

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

28.01.2014 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

[Канал 3](#)

✓ Избраха заместник-председатели на НСТС

Националният съвет за тристранно сътрудничество избра Васил Велев от АИКБ и Пламен Димитров от КНСБ за заместник-председатели на НСТС. Предложенията за промени в Кодекса на труда (КТ), внесени от Магдалена Ташева, депутат от ПП "Атака", разедини работодатели и синдикати. Резултатът от двучасовата среща е, че вносителите ще преразгледат предложението за солидарна отговорност.

[infostock.bg](#)

✓ Бизнесът категорично против закон на "Атака" за заплатите

Бизнес, синдикати и депутати спориха за промени в КТ, които предвиждат задължително изплащане на 100% на заработените от работниците заплати.

Законопроектът е внесен от Магдалена Ташева и група народни представители от "Атака".

Той предвижда при добросъвестно изпълнение на трудовите задължения работникът или служителът да има право да получи в срок пълния размер на следващите му се трудови възнаграждения, обезщетения и други плащания по този кодекс.

Чрез промените се забранява и прехвърляне на активи на дружеството преди да бъдат изплатени задълженията към работниците.

Синдикатите приеха с отворени обятия предложените промени, докато бизнесът се обяви твърдо против.

Президентът на КНСБ Пламен Димитров заяви, че синдикатът подкрепя предложенията, но този законопроект не стига. Освен в Кодекса на труда, по подобен начин трябвало да се регулират и други текстове – в Наказателния кодекс, Гражданско-процесуалния кодекс.

КНСБ многократно са предлагали конкретни текстове в НК за криминализиране на укриване на осигуровки, припомни Димитров.

Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев уточни, че от над 350 000 действащи предприятия под 1% от тях имат затруднения по изплащане на възнагражденията.

Умисъл в това има в отделни случаи, добави Велев.

Причините, според него, могат да бъдат различни – неплащане от клиент, от държавата.

Димитър Бранков от Българска стопанска камара обяви, че с промените работодателите се вкарват в зависимост от работниците. Според него проблемът са в бавните процедури по обявяване на несъстоятелност.

Българската търговско-промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България също не подкрепят предложените промени в Кодекса на труда.

Идеята да се търсят възможности за гарантиране на вземанията на работниците заслужава внимание, коментира министърът на труда и социалната политика Хасан Адемов. Той призова за постигане на консенсус.

[dariknews.bg](#)

✓ Под 1% от предприятията бавят дълго заплати

Работодателят да е задължен да изплаща цялата заплата на работниците си в срок, а не само 60%. Това предложение на депутата от „Атака“ Магдалена Ташева обсъждат партньорите от Националният съвет за тристранно сътрудничество. Аргументът на Ташева е, че в момента останалата част от заплатите на работниците се бавят дълго време, а дори и при проверка на Инспекцията по труда, няма механизъм за принуждаване на работодателя да изплати цялото задължение към работниците си.

Синдикатите подкрепиха необходимостта от по-голяма защита на работниците, работодателите обаче припомниха, че и в момента получаването на пълния размер на заплатата е гарантираното, а забавените плащания се обезщетяват с лихва. Осигуряването на поръчки е задължение на работодателя и липсата им не трябва да е повод за забавяне на заплати, смята депутатът от Атака Магдалена Ташева.

"Когато работникът или служителът предостави своята работна сила на работодателя, а той от своя страна не му изплати дължимото трудово възнаграждение, е налице незаконно или необосновано несправедливо разместване на блага, при което принципът на собственост се нарушава. Работодателят е собственик на капитала и средствата за производство, но работникът или служителът е собственик единствено на своята работна сила", обоснова се депутатката.

От КНСБ подкрепиха предложението и дори поискаха промени и в други закони. Чавдар Христов от синдиката изложи позицията, че трябва да се опрости процедурата по събиране на вземанията, освен тогава когато работодателят е неплатежоспособен и трябва да се търси съдебно производство.

Очаквано работодателите бяха против промените и припомниха, че и сега вземанията на работниците са гарантирани. Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал обясни, че наистина съществува проблем, но по думите му в страната има над 350 000 действащи предприятия, като нищожна част от тях - под процент, имат затруднения, довели до големи забавяния в изплащането на възнаграждения, а умисъл в това има само в отделни случаи. Той обясни, че причините могат да бъдат неплащане от клиент, включително от държавата, която преди четири години дължеше над 2 млрд. лв. на бизнеса. Причина може да е и неплащане на клиент от чужбина например поради допуснат от работниците брак.

Според Васил Велев трябва да се зададе и въпросът: освен кой гарантира вземанията на работниците и кой ще гарантира вземанията на държавата под формата на данъци и осигуровки.

[Телевизия bTV](#)

✓ Бизнесът против трудови реформи, предложени от "Атака"

А те са - независимо от ситуацията на една фирма, нейните работници да получават в срок 100% от заплатата си Синдикатите и работодателите дебатираха идеята на група депутати от "Атака", независимо от ситуацията, в която се намира една фирма, нейните работници да получават в срок 100% от заплатата си. Идеята на "Атака" е в законодателството да се въведе текст, според който "при добросъвестно изпълнение на трудовите задължения работникът или служителът има право да получи в срок пълния размер на следващите му се трудови възнаграждения, обезщетения и други плащания".

