

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

29.01.2014 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Българска национална телевизия

✓ НСТС обсъжда промени в Кодекса на труда

Националният съвет за тристранно сътрудничество избра двама заместник председатели – Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал и президента на КНСБ Пламен Димитров.

Социалните партньори обсъждат и промени в Кодекса на труда. Те са предложени от депутатата от "Атака Магдалена Ташева и група народни представители и гарантират сигурност на работниците.

В момента, дори една фирма да е в затруднено състояние, по закон работодателят е длъжен да изплати поне 60 на сто от заплатите на служителите си. Според предложените промени, ако дружеството е пред фалит, работниците трябва да получат цялото си възнаграждение.

Новите текстове, които обсъждат правителството, синдикатите и работодателите, включват и защита от уволнение на работника, ако той съди работодателя си. И още: служителите да имат право на опростена процедура, след която съдът да им присъди дължимите заплати.

Българско национално радио

✓ Тристранният съвет обсъди проблемите с изплащането на заплати

Държавата ще търси решение на проблема с изплащането на заплати, каза социалният министър Хасан Адемов, но не застана зад предлаганите от партия "Атака" промени в законите. Темата беше обсъдена на днешния Тристранен съвет. Бизнесът категорично възрази срещу текст, който да го задължи да плаща 100 процента от заработеното, а от КНСБ поискаха затвор за некоректни работодатели.

От "Атака" искат законова гаранция, че работодателят ще дължи 100 процента от трудовото възнаграждение, а не само 60, както е в сегашния Член 245 от Кодекса на труда. Според депутатата - вносител Магдалена Ташева, ако работодателите са прави, че само един процент от тях не плащат заплати, няма проблем за коректните.

С този член се злоупотребява най-вече в реалните производства. С него не се злоупотребява например в консултантските фирми. На подобна експлоатация е изложена останалата в България работническа класа.

Бизнесът единодушно възрази и обясни, че често пъти се дължат заплати, защото се трупат вътрешни дългове. Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал:

Причините могат да бъдат неплащане от клиент, вкл. неплащане от държавата. Припомням ви, че преди 4 години по това време държавата дължеше около 2 милиарда на бизнеса. Начинът обаче, по който се търси решение, определено не е този. Аз ще се изненадам, ако ми посочите европейска държава, в която да е уреден по този начин.

За държавата проблемът неизплатени заплати съществува и трябва да се реши, но не с тези текстове, които според министър Адемов, подлежат на анализ и прецизиране.

Всички задължения, които са дължими, са в порядъка на 80 милиона лева. Очевидно е, че трябва допълнително да се поработи по тези текстове, за да може в крайна сметка да защитим работници и служители.

От КНСБ по принцип подкрепиха предложенията за промени в Трудовия кодекс, но поискаха поправки в още пет закона, включително и в Наказателния кодекс под формата на затвор за неплатени заплати, каквато е практиката в Германия, поясни президентът Пламен Димитров.

Когато работникът има задължения към банка или някаква друга институция, неплащането на неговата заплата е криминално деяние във Федералната република. Има практика, вярно, трябва да бъде прецизирана и особено внимателно вкарана в нашата законодателна уредба.

Телевизия България Он Еър

✓ Работодателите предлагат двустранни преговори със синдикатите за промени в КТ

Ясно е, че има проблем, но той не може да бъде решен с предложените преди ден поправки на закона, коментира Васил Велев

Бизнесът предлага да се проведат двустранни преговори със синдикатите във връзка с предложенията за промени на Кодекса на труда, коментира в ефира на Bulgaria On Air председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев. Според него някои от предложените поправки на закона са направо абсурдни, като например това работодателят да няма право да уволнява служителя в рамките на шест месеца, ако се води дело между двете страни, дори и ако последният има дисциплинарни нарушения. Велев посочи още, че на фона на изплатените заплати през миналата

година, забавените и неизплатени възнаграждения са около 1%. По думите му изплатените заплати за миналата година са около 20 млрд. лева, като на годишна база цифрата можело да достигне дори много повече. Преди ден социалният министър Хасан Адемов съобщи, че забавените плащания са в рамките на 80 млн. лева, а неизплатените 69 млн.

„Разбира се за хората, на които им се случва това, процентът е 100%,“ заяви Велев. Той посочи още, че за справяне с проблема действа Фонд за гарантиране на вземанията на работниците при несъстоятелност на работодателя. В него е записано, че при обявяване на предприятието в несъстоятелност, на служителя следва да се изплатят до 6 заплати до 1200 лева. В закона е заложено и работодателят в затруднено финансово положение да изплати 60% от възнаграждението на служителя, като това не е по-малко от минималната работна заплата.

„Аз питам какво трябва да се случи още, ако 6 месеца едно предприятие не плаща заплати? Къде са синдикатите, контролните органи – защо чакат 6 месеца“, заяви още Велев.

Той оспори и предложението за солидарна отговорност, включително и имуществена, на собствениците за гарантиране на изплащането на 100% на възнагражденията на служителите. По думите му това влиза в противоречие с Търговския закон. Той допълни, че има дружества, които са неограничено отговори, като например едноличните търговци.

„Но ако едно предприятие е с ограничена отговорност или е акционерно дружество например, как после с друг закон ще се обяви, че е неограничено отговорно. Това няма как да стане и с публично търгуваните компании, които всеки ден си сменят собствеността. Поправката влиза в противоречие с търговските отношения“, коментира Велев.

По думите на Чавдар Христов от КНСБ няма такава пречка. Той подчерта, че Кодексът на труда регулира трудовите отношения, а Търговския закон- търговските. - „В случая става въпрос за гарантиране на плащанията. В момента има схеми, с които работодателят може да се обяви в абсолютна несъстоятелност и да не изплати възнагражденията.

Законите допускат това,“ заяви Христов. Той допълни още, че Фондът за вземания действа при обявена несъстоятелност на компанията. Синдикатите от две години предлагат и работниците да инициират несъстоятелност и да търсят плащанията си. На коментара на Велев, че всеки кредитор може да поиска обявяване на несъстоятелност, Христов отговори, че „работникът няма такива права според Търговския закон. Трябва да търсим търговец и той да подаде молба за забавени плащания“.

По думите на представителя на КНСБ става дума за няколко добавки към Търговския закон, с които това може да се промени. - „Търсим промени в закона и на база на извлечения по сметки служителите да търсят забавени плащания“, подчерта Христов.

Той допълни, че на Националния съвет за тристранно сътрудничество вчера е имало единодушно съгласие, че има проблем. По думите на Христов обаче няма воля той да се реши и заяви, че синдикатите са готови да водят преговори.

bnews.bg

✓ Натискат бизнеса да плаща 100% заплати, дори и да закъса

Разминаха се във вижданията си синдикати и работодатели за това по какъв начин трябва да се тълкува предложението за промяна в Кодекса на труда изплащането на възнаграждения на работниците от закъсали предприятия.

Дискусията в Националния съвет за тристранно сътрудничество беше предизвикана от предложението на Магдалена Ташева и група депутати от „Атака“ за промени в КТ, които да гарантират коректни взаимоотношения между работниците и работодателите и 100% изплащане на възнагражденията на наетите и то в определен срок.

Според сега действащия Кодекс на труда работодателят има правото да даде само 60% от заплатата на работниците си, а останалите 40% могат да бъдат отлагани безсрочно във времето.

Има порочно преливане от години на активи и в чл. 245 цинично е записано, че се гарантират само 60% от възнагражденията, но не по-малко от минималната работна заплата, а за останалите работникът трябва да съди работодателят си,

коментира лидерът на КНСБ Пламен Димитров.

Той напомни, че този текст за промяна в КТ е внесен от Симеон Сакскуборготски преди членството в ЕС без мотиви.

При четири-пет правителства предлагаме за промени в няколко закона, защото проблемът се засилва и некоректният бизнес се възползва и освен заплати не плаща и осигуровки, посочи синдикалистът.

Пламен Димитров изтъкна, че подобен законопроект не е достатъчен и трябва да се промени и в спорния през последните седмици Наказателен кодекс.

Обратно на синдикатите, работодателите сигнализираха, че подобно задължение за изплащане на 100% на заплатите на работниците в строго определен срок ще повлияе зле на бизнеса у нас и ще изгони освен предприемачите от страната, но и инвеститорите, които са тръгнали насам.

В страната има над 350 хиляди действащи предприятия и само в 1% от тях имат истински затруднения в изплащането на задълженията си към работниците. Само в някои от тях има умисъл, в другите по различни причини не са разплащат заради забавени плащания от клиенти в чужбина, заяви Васил Велев от АИКБ.

Зам.-председателят на НСТС, от страна на работодателските организации, призова

да не се слагат под общ знаменател ситуациите, когато самият работодател е решил да измами и злоупотреби за сметка на възнагражденията, и когато той изпитва истински финансови затруднения.

Магдалена Ташева от „Атака“ съобщи, че

много малък процент от работодателите изплащат дължимите 60% и като пример посочи случващото се в Бургаски корабостроителници, Ремотекст, ОЦК Кърджали, Вагоноремонтни заводи, Карлово.

Изхвърлихме работниците и скрапът има най-голям дял в българския износ от приватизираните предприятия, каза Ташева.

По данни на Главна инспекция на труда неразплатените през миналата година са 69 млн. лв. и според Димитър Бранков, зам.-председател на БСК, тази сума не е толкова голяма.

По думите му продължава да е тежък проблемът с несъстоятелността на предприятията и там социалните партньори трябва да търсят решение и едно от тях е създаването на специализиран съд по несъстоятелността арбитражи.

