

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

21.01.2014 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Телевизия VTV

✓ Чий бизнес отиде с президента в Китай?

Работодателски организации обвиниха президента, че ги разделя

Непоканени работодателски организации в Пекин и Шанхай, обвиниха президента Росен Плевнелиев, че ги разделя. Трите най-големи работодателски организации – Българска търговско-промишлена палата, Българската стопанска камара и Асоциацията на индустриалния капитал искат обяснение от държавния глава.

Основните въпроси са защо Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ) са организатори на бизнес делегацията в Китай и защо бизнес-лицето на България било избрано непрозрачно.

„КРИБ нито е най-голямата, нито е най-представителната, нито е международно най-известната. Къде е балансът? Не може държавата да протектира по неясен начин избрани предприемачи“, коментира Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал.

Работодателите посочиха за пример българската компания за розово масло, която подписа споразумение за износ с шанхайска фирма. „Фирма, която е формирана преди три месеца и която няма никакви лицензи и сертификати да изнася подобни продукти за Китай“, посочи Божидар Данев от БСК.

Управител на фирмата е Лъчезар Динев. Казва, че е бил в делегацията не само на президента, но и на парламентарния председател Михаил Миков; не е член на КРИБ, сам се обърнал към „Дондуков“ 2 да го включат в делегацията.

„Защото те не работят в Китай! Те не работят в Китай, нямат си и идеи, нямат и желание, а искат да говорят. Това е политически шум, но не е насочен правилно“, коментира бизнесменът и представител на Българско-китайската търговско промишлена палата Лъчезар Динев.

В позиция до медиите от президентството уточняват, че бизнес делегацията е организирана от КРИБ. ОТ КРИБ заявяват, че за 7 дни, времето с което са разполагали за организиране на делегацията, са успели да представят добро представяне на българския бизнес в Китай.

Били са подписани договори между български и китайски фирми за над 60 милиона евро, а от включените в бизнес делегацията 30 компании и организации, 14 или почти 50% не са членове на КРИБ.

Българско национално радио

✓ Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев коментира в предаването „Неделя 150“ на БНР отчета на Орешарски за свършеното от правителството.

Той каза следното: "Имаше какво да отчете. Много голяма част от програмата му предстои да бъде изпълнявана. Това, което можем да препотвърдим е, че има променено отношение към предприемачеството - преди четири години държавата дължеше на бизнеса приблизително три пъти повече, отколкото сега дължи. Нямаме оплаквания от колеги за задържан ДДС. Сравнително ритмично се разплащат и изпълнените обществени поръчки. Има стремеж да се събират данъците там, където се дължат, а не там, откъдето могат да се вземат по - лесно. Има стремеж да се облекчи административното бреме пред бизнеса. Има и стъпки назад, за които ние своевременно алармирахме, че не подкрепяме и крият рискове - непремереното увеличаване на минималната работна заплата примерно. Същото важи и за стопирането на пенсионната реформа", заяви Велев.

Българска национална телевизия

✓ Бизнесмени недоволни от подбора на делегацията за Китай

Три от работодателските организации у нас са недоволни от начина, по който са подбрани фирмите, пътували с президента в Китай наскоро. В края на миналата седмица Стопанската камара, Търговско-промишлената палата и Асоциацията на индустриалния капитал обявиха, че участниците в бизнес делегацията са подбрани неясно и необосновано, а техни представители не са били поканени. Президентът им отговори със съобщение на пресслужбата си. Ако фирма отиде на бизнес посещение в чужбина с делегацията на президента, на нея се гледа с други очи – че е проверена и надеждна, обяснява председателят на Българската търговско-промишлена палата Цветан Симеонов. Той пояснява, че и палатата е организирала подобни форуми, но винаги е давала право и на останалите работодателски организации да се включат.

“При еднакви условия за всички, а не преференциални за едни, а непреференциални за други. Сега не знаем как се случи, защото БТПП научи за тази делегация от своите китайски партньори”, – заяви Цветан Симеонов, председател на Българската търговско-промишлена палата.

Делегацията в Китай е била подбрана от КРИБ.

Според писмената ѝ позиция, те са имали само седмица да организират посещението, половината от участниците не са били техни членове и КРИБ "е успяла да подготви добро представяне на българския бизнес" в Китай. Резултатите: 7 договора за над 60 милиона евро.

Сред тях Асоциацията на индустриалния капитал вижда 6 "меморандума" за сътрудничество, партньорство и разбирателство и само една реална сделка:

"Споразумение за износ на продукти от розово масло, сключена с една фирма, българска, никому неизвестна, създадена няколко седмици преди полета. При условие, че в България има две асоциации – едната членува при нас, другата в БТПП – на производителите и търговците с етерични масла. Те не са били известни за тази възможност", – заяви Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България.

На недоволството президентството отговори със съобщение на прессекретариата. В него е разяснено как се формират делегациите – администрацията на държавния глава се обръща към някоя от работодателските организации и тя подбира фирмите с интерес към конкретното посещение. При предишни президентски визити са участвали компании от всички браншови организации.

В позицията се обяснява още, че делегациите се съставят прозрачно, балансирано и успешно. И че посещението в Китай е било изключителен успех за българския бизнес. Според предприемачите обаче, подобен подход не работи в полза на икономиката.

"Не искам да повярвам, че президентът ни мисли по този начин. В такъв случай той не би бил наш президент, би бил само президент на КРИБ. Защото се харчат пари, без полза, понякога и с вреда за българския бизнес", – разкри Васил Велев, Асоциацията на индустриалния капитал в България.

"Сто капки пълнят чашата, само от последната тя прелива", – заяви Цветан Симеонов, председател на Българската търговско-промишлена палата.

Засегнатите работодателски организации очакват писмо лично от президента и равнопоставеност при подбора на браншовите организации, които ще заминат с него на следващото посещение в чужбина.

dariknews.bg

✓ Бизнес организации настояват за равно третиране при държавните делегации в чужбина

Най-големите бизнес организации у нас не са имали представители по време на държавното посещение на президента Росен Плевнелиев в Китай. За това сигнализираха трите големи работодателски организации - Българската търговско-промишлена палата, Българската стопанска камара и Асоциацията на индустриалния капитал.

Пред Дарик от ръководствата на организациите обясниха, че делегацията е организирана от друга работодателска структура - Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, но оттам са поканили само свои членове в толкова важното посещение за развитието на икономиката ни.

Председателят на КРИБ Огнян Донев бе лаконичен в коментара си пред Дарик и се ограничи с думите: „Не смятам да им отговарям“. В съобщение индустриалците се оправдават, че са организирали делегацията само за седмица, а близо половината от фирмите не членуват в нея.

Асоциацията на организациите на българските работодатели настоя за равно третиране на бизнеса при държавните делегациите в чужбина и чрез отворено писмо поиска обяснение от президента Росен Плевнелиев защо само една работодателска организация е излъчила фирми за посещението в Китай.

Пред Дарик Божидар Данев от Стопанската камара обясни, че обикновено бизнес делегациите при официалните държавни посещения се организират от Търговско-промишлената палата и подготовката трае много време.

„Тя се обръща към всички бизнес организации да излъчат свои представители. Напоследък, особено в предходното правителство, кръгът се затваря. Възлага се само на една организация и обикновено никога не се канят останалите три организации да участват в тази делегация“, обясни Данев.

Трите работодателски организации, които са били пренебрегнати при посещението, са провели среща заедно. Въпреки че са отправили покана и към КРИБ, на нея не е отговорено. Пред Дарик Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал сигнализира, че неравнопоставеността в делегацията не е единственият проблем.

„Стана ясно, че една компания е подписала договор за продажба на розово масло в Китай. Тя обаче е създадена преди няколко месеца и няма как да е сертифицирала на китайския пазар този продукт, защото сертификацията трае около две години. Единствената компания, която има сертифицирани продукти на китайския пазар, е наш член и не е поканена в тази бизнес делегация. Те не могат да продават там тези продукти легално“, обясни той.

От КРИБ също изпратиха официална позиция с тезата, че от 30-те фирми, участвали в бизнес делегацията в Китай, 14 не са техни членове. Самата организация на това толкова важно държавно посещение е протекла само за една седмица, включително и между коледните и новогодишните празници.

[Вестник Класа](http://vestnikklasa.com)

✓ Васил Велев, АИК: Бизнесделегацията в Китай е сключила само 1 договор

Фирмата, сключила договор за розово масло, е регистрирана набързо с още няколко на един същ адрес в Лозенец. Бизнесделегацията в Китай е сключила само 1 договор, стана ясно от думите на Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал /АИК/в сутрешния блок на TV7.

Позовавайки се на официалното прессъобщение на президентството, Васил Велев уточни, че в Китай са били сключени серия договори за сътрудничество, меморандуми и т.н., но само едно реално споразумение за износ на стоки.

Припомняме, че в петък три от най-големите работодателски организации обвиниха президента Росен Плевнелиев, че ги дискриминира за сметка на КРИБ, към която се е числял преди влизането си в политиката. Те заявиха, че изобщо не са били известени за подобна бизнес делегация в Китай и всъщност са станали жертва на лобизъм. От българския бизнес беше укрита възможността да се представи в Китай и там са се случили странни неща. Това е извода от коментарите на шефа на АИК Васил Велев и шефа на БСК Божидар Данев, които са обидени на президента за отношението към браншовите организации, показано при формирането на злополучната делегация за Китай.

В Китай е сключен само един договор за износ, на продукти от розово масло, обясни Велев. Той обаче разкри, че според Търговския регистър фирмата, сключила този договор, е регистрирана набързо - на 18 ноември в края на м.г., и никога преди не е произвеждала, обработвала или изнасяла розово масло.

Компанията, която е сключила договор за продажба на розово масло в Китай, е ЕООД, кръстила се е "Българско розово масло". В бързината не са сменили дори предмета ѝ на дейност, който е продажба на софтуер. С абсолютно същия предмет на дейност на същия човек са регистрирали още няколко фирми - "Лактобацилус булгарикус" ЕООД, "Български винопроизводители" ЕООД с горе-долу същия капитал.

Всичките тези ЕООД-та са регистрирани в края на м.г. и са със седалище в апартамент в "Лозенец". Точно този участник в делегацията е сключил договор за продажба на розово масло

По отношение на розовото масло Велев уточни, че освен в Китай, такива продукти трябва да бъдат сертифицирани в страната – а това отнема поне година и половина.

Той допълни още, че в България има поне две асоциации на фирми, занимаващи се с розови масла, но никоя от тях не е била известена за бизнес пътуването до Китай.

Президентът постоянно говори за морал, но какъв е моралът на подобно отношение?, риторично попита от своя страна и шефът на Българската стопанска камара Божидар Данев. „Той се среща с нашата организация единствено преди да го изберат за президент“, призна той. Всичко това са изпуснати възможности за българския бизнес, обобщил Велев.

Чакаме личен писмен отговор на отвореното писмо до президента Росен Плевнелиев, в което питаме защо представители на основните работодателски организации, с изключение на КРИБ, не бяха поканени при посещението му в Китай, коментира специално на „Класа.бг“ изпълнителният председател на Българска стопанска камара (БСК) Божидар Данев. Ако такъв отговор не бъде получен скоро, работодателите ще искат среща с президента по поставения въпрос, още повече, че подобно отношение към работодателските организации се демонстрира още от началото на мандата на Плевнелиев, каза Данев.

Той подчерта, че дори търговският представител на БСК в Китай не е бил уведомен предварително за посещението на президента в страната. Данев припомни, че БСК има рамков договор с Китайската банка за развитие за финансиране през следващите години на проекти на обща стойност 3 млрд. долара.

