

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

## 21.10.2014 г.

*Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите*

### [Българско национално радио](#)

#### **✓ Работодатели и синдикати се срещат с Екатерина Захариева заради Енергийния борд**

Работодатели и синдикати се обявиха против начина, по който функционира Енергийният борд, в отворено писмо до служебния премиер Георги Близнашки и вицепремиера Екатерина Захариева. Документът е подписан от КНСБ, КТ "Подкрепа", Асоциацията на индустриалния капитал, Българската стопанска камара и редица други организации.

Енергийният борд е конструиран по такъв начин, съставът му е такъв, че преобладават представители или преки производители на скъпа енергия. Те имат мнозинство там. Всички социални партньори са една малка част от този борд. Той се превръща в една форма за регистрация на взети на друго място решения или за легитимиране на решения, които по никакъв начин не се взимат там. Това заяви в предаването "12+3" Васил Велев – председател на Асоциацията на индустриалния капитал /АИКБ/.

Според него проблемът с Енергийния борд е общ за всички обществени съвети, където се появяват лица с неясно представителство.

Нашето предложение е този борд да бъде съставен от представители на държавата, на синдикатите, на работодателите и на потребителските организации. Всичките браншови организации се представляват от съответните работодателски или синдикални организации. Ако не им харесват тези, които в момента ги представляват, да си създадат други, заяви Васил Велев.

Той съобщи, че в резултат на писмото са получили покана за среща днес следобед с вицепремиера Екатерина Захариева. Цялото интервю с Васил Велев можете да чуете от [звукския файл](#).

### [dariknews.bg](#)

#### **✓ Претоварване стресира над половината от българските работници**

Ирландия, Дания, Великобритания, Гърция и Белгия са на първите пет позиции по предприемани от страна на работодателите мерки за контрол на стреса в предприятията, докато България и Испания са на последните две места сочат данни от европейски проучвания, уточни за БТА експертът по безопасност и здраве при работа Деяна Илиева, доктор по ергономия.

Илиева представи на семинар резултатите от проучване на общественото мнение в Европа, направено от Европейската агенция по безопасност и здраве при работа и от Паневропейско проучване от 2013 година.

Претоварване с работа и несигурност за бъдещето на компанията са основните причини, които предизвикват стрес на работното място при българите, коментира Деяна Илиева.

Повече от половината от българските работници се стресират заради претоварване с работа

Малко над 65 на сто от българските работници се стресират заради претоварване с работа, на 40,5 на сто не им стига времето, а над 20 на сто са изложени на психически или физически тормоз по време на работа. Според изследванията половината от работещите в България мислят, че стресът не се контролира там, където работят и само 9 на сто смятат, че се извършва добър контрол.

Относително най-болни вследствие на работа са наетите в секторите образование, хуманно здраве и социална работа, добивна промишленост. Най-малко се оплакват от здравословни проблеми в секторите селско, горско и рибно стопанство, търговия, ремонт на автомобили и административни и спомагателни дейности, сочат резултатите от национално изследване на Главна инспекция по труда от 2012 г.

От обща умора и здравословни проблеми поради стрес, най-засегнати са работещите в образованието. Най-много проблеми със съня имат работещите в сектор "хуманно здравеопазване и социална работа" и преработваща промишленост и отново в образованието.

Тревога, породена от работа, най-често се среща в секторите образование, хуманно здравеопазване и социална работа, както и в държавното управление.

Всеки ден по 20 на сто от българските работници не идват на работа

В нашите компании практика е 85 на сто от работодателите да се оплакват от работниците и служителите си, защото всеки ден 20 на сто от персонала по някакви причини не идва на работа, коментира за БТА председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев. Друг феномен, по думите му, е свързан с масовите епидемии, които обхващат работниците в България - например по гроздобер, розобер или при брането на череши. Тогава българските труженици си взимат по три дни болнични, платени от работодателя, за да свършат личната работа. Според Велев оплакването от претоварване е свойствено за българина, защото той и без това се определя като най-нещастен във всички класации, същевременно всеизвестен е фактът, че у нас производителността е четири пъти по-ниска от средноевропейската при работа с едни и същи машини, коментира Велев.

По повод оплакването на работниците, че се стресират, защото не им стига времето, Велев риторично попита: "Кое време - за кафета, за цигари, да разкажат как са прекарвали уикенда?" Според него въпреки усилията на правителство и синдикати да няма мотивация за повишаване на производителността на българския работник с непремереното увеличаване на минималната заплата и помощите за безработни, все още работодателите имат желание да мотивират подчинените си за работа.

Политими Паунова, изпълнителен директор на Българската асоциация на металургичната индустрия, коментира, че работещите в дружествата от металургията не са подложени на стрес от несигурността за работно си място, заради стабилните темпове на развитие на отрасъла, за разлика от заетите в енергетиката и други непреструктурирани сектори. В металургичния бранш все повече работните места се "извеждат" от цеховете към компютърните зали и това вече не е браншът на хората с ниско образование. В металургията отдавна всяка година на браншово ниво се организират обучения по безопасна работа. Производителността на труда се увеличава на базата на въвеждането на нови технологии, категорична е Паунова.

Най-стресирани били работодателите в България

По думите на експерта по безопасност и здраве при работа Деяна Илиева, когато българските работодатели са потърсени за мнения по въпросите на стреса на работното място, почти всички са говорили за психическото напрежение, което те самите изпитват, а не за това сред работниците. В България половината работници считат, че стресът не се управлява добре на тяхното работно място.

Твърде многото информация за изискванията към дейността, която извършват работниците, както и липсата на точни процедури са едни от факторите за стрес. Прекалено елементарната задача и твърде малкото натоварване в дейности като тези, които извършват портиерите, също могат да предизвикат стрес, коментира Илиева. На другия полюс са например охранителите, които са натоварени с много тежки задачи. Работата в екип, помощта от колегите или нежеланието за сътрудничество, също определят какво ще е психичното натоварване на работното място. Физическите фактори като шум, осветление, както и обществените като натиск да се държиш по определен начин, също могат да предизвикат стрес, посочи Илиева.

Младите работници по-често се оплакват от стрес

Работещите, които не извършват ръчен труд, са по-склонни спрямо тези, които извършват ръчна работа, да казват, че случаите на стрес не се контролират добре на тяхното работно място /54 на сто спрямо 40 на сто/, сочат данните от Паневропейско проучване.

Анкетата сред българските работници показва, че младите хора се оплакват от стрес по-често от по-възрастните работници. Според Илиева причините са в прекалено големите очаквания, самооценката, начинът, по който възприемат натоварване и претенциите, свързани с ниво на знания на младежите сравнено с тези, които работят от по-дълго време.

## [Вестник Дума](#)

### ✓ България е на последно място в Европа по контрол на стреса

България е на последно място в Европа по мерки, които се предприемат в предприятията за контрол на стреса, коментира експертът по безопасност и здраве при работа Деяна Илиева. Малко над 65% се стресират заради претоварване с работа, на 40,5% не им стига времето, а над 20% са изложени на психически или физически тормоз, докато изпълняват задълженията си, поясни тя. Най-болни вследствие на работа са наетите в секторите образование, хуманно здраве и социална работа, добивна промишленост. Най-малко се оплакват от здравословни проблеми в селското, горско и рибно стопанство, търговия, ремонт на автомобили и административни и спомагателни дейности, сочат резултатите от национално изследване на Главната инспекция по труда от 2012 г.

Всеки ден по 20% от работещите не идват на работа, заяви председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев. По думите му масови епидемии обхващат хората по гроздобер, розобер или при брането на череши.

Анкетата сред българските работници показва, че младите хора се оплакват от стрес по-често от по-възрастните работници. Според експертите причините са в прекалено големите очаквания, самооценката, начина, по който възприемат натоварване и претенциите, свързани с ниво на знания на младежите, сравнено с тези, които работят от по-дълго време.

#### **✓ Близко две трети от българските работници са стресирани от претоварване с работа**

*Всеки ден по 20 на сто от българските работници не идват на работа, сочат данни на Асоциацията на индустриалния капитал в България*

Малко над 65 на сто от българските работници се стресират заради претоварване с работа, на 40,5 на сто не им стига времето, а над 20 на сто са изложени на психически или физически тормоз по време на работа, сочи изследване, цитирано от БТА.

Половината от работещите у нас мислят, че стресът не се контролира там, където работят, и само 9 на сто смятат, че се извършва добър контрол.

Относително най-болни вследствие на работа са наетите в секторите образование, хуманно здраве и социална работа, добивна промишленост. Най-малко се оплакват от здравословни проблеми в секторите селско, горско и рибно стопанство, търговия, ремонт на автомобили и административни и спомагателни дейности, сочат резултатите от национално изследване на Главна инспекция по труда от 2012 г.

От обща умора и здравословни проблеми поради стрес най-засегнати са работещите в образованието. Най-много проблеми със съня имат работещите в сектор "хуманно здравеопазване и социална работа" и преработваща промишленост и отново в образованието. Тревога, породена от работа, най-често се среща в секторите образование, хуманно здравеопазване и социална работа, както и в държавното управление.

Младите хора се оплакват от стрес по-често от по-възрастните работници, сочи анкета сред българските работници.

Работещите, които не извършват ръчен труд, са по-склонни спрямо тези, които извършват ръчна работа, да казват, че случаите на стрес не се контролират добре на тяхното работно място (54 на сто спрямо 40 на сто), сочат данните от паневропейско проучване през 2013 г.

Всеки ден по 20 на сто от българските работници не идват на работа

В нашите компании практика е 85 на сто от работодателите да се оплакват от работниците и служителите си, защото всеки ден 20 на сто от персонала по някакви причини не идва на работа, коментира за БТА председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев.

Друг феномен, по думите му, е свързан с масовите епидемии, които обхващат работниците в България - например по гроздобер, розобер или при брането на череши. Тогава българските труженици си взимат по три дни болнични, платени от работодателя, за да свършат личната работа.

Според Велев оплакването от претоварване е свойствено за българина, защото той и без това се определя като най-нешастен във всички класации. Същевременно всеизвестен е фактът, че у нас производителността е четири пъти по-ниска от средноевропейската при работа с едни и същи машини, коментира Велев.