Депутатите предлагат и друга поправка, според която фирмите няма да могат да уволняват служители, които ги съдят. Самите работници пък ще могат да съдят своите работодатели за получаване на дължимото им възнаграждение по опростена съдебна процедура с възможност за предварително изпълнение. Предлага се и работодателят, и длъжностните лица, които са отговоряли за управлението и контрола на предприятието, да носят солидарна отговорност за натрупване на задължения към работниците.

Преди седмица 150 работници от "Ремотекс" излязоха на протест заради неизплатени заплати. Подобна ситуацията имаше и във вагоноремонтния завод в Карлово и в "Бургаски корабостроителници", напомни по време на заседанието на НСТС депутатът от "Атака" Магдалена Ташева, която е и един от вносителите на промените в Кодекса на труда, предаде БГНЕС. „Работодателите масово се възползват от законовата възможност и плащат на работниците си 60% от договорената в трудовия договор заплата“, коментира още Ташева и попита какво трябва да направи работникът, за да получи пълното си трудово възнаграждение.

"Ние подкрепяме по същество и в голямата си част в конкретика предложените промени в кодекса, надявам се, че ще се намерят работодатели да подкрепят такъв подход", заяви Пламен Димитров, президент на КНСБ.

"Действително има проблем с изплащането на трудовите възнаграждения, но има над 350 000 действащи предприятия, под 1% от тях имат затруднения, довели до големи забавяния в изплащането на възнагражденията, причините могат да бъдат различни. Една от причините може да е неплащане от клиент, включително и държавата", коментира от своя страна председателят на АИКБ Васил Велев. И тъй като става дума за промяна в Кодекса на труда, свързана с гарантиране на изплащането на трудовите възнаграждения, Велев попита кой гарантира на държавата, че данъците ще бъдат изплатени и кой гарантира на фирмите-доставчици на услуги, че ще им бъде заплатено за извършеното от тях.

АИКБ не е единствената работодателска организация, която не подкрепя предложените от "Атака" текстове. От БТПП, КРИБ и БСК също разкритикуваха депутатските идеи.

Социалният министър Хасан Адемов съобщи, че задълженията на работодателите към работниците само за 2013 година възлизат на общо около 69 милиона лева. "Подкрепяме идеята да се търсят възможности за гарантиране на взимането на трудовото възнаграждение, но имаме забележки във връзка с текстовете, такива каквито са предложени от "Атака", призна той.

[focus-news.net](#)

✓ Представители на работодателите не подкрепят предложените промени в Кодекса на труда

София. Представители на работодателите не подкрепят проекта на закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда, внесен от Магдалена Ташева и група народни представители, предаде репортер на Агенция „Фокус“. Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев заяви: „Действително има проблем, но има над 350 000 действащи предприятия. Нищожна част от тях – под 1% имат затруднения, довели до големи забавяния в изплащане на възнагражденията, а умисъл в това има в отделни случаи. Причините могат да бъдат различни – неплащане от клиент, от държавата. Не трябва да се смесват и объркват нещата – когато има умисъл и когато работодателят е решил да не плаща, и когато има забавяния, защото не може да плати. Начинът, по който се търси решение, определено не е този. Ще се изненадам, ако посочите европейска държава, в която е по този начин“. По думите му с промените всеки може да спре да ходи на работа и да заведе дело срещу работодателя. „Ще изгоним предприемачите“, подчерта Велев.

Димитър Бранков от Българска стопанска камара добави: „Вкарваме работодателите в зависимост от работниците. Това е радикално предложение, което няма как да възприемем. Проблемите са в бавните процедури по обявяване на несъстоятелност. Не считаме, че предложените текстове са правилната стъпка в правилна посока”.

Българската търговско-промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България също не подкрепят предложените промени в Кодекса на труда.

pik.bg

✓ Работодателите не са съгласни с промените в Кодекса на труда

Представители на работодателите не подкрепят проекта на закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда, внесен от Магдалена Ташева и група народни представители. Днес той се обсъжда от Тренстранния съвет на сътрудничество.

Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев заяви: „Действително има проблем, но има над 350 000 действащи предприятия. Нищожна част от тях – под 1% имат затруднения, довели до големи забавяния в изплащане на възнагражденията, а умисъл в това има в отделни случаи. Причините могат да бъдат различни – неплащане от клиент, от държавата. Не трябва да се смесват и объркват нещата – когато има умисъл и когато работодателят е решил да не плаща, и когато има забавяния, защото не може да плати. Начинът, по който се търси решение, определено не е този. Ще се изненадам, ако посочите европейска държава, в която е по този начин”. По думите му с промените всеки може да спре да ходи на работа и да заведе дело срещу работодателя. „Ще изгоним предприемачите”, подчерта Велев.

Димитър Бранков от Българска стопанска камара добави: „Вкарваме работодателите в зависимост от работниците. Това е радикално предложение, което няма как да възприемем. Проблемите са в бавните процедури по обявяване на несъстоятелност. Не считаме, че предложените текстове са правилната стъпка в правилна посока”.