Представителят на работодателската организация беше категоричен, че не е необходимо разширяване на кръга на лицата, които да попаднат под особена закрила при уволнение по чл.333 от КТ. Той се противопостави на въвеждането на т.нар. „абсолютна, неограничена закрила“ за всеки работник или служител, който реши да търси правата си по съдебен ред.

Като пример той посочи прекратяването на трудовия договор от страна на работодателя в случаи, когато липсват качества на работника или служителя за ефективно изпълнение на работата и най-вече в случаите на дисциплинарно уволнение.

Социалният министър Хасан Адемов подкрепи идеята да се търси цялостен комплекс от мерки за изплащане на трудовите възнаграждения.

Проблем наистина има. Трябва да решим как да бъде решен този проблем и рискът да бъде поет от една или от друга страна.

Очевидно е, че рискът трябва да бъде поет от работодателите, но трябва да изчистим тези взаимоотношения, така че да не накърним правото на собственост.

Голяма част от българските предприятия са капиталови дружества. Според Търговския закон по размера на капиталовото участие се взима предвид и отговорността, допълни Адемов.

След заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество министър Адемов обяви, че по данни на Главна инспекция по труда всичките задължения за неизплатени работни заплати, които са дължими, са от порядъка на 80 млн. лева.

darikfinance.bg

✓ Работодателят да е задължен да изплаща цялата заплата в срок

Работодателят да е задължен да изплаща цялата заплата на работниците си в срок, а не само 60%. Това предложение на депутатката от „Атака“ Магдалена Ташева обсъждат партньорите от Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Аргументът на Ташева е, че в момента останалата част от заплатите на работниците се бавят дълго време, а дори и при проверка на Инспекцията по труда, няма механизъм за принуждаване на работодателя да изплати цялото задължение към работниците си.

Синдикатите подкрепиха необходимостта от по-голяма защита на работниците, работодателите обаче припомниха, че и в момента получаването на пълния размер на заплатата е гарантираното, а забавените плащания се обезщетяват с лихва. Осигуряването на поръчки е задължение на работодателя и липсата им не трябва да е повод за забавяне на заплати, смята депутатът от Атака Магдалена Ташева.

"Когато работникът или служителът предостави своята работна сила на работодателя, а той от своя страна не му изплати дължимото трудово възнаграждение, е налице незаконно или необосновано несправедливо разместване на блага, при което принципът на собственост се нарушава. Работодателят е собственик на капитала и средствата за производство, но работникът или служителът е собственик единствено на своята работна сила", обоснова се депутатката.

От КНСБ подкрепиха предложението и дори поискаха промени и в други закони. Чавдар Христов от синдиката изложи позицията, че трябва да се опрости процедурата по събиране на вземанията, освен тогава когато работодателят е неплатежоспособен и трябва да се търси съдебно производство.

Очаквано работодателите бяха против промените и припомниха, че и сега вземанията на работниците са гарантирани. Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал обясни, че наистина съществува проблем, но по думите му в страната има над 350 000 действащи предприятия, като нищожна част от тях - под процент, имат затруднения, довели до големи забавяния в изплащането на възнаграждения, а умисъл в това има само в отделни случаи. Той обясни, че причините могат да бъдат неплащане от клиент, включително от държавата, която преди четири години дължеше над 2 млрд. лв. на бизнеса. Причина може да е и неплащане на клиент от чужбина например поради допуснат от работниците брак.

Според Васил Велев трябва да се зададе и въпросът: освен кой гарантира вземанията на работниците и кой ще гарантира вземанията на държавата под формата на данъци и осигуровки.

Около 80 млн. лева просрочени заплати дължат работодателите на служителите си, като само за миналата година дължимите, но неизплатени възнаграждения са общо 69 млн. лв., съобщи социалният министър Хасан Адемов след заседанието на тристранния съвет.

dir.bg

✓ Бизнесът категорично против закон на "Атака" за заплатите

Бизнес, синдикати и депутати спориха за промени в КТ, които предвиждат задължително изплащане на 100% на заработените от работниците заплати.

Законопроектът е внесен от Магдалена Ташева и група народни представители от "Атака".

Той предвижда при добросъвестно изпълнение на трудовите задължения работникът или служителят да има право да получи в срок пълния размер на следващите му се трудови възнаграждения, обезщетения и други плащания по този кодекс.

Чрез промените се забранява и прехвърляне на активи на дружеството преди да бъдат изплатени задълженията към работниците.

Синдикатите приеха с отворени обятия предложените промени, докато бизнесът се обяви твърдо против.

Президентът на КНСБ Пламен Димитров заяви, че синдикатът подкрепя предложенията, но този законопроект не стига. Освен в Кодекса на труда, по подобен начин трябвало да се регулират и други текстове – в Наказателния кодекс, Гражданско-процесуалния кодекс.

КНСБ многократно са предлагали конкретни текстове в НК за криминализиране на укриване на осигуровки, припомни Димитров.

Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев уточни, че от над 350 000 действащи предприятия под 1% от тях имат затруднения по изплащане на възнагражденията.

Умисъл в това има в отделни случаи, добави Велев.

Причините, според него, могат да бъдат различни – неплащане от клиент, от държавата.

Димитър Бранков от Българска стопанска камара обяви, че с промените работодателите се вкарват в зависимост от работниците. Според него проблемът са в бавните процедури по обявяване на несъстоятелност.

Българската търговско-промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България също не подкрепят предложените промени в Кодекса на труда.

Идеята да се търсят възможности за гарантиране на вземанията на работниците заслужава внимание, коментира министърът на труда и социалната политика Хасан Адемов. Той призова за постигане на консенсус.

Министърът съобщи, че задълженията на работодателите към работниците само за 2013 година възлизат на общо около 69 милиона лева, а общата сума надхвърля 80 млн. лв. Той напомни, че в момента работодателите могат законно да плащат на своите работници и служители 60% от brutното им възнаграждение, те не могат да плащат по-малко от минималната работна заплата.

dnes.bg

✓ Работодателите предлагат преговори със синдикатите за промени в КТ

Бизнесът предлага да се проведат двустранни преговори със синдикатите във връзка с предложенията за промени на Кодекса на труда, коментира в ефира на Bulgaria On Air председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев. Според него някои от предложените поправки на закона са направо абсурдни, като например това работодателят да няма право да уволнява служителя в рамките на шест месеца, ако се води дело между двете страни, дори и ако последният има дисциплинарни нарушения.

Велев посочи още, че на фона на изплатените заплати през миналата година забавените и неизплатени възнаграждения са около 1%. По думите му изплатените заплати за миналата година са около 20 млрд. лева, като на годишна база числото можело да достигне дори много повече. Преди ден социалният министър Хасан Адемов съобщи, че забавените плащания са в рамките на 80 млн. лева, а неизплатените 69 млн.

„Разбира се за хората, на които им се случва това, процентът е 100%,“ заяви Велев. Той посочи още, че за справяне с проблема действа Фонд за гарантиране на вземанията на работниците при несъстоятелност на работодателя. В него е записано, че при обявяване на предприятието в несъстоятелност на служителя следва да се изплатят до 6 заплати до 1200 лева. В закона е заложено и работодателят в затруднено финансово положение да изплати 60% от възнаграждението на служителя, като това не е по-малко от минималната работна заплата.

„Аз питам какво трябва да се случи още, ако 6 месеца едно предприятие не плаща заплати? Къде са синдикатите, контролните органи – защо чакат 6 месеца“, заяви още Велев.

Той оспори и предложението за солидарна отговорност, включително и имуществена, на собствениците за гарантиране на изплащането на 100% на възнагражденията на служителите. По думите му това влиза в противоречие с Търговския закон. Велев допълни, че има дружества, които са неограничено отговорни, като например едноличните търговци.

„Но ако едно предприятие е с ограничена отговорност или е акционерно дружество например, как после с друг закон ще се обяви, че е неограничено отговорно. Това няма как да стане и с публично търгуваните компании, които всеки ден си сменят собствеността. Поправката влиза в противоречие с търговските отношения“, коментира Велев.

По думите на Чавдар Христов от КНСБ няма такава пречка. Той подчерта, че Кодексът на труда регулира трудовите отношения, а Търговския закон - търговските. „В случая става въпрос за гарантиране на плащанията. В момента има схеми, с които работодателят може да се обяви в абсолютна несъстоятелност и да не изплати възнагражденията. Законите допускат това,“ заяви Христов.

Той допълни още, че Фондът за вземания действа при обявена несъстоятелност на компанията. Синдикатите от две години предлагат и работниците да инициират несъстоятелност и да търсят плащанията си. На коментара на Велев, че всеки кредитор може да поиска обявяване на несъстоятелност, Христов отговори, че „работникът няма такива права според Търговския закон. Трябва да търсим търговец и той да подаде молба за забавени плащания“.

По думите на представителя на КНСБ става дума за няколко добавки към Търговския закон, с които това може да се промени. „Търсим промени в закона и на база на извлечения по сметки служителите да търсят забавени плащания“, подчерта Христов.

Той допълни, че на Националния съвет за тристранно сътрудничество вчера е имало единодушно съгласие, че има проблем. По думите на Христов обаче няма воля той да се реши и заяви, че синдикатите са готови да водят преговори.

mediapool.bg

✓ Опит на "Атака" да се бори за повече работнически права скара бизнеса и синдикатите

Бизнесът и синдикатите заеха противоположни позиции по отношение на проекта за промени в Кодекса на труда, предложен преди коледната ваканция от депутати от парламентарната група на партия "Атака" с мотива, че те ще гарантират сигурност на работниците, в случай че бъдат освободени без обезщетение или заплатите им се бавят от работодателите.

