

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

31.10.2013 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

manager.bg

✓ Минималната работна заплата се увеличава с 30 лв.

С 30 лв., до 340 лв. ще се увеличи минималната работна заплата от 1 януари 2014 г. Това реши правителството на днешното си заседание.

Минималната часова работна заплата ще бъде 2,03 лв., което е с 0,18 лв. повече в сравнение сегашното ниво. Решението трябва да бъде одобрено от парламента.

Новият размер на минималната работна заплата отговаря на основните принципи на политиката по доходите по отношение на нископлатените работници. Размерът ще гарантира по-добро задоволяване на потребностите на нископлатените служители и на техните семейства, ще намали обхвата на работещите бедни" и ще генерира по-оживени стопански процеси по линия на вътрешното потребление", обясниха от кабинета.

Предстои решението да бъде гласувано в парламента.

Вчера от Асоциацията на индустриалния капитал в България се противопоставиха на решението на правителството да бъде увеличена минималната работна заплата. „С увеличаване на минималната работна заплата се създава предпоставка тя да се доближи много до средната и тогава за различен труд, ще се плаща еднакво възнаграждение. Това от своя страна не стимулира повишаването на квалификацията“, заяви председателят на асоциацията Васил Велев по време на заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество.

biq.bg

✓ Заплатите на 286 000 българи растат с 30 лв. от 1 януари

286 000 българи ще получават с по 30 лв. по-високи заплати от догодина. Толкова са хората, които работят за минимално възнаграждение, което от 1 януари ще се увеличи от 310 лв. на 340 лв. Това обясни социалният министър Хасан Адемов по време на заседание на тристранката вчера.

„Заради увеличението разходите на работодателите ще нараснат с около 7 млн. лв. на месец. Това няма да доведе до намаляване на заетите категоричен беше той. На противоположно мнение са представителите на бизнеса. „Ръстът ще накара работодателите или да влязат в сивия сектор, или да съкращават персонал“, предупреди председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев. Според него вдигането на най-ниското възнаграждение ще доведе до намаляване на персонала в сферата на текстила, земеделието и услугите. „Всеки лев в чужд джоб за тях е лична обида“, контрира лидерът на КТ „Подкрепа“ Константин Тренчев в отговор на несъгласието на бизнеса за ръст на минималната заплата. Адемов пък отчете, че МТСП вече е изработило механизъм, по който да се вдигат най-ниските доходи от труд, с който обаче финансовото министерство и бизнесът не са съгласни.

„Все още водим преговори по тази тема“, каза държавният ковчежник Петър Чобанов. Работодателите се обединиха и против вдигането на максималния осигурителен доход от 2200 лв. на 2400 лв. В резултат на увеличението на бюджета на НОИ в него ще влязат 37 млн. лв. повече, а таванът на пенсиите ще скочи на 840 лв. И синдикати, и работодатели се обявиха против пенсионната реформа за военните. Депутатът от БСП Атанас Мерджанов внесе в НС предложение военните да се пенсионират след 27 години стаж, две трети от които в армията, без значение от възрастта. „Ако искате справедливост, нека се въведе минимална възраст за служителите на МО“, предложи главният секретар на КНСБ Ася Гонева.

От КТ „Подкрепа“ пък настояват да се въведе диференцирана пенсионна възраст в зависимост от професията. След 4 часа дебати социалните партньори подкрепиха бюджета на НОИ за следващата година.

friedlnews.com

✓ Bulgaria: Unemployment Anticipated to Decrease

Regarding the economic development in 2014, Bulgarian Industrial Capital Association demonstrates optimism. Vasil Velev, chairman of the Bulgarian Industrial Capital Association, expects a decrease in unemployment to 12% next year. Moreover, Velev expects income to grow by 5% on average. Velev is optimistic that most companies will hire more people next year.