Българската търговско-промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България също не подкрепят предложените промени в Кодекса на труда.

money.bg

✓ Синдикатите подкрепиха спорните промени в Кодекса на труда

Представители на синдикатите подкрепят проекта на закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда. Това стана ясно, след като Тристранният съвет се събра за първи път за тази година.

Трите страни - изпълнителна власт, работодатели и синдикати, обсъдиха предложението на народния представител от "Атака" Магдалена Ташева и други депутати за въвеждане на задължение за всички работодатели да изплащат на 100% заплатите на работниците си и то в определен срок.

Президентът на КНСБ Пламен Димитров заяви: „Подкрепяме предложението законопроект по няколко причини, но този законопроект не стига. Освен в Кодекса на труда, по подобен начин трябва да се регулират и други текстове - в Наказателния кодекс, Гражданско-процесуалния кодекс. Надявам се, че ще се намерят работодатели, които да подкрепят такъв подход, който носи справедливост и спокойствие”.

Според сега действащия Кодекс на труда работодателят има правото да даде само 60 на сто от заплатата на работниците си, а останалите 40 на сто могат да бъдат отлагани безсрочно във времето.

По време на заседанието си Националният съвет за тристранно сътрудничество започна избора и двама свои заместник-председатели - един от страната на работодателските организации и един представител на синдикатите.

Гласът на трите национално представени работодателски организации ще е на председателя на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев.

Той беше предложен от председателя на Българската търговско-промишлена палата Цветан Симеонов, който представяше работодателите през изминалата 2013-та година.

Синдикатите не пожелаха промяна и техен представител по време на следващите заседания на Тристранния съвет ще бъде отново президентът на КНСБ Пламен Димитров.

Шеф на НСТС остава и тази година вицепремиерът и министър на правосъдието Зинаида Златанова, под чието председателство се провеждат заседанията

[Вестник Преса](http://vestnikpresas.com)

✓ Разнобой в тристранния съвет

Задълженията на работодатели към работниците само за 2013 г. възлизат на общо около 69 милиона лев

Синдикатите подкрепиха, а работодателите се противопоставиха на идеята на група депутати от "Атака", независимо от ситуацията, в която се намира една фирма, нейните работници да получават в срок 100 % от заплатата си.

Повече от час по време на първото заседание на НСТС за тази година социалните партньори дебатираха предложението на "Атака" за промени в Кодекса на труда. Този четвъртък те ще бъдат разгледани и на първо четене от парламентарната комисия по социална политика.

Дебатите се концентрираха върху чл. 245, който гласи, че при добросъвестно изпълнение на трудовите задължения на работника или служителя се гарантира изплащането на трудово възнаграждение в размер 60 на сто от brutното му трудово възнаграждение, но не по-малко от минималната работна заплата за страната. Алинея "втора" предвижда

разликата до пълния размер на трудовото възнаграждение да остане изискуема и да се изплаща допълнително заедно със законната лихва.

Идеята на "Атака" е в законодателството да се въведе текст, според който "при добросъвестно изпълнение на трудовите задължения работникът или служителят има право да получи в срок пълния размер на следващите му се трудови възнаграждения, обезщетения и други плащания".

Народният представител от "Атака" Магдалена Ташева представи поправките в КТ, предложени от партията. Какво трябва да направи добросъвестният работник, за да получава гарантирано 100 процента от възнаграждението си, попита Ташева.

Депутатите предлагат и друга поправка, според която фирмите няма да могат да уволняват служители, които ги съдят. Самите работници пък ще могат да съдят своите работодатели за получаване на дължимото им възнаграждение по опростена съдебна процедура с възможност за предварително изпълнение. Предлага се и работодателят, собствениците на юридическото лице-работодател и длъжностните лица, които са отговоряли за управлението и контрола на предприятието да носят солидарна отговорност за натрупване на задължения към работниците.

Преди седмица 150 работници от "Ремотекс" излязоха на протест заради неизплатени заплати. Подобна ситуация имаше и във вагоноремонтния завод в Карлово и в "Бургаски корабостроителници", напомни по време на заседанието на НСТС депутатът от Атака Магдалена Ташева, която е и един от вносителите на промените в Кодекса на труда. Работодателите масово се възползват от законовата възможност и плащат на работниците си 60 % от договорената в трудовия договор заплата, коментира още Ташева и попита какво трябва да направи работника, за да получи пълното си трудово възнаграждение.

И четирите работодателски организации категорично се противопоставят на приемането на законопроекта, предложен от Атака. "Действително има проблем с изплащането на трудовите възнаграждения, но има над 350 000 действащи предприятия, под 1% от тях имат затруднения, довели до големи забавяния в изплащането на възнагражденията, причините могат да бъдат различни. Една от причините може да е неплащане от клиент, включително и държавата", коментира председателят на АИКБ Васил Велев.

И тъй като става дума за промяна в Кодекса на труда, свързана с гарантиране на изплащането на трудовите възнаграждения, Велев попита кой гарантира на държавата, че данъците ще бъдат изплатени и кой гарантира на фирмите-доставчици на услуги, че ще им бъде заплатено за извършеното от тях.