Политими Паунова, изпълнителен директор на Българската асоциация на металургичната индустрия, коментира, че работещите в дружествата от металургията не са подложени на стрес от несигурността за работното си място заради стабилните темпове на развитие на отрасъла, за разлика от заетите в енергетиката и други непреструктурирани сектори.

В металургичния бранш все повече работните места се "извеждат" от цеховете към компютърните зали и това вече не е браншът на хората с ниско образование. В металургията отдавна всяка година на браншово ниво се организират обучения по безопасна работа. Производителността на труда се увеличава на базата на въвеждането на нови технологии, категорична е Паунова.

#### **✓ Бизнес и синдикати искат промени в Енергийния борд**

*В структурата преобладават представителите на скъпа енергия, обяснява Васил Велев*

Работодатели и синдикати се обявиха против начина, по който функционира Енергийният борд у нас. Те изразиха несъгласието си в работата на структурата чрез отворено писмо, отправено към служебния премиер Георги Близнашки и вицепремиера Екатерина Захариева.

Документът е подписан от КНСБ, КТ"Подкрепа", Асоциацията на индустриалния капитал, Българската стопанска камара и редица други организации. Енергийният борд е конструиран по такъв начин, съставът му е такъв, че преобладават представители или преки производители на скъпа енергия. Те имат мнозинство там. Всички социални партньори са една малка част от този борд. Той се превръща в една форма за регистрация на взети на друго място решения или за легитимиране на решения, които по никакъв начин не се взимат там. Това заяви Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал/АИКБ/. Според него проблемът с Енергийния борд е общ за всички обществени съвети, където се появяват лица с неясно представителство.

Нашето предложение е този борд да бъде съставен от представители на държавата, на синдикатите, на работодателите и на потребителските организации. Всичките браншови организации се представляват от съответните работодателски или синдикални организации. Ако не им харесват тези, които в момента ги представляват, да си създадат други, категоричен бе Велев, цитиран от БНР.

#### ✓ Работодатели и синдикати се оплакват на премиера от Енергийния борд

Работодатели и синдикати се обявиха против начина, по който функционира Енергийният борд, в отворено писмо до служебния премиер Георги Близнашки и вицепремиера Екатерина Захариева.

Документът е подписан от КНСБ, КТ"Подкрепа", Асоциацията на индустриалния капитал, Българската стопанска камара и редица други организации.

Енергийният борд е конструиран по такъв начин, съставът му е такъв, че преобладават представители или преки производители на скъпа енергия. Те имат мнозинство там. Всички социални партньори са една малка част от този борд. Той се превръща в една форма за регистрация на взети на друго място решения или за легитимиране на решения, които по никакъв начин не се взимат там.

Това заяви в предаването „12+3“ на БНР Васил Велев - председател на Асоциацията на индустриалния капитал.

Според него проблемът с Енергийния борд е общ за всички обществени съвети, където се появяват лица с неясно представителство.

„Нашето предложение е този борд да бъде съставен от представители на държавата, на синдикатите, на работодателите и на потребителските организации. Всичките браншови организации се представляват от съответните работодателски или синдикални организации. Ако не им харесват тези, които в момента ги представляват, да си създадат други“, заяви Васил Велев.

Той съобщи, че в резултат на писмото са получили покана за среща днес следобед с вицепремиера Екатерина Захариева.

#### ✓ Стресиран ли е българският работник?

Работодателите в България правят най-малко, за да подобрят работната среда на своите служители. Това показват данни от проучване на общественото мнение в Европа, направено от Европейската агенция по безопасност и здраве при работа и здраве при работа и от Паневропейско проучване от 2013 година.

В България половината работници считат, че стресът не се управлява добре на тяхното работно място. Твърде многото информация за изискванията към дейността, която извършват работниците, както и липсата на точни процедури са едни от факторите за стрес.

Експертът по безопасност и здраве при работа Деяна Илиева сподели пред БТА, че за българите основните причини, които предизвикват стрес на работното място, са претоварване с работата и несигурност за бъдещето на компанията, в която работят.

Проучването показва още, че повече от половината български работници се претоварват на работното място. Над 40% от българите казват, че не им стига времето, а над 20 на сто са изложени на психически или физически тормоз по време на работа.

Най-болни вследствие на работа са наетите в секторите образование, хуманно здраве и социална работа, добивна промишленост. Най-малко се оплакват от здравословни проблеми в секторите селско, горско и рибно стопанство, търговия, ремонт на автомобили и административни и спомагателни дейности.

На фона на недоволството от страна на работниците, работодателите също негодуват. Причината е, че всеки ден по 20 на сто от българските работници не идват на работа. Това каза председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев.

Той допълни още, че масово работници си взимат по три дни болнични, за да си вършат личната работа. Масов феномен според Велев са епидемиите, които плъзват точно по време на гроздобер, розобер или когато се берат черешите.

По повод оплакването на работниците, че се стресират, защото не им стига времето, Велев риторично попита: "Кое време - за кафета, за цигари, да разкажат как са прекарвали уикенда?".

Данните от проучването показват още, че младите се оплакват по-често от стрес на работното място, отколкото възрастните. Главните причини за недоволство сред младите са прекалено големите очаквания, самооценката и претенциите, свързани с ниво на знания на младежите, сравнено с тези, които работят от по-дълго време.

#### ✓ При беритбата на рози, череша и грозде работниците масово „боледуват“

85 на сто от работодателите в Асоциацията на индустриалния капитал в България се оплакват от работниците и служителите си, защото всеки ден 20 на сто от персонала по някакви причини не идва на работа. Така председателят Васил Велев коментира пред БТА национално изследване на Главна инспекция по труда.

Велев посочи и друг феномен. Масовите „епидемии“ обхващат работниците в България по гроздобер, розобер или при беритба на череша. Тогава българските труженици си взимат по три дни болнични, платени от работодателя, за да свършат личната работа.

Малко над 65 на сто от българските работници се стресират заради претоварване с работа, на 40.5 на сто не им стига времето, а над 20 на сто са изложени на психически или физически тормоз по време на работа, сочат данните от изследването.

Половината от работещите у нас мислят, че стресът не се контролира там, където работят, и само 9 на сто смятат, че се извършва добър контрол.

Относително най-болни вследствие на работа са наетите в секторите образование, хуманно здраве и социална работа, добивна промишленост. Най-малко се оплакват от здравословни проблеми в секторите селско, горско и рибно стопанство, търговия, ремонт на автомобили и административни и спомагателни дейности, сочат резултатите от национално изследване на Главна инспекция по труда от 2012 г.

[newsline.bg](http://newsline.bg)

#### ✓ **Работодатели и синдикати се срещат с Екатерина Захариева за Енергийния борд**

Работодатели и синдикати се обявиха против начина, по който функционира Енергийният борд, в отворено писмо до служебния премиер Георги Близнашки и вицепремиера Екатерина Захариева.

Документът е подписан от КНСБ, КТ „Подкрепа“, Асоциацията на индустриалния капитал, Българската стопанска камара и редица други организации.

Енергийният борд е конструиран по такъв начин, съставът му е такъв, че преобладават представители или преки производители на скъпа енергия. Те имат мнозинство там. Всички социални партньори са една малка част от този борд. Той се превръща в една форма за регистрация на взети на друго място решения или за легитимиране на решения, които по никакъв начин не се взимат там. Това заяви в предаването „12+3“ Васил Велев - председател на Асоциацията на индустриалния капитал/АИКБ/.

Според него проблемът с Енергийния борд е общ за всички обществени съвети, където се появяват лица с неясно представителство. Нашето предложение е този борд да бъде съставен от представители на държавата, на синдикатите, на работодателите и на потребителските организации. Всичките браншови организации се представляват от съответните работодателски или синдикални организации. Ако не им харесват тези, които в момента ги представляват, да си създадат други, заяви Васил Велев.

Той съобщи, че в резултат на писмото са получили покана за среща днес следобед с вицепремиера Екатерина Захариева.

[3e-news.net](http://3e-news.net)

#### ✓ **Работодатели и синдикати се срещат с вицепремиера Захариева заради Енергийния борд**

Представители на национално представителните работодателски и синдикални организации се срещат днес с вицепремиера Екатерина Захариева по повод на отвореното писмото, с което обявиха против начина, по който функционира Енергийният борд. Документът бе публикуван в края на миналата седмица и е адресиран до премиера Георги Близнашки и вицепремиера Захариева.

В него организациите изразяват силното си неудовлетворение от "начина на функциониране на Енергийния борд и безотговорното му ползване за обосноваване на вече взети решения".

За съжаление, след две проведени заседания на Борда и избор на членовете на експертните групи към него, се потвърждават нашите опасения, изразени в писмо от 26.08.2014 г. на КТ „Подкрепа“ (приложено), се сочи в писмото. Ето какви слабости в работата на борда посочват организациите:

- След избора на членове на експертните групи към Борда е видно, че нито един представител на национално представените работодателски и синдикални организации не попадна в техния състав. След наше изрично настояване г-н Антон Иванов (кандидат на КНСБ и КТ „Подкрепа“) беше назначен от т. нар. „държавна квота“.

- Свидетели сме на оформяне на силни лобистки групи, както в състава на Енергийния борд, така и в състава на тематичните работни групи към него.

- Факт е, че Енергийният борд вече беше използван за легитимация на вече взето решение за увеличаване на цената на електроенергията от 01.10.2014г. (изявление на министър Щонов, виж <http://video.bgn.es.com/view/50941>). Подобно решение нито е било обект на дискусия, нито е подлагано на гласуване от членовете на Борда, без да споменаваме абсурдното изявление на г-жа Светла Тодорова – председател на ДКЕВР, че размерът на 10-процентовото увеличение на цената на тока бил определен от ... журналистите.

"Категорично не приемаме подобен модел на работа. Няма да приемем да бъдем използвани като бутафорен декор за PR-акции, внушаващи, че еднолични решения са консенсусни и зад тях стоят представителите на социалните партньори", сочат представителните работодателски и синдикални организации.

В писмото се подчертава, че Енергийният борд е натоварен с огромни обществени очаквания и от решенията му произтича сериозна институционална отговорност. Затова бизнесът и синдикатите настояват:

1. Бордът да бъде съставен от организации, които представляват различните обществени интереси и имат необходимия институционален и експертен капацитет, в т.ч.:

- Представителните организации на работодателите и на работниците и служителите, които представляват в огромна степен самите потребители.

