



## ПРИОРИТЕТИ

на ротационното председателство на Асоциацията на организациите на българските работодатели /АОБР/ и координацията на 4-те национално представителни работодателски организации /НПРО/, осъществявано от Асоциацията на индустриалния капитал в България /АИКБ/ през 2014 г.

### I. Бизнес среда:

1. Намаляване и опростяване на регулаторните режими;
2. Въвеждане на задължителна предварителна оценка за въздействието на нормативните актове;
3. Решителен напредък при въвеждането на електронно управление;
4. Нормиране и прилагане на методика за определяне на държавните и общинските такси на разходоориентиран принцип, прилагане на принципа „замърсителят плаща“ и определяне на ТБО според количеството генерирани битови отпадъци;
5. Разширяване на приложението на принципа на мълчаливото съгласие.

### II. Европейски фондове – успешно приключване на дейностите по настоящия програмен период и своевременно започване на следващия - 2014 – 2020 г.:

1. Максимално опростяване и стандартизиране на процедурите по изготвяне, подаване, оценяване на проектите и отчитане на тяхното изпълнение;
2. Създаване на механизъм за ефективно, бързо и справедливо уреждане на споровете по направени финансови корекции;
3. Предефиниране на понятието за МСП за целите на ОП ИК;
4. При програмирането на период 2014 – 2020 г. да бъдат предвидени минимални квоти за усвояване от страна на частно-правните бенефициенти във всяка програма, които да не могат да бъдат нарушавани без съгласието на социалните партньори;
5. Нормиране на механизъм за участие на социалните партньори с блокиращо малцинство при приемането на важни решения от комитетите за наблюдение;

6. Премахване на въведеното изискване при разработването на Споразумението за партньорство и програмите на Р България за програмен период 2014 – 2020 г. в състава на работните групи да не се включват неправителствени организации, които членуват в национално представителни организации на работодателите, признати от МС по реда на КТ и ограничаване на подобни практики.

### **III. Тристранен и двустранен диалог:**

1. Възприемане от държавните органи на предложенията, направени от работодателските организации за промяна на нормативната уредба, насочена към подобряване работата и издигане ролята на НСТС;
2. Създаване на механизъм (добра практика) да получат нормативна реализация постигнатите от национално представителните работодателски и синдикални организации двустранните споразумения по въпросите на трудовите и непосредствено свързаните с тях отношения, осигурителните отношения, както и по въпросите на жизненото равнище;
3. Разширяване на партньорството между представителните на национално равнище организации на работодателите и правителството чрез подписване на двустранни споразумения по въпросите на бизнес средата и икономическото развитие. Възстановяване работата на Съвета за икономически растеж.

### **IV. Капиталов пазар:**

1. Осъществяване на приватизационни сделки преимуществено през фондовата борса;
2. Преразглеждане в посока намаляване на размера на такси и комисиони, събирани от КФН, БФБ – София АД и Централен депозитар АД;
3. Подобряване на законодателство и практиките на регулаторните органи по посока ограничаване на свръхрегулирането.