

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

## 03.02.2014 г.

*Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите*

TV 7

### ✓ ИКОНОМИЧЕСКИТЕ ОЧАКВАНИЯ ЗА 2014 Г.

Какви са очакванията на бизнеса от 2014 г., след като премиерът Пламен Орешарски заяви, че икономиката ще е приоритет? В студиото на "Факторът Кошлуков" дебатираха икономистът Владимир Каролев, финансистът Емил Хърсев, председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев и вицепрезидентът на КТ "Подкрепа" Димитър Манолов.

И четиримата бяха на мнение, че тази година ще бъде по-добра от 2013 г. Васил Велев отбеляза като първата положителна стъпка в тази посока разплащането с бизнеса от страна на държавата, заради което се отчитат живване и умерено позитивни очаквания. Ръстът в икономиката се очаква да е от износа и в по-малка степен от вътрешното потребление.

Той обаче отбеляза, че нещата у нас са сбъркани в три посоки, които не могат да се оправят от само себе си – монополите, обществените поръчки и административните прегради пред бизнеса. Именно там трябва да са насочени усилията на държавата. Иначе всички гости бяха единодушни и че най-доброто, което държавата може да направи, е колкото се може по-малко да пречи на икономиката.

Според Владимир Каролев може да покани частния сектор да свърши това, което тя така или иначе иска да направи – да се построят някои магистрали и да се пристъпи към по-сериозно концесиониране във водния сектор. Добре би било и да се преосмисли начинът, по който се дават пари на висшите учебни заведения и държавата да плаща само за специалности, от които икономиката има потребност.

Те коментираха и криминализирането на укриването на осигуровки. Според Каролев, Хърсев и Манолов това е добра мярка. Велев обаче отбеляза, че укриване на част от трудовото възнаграждение извън счетоводното му плащане е сделка между работник и работодател и в този смисъл не може само работодателят да носи отговорност.

### ✓ Работодатели и синдикати на нокти заради промени в КТ

*Има неразбиране на идеята за уволнение по имейл, твърди Ивелин Желязков от Асоциацията на индустриалния капитал*

Трябва ли да се инкриминира неплащането на осигуровки от страна на работодателя? Ще ни уволняват ли по имейл? Ще може ли шефът да ви дава под наем на друга фирма? Това са само част от предложенията за промени в трудовото законодателство, които изправиха на нокти работодатели и синдикати.

Записването на неплащането на осигуровки като престъпление е само едно от 25 предложения за промени в трудовото законодателство, които в момента се обсъждат от синдикати, работодатели и правителство. Финансовият експерт Мика Зайкова определи само някои от 25-те точки като добри.

"Останалите носят пет послания към обществото", категорична е Зайкова. "Първото е - "в България никога не е имало робство, дайте да го въведем в XXI век", твърди Зайкова. По думите ѝ това послание идва от предложение, което би позволило на работодателите да направят голяма част от работниците временно заети. В момента този таван е 30%.

Бившият социален министър Иван Нейков призова спорещите страни да седат на масата за преговори и да спрат да спорят. Той изнесе данни, които показват, че между 15 и 18% от работодателите не плащат осигуровки, докато останалите над 80% са коректни.

Ивелин Желязков от Асоциацията на индустриалния капитал коментира, че има неразбиране в предложението за уволнение по имейл. "Не става дума за уволнение по имейл, а само уведомлението да е по електронна поща след спазване на сегашния ред", поясни представителят на работодателите.

### ✓ Работодателите напускат Тристранката

*Бизнесът иска наказанието затвор за укриване на осигуровки да отпадне*

Работодателите заплашват да напуснат Националния съвет за тристранно сътрудничество, ако парламентът приеме проекта на правителството за Наказателен кодекс. Бизнесът настоява да отпадне наказанието затвор за укриване на осигуровки.

От Асоциацията на работодателите в България излязоха с обща позиция срещу промените. Проектът предвижда наказание от 6 години затвор за укриване на осигуровки в размер на 25 минимални заплати. Аргументът на бизнеса е, че се предвижда наказание само за фирмите, но не и за работещите в тях и за самоосигуряващите се.

"Нека да има наказателна отговорност, когато се укриват осигуровки и от двете страни, но не може законът да бъде дебалансиран и да се иска наказателна отговорност само от едната страна", аргументира иска на бизнеса Божидар Данев от Българската стопанска камара.

"Това е предпоставка за изнудване от страна на работниците - не бива да се допуска такава възможност, защото от нея ще се възползват недобросъвестни хора. Мерките, които ще предприемем, ще бъдат решени на управителните ни съвети, но в никакъв случай ние не бихме оставили такъв текст да влезе в сила", допълва още Васил Велев от Асоциация на индустриалния капитал в България.

Вариантите са - напускане на Тристранката, сезиране на Конституционния съд и вето от президента. Работодателите предлагат да се предвиди обща отговорност за укриване на осигуровки или те да изплащат заплати, а служителите сами да внасят осигуровките си. Трите организации очакват проблеми и заради новото увеличение на минималната работна заплата, която от първи януари е 340 лева. Опасяват се, че нейното покачване ще доведе до стагнация и увеличение на безработицата като ще пострадат основно най-ниско квалифицираните. Надяват се обаче прогнозите им да се окажат само лошо пророкуване.

#### ✓ МРЗ скача с по 40 лв на година

*Идеята е да стигне 420 лв през 2016 г.*

С 40 лв на година ще се увеличава минималната работна заплата, за да достигне 420 лв през 2016 г. Това е заложено в тригодишната бюджетна прогноза на Министерство на финансите. Работодателите обаче не са съгласни повишаването на най-ниската заплата в страната да става по административен ред. От години те настояват ръстът ѝ да се обвърже с производителността на труда.

От началото на 2014 г. минималната работна заплата в страната е 340 лв. Плановите на правителството са през 2015 г. тя да се повиши на 380 лв, а през 2016 г. вече да достигне 420 лв.

"Ние твърдим, че всяко заплащане на труда, трябва да е резултат от дейността. Заплатата затова е работна, защото трябва да се изработи. В противен случай, тя става социална величина и някои трябва да плати разликата", коментира Ивелин Желязков, главен секретар на Асоциацията на индустриалния капитал.

Един работник на минимална заплата през тази година струва на фирмата си 430,10 лв. Сумата е с 90 лв повече от определените 340, защото това е размерът на задължителните осигуровки, които работодателят трябва да плати.

"С нарастване на минималния доход, нарастват и всички плащания за осигуровки и когато този процент е несъразмерен - естествено, че работодателят ще започне да мисли в посока как да оптимизира резултата от дейността си. Точно поради тази причина имаше така сериозно нарастване на средните доходи, защото работодателите предпочетоха да оставят по-високо квалифицираните си кадри на работа, за сметка на по-ниско квалифицираните", обяснява Желязков.

Реално трудещите се на минимална заплата през 2014-та получават 266,53 лв, но се подписват срещу 340. Това е така, тъй като и от тях се удържа данък и осигуровки. В началото на 2015 г. обаче всички работещи на минимална заплата ще могат да си възстановят платеният през настоящата година данък, който за една година ще е 355,32 лв.

[vesti.bg](http://vesti.bg)

#### ✓ Велев: Борсовите индекси на БГ растат по-бързо от европейските

*"Бизнес средата, европейските фондове, капиталовият пазар и тристранният диалог ще бъдат основните приоритети на Асоциацията на организацията на българските работодатели /АОБР/".*

Това заяви председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България /АИКБ/ Васил Велев, предаде репортер на БГНЕС.

Велев припомни, че борсовите индекси в България растат, а емитираните книжа са с по-ниски лихви, а европейските индекси растат с по-ниски от българските, което означава, че доверието към нашата фондова борса е по-голямо. Според Велев ангажирането на обществото с несъществуващи проблеми ни отклонява от реалните такива. "Отново повтарям, че германските внуци ще плащат 4 пъти по-големи дългове от българските, защото България е добро съотношение на външния дълг и БВП", каза още Велев и съобщи, че е бил представен и трети пакет от мерки за бизнеса, а редица от тях са предложени от българския бизнес.

"Не трябва да имаме повече режими, отколкото европейското законодателство ни задължава", категоричен бе Велев, който подчерта, че темповете, с които се случва въвеждането на задължителна предварителна оценка за въздействието на нормативни актове за икономиката не устройва АОБР.

Очаквайте подробности.

[investor.bg](http://investor.bg)

#### ✓ Акция на седмицата – Стара планина холд

Книжата на дружеството бяха първи по повишение сред компаниите от SOFIX

Книжата на Стара планина холд АД бяха избрани от екипа на Investor.bg за победител в тазседмичното издание на рубриката "Акция на седмицата".

Акциите на дружеството поскъпнаха с 5,12% през седмицата до 4 лв. за брой, като бяха първи по повишение сред компаниите от SOFIX. Сделките бяха общо 36 на стойност 587 431 лв. Поскъпването за последните 12 месеца е с 45% до 84 млн. лв. пазарна капитализация, като е разпределен и брутен дивидент от 0,015439 лв. на акция. Общата сума за дивидент е 324 хил. лв.

Стара планина холд АД отчете 32% ръст на печалбата на годишна база до 2,88 млн. лв. за 2013 г. Основният източник за приходите са дивидентите, като те нарастват със 0,7 млн. лв. до 3,18 млн. лв. за 2013 г.

Приходите от лихви се запазват на нивото от 307 хил. лв.

Стара планина холд АД притежава 30,9% от капитала на М+С Хидравлик АД, 64,5% от Хидравлични елементи и системи АД, 51,4% от Елхим-Искра АД и други участия.

Печалбата на М+С Хидравлик АД и Елхим Искра АД намаля през 2013 г., а на Хидравлични елементи и системи АД се увеличи.

[big.bg](http://big.bg)

#### **✓ Финансовите пазари имат доверие в БГ икономиката**

Страната ни емитира дълг при все по-ниски лихви, което говори за доверие на финансовите институции в българската икономика. В момента за бизнеса у нас не е проблем макроикономическата, данъчната и фискалната стабилност, както и доверието на капиталовите пазари към българското стопанство, каза Васил Велев, председател на управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България. Борсовите индекси у нас растат,

за последната година представителният индекс на Българската фондова борса SOFIX е нараснал с 40 на сто, което е със значително по-бързи темпове в сравнение с европейските. Според Велев насочването на общественото внимание към несъществуващи проблеми отнема от обществената енергия да се дискутират реалните трудности. „Този смешен плач, че българските деца и внуци ще изплащат непосилен дълг, не отговаря на никаква истина. Защото германските деца и внуци трябва да изплащат по съпоставими показатели четири пъти по-голям дълг“, каза той.

Лошото регулиране на монополите и корупционните практики при обществените поръчки са сред проблемите, които най-много тревожат българския бизнес, каза още Велев. Намаляването и опростяването на регулаторните режими също е необходимо, макар правителството вече да прие два пакета с мерки.

Четири приоритета имат през 2014 г. работодателите у нас - бизнес среда, европейски фондове, тристранен и двустранен диалог и капиталов пазар. Те се надяват през следващите месеци да има увеличение на износа, който ще продължи да е основен двигател за родната икономика. През тази година Асоциацията на индустриалния капитал ще изпълнява ангажиментите на ротаротационен председател на организациите на българските работодатели.

[Вестник Дневник](#)

#### **✓ И през 2014 г. бизнесът ще разчита на експорта**

Работодателските организации са съдържани в очакванията за икономическото развитие на България през тази година. Това обявиха техни представители в прогнозите си за бизнес средата през 2014 г.

Единственото положително очакване за тази година е по отношение на продажбите на фирмите в чужбина, отново ще разчитаме на експорта, посочи председателят на Българската търговско-промишлена палата Цветан Симеонов.

Според него нито във вътрешните продажби се очаква съществен ръст, нито в цялостната икономическа среда се очаква съществено подобрене, нито в заетостта може да се очаква ръст, по-скоро стагнация или увеличение на безработицата след въвеждането на новата минимална работна заплата.

Изпълнителният председател на Българска стопанска камара Божидар Данев посочи, че без да има инвестиции, не може да има нови работни. Той уточни, че необходимите условия за наличие на инвестиции са свързани политическото спокойствие, ефикасната и ефективна правораздавателна система, добрата администрация и електронното правителство, качествен човешки ресурс с умения и компетентности.

Според Васил Велев, председател на УС на Асоциацията на индустриалния капитал в България, тази година ще по-добра от миналата. Според анкета на организацията от края на миналата година най-много компании предвиждат увеличение на продажбите, по-малко - увеличение на заплатите, още по-малко увеличение на печалбите и най-малко увеличение на инвестициите и на заетостта.

За да се подобри бизнес средата през годината, представителите на работодателите посочиха, че трябва да се намалят и опростят регулаторните режими, да се въведе задължителна предварителна оценка за въздействието на нормативните актове, да има решителен напредък при въвеждането на електронно управление, да се въведе разходопокривният принцип при определяне на държавните и общинските такси и да се разшири приложението на принципа на мълчаливото съгласие.

По отношение на действието на европейските фондове у нас работодателите настояват за максимално опростяване и стандартизиране на процедурите, свързани с проектите, създаването на механизъм за ефективно уреждане на спорове при финансови корекции, да се въведе нова дефиниция за малки и средни предприятия за целите на Оперативна програма "Иновации и конкурентоспособност" и др.

Сред целите на бизнеса през тази година е и това да се подобри тристранния диалог. Според организациите това означава да бъдат възприети техните предложения за промяна в нормативната уредба както и да се разшири партньорството с правителството като се подпишат споразумения, свързани с икономическото развитие и бизнес средата.

Работодателите посочват сред приоритетите си и това да работят за това приватизационните сделки да се правят основно през фондовата борса, да се преразгледат таксите, събирани от борсата, Комисията за финансов надзор и Централния депозитар, да се подобрят законодателство и практиките на регулаторните органи по посока ограничаване на свръхрегулирането.

## ✓ **Нейков: 80% от фирмите плащат осигуровки редовно**

*Работодатели и синдикати на нокти заради промени в трудовото законодателство*

Едва ли инкриминирането на неплащането на осигуровки ще доведе до желаните ефект. Подобна мярка би била превантивна. Данните сочат, че между 15 и 18% от работодателите не плащат осигуровки. Останалите над 80% са коректни. Това каза в сутрешния блок на TV7 бившият социален министър Иван Нейков.

Записването на неплащането на осигуровки като престъпление е само едно от 25 предложения за промени в трудовото законодателство, които в момента се обсъждат от синдикати, работодатели и правителство. Финансовият експерт Мика Зайкова определи само няколко като добри. "Останалите носят пет послания към обществото", категорична е Зайкова.

"Първото е - "в България никога не е имало робство, дайте да го въведем в XXI век", твърди Зайкова. По думите ѝ това послание идва от предложение, което би позволило на работодателите да направят голяма част от работниците временно заети. В момента този таван е 30%.

"В България има жестока демографска криза и с предложенията сякаш се цели нейното задълбочаване. Едно от тях е да се намали възрастта за работа на децата - от 16 на 15 години. По-страшно е предложението да няма ограничения за вида труд", убедена е Мика Зайкова.

Според нея искането за повече временно заети ще увеличи този дял, тъй като работодателите ще пускат договори на 4-часов работен ден, работникът обаче реално ще работи на 8-часов и по този начин ще се заобикалят данъчната и осигурителната система. "От 1986 г. насам Кодексът на труда (КТ) е променен 74 пъти и то все в полза на работодателите", твърди Мика Зайкова. Тя е на мнение, че с предложенията за промени се вкарва се нова линия на разделение в обществото - омраза между труда и капитала.

Ивелин Желязков от Асоциацията на индустриалния капитал коментира, че има неразбиране в предложението за уволнение по имейл. "Не става дума за уволнение по имейл, а само уведомлението да е по електронна поща след спазване на сегашния ред", поясни представителят на работодателите. Той припомни, че синдикатите отдавна искат инкриминиране на неплащането на осигуровки. "Ние сме се съгласили с част от него. Проблем има и той е сериозен, но според нас не това е решението на проблема. Аз мога да платя на работника 100% от осигуровките и той да си ги внесе", даде пример Желязков.

"Последните 7-8 месеца вървят редица предложения за промяна в трудовото законодателство, което явно остарява. Слава Богу никоя от страните не може сама да направи измененията. От 350 хил. действащи фирми, 93% са с по-малко от 9 работника. Абсурд е да се мисли, че всички те могат да спазват това законодателство. Трябва да бръкнем в раната и да направим законодателство, което да е за микропредприятията и за другите", каза още Иван Нейков. Според него в трудовото право в света върви тенденция на доближаване до гражданското.

"Всички експертизи сочат, че законодателството ни в момента е неадекватно. Постигналите европейски заплати у нас са достигнали тези нива не благодарение на трудовото законодателство, а въпреки него. Час по-скоро сядайте на масата и започвайте да преговаряте", призова бившият социален министър.

