

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

## 29.04.2014 г.

*Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите*

### TV 7

#### **✓ Работодателите с 41 предложения за промени в Кодекса на труда**

На тристранния съвет работодателските организации ще искат отпадане на класовете, премахване на регламента, забраняващо уволнения при навършена пенсионна възраст и др.

Трябва ли да бъде увеличено платеното майчинство с шест месеца и адекватно ли е заплащането за труд в България? По темата за заплатите у нас разговаряхме с Мика Зайкова - финансов експерт, Васил Велев - председател на Асоциацията на индустриалния капитал и Олга Чугунска - икономически анализатор в БТПП.

"Въпросът е кой трябва да го плати (удълженото майчинство, бел. ред.) Естествено, че трябва да го плати НОИ, само че в НОИ всички фондове са в дефицит", обясни Зайкова и припомни, че от 2001 до 2011 г. Държавата постоянно е намалявала осигурителните вноски. Това по съвсем естествен начин е довело до дефицит "още повече, че има безработица и няма кой да налива на входа на системата". Два начина има за решаване на проблема – да се намали безработицата или да се вдигне размера на осигуровките.

Велев от своя страна подчерта, че едно подобно решение ще бъде прецедент в Европа и света – работодателите да плащат трета година майчинство.

"Самите предложители не вярват, че това може а се случи", убеден е експертът. "Това е една димка... това отклонява вниманието от по-сериозни въпроси, които са на дневен ред на тристранния съвет днес..." Работодателските организации са изготвили 41 важни предложения за промяна в трудовото законодателство. Те ще искат отпадане на класовете, за да се избегне дискриминационния елемент при кандидатстване за работа. Работодателите предлагат още да се премахне регламента, забраняващо уволнения при навършена пенсионна възраст на служителя.

Зайкова реагира остро на последното предложение като подчерта, че трудовия закон в чл. 28 са посочени редица причини, които могат да станат повод за уволнение и работодателят може да се позове на всяка от тях. Тя също посочи, че т. нар. "класове" не са показател за стаж, а за натрупан професионален опит.

Работодателите искат още отмяна на кризисната мярка 70% от болничните да се поемат от тях.

По отношение на разговорите за увеличаване на трудовото възнаграждение у нас, Чугунска обясни, че през последните години има изпреварващ ръст на заплатите за сметка на производителността. За да вдигаме заплатите, трябва да произвеждаме повече и да изнасяме повече, посочи още икономическият анализатор, а за целта е нужно да се създаде благоприятен бизнес климат.

Имаме най-бързия ръст на средната работна заплата в Европейския съюз, посочи в този ред на мисли Велев, но констатира очевидното – че техният размер е най-нисък. "Дълго време ще бъдем последни, защото тръгнахме от много ниско ниво".

Зайкова направи разлика между номинален и реален размер, който показва какво можеш да си купиш с тези пари. Тя подчерта още необходимостта от въвеждане на един препоръчителен коефициент, който да е на базата на критерии като – производителност, инфлация, данъчно-осигурителна тежест, за да може да се измери общото състояние на бизнеса.

### Вестник Монитор

#### **✓ Бизнесът прогнозира: Заплатите скачат с 5% до края на годината**

*Синдикатите искат 1400 лв. средно възнаграждение до 2017 г.*

Заплатите в частния сектор тази година ще се увеличат средно с 4 – 5 на сто. Това прогнозира от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ). „Това показват нашите прогнози, но дали ще се случи, зависи от това как ще се развие икономиката“, обясни председателят на АИКБ Васил Велев. Ръст в парите щял да има само в секторите, които реално увеличат производителността си. Велев цитира последните данни на НСИ за размера на средната заплата през първото тримесечие на 2014 г., според които ИТ специалистите продължават да са най-добре платените кадри. „Средното възнаграждение е над 1800 лв., но въпреки това има недостиг на кадри. Това е така, защото студентите не искат да учат тази специалност, казват, че им е трудно“, обясни Велев.

От КНСБ обаче настояват за по-високо увеличение на възнагражденията, защото работниците произвеждали повече, отколкото получавали като заплащане. „В някои сектори ръстът може да бъде с 20%

в други – с 3 на сто“, отбеляза лидерът на синдиката Пламен Димитров на конференция „Заплащането на труда в България“. От профсъюза представиха и проучване за обществената нагласа към цената на труда, според което заплатите

във всички сектори трябва да бъдат увеличени с 50 на сто. Според гражданите най-голямо увеличение трябва да има за медицинските сестри и лекарите, а най-малко за съдиите и служителите в общинските администрации. Синдикатите настояват от догодина минималната заплата да бъде увеличена на 400 лв.

Резки скокове в икономиката

не бива да се правят, дори в положителен смисъл. Ние сме обещали, че в края на мандата ни минималната заплата ще бъде 450 лв.", заяви от своя страна министър-председателят Пламен Орешарски. Според него бързият ръст на заплатите може да доведе до спад в икономиката, до увеличаване на инфлацията и намаляване на конкурентоспособността. Въпреки това от КНСБ продължават да искат средната заплата у нас да бъде 40% от тази за ЕС в края на 2017 г. По данни на НСИ в края на март българинът е получавал средно 828 лв. В същото време еквивалентното възнаграждение в ЕС е било над 3400 лв. Така, ако предложението на синдикатите бъде прието, след 3 г. средната заплата трябва да бъде над 1400 лв.

[news.bg](http://news.bg)

#### ✓ Бизнесът много скептичен по отношение ръста на заплатите

Заплатата в реалния сектор у нас ще се увеличи с не повече от 5% в рамките на настоящата година. Това обяви председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев, който заедно с премиера, министри, други представители на работодателите и синдикати обсъдиха колко трябва да получава българина за работата, който извършва.

И Велев призна, че заплащането на труда в нашата страна е най-ниско в Европейския съюз, но и производителността е най-ниска в сравнение с другите европейски държави.

Председателят на АИКБ се съгласи и с думите на премиера Пламен Орешарски, че ръстът на доходите в нашата страна също е най-висок в Европейския съюз, а причината за това е непрекъснатото догонващо развитие.

„За шест години средната работна заплата по номинал у нас е удвоена", посочи Васил Велев.

Работодателите са категорично против едно от основните желания на синдикатите по отношение на работната заплата, а именно това тя да достигне до средноевропейско съотношение на компенсациите за труд към Брутния вътрешен продукт на страната ни.

„И до 2027 година това не е постижима цел", отсече Велев и мотивира отрицателната позиция на работодателските организации с обяснението, че няма как при сегашната структура на БВП да очакваме, че 50% от него ще бъдат компенсации за труд.

„Това е една нереалистична цел", заключи Велев.

Все пак той напомни, че и за самите работодатели хората са най-ценният капитал на всяка една компания и обеща да се търсят разумните пътища за увеличаване на доходите.

[dariknews.bg](http://dariknews.bg)

#### ✓ Прогнозират 4-5% ръст на заплатите в реалния сектор тази година

С около 4-5 процента средно ще бъдат увеличени заплатите в реалния сектор през тази година, съобщи Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал в България по време на конференцията „Заплащането на труда в България", организирана от КНСБ.

