

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

## 24.11.2014 г.

*Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите*

### Телевизия БТВ

#### **✓ Повечето фирми от индустрията ще раздават коледни бонуси**

Това показва проучване сред членовете на Асоциация на индустриалния капитал в България, поръчано от bTV. Видеото можете да видите [ТУК](#)

### Вестник 24 часа

#### **✓ 57% от фирмите в България ще раздават коледни бонуси**

Повечето фирми от индустрията ще раздават коледни бонуси на работниците си. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България, цитирано от bTV. 57 на сто от фирмите в България ще зарадват служителите си за празниците, докато 15% не могат да си го позволят.

75 на сто от шефовете казват, че бонусите са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година. 27% от фирмите ще зарадват всеки един от служителите си с бонус до 100 лева. 35 на сто с между 100 и 300 лева. А 38% - над 300 лева.

„Очаква се да има ръст на БВП с около 1-1.5 %, голяма част от фирмите реализират повече продажби, голяма част оптимизираха разходите си, така че им позволи да реализират по-големи печалби и може би с очакванията за по-добри финансови резултати са свързани и очакванията за раздаването на коледни бонуси“, коментира Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ.

### Вестник Капитал Daily

#### **✓ Близко 60% от работодателите в индустрията ще изплатят бонуси на служителите си за Коледа.**

Това показва анкета, проведена сред фирми в Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) по поръчка на bTV. Според данните в 57% от компаниите ще се заделат ресурс за допълнително стимулиране, докато 15% не могат да си го позволят. В 75% от случаите бонусите ще бъдат обвързани с очакваните финансови резултати. В 27% от фирмите коледните добавки ще са до 100 лв., като има и такива, в които премиите ще са по над 300 лв.

### Вестник Дневник

#### **✓ Проучване: Над половината от фирмите ще раздадат коледни бонуси**

Над половина от фирмите - 57 % ще раздадат коледни бонуси на работниците. Близко 15 % не могат да си го позволят, показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България, цитирано от Би Ти Ви.

Почти всички анкетирани директори казват, че бонусите са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година. 27% от фирмите ще зарадват всеки един от служителите си с бонус до 100 лева. 35 % с между 100 и 300 лева. А 38% - над 300 лева.

Според изпълнителният директор на АИКБ Добрин Иванов възможността за коледни бонуси се получава от това, че има ръст на БВП с около 1-1.5 % и голяма част от фирмите реализират повече продажби, а голяма част оптимизираха разходите си.

Миналата година проучване на Българската стопанска камара показва сходен резултат - 56 % от фирмите щяха да дадат допълнително средства на работниците си за коледа, като отново това беше обвързано с резултати.

**✓ Коледни бонуси в повече от половината фирми**

*38% от фирмите предвиждали да възнаградят работниците си за Коледа със суми над 300 лв., показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България*

Повечето фирми от индустрията ще раздават коледни бонуси на работниците си, показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България, поръчано от bTV. 57 на сто от фирмите в България ще зарадват служителите си за празниците, докато 15% не могат да си го позволят. 75 на сто от шефовете казват, че бонусите са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година 27% от фирмите ще зарадват всеки един от служителите си с бонус до 100 лева. 35 на сто с между 100 и 300 лева. А 38% - над 300 лева.

„Очаква се да има ръст на БВП с около 1-1.5 %, голяма част от фирмите реализират повече продажби, голяма част оптимизираха разходите си, така че им позволи да реализират по-големи печалби и може би с очакванията за по-добри финансови резултати са свързани и очакванията за раздаването на коледни бонуси”, коментира Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ.

[Вестник Стандарт](#)

**✓ Всяка втора фирма ще дава коледни бонуси**

*38% от работодателите ще наградят служителите си с над 300 лв.*

Всяка втора фирма ще раздава коледни бонуси на служителите си. 57 на сто от работодателите са подготвили допълнителни пари за 13-та заплата. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България, поръчано от bTV.

Едва 15% от компаниите са заявили, че няма да награждават работниците си с допълнителни бонуси за Рождество, защото не могат да си го позволят. Близо една трета от компаниите (28%) са заявили, че все още не са решили дали ще раздават бонуси. 75 на сто от шефовете казват, че бонусите са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година.

27% от фирмите ще зарадват всеки един от служителите си с бонус до 100 лева. 35 на сто са подготвили между 100 и 300 лева. А 38% ще наградят служителите си с повече от 300 лева.

"Очаква се да има ръст на БВП с около 1-1,5%, голяма част от фирмите реализират повече продажби, голяма част оптимизираха разходите си, така че им позволи да реализират по-големи печалби и може би с очакванията за по-добри финансови резултати са свързани и очакванията за раздаването на коледни бонуси", коментира Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ.

[Вестник Сега](#)

**✓ 57% от фирмите у нас ще раздават коледни бонуси**

Повечето фирми от индустрията ще раздават коледни бонуси на работниците си. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България, цитирано от bTV. 57 на сто от фирмите в България ще зарадват служителите си за празниците, докато 15% не могат да си го позволят.

75 на сто от шефовете казват, че бонусите са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година. 27% от фирмите ще зарадват всеки един от служителите си с бонус до 100 лева. 35 на сто с между 100 и 300 лева. А 38% - над 300 лева.

„Очаква се да има ръст на БВП с около 1-1.5 %, голяма част от фирмите реализират повече продажби, голяма част оптимизираха разходите си, така че им позволи да реализират по-големи печалби и може би с очакванията за по-добри финансови резултати са свързани и очакванията за раздаването на коледни бонуси", коментира Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ.

[Вестник Дума](#)

**✓ Коледни бонуси готвят повече от половината фирми у нас**

Повече от половината фирми от индустрията ще раздават коледни бонуси на работниците си. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), поръчано от bTV. 57% от фирмите в страната ще зарадват служителите си за празниците, сочи проучването. 15% не могат да си го позволят, а 28% от мениджърите още не са взели решение за коледни бонуси. Две трети от шефовете казват, че бонусите са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за т.г.

27% от фирмите ще зарадват всеки служител с бонус до 100 лв., а 35% с между 100 и 300 лв. Над 300 лв. бонус ще дадат 38% от фирмите. "Очаква се да има ръст на БВП с около 1-1,5%, голяма част от фирмите реализират повече продажби, голяма част оптимизираха разходите си, така че това им позволи да реализират по-големи печалби и може би с очакванията за по-добри финансови резултати са свързани и очакванията за раздаването на коледни бонуси", коментира Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ.

**✓ 60% от фирмите дават коледни бонуси**

Повечето фирми от индустрията ще раздават коледни бонуси на работниците си. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България, поръчано от bTV.

57 на сто от фирмите в България ще дадат допълнителни пари на служителите си за празниците. 15% не могат да си го позволят, а 28% от мениджърите не са решили дали ще развържат кесии на дружествата.

75 на сто от шефовете казват, че бонусите са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година. 27% от фирмите ще зарадват всеки един от служителите си с бонус до 100 лева. 35 на сто с между 100 и 300 лева. А 38% - над 300 лева.

„Очаква се да има ръст на БВП с около 1-1,5%, голяма част от фирмите реализират повече продажби, голяма част оптимизираха разходите си така, че им позволи да реализират по-големи печалби и може би с очакванията за по-добри финансови резултати са свързани и очакванията за раздаването на коледни бонуси“, коментира Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ.

[Вестник Класа](#)

**✓ 57% от фирмите в България ще раздават коледни бонуси**

Повечето фирми от индустрията ще раздават коледни бонуси на работниците си. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България, цитирано от bTV. 57 на сто от фирмите в България ще зарадват служителите си за празниците, докато 15% не могат да си го позволят.

75 на сто от шефовете казват, че бонусите са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година. 27% от фирмите ще зарадват всеки един от служителите си с бонус до 100 лева. 35 на сто с между 100 и 300 лева. А 38% - над 300 лева.

„Очаква се да има ръст на БВП с около 1-1.5 %, голяма част от фирмите реализират повече продажби, голяма част оптимизираха разходите си, така че им позволи да реализират по-големи печалби и може би с очакванията за по-добри финансови резултати са свързани и очакванията за раздаването на коледни бонуси“, коментира Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ.

[Вестник 19 минути](#)

**✓ 57% ОТ ФИРМИТЕ ЩЕ РАЗДАВАТ БОНУСИ ЗА ПРАЗНИЦИТЕ**

Повечето фирми от индустрията ще раздават коледни бонуси на работниците си. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България. 57 на сто от фирмите ще зарадват служителите си за празниците, докато 15% не могат да си го позволят. 75 на сто от шефовете казват, че средствата са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година. 27% от компаниите ще дават бонус до 100 лева. 35 на сто между 100 и 300 лева, а 38% - над 300 лева.

