

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

01.12.2014 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Нова Телевизия

✓ Бизнесът се обяви срещу увеличението на минималната работна заплата

Според Асоциацията на индустриалците това ще доведе до загуба на работни места

„Всички работодателски организации са категорично против увеличаването на минималната работна заплата и това сме го заявили и на Тристранния съвет, и в писмените си позиции”, заяви в предаването „Здравей, България” председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев.

Той коментира решението на финансовия министър Владислав Горанов, който омекна в позицията си и заяви в неделя, че исканото от синдикатите увеличение на минималната работна заплата ще се осъществи на два пъти по 20 лева.

„Тази година имаме очакван ръст на БВП около 1% - 1,5%. Догодина се очаква около 1,8%. Имаме ръст на средната заплата 1% за изтичащата година и 1,6% за следващата. И изведнъж 13% ръст на минималната заплата”, коментира Васил Велев.

„За работодателите всеки лев в чужд джоб е лична обида”, заяви Константин Тренчев от КТ „Подкрепа”. „Винаги сме настоявали доходите да се повишават. Всички пищят, че пада потреблението, а това е един от начините да се съживи икономиката”, коментира още Тренчев.

Според синдикатите увеличението на минималната заплата няма да засегне толкова много хора, колкото работодателите с мислят.

„Караме се за пари, които постоянно намаляват. Пари се събират от работеща икономика”, заяви Тренчев.

„Няма как да има работеща икономика, ако има такива административни вмешателства в нея. 25 години продължаваме да си мислим, че богати можем да станем по решение на ръководството, а не с повече работа и по-малко корупция. Това е основната причина, поради която и следващата година ще продължи да се увеличава безработицата”, коментира Васил Велев.

Вестник Труд

✓ Бизнесът против увеличението на минималната заплата

„Всички работодателски организации са категорично против увеличаването на минималната работна заплата и това сме го заявили и на Тристранния съвет, и в писмените си позиции”, заяви пред Нова тв председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев.

Той коментира решението на финансовия министър Владислав Горанов, който омекна в позицията си и заяви в неделя, че исканото от синдикатите увеличение на минималната работна заплата ще се осъществи на два пъти по 20 лева.

„Тази година имаме очакван ръст на БВП около 1%-1,5%. Догодина се очаква около 1,8%. Имаме ръст на средната заплата 1% за изтичащата година и 1,6% за следващата. И изведнъж 13% ръст на минималната заплата”, коментира Васил Велев.

„За работодателите всеки лев в чужд джоб е лична обида”, заяви Константин Тренчев от КТ „Подкрепа”. „Винаги сме настоявали доходите да се повишават. Всички пищят, че пада потреблението, а това е един от начините да се съживи икономиката”, коментира още Тренчев.

Според синдикатите увеличението на минималната заплата няма да засегне толкова много хора, колкото работодателите с мислят.

„Караме се за пари, които постоянно намаляват. Пари се събират от работеща икономика”, заяви Тренчев.

✓ Бизнес и синдикати: В бюджет 2015 липсват реформи

В проекта на бюджет 2015 липсват реформи, а приходите са силно занижени. Това са основните критики на бизнеса и синдикатите към представения от Министерството на финансите проект на закон за бюджета за догодина. Организацията обсъждаха днес с правителството предложения документ.

По-рано през деня от Българската стопанска камара (БСК) коментираха, че проектът повтаря основната структура на приходи и разходи от предходни години. Според бизнес организацията прогнозата за ръст на БВП от 0,8% е занижена. Трябвало да се заложи растеж от 1,4-1,5%.

Според БСК Министерството на финансите е подценило и данъчните, и осигурителните приходи, което „потвърждава липсата на амбиции за повишаване на събираемостта и противопоставяне на сивата икономика“. Разходната част е несъразмерно висока, добавиха от организацията.

„Не виждаме сериозни реформи в бюджета. Хубаво е, че за здравеопазване и образование ще се отделят повече пари, но къде е положителният ефект“, коментира Ивелин Желязков от Асоциацията на индустриалния капитал. Като плюсове в проектобюджета той посочи запазването на дефицита до 3% и на разходната част под 40% от БВП.

Синдикатите възразиха срещу планираното замразяване на доходи, социални помощи и обезщетения. „Замразяването на минималната заплата ще увеличи работещите бедни и над 300 000 души ще имат нетни доходи от 266,53 лв. - с 20 лв. под прага на бедност за 2015 г.“, се казва в становище на КТ „Подкрепа“.

Според синдиката потискането на доходите ще доведе до свиване на потреблението, мизерни пенсии и дълбоко социално неравенство.

ИДЕЯ

Възрастта за пенсия да расте с 2 месеца

Възрастта за пенсия да се увеличи с 2, а не с 4 месеца, както предлага Министерството на финансите. Това поиска социалният министър Ивайло Калфин при обсъждането на проектобюджета на общественото осигуряване от надзора на НОИ. Според него хората, на които не им достига една година възраст или стаж до пенсия, трябва да се пенсионират, но с по-нисък доход.

Представителите на синдикатите и бизнеса в надзора отхвърлиха сметките за държавните пенсии. Профсъюзите възразиха срещу скромния ръст на пенсиите, замразяването на обезщетенията и увеличението на пенсионната възраст. Бизнесът се възпротиви на запазването на режима за плащане на болнични и увеличението на осигурителния доход.

Вестник 24 часа

✓ Бизнесът писна срещу увеличението на минималната заплата

„Всички работодателски организации са категорично против увеличаването на минималната работна заплата и това сме го заявили и на Тристранния съвет, и в писмените си позиции“, заяви пред Нова ТВ председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев.

Той коментира решението на финансовия министър Владислав Горанов, който омекна в позицията си и заяви в неделя, че исканото от синдикатите увеличение на минималната работна заплата ще се осъществи на два пъти по 20 лева.

„Тази година имаме очакван ръст на БВП около 1%-1,5%. Догодина се очаква около 1,8%. Имаме ръст на средната заплата 1% за изтичащата година и 1,6% за следващата. И изведнъж 13% ръст на минималната заплата“, коментира Васил Велев.

„За работодателите всеки лев в чужд джоб е лична обида“, заяви Константин Тренчев от КТ „Подкрепа“. „Винаги сме настоявали доходите да се повишават. Всички пищят, че пада потреблението, а това е един от начините да се съживи икономиката“, коментира още Тренчев.

Според синдикатите увеличението на минималната заплата няма да засегне толкова много хора, колкото работодателите с мислят.

„Караме се за пари, които постоянно намаляват. Пари се събират от работеща икономика“, заяви Тренчев.

✓ Синдикати и работодатели срещу Бюджет 2015

Крежко съгласие има само за дефицит под 3%

Над 3,5 часа дебати в Тристранния съвет снощи не сближиха позициите на работодатели, синдикати и на финансовия министър за Бюджет 2015 г. Още преди началото на заседанието лидерите на КНСБ Пламен Димитров и на КТ „Подкрепа“ бяха категорични, че няма как да подкрепят планираното увеличаване на възрастта за пенсиониране и замразяването на заплатите. „Това е един рестриктивен бюджет, който все едно е направен от външен наблюдател. В него има замразяване на доходите и нищо добро не виждам“, заяви Димитров.

Работодателите пък заявиха, че планираните 8,1 млрд. лв. нов дълг за догодина могат да бъдат подкрепени от тях при много условия, най-важното от които е да се знае за какво ще бъдат похарчени те и това да стане под ясен публичен контрол.

„Инвестициите от българския бизнес в икономиката са 17 млрд. лева, а от европейските фондове - 3 млрд. лв. Стига сме се хипнотизирали с тези европейски фондове“, призова шефът на БСК Божидар Данев. Той заяви още, че за първи път в съвета се гледал бюджет без мотиви. И те, и синдикатите настояват и за запазване на дефицит от 3% и за 2014 г., вместо планираните от кабинета 3,7%.

„Необходимо е да има доза смирение към усилията на правителството. Много трудно щеше да се прави бизнес, ако ние с г-н Калфин не бяхме на тази маса“, призова финансовият министър Владислав Горанов. Той добави, че с бюджета за 2015 година търси начин да се вмести в разрешения от Брюксел дефицит от 3% и така да премахнем заплахата от наказателна процедура срещу България, като изрично подчерта, че дефицитът за края на тази година не може да е под 3,7%, въпреки усилията на кабинета.

Той заяви още, че намерението на правителството е догодина да се увеличат инвестициите, да се създадат условия за икономически ръст, както и всички забавени плащания по европейски проекти да бъдат разплатени. Според министър

Горанов, в последните месеци потреблението се свива, а се увеличават се парите в банковата система, което не работи за растеж на икономиката, каза Владислав Горанов.

„Моето мнение като финансов министър съвпада с исканията за увеличаване на минималната работна заплата, защото това е една от малкото мерки, с които кабинетът може да противодейства на инфлацията и да увеличи потреблението“, заяви социалният министър Ивайло Калфин.

Финансовият министър Владислав Горанов заяви, че са имали много кратък срок, така че от 1 януари догодина да имаме нов бюджет, и прикани партньорите да го подкрепят. „Има реална опасност графикът на парламента да не допусне от 1 януари 2015 г. държавата да има утвърден бюджет“, предупреди Горанов. Той припомни, че актуализацията на държавните финанси за тази година се е наложила, за да се създадат условия да се изплатят гарантираните влогове в банката с отнет лиценз. И добави, че е поел ангажимент към ЕК да покажем реални мерки, че нивата на дефицит за 2014 г. ще са между 3.7 – 3.9%“, и да покажем, че полагаме усилия догодина да се вместим под 3% дефицит.

Междувременно финансовото министерство обяви изпълнението на консолидираната фискална програма за края на октомври. Дефицитът е 1,7 млрд. лв. , което е с 269 млн. лв. повече, в сравнение с октомври миналата година. , а във фискалния резерв има 8,7 млрд. лв.

[Вестник Стандарт](#)

✓ Бизнесът е против увеличението на минималната работна заплата

"Всички работодателски организации са категорично против увеличаването на минималната работна заплата", заяви председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев пред НоваТВ.

Той коментира решението на финансовия министър Владислав Горанов, който смени позицията си и заяви в неделя, че исканото от синдикатите увеличение на минималната работна заплата ще се осъществи на два пъти по 20 лева.

"Тази година имаме очакван ръст на БВП около 1%-1,5%. Догодина се очаква около 1,8%. Имаме ръст на средната заплата 1% за изтичащата година и 1,6% за следващата. И изведнъж 13% ръст на минималната заплата", коментира Васил Велев.

"За работодателите всеки лев в чужд джоб е лична обида", заяви Константин Тренчев от КТ „Подкрепа“. „Винаги сме настоявали доходите да се повишават. Всички пицят, че пада потреблението, а това е един от начините да се съживи икономиката", коментира още Тренчев.

Според синдикатите увеличението на минималната заплата няма да засегне толкова много хора, колкото работодателите считат.

"Караме се за пари, които постоянно намаляват. Пари се събират от работеща икономика", заяви Тренчев.

"Няма как да има работеща икономика, ако има такива административни вмешателства в нея. 25 години продължаваме да си мислим, че богати можем да станем по решение на ръководството, а не с повече работа и по-малко корупция. Това е основната причина, поради която и следващата година ще продължи да се увеличава безработицата", коментира Васил Велев.

[Вестник Преса](#)

✓ Васил Велев: Няма работеща икономика при такова вмешателство

Според председателя на Асоциацията на индустриалния капитал в България "всички работодателски организации са категорично против увеличаването на минималната работна заплата"

Всички работодателски организации са категорично против увеличаването на минималната работна заплата и това сме го заявили и на Тристранния съвет, и в писмените си позиции, Това заяви пред Нова телевизия председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев.

Той коментира решението на финансовия министър Владислав Горанов, който омекна в позицията си и заяви в неделя, че исканото от синдикатите увеличение на минималната работна заплата ще се осъществи на два пъти по 20 лева.

"Тази година имаме очакван ръст на БВП около 1%-1,5%. Догодина се очаква около 1,8%. Имаме ръст на средната заплата 1% за изтичащата година и 1,6% за следващата. И изведнъж 13% ръст на минималната заплата", коментира Васил Велев.

"Няма как да има работеща икономика, ако има такива административни вмешателства в нея. 25 години продължаваме да си мислим, че богати можем да станем по решение на ръководството, а не с повече работа и по-малко корупция. Това е основната причина, поради която и следващата година ще продължи да се увеличава безработицата", подчерта председателят на АИКБ.

[Вестник Банкеръ](#)

✓ Бизнесът е против увеличение на минималната заплата

Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев заяви, че всички работодателски организации са категорично против увеличаването на минималната работна заплата. Това сме го заявили и на Тристранния съвет, и в писмените си позиции, каза той.

Той коментира решението на финансовия министър Владислав Горанов, който заяви в неделя, че исканото от синдикатите увеличение на минималната работна заплата ще се осъществи на два пъти по 20 лева.

„Тази година имаме очакван ръст на БВП около 1%-1,5%. Догодина се очаква около 1,8%. Имаме ръст на средната заплата 1% за изтичащата година и 1,6% за следващата. И изведнъж 13% ръст на минималната заплата“, коментира Велев пред Нова телевизия.

„Няма как да има работеща икономика, ако има такива административни вмешателства в нея. 25 години продължаваме да си мислим, че богати можем да станем по решение на ръководството, а не с повече работа и по-малко корупция. Това е основната причина, поради която и следващата година ще продължи да се увеличава безработицата”, коментира Васил Велев.

[Вестник Сега](#)

✓ Асоциацията на индустриалците се обяви срещу увеличението на минималната работна заплата

"Всички работодателски организации са категорично против увеличаването на минималната работна заплата и това сме го заявили и на Тристранния съвет, и в писмените си позиции", заяви пред "Нова телевизия" председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев.

Той коментира решението на финансовия министър Владислав Горанов, който заяви в неделя, че исканото от синдикатите увеличение на минималната работна заплата ще се осъществи на два пъти по 20 лева, до 380 лв.

"Тази година имаме очакван ръст на БВП около 1%-1,5%. Догодина се очаква около 1,8%. Имаме ръст на средната заплата 1% за изтичащата година и 1,6% за следващата. И изведнъж 13% ръст на минималната заплата. Няма как да има работеща икономика, ако има такива административни вмешателства в нея. 25 години продължаваме да си мислим, че богати можем да станем по решение на ръководството, а не с повече работа и по-малко корупция. Това е основната причина, поради която и следващата година ще продължи да се увеличава безработицата", коментира Велев.

"За работодателите всеки лев в чужд джоб е лична обида. Винаги сме настоявали доходите да се повишават. Всички пищят, че пада потреблението, а това е един от начините да се съживи икономиката", заяви пък Константин Тренчев от КТ "Подкрепа". Според синдикатите увеличението на минималната заплата няма да засегне толкова много хора, колкото работодателите с мислят. "Караме се за пари, които постоянно намаляват. Пари се събират от работеща икономика", заяви още Тренчев.

[Вестник Строител](#)

✓ Критиките на работодателите и синдикатите към бюджета: прекалено консервативен, липсват реформи

Консервативен, комфортен бюджет без реформи – това е основната критика на социалните партньори към проектобюджета за 2015 г., който Министерството на финансите представи преди два дни.

Предложенията на министерството бяха дискутирани на заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС), на което синдикати и работодатели разкритикуваха и краткия срок за реакция на законопроекта. Министърът на труда и социалната политика Ивайло Калфин, който председателства НСТС, обаче обясни, че съвпадението на политическия и бюджетния календар е наложил съкращаването на сроковете за обсъждане на проектобюджета. Ако искаме да се вместим във времето, в сряда трябва да започнат обсъжданията в постоянните комисии, затова е и извънредното заседание на Министерския съвет в понеделник, изтъкна той.

Калфин призова и за бързо стартиране на диалога за дългосрочната пенсионна реформа.

Финансовият министър Владислав Горанов допълни, че желанието на правителството е да се опита чрез фиска да създаде условия за инвестиции и подпомагане на крехкия икономически растеж. „Успокояването, което се опитваме да внесем в политическата система се надяваме да внесе успокоение в икономическата сфера. Дефицитът като инструмент е изчерпан от неудачи в управлението на европейските фондове и неконсервативно планиране на приходната част в бюджета”, каза той и допълни, че основната задача е свиването на дефицита в рамките на 3%, което премахва заплахата от наказателна процедура срещу България.

„Залагаме реалистични прогнози, които няма да поставят в риск изпълнението на бюджета, а ако заради икономическият цикъл и мерките, които залагаме, се получи по-благоприятен резултат, той ще е в полза на цялото общество”, посочи Владислав Горанов.

Национално представените работодателски организации като цяло изразиха подкрепата си за запазването на минималната работна заплата и на данъчната политика, като не се съгласиха с връщането на 10-процентната ставка на данъка върху лихвите. Бизнесът подкрепя и свиването на дефицита до 3%, макар и Румен Радев от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) да изтъкна, че има резерви и за намаляването на дупката в хазната до под 2%. АИКБ, както и БСК, смятат още, че приходите са планирани твърде консервативно и има резерви, които ще дойдат от една страна от очаквания от тях по-силен растеж в сравнение с прогнозите на финансовото министерство, както и подобряването на събираемостта на данъчните и осигурителните вноски и на заетостта.

Основните критики от работодателите дойдоха по линия на планирания нов дълг. Според тях трябва да се види каква е връзката между новите дългове и фиска, както и плановете за погасяване, за да се разбере динамиката на дълга. Те не са съгласни и с административното увеличаване на минималните осигурителни прагове.

Основната критика на синдикатите е свързана с плановете за запазване на минималната работна заплата. Те също смятат, че в приходната част на бюджета има резерви, най-вече по отношение на събираемостта.

Синдикатите не са съгласни и с плановете за увеличаване на възрастта и стажа за пенсиониране и настояват за приемане на цялостна и ясна пенсионна реформа.

След дискусиата Ивайло Калфин коментира, че НСТС не е постигнал единодушие за проектите на държавния бюджет и бюджета на ДОО, но оцени дискусиата като интересна, дълбока, конструктивна и експертна, а дадените от социалните партньори идеи – като полезни.