Велев цитира данни от анкетно проучване сред работодателите, членуващи в организацията. От КНСБ настояват през следващите няколко години да има ежегоден среден ръст на заплатите от 10-15 процента, за да бъдат задържани квалифицираните кадри у нас. В конференцията участва и премиерът Пламен Орешарски, който заяви, че рязкото увеличаване на доходите ще се отрази отрицателно върху инфлацията и конкурентоспособността на фирмите.

Ръстът на заплатите у нас трябва да е различен според бранша и да е съобразен с икономическите реалности, но той е възможен още през тази година, твърди президентът на КНСБ Пламен Димитров. "Ако не растат доходите с поне 15 на сто през следващите две-три години, не съм оптимист, че ще решим както проблема с квалифицираните работници, за които бизнесът казва, че ги няма, така и проблема с пенсионната система, така и други съпътстващи проблеми на пазара на труда и в социалните системи", каза профсъюзният лидер.

Работодателите отхвърлят идеята на КНСБ до 2017-та година относителният дял на разходите за заплати да стане 50 процента от брутния вътрешен продукт. Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал припомни, че работната заплата у нас расте изпреварващо. За шест години откакто страната ни е член на Евросъюза средната заплата в номинално изражение е удвоена, тоест темповете на нарастване на средното възнаграждение изпреварват чувствително темповете на растеж на брутния продукт и производителността, каза председателят на работодателската организация.

Премиерът Пламен Орешарски обвърза вдигането на заплатите с раздвижване на икономическия растеж у нас. "А от самоцелно волево решение, че ще вдигнем с пет на сто заплатите, според мен това няма да спре, защото разликата между средната заплата в България и в европейски мащаб, че нашите усилия за пет-десет-петнадесет на сто няма да спрат този диференциал и няма да изиграят съществена роля", каза той.

### **✓ Васил Велев, АИКБ: Несправедливо е предложението на КНСБ за увеличение на платения майчин отпуск за сметка на работодателя**

София. Идеята за увеличен отпуск по майчинство за сметка на работодателя е несправедлива, тъй като финансирането се изработва от колектива и от работодателя, но се разпределя и сред майките, които са отсъствали от работа две години. Това каза в сутрешния блок „Добро утро, България“ на Радио „Фокус“ председателят на Асоциация на индустриалния капитал в България Васил Велев. Поводът за неговото изказване е предложението на синдиката на КНСБ за увеличение на платения отпуск по майчинство с още шест месеца, което се обсъжда на заседание на Националният съвет за тристранно сътрудничество. Синдикатът предлага и парите за това да дойдат от работодателя. В момента подобна разпоредба съществува в трудовото законодателство, но отпускът е неплатен.

„Няма икономическа причина да се плаща от работодателя, след като за майчинство се внасят осигуровки по времето, когато майката работи“, заяви Велев.

Той допълни, че Асоциацията на индустриалния капитал предлага да отпаднат допълнителните отпуски и да бъде съкратено майчинството, тъй като България има най-продължителното майчинство в ЕС. „Това не води до увеличаване на раждаемостта, а води до създаване на професия „майка“ сред ромското население“, аргументира се Велев. Той допълни, че младите майки, които искат да се развиват в кариерата си, се връщат на работа след 3 месеца отпуск по майчинство. Според него, ако се приеме предложението на КНСБ, това би означавало, че никой работодател не би наел жена в детеродна възраст или с дете до 8-годишна възраст.

### [Списание Мениджър](#)

#### **✓ Бизнесът готви увеличение на заплатите**

Заплатите в реалния сектор ще се вдигнат с около 4-5% през настоящата година. Това показват данни от анкетно проучване сред работодателите, членуващи в Асоциацията на индустриалния капитал в България, които бяха изнесени по време на конференция „Заплащането на труда в България“, организирана от КНСБ.

От КНСБ настояват през следващите няколко години да има ежегоден среден ръст на заплатите от 10-15%, за да бъде задържан възходящ тренд.

„Ръстът на заплатите у нас трябва да е различен според бранша и да е съобразен с икономическите реалности, но той е възможен още през тази година“, категоричен е Димитров.

„Ако не растат доходите с поне 15 на сто през следващите две-три години, не съм оптимист, че ще решим както проблема с квалифицираните работници, за които бизнесът казва, че ги няма, така и проблема с пенсионната система, така и други съпътстващи проблеми на пазара на труда и в социалните системи“, каза Димитров, цитиран от „Дарик“.

Работодателите отхвърлят идеята на КНСБ до 2017-та година относителният дял на разходите за заплати да стане 50% от brutния вътрешен продукт.

Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал припомни, че работната заплата у нас расте изпреварващо. За шест години откакто страната ни е член на Евросъюза средната заплата в номинално изражение е удвоена, тоест темповете на нарастване на средното възнаграждение изпреварват чувствително темповете на растеж на brutния продукт и производителността, каза Велев.

На срещата присъства и премиерът Пламен Орешарски, който изтъкна, че „усилията за заплати са преди всичко усилия за ефективност и конкурентоспособност. Много е важно да задвижим икономическия растеж.“

Премиерът изтъкна, че темата за заплащането на труда може да се разглежда като елемент от политиката на доходите на всяко правителство. В същото време нивото на работните заплати е важен фактор на конкурентната способност на икономическите системи. „Едно е безспорно – заплащането има отношение към икономическото развитие“, добави премиерът, цитиран от правителствената пресслужба.

Орешарски изтъкна, че като водещ елемент от политиката на доходите, нивото на заплащане предопределя състоянието на вътрешното търсене, а от тук оказва влияние и върху темповете на икономически растеж.

„Тази зависимост е толкова по- силна, колкото е по- затворена една икономическа система. Неслучайно за дълги исторически периоди теорията на търсенето господстваше в практическата икономика и върху нея се градеха управленските програми от кейнсиански тип, сигурно до края на 70-те години на миналия век“, отбеляза премиерът.

Той добави, че дори в апогея на неокласическия модел, след фалита на Лемън брадърс и последвалите мощни кризисни проявления, в първите си реакции фискалните власти на водещите икономики в света прибегнаха към изпитаните системи на фискални стимули и поощрения, за да предпазят от разпад икономическите си системи.

На второ място министър-председателят изтъкна, че като фактор за поддържане на конкурентоспособност на икономиката, динамиката на нивата на работните заплати трябва да се затваря в ръста на производителността на труда.

„Периодите на изпреварване следва да се отбягват или да се допускат само като изключение в ролята на корекции на формираните по- рано асиметрии“, каза министър-председателят.

По думите му развитието на глобалната криза в Европа е дала примери как страни, допуснали бързи ръстове на работните заплати, губят своята конкурентоспособност, в сравнение с други страни, които на по- ранни етапи са се въздържали от по- агресивна политика по доходите.

Според министър-председателя илюстрацията с европейските икономики е особено поучителна на фона на склонността на икономическите съюзи с единна валута да изпадат в дисбаланси, особено когато същите не отговарят на съответните критерии за оптимални валутни зони.

Орешарски изтъкна, че особено опасни са ситуациите на инкасирани външноикономически дисбаланси в страни с фиксирани валутни курсове. Поради това, че девалвацията не може да се прояви като инструмент на противодействие на дисбалансите, ролята на такъв се поема от корекции в номиналното ниво на работните заплати. „Едно бих казал доста трудно от обществено-политическа гледна точка действие“, коментира премиерът.

