

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

12.12.2014 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Българско национално радио

✓ Работодателите отхвърлят натиска за промяна на проектобюджета

Работодателски организации изразяват тревога от натиска върху институциите за промени в основни параметри на проектобюджета за следващата година. В общата декларация не се споменава, че повод за документа е днешният протест на КНСБ, но бизнесът се обявява против увеличаването на минималните и максималните осигурителни доходи и на осигуровките. Предлага се нарастването на възрастта за пенсия да започне още от догодина със стъпка между 2 и 6 месеца до достигане на 65 години и за двата пола, като стажът расте с по 4 месеца годишно до достигане на 37 години за жените и 40 за мъжете.

Бизнесът призовава управляващите да не се подават на популистски натиск и да се възприемат правилните и необходими за стабилността на страната решения .

Българска телеграфна агенция

✓ Работодатели искат максималният месечен размер на осигурителния доход да се запази

Представителните организации на българските работодатели настояват да не се допуска административно увеличение на минималните осигурителни доходи по квалификационни групи професии, както и максималният месечен размер на осигурителния

доход да се запази. Това са част от позициите на организациите, посочени в обща декларация на Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата, Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, получена днес в БТА.

Работодатели с тревога констатираха засиления натиск върху компетентните институции за промени в основни параметри на проектите на закони за държавния бюджет за бюджета на държавното обществено осигуряване, посочват от организациите.

Сред другите искания на работодателите са запазване на размерите на осигурителните вноски и установеното към момента разпределение на вноските между осигурителя и осигуреното лице, запазване на балансирания подход към задължените лица по отношение на плащането на осигуровки, въвеждане на лична осигурителна вноска за държавните служители и за служителите от

специалните ведомства. Работодателите предлагат още в зависимост от демографската прогноза пенсионната възраст по чл. 68, ал. 1 от КСО да се увеличава от 2015 г. със стъпка от 2 до 6 месеца годишно за двата пола до достигане на 65 години. Осигурителният стаж също да продължи да нараства според действащото законодателство - с по 4 месеца за всяка календарна година до достигане на осигурителен стаж 37 години за жените и 40 за мъжете, настояват организациите на деловите среди. Според тях изискуемата възраст за пенсиониране на работещите при условията на I и II категория труд трябва да нараства в съответствие с нарастването на възрастта за работещите в III категория труд, до постигане разлика в размер на 8 години

по-малко за I категория и 3 години по-малко за II категория спрямо общото изискване за III категория труд.

Вестник Капитал Daily

✓ Работодателите реагираха остро срещу синдикалния протест

Национално представените организации настояват да не се увеличава осигурителната тежест за бизнеса и да продължи пенсионната реформа.

Национално представените работодателски организации излязоха с остра декларация срещу опитите на КНСБ да окаже натиск върху правителството да замрази отново пенсионната реформа. Синдикатът организира в четвъртък протестно шествие срещу повишаването на пенсионната възраст с четири месеца от следващата година. В протеста не участва КТ "Подкрепа".

В декларацията, подписана от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП) и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в

България (КРИБ), се посочва, че "има натиск върху компетентните институции за промени в основни параметри на проектите на закони за държавния бюджет на Република България и за бюджета на държавното обществено осигуряване". Те смятат, че по този начин има опасност да бъдат взети погрешни управленски решения.

Бюджетът беше приет на първо четене от парламента през тази седмица.

Какво предлагат работодателите

В тази връзка те отправят няколко искания към правителството, които целят намаляване на осигурителната тежест за бизнеса и промяна на пенсионната възраст. На първо място работодателите са против увеличението на минималните осигурителни доходи. Също така да се запази максималният месечен размер на осигурителния доход, който в момента е 2400 лв., но от 1 януари 2015 г. правителството предвижда да го увеличи до 2600 лв.

Работодателите настояват също така да се запазят размерите на осигурителните вноски и установеното към момента разпределение на вноските между осигурителя и осигуреното лице. Да се запази балансираният подход към задължените лица по отношение на плащането на осигуровки, както и да се въведе лична осигурителна вноска за държавните служители и за служителите от специалните ведомства.

В зависимост от демографската прогноза пенсионната възраст за III категория труд да се увеличава от 2015 г. със стъпка от 2 до 6 месеца годишно за двата пола до достигане на 65 г., настояват работодателите. Според тях осигурителният стаж също трябва да продължи да нараства според действащото законодателство – с по 4 месеца за всяка календарна година до достигане на осигурителен стаж 37 г. за жените и 40 г. за мъжете.

Друго искане е да се въведе диференцирана (спрямо длъжността и степента на тежест и сложност на труда) възраст за пенсиониране на хората, работещи в специалните ведомства (МВР, МО), при запазване на изискуемия стаж от 27 години, от които 2/3 действително изслужени като кадрови военносслужещи или държавни служители по Закона за МВР и другите специални закони. Изискуемата възраст за пенсиониране на работещите при условията на I и II категория труд да нараства в съответствие с нарастването на възрастта за работещите в III категория труд до постигане разлика в размер на 8 години по-малко за I категория и 3 години по-малко за II категория спрямо общото изискване за III категория труд.

