

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

24.09.2014 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Вестник Монитор

✓ Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ): Ниска инфлация е по-здравословна от дефлацията

Пенсионната реформа трябва да продължи

- Г-н Велев, вашата асоциация предлага нова методика за определяне на минималните осигурителни прагове по професии, бихте ли обяснили какво включва тя?

- Предложението ни е минималните осигурителни прагове да се определят след преговори, но въз основа на система, която да отчита обективни показатели. Те са производителността на труда - отчетената и прогнозната, инфлацията, а също така и средният осигурителен доход. На тази база предложихме конкретни формули и бихме искали преговорите да стартират с тези отправни точки. Там, където не се стигне до желан финал, а именно, споразумение, праговете да се увеличават или намаляват. А не както сега се предлага и се спори дали да не се променят изобщо там, където няма споразумение или да се увеличат със средния процент, който се получава на база на процента на договорените икономически дейности. Нито едното, нито другото е правилно.

Затова ние предлагаме много по-адекватна методика, разработена от колектив под ръководството на проф. Петранов. Предложението ни да се съобразяват с регионите наистина не е ново, но засега не е възприето. Имаше време, когато бе на една стъпка от приемане. То се основава на факта, че средният доход е много различен в различните региони. Гледам данните за София от статистиката за второто тримесечие, според които средната работна заплата е 1081 лв. В същото време за Видинска област тя е 571 лв. И на едното, и на другото място за икономическа дейност „Х“ се договарят едни и същи прагове, което не е логично. Областите могат да се разделят на три групи – с ниско, средно и високо възнаграждение. Регионите с ниско средно възнаграждение да имат с 10% по-ниски стойности на максималните осигурителни прагове. В столицата, Стара Загора, Варна, където заплатите са високи, праговете да се увеличат с 10%. Това би довело до едно по-адекватно отчитане на съществуващата реалност и оттам до намаляване на негативните ефекти от прилагането на минималните осигурителни прагове. Този подход ще намали както увеличаването на безработицата, така и сивия сектор.

- Трябва ли държавата административно да налага прагове там, където не е постигнато споразумение?

- Не, ние в никакъв случай не приемаме минималните прагове да се увеличават механично със средния процент на договорените. Това е абсолютно неадекватно. Как може в икономическата дейност „Х“ да не са се договорили, защото едните са предлагали минималните прагове да се намалят с 3%, а другите са предложили да се намалят с 5 процента. Синдикатите казват, разбираме, че е лошо положението, но нека да ги намалим само с 3%. Други пък казват да се намали с 5%, в резултат на което служебният социален министър Йордан Христовков им ги увеличава с 5%, защото толкова е процентът там, където са се договорили. Страните спорят дали да е минус три или минус пет, а получават плюс пет. Това, което ние предлагаме, е там, където няма споразумение, да се коригират по формула, която сме предоставили на министър Христовков.

- Служебният социален министър предложи минималната заплата да стане 400 лв. Трябва ли тя да нараства механично?

- Това предложение е абсолютно несериозно. В момента ние имаме дефлация, измерена по всякакъв начин. Месечна, годишна, средногодишна и т.н. Тя е от процент нагоре. В същото време имаме анемичен ръст на брутния вътрешен продукт от порядъка на процент и половина. И имаме 3,5% ръст на средната работна заплата. В същото време ни се предлага да увеличим минималното възнаграждение с 18%. Е, при дефлация и при ръст от 1,5% на БВП - изведнъж десет пъти по-голямо увеличение на минималното възнаграждение. Минималната работна заплата всъщност е разчетна величина и почти никой не я получава, тъй като се начислява клас прослужено време. Тези, които получават минимална заплата, обикновено са възрастни хора и с по-голям стаж, но като прибавим и клас прослужено време минималното възнаграждение става 450 лв. Като го отнесем към 560 лв. във Видин, виждате, че горе-долу минималната заплата се изравнява със средната. И тогава защо да работят хората, ако няма отчетлива разлика във възнагражденията, тоест за различен труд се получава еднакво заплащане, което е абсолютно демотивиращо. Хората с ниска квалификация просто не могат да я изработят и затова са съкращавани или са назначавани на половин работен ден формално, за да им се плаща по-малко.

- Какво означава дефлацията за нашата икономика?

- Това означава, че покупателната способност на заплатата реално расте. Това е донякъде добре за хората. За икономиката не е добре, защото това означава ограничаване на икономическия ръст. По-здравословна би била една ниска инфлация от порядъка на 2-3 процента.
- Според вас ще се наложи ли актуализация на бюджета за тази година наесен?
- По всяка вероятност ще се наложи. Но е важно кой какво разбира под актуализация. Кой към какво се стреми. Според нас бюджетът трябва да се направи по-адекватен от гледна точка планирането за следващата година. В никакъв случай не бива да се отива към безразборно увеличаване на харчовете и оттам на дефицита и на външния дълг. Трябва да се провеждат прословутите реформи, да се ограничават административните разходи и да расте събираемостта, така че да се сведе до необходимия минимум увеличаването на дефицита и оттам необходимостта от препланиране. Събраните пари по номинал сега са повече от данъците въпреки дефлацията.
- Пенсионната реформа как трябва да продължи? С увеличаване на възрастта и стажа или...
- Да се увеличат годините за пенсия и стажа е безалтернативно. Спорът е какъв да е графикът. Това само по себе си не е достатъчно и е само механично. Трябва да продължим с ограничаване на ранното пенсиониране, имам предвид особено хората от системата на сигурността, служителите под пагон, при които няма възраст. Достатъчно е да имат 15 години трудов стаж и теоретично могат да се пенсионират на 31-33 години. Затова и сме единствени в ЕС с такива правила. Трябва да се ограничават и течовете от системата. Тук виждам инвалидните пенсии, защото не винаги те се отпускат по предназначение.
- Говори се за засилване на контрола, но инвалидните пенсии продължават да се увеличават.
- Продължават да се увеличават с най-бързо темпо. Системата е генерално сбъркана и който ги плаща, той трябва и да упражнява контрол. Ние отдавна сме предложили лекарските специализирани комисии (ТЕЛК) да бъдат към Националния осигурителен институт.
- Има ли у нас професия социално слаб? Стана ясно, че 40 000 първолаци са получили помощи за първия учебен ден.
- Добре е да се види къде има струпвания на такива случаи на подпомагане, дали те не съвпадат с ромските общности. Това е един проблем, който вместо да се решава, се изостря. Професията „социално слаб“, професията „майка“. Системата е направена така, че не стимулира доходите от труд, не стимулира търсенето на работа, повишаването на квалификацията, за да можеш да си намериш работа, а стимулира реденето на опашки за социални помощи.
- Сбъркана ли е политиката по приходи у нас вече 25 години? И в момента сме на последно място по приходи в целия ЕС.
- В същото време обаче сме страната с най-бързо растящи приходи, за което ЕК постоянно ни критикува. Ръстът на заплатите изпреварва значително ръста на производителността, което води до влошаване на конкурентната позиция на страната. И през миналата година, и в годините на криза, и в годините в икономически подем нашите приходи растат най-бързо, в сравнение с останалите страни на ЕС.
- Доходите растат, но много от работещите са всъщност работещи бедни?
- Да, така е. Доходите ни продължават да бъдат значително под средните, но няма магическа пръчка, която да ги увеличи за един месец или една година. Доходите се увеличават с повече и по-производителен труд. Затова е нужно да има ръст в икономиката, да има добра бизнес среда и инвестиции, както и образовани работници и служители.
- Увеличава ли се или се намалява сивият сектор в пазара на труда?
- Сивият сектор в последните години отбелязва спад въпреки кризата. Но все пак си остава висок - над 30 процента.

Важни обществено-икономически и политически теми

[Вестник 24 часа](#)

✓ Вдигат възрастта за пенсия на миньорите с 8,5 години

С 8 години и половина ще се увеличи от следващата година възрастта за пенсия на миньорите. Това ще стане, като се спре действието на параграф 4, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване, който заковава пенсионната възраст за работещите под земята на 45 години.

Отпадането на целия параграф 4 е част от плана професионалните пенсионни фондове да започнат да плащат пенсии на работещите в първа и втора категория от началото на 2015 г. Той е бил обсъждан в консултативния съвет за реформа на осигурителната система към социалния министър Йордан Христосков.

Предложението е внесено от асоциацията на пенсионните дружества.

Негов автор е самият Христосков, който го подготвил като експерт, преди да стане служебен министър на труда и социалната политика, научи в. "24 часа" от членове на съвета.