„Ние оставаме със своите различия и с тревога за икономиката, работните места и доходите“, посочи Пламен Димитров, президент на КНСБ. „Даваме си сметка, че правителството е на няколко седмици и не може да носи пълната отговорност за състоянието на нещата в страната, но пък за бюджет 2015 г. и очаквахме да видим различните стъпки, които могат да променят сегашната картина. За съжаление, не ги виждаме“, допълни той.

„Не видяхме в представените документи ясни мотиви, така както изисква Законът за публичните финанси. Ако се вгледате в текста, ще видите акценти, но не и редовният доклад, съпровождащ нормално един документ“, каза и Димитър Бранков, зам.-председател на БСК.

За макрорамката до 2017 г. той посочи, че работодателите и синдикатите се обявяват в подкрепата на приемането на ясна рамка за присъединяването на страната ни към еврозоната. Това означава яснота по датата, която принципно заявяваме като намерение, като цел, годината, в която принципно да се присъединим към т. нар. „чакалня“ – ERM II. Това е нещо, по което ние имаме консенсус, важен въпрос, който поставя и рамка на бюджетното планиране в средносрочна перспектива“, заключи Бранков.

[Списание Мениджър](#)

✓ Бизнесът не иска увеличение на минималната заплата

Всички работодателски организации са категорично против увеличаването на минималната работна заплата и това сме го заявили и на Тристранния съвет, и в писмените си позиции. Това заяви пред Нова телевизия председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев.

Той коментира решението на финансовия министър Владислав Горанов, който заяви, че исканото от синдикатите увеличение на минималната работна заплата ще се осъществи на два пъти по 20 лева до достигане на 380 лв.

„Тази година имаме очакван ръст на БВП около 1%-1,5%. Догодина се очаква около 1,8%. Имаме ръст на средната заплата 1% за изтичащата година и 1,6% за следващата. И изведнъж 13% ръст на минималната заплата“, коментира Васил

„За работодателите всеки лев в чужд джоб е лична обида“, заяви Константин Тренчев от КТ „Подкрепа“. „Винаги сме настоявали доходите да се повишават. Всички пицят, че пада потреблението, а това е един от начините да се съживи икономиката“, коментира още Тренчев.

Според синдикатите увеличението на минималната заплата няма да засегне толкова много хора, колкото работодателите с мислят.

„Караме се за пари, които постоянно намаляват. Пари се събират от работеща икономика“, заяви Тренчев.

„Няма как да има работеща икономика, ако има такива административни вмешателства в нея. 25 години продължаваме да си мислим, че богати можем да станем по решение на ръководството, а не с повече работа и по-малко корупция. Това е основната причина, поради която и следващата година ще продължи да се увеличава безработицата“, коментира Васил Велев.

[focus-news.net](#)

✓ Румен Радев, АИКБ: В проекта на Бюджет 2015 има заявки за реформи

Румен Радев, зам.- председател на УС на Асоциацията на индустриалния капитал в България, в интервю за предаването „Това е България“ на Радио „Фокус“

Водещ: Националният съвет за тристранно сътрудничество обсъжда проектите за държавен бюджет за 2015 г. и за бюджет на Държавното обществено осигуряване. Сред спорните теми се очаква да бъде размерът на минималната заплата догодина, увеличаването на възрастта за пенсиониране, увеличаването на данъка върху лихвите по депозитите. В проекта на Министерството на финансите се предвижда минималната заплата да остане на тазгодишното си равнище – 340 лв., докато синдикатите и вицепремиерът Калфин са на мнение, че тя трябва да расте. Каква е вашата оценка за проекта на Бюджет 2015, г-н Радев?

Румен Радев: Дълбоко подчертаваме, това не го считаме като редовно заседание на Тристранния съвет, тъй като има правила, по които се свиква това заседание. Дава се доста ограничен период от време за по-детайлно запознаване с – не говорим само за макрорамка на бюджета, но в цялост, а знаете, че някои от параметрите буквално станаха ясни вчера. От тази гледна точка, на днешната среща – по-скоро среща с консултативен характер – днес не би трябвало да се очаква крайна теза от типа на „подкрепя – не подкрепя“. Това, което правим – ще проконсултираме. Имаме ясна позиция, нашата за щастие поне е много лесна и ясна, тъй като, да припомним, ние изразихме, още преди да се направи проектът на държавния бюджет, към деня, в който този проект трябваше да бъде факт да се внесе в Народно събрание. Това, което сравняваме в момента, с тази ни позиция сега, защото тя е позиция на Националния съвет – той е най-високият ни орган. Това, което ние сме записали като позиция – ние очакваме до 1-1,5%, като по-вероятно е да вървим в по-горната част, т.е. аз бих заложил при разчетите спокойно в по-тесен диапазон 1,2-1,3% като ръст. В никакъв случай 0,8%, това е подчертано консервативен ръст – това е като бележка. Следваща бележка, която имаме, по отношение на тенденцията за поддържане на дела на средствата, преразпределяни от държавния бюджет под 40%, за щастие тя е факт. Това е нещо, което изключително одобряваме и настояваме на това. За съжаление сме много близко до границата, разбира се, като преразпределение, но все пак това прави добро впечатление – ние сме под 40-те процента, което е хубаво. Настояваме това да бъде последователна политика. По отношение на данъчна стабилност, т.е. непромяна на данъчните ставки, виждаме, разбира се, това, което се залага по отношение на данъчната ставка и съответно облагането на доходи от лихви, но в интерес на истината конкретно за тази данъчна мярка – по-скоро трябва да се търси в нея не финансовия, не прекия икономически директен ефект, колкото косвения като сигнал. Естествено, за това специално си струва да се чуят

аргументите на другата страна. Обичайно като аргумент се изказва пък тезата за справедливост, за незадържане на тия средства като спестявания. Вярна е обаче и другата теза – задържането на тези средства като спестявания, позволява в последствие през банковата система една по-добра капитализация на инвестиционните намерения в бизнеса у нас. Дали обаче това, до каква степен и как, ще се случи... Видимо е във всеки случай, от друга страна пък, че ръстът, който наблюдаваме в спестяванията, е изпреварващ по отношение на ръста в капиталови разходи, тези, които са под въпрос. Но така или иначе, като цяло говорим за данъчно стабилна система и не промени в данъчни ставки. Не така обаче стоят нещата по отношение на залаганя дефицит. Тук имаме сериозно разминаваме и ние си стоим на нашата теза – по никакъв начин не можем да приемем залаганя дефицит над 2%, а това в което ние сме абсолютно убедени е, че за 2015 г. би следвало да се работи и може да се работи в обща бюджетна рамка със заложен прогнозиран дефицит от 1,5%. Това е напълно постижимо, разбира се, преразглеждайки както приходна част, така и компонентите в разходната по отношение на бюджета. В интерес на истината, но това е по-скоро под скоба, дори съм направил, понеже аз участвам в екипа, разработващ този примерен прогнозен бюджет, в който можем да отидем и до неутрален бюджет, да нямаме дефицит. Въпрос на желание за реформи.

Водещ: Виждате ли такова желание за реформи в проекта на „Бюджет 2015“?

Румен Радев: Виждам за някои неща. Реформа все пак означава промяна. За щастие например аз съм от по-консервативно настроените хора – когато говорим за минимални работни заплати, всеки ръст там принципно не го виждам добре аргументиран, ако няма и не е следствие в крайна сметка на икономическа активност и на икономическия живот. Примерно харесваме и одобряваме това към момента, и го подчертаваме, че не се разглежда ръст в минималния доход. Но пък, ако говорим за числа, които да могат да демонстрират политики – дали ще е по отношение на здравеопазване, дали ще е по отношение на пенсионната система, дали ще е по отношение на разходите като структури, които са показани към силовите министерства, както към МВР, така и към Министерство на отбраната – не виждаме тази реформа. Ако това е въпросът им, това е директният отговор. Просто там очевидно не се залагат параметри, които да съответстват на тия политики. По-скоро примерно като говорим за МВР, имаме едно адаптиране, знаете какво се получи, защо трябваше толкова драстично да се актуализира сега бюджета – заради несъобразяването му с промените в Закона за МВР. Сега някаква такава адаптация правят, ще ви покажат, че като средства са заделени все пак по-малко, предвид някакви съкращения, в сравнение обаче с какво – с актуализирания бюджет за тази година. Но очевидно имаме високи разходи, в сравнение с първоначалния бюджет за 2014 г. Това да речем намирате ли го за приемливо, т.е. какво получаваме насреща, какви индикатори имаме, какво свършва това министерство? И общо взето около тази теза се завъртаме и може би това, което си струва допълнително да се отбележи – считаме, че когато говорим за индикатори и ефективност на министерства, те трябва да са конкретно количествено измерими. Пример веднага – няма проблеми, ако някой си върши добре работата в МВР, да повишава възнаграждението си. Обаче, ако ще говорим допълнително за ръст в разходите за това силово министерство конкретно, нека това да е функция на отчет на ръста в частта „Приходи“ по отношение на митнически сборове и на акцизи. Не може да отречете, че това не е само работа на Министерство на финансите или на подопечната НАП и „Митници“ като агенция. Не, това е работа и на това министерство. И очевидно този ръст на приходите трябва да надхвърля ръста на разходите в това силово министерство. В крайна сметка тези хора трябва да помагат да се събират тези приходи и тези пари не се разпределят като плюс само към тях, но и към всички нас като общество – това е елементарната човешка логика. Това е само един пример. Между другото не знам дали ви е направило впечатление, на мен ми направи добро впечатление, че най-сетне започнаха в бюджетите да се формират самостоятелни позиции и разходите за труд, т.е. заплати и осигуровки в отделните министерства. Да ви припомня – доскоро те бяха маскирани в бюджетите на министерствата, влизаха като „общо перо“. Това е по отношение специално на нещата, които касаят консолидирания бюджет на Държавното обществено осигуряване и политиките въобще, които имаме там. Нещо, което продължаваме да не одобряваме и това трябва да е много ясно – там има три неща, които няма как някога да приемем. Продължаваме да сме категорично против работодателите да заплащат първите три дни болнични. Да ви припомня, че това някога беше лансирано като временна мярка, а стана най-постоянната мярка. Защото това е нелепо, никой не се прави на стиснат, но просто не може да контролира този процес. Само ще кажа едно словосъчетание – „фалшиви болнични“. Как да се справим с това? Хайде, да речем ние сме големи предприятия, с по 2300-2400 човека, както е в моя случай примерно в холдинга ми, но има фирми, които са към 15-20 човека. Как да се справи този човек, като започнат да му дават ей тия фалшиви болнични? Да допуснем, че човекът има нещастieto да се занимава с бизнес примерно в района на Любимец и е сезонът на дините. Знаете ли какво става там? И така. Това е едната теза. Другото, което е по отношение на максималния осигурителен доход – можем да приемем претенцията за увеличаването му с логиката, че така ще се увеличи евентуално и таванът на пенсиите. Но тогава задавам въпроса защо продължава да се работи със служебното увеличаване пък на минималните осигурителни прагове – говорим за секторите, които останаха извън постигнатите договорености, и това да става служебно? Това е нелепо. Както за изхода на тази система, т.е. за пенсиите, да припомня, важи Швейцарското правило – т.е. 1/2 е инфлацията, 1/2 ръстът на средноосигурителен доход. В този сектор най-елементарното и близко до ума е да се направи същото и на входа. Т.е. там, където нямаме договорени минимални осигурителни прагове на базата на отношенията между съответните браншови организации и съответните синдикати, то там просто да се прилага същото Швейцарско правило – 1/2 инфлация, 1/2 ръстът на средноосигурителния доход. Просто и ясно. Това са трите основни неща. Ако стане дума, там има някакъв спор за минималната работна заплата – просто пак ще припомня, че някои хора пропускат. Това е един формален критерии. Към нея вие реално автоматично добавяте минимум примерно 12-те процента клас „прослужено време“, като започнете, и заплатата расте нагоре.

Димитър ДРАГАНОВ

✓ Ивелин Желязков: Бюджет 2015 г. е консервативно реалистичен

Бюджетът е консервативно реалистичен. Това заяви Ивелин Желязков от Асоциацията на индустриалния капитал в България пред журналисти, предаде репортер на Агенция „Фокус“. „Той отразява състоянието на страната такава, каквото е в момента. В него не може да бъде направена еднозначна оценка – изцяло положителна или изцяло отрицателна“, коментира той и добави, че има множество важни елементи, които са добре направени, но и такива, които от АИКБ на този етап не приемат.

„Ако трябва да кажем „да“ или „не“, ще го кажем на редовно свикано заседание, каквото настоящото не е“, заяви Желязков, уточнявайки, че Националният съвет за тристранно сътрудничество не е свикан в надлежния срок.

investor.bg

✓ Бизнесът е твърдо против ръст на минималната заплата

Непремерено увеличение на минималното възнаграждение ще сбъдне правителствените прогнози за ръст на безработицата, смята Васил Велев

Бизнесът е твърдо против увеличението на минималната работна заплата (МРЗ), защото това ще доведе до загуба на работни места. Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев посочи, че анкета на АИКБ сред фирмите, членуващи в нея, показва нарастване на заетостта догодина. Но допълни, че при непремерено увеличение на минималната работна заплата ще се сбъднат правителствените прогнози за ръст на безработицата.

„Всички работодателски организации са категорично против увеличаването на минималната работна заплата и това сме го заявили и на Тристранния съвет, и в писмените си позиции“, заяви пред „Нова телевизия“ Васил Велев.

Той направи коментара по повод заявката на финансовия министър Владислав Горанов, че може да смекчи позицията си по въпроса. В неделя той заяви, че исканото от синдикатите увеличение на минималната работна заплата може да се осъществи на два пъти догодина с по 20 лева.

„Аз съм готов да отстъпя от позицията си за запазване на размера на минималната работна заплата и всъщност ще предложа тя да расте, само че не толкова рязко, колкото бяха предложили колегите на един предходен етап, а на две части в рамките на следващата година – с 20 лева до 360 лева от 1 януари и с още 20, ако няма никакъв сериозен катаклизъм, от средата на 2015 година“, е заявката на Горанов.

Аргументите на Велев обаче са, че очакваният ръст на икономиката е твърде слаб, за да се залага нарастване на минималното възнаграждение. „Тази година имаме очакван ръст на БВП около 1%-1,5%. Догодина се очаква около 1,8%. Имаме ръст на средната заплата 1% за изтичащата година и 1,6% за следващата. И изведнъж 13% ръст на минималната заплата“, коментира Васил Велев.

Според Константин Тренчев обаче увеличението на минималната заплата няма да засегне толкова много хора, колкото работодателите с мислят. „Караме се за пари, които постоянно намаляват. Пари се събират от работеща икономика“, заяви лидерът на КТ „Подкрепа“ Константин Тренчев.

„За работодателите всеки лев в чужд джоб е лична обида“, заяви Константин Тренчев от КТ „Подкрепа“. „Винаги сме настоявали доходите да се повишават. Всички пицят, че пада потреблението, а това е един от начините да се съживи икономиката“, коментира още Тренчев.

Велев обаче твърдо смята, че нарастване на минималния доход ще доведе до увеличаване на безработицата. „Няма как да има работеща икономика, ако има такива административни вмешателства в нея. 25 години продължаваме да си мислим, че богати можем да станем по решение на ръководството, а не с повече работа и по-малко корупция. Това е основната причина, поради която и следващата година ще продължи да се увеличава безработицата, да намалява заетостта и да се увеличава сивият сектор“, коментира Васил Велев.

Късно вечерта в петък Тристранният съвет приключи заседанието си без подкрепа за Бюджет 2015 г., като минималната работна заплата и условията за пенсиониране бяха сред основните спорни моменти.

Увеличение на минималната заплата с 40 лева до 380 лв. вече предложи вицепремиерът и министър на труда и социалната политика Ивайло Калфин, който в интервю за Investor.bg заяви категоричната си позиция, че ще продължава да настоява за ръст на МРЗ.

Преди седмица председателят на бюджетната комисия Менда Стоянова пък каза, че е възможен и компромисен вариант - да има повишение, но минималната заплата да не бъде повече от 360-370 лв. Синдикатите пък искат минималната заплата да се повиши на 400 лева.

✓ Бизнес и синдикални организации излязоха с редица препоръки към правителството

Според тях България трябва да започне ускорена подготовка за влизане в Европейския банков съюз до 2016 г.

България да започне ускорена подготовка и внасяне на официално заявление за влизане на страната ни в Европейския банков съюз до 2016 г. Това е една от насоките за реформи, която правителството трябва да започне да изпълнява за гарантирането на икономическия напредък на страната ни, смятат работодатели и синдикати.

Искането е поставено пред политиците в обръщение от името на Българската стопанска камара, Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската търговско-промишлена палта и двете синдикални организации КТ „Подкрепа“ и КНСБ.

Освен заявлението за участие в Европейския банков съюз България трябва да покрие и критериите за механизма ERM II от 2016 г. Така ще бъде възможно страната ни да влезе в Еврозоната след 2018 г. при запазване на обменния курс, съгласно ангажиментите от Договора за присъединяване на България към ЕС, става ясно от обръщението на бизнеса и синдикатите към политиците.

Организациите са описали и няколко стъпки, върху които трябва да стъпи българската икономиката, за да има растеж в следващите години. За страната ни е важно да има ефективност и пълна прозрачност при разходването на публични средства. Това означава и поддържане на бюджетен дефицит не по-голям от 3% от БВП. Нужно е да се подобри и ефикасността при използването на публичните разходи. От 2016 г. Трябва да има децентрализация на публичните финанси и повишаване на финансова самостоятелност на общините, настояват от бизнеса и синдикатите.

Според тях намаляването на публичните разходи може да стане чрез въвеждане на електронно правителство, което може да се случи до март 2015 г.

Приходите от данъци и осигуровки може да се повишат чрез въвеждане на система от ефективни стимули за задължените лица, както и чрез регистър на фирмите — длъжници, с влезли в сила постановления за нарушаване на данъчното и осигурително законодателство.

Управлението на средствата от ЕС може да се подобри чрез въвеждане на блокиращо малцинство на социалните партньори в Комитетите за наблюдение на оперативните програми по отношение на ключови решения. Нужно е да има и квота за усвояване от страна на частните бенефициенти за всяка оперативна програма, която да не може да бъде нарушавана.

Трябва да има и бързо производство за обжалване пред Административния съд на актове, с които бенефициентите биват санкционирани за грешки на държавната администрация.