## [TV Plus](#)

### ✓ **ЕДРИЯТ КАПИТАЛ СКОЧИ СРЕЩУ КРИМИНАЛИЗИРАНЕ НА НЕПЛАЩАНЕТО НА ОСИГУРОВКИ**

Орязване правата на работниците и по-голяма защита за работодателите. Това поискаха водещите работодателски организации в страната. Представителите на едрия капитал у нас се обявиха срещу приемането на текстовете в Наказателния кодекс, свързани с криминализирането на неплащането на осигуровки, както и срещу увеличаването на минималната работна заплата.

От работодателските организации заплашиха, че ще излязат от Националния съвет за тристранно сътрудничество, ако Парламентът приеме да криминализира невнасянето на осигуровки.

Цветан Симеонов Българска, търговска-промишлена палата: "Този член може да се превърне в източник на тероризиране на работодателите и то точно от некоректните работници, които спокойно могат да заявят, че са получили пари, които са похарчени и няма нужда да го доказват пред органите на следствието. Да се съберат и двама и трима и да кажат, че са получили, да не носят отговорност за това, защото са освободени от отговорност по проекта на закона и работодателят по никакъв начин да не може да се отърве и да понесе наказателна отговорност."

Божидар Данев, БСК : "Ако искаме да изгоним българския работодател и да го направим изчезващ вид, дайте да приемем подобен закон."

Представителите на едрия капитал у нас настояват да отпаднат и текстове от Кодекса на труда, като например - заплащането на два месеца отпуска след майчинство, както и да се отмени забраната за извънредния труд.

Васил Велев, Председател на Асоциацията на индустриалния капитал: "Работник и работодател са съгласни да се положи извънреден труд за да се изработи бързо и да се достави спешна поръчка, за да не се изтърве много изгоден клиент и те двамата заедно трябва да се крият от инспекцията по труда, защото нарушават накавъ запис."

От трите големи работодателски организации са на мнение, че увеличаването на минималната работна заплата ще доведе до ръст на безработицата у нас.

Цветан Симеонов, Българска търговска промишлена палата: "И то ще пострадат най-ниско квалифицираните, които не могат със своя ниско-квалифициран труд да си изкарват заплата при работодателя."

Работодателските организации смятат още, че дори тази година да се увеличат продажбите в чужбина, това няма да доведе до увличаване на работните заплати или до откриване на нови работни места. Основната причина била липсата на инвестиционен интерес към България от страна на чужди компани и частни инвеститори.

## Вестник Монитор

### **✓ Финансовите пазари имат доверие в БГ икономиката**

Страната ни емитира дълг при все по-ниски лихви, което говори за доверие на финансовите институции в българската икономика. В момента за бизнеса у нас не е проблем макроикономическата, данъчната и фискалната стабилност, както и доверието на капиталовите пазари към българското стопанство, каза вчера Васил Велев, председател на управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България. Борсовите индекси у нас растат, за последната година представителният индекс на Българската фондова борса SOFIX е нараснал с 40 на сто, което е със значително по-бързи темпове в сравнение с европейските. Според Велев насочването на общественото внимание към несъществуващи проблеми отнема от обществената енергия да се дискутират реалните трудности. „Този смешен плач, че българските деца и внуци ще изплащат непосилен дълг, не отговаря на никаква истина. Защото германските деца и внуци трябва да изплащат по съпоставими показатели четири пъти по-голям дълг“, каза той.

Лошото регулиране на монополите и корупционните практики при обществените поръчки са сред проблемите, които най-много тревожат българския бизнес, каза още Велев. Намалването и опростяването на регулаторните режими също е необходимо, макар правителството вече да прие два пакета с мерки.

Четири приоритета имат през 2014 г. работодателите у нас - бизнес среда, европейски фондове, тристранен и двустранен диалог и капиталов пазар. Те се надяват през следващите месеци да има увеличение на износа, който ще продължи да е основен двигател за родната икономика. През тази година Асоциацията на индустриалния капитал ще изпълнява ангажиментите на ротаротационен председател на организациите на българските работодатели.

## Българско национално радио

### **✓ Работодателските организации изразяват умерен оптимизъм за пазара на труда и икономическата среда у нас през 2014-а**

*На специална пресконференция национално представените работодателски организации представиха приоритетите и вижданията си за 2014-а година.*

Председателят на Българската търговско-промишлена палата Цветан Симеонов заяви, че членовете на камарата не очакват съществен растеж нито във вътрешните продажби, нито в цялостната икономическа среда. По-скоро се очаква стагнация и увеличение на безработицата. В резултат се очаква да пострадат най-нискоквалифицираните на пазара на труда. Единственото положително е очакването по отношение на продажбите на фирмите в чужбина.

Не може да има качествени и устойчиви работни места без инвестиции. По-скоро могат да се очакват финансираня, които могат да доведат до временна заетост. Условията да има инвестиции са политическо спокойствие, ефективна правораздавателна система, добра администрация и електронно правителство, качествен човешки ресурс, каза председателят на Българската стопанска камара Божидар Данев.

Членовете на Асоциацията на индустриалния капитал в България очакват тази година да бъде по-добра от миналата.

Трендът е нагоре, но не толкова взривообразно подобрен. Очакванията са за увеличение на продажбите, по-малко увеличение на заплатите, още по-малко увеличение на печалбите и най-малко на инвестициите и заетостта, заяви председателят на АИКБ Васил Велев.

Предложенията на 4-те национално представени работодателски организации за намаляване на административната тежест за бизнеса се отнасят до четири области: бизнес средата, европейските фондове, тристранния и двустранния диалог и капиталовия пазар.

Ще продължим работа заедно с представители на правителството по намаляване и опростяване на регулаторните режими, като особено внимание ще обърнем на таксите, свързани с тях, така че да се спазват предписанията на Закона за ограничаване на регулиращата роля на държавата и те да бъдат свързани с разходите за осъществяване на администрирането на подобни режими. Ще настояваме сериозно да не влизат в парламента промени в нормативната уредба без оценка на въздействието, за да можем да следим ефективността на работа на депутатите и въздействието върху икономиката на съответните закони, заяви Божидар Данев.

По отношение на европейските фондове работодателските организации предлагат максимално опростяване по изготвяне и подаване, оценяване и отчитане на изпълнението на проектите, механизъм за по-бързото и справедливо уреждане на сроковете по направените финансови корекции. Те настояват още да се предефинира понятието „малко и средно предприятие“, а при планирането на следващия програмен период до 2020-а година да бъдат предвидени минимални европейски квоти за усвояване от страна на работодателските и синдикалните организации, които държавата да не може да променя без тяхно съгласие. Работодателските организации искат социалните партньори да имат решаващо мнение при приемането на решения от Комитетите за наблюдение на европрограмите, да се възстанови работата на Съвета за икономически растеж и по-голяма публичност на Тристранния съвет за социално партньорство.



#### **✓ Бизнесът притеснен, че работници ще го изнудват за осигуровки**

Ако новият Наказателен кодекс криминализира неплащането на осигурителни вноски и отговорност носят само работодателите, бизнесът може да стане жертва на доноси от озлобени към своите шефове работници. Това обявиха лидерите на три от четирите работодателски организации - БСК, БТПП и АИКБ.

Отговорността трябва да е споделена между работник и работодатели или да няма такъв текст, обясни председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев. Според Божидар Данев от БСК за неплащането на осигуровки в НК са предвидени по-тежки наказания, отколкото за престъпна група, кражба и трафик на човешки органи и убийство.

Ако тези текстове в новия НК влязат в сила, работодателските организации вероятно ще бойкотират тристранния съвет, в който преговарят правителство, бизнес и синдикати, обясни Цветан Симеонов от БТПП.

Трите работодателски организации ще работят по пет приоритета тази година. Главните са облекчаване на разрешителните режими за бизнес и изчисляване на таксите на база тяхната цена. Те поискаха от президента Росен Плевнелиев да налага вето на всеки закон, който няма оценка на въздействието.

#### [Вестник Капитал Daily](#)

#### **✓ Работодателски организации може да напуснат тристранката**

*Решаваща ще е позицията за затвор при неплатени осигуровки. Приоритет трябва да е електронното правителство, смятат БСК, БТПП и АИКБ*

Работодателските организации може и да напуснат Националния съвет за тристранно сътрудничество, ако бъдат приети окончателно текстовете в проекта за нов Наказателен кодекс, с които се криминализира укриването на осигуровки. От Българска стопанска камара (БСК) заявиха, че вярват, че няма да се стигне дотам, и изтъкнаха, че това все пак е решение, което ще вземе управителният съвет на организацията. Подобно беше и становището на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ). Това стана ясно на пресконференция, в която взеха участие три от четирите национално представителни работодателски организации – Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българска търговско-промишлена палата (БТПП) и Българска стопанска камара (БСК). Основното притеснение, което изразиха работодателите, беше, че отговорността за укривани осигуровки според текстовете на проекта на Наказателен кодекс ще се носи само от работодателя, но не и работниците, дори те да са участвали в укриването. "Този закон може да се превърне в източник на тероризиране на работодателите от некоректни работници", каза Цветан Симеонов, председател на Българската търговско-промишлена палата.

На пресконференцията организациите представиха своите приоритети и искания към правителството в четири групи – бизнес среда, европейски фондове, тристранен и двустранен диалог и капиталов пазар. Сред тях са задължителна предварителна оценка на въздействието на проектите на закони, въвеждане на електронно управление, опростяване на процедурите за подаване, оценяване и отчитане на европроекти, подобряване работата на тристранката, възстановяване на работата на Съвета за икономически растеж, както и приватизационните сделки да се осъществяват през фондовата борса.

#### *По-електронното управление*

От работодателските организации отново повториха искането си за електронно правителство и електронно управление. Преди дни обаче стана видимо, че в проекта на Стратегия за е-управление за периода 2014 - 2020 г. правителството е записало една неамбициозна цел – електронно управление на ниво средно за ЕС до 2020 г. В документа пише още, че в началото на 2013 г. от 562 администрации едва 80 са предлагали е-услуги, а административното бреме за бизнеса, гражданите и чиновниците струва над 2 млрд. лв. на година.

#### *Сдържан оптимизъм*

Очакванията на бизнеса за тази година са умерено оптимистични. По думите на Васил Велев тя вероятно ще е по-добра от 2013 г. Той каза още, че според АИКБ в момента за бизнеса и за икономиката не са проблем макроикономическата, данъчната и фискалната стабилност, нито пък доверието на финансовите пазари към България. "Ние оценяваме проблемите в недоброто регулиране на монополите, корупционните практики в обществените поръчки", допълни той.

Прогнозата на Цветан Симеонов от БТПП пък беше малко по-мрачна, като той очаква по-скоро стагнация, отколкото ръст, но за сметка на това прогнозите му за износа са за положително развитие.

"Без да има инвестиции, не може да има нови качествени работни места. За да има инвестиции, трябва политическо спокойствие, ефикасна правораздавателна система, електронно правителство и качествен човешки ресурс с умения и компетентности", обясни Божидар Данев от БСК.

#### [Вестник Труд](#)

#### **✓ Работодателите напускат тристранката заради НК**

Бизнес организациите заплашиха, че ще напуснат съвета за тристранно сътрудничество, ако текстовете в новия Наказателен кодекс, които предвиждат затвор за работодател, укрив осигуровки, бъдат приети от парламента. Проектът вече беше одобрен от правителството.

"Текстът или трябва да отпадне, или в краен случай да се предвиди наказателна отговорност и за служителите. В противен случай ще преосмислим участието си в тристранката", каза шефът на Българската търговско-промишлена

палата Цветан Симеонов. За подобно действие наемнаха и председателите на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев и Българската стопанска камара (БСК) Божидар Данев с уговорката, че подобни решения са в компетенцията на управителните съвети на организациите. Тримата дадоха пресконференция за приоритетите на бизнес организации за 2014 г., в която не участва четвъртият национално представителен бизнес съюз - Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ).

Пред "Труд" изп. директор на КРИБ Евгений Иванов каза, че организацията също може да напусне тристранката, ако проектът на НК бъде одобрен. "Приемането му ще означава, че за пореден път няма да се съобразят с исканията ни. На практика тристранката не работи, а решенията се вземат на тъмно", каза Иванов.

Според Симеонов разпоредбите за криминализиране на укриването на осигуровки може да се превърнат в "източник на тероризиране на работодателя от некоректни работници". "Спокойно двама-трима могат да се съберат и да кажат, че са получили пари на ръка, а работодателят по никакъв начин не може да се отърве, въпреки че изобщо не е виновен", описа тревогите на бизнеса Симеонов.

Велев добави, че това е напълно реалистичен сценарий. "Ще направим всичко възможно да защитим членовете си", каза шефът на АИКБ. "Подобно мракобесническо законодателство в никакъв случай не е полезно за изграждане на модерни отношения в социалното партньорство. Наказанието за работодателя е равностойно на организирането на престъпна група и на откраждане на орган от човешко тяло. Ако искаме да изгоним работодателя и да го направим изчезващ вид, дайте да приемем този закон", каза Данев.

## [Вестник Седга](#)

### ✓ Работодателите не очакват увеличаване на заетостта

БТПП обмисля да напусне Тристранния съвет заради промените в Наказателния кодекс

Не се очаква съществен ръст в заетостта през тази година. Едва ли ще има подобрене и при вътрешните продажби, както и на цялостната икономическа ситуация у нас. Прогнозите са по-скоро за стагнация и за увеличение на безработицата. Това каза председателят на Българската търговско-промишлена палата (БТПП) Цветан Симеонов. Вчера три от национално представените работодателски организации представиха приоритетите си за 2014 г.

Според председателя на БСК Божидар Данев без инвестиции няма да има нови работни места. А за да може бизнесът да инвестира, са нужни политическото спокойствие, ефективна правораздавателна система, качествен човешки ресурс, добра администрация и електронно правителство. Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ) Васил Велев смята, че тази година ще е по-добра от миналата. Според проучване на асоциацията нагласите на бизнеса са за увеличение на продажбите. В същото време обаче не са много фирмите, които залагат ръст на заплатите. Малък процент смятат, че печалбите ще се увеличат, а още по-малко предвиждат увеличение на инвестициите и на заетостта.

Подобряване на средата за бизнес, усвояването на европейските фондове, развитието на капиталовия пазар и на тристранния диалог са основните насоки, в които ще работят работодателските организации. Те настояха за бърз напредък при въвеждането на електронното управление, сфера, в която България продължава да изостава през последните години. Васил Велев даде пример с финансовите отчети към НАП. "Нека те да се ползват служебно и да се качват в търговския регистър. Бизнесът вече ги е представил на държавата. Системите трябва да могат да комуникират помежду си за документи, които вече сме представили", обясни той.

Божидар Данев изтъкна, че задължително трябва да се прави първоначална оценка на въздействието при приемане на нови или при промяна на стари закони. "Президентът Росен Плевнелиев обеща още при встъпването си в длъжност да спира с вето всеки закон, който влиза за обсъждане в Народното събрание без изготвена оценка на въздействието. Досега не сме видели такова нещо", каза той.

Бизнесът е сериозно притеснен и от готвените поправки в Наказателния кодекс, които криминализират неплащането на осигуровки. БТПП обмисля да напусне Националния съвет за тристранно сътрудничество, ако този текст не отпадне от проекта, заяви Цветан Симеонов. Според него този текст отваря възможности работодателят да бъде тероризиран. Според Божидар Данев тази отговорност трябва да се носи и от двете страни. Не може да каже дали БСК също ще излезе от националния съвет без обсъждане в управителния съвет, но това е опция, допълни той.

### ТОПАНАЛИЗ

Положително раздвижване в българската икономика има единствено в туризма и покрай строежа на "Южен поток". Това се посочва в годишния анализ на МВР, оповестен вчера. Според анализа строителният бранш генерира престъпност в големите градове. "Бизнес единиците, основно в строителната индустрия (която беше силно засегната от икономическата рецесия), освободиха голяма част от неквалифицирания си персонал. Част от тези лица не се завръщат по родните си места, а остават да пребивават в градовете, най-често без регистрация, обитават недовършени или изоставени обекти. Значителна част от тях формират контингента по линия "имуществени престъпления", в това число и грабежите", пише в документа.

## [dir.bg](#)

### ✓ Работодателските организации съдържани за растежа на българската икономика

Работодателските организации са съдържани в очакванията за икономическото развитие на България през тази година. Резервите си към икономиката изразиха в петък шефовете на три от четирите национално представени в тристранния съвет сдружения - Търговско-промишлената палата, Стопанската камара и Асоциацията на индустриалния капитал. Не присъстваха лидери на Конфедерацията на работодателите и индустриалците.

Председателят на Българската търговско-промишлена палата (БТПП) Цветан Симеонов каза, че единственото положително очакване за тази година е по отношение на продажбите на фирмите в чужбина. Отново ще разчитаме на експорта, заяви Симеонов.

Нито във вътрешните продажби се очаква съществен ръст, нито в цялостната икономическа среда се очаква съществено подобрене, нито в заетостта може да се очаква ръст, по-скоро стагнация или увеличение на безработицата след въвеждането на новата минимална работна заплата, коментира Симеонов.

Изпълнителният председател на Българска стопанска камара (БСК) Божидар Данев напомни, че без да има инвестиции, не може да има нови работни места. Той допълни, че необходимите условия за наличие на инвестиции са свързани политическото спокойствие, ефикасната и ефективна правораздавателна система, добрата администрация и електронното правителство, качествен човешки ресурс с умения и компетентности.