На четвърто място министър-председателят подчерта, че при равни други условия, динамиката на работните заплати предопределя инфлационните проявления в икономиката.

„Вярно е, върху инфлацията оказват влияние комплекс от фактори. Но също така е вярно, че ръстът на доходите е една от водещите предпоставки. В редица случаи непремереното широко мащабно покачване на работните заплати води до поява на засилващ се инфлационен натиск. Същият от своя страна обезсмисля постигнатите номинални увеличения на работните заплати“, обясни министър-председателят.

## **БНТ**

### **✓ Още 6 месеца майчинство да бъдат платени**

Ново предложение на синдикатите разбуни духовете преди утрешното заседание на Съвета за тристранно сътрудничество. От КНСБ предлагат т. нар. “родителски отпуск”, който сега е неплатен и е 6 месеца, да може да бъде използван и от двамата родители до навършване на 8-годишна възраст на детето и да стане платен.

Сред основните мотиви за предложението е да се стимулира използването на този отпуск. Работодателите обаче остават скептични към идеята. Нещо повече – те отново предлагат да отпадне правото на майките да ползват платен годишен отпуск и за годините, в които са били в майчинство.

Според европейските директиви и вътрешното ни законодателство, сега и бащата, и майката имат право на по 6 месеца неплатен отпуск, за да гледат детето си, докато навърши 8 години. Този отпуск е различен от първите две години майчинство след раждането на детето. Предложението на КНСБ е 6-те месеца да станат платени.

Чавдар Христов – вицепрезидент на КНСБ: Защото не се стимулира през неплащането ползването на този отпуск. Идеята на този отпуск е в това той да се ползва.

Все още обаче стои въпросителната кой ще поеме плащането на отпуска- Националният осигурителен институт или работодателите. Именно това може да се окаже препъникамъчето предложението утре да бъде прието.

Чавдар Христов – вицепрезидент на КНСБ: Дали това ще се случи или не – познайте вие, предвид на това, че изниква фундаменталният въпрос – откъде ще дойдат средствата за заплащане на този проект. Ние не бихме възразили да се мисли включително и възможността да бъде превърнат и в осигурителен риск.

Очаквано, работодателите са по-скоро против предложението. Нещо повече- те отново настояват да отпадне правото на майките да ползват платен годишен отпуск и за годините, в които са били в майчинство.

Васил Велев – председател на Асоциацията на индустриалния капитал: Ние сме предложили всъщност да се съкрати като цяло срокът за отглеждане на дете, платеният, като цяло у нас той е най-висок в ЕС, и да се увеличи в известна степен компенсацията през това време. Като след идване на работа, да отпадне правото на допълнителен платен отпуск за времето на отглеждане на децата. Той не кореспондира с никаква логика.

От КНСБ, разбира се, не са съгласни- това предложение не било обосновано, нито пък било съобразено с демографските процеси в страната.

Чавдар Христов – вицепрезидент на КНСБ: Липсва каквато и да е логика в това натрупването на платен отпуск да отпадне, тъй като трудовото правоотношение продължава, т.е. имаме формалното право това натрупване на права да се случва. И единствено и само материалния интерес и икономия на средства от фонд работна заплата са в основата на едно такова предложение.

Така или иначе, и самите синдикати са скептични, че което и да е от двете предложения утре ще бъдат гласувани- нямало нагласи да това да се случи.

По повод предложението 6-те месеца “родителски отпуск” да станат платени, финансовият министър Петър Чобанов коментира, че е скептичен, защото това би довело до по-трудно връщане на работа на майките, а и в момента срокът на майчинството е един от най-дългите в Европа.

### **✓ Ще се увеличи ли майчинството с още 6 месеца?**

Платеният отпуск за майчинство да се удължи с още 6 месеца. Аргументите “за” и “против” тази идея на работодатели, синдикати, родители бяха изложени в студиото на “Денят започва” от гостите Ася Гонева, изпълнителен секретар на КНСБ, Ивелин Желязков, “Тристранно сътрудничество” в Асоциация на индустриалния капитал, Цвета Брестничка, Асоциация “Родители”.

Ася Гонева поясни, че предложението на КНСБ касае възможността, предвидена в Кодекса на труда, родителят да може да се възползва от допълнителен неплатен отпуск до 8-годишната възраст на детето си. Синдикатът иска този отпуск да стане платен. Отпусъкът по тази директива, посочи тя, в страните на ЕС, в които се прилага, се плаща от предприятието, в което работи родителят. НОИ може да плаща за нещо, за което са постъпили вноски във фондовете. “Ние не говорим за осигурителен риск, а за възможността родителите да се грижат за децата си.” Тя повтори многократно, че предложението не касае майчинството, а това е родителски отпуск.

Ивелин Желязков подчерта, че трябва да се погледне от практическа гледна точка, а именно – на кого ще помогне такова решение. Вероятно то би помогнало на майките, но то пряко ще навреди на всички останали, не само на работодателя. То ще навреди и на работниците, защото за да плати тези 6 заплати, работодателят трябва да изкара въпросните пари. Според Желязков удължаването на пребиваването извън пазара на труда на родителите ще ги деквалифицира

допълнително. Желязков беше категоричен, че ако се съкрати срока за отглеждане на дете за сметка на размера на майчинството, проблемът ще се реши.

От гледна точка на родителя е добре той да може да ползва този отпуск, още повече че той може да се ползва и от бащата, а не само от майката. Това заяви Цвета Брестничка и изрази опасението си, че подобно решение ще направи младите родители нежелани работници. Предложението на Асоциация "Родители" е да има по-голяма гъвкавост, така че родителите да могат да използват почасова работа и да не се деквалифицират по време на отсъствието си от работното място.

Нашият репортер Юлия Стефанова представи на зрителите Полина Матева, която е майка на три деца – дъщеря на 19 години и близнаци на 6 месеца. Била е съкратена, още преди да роди момчетата. Полина обясни, че помощите за деца са изключително ниски и дори и се отпускат трудно заради общия доход на семейството и редица бюрократични спънки.

## **БНР**

### **✓ КНСБ иска повишаване на бюджетните заплати с 20%**

Ръст на бюджетните заплати с 20 процента догодина и нова политика по доходите, която да ни изравни със средните нива в Европейския съюз поискаха днес от КНСБ на национален форум.

В момента заплатите у нас са на нива между 20 и 50 процента по-ниски от желаните.

Премиерът Пламен Орешарски смята, че рязък скок ще лиши страната от конкурентоспособност, а бизнесът го подкрепя.

27 процента от работниците у нас са ниско платени, а милион и шестотин хиляди българи получават толкова, че едва оцеляват физически. Затова от синкидатите поставиха ориентири, към които да се върви. До 2017-а година средната заплата у нас да стане 40 процента от европейската. Половината от brutния вътрешен продукт да отива за заплащане на труда. Сега този дял е 40 процента у нас. Минималната заплата да е половината от средната, което означава, че от началото на следващата година да стане 400 лева.

На тези искания премиерът Пламен Орешарски отговори, че рязък скок за плащането ще понижи конкурентоспособността на бизнеса и ще генерира инфлация и се обяви за умерен ръст на доходите.

Ще припомня, че от началото на тази година минималната работна заплата беше повишена. Ще продължим тази политика по отношение на работната заплата в рамките на ангажиментите в управленската програма до 450 лева. Понеже Пламен ме поглежда недоволен, ще кажа, че това са предварителни числа, които сме ги маркирали, и много бих се радвал, ако в диалога стигнем и до други стойности, имам предвид не по-ниски, разбира се.