Организациите на потребителите, в т.ч. организациите на енергийните потребители;

- Отрасовите/браншовите организации на работодателите и на синдикатите в сферата на енергетиката.

В Енергийния борд НЕ трябва да участват регистрирани по Търговския закон юридически лица, независимо от дела им в производството или в разпределението на електроенергия в България. Тези дружества се представляват от съответните браншови и национални работодателски организации.

2. Решенията на Енергийния борд да се вземат с консенсус, съгласно утвърдената практика в тристранното сътрудничество.

Документът е подписан от Асоциация на индустриалния капитал в България, Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес, Българска търговско-промишлена палата, Конфедерация на работодателите и индустриалците в България, Конфедерация на независимите синдикати в България и Конфедерация на труда „Подкрепа“.

[varna24.bg](http://varna24.bg)

#### ✓ Половината българи се трудят в стресова среда

Учителите и лекарите са най-стресиращите професии у нас. Това показва национално проучване на Главната инспекция по труда (ГИТ) за миналата година.

Оказва се, че шумът, който вдигат децата в клас, е основен източник на стрес за преподаватели. Заради напрежението от работата с пациентите и колегите лекарите пък губят съня си, показват още данните от проучването. Заетите в сферата на образованието и здравеопазването оглавяват класациите за най-много заболявания вследствие на напрежението на работното място. Челната тройка на проблемите със здравето, провокирани от стресовата професия, допълват журналистите.

"Има доказана връзка между напрежението в офиса и високото кръвно, язвата, диабета и проблемите с опорно-двигателната система", заяви главният асистент в катедрата по трудова медицина към Медицинския университет д-р София Евстатиева. Стресът е основна причина и за умората и тревожността на учителите и лекарите. Оказва се, че чиновниците също попадат в графата с най-тревожните професии.

Според анализ на Европейската агенция по здраве и безопасност при работа половината българи се трудят в стресова среда. Над 50% от европейските служители също признават, че стресът е неизменна част от работата им. Българските работодатели, за разлика тези в Европа, рядко предприемат обаче мерки за намаляване на напрежението в службата. Под 10% от предприятията у нас прилагат антистрес техники. "В това отношение сме на предпоследно място в Европа, като след нас е само Испания", отчете специалистът по безопасни условия на труд Деяна Илиева.

За да се борят с напрежението, фирмите у нас организират спортни дни и конкурси за рисунки на децата. В Европа пък залагат на по-нетрадиционни мерки като "телефон на промените". Това е телефонна линия, която се прилага в случаите на големи промени в компанията. На "телефона на промените" могат да се обадят всички служители, които искат да потвърдят или отхвърлят дочут слух за фирмата.

Европейското проучване показва още, че всеки пети българин е подложен на психическо насилие на работното си място. При работещите пряко с клиенти като сервитьорите например тормозът се изразява във формата на физическо насилие. Междувременно данни на АИКБ показаха, че 20% от служителите отсъстват ежедневно от работното си място.

*Важни обществено-икономически и политически теми*

[Вестник 24 часа](#)

#### ✓ Европейският банков орган иска БНБ да даде достъп до влоговете в КТБ

Европейският банков орган (European Banking Authority - EBA) официално е информирал Българската народна банка (БНБ) и Фонда за гарантиране на влоговете, че те са нарушили член 1(3)(i) и член 10 на директивата 94/19/ЕС (директивата за схемите за гарантиране на депозитите), съобщи от организацията. [Официалното изявление може да видите тук.](#)

Европейският банков орган информира двете национални институции какви действия трябва да предприемат, да за изпълнят задълженията си, определени им от европейското законодателство.

Европейският банков орган е помолил БНБ да гарантира на вложителите в КТБ и ТБ "Виктория" достъп до влоговете им, защитени по силата на Директивата гаранции на депозитите (DGS Directive) от 21 октомври 2014 година.

Европейският банков орган започна разследване за евентуално нарушаване на европейските разпоредби от компетентните органи в България на 25 септември, за да провери дали мерките, взети от надзора на българската банка КТБ, представляват евентуално нарушаване на изискванията на директивата на ЕС за схемата за гарантиране на депозитите. Според нея притежателите на влогове трябва да бъдат компенсирани не по-късно от 25 работни дни след прекратяването на достъпа до депозитите.

Европейският банков орган информира вчера БНБ, че тя трябва напълно до премахне ограниченията пред достъпа до депозитите, произлезли от надзорните й действия в КТБ и ТБ "Виктория", или веднага да задейства механизма за изплащане на дължимите и проверени искания от фонда за гарантиране на влоговете. Европейската надзорна институция допълва, че ако БНБ не успее да вземе една от посочените две необходими мерки, то тогава гаранционният фонд ще трябва да изплати заявените претенции и да провери исканията.

#### ✓ Представят вариантите за пенсионна реформа

Консултативният съвет към вицепремиера и министър на труда и социалната политика Йордан Христосков ще представи днес варианти за продължаване на пенсионната реформа. Съветът изготви пакет от предложения за промени в осигурителната система. Кой от тях ще бъдат внесени за обсъждане и гласуване в парламента, ще реши следващият редовно избран кабинет, съобщи БНР.

Вариантите за продължаване на реформата са в отговор на препоръки и критики към страната ни от Европейската комисия. На България бе препоръчано да премахне поетапно възможностите за ранно пенсиониране, да въведе една и съща законоустановена пенсионна възраст за мъжете и жените, да въведе по-строги критерии и механизми за контрол при отпускането на пенсии за инвалидност, така че да се ограничат ефективно злоупотребите. Препоръчва се да се планира годишно увеличаване на възрастта за пенсиониране на базата на обвързващ механизъм с продължителността на живота. Работещи в силовите ведомства вече протестираха срещу въвеждането на минимална възраст за пенсиониране. За да се избегне напрежение и масово напускане с цел пенсиониране, което би затруднило работата в министерствата на отбраната, правосъдието и вътрешните работи, Консултативният съвет предлага въвеждане на преходен период - от 3 до 5 години, в които оставащите на работа в системата ще имат право да се пенсионират при досегашните условия. В краткосрочните мерки на Консултативния съвет се предлага да се повиши още от догодина възрастта за пенсиониране и за трите категории труд, да се увеличи поне с процент вноската за пенсии, като се запази съотношението на плащане - 60 процента от работодателя и 40 от работника.

Решение се предлага и за хората от първа и втора категория труд, осигурявани в професионалните фондове. Мнението е, че фондовете трябва да започнат да плащат срочни пенсии в размер, свързан с натрупаното по личните партиди. А НОИ да доплаща разликата в размера до изчислената пенсия.

#### **✓ 1 млрд. лв. дупка в КТБ, ще вземат лиценза, май**

Около 1 млрд. лева е дупката в КТБ - с толкова загубата на банката е по-голяма от капитала ѝ. Това е записано в одитния доклад на квесторите, твърдят информирани източници. Днес документът бе внесен в БНБ. Очаква се централната банка да обяви становището си по доклада в сряда.

Както в. "24 часа" писа, заради декапитализацията КТБ най-вероятно ще остане без лиценз. Решението на БНБ за това се очаква в края на този месец. Източници от централната банка прогнозираха, че след отнемането на лиценза в 20-дневен срок ще има готовност за изплащане на защитените депозити чрез фонда за гарантиране на влоговете.

Всеки притежател на гарантиран депозит трябва да заяви във фонда дали иска изплащане на цялата сума, на част от него или да поиска прехвърлянето му в друга банка.

Депозитите до 100 000 евро в КТБ са общо за 3,684 млрд. лв., а в дъщерната банка "Виктория" - 55 млн. лв. Във фонда за гарантиране на влоговете има 2,103 млрд. лв. При този вариант държавата трябва да покрие разликата от 1,7 млрд. лв. Очакванията са това да стане чрез държавно гарантирани облигации, които ще емитира фондът, както и със заем от бюджета в размер на 700 млн. лв.

Това обаче ще е възможно само ако новият парламент гласува актуализирането на държавния бюджет, където двете опции са записани.

Запознати с одита казват, че в него раздадените кредити са подредени в четири групи.

В първата са всички заеми, отпуснати на работещи компании, които се обслужват редовно. Във втората са тези с просрочие от над 30 дни.

В третата група са събрани проблемните кредити, получателите на които са лица без реален бизнес, офшорни компании или такива с неясни собственици.

В последната група са кредитополучателите в технически фалит и без реални обезпечения. Запознати твърдят, че най-много били заемите в последните две групи - общо около 3,5 млрд. лв., а в първите две размерът бил около 1,8 млрд. лв.

Ако КТБ остане без лиценз, не означавало автоматично, че тя ще бъде обявена в несъстоятелност. Може да се приеме план за оздравяването ѝ чрез одържавяване или от настоящите акционери или с нови инвеститори.

Цветан Василев пък, който чрез фирмата си "Бромек" е мажоритарен акционер в КТБ, изпрати писмо, в което намекна, че се оттегля като собственик в банката. Василев пише, че капитализацията на КТБ следва да се осъществи основно на акционерно ниво. За целта най-вероятно ще се използва "Бромек", но вече без мое участие, казва Василев.

Той посочва още, че се "подготвя почвата за ликвидацията на банката и така желаното разграбване на нейните апетитни активи, които ще бъдат скоростно разпределени на правилните инвеститори на завидно добри цени". Василев дава три примера. Първият е с "Петрол", чиято оценка била за 400 млн. евро. Три от четирите основни акционери в "Петрол" обаче били поставени от одиторите в трета група кредитополучатели, а четвъртият - във втора. Това навежда на мисълта, че се цели "Петрол" да бъде продаден на цена до 130 млн. евро, казва Василев. Другият пример е с групата хотели "Сана Спейс", които имали кредити за 6,5 млн. евро, а стойността им била минимум 25 млн. евро, но се готвела продажбата на заема по номинал.

Последният пример е със стъкларския завод "Рубин" в Плевен, за който Василев твърди, че струва поне 50 млн. евро, но имало огромен риск да бъде пласиран безплатно на предишния собственик.