Според Васил Велев - председател на УС на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), тази година ще е по-добра от миналата. Според анкета на организацията от края на миналата година най-много компании предвиждат увеличение на продажбите, по-малко - увеличение на заплатите, още по-малко - увеличение на печалбите, и най-малко - увеличение на инвестициите и на заетостта.

Велев уточни, че прогнозите са правени преди минималната заплата да стане "непремерено висока", по думите му.

От БСК казаха, че колективният орган на организацията ще вземе решение дали камарата да напусне тристранния съвет заради предложенията за промени в НК, предвиждащи рестрикции за работодателите при фалит и редица привилегии за наемните работници.

От АИКБ заявиха, че ще предприемат решителни мерки за защита на своите членове. Това ще е решение на УС, все пак вярваме, че дотам няма да се стигне, каза Велев.

От БТПП заявиха, че биха преразгледали участието си в НСТС, ако спорните текстове влязат в НК.

### [darikfinance.bg](http://darikfinance.bg)

#### **✓ Бизнесът: Инкриминиране на наплащането на осигуровки би било грешка!**

Приемането на промените в проекта за наказателен кодекс, касаещи инкриминирането на неплащането на осигуровки от страна на работодателите, може да се превърне в средство за рекет от страна на некоректни служители, каза Цветан Симеонов от Българската търговско-промишлена палата на пресконференция на Асоциацията на организациите на българските работодатели.

Там бяха обсъдени и част от предложенията на Българската търговска камара за промени в Кодекса на труда, които според изпълнителния председател на организацията Божидар Данев трябва да бъдат приети, защото е крайно време законодателството да бъде променено според европейските стандарти.

Ако текстовете, свързани с неплащането на осигуровки от работодателите бъдат приети, Българската търговско-промишлена палата ще преразгледа участието си в Националния съвет за тристранно сътрудничество, каза нейният председател Цветан Симеонов. "Това е недопустим едностранчив подход", отсеке Симеонов. Той каза, че според бизнеса или трябва да отпадне това намерение за едностранно предвиждане на наказателна отговорност, или ако то остане, да бъде и за двете страни - и за работодателя, и за работника, които не са внесли осигурителните си вноски, каза председателят на БТПП. Той допълни, че само тогава работодателят би бил предпазен от рекет на работници, които по настоящия проект са имунизирани и с изричен текст освободени от наказателна отговорност.

По отношение на предложенията на Българската стопанска камара за промени в Кодекса на труда Цветан Симеонов каза, че все още не се е запознал с тях подробно, но безспорно те обхващат проблеми, които сериозно пречат на бизнеса. Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев каза, че много от предложенията са общи и за други работодателски организации. Като пример той даде предложението за премахване на класа прослужено време. Велев призна, че не разбира упорството на профсъюзите по този въпрос. Председателят на работодателската организация напомни, че класовете бяха премахнати в държавната администрация преди две години, а по думите му в реалния сектор на икономиката те съществуват само у нас.

От Асоциацията на организациите на българските работодатели представиха и приоритетите си за 2014 година, разделени на четири основни групи - бизнес среда, европейски фондове, тристранен и двустранен диалог и капиталов пазар. Според работодателските организации предложеният пакет от мерки може да окаже положително въздействие върху българската икономика.

### [bnews.bg](http://bnews.bg)

#### **✓ Работодатели мислят за излизане от тристранката**

*Ще предприемем мерки да преразгледаме участието си в Националния съвет за тристранно сътрудничество, ако текстът за наказателната отговорност на работодателя при невнесени осигуровки влезе в Наказателния кодекс.*

Това заяви Цветан Симеонов, председател на БТПП при представяне на приоритетите на национално представителните организации на работодателите за 2014 г.

Според него некоректните работници могат да се превърнат в "терор за работодателите" и текстът за инкриминиране при неплащане на осигуровките се превърне в средство за рекет.

Той е категоричен, че трябва да има наказателна отговорност и за двете страни и този текст да влезе в законопроекта.

Изпълнителният директор на БСК Божидар Данев обяви, че излизането на камарата от тристранката е опция, но това ще се обсъди в управителните органи на бизнес организацията.



Не може да има дебалансирана наказателна отговорност, която е приравнена до „открадване на орган от човешкото тяло”,

посочи той.

По думите му, ако се гласува това законодателство ще направим българския работодател „изчезващ вид”.

Според Васил Велев, председател на управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България, която представлява работодателите в тристранния съвет, излизането на организацията е „хипотеза”.

Нямаме нищо против и възнаграждението и осигуровките да се дават на работника той да ги внася, но мнението му е, че това в реалния сектор е невъзможно и е "рудимент от миналото".

Що се отнася до препъни камъка, който предизвика острата реакция на КНСБ да се уволнява с мейл работника, Велев е на мнение, че законодателството ни е много назад, що се отнася до некоректните работници, които са неоткриваеми, когато трябва да им се връчи заповед за уволнение.

Представителите на работодателските организации за пореден път се оплакаха от свръхадминистративни регулации. Те настояват

да има оценка на въздействие при въвеждането на нормативните актове, защото досега изчисленията са винаги колко струват на бюджета, но не и на бизнеса.

Събират се десетки милиони за такси да се качи информацията за финансовите отчети в Търговския регистър, въпреки че съществува комуникация между системите на НАП и НСИ, посочи като пример Васил Велев.

Трябва да бъде улеснена процедурата при изпълнение на европейските програми и споровете по разрешаване на финансовите корекции в проектите трябва да са ефективни.

Не може две години след като бенефициентът е изпълнявал съветите на управляващия орган одитът да установи нарушение и то да отива в съда за пет години, даде друг пример представителят на АИКБ.

Президентът обеща за всеки закон вето, но досега не сме видели това.

Не се спазва договореностите с тристранните партньори, обяви и Божидар Данев и напомни, че няма реакция след като преди няколко месеца се гласува нова минимална работна заплата, която на практика се облага.

Представителите на работодателските организации са скептични в прогнозите си за ръст на вътрешните продажби и заетостта.

Според Велев очакванията на членовете на АИКБ са увеличение на продажбите, по-малко увеличение на заплатите, още по-малко на печалбите и почти без изменение при инвестициите и заетостта.

Той обаче напомни, че това проучване е правено преди увеличението на минималната работна заплата.

[econ.bg](http://econ.bg)

#### **✓ БТПП заплаши да напусне Тристранката заради промените в НК**

*Он БСК и АИКБ не изключват възможността да ги последват*

Българската търговско-промишлена палата (БТПП) обмисля да напусне Националния съвет за тристранно сътрудничество, ако не отпадне или не бъде променен текст в проекта за нов Наказателен кодекс, касаещ санкционирането на работодатели, ако не се внасят осигуровки на работниците.

Според председателя на БТПП Цветан Симеонов работникът и работодателят носят споделена вина, ако се крият осигуровки. “Този член може да се превърне в източник на тероризиране на работодателите от работниците”, смята Симеонов. БТПП настоява този текст да отпадне от Наказателния кодекс или да се предвиди наказателна отговорност и за двете страни.

На подобна позиция са и председателите на Българската стопанска камара (БСК) Божидар Данев и на Асоциация на индустриалния капитал (АИКБ) Васил Велев.

*Да бъдат премахнати класовете*

Според АИКБ е необходимо да бъдат премахнати класовете при работниците както е на повечето места по света. По думите на Велев в реалния сектор класовете съществуват само в България.

Божидар Данев пък възропта срещу твърдението, че работник може да бъде уволняван по имейл — това не е вярно. “Работник се уволнява, след като се минат законовите процедури, а уведомлението може да стане по имейл, защото много работници се крият и отказват да получат уведомленията си, че са уволнени”, посочи той.

*За развитието на икономиката*

Председателите на работодателските организации са умерени оптимисти за развитието на икономиката на страната ни през настоящата година. Цветан Симеонов дори е на мнение, че нито във вътрешните продажби се очаква съществен ръст, нито в цялостната икономика на страната.

“Очаква ни стагнация и увеличение на безработицата заради новата минимална работна заплата от тези мерки ще пострадат само най-ниско квалифицираните работници”, коментира Симеонов. По думите му обаче ще се развие експорта на страната.

Божидар Данов отново повтори, че без да има инвестиции не може да има нови работни места. Вливането на свежи инвестиции в страната, по думите му е първия символ на подобряването на икономиката. За 24 години обаче няма нито един качествен инвеститор у нас.

Според Велев обаче тенденцията е за подобряване на икономиката ни. От анкета направена от АИКБ работодателите посочват, че предвиждат увеличение на продажбите, слабо увеличение на заплатите, по-слаба печалбите и почти никакво увеличение на инвестициите.

### *Приоритети на работодателските организации за 2014 година*

По отношение на бизнес средата работодателските организации искат да бъдат намалени и опростени регулаторните режими, да се въведе задължителна предварителна оценка за въздействието на нормативните актове, да има решителен напредък при въвеждането на електронно управление.

Друго тяхно искане е да се приложи методика за определяне на държавните и общинските такси на разходоориентиран принцип и да се разшири приложението на принципа на мълчаливото съгласие.

#### *По отношение на европейските фондове*

Приоритетите в работата на работодателските организации ще бъде успешното приключване на дейностите по настоящия програмен период и започването на следващия от 2014 до 2020 г.

За тази цел организациите ще работят за максимално опростяване и стандартизиране на процедурите по изготвяне, подаване, оценяване на проектите. Освен това ще искат да се създаде механизъм за ефективно, бързо и справедливо уреждане на споровете по направени финансови корекции. Друго намерение на организациите е предефиниране на понятието за малки и средни предприятия и други.

В областта на тристранния диалог през 2014 година организациите на работодателите в България ще работят за това да бъдат приети от управляващите предложенията им за промяна на нормативната уредба.

Те ще работят и за това да получат нормативна реализация постигнатите от тях и от синдикалните организации двустранни споразумения за трудовите отношения. Ще работят и за възстановяване на работата на Съвета за икономически растеж и други.

По отношение на капиталовия пазар приоритетите им са да бъдат осъществени приватизационни сделки преимуществено през фондовата борса. Ще работят и за намаляване на таксите и комисионите, събирани от КФН, БФБ - София АД и Централен депозитар АД и ще работят за подобряване на законодателство и практиките на регулаторните органи за ограничаване на свръхрегулирането.

[news.bg](http://news.bg)

### **✓ Бизнесът ни обяви Топ 3 на най-големите пречки за развитие**

*Администрацията в България и свързаната с нея корупция е пречка номер 1 за привличането на инвестиции у нас и развитието на икономиката.*

Второ място на трудностите е отредено за "динамичното" законодателство, при което закони и разпоредби се изменят от днес за утре, а третата позиция е ограничения и дори труден достъп до финансиране.

Класацията направи председателят на Българската търговско-промишлена палата (БТПП) Цветан Симеонов на пресконференция, която събра национално представените работодателски организации у нас.

Поводът за пресконференцията е, че Българската стопанска камара (БСК), БТПП и Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) и КРИБ излизат с общ списък с приоритети и искания.

Симеонов обаче направи и предупреждението, че търговската палата ще премисли добре членството си в Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС), ако в изцяло новия Наказателен кодекс влезе наистина предложението за криминализиране на неплащането на осигуровки от страна на работодателите.

"Зад тези мерки стои много сериозен труд и дълги списъци с ненужни административни процедури", подчерта Симеонов и описа предложенията с това, че всички искат икономиката у нас да тръгне по-бързо. Тя обаче, по думите на председателя на БТПП, няма да тръгне при такива условия, които имаме сега, и доказателство за това е липсата на повече наши инвестиции и на чуждестранни такива.

Българската стопанска камара пък има критика към президента Росен Плевнелиев, който е обещал още в стъпването си на длъжност да спира с вето всеки закон, който влиза за обсъждане в Народното събрание без изготвена оценка на въздействието. "Не сме видели такова нещо досега обаче", алармира председателят на БСК Божидар Данев.

Той даде пример, че съгласно законодателството всеки шест месеца трябва да се прави повторна оценка на въздействието, а сега няма нито един такъв пример в страната.

Стопанската камара не е доволна и от различните цени за издаване на разрешения в общините, като например в Столична община има различни тарифи за издаването на строителни разрешения в различните райони на София.

По отношение на икономическото развитие през настоящата 2014-та година работодателите изразиха негативни очаквания, като единствено председателят на АИКБ Васил Велев смята, че тази година ще е по-добра от миналата в този аспект.

Основните приоритети на работодателските организации относно бизнес средата са намаляване и опростяване на регулаторните режими, задължително изготвяне на предварителна оценка за въздействието на всички нормативни актове и постигане на напредък при въвеждането на електронното управление, като трябва да се правят разлики между електронно управление и електронни услуги.

Работодателите се надяват и на успешно приключване на миналия вече програмен период и договаряне на следващия 2014-2020 година с опростени и стандартизирани процедури при изготвянето, подаването и оценяването на отделните проекти, както и бързо и справедливо уреждане на спорове при направени финансови корекции.

#### ✓ **Бизнесът: Инкриминиране на наплащането на осигуровки от работодателя е грешка!**

Приемането на промените в проекта за наказателен кодекс, касаещи инкриминирането на неплащането на осигуровки от страна на работодателите, може да се превърне в средство за рекет от страна на некоректни служители, каза Цветан Симеонов от Българската търговско-промишлена палата на пресконференция на Асоциацията на организациите на българските работодатели.

Там бяха обсъдени и част от предложенията на Българската търговска камара за промени в Кодекса на труда, които според изпълнителния председател на организацията Божидар Данев трябва да бъдат приети, защото е крайно време законодателството да бъде променено според европейските стандарти.

Ако текстовете, свързани с неплащането на осигуровки от работодателите бъдат приети, Българската търговско-промишлена палата ще преразгледа участието си в Националния съвет за тристранно сътрудничество, каза нейният председател Цветан Симеонов. "Това е недопустим едностранчив подход", отсеке Симеонов. Той каза, че според бизнеса или трябва да отпадне това намерение за едностранно предвиждане на наказателна отговорност, или ако то остане, да бъде и за двете страни - и за работодателя, и за работника, които не са внесли осигурителните си вноски, каза председателят на БТПП. Той допълни, че само тогава работодателят би бил предпазен от рекет на работници, които по настоящия проект са имунизирани и с изричен текст освободени от наказателна отговорност.

По отношение на предложенията на Българската стопанска камара за промени в Кодекса на труда Цветан Симеонов каза, че все още не се е запознал с тях подробно, но безспорно те обхващат проблеми, които сериозно пречат на бизнеса. Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев каза, че много от предложенията са общи и за други работодателски организации. Като пример той даде предложението за премахване на класа прослужено време. Велев призна, че не разбира упорството на профсъюзите по този въпрос. Председателят на работодателската организация напомни, че класовете бяха премахнати в държавната администрация преди две години, а по думите му в реалния сектор на икономиката те съществуват само у нас.

От Асоциацията на организациите на българските работодатели представиха и приоритетите си за 2014 година, разделени на четири основни групи - бизнес среда, европейски фондове, тристранен и двустранен диалог и капиталов пазар. Според работодателските организации предложеният пакет от мерки може да окаже положително въздействие върху българската икономика.

#### ✓ **Аргументът на работодателите за криминализирането на неплатени осигуровки - щяло да има доноси**

Криминализирането на неплатени осигуровки може да доведе до лавина от доноси на служители срещу работодатели. Това опасение изрази лидерите на три от четирите работодателски организации - БСК, БТПП и АИКБ.

Или отговорността трябва да е споделена между работник и работодатели или да няма такъв текст в Наказателния кодекс, обясни председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев. Според Божидар Данев от БСК за неплащането на осигуровки в проекта за НК са предвидени по-тежки наказания, отколкото за престъпна група, кражба и трафик на човешки органи и убийство.

Ако тези текстове в новия НК влязат в сила, работодателските организации вероятно ще бойкотират тристранния съвет, в който преговарят правителство, бизнес и синдикати, обясни Цветан Симеонов от БТПП.

Трите работодателски организации ще работят по пет приоритета тази година, пише "24 часа". Главните са облекчаване на разрешителните режими за бизнес и изчисляване на таксите на база тяхната цена. Те поискаха от президента Росен Плевнелиев да налага вето на всеки закон, който няма оценка на въздействието.

#### ✓ **Бизнесът притеснен, че работници ще го изнудват за осигуровки**

Ако новият Наказателен кодекс криминализира неплащането на осигурителни вноски и отговорност носят само работодателите, бизнесът може да стане жертва на доноси от озлобени към своите шефове работници. Това обявиха лидерите на три от четирите работодателски организации - БСК, БТПП и АИКБ.

Отговорността трябва да е споделена между работник и работодатели или да няма такъв текст, обясни председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев. Според Божидар Данев от БСК за неплащането на осигуровки в НК са предвидени по-тежки наказания, отколкото за престъпна група, кражба и трафик на човешки органи и убийство.

Ако тези текстове в новия НК влязат в сила, работодателските организации вероятно ще бойкотират тристранния съвет, в който преговарят правителство, бизнес и синдикати, обясни Цветан Симеонов от БТПП.