[investor.bg](#)

**✓ Коледни бонуси готвят повече от половината фирми у нас**

*57 на сто от компаниите ще зарадват служителите си с премии за празниците, сочи проучване на АИКБ*

Повечето фирми от индустрията ще раздават коледни бонуси на работниците си. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), поръчано от bTV.

57 на сто от фирмите в България ще зарадват служителите си за празниците, сочи проучването. 15 на сто не могат да си го позволят, а 28% от мениджърите още не са взели решение за коледни бонуси.

Две трети от шефовете казват, че бонусите са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година.

27% от фирмите ще зарадват всеки един от служителите си с бонус до 100 лева. 35 на сто с между 100 и 300 лева. А 38% - с над 300 лева.

„Очаква се да има ръст на БВП с около 1-1,5 %, голяма част от фирмите реализират повече продажби, голяма част оптимизираха разходите си, така че им позволи да реализират по-големи печалби и може би с очакванията за по-добри финансови резултати са свързани и очакванията за раздаването на коледни бонуси“, коментира Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ.

[dariknews.bg](#)

**✓ 57% от фирмите в България ще раздават коледни бонуси**

Повечето фирми от индустрията ще раздават коледни бонуси на работниците си. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България, цитирано от bTV. 57 на сто от фирмите в България ще зарадват служителите си за празниците, докато 15% не могат да си го позволят.

75 на сто от шефовете казват, че бонусите са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година. 27% от фирмите ще зарадват всеки един от служителите си с бонус до 100 лева. 35 на сто с между 100 и 300 лева. А 38% - над 300 лева.

„Очаква се да има ръст на БВП с около 1-1.5 %, голяма част от фирмите реализират повече продажби, голяма част оптимизираха разходите си, така че им позволи да реализират по-големи печалби и може би с очакванията за по-добри финансови резултати са свързани и очакванията за раздаването на коледни бонуси“, коментира Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ.

#### [profit.bg](#)

##### **✓ Всяка втора фирма ще дава коледни бонуси**

Всяка втора фирма ще раздава коледни бонуси на служителите си. 57 на сто от работодателите са подготвили допълнителни пари за 13-а заплата. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България, поръчано от bTV. Едва 15% от компаниите са заявили, че няма да награждават работниците си с допълнителни бонуси за Рождество, защото не могат да си го позволят, съобщава вестник "Стандарт". Близко една трета от компаниите (28%) са заявили, че все още не са решили дали ще раздават бонуси. 75 на сто от шефовете казват, че бонусите са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година. 27% от фирмите ще зарадват всеки един от служителите си с бонус до 100 лева. 35 на сто са подготвили между 100 и 300 лева. А 38% ще наградят служителите си с повече от 300 лева. "Очаква се да има ръст на БВП с около 1-1.5%, голяма част от фирмите реализират повече продажби, голяма част оптимизираха разходите си, така че им позволи да реализират по-големи печалби и може би с очакванията за по-добри финансови резултати са свързани и очакванията за раздаването на коледни бонуси", коментира Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ.

#### [dir.bg](#)

##### **✓ Коледни бонуси готвят повече от половината фирми у нас**

Повечето фирми от индустрията ще раздават коледни бонуси на работниците си. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), поръчано от bTV.

57 на сто от фирмите в България ще зарадват служителите си за празниците, сочи проучването. 15 на сто не могат да си го позволят, а 28% от мениджърите още не са взели решение за коледни бонуси.

Две трети от шефовете казват, че бонусите са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година.

27% от фирмите ще зарадват всеки един от служителите си с бонус до 100 лева. 35 на сто с между 100 и 300 лева. А 38% - над 300 лева.

„Очаква се да има ръст на БВП с около 1-1,5 %, голяма част от фирмите реализират повече продажби, голяма част оптимизираха разходите си, така че им позволи да реализират по-големи печалби и може би с очакванията за по-добри финансови резултати са свързани и очакванията за раздаването на коледни бонуси“, коментира Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ.

#### [econ.bg](#)

##### **✓ 57% от фирмите в България готвят коледни бонуси за работниците си**

Повечето компании ще зарадват служителите си с бонус до 100 лв., сочи проучване на АИКБ.

57 на сто от фирмите в България ще зарадват служителите си за празниците, докато 15% не могат да си го позволят. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България, поръчано от bTV.

Повечето фирми от индустрията ще раздават коледни бонуси на работниците си, но 75 на сто от шефовете казват, че бонусите са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година

Бонус до 100 лева ще раздават 27% от фирмите. 35 на сто с между 100 и 300 лева. А 38% - над 300 лева.

„Очаква се да има ръст на БВП с около 1-1.5 %, голяма част от фирмите реализират повече продажби, голяма част оптимизираха разходите си, така че им позволи да реализират по-големи печалби и може би с очакванията за по-добри финансови резултати са свързани и очакванията за раздаването на коледни бонуси“, коментира Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ.

#### [cross.bg](#)

##### **✓ 57% от компаниите в България ще зарадват служителите си за празниците**

/КРОСС/ Повечето фирми от индустрията ще раздават коледни бонуси на работниците си. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България, поръчано от bTV.

57 на сто от фирмите в България ще зарадват служителите си за празниците, докато 15% не могат да си го позволят. 75 на сто от шефовете казват, че бонусите са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година

27% от фирмите ще зарадват всеки един от служителите си с бонус до 100 лева. 35 на сто с между 100 и 300 лева. А 38% - над 300 лева.

„Очаква се да има ръст на БВП с около 1-1.5 %, голяма част от фирмите реализират повече продажби, голяма част оптимизираха разходите си, така че им позволи да реализират по-големи печалби и може би с очакванията за по-добри финансови резултати са свързани и очакванията за раздаването на коледни бонуси“, коментира Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ.

**✓ 57% от фирмите готвели коледни бонуси за служителите**

*Дават между 100-300 лв. в 35% от компаниите*

Повечето фирми от индустрията ще раздават коледни бонуси на работниците си. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България, поръчано от bTV.

57 на сто от фирмите в България ще зарадват служителите си за празниците.

15% не могат да си го позволят.

75 на сто от шефовете казват, че бонусите са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година

27% от фирмите ще зарадват всеки един от служителите си с бонус до 100 лева.

В 35 на сто от компаниите хората ще получат между 100 и 300 лева.

Над 300 лева ще вземат работещите в 38% от фирмите, които ще дадат бонус.

Добрин Иванов, изпълнителен директор на Асоциацията на индустриалния капитал в България, коментира, че с очакванията за по-добри финансови резултати са свързани и очакванията за раздаването на коледни бонуси.

По думите му допълнителните пари са свързани с очакван ръст на БВП с около 1-1.5 %.

Голяма част от фирмите реализират повече продажби, голяма част оптимизираха разходите си, което им позволи да реализират по-големи печалби, обясни още Иванов.

[faktor.bg](http://faktor.bg)

**✓ Всяка втора фирма у нас ще зарадва служителите си с коледни бонуси**

Повечето фирми от индустрията ще раздават коледни бонуси на работниците си. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България, поръчано от bTV.

57 на сто от фирмите в България ще зарадват служителите си за празниците, докато 15% не могат да си го позволят. 75 на сто от шефовете казват, че бонусите са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година

27% от фирмите ще зарадват всеки един от служителите си с бонус до 100 лева. 35 на сто с между 100 и 300 лева. А 38% - над 300 лева.

„Очаква се да има ръст на БВП с около 1-1.5 %, голяма част от фирмите реализират повече продажби, голяма част оптимизираха разходите си, така че им позволи да реализират по-големи печалби и може би с очакванията за по-добри финансови резултати са свързани и очакванията за раздаването на коледни бонуси“, коментира Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ.

[offnews.bg](http://offnews.bg)

**✓ 57% от българските компании ще раздават коледни бонуси**

*Повече от половината компании в България ще раздадат на служителите си коледни бонуси, показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България, цитирано от bTV.*

57% от фирмите са обявили, че ще раздадат бонуси, а 15% са обявили, че не могат да си го позволят.

75% от фирмите обясняват, че раздаването на бонуси е свързано с очакваните резултати на фирмата за годината.

Цели 38% от фирмите ще раздадат на служителите си по над 300 лева бонус. 27% от собствениците на фирми ще раздадат на служителите си бонуси от до 100 лева, а 35% - между 100 и 200 лева.

Очаква се ръст на БВП с около 1%. Много от фирмите имат повече продажби, голяма част от тях оптимизират разходите си и затова имат по-големи печалби, посочи директорът на Асоциацията на индустриалния капитал в България Добрин Иванов.

[nova.bg](http://nova.bg)

**✓ 57% от компаниите в България ще раздават коледни бонуси**

Повечето фирми от индустрията ще раздават коледни бонуси на работниците си. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България, цитирано от bTV. 57 на сто от фирмите в България ще зарадват служителите си за празниците, докато 15% не могат да си го позволят.

