вицепремиерът Зинаида Златанова.

“През последните години има изсветляване на сивия сектор и сега, с вдигането на минималната заплата и на максималния доход, има опасност този положителен тренд да се пречупи”, добави Евгений Иванов, изп. директор на Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България.

## ✓ Бизнесменът Васил Велев: Доходите ще скочат с 5%, очаквам спад на безработицата с 12%

Пет на сто ръст на реалните доходи и спад на безработицата до около 12 на сто. Това са очакванията на Асоциацията на индустриалния капитал за следващата година. Председателят ѝ Васил Велев бе категоричен, че в политиката на правителството за 2014 г. са взети под внимание много мерки, предложени от бизнеса, но той категорично се противопоставя на административния ръст на минималната работна заплата. Велев допълни, че именно това увеличение може да доведе до задържане на равнището на заетостта. Заради запазването на допълнителните средства за квалификация и прослужени години много хора на минимална работна заплата получават реално близки до средните за страната доходи, което демотивира останалите служители, смята Васил Велев. Като цяло обаче работодателите по-скоро имат намерение да наемат още персонал, въпреки че са против увеличаването на минималната заплата. „Разбира се, тази тенденция може и да не се случи и ако се отрази, както ние предвиждаме, недобре този голям ръст на минималната заплата. Тя не трябва да се използва като средство за административно вдигане на възнаграждението. Възнагражденията ще пораснат при ръст в икономиката, при повишаване на производителността. Ние предвиждаме такъв ръст във възнагражденията от порядъка на пет на сто за следващата година, но този ръст на минималната заплата с над 10 на сто, а за последните две години с над 40 на сто, всъщност ще доведе до по-трудно наемане и до освобождаване на персонал в някои икономически сектори”, коментира Велев. Димитър Манолов от КТ „Подкрепа” обаче е скептичен към резултата от реформите, залегнали в бюджета. Според него има раздаване на пари за групи, които трябва да харесат управляващите. По думите му всички прогнози вещаят лек спад на безработицата, но според синдикалиста това не е резултат от политиките на правителството, а по-скоро въпреки тях. „По-скоро мерките на правителството – такива, каквито биха били взети, могат дори да забавят намалението на безработицата”, каза той. И Велев, и Манолов са скептични към достигането на ръст на икономиката ни от 1,8 на сто догодина, каквито са прогнозите на правителството.

#### ✓ Работодатели срещу повишаване на минималната заплата

От Асоциацията на индустриалния капитал в България се обявиха против увеличаването на минималната работна заплата с 10 на сто. Това коментира председателят на асоциацията Васил Велев по време на заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество предаде Дарик.

С увеличаване на минималната работна заплата се създава опасността тя да се приближи много близко до средната и за различен труд ще се плаща с еднакво възнаграждение. Това от своя страна не стимулира повишаването на квалификацията, коментира Велев.

„Разберете, че не всички ходят по жълтите павета и плащат по една минимална заплата за вечеря“, призова председателят на АИКБ. Има региони в страната, където хората изкарват средна заплата от 380-400 лева в икономически дейности като текстил, някои видове услуги, селско стопанство, туризъм, каза той. И попита защо трябва да се изправят работодателите пред решението дали да минат в сивия сектор, или да затворят предприятието.

В момента минималната работна заплата е 310 лева и се предвижда тя да се увеличи с 30 лева догодина. Според социалният министър така хората с минимални възнаграждения ще получават разполагаем доход от 266 лева, който ще е малко по-висок от линията на бедност за страната.

[shum.bg](http://shum.bg)

#### ✓ Тристранният съвет обсъжда проектобюджета

Финансовият министър представи основните параметри на Бюджет 2014 пред участниците в тристранния диалог.

„Основен приоритет е образованието и ученето през целия живот, разглеждаме образованието като основен фактор за растежа, реформата в здравния сектор е друг приоритет на правителството. Целта е да преодолеем изтичането на ресурс в неефективна посока, основен приоритет е оптимизацията на администрацията, идеята е да се направи внимателен преглед на структурите и те да се оптимизират“, обясни финансовият министър.

Местната власт също е един от приоритетите на Бюджет 2014, заяви Чобанов в началото на заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС).

Финансовият министър напомни, че местните власти ще могат да кандидатстват с проекти за финансиране от новия фонд, който ще бъде създаден и който ще бъде с общ бюджет от 500 милиона лева.