Трите работодателски организации ще работят по пет приоритета тази година. Главните са облекчаване на разрешителните режими за бизнес и изчисляване на таксите на база тяхната цена. Те поискаха от президента Росен Плевнелиев да налага вето на всеки закон, който няма оценка на въздействието

#### **✓ Приемат се закони без оценка на въздействието им, алармира бизнесът**

*Работодателите настояват да бъде облекчена бизнес средата по отношение на регулаторните режими, да се въведе електронно управление и да има координация между институциите. Това стана ясно на пресконференция, на която Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) представи приоритетите за 2014 година.*

В Асоциацията членуват Българската стопанска камара (БСК), Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) и Българската търговско-промишлена палата (БТПП). Въпреки че бе отстранена преди време от АОБР, Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ) се присъединява много често към общата позиция на Асоциацията, затова и на днешната пресконференция имаше техни представители.

"Бизнес средата, европейските фондове, капиталовият пазар и тристранният диалог ще бъдат основните приоритети на АОБР", обяви нейният координатор за настоящата година Васил Велев (на снимката), който е председател на АИКБ.

Той припомни, че борсовите индекси в България растат, а емитираните книжа са с по-ниски лихви, а европейските индекси растат с по-ниски от българските, което означава, че доверието към нашата фондова борса е по-голямо. По думите на Велев ангажирането на обществото с несъществуващи проблеми ни отклонява от реалните такива.

"Отново повтарям, че германските внуци ще плащат 4 пъти по-големи дългове от българските, защото България е добро съотношение на външния дълг и БВП", каза още Велев и съобщи, че е бил представен и трети пакет от мерки за бизнеса, а редица от тях са предложени от българския бизнес.

"Не трябва да имаме повече режими, отколкото европейското законодателство ни задължава", категоричен бе Велев, който подчерта, че темповете, с които се случва въвеждането на задължителна предварителна оценка за въздействието на нормативни актове за икономиката не устроява АОБР.

По отношение на промените в Наказателния кодекс, свързани с инкриминирането на неплащането на осигуровки от страна на работодателите, председателят на Българската търговско-промишлена палата Цветан Симеонов бе категоричен, че приемането на тези текстове ще бъде грешка и може да се превърне в средство за рекет от страна на некоректни работници.

Той заяви, че ако промените бъдат приети Българската търговско-промишлена палата ще преосмисли членството си в Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Според изпълнителният председател на БСК Божидар Данев у нас липсва контрол на законодателството в областта на издаването на различни лицензи и разрешителни, които пряко засягат функционирането на бизнеса. За пример Данев посочи, че различните общински администрации в София определят различен размер на таксите за една и съща административна услуга, която обикновено драстично надхвърля разходопокривния размер.

По думите на изпълнителният председател на БСК, въпреки всички обещания на поредица от правителствата, както и на настоящия Президент на РБ, не се прави нито първоначална задължителна оценка на въздействието при приемане или промяна на нови регулации, нито задължителната по закон оценка на въздействието 6 месеца след приемането на нормативния акт. "Президентът Росен Плевнелиев в предизборната си кампания обеща да налага вето на закони, които са приети от Народното събрание без оценка на въздействието, но до момента не изпълнява обещанието си", коментира изпълнителният председател на БСК.

Сериозен проблем си остава определянето на таксата за битови отпадъци, която плаща бизнеса. „Само в България и Украйна не се следва европейската практика замърсителя да плаща и таксата за битови отпадъци е квазиимотен данък", допълни Данев.

По отношение на тристранния диалог сме свидетели на грубо нарушаване на диалогичността между синдикати, работодатели и държавата. "Скорошен пример е приемането на решението минималната работна заплата да не се облага с данък „общ доход", като това не беше съгласувано в Националния съвет за тристранно сътрудничество", коментира Божидар Данев. Нарушение на споразумението между синдикати и работодателите е предлагането на текст в проекта за Наказателен кодекс, според който уквиването на осигуровки може да е само и единствено по вина на работодателя. Липсва договореното тази отговорност да се носи и от двете страни, каза още Божидар Данев и допълни: "За да има работеща икономика, трябва да се създадат политически и икономически условия за това, както и да се насърчава образованието у нас".

На журналистите бяха представени приоритетите на работодателските организации за 2014 година. Както посочи в началото Васил Велев те са разделени в 4 основни групи:

По отношение на бизнес средата работодателските организации ще работят за:

1. Намаляване и опростяване на регулаторните режими;
2. Въвеждане на задължителна предварителна оценка за въздействието на нормативните актове;
3. Решителен напредък при въвеждането на електронно управление;
4. Нормиране и прилагане на методика за определяне на държавните и общинските такси на разходоориентиран принцип, прилагане на принципа „замърсителят плаща" и определяне на ТБО според количеството генерирани битови отпадъци;
5. Разширяване на приложението на принципа на мълчаливото съгласие.

По отношение на европейските фондове приоритет на националнопредставителните организации на работодателите ще бъде успешното приключване на дейностите по настоящия програмен период и своевременното започване на следващия - 2014 - 2020 г. чрез:

1. Максимално опростяване и стандартизиране на процедурите по изготвяне, подаване, оценяване на проектите и отчитане на тяхното изпълнение;
2. Създаване на механизъм за ефективно, бързо и справедливо уреждане на споровете по направени финансови корекции;
3. Предефиниране на понятието за МСП за целите на ОП "Иновации и конкурентоспособност";
4. При програмирането на период 2014 - 2020 г. да бъдат предвидени минимални квоти за усвояване от страна на частно-правните бенефициенти във всяка програма, които да не могат да бъдат нарушавани без съгласието на социалните партньори;
5. Нормиране на механизъм за участие на социалните партньори с блокиращо малцинство при приемането на важни решения от комитетите за наблюдение;
6. Премахване на въведеното изискване при разработването на Споразумението за партньорство и програмите на Р България за програмен период 2014 - 2020 г. в състава на работните групи да не се включват неправителствени организации, които членуват в национално представителни организации на работодателите, признати от МС по реда на КТ и ограничаване на подобни практики.

В областта на тристранния диалог през 2014 година националнопредставителните организации на работодателите в България ще работят за:

1. Възприемане от държавните органи на предложенията, направени от работодателските организации за промяна на нормативната уредба, насочена към подобряване работата и издигане ролята на НСТС;
2. Създаване на механизъм (добра практика) да получат нормативна реализация постигнатите от национално представителните работодателски и синдикални организации двустранните споразумения по въпросите на трудовите и непосредствено свързаните с тях отношения, осигурителните отношения, както и по въпросите на жизненото равнище;
3. Разширяване на партньорството между представителните на национално равнище организации на работодателите и правителството чрез подписване на двустранни споразумения по въпросите на бизнес средата и икономическото развитие. Възстановяване работата на Съвета за икономически растеж.

По отношение на капиталовия пазар приоритет на националнопредставителните организации на работодателите през 2014 година ще бъдат:

1. Осъществяването на приватизационни сделки преимуществено през фондовата борса;
2. Преразглеждане в посока намаляване на размера на такси и комисиони, събирани от КФН, БФБ - София АД и Централен депозитар АД;
3. Подобряване на законодателство и практиките на регулаторните органи по посока ограничаване на свръхрегулирането.

[plovdivweek.com](http://plovdivweek.com)

#### **✓ И през 2014 г. бизнесът ще разчита на експорта**

Работодателските организации са съдържани в очакванията за икономическото развитие на България през тази година. Това обявиха техни представители в прогнозите си за бизнес средата през 2014 г. Единственото положително очакване за тази година е по отношение на продажбите на фирмите в чужбина, отново ще разчитаме на експорта, посочи председателят на Българската търговско-промишлена палата Цветан Симеонов. Според него нито във вътрешните продажби се очаква съществен ръст, нито в цялостната икономическа среда се очаква съществено подобрене, нито в заетостта може да се очаква ръст, по-скоро стагнация или увеличение на безработицата след въвеждането на новата минимална работна заплата. Изпълнителният председател на Българска стопанска камара Божидар Данев посочи, че без да има инвестиции, не може да има нови работни. Той уточни, че необходимите условия за наличие на инвестиции са свързани политическото спокойствие, ефикасната и ефективна правораздавателна система, добрата администрация и електронното правителство, качествен човешки ресурс с умения и компетентности. Според Васил Велев, председател на УС на Асоциацията на индустриалния капитал в България, тази година ще по-добра от миналата. Според анкета на организацията от края на миналата година най-много компании предвиждат увеличение на продажбите, по-малко - увеличение на заплатите, още по-малко увеличение на печалбите и най-малко увеличение на инвестициите и на заетостта. За да се подобри бизнес средата през годината, представителите на работодателите посочиха, че трябва да се намалят и опростят регулаторните режими, да се въведе задължителна предварителна оценка за въздействието на нормативните актове, да има решителен напредък при въвеждането на електронно управление, да се въведе разходопокривният принцип при определяне на държавните и общинските такси и да се разшири приложението на принципа на мълчаливото съгласие. По отношение на действието на европейските фондове у нас работодателите настояват за максимално опростяване и стандартизиране на процедурите, свързани с проектите, създаването на механизъм за ефективно уреждане на спорове при финансови корекции, да се въведе нова дефиниция за малки и средни предприятия за целите на Оперативна програма "Иновации и конкурентоспособност" и др. Сред целите на бизнеса през тази година е и това да се подобри тристранния диалог. Според организациите това означава да бъдат възприети техните предложения за промяна в нормативната уредба както и да се разшири партньорството с правителството като се подпишат споразумения, свързани с икономическото развитие и бизнес средата. Работодателите посочват сред приоритетите си и това да работят за това приватизационните сделки да се правят основно през фондовата борса, да се преразгледат таксите, събирани от борсата, Комисията за финансов надзор и Централния депозитар, да се подобрят законодателство и практиките на регулаторните органи по посока ограничаване на свръхрегулирането.



#### **✓ АОБР: Приемането на закони без оценка на въздействието им продължава**

„У нас липсва контрол на законодателството в областта на издаването на различни лицензи и разрешителни, които пряко засягат функционирането на бизнеса" - това коментира изпълнителният председател на БСК Божидар Данев на пресконференция, по време на която бяха представени приоритетите на национално представителните работодателски организации.

За пример Данев посочи, че различните общински администрации в София определят различен размер на таксите за една и съща административна услуга, която обикновено драстично надхвърля разходопокривния размер.

Божидар Данев посочи още, че въпреки всички обещания на поредица от правителствата, както и на настоящия президент на РБ, не се прави нито първоначална задължителна оценка на въздействието при приемане или промяна на нови регулации, нито задължителната по закон оценка на въздействието шест месеца след приемането на нормативния акт. „Президентът Росен Плевнелиев в предизборната си кампания обеща да налага вето на закони, които са приети от Народното събрание без оценка на въздействието, но до момента не изпълнява обещанието си", коментира изпълнителният председател на БСК.

Сериозен проблем за бизнеса си остава определянето на таксата за битови отпадъци, която плаща бизнеса. „Само в България и Украйна не се следва европейската практика замърсителя да плаща и таксата за битови отпадъци е квазиимотен данък", допълни Данев.

По отношение на тристранния диалог сме свидетели на грубо нарушаване на диалогичността между синдикати, работодатели и държавата. „Скорошен пример е приемането на решението минималната работна заплата да не се облага с данък „общ доход", като това не беше съгласувано в Националния съвет за тристранно сътрудничество", коментира Божидар Данев. Нарушение на споразумението между синдикати и работодателите е предлагането на текст в проекта за Наказателен кодекс, според който укриването на осигуровки може да е само и единствено по вина на работодателя. Липсва договореното тази отговорност да се носи и от двете страни, каза още Божидар Данев и допълни: „За да има работеща икономика, трябва да се създадат политически и икономически условия за това, както и да се насърчава образованието у нас".

През 2014 година работата на Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) ще се координира от Асоциацията на индустриалния капитал в България. Членове на АОБР са Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската търговско-промишлена палата и Българската стопанска камара.

През 2014 г. работодателските организации ще поставят приоритет в работата си по отношение на намаляване на административната регулация за бизнеса, качествено управление на еврофондовете, тристранния диалог и капиталовия пазар.

Приоритети за 2014 г. на представителните на национално ниво организации на работодателите: Асоциация на индустриалния капитал в България, Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес, Българската търговско-промишлена палата Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България

По отношение на бизнес средата работодателските организации ще работят за:

Намаляване и опростяване на регулаторните режими;

Въвеждане на задължителна предварителна оценка за въздействието на нормативните актове;

Решителен напредък при въвеждането на електронно управление;

Нормиране и прилагане на методика за определяне на държавните и общинските такси на разходоориентиран принцип, прилагане на принципа „замърсителят плаща" и определяне на ТБО според количеството генерирани битови отпадъци;

Разширяване на приложението на принципа на мълчаливото съгласие.

По отношение на европейските фондове приоритет на националнопредставителните организации на работодателите ще бъде успешното приключване на дейностите по настоящия програмен период и своевременното започване на следващия - 2014-2020 г. чрез

Максимално опростяване и стандартизиране на процедурите по изготвяне, подаване, оценяване на проектите и отчитане на тяхното изпълнение;

Създаване на механизъм за ефективно, бързо и справедливо уреждане на споровете по направени финансови корекции;

Предефиниране на понятието за МСП за целите на ОП "Иновации и конкурентоспособност";

При програмирането на период 2014 - 2020 г. да бъдат предвидени минимални квоти за усвояване от страна на частно-правните бенефициенти във всяка програма, които да не могат да бъдат нарушавани без съгласието на социалните партньори;

Нормиране на механизъм за участие на социалните партньори с блокиращо малцинство при приемането на важни решения от комитетите за наблюдение;

Премахване на въведеното изискване при разработването на Споразумението за партньорство и програмите на Р България за програмен период 2014 - 2020 г. в състава на работните групи да не се включват неправителствени организации, които членуват в национално представителни организации на работодателите, признати от МС по реда на КТ и ограничаване на подобни практики.

В областта на тристранния диалог през 2014 година националнопредставителните организации на работодателите в България ще работят за:

Възприемане от държавните органи на предложенията, направени от работодателските организации за промяна на нормативната уредба, насочена към подобряване работата и издигане ролята на НСТС;

Създаване на механизъм (добра практика) да получат нормативна реализация постигнатите от национално представителните работодателски и синдикални организации двустранните споразумения по въпросите на трудовите и непосредствено свързаните с тях отношения, осигурителните отношения, както и по въпросите на жизненото равнище; Разширяване на партньорството между представителните на национално равнище организации на работодателите и правителството чрез подписване на двустранни споразумения по въпросите на бизнес средата и икономическото развитие. Възстановяване работата на Съвета за икономически растеж.

По отношение на капиталовия пазар приоритет на националнопредставителните организации на работодателите през 2014 година ще бъдат:

Осъществяването на приватизационни сделки преимуществено през фондовата борса;

Преразглеждане в посока намаляване на размера на такси и комисиони, събирани от КФН, БФБ - София АД и Централен депозитар АД;

Подобряване на законодателство и практиките на регулаторните органи по посока ограничаване на свръхрегулирането.

Дейността на Асоциацията на организациите на работодателите в България (АОБР) през 2014 г. ще се координира от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ)

[b2bnews.bg](http://b2bnews.bg)

#### **✓ Бизнес среда, еврофондове, тристранен диалог и капиталовипазари в приоритетите на АОБР**

Главните пречки за бизнеса са лошото административно обслужване, твърде „динамичното“ законодателство и ограниченият достъп до финансиране

Бизнес средата, европейските фондове, тристранния диалог и капиталовия пазар ще бъдат приоритетни по време на ротационното председателство на Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) през 2014 г., осъществявано от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ). Това обявиха на съвместна пресконференция в БТА ръководителите на Българска търговско-промишлена палата (БТПП), Българска стопанска камара (БСК) и АИКБ и разясниха вижданията си.

Намаляване на регулаторните режими, решителен напредък по отношение на електронно управление, привеждане на таксите на разходоориентиран принцип, предвиждат набелязаните насоки за работа за подобряване на бизнес средата.

Според оценката на председателя на БТПП Цветан Симеонов три са главните пречки за бизнеса – лошото административно обслужване и свързаната с това корупция, твърде „динамичното“ законодателство и ограниченият достъп до финансиране. Той отбеляза, че според проучванията на БТПП не се очаква съществен ръст нито във вътрешните продажби, нито в заетостта и допусна че може да се очаква по-скоро стагнация или увеличение на безработицата след въвеждането на новата минимална работна заплата. „Единственото положително усещане и очакване, което смятаме, че е осъществимо, е по отношение на продажбите в чужбина, т.е. отново ще разчитаме на експорта и БТПП ще направи всичко възможно да подкрепя българските фирми“, добави Цветан Симеонов.

Коментирайки предлаганите промени в Наказателния кодекс, засягащи работодателите, той предупреди, че ако бъдат приети, текстовете ще се превърнат в средство за рекет на работодатели и то от страна на некоректни работници и служители. „Ще предприемем сериозни мерки, включително може и да преразгледаме участието си в Националния съвет за тристранно сътрудничество“, допълни той.