✓ Васил Велев, председател на АИКБ: Визитата на Плевнелиев в Китай бе провал за бизнеса

Посещението на президента Росен Плевнелиев в частта му бизнес-форум бе пълен провал. То бе организирано така, че за него да разберат само шепа хора. 350 000 компании, които плащат данъци и очакват равно третиране от държавата научиха за него медиите. За това и резултатът от това посещение не можеше да бъде друг освен провал. Всъщност на проведените бизнес форуми не са се сключвали никакви конкретни договори, а става дума само за меморандуми за разбирателство. В бизнес делегацията, която президентът заведе, очевидно не попаднаха най-подходящите компании. Една единствена компания е сключила договор, и това става видно от съобщението на КРИБ в подкрепа на прессъобщението на президентството. Интересно е, че договорът е за износ на розово масло.

В България има две асоциации, които обединяват производителите и търговците на този продукт, но никой от тях не беше поканен. Компанията, която е била на бизнес форума в Пекин е приключила с регистрацията си на 18 ноември 2013 г. и е с предмет на дейност – продажба на софтуер. Проблемът е не, че се фаворизират компании от КРИБ, а че бизнес форумите в чужбина, на които присъства президентът, се организират непрофесионално. Досега са организирани осем бизнес-форума, 4 - от КРИБ, 2 - от БТПП и по един от Американската търговска камара и Агенцията за малки и средни предприятия.

"Проблемът се състои в това, че има сериозни компании, които вече са стъпили на китайския пазар, но те не бяха поканени на форума. Присъстват предприятия, които току що са възникнали. Това не е лицето на българския бизнес и по този начин се пропускат възможности да се увеличи стокообмена и да се разкрият нови работни места". Това е обидно за българския бизнес, защото ни правят на глупаци.

TV 7

✓ Посещението на Плевнелиев в Китай е провал за бизнеса

Това заяви председателят на Асоциацията на организациите на българските работодатели Васил Велев

Резултатът от посещението на президента Росен Плевнелиев в Китай е провал в частта му бизнес форум. Това заяви в "Добро утро България" по TV7 председателят на Асоциацията на организациите на българските работодатели Васил Велев.

Той допълни, че по време на визитата единственият договор, който е сключен, е за износ на продукти от розово масло, като контрактът е с компания, вписана в Търговския регистър на 18 ноември миналата година. Тази фирма няма никаква дейност и никога не се е занимавала с розово масло.

"Фирмата е с предмет на дейност "продажба на софтуер". Има още четири такива фирми, създадени по едно и също време в един и същи апартамент. Това е обидно за българския бизнес – да ни правят на глупаци!", заяви Велев.

Вижте целият разговор с Васил Велев и скандалните подробности за посещението на президента в Китай в сутрешния блок на TV7 "Добро утро, България!".

✓ **Работодатели: Президентът дискриминира бизнеса**

Бизнесът продължава да недоумява защо Росен Плевнелиев предпочита само КРИБ

Три от национално представителните работодателски организации - Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българска стопанска камара (БСК) и Българска търговско-промишлена палата (БТПП), изпратиха отворено писмо до президента Росен Плевнелиев, с което обвиняват държавния глава в дискриминация и лобизъм.

Причината за острата реакция на голяма част от бизнеса е последното официално посещение на Росен Плевнелиев в Китай, където с него е била една единствена работодателска организация - Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ). АИКБ, БСК и БТПП припомниха на президента, че политическата му кариера стартира именно с протекцията на КРИБ.

Ето и пълния текст на отвореното писмо, подписано от АИКБ, БСК и БТПП:

Във връзка с приключилото Ви посещение в Китай, изразяваме своята дълбока загриженост относно неясния и необоснован начин на излъчване на участниците в бизнес делегации в чужбина по критерии, различни от установената практика за покана и включване в тях на представители на всички национално представителни организации на работодателите. Подобен ход не работи в полза на икономиката на страната и negliжира нашите усилия за формиране на добри условия за правене на бизнес и потенциално развитие на други пазари, за сметна на персонални дискриминационни предпочитани.

Особено притеснително е, че проявата на крайни предпочитания към определена организация не е еднократен акт, а е целенасочена дългогодишна политика, упражнявана от Вас още в качеството Ви на министър на регионалното развитие и благоустройството в периода 2009-2011 г. По време на министерския Ви мандат Вие нито веднъж не се срещнахте с друга национално представителна организация на работодателите, освен с КРИБ, с чиято протекция стартира политическата Ви кариера.

Нещо повече, налице е фаворизиране на една организация, от каквото поведение сте декларирали, че сте се еманципирали. Припомняме, че през управленския мандат на предходното правителство за участие в т.нар. "годишни срещи на изпълнителната власт с бизнеса" бяха канени представители само на една организация, станала популярна в последно време и с политическите си декларации, недопринасящи за развитието на икономиката.

В хода на президентската си кампания, на 12.10.2011 г. Вие заявихте пред АИКБ, БСК и БТПП: "Имате история, която аз познавам, имате позиции, включително и международно позната дейност, която аз познавам, бил съм част от една голяма работодателска организация, но аз не правя разлика между нея и всички останали работодателски организации. Имате международната признателност, имате имиджа, имате репутацията. ... Можете да разчитате на тоталната комуникация с президентството и на Вашето участие. ... Поех ангажимент за редовен диалог, включително и президентството да отвори врати за работодателските организации, за да може те да задават дневния ред на институциите. ... Президентската институция ще бъде трамплин, за да може икономиката да се развива."

Нищо от обещаното не бе изпълнено. В средата на президентския си мандат можете да отчетете няколко протоколни срещи с национално представителните работодателски организации, липса на реакция по въпроси, за които сте сезирани от тях, и неизпълнение на обещанията, дадени пред тях преди избирането Ви за президент.

Като изразители на интересите на основната част от българските работодатели и активни участници в Международната организация на труда (ILO), Международната организация на работодателите (IOE) и като част от признатите за социални партньори на европейско равнище (BUSINESSEUROPE, CEEP И EUROCHAMBRES), не приемаме признати на европейско и световно равнище организации, каквито са представляваните от нас, да бъдат пренебрегвани в неясна полза и интереси, особено по въпроси като участие в бизнес делегации, които са от важно значение за членуващите при нас предприятия.

Това отношение бе подчертано и при последната Ви официална визита в Китайската народна република. Възникват следните въпроси:

1. Какви са причините за подобно дискриминационно, избирателно и пренебрежително отношение към официално признатите на световно и европейско ниво равнище представители на стопанската интелигенция?
2. Нормални ли са подобни прецеденти в четвъртвековната история на президентската институция в разрез с конституционното изискване президентът да олицетворява единството на нацията?

В духа на нашето досегашно конструктивно отношение очакваме отговор на поставените от нас въпроси и промяна на отношението, завършва отвореното писмо на трите работодателски организации".

[Press TV](#)

✓ **Странна фирма в странната визита на Плевнелиев в Китай**

Докато преработващата част от сериозния български бизнес, даващ 75% от брутния вътрешен продукт, бе пренебрегната при пазеното в тайна до последния момент посещение на Плевнелиев в Китай, една странна фирма е била включена в делегацията. Това разкрива пред "Телеграф" Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ).

Българската търговско-промишлена палата (БТПП), Българската стопанска камара (БСК) и Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) продължават да очакват отговор от президента Плевнелиев как се стигна до абсурда да не бъдат поканени в делегацията при визитата му в Китай. Обясненията на президентската канцелария звучат напълно неубедително и обиждащо за всеки информиран и интелигентен предприемач. Очакваме писмен отговор от президента,

а не от пресцентър. За нас продължава да е неясно, защо три четвърти от българския бизнес продължава да е в неведение за тази визита, организирана много непрозрачно от организация, която не е специализирана в организирането на бизнес форуми в чужбина. Това заявява пред "Телеграф" Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ).

Ние дълбоко се съмнявам, че в делегацията са попаднали най-подходящите компании, които могат да допринесат много за увеличаване на стокообмена с Китай, а от там и до повече работни места у нас, казва Васил Велев и пояснява за какво става дума.

Защото от българския бизнес беше укрита тази възможност и са се случили странни неща. Ще дам само един пример. Компания, която е сключила договор за продажба на розово масло в Китай е учредена набързо два месеца преди това - октомври-ноември 2013 г. Тя е ЕООД, назовава се "Българско розово масло". В бързината не са си сменили дори предмета на дейност, който е продажба на софтуер. С абсолютно същия предмет на дейност на същия човек има и "Лактобацилус булгарикус" ЕООД, "Български винопроизводители" ЕООД с горе-долу същия капитал.

Всичките тези ЕООД-та са регистрирани в края на м.г. и са със седалище в апартамент в "Лозенец". Този участник в делегацията е сключил договор за продажба на розово масло. Обръщам внимание, че за да се продава розово масло в Китай, продуктът трябва да бъде сертифициран от продавача. Компанията, която продава най-много розова вода в Китай е "Българска роза"-Карлово. Тя има над 20 продукта на основата на розата и розовото масло, които са сертифицирани на китайския пазар и могат да се продават.

Сертифицирането на един такъв продукт отнема около 2 години. Компанията, която президентът е завел в Китай, никога не е произвеждала розово масло и продукти от розата. А двете асоциации на производители и търговци с етерични масла, които членуват в нашите организации, не са уведомени изобщо, че такава визита се готви. А се явява гражданин, който е регистрирал няколко компании преди да замине делегацията и сключва договор за продажба на розово масло без никога в живота си да е произвеждал и продавал розово масло. Ако всички договори са като този ние въобще се съмняваме в успеха на тази мисия. Защото тези, които биха могли да имат успешен бизнес, не са знаели изобщо за това посещение.

А сега някой прави търговски договор с Китай и всички български производители трябва да минават през него ли? А той ще паразитира и ще събира комисионни за това, че е застанал на входа и изхода. Не се прави така, това не е държавнически подход. Жалко за загубеното време и парите на данъкоплатците, констатира Васил Велев. И посочва, че Плевнелиев си остава президент на приятелския си кръг.

Посещението на Плевнелиев в Китай от икономическа гледна точка е провал, коментира от свой страна пред в. "Преса" Васил Василев, основател на Съюза на работодателите в България. Бизнесът за 60 милиона (колкото споменавах) вероятно ще се окаже не повече от 10, колкото е оборотът на малка китайска фирма за чорапи. Възможностите, които предлагаше втората в света икономика бяха пробилени. Ще трябва да чакаме вероятно още 15 години, за да ни се представи нов такъв случай.

Васил Василев обяснява още, че подобни посещения не трябва да бъдат воаяж за кеф и разтуха, а упорита, напрегната, уморителна работа за налагането на българските икономически интереси. За да имат успех, те трябва да се подготвят поне 3-4 месеца... А се оказа, че посещението е държано в тайна, защото някои бизне среди са поканени, а други пренебрегнати. Стоянов или Първанов не биха постъпили така, изтъква Васил Василев./БЛИЦ

nakratko.bg

✓ Васил Велев: От нашето неучастие губят икономиката и българите

Когато господин Плевнелиев беше кандидат-президент, нашите три организации - Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара и Българската търговско-промишлена палата - проведоха среща с него, на която поеха взаимни ангажименти.

На тази среща той беше подробно запознат какъв е статутът, представителството и членството в тези организации, каква част от Брутния вътрешен продукт създават те. Още тогава г-н Плевнелиев декларира, че се отнася с огромно уважение и огромен респект към организациите, че те в никакъв случай няма да бъдат negliжирани и пренебрегвани за сметка на друга организация, която не може по никакъв начин да се съпоставя на тези три, взети заедно, те са несравними величини.