На първото заседание на Тристранния съвет за 2014 г. във вторник социалните партньори обсъдиха проектопромените. Те бяха подкрепени почти изцяло от синдикатите, но отхвърлени от четирите работодателски организации в съвета - Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската търговско-промишлена палата (БТПП), Българската стопанска камара (БСК) и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ).

Третата страна в съвета – изпълнителната власт в лицето на социалния министър Хасан Адемов, зае "неутрална" позиция и обеща, че ще се направи необходимото, "за да защитим работниците и служителите, но само, разбира се, ако наистина съществува некоректно отношение от страна на техните работодатели". Той подчерта, че предложените текстове е важно да се прецизират, за да не създават проблеми и за двете страни.

"Атака" предлага при затруднения или фалит работодателите да са длъжни да изплатят напълно дължимите заплати на работниците, а не както е сега - на 60%, и това да стане в определен срок. Партията на Волен Сидеров предлага отговорност да носят не само собствениците на фалиралото предприятие, но и мениджърите му.

Адемов цитира данни на Главната инспекция по труда (ГИТ), според които неизплатените трудови възнаграждения в страната през 2013 г. са 69 млн. лв. Заедно с натрупани задължения от предишни години забавените заплати достигат 80 млн. лв.

Президентът на Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ) Пламен Димитров обаче заяви, че големи суми остават "невидими" за ГИТ и истинският размер на задълженията на работодатели към работници е много по-голям.

В момента, чл. 245 от действащия трудовия кодекс гарантира, че "при добросъвестно изпълнение на трудовите задължения на работника или служителя" работодателят е длъжен да му изплати поне 60 процента от брутната му заплата или дори повече, ако този процент е по-малък от размера на минималната работна заплата.

В отделна алинея по същия член е отбелязано, че разликата до пълния размер на дължимото възнаграждение "остава изискуема и се изплаща допълнително заедно със законната лихва", като това обаче може да бъде отлагано безсрочно във времето.

Това важи включително за случаите, когато работодателят се намира в затруднено състояние. Предложението на "Атака" е на работниците да се изплащат дължимите заплати на 100 процента, при това в определен срок. Обсъжданите проектопромени предлагат да се регламентира правото на служителите на опростена съдебна процедура за изискване на дължимите възнаграждения, при това с възможност за предварително изпълнение.

В проекта за промени в трудовия кодекс се предвиждат и изменения и в чл. 333, който регламентира случаите, при които работникът подлежи на закрила от уволнение. Предложението на "Атака" е работникът да не може да бъде уволнен, докато съди работодателя си - не само докато тече делото, но и в рамките на 6 месеца след приключването му.

Според Васил Велев, това означава, че той ще трябва да получава заплата, дори когато е прекратена работата на даден цех, когато е уволнен дисциплинарно, когато оставането му на работа представлява риск за останалите, както и когато дадената задача е вече изпълнена.

Работодателите се притесниха, че ако предложените промени влязат в сила, злонамерени работници ще могат да изнудват предприятията да им плащат пари, които все още не са изработили, като при това няма да могат да бъдат освобождавани.

Известни резерви към предложението за опростена процедура имаха и от КНСБ. Забележката на синдикатите бе, че от "Атака" не са разписали добре какво се има предвид под "опростена" процедура.

"В страната има над 350 хиляди действащи предприятия и само 1 процент от тях имат затруднения, довели до големи забавяния в изплащането на задълженията си към работниците", посочи председателят на АИКБ Васил Велев и отбеляза, че за тези затруднения "причините може да са различни, а една от тях може да е неплащане от клиент, включително и държавата". Той предложи да се обмисли вариант, при който да се разграничат случаите на забавяне поради несъстоятелност и тези на умишлено неплащане на заплатите.

Пламен Димитров не се съгласи и поиска промени и в Наказателния кодекс, с които да се криминализира неплащането на заплати не само когато се прави с умисъл, но и когато е по несъстоятелност, в случай че работникът не успее да заплати изискуеми от него вноски, като например по банков кредит.

Според работодателите, предложените текстове в този си вид разширяват кръга на лицата, от които ще се търси отговорност за неизплатените възнаграждения. С тези промени ще изгоним малкото инвеститори, които са се запътили насам, както и тези, които са тук, ще изгоним предприемачите и ще съсипем капиталовия пазар, предупреди Велев.

Работодателите се обявиха и против предложената т.нар. "солидарна отговорност", при която отговорността за забавените заплати ще се споделя между собственика и мениджърския екип на съответното предприятие. Тук до известна степен позициите работодатели и синдикати се сближиха, като бизнесът се съгласи, че трябва да бъдат защитени правата на работниците, но без да се създава риск от злоупотреби, а Пламен Димитров от КНСБ допусна

възможността за "някои корекции" по отношение на споделяната отговорност и предложи тя да бъде въведена "може би не за всички, но за определен спектър от задължения".

Проектпромените в кодекса на "Атака" трябва да бъдат разгледани от парламента, който ще реши дали ги приема или отхвърля.

[TV Plus](#)

✓ НСТС ОБСЪДИ ПРОМЕНИ В КОДЕКСА НА ТРУДА

80 млн лева дължи бизнесът за неизплатени заплати. Само през миналата година задълженията са в размер на 69 млн лева. Това съобщи министърът на труда и социалната политика Хасан Адемов след първото заседание за тази година на националния съвет за тристранно сътрудничество. На него бяха обсъдени предложените промени в Кодекса на труда. Според едно от предложенията работодателят трябва да изплаща заплатите на работниците си на 100 процента независимо от икономическата ситуация. Друг текст предвижда работникът да бъде вписан като пръв кредитор на задължялата фирма. Съвсем естествено работодателите се противопоставиха на новите текстове, а синдикатите ги приеха като лична победа.

Според сега действащия Кодекс на труда работодателят има правото да даде само 60 на сто от заплатата на работниците си, а останалите 40 на сто могат да бъдат отлагани безсрочно във времето.

МАГДАЛЕНА ТАШЕВА ВНОСИТЕЛ "Когато види, че работниците го съдят за да сиполучат заплатите той прехвърля чрез някакви фиктивни сделки например чрез залог на някаква кухня фирма и когато съдия изпълнителя дойде за да приведе в действие решението за работника т, той няма какво да продаде и да опише."

Други проектотекстове предлагат работодателят да няма право да уволнява работник до шест месеца след приключване на съдебен спор, както и всички, които имат собственост в дадено предприятие, да носят солидарна отговорност към просрочията.

ВАСИЛ ВЕЛЕВ ПРЕДСЕДАТЕЛ НА АИКБ "Този проблем е и във връзка с икономическата криза, която си отива съществува вече години наред в размер, който очевидно се вижда и от синдикати и законодатели, но неговото търсене за решение на този проблем трябва да кореспондира с начина по който той е уреден в европейското законодателство."

ПЛАМЕН ДИМИТРОВ ПРЕЗИДЕНТ НА КНСБ "Наказателен кодекс на Федерална република Германия, където освен при умисъл на работодателя е криминализирано неплащането на осигуровки е криминализирано и неплащането на заплати когато става дума и към тях има конкретни запори и съответни падежи."

Според социалния министър трябва да се прецизира текстът, че работодателят няма да може да уволнява работници, които го съдят. Мнението на Адемов е, че изрично трябва да се запише, че става дума за съдебно производство за забавени заплати. Вносителите също обещаха промени в текста за солидарната отговорност.

[Вестник Банкер](#)

✓ Готвените промени в Кодекса за труда разделиха работодатели и синдикати

Предлаганите промени в Кодекса на труда разделиха работодатели и синдикати на първото за тази година заседание на Съвета за тристранно сътрудничество. Вносител на предложенията е депутатът от "Атака" Магдалена Ташева, като идеята е новите текстове да гарантират повече закрила за работниците и гаранции, че служителите ще получават редовно и на 100% заплатите си и то в определения срок. Според сега действащия Кодекс на труда работодателят има правото да даде само 60 на сто от заплатата на работниците си, а останалите 40 на сто могат да бъдат отлагани безсрочно във времето.

Предложенията бяха подкрепени от синдикатите, но президентът на КНСБ Пламен Димитров изтъкна, че подобен законопроект не е достатъчен и трябва да се промени и в подготвяния нов Наказателен кодекс. Очаквано работодателските организации възразиха на готвените промени, като изтъкнаха, че подобно задължение за изплащане на 100% на заплатите на работниците в строго определен срок ще се отрази изключително зле на бизнеса, ще изгони предприемачите от страната и ще откаже инвеститорите, които вече са решили да вложат парите си у нас.

"В страната има над 350 хил. действащи предприятия, а само 1% от тях имат истински затруднения при изплащането на задълженията към работниците", изтъкна председателя на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев. Той призна, че има работодатели, които умишлено бавели или не изплащали заплатите на своите служители. Бизнесът скочи и срещу предложението собствениците и мениджърите на фирми да носят солидарна отговорност, когато работниците не получат пълните си заплати в срок. "Това не е начинът, по който трябва да се търси решение на проблема", посочват в обща позиция на работодателските организации.

В началото на днешното заседание на Тристранния съвет бяха избрани двама зам.-председатели на съвета. Първият, който ще лобира за предложенията на работодателите, е председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев. Предложението дойде от шефа на Българската търговско-промишлена палата Цветан Симеонов, който представяше работодателите през 2013 година. От своя страна пък синдикатите решиха да запазят сегашния си представител в Тристранния съвет - президентът на КНСБ Пламен Димитров. Председател на съвета и през тази година ще е вицепремиерът и министър на правосъдието Зинаида Златанова, под чието председателство се провеждат заседанията.