75 на сто от шефовете казват, че бонусите са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година.

27% от фирмите ще зарадват всеки един от служителите си с бонус до 100 лева. 35 на сто с между 100 и 300 лева. А 38% – над 300 лева.

[varna.utre.bg](http://varna.utre.bg)

**✓ Всяка втора фирма ще дава коледни бонуси**

38% от работодателите ще наградят служителите си с над 300 лв.

Всяка втора фирма ще раздава коледни бонуси на служителите си. 57 на сто от работодателите са подготвили допълнителни пари за 13-та заплата. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България, поръчано от bTV.

Едва 15% от компаниите са заявили, че няма да награждават работниците си с допълнителни бонуси за Рождество, защото не могат да си го позволят. Близко една трета от компаниите (28%) са заявили, че все още не са решили дали ще раздават бонуси. 75 на сто от шефовете казват, че бонусите са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година.

27% от фирмите ще зарадват всеки един от служителите си с бонус до 100 лева. 35 на сто са подготвили между 100 и 300 лева. А 38% ще наградят служителите си с повече от 300 лева.

"Очаква се да има ръст на БВП с около 1-1,5%, голяма част от фирмите реализират повече продажби, голяма част оптимизираха разходите си, така че им позволи да реализират по-големи печалби и може би с очакванията за по-добри финансови резултати са свързани и очакванията за раздаването на коледни бонуси", коментира Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ.

[trafficnews.bg](http://trafficnews.bg)

#### ✓ Близко 60% от работодателите в България ще зарадват с коледни бонуси работниците си

Много фирми ще дадат над 300 лева върху заплатата

Повечето фирми от индустрията ще раздават коледни бонуси на работниците си. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България, поръчано от bTV. 57 на сто от фирмите в България ще зарадват служителите си за празниците, докато 15% не могат да си го позволят. 75 на сто от шефовете казват, че бонусите са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година. 27% от фирмите ще зарадват всеки един от служителите си с бонус до 100 лева. 35 на сто с между 100 и 300 лева. А 38% - над 300 лева.

„Очаква се да има ръст на БВП с около 1-1.5 %, голяма част от фирмите реализират повече продажби, голяма част оптимизираха разходите си, така че им позволи да реализират по-големи печалби и може би с очакванията за по-добри финансови резултати са свързани и очакванията за раздаването на коледни бонуси“, коментира Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ.

[bulevard.bg](http://bulevard.bg)

#### ✓ 57% от фирмите ще раздават коледни бонуси

Повечето собственици на фирми ще обвържат коледните бонуси с очакваните финансови резултати за края на годината

Повече от половината фирми от индустрията ще раздават коледни бонуси на работниците си, показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България, цитирано от Би Ти Ви.

57% от фирмите в България, участвали в проучаването, са отговорили, че служителите им ще получат бонуси към заплатата за празниците. 15% пък са заявили, че не могат да си го позволят.

3/4 от собствениците на фирми казват, че евентуалните коледни бонуси ще са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година.

Размерът има значение

Размерът на бонусите обаче няма да е особено голям. Сред анкетираните собственици на фирми 27% ще раздават бонуси на служителите си до 100 лв., 35% - между 100 и 300 лева, а 38% - над 300 лева.

Виж още: 5 съвета как да си поискаме повишение

"Очаква се да има ръст на БВП с около 1-1,5 %, голяма част от фирмите реализират повече продажби, голяма част оптимизираха разходите си, така че им позволи да реализират по-големи печалби и може би с очакванията за по-добри финансови резултати са свързани и очакванията за раздаването на коледни бонуси", коментира Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ.

[asenovgrad.net](http://asenovgrad.net)

#### ✓ Похвално! Коледни бонуси в над половината родни фирми

Повечето български фирми ще раздават коледни бонуси на работниците си. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България, поръчано от bTV.

57% от фирмите ще зарадват служителите си за празниците, докато 15% не могат да си го позволят. 75 на сто от шефовете казват, че бонусите са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година. 27% от фирмите ще зарадват всеки един от служителите си с бонус до 100 лева. 35 на сто с между 100 и 300 лева, а 38% - над 300 лева.

"Очаква се да има ръст на БВП с около 1-1.5%, голяма част от фирмите реализират повече продажби, голяма част оптимизираха разходите си, така че им позволи да реализират по-големи печалби и може би с очакванията за по-добри финансови резултати са свързани и очакванията за раздаването на коледни бонуси", коментира Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ.

**✓ Повече от половината индустриални фирми ще дават коледни бонуси**

Повече от половината фирми от индустрията ще раздават коледни бонуси на работниците си, показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България. 57% от фирмите в България ще зарадват служителите си за празниците, докато едва 15 на сто декларират, че нямат финансов ресурс да си го позволят.

Близо 60 на сто от работниците в родните компании от индустрията ще бъдат зарадвани с допълнителни коледни бонуси, твърдят от бизнеса. 75 на сто от шефовете казват, че това е обвързано с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година. 27% от компаниите са готови да отпуснат бонус до 100 лева. 35 на сто с между 100 и 300 лева. А 38% - над 300 лева.

Според данните на Асоциацията на индустриалния капитал в края на годината се очаква ръст на БВП с около 1-1.5 %. "Голяма част от фирмите реализират повече продажби, голяма част оптимизираха разходите си, така че им позволи да реализират по-големи печалби и може би с очакванията за по-добри финансови резултати са свързани и очакванията за раздаването на коледни бонуси", коментира Добрин Иванов, изпълнителен директор на работодателската асоциация.

**✓ Повечето фирми от индустрията ще раздават коледни бонуси на работниците си**

Проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България показва, че повечето фирми от индустрията ще раздават коледни бонуси на работниците си. 57 на сто от фирмите в България ще зарадват служителите си за празниците, докато 15% не могат да си го позволят.

75 на сто от шефовете казват, че бонусите са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година. 27% от фирмите ще зарадват всеки един от служителите си с бонус до 100 лева. 35 на сто с между 100 и 300 лева. А 38% - над 300 лева.

„Очаква се да има ръст на БВП с около 1-1.5 %, голяма част от фирмите реализират повече продажби, голяма част оптимизираха разходите си, така че им позволи да реализират по-големи печалби и може би с очакванията за по-добри финансови резултати са свързани и очакванията за раздаването на коледни бонуси", коментира Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ.

**✓ 57% от компаниите в България ще зарадват служителите си за празниците**

Повечето фирми от индустрията ще раздават коледни бонуси на работниците си. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България, поръчано от bTV. 57 на сто от фирмите в България ще зарадват служителите си за празниците, докато 15% не могат да си го позволят. 75 на сто от шефовете казват, че бонусите са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година. 27% от фирмите ще зарадват всеки един от служителите си с бонус до 100 лева. 35 на сто с между 100 и 300 лева. А 38% - над 300 лева. „Очаква се да има ръст на БВП с около 1-1.5 %, голяма част от фирмите реализират повече продажби, голяма част оптимизираха разходите си, така че им позволи да реализират по-големи печалби и може би с очакванията за по-добри финансови резултати са свързани и очакванията за раздаването на коледни бонуси", коментира Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ.

**✓ 57% от компаниите в България ще зарадват служителите си за празниците**

Повечето фирми от индустрията ще раздават коледни бонуси на работниците си. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България, поръчано от bTV. 57 на сто от фирмите в България ще зарадват служителите си за празниците, докато 15% не могат да си го позволят.

75 на сто от шефовете казват, че бонусите са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година. 27% от фирмите ще зарадват всеки един от служителите си с бонус до 100 лева. 35 на сто с между 100 и 300 лева. А 38% – над 300 лева.

„Очаква се да има ръст на БВП с около 1-1.5 %, голяма част от фирмите реализират повече продажби, голяма част оптимизираха разходите си, така че им позволи да реализират по-големи печалби и може би с очакванията за по-добри финансови резултати са свързани и очакванията за раздаването на коледни бонуси", коментира Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ.

**✓ 57% от компаниите в България ще раздават коледни бонуси**

Повечето фирми от индустрията ще раздават коледни бонуси на работниците си. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България, цитирано от bTV. 57 на сто от фирмите в България ще зарадват служителите си за празниците, докато 15% не могат да си го позволят.

75 на сто от шефовете казват, че бонусите са обвързани с очакваните финансови резултати на фирмата за тази година. 27% от фирмите ще зарадват всеки един от служителите си с бонус до 100 лева. 35 на сто с между 100 и 300 лева. А 38% - над 300 лева.