И затова ние сме много изненадани от начина, по който беше формирана бизнес делегацията, придружила президента в Китай. Надяваме се това да е грешка на администрацията. И затова искахме да изясним от къде идва това и как се създаде тази ситуация. Това е преднамерено ли е или е нещо, което президентът не одобрява и ще бъде променено в бъдеще. Защото не смятаме, че нашите членове нямат право на достъп до участие в такива бизнес делегации, съпровождащи президента. Нещо повече наши членове имат сравнителни предимства в бизнеса, за които е ставало дума там и договорите, които са били подписвани. От това, в крайна сметка, губи страната, губи икономиката на страната, губят българите.

Бизнес делегацията във Виетнам, която съпровождаше президента Плевнелиев, беше организирана от Българската търговско-промишлена палата. Там подходът беше съвсем друг. Търговската палата своевременно информира останалите бизнес организации и техните членове, за да могат те да вземат участие. Така че очевидно това не е трайна практика. В случая за нас не стана ясно къде се крие причината - в президентската администрация или в бизнес организацията, която е организирала бизнес делегацията.

Ние не правим политически изявления. Досега президентът не беше успял да разедини българския бизнес, въпреки че редица инициативи, които е имал бизнесът и редица обръщения, които е отправял към президента, са останали без

резултат. Тук само да посоча предложението, което беше направено за президентско вето върху този мракобесен закон "Яне Янев". Държавният глава не наложи вето на "поправката Яне Янев". Не разбрахме защо.

Бизнесът поиска от президента Конституционният съд да обяви за противоконституционна разпоредбата относно такса "Битови отпадъци", защото тя противоречи на редица разпоредби. Държавният глава не направи нищо в тази връзка, за да защити българския бизнес. Това обаче не беше разделяне на бизнеса досега, а беше negliжиране на целия бизнес. Но в случая вече говорим за нещо по-различно. /БГНЕС

[Вестник Сега](#)

✓ Работодатели: Подходът на Плевнелиев към бизнеса не е в полза на икономиката

Дълбока загриженост изразяват от Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) относно неясния и необоснован начин на излъчване на участници в бизнес делегации в чужбина по критерии, различни от установената практика за покана и включване в тях на представители на всички национално представителни организации на работодателите. Това съобщават за БГНЕС от асоциацията в отворено писмо до президента Росен Плевнелиев. Писмото е по повод приключилото посещение му в Китайската народна република.

"Подобен подход не работи в полза на икономиката на страната и negliжира нашите усилия за формиране на добри условия за правене на бизнес и потенциално развитие на други пазари, за сметка на персонални дискриминационни предпочитания", продължават в писмото от организацията.

Според тях особено притеснително е, че проявата на крайни предпочитания към определена организация не е еднократен акт, а е целенасочена дългогодишна политика," упражнявана от Вас още в качеството Ви на министър на регионалното развитие и благоустройството в периода 2009-2011 г. По време на министерския Ви мандат Вие нито веднъж не се срещнахте с друга национално представителна организация на работодателите, освен с КРИБ, с чиято протекция стартира политическата Ви кариера. Нещо повече, налице е фаворизиране на една организация, от каквото поведение сте декларирали, че сте се еманципирали". От АОБР припомнят, че през управленския мандат на предходното правителство за участие в т.нар. "годишни срещи на изпълнителната власт с бизнеса" са били канени представители само на една организация, станала популярна в последно време и с политическите си декларации, недопринасящи за развитието на икономиката.

"В хода на кандидатпрезидентската си кампания, на 12.10.2011 г. Вие заявихте пред АИКБ, БСК и БТПП: "Имате история, която аз познавам, имате позиции, включително и международно позната дейност, която аз познавам, бил съм част от една голяма работодателска организация, но аз не правя разлика между нея и всички останали работодателски организации. Имате международната признателност, имате имиджа, имате репутацията. ... Можете да разчитате на тоталната комуникация с президентството и на Вашето участие. ... Поех ангажимент за редовен диалог, включително и президентството да отвори врати за работодателските организации, за да може те да задават дневния ред на институциите. ... Президентската институция ще бъде трамплин, за да може икономиката да се развива."

Нищо от обещаното не бе изпълнено. В средата на президентския си мандат можете да отчетете няколко протоколни срещи с национално представителните работодателските организации, липса на реакция по въпроси, за които сте сезиран от тях, и неизпълнение на обещания, дадени пред тях преди избирането Ви за президент", се казва още в писмото..

Като изразители на интересите на основната част от българските работодатели и активни участници в Международната организация на труда (ILO), Международната организация на работодателите (IOE) и като част от признатите за социални партньори на европейско равнище (BUSINESSEUROPE, CEEP и EUROCHAMBRES), от организацията не приемат признати на европейско и световно равнище организации, каквито са представляваните от нас, да бъдат пренебрегвани в неясна полза и интереси, особено по въпроси като участие в бизнес делегации, които са от важно значение за членуващите при нас предприятия.

"Това отношение бе подчертано и при последната Ви официална визита в Китайската народна република. Възникват следните въпроси: Какви са причините за подобно дискриминационно, избирателно и пренебрежително отношение към официално признатите на световно и европейско равнище представители на стопанската интелигенция? Нормални ли са подобни прецеденти в четвъртвековната история на президентската институция, в разрез с конституционното изискване Президентът да олицетворява единството на нацията?

В духа на нашето досегашно конструктивно отношение очакваме отговор на поставените от нас въпроси и промяна в отношението", заявяват от Асоциацията на организациите на българските работодатели.

Писмото е подписано от Васил Василев /Асоциация на индустриалния капитал в България/, Божидар Данев /Българска стопанска камара/ и Цветан Симеонов /Българска търговско промишлена палата/.

[Вестник Преса](#)

✓ Подходът на Плевнелиев не работи в полза на икономиката

Дълбока загриженост изразяват от Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) относно неясния и необоснован начин на излъчване на участници в бизнес делегации в чужбина по критерии, различни от установената практика за покана и включване в тях на представители на всички национално представителни организации на работодателите.

Това заявяват от асоциацията в отворено писмо до президента Росен Плевнелиев. Писмото е по повод приключилото посещение на президента в Китайската народна република.

"Подобен подход не работи в полза на икономиката на страната и negliжира нашите усилия за формиране на добри условия за правене на бизнес и потенциално развитие на други пазари, за сметка на персонални дискриминационни предпочитания", продължават в писмото от организацията.

Според тях особено притеснително е, че проявата на крайни предпочитания към определена организация не е еднократен акт, а е целенасочена дългогодишна политика," упражнявана от Вас още в качеството Ви на министър на регионалното развитие и благоустройството в периода 2009-2011 г. По време на министерски Ви мандат Вие нито веднъж не се срещнахте с друга национално представителна организация на работодателите, освен с КРИБ, с чиято протекция стартира политическата Ви кариера. Нещо повече, налице е фаворизиране на една организация, от каквото поведение сте декларирали, че сте се еманципирали".

От АОБР припомнят, че през управленския мандат на предходното правителство за участие в т.нар. "годишни срещи на изпълнителната власт с бизнеса" са били канени представители само на една организация, станала популярна в последно време и с политическите си декларации, недопринасящи за развитието на икономиката.

"В хода на кандидатпрезидентската си кампания, на 12.10.2011 г. Вие заявихте пред АИКБ, БСК и БТПП: "Имате история, която аз познавам, имате позиции, включително и международно позната дейност, която аз познавам, бил съм част от една голяма работодателска организация, но аз не правя разлика между нея и всички останали работодателски организации. Имате международната признателност, имате имиджа, имате репутацията. ... Можете да разчитате на тоталната комуникация с президентството и на Вашето участие. ... Поех ангажимент за редовен диалог, включително и президентството да отвори врати за работодателските организации, за да може те да задават дневния ред на институциите. ... Президентската институция ще бъде трамплин, за да може икономиката да се развива."

Нищо от обещаното не бе изпълнено. В средата на президентския си мандат можете да отчетете няколко протоколни срещи с национално представителните работодателски организации, липса на реакция по въпроси, за които сте сезиран от тях, и неизпълнение на обещания, дадени пред тях преди избирането Ви за президент", се казва още в писмото..

Като изразители на интересите на основната част от българските работодатели и активни участници в Международната организация на труда (ILO), Международната организация на работодателите (IOE) и като част от признатите за социални партньори на европейско равнище (BUSINESSEUROPE, CEEP и EUROCHAMBRES), от организацията не приемат признати на европейско и световно равнище организации, каквито са представляваните от нас, да бъдат пренебрегвани в неясна полза и интереси, особено по въпроси като участие в бизнес делегации, които са от важно значение за членуващите при нас предприятия.

"Това отношение бе подчертано и при последната Ви официална визита в Китайската народна република. Възникват следните въпроси: Какви са причините за подобно дискриминационно, избирателно и пренебрежително отношение към официално признатите на световно и европейско равнище представители на стопанската интелигенция? Нормални ли са подобни прецеденти в четвъртвековната история на президентската институция, в разрез с конституционното изискване Президентът да олицетворява единството на нацията?

В духа на нашето досегашно конструктивно отношение очакваме отговор на поставените от нас въпроси и промяна в отношението", заявяват от Асоциацията на организациите на българските работодатели.

Писмото е подписано от Васил Василев /Асоциация на индустриалния капитал в България/, Божидар Данев /Българска стопанска камара/ и Цветан Симеонов /Българска търговско промишлена палата/.

От Прессекретариата на Президента отговориха с позиция, публикувана на сайта на ведомството в интернет. В нея се казва следното:

От встъпването си в длъжност президентът Росен Плевнелиев е провел 8 посещения в чужбина, при които е бил придружаван от представители на бизнеса. Правило, следвано от президентската администрация, е при сформирването на бизнес делегации да се обръща към работодателски и браншови организации да подберат тези фирми, които имат реални икономически интереси в съответната държава. Изборът винаги зависи от икономическия фокус на визитата и от профила на дадената организация и се координира от различни държавни институции.

Във връзка с отворено писмо от работодателски организации, прилагаме справка за реализираните посещения, икономическия фокус на визитите и организациите, които са работили по състава на бизнес делегациите. От справката е видно, че структури, подписали писмото, са били сред най-активните организатори на бизнес делегациите, придружавали президента.

До момента нито една от работодателските или браншови организации не са изразявали своята „загриженост“ от начина, по който се сформира съставът на бизнес делегациите. Това се дължи на факта, че през последните две години подходът при съставянето им е прозрачен, балансиран и успешен. Резултатите от последното посещение на държавния глава в Китай показват ефективността на този подход. Само за два дни, в рамките на бизнес форумите в Пекин и в Шанхай, бяха подписани 7 договора и бизнес споразумения за над 100 милиона лева, а участниците в тях бяха над 700. Посещението в Китай беше изключителен успех за българския бизнес и дипломация и принасяване на постигнатите резултати не е в интерес на икономиката и на страната ни.

Във връзка с отворено писмо от работодателски организации администрацията на държавния глава прилага справка за осъществените посещения на Росен Плевнелиев, икономическия фокус на визитите и организациите, които са работили по състава на бизнес делегациите.

От справката става ясно, при посещението на президента в Германия и Китай той е бил придружаван от представители на Конфедерация на работодателите и индустриалците в България; във Виетнам и Австрия – от представители на Българска търговско-промишлена палата; при останалите четири визити в САЩ, Израел, Дания и Словакия – съответно от

Американска търговска камара в България; Българска асоциация по информационни технологии, Българска асоциация на софтуерните компании и Клъстер "Информационни и комуникационни технологии"; Българска федерация на индустриалните енергийни консуматори; Изпълнителна агенция за насърчаване на малките и средните предприятия.

svobodennarod.com

✓ БИЗНЕСЪТ ОБВИНИ ПЛЕВНЕЛИЕВ, ЧЕ СОФТУЕРНА ФИРМА СЕ ДОГОВОРИЛА В КИТАЙ ЗА РОЗОВО МАСЛО

ПРЕЗИДЕНТЪТ ФАВОРИЗИРАЛ КОНФЕДЕРАЦИЯТА НА ИВО ПРОКОПИЕВ

Докато преобладаващата част от сериозния български бизнес, даващ 75% от brutния вътрешен продукт, бе пренебрегната при пазеното в тайна до последния момент посещение на Плевнелиев в Китай, една странна фирма е била включена в делегацията, разкри Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ). Той разказа пред ТВ7, че нововъзникнала фирма, регистрирана през ноември миналата година с предмет на дейност софтуер, е единствената, която е сключила договор за доставка на...розово масло. Останалите осем фирми, общо пет от които били със същия предмет на дейност, са стигнали едва до меморандум за намерения за сътрудничество. В същото време браншовата организация за производство на розово масло въобще не е била уведомена за вояжа на Плевнелиев.