Работодателите са категорично против да не може да се уволни служител или работник, който съди фирмата, в която работи и забраната да важи както по време на съдебното производство, така и 6 месеца след неговия край. Не сме съгласни с подобна защита от уволнение, в някои случаи имаме съдебен процес, който трае повече от 5-6 години, коментира Димитър Бранков от БСК. Не бива да се отива и към радикални промени, свързани с гарантираните вземания на работниците и служителите, убеден е той.

Синдикатите обаче подкрепиха законопроекта. "Ние подкрепяме по същество и в голямата си част в конкретика предложените промени в кодекса, надявам се, че ще се намерят работодатели да подкрепят такъв подход", заяви Пламен Димитров, президент на КНСБ. "Ние предложихме промени в 5 закона за комплексната регулация на въпроса за неизплащането на трудовото възнаграждение", напомни той.

Дори и в Конституцията е записано, че трябва да се изплаща съответстващо трудово възнаграждение, за част от българските граждани конституционната норма е суспендирана и това състояние не бива да се търпи повече, подчерта Чавдар Христов от КНСБ. От синдиката обаче се притесняват, че от "Атака" не са разписали добре какво трябва да се разбира под "опростена процедура".

Министърът на труда и социалната политика Хасан Адемов отбеляза, че министерството му подкрепя идеята да се търсят възможности за решаване на въпроса за трудовите възнаграждения. Той цитира справка от регистъра на Главната инспекция по труда, според която само за 2013 година размерът на неизплатените заплати е около 69 млн. лева.

"Очевидно е, че проблем с изплащането на трудовите възнаграждения има", каза Адемов. "Подкрепяме идеята да се търсят възможности за гарантиране на взимането на трудовото възнаграждение, но имаме забележки във връзка с текстовете, такива каквито са предложени от "Атака", призна социалният министър.

По думите му, важно е да се прецизират предложените текстове, за да не се създадат проблеми както за работниците, така и за собствениците.

investor.bg

✓ Бизнесът е против промени в КТ за изплащането на заплатите

Под 1% от действащите предприятия имат затруднения по изплащане на възнагражденията, аргументират се работодатели

Представителите на работодателските организации се обявиха категорично против предложените от парламентарната група на "Атака" промени в Кодекса на труда, които бяха обсъдени днес на заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) в Министерския съвет.

Бизнесът, синдикатите и депутати спориха за промени в Кодекса на труда, които предвиждат задължително изплащане на 100% на заработените от работниците заплати. Предложенията предвиждат още разширяване кръга на лицата, които носят отговорност за изплащане на възнагражденията. Освен работодателя, както е в момента, промяната залага вменияване на отговорност и на съдружници, акционери, управителни и контролни органи, като например: управител,

контрольор, изпълнителен директор, Съвет на директорите, Надзорен съвет, обяснява адвокат Минко Георгиев, който е експерт по търговско и трудово право.

Промените, предложени от "Атака", предвиждат още и собствениците на фирми да бъдат солидарно отговорни наред с длъжностните лица за забавени или неполучени в пълен размер заплати. Според новите предложения за промени в Кодекса на труда солидарна отговорност трябва да носи и компанията, която междувременно купува фалиралата фирма. Работодателят да е задължен да изплаща цялата заплата на работниците си в срок, а не само 60%, е друг предложен текст от „Атака“. Според сега действащия Кодекс на труда работодателят има правото да плати само 60 на сто от заплатата на работниците си, а останалите 40 на сто могат да бъдат отлагани безсрочно във времето.

Пръв по темата се изказа президентът на КНСБ Пламен Димитров, който увери, че синдикатите подкрепят проекта, особено заради текста за бързото изплащане на дължимите възнаграждения на работниците. "КНСБ повече от 10 години по различни начини предлага различни форми за разширяване на регулациите, които да гарантират изплащане на заплатите и поемането на отговорност. Ние ще подкрепим законопроекта", категоричен бе той.

Работодателите заеха обща негативна позиция по отношение на предложението на "Атака". Въпреки това те не скриха, че са нужни промени в Кодекса на труда, които да помогнат в случаите, в които бизнесът умишлено е нелоялен.

Според председателя на Асоциация на индустриалния капитал в България Васил Велев в страната има над 350 хил. действащи предприятия. Нищожна част от тях - под един процент, имат затруднения, довели до големи забавяния в изплащането на възнаграждения, а умисъл в това има само в отделни случаи, каза той. Понякога проблемите са неплащане на клиент или забавяне на плащане на държавата или може да има забавяне на плащане от клиент от чужбина. "Не винаги има умисъл в неизплащането на заплатите. А когато има, той е изначален. Начинът, по който се търси решение, не е този. Какво значи солидарна отговорност? Търговският закон разграничава различните дружества и им поставя различни отговорности и току така не може да се говори за солидарна отговорност", коментира Велев.

"Акционерите няма как да носят отговорност. Ако искаха да носят равна отговорност и да се гледа по друг начин на това дружество, щяха да го регистрират по друг начин. Предложените изменения ще имат опустошителен ефект - ще сринат капиталовия пазар и ще изгонят малкото инвеститори и предприемачи, насочили се към България", каза Велев.

По негови думи категорично се влиза в конфликт с Търговския закон. Според него, ако това предложение бъде прието, ще има много негативни последици за икономиката. Това ще позволи на служителите да се отнасят безотговорно към задълженията си към работодателя. „Надяваме се да коригирате предложението си само за онази част за работодателите, които наистина са недобросъвестни“, каза той.