"Очаква се да има ръст на БВП с около 1-1.5 %, голяма част от фирмите реализират повече продажби, голяма част оптимизираха разходите си, така че им позволи да реализират по-големи печалби и може би с очакванията за по-добри финансови резултати са свързани и очакванията за раздаването на коледни бонуси", коментира Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ.

## *Важни обществено-икономически и политически теми*

### Вестник 24 часа

#### **✓ Цесията заобикаля закона за гарантиране на влоговете**

Предвид силно завишения напоследък интерес на обществеността по повод на т.нар.цесии на вземания от банки, следва веднъж завинаги да се обясни смисълът на договора и правните последици от него.

Вложителите с негарантирани влогове (над 100 000 евро) в банка, поставена по специален надзор, масово започнаха да "цедират" (прехвърлят) сумите над горния размер, мислейки, че по този начин ще успеят да "спасят" парите си.

Договорът за цесия е лаконично регламентиран в чл.99 и чл.100 от Закона за задълженията и договорите – забележете: този закон е обнародван в "Държавен вестник" още през 1950 г. Същественото за цесията е прехвърляне на вземане, а не на вещь.

Този, който иска да прехвърли вземането си, трябва да има качеството на кредитор по отношение на банката. Вложител в банка, който няма достъп до парите си, автоматично се превръща в кредитор, тъй като той има вземане от банката, а последната има задължение да му изплати сумата по влога (или депозита).

Какво се случва, ако даден вложител прехвърли част от вземането си към банката на друго лице?

Трябва да е абсолютно ясно, че договорът за цесия е действителен в правоотношението цедент (прехвърлителят) - цесионер (приобретателят на вземането), независимо от това кога е сключен. Това е така, тъй като не се изисква съгласие от банката за сключването и действителността му. Прехвърлянето може да е безвъзмездно като дарение, може да е и възмездно, когато в значителна степен съвпада с договора за покупко-продажба на вещь. Това е и най-често срещаната цесия – покупко-продажба на вземане. След като вече е сключен такъв договор за цесия, следва да се уведоми банката (длъжникът на цедента), за да има действие за нея и за третите лица. И какво се случва на практика:

Първо - да разгледаме вариант, при който вложителят прехвърля част от вземането си на друго лице, което има пари на влог в банката, но значително под гарантирания минимум. Напр. X има 300 000 лв. в банката и цедира 100 000 лв. на Y, който има 50 000 лв. Уведомяват банката за това прехвърляне и чакат. Има два варианта – единият е банката да приеме тази цесия и да издаде документ на Y, че неговият влог и "нараснал" със 100 хил. лв., съответно да го включи в списъка на гарантираните влогове. Това обаче трудно би могло да стане, тъй като, ако банката приеме този вариант, означава да издаде документ, че вложителят Y има депозит в банката (в примера 150 000 лв.), без в него реално да са постъпвали пари. С други думи – заобикаля се Законът за гарантиране на влоговете, тъй като няма извършен превод или вноска на пари по сметката на Y. Освен това следва да се знае, че ако банката (разбирай квестор, синдик и т.н.) приеме тази операция, това означава, че той реално изпълнява задължение за сума над гарантирания размер

Само че след поставяне на банка под специален надзор се спират изпълненията на задълженията на банката, в това число и задълженията към вложителите. Приемането на подобна операция може да се счита за нарушение на тази норма на закона, тъй като по същество означава изплащане на суми над гарантирания размер.

Вторият вариант е банката да не прави нищо – бездействие. Тогава за страните по договора за цесия не остава нищо друго, освен да търсят правата си по съдебен ред, където ще трябва да доказват действителността на цесията по отношение на третите лица – банката, Фонда за гарантиране на влоговете, другите вложители и кредитори. Трудна работа, свързана с разноси, време и т.н.

Второ – да разгледаме вариант, при който вложителят прехвърля част от вземането си на друго лице кредитополучател. При риск от несъстоятелност на банка нейните клиенти вложители, от една страна, и кредитополучатели, от друга страна, имат ясно изразен интерес от договори за цесии, поради което в такива периоди масово се сключват договори за цесия. Депозантът има интерес да се раздели с част от вземането си срещу цена, тъй като съществува опасност в производство по несъстоятелност да изгуби изцяло или частично вземането си. Кредитополучателят има интерес да плати за вземането на вложителя (депозанта), с цел с него да погаси свое задължение към банката, най-често по договор за кредит. Вложителят съобщава на банката за прехвърленото вземане, а кредитополучателят прави изявление пред банката за прихващане, ако вече кредитът му е станал изискуем.

В този случай пак има две възможности. Първата е банката да приеме цесията за действителна, да осчетоводи съответно да намали депозита на вложителя (цедента) с размера на прехвърлената сума и съответно намалява задължението по кредита с размера на придобитото (от цесионера) вземане. Всичко е окей и страните се прегръщат. Само че: съществува възможност, предвидена в Закона за банковата несъстоятелност, на по-късен етап синдик, друг вложител или кредитор (напр. Фондът за гарантиране на влоговете) да оспорят по съдебен ред извършено прихващане. Основанията за това се съдържат в разпоредбите на чл.119 от Закона за кредитните институции, който гласи "Нищожни са действията и



сделките, извършени от банката в нарушение на чл. 116, ал. 2, т. 1 - 4 след обнародването в "Държавен вестник" на решението на БНБ" (има се предвид решението на БНБ за поставяне на банка под специален надзор), а чл.116 ал.2, т.2 предвижда, че БНБ може "да спре за определен срок изцяло или частично изпълнението на всички или на някои от задълженията ѝ". Отделно от това друго основание се съдържа в чл.22, ал.2, т.1 от Закона за банковата несъстоятелност, според който: "Нищожно по отношение на кредиторите на несъстоятелността е извършването от банката след началната дата на неплатежоспособността на следните действия и сделки:

1. Изпълнение на парично задължение, независимо от начина на изпълнението".

Друго правно основание за синдика и фонда да могат да искат обявяване на нищожност на извършените прихващания се съдържа в разпоредбите на чл.62, чл.60 във връзка с чл.59, ал.3 от Закона за банковата несъстоятелност. Чл.60, ал.1, т.3 е за "3. сделка или действие, извършено в 5-годишен срок преди датата на неплатежоспособността, с намерение да се увредят кредиторите на банката". А чл.59 ал.3 гласи: (3)

Прихващането може да бъде обявено за недействително по отношение на кредиторите на несъстоятелността, ако кредиторът е придобил вземането и задължението си преди датата на решението за откриване на производство по несъстоятелност, но към момента на придобиване на вземането или задължението е знаел, че е настъпила неплатежоспособност или че е поискано откриване на производство по несъстоятелност.

Втората възможност е банката да не прави нищо, да не осчетоводи, да не отговори и т.н. Тогава за кредитополучателя рискът основно се състои в правото на синдика да прекрати договора за кредит и да даде срок за връщане на целия остатъчен дълг, тъй като след решението на съда за откриване на производство по несъстоятелност всички кредити стават изискуеми. След като синдикът му "поиска" целия кредит, кредитополучателят отправя изявление за прихващане до размера на полученото при цесията вземане към банката. И отново - синдикът може да го приеме, но може и да го отхвърли. Ако го приеме и осчетоводи, всичко е окей и страните пак се прегръщат. С уговорката, че това прихващане може да бъде атакувано в съда от фонда, друг кредитор на банката и всеки, който би имал правен интерес от това. Основанията за това ги посочихме по-горе.

При положение че банката (синдикът) не приеме изявлението за прихващане, ще последва изпълнителен лист срещу кредитополучателя за цялата сума по неиздължения кредит. Тогава единствената негова възможност е да оспорва по съдебен ред неосъществения му прихващане. Шансът съдът да се произнесе в негова полза е минимален предвид аргументите за куп нарушения на действащото законодателство за извършеното прихващане.

В заключение на всичко казано по-горе може да се направи следният извод - цесията е възможна и действителна правна сделка, но ТВЪРДЕ РИСКОВА предвид възможността нейните последици да не бъдат признати и/или атакувани по съдебен ред.

#### ✓ Валутните резерви в БНБ с рекорд от 15,5 млрд. евро

*Увеличението е с 12 на сто за година*

Валутният резерв на България е достигнал рекордните 15,580 млрд. евро през октомври, показват данните на БНБ. Той е нараснал с 12% от януари.

Ръстът се дължи основно на значително увеличение на облигациите и на валутните депозити на Българската народна банка. Ценните книжа в портфейла ѝ са се увеличили с 1,032 млрд. евро, а валутата и депозитите са повече с 629,8 млн. евро, в сравнение с началото на тази година.

През следващите 12 месеца предстоят плащания по външен дълг в чуждестранна валута в размер на 1,295 млрд. евро, сочи справка с календара за дълга. Дори и след като те бъдат осъществени обаче, валутният резерв на БНБ ще остане над нивата от началото на 2014 г.