Лидерът на КНСБ Пламен Димитров не одобри изказването на премиера.

Ние смятаме, че трябва да има ясни ориентири в следващите години, които да запазят мотивацията на българските работници, на младите хора, за да останат в България. Това не може да бъде по-малко - между 10 и минимум 15 процента средно увеличение на доходите. Отново го казвам, някъде ще бъде 30, някъде ще бъде пет, някъде ще бъде нула. Между 10 и 15 процента, ако не растат доходите в следващите поне две-три години за страната, аз не съм оптимист, че ние ще решим както проблема с квалифицираните работници, за които бизнесът казва, че ги няма, така и проблема с пенсионната система, за която се говори, че е най-зле, така и много други съпътстващи проблеми, каза Пламен Димитров.

От бизнеса очаквано обявиха, че от тази година се очаква ръст на заплатите. Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал конкретизира цифрите - от 4 до 5 процента, говорим за реалния сектор, за сектора на индустрията.

Освен това, бизнесът смята за нереалистично искането половината от brutния продукт да отива за заплащане на труда.

Ръстът на доходите в нашата страна е най-висок от ЕС. За шест години от встъпването ни в членство в ЕС, всъщност средната работна заплата по номинала е удвоена, за десет години е утроена, каза Васил Велев.

## **ВТУ**

### **✓ Синдикати настояват за още 6 месеца платено майчинство**

*Бизнесът се обяви против, двама министри също скептични за идеята*

Една година допълнителен платен отпуск за отглеждане на дете искат синдикатите. Промяната ще бъде обсъдена на заседанието на Тристранния съвет във вторник.

Новороденият Александър от Майчин дом е сред специалните бебета, които най-вероятно ще имат възможността майките им да получат шест месеца повече платен отпуск, за да ги гледат вкъщи. Парите по предложение трябва да бъдат дадени от работодателите или от НОИ. Шестте допълнителни месеца, както досега, ще могат да се вземат и на части.

Александър изобщо не затруднява майка си във всекидневните грижи. Вероятно, защото той е второто ѝ дете. Предишният път, когато Севджихан се е вълнувала от майчинството, е било преди 14 години. Днес жената дори и не помни какви са били правилата за майките тогава.

„Моето мнение е, че поне да е три години. Защото нали не всеки разполага с баба и дядо, да го гледат. Никой работодател няма да пожелае, нали, да имаш малко бебе и да работиш, и ако то боледува и да те пускат“, казва Севджихан Ахмед.

В момента, освен отпускът по майчинство, всеки от двамата родители има право и на още 6 месеца, но неплатен отпуск. И могат да го ползват до 8-ата година на детето. КНСБ предлагат тези 6 месеца да станат платени.

„Идеята на този отпуск е той да се ползва. Липсата на финансов ресурс обезсърчава. Въпрос на преговори е кой ще плаща - дали НОИ или работодателят, това е отделен въпрос”, обяснява Чавсар Христов, КНСБ.

Очаквано, бизнесът е против. „Да се съкрати срокът за отглеждане, той е най-висок у нас. Има други майки, за които това се е превърнало в професия”, коментира Васил Велев, Асоциация на индустриалния капитал в България.

Севджихан в момента е на борсата. Смята да започне работа най-рано след две години. Дотогава ще разчита на държавна помощ и на таткото на Александър.

Според сега действащите разпоредби този допълнителен отпуск, който в момента е неплатен, може да се ползва както от майката, така и от бащата. И двамата имат право на по шест месеца. Скоро ще стане ясно дали правилото ще важи и след промените. Така или иначе новостите само могат да мотивират родителите.

Двама министри се обявиха против идеята. Според финансовия министър Петър Чобанов помощта за майките трябва да дойде по-скоро с разработване на програми, които да ангажират в отглеждането на децата и безработните, за да могат майките да се върнат по-скоро на работа. За по-гъвкави механизми за подпомагане призова и енергийният министър Драгомир Стойнев, който определи сегашния срок за майчинството като разумен.

[inews.bg](http://inews.bg)

#### **✓ Работодатели: Да се намали срокът за отглеждане на дете**

Предложението на КНСБ за увеличаване на платеното майчинство не е невъзможно, но е важно общите разходи да бъдат регулирани и един от начините е да се намали общият срок от две години за отглеждане на дете. Това каза председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев по повод идеята на КНСБ платеното майчинство за отглеждане на дете да бъде увеличено с по шест месеца за двамата родители.

"Ние сме предложили да се съкрати като цяло платеният срок за отглеждане на дете, който е най-висок у нас и да се увеличи компенсацията през това време, като след пристигане на работа да отпадне допълнителният платен отпуск за времето за отглеждане на дете", заяви Велев и допълни, че предложението е на всички работодатели.

По думите му няма друг подобен случай в Европейския съюз, а дори има и майки, за които възползването от възможността на бюджета се е превърнало в професия.

Велев посочи, че в частния сектор заплатите ще се повишат от порядъка на 4-5% за тази година.

"Заплащането на труда в нашата страна е най-ниско в Европейския съюз, но и производителността на труда е най-ниската", коментира той.

Според него сред целите, към които трябва да се стреми страната ни, е достигане на средно европейско съотношение на компенсациите за труд към брутния вътрешен продукт.

"В момента ние сме далеч от това съотношение", подчерта работодателят.

Според бизнеса до 2027 г. това съотношение е непостижима цел, предвид структурата на БВП и предвид дела на заплати в продажбите на структуроопределящите предприятия у нас.

Позицията на работодателите е, че хората са най-ценният капитал във всяка една компания и заедно със синдикатите трябва да намерят разумните пътища за увеличаване на доходите.

"Ръстът на доходите у нас е най-висок в Европейския съюз", каза Васил Велев.

По думите му темповете на ръст на работната заплата у нас изпреварват чувствително темпа на ръст на БВП.

"Планираният ръст от 10% на минималните работни заплати не кореспондира с планирания ръст на БВП и на средните доходи на хората. Има много сериозна опасност минималната заплата в някои региони да надмине средната за тях", посочи Велев.

[Вестник Дневник](http://vestnik-dnevnik.com)

#### **✓ Пламен Орешарски: Заплатите у нас растат динамично, но пак са най-ниски в ЕС**

"Равнището на работните заплати в България е сред най-ниските в ЕС. Това обяснява в известна степен и най-динамичните темпове на покачване на работните заплати в последните десет години, за което сме критикувани, разбира се. Голямата заварена дистанция обаче ни позиционира все на последни места въпреки тази динамика."

Това заяви премиерът Пламен Орешарски по време на конференция за заплащането на труда у нас, организирана от Конфедерацията на независимите синдикати (КНСБ).

