



## **ПОЗИЦИЯ**

**на**

### **Асоциация на индустриалния капитал в България за нова стратегия за финансова стабилизация на ДОО и усъвършенстване на пенсионното законодателство**

През последните години проблемите на функционирането на държавното обществено осигуряване се задълбочиха. Наред с демографските причини, съществен принос за това имат и недалновидни политически решения, промени „на парче“ в правната уредба и липса на ясна и дългосрочна стратегия.

Каквито и мерки да бъдат предприети, те трябва на първо място да са плод на максималния възможен обществен консенсус, което предполага активна роля на социалните партньори.

С тревога констатираме, че подписаното през 2010 г. Национално споразумение за нова стратегия за финансова стабилизация на ДОО и усъвършенстване на пенсионното законодателство не постигна целите, заложи в него. Това е така поради факта, че постигнатите тогава договорености в голяма степен не бяха изпълнени, част се оказаха неправилни, а има и такива, които са важни, но не са залегнали в договореното.

Тези са причините Асоциация на индустриалния капитал в България да поставя като свой приоритет постигането на ново Национално споразумение за стратегия за финансова стабилизация на ДОО и усъвършенстване на пенсионното законодателство.

Основните мерки, които, по наше виждане, следва да залегнат в новата Национална стратегия, са:

#### **I. МЕРКИ ЗА СТАБИЛИЗИРАНЕ НА ПРИХОДИТЕ НА ДОО**

1. Постепенно и ежегодно компенсиране на различията в изискванията за осигурителен стаж и възраст до достигане през 2020 година на 40 години осигурителен стаж за жените и за мъжете, при общо за двата пола изискване за възраст за пенсиониране от 65 години;

2. Условието по т. 1 да се прилага и за военнослужещите по Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България и за държавните служители - по Закона за Министерството на вътрешните работи и Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража, следователите и за учителите.
3. От 1 януари 2015 г. срочни пенсии за работещите при първа и втора категория труд до придобиване на право на пенсия по чл. 68, ал. 1 от КСО да започнат да се изплащат от професионалните пенсионни фондове, като за лица, чийто стаж за придобиване на право на ранна пенсия е изцяло след 2000 г., пенсия се изплаща от ППФ, за лица, чийто стаж за придобиване на право на ранна пенсия при условията на I-ва и/или II-ра категория труд е изцяло преди 2000 г., пенсия се изплаща от НОИ, а за лица, чийто стаж за придобиване на право на ранна пенсия е както преди, така и след 2000 г., пенсия се изплаща и от ППФ, и от НОИ;
4. Подобряване на събираемостта на осигурителните вноски чрез:
  - Разширяване на приложното поле и практиката на ревизиите по утвърдени аналози;
  - Последващо ограничаване на разплащанията в брой и намаляване на прага от 15 000 на 10 000 лева;
  - Функциониране на он-лайн връзка на касовите апарати с НАП;
  - Осъществяване на съвместни проверки от ИА „ГИТ“ и ТД на НАП за ограничаване на недеklarираната заетост;
  - Проверка чрез персонален идентификационен номер (ПИК) на редовността на плащанията за осигуровки, извършени от работодателя;
  - Законодателно уреждане на сезонния труд.
5. До 31.12.2020 г. запазване на настоящите размери на осигурителните вноски във фондовете на държавното обществено осигуряване, с изключение на тази за фонд „Общо заболяване и майчинство“, която предлагаме да се намали от 3,5 на 3 на сто (чл. 6, ал. 1, т. 4 от КСО), съпроводено със съответно намаляване на срока.
6. Подобряване на функционирането на медицинската експертиза чрез преминаване на ТЕЛК към НОИ. Преглед на състоянието на лицата в трудоспособна възраст с определена степен на инвалидност (над 50 на сто).

## **II. МЕРКИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ НА АДЕКВАТНОСТТА НА ПЕНСИИТЕ**

1. Повишаване на тежестта на приноса на лицето в осигурителната система (реално внесените средства) едновременно като стимул и срещу укриването на реалния доход и неформалната икономика;
2. Запазване на тежестта на всяка година осигурителен стаж (1.1 на сто);
3. Да се преустанови въведеното като антикризисна, временна мярка задължение на работодателите да заплащат първите 3 дни болничен на работника (чл. 40, ал. 5 от КСО) и да се възстанови предишното положение.