Това означава, че валутният борд е стабилен и нито дълговите плащания, нито кризата около КТБ му се е отразила, казват експерти. Те твърдят също, че тенденцията за спад на резервите е преодоляна, след като в началото на годината бе отчетено, че намаляват за 5-и пореден месец и през февруари бяха на най-ниските си нива от 2 г. Тогава те спаднаха с 281,6 млн. до 13,588 млрд. евро, като това се дължеше на по-малкото с 430,9 млн. евро резерви в ценни книжа, държани от БНБ.

През януари 2013 г. България плати 792 млн. евро лихви и главници по задълженията си към чуждестранни кредитори, а година по-късно сумата беше само 1,8 млн. евро.

#### [Вестник Капитал Daily](#)

#### ✓ Връщане към стари данъчни ставки

*Лихвите по депозитите пак ще се облагат с 10%, необлагаемият доход се премахва, но ще има отстъпки за родители*

Управляващата коалиция предприема стъпки към промяна на данъчната политика в България. В голямата си част измененията са свързани с връщане на законодателството от първото управление на кабинета "Борисов", като се добавят някои нови елементи. Най-кратко: ще се разшири облагането на хазарта, банковите депозити и трудовите доходи, но ще има отстъпка за родители.

Пропуснатият хазарт

Първата сигурна промяна е свързана с облагането на някои хазартни игри, които бяха пропуснати от кабинета "Орешарски" с промените от 2013 г. Временната комисия по бюджет и финанси подкрепи на първо четене промени, които предвиждат игрите лото, бинго, кено и техните разновидности да се облагат с 15% върху направения залог. Менда Стоянова, която е част от вносителите на промяната, обясни, че в момента се поправя един пропуск. Интересното е, че

подобен законопроект беше внесен и от Георги Кадиев (БСП). Промените минаха на първо четене в комисия, но бяха отхвърлени в пленарна зала. Очаква се допълнителната такса да донесе 5 млн. лв. на бюджета. Също така се добавя текст, който задължава онлайн операторите на хазартни игри да изпращат информация освен до сървърите на Националната агенция за приходите (НАП), но и към Комисията по хазарта.

#### Данък върху лихвите

Въпреки че все още не е представен официален законопроект, от началото на 2015 г. данъкът върху доходите от лихви по депозитите ще бъде увеличен отново на 10%. Това каза в интервю за "Труд" Менда Стоянова. "Смятам, че няма основание тези доходи да не се облагат. Още повече в контекста на КТБ", коментира председателят на бюджетната комисия. Според нея хората, които получават лихви от спестяванията си, трябва да участват във формирането на приходите в бюджета. С това реално се връща първоначалният вид на закона, приет през 2012 г. от ГЕРБ.

Сега обаче се разширява обхватът на закона. С данък от догодина ще се облагат всички влогове. Единственото изключение ще са детските влогове. В момента се облагат само срочните депозити, а безсрочните и спестовните сметки не попадат в обхвата на данъка. Според Менда Стоянова разширеният обхват и вдигането на ставката ще донесе 80 млн. лв. допълнителни приходи в бюджета. "Банките в конкуренцията помежду си за привличане на депозанти измислиха продукти, които маскираха депозити през спестовни влогове. Сега смятаме, че трябва да се затвори тази вратичка", коментира депутатът.

През 2013 г. от данъка са постъпили 82.5 млн. лв. в държавния бюджет, а от началото на тази година до края на септември – 51.9 млн. лв. Предишното Народно събрание намали ставката за тази година на 8%, като се предвиждаше догодина данъкът да стане 6%, през 2016 г. - 4%, а през 2018 г. да отпадне напълно.

#### Премахване на необлагаемия доход

Друго, което ще предложат управляващите между първо и второ четене на данъчните закони, е премахването на т.нар. минимален необлагаем праг. "През миналата година БСП по популистски причини предложи заплатите до 340 лв. да не се облагат. Това противоречи на икономическата логика на данъка, трудно технически изпълнимо е и е почти неконтролируемо от НАП", смята Менда Стоянова. Също така тя смята, че е несправедливо спрямо хората, които например получават 341 лв.

Като алтернатива на това от ГЕРБ предлагат да има отстъпка от данъка на родителите за първо, второ и трето дете. Например от облагаемия доход ще се приспадат по 200 лв. на дете годишно. "По тази линия ще предложим преференция и на родителите с деца инвалиди - по 2000 лв. Това е първата стъпка по отношение на една хоризонтална демографска политика, която може да се продължи и през следващите години", обяснява Стоянова.

#### Минималната заплата остава непроменена

Минималната работна заплата ще остане 340 лв. и догодина, каза Менда Стоянова. Пред журналисти в парламента тя обясни, че е възможен компромисен вариант - да има повишение, но минималната заплата да не бъде повече от 360 - 370 лв. "Не виждам предложения за промяна и разчетите се правят на тази минимална работна заплата", каза още Стоянова. Много административни такси и възнаграждения зависят от размера на минималната работна заплата и се изчисляват спрямо нея. Един такъв пример е потребителската такса за посещение при личен лекар. Според Стоянова обаче административното определяне на размера на минимална заплата е грешна политика и вмешателство на държавата в бизнеса. Държавата може да определя социални плащания, допълнителни бонуси, когато иска да стимулира една или друга политика, но не и по административен ред да определя размер на заплата, каза тя.

#### ✓ Отлагането на фалита на КТБ оставя квесторите задълго в банката

*Те ще имат право да продават обезпечения и ще се контролират единствено от БНБ*

Жалба във Върховния административен съд (ВАС) ще доведе до дълго безвремие, при което Корпоративна търговска банка (КТБ) ще продължи да се управлява от квесторите и БНБ вместо от синдици, които да осребряват имущество. Законът е лаконичен какво ще имат право да вършат и колко прозрачно ще е управлението. Ерата на квесторите ще продължи между половин и една година, ако се съди по продължителността на двуинстанционните дела във ВАС.

До отлагането се стигна, след като мажоритарният собственик на КТБ "Бромак" на Цветан Василев обжалва решението на БНБ за отнемането на лиценза на банката пред ВАС. Това автоматично стопира процедурата по несъстоятелността. Делото беше насрочено за 24 ноември, но сега производството ще е "на трупчета" до приключване на административно-правния процес. Решението за отнемане на лиценза има предварително действие, затова изпачането на гарантираните депозити ще започне по план - от 4 декември.

Досега квесторите Станислав Лютов и Елена Костадинчев, които се назначават от БНБ, избягваха всякаква публичност. За петте си месеца в банката те изготвиха два доклада до БНБ и направиха само едно появяване в бюджетна комисия в парламента.

#### Как ще пазят квесторите

Според Закона за банковата несъстоятелност от откриването на производството до влизането на синдиците в банката квесторите "могат да извършват само действия, насочени към съхраняване на масата на несъстоятелността". Не е записано какво точно могат и не могат да правят. Указания в дейността на квесторите дава БНБ.

Бивш синдик с опит в банковата несъстоятелност коментира, че в този период до влизането на синдиците в КТБ трябва да има подробна и редовна отчетност на квесторите към БНБ и голяма прозрачност за дейността им. По думите му те имат възможности да продават например обезпечения по кредити, които не се обслужват, но това би могло и да увреди масата на несъстоятелността. От нея е предвидено впоследствие при осребряването ѝ да се удовлетворяват кредиторите, най-големият от които ще е Фондът за гарантиране на влоговете в банките. В случая с КТБ той ще изплати гарантирани

депозити за 3.6 млрд. лв. и ще разчита именно на събраното от синдиките за връщане на (най-вероятно само част от) платеното.

Квесторите ще трябва да положат и максимални усилия да опазят имуществото. Защото в предстоящите месеци много от кредитополучателите могат да опитат да изпразнят от съдържание фирмите и така да няма нищо за продаване от синдиките.

И други случаи

Според юристи, специализирани в банковата сфера, квесторите в една такава ситуация, грижейки се за масата на несъстоятелността на банката, могат например да изпращат напомнителни писма на кредитополучатели, които закъсняват с вноски по заемите си, могат още и да завеждат дела със съдия изпълнител срещу некоректни длъжници. Те биха могли например и да продават извънсъдебно обезпечения, учредени като особен залог, дори цяло търговско предприятие с всичките му активи, стига да има особен залог. Биха могли също да продават финансови инструменти на банката, ако преценката им е, че цените на пазара са добри.

Това обаче би могло да се става на занижени цени, обосновавайки се с нужда от пари. Пример би могло да бъде неколккратно обявяване на търг за продажба на обезпечение с особен залог. Ако сделките не са максимално прозрачни и огласени, е възможно постигнатите цени да много ниски.