Ръководителите на работодателските организации от АОБР изтъкнаха важността на успешното усвояване на Европейските фондове и подчертаха необходимостта от максимално опростяване и стандартизиране на процедурите по проектите.

Ето и конкретните предложения:

I. Бизнес среда:

1. Намаляване и опростяване на регулаторните режими;
2. Въвеждане на задължителна предварителна оценка за въздействието на нормативните актове;
3. Решителен напредък при въвеждането на електронно управление;
4. Нормиране и прилагане на методика за определяне на държавните и общинските такси на разходоориентиран принцип, прилагане на принципа „замърсителят плаща“ и определяне на ТБО според количеството генерирани битови отпадъци;
5. Разширяване на приложението на принципа на мълчаливото съгласие.

II. Европейски фондове – успешно приключване на дейностите по настоящия програмен период и своевременно започване на следващия - 2014 – 2020 г.:

1. Максимално опростяване и стандартизиране на процедурите по изготвяне, подаване, оценяване на проектите и отчитане на тяхното изпълнение;
2. Създаване на механизъм за ефективно, бързо и справедливо уреждане на споровете по направени финансови корекции;
3. Предефиниране на понятието за МСП за целите на ОП ИК;
4. При програмирането на период 2014 – 2020 г. да бъдат предвидени минимални квоти за усвояване от страна на частно-правните бенефициенти във всяка програма, които да не могат да бъдат нарушавани без съгласието на социалните партньори;
5. Нормиране на механизъм за участие на социалните партньори с блокиращо малцинство при приемането на важни решения от комитетите за наблюдение;

6. Премахване на въведеното изискване при разработването на Споразумението за партньорство и програмите на Р България за програмен период 2014 – 2020 г. в състава на работните групи да не се включват неправителствени организации, които членуват в национално представителни организации на работодателите, признати от МС по реда на КТ и ограничаване на подобни практики.

III. Тристранен и двустранен диалог:

1. Възприемане от държавните органи на предложенията, направени от работодателските организации за промяна на нормативната уредба, насочена към подобряване работата и издигане ролята на НСТС;
2. Създаване на механизъм (добра практика) да получат нормативна реализация постигнатите от национално представителните работодателски и синдикални организации двустранните споразумения по въпросите на трудовите и непосредствено свързаните с тях отношения, осигурителните отношения, както и по въпросите на жизненото равнище;
3. Разширяване на партньорството между представителните на национално равнище организации на работодателите и правителството чрез подписване на двустранни споразумения по въпросите на бизнес средата и икономическото развитие. Възстановяване работата на Съвета за икономически растеж.

IV. Капиталов пазар:

1. Осъществяване на приватизационни сделки преимуществено през фондовата борса;
2. Преразглеждане в посока намаляване на размера на такси и комисиони, събирани от КФН, БФБ – София АД и Централен депозитар АД;
3. Подобряване на законодателство и практиките на регулаторните органи по посока ограничаване на свръхрегулирането.

[economy.bg](http://economy.bg)

#### ✓ Работодателите представиха приоритетите си за 2014

*Един от най-големите проблеми за бизнеса е липсата на оценка на въздействието при промяна или нови регулации*  
Днес работодателските организации представиха приоритетите си за 2014 година. Членове на АОБР /Асоциацията на организациите на българските работодатели/ са Асоциацията на индустриалния капитал в България /АИКБ/, Българската търговско-промишлена палата /БТПП/ и Българската стопанска камара /БСК/. По време на пресконференцията те заявиха, че у нас все още липсва оценка на въздействието на новоприети закони. Като друг голям проблем те очертаха определянето на таксата за битови отпадъци, която плаща бизнеса, както и липсата на тристранен диалог между синдикати, работодатели и държава.

Приоритетите на работодателите през 2014 са в 4 основни насоки: намаляване административната регулация за бизнеса, качествено управление на еврофондовете, тристранния диалог и капиталовия пазар.

Намаляване и опростяване на регулаторните режими; въвеждане на задължителна предварителна оценка за въздействието на нормативните актове; напредък при въвеждането на електронно управление; преформулиране на такса за битов отпадък и прилагане на принципа "замърсителят плаща" и разширяване приложението на принципа на мълчаливото съгласие са основните точки, свързани с приоритетите в сферата на бизнес средата.

По отношение на европейските фондове основен приоритет е успешното завършване на дейностите по настоящия програмен период и започване на следващия. В тази връзка бизнесът настоява за максимално опростяване на проектите за кандидатстване; създаване на механизъм за уреждане на спорове при финансови корекции; предефиниране на понятието "малки и средни предприятия" /МСП/ за целите на ОП Иновации и конкурентоспособност и др.

По отношение на тристранния диалог работодателите ще настояват за:

- възприемане от държавните органи на предложенията, направени от работодателските организации за промяна на нормативната уредба, насочена към подобряване работата и издигане ролята на НСТС;
- създаване на механизъм (добра практика) да получат нормативна реализация постигнатите от национално представителните работодателски и синдикални организации двустранни споразумения по въпросите на трудовите и непосредствено свързаните с тях отношения, осигурителните отношения, както и по въпросите на жизненото равнище;
- разширяване на партньорството между представителните на национално равнище организации на работодателите и правителството чрез подписване на двустранни споразумения по въпросите на бизнес средата и икономическото развитие;
- Възстановяване работата на Съвета за икономически растеж.

Намаляване на таксите и комисионните, събирани от КФН, БФБ – София АД и Централен депозитар АД; ограничаване на свръхрегулирането и преимуществено осъществяване на приватизационни сделки през фондовата борса са основните точки, по които работодателите ще работят в областта на капиталовия пазар през настоящата година.

[rtv-qabrovo.com](http://rtv-qabrovo.com)

#### ✓ Работодатели обмислят напускане на Тристранния съвет

Ще предприемем мерки да преразгледаме участието си в Националния съвет за тристранно сътрудничество, ако текстът за наказателната отговорност на работодателя при невнесени осигуровки влезе в Наказателния кодекс.

Това заяви Цветан Симеонов, председател на БТПП при представянето в петък на приоритетите на национално представителните организации на работодателите за 2014 г.

Според него некоректните работници могат да се превърнат в "терор за работодателите" и текстът за инкриминиране при неплащане на осигуровките се превърне в средство за рекет.

Той е категоричен, че трябва да има наказателна отговорност и за двете страни и този текст да влезе в законопроекта. Изпълнителният директор на БСК Божидар Данев обяви, че излизането на камарата от тристранката е опция, но това ще се обсъди в управителните органи на бизнес организацията. Не може да има дебалансирана наказателна отговорност, която е приравнена до „откраждане на орган от човешкото тяло“, посочи той.

По думите му, ако се гласува това законодателство ще направим българския работодател „изчезващ вид“.

Според Васил Велев, председател на управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България, която представлява работодателите в тристранния съвет, излизането на организацията е „хипотеза“.

Нямаме нищо против и възнаграждението и осигуровките да се дават на работника той да ги внася, но мнението му е, че това в реалния сектор е невъзможно и е "рудимент от миналото".

Що се отнася до препъни камъка, който предизвика острата реакция на КНСБ да се уволнява с мейл работника, Велев е на мнение, че законодателството ни е много назад, що се отнася до некоректните работници, които са неоткриваеми, когато трябва да им се връчи заповед за уволнение.

Представителите на работодателските организации за пореден път се оплакаха от свръхадминистративни регулации. Те настояват да има оценка на въздействие при въвеждането на нормативните актове, защото досега изчисленията са винаги колко струват на бюджета, но не и на бизнеса.

Събират се десетки милиони за такси да се качи информацията за финансовите отчети в Търговския регистър, въпреки че съществува комуникация между системите на НАП и НСИ, посочи като пример Васил Велев.

Трябва да бъде улеснена процедурата при изпълнение на европейските програми и споровете по разрешаване на финансовите корекции в проектите трябва да са ефективни.

Не може две години след като бенефициентът е изпълнявал съветите на управляващия орган одитът да установи нарушение и то да отива в съда за пет години, даде друг пример представителят на АИКБ.

Президентът обеща за всеки закон вето, но досега не сме видели това.

Не се спазва договореностите с тристранните партньори, обяви и Божидар Данев и напомни, че няма реакция след като преди няколко месеца се гласува нова минимална работна заплата, която на практика се облага.

Представителите на работодателските организации са скептични в прогнозите си за ръст на вътрешните продажби и заетостта.

Според Велев очакванията на членовете на АИКБ са увеличение на продажбите, по-малко увеличение на заплатите, още по-малко на печалбите и почти без изменение при инвестициите и заетостта.

Той обаче напомни, че това проучване е правено преди увеличението на минималната работна заплата.

[economynews.bg](http://economynews.bg)

#### ✓ Приоритетите на бизнеса

Приоритетите на ротационното председателство на Асоциацията на организациите на българските работодатели /АОБР/ и координацията на 4-те национално представителни работодателски организации /НПРО/, осъществявано от Асоциацията на индустриалния капитал в България /АИКБ/ през 2014 г., бяха представени на пресконференция в БТА и изпратени до медиите, включително Economynews.bg.

##### I. Бизнес среда:

1. Намалване и опростяване на регулаторните режими;
2. Въвеждане на задължителна предварителна оценка за въздействието на нормативните актове;
3. Решителен напредък при въвеждането на електронно управление;
4. Нормиране и прилагане на методика за определяне на държавните и общинските такси на разходоориентиран принцип, прилагане на принципа „замърсителят плаща“ и определяне на ТБО според количеството генерирани битови отпадъци;
5. Разширяване на приложението на принципа на мълчаливото съгласие.

##### II. Европейски фондове – успешно приключване на дейностите по настоящия програмен период и своевременно започване на следващия - 2014 – 2020 г.:

1. Максимално опростяване и стандартизиране на процедурите по изготвяне, подаване, оценяване на проектите и отчитане на тяхното изпълнение;
2. Създаване на механизъм за ефективно, бързо и справедливо уреждане на споровете по направени финансови корекции;
3. Предефиниране на понятието за МСП за целите на ОП ИК;
4. При програмирането на период 2014 – 2020 г. да бъдат предвидени минимални квоти за усвояване от страна на частно-правните бенефициенти във всяка програма, които да не могат да бъдат нарушавани без съгласието на социалните партньори;
5. Нормиране на механизъм за участие на социалните партньори с блокиращо малцинство при приемането на важни решения от комитетите за наблюдение;
6. Премахване на въведеното изискване при разработването на Споразумението за партньорство и програмите на Р България за програмен период 2014 – 2020 г. в състава на работните групи да не се включват неправителствени

организации, които членуват в национално представителни организации на работодателите, признати от МС по реда на КТ и ограничаване на подобни практики.

III. Тристранен и двустранен диалог:

1. Възприемане от държавните органи на предложенията, направени от работодателските организации за промяна на нормативната уредба, насочена към подобряване работата и издигане ролята на НСТС;
2. Създаване на механизъм (добра практика) да получат нормативна реализация постигнатите от национално представителните работодателски и синдикални организации двустранните споразумения по въпросите на трудовите и непосредствено свързаните с тях отношения, осигурителните отношения, както и по въпросите на жизненото равнище;
3. Разширяване на партньорството между представителните на национално равнище организации на работодателите и правителството чрез подписване на двустранни споразумения по въпросите на бизнес средата и икономическото развитие. Възстановяване работата на Съвета за икономически растеж.

IV. Капиталов пазар:

1. Осъществяване на приватизационни сделки преимуществено през фондовата борса;
2. Преразглеждане в посока намаляване на размера на такси и комисиони, събирани от КФН, БФБ – София АД и Централен депозитар АД;
3. Подобряване на законодателство и практиките на регулаторните органи по посока ограничаване на свръхрегулирането.

[ida.bg](http://ida.bg)

#### **✓ Бизнесът пита: Как ще расте икономиката**

*Премиер и 12 министри отговарят на въпроси на предприемачите. На какви пари от Европа можем да разчитаме, искат да знаят родните компании.*

На 11 февруари в НДК по инициатива на премиера Пламен Орешарски ще се проведе национален форум "Правителство - бизнес". На него предприемачите ще могат лично да отправят своите питания, препоръки и предложения към Орешарски и екипа му. От кабинета гарантират, че всеки въпрос ще получи отговор - в залата, по време на дебатите или писмено.

На какви пари от Европа може да разчита родният бизнес по сектори? Кога ще има яснота за програмите, защото новият програмен период вече тече, а средства не се усвояват? Как държавата ще гарантира ръст на икономиката? Как ще помогне на българските строителни компании да излязат на международните пазари? Каква ще е програмата за реиндустриализация? Ще прехвърли ли правителството помощите за преквалификация от хазната и общините към бизнеса? Как ще запазим компютърните мозъци в България? Това само някои от въпросите на работодатели и големи компании у нас към правителството. Те чакат конкретен отговор на 11 февруари. Тогава в НДК по инициатива на премиера Пламен Орешарски ще се проведе национален форум "Правителство - бизнес". На него предприемачите ще могат лично да отправят своите питания, препоръки и предложения към Орешарски и екипа му. От кабинета гарантират, че всеки въпрос ще получи отговор - в залата, по време на дебатите или писмено.

12 министри имат готовност да участват в 4 големи дискусии, научи "Стандарт". Пламен Орешарски, заместниците му Даниела Бобева и Цветлин Йовчев, както и финансовият министър Петър Чобанов ще дават разяснения за растежа и стабилността на икономиката, за привличането на чужди инвестиции. Министрите Драгомир Стойнев, Хасан Адемов, Ангел Найденов, Анелия Клисарова и шефът на банката за развитие Димо Спасов ще отговарят на въпроси по икономическата и социална политика, увеличението на работните места. За да говорят за бъдещето на регионите ни и развитието на инфраструктурата, пред бизнеса ще застанат Десислава Терзиева, Данаил Папазов, Иван Данов и Искра Михайлова. Земеделският бранш ще подложи на кръстосан разпит Димитър Греков и шефа на фонд "Земеделие" Мирослав Николов.

Съдбата на електронното правителство е вторият ключов въпрос след европарите, който всички работодатели и браншови организации отправят към премиера Орешарски. Липсата на е-кабинет е проблем номер 1 за инвеститорите и той трябва да бъде решен, категоричен е Цветан Симеонов, председател на Българската търговско-промишлена палата (БТПП).

Каква ще бъде ценовата политика в енергетиката и ще продължи ли да се субсидира битовото потребление на ток за сметка на фирмите, е също един от основните въпроси към кабинета според председателя на Българската стопанска камара Божидар Данев. Искаме оценка на въздействието на всеки нормативен акт. Липсата ѝ е причина да съществува поръчково законодателство, каза Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал. Той посочи за пример въведени ограничения в търговията със скрап, които на практика са затруднили навлизането на нови участници на пазара и са вдигнали цените.

За участие във форума в НДК са поканени всички бизнесорганизации и всички медии.



## Вестник Труд

### ✓ Чиновници канят наши студенти да се върнат

Държавата изпраща експерти в Европа, които да убеждават българските студенти да се върнат в родината и да им посредничат при намиране на високоплатена работа. Това става ясно от прессъобщение на Агенцията по заетостта.

Агенцията ще изпрати свои експерти в Мадрид, Париж, Лондон, Брюксел, Амстердам, Берлин и Виена. Те ще се включат в срещите, организирани от Българската агенция за инвестиции, с български студенти. Целта е при тези срещи да се установи личен контакт с младежите. На сайта на агенцията има дори специално създадена форма, на която студентите могат да пращат свои автобиографии. Ведомството се ангажира да бъде връзката между младежите и най-големите компании, които имат интерес да работят с хора с международно образование и опит и предлагат адекватни възможности за реализация, развитие и заплащане.

След края на серията от срещи на всички участвали ще бъдат изготвени профили и обобщени сферите на интереси за професионално развитие, пише още в съобщението.

“Идеята е младите хора да извървят своя път до професионална реализация в България. Родината трябва да е мястото, където са осигурени предпоставки за младите хора да успеят, ако имат желание да опитат”, заяви изпълнителният директор на Агенцията Асен Ангелов.

## Вестник 24 часа

### ✓ Правителството налива 28 млрд. лв. в икономиката

28 млрд. лв. ще инвестира правителството в икономически мерки за развитие на страната през 2014, 2015 и 2016 г. Финансирането трябва да дойде от приходите на бюджета за трите години и оперативните програми на Евросъюза.

Това е предвидено в доклад, който премиерът Пламен Орешарски ще изнесе във вторник пред КНСК при президента.

8 стратегически направления са предвидени в плана до 2020 г.

Най-голямо внимание в доклада си Орешарски е отделил на енергийната сигурност.

Голяма част от мерките на кабинета ще са насочени и към енергийна ефективност на икономиката. Целта е тя да стане по-устойчива на външни шокове.

### ✓ До 7% доход от фондове за втора пенсия

До 7% годишно стига доходността на универсалните пенсионни фондове, показват последните актуални данни на Комисията за финансов надзор.

Фондовете за втора пенсия са успели да докарат на осигурените в тях между 4,12 и 7,56% годишна доходност за периода 31.12.2011 г. - 31.12.2013 г. Това означава, че активите им са се увеличили средноаритметично със 6,01 на сто.