С абсолютно същия предмет на дейност на същия човек има и "Лактобацилус булгарикус" ЕООД, "Български винопроизводители" ЕООД с горе-долу същия капитал, обясни Велев. Всичките тези ЕООД-та са регистрирани в края на миналата година и са със седалище в апартамент в "Лозенец". Този участник в делегацията е сключил договор за продажба на розово масло. Обръщам внимание, че за да се продава розово масло в Китай, продуктът трябва да бъде сертифициран от продавача. Компанията, която продава най-много розова вода в Китай е "Българска роза"-Карлово.

Не са били поканени и Българската търговско-промишлена палата (БТПП), Българската стопанска камара (БСК) и Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), при което обвиниха президента, че лобира за КРИБ, към която се е числял, преди да влезе във властта. Те продължават да очакват отговор от президента Плевнелиев как се стигна до абсурда да не бъдат поканени в делегацията при визитата му в Китай. Почетният председател на БСК Божидар Данев добави, че КРИБ – Конфедерацията на работодателите в България, дори няма браншови организации. По същия начин е постъпил и премиерът Пламен Орешарски. И в двете посещения правилата са непрозрачни – кога разносните плаща напълно или частично държавната институция и какви са резултатите от тези визити.

„Обясненията на президентската канцелария звучат напълно неубедително и обиждащо за всеки информиран и интелигентен предприемач. Очакваме писмен отговор от президента, а не от пресцентър. За нас продължава да е неясно, защо три четвърти от българския бизнес продължава да е в неведение за тази визита, организирана много непрозрачно от организация, която не е специализирана в организирането на бизнес форуми в чужбина”, заяви Васил Велев в единодушие с Божидар Данев. Досега в по-голямата част на бизнессрещите на президента негов фаворит била КРИБ.

Ние дълбоко се съмнявам, че в делегацията са попаднали най-подходящите компании, които могат да допринесат много за увеличаване на стокообмена с Китай, а от там и до повече работни места у нас, казва Васил Велев.

Важни обществено-икономически и политически теми

[Вестник Капитал Daily](#)

✓ Форумът в Давос: Къде е растежът

Неравенството, слабото икономическо възстановяване и климатичните промени са акцентите на конференцията
Най-големият срив в световната икономика след Втората световна война е последван и от най-слабото възстановяване. Ако при предишни кризи икономиките преживяваха бум само пет години след рецесията, сега е различно. Затова една от трите основни теми на предстоящия Световен икономически форум в Давос ще бъде възстановяването и колко време ще продължи то. Дългосрочното притеснение е, че заради свитите доходи хората ще трябва да заемат повече, за да поддържат навиците си на потребление. От друга страна обаче, отслабването на мерките за стимули на икономиката ще направят кредитите по-скъпи.

Разрастването на пропастта между бедни и богати е основен риск за света в близките години, предупреди още Световният икономически форум в годишния си доклад за световните рискове. В проучването на форума, организатор на прочутата конференция в Давос, са участвали над 700 световни експерти. Авторите изтъкват, че екстремните метеорологични явления, безработицата, климатичните промени и киберпиратството са следващите в класацията на рисковете, които имат най-голяма вероятност да предизвикат шок в световен мащаб.

Недоверие към управляващите

Доверието към правителствата по света рязко е намаляло през отминалата година, като репутацията на Вашингтон е пострадала особено силно от сблъсъка за бюджета, заради който близо три седмици спря за работи администрацията на най-голямата икономика в света. Допълнително имиджът на САЩ е подкопан от кризата около Агенцията за национална сигурност и фалстарта на здравната реформа на президента Барак Обама. Това е основното заключение в един от докладите на Световния икономически форум преди началото му в швейцарския град Давос в сряда.

Едва 37% от висистите са заявили пред Edelman Trust Barometer, че вярват на правителството на САЩ - това е с цели 16 пункта по-малко спрямо 2012 г. и със 7 пункта под средния показател за доверие в света.

САЩ обаче не са номер едно, защото по недоверие към властите преди тях са Франция, Испания и Италия, но впечатляващ е сривът на показателите за Америка. Той изглежда още по-драматичен на фона на предшестващите го надежди от 2008 г. и 2009 г., че държавата играе решаваща роля за излизане от най-тежката криза от Втората световна война насам.

Рекордно разминаване с бизнеса

В резултат на загубата на доверие към правителствата по света до рекордни нива е стигнало и разминаването с корпоративния свят, като преднината по доверие към бизнеса е 14 процентни пункта. Тази разлика е особено отчетлива в Индия и Бразилия.

Като цяло доверието към бизнеса е стабилизирано - около 58%. Тенденцията не важи за всички - докато към технологиите и автомобилното производство показателите са високи, за сектори като финанси, енергетика и храни очакванията са за повече регулации. Освен това към фамилните и малки компании има повече доверие, отколкото към едрият бизнес, и това е правило навсякъде по света, макар и с регионални нюанси. Проучването е направено между 16 октомври и 29 ноември 2013 г. сред 6000 души на възраст 25-64 години, завършили поне колеж.

Изгубено поколение

Форумът предупреждава, че има изгубено поколение от млади хора, които едновременно нямат работа и често пъти подходяща квалификация, което засилва натрупаното чувство на безпомощност. Това лесно може да прерасне в социални катаклизми, каквито се наблюдават при вълната от протести срещу неравенството и корупцията от Тайланд до Бразилия. Причината за това е изключителното лошо влияние на рецесията върху младежите, много от които са или безработни, или на позиции, за които са прекалено добре квалифицирани. В много нововъзникващи икономики голямата част от населението е под 25-годишна възраст и именно тази група е склонна да мигрира и да предизвиква социално недоволство.

Докладът на икономическия форум, публикуван една седмица преди 44-ото издание на Давоския форум от 22 до 25 януари, посочва също така бюджетните кризи или евентуална водна криза сред най-обезпокоителните опасности в наши дни, както и нарастващия риск от "кибергедон" (масов срив на компютърните системи, който би имал катастрофални последици за световната икономика). Все по-голямата зависимост от интернет и мащабното развитие на свързаното с него оборудване правят опасността от систематичен срив по-голяма от всякога през 2014 година, предупреждава форумът.

Европа засега е извън зоната на непосредствен финансов риск, но на дневен ред изниква неравенството на доходите, отбелязва Дейвид Коул, ръководител на отдела за рисковете в презастрахователната компания Swiss Re. Той изтъква, че е поддръжник на капитализма, но има моменти, когато нещата излизат от релсите и са необходими мерки - регулаторни, правителствени или данъчни, които да възпрепятстват прекалените разлики в разпределянето на доходите и богатствата. По думите му мащабните фискални и парични стимули, допринесли за стабилизиране и съживяване на икономиката в различни страни, са имали малко отражение върху бедните, безработните и най-младото поколение.

Забравена планета

Друг въпрос, който ще се обсъжда на Давос, е дали настоящият модел на растеж е в хармония с климатичните промени. Заради рецесията глобалното затопляне все остава на заден план, а с настоящата рецесия този проблем остана прекалено дълго време пренебрегнат.

Липсата на глобална координация и идеята, че фракингът е бъдещето на световната енергетика, не са помогнали особено в случая, коментира британският вестник "Гардиън".

По всяка вероятност ще има голяма подкрепа за лйтмотива на Давос за неравенството. Въпреки това, коментира "Гардиън", Клаус Шваб би могъл да направи още една крачка напред, като назове големите компании, които намират начини да укриват данъци и като не ги кани на ежегодния форум.

✓ НАП обърка и работодатели, и данъкоплатци

Приходната агенция ще дава указание как един и същ израз означава различно нещо

Традиционно в последния момент и с нови технически проблеми. Така започва всяка година подготовката на Националната агенция за приходите и тази не прави изключение. Сега проблемът е в образеца за служебна бележка, която всяка компания трябва да издаде на хората, които са работили за нея по граждански договор или са отдавали имоти под наем. В нея се посочват облагаемите доходи, изплатени през всяко отделно тримесечие (т.е. с приспаднати признати разходи). В самата данъчна декларация обаче се търси както облагаемият доход, така и нетната изплатена сума. Данъкоплатецът при новия вариант трудно може сам да изчисли брутното си възнаграждение.

Указание за четене

От НАП обясниха, че под "облагаем доход" в образеца за служебна бележка се има предвид брутнота сума, която фирмата е платила на всяко отделно лице. В данъчната декларация пък "облагаем доход" трябва да се разбира както брутнота сума, така и нетният резултат, който се получава след приспадане на нормативно признатите разходи, каза Росен Бъчваров, говорител на НАП. Той допълни, че за да се избегне объркване, в някой от следващите броеве на Държавен вестник данъчните ще публикуват специално указание.

Експерти коментираха, че в Държавен вестник указания няма и се учудиха защо не се поправи документът, вместо да се дават различни тълкувания на един и същ израз.

Стои въпросът и защо всичко се изготвя в последния момент. Счетоводители се оплакаха, че неяснотите им пречат да изчисляват данъчни задължения. Пред "Капитал Daily" експерт, работещ със софтуера на голям разработчик, обясни, че програмата му вписва в служебната бележка именно нетния доход като разлика между брутните суми, платени на

служителите, и нормативно признатите разходи. Това би означавало, че за да могат хората да попълнят какви суми са получили и от кой конкретен работодател, ще трябва да получат втора служебна бележка, която не е по утвърден образец от данъчните.

Така поне един от големите доставчици на счетоводен софтуер ще трябва да промени алгоритмите си при автоматично изчисляване на данъчните задължения, след като указанието на НАП се обнародва.

Рискът е работилите по граждански договор да не получат служебните си бележки през януари, за да хванат облекчението за 5% отстъпка при подаване на декларация до 10 февруари.

Още трудности

Представители на счетоводни къщи обясниха, че процедурите за касовото начисляване на ДДС са толкова сложни, че клиентите им не искат да работят с малки фирми, които внасят данъка едва при получено плащане на доставката.

Мярката бе поискана точно от представители на дребния бизнес и браншовите организации на счетоводните къщи, но освен облекчение за фирмите доставчици обратното начисляване е пречка за клиентите им. При касовата отчетност по ДДС фирмата доставчик внася дължимия към държавата данък едва след като нейните клиенти се разплатят напълно по дадена доставка. Когато обаче клиентът разсрочи плащанията си, доставчикът не внася начисления по направената доставка, докато не получи пълната сума за нея.

✓ Новата рибарска европрограма ще финансира иновации

На този етап не е ясно колко ще бъде общо еврофинансирането, нито кога ще започнат да се приемат проекти

Иновации в рибарството и в сектора на аквакултурите, застраховки, повече възможности за диверсификация на дейностите в сектора. Това са част от новите предложения в бъдещата програма за рибарство и аквакултури. Нейният работен вариант вече е изпратен за съгласуване в Брюксел, като все още не е ясно кога ще бъде одобрен и кога евентуално ще започне приемът на проекти. На този етап около програмата има и още една голяма въпросителна - колко ще бъде бюджетът ѝ в следващия програмен период. Тъй като в момента все още няма приет общ регламент за рибарството на ниво ЕС, няма и конкретно разпределение на суми измежду отделните държави. От агенцията по рибарство, която управлява програмата, не съобщиха с каква прогноза за бюджет работят, макар и в самата програма да е заложено процентно разпределение на парите по отделните схеми.