✓ 69 млн. лв. заплати дължат работодатели на работници

Около 80 млн. лв. просрочени заплати дължат работодатели на работници, а за м.г. дължимите, но неизплатени възнаграждения са около 69 млн. лв., съобщи на заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) министърът на труда и социалната политика д-р Хасан Адемов, позовавайки се на данни на Главната инспекция на труда. На първото за годината заседание социалните партньори обсъдиха предложението на "Атака" за промяна на член 245 от Кодекса на труда. Според предложението, когато една предприятие е обявено в несъстоятелност, дължимите възнаграждения на работниците трябва да се изплащат 100%. Според действащото законодателство се плащат до 60%, но не по-малко от минималната заплата. Аргументът на депутатата от "Атака" Магдалена Ташева е, че в момента останалата част от заплатите на работниците се бави дълго, а дори и при проверка на Инспекцията по труда няма механизъм за принуждаване на работодателя да изплати цялото задължение към работниците си.

"Подкрепяме идеята да се търсят възможности за гарантиране на взимането на трудовото възнаграждение, но имаме забележки във връзка с текстовете, както са предложени от "Атака", коментира Адемов. Той постави под въпрос другия предложен текст, според който собствениците на фирми трябва да носят солидарна отговорност с работодателите за забавяне при изплащането на заплати.

Друго предложение е работодателят да няма право да уволнява работник до 6 месеца след приключване на съдебен спор.

Според представителите на КНСБ сегашното положение за гарантираното изплащане на 60% от възнагражденията влиза в противоречие с Конституцията. От синдиката смятат, че трябва да се опрости възможността за събиране на вземанията. Президентът на КНСБ Пламен Димитров настоя да бъде предвидено криминализиране и на неплащането на заплати.

В страната има над 350 хил. действащи предприятия, но под 1% имат затруднения, довели до големи забавяния в изплащането на възнаграждения, а умисъл в това има само в отделни случаи, категоричен бе Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал. Според работодателите подобни промени в законодателството биха прогонили и малкото инвеститори, които в момента са в страната.

[economix.bg](#)

✓ Собствениците може да не плащат от джоба си на работниците

Има проблем с изплащането на трудовите възнаграждения, призна социалният министър Хасан Адемов по време на днешното заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество, което обсъди идеята на "Атака" да се плащат заплати за сметка на имуществото на собственика. Само КНСБ се застъпи за предложението.

След днешната дискуссия става ясно, че предложението на "Атака" едва ли ще бъде одобрено в предложения вид. Задълженията на работодателите към работниците за 2013 г. възлизат на общо около 69 млн. лева.

Подкрепяме идеята да се търсят възможности за гарантиране на взимането на трудовото възнаграждение, но имаме забележки във връзка с текстовете, предложени от "Атака", каза социалният министър, цитиран от Кросс. Адемов напомни, че въпреки че в момента работодателите могат законно да плащат на своите работници и служители 60% от брутно им възнаграждение, те не могат да плащат по-малко от минималната работна заплата.

По време на днешното заседание на съвета социалните партньори разгледаха предложените от "Атака" промени в Кодекса на труда. Сред тях е текст, според който "при добросъвестно изпълнение на трудовите задължения работникът или служителът има право да получи в срок пълния размер на следващите му се трудови възнаграждения, обезщетения и други плащания".

Друго предложение предвижда солидарна отговорност на собствениците на компанията за забавяне при изплащането на заплати. Това ще се отнася и за длъжностните лица, които са отговаряли за управлението и контрола на предприятието. "Трябва да бъдем много внимателни, когато пристъпим към солидарна отговорност, защото можем да навлезем в територии, които не са достатъчно добре изчистени", подчерта Адемов.

"Атака" предлага и друга поправка, според която фирмите няма да могат да уволняват служители, които ги съдят. Самите работници пък ще могат да съдят своите работодатели за получаване на дължимото им възнаграждение по опростена съдебна процедура.

"Ние подкрепяме по същество и в голямата си част в конкретика предложените промени в кодекса, надявам се, че ще се намерят работодатели да подкрепят такъв подход", заяви Пламен Димитров, президент на КНСБ. "Ние предложихме промени в 5 закона за комплексната регулация на въпроса с неизплащането на трудовото възнаграждение", напомни той. От синдиката обаче споделят забележката, че не е ясно какво трябва да се разбира под "опростена процедура", предложението, което срещна съпротива и от работодателите.

"Действително има проблем с изплащането на трудовите възнаграждения, но има над 350 000 действащи предприятия, под 1% от тях имат затруднения, довели до големи забавяния в изплащането на възнагражденията, причините могат да бъдат различни. Една от причините може да е неплащане от клиент, включително и държавата", коментира председателят на АИКБ Васил Велев.

БТПП, КРИБ и БСК също разкритикуваха депутатските идеи. БСК смята, че разпоредбата за солидарната отговорност е неясна.

Напълно неясно се употребява понятието „длъжностни лица, отговарящи за управлението и неговия контрол“, се казва в становище на стопанската камара. Дефиницията за длъжностно лице е употребена в НК със съвсем друг смисъл и цели. Ако в случая се прави опит да се визират членовете на управителните органи или висшия мениджърски екип на едно

търговско дружество, то следва да се има предвид, че те носят отговорност за своето управление, регламентирана като основание, процедура на реализиране и размери, определени в Търговския закон, посочват от камарата.

Те възразяват и срещу въвеждане на ограничения за прекратяване на трудовия договор от страна на работодателя при заведено дело от работника – ” особено в случаи, при които се касае за липса на качества на работника или служителя за ефективно изпълнение на работата, промяна в изискванията за изпълнение на длъжността, ако работникът или служителят не отговаря на тях и най-вече случаите на дисциплинарно уволнение”.

Съгласно предложената разпоредба, работодателят няма да има право да уволни работника до 6 месеца след приключване на делото, дори то да е било загубено от работника.

Като се вземе предвид, че за делата по трудови спорове не се внася такса, става ясно, че това може да бъде лесно използвано от недобросъвестни работници да останат на работа, въпреки недоброто си представяне или дори след дисциплинарни нарушения, допълват от БТПП.

Работодателите посочиха, че ако се приеме този проектозакон, не само ще бъдат напразни всички усилия за привличането на инвеститори, но и ще бъдат изгонени местните такива.

thenews.bg

✓ Хасан Адемов: МТСП подкрепя намирането на комплексен подход за гарантиране вземанията на работниците при положен труд

Вицепремиерът Зинаида Златанова благодари на социалните партньори за активната им позиция по проекта за нов Наказателен кодекс

Министерството на труда и социалната политика подкрепя идеята за намиране на комплексен подход за изплащане на възнагражденията на работниците и служителите при положен труд. Това заяви министър Хасан Адемов на заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество, който обсъди проекта на закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда, внесен от депутатата Магдалена Ташева и други народни представители. Предлаганите от тях текстове целят създаването на гаранции за своевременно и в пълен размер изплащане на заработените трудови възнаграждения. Очевидно е, че проблем има, каза министърът на труда и социалната политика Хасан Адемов. Той съобщи, че по данни на ИА „Главна инспекция по труда” само за 2013 г. дължимите, но неизплатени заплати, са в размер на 69 млн. лв., а общо са около 80 млн. лв. Министър Адемов, както и представителите на синдикатите подкрепиха законопроекта по принцип, като предложиха нови редакции на текстовете, за да не бъдат създадени проблеми както за коректните работодатели, така и за самите работници и служители.

Вносителят на законопроекта Магдалена Ташева обяви, че ще приеме част от предложенията, а другата част ще бъдат дискутирани отново в съответните парламентарни комисии.

На заседанието на НСТС беше избран заместник-председател на Съвета от страна на работодателите. За поста, който се заема на ротационен принцип, беше предложен председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев.

В началото на срещата, председателствана от вицепремиера и министър на правосъдието Зинаида Златанова, тя благодари на социалните партньори за активната им позиция по проекта на нов Наказателен кодекс. „Мисля, че това е начинът да се дискутират важните теми – в диалог. Ще улесним законодателя, ако подходим разумно при решаването им”, посочи заместник министър-председателят. Зинаида Златанова коментира, че истинската дискусия по проекта ще се проведе в парламента и изрази готовността си, при желание от страна на синдикати и работодатели, да внесе за обсъждане в НСТС текстовете, които се отнасят пряко до тях.

Важни обществено-икономически и политически теми

[Вестник Труд](#)

✓ Без наказателна такса за всички кредити

Наказателната такса за предсрочно погасяване на кредит - потребителски или ипотечен, ще отпадне. Това е част от промените в законодателството, подготвени от екип на ДПС, БСП и правителството, обяви шефът на бюджетната комисия Йордан Цонев (ДПС). Поправките са израз на ангажимента на властта да приеме пакет от мерки срещу монополите в защита на потребителите. Текстовете ще бъдат внесени до дни.

Наказателна такса при потребителски кредит няма да има, а при ипотечен ще отпадне след първата година от договора, обясни Цонев. В момента при потребителските договори такса в размер на 0,5-1% има само ако лихвата е фиксирана. При ипотечните заеми обаче няма регламентация и таксата за погасяване със заем от друга банка варира от 0% до 6%.