Къщата на семейство Василеви на Женевското езеро била купена с кредит, става ясно от интервю на съпругата на Василев - Антоанета Василева пред novinite.bg. За покупката на имота за 20 млн. евро съобщи в. "Труд" преди седмица.

Василева посочва, че къщата е на нейно име, но е съпружеска имуществена собственост и имотът е посочен в данъчната ѝ декларация.

Виолина Маринова напуска борда на БСК заради искана оставка на Искров

Рунаците готови да купят банка "Виктория"

Изпълнителният директор на Банка ДСК Виолина Маринова заяви, че ще подаде оставката си като член на УС на Българската стопанска камара.

Като причина за взетото решение Маринова посочва несъгласието си с поисканата от БСК и синдикатите оставка на УС на БНБ и на управителя Иван Искров. Това би довело до дестабилизация на банковата система и допълнително би усложнило ситуацията у нас, става ясно още от съобщението.

В петък Българската стопанска камара и други работодателски организации поискаха оставката на управата на БНБ и на Искров. Като основен мотив те посочиха несъгласието с действията на банковия регулатор да разпродава кредити на банка "Виктория", която е част от групата на КТБ.

От Банка ДСК посочват, че през последните месеци на усложнена обстановка около ситуацията с КТБ Маринова се е въздържала от публични изявления и коментари. "Не мога да позволя нито моето име, нито авторитетът на "Банка ДСК" да бъдат свързани с опити за нагнетяването на напрежението в банковата сфера", посочва Маринова.

Междувременно стана ясно, че руската Банк Российский кредит е изразила готовност да придобие 100% от капитала на "Виктория".

В писмо, внесено в Министерството на финансите, мениджмънтът на руската банка е обявил, че са готови да изпълнят всички изисквания на БНБ за започване на преговори за покупката, както и да представят гаранции за намеренията си. От писмото става ясно още, че руснаците имат трайни намерения за инвестиции в областта на банковия, финансовия и капиталовия пазар у нас. Очаква се в най - скоро време руската банка да представи своя екип за преговори, който щял да даде и официална пресконференция.

От БНБ не коментираха дали и в централната банка има получено писмо от руснаците.

Преди време БНБ обяви, че един от вариантите за банка "Виктория" е продажбата на кредитния ѝ портфейл. Срокът за оферти за това изтече на 15 октомври. След като се запознаят с тях, от централната банка щели да вземат решение дали предложените цени покриват задълженията на банката и дали сумата ще стигне тя да бъде отворена отново.

## [Вестник Труд](#)

### **✓ Шефката на ДКЕВР: Не трябва да вдигаме цената на тока през 3 месеца**

Не смятам, че е добра схемата да се вдига цената на тока през 3 месеца, нуждаем се от друга схема, но това означава да се снесе отговорността от другите институции, които имат отношение към финансовите проблеми в системата, каза председателят на ДКЕВР Светла Тодорова пред БНТ.

Според нея дори трябва да се стигне до момент, в който богатите да плащат повече, а социално слабите – по-малко.

Хвърлянето на яйца по време на заседанието на ДКЕВР, когато се реши, че цената на тока трябва да се вдигне с 10%, не е според нея мнението на целия български народ, а само на този определен човек.

Защото това беше нарушаване на моите човешки права, този гняв и изразяването му по този начин е недопустим, отбеляза Тодорова.

Тя откри, че политици не звънят в ДКЕВР, дори и в предизборните кампании на някои от тях електроенергията да е присъствала ярко.

### **✓ Недостигът на складове спира инвеститорите**

Складовите и логистични площи в България не достигат и това отблъсква много инвеститори. „Ако имаше повече, сега щяхме да имаме поне 50-60% повече чужди инвеститори“, каза вчера Владимир Гюрджиев, мениджър в консултантската компания „Фортон“.

Според него заради липсата на вече изградени складове и логистични центрове много инвеститори, които не искат сами да строят помещения, предпочитат съседните Румъния, Сърбия и Македония.

От наличните на пазара над 800 000 квадратни метра такива площи са свободни под 3%. Това е довело и до леко увеличение на цената, като в района на летище София тя е 4 до 6 евро на квадратен метър. В източната част на София – Равно поле, Лозен и Елин Пелин, наемите се движат около 3,50-4 евро в зависимост от близостта до път. Средната за страната цена е 3,75 евро на квадратен метър при 3,50 евро миналата година, каза Гюрджиев.

Според скорошно изследване на друга консултантска компания - „Колиърс“, основният двигател на търсенето са фармацевтичните компания, производителите на автомобилни части и онлайн търговците.

## [Вестник Капитал Daily](#)

### **✓ Браншовите асоциации също ще предлагат състава на ДКЕВР**

*Регулаторът ще се раздели на два специализирани състава за енергетиката и ВиК, предвиждат законови поправки*

Браншовите и потребителските организации вече ще могат да предлагат кандидати за членове и председател на Държавната комисия за енергийно и водно регулиране (ДКЕВР). Това предвиждат част от подготвените от служебното правителство промени в Закона за енергетиката. Основната идея на поправките е комисията да стане по-независима, като се избира от Народното събрание, а не от правителството, както е в момента. Предложенията за членове и председател ще могат да се правят от всички депутати и от парламентарните групи, а чрез тях и от представители на неправителствените организации в сектора на енергетиката и ВиК услугите. От името на самата комисия ще отпадне думата държавна и вече ще се казва само Комисия за енергийно и водно регулиране (ДКЕВР).

Независимостта на комисията ще се гарантира и от самостоятелен бюджет, който ще бъде част от републиканския. Министърът на финансите и Министерският съвет обаче няма да могат да правят изменения и предложения по него, а само да дават становището си. Председателят и членовете на комисията също така ще получават по-високи заплати,



съответно по 95% и 90% от 5 средномесечни заплати в сектора. Това е съществено увеличение, тъй като в момента председателят взема 93% от три средномесечни заплати, а членовете съответно 85%.

Заедно, но разделени

Предвижда се регулаторът да се раздели на два специализирани състава, като единият ще отговаря само за решенията в енергетиката, а другият - за ВиК сектора. Това според мотивите на проектопоправките се прави, тъй като в момента се дава приоритет на енергийните въпроси, което оставя на заден план проблемите на водоснабдяването и канализацията. Според мотивите е обмислян и вариантът за пълно юридическо разделяне на ДКЕВР на две комисии, но е бил отхвърлен, тъй като това ще изисква по-големи разходи за тяхната издръжка.

Промените в закона предвиждат и по-високи изисквания към членовете и председателя на енергийния регулатор. За целта те ще трябва да имат минимум 5 години професионален стаж в сектора на енергетиката или водоснабдяване и канализация, а не както досега - само 3. Премахва се и изричното изискване в комисията да има един икономист и един юрист.

По-голяма прозрачност

Енергийният регулатор ще направи крачка и към по-голяма прозрачност. Това беше една от основните критики към работата на ДКЕВР. За целта поправките предвиждат всички заседания, включително и тези, на които се взимат решенията, да бъдат открити. Така закрити могат да бъдат само заседанията, на които се обсъжда защитена по закон информация, предвиждат поправките.

Дали и под каква форма подготвените поправки ще станат факт зависи от бъдещото Народно събрание. Воля за промени, както и готови законопроекта имаше още по време на правителството на ГЕРБ, но така и не се стигна до окончателното им гласуване. Ролята на енергийния регулатор както при определянето на цените в енергетиката, така и за политическата стабилност в страната обаче показва, че неговите компетенции и най-вече независимост не трябва да бъдат подценявани.

## [Вестник Стандарт](#)

### **✓ Представят промените в социалното законодателство**

Консултативният съвет по оптимизация на осигурителната система в България ще представи изготвените мерки за промяна в социалното законодателството.

Съветът включва експерти по социално осигуряване, които трябва да изготвят предложения за пенсионна реформа.

Експертите ще представят пакет от предложения за реформи в осигурителната система, който служебното правителство ще завещае на следващото редовно правителство, а новите управляващи ще трябва да решат кои от предложенията да реализират.

След като предишното редовно правителство замрази пенсионната реформа за една година, служебният кабинет активизира работата на Консултативния съвет, който през последните няколко месеца беше натоварен със задачата да предложи как да продължи реформата от началото на 2015-та година.

Сред обсъжданите варианти за пенсиониране на най-масовата трета категория труд е да се поднови увеличаването на пенсионната възраст, както за мъжете, така и за жените. Един от вариантите предвижда това да се случва по старата формула с по 4 месеца на година, а според друг вариант възрастта при жените трябва да расте по-бързо, отколкото при мъжете, докато достигне 63 години при жените и 65 години при мъжете. Предлага се също увеличаване на вноската за пенсия с 1 процент от догодина. Експертите ще представят визията си за справяне с ранното пенсиониране, в контекста на препоръката на Европейския съюз за ограничаването му. В края на септември служебното правителство одобри въвеждането на пенсионна възраст за полицаи, военни и служители на затворите, като мярка в програмата за реформи.

Преди дни служители на силовите ведомства протестираха срещу тази мярка, а социалният министър Йордан Христосков увери, че всичко това подлежи на договаряне със синдикатите, но припомни, че страната ни трябва да премахне постепенно ранното пенсиониране, както и че над 60 процента от пенсионираните се рано военни и полицаи продължават да работят.

Очаква се и предложение за формулата, по която ще се пенсионираат категорияните работници. Според сега действащия закон, от началото на следващата година възрастта за ранното излизане в пенсия на първа и втора категория трябва да започне да нараства. Не е ясно и откога изплащането на срочната пенсия на тези хора ще се поеме от частните дружества, които управляват индивидуалните им пенсионни партии.

### **✓ Миньорите ще работят 5 г. повече за пенсия**

София. С 5 години да се увеличи възрастта за пенсиониране на работещите при тежки условия на труд като миньори, летци, металурзи. Това се очаква да предложат днес експертите от Консултативния съвет по пенсионна реформа към вицепремиера и министър на труда и социалната политика Йордан Христосков.