Преди дни Комисията за финансов надзор определи, че минималната доходност, която може да се получи от универсален пенсионен фонд за посочения 2-годишен период, не може да е по-ниска от 3,22 на сто за година. Всички фондове обаче са успели да докарат по-големи стойности.

Подобно е положението и с професионалните пенсионни схеми. За тях бе определена минимална доходност от 3,27%, но те са осигурили по-висока - между 4,15 и 7,61%. Средноаритметично това прави 6,27 на сто годишно.

(Подробности виж в графиките.)

По-голяма "печалба" имат клиентите на доброволните пенсионни схеми - средно 7,08% годишно. Те имат по-либерален режим за инвестиции, защото осигуряването в тях няма задължителен характер. Затова обикновено инвестират малко по-рисково от универсалните и професионалните фондове, което може да донесе по-висока доходност.

Данните показват, че и трите пенсионни схеми са били по-доходоносни през последните години, отколкото банковите депозити. По данни на БНБ годишната лихва на влоговете със срок до 1 г. е била около 4,5% за посочения период.

От асоциацията на дружествата за допълнително пенсионно осигуряване също отчитат, че резултатите им са стабилно подобрени в последните години и вече надминават лихвите по депозити.

Отдавна поддържахме постоянна положителна доходност, което се дължи се на добра инвестиционна политика на дружествата, обясни Никола Абаджиев, председател на асоциацията. (Повече виж в интервюто.)

Доходността на фондовете за допълнителна пенсия бие и инфлацията, която е била около 2,6 на сто през последните две години.

6,44 млрд. лв. има във фондовете за допълнителна пенсия по последните актуални данни към края на деветмесечието на 2013 г. В тях са осигурени 4 156 065 души. Година по-рано активите са били с около 1 млрд. лв. по-малко.

Само в универсалните пенсионни фондове се държат 5,15 млрд. лв., разпределени между 3 299 582 души.

Никола Абаджиев, председател на асоциацията на дружествата за допълнително пенсионно осигуряване:

Жалко, че голяма част от парите се инвестират в чужбина

- Г-н Абаджиев, пенсионните фондове компенсираха ли загубите, натрупани в началото на кризата?

- Да, те отдавна преодоляха ефектите на кризата и в последните години има постоянна положителна доходност.

- На какво се дължи?

- На добрата инвестиционна политика и диверсификацията на портфейлите. Пенсионните дружества инвестират балансирано в инвестиционни инструменти с фиксирана доходност и в по-рискови, които носят и по-висока доходност. Преодоляването на кризата позволи да се увеличи дялът на последните.

- Но все пак трябва да се отчита рискът.

- Трябва да се подчертае, че пенсионните фондове са консервативни инвеститори и предпочитат по-сигурните и стабилни вложения, където средствата се осигуряват по-добре.

Дружествата имат бърза реакция на капиталовите пазари не само в България. В рамките на ЕС и извън него се инвестират много средства. Използват се всички възможности.

Средствата на пенсионните фондове приближават 7 млрд. лв., а те имат задължението да инвестират всеки получен лев до 5 дни. Капиталовият пазар в България е слаб. Жалко е, че голяма част се инвестират извън страната.

- Каква е прогнозата ви за тази година?

- Капиталовите пазари се подобряват глобално. Дано и българската икономика се развие по-добре и да се появяват повече възможности за инвестиции и у нас. Тези два фактора биха дали възможност за по-добри инвестиции и доходност.

## [Вестник Капитал Daily](#)

### ✓ Кредитирането в Европа започва да се възстановява

Малките и средните фирми продължават да са затруднени при финансирането

Последните данни на големите централни банки в Европа дадоха сигнали, че продължителното свиване на кредитирането в региона може би е към края си, което може да осигури по-устойчиво икономическо възстановяване през тази година. Обнадеждаващата статистика на Европейската централна банка (ЕЦБ) и Bank of England обаче показва, че в някои отношения все още има слабост, особено при кредитирането на компании.

#### *Постепенно подобрение*

Банките в еврозоната са продължили да затягат изискванията за финансиране на бизнеса и през предишното тримесечие, макар и по-слабо от предишните периоди. Общото кредитиране на домакинствата и бизнеса в еврозоната през декември се е свило с още 2.3%. Според данните на централните банки малките и средните фирми са особено затруднени при вземането на кредити.

Последното тримесечно проучване на ЕЦБ, което обхваща 133 финансови институции, показва, че нетният процент на банките, въвели по-високи стандарти за кредитиране за бизнеса, е нараснал с 2% спрямо 5% за предишното тримесечие. Този показател се изчислява, като се извади процентът на банките, облекчили условията за кредитиране, от този на институциите, които са ги затегнали. Анкетираниите банки обаче очакват достъпът на бизнеса до финансиране да се облекчи през първото тримесечие на тази година, което ще доведе и до ръст на търсенето на кредити.

Резултатите от проучването вероятно ще намалят натиска върху ЕЦБ за въвеждане на допълнителни стимули за икономиката на еврозоната. "Данните на ЕЦБ подсказват, че свиването на кредитирането на нефинансовите фирми в еврозоната може най-после да е започнало да отшумява", коментира пред Wall Street Journal Том Роджърс, старши икономически съветник в Ernst & Young.

#### *Мерки на централните банки*

Бизнесът в еврозоната разчита основно на банковото кредитиране да финансира инвестициите, разходите и увеличаването на работната сила. Финансовата криза и дългата рецесия, приключила през пролетта на миналата година, напълниха балансите на банките с необслужвани кредити. През последните години ЕЦБ предприе редица мерки, за да отпусне кредитирането, включително рекордно понижаване на лихвите и отпускане на над 1 трлн. евро в дългосрочни нисколихвени кредити. През тази година централната банка ще предприеме проверки и стрес тестове на финансовите институции в региона като подготовка за поемането на новата си надзорна функция през ноември.

Във Великобритания през декември ипотечните кредити са достигнали най-високите си нива от август 2008 г., но тази тенденция също не се е прехвърлила към бизнес кредитирането. Bank of England държи основната си лихва на ниво 0.5% от началото на 2009 г. и продължава да изкупува големи количества държавни ценни книжа. Освен че ипотечните кредити са се увеличили, средната им годишна лихва е 3%, което е рекордно ниско ниво за страната.

### ✓ Безработицата пак се покачва

Пред декември нивото ѝ отново е преминало 13%

След известното подобрение на пазара на труда в средата на миналата година безработицата в България отново започва да се повишава. През декември тя е 13.1%, което е 0.1 процентен пункт над ноември, става ясно от данни на Евростат. Националната статистика обявява информацията на тримесечие, като за третото тя беше 12%. Затова и осреднените данни за четвъртото може и да са по ниски от 13.1%. При всички положения обаче тенденцията е тревожна и влошаването идва на фона на заявените намерения от управляващите да създадат 250 хил. работни места. През есента те дори отчетоха, че през лятото са изпълнили част от програмата - това обаче се наблюдава всяка година заради сезонния фактор туризъм, който води до ръст на заетите.

#### *Нисък растеж - висока безработица*

Причина за мрачната картина е слабият растеж, който трудно води до създаване на нови работни места. Бизнесът остава предпазлив и не започва нови проекти. Все пак безработицата отразява процесите в икономиката с известно забавяне, затова и ако има някакво раздвижване, то ще се отрази в статистиката през следващите месеци. Очакванията са през годината да има известно подобрение, но като цяло нивото на безработицата ще е високо.

"Равнището на безработицата е високо и една от причините за задържане е ниският икономически растеж. Повишаването на вътрешното търсене, което се наблюдава през втората половина на миналата година, ще има

отражение върху заетостта, но подобрението ще бъде постепенно през 2014 г.", коментира пред "Капитал Daily" Цветослав Цачев, главен анализатор в "Елана".

Освен че расте, безработицата в България е и сред най-високите в Европейския съюз (виж графиката). След страната са основно държави с тежки финансови проблеми като Кипър, Испания и Гърция. Най-новият член на съюза Хърватия също е с доста висок показател.

Васил Караиванов, икономист и преподавател в СУ, коментира, че данните са леко притеснителни: "С този растеж няма как да очакваме да има висока заетост. Ако не тръгне например жилищното строителство, едва ли може да очакваме по-ниска безработица." Според него данните може да се влошават и заради сезонния фактор. Липсата на сняг накара много туристи да отменят резервациите си в зимните курорти през декември и януари, което пък принуди част от заетите в сектора да напускат заради липса на достатъчно работа. Караиванов заяви, че за да създава нови работни места, растежът на БВП трябва да е поне 3-3.5% на година. За 2014 г. прогнозата на правителството е 1.8%. "При такъв нисък растеж не се създават работни места, а само по-висока производителност", заяви Караиванов и допълни, че освен циклична безработицата е и структурна, давайки като добър пример технологичния сектор - силен ръст и недостиг на кадри. Високото ниво на безработица има както икономически, така и социални негативни ефекти. От нивото ѝ зависи и потреблението на домакинствата, което пък е ключово за осигуряване на растеж.

#### *Противоречиви прогнози*

Европейската комисия и правителството очакват още през тази година най-накрая стойността на показателя да спадне и да се задържи между 12.4 и 12.6%. За сравнение, страните с най-ниска безработица в ЕС - Австрия и Дания, са с 4.9 и 5.1%. Средното ниво за съюза е 10.7%. Румъния например е с доста нисък показател - 7%, с колкото са Холандия и Великобритания.

В последното си проучване "Глобални тенденции в заетостта 2014" Международната организация на труда прогнозира, че безработицата в България ще продължи да се увеличава и ще достигне пик от 13.8% през 2015 г., след което бавно ще започне да спада.

Нивото на показателя не е било толкова високо от 2004 г. Според анализатори покачането на безработицата едновременно с увеличаване на броя на заетите, както се случи на пазара на труда в България през миналата година, далеч не е лоша новина. Това се приема като положително развитие, тъй като след дълъг период на криза означава, че хората започват активно да търсят работа. През второто тримесечие на миналата година например заетите се увеличиха с почти 30 хил., но паралелно с това безработицата също нарасна - от 12.3 до 12.9%. Данните на НСИ ще покажат дали и тази тенденция не се пречупва в края на годината. Капитал Daily

#### [Вестник Дневник](#)

#### **✓ Орешарски организира форум "Правителство - бизнес" на 11 февруари**

*На 11 февруари по инициатива на премиера Пламен Орешарски ще се състои национален форум "Правителство - бизнес", съобщи правителствената пресслужба.*

Премиерът избра да обяви инициативата си на среща с бизнесмени в Пазарджик.

Премиерът увери предприемачите от Пазарджишка област, че разчита на тяхната стопанска активност и ги увери, че кабинетът се стреми да обърне тенденциите в преките инвестиции, които през последните години бележат спад.

Той обобщи работата на правителството досега с думите: "Свършихме немалко, но си даваме сметка, че предстои още много работа за подобряване на бизнес климата и създаване на предпоставки за по-свободно и по-ефективно предприемачество – основа на прогреса и във всички други сфери".

Орешарски повтори, че НАП не задържа ДДС и връща данъка по реда на документите, а не по избор на служителите. Приходите за миналата година са по-добри от очакванията, каза премиерът. Вместо 1 млрд. лв., каквито бяха най-неблагоприятните прогнози, несъбраната сума е само 200 млн. "Между 1 млрд. и 200 милиона е доста голяма разликата", добави премиерът.

#### **✓ Бюджетният дефицит за 2013 г. е 1.8%, отчете финансовото министерство**

*Бюджетният дефицит към края на 2013 г. е 1.8% от прогнозния брутен вътрешен продукт при планирани 2%, съобщи Министерството на финансите.*

Разликата между приходите и разходите в бюджета възлиза на 1.448 млрд. лв. като дефицитът по националния бюджет е 891.6 млн. лв., по европейските средства - 556.8 млн. лв.

Фискалният резерв към 31.12.2013 г. е в размер на 4.7 млрд. лв.

Отчетените стойности за дефицита и държавния дълг са по-ниски от заложените в закона за бюджета, но нивото на фискалния резерв надхвърля заложеното в закона, се посочва в съобщението.

Влошаването на бюджетното салдо е заради отделени допълнително 125 млн. лв. за финансиране на здравеопазването и за коледни добавки за пенсионерите.

Приходите в бюджета възлизат на 28.98 млрд. лв. Постъпленията от данъци са 22.4 млрд. лв., 97.9% от планираното. Изпълнението на преките данъци е 96.3% от плана, а стойността им е 3.9 млрд. лв. Косвените данъци са за 11.59 млрд. лв. или 97.3%.

0.2% са несъбраните по план здравни и социални осигуровки, а общият размер на постъпленията по тези две пера е 6.06 млрд. лв.

Неданъчните приходи възлизат на близо 4 млрд. лв. и са преизпълнени с 4.5%. Добро е изпълнението на приходите от държавни такси, глоби, санкции и наказателни лихви, постъпленията от концесии, изтъква министерството.

Разходите на бюджета възлизат на 30.43 млрд. лв. или 95.2% от плана.

## Вестник Стандарт

### ✓ Бизнесът пита за парите от ЕС

София. На какви пари от Европа може да разчита родният бизнес по сектори? Кога ще има яснота за програмите, защото новият програмен период вече тече, а средства не се усвояват? Как държавата ще гарантира ръст на икономиката? Как ще помогне на българските строителни компании да излязат на международните пазари? Каква ще е програмата за реиндустриализация? Ще прехвърли ли правителството помощите за преквалификация от хазната и общините към бизнеса? Как ще запазим компютърните мозъци в България?

Това само някои от въпросите на работодатели и големи компании у нас към правителството. Те чакат конкретен отговор на 11 февруари. Тогава в НДК по инициатива на премиера Пламен Орешарски ще се проведе национален форум "Правителство - бизнес". На него предприемачите ще могат лично да отправят своите питания, препоръки и предложения към Орешарски и екипа му. От кабинета гарантират, че всеки въпрос ще получи отговор - в залата, по време на дебатите или писмено.

12 министри имат готовност да участват в 4 големи дискусии, научи "Стандарт". Пламен Орешарски, заместниците му Даниела Бобева и Цветлин Йовчев, както и финансовият министър Петър Чобанов ще дават разяснения за растежа и стабилността на икономиката, за привличането на чужди инвестиции. Министрите Драгомир Стойнев, Хасан Адемов, Ангел Найденов, Анелия Клисарова и шефът на банката за развитие Димо Спасов ще отговорят на въпроси по икономическата и социална политика, увеличението на работните места. За да говорят за бъдещето на регионите ни и развитието на инфраструктурата, пред бизнеса ще застанат Десислава Терзиева, Данаил Папазов, Иван Данов и Искра Михайлова.

Земеделският бранш ще подложи на кръстосан разпит Димитър Греков и шефа на фонд "Земеделие" Милослав Николов. Съдбата на електронното правителство е вторият ключов въпрос след европарите, който всички работодатели и браншови организации отправят към премиера Орешарски. Липсата на е-кабинет е проблем номер 1 за инвеститорите и той трябва да бъде решен, категоричен е Цветан Симеонов, председател на Българската търговско-промишлена палата (БТПП).

Каква ще бъде ценовата политика в енергетиката и ще продължи ли да се субсидира битовото потребление на ток за сметка на фирмите, е също един от основните въпроси към кабинета според председателя на Българската стопанска камара Божидар Данев. Искаме оценка на въздействието на всеки нормативен акт. Липсата ѝ е причина да съществува поръчково законодателство, каза Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал. Той посочи за пример въведени ограничения в търговията със скрап, които на практика са затруднили навлизането на нови участници на пазара и са вдигнали цените.

За участие във форума в НДК са поканени всички бизнесорганизации и всички медии.

От вторник всеки ден в "Стандарт" можете да чуete въпросите, препоръките и предложенията на предприемачите към кабинета.

Да се насърчи покупката на нови автомобили

Илия Терзиев, изпълнителен директор на "Литекс Моторс", Мистър Икономика 2013

България е единствената страна в Европа, където автомобилите до 5-годишна възраст са само 9% от автопарка. У нас са налице символични продажби на нови автомобили, тежък хаос, съпроводен от липса на модерно законодателство, пълен регулативен и информационен мрак на вторичния пазар, допринасящ за пагубното отражение върху безопасността и екологичността на автомобилите, както и върху българската икономика.

Липсва програма или стратегия за насърчаване покупката на нови автомобили и за развитието на бизнес в автомобилния сектор. Ако искаме да има автомобилна индустрия, трябва да разчитаме на помощта от правителството и институциите, каквато подкрепа получават всички наши европейски партньори. Идете в Мюнхен и ще видите, че няма полицейски автомобил, който да не е германски, посетете Швеция, за да се убедите, че там всяка кола на полицията е шведска. Готови сме да проведем диалог и да предложим подходящи мерки на ресорните институции, които имат отношение към състоянието на автомобилния парк в България.

Нужна е политика, която да стимулира производството и продажбата на нови автомобили.