"И четирите работодателски организации се противопоставят и са крайно несъгласни с предложените промени. В общия случай работодателите изплащат възнагражденията си. Търсенето на решение на този проблем трябва да бъде по начин, правилен за ЕС, подчерта Велев.

Министърът на труда и социалната политика Хасан Адемов посочи, че ресорното министерство подкрепя идеята за справяне с проблема с неплащането на заплати.

"Проблем наистина има. Трябва да решим как да бъде решен този проблем и рискът да бъде поет от една или от друга страна. Очевидно е, че рискът трябва да бъде поет от работодателите. Трябва да се търси начин за споделяне на риска между работници и служители. Подкрепяме идеята да се търсят възможности за действително гарантиране на трудовото възнаграждение. Навлизаме с трудовото законодателство на територията на търговския закон. Трябва да изчистим тези взаимоотношения, така че да не накърним правото на собственост. Голяма част от българските предприятия са капиталови дружества. Според Търговския закон по размера на капиталовото участие се взима предвид и отговорността", допълни Адемов.

След заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество министърът на труда и социалната политика Хасан Адемов посочи, че по данни на Главна инспекция по труда всичките задължения за неизплатени работни заплати, които са дължими, са от порядъка на 80 милиона лева.

Важни обществено-икономически и политически теми

[Вестник Капитал Daily](#)

✓ Комисията по стоковите борси и тържищата се закрива

Функциите ѝ се поемат от икономическото министерство, а ръководството ѝ ще бъде освободено

Държавната комисия по стоковите борси и тържищата ще бъде закрыта, а функциите ѝ ще преминат под шапката на Министерството на икономиката и енергетиката (МИЕ). Това стана ясно от публикуваните за обществено обсъждане изменения в Закона за стоковите борси и тържищата.

В момента комисията е държавен орган към Министерския съвет. Тя се ръководи от председател и двама членове, които се назначават от кабинета по предложение на икономическия министър за 5-годишен мандат. Отделно администрацията на комисията е 27 души. Като част от промените ще бъдат прекратени правомощията на ръководството, а служителите ще бъдат намалени. Мотивите за предложението са свързани с политиката за оптимизиране на държавната администрация и намаляване на публичните разходи, казаха от икономическото министерство.

Какво се променя

Комисията регулира и контролира създаването и дейността на организирани стокови пазари в страната. Тя се занимава с издаване и отнемане на лицензи за стокови борси, както и с регистрация на брокери на стокови борси и организиране

на стокови тържища и пазари на производители. С промените тези функции ще бъдат поети от икономическото министерство. В едномесечен срок след обнародването им комисията трябва да предаде цялата документация и регистри на МИЕ.

Предвижда се министерството да осъществява контрол върху борсите и тържищата със съдействието на Агенцията по безопасност на храните и Комисията за защита на потребителите. Съгласно промените продавачите ще трябва да съхраняват документите за качеството, безопасността и произхода на предлаганите стоки на мястото на извършване на продажбите. Те ще са задължени и да издават фактура при всяка сделка. В момента такова задължение съществува само когато купувачът е юридическо лице. На физическите лица задължително се издава касов бон, а фактура - само при поискване. При плащане в брой продавачите ще трябва да представят и касов бон.

Съкращения

Засега няма официална информация каква част от служителите на комисията ще бъдат прехвърлени към министерството и каква част ще бъдат съкратени. От МИЕ обаче уточниха, че новата за министерството дейност ще бъде осигурена с минимален брой служители. В края на миналата година бяха приети изменения в устройствения правилник на МИЕ, с които се намалява персоналот във второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на икономиката. От документа се вижда, че за Комисията по стокови борси и тържища е предвиден щат от общо 20 души, от които 17 души администрация. Като се има предвид, че в момента в комисията работят 30 души, това означава, че съкращенията най-вероятно ще засегнат около една трета от персонала. Ръководителите на комисията ще бъдат освободени, включително председателят й Едуард Стойчев. Това ще стане два месеца след влизането в сила на закона, уточниха от икономическото министерство.

Промените се правят на базата на извършен функционален анализ на централната администрация и второстепенните разпоредители, казаха от МИЕ. Целта е да се оптимизира дейността на системата на министерството чрез реструктуриране на някои звена, което е част от усилията за изграждане на по-малка, но по-ефективна администрация.

Вестник 24 часа

✓ НАП: До 31 януари може да се променя видът на осигуряването

До 31 януари самоосигуряващите се лица могат да променят вида на осигуряването си, напомнят от НАП. Самоосигуряващите се лица задължително се осигуряват във фонд „Пенсии“ на Държавното обществено осигуряване, а по свой избор могат да се осигуряват и във фонд „Общо заболяване и майчинство“. Те могат да изберат да внасят осигурителните си вноски на по-висок процент и да се ползват от всички осигурени социални рискове (без трудова злополука и професионална болест и безработица). Другият вариант е да внасят осигурителни вноски на по-нисък процент за инвалидност поради общо заболяване, за старост и за смърт.