Единственият законов ангажимент е, че квесторите трябва да действат с грижата на добър търговец, като самите юристи признават, че това е наистина широка норма. Така законови ограничения и механизми за прозрачност липсват и случилото се през последните пет месеца не дават основания да се очаква подробно информиране на публиката от страна на квесторите и БНБ. А то е задължително най-малкото заради държавните средства (т.е. на всички данъкоплатци), които ще отидат за плащане на гарантираните депозити и после трябва да бъдат възстановени.

## [Вестник Преса](#)

### **✓ И 2015 г. може да е нулева за еврофондовете**

*Пращат спешно чернови на програмите в Брюксел, за да тръгнат някакви пари*

Магистрала „Хемус“ ще се строи с европейски пари само ако се икономисат средства от лот 3 на „Струма“.

След като тази година остана нулева за европейските фондове (за втория програмен период 2014-2020), подобна опасност ни заплашва и през 2015-а. Според вицепремиера Томислав Дончев ще се прави всичко възможно черният сценарий да не се сбъдне.

До момента обаче само три от общо деветте програми са изпратени в Брюксел за окончателно одобрение - „Човешки ресурси“, „Иновации и конкурентоспособност“ и „Регионално развитие“. Препоръчителната дата беше 17 ноември, а последният срок е краят на ноември

Всички програми, получени след това, ще бъдат разглеждани от Европейската комисия чак след 1 юни 2015 г., което означава, че реалната работа по тях ще почне през 2016 г.

За да се вмести в графика, България ще изпраща на Брюксел директно грубите варианти на по-изостаналите програми, само и само следващата година да тръгнат някакви пари.

Тази седмица министър-председателят Бойко Борисов изпрати вицепремиера Томислав Дончев и министрите на транспорта, на околната среда и на регионалното развитие в Брюксел, за да договорят новите програми и да издействат отпушване на средствата по старите.

„Министрите бяха там и се върнаха с лоши новини. Всички проекти са изпуснати, и то така са изпуснати и провалени, че няма оправяне“, отбеляза Борисов.

Следващият понеделник премиерът ще лети спешно до Брюксел

„Надявам се по-следващата седмица да имаме решение и да ни кажат на какво можем да се надяваме“, допълни той.

Подготовката на новите програми започна още по времето на кабинета „Орешарски“. Предварителни варианти бяха пратени в Брюксел, но се върнаха със забележки. Изчистването на спорните моменти се забави, което доведе до сегашната ситуация. Показателен е случаят със селската програма. Тя получи 426 забележки.

До 2020 г. по седемте оперативни програми България ще разполага с европейска помощ за 7,6 млрд. евро, а заедно с Програмата за развитие на селските райони (ПРСР) и програма „Рибарство“ средствата нарастват на 9,9 млрд. евро. Плюс директните плащания в размер на 5,3 млрд. евро се получават общо 15,8 милиарда.

По въпроса с финансирането на инфраструктурни проекти се работи трескаво, правят се последни корекции, научи „Преса“. Надеждата е, че окончателният вариант на новата Оперативна програма „Транспорт и транспортна инфраструктура“ (ОПТИ) ще бъде изпратен в Брюксел до дни. Тя е на обща стойност 1,9 млрд. евро. Проектът за разширение на Софийското метро ще може да разчита на 400 млн. евро от тях (виж стр. 8).

В пътния сектор магистрала „Хемус“ не е изключена като приоритет, но ЕК изрично настоява до 2020 г. да бъде построен лот 3 от Благоевград до Сандански на „Струма“. Прогнозната стойност на проекта е 750 млн. евро и предвижда изграждането на 15-километров тунел през Кресненското дефиле. Това ще глътне цялото финансиране за пътни проекти и „Хемус“ пак ще изпадне от кораба

Затова паралелно се разработва алтернативен вариант за „Струма“, който да следва съществуващото трасе и тунел да не се строи. Според първоначални оценки това може да доведе до икономии от 250-270 млн. евро. Оценката за въздействие върху околната среда и техническото проектиране на двата варианта ще завършат до края на 2015 г. и тогава ще бъде взето политическо решение. В случай че тези средства бъдат спестени от строителството на аутобана, те ще бъдат пренасочени към „Хемус“ и тунела под връх Шипка.

И двата проекта са част от стратегията на транспортната програма, но включването им в съответната приоритетна ос може да стане само след като са ясни точните финансови параметри за изграждането на „Струма“.

На този етап националният бюджет не може да се ангажира с допълнителни разходи за „Хемус“, но ще бъдат обсъждани и други варианти за финансиране.

България ще преговаря за дългосрочен заем от Европейската инвестиционна банка и Световната банка за изграждането на 240 км от аутобана до Шумен, за който ще са нужни поне 500 млн. евро, заяви регионалният министър Лиляна Павлова.

През следващата година може да започне изграждането на нови 60 км от Ябланица до разклона Плевен - Ловеч на стойност 185 млн. евро.

Само малки и средни фирми ще получават средства за машини

Само малки и средни фирми ще получават европари за закупуване на машини и оборудване през новия програмен период по Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“. Това съобщиха източници, участвали в подготовката на програмата, която вече е изпратена в Брюксел и има шанс да стартира догодина.

В първия програмен период за технологична модернизация можеха да кандидатстват и големи фирми. Сега те ще представят проекти за енергийна ефективност. Общият бюджет на програмата е 1,39 млрд. евро.

На мястото на казармите на 4-ти км в столицата с европари ще се изгради „София тех парк“.

Годишната работна програма за 2015 г. предвижда 76 млн. евро за технологична модернизация, близо 25 млн. евро за нововъведения и още около 76 млн. евро за енергийна ефективност.

Друга новост е, че се намалява размерът на европейската помощ за регионите с по-голям брутен вътрешен продукт (БВП) на глава от населението. Така европейските субсидии за фирмите от София и региона ще бъдат сериозно орязани. В момента размерът на безвъзмездното финансиране стига до 70%. В периода от 2014 до 2020 г. обаче то ще бъде намалено на около 20%.

Промяната е заради новите насоки за регионална политика на Европейската комисия. Те предвиждат райони с по-висок БВП на човек от населението да получават по-малка подкрепа, а Югозападният регион е с БВП, който е 74% от средния за ЕС. В Северозападна България той е 25%.

От големите проекти в новия период преминават два - българо-сръбската газова връзка и „София тех парк“.

Интерконекторната връзка е отделен приоритет в програмата. За втората ѝ фаза са предвидени около 45 млн. евро. В момента тя е на етап проектиране, подготвени са техническа документация и оценка за въздействието върху околната среда. Целта е да бъде готова най-късно до 2017 г. Предвижда се газопроводът София - Ниш да е 180 км. По тръбата ще могат да се пренасят около 2 млрд. куб. м гориво на година.

Ще получим пари и за втората фаза на „София тех парк“. На сегашния етап за проектиране и строителство са заложили 42,4 милиона евро.

ЕК ни връща 400 млн. лв. до края на годината

Реалистичният сценарий е Европейската комисия да ни възстанови 400 млн. лв. до края на годината, въпреки че България е представила искания за плащания за над 800 млн. лв. по програма „Околна среда“. Това заяви вицепремиерът по еврофондовете Томислав Дончев вчера. По данни на финансовото министерство невъзстановените европейски средства възлизат на 825 млн. лв. към края на септември.

„Брюксел не може да гарантира възстановяване на плащанията навреме, защото и там имат ликвиден проблем и невинаги имат достатъчно пари да обслужват плащанията точно в последния момент“, обясни Дончев.

Дупката в европейския бюджет възлиза на над 20 млрд. евро, като проблемът с неразплатените средства расте с всяка изминала година, обясни той.

На 26 ноември показват новата селска програма

Коригираната програма за развитие на селските райони ще бъде представена на 26 ноември.

Първият ѝ вариант беше изпратен в Брюксел в края на управлението на кабинета „Орешарски“. Всъщност ние бяхме последните, внесли проекта си, сред всички страни членки на Евросъюза. Преди около месец програмата ни беше върната, но с 426 забележки.

Има опасения, че парите от селската програма ще отидат в ръцете на ограничен кръг едри предприемачи.

Чиновници твърдят, че става въпрос за „изчистване на технически проблеми“, но е факт, че в земеделското министерство работят на пожар, за да ги изчистят. Още когато встъпи в длъжност, служебният министър Васил Грудев призна, че ако има време, би пренаписал проекта.

Наред с чисто техническите неразбории трябва да се разрешат и много важни проблеми. За някои от тях трябва да се вземе дори политическо решение. Така например първият вариант беше изпратен в Брюксел без екологична оценка. Тя обаче е задължително изискване.