Economists are less optimistic, however. At the moment, Bulgarias unemployment quota comes at 13%. The growth outlook remains rather cautious. GDP growth forecasts for 2014 are ranging between 0.5% and 1.8%.

[Вестник Стандарт](#)

✓ Чобанов към министрите: Помагайте за коледните добавки

Кабинетът твърд за минимална заплата от 340 лв. от 1 януари

Мисля, че ще има коледни добавки за пенсионерите. Правим всичко възможно, обсъждаме различните варианти", каза финансовият министър Петър Чобанов, след като внесе при парламентарния шеф Михаил Миков проектобюджета за 2014 г. Ковчезникът покани на среща лекарския съюз, за да обсъдят проблемите пред сметките за здраве. Чобанов изрично отбеляза, че чул обвинения за прилики с предшественика му Симеон Дянков. "Не мога да се съглася с това, тъй като полагаме изключителни усилия да разрешим тази трудна ситуация, която се дължи на разчетен само за 10 месеца бюджет", каза Чобанов. Той благодари на парламента за намерението му да предостави около 12 млн. лв. в хазната т.г. И призова министерствата и ведомствата да направят подходящ жест, така че да може властта да изпълни някои приоритети, за които не стигат пари - коледната добавка за пенсионерите, недостига за болниците и за справяне със ситуацията с бежанците.

По-рано вчера правителството одобри проектобюджета. Предстои той да бъде дебатиран в Народното събрание. Министерският съвет реши минималната работна заплата до скочи от Нова година с 30 лв. Така всеки работещ на най-ниската ставка вече ще получава поне 340 лв. на месец. Срещу увеличението на минималната заплата се обявиха работодателите с аргумента, че това ще доведе до големи проблеми пред малките фирми.

Правителството прие и увеличение на минималната заплата за 1 час труд. От сегашните 1,85 лв. след Нова година тя става 2,03 лв. Според министрите увеличаването на минималната заплата ще повлияе положително на вътрешното потребление, което ще доведе до по-оживени стопански процеси. Не на последно място правителството очаква така да се стигне до намаляване на сивата икономика.

В проектобюджета за 2014 г. се предвижда ускоряване на икономическия растеж през следващите 3 г. Така между 2014 и 2016 г. фискалният дефицит да намалява от 1,8% до 1,1% от БВП. В същото време догодина ръстът на икономиката трябва да бъде 1,8%, през 2015 г. - 2,9%, а през 2016 г. да достигне 3,4% от БВП. С бюджета за 2014-а ще се промени наложеният през последните години макроикономически модел - растежът да се задържа чрез фискалната политика, пише в решението на правителството.

В сметките на хазната е заложено осъвременяване на пенсиите по т. нар. швейцарско правило. Така от 1 юли те ще бъдат увеличени с 3%, за което са предвидени 120 млн. лв. От същата дата ще бъде вдигнат и таванът на пенсиите от 770 на 840 лв. Друг акцент в бюджета е инвестициите в развитието на регионите. За целта са отделени 500 млн. лв. за нов механизъм за финансиране на публични проекти, разходите по които ще бъдат обвързани с поетите ангажименти в управленската програма на правителството.

[Вестник 24 часа](#)

✓ Минималната заплата вече е вредна

КАК се определя каква да е минималната заплата в страната, е една от най-дълбоко пазените тайни в България. Защото никой не иска да си признае, че механизмът е пределно прост. Финансовият министър решава, че разполага с определена сума в милиони, за да вдигне доходите, вдига поглед към тавана, забожда пръст в носа и я разпределя на едно определено количество хора. Лекичко закръгля числото, че е по-лесно за смятане и обявява поредното благо, което държавата изсипва върху онеправданите трудещи се. За догодина - 340 лв.

Това, което финансовият министър обаче не осъзнава, независимо кой точно е на поста, е, че така всъщност повече вреди, отколкото помага и на нископлатените хора, и на икономиката, и на социалната пирамида. Резултатът от планираното за догодина увеличение например ще е, че още над 120 хил. българи влизат в прослойката на най-нископлатените пари.