Видът на осигуряването на самоосигуряващите се лица може да се променя за всяка календарна година, ако е подадена декларация по утвърден образец от изпълнителният директор на НАП.

В 7-дневен срок от започване или възобновяване на трудовата дейност самоосигуряващите се лица определят вида на осигуряването си, като подават декларация по утвърден образец в компетентната териториална дирекция на НАП. При прекъсване и възобновяване на съответната трудова дейност през календарната година не може да се променя вече избрания и деклариран вид осигуряване.

Декларациите се подават в офисите на НАП лично или чрез упълномощено лице или по пощата с обратна разписка.

Физическите лица, които са регистрирани като земеделски производители и едновременно с това са регистрирани по Закона за данък върху добавената стойност (ЗДДС), вече ще имат право да избират реда за облагането на доходите от дейността им. Тези доходи ще се облагат с данък върху годишната данъчна основа от стопанска дейност като едноличен търговец, само ако земеделският производител избере този ред на облагане. Изборът ще става с декларация, която за 2014 г. ще се подава в срок до края на януари 2014 г. В случай, че земеделците не подадат такава декларация за доходи придобити след 01. 01. 2014 г., те ще се облагат с данък върху общата годишна данъчна основа, като при формирането на облагаемия доход ще могат да приспадат само нормативно-определените разходи (60 или 40 на сто в зависимост от вида на произвежданата продукция).

✓ Чакаме 300 млн. лева от Европа за туризъм

Туризмът у нас очаква подкрепа през европейските фондове за около 300 млн. лева през следващите няколко години. Предвидените средства за подпомагане на туризма на България с бенефициент Министерството на икономиката и енергетиката са 52 млн. евро. Към Министерството на регионалното развитие за "Региони в растеж" се заделят други 110 млн. евро. Това съобщи Бранимир Ботев, заместник-министър на икономиката и енергетиката, цитиран от "Дневник".

Той представи резултатите от изпълнението на проект за укрепване на капацитета на Министерството на икономиката по проект на оперативна програма "Регионално развитие".

В Средносрочната рамкова инвестиционна програма за периода 2008 - 2015 година са заложили 14 проекта на стойност 52 млн. лева. Вече са завършени осем проекта за представянето на България на целеви туристически пазари, по които има 127 договора за 31 млн. лева.

Сега се изпълняват 26 договора по шест проекта за обща стойност 21.6 млн. лева, каза Бранимир Ботев, при максимално прозрачни условия.

Съседните държави са ни преки конкуренти в предлагането на туристическите услуги. "Те имат не просто стратегии за развитието на бизнеса, но и планове за тяхното реализиране. Ние ще се стремим да правим същото - България е установила контакти с три големи компании, специалисти в туристическия маркетинг и

реклама, които да подпомогнат представянето на нашия пазар", каза Ботев.

"Около 56 процента от клиентите на авиокомпаниите са туристи. Този дял ще се засилва и ще се отрази не само на политиките на авиокомпаниите, но и на инфраструктурата на летищата. Визовият режим също търпи промени - до две-три години визите ще се издават по електронен път без тежки административни процедури. България трябва да бъде конкурентна и адекватна на тези изисквания", добави Бранимир Ботев.

Вестник Труд

✓ Защо младите хора намират работа по-трудно

Безработицата сред младите е по-висока, отколкото сред другите възрастови групи. Това е така поради няколко причини. Тъй като младото поколение е различно от останалите, то има много по-различни изисквания към работодателите, към начина на работа, към начина на използване на работното време, а и по принцип на тяхното свободно време.

Поколенчески проблем

Разминаването идва оттам, че когато един млад човек кандидатства за една позиция, която е естествено съобразена за съвсем друг тип човек от друга генерация, е нормално младежът да не е доволен от това, което той намира на работното място, и съответно търси други решения за издръжката си. Най-вече това са причините, поради които младите имат по-изразен интерес към предприемачеството. Във всички случаи това е много полезно, защото колкото повече млади предприемачи има, толкова по-голям е шансът да се развие икономиката ни и да имаме икономически растеж.

От друга страна - логично е, че не всеки би могъл да бъде успешен предприемач, защото, ако беше така, всички бизнес идеи щяха да са успешни, нямаше да има хора, които да не го правят, и нямаше да има хора, които да са се провалили досега. Тъй като това не е така, има друг вариант. Много от младите българи разчитат на своите родители и на това, което те са им оставили като - да речем - апартамент, бизнес, който вече е създаден и утвърден, в който младите се включват. Така младежите избират този по-лесен и по-гъвкав за тях начин, по който да изкарват своята прехрана. Проблемът за младежката безработица не идва оттам, че няма достатъчно работа, напротив. Работа има, има и много отворени работни места, които ние като агенция в момента не можем да запълним. Имаме над 2000 свободни позиции, за които трудно намираме хора, защото няма нито млади хора, нито по-възрастни, които да отговарят на изискванията на работодателите.

Опитът не е задължителен

За много от отворените позиции не се изисква задължително някакъв опит. Имаме изключително много свободни позиции, за които е нужно единствено кандидатът да владее един или два чужди езика. От друга страна, има интересни европейски програми, които Агенцията по заетостта предлага, от които биха могли да се ползват както работодателите, така и засега само търсещите работа до 29-годишна възраст. Те покриват средствата за заплати на работодателите при наемане на младежи, които да могат да започнат работа, без да имат съответния стаж, и да докажат на работното място дали могат да се справят. Това е чудесен начин работодателите да си проверят качествата на младите попълнения в екипите на принципа "назначи и пробвай".