Частните фондове да започнат да плащат от началото на 2015 г., но категорийните работници да получават и втора пенсия от НОИ, която да допълва доходите им, предвижда предложението. Идеята е НОИ да изчислява размера на пенсията, след което да се види каква част може да се покрие от личната партида на работника в професионалния фонд. Държавното обществено осигуряване ще поеме разликата между изчислената пенсия и тази, която плаща частният фонд. Разновидност на това предложение е до 2022 г. НОИ да продължи да плаща изцяло пенсията на категорийните работници, но да започне увеличаването на възрастта им за пенсиониране.

✓ Христосков: Няма да има намаление на пенсиите

Работодатели и синдикати са договорили минимални осигурителни прагове за 2015-а година в малко над половината от икономическите дейности, в които са заети 19 процента от работещите. Постигнатият среден ръст е 4,2 на сто, съобщи пред БНР социалният министър Йордан Христосков. Той заяви, че ще наложи същия процент и в дейностите, където няма споразумение:

"Ефектът от договореното е 36,2 милиона допълнително във фондовете на общественото осигуряване. Ако се разпростре административно-договореният процент от 4,2 на сто нарастване, тогава ефектът ще бъде 49 милиона. Практиката е показала, че нито намалява заетостта от увеличението на минималните осигурителни прагове и минималната работна заплата, нито нараства безработицата. Ако всички тези пресмятания се сбъдват, сега безработицата трябва да бъде 50 на сто."

Социалният министър отхвърли опасенията, че през 2015-а няма да има индексация на пенсиите заради дефлацията през тази година.

"Фактите са следните – до края на годината ние очакваме дефлация около 1 процент, тоест минус 1 процент ще бъде индексът на потребителските цени, докато очакваното увеличение на средноосигурителния доход за тази година ще бъде около 4,8 на сто. Така че ако се приложи швейцарското правило за бюджета за следващата година, то в никакъв случай няма да има намаление на пенсиите догодина, нито пък нулево нарастване, тоест да бъдат замразени на същото ниво."

Вестник Труд

✓ Хората върнаха парите в банките: Над 1 млрд. лв. са внесени на депозити през август

Българските домакинства и бизнесът върнаха обратно парите си в банките след масираното теглене през юни заради кризата с КТБ и криминалните атаки срещу ПИБ. През август на депозити са вкарани над 1 милиард лева, сочи паричната статистика на БНБ.

Според данните на централната банка вложените в трезорите пари дори нарастват с 377 млн. лв. спрямо май - месеца, който предхождаше банковата криза. През август депозитите са достигнали общо 58,379 млрд. лв. Увеличението се дължи най-вече на фирмите, чиито средства в банки са нараснали с близо 700 млн. лв. за три месеца. Парите на населението са се върнали на нивото от май.

За сравнение през юни бяха изтеглени над 1 милиард лева. През юли в банките се върнаха едва около 400 млн. лв.

✓ "Булгаргаз": Няма индикации, че може да се стигне до газова криза

Няма намаляване на количествата природен газ, няма намаляване на налягането, има нормално и ритмично доставяне на природен газ. Това заяви Александър Петров, началник управление "Лицензионна дейност и корпоративни отношения" в "Булгаргаз", съобщи БГНЕС.

Няма индикации, че може да се стигне до газова криза. Официално не сме предупреждавани, заяви Петров. Той обясни, че доставка на синьо гориво от Гърция ще има само в случай на пълно преустановяване на доставките на природен газ от Руската федерацията, тоест от страна на "Газпром Експорт". Преговори се водят с гръцката компания, те продължават и те ще бъдат финализирани, подчерта Петров.

От "Булгаргаз" ще търсят финансиране, за да закупят необходимите количества природен газ за донагнетяване в Чирен. Ще се търсят средства и възможности за финансиране и от страна на БЕХ, призна Петров. Ще направим абсолютно всичко необходимо за обезпечаване на количествата газ в Чирен, изтъкна той.

Петров участва днес в заседанието на ДКЕВР, на което бе обсъдено искането на "Булгаргаз" за увеличаване на цената на природния газ от първи октомври с 1,59% до 611,23 лв./хм3 (без акциз и ДДС).

Работна група от експерти към държавния регулатор обаче излезе преди броени дни със становище, че повишение изобщо не е необходимо и предложи запазване на цените такива, каквито са в момента.

Ако цената се запази без промяна такова каквото е предложението на ДКЕВР ще реализираме загуба от над 20 милиона лева, оплака се Петров. Само от разликата между сегашната цена на долара и записаната при предложението на ДКЕВР за ценообразуване за следващото тримесечие загубата ще достигне 20 милиона лева, показват изчисленията на "Булгаргаз".

Ние се финансираме чрез просрочването на наши задължения на първо място към НАП, но имаме задължения и към "Булгартрансгаз", коментира Петров и обясни, че общественият доставчик дължи близо 20 милиона лева на НАП. От друга страна текущите просрочени задължения на топлофикационните дружества в София, Плевен, Враца и Бургас дължат към "Булгаргаз" възлизат на 87 милиона лева. "Не приемаме намаляването на транзитната такса от Румъния. Това договорно не съответства на поетите от нас задължения. Това ще доведе до намаляване на вноса с над 160 милиона куб.метра природен газ", каза още Петров. Окончателното решение за цената на природния газ за следващото тримесечие ще бъде взето на 26 септември.

Вестник Капитал Daily

✓ Социалният министър увеличи минималните осигуровки

Увеличението от 4.2% е за браншовете без споразумения, където работят над 2 млн. души

Плащанията на работодателите догодина със сигурност ще са по-високи. Причината е, че социалният министър Йордан Христосков административно увеличи минималните осигурителни прагове за 2015 г. с 4.2%. Решението засяга над

половина от браншовете, в които работят около 2 млн. души. В тези сектори не беше постигнато споразумение между работодатели и синдикати. В останалите увеличение също има, но то е неравномерно (виж таблицата).

За да стимулират преговорите между работодатели и синдикати за подписване на споразумения, Христосков предупреди преди седмици, че ще вдигне еднолично минималните осигуровки. Заплахата не доведе до много нови договорености. Причината: бизнесът не вижда реално основание да се вдигат заплати и осигуровки, а профсъюзите настояват за постоянни увеличения. С действието си министърът реално уважи искането на синдикатите и пренебрегна работодателите.

Министерско решение

"Дадохме достатъчно време, за да се договорят работодателите и синдикатите, включително за по-нисък процент на нарастване от 4.2%", каза Христосков. Според министъра има умишлено недоговаряне, което в някои браншове е довело до замръзване на праговете през последните 2-3 години, а това можело да дискредитира системата на договаряне.

В съобщението на социалното министерство обаче се казва, че праговете се вдигат с 4.2% в браншовете без споразумение, независимо дали миналата година са били увеличавани или не. В предходните две години малко над половината от секторите успяваха да договорят равнище на минималните осигуровки, а в останалите браншове нивата оставаха непроменени.

До 19 септември работодателите и синдикатите успяха да подпишат споразумения в 41 от общо 85 икономически дейности. Първоначалният срок беше до края на август, но тъй като имаше едва 35 споразумения, министърът взе решение процедурата да бъде удължена. За три седмици обаче бяха подписани едва 6 споразумения, а броят на засегнатите осигурени работници и служители остана почти без промяна – около 1 млн. души. При средния ръст също нямаше съществено изменение – около 4.2%.

Криви сметки

Изчисленията на социалния министър показват, че финансовият ефект от новите прагове в секторите със споразумения ще е 36.2 млн. лв. От административното вдигане се очаква да постъпят близо 13 млн. лв., с което допълнителните средства във фондовете на държавното общественото осигуряване (ДОО) през 2015 г. трябва да бъдат около 50 млн. лв.

Според Зорница Славова, икономист от Института за пазарна икономика (ИПИ), сметката на министъра е чисто аритметическа, без да са взети предвид негативните ефекти от подобно вдигане. "По малка ще е сумата, която ще влезе в бюджета на ДОО, а също така може да очакваме преминаване на хора в сивата икономика и съкращения на персонал", обясни икономистът. Изследване на ИПИ показва, че половината от работещите извън София се осигуряват на минималните прагове или около 10% над тях. "Вдигането означава част от тях да минат в сивия сектор, друга част да бъдат съкратени, което означава по-малко приходи в бюджета", смята Славова.