"Динамиката на нивата на работните заплати трябва да се затварят в ръста на производителността на труда. Периодите на изпреварване трябва да се избягват или да се допускат само по изключение като корекции на формирани по-рано асиметрии. Развитието на глобалната криза в Европа даде блестящи примери как страни, допуснали бързи ръстове на работните заплати губят своята конкурентоспособност в сравнение с други страни, които се въздържаха от това", каза още Орешарски. Той припомни, че в началото на тази година минималната работна заплата беше увеличена (от 310 на 340 лв.), и добави, че кабинетът ще продължи тази политика по отношение на заплатите, като целта е да достигне 450 лв. Константин Тренчев, лидерът на синдиката КТ "Подкрепа", обори думите на премиера за това, че динамиката на увеличаване на заплатите у нас предизвиквала критика, като даде пример с Унгария, където е взето политическото решение за рязко изравняване с европейските нива на заплащане. На критиките от ЕС унгарците отговорили, че е въпрос за решаване на собствени проблеми, обясни Тренчев. Той допълни, че за ниските заплати в страната ни са виновни както властта, така и работодателите и синдикатите. Недостатъчното възнаграждение от своя страна е стимул за корупция и демотивира работещите.

Синдикатите искат ясни процедури за срокове и правила за договаряне на работните заплати на всички нива. Ще спорим с бизнеса за реални възможности, защото 1.6 млн. българи са под прага на бедността, заяви президентът на КНСБ Пламен Димитров. Той цитира данни от последните години, според които производителността в немалка част от секторите у нас се вдига значително, а размерът на средната заплата в тях - минимално.

Проблемите при формирането и изплащането на работните заплати сега е липсата на гарантиран размер, несъобразяването с кодекса на труда, нередовното или закъсняло плащане на заплатите, заяви Димитров. Според него най-добрият начин да се гарантират по-добри условия за работниците са колективните трудови договори, които за миналата година са дали 29% по-висока брутна заплата и много повече социални придобивки в сравнение със секторите, където такива не са договорени.

Освен това в редица браншове има неизползван потенциал заради липсата на стимули, заяви още Димитров. Повече от половината работещи се чувстват неоценени и недобре платени на работното си място според анкета на КНСБ. Синдикатите настояват минималната работна заплата да е поне 40% от средната за ЕС и да се доближи до средната за страната ни.

Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) обяви, че бизнесът прогнозира реален ръст на заплатите между 4 и 5% до края на тази година. На настояванията на синдикатите работодателите да отделят повече за заплати той обясни, че само в ИТ индустрията този дял е много висок - около 72% от приходите на фирмите, в машиностроенето е в порядъка на 20%, но в най-големите и структуроопределящи предприятия в страната е само 1% и няма как да се очаква, че такива структури могат да отделят 50% за това. По думите му е нереалистично и да се вярва, че още днес може минималната работна заплата да се приближи до средната за ЕС, макар че и бизнесът го иска.

#### ✓ КНСБ настоява родителският отпуск да стане платен

Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ) настоява т. нар. родителски отпуск да стане платен.

Според европейските директиви и българското законодателство сега бащата и майката имат право на по 6 месеца неплатен отпуск, за да гледат детето си докато навърши 8 години. Този отпуск е извън първите две години майчинство след раждането на детето.

Вицепрезидентът на синдиката Чавдар Христов поясни пред журналисти, че КНСБ няма претенции към дължината или условията по родителския отпуск, но настоява той да е платен от работодателя или от Националния осигурителен институт. Синдикатът възразява и срещу евентуалното отпадане на правото на майките да ползват платен годишен отпуск и за годините, в които са били в майчинство, както предлагат работодателите.

Промените в Кодекса на труда ще бъдат обсъдени утре на заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество като по думите на синдикалиста работодателските съюзи били против повечето им предложения.

С влизането на България в Европейския съюз в родителски отпуск, ползван поравно от двамата родители, беше трансформирана третата година майчинство за жените, която и преди това не беше платена.

Васил Велев, председател на Асоциация на индустриалния капитал в България, коментира по темата, че "не е невъзможно" този отпуск да стане платен, но важното е общите разходи да се балансират. По думите му добър вариант за бизнеса е да се намали общия срок на майчинството от 24 месеца, който е най-дългият в Европейския съюз, като за скъсения период може и да се увеличи обезщетението.

### [Вестник Труд](#)

#### ✓ Заплатите на чиновниците замръзват

"Всяко по-интензивно повишаване на заплатите ще рефлектира в загуба на кокурентоспособност на българската икономика." Това заяви премиерът Пламен Орешарски вчера на конференция за доходите, организирана от КНСБ. "Създава се впечатление, че по-агресивна политика в областта на доходите би могла да противодейства на дефлационната тенденция. Увеличаващи се разходи за труд и намаляващи цени на изделията и услугите обаче ще формират сериозни асиметрии на корпоративно равнище, което ще доведе до ръст на безработицата", каза Орешарски. Според премиера е необходима политика на умерено покачване на доходите. Прогнозата в конвергентната програма на кабинета е, че до 2017 г. заплатите ще скачат с 3,5-5,5% годишно.

Зам. финансовият министър Людмила Елкова каза, че от 2002 до 2013 г. средната заплата се е увеличила от 258 на 808 лв. Реалният ръст е 87,6%, или 5-6% годишно, и изпреварва производителността на труда. "Министерството на финансите не обещава увеличаване на заплатите. Правилният път е икономическо развитие, което ще доведе до ръст на доходите", каза Елкова. И допълни, че се планира бюджетните заплати да се задържат на сегашното ниво през тази година.

"Това са формални приказки, които се говорят 20 години. Ако така ще я караме, скоро ще останем без работници. Като не обещаваме увеличение, ще намерим друг начин да си извоюваме по-високи доходи", избухна президентът на КНСБ Пламен Димитров.

Той заяви, че е необходимо по-справедливо разпределение на произведеното. "БВП на България е 47% от средното в ЕС, а средната заплата в индустрията е 25% от средната. Това показва, че има възможности за повишаване на възнагражденията, особено в промишлеността", каза Димитров. Според него доходите трябва да скачат с 10-15% на година.

Лидерът на КТ "Подкрепа" Константин Тренчев заяви, че "работодателите възприемат всеки лев в чужд джоб като лична обид". "Хората бягат заради ниските заплати. Като не искате да ги увеличавате, наемайте африканци да видят колко са работливи", каза Тренчев.

Изказването му обиди представителите на бизнеса. "Няма как при този тон да преговаряме. Ако продължавате с това отношение, ще изчезнат и работодателите, и инвеститорите", каза Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал.

[investor.bg](http://investor.bg)

#### **✓ Орешарски: Рязко покачване на заплатите води до загуба на конкурентоспособност**

*До две години не можем да стигнем средноевропейските доходи и коментарите в тази посока са несериозни, заяви премиерът*

Ще следваме политика на умерено покачване на работните заплати. Ако продължим с интензивното покачване на заплатите, както в последните десет години, това ще доведе до загуба на конкурентоспособност, заяви премиерът Пламен Орешарски на национална конференция „Заплащането на труда в България“, организирана от КНСБ.

Кабинетът ще продължи политиката на покачване на минималната работна заплата, както е заложено в програмата на кабинета, каза той. И припомни приетата от правителството мярка - връщането на платените данъци в края на годината за доходи до 340 лева, което реално е индиректно поемане на разходите на бизнеса от държавата, обясни премиерът.

Премиерът изтъкна, че безспорно заплащането има отношение към икономическото развитие. Заплащането на труда е водещ елемент на политиката по доходите, предопределя вътрешното търсене и икономическия растеж, каза Орешарски. Той посочи, че заплащането е важен фактор за поддържане на конкурентоспособността на икономиката и не трябва да се допускат бързи ръстове, защото това ще доведе до загуба на конкурентоспособност.