И дъното на пирамидата вече ще представлява една внушителна група от 10% работещи на минимална заплата. С още една-две стъпки ще стигнат 20%, а това вече е вредно и рано или късно ще превърне обществото в една обща бедна прослойка с еднакви заплати.

Че минималната заплата представлява заплата, всъщност е вреден мит, с който е крайно време работодателите и синдикатите да скъсат. Минималната заплата е социален мехлем за тези, които се чувстват онеправдани. Тя не решава никакви икономически проблеми, не решава и социалните всъщност. Нито икономиката ще цъфне от увеличеното със 7 млн. лв. месечно потребление, което представлява по-малко на българин, нито бизнесът наистина ще фалира с тези допълнителни разходи.

Че минималната заплата не оказва никакво влияние върху истинските доходи на хората, освен да ги събира в една голяма уравниловка, трябва да признаят и финансовият министър Петър Чобанов, и щедро обещаващата БСП икона Корнелия Нинова. Нароченият за мракобесник Симеон Дянков не вдигна минималната заплата нито веднъж в периода 2009-2013 г., но в същото време доходите на работещите от труд нарастваха всяка година. Само през 2012 г. например работещите са взели средно по 1000 лв. по-големи годишни заплати спрямо 2011 г. според данните на НСИ.

С административното вдигане на минималната заплата, не се постига нищо друго освен целта на комунистическата диктатура всички да са еднакво бедни. Средната прослойка намалява, а реално отпуснатите на нископлатените

работници пари са в размер на унизителните 23,50 лв. на месец. Заради това е нужно да бъде променен моделът и финансовият министър да се откаже от правото си да гледа в тавана и да решава сам колко да е добър.

Модел как да става това предложи в края на октомври социалният министър Хасан Адемов. В интерес на истината, опити да направи това има всеки социален министър от 2001 г. насам. И все неуспешни.

Моделът "Адемов" не е съвършен. Напротив той продължава да дава прекалено голяма административна възможност на министъра на финансите и на този на труда и социалната политика да влияят върху определянето. При него инфлацията и ръстът на средните заплати за страната са просто показатели, които ги насочват с колко да я увеличат, но крайното решение в крайна сметка е на правителството.

Все пак моделът на Адемов е една добра основа, която да бъде приета на първо време и да се въведе постепенно пълен автоматизъм. Защо не наистина швейцарско правило за заплатите и те да се определят поравно от ръста на инфлацията и производителността на труда? Това са всъщност двата индикатора, които са максимално обективни, защото инфлацията отразява нарастването на нуждите на хората, а пък ръстът на производителността - възможностите на фирмите да печелят повече. При този вариант минималната заплата вече няма да е социално подаяние от страна на политиците, а функция на икономиката, а правителството може да постави единствено ограничението минималната заплата никога да не намалява и да не е по-ниска от административно определяната линия на бедност.

Алтернатива на автоматичното определяне пък е размерът на минималната заплата да бъде оставен на преки преговори между работодатели и синдикати. Както и в момента те договарят увеличението на минималните осигурителни прагове. Единствената разлика е, че синдикати и работодатели трябва да договарят минималната заплата на регионален, а не на браншови принцип.

Тогава тя наистина ще отразява състоянието на икономиката в региона, а и справедливата пресечна точка на двата интереса в заплатата - на този, който я плаща, и на онзи, която я получава. Отново тук ролята на държавата е само да контролира преговорите да няма намаление на вече постигнатата минимална заплата.

Всъщност тези два варианта не са трудни за регламентиране.

Вероятно и в повечето случаи ще струват по-скъпо на бизнеса от сегашното административно определяне, при което все пак правителството се опитва да не ядосва много двете засегнати страни. Най-голямото им предимство обаче е, че лесно могат да се разпрострат като влияние и върху останалите заплати. И така вместо еднакво бедни да сме различно богати.