Социалният министър обаче не е на това мнение. "Практиката е показала, че нито намалява заетостта от увеличението на минималните осигурителни прагове и минималната работна заплата, нито нараства безработицата. Ако всички тези пресмятания се събъдеха, сега безработицата трябваше да бъде 50%", смята Христосков.

Георги Стоев от "Индъстри уоч" е на мнение, че възстановяването на заетостта в България е твърде крехко и всяко такова сътресение може да се отрази негативно. "Ръстът на пазара на труда е съвсем малък. Ако пък гледаме подписаните договори, при тях дори има свиване на наетите на трудов договор с около 35 хиляди. Това означава, че възстановяването на заетостта е извън трудовоправните взаимоотношения", смята Стоев. Според него отрицателните ефекти от вдигането на праговете и минималната работна заплата (МРЗ) са повече от положителните. "Всяко вдигане на данъците наистина може да има някакъв положителен ефект за бюджета под формата на повече постъпления. Нетно обаче минусите са повече", смята той. Негативните ефекти според него са свързани с повече сива икономика, съкращения на персонал, спиране на производства, отлив на чужди инвестиции.

✓ Бизнес активността в еврозоната се забавя

Икономиката на региона вероятно ще нарасне само с 0.3% за тримесечието

Бизнес активността в еврозоната е нараснала по-малко от очакваното през септември, а фирмите са продължили да понижават цените на продукцията си за 30 пореден месец, показват данните от съставния индекс на мениджърските поръчки (PMI). Показателят, базиран на анкети след хиляди компании от всички сектори в еврозоната, е спаднал до деветмесечно дъно от 52.3 пункта. Повечето анализатори очакваха индексът да се задържи без промяна на нивото си от август, когато достигна 52.5 пункта.

Забавен растеж

Индексът се задържа над нивото от 50 пункта, разделящо свиването от растежа, от юли 2013 г. Според експертите на Markit, които изготвят проучването, последните резултати сочат, че валутния съюз ще постигне растеж на БВП от около 0.3% през третото тримесечие. "Европейската централна банка ще бъде разочарована. Предстои ѝ тежка битка за икономическо възстановяване, а проучването показва, че направеното досега може да не е достатъчно", коментира Крис Уилямсън, главен икономист на Markit.

През последните месеци ЕЦБ предприе редица мерки за стимулиране на икономиката и предотвратяване на дефлация, включително понижаване на лихвите до рекордно ниски нива, отпускане на евтина ликвидност на банките от региона и изкупуване на обезпечени с активи ценни книжа.

PMI индексът на производствения сектор на Германия, най-голямата икономика в Европа, е спаднал до 50.3 пункта – най-ниското ниво от юни 2013 г. Във втората икономика на региона Франция показателят се е свил до 49.4 пункта, след като остана в зоната на растежа над 50 пункта само два месеца. През второто тримесечие БВП на Германия изненадващо се сви с 0.2%, което заедно с ниската инфлация принуди ЕЦБ да предприеме извънредните мерки.

Опасност от дефлация

Потребителската инфлация в еврозоната е била едва 0.4% през август – леко повишение спрямо 0.3%, отчетени през юли, но далеч под заложените от ЕЦБ цели. Според PMI индекса фирмите са продължили да понижават цените на продукцията и услугите през септември, макар и не толкова рязко, колкото през август. Съответният подиндекс е достигнал 49.2 пункта през този месец спрямо 48.9 за предишния. Показателят остава под 50 пункта вече две години и половина. "Растежът в целия регион се постига само чрез отстъпки в цените" изтъква Уилямсън.

PMI индексът на производствения сектор е спаднал до 50.5 пункта. Показателят за новите поръчки в сектора се е свил до 49.7 пункта, което показва, че през следващия месец вероятно не трябва да се очаква подобрене. Индексът на доминиращия в региона сектор на услугите също се е понижил до 52.8 пункта спрямо 53.1 за август.

В понеделник бе публикуван и новият PMI индекс на производствения сектор в Китай, който показва неочакван ръст през септември. Изготвяният от HSBC и Markit показател е нараснал до 50.5 пункта спрямо 50.2 за предишния месец. Проучването обаче показва слабост на пазара на труда, което вероятно ще доведе до ново облекчаване на паричната политика от страна на Китайската централна банка.

Вестник Стандарт

✓ Едва 10% от работещите пенсионери го правят за удоволствие

Брюксел. Около 10% от хората в пенсионна възраст в България продължават да работят, показва анализ на Евростат за страните от Европейския съюз.

Над 60 на сто от работещите пенсионери го правят поради финансови причини. От тях 45% работят заради необходимостта от допълнителен доход, а около 15 на сто, за да увеличат размера на пенсията си.

Едва 10% от работещите пенсионери го правят, защото работата им доставя удоволствие.

Броят на пенсионерите в България е около 2,2 - 2,3 млн. души, а средният годишен размер на изплатена пенсия на един пенсионер у нас за всички видове пенсии достига около 2500 лева годишно.

Най-значителен дял от пенсионери, които въпреки възрастта си продължават да се трудят, но заради удоволствието от работата, е отчетен в Норвегия и Дания - над 80 на сто от възрастните хора там работят не заради пари, а за удоволствие.

Около 70 на сто от пенсионерите в Люксембург, Белгия, Холандия и Швеция също остават на трудовия пазар заради удовлетворението от работата, а не поради належащи финансови причини, отчита Евростат.

На другия полюс са пенсионерите в Румъния и Гърция, където близо 80 на сто от работещите възрастни хора правят това поради финансови причини. В Словакия, Литва и Латвия близо 70 на сто от пенсионерите също се трудят допълнително заради липса на пари.

В Дания и Люксембург работещите пенсионери се трудят по 22 часа седмично, а в Норвегия - по 28 часа. Най-много допълнителни часове работят пенсионерите в Румъния и Гърция - по 40 часа седмично. Следват пенсионерите в България - по 38 часа седмично, в Словакия и Италия - по 36 часа, в Литва и Кипър - по 34 часа.

Като цяло в ЕС около 63% от работещите пенсионери правят това поради финансови причини, а 37% - заради удоволствието от работата. В първата група (на работещите по финансови причини) около 80 на сто го правят заради осигуряването на по-високи лични и семейни доходи, 14 на сто - заради увеличение на бъдещи пенсионни права и около 6 на сто - комбинация от двете.

Средно в ЕС-28 около 16 на сто от хората в пенсионна възраст продължават да работят по едни или други причини, въпреки че получават пенсия за старост, отчита анализът на Евростат.

✓ Бизнесът ще плаща повече за осигуровки

Дефлацията няма да намали пенсиите, успокои Христосков

Повече пари за осигуровки ще плащат част от бизнеса и работещите от догодина. Причината е, че служебният вицепремиер и социален министър Йордан Христосков ще увеличи с 4,2% всички минимални осигурителни доходи в над 40 бранша без сключени споразумения за 2015 г. между синдикати и работодатели. "Дадохме им достатъчно време, те можеха да договорят и по-нисък процент, включително и запазване на старите нива. Важното е да се спази принципът на споразумението между синдикати и работодатели", обясни пред БНР Христосков.

Въпреки че законът дава право на социалния министър да налага административно увеличение на минималните осигурителни доходи, там където не са водени преговори, през последните две години това не беше правено. Под натиска на бизнеса двама министри - Тотю Младенов и Хасан Адемов, се въздържаха от подобно действие. Служебният вицепремиер Йордан Христосков обаче е твърдо решен да вдигне осигурителните прагове. За това не е нужно гласуване от парламента, а само решение на Министерския съвет. Ефектът от разпростирането на 4,2% ръст за всички браншове ще е допълнителни 50 млн. лв. във фондовете на НОИ.

Работодателските организации още преди седмица предупредиха, че това ще доведе до по-висока безработица и фалити на много малки фирми. "Тези аргументи са още от 2003 г. и ако се сбъдеха, безработицата щеше да е 50%. Практиката показва, че заетостта не се влияе от минималните осигурителни доходи и минималната заплата", коментира Христосков.

С новите осигурителни прагове на практика той ще наложи повсеместно и по-висока минимална заплата от сегашните 340 лв. Причината е, че в сключените споразумения най-ниският осигурителен праг е 380 лв., т.е. с 40 лв. повече, въпреки че не е ясно дали следващите управляващи ще предприемат подобно увеличение.

Христосков отхвърли опасенията за намаляване на пенсиите през 2015 г. заради дефлацията през тази година. Според швейцарското правило всяка година пенсиите трябва да се осъвременяват със сумата от половината инфлация и половината ръст на средния осигурителен доход. "Фактите са следните - до края на годината ние очакваме 1% дефлация

и 4,8% ръст на средния осигурителен доход. Така че в никакъв случай няма да има намаление на пенсиите, нито пък замразяване на същото ниво", посочи Христосков.