Рязко покачване на доходите е опасно и заради фиксирания валутен курс у нас, каза премиерът. Динамиката на заплатите и непремереното покачване води до засилен инфлационен натиск, което обезценява валутата и обезсмисля увеличаването на заплатите, разясни той. Орешарски напомни и че динамичното покачване на доходите в последните десет години е съществена критика на ЕК към страната ни.

На последно място сме и по други показатели, продължи той - производителност на труда, енергоемкост, трудоемкост и други. По думите му те не растат с темповете, с които ни се иска. Не сме член на еврозоната, но имаме фиксиран валутен курс и всяка по-интензивна динамика на заплащането ще рефлектира в загуба на конкурентоспособност. Заради дефлацията, която регистрираме, динамиката на заплатите не заплашва устойчивостта на цените, но заплашва конкурентоспособността на нашето производство - ще се формират асиметрии на корпоративно равнище и заплахи от ново покачване на безработицата, каза още премиерът.

В заключение той посочи, че валутният борд не ни пречи за увеличение на доходите, но не трябва да допускаме диспропорции. Усилията за заплати са преди всичко усилия за ефективност и конкурентоспособност, каза Орешарски. За него темата за доходите не трябва да се разглежда самостоятелно, а в контекста на икономическия растеж. Той заяви, че до две години не можем да стигнем средноевропейските доходи и коментарите в тази посока са несериозни. Дебатът за повишаването на доходите е перманентен и трябва да се работи, но не конюнктурно и спекулативно, каза министър-председателят.

В последните десет години в условията на по-ниско търсене фирмите са адаптирали разходите за труд предимно чрез освобождаване на работници, докато доходите от труд са продължили да се покачват, изтъкна по време на конференцията заместник-министърът на финансите Людмила Елкова.

Средната работна заплата се е повишила три пъти в последните три години в номинално изражение, посочи тя. Елкова заяви, че усилията на правителството до края на мандата ще са насочени към задържане на фискалната стабилност и насърчаването на местни и чуждестранни инвестиции, които да осигурят икономически растеж. Разчита се също на инвестиционната програма за регионите, които да доведат до създаването на работни места.

Планирано е бюджетните заплати да се задържат на сегашното ниво през тази година. Минималната заплата ще продължи да се повишава до 2017 г., като се предвижда дотогава тя да достигне до 45% от средната работна заплата. Без да обещава увеличение на заплатите, Елкова посочи, че правилният път е икономическият ръст, който да доведе до повишаването на доходите.

Министърът на образованието Анелия Клисарова пък подчерта, че заплатите на учителите ще зависят от резултатите, а те трябва да бъдат стимулирани, за да постигнем качество на образованието. Тя припомни взетото решение за увеличаване на учителските заплати с 5 процента и с 8 процента на младите учители.

Единствено работеща високоефективна икономика ще доведе до по-високи заплати, изтъкна Анна Янева, заместник-министър на икономиката. Тя напомни мерките на кабинета - за подкрепа на иновациите в промишлените предприятия, подобряване на бизнес средата, достъп до финансиране за малки предприятия, насърчаване на предприемачеството, интернационализация на индустрията чрез финансиране на участие на международни изложения, ребаланасиране на енергетиката.

Лидерът на КТ Подкрепа Константин Тренчев заяви, че действително производителността е по-ниска, но се обърна към бизнеса и посочи, че тя зависи и от инвестиции, които те не са направили. Новите технологии драматично изостават, организацията на трудовия процес също е в ръцете на работодателя, изтъкна той. По отношение на ниската квалификация на работниците Тренчев каза, че усилията трябва да са от всички страни – държавата, бизнеса и хората. Той допълни, че ако доходите не бъдат увеличени, няма да има кой да работи, дори няма да можем да внесем и китайци и индийци, защото и те са с по-висок стандарт.

Ниските данъци не са достатъчни за привличане на инвестиции, посочи още той. Всяка от страните трябва да поеме отговорност за повишаване на заплатите, смята Тренчев.



С до 5 на сто ще се повишат заплатите в реалния сектор до края на годината, заяви Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ). Той посочи, че резкият ръст на средната работна заплата е бил непремерен.

По думите на председателя на Българската търговско-промишлена палата (БТПП) Цветан Симеонов високопроизводителен и качествен труд е единственият път към повишаването на заплатите. Той обяви, че ще подкрепя усилията за квалификация на кадрите и държавна политика, стимулираща несубсидирана заетост.

Бизнесът не може да си позволи рязко увеличение на заплатите заради високите разходи за енергия, заради това, че в промишлената продукция нивата все още не са достигнали тези отпреди кризата, посочи Димитър Бранков, заместник-председател на Българската стопанска камара (БСК). Няма възможности и по отношение на по-високи осигуровки за работниците, каза още той.

Организаторът на конференцията – КНСБ, в лицето на президента Пламен Димитров, заяви, че очакват още от 2015 година управляващите да зададат нова законова рамка, която да отпусне повишаването на доходите в реалния сектор у нас и да осигури 20% нарастване на заплатите в бюджетната сфера.

## *Важни обществено-икономически и политически теми*

### [Вестник Капитал Daily](#)

#### **✓ Фермерите ще са малко по-близо до клиента**

*Промени в земеделска наредба леко облекчават директните продажби на дребните стопанства*

Земеделското министерство е почти готово с промените в правилата, по които малките производители могат да продават директно на клиенти месо и млечни продукти. Две са основните поправки, които леко облекчават режима: първо, ще може да се продава и в съседна област, а не само в района на производството. И, второ, двойно се вдига процентът на разрешеното за продажба количество.

Макар че идеите са в правилна посока, новите текстове не изглежда да решават някои от най-сериозните проблеми при този тип бизнес, свързани най-вече с покриването на различни, често формални изисквания за хигиенни условия и др. Освен това двете промени пак са ограничителни - не се разрешава продажба в цялата страна и административно се налага таван на директно продаваната стока.

Повече, но не цялата продукция

След като още при идването на новото правителство беше обявено, че ще се работи по промени в наредбата за директни продажби от фермите на продукция с животински произход, предложенията вече са почти готови. От земеделското министерство съобщиха, че ЕК е изпратила преди дни одобрение на готвените текстове, като предстои те да се обнародват в Държавен вестник в следващите седмици.

Една от готвените промени е свързана с увеличение на количествата, които малките фермери ще могат да продават на крайни потребители, обясни Тодор Тодоров от дирекция "Здравеопазване на животните и безопасност на храните" към ведомството. Така например животновъдите, отглеждащи до 50 кози, овце и биволи, след промените ще могат да продават 60% от произведеното мляко при 35% досега. Увеличават се ставките и за другите категории животновъдни стопанства - фермерите с между 50 и 100 животни ще могат да предлагат 50 вместо досегашните 30% от млякото, а тези с над 100 животни - 40 вместо 20% от продукцията.

Агроминистерството планира да увеличи и възможните продажби на яйца и риба. Птицевъдите вече ще могат да предлагат на крайни потребители 1000 яйца седмично, което е двойно увеличение на количеството спрямо сега. Над два пъти е ръстът и на прясната риба - от 2 на 5 тона годишно.