Организациите искат и да се увеличи размерът на допустимия аванс за частните бенефициенти с оглед недопускане на дискриминирането им спрямо публичните бенефициенти. В също време трябва и коректно администриране на регистъра за държавни помощи, с отразяване на верифицирани разходи в реално време, а не само на сертифицираните такива.

Трябва да се увеличи и делът на средствата от Европейския социален фонд в общия размер на средствата от фондовете на ЕС. Това се прави с оглед на големия положителен ефект, които финансираните от него операции имат за насърчаване на растежа и заетостта.

Нужни са и промени в банковото законодателство, гарантиращи стабилност на банковата система и възможности за ефективен контрол от страна на БНБ.

По отношение на индустриалните политики и бизнес средата трябва да се приеме списък с приоритетни национални проекти в ключово значима базова инфраструктура с хоризонт до 2018 г. За тях трябва да се осигурява финансиране и контрол върху хода на изпълнението им. Трябва да се приеме съгласувана национална инвестиционна рамка за периода до 2025 г.

Правителството също така трябва да стимулира инвестициите в нови трайни и качествени работни места. Държавата трябва да предприеме и мерки за насърчаване на експорта на български стоки и услуги.

По отношение на нормативната уредба трябва да се предприеме цялостен преглед за отмяна и промени в утежнени и противоречиви регулаторни режими в законодателството. Задължително условие е да се продължи и намаляването на административната тежест.

Трябва да се разработят и програми за възстановяване на индустрията и насърчаване на местното производство, както и облекчаване на условията за стопанска дейност на малките и средни предприятия.

Друг приоритет на държавата трябва да е създаването на условия за разгръщане на потенциала на селското стопанство с акцент върху биопродуктите, развитие на хранително-вкусовата промишленост и на туризма.

Сериозни реформи трябва да се направят и в енергетиката, са обяснявали досега от бизнеса. За сектора е нужно да има работеща дългосрочна стратегия, да се приложат мерки за финансови и технологично оздравяване на системата. В същото време съставът на ДКЕВР трябва да влязат и по един представител на бизнеса и синдикатите.

По отношение на пазара на труда държавата трябва радикално да преосмисли политиките си, обясняват организациите в обръщението си. Там трябва да се въведе надзор при планирането, управлението и реализацията на политиките.

За подходящата политика пък трябва да се въведе догонващо нарастване на доходите от труд в съответствие с ръста на производителността на труда. Нужна е и дългосрочна държавна политика за заплащане на труда в бюджетния сектор и въвеждане на прозрачни и ясни законово регламентирани правила за работните заплати в държавната администрация, базирани на оценка на резултатността на труда.

Бизнесът и синдикатите настояват и да се увеличи с поне 15% бюджета на Националния план за действие по заетостта. Оттам предлагат и по-добро обвързване с дуалната система за обучение, както и решаване на демографските проблеми у нас.

В същото време правителството трябва да създаде благоприятна имиграционна среда и облекчен ред за получаване на българско гражданство от необходими за икономиката специалисти от българските малцинства в чужбина.

В обръщението се напомнят и проблемите в социалното и здравно осигуряване, както и реформата в съдебната система. Политическата криза в последните години срива доверието към държавността и политическия морал, партиите и тяхната способност и воля за действие в полза на националните интереси, като отключи многобройни негативни ефекти върху финансовата стабилност, икономиката и социалните системи.

Българският политически елит е длъжен да предложи на обществото ясна визия и конкретни действия за спиране на тези процеси, тъй като задълбочаването им ще срине докрай възможностите за възраждане на държавността, икономиката и социалната сигурност, обясняват от бизнеса и синдикалните организации в обръщението си.

✓ Ивайло Калфин поиска адекватна и стабилна пенсионна система

На извънредната среща правителството, синдикатите и работодателите не са обсъждали бюджета

Правителството, синдикатите и работодателите се събраха на извънредно заседание, за да обсъдят пенсионната реформа.

„Направихме първа експертна среща, на която да потърсим и обсъдим варианти на дългосрочни решения за пенсионната система“, обяви вицепремиерът и социален министър Ивайло Калфин, цитиран от агенция „Фокус“.

Той посочи, че работната група ще търси решения, които да доведат до две неща в пенсионната система – адекватност и стабилност.

„Още в началото на следващата седмица ще направя среща и с парламентарните партии, ще им представя това, по което работим, и ще очакваме от тях да се съобразят с предложенията и решенията. Те също ще участват в тях, за да има максимално широко съгласие“, посочи Калфин.

Той заяви още, че трябва да има мерки за укрепване на приходната част на пенсионната система и мерки, свързани с достъпа до пенсионната система, „които да дадат повече адекватност и справедливост на системата“.

„Ще се опитаме всичко да бъде максимално публично, което не значи, че тези разговори ще са публични. Надявам се това да инициира публичен дебат. Имаме малко време, до края на тази година трябва да се вземат някои решения“, категоричен бе социалният министър.

Той посочи, че конкретните параметри в бюджета не са обсъждани по време на срещата.

Вицепрезидентът на КТ „Подкрепа“ Димитър Манолов също потвърди, че на срещата не е ставало въпрос за размера на минималната работна заплата. „Говорихме за „хоризонти 2025 година“, посочи Манолов.

Той подчерта, че пенсионна система не се прави от днес за утре и не се прави с 20 лева увеличение на минималната работна заплата и с увеличаване с 2 месеца на пенсионна възраст на година.

darikfinance.bg

✓ Велев: Няма работеща икономика при такова вмешателство

Всички работодателски организации са категорично против увеличаването на минималната работна заплата и това сме го заявили и на Тристранния съвет, и в писмените си позиции, Това заяви пред Нова телевизия председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев.

Той коментира решението на финансовия министър Владислав Горанов, който омекна в позицията си и заяви в неделя, че исканото от синдикатите увеличение на минималната работна заплата ще се осъществи на два пъти по 20 лева.

"Тази година имаме очакван ръст на БВП около 1%-1,5%. Догодина се очаква около 1,8%. Имаме ръст на средната заплата 1% за изтичащата година и 1,6% за следващата. И изведнъж 13% ръст на минималната заплата", коментира Васил Велев.

"Няма как да има работеща икономика, ако има такива административни вмешателства в нея. 25 години продължаваме да си мислим, че богати можем да станем по решение на ръководството, а не с повече работа и по-малко корупция. Това е основната причина, поради която и следващата година ще продължи да се увеличава безработицата", подчерта председателят на АИКБ.

dariknews.bg

✓ Бизнесът е против увеличението на минималната заплата

Всички работодателски организации са категорично против увеличаването на минималната работна заплата и това сме го заявили и на Тристранния съвет, и в писмените си позиции. Това заяви пред Нова телевизия председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев.

Той коментира решението на финансовия министър Владислав Горанов, който омекна в позицията си и заяви в неделя, че исканото от синдикатите увеличение на минималната работна заплата ще се осъществи на два пъти по 20 лева.

„Тази година имаме очакван ръст на БВП около 1%-1,5%. Догодина се очаква около 1,8%. Имаме ръст на средната заплата 1% за изтичащата година и 1,6% за следващата. И изведнъж 13% ръст на минималната заплата“, коментира Васил Велев.

„За работодателите всеки лев в чужд джоб е лична обида“, заяви Константин Тренчев от КТ „Подкрепа“. „Винаги сме настоявали доходите да се повишават. Всички пищят, че пада потреблението, а това е един от начините да се съживи икономиката“, коментира още Тренчев.

Според синдикатите увеличението на минималната заплата няма да засегне толкова много хора, колкото работодателите с мислят.

„Караме се за пари, които постоянно намаляват. Пари се събират от работеща икономика“, заяви Тренчев.

„Няма как да има работеща икономика, ако има такива административни вмешателства в нея. 25 години продължаваме да си мислим, че богати можем да станем по решение на ръководството, а не с повече работа и по-малко корупция. Това е основната причина, поради която и следващата година ще продължи да се увеличава безработицата“, коментира Васил Велев.

dir.bg

✓ Бизнесът против ръст на минималната заплата

Всички работодателски организации са категорично против увеличаването на минималната работна заплата, заяви председателят на АИКБ Васил Велев пред Нова ТВ.

Велев коментира решението на финансовия министър Владислав Горанов, който омекна в позицията си и заяви вчера, че исканото от синдикатите увеличение на минималната работна заплата ще се осъществи на два пъти по 20 лева - от 1-ви януари и 1-ви юли.

Освен това Владислав Горанов обясни, че след проведените разговори на заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество основните му притеснения, че пазарът на труда ще бъде притиснат от едно рязко покачване на минималната заплата, не са срещнали подкрепа нито от страна на синдикатите, нито от по-голямата част от работодателските организации. Предишното предложение на финансовия министър бе минималното възнаграждение да остане на 340 лв. през 2013 г. и да нарасне с по 20 лв. през следващите две години.

Вицепремиерът Ивайло Калфин настояваше за 380 лв. минимална заплата през 2015 г.

Васил Велев припомни, че трите най-големи организации на бизнеса - АИКБ, БСК и БТПП са се побявили твърдо против това повишение. През уикенда единствено от КРИБ новият председател Кирил Домусчиев в интервю спомена, че няма нищо против увеличението.

„Тази година имаме очакван ръст на БВП около 1%-1,5%. Догодина се очаква около 1,8%. Имаме ръст на средната заплата 1% за изтичащата година и 1,6% за следващата. И изведнъж 13% ръст на минималната заплата“, коментира Васил Велев.

„За работодателите всеки лев в чужд джоб е лична обида“, заяви Константин Тренчев от КТ „Подкрепа“.

„Винаги сме настоявали доходите да се повишават. Всички пищят, че пада потреблението, а това е един от начините да се съживи икономиката“, коментира още Тренчев.

Според синдикатите увеличението на минималната заплата няма да засегне толкова много хора, колкото работодателите с мислят.

„Караме се за пари, които постоянно намаляват. Пари се събират от работеща икономика“, заяви Тренчев.

„Няма как да има работеща икономика, ако има такива административни вмешателства в нея. 25 години продължаваме да си мислим, че богати можем да станем по решение на ръководството, а не с повече работа и по-малко корупция. Това е основната причина, поради която и следващата година ще продължи да се увеличава безработицата“, коментира Васил Велев.

✓ Бизнес и синдикални организации излязоха с редица препоръки към правителството

България да започне ускорена подготовка и внасяне на официално заявление за влизане на страната ни в Европейския банков съюз до 2016 г. Това е една от насоките за реформи, която правителството трябва да започне да изпълнява за гарантирането на икономическия напредък на страната ни, смятат работодатели и синдикати.

Искането е поставено пред политиците в обръщение от името на Българската стопанска камара, Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската търговско-промишлена палта и двете синдикални организации КТ „Подкрепа“ и КНСБ.

Освен заявлението за участие в Европейския банков съюз България трябва да покрие и критериите за механизма ERM II от 2016 г. Така ще бъде възможно страната ни да влезе в Еврозоната след 2018 г. при запазване на обменния курс, съгласно ангажиментите от Договора за присъединяване на България към ЕС, става ясно от обръщението на бизнеса и синдикатите към политиците.

Организациите са описали и няколко стъпки, върху които трябва да стъпи българската икономиката, за да има растеж в следващите години. За страната ни е важно да има ефективност и пълна прозрачност при разходването на публични средства. Това означава и поддържане на бюджетен дефицит не по-голям от 3% от БВП. Нужно е да се подобри и ефикасността при използването на публичните разходи. От 2016 г. Трябва да има децентрализация на публичните финанси и повишаване на финансова самостоятелност на общините, настояват от бизнеса и синдикатите.

Според тях намаляването на публичните разходи може да стане чрез въвеждане на електронно правителство, което може да се случи до март 2015 г.

Приходите от данъци и осигуровки може да се повишат чрез въвеждане на система от ефективни стимули за задължените лица, както и чрез регистър на фирмите — длъжници, с влезли в сила постановления за нарушаване на данъчното и осигурително законодателство.

Управлението на средствата от ЕС може да се подобри чрез въвеждане на блокиращо малцинство на социалните партньори в Комитетите за наблюдение на оперативните програми по отношение на ключови решения. Нужно е да има и квота за усвояване от страна на частните бенефициенти за всяка оперативна програма, която да не може да бъде нарушавана.

Трябва да има и бързо производство за обжалване пред Административния съд на актове, с които бенефициентите биват санкционирани за грешки на държавната администрация.

Организациите искат и да се увеличи размерът на допустимия аванс за частните бенефициенти с оглед недопускане на дискриминирането им спрямо публичните бенефициенти. В също време трябва и коректно администриране на регистъра за държавни помощи, с отразяване на верифицирани разходи в реално време, а не само на сертифицираните такива.

Трябва да се увеличи и делът на средствата от Европейския социален фонд в общия размер на средствата от фондовете на ЕС. Това се прави с оглед на големия положителен ефект, които финансираните от него операции имат за насърчаване на растежа и заетостта.

Нужни са и промени в банковото законодателство, гарантиращи стабилност на банковата система и възможности за ефективен контрол от страна на БНБ.

По отношение на индустриалните политики и бизнес средата трябва да се приеме списък с приоритетни национални проекти в ключово значима базова инфраструктура с хоризонт до 2018 г. За тях трябва да се осигурява финансиране и контрол върху хода на изпълнението им. Трябва да се приеме съгласувана национална инвестиционна рамка за периода до 2025 г.

Правителството също така трябва да стимулира инвестициите в нови трайни и качествени работни места. Държавата трябва да предприеме и мерки за насърчаване на експорта на български стоки и услуги.

По отношение на нормативната уредба трябва да се предприеме цялостен преглед за отмяна и промени в утежнени и противоречиви регулаторни режими в законодателството. Задължително условие е да се продължи и намаляването на административната тежест.

Трябва да се разработят и програми за възстановяване на индустрията и насърчаване на местното производство, както и облекчаване на условията за стопанска дейност на малките и средни предприятия.

Друг приоритет на държавата трябва да е създаването на условия за разгръщане на потенциала на селското стопанство с акцент върху биопродуктите, развитие на хранително-вкусовата промишленост и на туризма.

Сериозни реформи трябва да се направят и в енергетиката, са обяснявали досега от бизнеса. За сектора е нужно да има работеща дългосрочна стратегия, да се приложат мерки за финансови и технологично оздравяване на системата. В същото време съставът на ДКЕВР трябва да влязат и по един представител на бизнеса и синдикатите.

По отношение на пазара на труда държавата трябва радикално да преосмисли политиките си, обясняват организациите в обръщението си. Там трябва да се въведе надзор при планирането, управлението и реализацията на политиките.

За подходящата политика пък трябва да се въведе догонващо нарастване на доходите от труд в съответствие с ръста на производителността на труда. Нужна е и дългосрочна държавна политика за заплащане на труда в бюджетния сектор и въвеждане на прозрачни и ясни законово регламентирани правила за работните заплати в държавната администрация, базирани на оценка на резултатността на труда.

Бизнесът и синдикатите настояват и да се увеличи с поне 15% бюджета на Националния план за действие по заетостта. Оттам предлагат и по-добро обвързване с дуалната система за обучение, както и решаване на демографските проблеми у нас.

В същото време правителството трябва да създаде благоприятна имиграционна среда и облекчен ред за получаване на българско гражданство от необходими за икономиката специалисти от българските малцинства в чужбина.

В обръщението се напомнят и проблемите в социалното и здравно осигуряване, както и реформата в съдебната система.

Политическата криза в последните години срива доверието към държавността и политическия морал, партиите и тяхната способност и воля за действие в полза на националните интереси, като отключи многобройни негативни ефекти върху финансовата стабилност, икономиката и социалните системи.

Българският политически елит е длъжен да предложи на обществото ясна визия и конкретни действия за спиране на тези процеси, тъй като задълбочаването им ще срине докрай възможностите за възраждане на държавността, икономиката и социалната сигурност, обясняват от бизнеса и синдикалните организации в обръщението си.

econ.bg

✓ Работодателите твърдо против увеличението на минималната заплата

Потреблението пада, а това ще съживи икономиката, пък смятат от синдикатите

Всички работодателски организации са категорично против увеличаването на минималната работна заплата и това сме го заявили и на Тристранния съвет, и в писмените си позиции. Това коментира председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев в ефира на Нова телевизия.

Експертът не застана зад позицията на финансовия министър Владислав Горанов, който отспъти по отношение на минималното трудово възнаграждение и потвърди, че то може да се увеличи от 1 януари 2015 г. с 20 лв., а до края на годината да достигне 380 лв.

"Тази година имаме очакван ръст на БВП около 1%-1,5%. Догодина се очаква около 1,8%. Имаме ръст на средната заплата 1% за изтичащата година и 1,6% за следващата. И изведнъж 13% ръст на минималната заплата", обяснява Васил Велев.

„За работодателите всеки лев в чужд джоб е лична обида“, коментира от своя страна председателят на КТ "Подкрепа" Константин Тренчев. „Винаги сме настоявали доходите да се повишават. Всички пищят, че пада потреблението, а това е един от начините да се съживи икономиката“, допълва той.

news.bg

✓ Бизнесът категорично против увеличаването на минималната заплата

Всички работодателски организации са категорично против увеличаването на минималната работна заплата и това сме го заявили и на Тристранния съвет, и в писмените си позиции. Това заяви пред Нова телевизия председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев. Той коментира решението на финансовия министър Владислав Горанов.

Припомняме, вчера финансист номер 1 заяви, че исканото от синдикатите увеличение на минималната работна заплата ще се осъществи на два етапа по 20 лева.

Васил Велев коментира, че тази година имаме очакван ръст на БВП около 1%-1,5%. Догодина се очаква около 1,8%. По думите му има ръст на средната заплата 1% за изтичащата година и 1,6% за следващата. И изведнъж 13% ръст на минималната заплата.

От своя страна президентът на КТ „Подкрепа“ Константин Тренчев заяви, че за работодателите всеки лев в чужд джоб е лична обида. Той коментира, че синдикатите винаги са настоявали доходите да се повишават. „Всички пищят, че пада потреблението, а това е един от начините да се съживи икономиката“, коментира още Тренчев.

Според синдикатите увеличението на минималната заплата няма да засегне толкова много хора, колкото работодателите с мислят.