От Брюксел питат също защо се допуска един получател на пари да вземе до 3 млн. евро за инвестиции. Експерти твърдят, че в предишната програма средната стойност на един проект е била 250 хил. евро. Има опасения, че парите ще отидат в ръцете на ограничен кръг едри предприемачи.

От всичките програми само селската не е обявила пред вицепремиера Томислав Дончев кои мерки смята да „отвори“ през следващата година за сметка на националния бюджет, за да не се губи допълнително време. Това съобщи Кристина Цветанска, председател на Българската асоциация на консултантите по европейските програми (БАКЕП). Според нея хората не могат да планират и спокойно да подготвят своите проекти.

В момента в земеделското министерство ударно подготвят окончателния вариант. Но дори да успеят да го изпратят до края на тази година в Брюксел, най-реално е програмата да бъде одобрена чак през юни догодина.

Разделиха финансирането за големи и периферни градове

За да не се бави одобряването на новата програма „Региони в растеж“ от Брюксел, кабинетът на Бойко Борисов е одобрил варианта, подготвен от служебното правителство. Той предвижда разделянето на 67-те града, които първоначално бяха заедно. Сега те са разделени в две оси - „Устойчиво и интегрирано градско развитие“ с бюджет от 840 млн. евро, където попадат 39 града, и „Подкрепа за периферни географски области, най-силно засегнати от бедност“ с бюджет от 106 млн. евро. Там са разпределени 28 по-малки града, които бяха „ябълката на раздора“ между България и Европейската комисия. В тях ще се финансират предимно проекти, свързани със социалната инфраструктура, като училища и болници.

Одобрението на програмата с бюджет от 1,54 млрд. евро е жизненоважно за общините, тъй като това е единственият сигурен ресурс за инвестиции.

В същото време за изминалия програмен период 2007-2013 г. рискът от загуба на средства е 106 млн. евро до края на 2014 г., заяви регионалният министър Лиляна Павлова. Прави се всичко възможно тази сума да бъде намалена, а Европейската комисия да размрази спрените плащания за градско развитие и туризъм до януари 2015 г.

До края на следващата година България трябва да заяви за плащане още 1 млрд. лв. на ЕК по тези две оси, в противен случай може да ги загуби.

## [Вестник Стандарт](#)

### ✓ През 2015 г.: 2,5 млрд. лева дупка в хазната

*Очаква се ръстът на икономиката догодина да е между 0,8% и 1%*

Бюджетният дефицит през 2015 г. ще бъде само 2,5 млрд. лв. Това ограничение ще трябва да се спазва, за да се изпълни амбициозната задача на Министерството на финансите дефицитът в хазната за следващата година да се ограничи до 3% от БВП на страната. В предложената от Министерски съвет актуализация на бюджета за настоящата година се предвижда бюджетният дефицит да бъде 3,7% от БВП, или 2,9 млрд. лв.

Последните прогнози на Министерството на финансите, които се използват при разработване на бюджета за следващата година, предвиждат ръстът на икономиката догодина да бъде между 0,8% и 1%. Наред с това очакванията са догодина инфлацията да се задържи в много ниски граници и да бъде около 1% и дори под този праг. При тези прогнози размерът на Брутният вътрешен продукт за 2015 г. ще бъде около 82,35 млрд. лв., съчат изчисленията. И за да се задържи бюджетният дефицит под 3% от БВП, той ще трябва да бъде ограничен до 2,5 млрд. лв. Това означава, че догодина дупката в хазната ще трябва да се свие с около 400 млн. лв. спрямо настоящата година. Това изисква много сериозна преценка как да се разпределят ограничените средства на хазната през 2015 г. Проектът на бюджет за следващата година трябва да бъде представен за обществено обсъждане до края на месеца, за да може през първите дни на декември да започнат и дебатите по най-важния закон на държавата и в парламента.

## [Вестник Монитор](#)

### ✓ Глад за кадри с чужди езици и финансисти: Търсят 70 000 IT специалисти

*Възобновяване на професия „програмист“ искат от бранша*

IT секторът може да осигури работа на още 70 000 кадри, твърдят от бранша. „В момента в сферата работят около 30 000 души, но заради бързото му разрастване непрекъснато се търсят нови служители.

„Можем да предоставим работа на 100 000 души“, даде смела прогноза председателят на Българската асоциация на софтуерните компании (БАСКОМ) Явор Джонев.

Справка в един от големите сайтове за обяви показва, че всяко четвърто предложение за работа е в сферата на информационните технологии. Над 4500 от публикациите, търсещи служители, предлагат препитание за програмисти, софтуерни инженери и компютърни техници. Недостигът на кадри идва от това, че все повече международни компании пренасят бизнеса си у нас. В същото време все по-малко от родните компютърджии избират да се реализират в България вместо в Германия или САЩ.

„За тях не е изгодно да емигрират защото тук получават високи заплати, а стандартът на живот е по-нисък в сравнение със западноевропейските страни“, обясни пред „Монитор“ управителят на JobTiger Светлозар Петров.

Според Националния статистически институт през третото тримесечие на годината компютърните специалисти са най-високоплатените у нас. За периода юли-септември средната им заплата е била 1767 лв.

Според шефа на асоциацията на софтуерните компании Явор Джонев именно на IT сектора се дължи ръстът на БВП на страната през миналата година. Поради тази причина от бранша настояват държавата да определи развитието на индустрията с високодобавена стойност, в която е и IT секторът, като национален приоритет. От БАСКОМ предлагат да бъде възобновена професията „програмист“, за която да се обучават учениците между 9-и и 12-и клас. „Идеята е след часовете децата да посещават центрове, в които да имат допълнителни квалификационни курсове

След завършването им ще получават диплома за програмисти, която да им даде шанс за реализация“, обясни Джонев.

Според експерти през следващата година освен компютърни специалисти на пазара на труда ще се търсят и служителите в кол центрове и финансисти. „Заплащането е много атрактивно, но това, което спира кандидатите, е липсата на езикови познания“, обяснява специалистът по подбор на персонала Светослава Илиева. Служителите в кол центрове консултират клиенти на компанията си срещу 1500 лв. месечно, а ако знаят някой скандинавски език, възнаграждението скача двойно. Работа ще има и за обслужващия персонал с оглед на многото търговски центрове, които се отварят в страната, твърдят от бизнеса. Продавач-консултантите обаче не трябва да се надяват на увеличение на заплатите, които и

през следващата година ще са между 600 лв. и 700 лв. „Структурата на пазара на труда показва, че над 60% от работните места са в обслужващата сфера, т.е. за тях не се изисква висока квалификация, но и възнагражденията не са високи”, твърди началникът на дирекция „Осигурителни отношения” в Българската стопанска камара (БСК) Григор Димитров. Анализ на бизнес организацията за пазара на труда у нас показва, че през последните 5 г. най-голям ръст на наетите има в сферата на търговията и услугите. С 35% са намалели работещите машинни оператори и монтажисти. За 5 г. търсенето на персонал за административни дейности е намаляло с 22 на сто.

#### **✓ В София предприемачи купуват терени за жилища**

*Чужденци търсят земя за строеж на фабрики*

*Гърците са привлечени от по-ниските разходи за бизнес у нас*

Собственици на производствени фирми от съседни страни, главно от Турция и Гърция, търсят активно терени, за да строят цехове и фабрики у нас. Това съобщи за „Монитор” изпълнителният директор на Forton Михаела Лашова.

„От Гърция интересът е заради по-ниската издръжка на бизнеса, а от Турция главна причина е членството ни в ЕС”, уточнява тя. Според нея старите заводи, които от години се продават, не отговарят на съвременните изисквания и затова чужденците искат да си изградят цеховете на свободен терен. По думите ѝ профилът на купувачите е най-разнообразен - производители на автомобилни части, оборудване, дрехи.

„В сегмента на промишлените площи интересът е постоянен”, смята Добромир Ганев, шеф на „Форос”. „Главна се купуват парцели за изграждане на цехове и фабрики за собствени нужди. Засега няма спекулативно търсене на земя за застрояване”, добавя той.

Според Михаела Лашова в София от началото на годината има активизация на търсенето на терени. По-значителните сделки са 26, както за жилищни проекти, така и за изграждане на офисни сгради. „Най-голямата сделка е покупката от казахстански фондове на терен от 164 дка на южната дъга на Околоръстното близо до „Младост 4”, добавя тя. „В столицата най-предпочитани са южните райони и основните булеварди, а за търговските проекти - централните зони в жилищните квартали”, уточнява Лашова.