✓ Цанова отчете ускоряване на преговорите по европрограми 2014-2020

София. Техническите срещи с Европейската комисия относно отразяването на официалните коментари по проектите на оперативни програми 2014-2020 г. се осъществяват според заложения план, беше отчетено на работна среща на вицепремиера по управление на средствата от ЕС Илияна Цанова с ресорните заместник-министри и ръководители на управляващите органи, съобщи от правителствената пресслужба.

В началото на август седем програми получи коментари от Европейската комисия, като повечето от тях вече са отразени и са започнали преговори по същество. Тази седмица се очаква Програмата за развитие на селските райони да получи първите коментари на Комисията по мерките и подходите, включени в нея. Единствено програмата „Морско дело и рибарство“, чието изготвяне беше забавено през първата половина на годината, не е изпратена в Брюксел. След като забавянето беше наваксано, програмата ще бъде подадена до края на месеца.

От средата на септември технически срещи със съответните дирекции в Европейската комисия са провели ръководителите на оперативните програми „Иновации и конкурентоспособност“, „Региони в растеж“, „Човешки ресурси“ и „Наука и образование за интелигентен растеж“. Предстоят преговорите с Комисията на програмите „Транспорт“ (на 26 септември) и „Околна среда“ (на 30 септември). Очаква се конкретна дата за ОП „Добро управление“.

В най-напреднала фаза, с постигнати договорености с ЕК, е програма „Човешки ресурси“, чието финален вариант утре ще бъде разгледан от Министерски съвет.

Напредък в преговорния процес има програма „Региони в растеж“, където двете страни са обсъждали редица варианти за запазване на 67-те града, предложени за финансиране, включително обособяването на водещи центрове на растеж и към тях малки градове с подкрепящи функции. По отношение на инвестициите в сектора на здравеопазването, безспорен приоритет е спешната медицинска помощ. Останалите инвестиции са обвързани с конкретните реформи в сектора.

Напредък отчита и новата програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, чието актуализиран вариант е изпратен в Брюксел. С успех е преминало и обсъждането в рамките на тематичната работна група.

В рамките на днешната среща бяха коментирани и видът и размерът на финансовите инструменти, чието използване Европейската комисия силно препоръчва по всички приоритетни оси на програма „Иновации и конкурентоспособност“. Анализите, които предстои да бъдат завършени в най-скоро време, ще определят параметрите на финансовите инструменти и по други програми – „Околна среда“, „Регионално развитие“ и „Човешки ресурси“. Беше подчертано, че това е подходящ механизъм за привличане на частен ресурс и финансиране на повече проекти.

Ключов момент в аргументацията на всички програми е устойчивостта на инвестициите в икономическата, социалната и образователната сфери. Очаква се до 15 октомври актуализираните варианти по оперативните програми да бъдат изпратени в Брюксел, след което Комисията може да изпрати отново коментари или да покани управляващите органи на среща.

„Отчитаме максимална мобилизация както на политическо, така и на експертно ниво за отразяването на коментарите на Европейската комисия и решаването на отворените въпроси. След края на първия кръг от преговорите с партньорите ни от Брюксел ще отчетем публично напредъка по всички програми за периода 2014-2020 г. Финалните варианти на програмите ще бъдат официално изпратени в Комисията чрез системата SFC 2007, само след като бъдат изяснени всички технически детайли и бъдат решени откритите въпроси. По този начин ще избегнем връщането от страна на ЕК на коментари по едни и същи теми и можем да постигнем максимално бързо одобрение на програмите от страна на Комисията“, коментира заместник министър-председателят по управление на средствата от ЕС Илияна Цанова.

✓ Чуждите инвестиции се насочват в промишлеността и енергетиката

През второто тримесечие на 2014-а г. в реално изражение износът на български стоки и услуги вече е над пика си от преди 6 г. Износът на суровини обаче достига 40% от общия износ на стоки и през 2014-а този дял почти не се е променил в сравнение с началото на 21 век.

В последно време се наблюдава свиване на чуждите инвестиции в България. От 22,7% от БВП за периода 2005-2008 г. те намаляват до 3,3% или 1, 2 млрд. евро за 2010-2013 г. Това каза на конференцията на списание "Форбс" в Букурещ Левон Хампарцумян, главен изпълнителен директор на УниКредит Булбанк. "Това обаче може да има и положителен аспект. Сега има значение не толкова количеството, колкото възможностите за ноу-хау, модерни технологии и модерни управленски практики", добави Хампарцумян.

В последните години от 2010 г. насам чуждите вложения са разпределени по-равномерно - почти по равно (33-34% са за промишлеността и енергетиката). Строителният сектор отчита спад от 4% за периода.

Реалните доходи от лихви отново отбелязват ръст в сравнение с 2008 г. За 2013-2014 г. те са около 2,5% и продължават да нарастват. Средните равнища на лихвите по ипотечните кредити със срок над 5 г. в България са 7,8% за кредитите в лева, а потребителските - 10, 5%, сочи анализът на УниКредит. Средните лихви по депозитите са 3,3 и 3, 4% съответно в евро и лева. Лихвите по корпоративните левови кредити са 7,8% годишно, а в евро- 7,1%.

"Възстановяване на икономиката се очаква да стане главно чрез солидно нарастване на износа като се наблюдава на стоки, които имат висока добавена стойност, а не на суровини и материали. Това освен всичко друго не създава и работни места. Икономическата среда в България в момента е сложна и не предлага достатъчно капитал на бизнеса", призна Хампарцумян. Банките трябва да управляват риска по-добре от всякога. Чуждите кредитни институции обаче, които контролират силните местни банки, имат сериозни намерения, те са тук, за да останат, категоричен е шефът на Булбанк.

✓ КТБ е в топ 250 на банките в ЕС

От 250-те банки КТБ по степен на увеличение на капитала е на девето място

Корпоративна търговска банка /КТБ/ е в топ 250 на банките в Европейския съюз за 2014 г. Класацията се базира на съотношението между основния капитал и активите, пише "Фрогноз".

Общата банкова картина в ЕС показва, че отново на челните места в класацията са банките от Западна Европа. От 250-те банки КТБ по степен на увеличение на капитала е на девето място. Капиталът на банковата институция се е увеличил 55.43% до 364 млн. евро. Така тя заема 193 място в общата класация.

За първото тримесечие на 2014 г. Корпоративна търговска банка АД отчита 18% ръст на нетната печалба на годишна база, а активите ѝ се увеличават до 7,3 млрд. лв.

✓ Глад за заварчици в Европа и у нас

В чужбина заплатите им стигат 2200 евро, тук – 2000 лева

В Европа има глад за заварчици, сочат данните на Агенцията по заетостта, която публикува оферти за работа в чужбина.

Германия предлага възнаграждение от 13 евро на час (2200 евро на месец) за заваряване на тръби за отопление и вентилация. Кандидатите трябва да имат сертификат за професията и добри познания по немски език.

Словения набира специалисти в свързането на метални конструкции срещу възнаграждение от 1500 евро.

Такива нужди имат и в Холандия, като заплащането е съгласно тарифните договори в бранша според професионалното образование и опита. Интервюта за работа в Страната на лалетата ще има на 10 октомври на международната трудова борса в Бургас.

Тези кадри са търсени и у нас. Над 20 фирми набират специалисти за такива позиции, като заплатата е 800-2000 лв. В някои предприятия дават и по 2500 лв.

Тепърва ще има нужда от близо 500 висококвалифицирани специалисти за тръбите по проекта „Южен поток“. Ако започне изграждане на нов голям енергиен проект, като седми блок на АЕЦ „Козлодуй“, ще трябва още 150-200 души, каза за „Преса“ съпредседателят на управителния съвет на Българския съюз по заваряване Марин Белоев.

Кадрите са малко, тъй като в техническите университети навремето е имало повече паралелки за гореща обработка на металите, а сега не е така. Центрове за професионално

обучение също готвят заварчици, но контролът по подготовката трябва да се засили, категоричен е Белоев. Гладът не е просто за хора с дипломи, а за висококвалифицирани специалисти, подчерта той. По цял свят от 15-20 г. има глад за заварчици, каза за „Преса“ и специалистът в машиностроенето Максим Клейтман. По думите му причината за недостига им у нас е тази, че техническите училища са откъснати от реалните потребности на бизнеса.