„Караме се за пари, които постоянно намаляват. Пари се събират от работеща икономика“, заяви Тренчев.

„Няма как да има работеща икономика, ако има такива административни вмешателства в нея. 25 години продължаваме да си мислим, че богати можем да станем по решение на ръководството, а не с повече работа и по-малко корупция. Това е основната причина, поради която и следващата година ще продължи да се увеличава безработицата“, коментира Васил Велев.

blitz.bg

✓ Синдикати и работодатели с общи искания от правителството

В обръщение до НС и МС организациите обясниха точка по точка какво да се реформира

В общо обръщение към Народното събрание и Министерски съвет организации на синдикатите и работодателите заявиха подробно исканията си за промени, които да доведат до по-добро икономическо развитие. Те поставят акцент върху намаляване на държавната намеса в сектора и създаване на обществен контрол по разходването на бюджета. Документът е подписан от АИКБ, БСК, БТПП, КНСБ и КТ „Подкрепа“ и е депозиран тази сутрин в деловодствата на НС и МС.

В пространното искане, разделено на ресори, синдикатите и работодателите посочват какви трябва да бъдат приоритетите, според тях:

1. Финансова стабилност и изграждане на система за контрол на публичните разходи, на база програмно ориентирани бюджети със заложен цели и индикатори за тяхното изпълнение.
2. Устойчиво икономическо развитие, основано на активна инвестиционна, експортна и иновационна политика, гарантирана равнопоставеност на пазарните субекти, електронизация и подобряване на административното обслужване, стабилност на нормативната уредба.
3. Развитие на стабилен пазар на труда, вкл. създаване на условия за разкриване на качествени и устойчиви работни места, повишаване на доходите и жизнения стандарт; Реформа на образователната система, като база за осигуряване и развитие на квалифицирана работната сила с необходимите компетенции и практически умения в съответствие с потребностите на пазара на труда; Постигане на обрат в разрешаването на демографските проблеми.
4. Реформиране и стабилизиране на системите за социална сигурност – здравеопазване, обществено осигуряване и социално подпомагане, на основата на пазарните принципи на управление, дигиталните достижения на обществото и данъчно-осигурителния принос на лицата.
5. Гарантиране ефективността на социалния диалог на всички равнища.
6. Гарантиране на обществената сигурност, вкл. осигуряване на реална независимост на правораздавателната система, укрепване на общественото доверие в нея, разширяване на достъпа до правосъдие и създаване на система за ефективен контрол на правоприлагането.

Организациите дават на управляващите основни насоки за реформи. Сред тях са препоръки за повишаване събираемостта на данъците и подобряване на управлението на европейските средства. Важен акцент е искането за промени в банковото законодателство, гарантиращи стабилност на банковата система и възможности за ефективен контрол от страна на БНБ.

Предприемачите искат облекчаване на регулаторните режими, уреждащи отношенията между бизнеса и държавата. Те смятат, че това трябва да стане цялостно, „в пакет“. За този процес считат, че ще помогнат електронизацията и прозрачността на процедурите за възлагане на обществени поръчки.

По отношение на енергетиката синдикатите и работодателите настояват за изработване на дългосрочна стратегия до 2030 година. Те препоръчват състава на ДКЕВР да се избира от парламента, а методологията на ценообразуването да бъде преразгледана.

Друг акцент в подробното обръщение на организациите е ускорената подготовка и внасяне на официално заявление за влизане на България в Европейския банков съюз (до 2016 г.), ERM II (от 2016 г.) и Еврозоната (от 2018 г.) при запазване на обменния курс съгласно ангажиментите от Договора за присъединяване на България към ЕС. Освен това те искат поддържане на бюджетен дефицит не по-голям от 3% от БВП.

Настоява се още за развитие на електронното управление и повишаване ефективността на държавната администрация, както и за приемане на времева рамка за влизане в Шенген (не по-късно от 2016г.). Синдикатите и работодателите поставят акцент и на проблемите в образованието и здравеопазването.

dnes.bg

✓ Бизнесът твърдо срещу скок на минималната заплата

Васил Велев: Непремерено увеличение ще сбъдне прогнозите за ръст на безработицата

Бизнесът е твърдо против увеличението на минималната работна заплата (МРЗ), защото това ще доведе до загуба на работни места. Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев посочи, че анкета на АИКБ сред фирмите, членуващи в нея, показва нарастване на заетостта догодина. Но допълни, че при непремерено увеличение на минималната работна заплата ще се сбъднат правителствените прогнози за ръст на безработицата.

„Всички работодателски организации са категорично против увеличаването на минималната работна заплата и това сме го заявили и на Трестранния съвет, и в писмените си позиции“, заяви пред „Нова телевизия“ Васил Велев.

Той направи коментара по повод заявката на финансовия министър Владислав Горанов, че може да смекчи позицията си по въпроса. В неделя той заяви, че исканото от синдикатите увеличение на минималната работна заплата може да се осъществи на два пъти догодина с по 20 лева.

„Аз съм готов да отстъпя от позицията си за запазване на размера на минималната работна заплата и всъщност ще предложа тя да расте, само че не толкова рязко, колкото бяха предложили колегите на един предходен етап, а на две части в рамките на следващата година – с 20 лева до 360 лева от 1 януари и с още 20, ако няма никакъв сериозен катаклизъм, от средата на 2015 година“, е заявката на Горанов.

Аргументите на Велев обаче са, че очакваният ръст на икономиката е твърде слаб, за да се залага нарастване на минималното възнаграждение. „Тази година имаме очакван ръст на БВП около 1%-1,5%. Догодина се очаква около 1,8%. Имаме ръст на средната заплата 1% за изтичащата година и 1,6% за следващата. И изведнъж 13% ръст на минималната заплата“, коментира Васил Велев.

Според Константин Тренчев обаче увеличението на минималната заплата няма да засегне толкова много хора, колкото работодателите с мислят. „Караме се за пари, които постоянно намаляват. Пари се събират от работеща икономика“, заяви лидерът на КТ "Подкрепа" Константин Тренчев.

„За работодателите всеки лев в чужд джоб е лична обида“, заяви Константин Тренчев от КТ „Подкрепа“. „Винаги сме настоявали доходите да се повишават. Всички пищят, че пада потреблението, а това е един от начините да се съживи икономиката“, коментира още Тренчев.

Велев обаче твърдо смята, че нарастване на минималния доход ще доведе до увеличаване на безработицата. „Няма как да има работеща икономика, ако има такива административни вмешателства в нея. 25 години продължаваме да си мислим, че богати можем да станем по решение на ръководството, а не с повече работа и по-малко корупция. Това е основната причина, поради която и следващата година ще продължи да се увеличава безработицата, да намалява заетостта и да се увеличава сивият сектор“, коментира Васил Велев.

Късно вечерта в петък Тристранният съвет приключи заседанието си без подкрепа за Бюджет 2015 г., като минималната работна заплата и условията за пенсиониране бяха сред основните спорни моменти.

Увеличение на минималната заплата с 40 лева до 380 лв. вече предложи вицепремиерът и министър на труда и социалната политика Ивайло Калфин, който в интервю за Investor.bg заяви категоричната си позиция, че ще продължава да настоява за ръст на МРЗ.

Преди седмица председателят на бюджетната комисия Менда Стоянова пък каза, че е възможен и компромисен вариант - да има повишение, но минималната заплата да не бъде повече от 360-370 лв. Синдикатите пък искат минималната заплата да се повиши на 400 лева.

vesti.bg

✓ Бизнесът се обяви срещу увеличението на минималната заплата

„Тази година имаме очакван ръст на БВП около 1%-1,5%. Догодина се очаква около 1,8%... И изведнъж 13% ръст на минималната заплата“, коментира Васил Велев

Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев заяви в предаването „Здравей, България“ на Нова ТВ, че всички работодателски организации са категорично против увеличаването на минималната работна заплата. Това сме го заявили и на Тристранния съвет, и в писмените си позиции, заяви той.

Той коментира решението на финансовия министър Владислав Горанов, който заяви в неделя, че исканото от синдикатите увеличение на минималната работна заплата ще се осъществи на два пъти по 20 лева.

„Тази година имаме очакван ръст на БВП около 1%-1,5%. Догодина се очаква около 1,8%. Имаме ръст на средната заплата 1% за изтичащата година и 1,6% за следващата. И изведнъж 13% ръст на минималната заплата“, коментира Велев.

„За работодателите всеки лев в чужд джоб е лична обида“, заяви Константин Тренчев от КТ „Подкрепа“. „Винаги сме настоявали доходите да се повишават. Всички пищят, че пада потреблението, а това е един от начините да се съживи икономиката“, коментира още Тренчев.

Според синдикатите увеличението на минималната заплата няма да засегне толкова много хора, колкото работодателите с мислят. „Караме се за пари, които постоянно намаляват. Пари се събират от работеща икономика“, заяви Тренчев.

„Няма как да има работеща икономика, ако има такива административни вмешателства в нея. 25 години продължаваме да си мислим, че богати можем да станем по решение на ръководството, а не с повече работа и по-малко корупция. Това е основната причина, поради която и следващата година ще продължи да се увеличава безработицата“, коментира Васил Велев.

economy.bg

✓ Финансовият министър предложи увеличение на минималната заплата

Бизнесът се обяви против идеята на Владислав Горанов

Министърът на финансите Владислав Горанов ще предложи увеличение на минималната работна заплата на два етапа през 2015. Първият ще е увеличение с 20 лв. от 1 януари 2015 и с още 20 лв. от 1 юни. Така минималното възнаграждение ще стане 380 лв. Това съобщи Горанов пред Българското национално радио.

Той обясни, че по време на тристранния съвет е станало ясно, че според по-голямата част от работодателите, трудовият пазар ще може да поеме това увеличение, без да се стига до съкращаване на работна сила.

Междувременно Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България /АИКБ/, заяви пред Нова телевизия, че всички работодателски организации са "категорично против" увеличаването на минималната работна заплата. Тази позиция е заявена и на Тристранния съвет и в писмените позиции на работодателите, уточни още Велев.

✓ Бизнес и синдикати с обръщение към правителството и парламента

Национално представените организации на работници, служители и работодатели изразиха своите очаквания от управлението на страната

Национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите изпратиха обръщение към 43-то Народно събрание и Министерския съвет. В него те обясняват, че политическата криза в последните години е сринала доверието към държавността и политическия морал, партиите и тяхната способност и воля за действие в полза на националните интереси, като отключи многобройни негативни ефекти върху финансовата стабилност, икономиката и социалните системи.

Ето какво още е записано в документа: "Българският политически елит е длъжен да предложи на обществото ясна визия и конкретни действия за спиране на тези процеси, тъй като задълбочаването им ще срине докрай възможностите за възраждане на държавността, икономиката и социалната сигурност, се казва още в становището."

Очакванията на работодатели и синдикати са свързани с прекратяване практиката чрез нормативни промени да се увеличава ролята на държавата в икономиката (което изземва права от гражданите, фирмите и неправителствения сектор); обществен контрол при изразходването на бюджетни средства; подкрепа за стабилно правителство, способно да предложи и реализира политики за устойчиво развитие и да формулира ясни национални цели, включително за реформи в конкретни сфери.

Бизнес и синдикати също така очертават основните, според тях, приоритети за българското общество. Сред тях са финансова стабилност и изграждане на система за контрол на публичните разходи; устойчиво икономическо развитие; стабилен пазар на труда; реформи и стабилизация на системите за социална сигурност; гарантиране на социалния диалог на всички нива, както и гарантиране на обществената сигурност.

Обръщението съдържа основни насоки за реформи в 6 сектора: държавно управление, правосъдие и сигурност, социален диалог; социална сигурност, пенсионно и здравно осигуряване; пазар на труда, човешки ресурси, демографско развитие, индустриални политики и бизнес среда и макроикономическа и финансова стабилност, данъчна, бюджетна политика, ефективно изразходване на публичните средства, включително европейските.

novinite.bg

✓ Бизнесът против увеличаване на минималната заплата

„Всички работодателски организации са категорично против увеличаването на минималната работна заплата“. Това заяви председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев в ефира на Нова телевизия.

Той коментира решението на финансовия министър Владислав Горанов за увеличение на минималната работна заплата на два етапа - с 20 лева от януари и с още 20 лева от средата на годината, ако няма сериозни икономически сътресения.

„Тази година имаме очакван ръст на БВП около 1%-1,5%. Догодина се очаква около 1,8%. Имаме ръст на средната заплата 1% за изтичащата година и 1,6% за следващата. И изведнъж 13% ръст на минималната заплата“, коментира Васил Велев. Константин Тренчев от КТ „Подкрепа“ обяви, че „за работодателите всеки лев в чужд джоб е лична обида“.

Според синдикатите увеличението на минималната заплата няма да засегне толкова много хора, колкото работодателите с мислят.

По думите на Тренчев повишаването на доходите е един от начините да се съживи икономиката.

„Винаги сме настоявали доходите да се повишават. Всички пищят, че пада потреблението, а това е един от начините да се съживи икономиката“, заяви още той.

skandal.bg

✓ Бюджет 2015 г. е консервативно реалистичен, обяви Желязков

Бюджетът е консервативно реалистичен. Това заяви Ивелин Желязков от Асоциацията на индустриалния капитал в България пред журналисти, informira Агенция „Фокус“. „Той отразява състоянието на страната такова, каквото е в момента. В него не може да бъде направена еднозначна оценка – изцяло положителна или изцяло отрицателна“, коментира той и добави, че има множество важни елементи, които са добре направени, но и такива, които от АИКБ на този етап не приемат.

„Ако трябва да кажем „да“ или „не“, ще го кажем на редовно свикано заседание, каквото настоящото не е“, заяви Желязков, уточнявайки, че Националният съвет за тристранно сътрудничество не е свикан в надлежния срок.

nakratko.bg

✓ Синдикати и работодатели с общи искания от правителството

В общо обръщение към Народното събрание и Министерски съвет организации на синдикатите и работодателите заявиха подробно исканията си за промени, които да доведат до по-добро икономическо развитие. Те поставят акцент върху намаляване на държавната намеса в сектора и създаване на обществен контрол по разходването на бюджета. Документът е подписан от АИКБ, БСК, БТПП, КНСБ и КТ „Подкрепа“ и е депозиран тази сутрин в деловодствата на НС и МС.

В пространното искане, разделено на ресори, синдикатите и работодателите посочват какви трябва да бъдат приоритетите, според тях:

1. Финансова стабилност и изграждане на система за контрол на публичните разходи, на база програмно ориентирани бюджети със заложен цели и индикатори за тяхното изпълнение.
2. Устойчиво икономическо развитие, основано на активна инвестиционна, експортна и иновационна политика, гарантирана равнопоставеност на пазарните субекти, електронизация и подобряване на административното обслужване, стабилност на нормативната уредба.
3. Развитие на стабилен пазар на труда, вкл. създаване на условия за разкриване на качествени и устойчиви работни места, повишаване на доходите и жизнения стандарт; Реформа на образователната система, като база за осигуряване и развитие на квалифицирана работната сила с необходимите компетенции и практически умения в съответствие с потребностите на пазара на труда; Постигане на обрат в разрешаването на демографските проблеми.
4. Реформиране и стабилизиране на системите за социална сигурност – здравеопазване, обществено осигуряване и социално подпомагане, на основата на пазарните принципи на управление, дигиталните достижения на обществото и данъчно-осигурителния принос на лицата.
5. Гарантиране ефективността на социалния диалог на всички равнища.
6. Гарантиране на обществената сигурност, вкл. осигуряване на реална независимост на правораздавателната система, укрепване на общественото доверие в нея, разширяване на достъпа до правосъдие и създаване на система за ефективен контрол на правоприлагането.

Организациите дават на управляващите основни насоки за реформи. Сред тях са препоръки за повишаване събираемостта на данъците и подобряване на управлението на европейските средства. Важен акцент е искането за промени в банковото законодателство, гарантиращи стабилност на банковата система и възможности за ефективен контрол от страна на БНБ.

Предприемачите искат облекчаване на регулаторните режими, уреждащи отношенията между бизнеса и държавата. Те смятат, че това трябва да стане цялостно, „в пакет“. За този процес считат, че ще помогнат електронизацията и прозрачността на процедурите за възлагане на обществени поръчки.

По отношение на енергетиката синдикатите и работодателите настояват за изработване на дългосрочна стратегия до 2030 година. Те препоръчват състава на ДКЕВР да се избира от парламента, а методологията на ценообразуването да бъде преразгледана.

Друг акцент в подробното обръщение на организациите е ускорената подготовка и внасяне на официално заявление за влизане на България в Европейския банков съюз (до 2016 г.), ERM II (от 2016 г.) и Евророната (от 2018 г.) при запазване на обменния курс съгласно ангажиментите от Договора за присъединяване на България към ЕС. Освен това те искат поддържане на бюджетен дефицит не по-голям от 3% от БВП.

Настоява се още за развитие на електронното управление и повишаване ефективността на държавната администрация, както и за приемане на времева рамка за влизане в Шенген (не по-късно от 2016г.). Синдикатите и работодателите поставят акцент и на проблемите в образованието и здравеопазването.

pik.bg

✓ Бизнесът се обяви срещу увеличението на минималната работна заплата

„Всички работодателски организации са категорично против увеличаването на минималната работна заплата и това сме го заявили и на Тристранния съвет, и в писмените си позиции“, заяви в предаването „Здравей, България“ председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев, пише Нова телевизия.

Той коментира решението на финансовия министър Владислав Горанов, който омекна в позицията си и заяви в неделя, че исканото от синдикатите увеличение на минималната работна заплата ще се осъществи на два пъти по 20 лева.

„Тази година имаме очакван ръст на БВП около 1%-1,5%. Догодина се очаква около 1,8%. Имаме ръст на средната заплата 1% за изтичащата година и 1,6% за следващата. И изведнъж 13% ръст на минималната заплата“, коментира Васил Велев.

„За работодателите всеки лев в чужд джоб е лична обида“, заяви Константин Тренчев от КТ „Подкрепа“. „Винаги сме настоявали доходите да се повишават. Всички пицят, че пада потреблението, а това е един от начините да се съживи икономиката“, коментира още Тренчев.

Според синдикатите увеличението на минималната заплата няма да засегне толкова много хора, колкото работодателите с мислят.

