

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

## 27.03.2014 г.

*Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите*

[Sliven.net](http://Sliven.net)

### **✓ Осъвременяване на нормативната уредба и въвеждане на стандарти бяха обсъдени на кръгла маса, посветена на проблемите на трудовата медицина**

Асоциацията на индустриалния капитал в България и Асоциацията по трудова медицина бяха домакини на кръгла маса, посветена на проблемите на осигуряването на здравето и безопасността в предприятията. Дискусията откри г-н Васил Велев, председател на УС на АИКБ, а лектори бяха инж. Лазар Колев, проф. Евгения Динчева и проф. Маргарита Колева – видни експерти в областта. Модератор на кръглата маса беше д-р Петя Георева, председател на УС на Асоциацията по трудова медицина.

Събитието беше организирано с цел обсъждане на състоянието на организацията на безопасността и здравето в предприятията и предлаганите от държавни органи промени в нормативни документи, касаещи трудовоправните отношения във връзка със здравето на работещите. То е и резултат от нарастващата необходимост от предприемане на действия по осъвременяване и синхронизиране на редица нормативни актове с оглед недопускане на необосновани промени в тях.

Промените в здравната система, с които се наложиха нови принципи на организация на здравеопазването (в т.ч. и при превенцията на здравето на работещите) и нови взаимоотношения между субектите: общопрактикуващи лекари - служби по трудова медицина - работодатели, изискват осъвременяване на някои нормативни актове, като Наредбата за предварителните и периодични медицински прегледи, Наредбата за трудоустрояване, нормативните актове, свързани с дейността на ТЕЛК, НЕЛК и др.

Наред с това и в момента действат и се прилагат редица подзаконовни актове (наредби и правилници) от периода преди 1989 г., разработени и съобразени с друга обществена среда и социална уредба и които са неефективни и трудно приложими в настоящите условия.

Участниците се обединиха около мнението, че промяната на нормативните актове не трябва да става самоцелно и „на парче“, а да се вземат предвид отговорностите и взаимодействията на всички заинтересовани страни.

Участниците в дискусията направиха преглед на нормативната уредба в Европейските страни. Беше констатирано, че България е (вероятно) единствената страна в ЕС, която няма създаден Институт по безопасност и здраве, който да осигурява контрол върху качеството на предлаганите на пазара лични предпазни средства, разработване и въвеждане на стандарти, методологии и добри практики в областта на здравето и безопасността. Страната ни закъснява и с изграждането на единна информационна система, която да обслужва всички заети в превенцията на здравето на работещите.

Беше обсъдена и необходимостта от точно и ясно дефиниране на функциите и задачите на общопрактикуващите лекари и службите по трудова медицина и взаимодействията между тях във връзка с осигуряване на здравето на работещите, както и определяне обема на прегледите във връзка с условията на труд.

По време на кръглата маса беше обсъден и проектът за промяна на Наредба 5/1987 г. за работещите, подлежащи на специална закрила, който предизвика широка дискусия и незабавна реакция на работодателите във връзка с необоснованото разширяване на списъка на заболяванията и неадекватните мотиви на експертите на МЗ.

В края на срещата участниците в кръглата маса направиха препоръки за промени, които ще бъдат предложени за обсъждане на социалните партньори.

[Akcent.bg](http://Akcent.bg)

### **✓ Осъвременяване на нормативната уредба и въвеждане на стандарти бяха обсъдени на кръгла маса, посветена на проблемите на трудовата медицина**

Асоциацията на индустриалния капитал в България и Асоциацията по трудова медицина бяха домакини на кръгла маса, посветена на проблемите на осигуряването на здравето и безопасността в предприятията. Дискусията откри г-н Васил Велев, председател на УС на АИКБ, а лектори бяха инж. Лазар Колев, проф. Евгения Динчева и проф. Маргарита Колева – видни експерти в областта. Модератор на кръглата маса беше д-р Петя Георева, председател на УС на Асоциацията по трудова медицина.

Събитието беше организирано с цел обсъждане на състоянието на организацията на безопасността и здравето в предприятията и предлаганите от държавни органи промени в нормативни документи, касаещи трудовоправните отношения във връзка със здравето на работещите. То е и резултат от нарастващата необходимост от предприемане на действия по осъвременяване и синхронизиране на редица нормативни актове с оглед недопускане на необосновани промени в тях.