✓ Левон Хампарцумян: Скъпите кредити пречат на бизнеса

Политическите битки са заплаха за икономиката

Политическата конфронтация в България достигна размери, които заплашват да парализират администрацията и водят до липса на мерки за икономически растеж. За това предупреди Левон Хампарцумян, главен изпълнителен директор на Уникредит Булбанк, по време на икономически форум в Букурещ, организиран от сп. „Форбс“.

Високите лихви по всички видове кредити са друга пречка за икономическото възстановяване на страната. България е страната в Европейския съюз с най-скъпи бизнес кредити, въпреки че има отлични макроикономически показатели.

„Главна причина за този парадокс е нарастващата несигурност и липсата на доверие. Те водят до важни институционални проблеми, с които страната трябва да се справи. Сред тях са нарушеното върховенство на закона и недостатъчните мерки срещу корупцията“, допълни Хампарцумян.

Друга слабост на българската икономика е високата задължнялост в сектора на недвижимите имоти и строителството, което ще продължи да тежи върху темповете на възстановяване. Структурата на износа също буди тревоги - 40% от експорта ни е на суровини.

„Освен че е признак за изостаналост на икономиката, големият дял на суровините в износа е проблем, тъй като няма условия за създаване на нови работни места“, се казва в анализа на Уникредит Булбанк.

Добрите новини за икономиката са свързани с промените в профила на чуждестранните инвестиции. Допреди няколко години по-голяма част от вложенията в България бяха насочени към непроизводствени сектори, особено в недвижими имоти и строителство. Сега една трета от преките чуждестранни инвестиции отиват в производството.

✓ Депозитите на населението растат

Общо депозитите на неправителствения сектор в българската банкова система са 58,379 млрд. лв. На годишна база това е 7,4% увеличение.

Въпреки кризата с Корпоративна търговска банка (КТБ) депозитите на домакинствата се увеличават. В края на август 2014 г. те са 38,99 млрд. лв., като нарастват с 8,5% спрямо същия месец на м.г., сочат данните на БНБ. Общо депозитите на неправителствения сектор в българската банкова система са 58,379 млрд. лв. На годишна база това е 7,4% увеличение.

Влоговете на нефинансовите предприятия са 16,002 млрд. лв. в края на август 2014 г. и отбелязват ръст с 9,1%.

Кредитите на неправителствения сектор по последни данни са 55,680 млрд. лв., като спрямо август м.г. увеличението им е с 2,4%. За домакинствата те са общо 18,575 млрд. лв., което прави 0,1% ръст на годишна база.

Жилищните кредити са с най-голям дял - 8,840 млрд. лв. Следват потребителските кредити - 7,355 млрд. лв. При тях ръстът спрямо август 2013 г. е с 0,9 на сто. Според данните на БНБ кредитите, отпуснати на фирмите от реалната икономика, достигат 35,851 млрд. лв. Това е с 2,9% повече спрямо края на август 2013 г.

Брутният външен дълг на България през юли 2014 г. е 38,219 млрд. евро - с 659 млн. евро повече спрямо юли м.г., сочат още данните на БНБ.

✓ Българските заплати – най-ниски, но растат

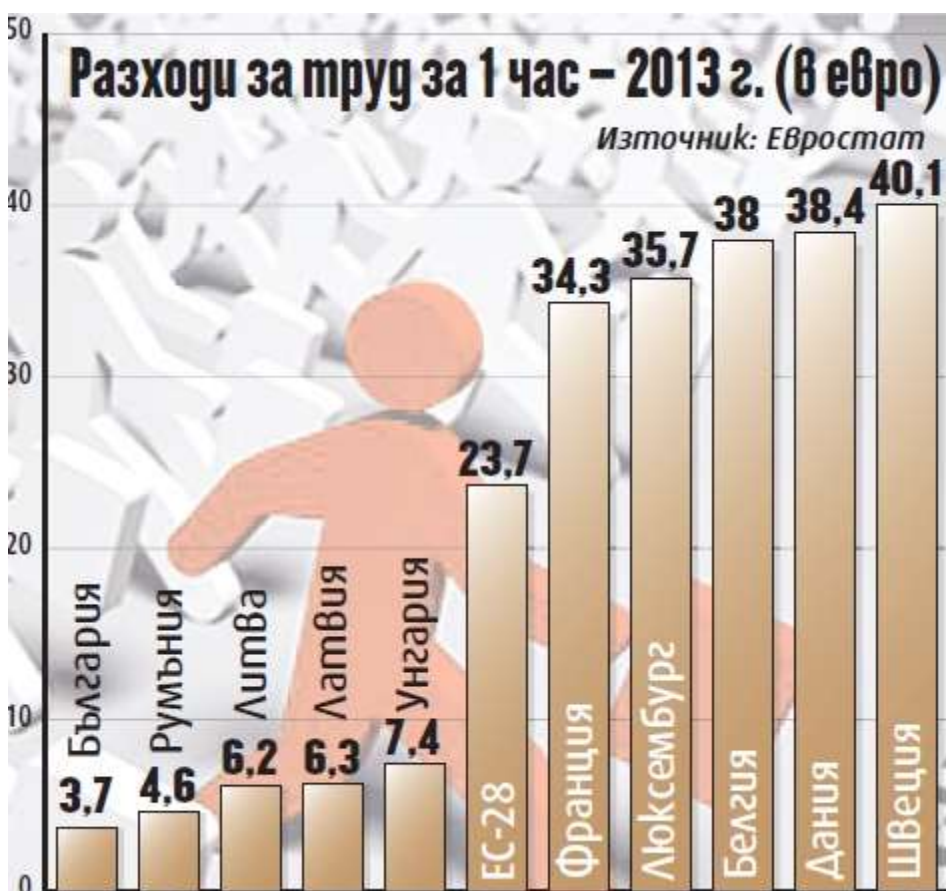
Разходите на бизнеса за възнаграждения и осигуровки у нас са 37,1% от БВП при средно 50% в ЕС

Заплатите в България традиционно са най-ниските в ЕС. В годините обаче те могат да се похвалят с доста динамичен ръст на покачване, заради което страната ни получава критики както на родна почва, така и от Европа.

През второто тримесечие на 2014 г. средното възнаграждение у нас е 817 лв., или малко под 420 евро. Ако се припомни фактът, че през 2002 г. то е било едва 273 лв., ръстът от три пъти наистина изглежда внушителен. Въпреки тази сериозна динамика в нарастването на средната заплата дистанцията между нас и другите страни по този показател е толкова голяма, че продължаваме да сме на опашката. Така например по последни данни в Румъния средната заплата е 550 евро, в Белгия - 3191 евро, в Австрия - 2854 евро, в Германия - 3391 евро, Франция - 2410 евро, Словакия - 887 евро, Гърция - 912, Италия - 2378 евро.

Подобна е картината и с минималната работна заплата. В момента у нас тя е 340 лв., или 174 евро. Тя е най-ниската в ЕС, въпреки че през 2002 г. е била 100 лв., т.е. отбелязала е ръст над 200%

На другия полюс е рекордьорът Люксембург с респектиращите 1921 евро. В Белгия получават по 1502 евро, в Холандия - 1478, а във Франция минималното възнаграждение е 1430 евро, в Латвия - 320, Чехия - 312, Румъния - 191, в Литва - 290.



В седем от 28-те страни членки на ЕС няма фиксирана задължителна минимална работна заплата. Докато представители на работодателските организации у нас полагат усилия България да стане осмата страна в този списък, като се въведат диференцирани минимални заплати според региона и големината на предприятието, Германия се опитва нда излезе от него.

Според данните на европейската статистическа служба (Евростат) най-ниските разходи за час труд също се отчитат у нас - 3,7 евро на час при средно 23,7 евро за страните членки на ЕС и 28,4 евро за еврозоната. След нас се нареждат Румъния - 4,60 евро на час, Литва - 6,20, и Латвия - 6,30 евро. На другия полюс са Швеция (40,10 евро), Дания (38,40 евро), Белгия (38 евро), Люксембург (35,70 евро) и Франция (34,30 евро).

В Австрия българите могат да си намерят работа като готвачи срещу месечна заплата от 2500 евро. У нас възнаграждението им обикновено е около 1000 лв.

В България разходите за труд бележат най-голямо увеличение в периода 2008-2013 г. - 44,1%, показват данните на Евростат. По този показател след нас отново е съседна Румъния (+32,8%), а с най-малък ръст са в Хърватия (+0,7%), Литва (+5%), Великобритания (+6,3%) и Латвия (+6,9%). За сравнение за този период нарастването на цената на труда за един час за ЕС е средно 10,2%, а за еврозоната - 10,4%.