„Караме се за пари, които постоянно намаляват. Пари се събират от работеща икономика“, заяви Тренчев.

frognews.bg

✓ Синдикати и работодатели с 6 искания към правителството

Работодатели и синдикати се обърнаха към правителството с 6 искания. Документът е подписан от АИКБ, БСК, БТПП, КНСБ и КТ „Подкрепа“ и е депозиран тази сутрин в деловодствата на НС и МС.

Вижте за какво настояват организациите:

1. Финансова стабилност и изграждане на система за контрол на публичните разходи, на база програмно ориентирани бюджети със заложен цели и индикатори за тяхното изпълнение.
2. Устойчиво икономическо развитие, основано на активна инвестиционна, експортна и иновационна политика, гарантирана равнопоставеност на пазарните субекти, електронизация и подобряване на административното обслужване, стабилност на нормативната уредба.

3. Развитие на стабилен пазар на труда, вкл. създаване на условия за разкриване на качествени и устойчиви работни места, повишаване на доходите и жизнения стандарт; Реформа на образователната система, като база за осигуряване и развитие на квалифицирана работната сила с необходимите компетенции и практически умения в съответствие с потребностите на пазара на труда; Постигане на обрат в разрешаването на демографските проблеми.
4. Реформиране и стабилизиране на системите за социална сигурност – здравеопазване, обществено осигуряване и социално подпомагане, на основата на пазарните принципи на управление, дигиталните достижения на обществото и данъчно-осигурителния принос на лицата.
5. Гарантиране ефективността на социалния диалог на всички равнища.
6. Гарантиране на обществената сигурност, вкл. осигуряване на реална независимост на правораздавателната система, укрепване на общественото доверие в нея, разширяване на достъпа до правосъдие и създаване на система за ефективен контрол на правоприлагането.

bnews.bg

✓ Синдикатите прогнозира: Разпадът в енергетиката ще доведе до спиране на тока

"Разпадът в енергетиката, там плащанията са около 40 %, там никой на никого не плаща, това може да доведе да няма предаване, няма да има ток."

Това прогнозира по Нова тв лидерът на КТ "Подкрепа" д-р Константин Тренчев.

Той поясни още, че към момента не се вижда за сектора да има предвидени пари, а енергетиката няма да се оправи без вливане на средства, съчетано с извършване на много тежки реформи.

Синдикалистът и председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев поспориха за увеличението на минималната работна заплата, за което индикации даде финансовият министър Владислав Горанов.

„Всички работодателски организации са категорично против увеличаването на минималната работна заплата и това сме го заявили и на Тристранния съвет, и в писмените си позиции”, заяви Велев.

„Тази година имаме очакван ръст на БВП около 1%-1,5%. Догодина се очаква около 1,8%. Имаме ръст на средната заплата 1% за изтичащата година и 1,6% за следващата. И изведнъж 13% ръст на минималната заплата”, коментира Васил Велев.

„За работодателите всеки лев в чужд джоб е лична обида”, „контрира го Тренчев.

„Винаги сме настоявали доходите да се повишават. Всички пицят, че пада потреблението, а това е един от начините да се съживи икономиката”, коментира още синдикалният лидер.

Според синдикатите увеличението на минималната заплата няма да засегне толкова много хора, колкото работодателите с мислят.

„Караме се за пари, които постоянно намаляват. Пари се събират от работеща икономика”, обясни още Тренчев.

bgdnes.bg

✓ Бизнесът против увеличението на минималната заплата

„Всички работодателски организации са категорично против увеличаването на минималната работна заплата и това сме го заявили и на Тристранния съвет, и в писмените си позиции”, заяви пред Нова тв председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев.

Той коментира решението на финансовия министър Владислав Горанов, който омекна в позицията си и заяви в неделя, че исканото от синдикатите увеличение на минималната работна заплата ще се осъществи на два пъти по 20 лева.

„Тази година имаме очакван ръст на БВП около 1%-1,5%. Догодина се очаква около 1,8%. Имаме ръст на средната заплата 1% за изтичащата година и 1,6% за следващата. И изведнъж 13% ръст на минималната заплата”, коментира Васил Велев.

„За работодателите всеки лев в чужд джоб е лична обида”, заяви Константин Тренчев от КТ „Подкрепа”. „Винаги сме настоявали доходите да се повишават. Всички пицят, че пада потреблението, а това е един от начините да се съживи икономиката”, коментира още Тренчев.

Според синдикатите увеличението на минималната заплата няма да засегне толкова много хора, колкото работодателите с мислят.

„Караме се за пари, които постоянно намаляват. Пари се събират от работеща икономика”, заяви Тренчев.

silnabulgaria.com

✓ Синдикати и работодатели с общи искания от правителството

В общо обръщение към Народното събрание и Министерски съвет организации на синдикатите и работодателите заявиха подробно исканията си за промени, които да доведат до по-добро икономическо развитие. Те поставят акцент върху намаляване на държавната намеса в сектора и създаване на обществен контрол по разходването на бюджета. Документът е подписан от АИКБ, БСК, БТПП, КНСБ и КТ „Подкрепа” и е депозиран тази сутрин в деловодствата на НС и МС. В пространното искане, разделено на ресори, синдикатите и работодателите посочват какви трябва да бъдат приоритетите, според тях:

1. Финансова стабилност и изграждане на система за контрол на публичните разходи, на база програмно ориентирани бюджети със заложен цели и индикатори за тяхното изпълнение.

2. Устойчиво икономическо развитие, основано на активна инвестиционна, експортна и иновационна политика, гарантирана равнопоставеност на пазарните субекти, електронизация и подобряване на административното обслужване, стабилност на нормативната уредба.

3. Развитие на стабилен пазар на труда, вкл. създаване на условия за разкриване на качествени и устойчиви работни места, повишаване на доходите и жизнения стандарт; Реформа на образователната система, като база за осигуряване и развитие на квалифицирана работната сила с необходимите компетенции и практически умения в съответствие с потребностите на пазара на труда; Постигане на обрат в разрешаването на демографските проблеми.

4. Реформиране и стабилизиране на системите за социална сигурност – здравеопазване, обществено осигуряване и социално подпомагане, на основата на пазарните принципи на управление, дигиталните достижения на обществото и данъчно-осигурителния принос на лицата.

5. Гарантиране ефективността на социалния диалог на всички равнища.

6. Гарантиране на обществената сигурност, вкл. осигуряване на реална независимост на правораздавателната система, укрепване на общественото доверие в нея, разширяване на достъпа до правосъдие и създаване на система за ефективен контрол на правоприлагането.

Организациите дават на управляващите основни насоки за реформи. Сред тях са препоръки за повишаване събираемостта на данъците и подобряване на управлението на европейските средства. Важен акцент е искането за промени в банковото законодателство, гарантиращи стабилност на банковата система и възможности за ефективен контрол от страна на БНБ.

Предприемачите искат облекчаване на регулаторните режими, уреждащи отношенията между бизнеса и държавата. Те смятат, че това трябва да стане цялостно, „в пакет“. За този процес считат, че ще помогнат електронизацията и прозрачността на процедурите за възлагане на обществени поръчки.

По отношение на енергетиката синдикатите и работодателите настояват за изработване на дългосрочна стратегия до 2030 година. Те препоръчват състава на ДКЕВР да се избира от парламента, а методологията на ценообразуването да бъде преразгледана.

Друг акцент в подробното обръщение на организациите е ускорената подготовка и внасяне на официално заявление за влизане на България в Европейския банков съюз (до 2016 г.), ERM II (от 2016 г.) и Еврозоната (от 2018 г.) при запазване на обменния курс съгласно ангажиментите от Договора за присъединяване на България към ЕС. Освен това те искат поддържане на бюджетен дефицит не по-голям от 3% от БВП.

Настоява се още за развитие на електронното управление и повишаване ефективността на държавната администрация, както и за приемане на времева рамка за влизане в Шенген (не по-късно от 2016г.). Синдикатите и работодателите поставят акцент и на проблемите в образованието и здравеопазването.

bezpartien.com

✓ Синдикати и работодатели с общи искания от правителството

В общо обръщение към Народното събрание и Министерски съвет организации на синдикатите и работодателите заявиха подробно исканията си за промени, които да доведат до по-добро икономическо развитие. Те поставят акцент върху намаляване на държавната намеса в сектора и създаване на обществен контрол по разходването на бюджета. Документът е подписан от АИКБ, БСК, БТПП, КНСБ и КТ „Подкрепа“ и е депозиран тази сутрин в деловодствата на НС и МС. В пространното искане, разделено на ресори, синдикатите и работодателите посочват какви трябва да бъдат приоритетите, според тях:

1. Финансова стабилност и изграждане на система за контрол на публичните разходи, на база програмно ориентирани бюджети със заложили цели и индикатори за тяхното изпълнение.

2. Устойчиво икономическо развитие, основано на активна инвестиционна, експортна и иновационна политика, гарантирана равнопоставеност на пазарните субекти, електронизация и подобряване на административното обслужване, стабилност на нормативната уредба.

3. Развитие на стабилен пазар на труда, вкл. създаване на условия за разкриване на качествени и устойчиви работни места, повишаване на доходите и жизнения стандарт; Реформа на образователната система, като база за осигуряване и развитие на квалифицирана работната сила с необходимите компетенции и практически умения в съответствие с потребностите на пазара на труда; Постигане на обрат в разрешаването на демографските проблеми.

4. Реформиране и стабилизиране на системите за социална сигурност – здравеопазване, обществено осигуряване и социално подпомагане, на основата на пазарните принципи на управление, дигиталните достижения на обществото и данъчно-осигурителния принос на лицата.

5. Гарантиране ефективността на социалния диалог на всички равнища.

6. Гарантиране на обществената сигурност, вкл. осигуряване на реална независимост на правораздавателната система, укрепване на общественото доверие в нея, разширяване на достъпа до правосъдие и създаване на система за ефективен контрол на правоприлагането.

Организациите дават на управляващите основни насоки за реформи. Сред тях са препоръки за повишаване събираемостта на данъците и подобряване на управлението на европейските средства. Важен акцент е искането за промени в банковото законодателство, гарантиращи стабилност на банковата система и възможности за ефективен контрол от страна на БНБ.

Предприемачите искат облекчаване на регулаторните режими, уреждащи отношенията между бизнеса и държавата. Те смятат, че това трябва да стане цялостно, „в пакет“. За този процес считат, че ще помогнат електронизацията и прозрачността на процедурите за възлагане на обществени поръчки.

По отношение на енергетиката синдикатите и работодателите настояват за изработване на дългосрочна стратегия до 2030 година. Те препоръчват състава на ДКЕВР да се избира от парламента, а методологията на ценообразуването да бъде преразгледана.

Друг акцент в подробното обръщение на организациите е ускорената подготовка и внасяне на официално заявление за влизане на България в Европейския банков съюз (до 2016 г.), ERM II (от 2016 г.) и Евространата (от 2018 г.) при запазване на обменния курс съгласно ангажиментите от Договора за присъединяване на България към ЕС. Освен това те искат поддържане на бюджетен дефицит не по-голям от 3% от БВП.

Настоява се още за развитие на електронното управление и повишаване ефективността на държавната администрация, както и за приемане на времева рамка за влизане в Шенген (не по-късно от 2016г.). Синдикатите и работодателите поставят акцент и на проблемите в образованието и здравеопазването.

vlastta.com

✓ Синдикати и работодатели с общи искания от правителството

В общо обръщение към Народното събрание и Министерски съвет организации на синдикатите и работодателите заявиха подробно исканията си за промени, които да доведат до по-добро икономическо развитие.

Те поставят акцент върху намаляване на държавната намеса в сектора и създаване на обществен контрол по разходването на бюджета. Документът е подписан от АИКБ, БСК, БТПП, КНСБ и КТ „Подкрепа“ и е депозиран тази сутрин в деловодствата на НС и МС.

В пространното искане, разделено на ресори, синдикатите и работодателите посочват какви трябва да бъдат приоритетите, според тях:

1. Финансова стабилност и изграждане на система за контрол на публичните разходи, на база програмно ориентирани бюджети със заложили цели и индикатори за тяхното изпълнение.
2. Устойчиво икономическо развитие, основано на активна инвестиционна, експортна и иновационна политика, гарантирана равнопоставеност на пазарните субекти, електронизация и подобряване на административното обслужване, стабилност на нормативната уредба.
3. Развитие на стабилен пазар на труда, вкл. създаване на условия за разкриване на качествени и устойчиви работни места, повишаване на доходите и жизнения стандарт; Реформа на образователната система, като база за осигуряване и развитие на квалифицирана работната сила с необходимите компетенции и практически умения в съответствие с потребностите на пазара на труда; Постигане на обрат в разрешаването на демографските проблеми.
4. Реформиране и стабилизиране на системите за социална сигурност – здравеопазване, обществено осигуряване и социално подпомагане, на основата на пазарните принципи на управление, дигиталните достижения на обществото и данъчно-осигурителния принос на лицата.
5. Гарантиране ефективността на социалния диалог на всички равнища.
6. Гарантиране на обществената сигурност, вкл. осигуряване на реална независимост на правораздавателната система, укрепване на общественото доверие в нея, разширяване на достъпа до правосъдие и създаване на система за ефективен контрол на правоприлагането.

Организациите дават на управляващите основни насоки за реформи. Сред тях са препоръки за повишаване събираемостта на данъците и подобряване на управлението на европейските средства. Важен акцент е искането за промени в банковото законодателство, гарантиращи стабилност на банковата система и възможности за ефективен контрол от страна на БНБ.

Предприемачите искат облекчаване на регулаторните режими, уреждащи отношенията между бизнеса и държавата. Те смятат, че това трябва да стане цялостно, „в пакет“. За този процес считат, че ще помогнат електронизацията и прозрачността на процедурите за възлагане на обществени поръчки.

По отношение на енергетиката синдикатите и работодателите настояват за изработване на дългосрочна стратегия до 2030 година. Те препоръчват състава на ДКЕВР да се избира от парламента, а методологията на ценообразуването да бъде преразгледана.

Друг акцент в подробното обръщение на организациите е ускорената подготовка и внасяне на официално заявление за влизане на България в Европейския банков съюз (до 2016 г.), ERM II (от 2016 г.) и Евространата (от 2018 г.) при запазване на обменния курс съгласно ангажиментите от Договора за присъединяване на България към ЕС. Освен това те искат поддържане на бюджетен дефицит не по-голям от 3% от БВП.

Настоява се още за развитие на електронното управление и повишаване ефективността на държавната администрация, както и за приемане на времева рамка за влизане в Шенген (не по-късно от 2016г.). Синдикатите и работодателите поставят акцент и на проблемите в образованието и здравеопазването.

Вестник 24 часа

✓ **Танева: Над 130 млн. евро са предвидени за подпомагане на лозаро-винарския сектор**

Над 130 млн. евро са предвидени за подпомагане на лозаро-винарския сектор за периода 2014 – 2018 година по Националната програма за подпомагане на лозаро-винарския сектор на България. Това заяви министърът на земеделието и храните Десислава Танева при откриването на Шестото издание на фестивала „Дефиле на младото вино“ в Пловдив.

Тя допълни, че интересът към лозаро-винарската програма е голям. Министър Танева уточни, че тазгодишната винена реколта се очаква да бъде два пъти по-малко от миналогодишната. „Всичко това е заради лошите метеорологични условия през годината. Целият земеделски сектор изпраща най-трудната си година. Надявам се винопроизводителите да получат добра цена за продукцията“, каза още министър Танева.

Тя бе категорична, че Министерство на земеделието и храните ще продължи да подкрепя всички инициативи, свързани с повишаване конкурентоспособността на българското вино.

В тазгодишното издание на фестивала участват 24 производители на вино и 3 нови винарски изби. За първи път в „Дефиле на младото вино“ се включват и 9 производители на мед.

✓ **Горанов: Минималната заплата става 380 лв., но на два етапа**

Министърът на финансите Владислав Горанов отстъпи от позицията си за замразяване на минималната работна заплата на 340 лв. през 2015 г. Той обаче предлага увеличението да стане на два етапа – с по 20 лв. от 1 януари и от 1 юни, заяви самият той пред БНР в неделя.

За ръст на минималната заплата догодина настояват социалният министър Ивайло Калфин и синдикалните организации, защото „замразяването на параметри в социалния сектор е вредно“.

„Готов съм да отстъпя от позицията си за запазване на размера на минималната работна заплата и ще предложа тя да расте, само че не толкова рязко, а на две части в рамките на следващата година – с 20 лв. до 360 лв. от 1 януари и с още 20 лв. от средата на 2015 г., така тя пак ще достигне в следващата година до 380 лв., както се предлага от синдикатите и от служебното правителство, което е разработило 3-годишната бюджетна прогноза в предходния ѝ вариант, но това нарастване ще стане на два етапа“, коментира Горанов.

„Еволюцията“ в позицията му дошла след вчерашната извънредна среща на Националния съвет за тристранно сътрудничество и след като не получил подкрепа за собствената си идея.

Нарастването на възрастта за пенсиониране и източникът на пари за пенсиите на категорияните работници трябва да станат ясни между първото и второто гласуване на бюджета на Държавното обществено осигуряване в Народното събрание.

✓ **Петър Кънев към управляващите: Облекчете бизнеса**

„От години поставям въпроса, че трябва да се направи формула за изчисление на минималната работна заплата. Като всеки един аспект от икономиката- и този трябва да има своите правила, все пак това е математика“. Това каза председателят на икономическата комисия в парламента и народен представител от ПГ на БСП ЛЯВА БЪЛГАРИЯ Петър Кънев пред БНР.

Той обясни, че тази формула е един стар спор между работодатели и синдикати и този пазарлък, каква да бъде минималната работна заплата- се превръща в пресечна точка на възделенията на българската реформа.

„Бизнес средата и проблемите на малките и средни предприятия се превръщат в тема на политически разговор преди избори, минат ли обаче те- всичко това се забравя. Предстоят много сериозни разговори с министър Лукарски и дано не е просто политическо лицемерие и просто обещание, но първите му думи бяха, че той ще се заеме сериозно с облекчаване на българския бизнес“, каза Петър Кънев. Той обясни, че в България има около 350 хиляди работещи фирми, от тях 320 хиляди са т. нар. микрофирми.