Между 2007 и 2013 г. за България бяха заделени 106 млн. евро от ЕС и национално съфинансирани.

Иновационни проекти

И в бъдещата програма по рибарство ще бъде заложена идеята от "Стратегия 2020" за устойчив растеж чрез иновации. Предвижда се иновационните проекти да бъдат в две направления - за рибарство и за аквакултури, като за тях ще бъдат заделени близо 4% от неясния все още бюджет на програмата. По двете нови мерки компаниите ще могат да кандидатстват с проекти за внедряване на иновации в реалния сектор. Така например в рибарството трябва да се подпомагат инвестиции, които водят до развитието на нови и подобрени техники и процеси, системи за управление, риболовни продукти. При аквакултурите ще се насърчават вложенията например в нови производствени методи. Така фирмите ще могат да кандидатстват за изграждане на аквакултурни ферми за някои морски видове като например калкан.

Другата нова мярка от бъдещата програма е за застраховки на запасите от аквакултури. Тяхната цел ще е да се запазват доходите на производителите на аквакултури при неблагоприятни ситуации като бедствия и др.

Акцент върху аквакултурите

И в следващата програма основен акцент ще бъде производството на аквакултури - схема, към която в момента има най-сериозен интерес. Към мярката за инвестиции в сектора се предвижда да бъдат заделени близо 30% от бюджета на бъдещата програма, като фирмите ще могат да кандидатстват за всякакъв тип производствени вложения. Макар и първоначално да имаше притеснения, че е възможно в новия програмен период да няма схема за преработка, от програмата се вижда, че такава е заложена и към нея ще бъдат заложени близо 12% от парите. Предвидена е и още една мярка - нови форми на доход в сектора на аквакултурите. По нея ще се приемат проекти за обработка и преработка, предлагане на пазара на собствена продукция, както и за развитие на други допълнителни дейности от фирмите.

Отново пари за пристанища

И в следващия програмен период ще бъдат заложени средства за изграждане на пристанищна инфраструктура. Досега редица общини са заявили интерес към тази мярка, но подадените проекти са изключително малко, като в процедура за модернизация е единствено рибарският порт в Сарафово. Новото в следващия програмен период е, че по тази схема ще могат да бъдат изградени и лодкостоянки по река Дунав. През новия програмен период рибарите ще могат да кандидатстват за инвестиции на борда на риболовните кораби и преустановяване на рибарски дейности.

Трудните преговори

Преговорите по бъдещата рибарска политика на ниво ЕС са най-изостанали, като до този момент няма и одобрен общ регламент. От агенцията по рибарство съобщиха, че в следващите месеци разговорите на ниво съвет на министри, Европейска комисия и Европейски парламент продължават, след което трябва и гласуване на документа. В този смисъл одобрението на новата програма освен с евентуални забележки към проекта зависи и от приемането на новата стратегическа рамка. Очакванията на сектора са тази година да бъде нулева за европарите за рибарство.

✓ Европейските пазари отстъпиха от петгодишни върхове

Разочароващите резултати на Deutsche Bank спънаха ентузиазма на инвеститорите

Европейските пазари отстъпиха от петгодишните си върхове, след като разочароващи корпоративни резултати – най-вече неочакваната загуба на Deutsche Bank, охладиха ентузиазма от първите две седмици на годината. Германската банка

беше първата голяма финансова институция в региона, която публикува финансовите си резултати. Акциите на банката спаднаха с над 4% в понеделник сред разкриването на нетна загуба от 1.15 млрд. евро за четвъртото тримесечие на 2013 г. Сред компаниите значителни загуби отчете и Peugeot Citroen, чиито акции отстъпиха със 7%, след като беше одобрен планът за увеличение на капитала с участието на френското и китайското правителства (още на стр. 18).

Спадът на приходите от търговия на най-голямата германска банка създадоха опасения за финансовото състояние на други големи банки с големи експозиции към фиксирани активи като швейцарската UBS. Подиндексът на банковата индустрия в рамките на STOXX Europe 600 отстъпи с 0.7%, което беше най-силният спад сред отделните сектори. "Данните от Deutsche Bank бяха изненадващи и създадоха критично отношение към състоянието на банковия сектор. Преодоляхме дъното на кризата, но още не сме видели края на самата криза. Пазарите виждат повече потенциал в останалите сектори, отколкото в банките", коментира пред Reuters Оливър Рот, главен брокер в Close Brothers Seydler.

Резултатите на Deutsche Bank следват предупрежденията за спад на печалбата от петролния гигант Shell, отправени в края на миналата седмица. Тези случаи подкрепят страховете, че корпоративният сезон няма да предостави достатъчно силни аргументи, които да оправдаят високите стойности на акциите и да подкрепят по-нататъшен ръст. "Пазарните оценки вече доближават нива, при които всякакво разочарование от печалбите на компаниите ще се превърне в сериозен проблем", отбелязва Ян Ричардс, стратег в Exane BNP Paribas. Според данните на Thomson Reuters в момента европейските акции се търгуват на нива 13.6 пъти над очакваните годишни печалби, което е най-високата стойност от девет години.

В понеделник обобщевропейският индекс FTSEurofirst 300 отстъпи с 0.1% до 1344 пункта, след като миналата седмица достигна пет и половина годишен връх от 1346.23 пункта. Показателят на сините чипове в еврозоната Euro Stoxx 50 също спадна с 0.1% Сред националните индекси най-значим спад отбеляза германският DAX – с 4.4%, което е най-голямата дневна загуба от март 2013 г. Френският CAC 40 отстъпи с 0.1%, а британският FTSE 100 се задържа почти без промяна на нивата си от петък.

Негативните настроения в Европа не подминаха и Българската фондова борса, като основният индекс SOFIX затвори със спад от 0.34% до 534.69 пункта. Показателят все пак се задържа на най-високите си нива от пет години, като повишението от началото на 2013 г. е близо 9%. От своя страна BGBX40 отстъпи с 0.47%, а BG TR30 – с 0.3%. Обемът на регулираната търговия беше 865 хил. лева, което е под нивата, достигани предишните две седмици. Най-търгуваните акции бяха на "Хелт енд уелнес" АДСИЦ и "Монбат".

[Вестник 24 часа](#)

✓ ЕС иска по-добро финансиране на малките и средните предприятия

ВИЕНА-СОФИЯ

Банките са най-сигурният източник на финансирането на малките и средните предприятия и трябва да се направи всичко възможно за подобряването му.

Този въпрос бе сред най-обсъжданите на конференцията "Юромъни" за Централна и Източна Европа. Тя се проведе миналата седмица във Виена. В нея участва и българският вицепремиер Даниела Бобева.

Еврокомисията и Европейската инвестиционна банка (ЕИБ) имат инициативи за подобряване на финансирането. Това заяви Евалд Новотни - член на Управителния съвет на Европейската централна банка (ЕЦБ). Той с готовност би подкрепил тези идеи.

Участниците във форума във Виена изтъкнаха, че в Европа днес има 20 милиона малки и средни предприятия, които осигуряват 85 на сто от работните места.

Същевременно само 1 от 9 предприятия има над 10 служители, каза Джанфранко Бизани - директор Корпоративно и инвестиционно банкиране на банка "Уникредит". Тези фирми не могат да си набавят финансиране от капиталовите пазари.

Освен от капитал голяма част от малките и средните предприятия имат нужда и от професионална консултация за управление на финансите си. Банките също могат да съдействат в това отношение. Капиталовите пазари, които са алтернатива на банковото кредитиране, не са достъпни за голяма част от фирмите поради размера им и малкия брой служители.

"Днес, 25 години след падането на Берлинската стена, вече не може да говорим за преход. Проблемите, пред които се изправят малките и средните предприятия от страните в Централна и Източна Европа, са същите като в Италия, Испания и Великобритания." Това каза Марк Джонсън, редактор на специализираното издание "Юромъни".

ЕЦБ проучва възможности за осигуряване на ликвидност за малките и средните предприятия при определени условия, както бе направено във Великобритания, каза Евалд Новотни. Той обаче допълни, че това не е проработило в сектора с недвижими имоти в Обединеното кралство.

"Вярно е, че не всички страни са в една и съща ситуация, особено по отношение на ликвидността. Големите международни играчи обаче са в състояние да подкрепят добрите проекти на своите клиенти", изтъкна Джанфранко Бизани.

Според него собствениците и управителите на тези предприятия не са свикнали със сложни методи за финансиране. За тях решение номер 1 е да работят с банките. То е най-търсено, най-лесно, най-сигурно и най-достъпно.

Чехия и Унгария бяха дадени като пример за успешно банково финансиране на малките и средните предприятия.

"Така започнахме и ние", каза Мариан Рашик - финансов директор на чешкия производител на нетъкани платове "Пегас". Днес компанията е листвана на борсата, но все още предпочита банковото финансиране. Причина за това е големият брой банки в Чехия, осигуряващи добра ликвидност на пазара.

Арон Ленер от унгарското министерство на икономиката изтъкна, че подкрепата на правителството в Будапеща за банките осигурила ръст от 10 на сто от финансирането на тези фирми.

[Вестник Труд](#)

✓ По-лесен достъп до фондовете на ЕС

Как да се улесни достъпът до евросредства и да се опрости изпълнението на проектите по оперативните програми. Това ще обсъждат във вторник вицепремиерът Зинаида Златанова, представители на държавните ведомства, на бизнеса, общините и неправителствени организации. Домакин на дискусиата е в. "Труд".

Събитието е част от кампанията "Научените уроци", в рамките на която беше направено допитване до изпълнители на проекти по всички европрограми кои са критичните места при работата с европарите. Резултатите от анкетата ще бъдат представени по време на събитието.

"Труд" направи подобна анкета в края на септември сред участниците в първата от поредица дискусии на вестника за подготовката на България за новия програмен период (2014 - 2020 г.). Според анкетирания липсата на оборотни средства и съфинансиране е основен проблем за изпълнението на проектите. Най-важната стъпка за по-добро усвояване е да се опростят правилата за кандидатстване и отчитане.

[Вестник Стандарт](#)

✓ Германия-избор №1 за бедни студенти

Люксембург не дава да се трудиш, докато си в първи курс

Холандия и Дания доплащат, ако работиш и учиш

С падането на ограниченията за работа в ЕС от Нова година бг студентите вече могат да се трудят, без да чакат за визи. Въпреки това, докато учат, за тях важат някои ограничения, които са валидни и за всички студенти от ЕС. Обикновено те са различни във всяка държава. И са поставени не заради конкуренцията на трудовия пазар, а с цел младите хора да не загърбват ученето в стремежа си да заработят повече "джобни". Затова в повечето европейски държави за студентите важи правилото, че могат да работят само до определен брой часове. Заплащането им също е почасово.

Много от бг студентите нямат търпение да започнат работа още от първия ден на следването. И да докажат на мама и татко, че освен да учат, са в състояние и да се издържат сами. Или поне да си докарват прилични джобни пари. В повечето държави обаче работата на първокурсници не се толерира. По простата причина, че това е времето, когато трябва да се адаптирате не само към новата страна, а и към съвсем нова за вас образователна система.