И пак стигаме до образованието и доколко то е адекватно за нуждите на работодателите, до колко то е ефективно и дали трябва да отнема толкова време, което всъщност младите нямат.

Промените и осъвременяването на образованието трябва да станат светкавично, ако не искаме да имаме още загубени поколения. И защо не започнем да създаваме обучителни институции и работодатели в едно, които да обучават кадрите, докато работят за тях?

Най-много свободни места имаме за шивачи. В момента има голямо търсене за международни компании. Има места за експанзивни търговци, които зареждат магазини с помощта на леки автомобили. За средните нива имаме свободни места за специалисти по продажби в различни сектори.

Имаме различен тип финансови позиции, които са от счетоводни до по-високи финансови позиции. Необходимо е да владеят западен език. Това е важно и за аутсорсинг сектора - ние имаме много центрове за обслужване на чуждестранни клиенти, където е задължително владението на 2 чужди езика. В производството, което в голямата си част е ориентирано към износ, отново се налага да знаем чужд език. Финансовите позиции и ИТ също са с изисквания за владение на чужд език. И като цяло това са горещите свободни места за 2014 г. Те бяха много топли и през 2013 г.

Въпросът за заплатите е строго индивидуален.

Заплатата не е според длъжността

За мен е много важно да изясня, че заплатата се носи от даден човек с неговите умения и качества, а не от дадена позиция. Тоест според мен е много грешно да се мисли, че позицията шивач определя заплатата - например 600 лева. Не! Би трябвало да се разглежда така: този човек, защото шие добре, има по-висока заплата от този, който не шие толкова добре. Заплатата задължително трябва да е функция на производителността на труда на всеки един от нас и не може тя да бъде носена от дадена позиция.

Има работодатели, които не са етични и си позволяват да не декларират коректно заплатата и работните часове на подчинените си. По този начин пестят на чужд гръб. За съжаление сивата икономика все още е голям процент в България и оттам сами си правим (без да съзнаваме) бъдещето невъзможно. В дългосрочен план това е пагубно както за компаниите, така и за работниците. Нормално е един млад човек да не мисли за пенсия и осигуровки, защото е много рано за това. Но за мен е абсолютно недопустимо тези хора да бъдат третирано различно и да не им се внасят осигуровки, да не им се декларират реалните доходи по начина, по който е на останалите. Това е много лоша практика и за съжаление хората го допускат, защото нямат друг избор. В момента, в който те са поставени пред избора дали да

работят при такива условия, или да не работят и да нямат препитание, е ясен крайният резултат. Тук идва ролята на държавата и институциите да упражнят контрол и да ограничават тези практики с цел да се случват по-рядко.

Различните хора имат различни нужди. Ако човек е взел заем и трябва да го връща, неговите изисквания и нужди са по-различни, отколкото на този, който няма заем. Изследванията от последните години показват, че средната заплата за София е около 700 лева. Според мен с риск, че генерализирам, това трябва да е минимумът за 8-часов работен ден, за да може човек да си позволи най-нормалните неща. Ако излезете извън столицата, ще видите, че парите, които ще са ви необходими за нормален живот, са по-малко.

Най-трудно е да намериш своята първа работа. Втората, третата и т.н. се намира по-лесно. Младите са много по-притеснени и много по-взискателни, защото не им се е случвало досега. Много е важно човек да провери в интернет дали има информация за компанията, в която иска да работи, да проучи условията на работното място, за което кандидатства. Още от едно време за позиции като сервитьори и таксиметрови шофьори е било нормално да получават бакшиши. Този факт кара работодателите да решат служителите му да получават по-ниска заплата, защото вземат бакшиши. Само че този навик е свързан с платежоспособността на населението и колкото то повече обеднява, толкова по-малко бакшиши се оставят. По този начин заплатите на този обслужващ персонал биха паднали.

Пред младите изниква много тежък избор - да изберат професията, за която да учат и да получават по-малко пари, или тази, на която са в момента. На втората може да не получават удовлетворение, но да са финансово независими.

Емиграцията остава вариант

Вариантът за емиграция е бил и ще продължава да бъде в главата на всеки един българин, който не е доволен от това, което намира в България. Като държава още не сме намерили начина, по който да задържахме младите и качествени хора в България. Добрата новина е, че много от тези, които емигрират, рано или късно се връщат обратно тук. Няма бързо и лесно решение на този проблем, защото все пак ние сме най-бедната държава в ЕС и това, че нашите заплати са на това ниво, е от една страна, свързано с историята ни, а от друга - че производителността на труда в България е все още под средната за Европа.

Съветът ми към младите е да следват мечтите си. Няма нищо по-хубаво от това да работиш работата, която ти харесва. Когато станеш сутрин, да отиваш с удоволствие на работа. Пък и пенсионната възраст ще продължава да расте - нека, като ще работим по-дълго, поне да ни доставя удоволствие.