Общите разходи за заплати плюс осигуровки за сметка на работодателя като дял от БВП (т.нар. компенсация на наемния труд) у нас през последните 12 години продължава да бъде сред най-ниските в страните от ЕС, в диапазона 33-40% при средно за съюза около 50%.

Относителният дял на компенсацията на наемния труд в БВП през 2013 г. у нас е 40,7% и все още остава сред най-ниските в Европа, като за сравнение в ЕС-28 за миналата година е 49,4%. Водещи в класацията са: Дания - 55,1%, Франция - 53,3%, Швеция - 53,8%. Остава ни „утехата“, че с най-нисък дял е Гърция - 31,5%. Ако за България БВП на глава от населението в „стандарт на покупателна способност“ представлява вече 47% от средноевропейското равнище, нашата средна заплата (в индустрията и услугите) е едва около 25% от тази в ЕС.

Експертите от КНСБ, които са сред най-активно работещите по темата със заплащането на труда в България, настояват до края на 2017 г. средната заплата у нас да бъде 40% от средната в ЕС-28, а относителният дял на компенсацията на наемния труд да бъде 50% от БВП.

Още не сме си върнали покупателната способност от 1990 година

В страната ни все още не е възстановена покупателната способност на средната работна заплата от 1990 г. Любителите на сравненията със съседна Румъния трябва да знаят, че реалната работна заплата там вече надхвърля с 23,9% тази от началото на прехода, докато равнището ѝ у нас е по-ниско с 21,5% спрямо 1990 г. Или казано иначе, средната работна заплата в реално изражение у нас все още се колебае между 80 и 90% от тази в началото на прехода.

Вярно е, че част от стратегическите стоки и услуги по времето на социализма са били с изкуствено поддържани ниски цени, но за изминалите 25 г. настъпиха сериозни промени в структурата на потреблението и дефицитът на стоки отдавна е непознато явление. И всичко това, при условие че БВП на страната ни в реално измерение отдавна надмина още през 2003 г. нивото си от 1990 г. и вече е с 36% по-високо. Така или иначе, средната заплата в Румъния е с над 25% по-висока от нашата.

27% от наетите у нас – нископлатени работници

27% от наетите у нас са нископлатени работници, тяхната заплата е под 67% от средната, въпреки че се трудят на пълно работно време. В такива традиционно в България вече са се превърнали кадрите в шивашката, текстилната, обувната промишленост, търговия, хотели и ресторанти, социални дейности, озеленяване, селско и горско стопанство. По този показател страната ни е в челото на европейската класация наред с Латвия (31%) и Литва (28%). Наличието на този контингент работещи показва, че има голяма диференциация във възнагражденията.

Цените у нас вече са 69% от средните в ЕС

На минимална работна заплата при пълно работно време през първото тримесечие на 2014 г. са наети 242 093 души, или 10,9% от всички наети. Наблюдава се нарастване на броя

на наетите на МРЗ спрямо същия период на миналата година, когато техният дял е 9,4%. Най-силно изразена концентрация на наети с МРЗ се наблюдава в сектора „Преработваща промишленост“ (29,1%), следвани от „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ (13,2%), „Административни и спомагателни дейности“ (13,9%). Увеличението на размера на МРЗ от началото на 2014 г. е с 9,7%, но все още е твърде недостатъчно, за да сме отново на последно място в класацията на ЕС-28.

Цените ни все по-упорито пълзят нагоре към средните в ЕС

Ниското равнище на заплатите в България е съпроводено с най-ниската покупателна способност в сравнение с другите страни членки на ЕС-28, алармират от Института за социални и синдикални изследвания (ИССИ) към КНСБ. В Полша, Хърватия и Чехия с една брутна средна заплата може да се купи 3-3,4 пъти повече мляко, над два пъти повече картофи в сравнение с България. Това се дължи най-вече на увеличението на цените на основните хранителни продукти с оглед догонване на европейските ценови равнища и изоставането при увеличението на работната заплата, коментира Виолета Иванова от ИССИ. Тя подчерта, че индексите на ценовото равнище захрани и безалкохолни напитки у нас през 2013 г. вече представляват 69% от средното равнище за ЕС-28, докато през 2012 г. са били 68%, а през 2008 г. - 64,6% (данни на Евростат за 2012 г.).

Покупателна способност на средната работна заплата (СРЗ)

	България	Хърватия	Чехия	Унгария	Полша	Румъния	Словакия
СРЗ (евро)	420	1050	943	771	919	526	842
Мляко (л)	430	1308	1430	1101	1473	585	1128
Ориз (кг)	393	758	904	847	1130	483	766
Яйца (кутия 12 бр.)	285	515	652	488	551	322	436
Сирене (кг)	95	146	152	145	172	117	120
Картофи (кг)	805	1643	1740	1289	2043	1118	1317
Бензин (л)	314	755	701	565	686	390	564

Източник: СРЗ по данни на Уникредит, прогноза за 2014 г. Изчисления ИССИ на КНСБ

Процесът на сближаване на ценовите равнища в България със средните европейски се оказва много бърз за цените на потребителската електроника (95%), транспортни превозни средства за лично потребление (85%), домакински уреди (83%), облекла (82%).

Над 1,6 млн. души у нас са бедни

Бедните домакинства в България са 23,2%, или 1,670 млн. души, сочат данните на Института за социални и синдикални изследвания (ИССИ) на КНСБ. Подобни са и данните от европейско изследване на доходите и условията на живот - 1,544 млн. души (21,2%). С общ доход на един човек до 340 лв. са 58% от домакинствата в страната (около 4,184 млн. души). С общ доход на едно лице от домакинство от 341 до 559,95 лв. са 21,3%, а това представлява над 1,536 млн. лица., при дял от 34% през същия период на 2013 г. Домакинствата с общ доход на човек над издръжката на живот (т.е. над 559,95 лв.) са 20,7%, което е увеличение със 7 процентни пункта на годишна база.

45,9% от населението живее в тежки материални лишения. Това означава да им липсват най-малко четири от деветте основни позиции заради ограничени финансови възможности: плащане на наем и сметки за жилището, отопление в дома, консумация на месо и риба през ден, посрещане на неочаквани харчове, едноседмична почивка през отпуската, притежаване на автомобил, пералня, цветен телевизор и телефон. Над 3,8 млн. българи не се хранят пълноценно - 53,5% от населението. Година по-рано те са били 51,8%. Те не могат да си позволят да консумират месо и риба веднъж на два дни.

Според анализ на БАН България е сред страните в ЕС с изключително високо равнище на материални лишения. През 2011 г. четирима на всеки 10 души живеят в материални лишения. В ЕС в такова състояние е един на всеки десети. В резултат на икономическата криза след 2008 г. обхватът на хората, изпитващи материални лишения, нараства в България от 41% през 2008 г. на 44% през 2011 г. и 2012 г., а този в ЕС-27 се увеличава от 8,2 на 9,9% в края на периода.

✓ С 4,2% се увеличава минималният осигурителен доход в браншовете

Става въпрос за отраслите, в които не е постигнато споразумение между работодатели и синдикати

Вицепремиерът и министър на труда и социалната политика Йордан Христосков ще повиши административен минималния осигурителен доход (МОД) за 2015 г. в браншовете, за които не беше постигнато споразумение между работодатели и синдикати, съобщиха от МТСП.

Увеличението ще бъде с 4.2%, колкото е средният ръст на МОД в договорените 41 икономически дейности от общо 85, съобщи вицепремиерът. "Дадохме достатъчно време, за да се договорят работодателите и синдикатите, включително за по-нисък процент на нарастване от 4.2 на сто. Има дори споразумения за запазване на МОД и за следващата година", посочи министър Христосков. Той подчерта, че е важно е да се спази принципът за постигане на консенсус между преговарящите страни.

Вицепремиерът Христосков съобщи, че ефектът от договорения МОД в икономическите дейности със споразумения е допълнителни 36.2 млн. лева във фондовете на Държавното обществено осигуряване (ДОО). "При разпространение на административното увеличение с 4.2% в браншовете без споразумения допълнителните средства за ДОО ще бъдат близо 50 млн. лева", допълни министърът. Той посочи, че 80% от заетите в реалната икономика получават възнаграждения, по-големи от договорения МОД по икономически дейности.