Ако учите във Франция, в никакъв случай не започвайте работа от първи курс. Той е "ситото", след което се решава кой действително остава студент и кой не. Около

40% от приетите първокурсници казват "сбогом"

на университета още в края на учебната година. Затова в страната на Балзак дори и в по-горните курсове има сериозно ограничение на броя часове, които може да се трудите. Те са 964 за година, или около 60% от годишното легално право на работа, което има един вече завършил висшист. Заплащането на студентите е от 7 до 9 евро на час. За да започнете работа обаче, първо трябва да сте записани в университета и да покажете студентската си карта.

Люксембург пък направо забранява работата на първокурсниците независимо от коя държава са. От втората година те могат да се трудят на "студентски трудов договор" - получават около 80 на сто от заплатата, която се полага за тази длъжност, но за сметка на това не плащат данъци. Не получават обаче и здравни и пенсионни осигуровки. В Белгия можеш да се трудиш 720 часа през учебната година и неограничено време през ваканцията. Заплащането ти най-често ще бъде около 8 евро.

Най-добре на студентите си плаща Германия, която има фиксирани ставки за студентски труд, разказаха консултантите от "Дарби". В момента те стигат до 10 евро. Започват от 5 евро, но за минималната ставка предстои увеличение. От следващата година работодателите няма да имат право да плащат на студент под 8,50 евро на час. Интересното е, че докато следваш, нямаш право да се трудиш на свободна практика или като самоосигуряващо се лице, например като преводач на хонорар. Можеш да работиш едва до 20 часа седмично, така че при пълна заетост и максимално заплащане на час един студент може да си докара на месец около 800 евро. Това е горе-долу сумата, нужна за издръжка в повечето градове на Германия, макар че в Мюнхен например необходимите средства са повече. В допълнение от тази година в Германия отпадат семестриалните такси и в последната провинция, която прибираще пари от студентите - Долна Саксония. От следващата година обучението във всички немски университети е абсолютно безплатно - заплащат се само административни такси за различни услуги във вузовете.

Великобритания също поставя ограничение - само до 20 часа труд през учебната година. През ваканциите обаче студентите могат да се трудят на пълен работен ден без лимит. Естествено, ако успеят да намерят работа след цялата антибългарска кампания, която тече в страната. Заплащането на студент там варира от 5 до 7 паунда на час. Така на седмица можеш да си докараш около 140 лири.

Холандия е избрала вариант дори да стимулира младежите от ЕС, които комбинират работа и обучение, като им доплаща за това. Ако се трудят повече от 32 часа на месец и при това се учат добре, студентите могат да получат от 250 до 500 евро в зависимост от семейния си доход. Средствата се отпускат като своеобразно поощрение за това, че дават своя принос за холандската икономика. Дания също от следващата учебна година ще плаща на студентите, които едновременно работят и учат. Ограниченията при нея също са трудът да не надхвърля 20 часа на седмица. Интересното е, че там младите хора получават и осигуровки докато работят.

Повечето българи, които учат в чужбина, работят, макар и по няколко часа на ден или през уикенда. Трудят се най-често като келнери, бармани или в туристическия бизнес, много от девойките се цанят за детегледачки. Все по-популярни в последните години обаче стават почасовите договори, при които млади хора се наемат да участват в проучвания на различни фирми, в промоции или да въвеждат данни в компютър. Правят го от къщи и фирмите им плащат в края на проекта. Интересното обаче е, че за разлика от България една от най-добре платените работи в страните от ЕС студентът може да намери в собствения си университет. В много от немските и английските висши училища например част от административните дейности, които тук се вършат от чиновници, се възлагат на студенти. Мнозина се трудят в библиотеките на вузовете. В Дания и Холандия пък съществува т.нар. статут на "преподаващ студент" - нещо като еквивалент на асистента у нас, който получава доста по-висока от асистентската заплата в България.

Стела Стоянова

[Вестник Сега](#)

✓ Парите за администрацията от еврофондовете скочиха драстично

Чиновниците ще получат два пъти повече средства за повишаване на капацитета до 2020 г.

Парите от еврофондовете за повишаване на капацитета на администрацията са скочили драстично в последната версия за разпределение на средствата за периода 2014-2020 г. Сравнението с предходното предложение показва, че това е политиката с най-голям ръст във финансирането. С новия си бюджет укрепването на администрацията почти се изравнява като финансиране с мерките за насърчаване на заетостта и мобилността на работната сила. Това става ясно от последните актуални данни за разпределението на парите от еврофондовете. В новите разчети вече е включен и планираният резерв от 6% по всички оперативни програми, който ще зависи от изпълнението им.

336.47 млн. евро ще бъдат заделени за повишаване на административния капацитет според последното предложение на работната група, която подготвя споразумението с Европейската комисия за новия програмен период. Това е над два пъти повече спрямо предложението през август бюджет от 144.54 млн. евро. Не е ясно за сметка на коя политика се завишава финансирането на администрацията. Към август целият ресурс за този приоритет бе предвиден да дойде от Европейския социален фонд, който финансира и програмата за развитие на човешките ресурси, и тази за добро управление. До нивото от 144 млн. евро през август се стигна след орязване на финансирането за тази политика, като първоначално за нея бяха предвидени 259 млн. евро.

След администрацията с най-сериозен ръст във финансирането са политиката за стимулиране на научните изследвания и иновациите и повишаването на конкурентоспособността на малките и средни предприятия. За наука и иновации в последната версия на бюджета ще бъдат заделени 492 млн. евро при 363 млн. евро в предложението от август. Сравнението показва, че ръстът надхвърля включения резерв от 6%. Парите за малки и средни предприятия са 613 млн. евро при 528 млн. евро в предложението от август. От данните става ясно, че този допълнителен ресурс за иновации и предприятия вероятно е освободен от политиката за подобряване на достъпа до информационни и комуникационни технологии. За нея в новото предложение не е предвидено никакво финансиране при 211 млн. евро в предложението от август.

Със сериозен ръст, но по методологически причини, е политиката за стимулиране на нисковъглеродната икономика. При нея са добавени 350 млн. евро от инструмента "Свързана Европа", който ще финансира проекти в областта на енергийната и транспортна инфраструктура. С повече пари е и заетостта заради включването в разчетите на осигурените 55 млн. евро за младежка заетост. С всички инструменти и резерва финансирането по оперативните програми става 7.4223 млрд. евро. През август с изключен резерв и допълнителни програми парите бяха 6.257 млрд. евро.

Разминаването в тези два бюджета стана повод за размяна на остри критики между представители на управляващите и опозицията, макар да бе ясно, че разликите се дължат на различен подход при съставянето на бюджета. Включването на резерва от 6% в сметките не е гаранция, че парите ще бъдат получени. Дали това ще стане ще се разбере през 2019 г. след оценка за нивото на изпълнение на различните оперативни програми и заложените в тях приоритети. Ако целите по даден приоритет не са постигнати, България ще може да иска прехвърляне на суми за дейности, по които изпълнението е добро, при определени ограничения.

За новия програмен период Европейската комисия заложи нови правила за програмиране на средствата, залагайки условие за концентрация на ресурс в 11 тематични цели, независимо от вида и броя на оперативните програми, приети от дадена страна. Заложени са и специфични минимални прагове за финансиране на отделни политики. Така например минимум 20% от средствата по Европейския социален фонд трябва да се изразходват за мерки за борба с бедността и социалното изключване.

ФИНАНСИРАНЕ

| Тематична цел | Предложен ресурс, млн. евро |
|--|--------------------------------|
| Наука и иновации | 492.36 |
| Достъп до ИТ | 0 |
| Конкурентоспособност на МСП | 613.07 |
| Нисковъглеродна икономика | 883.69 |
| Политика по климата | 112.5 |
| Околна среда | 1448.61 |
| Транспорт и инфраструктура | 1310.09 |
| Заетост | 394.43 |
| Социално включване и борба с бедността | 707.73 |
| Образование и учене през целия живот | 829.12 |
| Ефективна администрация | 336.47 |
| Техническа помощ | 294.71 |

Финансиране

✓ Движение - 20 неща, които ще променят пазара на труда за 20 години

Бизнесът ще търси не хора с дипломи и умения, а които могат да измислят как да изпълнят поставената им задача. Как и какво ще работят днешните деца, как ще се обучават и квалифицират, какви кадри ще търсят работодателите... Това е малка част от промените на пазара на труда в следващите 20 г., които са се опитали да предвидят експертите от Балканския институт по труда и социалната политика. Те са предвидили 20 ключови промени, които ще характеризират труда в следващите 20 г. на базата на промените на пазара на труда през годините, на различни изследвания, анализи и прогнози на български и европейски институции.

1. Ще има много по-малко държава в трудовите отношения, отколкото има в момента, тъй като тя просто няма да има място в договарянето между работодатели и служители.
2. Масовото професионално ориентиране, което в момента е абсолютно бяло петно на пазара на труда, ще стане задължително за намирането на работа, за която човек има заложби. "Сега 1 на 10 000 души в България сигурно е минал през системата за професионално ориентиране. В бъдеще това ще бъде точно толкова задължително, колкото и да си образован. Защото то спестява огромни ресурси на държавата, която ще обучава все по-малко хора в специалности, за които нямат заложби и след това не ги работят. А заедно с това пазарът на труда получава много по-мотивирани хора, които не отиват на работа с отвращение", коментира Иван Нейков, председател на Балканския институт по труда и социалната политика.
3. Ще има едно трудово законодателство за големи предприятия и друго за микропредприятия, защото сега действащото законодателство просто не е приложимо за малките фирми и за да оцеляват, им се налага да го заобикалят. Вече има сериозен натиск от тяхна страна, включително и по линия на ЕС, за специални закони за малкия бизнес и очакванията са стъпка по стъпка те да се появяват в следващите години.
4. Днешният външен модел на контрол за спазване на законодателството ще се промени към самоконтрол, включително ще се популяризира и развива в България социалният одит. Това ще е наложително, тъй като качеството на продукцията и производителността на труда биха били по-добри, ако служителите работят при добри условия на труд и на нови машини.
5. Ще има много широк достъп до уеббазирани системи за повишаване на квалификацията и преквалификацията, което ще може да става направо от дома или от работното място. Днешният модел за обучение на възрастни тип "класна стая" си отива и вместо тях се появяват уебсистемите. Все по-трудно ще бъде да бъдат вкарани в среда на обучение от времето на XVII-XVIII-XIX век, днешното компютърно поколение. За тях обучението е в друго измерение и това неминуемо ще доведе до такива уеббазирани обучения за квалификация.
6. Дистанционните форми на работа ще се разширят до невероятни размери. Все повече и повече хора ще работят от виртуални работни места. Те ще направят работодателите много по-конкурентоспособни, тъй като са много по-евтини от стандартните работни места, които трябва да се разкриват и поддържат. Поне 30-40% от работните места ще бъдат на основата на онлайн полагане на труда. "Свидетели сме на непрекъснато полагане на онлайн търговия, онлайн предлагане на услуги и следващата стъпка е отваряне на вратата към онлайн полагане на труда", смята Нейков.
7. Ще продължи започналата тенденция на промяна на традиционните форми на работно време и те ще се изместват от режими на работа, където ще се загубят фиксираното начало и край на работното време. Те ще останат, няма да изчезнат съвсем, но значително ще се разшири броят на гъвкавите работни времена и това до голяма степен е свързано с предишната характеристика на виртуалното работно място.