В разчетите по бюджетните взаимоотношения на общините с централния бюджет са предвидени 81,5 млн. лв., като парите за делегирани от държавата дейности нараства с 46,5 милиона лева, 10 млн. лв. повече се дават за изграждане на общински пътища и 10 млн. лв. повече за капиталови разходи.

Увеличаването до 340 лв. на минималната работна заплата отговаря на основните принципи на политиката по доходите по отношение на нископлатените работници, подчерта социалният министър Хасан Адемов.

През следващата година нетният размер на възнаграждението на осигурените на минималната работна заплата ще стане 266 лв., което с малко надвишава линията за бедност за страната, обясни той.

На практика разполагаемият доход на тези, които са осигурени на минималната работна заплата, ще се увеличи с 23,50 лв. на месец.

Напрегнат, но осъществим е планираният в Бюджет 2014 ръст на данъчните приходи, коментира преди заседанието на НСТС председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев.

Той коментира, че в бюджета има заложен по-голям буфер и напомни, че са увеличени средствата за неотложни и непредвидени разходи до над 700 млн. лева.

При недостигане на приходи, следва да се върви към намаляване на административните разходи, а не да се задържа възстановяването на ДДС и забавяне на плащането по изпълнени обществени поръчки, подчерта той.

В Бюджет 2014 са намалени разходите за сигурност и отбраната, увеличени са разходите за образование, това са правилни стъпки, но могат да бъдат и по-решителни, коментира още Велев.

От АИКБ обаче смятат, че увеличението на минималната работна заплата е грешка. Това ще доведе до задържане на тенденцията за ръст в заетостта, смята Велев.

От увеличението на минималната работна заплата ще бъдат засегнати над 100 000 заети в икономически сектори, в които средното заплащане на труда става много близко до минималната работна заплата, коментира той.

[presstv.bg](http://presstv.bg)

#### ✓ Васил Велев: Бюджет 2014 - напрегнат, но осъществим

„Напрегнат, но осъществим е планираният в Бюджет 2014 ръст на данъчните приходи“, коментира преди заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев.

„Не смятаме, че има съществен риск от прекрояване на бюджета за 2014 година, той е напрегнат, но реалистичен“, каза още Велев. По думите му в бюджета има заложен по-голям буфер и напомни, че са увеличени средствата за неотложни и непредвидени разходи до над 700 милиона лева.

„При недостигане на приходи следва да се върви към намаляване на административните разходи, а не да се задържа възстановяването на ДДС и забавяне на плащането по изпълнени обществени поръчки“, подчерта той.

От АИКБ смятат, че увеличението на минималната работна заплата е грешка. „Това ще доведе до задържане на тенденцията за ръст в заетостта“, смята Велев. Той коментира още, че от увеличението на минималната работна заплата ще бъдат засегнати над 100 000 заети в икономически сектори, в които средното заплащане на труда става много близко до минималната заплата.

[moreto.net](http://moreto.net)

#### ✓ Работодатели срещу повишаване на минималната заплата с 10%

От Асоциацията на индустриалния капитал в България се обявиха против увеличаването на минималната работна заплата с 10 на сто. Това коментира председателят на асоциацията Васил Велев по време на заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество. Експертът уточни, че с увеличаване на минималната работна заплата се създава опасността тя да се приближи много близко до средната и за различен труд ще се плаща с еднакво възнаграждение. Това от своя страна не стимулира повишаването на квалификацията, убеден е Велев.

„Не приемаме позицията „който не може да плаща 340 лв. минимална заплата, да затвори предприятието“. То е много вероятно така да се случи на много места, но това не е решение при над 400 000 изгубени работни места през последните години и безработица от реално 20 на сто“, коментира Велев.

„Разберете, че ни всички ходят по жълтите павета и плащат по една минимална заплата за вечеря“, призова председателят на АИКБ. Има региони в страната, където хората изкарват средна заплата от 380-400 лева в икономически дейности като текстил, някои видове услуги, селско стопанство, туризъм, каза той. И попита защо трябва да се изправят работодателите пред решението дали да минат в сивия сектор, или да затворят предприятието.

Ръстът на минималната заплата за последните две години е над 40 на сто при ръст на брутния вътрешен продукт под 2 на сто. Не може с решение на ръководството да станат хората по-богати, подчерта Васил Велев.

В момента минималната работна заплата е 310 лева и се предвижда тя да се увеличи с 30 лева догодина. Според социалният министър така хората с минимални възнаграждения ще получават разполагаем доход от 266 лева, който ще е малко по-висок от линията на бедност за страната.