Управляващите ще предоставят възможност на потребителите да избират между два вида договори за ипотечен кредит, както предвижда новата европейска директива в тази сфера. Идеята е клиентът да решава дали задължението му към банката да е до стойността на ипотекирания имот, или ще отговаря за кредита и с друго свое имущество, както е сега. "Отговорност до размера на обезпечението" значи, че ако кредитът не се изплаща, имотът бъде отнет и продаден, но цената на продажба не покрива задължението, банката няма да търси разликата от клиента. Според банкери при този вариант лихвата ще е по-висока и банките ще финансират до 50-60% от стойността на жилището.

При втория вариант - с допълнително обезпечение, лихвите ще са по-ниски
Депутатите са твърдо решени също така да въведат принципа лихвите по кредитите да се определят чрез сбор от пазарен индекс плюс фиксирана надбавка. Индексите ще се определят от БНБ или Националния статистически институт.
Йордан Цонев съобщи още, че е готов и законопроект за т.нар. бързи кредити, но все още тече съгласуване на текстове между институциите и подробности ще бъдат съобщени по-късно.

[Вестник 24 часа](#)

✓ Стойнев: България очаква катарски втечен газ

България очаква да подпише споразумение с Катар за доставката на втечен природен газ (ВПГ), както и катарски инвестиции за изграждането на голям терминал за такъв вид газ в Гърция. Той ще позволи да се диверсифицират доставките на "синьо гориво" за балканските страни.

"Обсъдихме тези въпроси с Катар и сме доволни от резултатите от разговорите с катарското ръководство", заяви министърът на икономиката и енергетиката Драгомир Стойнев в интервю за излизания в Доха вестник "Гълф Таймс", цитирано от bTV.

Той заяви, че предлаганият терминал за регазификация ще осигури "необходимата сигурност на доставките" на природен газ за България.

„Ако Катар инвестира в терминала за ВПГ, емирството ще получи обширен пазар, тъй като много балкански страни, като Сърбия, Македония, Косово и Албания ще могат да се снабдяват с катарски газ", подчерта министър Стойнев. Той отбеляза, че в момента в Европа се изграждат интелектуални връзки, които ще позволят на катарския газ да достигне дори до Прибалтийските страни.

„България проявява интерес и от участие в проектите, свързани с провеждането на Световното първенство по футбол в Доха през 2022 г.", заяви министърът на икономиката и енергетиката. Той също така е призовал Катар да открие директна въздушна линия между Доха и София. "В момента "Катар Еървейз " лети до София, спирайки първо в Букурещ", уточни Стойнев.

Българският министър пристигна на посещение в богатото на природен газ емирство в Персийския залив. Той се среща и разговаря с министър-председателя и вътрешен министър Шейх Абдула бин Насер бин Халифа ал-Тани. Дватама обсъдиха двустранните отношения и начините за тяхното подобряване, съобщава "Гълф Таймс". По-късно министър Стойнев се среща и със своя катарски колега д-р Мохамед бин Салех ал-Сада.

[Вестник Дневник](#)

✓ Българо-катарски фонд ще стимулира инвестициите на фирми в България

Предстои създаването на общ инвестиционен фонд между България и Катар, който да стимулира и подпомага развитието на малки и средни компании у нас. За това се договорили министърът на икономиката и енергетиката Драгомир Стойнев и премиерът на Държавата Катар и министър на вътрешните работи шейх Абдулах бин Насер бин Халифа ал Тани.

Срещата е била в рамките на проведената в Доха на втората сесия на българско-катарската Смесена комисия.

В създаването на фонда ще участват Българската банка за развитие и катарската държавна инвестиционна корпорация "Катар холдинг", съобщиха от Министерството на икономиката.

Премиерът на Катар уверил, че катарската страна ще се запознае подробно с всички взаимноизгодни за двете държави проекти и ще съдейства за тяхната реализация.

За евентуалното създаване на този фонд се разбра в началото на декември, когато на посещение в Катар беше заместникът на Стойнев - Красин Димитров. Тогава беше съобщено, че Катар проявява интерес към инвестиционни проекти в България в сферата на инфраструктурата, недвижимите имоти, земеделието, хранително-вкусовата промишленост и туризма.

По време на срещата на Стойнев в Катар е било обсъдено и изграждането на регионален приеман терминал за втечен природен газ на северното гръцко крайбрежие на Егейско море.

Стойнев обявил по време на срещите си предстоящото откриване на Служба по търговско-икономическите въпроси към посолството на България в Доха, която да съдейства за успешното реализиране на общите икономически и инвестиционни проекти.

Активните контакти с Катар започнаха при правителството на ГЕРБ, като през септември 2012 г. стана известно, че Катар депозира 50 млн. долара в Българска банка за развитие като първи транш от ангажимент за инвестиции в България от 200 млн. долара.

През октомври изтече срокът за използването на тези средства, като един от възможните проекти беше този за износа на български агнета в арабската страна. Оказа се, че той е забавен заради административни процедури от страна на България.

По-рано този месец от земеделското министерство съобщиха, че вече са готови с идеите как да се осъществи проектът, които са изпратени за одобрение в Катар. Те включват учредяването на държавна фирма, която да изкупува агнетата от фермерите и да гарантира доставките.

Днес от Министерството на икономиката съобщават, че "в близко бъдеще" ще бъде подписан меморандум за създаване на съвместна инвестиционна компания в областта на животновъдството, с който ще започне износа на агнешко месо от България за Катар.

Интересът на катарската страна е за между 100 и 200 хил. агнета годишно.

✓ Бизнес климатът изненадващо отчете рекордно подобрене

Оптимистични очаквания за първата половина на годината демонстрират мениджърите и предприемачите

Значително повишаване на оптимизма сред предприемачите в началото на годината. Това показват данните на Националния статистически институт за бизнес климата през януари. Общата оценка се повишава с 4.6 процентни пункта, което е най-високото покачване за последните 12 месеца. Причина за това е фактът, че мениджърите и предприемачите от четирите основни отрасли (индустрия, услуги, търговия на дребно и строителство) очакват през следващите шест месеца дейността на компаниите им да се увеличи.

В България изследванията за стопанската конюнктура са най-близкият индикатор до използвания в чужбина PMI (Purchasing Manager's Index), който пък от своя страна е индикатор за това дали се очаква увеличение на заетостта и доходите или влошаване на икономическата ситуация. Обхватът на българското изследване обаче кара повечето анализатори да не го приемат като безспорен ориентир за икономическата обстановка.

Положителните очаквания

Въпреки това експертите потвърждават, че има налице положителни тенденции. "Агенциите за човешки ресурси, с които работим, отчитат засилено търсене на ръководен персонал, което означава, че се планира и разкриването на работни места за изпълнителски позиции. Активирането на това търсене показва, че в ход са задвижени инвестиционни проекти, които преди това бяха държани в замразено състояние.

Все още обаче не считам, че има качествено подобряване на икономическата среда. По-скоро е налице успокоение в корпоративния сектор, че няма да има сгромолясване на условията за правене на бизнес", коментира Георги Стоев, управляващ партньор в изследователското звено Industry watch. Като друг фактор, оказващ положително влияние, той изтъкна съживено търсене в държави, за които българските индустриални производители изнасят своята продукция.

Разминаване

Ръстът на показателя в промишлеността се разминава с прогнозите, които компаниите направиха за тази година пред "Капитал Daily". Един от основните рискове, които фирмите посочват, е политическата нестабилност. Точно този фактор не е отчетен в националната статистика. Друг голям проблем е неуверителният ръст в Европа, където са основните пазари на българските промишлени предприятия. Това е отразено и в анкетата на НСИ, където несигурната икономическа среда е посочена като основна пречка, а вътрешното търсене остава изключително слабо.

Очакванията в рудодобива, който беше основният двигател на ръста в добивната промишленост през последните години, са доста предпазливи, главно заради понижаването на цените на металите. Последните данни за производството на въглища на пръв поглед също дават повод за оптимизъм, но трябва да се има предвид, че традиционно добивът нараства през зимните месеци. В същото време именно при твърдите горива положението е най-нестабилно и пряко зависи от енергийната политика на държавата.

Притесненията на металургичните предприятия, че поевтиняването на електроенергията за бита ще се отрази на цените за индустрията, се оправдаха, след като наскоро АЕЦ и ТЕЦ "Марица-изток 2" (от които промишлените предприятия купуват основно електроенергия) поискаха по-високи цени. Това може да постави под въпрос рентабилността на производството, особено в черната металургия. Скъпият природен газ пък силно ограничава торовите заводи, тъй като формира голяма част от себестойността на продукцията. Крайно разнопосочни са прогнозите в машиностроителния сектор. Като цяло очакванията са за растяща конкуренция от страни като Китай и все по-труден достъп до пазара.

✓ Почти 40% от новите пенсии са за инвалидност

Субсидиите от републиканския бюджет надхвърлиха собствените приходи на осигурителната система

Общо 40% от новоотпуснатите пенсии през миналата година са били за инвалидност, а данъците вече осигуряват повече приходи на осигурителната система, отколкото вноските за социално осигуряване. Това са едни от основните изводи от отчета на Националния осигурителен институт за миналата година. През миналата година от всички новоотпуснати 81.3 хил. пенсии тези за инвалидност са били 28.2 хил. Парадоксът е, че като цяло броят на новите пенсионери намалява – с 9.5%, а тези по инвалидност са се увеличили с 2.8%. Това означава, че или здравето на нацията се влошава значително, или че системата за отпускане на инвалидни пенсии е пробита, или и двата негативни фактора са действали едновременно.