8. Ще се намали формализмът при сключване, изменение и прекратяване на трудовите правоотношения. Това ще може да става много по-лесно и динамично, включително по електронен път. Очакванията са да се появи възможността за сключване на договори без писмена форма: с устни договорки например или по други нетрадиционни начини - пред свидетели, при нотариус и т.н.
9. Без да изчезват безсрочните договори, все по-широко приложение ще намират срочните. "Не може да имаш гъвкави режими на работно време, виртуални работни места, дистанционно обучение и уебквалификация и да искаш постоянен трудов договор и нищо повече", смята Иван Нейков.
10. Ще се разширяват все повече договорите за извършване на определена работа като цяло, а не за конкретна позиция, на която да се работи цял живот. Формулата един работодател и едно работно място, на което да се пенсионирам, дори сега не съществува в България, припомня Иван Нейков.
11. Ще се разширят възможностите на работника да избира трудовите си правоотношения, тъй като повишаването на капацитета му чрез възможността за постоянна квалификация от дома и виртуалното изпълнение на задълженията ще го правят по-силен в преговорите с работодателя.
12. Масово ще се полага труд по няколко трудови правоотношения едновременно, което ще става все по-възможно отново заради дистанционния труд и навлизането на гъвкави форми на работно време и заетост.
13. Характеристиките на трудовите и гражданските договори почти ще се слоят, тъй като не може да се изисква работно време например при едно виртуално работно място или виртуален договор.
14. Все повече отношенията между работника и работодателя ще бъдат неприсъствени, защото тогава вече ще може работодателят да наема работници, да им поставя задачи, да приема изпълнението им, да коригира извършената работа и да плаща за нея, без въобще да се среща с тях. Трябва още малко да напреднат технологиите, но вече има такива бели лястовички, макар да са екзотика в момента.
15. Очакванията са да се върви към въвеждане на стандарт на нискоквалифициран, средноквалифициран и висококвалифициран работник, какъвто в момента няма.
16. Непременно ще се премине към обучение цял живот, защото е абсурдно каквото е научил човек в първите 20 години от живота си да му е достатъчно за следващите 60 г. заради технологичната революция, която върви. "Затова огромното предизвикателство към държавата е да създаде национална система за повишаване на квалификацията, която да даде възможност на всеки български гражданин да бъде мотивиран и поне веднъж на 5 години да минава през такава система за преквалификация", обясняват от Балканския институт по труда и социалната политика. А новите технологии ще освободят много повече време за обучение и квалификация.
17. Знанията и умения, придобити по неформален начин, ще придобиват все по-голямо значение за работодателите. "Ние казваме, че хората, които не ходят на училище, са загубени за пазара на труда. Но може да се окаже, че една голяма част от тях имат знания и умения, които пазарът на труда иска, а училището не им дава. Затова трябва да има инструмент за признаване на знанията и уменията, придобити по неформален път", категоричен е Нейков.
18. Работодателите ще търсят не хора с дипломи, както през 50-те и 60-те години на ХХ век, дори не с умения, каквито се търсят от 90-те години насам, а с креативни възможности да решават поставената им задача. Според експертите на института тази тенденция да не се гледа дипломата - а дали човек може да измисли как да организира изпълнението на дадена задача - вече се наблюдава слабо, но ще бъде във вихъра си в следващите 20 г.
19. Ще се появят и много бързо ще се разширяват електронни регистри на наемните работници, в които ще бъдат описани притежаваните от тях умения. В електронен носител от типа на личната карта ще влизат всички знания и умения, които човек е придобил в процеса на работата си, дипломите, които има и това ще дава много по-ясна картина на работодателите му.
20. Очаква се постоянно разширяване на трансграничните форми за предоставяне на работна сила. Възможностите за онлайн трудови отношения, виртуално поставяне на задачи, сключване на договори и плащане на работници на практика ще премахнат границите между държавите и хората ще могат да работят за работодатели от другия край на света.

✓ Брюксел иска помощите да следват студента и в чужбина

България получи двойка за мобилността във висшето образование в нов доклад на ЕК

България е сред държавите от Евросъюза, която не прави почти нищо в помощ на студентите, които искат да учат в чужбина. Страната ни е получила най-ниската оценка "много слаб" в 6-степенна скала в първия по рода си доклад "Индекс на мобилността", който отчита условията, които държавите създават за обучение на свои граждани в чужбина. Основните критики към страната ни са, че липсват преференциални студентски заеми и финансово подпомагане на студенти, които учат в чужбина. Германия е първенец в ЕС по програми за насърчаване на обучението зад граница. След нея се нареждат Белгия, Испания, Франция и Италия. "Индексът на мобилността ни позволява да видим за пръв път до каква степен страните създават среда, благоприятстваща движението на студентите, и какво още може да се направи", коментира еврокомисарят по въпросите на образованието Андрула Василиу.

Индексът на мобилността се измерва чрез пет ключови фактора, които влияят върху мотивацията на младите хора да учат в чужбина. Страната ни е в групата на държавите, които имат най-слабо развити структури за информация относно възможностите за образователна мобилност. България е сред страните, които не представят държавни субсидии или заеми за студентите, които учат в чужбина. С такава политика са и държави като Франция, Литва, Хърватия, Чехия, Румъния и Словакия. Най-добри резултати в преносимостта на студентските помощи от една държава в друга имат Люксембург, немскоговорящата общност в Белгия, Финландия, Швеция, Словения и Кипър. В тези страни изискванията за заеми са едни и същи без значение дали студентите се обучават в родината или в чужбина. Страната ни е в "червената

област" и при индикатора за предоставяне на финансови помощи за студентите от социално слаби семейства. По този показател най-добре се представят Германия, Италия и Австрия.

Всъщност обаче проблемът в България не засяга само заминаващите за чужбина, а всички студенти - у нас единствената финансова помощ за тях е стипендията, която може да е до 120 лв. на месец, и нисколихвените студентски кредити, които така и не набраха популярност.

Въпреки важността на т.нар. трансфер на академични кредити много държави не обръщат особено внимание на този въпрос, се констатира още в доклада.

СРАВНЕНИЕ

Достъпът до обучение по чужди езици на кандидатите за обучение зад граница е друг фактор за отношението на държавата към желаещите да защитят диплома в друга страна. По този показател страната ни е в средната група - обучението по чужд език продължава между 7 и 9 години, а задължителният втори чужд език се учи 5 години. В някои региони като немскоговорящата част на Белгия, Люксембург и Кипър задължителното чуждоезиково обучение продължава 10 години. В държави като Ирландия и Шотландия обаче то изобщо не е задължително.

✓ Недоприетият закон за обществените поръчки ще трябва да се преправя

Противно на българската практика се насърчава разделянето на търговете на обособени позиции

Новият Закон за обществените поръчки, който още не е приет окончателно от българския парламент, вероятно в скоро време ще трябва да се преправя. Причината е, че в него не са включени част от новите правила за обществените поръчки, одобрени от Европарламента миналата седмица.

Според приетите от евродепутатите нови текстове единствено победителят в конкурса за обществена поръчка ще предоставя оригинални документи, а процедурата по избор ще се осъществява със стандартен "европейски единен документ". Тоест участниците ще представят само декларации. В Брюксел очакват по този начин да се намали с 80% административната тежест за кандидатите в търговете. Въпреки че намаляването на бюрокрацията е заявено като основен приоритет на кабинета "Орешарски", тази мярка не е включена в промените на Закона за обществените поръчки, подготвени от вицепремиера Даниела Бобева.

Все пак българският законопроект въвежда значителна част от принципите на еуродирективата. Той вече мина на първо четене в пленарната зала и се подготвя за второ четене в парламентарните комисии. Според новата еуродиректива страните членки имат 24 месеца, за да въведат правилата в националните си законодателства. На практика това означава, че и изцяло преработеният сега закон ще трябва да се променя, ако в него не бъдат изчистени несъответствията с директивата.

Европравилата предвиждат още компаниите, които не плащат редовно заплатите или осигуровките на работниците си, или не спазват европейското трудово законодателство, автоматично да се изключват от поръчките.

Освен това се насърчава разделянето на търговете на обособени позиции, за да може в състезанието по-лесно да се включат и малки фирми. Всяка страна членка обаче сама ще преценява как на практика да се реализира това изискване. "Изключително интересно ми е как ще се прилага реално. Сега всеки одит буквално съсипва възложителите у нас, които си позволят да разделят поръчката на позиции", коментира пред "Сега" депутатът от ГЕРБ Томислав Дончев.

ЕК, подобно на българските власти, обявява война на "диктатурата на най-ниската цена" и ще залага на качеството чрез "икономически най-изгодната оферта". При "необичайно ниски оферти" от страна на подизпълнители те ще бъдат проверявани, за да се спре натискът върху малките фирми, мотивират се евродепутатите.

У НАС

Фирмите подизпълнители в обществените поръчки за строителство у нас няма да са задължителни. Идеята на вицепремиера Даниела Бобева не бе одобрена на второ четене от депутатите от правната комисия. Според предложението на Бобева между 30 и 70% от обществените търгове за строителство на стойност над 2.64 млн. лв. трябваше да се дават задължително на подизпълнители. Спорно предложение на депутата от БСП Борислав Гуцанов обаче приеха колегите му от БСП и ДПС. Според него държавата и общините ще могат да възлагат директно, без търг, на собствени дружества или новосъздадени предприятия обществени поръчки. Условието е фирмите да са 100% съответно държавна и общинска собственост и оборотът им да бъде поне 2/3 от поръчки на собственика. Тази възможност е предвидена от европейския съд и от новите европравила. Идеята обаче не се приема еднозначно заради опасения от корупционен натиск.

[Вестник Монитор](#)

✓ Над 500 млн. лева ДДС внесли в хазната веригите

През миналата година

Хипермаркетите продали бързооборотни стоки за 3 млрд. лева

Големите търговски вериги са внесли в хазната над 500 млн. лева данък добавена стойност през 2013 г., съобщи вчера шефът на Сдружението за модерна търговия Йордан Матеев. Целият пазар на бързооборотни стоки, който се държи изцяло от чуждестранни вериги, е около 3 млрд. лева за цялата изминала година, съобщи той. Голяма част от тези средства отиват за разплащания с доставчици, а останалото е

за заплати и осигуровки на повече от 22 000 служители

които работят в тези чуждестранни вериги, каза Матеев в ефира на Bulgaria On Air. Той напомни, че това са български магазини, въпреки че собствениците им са в чужбина. Досега тяхната инвестиция в България надхвърля 4 млрд. лева.

Според него в действителност приходите от корпоративен данък в бюджета са малко – едва 5 от всеки 100 лева идват от данък печалба, но България има нужда от инвестиции, защото те създават нови работни места.

Най-големите 10 търговски вериги за бързооборотни стоки у нас държат една трета от пазара, а дялът на цялата модерна търговия, включваща няколко десетки вериги с национално и регионално покритие, е под 50%. Около 4 млн. българи седмично пазаруват в тези магазини, съобщават от сдружението. Средно всяка верига за бързооборотни стоки работи с около 834 български доставчика, а 55% от продуктите в магазините им са български.

Да се изгради в столицата хипермаркет, в който ще има само български стоки, поискаха при последната си среща с министъра на икономиката от сдружението „Произведено в България“. Става дума за направата на голям магазин, който да е витрина за родното производство така че всеки, който влезе там, да види възможностите на малките и средните фирми у нас. От организацията обаче още тогава съобщи, че този супермаркет ще функционира по съвсем различен принцип от търговските вериги и няма да бъде тяхна алтернатива. Изследване, поръчано от сдружението, показва, че 80 на сто от българите харесват родните стоки и най-вече подкрепят храните, произведени у нас. Най-голямо доверие – 91 на сто, имат родните производители на хлябни изделия и млечни продукти.

✓ 1500 лв. заплата за студент в Германия

БГ младежи напират да работят в Чужбина още от първи курс

Дания свива приема на курсисти от ЕС

1500 лв. могат да припечелват студентите ни, които следват в Германия. След падане на ограниченията за труд в Европа те могат да работят по 20 часа седмично, без да им е необходимо специално разрешение. Заплащането в Германия е в порядъка на 5-10 евро на час. Това съобщи шефката на водеща посредническа агенция за образование в чужбина Бистра Илиева.