„94% от всички фирми в страната са с работници до 9 души. Всички те трябва да отговарят на условията, на които отговаря едно голямо предприятие. Само по отношение на охраната на труда една фирма от двама души трябва да има 29 документа на около 150 страници“, изтъкна Кънев. Той призова да се облекчи режимът, защото за да има бюджет и приходи, някой трябва да работи.

Петър Кънев определи като безумна практиката на бившия финансов министър Симеон Дянков да не връща ДДС на фирмите и да го обложи с данък. „Като опозиция ще следим много внимателно – не пипайте ДДС“, призова той. По думите му практиката показва, че в края на годината обикновено невъзвратният ДДС на фирмите е 200-250 млн. лв., а е имало и години, в които нивата са достигали 700 млн. Кънев препоръча на министър Владислав Горанов да помисли за такса смет, която не може да се продължава да се плаща на данъчна основа, също така за промени в Закона за счетоводството, което отново засяга малките и средни фирми.

✓ **България изпревари Румъния по бедност**

Почти половината от българите живеят в риск от бедност или социално изключване. Това показват последните актуални данни на европейската статистическа служба Евростат.

Затруднения да плащат сметките си и да покриват неотложните разходи са 3,49 млн. български граждани. Това е 48% от населението към края на 2013 г. Бедността се е увеличила с над 3 процента за 5 години. През миналата в риск от бедност са били 44,8 на сто от хората у нас.

Очаквано именно България е с най-много бедни от всички страни в ЕС. Най-близо до нас са румънците с 40,4 на сто. При тях обаче има положителни тенденции.

Бедността в Румъния е намаляла значително, след като през 2009 г. е засягала цели 44,2 процента от населението при съседите.

В топ 3 на най-бедните държави в ЕС влиза и Гърция, където от негативното явление са засегнати 35,7 на сто от хората. Изненадващо отличникът в Европа се оказва бивша социалистическа страна - Чехия. Там очевидно преходът към пазарна икономика се е отразил най-добре на хората, защото само 14,6 на сто са в риск от изпадане в бедност или социално изключване.

След Чехия най-добре са в Холандия, Финландия и Швеция. Там опасността от бедност се отнася за под 16,5 на сто от хората. И в още две държави от бившия соцлагер се справят добре с политиката по доходите. За период от 5 години бедността е намаляла значително в Полша и Словакия.

Риск от бедност в ЕС (2008-2013 г.)	Хора в риск от бедност или социално изключване				Хора в риск от бедност след социални трансфери (%)		Хора изпитващи материални затруднения (%)		Хора между 0 и 59 г. живеещи в домакинства с много ниска заетост	
	Процент от населението		В хиляди		2008	2013	2008	2013	2008	2013
	2008	2013	2008	2013	2008	2013	2008	2013	2008	2013
ЕС 28	23,8	24,5	116 580	122 650	16,6	16,7	8,5	9,6	9,1	10,7
Белгия	20,8	20,8	2 190	2 290	14,7	15,1	5,6	5,1	11,7	14,0
България	44,8	48,0	3 420	3 490	21,4	21,0	41,2	43,0	8,1	13,0
Чехия	15,3	14,6	1 570	1 510	9,0	8,6	6,8	6,6	7,2	6,9
Дания	16,3	18,9	890	1 060	11,8	12,3	2,0	3,8	8,5	12,9
Германия	20,1	20,3	16 350	16 210	15,2	16,1	5,5	5,4	11,7	9,9
Естония	21,8	23,5	290	310	19,5	18,6	4,9	7,6	5,3	8,4
Ирландия	23,7	-	1 050	-	15,5	-	5,5	-	13,7	-
Гърция	28,1	35,7	3 050	3 900	20,1	23,1	11,2	20,3	7,5	18,2
Испания	24,5	27,3	11 120	12 630	20,8	20,4	3,6	6,2	6,6	15,7
Франция	18,5	18,1	11 150	11 230	12,5	13,7	5,4	5,1	8,8	7,9
Хърватия	-	29,9	-	1 270	17,3	19,5	-	14,7	-	14,8
Италия	25,3	28,4	15 100	17 330	18,7	19,1	7,5	12,4	9,8	11,0
Кипър	23,3	27,8	180	240	15,9	15,3	9,1	16,1	4,5	7,9
Латвия	34,2	35,1	740	700	25,9	19,4	19,3	24,0	5,4	10,0
Литва	27,6	30,8	930	920	20,0	20,6	12,3	16,0	5,1	11,0
Люксембург	15,5	19,0	70	100	13,4	15,9	0,7	1,8	4,7	6,6
Унгария	28,2	33,5	2 790	3 290	12,4	14,3	17,9	26,8	12,0	12,6
Малта	20,1	24,0	80	100	15,3	15,7	4,3	9,5	8,6	9,0
Холандия	14,9	15,9	2 430	2 650	10,5	10,4	1,5	2,5	8,2	9,4
Австрия	20,6	18,8	1 700	1 570	15,2	14,4	5,9	4,2	7,4	7,8
Полша	30,5	25,8	11 490	9 750	16,9	17,3	17,7	11,9	8,0	7,2
Португалия	26,0	27,4	2 760	2 880	18,5	18,7	9,7	10,9	6,3	12,2
Румъния	44,2	40,4	9 470	8 660	23,4	22,4	32,9	28,5	8,3	6,4
Словения	18,5	20,4	360	410	12,3	14,5	6,7	6,7	6,7	8,0
Словакия	20,6	19,8	1 110	1 070	10,9	12,8	11,8	10,2	5,2	7,6
Финландия	17,4	16,0	910	850	13,6	11,8	3,5	2,5	7,5	9,0
Швеция	14,9	16,4	1 370	1 600	12,2	14,8	1,4	1,4	5,5	7,1
Великобритания	23,2	24,8	14 070	15 590	18,7	15,9	4,5	8,3	10,4	13,2
Исландия	11,8	13,0	36	40	10,1	9,3	0,8	1,9	2,6	6,2
Норвегия	15,0	14,1	700	710	11,4	10,9	2,0	1,9	6,5	6,4
Швейцария	18,1	16,4	1 330	1 280	15,7	14,5	2,1	1,0	3,3	4,1

Според критериите на Евростат хората в риск от бедност са тези, които живеят с разполагаем доход под линията на бедност, която е изчислена като 60% от националния среден еквивалентен доход. Отчетена е големината на домакинството, като се използват следните тегла - 1 за първия възрастен, 0,5 за всеки друг член на семейството над 14 г. и 0,3 за децата под 14 г.

За България социалното подпомагане играе огромна роля при намаляване на бедността. След т.нар. социални трансфери рискът от изпадане в негативната ситуация пада до 21% от населението.

България обаче е далеч пред другите страни в ЕС и по дял от хората, които са изпитали някакви материални лишения през миналата година. Това се отнася за 43 на сто от населението. По критериите на Евростат материални лишения означават невъзможност да се плащат наеми или ипотека навреме, да се отоплява жилището адекватно, да се посрещат неочаквани разходи, да се яде месо, риба или вегетарианският им протеинов еквивалент всеки втори ден.

Останалите критерии са хората да могат да си позволят една седмица ваканция извън къщи, да поддържат кола, да имат пералня, цветен телевизор или телефон. Човек се смята, че изпитва материални лишения, ако не успява да изпълни 4 от 9-те критерия.

Статистиката на Евростат показва, че следващата страна, в която хората са с най-много материални лишения - Румъния, е с дял от 28,5%, или много по-малък, отколкото в България.

Като цяло в Европейския съюз материални лишения изпитват само 9,6 процента от населението. Най-добре са в Швеция - 1,4%, Люксембург - 1,8%, Холандия и Финландия - и двете по 2,5 на сто.

Друг показател, който е тясно свързан с изпадането в бедност, е колко хора на възраст до 59 години живеят в домакинства с много нисък интензитет на работа. Това означава, че възрастните в семейството са работили с по-малко от 20% от техния потенциал през миналата година.

По този показател България не е на последните места. Пред нас са Гърция, Испания, Хърватия, Великобритания и Белгия.

✓ До 1 млрд. лева от КТБ се вливат на пазара?

10-15% от блокираните 3,6 млрд. лв. по защитените влогове в КТБ, които се изплащат от 4 декември, няма да останат в банките, а ще влязат в потреблението.

Прогнозата направи депутатът от БСП Петър Кънев в бюджетната комисия преди дни. Това ще съживи потреблението и ще увеличи приходите от ДДС, категоричен бе Кънев.

Финансовите експерти са разделени на две по въпроса за това къде ще отидат тези пари. Едни смятат, че банковата паника от лятото в съчетание с рекордно ниските лихви по депозитите в момента (малко над 1%) ще накарат повечето хора да пренасочат спестяванията си към други инвестиции, извън депозит в банка. Други експерти са на противно мнение - според тях българинът е консервативен, а инвестиционните възможности пред него не са много, затова повечето пари щели да си останат в банките.

Повечето банкери прогнозираят, че 2/3 от финансовия ресурс в КТБ ще останат в системата, а останалите 1/3 ще емигрират.

По неофициална информация 50% от хората с гарантирани влогове имат в сметките си средно около 1000 лв. Предположенията са, че те няма да са активни в търсене на нови възможности и така общо около 2 млн. лв. ще останат в банките. По-активни се очаква да са хората с влогове под 100 000 лв., по чиито сметки има общо 1,5 млрд. лв.

Най-активни се предполага, че ще бъдат "едрите" защитени вложители- със суми над 196 000 лв., които държат общо 2 млрд. лв. от гарантираните влогове. Това означава, че след 4 декември между 400 млн. лв. до 1 милиард може да се излеят в икономиката в търсене на нови инвестиции или просто да вдигнат потреблението на автомобили, черна и бяла техника, лаптопи, злато и бижута.

Очакванията са, че въведените такси, обявени от фонда за гарантиране на влоговете, няма да повлияят съществено върху избора на големите вложители.

В социалната мрежа вече се появиха и безплатни съвети как да се избегнат или намалят наполовина банковите такси. Най- често предлаганата опция е вложителят предварително да открие сметка в избрана от него банка и да нареди превод на парите си в нея. Причината е, че първият превод през системата БИСЕРА е безплатен, но всеки следващ се таксува по тарифата на банката, където отиват сумите. През БИСЕРА обаче се прехвърлят само до 100 000 лв.

Министърът на вътрешните работи Веселин Вучков призова хората да не теглят парите си от КТБ още първата седмица. "Очевидно е, че струпването на толкова много хора, които теглят 200 000 лв. в брой създава благоприятни условия за престъпления, но ние сме взели превантивни мерки", заяви министър Вучков.

Вестник Труд

✓ ЕК пусна новата европрограма за пазара на труда

Европейската комисия одобри първата българска европрограма за периода 2014-2020 г. Очаквано това е програмата за пазара на труда „Развитие на човешките ресурси“. Това дава възможност на правителството веднага да започне набирането на проекти по нея. Това обяви вчера в парламента премиерът Бойко Борисов.

Бюджетът на „Човешки ресурси“ е 2,135 млрд. лв., добави премиерът. Борисов подчерта, че чрез нея ще се подкрепят най-чувствителните сфери в социалната политика - увеличаване на заетостта, модернизиране на здравеопазването, равните възможности и транснационалното сътрудничество. Той благодари на подкрепящите кабинета партии, както и на опозицията за одобряването ѝ.

Проверка на „Труд“ обаче показва, че за догодина по програмата не се предвижда да стартира нито една мярка, свързана с бизнеса, а само схеми за работата на администрацията. Сред тях е прогнозиране на потребностите от работна сила за периода 2015-2019 г., което ще се субсидира с 800 000 лв.

✓ Брюксел продължава с наблюдението на България заради безработицата и бедността

България е сред 16-те страни, които Европейската комисия (ЕК) ще продължи да наблюдава заради макроикономическите дисбаланси. Това става ясно от доклад по Механизма за ранно предупреждение, представен вчера.

Според Брюксел основните проблеми у нас са свързани с високото ниво на безработица. Комисията посочва, че безработицата у нас остава висока, като сред младежите тя продължава да расте, значителен е и делът на дългосрочно безработните. Проблем е и бедността.

Според ЕК казусът с КТБ също може да има сериозни последици за макроикономическата стабилност.

Международната ни инвестиционна позиция, цената на труда и задлъжнялостта на частния сектор са сред другите индикатори, заради които България остава сред страните с макроикономически дисбаланси.

Въпреки това България попада в третата група, в която макроикономическите дисбаланси са най-леки. В нея са включени още Германия, Швеция и Холандия, става ясно от доклада на ЕК.

✓ В помощ на бизнеса

Текстовете на основни японски закони, включително законите, регламентиращи външноикономическата и стопанска дейност (на английски език) могат да бъдат намерени на <http://www.japaneselawtranslation.go.jp/?re=02>.

Информация за законодателството, нормативните актове и процедурите за внос в страната е налична на страницата на Японската организация за външна търговия (JETRO) - <http://www.jetro.go.jp/en/reports/regulations/>.

Информация за митническите тарифи, прилагани в Япония може да бъде намерена на страницата на Японската асоциация по тарифите - Japan Tariff Association:

<http://www.kanzei.or.jp/english/>

Вносите и митническите процедури са описани на:

<http://www.customs.go.jp/english/index.htm>

Информация за японските стандарти (задължителни и препоръчителни) може да бъде намерена на:

<http://www.jetro.go.jp/en/reports/regulations/>

http://www.jsa.or.jp/default_english.asp

<http://www.jisc.go.jp/eng/index.html>

Информация за данъците и таксите в Япония може да бъде намерена на страницата на Министерството на финансите на Япония:

http://www.mof.go.jp/english/tax_policy/tax_system/index.html

Актуална информация по условията за инвестиране в Япония, установяването на офис и друга полезна информация за чуждестранните фирми при изграждането на своя база в Япония може да бъде намерена на интернет страницата на JETRO - http://www.jetro.go.jp/en/invest/setting_up/

<http://www.jetro.go.jp/en/invest/ibsc/>

В специална рубрика на страницата на JETRO чуждестранни компании могат да поместват информация за свои продукти и да търсят японски партньори. <http://www.jetro.go.jp/tppoas/index.html>

Информация относно японски МСП, притежаващи високотехнологични производства и оригинални продукти, търсещи чуждестранни партньори може да бъде намерена на страниците, поддържани от Организацията за малки и средни предприятия и регионални иновации: Japan Tech Finder <http://jtf.smrj.go.jp/en/purpose/index.html> и J-GoodTech <https://jgoodtech.smrj.go.jp/en/>

ЕС предлага следните програми за насърчаване на икономическото сътрудничество с Япония:

EU Gateway Programme - за организиране на проучвателни мисии в подкрепа на малки и средни предприятия от ЕС за навлизане на японския пазар - <http://www.eu-gateway.eu/home>

Executive Training Programme (ETP)- за подпомагане на бизнес мениджъри от ЕС да добият знания за японската бизнес култура и и език - <http://www.euetp.eu/>

Друга полезна информация би могла да бъде намерена и на страницата на EU-Japan Industrial Center for Cooperation - <http://www.eu-japan.eu/>, както и на страницата на Европейският бизнес съвет/Европейската търговска камара в Япония <https://www.ebc-jp.com>

[Вестник Капитал Daily](#)

✓ Една нова програма и един нов фонд

1 млрд. евро по "Развитие на човешките ресурси" бяха одобрени от ЕК, а Кристилина Георгиева насърчи България да кандидатства за инвестиционния план "Юнкер"

"Развитие на човешките ресурси" стана първата българска програма, одобрена от Европейската комисия за новия период 2014-2020 г. Както се очакваше, социалната програма се оказа единствената достатъчно завършена, за да получи одобрението на Брюксел още тази година. Стойността на мерките по програмата са за малко над 1 млрд. евро, от които еврофинансирането ще е за 939 млн. евро.

Какво ще се финансира

Малко над половин милиард евро се отделят за подобряването на достъпа до работни места и подпомагането на младите и трайно безработните. Фокус ще има и към хора под 29 години, които не работят, не учат и не посещават курсове за обучение. Ще бъдат отворени още обществени служби за безработни, както и ще бъде подобрена работата им. Предприятията ще бъдат подкрепени за адаптиране на човешките ресурси в приоритетни за страната отрасли, като се осигурят инвестиции за подобряване на условията на труд и организацията на труда.

Друга голяма част от сумата - 268 млн. евро, ще е за социално приобщаване на хора с увреждания, пенсионери, малцинства. По тези мерки ще се насърчава социално предприемачество и достъп до професионално обучение.

Очакваният ефект е да се повиши квалификацията на около 100 хил. души, да се осигури заетост на 28 хил. души, а 17 хил. младежи ще бъдат подпомогнати в процеса на търсене на работа.

"Важно е, че България вече може да усвоява средства от новото поколение програми, финансирани от структурните фондове на Европейския съюз. Комисията ще работи в партньорство с България, за да гарантира, че тези средства помагат на хората да си намерят работа и по-успешно да се интегрират в обществото", заяви заместник-председателят на Европейската комисия Кристилина Георгиева.

Тя пристигна на посещение в България в петък, по време на което се видя с премиера и президента. Георгиева посочи пускането на тази програма и решението отпреди 2 седмици за размразяване на парите по ОП "Околна среда" като добри знаци, които комисията праща. "Това са 1 млрд. евро, предимно за откриване на нови работни места в България, и аз се надявам, че така ще продължим и в следващите дни и месеци", посочи тя. Георгиева допълни, че няма как да води преговори по бюджета за в бъдеще, ако не усвояваме парите, които вече са ни дадени.

"За България това са 4.5 млрд. евро от предишния период и имаме 16 млрд. евро за следващия период. Изключително важно е страни като нашата, които имат огромна нужда от този ресурс, да работят с ЕК така, че той да доведе до резултати за нашата икономика и хора", допълни вицепрезидентът на комисията. Тази седмица стана ясно, че България чака рекордна загуба на средства и по "Околна среда" и по всички останали програми тази година - около 400 млн. евро по неофициална информация. Това е най-голямата загуба на средства, която държавата е допускала в първия си програмен период. Основна причина за това са прекъснатите за почти година плащания по "Околна среда" и спрените преди няколко месеца плащания по две оси на "Регионално развитие".