Пазарът да определя цената на тока

Константин Стаменов,

Федерация на индустриалните

енергийни консуматори

Трябва има работещи мерки за енергийна ефективност. Например финансирането на населението по програми от ЕС да бъде и за къщи, не само за блокове. Така сметките за отопление на хората ще паднат. Втората ми препоръка е свързана с либерализация на електроенергийния пазар и пазарно определяне на цената, не административно. Трето, ускоряване на намирането на възможности за алтернативни доставки на природен газ, в това число повече концесии за местен добив. По-гъвкави процедури по отношение на открити находища на природен газ и бързо довеждане на интерконектори - Турция, Гърция, Румъния, Сърбия.

Какво да очакваме за периода 2014-2020

Стилиян Стоянов, председател на Асоциацията на зърнопроизводителите в Добруджа

Няма яснота за новия програмен период 2014-2020 г. в областта на селското стопанство. Вече сме изпратили запитване в земеделското министерство и Европейската комисия. Искаме да знаем какви мерки са предвидени. До момента липсва

яснота както по програмата за развитие на селските райони, така и по общата селскостопанска политика. Настояваме за конкретика, защото България е страна производител на суровини, което я прави бедна. Настояваме да се възстанови преработващата промишленост и при едни точни разчети, ако ни бъдат представени, ще има хора, които ще инвестират в преработващата промишленост, за да изнася страната ни не само суровини, а и готови стоки.

Как ще пробием на чуждите пазари

Проф. Николай Михайлов, председател на СД на "Трейс Груп Холд" АД

Ефективното усвояване на европейските средства за инфраструктура през новия програмен период е във фокуса както на държавата, така и на бранша. Те обаче не са единственият и устойчив инструмент за модернизирание на инфраструктурата ни. Затова моите въпроси са в три посоки:

- Какви ще са действията, които ще предприеме държавата за повишаване на усвояването на еврофондовете?

- Какви ще са мерките за привличането на чужди инвестиции за мащабни инфраструктурни проекти?

- Как държавата ще подкрепи местния инфраструктурен бизнес за излизането му на външни пазари?

В тази връзка възникват и съвсем конкретни въпроси на експертно ниво:

1. За новия програмен период 2014-2020 се предвижда използването на Инструмента за свързана Европа за целите на изграждане на ключови енергийни, пътни и жп проекти. В рамките на този инструмент се дава възможност за издаването и на т.нар. гаранции от първокласни банкови институции (ЕИБ, ЕБРР), които да бъдат предоставени на първокласни инвеститори. В тази връзка предвижда ли се от определения за България ресурс в размер на 359 млн. евро да се отдели част, която да се използва за подкрепа на тази мярка?

2. МРР и МОСВ предвиждат ли съвместна законодателна промяна на Закона за публично частно партньорство, тъй като той към днешна дата е неприложим за големи и мащабни инфраструктурни проекти - пътища, сметосъбиране, ВиК и т.н.?

3. Предвижда ли се програмата за "Устойчиво развитие за растеж в регионите", финансирана от бюджета, да има продължение и през 2015-2016 г.

Как ще се справим с недостига на специалисти

Елена Маринова,

президент на Мусала Софт, член на УС на БАИТ

ИТ и особено софтуерната и ВРО (аутсорсинг на бизнес процеси) индустрия са пълна противоположност на средното състояние на българската икономика - ние имаме недостиг на кадри при нулева безработица за повече от 10 г. (недостигът на ИТ специалисти до 2015-а в света е 4,5 млн., за Европа - 1 млн., за България - няколко десетки хиляди), средна заплата за 2013 в ИТ в България е над 2500 лв., експортната насоченост е над 50%. В този контекст:

- Каква е стратегията на правителството за увеличаване на броя и качеството на ИТ специалистите в България - чрез образователната система, привличане на чуждестранни специалисти и т.н.?

- Каква е стратегията на правителството за развитието на ИТ сектора и позиционирането му на световната карта?

- Каква е позицията на кабинета по темата за е-правителството?

едно катастрофично събитие.

#### ✓ Сделките с имоти без ДДС

София. Сделките с имоти да бъдат изцяло освободени от ДДС предлагат от Сдружението Брокери на имоти. Това е една от идеите на СБИ за увеличение на приходите в хазната, които са представени пред Националната агенция за приходи.

В момента с ДДС не се облага цената на продаваната земя или сграда (ако не е нова), но комисионата за посредничество в сделката не е освободена от ДДС, коментират от СБИ. Според брокерите, ако сделките изцяло бъдат освободени от ДДС, ще се намали чувствително размерът на укритите приходи от агенциите, регистрирани по ДДС. Друга стъпка към осветляването на приходите на брокерите е въвеждането на данъчни облекчения за техните клиенти. Предложението на СБИ е парите, похарчени за услугата на брокерите, да се признават за разходи на физическите лица. Така те ще имат стимул да изискват фактури за платените суми за комисиона.

Намаляването на налога за прехвърляне на недвижими имоти е третото предложение на СБИ за увеличаване на приходите в държавната хазна. Идеята е местният данък при прехвърляне на недвижим имот да се начислява върху данъчната оценка, а не както е в момента върху по-високата от данъчната или уговорената цена. Според брокерите по този начин продавачът ще има интерес да посочи в договора по-високата цена, като така ще легализира доходите си. Интерес ще има и купувачът, който в случай на разваляне на сделката ще може да претендира за връщане на истинската сума, която е платил.

Друг плюс на идеята е, че въвеждането на новото правило ще помогне за създаването на достоверен индекс на цените на имотите. По този начин НАП ще могат да ползват посочените в Имотния регистър цени, вместо да правят запитвания до оценители и агенции за всяка отделна проверка/ревизия на физическо или юридическо лице, коментират от Сдружението. Ще се получи и информация за реалните цени на имотите, която ще може да се ползва от НСИ.

#### ✓ Бизнесът пита: Как ще расте икономиката

*Премиер и 12 министри отговарят на въпроси на предприемачите*

*На какви пари от Европа можем да разчитаме, искат да знаят родните компании*

На 11 февруари в НДК по инициатива на премиера Пламен Орешарски ще се проведе национален форум "Правителство - бизнес". На него предприемачите ще могат лично да отправят своите питания, препоръки и предложения към Орешарски и екипа му. От кабинета гарантират, че всеки въпрос ще получи отговор - в залата, по време на дебатите или писмено.



На какви пари от Европа може да разчита родният бизнес по сектори? Кога ще има яснота за програмите, защото новият програмен период вече тече, а средства не се усвояват? Как държавата ще гарантира ръст на икономиката? Как ще помогне на българските строителни компании да излязат на международните пазари? Каква ще е програмата за реиндустриализация? Ще прехвърли ли правителството помощите за преквалификация от хазната и общините към бизнеса? Как ще запазим компютърните мозъци в България? Това само някои от въпросите на работодатели и големи компании у нас към правителството. Те чакат конкретен отговор на 11 февруари. Тогава в НДК по инициатива на премиера Пламен Орешарски ще се проведе национален форум "Правителство - бизнес". На него предприемачите ще могат лично да отправят своите питанияя, препоръки и предложения към Орешарски и екипа му. От кабинета гарантират, че всеки въпрос ще получи отговор - в залата, по време на дебатите или писмено.

12 министри имат готовност да участват в 4 големи дискусии, научи "Стандарт". Пламен Орешарски, заместниците му Даниела Бобева и Цветлин Йовчев, както и финансовият министър Петър Чобанов ще дават разяснения за растежа и стабилността на икономиката, за привличането на чужди инвестиции. Министрите Драгомир Стойнев, Хасан Адемов, Ангел Найденов, Анелия Клисарова и шефът на банката за развитие Димо Спасов ще отговорят на въпроси по икономическата и социална политика, увеличението на работните места. За да говорят за бъдещето на регионите ни и развитието на инфраструктурата, пред бизнеса ще застанат Десислава Терзиева, Данаил Папазов, Иван Данов и Искра Михайлова. Земеделският бранш ще подложи на кръстосан разпит Димитър Греков и шефа на фонд "Земеделие" Мирослав Николов.

Съдбата на електронното правителство е вторият ключов въпрос след европарите, който всички работодатели и браншови организации отправят към премиера Орешарски. Липсата на е-кабинет е проблем номер 1 за инвеститорите и той трябва да бъде решен, категоричен е Цветан Симеонов, председател на Българската търговско-промишлена палата (БТПП).

Каква ще бъде ценовата политика в енергетиката и ще продължи ли да се субсидира битовото потребление на ток за сметка на фирмите, е също един от основните въпроси към кабинета според председателя на Българската стопанска камара Божидар Данев. Искаме оценка на въздействието на всеки нормативен акт. Липсата ѝ е причина да съществува поръчково законодателство, каза Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал. Той посочи за пример въведени ограничения в търговията със скрап, които на практика са затруднили навлизането на нови участници на пазара и са вдигнали цените.

За участие във форума в НДК са поканени всички бизнесорганизации и всички медии.

## **[Вестник Монитор](#)**

### **✓ Губим само 27 млн. евро за екология**

От очакваните 200 млн. евро загуби по „Околна среда“ през юни миналата година към края на годината те са свити до 27 млн. евро. Това съобщи екоминистърът Искра Михайлова по БНТ вчера. Средствата са усвоени за рекултивация на депа, сключване на нови договори, форсиране на плащанията по проекти, реализиране на проектите за софийското метро и трамваи.

Михайлова посочи, че екоминистерството подготвя защитата си за наказателната процедура за сметищата, които не отговарят на евроизискванията, но не сме успели да закрием през 2009 година.

Тогава те са били 130, а сега са 113. Към 2015 г. трябва да имаме 24 нови депа, а за момента са само две. По думите на Михайлова санкциите по наказателната процедура са при доказано нарушение, но само първоначалната вноска е около неколкостотин милиона евро.

Екоминистърът припомни, че държавата няма да допусне незаконно застрояване на Природен парк Странджа. Михайлова изтъкна, че 70% от територията на община Царево са част от природния парк и трябва да се намери балансът между защитата на природата и интереса на общината да развива и печели от туризъм.

### **✓ Оставаме без математици**

#### **АЛГЕБРА И ГЕОМЕТРИЯ СЕ ПРЕПОДАВАТ САМО В 4 ВУЗА**

*Всяко школо с досие онлайн*

Остър глад за математици се задава през следващите години у нас. Причината е, че математиката е в дъното на класацията по брой студенти. Това става ясно от новото издание на рейтинговата система на университетите у нас.

Тя показва, че математиката е на 50-о място от общо 52 по брой на студентите, учещи в това професионално направление. В българските университети има средно само по 100 младежи, които учат математика. От класацията става ясно и че

най-много-числени са студентите по спорт

- средно по 3428 във ВУЗ. На второ място по брой са курсистите по икономика – средно по 2328. Следват педагозите, правистите и филолозите. В средата на класацията са студентите по психология, обществени комуникации, фармация и др.

„Въпреки че реализацията на математиците е много добра в страната и осигурителният им доход е в топ 5, кандидатите да учат в тази специалност са много малко“, коментираха експертите от образователното министерство, разработили рейтинговата система. Според тях висшите училища не промотират достатъчно тази специалност и затова местата им остават празни.

Рейтинговата система на вузовете показва още, че математика може да се учи само в четири от университетите у нас. Това са СУ „Св. Климент Охридски“, ТУ – София, Пловдивският университет „Паисий Хилендарски“ и Шуменският университет „Епископ Константин Преславски“.

Лидер в обучението е Алма матер, следван от Техническият университет. Средният осигурителен доход на математиците е сред най-високите, показва още рейтинговата система. Най-добре се реализират студентите по математика от Софийския университет със средна заплата от 1439 лв. Възпитаниците от Техническият път припечелват 1059 лв. на месец. Почти двойно по-ниски обаче са заплатите на висшистите от другите два вуза. Средното месечно възнаграждение на студентите от Пловдивския университет е 746,36 лв., а от Шуменския университет - 630,76 лв.

Средният осигурителен доход на математиците от всички университети у нас е 1195,61 лв. Близо 73% от висшистите по математика се осигуряват в страната, а около 63% от тях са се реализирали по специалността си. Безработицата сред тях е доста ниска – само 3,43%.

Математиците се реализират основно в сферата на информационните технологии, банковото дело, природните и техническите науки.

Марин Христов, ректор на ТУ – София: Младите нямат мотивация да учат тази специалност

Проф. Марин Христов, ректор на ТУ-София Кандидат-студентите нямат мотивация да учат математика. На първо място, защото приемът и обучението са много трудни и на второ място, защото много от тях си мислят, че завършвайки математика, могат да станат само учители. Това коментира пред „Монитор“ ректорът на Техническият университет в София Марин Христов.

Той добави, че въпреки малкия брой младежи, които следват математика, няма много отпаднали от специалността. Освен това Техническият е вузът с най-много прекъснали студенти.

Математиката е в дъното на класацията на най-желаните специалности и в Софийския университет. Младежите, кандидатствали с решаване на задачи по алгебра и геометрия, записват предимно компютърни науки и софтуерно инженерство, защото са по-добре платени.

Училищата с досиета онлайн

Инспектиране в училищата ще започне официално най-рано от следващата учебна година. Независими инспектори ще оценяват школата

МОН: Учителите не са свикнали да бъдат проверявани

Мила Мишева

Училищата ще имат електронни досиета с оценки. Така родителите ще могат да видят как е оценено всяко едно школо спрямо качеството на образованието и цялостната училищна среда в него. Това предвижда проектът за инспектиране на училищата, който ще влезе в сила с новия просветен закон. Моделът на инспектиране вече е тестван в 1064 училища и детски градини. Това съобщи за „Монитор“ ръководителят на проекта от просветното министерство Тина Велева.

За инспектиране в школата се заговори още преди две години. Идеята е инспектори да влизат в училищата и да оценяват по скалата от 1 до 5

цялостната дейност на училището, която включва както преподаването, така и материалната база, училищната среда и изобщо психоклимата, в който са децата. Освен инспектори, които ще посещават учителите по време на часовете, в проекта участват и родители, и ученици, които попълват анкети в въпроси, свързани с целия училищен живот. Проектът за инспектиране може да заработи най-рано от следващата учебна година, когато бъде разписан в закон.

Идеята е резултатите на училищата да бъдат публикувани в интернет, а самата инспекция да се прави от независима структура извън Министертството на образованието.

Така родителите ще могат по-обективно да се ориентират за качеството на училищата, в които учат децата им. Оценките ще бъдат особено полезни за родителите на първокласниците, които избират училище за детето си, както и за майките и татковците на седмоласниците.

„С апробацията искахме да тестваме дали анкетните карти, които сме изработили, работят като надежден инструмент за извличане на информация“, коментира Тина Велева.

В анкетите за учениците от 1-ви до 4-ти клас има съвсем простички въпроси от типа на „Знаеш ли какво ти е разрешено и какво не да правиш в училище?“, „Ходиш ли с удоволствие на училище?“, „Посещаваш ли извънкласни занимания?“, „Интересно ли ти е в час?“, „Как навакваш пропуснати занимания?“, „Знаеш ли към кого да се обърнеш, ако имаш проблем в училище?“ и др.

Основен извод от тестването е, че

учителите не са свикнали да бъдат проверявани

и дори на моменти се смущавали, когато инспекторите били в часовете им. Експертите от образователното министерство са категорични, че педагозите трябва да свикнат с контрола напред и той да не е повод за паника сред тях.

„Инспектиране задължително трябва да има. И учители, и директори трябва да бъдат периодично контролирани. Въпросите в бъдещите анкети обаче като че ли трябва да бъдат с по-конкретни въпроси“, коментира от своя страна и директорката на 137-о СОУ Мариана Закова.

След инспектирането ще бъдат разписани и конкретни мерки, които училищните ръководства трябва да спазват. Те ще имат определен срок да попълнят пропуските си, след което ще има нова инспекция, която да проследи дали училищата са се поправили.

Според проекта школата отличници трябва да получат и допълнително финансиране. Дали това ще се случи обаче, ще стане ясно, след като инспектирането официално влезе в Закона за средно образование.

Анкетираят родителите по имейла

Мариана Закова, директор на 137-о СОУ Родителите, които участват в инспектирането, могат да попълват анкети както по имейла, така и по време на родителски срещи, обясни ръководителят на проекта Тина Велева.

В някои училища обаче анкетите с родителите не са новост и вече се провеждат по различни поводи. Така например в столичното 137-мо СОУ „Ангел Кънчев“ майки и татковци редовно отговарят на различни въпроси.

„Правим анкетни проучвания около приема в първи и седми клас, както и по проекта „Успех“, разказа директорката на училището Мариана Закова. Тя обясни, че анкетите обикновено се провеждат на родителски срещи или се качват онлайн на сайта на училището, където могат да се попълват в реално време.

Даскалите с бонуси за качествено преподаване

Учителите да получават бонуси за качествено преподаване, а не за стаж, предвижда още проектът за инспектиране. Идеята е така да се стимулират мотивираните и млади учители, които може да са отскоро в училищната система, но работата им да дава добри резултати.

В момента такива допълнителни възнаграждения се получават всеки месец. Основен критерий за бонусите обаче не е качеството на преподаване, а годините стаж на учителя. „Не е справедливо един млад учител, който върши много работа, но няма стаж, да не получава допълнително възнаграждение, а друг педагог, който е от 30 г. в бранша, но не е толкова ефективен, да получава“, коментира директорката на 137-мо СОУ Мариана Закова. Тя обясни, че бонуси за прослужено време се получават всеки месец и са в размер от 0,6% до 1% от заплатата.