„Повечето университети препоръчват на студентите да не работят поне докато са в първи и втори курс. Много от кандидатите обаче тръгват с нагласата да започнат да се трудят в самото начало на следването си“, коментира тя.

Студентите ни във Великобритания също могат да се трудят по 20 часа седмично, като за час припечелват по 7 лири

В Холандия пък няма никакви ограничения за труд. Там дори има специални стипендии за трудещи се студенти. Така ако един младеж работи 32 часа месечно, може да кандидатства за безвъзмездна финансова помощ, която е от 250 до 500 евро. Идеята е да се стимулират допълнително студентите, които съчетават успешно работа и следване.

Кандидатстването за следване зад граница е в разгара си. Първите срокове за подаване на документи във Великобритания обаче изтекоха на 15 януари. За закъснелите младежи обаче има втори шанс.

„Те могат да подават документи до 2 юли“, обясни Бистра Илиева. Препоръчително е обаче да го направят възможно най-рано, защото редът ще има значение при класирането. Най-търсените специалности във Великобритания са компютърни науки, право и икономика. През последните няколко години около 1800 българи стават студенти на Острова.

Холандия е другата топдестинация за българските абитуриенти. Кандидатстването там вече започна и ще продължи до юли. Заплащането на таксите в Германия пък падна окончателно. Така следването там става безплатно във всички университети. Друга новост е, че се увеличават специалностите в Германия, които могат да се учат на английски. Облекчава се и кандидатстването за магистратура. Все повече вузове са склонни да изчакат издаването на диплома. Така на практика младежите могат да запишат магистратура веднага след като завършат бакалавъра. Висшето образование е безплатно и в Дания. Заради големия наплив от кандидати там обаче университетите ще свият приема за студенти от ЕС от 2015 година.

Европейското изложение „Отворени врати за образование в чужбина“ ще се проведе този уикенд (25-26 януари) в хотел „Радисън“. На него

ще бъдат представени университети от Европа и Америка

средни бординг училища и езикови ваканции в чужбина. По време на изложението учениците ще могат да направят тест за кариерно ориентиране. Предвидени са и семинари за родители и младежи.

Изложението ще се проведе и във Варна на 28 януари в „Грандхотел Димят“.

✓ Купуваме тетрадки и дрехи на 1000 деца вместо надбавки

Ивайло Иванов, изпълнителен директор на Агенцията за социално подпомагане

1,2 млн. българи получават социални помощи

- Г-н Иванов, предстоят ли промени в социалното подпомагане и по-специално в частта с помощите? Министър Хасан Адемов вече спомена за нов модел, по които да се отпускат помощи, например децата над 16 г. да не получават пари, а ваучери за учебници.

- И в момента в Закона за социално подпомагане има възможност да се правят т.нар. социални инвестиции в деца. Това се прави за малчугани, за които сме сигурни, че сумата няма да бъде изразходвана по предназначение. В тези случаи социалните работници купуват необходимите неща - тетрадки, учебни помагала, дрехи. Най-често подобни случаи имаме при отпускане на еднократната помощ на първокласници, която миналата година беше увеличена от 150 на 250 лв. Случвало се е например от училището да ни предупредят, че родителите ще изхарчат парите за алкохол.

Това все още е идея, която трябва да се види как ще функционира и едва тогава ще се върви към нейното одобряване.

- Има ли други подобни идеи?

- Специално за социалното подпомагане към момента няма никакви революционни идеи.

- Колко са тези случаи, в които преценявате да купите нужните неща на детето, вместо да дадете на родителите им пари?

- Много рядко са подобни случаи. Около 1000 годишно в цялата страна.
- Колко българи получават месечни социални помощи? И има ли увеличение на хората, които се нуждаят от социално подпомагане?
- Средномесечният брой на българите, които получават помощи, е около 1 – 1,2 млн. души, като те са с различни видове помощи. Едните са по Закона за социално подпомагане, като през миналата година средномесечно 49 950 души са били подпомагани. По Закона за семейни помощи за деца през 2013 г. средномесечно са отпуснати помощи за 870 440 деца. Други 49 000 – 50 000 получават интеграционни добавки.
- Има малък ръст на хората, които получават помощи спрямо миналата година. Най-бедните слоеве, които получават месечни социални помощи през 2013 г., са били 49 578, а сега са 49 950. По Закона за семейни помощи за деца - 808 680 деца. Сега са 870 440. При енергийното подпомагане също има ръст – през миналата година са били подпомогнати 211 000 българи, а сега броят им е над 251 000. Така че ръст реално има.
- Има ли иновативни опити за злоупотреба със социални помощи?
- По принцип системата така е направена, че независимо дали опитите за източване на системата са иновативни или не, рано или късно хората биват хванати. След това провинилите се възстановяват сумата със законната лихва. Най-често се спестява част от информацията, която идва при нас. В декларацията, която подават, хората си спестяват, че са продали имот, че са излизали в чужбина или че имат някакъв доход, за който са „забравили“ да споменат. Но рано или късно, в повечето случаи още в ранен етап всичко това излиза наяве.
- Имаше случаи, когато хора от Видин си бяха издали фалшиви протоколи от ТЕЛК-ови решения. Извършихме проверки и повечето от тях върнаха сумите заедно с лихвите. Освен това виновните ще бъдат лишени от помощи за срок от 2 г.
- В този ред на мисли на колко социално слаби сте прекратили помощите заради злоупотреби през 2013 г.?
- От началото на годината до 30 ноември помощите на 845 души са били спрени за период от 2 месеца, защото са отказали да полагат обществено-полезен труд. На други 311 са били прекратени за 2 г., защото са отказали да работят за втори път.
- На 4306 са отказани детските надбавки, защото не са ходили на училище. Там целта е не да лишаваме родителите от помощи, а да ги принудим да пращат децата си на училище.
- Предполагам, че все пак има родителите, които пускат детето на училище, след време пак го спират.
- В момента, в който не им дадем парите, те бързо ги връщат в училище, защото губят средствата, с които живеят.
- До 2020 г. трябва да бъдат закрити всички домове за деца, лишени от родителски грижи. Колко деца живеят в институции към момента?
- Към 1 декември 2013 г. в институции са настанени 2985 деца, 1149 от които са с увреждания. От началото на годината до края на ноември в страната са били осиновени 680 деца, а други 1356 са настанени в приемни семейства. От 2009 г. до сега са закрити 31 дома. Само един от тях е за деца с увреждания, защото малчуганите от тези институции ще бъдат настанени в къщички, които все още се строят. През тази година ще закрием още 4 дома за деца, лишени от родителски грижи, в София, Попово и Пловдив.
- Повишава ли се интересът към осиновяванията?
- Не са малко желаещите. Кандидатите да осиновят деца са почти толкова, колко са децата в институциите. Математически, ако се погледне, логиката е – има деца, има и осиновители. Истината е, че не става точно така, не защото има бюрокрация, а защото изискванията на кандидат-осиновителите са доста високи. Искат дете до 6 месеца, а децата в институциите основно са над 3 г. Най-често искат детето да не е от ромски произход, а повечето малчугани са такива. Ако някой осиновител поиска дете от ромски произход на 12 г., процедурата ще трае месец, а не 2 г.
- Има ли вариант децата от Сирия, които идват без придружител, да се настаняват в приемни семейства?
- Да, разбира се. Това е основната цел за такива деца в момента, в който получат статут на бежанец.
- Ще бъдат ли изработени стандарти за работата на социалните работници през тази година?
- Има някои стандарти, които са изработени, имаме и визия за това как да изглеждат те. Най-основното е по колко случая ще работи един служител в отдел „Закрила на детето“ например. Нормалното е един да работи по не повече от 50 – 60 случая. Сега един социален работник има средномесечно по 120 случая, в София може да са и по 200. Трябва да се има предвид, че един случай може да се пренесе в следващия месец.
- Има ли текучество на социални работници заради тази натовареност?
- Текучество има, но в последните години то не е толкова голямо. Това донякъде може да се дължи на икономическата криза, но имам основания да мисля, че истинските социални работници приемат професията си и като призвание.
- Предстоят съкращения във всички министерства. Ще има ли редуциране на служителите в АСП?
- При нас не се предвиждат съкращения. Около 70% от служителите в агенцията работят на терен и съкращенията биха създали напрежение в обслужването на социално слабите граждани.

Визитка

Роден е на 21 февруари 1967 г. в Тетевен

През 1998 г. завършва Стопанската академия „Димитър Ценов“ в Свищов - специалност “Финанси и кредит”, магистър
През март 2003 г. започва работа в Агенцията за социално подпомагане (АСП) като главен счетоводител в отдел “Финансово-счетоводен”, работи като началник-отдел “Вътрешен контрол” в инспектората и директор на дирекция “Финансово-стопански дейности и управление на собствеността”

От 21.11.2003 г. до 31.08.2009 г. е зам.-изпълнителен директор на АСП

✓ Пикът на безработицата у нас ще бъде през 2015 г.

Международната организация на труда прогнозира безработицата през тази година да е 13,5%, а през следващата - 13,8%

Пикът на безработицата в България за последното десетилетие ще бъде достигнат през 2015 г. Такова становище изразиха експертите от Международната организация на труда (МОТ), прогнозирайки ръст на индикатора до 13,8 на сто през следващата година.

Според експертите на международната организация равнището на безработица у нас се е покачило до 13,1% през изминалата година. За текущите 12 месеца се предвижда леко покачване до 13,5%, което ще се ускори до 13,8 на сто година по-късно.

Оттам нататък анализаторите от МОТ предвиждат отстъпление на равнището на безработните в България до съответно 12,7% през 2016 г., 11,7% през 2017 г. и 11 на сто през 2018 г.

Анализът на МОТ показва още, че ръстът на продуктивността в България през 2013 г. е достигнал 2,07 на сто. Трендът се очаква да бъде като цяло възходящ в следващите две години, с покачвания от 2,85% през 2014 г. и 3,60% през 2015 г. Спад на растежа ще бъде отчетен през 2016 г., за когато се придвижва разширяване на продуктивността с 2,05%. Впоследствие прогнозата на МОТ показва нов възход от 2,83% през 2017 г. и 3,15% през 2018 г.

Цялостният извод от доклада на МОТ показва, че слабото глобално икономическо възстановяване не е успяло да доведе до подобряване на глобалните трудови пазари. Очакванията са, че световната безработица ще се разшири с още 13 млн. души до 2018 г.

В доклада си "Глобални тенденции в заетостта 2014" международната институция посочва, че броят на безработните се е увеличил с почти 5 млн. през 2013 г. до общо 202 млн.

"Ако сегашните тенденции се запазят, глобалната безработица е склонна да се влоши допълнително, макар и постепенно, достигайки до повече от 215 млн. търсещи работа през 2018 г.", се посочва в анализа на организацията.

Прогнозата е в съответствие с доклада от юни 2013 г., когато МОТ постави фокус върху растежа на средната възраст на трудоспособното население, пише CNBC.

"Глобалното равнището на безработицата ще остане сравнително постоянно през следващите пет години – с около половин процентен пункт по-високо, отколкото преди кризата", отчитат експертите от МОТ.

По-голямата част от увеличението на глобалната безработица през 2013 г. се дължи на Източна и Южна Азия, които заедно са отговорни за над 45 на сто от целия ръст от 5 млн. Двата азиатски региона са следвани от Африка (на юг от Сахара) и Европа.

На другия полюс се намирала Латинска Америка, която е добавила по-малко от 50 000 нови безработни, или около 1% от общото глобално увеличение през 2013 г.

Според оценки на МОТ 74,5 млн. млади хора на възраст 15-24 години са били безработни през 2013 г. – с почти 1 млн. повече в сравнение с година по-рано. По този начин глобалното ниво на младежката безработица е достигнало 13,1 на сто.