Логиката на административно сложените тавани е, че производителят не може добре да съхранява и транспортира продукта. Това обаче няма икономически смисъл - един фермер може да планира 100% за директни продажби и щом може да съхранява добре половината, защо да не може и цялото количество.

Повече клиенти

Променят се и териториалните възможности за продажба. Досега наредбата на агроведомството разрешаваше на фермерите да осъществяват директни продажби на собствената си продукция само в административната област, в която се намират. Това ограничение важеше за всички видове продукти с изключение на мед и дивеч, които могат да се продават в цялата страна. Тодор Тодоров обясни, че новите текстове ще позволяват продажби и в съседни на стопанството области. Това означава, че един птицевъд от Пловдив ще може да продава яйца от стопанството си още в област Пазарджик или например в област Стара Загора, но не и в София. Слагането на граници е основен проблем, който явно и новата наредба няма да реши. И тук логиката е свързана със съхранението, въпреки че няма причина сирене от Родопите да не може да се предлага в столицата или по морето.

Готви се и възможност животновъдите да могат да използват за търговия мобилни хладилни витрини или мобилни мащдри. Това ще им позволи да пътуват с продукцията си на различни места или пък да я преработват, без да се налагат трайни инвестиции.

Къде са проблемите

Готвените промени не са обсъждани с бизнеса до момента. В първите си реакции производители съобщиха, че одобряват увеличението на възможните количества за продажби, както и разширението на териториалния обхват. На този етап обаче няма информация агроминистерството да планира облекчаване на изискванията за хигиена и други подобни, които изключително много затрудняват бизнеса.

Десислава Димитрова, която е координатор на Slow Food в България, коментира, че например в държави като Холандия и Франция за един животновъд е достатъчно да обособи отделна стая, в която да произвежда млечни продукти. "Тук формалните изисквания са много по-тежки", коментира още тя.

Производителите дават пример с изискванията за доставка на мляко. Освен че фермерът трябва да закупи различни инсталации за поддържане на определена хигиена и температура, от него се иска още например "да има записи от термометъра с външен дисплей, които да се съхраняват най-малко една година" или пък да водят различни по вид дневници.

До 2010 г. директните продажби от ферма на краен производител бяха напълно незаконни, макар че такива се извършваха навсякъде, включително и около главните пътища в страната. След като агроминистерството разреши частично продажбите на малки количества продукция, започна известно раздвижване, но не във всички сектори. Така например най-голям интерес към новия канал за дистрибуция на продукцията имаха пчеларите, които и към момента са над 70% от регистрираните за директни продажби производители. В други сектори, където трябва да се направят повече инвестиции в активи обаче, като например животновъдството, интересът беше слаб заради малките разрешени количества или заради желанието на фермерите да продължат да работят в сивия сектор. В последните две години на различни места в големите градове се организират и импровизирани фермерски пазари, на които малки производители предлагат продукцията си. Поръчки се извършват и чрез интернет сайтове. Търсене явно има, но предлагането ще остане ограничено и след промените.

## [Вестник 24 часа](#)

### **✓ Орешарски: Усилията за заплати са преди всичко усилия за ефективност и конкурентоспособност**

Усилията за заплати са преди всичко усилия за ефективност и конкурентоспособност. Много е важно да задвижим икономическия растеж. Това заяви министър-председателят Пламен Орешарски по време на организираната от КНСБ Национална тристранна конференция за "Заплащането на труда в България".

Премиерът изтъкна, че темата за заплащането на труда може да се разглежда като елемент от политиката на доходите на всяко правителство. В същото време нивото на работните заплати е важен фактор на конкурентната способност на икономическите системи. „Едно е безспорно – заплащането има отношение към икономическото развитие“, добави премиерът.

Г-н Орешарски изтъкна, че като водещ елемент от политиката на доходите, нивото на заплащане предопределя състоянието на вътрешното търсене, а от тук оказва влияние и върху темповете на икономически растеж.

„Тази зависимост е толкова по- силна, колкото е по- затворена една икономическа система. Неслучайно за дълги исторически периоди теорията на търсенето господстваше в практическата икономика и върху нея се градяха управленските програми от кейнсиански тип, сигурно до края на 70-те години на миналия век“, отбеляза премиерът. Той добави, че дори в апогея на неокласическия модел, след фалита на Лимън брадърс и последвалите мощни кризисни проявления, в първите си реакции фискалните власти на водещите икономики в света прибегнаха към изпитаните системи на фискални стимули и поощрения, за да предпазят от разпад икономическите си системи.

На второ място министър-председателят изтъкна, че като фактор за поддържане на конкурентоспособност на икономиката, динамиката на нивата на работните заплати трябва да се затваря в ръста на производителността на труда. „Периодите на изпреварване следва да се отбягват или да се допускат само като изключение в ролята на корекции на формираните по- рано асиметрии“, каза министър-председателят. По думите му развитието на глобалната криза в Европа е дала примери как страни, допуснали бързи ръстове на работните заплати, губят своята конкурентоспособност, в сравнение с други страни, които на по- ранни етапи са се въздържали от по- агресивна политика по доходите. Според министър-председателя илюстрацията с европейските икономики е особено поучителна на фона на склонността на икономическите съюзи с единна валута да изпаднат в дисбаланси, особено когато същите не отговарят на съответните критерии за оптимални валутни зони.

Г-н Орешарски изтъкна, че особено опасни са ситуациите на инкасирано външноикономически дисбаланси в страни с фиксирани валутни курсове. Поради това, че девалвацията не може да се прояви като инструмент на противодействие на дисбалансите, ролята на такъв се поема от корекции в номиналното ниво на работните заплати. „Едно бих казал доста трудно от обществено-политическа гледна точка действие“, коментира премиерът.

На четвърто място министър-председателят подчерта, че при равни други условия, динамиката на работните заплати предопределя инфлационните проявления в икономиката. „Вярно е, върху инфлацията оказват влияние комплекс от фактори. Но също така е вярно, че ръстът на доходите е една от водещите предпоставки. В редица случаи непремереното широко мащабно покачване на работните заплати води до поява на засилващ се инфлационен натиск. Същият от своя страна обезсмисля постигнатите номинални увеличения на работните заплати“, обясни министър-председателят.

Премиерът Орешарски акцентира върху връзката между нивото на заплащане на труда и равнищата на заетост. По думите му можем да си представим за момент работните места у нас, разкрити от външни предприемачи, като загубени работни места в страните-източник на съответните инвестиции, с основен движещ мотив – диференциацията в нивата на работните заплати.

Г-н Орешарски отбеляза, че върху заплащането на труда оказва влияние и типа, и нивото на данъчната тежест. В страни с по- високи персонални данъчни ставки равнището на работните заплати превишава това в аналогични по степен на икономическо развитие страни с по- ниски подоходни данъци.

„Ако погледнем от тази гледна точка ситуацията в нашата страна, можем да направим няколко извода. Първо – равнището на работните заплати в България е най – ниското в ЕС. Това обяснява в известна степен и сравнително най –

динамичните темпове на покачване на работните заплати в последните десет години. Голямата заварена дистанция обаче ни позиционира все на последните места“, изтъкна премиерът. По думите му ситуацията е сходна и ако се погледна като относителен дял в добавената стойност. Вносните машини, суровини и технологии на международни цени не оставят голям коридор за маневри с нивото на работните заплати.