Ефектът по-висока пенсионна възраст

Другата тенденция, която се откроява, е, че повишаването на пенсионната възраст е сработило и ефективно е намалило броя на новоотпуснатите пенсии. Вярно е обаче и че само повишаването на пенсионната възраст далеч не може да реши проблема с дефицитите в пенсионната система и общественото осигуряване като цяло. Дори и да се приеме, че цялото понижение на новите пенсии се дължи на по-високата пенсионна възраст, това означава, че пенсионната реформа на ГЕРБ, която беше замразена от новото правителство, би намалила разходите за пенсии с под 30 млн. лв. годишно. В същото време от републиканския бюджет – с данъци на работещите и бизнеса, се покриват близо половината разходи на осигурителната система.

През 2013 г. за пръв път общите осигурителни приходи са вкарали в системата едва 4.26 млрд. лв., докато субсидиите и трансферите са били в размер на 4.7 млрд. лв. Този модел е трайно неустойчив по две причини. Първо, системата зависи все повече от данъците на работещата част от населението и от фирмите, а не от осигуровките, които хората плащат. Второ, пенсията и помощите зависят все повече от политически решения, отколкото от икономическото развитие, поради което системата става все по-неустойчива и на този фон повишаването на пенсионната възраст се оказва необходимо, но крайно недостатъчно решение с оглед на демографските тенденции.

Зависимостта от партийни решения

Зависимостта от политическите решения се вижда и в данните за останалите видове социални плащания. Така например обезщетенията за майчинство през миналата година са били общо 128 млн. лв., или с 12% повече от планираните, като причината е била изцяло в увеличението на размера им от 240 на 310 лв. Решението за това беше предприето от средата на миналата година.

"Системата може да бъде устойчива и в сегашния ѝ вид, но всяко следващо увеличение на пенсиите ще трябва да става или с ограничаване на разходите за други държавни функции, или с увеличение на данъците. Нужно е също честно да се каже на хората, че при сегашната преразпределителна роля на държавата публичните услуги не могат да имат обхвата и качеството на предлаганите в богатите европейски държави. Въпросът е да се избере модел на пенсионна система, дали тя ще се финансира от данъците ни, или осигурителните фондове ще имат по-голяма независимост. Тя също може да се търси чрез преразглеждане на втория стълб или чрез вдигане на осигурителната тежест", коментира Владислав Горанов, депутат от ГЕРБ и бивш заместник-министър на финансите.

В последните месеци все повече експерти признават, че реформирането на пенсионната система ще мине през непопулярни мерки, но за момента нито една политическа сила не е предложила решение на въпроса. В края на миналата година социалният министър Хасан Адемов допуска, че при траен и по-висок ръст на икономиката ще може да се постави въпросът и за повишаване на социалните осигуровки.

В интервю за "Дневник" макроикономистът Георги Ганев коментира, че размерът на пенсиите трябва да зависи от равнището на доходите, заетите и броя на пенсионерите, както и от коефициент на заместване, по който всички са се споразумели. Това би означавало пенсиите да покриват определен процент от заплатата на хората, преди да се пенсионира, и той да не зависи от политическите решения, а от професионалната реализация на хората и социалния договор на обществото.

Вестник Стандарт

✓ Крадат имоти с е-шперц

София. Нова вълна измами с помощта на електронен подпис залива страната, алармираха нотариуси и полицаи. Става дума за прехвърляне на фирми, имоти, коли и акции без знанието на собствениците им. Измамите стават с помощта на електронен подпис, който дава достъп на всеки негов притежател до масивите на Агенцията по вписванията и други институции. Така измамниците получават достъп до данните на собственици на фирми, подписите и печатите на нотариусите и начините за изповядване на сделките. Такъв случай бе регистриран в Плевен преди дни, където измамници успяха да откънат фирмата на арендатор. Става дума за компанията "Агро-бел 2001" на бизнесмена Павел Стоименов, която има 20 млн. лв. оборот годишно.

"По същата схема могат да откраднат не само фирмата, но и имота или колата на всеки българин. По-голямата прозрачност, която има сега в държавата, вече започва да се ползва за користни цели. Може да се злоупотреби с информацията, до която гражданите имат свободен достъп", коментира за "Стандарт" вчера директорът на плевенската полиция Йордан Каменов по повод последната виртуална кражба на бизнес. Работата по случая следи лично главният комисар на МВР Светозар Лазаров. Притесненията на полицаите са, че този вид измами вадят на дневен ред големи пробиви в нормативната уредба. "В търговския регистър излизат всички данни за фирмите, активите и пасивите, оборотите, годишните данъчни декларации. Оказа се, че въобще не са защитени тези данни, защото законите са такива", коментира още комисар Каменов. Досега разследването е показало, че сделката, която продава фирмата на Павел Стоименов на непознато лице, е извършена чрез фалшив подпис на нотариус и чрез подаване на документи за промяна в Агенцията по вписванията с електронен подпис.

"С помощта на подписа лицето физически не се е явило пред служителите, а по електронен път са изпратени копия на документите", обясни разследващите. В момента на "изповядването на сделката" пък нотариусът, чийто подпис седи там, е бил в чужбина. Още при разкриването на схемата председателят на Нотариалната камара Красимир Катранджиев бе сигурен, че в нея не участват негови колеги. Заради нова вълна измами обаче нотариусите искат да имат право да вписват сделки в Търговския регистър. Така те ще носят отговорността за прехвърлянията и с вписването ще потвърждават, че именно те са изповядали сделката, а не става дума за измама. "От началото на годината два пъти бях сезиран за фалшив мой печат. Но в момента нямам какви действия да предприема, за да се защита", коментира шефът на нотариусите. Според него данните, които се заявяват, би следвало да бъдат проверявани от служителите в Търговския регистър и Агенцията по вписванията. Тази проверка трябва да се извършва след една взаимна връзка между нотариусите и Агенцията по вписванията", смята Катранджиев. Адвокати също са на мнение, че законът трябва да се промени. Според тях изискването с една декларация и копия на документи да се извършва прехвърляне на дялове и фирми дава възможност на престъпници да се възползват и да крадат чужда собственост.

Според шефа на Агенцията по вписванията Венцислав Спиридонов пък единственият изход за предотвратяване на подобни фирмени кражди е SMS известяването на собствениците. Според него трябва да бъде решен и проблемът за връзката между системите на Агенцията по вписванията и на нотариусите.

Само 1% от фирмаджиите абонирали за известяване

Близо 5000 търговеца от общо 500 000 са се абонирали за SMS известяване при всяка промяна във фирмата им. Услугата е валидна от една година в Агенцията по вписванията. SMS-и се получават при вписвания, отбелязвания и заличавания на имотни сделки. Чрез активиране на услугата потребителят купува пакет от 500 SMS, който е валиден за срок от 2 години от датата на закупуването. Цената на пакета е 6 лева с ДДС, като един SMS е на стойност една стотинка. Съобщението обаче дава пълни данни за всяка промяна в компанията, която трябва да се впише в масивите на агенцията.

Личните данни са защитени

Венцислав Спиридонов, изпълнителен директор на Агенцията по вписванията

- Г-н Спиридонов, как се осъществява достъпът до Търговския регистър (ТР) и на какво основание?

- Агенцията по вписванията (АВ) осигурява регистриран достъп до делото на търговеца, спазвайки законовите разпоредби (чл. 11, ал. 2 на Закона за Търговския регистър), от 1 януари 2013 г. Достъпът се предоставя в териториалните звена на агенцията след представяне на молба и документ за самоличност.

- А защитата на личните данни?

- С оглед защита на личните данни заявленията не се подават по електронен път или чрез пълномощно. За тези, които имат електронен подпис, издаването на цифров сертификат не е необходимо. Цифровият сертификат е безплатен и е валиден за срок от една година. От 2 януари до 28 януари т.г. са издадени над 800 сертификата. Те се издават на гише персонално за всеки. Воденето и съхраняването на данни от Търговския регистър, което представлява обработване на лични данни, е правомощие на Агенцията по вписванията. То е регламентирано със Закона за ТР, който прогласява неговата публичност.

- Защо все още няма връзка между системите на Агенцията по вписванията и на нотариусите?

- Ръководството на агенцията работи по интегрирането на системата на ТР с Регистъра на пълномощните от октомври миналата година. Провели сме срещи с представители на Нотариалната камара, на съдиите по вписванията. Срещата, която ще се проведе в сряда (днес бел. ред.) по същата тема, беше насрочена преди неприятния случай с фирма "Агро бел 2001". Надявам се, че чрез усилията на всички заинтересовани ще постигнем окончателно решение.

2500 без пари след измамата

Блокираха сметките на Павел Стоименов, не може да плати заплати и наеми

Заради грандиозната измама с плевенската фирма "Агро-бел 2001" 50 работници и 2000 арендатори остават без пари, поне този месец. Това съобщи за "Стандарт" бизнесменът Павел Стоименов. "В момента не работя, няма как. Не мога да купувам нито плодове, нито нищо, разбирате ли?! Аз съм човек, който си плаща данъците. Плащал съм редовно заплати и осигуровки на работниците, дал съм им бонуси за Нова година", сподели отчаян Стоименов.