Нов план, нов късмет

След срещата си с Бойко Борисов в петък Георгиева брифира журналистите и за новия инвестиционен план на комисията "Юнкер", представен тази седмица в Брюксел. Изключително важно е България да вземе бързо решение за участие в новия план на Европа, заяви тя. Георгиева посочи, че участието в плана, който трябва да мобилизира над 300 млрд. евро частен ресурс, ще стане с "добре подготвени проекти", за които е ясно какви пречки имат и как да се премахнат. Георгиева даде пример с програмата за енергийна ефективност, която според нея е добър вариант за кандидатстване в този фонд.

Фондът, обявен от Жан Клод-Юнкер вчера, ще има четири насоки - инфраструктура, дигитален пазар, енергетика и иновации, и ще бъде разделен на част за големи проекти и на такава за малки и средни предприятия. Все още нищо покрай него не е ясно като структура или възможности обаче, което значи, че държавите членки тепърва ще обмислят с какво могат да участват.

А останалите?

Извън "Човешки ресурси" има риск никоя програма от новия период да не бъде одобрена тази година. Причината е, че Брюксел поиска финалните варианти на останалите оперативни програми до 17 ноември, като срокът беше удължен до края на месеца. Закъснелите ще бъдат разглеждани чак след средата на 2015 г. Вицепремиерът Томислав Дончев твърди, че готови ще са регионалната, транспортната, образователната, конкурентоспособност и околна среда, но се полагат усилия и за административната "Добро управление". Истината е обаче, че самото изпращане не гарантира одобрение, защото по някои от тях има нужда от още изясняване на приоритети, както и спорни моменти. По-вероятно е по-голямата част от програмите да тръгнат късно догодина.

Вестник Преса

✓ Акционери в КТБ може да понесат големи загуби

Сред тях е и отстраненият шеф на банката Орлин Русев

Висши мениджъри в КТБ и в близки до Цветан Василев компании може да претърпят огромни загуби от срива на акциите на банката. В четвъртъкбке възстановена търговията по позицията на фондовата борса.

Оборотът беше незначителен, като първо две акции бяха продадени за 16,739 лв., а после една бройка бе изтъргувана за 20,5 стотинки. За сравнение преди затварянето на банката през юни т.г. пазарната цена на акциите беше 78,05 лв.

От последната налична книга на акционерите става ясно, че сред физическите лица с най-голямо участие е Орлин Русев, който заемаше длъжността изпълнителен директор и председател на управителния съвет на КТБ, преди да бъде отстранен от БНБ. Русев притежава 4515 акции, които преди поставянето на банката под специален надзор се оценяваха на 352 396 лв.

На база последната сделка по позицията тези книжа струват 926 лв.

Друг голям акционер е Данчо Данчев, изпълнителен директор и председател на УС на застрахователното дружество „Виктория“, което също се свързва с империята на Цветан Василев. Данчев притежава 5245 акции от КТБ. През юни пазарната им стойност беше 409 372 лв., а сега те се оценяват на 1075 лв.

Сривът в цените на акциите настъпи, след като излязоха наяве финансовите проблеми на КТБ - докладът на одиторите показва, че пасивите превишават активите с над 4 млрд. лв. След това БНБ отне лиценза на банката и бе предприета процедура по несъстоятелност, която е спряна заради обжалвания.

Най-големите губещи са самият Цветан Василев, чийто мажоритарен дял в КТБ от 50,66% се оценява сега на 680 403 лв. спрямо 259 млн. лв. през юни. Оманският фонд и руската банка ВТБ също търпят огромни щети - те имат съответно 1,98 млн. и 594 000 акции.

Сред акционерите в КТБ има и лица с изключително редки и звучни имена като Октомврийка Дончева Гаргола.

✓ НОИ отхвърли пректобюджета на общественото осигуряване за 2015 г.

Против се обявиха не само представителите на работодателите и синдикатите, но и на Министерството на финансите.

Надзорният съвет на Националния осигурителен институт (НОИ) отхвърли пректобюджета на общественото осигуряване за догодина. Против се обявиха не само представителите на работодателите и синдикатите, но и на Министерството на финансите.

Предложението е одобрено от трима представители на държавата в надзора, сред които вицепремиерът и министър на труда и социалната политика Ивайло Калфин, съобщи БНР.

Калфин предложи възрастта за пенсиониране за трета категория труд да бъде увеличена с два месеца, а не с четири, както предвижда проектът на финансовото министерство. Калфин смята също, че хората, на които не достига една година възраст за пенсиониране, да могат, ако желаят, да излязат в пенсия, като размерът ѝ да бъде с 0,4 процента по-нисък за всеки недостигащ месец.

Това че Надзорният съвет отхвърли проекта на бюджета на общественото осигуряване, не спира обсъждането му в Тристранния съвет, а в понеделник и на извънредно заседание правителството ще приеме предложения бюджет на държавата и този на общественото осигуряване, и на Здравната каса.

Председателят на надзора на НОИ Димитър Манолов обясни, че има много аргументи предложението на държавата да се отхвърлят. "Вътре е историята с минималното увеличение на пенсиите, вътре е историята с неувеличението на минималната работна заплата, с майчински, с болнични, с каквото се сетите. От тук нататък се минава през тристранен съвет на неприетото и след това правителството решава как да постъпи - ще го внесе, ще го поправи или ще направи нещо трето", каза Манолов.

Калфин спази обещанието си, дадено преди дни, и внесе ново предложение за нарастване на стаж и възраст от догодина. Той смята, че това трябва да е с два месеца. "Аргументите са, че в тези варианти, които са подготвени от служебното правителство, които заварих от господин Христосков, по които са работили експерти и на НОИ, специалисти, има три варианта за увеличаване на пенсионната възраст и при всичките първата година е с два месеца за трета категория. Това означава 20 милиона някъде икономия в разходите на бюджета, на практика", каза Калфин.

За хората, на които не достига една година възраст за пенсиониране, да имат право на ранна пенсия в намален размер, той поясни, че може да се въведе едно статукво от 1,4 процента за месец. Моето предложение е за възраст специално да бъде възможността за по-ранно пенсиониране. Различни са вариантите, които могат да се въведат за тези, които нямат възможност да се пенсионират. Едното е да им помага социалната система, за да стигнат до възрастта за пенсия, другото е да се пенсионират по-рано при по-ниска пенсия, естествено до живот. Това ще бъде техен избор.

За минималната заплата Калфин е категоричен - трябва да нарасне на 380 лева от догодина. Това е неговото внесено предложение в бюджета на държавата. В късния следобед днес проектобюджетът за 2015-а година и промените в държавното обществено осигуряване трябва да бъдат обсъдени и от Националния съвет за тристранно сътрудничество.

[Вестник Сега](#)

✓ Пропастта в доходите ще се задълбочи драстично към 2018 г.

Над 181 хиляди висшисти ще работят на позиция, която не изисква университетска диплома, според прогноза на социалното ведомство

Пропастта между доходите на българите, работещи в различните райони на страната, ще се задълбочи още по-драстично към 2018 г. Разликата в заплатите на служителите с висше образование, които работят в Северна и Югоизточна България, и колегите им от Югозападна и Южна Централна България, ще става все по-голяма. Така след 4 г. висшист в по-бедната част на страната ще получава средно с по 416 лв. по-малко месечно спрямо служител с университетска диплома от Югозападна и Южна Централна България.

Заплатите на работниците със средно образование и с диплома за професионален бакалавър ще се различават с над 135 лв. на месец. Това показва средносрочната прогноза на социалното министерство за пазара на труда до 2018 г. Единствено при работниците с основно образование няма да има ножица в доходите след 4 години. Месечно разликата ще е нищожна - 2.50 лв. между двете половини на страната.

Средната брутна годишна заплата за начална и по-ниска степен на образование в Северна и Югоизточна България се очаква да достигне 3885.7 лв., а за Югозападна и Централна ще е 5108.2 лв. За работещите с основно образование в Северна и Югоизточна България годишното възнаграждение по прогноза ще стигне 5120 лв., докато в Югозападна и в Централна България ще е 5125.3 лв. Хората със средно образование и професионален бакалавър ще могат да се надяват на 12 663 лв. годишна заплата, ако работят в Северна и Югоизточна България, и на 14 285.5 лв. в Югозападна и Централна. При висшистите годишното възнаграждение ще стигне съответно 26 071 лв. в по-бедните региони срещу 31 064 лв. в по-развитите.

Към 2018 г. на пазара на труда за всички региони ще има общи проблеми. След 4 години например се очаква над 181 хиляди висшисти да работят на позиции, които изобщо не изискват диплома от университет. За догодина пък прогнозата е, че на по-нискоквалифицирани позиции ще се трудят близо 144 хиляди бакалаври, магистри и доктори. Тенденцията работни места за хора без образование да се заемат от по-високо образовани служители ще стане особено осезаема след 2016 г.

В същото време новите работни места в следващите години ще са изключително ограничени, а на пазара на труда ще се търсят все по-малко нискоквалифицирани работници и хора без образование. Бизнесът ще има нужда основно от специалисти със средно образование в следващите няколко години, но висшистите ще се увеличават най-много на фона на останалите групи работещи българи.

Според прогнозата работните места за четири години ще се увеличат със 118 хиляди, или 4 на сто - до над 2.9 милиона позиции. Над 70 на сто от новите работни места ще са за работници със завършен 12-и клас. Всяка четвърта новосъздадена позиция ще е за висшист. Заради това на пазара на труда ще се оформи несъответствие - търсенето на работници с диплома от университет ще е по-слабо от предлагането. При българите със средно образование ще е обратно - бизнесът ще търси повече такива служители, отколкото ще има на пазара на труда.

Най-лесно ще е да се намери работа в Добрич. Относително благоприятни са възможностите и в областите Видин, Русе, Враца, Велико Търново, Перник, Кюстендил, София област и София-град. Тези прогнози са правени на база отклонение от средната регистрация в бюрата по труда. При 40-годишните безработни също Добричко се оказва най-добрия регион за бързо намиране на работа. Тази група си намира по-бързо препитание в сравнение с 25-годишните. Най-благоприятни за 40-годишните отново са областите от Източна България - Добрич, Варна, Бургас. Най-дълго се застояват в бюрата по труда без перспектива хората в Хасково, Кърджали, Пазарджик, Пловдив, Търговище и Ловеч.

КАК Е СЕГА

Драматичните различия по области личат в социалните статистики и сега. Възрастните хора в столицата получават най-високи пенсии в страната, а най-ниските пари за старост се дават в Разград според данните на НОИ за първите девет месеца на годината. Разликата между двата града е значителна - ако в столицата средната пенсия е 369.51 лв., то в Разградско тя е едва 245.14 лв. При средна пенсия от 307.06 лв. за цялата страна се оказва, че едва в осем области пенсионерите всъщност получават тези пари и над тях. Всички останали 20 области са с много по-ниски пенсии от средната за страната. С над средната пенсия са хората в градове като миньорския Перник, Кюстендил, в София-област и столицата, Стара Загора, Варна, Бургас, Хасково. Област Бургас се нарежда на второ място след столицата в класацията за

най-високите пенсии - там средната пенсия за деветте месеца на тази година е 345.12 лв. Границата от 300 лв. все още не могат да преминат пенсионерите в областите Благоевград, Враца, Видин, Кърджали, Ловеч, Монтана и други. Габрово, Смолян и Ямбол също леко минават тази граница. Спрямо деветте месеца на миналата година средните пенсии във всички области у нас са се увеличили с 5 до 7%. Разликата в броя на заетите по региони достига до 42 пъти, ако се сравняват Видин и София. Двете области са твърде различни и по отношение на средната заплата - в София тя надвишава 1000 лв., а в дунавската област е два пъти по-ниска.

✓ Бюджет 2015 е проект с много дефекти

Авторите са заложили на "беззъб" реализъм в разчетите

Всеки годишен бюджет е финансовото отражение на управленската програма на управляващата партия или коалиция. Засега разполагаме не с програма, а с програмна декларация. От всички 20 теми в нея особено внимание заслужават обещанието за икономически растеж, намерението да се определят стратегически приоритети и особено идеята за създаване на инвестиционен фонд за високотехнологични производства. Но нито едно от тези намерения не намира конкретен израз в бюджет 2015.

Още не е късно в доклада към бюджета правителството да разясни на какво разчита, като прогнозира 0.8% растеж на икономиката. В номинално изражение - което има значение за приходите в бюджета, това е с около един милиард лева повече от очакваното изпълнение за 2014 г., подобно и на предните две години. Не става ясно дали растежът ще се получи от ръст на потреблението или от нещо друго. Ако се разчита на потреблението, при замразени доходи това е трудна задача.

Би трябвало да се каже и дали идеята за фонд за иновации се отлага за друга година и с какви средства ще се прави такъв фонд.

Повишените очаквания за въздействието на средствата по европейските програми са само декларации. Полезно ще е при окончателното представяне на бюджет 2015 да има и анализ за ползите от европейските средства, измерени чрез ефективност и резултати в съответните сектори.

В частта за публичните финанси на програмната декларация се говори за "постепенна финансова консолидация, съобразена с икономическия цикъл". Тази консолидация се открива трудно в проекта за бюджет. Би било добре да се поясни фразата от декларацията. В декларацията има и идея да се въведе данък върху капиталовите пазари. Вместо това в бюджет 2015 на данъчен прицел са доходите от влогове в банките.

В материалите към бюджет 2015 отсъства позиция за финансовите аспекти на пенсионното осигуряване. Сегашното състояние, при което повече от половината от средствата за пенсии идват от данъчни приходи, а не от осигуровки, обезсмисля съществуващата пенсионна система. И лишава обществото ни от полагащото му се ниво на публични услуги, защото парите от данъци отиват за осигурителни плащания. От подобен характер са и постоянно нарастващите средства, които се отделят от данъчните приходи, за да се дават субсидии на фонд "Земеделие". Целесъобразно е правителството да представи справка за средствата, предоставени от бюджета на фонда за годините от 2009-а до 2014-а, както и за какво са изразходвани.

Тревожно е и състоянието на финансовото управление на бюджетните пари за здравеопазване. Проблемите в тази сфера няма да се решат само със създаването на много каси.

От години бюджетите на отделните държавни органи се определят съвсем формално.

Формално е и програмното бюджетиране

Сега няма време, но се надявам при подготовката на следващия бюджет догодина да бъде направен цялостен преглед на програмния подход.

В програмната декларация на управляващите се оповестява, че се запазва данъчната система, но едновременно се обещава дискусия по данъчната политика. Само че ако промени на видовете данъчни плащания и на техните размери няма да има, тогава дискусията за какво ще се водят?

Предложенията за данъчни приходи за 2015 г. впечатляват единствено с това, че повтарят очакваното изпълнение за 2014 г. Очевидно не се разчита на подобряване на събираемостта. Иначе са реалистични - на фона на незначителния реален и номинален ръст на икономиката. Както се вижда от структурата на приходите, в нея данъците са малко над 20%, отнесени към БВП. Няма друга страна в ЕС, в която данъчните приходи да са толкова ниски. Това не е единственият фактор за ниското ниво на публичните услуги у нас, но не е за пренебрегване. Така че разговорът за данъчната политика в страната ни предстои.

Видове приходи млн. лева %БВП

Данъци 16 603 20.14

Пенсионни и здравни осигуровки	7 409	8.99
Неданъчни приходи (глоби, такси и др.)	3 329	4.04
Помощи (основно по европрограми)	2 994	3.63
Общо приходи	30 335	36.8

Разходите в проектобюджета за 2015 г. са 19 564 млрд. лв., или 23.74% към БВП. Те са свити незначително спрямо очакваното изпълнение за 2014 г. Намалени са средствата за заплати, но и за капитални разходи. Самото определяне на разходите повтаря под индиго подхода, прилаган в предните години - по съществуващи органи и организации, които формално правят някакви програми, но реално само трябва да се вместят в определените им от Министерството на

финансите разходни тавани. Странно, че от години в Народното събрание никой не пита например защо Националната служба за охрана получава над 30 млн. лв. от бюджета за своите разходи, а агенцията за разузнаване - едва половината от тази сума.

Няма и дискусия за възможностите някои агенции и комисии да станат дирекции в министерствата или направо да бъдат закрити. Явно всички намират за скучен разговора за правилниците на министерствата, в които са посочени техните функции и задачи - не съм чувала при обсъждане в комисиите на проектобюджета някой депутат да е поискал справка за числеността на заетите, за начина на образуване на заплатите, за вида на т.нар. капитални разходи.

Изводът е, че за разлика от другите страни в ЕС у нас обсъждането и приемането на бюджета в НС са повърхностни и формални. Очевидно същинското "наместване" на парите се прави на друго място и по друг начин.

Доскоро поне можехме да се хвалим с нисък бюджетен дефицит и скромнен държавен дълг, но вече губим тези предимства. Най-тъжното е, че ги губим "по неволя", а не обмислено и в името на някакви дългосрочни и важни за цялото ни общество цели.

За 2015 г. предлаганият дефицит по държавния бюджет е 2.304 млрд. лева (или 2.225 млрд., ако не се приеме вариантът на съдебния съвет). За 2014 г. след актуализацията сумата е почти същата. Отношението към БВП за догодина е 3%, а не 3.7% само защото се очаква номинален ръст на икономиката с около 1 млрд. лева.

Както и при актуализацията за 2014-а, така и в проекта за 2015 г. размерът на бюджетния дефицит нарушава нормата в Закона за публичните финанси - 2% от БВП. Това обаче май не смущава никого. Както и главоломното нарастване на лимитите за нов държавен дълг. Странно е, че в сметката за средствата, необходими за финансиране на дефицита и за плащания по излизаци в падеж задължения както за 2014-а, така и за 2015 г., не се включват наличностите във фискалния резерв, които към 30 септември са 8.1 млрд. лева. Като извадим неснижаемия минимум и предстоящи плащания, там пак остават свободни суми, които кой знае защо не се включват в сметките за следващата година.

Извънредните обстоятелства и случки от втората половина на 2014 г. попречиха на нормалното осъществяване на бюджетната процедура за 2015 г. Това обяснява много от слабостите и неподходящите решения в проектобюджета. Но това не пречи незабавно да започнат всички отлагани с години действия по цялостния преглед на бюджетната сфера. Тези действия се наричат реформи. За тях обаче основно се говори, а малко се прави. Ако правителството в обозрим срок представи цялостна програма за своя мандат, в която да посочи и основните етапи на реформите в здравеопазването, администрацията и взаимоотношенията с общините, това ще осигури съставянето на много по-добър бюджет за 2016 г., в който, дори и да има дефицити, ще е ясно защо се правят и какво се постига с тях.