[Вестник Стандарт](#)

✓ Търсят най-добрите предприемачи в ЕС

София. Европейската комисия даде старт на процедура за определяне на носителите на Европейските награди за насърчаване на предприемачество за 2014 г. На този етап започва надпреварата в отделните държави членки. През месец май ще бъдат избрани победителите на национално равнище, които да се състезават помежду си. Само най-добрите обаче ще спечелят Голямата награда на журито, която ще бъде връчена през октомври в Неапол. Номинациите са в следните шест категории - насърчаване на предприемаческия дух, инвестиране в изграждането на умения, подобряване на бизнес средата, подкрепа на интернационализирането на бизнеса, подкрепа за развитието на "зелените" пазари и ефективното използване на ресурсите, и отговорно и приобщаващо предприемачество. Окончателният подбор на кандидатите ще бъде направен от европейско жури. Повече информация може да бъде намерена на сайта на Европейската комисия europa.eu.

✓ НСИ: Подобрява се бизнес климатът у нас

София. Бизнес климатът в България се е подобрил значително през януари тази година. Това показват данните на Националния статистически институт (НСИ). Показателят е нараснал с 4,6 пункта в сравнение с декември 2013-а. От НСИ посочват, че това се дължи на по-благоприятните мнения на ръководителите от всички наблюдавани отрасли - промишленост, строителство, търговия на дребно и услуги.

Бизнесът в промишлеността се е повишил с 5,4 пункта спрямо декември 2013 г. Промислените предприемачи имат по-добри очаквания за бизнес състоянието на компаниите през следващите шест месеца, пишат още от НСИ. Оптимистични са прогнозите за износа - през следващите три месеца те няма да се повишават.

Средното натоварване на производствените мощности се е повишило с 1 пункт до 70.8%. Основните пречки за развитието на бизнеса в отрасъла са недостатъчното търсене в страната и несигурната икономическа среда.

Строителството има най-голям ръст - с 6,6 пункта. Промяната се дължи на подобрените очаквания на строителните предприемачи за бизнес състоянието на предприятията. Увеличение на новите поръчки в строителството очакват ръководителите в бранша. По този начин те ще могат да активизират дейността си в краткосрочен план.

С 1,4 пункта е нараснал бизнес климатът в търговията на дребно спрямо декември 2013 г. Продажните цени трябва да се запазят на сегашното равнище през следващите три месеца, смятат търговците.

[investor.bg](#)

✓ Лошите практики и научените уроци от ОП "Регионално развитие"

Новата програма "Региони в растеж" все още се дискутира в Брюксел

Как общините се справят с усвояването на европейски средства по ОП "Регионално развитие" (2007 -2013) беше обект на дискусия, организирана от Областния информационен център на София.

По време на срещата бяха представени част от лошите практики. Сред тях е липсата на интегрирани междуобщински проекти през изминалия програмен период. Това е довело до конкуренция между общините, вместо те да създадат съвместен проект и така да бъде подпомогнато развитието и в двете общини.

Пример за това е проектът "Долината на тракийските царе", отбеляза Димитрина Николова, експерт в Министерството на регионалното развитие. Оказва се, че част от проектите, дори и на големи общини, са били отхвърлени по несъществени причини като например неспазване на сроковете за подаване на документацията, в някои случаи - с няколко минути.

"Този проблем беше преодолян с въвеждането на електронно кандидатстване" обясни експертът. Тя посочи, че електронното кандидатстване не само ще се запази през новия програмен период, но и ще бъде един от основните начини за кандидатстване. "Част от документите може да се подават на хартиен вариант, но водещо ще бъде електронното кандидатстване", коментира още Николова. Тя препоръча през новия програмен период да не се разпиляват усилията с непрекъснато променяне на приоритетите. Така се забавя усвояването и на средствата, допълни тя.

Новият вариант ОП "Региони в растеж" е на етап втори кръг на съгласуване в Брюксел, стана ясно още по време на дискусиата. Тази версия беше изпратена през октомври 2013 година, като от Брюксел са предложили корекции, които вече са нанесени, и в момента тече ново съгласуване. Програмата беше представена от експерта в Министерството на регионалното развитие Димчо Димов.

Той коментира, че сред основните приоритети си остава пътната инфраструктура. Този период обаче ще бъде посветен на пътната мрежа от втори и трети клас, извън TEN-T мрежата, но осигуряващи връзка между градовете, определени като приоритетни.

Финансиране ще получат проекти за подобряване училищната, културната и здравната инфраструктура както и градският транспорт и развитието на регионалния туризъм.

При социалната инфраструктура ще може да се получи и до 100% безвъзмездна помощ по програмата, но при подпомагане на проекти от регионалния туризъм безвъзмездната помощ ще бъде до 50%, защото тук може да има възвращаемост на средствата, допълни експертът.

Основният подход при изготвянето на проекти по програмата обаче ще бъде на базата на изготвените интегрирани планове за развитие на градската среда, посочи Димов. По тази ос ще има мерки за подобряването на енергийната ефективност за административни и жилищни сгради. Към градското развитие са насочени 62% от средствата по оперативната програма.

Новост в програмата е и финансиране на религиозни институции. "Всички тези мерки и приоритети обаче на този етап са индикативни, докато не получат одобрението на Европейската комисия", припомни още Димов.