Промените в здравната система, с които се наложиха нови принципи на организация на здравеопазването (в т.ч. и при превенцията на здравето на работещите) и нови взаимоотношения между субектите: общопрактикуващи лекари - служби по трудова медицина - работодатели, изискват осъвременяване на някои нормативни актове, като Наредбата за предварителните и периодични медицински прегледи, Наредбата за трудоустрояване, нормативните актове, свързани с дейността на ТЕЛК, НЕЛК и др.

Наред с това и в момента действат и се прилагат редица подзаконови актове (наредби и правилници) от периода преди 1989 г., разработени и съобразени с друга обществена среда и социална уредба и които са неефективни и трудно приложими в настоящите условия.

Участниците се обединиха около мнението, че промяната на нормативните актове не трябва да става самоцелно и „на парче“, а да се вземат предвид отговорностите и взаимодействията на всички заинтересовани страни.

Участниците в дискусиата направиха преглед на нормативната уредба в Европейските страни. Беше констатирано, че България е (вероятно) единствената страна в ЕС, която няма създаден Институт по безопасност и здраве, който да осигурява контрол върху качеството на предлаганите на пазара лични предпазни средства, разработване и въвеждане на стандарти, методологии и добри практики в областта на здравето и безопасността. Страната ни закъснява и с изграждането на единна информационна система, която да обслужва всички заети в превенцията на здравето на работещите.

Беше обсъдена и необходимостта от точно и ясно дефиниране на функциите и задачите на общопрактикуващите лекари и службите по трудова медицина и взаимодействията между тях във връзка с осигуряване на здравето на работещите, както и определяне обема на прегледите във връзка с условията на труд.

По време на кръглата маса беше обсъден и проектът за промяна на Наредба 5/1987 г. за работещите, подлежащи на специална закрила, който предизвика широка дискусия и незабавна реакция на работодателите във връзка с необоснованото разширяване на списъка на заболяванията и неадекватните мотиви на експертите на МЗ.

В края на срещата участниците в кръглата маса направиха препоръки за промени, които ще бъдат предложени за обсъждане на социалните партньори.

#### *Важни обществено-икономически и политически теми*

#### [Money.bg](http://Money.bg)

##### **✓ Орешарски: Реиндустриализация чрез насърчаване на частните инвестиции**

Австрия е традиционен икономически партньор на България, заяви министър-председателят Пламен Орешарски след като участва в срещата на Австрийския бизнес кръг. Премиерът изтъкна значението на австрийските инвестиции за страната ни и изрази надежда, че ще има и нови.

По време на срещата министър-председателят запозна австрийската бизнес общност с основните политики, които следва правителството. „Имаше разностранни въпроси в сферата на данъчното облагане, фискалната стабилност в контекста на необходимостта от икономически растеж, туризма, здравеопазването, образованието“, добави премиерът. Той изтъкна добрите практики на Австрия по отношение на дуалната система и професионалното обучение. Министър-председателят отбеляза и работата на кабинета по отношение на електронното правителство. По думите му чрез електронизацията ще се противодейства на административни забавяния и на други негативни тенденции.

По темата за реиндустриализацията премиерът Орешарски акцентира върху необходимостта в страната ни да протече процес, при който да се повиши делът на индустрията в БВП. Според него това може да се постигне, като се насърчава частният сектор да инвестира в индустрията, при възможност - във високотехнологичната индустрия.

„Финансовата стабилност е изключително важна, но ако няма растеж, тя не е устойчива. Трябва да има нормално икономическо развитие и в някаква степен държавата да се грижи за това“, каза още премиерът.

На въпрос за ЕРП-тата министър-председателят коментира, че често изникват спорове и между най-добрите приятели, като е важно не какъв спор е възникнал, а как се излиза от него. „Законът трябва да бъде критерият за решаване на този спор“, добави премиерът Орешарски.

#### [Вестник „Капитал“](#)

##### **✓ Машиностроителните фирми са притеснени от кризата в Украйна**

*Очакванията за растеж в сектора от началото на годината засега не се оправдават*

Българските машиностроителни компании са притеснени от обстановката в Украйна и напрежението, което се създава спрямо Русия. Макар че българският износ за Русия не е толкова голям, 60% от него е от машиностроителна продукция, коментираха от браншовата камара. В същото време въпреки че годината започна с оптимизъм за сектора заради очаквания икономически растеж в Европейския съюз и България, данните за януари показват, че възстановяването все още е несигурно.