Целта на промяната е се ограничи ранното пенсиониране в България, което се критикува от Брюксел. В момента работещите при първа категория труд може да излязат в заслужен отход след 10 г. работа при тези условия и навършени 47 г. за жените и 52 г. за мъжете. За втора категория труд се искат поне 15 г. работа при тези условия и навършени 52 г. за жените и 57 г. за мъжете. Идеята е възрастта за пенсиониране на работещите при първа категория да стане 55 г. за жените и 57 г. за мъжете, а при втора категория - 60 г. за жените и 62 г. за мъжете. Промяната ще засегне около 120 000 работещи при тежки условия. Увеличението на възрастта за пенсиониране да стане плавно с по 4 или по 6 месеца още от началото на 2015 г., предлагат експертите.

Друга промяна ще засегне служителите в сектор "Сигурност" - полицаи, военни, пожарникари, надзиратели в затворите, служителите в ДАНС. Както стана ясно от вицепремиера Йордан Христосков, за тях ще се въведе пенсионна възраст,

която ще бъде диференцирана според сложността на работата. Такава възраст в момента липсва и единственото условие униформените да излязат в заслужен отход е да навъртят 27 г. стаж, от които 18 г. в системата. Така ако един младеж сложи униформата на 20 г., той на 47 г. вече може да стане пенсионер. Над 60% от служителите в силовите ведомства обаче остават на работа след придобиване на необходимия стаж. Предложенията, които се обсъждат, са за най-силно подложените на стрес униформени възрастта за пенсия да стане 52 г., а за по-леката работа - 58 г. Вероятно ще има и средна възможност - 54 г. Подобна диференциация се очаква да има и за военните - 52 г. за младшите чиновници (сержанти и редови войници) и 54 г. за офицерите. За масовата трета категория труд от началото на 2015 г. ще продължи започналото през 2011 г. вдигане на стаж и възраст с 4 месеца. То беше замразено през 2013 г. по време на правителството на Пламен Орешарски. Графикът е мъжете да достигнат 40 г. стаж и 65 г. навършени години, за да може да излязат в пенсия. За жените условията са 37 г. стаж и 63 г. навършени години. Очаква се Консултативният съвет да представи вижданията си и откога да започне изравняването на пенсионната възраст между жените и мъжете.

Друга тема, по която се очаква днес информация, е, предвижда ли се увеличение на осигурителните вноски, за да се намалят дефицитите в държавното обществено осигуряване. Част от експертите в съвета настояват да се вдигне вноската по фонд "Пенсии" и фонд "Безработица" с по един 1 процентен пункт от догодина. Самият служебен министър Йордан Христосков подкрепя тази теза.

#### **✓ 8000 с работа по европроект**

София. 5000 безработни ще бъдат назначени в реалния сектор до края на октомври, а до края на годината още 3000, съобщиха от Агенцията по заетостта. Заплатите и осигуровките им ще бъдат покрити от европейската оперативна програма "Развитие на човешките ресурси". За целта социалното министерство пренасочи през септември 30 млн. лв. неувоените по програмата средства от други проекти. Първите договори с работодатели, които ще наемат безработните, вече са подписани, след като преди месец бюрата по труда започнаха да набират заявки. Интересът към схемата "Подкрепа за заетост" е много висок, фирми обявиха над 21 500 работни места, посочиха от Агенцията по заетостта. С приоритет ще бъдат включени продължително безработни лица, младежи до 29 г., хората над 55-годишна възраст и роми. Те ще преминат обучение от работодателя по ключова компетентност и ще имат наставник във фирмата с цел по-бързо усвояване на знания и умения за конкретното работно място. Проектът "Подкрепа за заетост" започна през август 2012 г. и до момента в него в обучение и заетост са включени общо над 32 хил. безработни. Сключени са договори с над 5400 работодатели.

#### **✓ Качват се лихвите по дълга**

София. Качват се лихвите по държавния дълг. Министерството на финансите преотвори емисията 10,5-годишни държавни ценни книжа (ДЦК), пусната на 15 януари 2014 г. с падеж на 15 юли 2024 г. На проведения аукцион бяха пласирани книжа на стойност 55 млн. лв., а постигнатата средна годишна доходност е 3,50%, обявиха от Министерството на финансите.

Общият размер на подадените поръчки достигна 78,40 млн. лв., което е 1,43 пъти над предложеното количество ДЦК. Явно заради политическата несигурност и ситуацията с КТБ, инвеститорите искат по-висока доходност за парите си. На предходния аукцион на такъв дълг държавата постигна доходност от 3,12%, а подадените поръчки бяха 1,93 пъти повече от предложените ДЦК. За да може фондът за гарантиране на депозитите да изплати гарантираните влогове в КТБ се очаква на пазара да бъдат емитирани облигации за 1,5-1,6 млрд. лв. Облигациите ще бъдат емитирани или от фонда и ще бъдат гарантирани от държавата, или ще бъдат пласирани от самото Министерство на финансите. Затова инвеститорите вече търсят по-висока доходност за парите си. На проведения вчера аукцион най-голямо количество ДЦК придобиха банките - 61,91%, следвани от пенсионните фондове - 23,64%, застрахователни дружества - 12%, и гаранционни фондове - 2,45 на сто. Пласираната емисия ДЦК е референтна по отношение на дългосрочния лихвен процент за оценка степента на сближаване на страните от еврозоната, част от Маастрихтските критерии за въвеждане на еврото от страните членки на ЕС. Затова едно вдигане на лихвите по облигациите може да ни отдалечи от въвеждане на еврото.

#### **✓ Дават 5,5 млн. за софтуер за фермери**

Български компании може да вземат пари от ЕС за разработване на софтуер за селското стопанство. Българската асоциация на софтуерните компании - БАССКОМ, е партньор по пилотния за Балканския полуостров проект FRACTALS (Future Internet Enabled Agricultural Applications), който ще администрира отпускането на безвъзмездна финансова помощ в размер на 5,52 млн. евро. Изпълнението на проекта FRACTALS стартира на 1 септември 2014 г., като той ще подкрепи малки и средни фирми, стартиращи иновативни компании и предприемачи - физически лица, разработващи софтуерни приложения в областта на селското стопанство, базирани на платформата "Интернет на бъдещето". Проектът FRACTALS е един от 16-те акселератора, финансирани по Програма FIWARE ACCELERATOR (Future Internet Accelerator Programme) на Европейската Комисия, с бюджет от 80 млн. евро. Очаква се по проекта FRACTALS да бъдат предоставени грантове на 50-60 иновативни компании и предприемачи от цяла Европа за разработване на интернет базирани приложения с висок пазарен потенциал за нуждите на селскостопанския сектор. Обявата за набиране на проектни предложения ще бъде публикувана в края на ноември, а срокът за кандидатстване ще бъде до 28 февруари 2015 г. Размерът на безвъзмездната финансова помощ за отделен проект е между 50 000 и 150 000 евро. Проектът FRACTALS ще предоставя цялостна подкрепа на одобрените бенефициенти, в т.ч. изграждане на капацитет за разработване на приложения, тестване на приложенията и менторство, свързано с предприемачеството и рисковото финансиране.

7,5 млн. от селската програма са под въпрос

7,5 млн. лв. от средствата от ЕС, предвидени за популяризиране чрез медиите на възможностите, които предоставя Програмата за развитие на селските райони, може да не бъдат усвоени. Парите са по мярка "Техническа помощ" на селската програма. Към момента са договорени малко над 28,5 млн. лв. по това перо при предвидена обща сума от почти 36 млн. лв. Парите, които остават, може и да не бъдат пуснати за договаряне.

"Тъй като за стартиране на дадена дейност (без значение дали тя е за информираност на Програмата или не), която ще се финансира със средства от мярка "Техническа помощ", е необходимо извършването на кратък анализ и отчитане на нейната целесъобразност", коментираха от земеделското министерство. Към момента реално разплатените проекти са в размер на 22,8 млн. лв. Не се знае кога точно ще бъдат изплатени останалите малко под 6 млн. лв., които са договорени. Това зависи от клаузите в договорите, казаха от МЗХ. Оттам уточняват, че Брюксел отново е започнал да възстановява парите, изплатени по медийните проекти, които бяха временно замразени.

## Вестник Сега

### **✓ Отпадането на трите години преди 1997 г. за пенсия не е коректно**

*Ако НОИ има проблем с измами, както твърди, да го докаже в съда, казва бившият социален министър Иван Нейков, един от архитектите на пенсионната реформа*

-Г-н Нейков, НОИ предлага варианти за промяна в начина на изчисляване на пенсиите, като най-голям спор сред хората предизвиква идеята при смятането на пенсията да отпаднат трите най-добри години от преди 1997 г. Основният мотив на НОИ е, че има много злоупотреби с фалшиви документи. Смятате ли, че това е достатъчно основание и виждате ли логика в идеята?

- Ако мащабите на тази злоупотреба с представяне на неверни документи наистина са големи и значителни, това означава, че имаме сериозен проблем в контрола при оценката на документите. Това предложение е нож с две остриета, защото има много хора, които трудно си намират документите за стажа. Много от предприятията захвърлиха документите, много пъти архивът не ги съхраняваше, години минаха, докато се създаде архивът в НОИ. И досега всичко това водеше до ситуация, в която на много хора им казваха "пийте по една студена вода, защото ви ги няма документите и като няма документи, няма да ви признаем стажа". Тези хора бяха оцетени. Сега изведнъж в ролята на оцетен се оказва осигурителният институт. На практика с това предложение ни казват: ние не можем да разберем документите истински ли са, или не са истински, затова изобщо махаме тая възможност.

- Какво би могло да бъде решението?

- За хората, за които НОИ не може да направи документите, създадохме възможността по съдебен път да доказват наличието на стаж. Ако днес НОИ в някои случаи има възражение за достоверността на документите, нека да ги докаже по съдебен път. Нека институцията да е равнопоставена на хората. Ако тя твърди, че документите не са верни, нека да се произнесе съдът. Това е по-справедливо и по-честно към хората, защото независима институция ще се произнесе за документите. А иначе ще се произнася тази институция, която след това плаща пенсиите.