"Няма изоставане при изплащането на социалните помощи", подчерта министър Христосков. Той съобщи, че на практика за август и септември помощите се изплащат по-рано от крайния срок, който е края на месеца. "Известно изоставане, което вече е наваксано, заварихме в изплащането на средствата за медицински изделия и помощни средства", посочи министърът. Той допълни, че на 18 септември са изплатени 2.4 млн. лева за този вид помощ за месец юли. За август са изплатени 413 хил. лева. Останалата сума от 2.1 млн. лева ще се изплати до края на месеца, както е нормативно определеният срок.

Вестник Сега

✓ Пенсиите няма да се намаляват, а ще растат през 2015 г.

От следващата година пенсиите няма да бъдат намалени или замразени заради прилагането на швейцарското правило и дефлацията, която се очаква към края на годината да е 1%. Това категорично заяви вчера служебният социален министър Йордан Христосков пред БНР по повод на публикация във в. "24 часа". "Що се отнася до някои публикации, стряскащи хората, че ще има намаление, това са несъстоятелни неща. До края на годината очакваме дефлация от 1%, тоест минус 1 процент ще бъде индексът на потребителските цени, докато очакваното увеличение на средноосигурителния доход за тази година ще бъде около 4.8 на сто. Така че ако се приложи швейцарското правило за бюджета за следващата година, то в никакъв случай няма да има намаление на пенсиите догодина, нито пък нулево нарастване, тоест да бъдат замразени на същото ниво", коментира Христосков. Правилото предвижда пенсиите да се индексират годишно с 50% от инфлацията и 50% от ръста на средния осигурителен доход.

Увеличение на пенсионната възраст на миньори и други работници от първа и втора категория труд ще има, но постепенно, както се прави при трета категория, стана ясно от думите на Христосков. За тези хора до 2011 г. не е имало увеличение на годините. През това време пенсионната възраст за трета категория труд при жените нарасна с 5 години и 8 месеца, а при мъжете - с 3 години и 8 месеца. "Съвсем естествено е, че има голяма разлика и постепенно тази разлика трябва да изчезне. До 2028-2030 г. може да бъде намалявана тази разлика. Съвсем естествено е и най-ниската възраст за пенсиониране - 45 г. да изчезне", обясни той. В момента заетите в първа категория труд се пенсионира с 13 години по-рано от тези в трета.

АКТУАЛИЗАЦИЯ

Социалното министерство е предложило на финансовото ведомство постановление за допълнителни 52 млн. лв., колкото се очаква да е дефицитът на социалното министерство до края на годината. Парите ще обезпечат програми за заетост, сред които програма "Сигурност" и други социални политики. 5 млн. лв. ще има за младежката заетост на 8000 младежи. 30 млн. лв. пък ще са за хранителни пакети за най-нуждаещите в обществените трапезарии, за да работят целогодишно.

✓ Христосков увеличава минималните осигуровки в 44 сектора

Ръстът ще е с 4.2% и ще донесе 49 млн. лв. допълнително на НОИ догодина

Дни след изтичането и на последната отсрочка за договаряне на минималните осигурителни прагове между синдикати и работодатели вицепремиерът и социален министър Йордан Христосков обяви, че ще изпълни закана си да наложи административно ръст в икономическите дейности без споразумение. Пред БНР вчера той съобщи, че ще се възползва от правото си по закон и административно ще увеличи минималния осигурителен доход в 44 икономически дейности от общо 85, в които няма договорка. Ръстът ще бъде с 4.2%, колкото е средният договорен ръст в останалите 41 дейности, където се постигна споразумение между работодатели и синдикати.

"Дадохме достатъчно време, за да се договорят работодателите и синдикатите, включително за по-нисък процент на нарастване от 4.2 на сто. Има дори споразумения за запазване на МОД и за следващата година", коментира Христосков. Преговорите са водени при постановката, че догодина минималната работна заплата ще се увеличи от 340 на 380 лв.

От години държавата не се е намесвала толкова значително в договарянето на най-ниските осигуровки. От договорените дейности в пенсионните фондове ще влязат 36.2 млн. лв., но при разпростиране на административното увеличение с 4.2% в браншовете без споразумения допълнителните средства за ДОО ще бъдат 49 млн. лв., допълни министърът. За сравнение тази година очакваният ефект от увеличението на праговете беше едва около 22 млн. лв.

В годините на кризата социалните министри избягваха резки стъпки в тази посока. Хасан Адемов например остави секторите без договорка на нивото от предходната година. Смята се, че административното увеличение на осигурителната тежест води до закриване на работни места и посивяване на икономиката. Още при идването си на власт обаче служебният вицепремиер опроверга тези позиции. По думите му практиката показва, че не намалява заетостта, нито безработицата се увеличава.

В последния момент споразумения са успели да постигнат мелничарите и производителите на безалкохолни напитки, личи от документи на сайта на Българската стопанска камара. При тях ръстът е лек, след като за тази година бяха запазени нивата от 2013 г. Без споразумение остават горското стопанство, пчеларството, производството на месо, зеленчуци, мляко, напитки, тютюневи изделия, текстил и т.н.

В момента 80% от заетите в реалната икономика получават възнаграждения, които са по-големи от договорените прагове по икономически дейности, каза още вицепремиерът. Той смята, че в последните години съзнателно се бяга от споразумение, за да се запази нивото на праговете без промяна.

Има обаче и сектори, където ниските длъжности са с минимален осигурителен доход под 380 лв. В момента такива са някои ниски длъжности в сектори като производство на хлябни и тестени изделия, където въпреки средния осигурителен доход за сектора от 438.27 лв. персоналет остава под 350 лв. В строителството средният ръст е 0.4% и доходът става 470.45 лв. Но три позиции тук остават на 340 лв. Според справката на стопанската камара в строителството са заети над 118 хил. души. Сегашните нива пък остават при производство, пренос и разпределение на електрическа енергия, строителство на автомагистрала, пътища, самолетни писти и др. При тях също има дейности, които са на 340 лв.

ДАННИ

1.924 млн. българи работят в дейности с определен минимален осигурителен доход. Преди последните две споразумения бяха договорени прагове за 987 947 работници и служители. За останалите ще важи административният ръст.

Investor.bg

✓ Над 45% от работещите пенсионери у нас се трудят по финансови причини

В ЕС около 63% от пенсионерите работят по финансови причини, а около 37% - заради удоволствието от работата

Малко над 45% от българските пенсионери, които продължават да работят, го правят по финансови причини, сочат данни на европейската статистическа служба Евростат за състоянието на населението в пенсионна възраст в 28-те държави от Европейския съюз (ЕС) към 2012 г.

Около 15 на сто от работещите български пенсионери се трудят допълнително, за да увеличат бъдещите си пенсионни доходи и едва под 10 на сто правят това заради удовлетворението от работата, отчита Евростат, цитиран от БТА.

Броят на пенсионерите у нас варира около 2,2-2,3 милиона души, а средният годишен размер на изплатена пенсия на един пенсионер у нас за всички видове пенсии достига около 2 500 лева годишно, според данни на националната статистика.

Най-значителен дял от пенсионери, които въпреки възрастта си продължават да се трудят, но заради удоволствието от работата, е отчетен в Норвегия и Дания - над 80 на сто от възрастните хора там работят не заради пари, а за удоволствие. Около 70 на сто от пенсионерите в Люксембург, Белгия, Холандия и Швеция също остават на трудовия пазар заради удовлетворението от работата, а не поради належащи финансови причини, отчита Евростат.

На другия полюс са пенсионерите в Румъния и Гърция, където близо 80 на сто от работещите възрастни хора правят това поради финансови причини. В Словакия, Литва и Латвия близо 70 на сто от пенсионерите също се трудят допълнително заради липса на пари.

В Дания и Люксембург работещите пенсионери се трудят по 22 часа седмично, а в Норвегия - по 28 часа. Най-много допълнителни часове работят пенсионерите в Румъния и Гърция - по 40 часа седмично. Следват пенсионерите в България - по 38 часа седмично, в Словакия и Италия - по 36 часа, в Литва и Кипър - по 34 часа.

Според анализа на Евростат пенсионерите, които работят допълнително поради финансови причини, обикновено се трудят много повече часове от онези, които работят заради удовлетворението от работата. Освен това европейската статистика дефинира следните характеристики като финансови причини за допълнителен труд на пенсионерите: увеличаване на личните средства, осигуряване по-голям семеен доход, както и придобиване на по-високи пенсионни права. Нефинансовите причини за работа на пенсионерите включват само удовлетворение от работата.