Фирмата "Агро-бел 2001" е един от десетте най-големи земеделски производители у нас с годишен оборот от около 20 млн. лв. Тя обработва над 70 хил. декара земя в Плевенско и в община Опан край Гълъбово. Фирмата "Агро-бел 2001" бе открадната от собственика ѝ с два фалшиви печата и два фалшиви подписа върху договори за покупко-продажба на дялове на дружеството. Те са на собственика на фирмата Павел Стоименов и на софийския нотариус Валери Манчев. Под номерата на изповяданата сделка в книгата на нотариуса обаче фигурират съвсем други документи. Оригиналите са сканирани от Търговския регистър. След като измамникът Станимир Василев от варненското с. Чернево подготвил договорите менте, той ги пратил по електронната поща в Агенцията по вписванията със собствения си електронен подпис. Нито в един момент обаче Василев не се появил физически нито в офис на агенцията, така че да бъде разпознат от някоя от камерите, нито в офиса на нотариуса. Всичко това се случило за 2 часа на 19 януари. Ден по-късно истинският собственик Павел Стоименов отишъл при нотариус и се опитал да продаде земя. "Останах втрещен, когато нотариусът Димитър Джонов от Никопол направи проверка и ми каза: "Ама ти вече не си собственик на фирмата! Нищо не можеш да продадеш", разказа вчера Стоименов. Още на 21 януари обаче новият "собственик" Станимир Василев успял да продаде два парцела с подписа и печата на нотариус Светозар Стоилов - по 50 и 10 дка в шуменското с. Мадара. Продал ги е уж за по 160 лв. на декар, но реалната им цена е по 1200 лв./дка. При нотариуса Стоилов дошли двама души от страна на продавачите - Василев и още един човек, за когото се предполага, че е мозъкът на схемата за измама. Полицията разполага с фоторобот на предполагаемия бос на измамата и в момента го издирва в цялата страна.

Насрещните проверки да са задължителни

Павел Стоименов, измаменият бизнесмен

За пет минути всеки би могъл да стане жертва на подобна престъпна схема, в която попаднах аз. Като лично потърпевш от недостатъците на системата предлагам да бъдат направени следните промени. На първо време, преди въвеждане на законодателни промени, да се изисква от служителите на Търговския регистър да извършват насрещни проверки при нотариусите, заверили съответните документи, за тяхната истинност. След подаване на всички документи за вписване в Търговския регистър да има срок от около месец за извършване на проверка на тези документи. Да бъдат направени законодателни промени, предвиждащи сделки, свързани с промени в представителната власт, и собствеността да могат да се извършват от нотариуси с район на действие, съвпадащ с адреса на управление на търговските дружества. Да се изисква задължително удостоверение от НАП за липса на задължения към бюджета и персонала. Нотариусите, изповядващи сделките, да имат задължение да вписват тези обстоятелства в Търговския регистър и да гарантират истинността на приложените документи.

Експерти мислят как да спрат далаверите

Какви промени в законите са необходими, за да се спрат кражбите на фирми ще обсъждат днес на специална среща в Агенцията по вписванията експерти от различни браншове. Тя е под егидата на Министерството на правосъдието. На нея ще присъстват представители на Асоциацията на банките в България, Нотариалната камара и съдиите по вписванията. На тази среща допълнително са били поканени да присъстват и представители на Националната асоциация на зърнопроизводителите в България и Българска асоциация на собствениците на земеделски земи.

Междувременно в подкрепа на измамения бизнесмен Павел Стоименов застанаха няколко браншови организации на фермери, собственици на земеделски земи, зърнопроизводители, овцевъди, тютюнопроизводители, животновъди и др. Те излязоха с декларация в негова защита, изпратена до институциите и парламентарните групи на политическите партии у нас. Браншовиците заявяват, че ще предприемат протести, ако държавата не реагира адекватно на случая със Стоименов.

Няма наказание за откънатата компания

Наказание за открадна фирма. Такова понятие в наказателните ни закони все още не съществува, обясниха експерти. Отнеманията на компании са придружени обикновено от съпътстващите документни или длъжностни престъпления, след като вече измамата е извършена. Затова и няма как да се води статистика за това колко фирми са откраднати. Няма как и извършителите да получат по-тежки наказания от тези, предвидени за документна измама. В повечето случаи те се наказват с глоба или с условна присъда.

✓ Оптимизмът на бизнеса рязко се покачва

София. През януари 2014 г. бизнес климатът сериозно се подобрява спрямо декември. Но по-важното е, че това се дължи на по-благоприятните мнения на стопанските ръководители от всички отрасли - промишленост, строителство, търговия на дребно и услуги. Това не се е случвало от доста време насам. Обикновено в някои отрасли оптимизмът се повишава, но в други се отчита спад. Сега обаче стопанските ръководители и в четирите отрасли имат по-оптимистични очаквания за бизнес състоянието на фирмите през следващите шест месеца. Наред с това в промишлеността се подобряват и прогнозите за производствената активност на предприятията през следващите три месеца, което обаче не е съпроводено с повишени очаквания за износ. През януари средното натоварване на мощностите в промишлеността достига 70,8%.

Шефовете на фирми в строителството очакват увеличение на новите поръчки през следващите шест месеца, което според тях ще доведе и до известно активизиране на дейността.

В търговията на дребно анкетата на НСИ отчита по-благоприятни очаквания по отношение на поръчките към доставчиците през следващите три месеца. В сектора на услугите шефовете на фирми също имат по-благоприятни очаквания по отношение на настоящото и очакваното търсене на услуги.

Най-сериозното затруднение за дейността във всички отрасли е несигурната икономическа среда, сочи анкетата. Другата прилика между шефовете на фирми от всички отрасли е, че не очакват повишаване на цените през следващите три месеца.

✓ МВФ предупреди за проблеми в банковия сектор

Брюксел. Европа трябва да финализира проекта си за банков съюз, да намали високите нива на дълг и да направи своя пазар на труда по-гъвкав, за да се намали безработицата и да завърши своето икономическо възстановяване, заяви ръководителят на Международния валутен фонд (МВФ) Кристиан Лагард, предаде АФП.

Лагард настоя еврозоната да продължи с плана си за създаване на общоевропейски орган за закриване или реструктуриране на затруднени банки.

Европа се подобрява и върви към положителен растеж, заяви Лагард в реч пред мозъчния тръст "Център за европейска политика" в Брюксел, допълва ДПА.

Докато обаче последиците от безработицата не се преодолеят, не можем да говорим за край на кризата, посочи още Лагард, изтъквайки високите равнища на дългосрочна безработица и големия дял на безработни на възраст под 25 години, особено в Южна Европа.

Вестник Монитор

✓ 1 млрд. лв. тръгнаха към земеделците

Изплащането на 1 млрд. лв. на земеделските производители започна вчера, съобщи земеделският министър Димитър Греков, цитиран от телевизия Bulgaria On Air.

„Заедно с тези средства ще се изплатят и оставащите 30% от парите на българските животновъди“, уточни министърът. По думите му през следващите 7 години европейските средства за земеделие, които ще получи България, са около 15 млрд. лв., като 10,5 млрд. лв. са за директни плащания и 4,5 млрд. лв. за проекти по Програмата за развитие на селските райони (ПРСР).

„Нашата цел е в новата Програма за развитие на селските райони 2014-2020 г. мерките да бъдат опростени, за да могат средствата да отиват при земеделците, а не при консултантските фирми“, коментира министър Греков. Той подчерта, че сред приоритетите на новата програма ще бъдат животновъдството, зеленчукопроизводството, овощарството и възстановяването на напоителните съоръжения.

✓ Бизнес климатът с нов ръст

С 4,6 пункта се подобрява бизнес климатът в страната през януари в сравнение с предходния месец, показват данни на Националния статистически институт (НСИ). Според тях мениджърите от всички отрасли, включени в показателя, са по-оптимистично настроени за състоянието на предприятията.

Най-голямо повишение има на бизнес климата в строителството. Там се отчита ръст от 6,6 пункта. Мениджърите в бранша прогнозираят, че през следващите шест месеца ще имат повече поръчки. Те обаче все още посочват като основен проблем несигурната икономическа среда. Въпреки това през следващите три месеца не се очакват промени в цените.

Бизнес климатът в промишлеността пък се подобрява с 5,4 пункта спрямо декември. Ръководителите в този сектор очакват състоянието на предприятията да се подобрява и производствената активност да расте. Мениджърите обаче прогнозираят, че няма да има сериозен ръст на износа през следващите три месеца. Цените също ще се запазят без съществена промяна.

В търговията на дребно бизнес климатът се подобрява с 1,4 пункта на месечна база. Мениджърите в бранша очакват повече поръчки към доставчиците през следващите месеци. В сектора на услугите показателят нараства с 3,7 пункта.

✓ Европарите за градско развитие се концентрират в 10 града

Видин се нареди до големите, за да получи повече финансиране от новия програмен период

Лъвският пай от европейските пари за градско развитие по ОП "Региони в растеж" в следващия програмен период ще се концентрира в 10 града, а останалите 57 ще получат нищожни средства за следващите 7 г. България прави пореден опит да спаси намерението си да отвори програмата за 67 града, докато Брюксел иска ресурсът да се концентрира в 6-7 града. За да не изглеждат сумите смешни при разпределението, програмата е пренаписана почти изцяло, като ресурсът за градове е вдигнат почти двойно. Последният ѝ вариант беше публикуван снощи без никакъв дебат.

За 67-те града вече има 724.4 млн. евро (без 20-те процента национално съфинансиране) при 234 млн. евро досега. 45% от тази сума ще се концентрира в 9-те най-големи града плюс Видин. Видин влиза в групата на големите по изричното настояване на председателя на Народното събрание Михаил Миков, който е депутат оттам, съобщава "Медиапул". Столицата ще вземе близо 108.6 млн. евро, а всеки от другите девет - Варна, Бургас, Пловдив, Русе, Стара Загора, Плевен, Велико Търново, Благоевград и Видин - по 24 млн. евро.