Този подход: има стаж преди 1997 г. - има проблем, няма стаж преди 1997 г. - няма проблем, е много съблазнителен, но не е коректен. Вземането на трите най-добри години за пресмятане на пенсията беше действащият модел преди реформата от 2000 г. По-рано - преди 1997 г., всеки избираше три последователни години от последните 15 години, в които е работил и които са най-благоприятни за него, и на тази база се определяше размерът на пенсията. След 2000 г. вече действа новият модел за определяне на пенсията, според който се взема целият стаж след тази година, но при въвеждането му имаше хора със стаж и от стария, и от новия модел. Затова се даде възможността за хората със стаж при стария модел да продължат да използват трите си най-добри години. Така че тогава предложението беше абсолютно коректно и никога не е създавало проблеми. Този "двоен аршин" беше обективен. И сега за първи път се появява проблем и той е от страна на институцията. Тя не може да се справи с документите до 1997 г. И се опитва по този начин да каже: няма да ви признаем стажа от преди 1997 г. Определено обаче има риск да се окаже, че изчислявайки пенсията само на базата на стаж след 2000 г., тя ще бъде намалена.

- Това се признава и в мотивите на НОИ, че се очаква в началото мярката да не е благоприятна за хората.

- Е, защото все повече хора ще имат стаж само след 2000 г. Но само след 15 години всички вече ще са започнали трудовия си път след 2000 г., така че не виждам защо искат да въведат тази мярка.

- Предлага се и промяна във формулата за определяне на индивидуалния коефициент на всеки за пресмятане на пенсията.

- Тя не променя съществено формулата. По този начин ще се достигне по-голяма прецизност. Затова смятам, че няма място тук за притеснение.

- Вие одобрявате идеята стажът на работещите тежък труд да е с по-голяма тежест само до определените по закон години - 10 г. за първа и 15 г. за втора категория труд, а след това годините стаж да се смятат с тежестта както на всички останали хора. Обаче това също ще намали новите пенсии на миньори и други с тежки професии.

- Това предложение има разум от гледна точка на интересите на хората, на живота и здравето им. Такова предложение дори малко се разминава с финансовите интереси на НОИ, защото по-дългите години в по-тежка работа означават по-високи осигуровки, тъй като осигурителната вноска е по-голяма, когато се работи в първа и втора категория. В сегашния модел има нещо сбъркано. Казваме, че именно защото работиш във вредни условия, уврежда ти се здравето, застрашава ти се животът, затова и по-ранно те пенсионираме, с по-малко стаж. А на практика хора, които работят в първа и втора категория, продължават да работят на същите работни места, при същите условия, дори и след като изпълнят изискването за пенсиониране. Това вече е против здравето на човека. Логиката на хората, разбира се, е, че те така изкарват някой лев повече, но тук се появява по-сериозният проблем: има изискване в Кодекса на труда хората, които са

изработили определения брой години във вредни за здравето условия, да бъдат принудително изведени от тези работни места. За съжаление Министерският съвет упорито отказва да приеме такъв нормативен акт, а е длъжен да го направи, Кодексът на труда го задължава. Част от проблема е и в управляващите, не е само в хората. Така че това е много сериозен проблем, който тепърва трябва да се решава.

- Може да означава намаление на приходите, но означава и намаление на разходите за пенсии - според доклада с 6.2%.
- Това е направено, за да бъде намалена мотивацията на тези хора да продължат да работят във вредните условия. Да, НОИ ще намали разходите си. С тази идея ти се казва, че ти можеш да продължиш да работиш в тежките условия, но ние няма да ти ги броим с такава тежест тия години. Това е направено, за да се защитят хората от самите тях понякога. Пак казвам, има медицински изследвания, които доказват, че при до 10 г. работа в първа категория и до 15 г. във втора категория, не се уврежда необратимо здравето на хората, а над този период вече увреждането може да стане много сериозно. Затова смятам, че тази мярка е разумна.
- За ранното пенсиониране на военните и полицаите последната идея е да се въведе диференцирана минимална възраст според длъжността, както и да се даде преходен период от три до пет години, в които да важат сегашните условия. При положение че в актуализираната програма за реформи е записано, че мерките за ограничаване се приемат за 2015 г., това отстъпление ли е от реформата?
- Нямам представа какви са мотивите за това предложение.
- Може би протестите на военни, полицаи...
- Естествено е да има протести - трябва да си луд да викаш ура, когато ти вдигат възрастта за пенсиониране, когато ти се усложняват условията за достъп до пенсия. В случая бих се изненадал, ако нямаше протести. Коректно е към хората, сериозно, задълбочено, на базата на преговори, не през медиите, а очи в очи, да се коментират нещата и да се кажат плюсовете и минусите, за да се разбере, че винаги е по-добре със заплата, отколкото с пенсия. И второ, всяка година допълнителна работа всъщност ще увеличава пенсията. Хората трябва да знаят това, за да разберат смисъла на това предложение. Защото, когато човек вижда само минусите в една реформа, разбира се, че ще е против. Затова дефицитът в момента е по отношение на диалога.

#### ✓ Христосков вдига днес завесата за пенсионната реформа

*По-високи осигуровки, ограничаване на ранното пенсиониране и на инвалидните пенсии са сред идеите, които ще бъдат предложени на редовния кабинет*

Дългоочакваните варианти за пенсионна реформа, разработвани от експерти в консултативния съвет към служебния вицепремиер и социален министър Йордан Христосков в продължение на около три месеца, трябва да бъдат официално оповестени днес. Макар и засекретени, част от предложенията вече станаха публично достояние и предизвикаха дебати. При липсата на яснота в каква конфигурация ще управлява новото правителство трудно може да се прогнозира каква подкрепа ще има за тези идеи. Някои от въпросите, като например кой ще плаща пенсиите на миньорите, които се пенсионира след 1 януари, не търпят отлагане.

Самият вицепремиер публично е коментирал само една идея - за ограничаване ранното пенсиониране на военни, полицаи и другите служители от специалните ведомства. Предвижда се въвеждане на минимална възраст за пенсиониране, каквато в момента няма. Очаква се тя да е между 52 и 58 г. според длъжността. В опит да потуши традиционното недоволство на служителите на тези ведомства Христосков обяви, че ще има преходен период от три до пет години, в който оставащите на работа ще се пенсионира по сегашните условия - 27 години осигурителен стаж, от които 18 години в съответната система. Това обаче не доведе до примирие и в събота военни, полицаи и следователи излязоха на протест в София.

Пенсионната реформа предизвика бунтовни настроения и сред миньорите. За тях вариантите са те да получават две пенсии след 1 януари - от НОИ и от професионален фонд, в случай че имат смесен стаж преди и след 2000 г. Другата идея е пенсиите да продължат да се изплащат само от НОИ за определен период, а натрупаното в индивидуалните партии да се прехвърли от фондовете към институцията. Заедно с това се настоява да се увеличава плавно възрастта за пенсиониране на работниците от първа и втора категория с по 6 месеца на година. Сега за първа категория възрастта на мъжете е 52 г. и 8 месеца, а се цели да стигне 57 г. Жените от първа категория се пенсионира на 47 г. и 8 месеца, а целта е 55 г. За втора категория целта е 60 г. за жените и 62 г. за мъжете. В момента те се пенсионира съответно на 52 г. и 8 месеца и 57 г. и 8 месеца.

За най-масовата трета категория работещи най-вероятно ще бъде предложено да се продължи започнатото от ГЕРБ увеличаване на възрастта и стажа с по 4 месеца на година. БСП замрази тези промени за 2014 г. Новост в схемата обаче е, че сега се предлага увеличението да продължи, докато пенсионната възраст за мъжете стигне 65 г. през 2018 г., а за жените - 64 г. през 2025 г. За жените досега се предвиждаше реформата да спре на 63 г. В момента жените излизат в пенсия на 60 г. и осем месеца, а мъжете - на 63 г. и осем месеца.

Сред важните задачи за оптимизиране на системата е ограничаването на инвалидните пенсии. Предлага се да отпадне втората пенсия за инвалидност, която е 25% от социалната пенсия за инвалидност и се дава за 71% трайно намалена работоспособност на пенсионерите. Тук също се очаква недоволство, тъй като хората, които получават тази пенсия, са близо 500 000.

ПО ДЖОБА

Сред идеите най-вероятно ще има и такива за увеличение на осигурителната тежест. Христосков е привърженик на увеличаването на вноските за пенсия и безработица с по 1%, за което намекна няколко пъти през лятото. Така вноската за пенсия от догодина може да стане 18.8%. Тя се дели в съотношение 60 към 40% между служителя и работодателя.

#### ✓ Докладите на одиторите за състоянието на КТБ са внесени в БНБ

*Централната банка опроверга твърденията на Цветан Василев, че има внесена оферта за банката*

Квесторите на поставената под особен надзор Корпоративна търговска банка (КТБ) са внесли днес докладите за извършения от „АФА“ ООД, „Делойт Одит“ ООД и „Ърнст енд Янг Одит“ ООД анализ на състоянието на банката, съобщават от Българската народна банка (БНБ).

Днес беше крайният срок за изготвянето на докладите за качеството на активите на банката. На базата на оценката на одиторите ще се вземе решение за бъдещето на финансовата институция.

Междувременно от Централната банка опровергаха твърденията на мажоритарния собственик на КТБ Цветан Василев, че е внесена оферта за оздравяването на банката.

В интервю за Нова телевизия банкерът посочи, че е подадена оферта от консорциум, но “БНБ мълчи”. Централната банка посочва, че днес до 18 ч. такава оферта не е била получена в БНБ.

Днес Василев отново увери, че работи с останалите акционери по план за оздравяване на финансовата институция. Писмото му е публикувано на личния сайт на банкера.

До момента интерес към КТБ е проявила австрийската компания ЕРІС, която обаче не е представила план за оздравяване на банката и на дъщерната ѝ Търговска банка “Виктория”.

Междувременно днес Министерството на финансите обяви, че „Банк Российский Кредит“ е проявила интерес към ТБ “Виктория”. Информацията се тиражира от няколко дни в медийното пространство.

Според Финансовото министерство руската банка трябва освен до ведомството да е пратила уведомление и до БНБ, тъй като управлението “Банков надзор” разглежда подобни предложения, одобрява и разрешава сливания и придобивания в банковия сектор.

Междувременно Европейският банков орган (ЕБО) е информирал БНБ и Фонда за гарантиране на депозитите точно кои текстове на евродирективата за гарантиране на депозитите са нарушили, съобщава БТА, като се позовава на съобщение на ЕБО, изпратено до агенцията.