Като цяло в ЕС около 63 на сто от работещите пенсионери правят това поради финансови причини, а 37 на сто - заради удоволствието от работата.

В първата група (на работещите по финансови причини) около 80 на сто го правят заради осигуряването на по-високи лични и семейни доходи, 14 на сто - заради увеличение на бъдещи пенсионни права и около 6 на сто - комбинация от двете.

Средно в държавите от ЕС около 16 на сто от хората в пенсионна възраст продължават да работят по едни или други причини, въпреки че получават пенсия за старост, отчита анализът на Евростат.

✓ НАП очаква преизпълнение на приходите от здравни вноски с до 70 млн. лева

Приходната агенция настоява да има достъп до банковата информация за българите

Планът за приходите от здравноосигурителни вноски, събирани от Националната агенция за приходите (НАП), ще бъде преизпълнен с 60-70 млн. лева към края на годината. Това съобщи за Investor.bg говорителят на приходната агенция Росен Бъчваров.

Той уточни, че НАП има преизпълнение на приходите от здравни осигуровки средногодишно с около 40-60 млн. лева.

"Не е реалистично да се очаква, че от хора, които не живеят в България, може да се събират осигуровки", коментира Бъчваров. Същевременно говорителят на НАП допълни, че това е един от митовете, когато се говори за броя на здравно неосигурените и евентуалните приходи за здравната система, ако вноските им се събират.

Припомняме, че от одит на Сметната палата за изпълнението на бюджета на Националната здравноосигурителна каса (НЗОК) за 2013 година преди дни стана ясно, че приходите на Здравната каса от здравноосигурителни вноски през миналата година са нараснали с 4,4 на сто спрямо предходната година. Спрямо отчетените приходи от вноски през 2012 година (1,73 млрд. лв.) за 2013 г. те достигат 1,8 млрд. лева.

Според анализ на Здравната каса пък към момента българите, които не са здравно осигурени, са малко над 2 милиона, от които около 850 хиляди живеят в България, а останалите са трайно в чужбина.

НАП продължава да настоява да има достъп до банковата информация за българите, тъй като има случаи на социално слаби с големи банкови сметки, потвърди още Бъчваров.

Отпадането на изискването хора с минимален доходи или без доходи да плащат здравни вноски е предмет на обсъждане от Министерството на здравеопазването и от Националната здравноосигурителна каса, коментира говорителят на агенцията и тази стара идея, обсъждана отново на работно ниво.

✓ МС ще гласува спогодба на България и Нидерландия срещу двойното данъчно облагане

Ще има промени в Обществения съвет към центъра „Фонд за лечение на деца“

Министерският съвет ще разгледа на днешното си заседание проект на спогодба между България и Нидерландия за избягване на двойното данъчно облагане на доходите. Това става ясно от дневния ред на кабинета.

Очаква се министрите да гласуват и решение за присъединяване на България към Конвенцията за основаване на Европейски университетски институт. Институтът предлага едногодишна магистърска програма в областта на правните науки, докторски програми и научни изследвания по история и цивилизация, икономически, юридически, политически и правни науки.

Страни по Конвенцията са 21 държави-членки на Европейския съюз. Те са поели задължение да признават дипломите, издадени от Европейския университетски институт. Ратифицирането на Конвенцията от Народното събрание ще даде възможност на младите хора от България да се обучават и да провеждат научноизследователска работа в един от най-престижните институти в Европа в областта на обществените и хуманитарните науки. За България са определени до 12 стипендии годишно.

Министрите ще обновят и състава на Обществения съвет към центъра „Фонд за лечение на деца“. Целта е да се подобри функционирането на Съвета и да се осигурят условия за ползването на достъпна медицинска помощ за най-малките пациенти.

✓ От всички оперативни програми най-напреднала е работата по "Човешки ресурси"

Напредък има и в преговорите по програма „Региони в растеж“, отчете Илияна Цанова

От всички оперативни програми в най-напреднала фаза е работата по програма „Човешки ресурси“. По нея са постигнати конкретни договорености с ЕК и финалният вариант утре ще бъде разгледан от Министерския съвет. Това е било отчетено на работна среща на вицепремиера по управление на евросредствата Илияна Цанова с ресорните зам.-министри и ръководители на управляващите органи, съобщи от пресслужбата на МС.

Според съобщението техническите срещи с Еврокомисията за отразяване на официалните коментари по проектите на оперативните програми 2014-2020 г. се осъществяват според заложения план.

В началото на август седем програми получиха коментари от Брюксел, като повечето от тях вече са отразени и са започнали преговори по същество.

Тази седмица се очаква Програмата за развитие на селските райони (ПРСР) да получи първите коментари. Единствено програма „Морско дело и рибарство“, чието изготвяне е забавено през първата половина на годината, не е изпратена в Брюксел. След като забавянето е наваксано, програмата ще бъде подадена до края на месеца.

От средата на септември технически срещи със съответните дирекции в ЕК са провели ръководителите на оперативните програми „Иновации и конкурентоспособност“, „Региони в растеж“, „Човешки ресурси“ и „Наука и образование за интелигентен растеж“.

Предстоят преговорите за програмите „Транспорт“ (на 26 септември) и „Околна среда“ (на 30 септември). Очаква се конкретна дата за ОП „Добро управление“.

Напредък има и в преговорите по програма „Региони в растеж“. Двете страни са обсъждали варианти по повод предложението да бъдат финансирани 67 града, включително обособяването на водещи центрове и към тях малки градове с подкрепящи функции.

Припомняме, че България настоява пред ЕК 67 града да получат финансиране по програма „Региони в растеж“, а от Брюксел предлагаша средствата да се концентрират в 5 до 10 големи града, за да се постигне действителен растеж, а не разпиляване на ресурса. Целта е населените места да получат средства за интегрирано градско развитие.

Днес е отчетено още, че по отношение на инвестициите в здравеопазването безспорен приоритет е спешната медицинска помощ. Останалите инвестиции са обвързани с конкретни реформи в сектора.

Напредък отчита и новата програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, чийто актуализиран вариант е изпратен в Брюксел.

В рамките на днешната среща са коментирани и видът и размерът на финансовите инструменти, чието използване ЕК силно препоръчва по всички приоритетни оси на програма „Иновации и конкурентоспособност“.

Анализите, които скоро предстои да бъдат завършени, ще определят параметрите на финансовите инструменти и по други програми – „Околна среда“, „Регионално развитие“ и „Човешки ресурси“. Било е подчертано, че това е подходящ механизъм за привличане на частен ресурс и финансиране на повече проекти.

Очаква се до 15 октомври актуализираните варианти по оперативните програми да бъдат изпратени в Брюксел, след което Комисията може да изпрати отново коментари или да покани управляващите органи на среща.

„Отчитаме максимална мобилизация както на политическо, така и на експертно ниво за отразяването на коментарите на ЕК и решаването на отворените въпроси“, коментира Илияна Цанова.

✓ Продължава разплащането на проекти по "Околна среда" с пари от бюджета

Целта е да продължи работата на строителните фирми

Нови 51 млн. лв. ще бъдат разплатени по Оперативна програма „Околна среда 2007 - 2013 г.“ на бенефициентите още тази седмица. Средствата са отпуснати от Министерството на финансите след искане за лимит, подаден в средата на месец август от Управляващия орган, съобщиха от Министерството на околната среда и водите.

Припомняме, че заради проблеми с обществените поръчки, организирани от общините, през ноември миналата година Брюксел блокира средствата по програмата. Това сериозно затрудни строителните фирми, които работят по различни проекти, финансирани от програмата.

След преговори с ЕК стана ясно, че финансова корекция от 9,5%, или 152,9 млн. лв. ще бъде наложена на 239 проекта по оперативната програма.

Междувременно от август със средства от бюджета държавата започна да се разплаща със строителите, в очакване програмата да бъде размразена.

С последното текущо разплащане ще се гарантира продължаване на работата по изпълнение на проектите, обясняват от МОСВ.

Екоминистерството иска от Министерство на финансите да бъдат покрити и други разходи на бенефициенти за още 36 млн. лева.

Бенефициентите, на които ще бъдат разплатени средства са: общините Благоевград, Панагюрище, Сливен, Бургас, Свиленград, Първомай, Аксаково, Бяла (Варна), Столична община (Банкя), Казанлък, Кърджали, Добрич, Луковит, Дирекция „Национална служба за защита на природата“ в МОСВ, Дирекция на Природен парк „Беласица“ към ИАГ и Главна дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ в МВР.