„За съжаление споделяме последните места и по редица други производствени и технологични показатели. Производителността на труда се допълва от важни параметри като енергоемкост, трудоемкост, технологично равнище. Същите не растат с темповете, които ни се иска, не на последно място и поради затрудненията пред развитието на стопанската и инвестиционната активност“, каза премиерът.

Министър-председателят напомни, че България не е член на Еврозоната, но от 16 години прилага фиксиран към еврото курс. По това тя плътно се доближава до ситуацията на по-слабите страни от Еврозоната. „Това означава, че всяка по-интензивна динамика по отношение на трудовото заплащане ще рефлектира в по-малка или в по-голяма степен в загуба на конкурентоспособност“, поясни г-н Орешарски.

Според премиера насложилата се дефлация от миналата и от тази година, а вероятно и в следващите една-две, динамиката на работните заплати като че ли не заплашва устойчивостта на ценовото равнище. Дори се създава външно впечатление, че по-агресивна политика по отношение на доходите би могла да противодейства на дефлационната тенденция, но заплашва конкурентоспособността на производството. При по-отчетливо увеличаващи се разходите за труд, при намаляващи или постоянни цени на изделията и услугите, ще се формират асиметрии на корпоративно равнище със заплахи за разширяване на безработицата.

Като пети извод премиерът отбеляза, че равнището на заплащане в България зависи от съответните нива в съседните страни от региона и страните от други икономически зони със сходна степен на развитие при сравними условия. „Засега скромното ниво на преки чуждестранни инвестиции, установено в последните години, не показва сравнителни преимущества у нас, въпреки ниските разходи за труд и сравнително най-ниското пряко данъчно облагане“, каза премиерът.

На шесто място министър-председателят отбеляза ниското подоходно облагане в България, което частично смекчава голямата разлика в заплащането спрямо средните европейски стойности. „В този смисъл персоналният подоходен данък и неговото равнище е не само благоприятстващ остатъчния разполагаем доход на домакинствата, но също така и подкрепящ конкурентоспособността на икономиката“, каза министър-председателят.

Според премиера е необходима политика на умерено покачване на работните заплати, съобразено с други кореспондиращи фактори във всеки конкретен период от развитието. Г-н Орешарски напомни, че от началото на годината беше повишена минималната работна заплата. „Ще продължим тази политика в рамките на ангажиментите в управленската програма“, добави министър-председателят. Той обърна внимание, че от настоящата година се въведе и още една мярка в областта на доходите, засягаща най-ниско доходните групи – връщане на платените през годината лични данъчни вноски върху дохода от труд на тези, чиито възнаграждения са равни или по-ниски от минималната работна заплата. „С тази мярка по същество държавата поема реално част от трудовите разходи на бизнеса индиректно, поради което тя не затормозява конкурентоспособността ни“, обясни премиерът.

### [Вестник Класа](#)

#### **✓ Орешарски търси инвеститори в Хърватия**

Премиерът Пламен Орешарски ще търси инвеститори в Хърватия, където днес е на официално посещение. В предвожданата от него делегация са включени министърът на образованието Анелия Клисарова, зам.-министърът на културата Васил Василев и колегата му в МИЕ Бранимир Ботев. С тях ще пътуват и представители на бизнеса. В Загреб премиерът ще участва в българо-хърватски бизнес форум, на който ще бъде подписан меморандум между агенциите за насърчване на малките предприятия и инвестициите в двете страни. Преди това обаче Орешарски ще се срещне с хърватския си колега Зоран Миланович. След разговорите на двете делегации ще бъдат подписани двустранни документи – програми за сътрудничество в областите на науката, образованието и спорта, и на културата. Официалната визита ще приключи със срещата на Орешарски с Националната общност на българите в Хърватия.

### [Вестник Стандарт](#)

#### **✓ Чобанов: Да се работи за интегрирането на майките**

Хасково. Министърът на икономиката Петър Чобанов е скептичен по отношение на проекта за увеличаване на майчинството с 6 месеца.

В Хасково той посочи, че България има един от най-дългите окове на отпуск за майките в ЕС, така че много е по-добре да се мисли за интеграцията на жените след майчинството, за да станат отново част от активното общество.

„Затова трябва да се мисли за други механизми за подпомагането на майките-не за директно увеличаване на срока за майчинството, а за програми, които да ангажират с отглеждането на децата свободни в момента хора и майките, които искат, да се върнат на работа да го направят.“, посочи още финансовият министър. Според Чобанов трябва да се използват различни комбинации от възможности, които да спомагат за нормално и пълноценно отглеждане на децата.

Освен Петър Чобанов в Хасково пристигна и колегата му от министерството на икономиката и енергетиката Драгомир Стойнев.

Той посочи, че окончателното решение за лицензите на ЕРП-тата ще бъде 12-ти май. По въпроса той беше лаконичен :„ За мен е важно чуждестранните фирми да работят така, както работят в собствените си държави, да спазват българското законодателство и да уважават българските институции на ще бъде взето решението за ЕРП-тата".

Двамата министри бяха в областния град за откриването на откриването на новия лъчетерапевтичен комплекс за 6 млн. лв.

#### **✓ Решават за ЕРП-та след Гергьовден**

София. Най-рано след Гергьовден ще има яснота дали ДКЕВР ще отнеме лицензите на ЧЕЗ, ЕВН и "Енерго-Про". Това стана ясно от думите на председателя на регулатора Боян Боев.

Той даде нов срок на трите ЕРП-та - до 12 май, да дадат становищата си относно новите доказателства, представени от НЕК след започването на процедурата. В края на май или началото на юни ще има резултат от одитите, които ДКЕВР прави в ЕРП-тата, каза още Боев. Той съобщи, че за първото тримесечие по сметката на ДКЕВР са постъпили 36 млн. лв. от таксите от ВЕИ-тата. Когато постъпи разпореждане, ДКЕВР ще ги внесе в бюджета, каза още Боев.

#### **Вестник Сега**

#### **✓ Промени отпушват медицинските експертизи**

Промени в правилника за работата на органите на медицинската експертиза ще обсъжда днес Националният съвет за тристранно сътрудничество. Целта е да се отпушат процедурите, които стоят блокирани с години заради наследени проблеми в системата на ТЕЛК. Здравният министър Таня Андреева беше пратила за съгласуване промените с молба да се разгледат възможно най-бързо.

Една от поправките, които трябва значително да облекчат и пациентите, предвижда да не се минава повторно преглед, ако за конкретното заболяване са извършени консултации и изследвания в предходните 12 месеца и резултатите от тях са налични в медицинската документация на човека. Сега за всяка медицинска експертиза се минаваха нови прегледи и изследвания, което освен размотаване на пациента означаваше и значителни разходи за комисиите.

Проектът предвижда да се закрият детските и специализираните експертни лекарски комисиони, като за децата с увреждания до 16 г. вече ще се произнася ТЕЛК с участието на лекар с педиатрична специалност. На същия принцип ще се вика специалист и при другите случаи, когато това се налага. Идеята на специализираните комисиони беше точно да ускори произнасянето, но тя така и не се осъществи поради липсата на желаещи да работят в тях лекари. Според мотивите към постановлението част от комисиите по белодробни, очни и психични заболявания дори са били закрити поради липсата на специалисти. Заради кадровия проблем МЗ предвижда и да позволи на лекарите да работят едновременно в ТЕЛК и на друго място.