Европейският банков орган информира двете национални институции какви действия трябва да предприемат, да за изпълнят задълженията си, определени им от европейското законодателство. В днешната официална препоръка Европейският банков орган е помолил БНБ да гарантира на вложителите в КТБ и ТБ “Виктория” достъп до влоговете им, защитени по силата на Директивата гаранции на депозитите (DGS Directive) от 21 октомври 2014 година.

Европейският банков орган започна разследване за евентуално нарушаване на европейските разпоредби от компетентните органи в България на 25 септември, за да провери дали мерките, взети от надзора на българската банка КТБ, представляват евентуално нарушаване на изискванията на директивата на ЕС за схемата за гарантиране на депозитите. Според нея притежателите на влогове трябва да бъдат компенсирани не по-късно от 25 работни дни след прекратяването на достъпа до депозитите.

Европейският банков орган информира днес БНБ, че тя трябва напълно до премахне ограниченията пред достъпа до депозитите, произлезли от надзорните ѝ действия в КТБ и ТБ “Виктория”, или веднага да задейства механизма за изплащане на дължимите и проверени искания от фонда за гарантиране на влоговете. Европейската надзорна институция допълва, че ако БНБ не успее да вземе една от посочените две необходими мерки, то тогава гаранционният фонд ще трябва да изплати заявените претенции и да провери исканията.

БНБ постави КТБ и ТБ “Виктория” под специален надзор съответно на 20 и 22 юни 2014 г. Откакто двете банки са затворени, вложителите нямат достъп до средствата си, посочват от ЕБО.

#### ✓ Виолина Маринова подава оставка като член на УС на БСК\*

*Причината е поисканата от Българската стопанска камара оставка на УС на БНБ и на гуверньора Иван Искров*

Главният изпълнителен директор на Банка ДСК Виолина Маринова е заявила намерението си да подаде оставка като член на УС на Българската стопанска камара (БСК), съобщава се на сайта на банката.

Причината за това е несъгласието на Маринова с поисканата от синдикати и работодателски организации, в това число и БСК, оставка на УС на БНБ и на главния гуверньор Иван Искров. Според Виолина Маринова позицията на БСК крие сериозен риск от разклащане на устоите на българската банкова система.

Виолина Маринова не приема искане, което би довело до дестабилизация на банковата система и допълнително усложняване на нелеката обстановка в страната, пише в съобщението на сайта на ДСК.

От БСК и други работодателски организации, както и синдикатите, поискаха в петък оставката на Иван Искров като управител на централната банка и оставката на УС на БНБ. В мотивите си те изтъкнаха несъгласие с действията на банковия регулатор във връзка с разпродажбата на кредити на ТБ “Виктория” - част от групата на Корпоративна търговска банка (КТБ).

От ДСК посочват, че през последните месеци на усложнена обстановка около ситуацията с КТБ Виолина Маринова се е въздържала от публични изявления и коментари, които биха довели до подронване на авторитета както на институцията, която представлява, така и на банковата система.

„Не мога да позволя нито моето име, нито авторитетът на Банка ДСК да бъдат свързани с опити за нагнетяването на напрежението в банковата сфера“, коментира Маринова.

Българската стопанска камара приема личните и професионални аргументи на Виолина Маринова при заявеното ѝ намерение да се оттегли от управлението на БСК. Това се казва в съобщение до медиите, изпратено от БСК, след като по-

рано през деня Маринова заяви намерението си да се оттегли заради поисканата от синдикати и работодателски организации, в това число и БСК, оставка на г-н Искров.

От Камарата отчитат огромната роля на Виолина Маринова за развитието на банковия сектор у нас и признава с респект професионалната експертиза, личната ѝ компетентност, включително и като успешен мениджър.

„Изразяваме съжаление, че с нея (Виолина Маринова, бел. ред.) ни разделя въпрос, по който постигнахме обединение всички национални синдикални и работодателски организации“, пише в позицията на БСК.

#### **✓ Бизнесът със сериозен интерес и към „Подкрепа за заетост“**

*До края на октомври пет хиляди безработни ще бъдат включени по проекта*

След големия интерес, който бизнесът декларира към програмите за младежка заетост на Агенцията по заетостта, фирмите дадоха и сериозна заявка за участие по проекта „Подкрепа за заетост“, съобщават от Агенцията.

Преди седмица работодатели подадоха заявки за разкриване на над 10 хиляди работни места за младежи. В последните три седмици пък са приети заявки за разкриване на над 21 500 работни места за „Подкрепа за заетост“.

До края на октомври 5 хиляди безработни ще бъдат включени по проекта, очаква се финансиране да получат още 3 хиляди работни места. Първите рамкови договори с работодатели вече са подписани, отчитат от държавната агенция.

По тази програма работодателите имат ангажимент да осигурят на назначените безработни лица обучение по ключова компетентност и наставничество от служител на фирмата с цел по-бързо усвояване на знания и умения, необходими за конкретното работно място.

Комитетът за наблюдение на Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси“ реши през септември да отпусне допълнителни средства в размер на 30 млн. лева за „Подкрепа за заетост“. Средствата са насочени към работодатели от реалния сектор, които разкриват работни места в сферата на индустрията и на услугите.

Към заявените работни места се насочват регистрирани в бюрата по труда безработни, като с приоритет са продължително безработните лица, младежите до 29 години, хората над 55-годишна възраст и роми.

„Подкрепа за заетост“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ стартира през 2012 година с бюджет от 80 млн. лв. От август 2012 година до момента по програмата в обучение и заетост са включени общо над 32 хиляди безработни. Сключени са договори с над 5 400 работодатели.

Тази програма дава възможност на работодателите да получат пълна субсидия за възнагражденията на всяко наето безработно лице за период от 6 до 12 месеца. За работодателите от реалния сектор тя е в размер на минималния осигурителен доход за съответната икономическа дейност и квалификационна група професия, а за работодателите от публичния сектор – 380 лв. Освен заплатите и осигуровките се плаща и за наставниците, които получават за период от шест месеца 50% от минималната работна заплата.

#### **✓ Цветан Василев обвинява държавата в игра в полза на "ликвидаторите" на КТБ**

*Банкерът предупреждава за опасност от ликвидацията на банката и разграбване на нейните активи*

Мажоритарният собственик на поставената под специален надзор Корпоративна търговска банка (КТБ) Цветан Василев за пореден път уверява в писмо до обществеността, че работи с останалите акционери по план за оздравяване на финансовата институция. Писмото е публикувано в сайта на Василев и за разлика от предишните изяви съдържа конкретика.

Същевременно банкерът обвинява Българската народна банка в „нежелание да води сериозна дискусия за реструктурирането на КТБ“ и изразява подозрението си, че „в съсипването на финансовата институция е впрегнат целият наличен ресурс – от следствието и прокуратурата, през квесторите - до одиторите“.

Припомняме, че и по-рано през седмицата в интервю за Нова Телевизия Василев обвини БНБ, че не работи сериозно над проблема, като заяви, че „има направена оферта (за оздравяване на КТБ, б. ред.), но БНБ мълчи“.

Преди броени дни (на 16-и октомври) БНБ заяви, че австрийската компания ЕРИС, представляваща трите основни акционера на КТБ, не е представяла в централната банка планове и варианти за оздравяване или реструктуриране на поставените под специален надзор КТБ и ТБ „Виктория“ ЕАД.

Моделът за оздравяване на банката, подготвен според Василев от известни международни консултантски компании, няколко големи инвестиционни фонда, както и от съакционера - Оманския държавен фонд, предвижда капитализация основно на акционерно ниво.

„За целта най-вероятно е да се използва "Бромек" (вече без мое участие), като ще се изплатят определен обем от кредити (по моя преценка – около 2 млрд. лева) и придобиване срещу това на собствеността върху някои финансирани от банката активи и проекти. По този начин капиталът на банката може да бъде възстановен до регулаторните изисквания, а ликвидността да бъде достатъчна, за да се уверят клиентите в способността на банката да изпълнява своите ангажименти“, пише банкерът.

Същевременно той изразява подозрение, че „се подготвя почвата за ликвидацията на банката и разграбване на нейните активи в ущърб на клиентите и вложителите чрез скоростно разпределяне на „правилните“ инвеститори на завидно добри цени“.

„За да се случи всичко това, бяха необходими известни, не особено трудни за изпълнение, подготвителни действия, а именно - кредитният портфейл на банката да бъде услужливо разделен от квесторите и одиторите в четири категории, като „най-добрите“ активи са в първата група, а „най-лошите“ - в четвъртата. Очаквано, разпределението на кредити в отделни групи е само формално и не отчита по никакъв начин спецификата на структурата на кредитния портфейл на банката“, обяснява банкерът.

"Фактът, че същият този портфейл, макар и с асиметричен профил, във всеки един момент (до поставянето на банката под особен надзор) е разполагал със своите надеждни обезпечения, изразяващи се включително и във възможността за осъществяване на допълнителен контрол върху някои от компаниите кредитополучатели, ще бъде удобно премълчан и дори изопачен в настъпващата заключителна фаза на този евтин фарс. Няма да има особено значение и това, че именно този модел на управление на кредитния портфейл на банката е бил в основата на успешния и бърз възход на институцията цели 14 години, с което впрочем очевидно ликвидаторите така и не успяха да се примирят", посочва Василев.

Той дава примери с няколко големи дружества, сред които "Петрол", за която имало оферти да бъде купена за 300 млн. евро, а се готвела продажбата ѝ за само 130 млн. евро. Хотелите "Сана Спейс" са с кредити от 6,5 млн. евро, а според банкера заинтересовани страни били готови да платят и сега 25 млн. евро за тях. Друг пример е „Стъкларският завод“ в Плевен с производствен капацитет около 100 хил. тона годишно, който според банкера струва поне 50 млн. евро, но имало риск да бъде пласиран "почти безплатно" срещу определени ангажименти.

„Не би било изненадващо, ако сред кандидат-купувачите се окаже и предишният собственик на завода, комуто да е поставено условие да свидетелства срещу определено лице в услуга и по начин, указан от ликвидаторите“, пише Василев.