##### **Задържане на поръчките**

Засега най-големите притеснения са свързани с Украйна и Русия. "Вече има тревоги в износителите на машиностроителна продукция и непрогнозируемост на по-нататъшното развитие", каза председателят на Браншовата камара по машиностроене Илия Келешев. По думите му това е свързано със задържане на поръчките и забавяне на плащанията. Съществуват опасения, че евентуални икономически санкции от Европа може да провокират Русия да ограничи вноса на

продукция от ЕС. Това ще се отрази сериозно на българските машиностроителни фирми, тъй като ще свие продажбите им навън.

Сред най-големите износители е "Мадара" - Шумен, която "прави" 17% от българския износ за Русия. Компанията произвежда двигателни мостове за "Камаз" и е на практика най-големият производител на такава продукция извън Русия. Други големи износители са производителят на стругове ЗММ - Сливен, "ЗММ Стомана" - Силистра, която прави дървообработващи машини, както и заводът за санитарна керамика и арматура "Идеал стандарт".

#### **Трудни пазари**

Машиностроенето като цяло завърши добре 2013 г. "Имаме растеж от 4 до 8% на оборотите в отделните подсектори", каза Келешев и уточни, че целият оборот е над 8 млрд. евро. Увеличение се отчита в продажбите както на вътрешния, така и на външния пазар, като износът достига около 2.78 млрд. евро. Около 1.5 млрд. евро от тази сума се дължи на подсектора машини и оборудване. Само месец преди да приключи годината в бранша бяха резервирани за резултатите до края на декември, тъй като прогнозите и на местните, и на международните анализатори бяха разнопосочни. В същото време хоризонтът на поръчките в машиностроенето е сравнително кратък - около 2-3 месеца, и затова по-дългосрочни предвиждания е трудно да се правят.

След успешната 2013 г. тази година също започна с оптимизъм, най-вече заради очакванията рецесията да приключи и икономиката да тръгне нагоре. Засега обаче прогнозите не се оправдават. За производителите на машини и оборудване януари приключи на равнището на декември и единствено в производството на автомобили и части за тях има определен растеж. Не така обаче стоят нещата в другите подсектори. "За съжаление спад има при производството на метални изделия, а още по-голям е той при производството на транспортни средства без автомобили (кораби, вагони - бел. ред.)", каза Келешев. Официалните данни за февруари още не са излезли.

Освен кризата в Украйна и опасенията за свиване на износа към Русия, трудности има и на другите традиционни пазари за българските машиностроители. По думите на Келешев пазарът и в Близкия Изток, и в Африка е нестабилен. В същото време на европейския пазар има постоянен натиск за намаляване на цените, а това прави конкуренцията зад граница все по-трудна.

#### **Една пета от предприятията дават слаба оценка на образованието**

Малко над една пета (21.4%) от предприятията в секторите металообработване и машиностроене определят качеството на подготовка на младите специалисти от ВУЗ и младите работници от средните професионални училища, които постъпват на работа, като "лошо". За 42.9% от анкетираните подготовката на новите работници е "задоволително". Това показват резултатите от проучване, направено от Браншовата камара по машиностроене като част от проект за разпространение на добри практики за мотивация и продължаващо обучение на кадрите. Проектът се изпълнява заедно с полски партньори.

Проучването показва още, че за младите хора най-стимулираща е работната заплата. Следват условията на труд, перспективите за кариерно израстване, социално подпомагане, възможности за ползване на стипендии и стажантски програми и др. Заплатата е най-важният стимул и за повишаване на квалификацията. Като цяло обаче младите бягат от такива професии. В резултат на това застаряването на персонала е един от ключовите проблеми в сектора. По данни на браншовата камара 25% от заетите са на възраст над 55 години, а 53% - над 45 години.

Съвместният проект между български и полски фирми от металообработването и машиностроенето е по оперативна програма "Човешки ресурси" и се очаква да приключи през есента. Освен анализ на ситуацията той включва и популяризиране на добри практики. На първата от три планирани кръгли маси такива практики представиха компании като "Идеал стандарт", "Оптик" (по чиято инициатива беше възстановена паралелката по оптични и възелни технологии в професионалната гимназия в Панагюрище), "М+С хидравлик", "Капрони" (със създаден Институт по хидравлика в рамките на фирмата), "Искра силатроник" и др.