Както „Монитор“ вече писа, от образователното министерство обмислят увеличение на стартовите учителски заплати от началото на юли тази година.

#### ✓ Приключихме 2013-а под заложения дефицит

Държавата е приключила 2013 г. с малко под планирания бюджетен дефицит, показват данните на Министерството на финансите. Според тях държавата е извършила с 1,448 млрд. лв. повече разходи от постъпилите приходи. Сумата е 1,8% от БВП при планирани 2 на сто в началото на 2013-а. Бюджетното салдо се формира от дефицит по националния бюджет в размер на 891,6 млн. лв. и дефицит по европейските средства в размер на 556,8 млн. лева, поясниха от ведомството на Петър Чобанов. Фискалният резерв към края на годината е бил с 200 млн. лв. над законовия минимум, или 4,7 млрд. лв.

От министерството отчитат още, че невъзстановеният ДДС към края на 2013 г. е сведен до най-ниското му равнище за последните 7 години. Както и че приходите в хазната през 2013 г. са нараснали с 5,5% в сравнение с година по-рано и възлизат на 28,98 млрд. лв. Заложените данъци са събрани на 97,9%.

Бюджетните разходи за миналата година възлизат на 30,42 млрд. лв., което е 95,2 на сто от разчетените.

България е изплатила изцяло вноската си към европейска бюджет, която възлиза на 934,1 млн. лв.

#### [Вестник Сега](#)

#### ✓ България ще получи 86 млн. лв. от ЕС за жилища за 6300 роми

*Все още нито един блок, финансиран с предишните 15 млн. лв., не е готов. Във Варна и Бургас се бунтуват срещу строителството*

Европейските пари за изграждане на жилища за ромите и други социално слаби групи през следващите няколко години нарастват на 86 млн. лв., става ясно от проекта на новата оперативна програма "Региони в растеж". За целево финансиране са определени 67 града в България. Те ще са длъжни да инвестират 5% от средствата за изграждане на къщи за най-бедните. Това означава, че около 86 млн. лв. са гарантирани за домове за социално слаби представители на малцинствата.

Парите са около шест пъти повече от около 15-те млн. лв., които бяха заделени за няколко общини в рамките на програмния период от 2007 до 2013 г. Досега обаче няма завършен нито един жилищен блок.

Специалният фокус върху ромите и акцентът върху осигуряване на съвременни социални жилища за уязвими, малцинствени и социално слаби групи от населението са сред изискванията на споразумението за партньорство на страната ни с Европейския съюз, е записано в проекта на оперативната програма. Общата сума за градско развитие в програмата е вдигната над два пъти и сега е над 852 млн. евро.

От нея обаче ще се възползват твърде малко хора - целта е 6243 души от малцинствата и социално слаби да са получили помощ към 2022 г. Те ще са от избраните 67 града, в които живеят 117 375 души, определили се като роми според последното национално преброяване. Това са едва 36% от всички роми у нас. Все още не е официално обявено разпределението на 86-те млн. лв. по градове, но според предварителната информация страната ни преговаря 45% от средствата да се концентрират в 9-те най-големи града - София, Варна, Бургас, Пловдив, Русе, Стара Загора, Плевен, Велико Търново, Благоевград, плюс Видин, където живее голям процент ромско население.

Средствата за жилища на социално слаби и малцинствени групи в предишния програмен период от 2007 до 2013 г. още не са усвоени. Целеви пари за ромски жилища получиха Варна, Бургас, Девня, Видин и Дупница. Петте общини бяха избрани през 2012 г. след подбор между 36 града. С парите трябваше да се построят нови кооперации и да се ремонтират и обзаведат стари, както и да се свържат с водопровод, канализация и пътища. Жилищата трябваше да бъдат общинска собственост, а за да бъдат настанени в такъв дом, кандидатите трябваше да отговарят на няколко изисквания - да си плащат наема, децата им да ходят на детска градина и на училище, да участват в програмите за заетост, обясняваше бившият регионален министър в правителството на ГЕРБ Лиляна Павлова. Най-вероятно тези изисквания ще се въведат и в сегашния програмен период.

Намерението за изграждането на блок с нови жилища за ромите във варненския квартал "Възраждане" изкара на протест живеещите там миналия месец. Проектът бе одобрен едва в края на януари и е на стойност близо 3.9 млн. лв. С парите се предвижда строеж на нова сграда с 42 апартамента.

Протести срещу същия проект имаше и в Бургас. В кв. "Меден рудник" трябваше да се построи блок за 150 роми на стойност 4.5 млн. лв. Девня в момента изпълнява подобен проект за близо 1.4 млн. лв., с които трябва да се ремонтират стари жилища и да се построят 33 нови къщи за 165 роми.

## [investor.bg](http://investor.bg)

### ✓ **Приоритетни за фонда за иновации през 2014 г. ще са фармацевтиката и машиностроенето**

*Срокът за кандидатстване изтича в края на месец март*

Седмата конкурсна сесия на Националния иновационен фонд (НИФ) стартира на 1-ви февруари, а приоритет ще бъдат проектите, свързани с машиностроенето, фармацевтиката, производството на мебели, творческите индустрии, парфюмерията и козметиката, както и информационните технологии.

Това заяви в ефира на Bulgaria On Air Богдана Ваташка – Анави, изпълнителен директор на Изпълнителната агенция за насърчване на малките и средни предприятия.

По думите ѝ за НИФ, която представлява финансова схема, финансирана от държавния бюджет, за тази година са отделени 10 млн. лева.

Идеята на фонда е да насърчи научната дейност в предприятията и по-активната работа между бизнеса и науката. Финансират се научноизследователски развойни проекти с продължителност между 12 и 36 месеца, а максималната субсидия за тях е 500 000 лева. Отпускат се средства и за проекти за техническа осъществимост на стойност 50 000 лева, които са с продължителност между половин и една година.

В рамките на новата сесия могат да кандидатстват всички фирми, регистрирани в България. Те имат възможност да го направят самостоятелно или заедно с научна организация. Фирмата бенефициент получава допълнителна субсидия, ако е осъществила подобно партньорство, уточнява Ваташка–Анави.

По думите ѝ МИФ финансира допазарната развойна дейност, а фирмите имат възможност да използват до 50% аванс от субсидиите, за да могат да покрият оперативните разходи.

Изпълнителният директор разкри още, че в рамките на първите шест конкурсни сесии са били финансирани около 400 компании, а при миналогодишната сесия делът на усвоените средства бил 82 на сто.

Близо 80% от финансираните компании са пуснали нови продукти на пазара, а 40 на сто са открили нови работни места. 80% от бенефициентите по шестата конкурсна сесия са малки и средни предприятия, а 50% от тях са си сътрудничили с научноизследователски организации.

Идеята на НИФ е не да се разработи иновация с международно значение, а да се развие иновативният капацитет на самите фирми, уточни Ваташка-Анави.

Тя разкри, че очаква голям интерес към седмата сесия, заявленията за участие в която могат да бъдат подадени до края на месец март.

## [Списание Мениджър](#)

### ✓ **Хем има безработни, хем няма кадри**

Безработицата се увеличава, както и свързаните с нея социални проблеми и бедност. В същото време много работодатели се оплакват от липса на квалифицирани служители в една или друга индустрия. Парадоксално на пръв поглед, но едновременно имаме твърде много безработни, които не могат да си намерят работа (излишък на незаета работна сила), и работни места, които няма кой да заеме (дефицит на работна сила).

Така изглеждат нещата, но само на пръв поглед. Ако се вгледаме по-надълбоко обаче, противоречие няма. Дефицит на кадри има, но той е свързан със специфични умения и квалификации – например ИТ специалисти, инженери, заварчици и т.н. С други думи, има търсене не просто на работна сила, а на такава, която има определено образователно и квалификационно ниво. И точно тук се къса връзката с предлагането на труд, тъй като голяма част от безработните са с ниско образование и без квалификация.

Нека да илюстрирам проблема с малко данни. Отваряме последния бюлетин на Агенцията по заетостта и разбираме, че през ноември 2013 г. има 105 000 регистрирани безработни с начално или по-ниско образование (т.е. до 4. клас); почти половината продължително безработни са с начално или по-ниско образование. В същото време над 54% от безработните нямат никаква квалификация или специалност. Това не е учудващо, тъй като според данни на Националния статистически институт безработицата сред висшистите е около 6%, сред средните е 11%, докато безработицата сред хората с начално и по-ниско образование е над 39 на сто.

Това е структурен проблем, доколкото няма да изчезне лесно, дори след края на кризата. Колкото и квалифицирани служители да се търсят, безработицата сред ниско образованите и неквалифицираните трудно ще намалее. Нещо повече, вярно е и обратното – ако няма достатъчно квалифицирани специалисти много индустрии и отрасли ще имат проблем със своето развитие. При липса на квалифицирани кадри не просто ще има повече бедност, но и ще има по-малко възможности за развитие на икономиката.

Решението, разбира се, е свързано с повишаване на образователното равнище. На най-базово ниво, трябва да се прекрати отпадането от училище и всички младежи да имат поне средно образование. Колкото и трудно да е, всъщност дори това не е достатъчно – защото според международните изследвания се оказва, че голяма част от българските

ученици не се справят добре (България има най-голям дял на деца, които се справят зле по математика в международните сравнения). Особено големи различия има в качеството на образование между големите градове и малките населени места. С други думи има нужда не само от разширен обхват на образованието, но и от високо качество. При това тези, които няма да продължават към висше образование, имат нужда от професия, която се търси на пазара на труда и може да им осигури реализация и развитие.

#### **✓ Износът - траен фактор на растеж за икономиката ни**

Износ, преки чуждестранни инвестиции, устойчив и растящ БВП на глава от населението – това са двигателите на икономически растеж, доказали се в последните години. Те ще продължат да движат икономиките напред, местни и глобални и в следващите 5-10 години. От правилното им балансиране зависи доколко тематиката за кризата и нейните последици ще остане все по-назаден план. Около този извод се обединиха участниците в провела се днес международна икономическа конференция „България и светът в развитие. Индустриите на растежа“. Тя бе организирана от сп. „Мениджър“ и протече при изключително висок интерес. В зала „Триадица“ на столичния Гранд Хотел София се събраха водещи икономисти и финансисти, български и чуждестранни висши мениджъри.

Дали 2014-та ще е първата следкризисна година, в която оптимистичните нагласи ще започнат да доминират и все повече ще се разсъждава върху възможностите за развитие и растеж? Има безспорни индикации в тази посока. Доколко обаче те ще се задълбочават на местна почва зависи най-вече от възстановяването на страните от ЕС, заяви министърът на финансите Петър Чобанов при откриването на конференцията. Със сигурност вече е ясно, че предкризисният модел за развитие на българската икономика не е приложим в близка и по-далечна перспектива, най-вече по отношение на потока от преки чуждестранни инвестиции.

Глобалната криза пренареди модела на икономиката ни, а и състоянието на международните финансови пазари е такова, че трудно можем да разчитаме на голям обем преки чуждестранни инвестиции, посочи той. Като траен фактор на растеж за страната ни се очертава износът и обнадеждаващото е, че все по-добри резултати в това отношение, освен традиционно силни сектори като добивната, нефтопреработвателната и текстилната промишленост бележи и автомобилостроенето – в частност производството на автомобилни части, коментира Чобанов. Той обаче подчерта, че не е привърженик на идеите за стимулиране на отделни отрасли като фактор за растеж, а на политиките за подобряване на бизнес средата, което да доведе до ускорено развитие и да се усети от всички сектори на икономиката. Това е приоритет на държавната политика и сред мерките за постигането му са запазването на ниски данъчни ставки за бизнеса, както и редица стартирани инициативи в подкрепа на стартиращи и иновативни предприятия, на малкия и средния бизнес.

България да се съсредоточи върху диверсифицирането на износа, като се стреми да увеличи дела на индустриалната продукция, препоръча Даниел Грос, директор на Центъра за европейски и политически изследвания в Брюксел. Здравен проблем попречи на експерта да присъства лично на конференцията и той се включи чрез видеовръзка. България е много отворена икономика, около 70% от БВП на страната се формира от търговия. Това означава, че е доста интегрирана в световния търговски обмен.

По негово мнение страната ни обаче изнася предимно суровини, делът на индустриалната продукция, която създава висока добавена стойност и работни места е недостатъчен. Това крие рискове, всеки срив на стоковите пазари ще влияе негативно на икономиката на страната, смята Грос. Застраховката срещу подобни колебания, които по негови прогнози могат да дойдат откъм нововъзникващите пазари е именно диверсификация на експорта и ориентирането му към индустриално производство.

Контратези в цифри и факти на съвета на Грос обаче представиха Лъчезар Богданов, икономист и управляващ партньор в Industry Watch и Владимир Каролев, икономист и управляващ партньор на „Балканска консултантска компания“. Сред секторите с най-голям ръст на износа в последните години са лекарствата и козметика, цветни метали, електрически машини и оборудване, транспортни средства, посочи Богданов.

Няма нищо страшно в това, че изнасяме суровини, защото повечето от тях не ги произвеждаме, а ги внасяме, преработваме ги и тогава ги експортираме, така че зависимостта от движенията на световните стокови пазари не е от решаващо значение, допълни и Владимир Каролев. Той опроверга и трите най-често срещани мита в обществото за икономиката на страната: че в България нищо не се произвежда; че България нищо не изнася и че земеделието ни е унищожено. Фактите сочат, че от няколко години насам износът расте в двуцифрени измерения, а земеделската продукция приключва всяка година с излишък, заяви Каролев. Икономистът даде и конкретна идея за раздвижване на ръста на преките чуждестранни инвестиции – да се отвори наново приватизацията и да се допусне концесионерството в големи инфраструктурни сектори като пътното строителство.

Сред възможните стимули за ускорен растеж Лъчезар Богданов от своя страна добави препоръки за специализация в определени глобално продавани бизнес услуги, реструктуриране на изостанали и контролирани от държавата сектори и повишаване на конкурентоспособността и производителността в традиционни бизнеси. Добър ориентир, според него, за производства, които могат да станат перспективни е потребителското поведение. Хората днес тъсят и купуват различни неща, отколкото преди 10 години, коментира Богданов.

Европа е на прага на индустриален ренесанс и България трябва максимално да използва този шанс като се включи активно в усвояването на грантове и фондове, които ще бъдат насочени към подготвяните програми за реиндустриализация на общността, отбеляза и Франк Янсен, член на УС и изпълнителен директор „Финанси“ и „Малки и средни предприятия“ в СИБанк, който представи гледната точка на банковия сектор по отношение на инструментите за траен и устойчив икономически растеж. Сред ключовите фактори за постигането му той откри необходимостта от политическа и финансова стабилност, а също и извеждането на преден план на някои плюсове на страната ни. „Имате



много добре подготвени кадри за управление на бизнеса във всеки един сектор. Общозвестна истина е, че в бизнеса са важни три неща – мениджмънт, мениджмънт и мениджмънт”, подчерта Янсен.

Ако България иска да стане наистина просперираща, трябва фундаментално да се промени образователната ѝ система. Защото високообразованите кадри са най-сигурният фактор на растеж, сложи финал на дискусиата Даниел Грос.

#### ✓ Добри новини за българската икономика

Финансовият министър Петър Чобанов очерта няколко цели, изпълнени от правителството, които дават положителни предпоставки пред българската икономика. В кулоарите на парламента Чобанов се похвали с добро изпълнение на бюджета към началото на годината.

"По отношение на изпълнението на бюджета имаме позитивна изненада. Дефицитът ще бъде 1,8% по последна информация, т.е. по-малко от предварително очакваното. Като цяло, завършихме успешно фискалната година и се справихме с доста предизвикателства, по-голяма част от които наследени. Трябваше да осигурим допълнителни разходи по отношение на Националната здравноосигурителна каса и недобре изготвения ѝ бюджет. Успяхме да разрешим напрежението там", заяви Чобанов, цитиран от „Фокус”.

„Възстановихме добра традиция, която е в полза на хората – добавките за пенсионерите в края на годината. Тези два ефекта, които имат силно социално измерение, са около 120 милиона лева, които бяха допълнителен ресурс. Намалили сме задлъжнялостта на държавата към фирмите и ако към края на юни тя е била около 150 млн. лева, към края на годината вече е под 110 млн. лева. Ще продължим това позитивно развитие през тази година”, добави Чобанов.

„Не изпълнихме лимита за дълга. Имахме лимит от 14,6 млрд. лева, а резултатите за държавния дълг показват, че той е 14,1 млрд. лева. Размразихме социалните плащания, постаряхме се да влеем ликвидност в икономиката през плащанията към бизнеса и възстановената коректност на данъчната администрация към бизнеса”, заяви той.

„Приключихме годината с около 240 милиона лева невъзстановено ДДС, което е най-ниската стойност за последните 7 години”, посочи Петър Чобанов.

По думите му Фискалният резерв е с 200 млн. лв. над минималната граница от 4,5 милиарда лева. Той е около 4,7 млрд. лева.