Той нарича твърденията на БНБ за това, че фондът EPIC не е представил референции за преговори от основните акционери (с изключение на самия Василев) "жалки" и "нескопосан претекст" преговорите да не започнат. Очевидно за цялата общественост е, че БНБ започна да прибъгва до абсурдни извинения, само и само да не изпълни законите си задължения, пише банкерът.

Според мажоритарния собственик на банката за нея е изготвен "пошъл сценарий", който ще бъде "допълнително гарниран със заплахи и притискане на още хора", които да свидетелстват срещу него, така че да бъде окончателно публично опозорен. Така "удобно прикрито", "ограбването на кредиторите и клиентите на банката ще се върши несъмнено много по-лесно и ефективно".

В края на писмото си Василев призовава всички, от които зависят решенията за бъдещето на КТБ, да проявят повече разум и отговорност в този ключов момент, "защото техните действия се следят не само от цялото българско общество, но и в международен мащаб". Казусът "КТБ" ще влезе в учебниците и ако те обслужват личните интереси на поръчителите на този варварски спектакъл, имената им ще се наредят в позорния списък на хората с власт, довели държавата до икономическа и финансова катастрофа", завършва обръщението му.

Припомняме, на 20 юни БНБ постави КТБ под специален надзор, след като банката изчерпа ликвидността си и преустанови разплащания. Акционерите в банката с дял от над 10 на сто бяха лишени от право на глас и бяха назначени квестори.

Мажоритарният собственик на КТБ Цветан Василев се предаде на полицията в Сърбия на 16 септември, след като беше обявен за издирване от Интерпол. Същият ден сръбски съд го освободи с мярка „подписка“. Международният паспорт на Василев е отнет и той трябва всеки ден да се явява в съответното полицейско управление. Дни по-късно стана ясно, че прокуратурата е изпратила на компетентните съдебни власти на Сърбия молба за екстрадицията на Василев.

Междувременно Европейската комисия обяви началото на досъдебна процедура срещу България заради КТБ и банка "Виктория". Причината е, че страната ни е допуснала закъснение с изплащането на гарантираните депозити на граждани и фирми в двете банки. Според действащата директива гарантираните депозити до 196 хиляди лева трябва да започнат да се изплащат 20 дни, след като стане ясно, че дадена банка не е в състояние да изплати парите на вложителите си.

Според ръководството на БНБ обаче е необходимо политическо решение за отварянето на КТБ. Ако се наложи реструктуриране на КТБ, то може да бъде извършено само след приемането на законодателни промени, регламентиращи реда и условията за това, поясни на 13-и октомври БНБ в ново изявление по случая. По-рано през деня пък стана ясно, че ръководството на КТБ се опасява от отнемането на лиценза ѝ. По думите на мениджърите докладът на квесторите за текущото състояние на КТБ, в това число и на величината на собствения ѝ капитал, е показал, че "банката е жизнеспособна и годна да осъществява банкова дейност, което изключва прилагането на мерки, различни от оздравителните".

Най-късно до днес (20 октомври) квесторите на КТБ трябва да представят в БНБ цялостна оценка на активите на КТБ АД, извършена от трите одиторски компании – „Ърнст и Янг Одит“ ООД, „Делойт одит“ ООД и „Афа“ ООД. До 31 октомври пък те трябва да представят и отчет за капиталовата адекватност на поставената под специален надзор банка на базата на изготвената пълна оценка на активите.

#### **✓ Достъп на спецслужби до регистър с банкови сметки предвижда проект**

*Предлага се и в единен фонд да постъпват средства и имущество, конфискувани по дела за изпиране и финансиране на тероризъм*

Електронен достъп до централизиран регистър за наличие на банкови сметки и трезорни касети да имат служители в оперативните служби, НАП, разследващите органи и прокуратурата, пряко ангажирани срещу прането на пари – това се предлага в проект на План за действие към Стратегия срещу изпирането на пари (2011- 2015г.). Проектът на служебния правосъден министър Христо Иванов е публикуван на сайта за обществени консултации.

Преди да се осигури този достъп трябва да бъде изграден и самият централизиран регистър за наличие на банкови сметки и трезорни касети. В проекта се уточнява, че в регистъра няма да има данни за размера на сумите и движението по сметките, а създаването му е в отговор на все по-бързо развиващите се технологии, водещи до прехвърлянето на активи, както и с оглед осигуряване на бърз достъп до информация.

За да се задейства, Планът трябва да бъде одобрен от Министерския съвет. В него са посочени конкретни дейности, необходими за изпълнение на приетата от кабинета Стратегия, отговорните институции за всяка дейност, тяхното финансиране и сроковете за изпълнение.

Предлага се още да бъде създаден Междуведомствен съвет, който да определя приоритетите в противодействието на изпирането на пари и да оценява изпълнението на политиките. Експертна група ще подпомага работата на Междуведомствения съвет.

Предвидено е още в единен фонд да постъпват средства и имущество, конфискувани по дела за пране на пари, финансиране на тероризъм и отнемане на незаконно придобито имущество.

Авторите на проекта предлагат да бъде предвиден механизъм за оценка и мониторинг на средата. С цел по-активно противодействие на международната престъпност в региона се предвижда създаване на мрежа от точки за контакт по противодействие срещу прането на пари между българската прокуратура и Прокуратурите в държави от Балканския и Черноморски регион.

Предвидени са законодателни промени.

Планът е изготвен от експерти на МВР, Прокуратурата, Национална следствена служба, ДАНС, Национална агенция за приходите, Агенция „Митници“, Българската народна банка, Комисията за финансов надзор, Комисията за отнемане на незаконно придобито имущество и НПО „Рискмонитор“.

#### **✓ Агроминистерството избира без търг одитор на разплатени евросредства**

*Изпратена е покана до четири одиторски компании*

Министерство на земеделието и храните ще избере без обществена поръчка одитор на разплатени евросредства в периода октомври 2013 г. – октомври 2014 г.

В сайта на Агенцията за обществени поръчки е публикувано съобщението за договаряне без обявление по Закона за обществените поръчки (ЗОП).

От 16 октомври 2013 г. Разплащателната агенция към Държавен фонд „Земеделие“ е без сертифициращ орган. Затова 1,65 млрд. лв. изплатени евросредства са под въпрос, тъй като не са сертифицирани.

Агроминистерството е направило досега няколко неуспешни опита да избере одитор. Последната процедура беше отменена от КЗК през септември 2014 г., тъй като декларациите за липса на конфликт на интереси били неясни и общо формулирани, а и възложителят объркал еврорегламента, въз основа на който се избира сертифициращ орган.

Земеделският министър в служебния кабинет Васил Грудев обвини експертите в министерството в липса на капацитет, тъй като три процедури се провалят заради едни и същи грешки.

Сега при последната обявена през октомври процедура от агроминистерството обясняват, че се налага спешно да бъде избран одитор, който да предаде резултатите от проверката на Еврокомисията до 31.01.2015 г. и се преминава към договаряне без обявление по ЗОП, тъй като в противен случай средствата ще бъдат загубени.

Спешността се налага поради наличието на краен срок за изпълнение на дейността, регламентиран в европейското законодателство. В момента не е възможно да се спазят сроковете за провеждане на открита или ограничена процедура, която би отнела между 3 и 6 месеца, казват възложителите.

Поканата за участие е изпратена до „Ърнст и Янг одит“ ООД, „КПМГ България“ ООД, „Делойт България“ ЕООД и „Прайсуотърхаускупърс одит“ ООД.

#### **✓ 20 хил. предприемачи са взели заеми по механизма за микрофинансиране "Прогрес"**

*Финансова подкрепа са получили и представители на малцинства като например на ромските общности в България и Франция*

Над 20 000 предприемачи са получили заеми и гаранции на обща стойност 182 млн. евро в рамките на Европейския механизъм за микрофинансиране „Прогрес“, по данни от най-новия доклад на Европейската комисия за прилагането на този финансов инструмент.

Целта на механизма е да помогне на хора, които срещат трудности при вземането на традиционен банков заем, да получат по-добър достъп до микрокредитиране, за да станат самостоятелно заети или да създадат собствено предприятие.

По линия на механизма се предоставят заеми до 25 000 евро на безработни, на хора в риск да изгубят работата си и на хора в неравностойно положение, например младежи, възрастни или мигранти. Подкрепа са получили и представители на малцинства като например на ромските общности в България и Франция, събщи Еврокомисията.

Според представените от Брюксел данни „Прогрес“ е допринесъл значително за създаването на работни места.

Трудностите при достъпа до финансови средства са една от основните пречки пред желаещите да станат предприемачи. Според доклада 60% от крайните потребители в момента на кандидатстване са били безработни или неактивни, 36% — жени, а 5,9% — под 25 г.

Селското стопанство и търговията са двата сектора, получаващи най-голяма помощ от „Прогрес“.

Докладът е допълнен от външно проучване, показващо наличието на неудовлетворено търсене на микрокредити в ЕС и необходимостта да се преодолее съществуващият недостиг на европейския пазар на микрофинансиране, оценяван на около 2,7 млрд. евро.

Затова Комисията насърчава страните членки да бъдат по-активни в предлагането на национални схеми за финансови инструменти за микрофинансиране, най-вече като използват ресурсите на Европейския социален фонд или на Европейския фонд за регионално развитие.



Целта на „Прогрес“ е не само да осигури достъп до финансиране от ЕС, но и да се постигне „ефект на лоста“ за общи инвестиции от около 500 млн. евро, тоест пет пъти по-големи от участието на ЕС. Ефектът се постига чрез инвестиции с участието на други партньори като ЕИБ.

Механизмът за микрофинансиране се управлява от Европейския инвестиционен фонд и работи чрез доставчици на микрокредити на национално, регионално или местно равнище. През 2013 г. е имало 40 доставчици на микрокредити в 18 страни от ЕС, сред които и България.

Новият финансов инструмент за микрофинансиране, който трябва да влезе в действие през втората половина на 2014 г. в рамките на Европейската програма за заетост и социални иновации (EaSI), ще се основава на този опит.

В новата програма е включен и инструмент за подкрепа на предприятия, чиято основна цел е социална. Общият бюджет на EaSI за 2014-2020 г. е 919 млн. евро по цени от 2013 г., като от тях над 193 млн. евро са предназначени за микрофинансиране и социално предприемачество. Механизмът ще работи до 2016 г.