Добромир Ганев е на мнение, че засега инвеститорите не са толкова смели и не се хвърлят да купуват терени за големи проекти. „От началото на годината обаче интересът към сегмента е повишен” добавя той. „Търсят се парцели, позволяващи изграждането на жилищни сгради с площ от 2000 до 7000 квадрата. В София най-предпочитани са престижните зони на центъра, кв. „Лозенец” и останалите южни квартали, където и търсенето на апартаменти е най-силно. Предполагам, че и догодина ще има интерес към купуване на терени за строеж на жилища в София и останалите най-големи градове - Пловдив, Варна и Бургас”, уточнява Ганев.

Според Михаела Лашова сегментът ще продължи възходящото си развитие и през 2015 г. и интересът ще бъде към парцели за изграждане на офиси. „От друга страна, банките сега са по-склонни да отпускат кредити за перспективни жилищни проекти и предприемачите вече търсят терени, позволяващи изграждането на кооперации с по-голяма площ”, смята тя.

€20 млн. искат за най-скъпия парцел 20 млн. евро е най-високата цена, искана за терен за застрояване в София, сочат данни на imot.bg. Парцелът от 100 000 кв. м се намира в кв. „Витоша”.

Най-скъпият терен в северните райони на столицата се продава на бул. „Ботевградско шосе” откъм Враждебна и е с площ от 100 000 кв. м. За него се искат 10 млн. евро. Парцелът е предвиден за търговски парк и е с плътност на застрояване от 40%. Недалеч от центъра най-високата оферта от 5,9 млн. евро е за терен от 14 500 кв. м в района на Сточна гара. В имота в момента има стари складове. За южните квартали 8 от офертите са над 5 млн. евро. Максималната от 17,555 млн. евро без ДДС е за имот 54 860 кв. м в кв. Павлово. В имота има изградени стари сгради с обща площ от 35 792 кв. м. 28 са обявите за терени за застрояване в София от 5 млн. евро и нагоре. Парцелите с площ от поне 10 дка, за които се търсят купувачи, са близо 200.

#### **Вестник Сега**

#### **✓ Идеите за пенсионна възраст оголиха редиците в армията**

*Заради бума от рапорти за напускане МО обяви, че търси над 2000 офицери, сержанти и войници*

Дебатите около отмяната на ранното пенсиониране на военните са довели до масово подаване на рапорти за напускане и оголване на редиците в десетки поделения в армията. Заради недостиг на военнослужещи Министерството на отбраната (МО) обяви най-сериозното от години набиране на офицери, сержанти и войници - за 2034 души. Това става ясно от списъците, качени на електронната му страница. Търсят се 1592 войници. Най-много са вакантните места в Сухопътните войски - 1306, следвани от бойната авиация - 86, и флота - 77. Обявени са и свободни места за 25 гвардейци, както и за 347 сержанти.

Стотици са свободните места за офицери, тъй като при тях преждевременните рапорти за напускане създадоха най-голям проблем. Търсят се 371 офицерски кандидати, майори, подполковници и полковници. Най-притеснителна се очертава липсата на военни лекари - 55. Има нужда от началници на отделения във Военномедицинската академия, както и от лекари в различни медицински пунктове по поделенията. Бойната авиация също го е закъсала откъм липсата на команден състав - там не достигат 143 души. Търси се дори командир на изстребително авиационно звено. Свободните позиции са в авиобазите „Граф Игнатиево”, „Безмер” и „Крумово”.

Независимо от високата безработица засега шансовете да се попълнят всички вакантни позиции изглеждат минимални заради специфичните изисквания за военната служба. Това важи особено за офицерите, където се изисква военно училище и много често - военна академия.

Това е втората вълна от масови напускания през последните години. Предишният сериозен отлив беше по времето при първия мандат на ГЕРБ, когато беше въведена пенсионна възраст за армията. Дотогава военните се пенсионираха само с изискване за 27 години стаж, от които 18 армейски. По времето на правителството на Пламен Орешарски възрастта беше отменена. Последният служебен кабинет отново заяви намерение за въвеждане на минимална пенсионна възраст с мотива, че военните се пенсионираха средно под 50 години, след което продължават да работят, и това е прахосничество на средства в осигурителната система. Възрастта за пенсиониране трябва да бъде регламентирана чрез промени в Кодекса за социално осигуряване, като за това има изрична препоръка от Европейската комисия.

От няколко месеца генерали алармират за създаването се напрежение в армията. В интервю пред "Сега" командващият бойната авиация ген. Румен Радев заяви, че "за последните 3 месеца има рязък скок на напусналите, който се увеличава прогресивно". "Това са хората с опит. Особено тревожно е положението в изстребителната авиация, където само трима летци нямат право на пенсия. Можем да си представим какво ще стане, ако летците с право на пенсия си тръгнат. България ще загуби не само въздушен суверенитет, но и национално достойнство", посочи ген. Радев.

Седмица по-късно същото каза и командващият сухопътните войски ген. Андрей Боцев. "Само за тази година, и то от август досега, рапорти за напускане са подали 150 души. От тях само 47 военни са с право на пенсия. Другите си тръгват, без да са си осигурили парите за старост. Въобще хората са разтревожени, обидени, объркани. Подписали са договори да служат на държавата вярно и всеотдайно при едни условия, а сега тя иска да смени правилата на играта", заяви генералът.

Въпросът с недостига на военни беше повдигнат в петък и на срещата на министъра на отбраната Николай Ненчев с военни от гарнизона в Ямбол. Темата е била дискутирана и на заседание на Съвета по отбрана. По неофициална информация предстои среща на Ненчев със социалния министър Ивайло Калфин, за да обсъдят въпроса. Пред военните в Ямбол Ненчев обеща, че ще проведе разговори с всички парламентарни групи. "Ще направя всичко възможно, за да убедим Народното събрание да приеме възможно най-добрите текстове за военнослужещите в Българската армия", заяви той.

#### НОРМАТИВ

Конкурсите за запълване на вакантните места в армията ще включват изпит по физическа подготовка, тест за обща култура и събеседване. Изпитът по физическа подготовка се състои от лицеви опори, коремни преси, бягане совалка 10x10 м и крос 1000 м. Тестът за обща култура е с продължителност 60 минути и включва 100 въпроса по учебното съдържание на предмети, изучавани в средните училища. Стартовата заплата за войник е 602 лв., за сержант - 658 лв., а за лейтенант - 916 лв. Всички имат право на безплатен порцион от 90 лв. месечно.

#### ✓ Бизнесът е загубил 221 000 дни заради злополуки

*Преработващата промишленост, транспортът и строителството остават с най-висок трудов травматизъм*

Бизнесът е загубил близо 221 000 календарни дни, необходими за възстановяване на служителите след трудови злополуки. Това показват окончателните данни на Националния осигурителен институт за 2012 г. Заради възможността работникът да съобщи за инцидента до една година, ако работодателят не е сторил това, окончателните данни се обработват по-късно. Прямо предходната година фирмите са загубили с близо 14 000 дни повече през 2012 г. Това се дължи на факта, че инцидентите при изпълнение на работните задължения са се увеличили с около 200. В по-дълъг период трудовите злополуки намаляват повече от два пъти - от 2000 г. до 2012 г. от почти 6400 до близо 3100.

За 12-годишен период назад 2000 г. отбелязва рекорд, защото тогава са загубени 303 000 дни, необходими на пострадали работници да се възстановят за работа. След това 2008 г. се доближава до този връх - с малко под 300 000 загубени календарни дни.

Най-рисковият сектор остава преработващата промишленост - всяка четвърта злополука през 2012 г. е регистрирана там. Това е струвало малко над 62 000 загубени дни. Този сектор традиционно е най-рисковият, но той дава и работа на най-много българи - над 565 000 се осигуряват в този сектор, което означава всеки четвърти от средния брой на осигуряващите се у нас през 2012 г. Високият травматизъм там се обяснява от експерти и с това, че много от дейностите в сектора са сезонни или зависят от появата на периодични поръчки, което води до честото наемане на неподготвени кадри. Също с високи нива на инциденти са и секторите транспорт, складиране и пощи (353) и строителство (268 случая). В транспортния бранш загубените дни са 24 000, а в строителството - 22.5 000. Любопитно е, че в държавното управление са регистрирани също голям брой инциденти - 263 за 2012 г., което може да се обясни с това, че тук всеки случай се докладва задължително. Това пък е струвало близо 17 000 работни дни.

Според оперативните данни на НОИ за 2013 г. броят на трудовите инциденти отново започва да намалява - те са близо 2800. Загубените календарни дни са 155 000. Това обаче не са окончателни данни.

#### ФАТАЛЕН КРАЙ

Злополуките, довели до смърт, също намаляват, но пак остават значителен брой - 111 през 2012 г. За сравнение през 2000 г. са били 133. От 2006 г. до 2008 г. отбелязват истински бум на инциденти с фатален край - те са между 170 и 180, което може да се обясни с бума в строителството.