✓ Финансовият министър отстъпи за увеличаване на минималната заплата

Според Владислав Горанов ръстът през 2015 г. може да е на два пъти с по 20 лв. до 380 лв.

Финансовият министър Владислав Горанов изненадващо отстъпи от досегашните си позиции и обяви вчера, че ще предложи увеличение на минималната работна заплата догодина. Това може да стане на две стъпки: с 20 лв. още от януари, и с още 20 лв. от средата на годината, ако няма сериозни сътресения в икономиката, каза той пред БНР вчера. Досега позицията на Горанов беше, че минималното възнаграждение трябва да си остане 340 лв., защото пазарът на труда би бил притиснат от рязко увеличение. В бюджета за 2015 г., представен миналата седмица, също не се предвижда вдигане на минималната заплата.

Министърът обясни, че е променил мнението си и позицията му еволюирала след заседанието на тристранния съвет в събота, по време на което неговите притеснения не намерили подкрепа нито от синдикатите, нито от повечето от работодателите. "Готов съм да отстъпя от позицията си за запазване на размера на минималната работна заплата и всъщност ще предложи тя да расте, само че не толкова рязко, а на две части в рамките на следващата година. Така тя пак ще стигне 380 лв. - така, както се предлага от синдикатите и както предложи служебното правителство", каза Владислав Горанов. Преди дни и шефката на бюджетната комисия в парламента Менда Стоянова беше категорична, че минималната заплата ще остане 340 лв. през 2015 г. Възможният компромис според нея тогава беше, ако има повишение, то да не надхвърля 360 - 370 лв.

Председателят на парламентарната комисия по икономика и туризъм и депутат от БСП Петър Кънев репликира Горанов, че трябва да се направи формула за изчисляване на минималната работна заплата, вместо "всяка година да се събират 10 вълхви и да кажат: "Не, тази година ще бъде 340, догодина - 380."

Владислав Горанов обаче не е склонен да отстъпи за увеличаването на данък "лихва" от 8 на 10%. По думите му данъчната основа за физическите лица трябва да бъде максимално широка, при положение че ставката е толкова ниска и плоска. "Всъщност при тази стагнация на крайното потребление и при дефлацията може да се окаже, че ако данъкът върху лихвите накара хората да извадят парите си от банките и да ги включат в крайното потребление, ще има добър ефект за икономиката", обясни той. И допълни, че въпросът изобщо не е важен за обикновения човек, защото "по статистика бедните хора нямат много вложения в търговските банки".

На въпрос за нарастването на възрастта за пенсиониране и откъде ще се изплащат от началото на следващата година пенсиите на категорияните работници, Горанов коментира, че решение ще се намери между първото и второто гласуване на бюджета на Държавното обществено осигуряване. "Дотогава много интензивно представители на НОИ, на социалните партньори, на финансовото и социалното министерство ще дискутират темата. Разбира се, крайното решение е нормално да е на този, който носи отговорност за цялата изпълнителна власт - именно премиерът", каза Горанов.

Социалният министър Ивайло Калфин от своя страна коментира в събота пред "Дарик", че пенсионната възраст трябва задължително да бъде обвързана с продължителността на живота. Според него при средна заплата в момента от 860 лв. хората би трябвало да се пенсионираят със 700 лв., ако системата работи добре. Неотдавна Калфин предложи възрастта за пенсиониране за най-масовата - трета категория труд, да бъде увеличена с два месеца, а не с четири, както искат от

финансовото министерство. Калфин иска също хората, на които не достига една година възраст за пенсиониране, да могат да излязат в пенсия, чийто размер е с 0.4 % по-нисък за всеки недостигащ месец.

Вестник Монитор

✓ Финансовият министър се отказва от замразяването и Минималната заплата става 380 лв. догодина

Расте на два пъти - в началото и в средата на 2015-а

Минималната заплата все пак ще се увеличи догодина, при това до 380 лв. Това заяви финансовият министър Владислав Горанов вчера, след като преди броени дни МФ публикува на сайта си проектобюджета за 2015 година, който предвижда замразяване на най-ниското възнаграждение на сегашното му ниво от 340 лв. Според финансовата рамка за периода 2015-2017 година минималната заплата трябва да расте с по 20 лв. през 2016 година и през 2017 година.

Аргументът на финансист №1 срещу поисканото по-рано от вицепремиера по социалната политика Ивайло Калфин увеличение до 380 лв. през следващата година беше, че то би оказало негативно въздействие върху трудовия пазар

След заседанието на тристранката в петък обаче Горанов е променил решението си. „Основните ми притеснения, че пазарът на труда ще бъде притиснат от едно рязко покачване на минималната заплата не срещнаха подкрепа нито на синдикатите, нито на по-голямата част от работодателските организации“, заяви финансовият министър.

Освен че няма да замразява най-ниското възнаграждение, Горанов дори ще предложи то да се увеличи на два етапа през следващата година. „С 20 лв. от 1 януари и

с още 20 лв, ако няма някакъв сериозен катаклизъм

от средата на 2015 година, т. е. пак ще достигне в следващата година 380 лв., така както се предлага от синдикатите и служебното правителство“, обясни министърът на финансите пред БНР.

Всъщност от КНСБ настояваха минималната заплата да бъде 400 лв., но според бизнеса това ще доведе до фалит на малките фирми. Калфин пък е категоричен, че сумата трябва да бъде 380 лв, както предвиждаше 3-годишната финансова рамка. Социалните партньори все още не са стигнали до решение и за пенсионната възраст. Според проекта за бюджета за следващата година годините и стажа за 3-та категория труд ще се увеличат с по 4 месеца. И докато работодателите са съгласни с предложението, синдикатите заплахват с протести заради покачването на пенсионната възраст. Както „Монитор“ писа, партиите в парламента също са склонни да се обединят около по-плавен ръст на нужните години и осигурителен стаж. Идеята е те да се увеличават с по 2 месеца, вместо с предвидените вече 4 месеца.

✓ Пенсионните фондове си прехвърлиха 300 млн. лв.

Подбират си клиенти с над 2 бона по индивидуалните сметки

Смяната струва на осигурения 20 лева

Близо 300 млн. лв. пари на осигурените за втора и трета пенсия си прехвърлиха пенсионните фондове за първите девет месеца на годината, показват последните данни на Комисията за финансов надзор. Сумата е с близо 5 на сто по-висока в сравнение с тази за същия период на миналата година, което е ясен знак, че заради стагниращата икономика и ръста на безработицата битката между пенсионните фондове за привличането на клиенти от конкурентите става все по-сериозна част от бизнеса им.

Най-голямата сума е прехвърлена между най-масовите фондове – универсалните. В тях се осигуряват хората, родени след 31 декември 1959 г., които работят на трудов договор. Всеки месец 5% от заплатата им се превеждат към този тип фонд. От началото на годината до 30 септември 127 883 осигурени са сменили пенсионния си фонд, като това е предизвикало движение между фондовете на 225,4 милиона лева

Така се получава, че средната сума по сметките на клиентите, сменили фонда си, е 2029 лева.

Данните на финансовия надзор показват още, че почти едно на всеки десет заявления за смяна на фонда, подадени от клиентите, е получило отказ. Една от причините за отказите е, че хората не са спазили законово изискване да са били поне две години клиенти на първия избран от тях универсален фонд или този, към който са били служебно разпределени, след като са започнали работа на трудов договор. След това смяната може да се прави веднъж годишно, но струва 20 лв., които се плащат в брой от осигурените. По-често обаче отказите се дължат на неправилно попълнени заявления или на неспазване на законовите изисквания от страна на осигурителните посредници, за които това е сериозен бизнес. Когато прехвърлянето става не лично в офиса на новия фонд, а с осигурителен посредник, се иска нотариална заверка на подписа на клиента, който сменя фонда си

Не са единични случаите, в които осигурените нямат никакво желание да сменят фонда, но осигурителният посредник се договаря с работодателя им и те подписват заявлението за прехвърляне, без точно да са разбрали какво подписват. Правят се и други машинации, като разкритата неотдавна за град Брезово. В края на миналия месец ДАНС и прокуратурата задържаха кмета и зам.-кмета на Брезово заедно със секретарката на общината и банков служител по обвинение, че от 2013 г. до май тази година са прехвърлили парите по индивидуални партиди от един пенсионен фонд в друг на най-малко 114 души, които изобщо не са подозирали за това.

Доста по-сериозен е процентът на отказите за прехвърляне в професионалните фондове – близо 15 на сто. Това е логично на фона на по-големите апетити към тези клиенти заради повечето пари по сметките им. В този тип фондове се осигуряват за втора пенсия работещите в тежки и вредни условия. Вноската за работниците първа категория труд е 12%, а за втора – 7 на сто. Към края на септември 9415 работещи в такива условия са сменили фонда, като това е предизвикало прехвърляне на 36,6 млн. лв.

Това прави средно по 3894 лв. на човек

За доброволните фондове, които не са задължителни, отказите за смяна са впечатляващ процент – 93 на сто към края на септември. От статистиката на КФН не става ясно защо е толкова висок процентът, но според хора от бранша това отново се дължи на „сделки“ между посредниците и работодателите и на фалшификации, които са били хванати от фонда, който хората напускат. Реална смяна са направили 2277 души, като сумата, която е преминала от един в друг фонд заедно с тях, е 7,2 млн. лв., което прави средно по 3173 лв. на човек.

Относителният дял на прехвърлените средства спрямо средния размер на нетните активи на универсалните пенсионни фондове за периода е 4,31 на сто, на професионалните – 5,23 на сто и на доброволните пенсионни фондове – 1,02 на сто, сочат още данните на финансовия надзор. Като процент броят на хората, сменили фонда си, пък е 3,74% за универсалните, 3,56% - за професионалните и 0,39 на сто за доброволните фондове.

[Вестник Стандарт](#)

✓ Отличници сме по програмата срещу безработицата

Вместо загуба на евросредства ОП "Развитие на човешките ресурси" отчете преизпълнение

Брюксел одобри първата оперативна програма от новия програмен период 2014-2020 г. Това е "Развитие на човешките ресурси", за която 2015 г. при всички положения няма да бъде нулева. Министерството на труда и социалната политика, което управлява програмата, има готовност да стартира първите процедури още в началото на 2015 г. със средства от държавния бюджет. В следващите 6 години по "Развитие на човешките ресурси" България има достъп до 2,136 млрд. лв. от Европейския социален фонд. Безвъзмездната помощ е насочена за подпомагане на работната сила в трудния преход от безработица към заетост, за повишаване на квалификацията и адаптиране на бизнеса към новите икономически условия, както и за социалното включване и намаляване на бедността сред най-уязвимите групи от населението.

На фона на риска от загуба на милиони евро по някои от действащите до момента оперативни програми ОП "Развитие на човешките ресурси" ще завърши стария програмен период дори с преизпълнение. Преди седмица Комитетът за наблюдение на програмата отчете на свое заседание, че България е сред страните отличнички в Европа по усвояване на средства от Европейския социален фонд. Именно спазването на всички правила до момента е една от причините Брюксел да даде зелена светлина за старт на процедурите по новата ОП "Развитие на човешките ресурси".

За периода 2007-2013 г. заложеният бюджет на ОП РЧР бе в размер на 2,136 млрд. лв. Близо половината от тях като междинно звено се управляват от Агенцията по заетостта, която се нареди на челните места по усвояване на евросредствата сред останалите подобни агенции в страни-членки. Ресурсът от 948 407 786 лв. бе насочен в две направления - повишаване на икономическата активност и интеграция на уязвимите групи и неактивните лица на пазара на труда и повишаване на производителността и адаптивността на работната сила, а оттам и нейната конкурентоспособност.

От 2007 г. до момента Агенцията по заетостта е сключила общо 2883 договори за усвояване на 973 547 109 лв. безвъзмездна помощ, което е с 3% преизпълнение на планирания бюджет. От тях реално изплатени са вече 789 113 594 лв. Разликата от 184,4 млн. лв. е по проекти, които в момента се изпълняват и трябва да приключат до края на 2015 г. "Само за първите 10 месеца на тази година сме верифицирали договори за 172 836 841 млн. лв. Това е преизпълнение с 60 млн. лв., което позволява да се покрият рискове от евентуално неусвояване на средства по другите оси на програмата", казва директорът на Агенцията по заетостта Асен Ангелов.

Общо 37 са схемите, по които Агенцията по заетостта предоставя безвъзмездна финансова помощ по ОП РЧР. От нея са се възползвали над 390 хиляди души, включени в обучение и над 112 хиляди души - в заетост.

По 16 от схемите е предоставена възможност безработни и неактивни лица да се интегрират на пазара на труда. Към някои от тях бизнесът е проявил значителен интерес да участва с проекти. Такава например е "Ново работно място", която осигурява стимули работодателите да наемат млади безработни до 29-годишна възраст. Безвъзмездно се покриват инвестиционни разходи и разходи за труд, свързани със създаването на нови работни места за младите хора, които получават обучение в зависимост от изискванията на работодателя. По тази схема, чийто бюджет е 18 932 995 лв., са сключени 226 договора, част от които трябва да приключат през 2015 г. Включените в обучение младежи са общо 2088 лица. От тях 1019 са завършили успешно професионална квалификация, а за 932 - по ключови компетентности. В заетост след обучението са включени общо 1176 лица.

При висок интерес от страна на безработните се реализира схемата, която им дава възможност да започнат свой собствен бизнес. 1134 безработни обучени и са получили финансова подкрепа до 20 000 лева, за да започнат собствен бизнес. Подписаните договори са за 21 274 694 лв.

[investor.bg](#)

✓ ЕК иска задълбочен анализ на макроикономическите дисбаланси в България

Сред проблемните зони за страната са инвестициите, цената на труда, безработицата и задлъжнялостта на частния сектор

България е една от държавите в ЕС, за които Европейската комисия счита за оправдано извършване на допълнителни анализи на макроикономическите дисбаланси и свързаните с тях рискове, става ясно от публикувания днес доклад за Механизма за ранно предупреждение на Европейската комисия, съобщава БТА.

Комисията посочва, че е оправдано извършването на допълнителни анализи (задълбочени прегледи), за да се разгледат подробно натрупването и коригирането на дисбалансите и свързаните с тях рискове в 16 държави членки - Белгия,

България, Германия, Ирландия, Испания, Франция, Хърватия, Италия, Унгария, Холандия, Португалия, Румъния, Словения, Финландия, Швеция и Великобритания.

Сред проблемните зони, които ЕК очертава за България, са нетната международна инвестиционна позиция, цената на труда, задължността на частния сектор и равнището на безработица.

Според ЕК положителното развитие на износа е довело до увеличаване на пазарни дялове, въпреки нарастването на цената на труда. Дългът на частния сектор е близо, но над индикативните прагове, като е съсредоточен в корпоративния сектор, се посочва в документа.

Според ЕК безработицата в България, макар и да се е понижала през първото полугодие на 2014 година за първи път от 2009 година, все пак е висока. Висока остава дългосрочната безработица, а сред младите тя продължава да расте, е записано в доклада.

Комисията отбелязва значителните социални предизвикателства, с които страната се сблъсква, което се отразява във високите равнища на бедност и социално изключване.

В документа се отбелязва също така, че през юни банковият сектор в България е преживял сериозни сътресения, като една банка е била поставена под специален надзор, а друга е получила подкрепа за ликвидността си от правителството. Проблемите във финансовия сектор могат да имат значителни последици за макроикономическата стабилност, отразявайки се на икономическия растеж, удължавайки дефлацията и задълбочавайки финансовите предизвикателства, се посочва в документа.

Докладът е част от редовното наблюдение по процедурата при макроикономически дисбаланси, и има за цел да посочи, за да бъдат преодолените дисбаланси, които могат да затрудняват работата на националните икономики, еврозоната или ЕС като цяло.

В процедурата при макроикономически дисбаланси се включват показатели за заетостта и социални показатели, които следва да допринесат за по-добро разбиране на тенденциите и рисковете на пазара на труда и в социалната сфера.

✓ Калфин: В обозримо бъдеще възрастта за пенсия трябва да е 65 години

Пенсията трябва да се обвърже и с продължителността на живота, смята вицепремиерът и социален министър

В обозримо бъдеще възрастта, на която българите трябва да се пенсионират, е 65 години. Това коментира вицепремиерът и социален министър Ивайло Калфин пред Дарик.

Той обясни какво сочат експертните сметки за увеличаването на възрастта за пенсиониране. Според Калфин така хората ще могат да взимат нормални пенсии.

В момента мъжете се пенсионират на 63 години и 8 месеца, а жените - на 60 години и 8 месеца. В законопроекта за Бюджет 2015 се предвиждаше плавно увеличаване на възрастта с по 4 месеца на година до 2017 г.

По време на вчерашния Национален съвет за тристранно сътрудничество обаче бе предложено увеличение на възрастта за пенсиониране от догодина с 2 месеца.

„Пенсията трябва да се обвърже и с продължителността на живота. Много хора в България обаче си отиват млади, има висока смъртност в предпенсионна възраст“, добави Калфин.

„Ако действащото законодателство не се промени, ще настъпи един хаос в пенсионната система“, смята Калфин.

В интервю за Investor.bg в четвъртък вицепремиерът и социален министър Ивайло Калфин подчерта, че още не се е отказал да настоява за по-висока минимална работна заплата още от 2015 г. Именно това е една от най-спорните теми в Бюджет 2015 г.

В момента в кабинета на Ивайло Калфин се провежда извънредно заседание на социалните партньори по въпросите за пенсионната възраст и правото на пенсия. Взетите решения ще бъдат разгледани по време на извънредното заседание на Министерски съвет относно бюджета за следващата година, което ще се състои в понеделник.

„В момента средната пенсия е около три и половина по-ниска от средната работна заплата. Ако системата работи добре, хората трябва да се пенсионират със 700 лева пенсия. Целта е пенсията да бъде около 80% заместващ доход от заплатата, която си получавал“, посочва Калфин, цитиран от агенция "Фокус".

Калфин обяснява, че в момента пари за пенсии няма – всичко, което се събира ежесечно от социални осигуровки, се раздава за пенсии, като допълнително държавата добавя повече от 50% от сумата.