Значително по-малко пари ще получат следващите 29 града - те ще си разделят 362 млн. евро. Още по-нищожно е финансирането за 28-те малки градчета, които получават 5% от общия ресурс, или 36 млн. евро. Разпределението на парите по градове бе съобщено от управляващия орган на оперативната програма на събитие на областния информационен център в София, което се оказа изненада и за самото регионално министерство.

Кметствата няма да се състезават за парите чрез проекти, а ще получават предварително определена сума за тях. Според старши експертът от управляващия орган на ОПРР Димчо Димов, цитиран от "Медиапул", страната ни все още не е постигнала съгласие с Европейската комисия относно броя на градовете, които ще се финансират по оста за развитие. Има голяма вероятност от финансирането да изпаднат 28-те най-малки градчета.

ГУБЕЩИТЕ

Сериозното увеличение на парите за градовете е за сметка на ресурса за образователна, социална и здравна инфраструктура. Средствата за образователна инфраструктура са намалени от 447 млн. евро на 131.5 млн. евро, а за социална - от 437 млн. евро на малко над 200 млн. евро. Не е ясно с какви аргументи се прави такова сериозно преразпределение на приоритетите на новата оперативна програма.

[investor.bg](#)

✓ Туризмът очаква 160 млн. евро от европейските фондове

Бенефициенти са Министерството на икономиката и енергетиката и Министерството на регионалното развитие

Туризмът у нас очаква подкрепа през европейските фондове за около 300 млн. лева през следващите няколко години. Това каза Бранимир Ботев, заместник-министър на икономиката и енергетиката, след като представи резултатите от изпълнението на проект за укрепване на капацитета на МИЕ по проект на Оперативна програма "Регионално развитие".

Предвидените средства за подпомагане на туризма на България с бенефициент Министерството на икономиката и енергетиката са 52 млн. евро. Към Министерството на регионалното развитие за "Региони в растеж" се заделят други 110 млн. евро, съобщава БТА.

„Съседните държави са ни преки конкуренти в предлагането на туристическите услуги. Те имат не просто стратегии за развитието на бизнеса, но и планове за тяхното реализиране. Ние ще се стремим да правим същото - България е установила контакти с три големи компании, специалисти в туристическия маркетинг и реклама, които да подпомогнат представянето на нашия пазар“, каза Ботев.

В Средносрочната рамкова инвестиционна програма (СРИП) за периода 2008 - 2015 година са заложили 14 проекта, на стойност 52 млн. лева. Вече са завършени осем проекта за представяния на България на целеви туристически пазари, по които има 127 договора за 31 млн. лева.

Сега се изпълняват 26 договора по шест проекта за обща стойност 21,6 млн. лева, отчете Бранимир Ботев.

[Списание Мениджър](#)

✓ Българки покоряват върховете на нашия и световния бизнес

Лидерската академия за бизнес дами отваря врати за представителки на малкия и средния бизнес, казва Боряна Манолова, председател на Съвета на жените в бизнеса в България и главен изпълнителен директор на Siemens България - Госпожа Манолова, с каква мотивация и визия поемате председателството на "Съвета на жените в бизнеса в България", който бе регистриран в края на миналата година?

- Мотивацията ми да работя за Съвета на жените в бизнеса в България е изключително голяма още от идеята за създаването му през 2012 година. Искам да популяризирам добрите практики и програми за насърчаването на професионалното развитие на жените в малкия и среден бизнес и израстването им в мениджърски позиции, да подкрепяме младите специалисти и таланти, за да реализират потенциала си в България, да подпомагаме в образованието младежи в неравностойно социално положение. Това са предизвикателства и кауза, за която си струва да се работи. С колегите, с които учредихме Съвета, вече имаме много идеи и планове, а амбицията ни е през тази година да ги реализираме и да го превърнем в работеща и ефективна организация. Като ръководители на едни от най-големите компании в разнообразни икономически сфери, ние притежаваме уникални практики и ноу-хау, което ще споделим с младите мениджъри.

- Кои са първите инициативи, зад които застава Управителният съвет на организацията?
- Първата инициатива през тази година ще бъде свързана с форума на „Мениджър“ – "Жените нежната сила на бизнеса". Благодаря на списанието за подкрепата, която ни оказва, тъй като идеята за създаването на Съвета се роди именно на първото издание на форума преди две години. Миналата година стартирахме и нов проект за Лидерска академия, в която лектори са служители на ръководни позиции от компаниите, които членуват в нашата организация. На тези срещи се обсъждаха различни теми, които вълнуват младите мениджъри - как дамите си проправят път към върховете в бизнеса, как се постига баланс между личния и професионалния живот, създаде се мрежа от контакти, споделяха се добри практики за междуличностните взаимоотношения.
- През 2014 г., смятаме да надградим Лидерската академия, като я отворим за външна аудитория. Възнамеряваме да поканим жени от малкия и средния бизнес, чиито фирми нямат възможност да предоставят на служителите си обучение в сфери като кризисен мениджмънт, преговори и убеждаване, презентационни умения, развитие на междуличностните взаимоотношения и др.
- Кой е най-разпространеният мит за жените в големия бизнес?
- Вероятно има много митове по тази тема. Моето мнение е, че не полът има значение, а личностните качества на човека и желанието му да се усъвършенства и да върви напред. Именно в това ще се стремим да убедим всички дами, които ще се включат в различните инициативи, които планираме. Ние, членовете на Съвета, ще представим в Лидерската академия нашите лични истории и пътя ни до големия бизнес.
- Българката по-лесно ли стига до най-високите управленски позиции в сравнение с другите нации?
- Не бих се ангажирала с категоричен отговор на този въпрос, тъй като, вероятно, има различни мнения. Това, което със сигурност мога да кажа, е, че българките са таланти и доказани професионалисти, които заслужават високи управленски позиции заради уменията и потенциала си. Неслучайно има много българки, които заемат световни лидерски позиции и са избрани на тях не заради пола си, а заради професионалните си и лидерски умения. Темата за дисбаланса в заеманите от мъже и жени ръководни позиции е актуална през последните години. В резултат на това все повече компании прилагат свои вътрешни политики, чрез които да се увеличават възможностите жените да имат достъп до високи позиции също като мъжете. Такива политики има и в компаниите, които членуват в Съвета на жените в бизнеса. Тази тенденция вероятно ще се засилва и ще се развива положително в следващите години. А това в основата си означава водещ критерий за дадена позиция да бъде професионалната експертиза, а не полът.
- Как вашата организация ще помага на повече жени да успяват като топ мениджъри?
- Мнението на всички членове е, че това може да стане чрез представяне на разнообразни бизнес казуси, практики, включително и личен опит, свързани с различните аспекти на ежедневието на един мениджър. Това ще стане чрез всички тези инициативи, които споменах. А дамите от Съвета на жените в бизнеса в България ще станат ментори на най-добре представилите се участници в Лидерската академия.

✓ HR Консулт: Губят ли се неизползваните дни от платения отпуск?

До 31 декември всяка фирма трябва да изготви график за използване на отпуските през следващата календарна година. Ако не сте го направили - побързайте, преди Инспекция по труда да извърши проверка. Това изискване бе въведено с промени в Кодекса на труда от 2010 година, които предвидиха и нови правила за ползване и отлагане на дните платен годишен отпуск. С тези промени се предвиди и че отпускът ще се погасява с изтичането на две години от края на годината, за която се полага. Така например ако служител има неизползван отпуск за 2012 година, той ще се погаси 2 години след 31 декември 2012, т.е. на 31 декември 2014 година. След тази дата неизползваните дни не само че не могат да бъдат използвани, но и при прекратяване на трудовия договор не подлежат на парично обезщетяване от работодателя.

Кодексът на труда (КТ) въвежда изключение от това правило за служителите, които са били в отпуск за бременност и раждане или за отглеждане на малко дете, както и за служителите в дългосрочен болничен и поради това не са успели да използват полагаемите дни платен годишен отпуск в рамките на календарната година, за която се полага. В тези случаи правото на ползване на отпуска ще се погаси след изтичане на две години от края на годината, в която е отпаднала причината за неползването.

Важно е да се отбележи, че правилата за погасяване по давност не се прилагат за натрупан до 31 декември 2009 г. отпуск. Този отпуск може да се използва безсрочно и при прекратяване на трудовия договор работодателят е длъжен да плати обезщетение на работника за неизползваните дни.

Законът въвежда като основен принцип изискването отпускът да се ползва в рамките на календарната година, за която се полага. Изключения от това правило са допустими ако в предприятието има важни производствени причини. В този случай работодателят може да отложи със заповед ползването на до 10 дни отпуск за следващата календарна година. Ако работникът има уважителни причини той също може да поиска от фирмата отлагане на до 10 дни за следващата година. КТ обаче въвежда правилото, че независимо от начина на прехвърляне, за следващата календарна година не могат да се прехвърлят повече от 10 дни отпуск. На практика обаче много често се оказва, че (със или без надлежно документиране) работниците не са използвали и реално имат за прехвърляне повече от 10 дни. Правото на ползване на тези дни няма да се погаси докато не изтече двегодишният давностен срок. Т.е. работодателите са длъжни да прехвърлят за следващата календарна година всички дни платен годишен отпуск, които служителите по една или друга причина не са ползвали в рамките на текущата година. Ако междувременно служителят напусне, работодателят ще трябва да му плати обезщетение и за прехвърлените дни неизползван платен годишен отпуск.

адв. Таня Стивасарева, активен член на Българска асоциация за управление на хора и мениджър в Адвокатско съдружие Ърнст и Янг