[Вестник Сега](#)

✓ Работодателските организации се обявиха за продължаване на пенсионната реформа

Работодателските организации в България изразиха тревога от засиления натиск върху компетентните институции за промени в основни параметри на проектите на закони за държавния бюджет и за бюджета на държавното обществено осигуряване. Днес те разпространиха декларация, подписана от Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България.

Евентуално приемане на погрешни управленски решения под популистки натиск ще има негативен ефект върху българската икономика, пишат работодателите. Те декларират, че ще отстояват категорично няколко важни за устойчивото развитие на страната ни позиции:

1. Да не се допуска административно увеличение на минималните осигурителни доходи по квалификационни групи професии.
2. Максималният месечен размер на осигурителния доход да се запази.
3. Да се запазят размерите на осигурителните вноски и установеното към момента разпределение на вноските между осигурителя и осигуреното лице.
4. Да се запази балансираният подход към задължените лица по отношение на плащането на осигуровки.
5. Да се въведе лична осигурителна вноска за държавните служители и за служителите от специалните ведомства.
6. В зависимост от демографската прогноза пенсионната възраст по чл. 68, ал. 1 от Кодекса за социално осигуряване (КСО) да се увеличава от 2015 г. със стъпка от 2 до 6 месеца годишно за двата пола до достигане на 65 г.
7. Осигурителният стаж също да продължи да нараства според действащото законодателство - с по 4 месеца за всяка календарна година до достигане на осигурителен стаж 37 г. за жените и 40 г. за мъжете.
8. Да се въведе диференцирана (спрямо длъжността и степента на тежест и сложност на труда) възраст за пенсиониране на лицата по чл. 69 от КСО при запазване на изискуемия стаж от 27 години, от които 2/3 действително изслужени като кадрови военносслужещи или държавни служители по Закона за МВР и другите специални закони.
9. Изискуемата възраст за пенсиониране на работещите при условията на I-ва и II-ра категория труд да нараства в съответствие с нарастването на възрастта за работещите в III-та категория труд, до постигане разлика в размер на 8 години по-малко за I-ва категория и 3 години по-малко за II-ра категория спрямо общото изискване за III-та категория труд.

[Вестник Преса](#)

✓ Работодателите с призив: Без популистки натиск за бюджета

Работодателските организации излязоха с декларация по повод бюджета

Представителните организации на българските работодатели с тревога констатираме засиления натиск върху компетентните институции за промени в основни параметри на проектите на закони за Държавния бюджет и за Бюджета на държавното обществено осигуряване.

Това се казва в декларацията на Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата, Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България.

Като отчитаме негативния ефект върху българската икономика от евентуално приемане на погрешни управленски решения, декларираме, че ще отстояваме категорично важните за устойчивото развитие на страната ни позиции, подчертават работодателските организации и изброяват позициите си.

"Да не се допуска административно увеличение на минималните осигурителни доходи по квалификационни групи професии. Максималният месечен размер на осигурителния доход да се запази. Да се запазят размерите на осигурителните вноски и установеното към момента разпределение на вноските между осигурителя и осигуреното лице. Да се запази балансираният подход към задължените лица по отношение на плащането на осигуровки.

Да се въведе лична осигурителна вноска за държавните служители и за служителите от специалните ведомства. В зависимост от демографската прогноза пенсионната възраст по чл. 68, ал. 1 от КСО да се увеличава от 2015 г. със стъпка от 2 до 6 месеца годишно за двата пола до достигане на 65 г.

Осигурителният стаж също да продължи да нараства според действащото законодателство – с по 4 месеца за всяка календарна година до достигане на осигурителен стаж 37 г. за жените и 40 г. за мъжете. Да се въведе диференцирана (спрямо длъжността и степента на тежест и сложност на труда) възраст за пенсиониране на лицата по чл. 69 от КСО при запазване на изискуемия стаж от 27 години, от които 2/3 действително изслужени като кадрови военнослужещи или държавни служители по Закона за МВР и другите специални закони.

Изискуемата възраст за пенсиониране на работещите при условията на I-ва и II-ра категория труд да нараства в съответствие с нарастването на възрастта за работещите в III-та категория труд, до постигане разлика в размер на 8 години по-малко за I-ва категория и 3 години по-малко за II-ра категория спрямо общото изискване за III-та категория труд.

Вярваме, че с отговорно и компетентно управление и неподдаване на популистски натиск ще бъдат възприети правилните и необходими за стабилността на развитието на България решения, завършва декларацията.

[Списание Менджър](#)

✓ Работодателите призоваха управляващите да не се поддават на натиск за пенсионната реформа

Най-големите работодателски организации в България - Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата и Конфедерация на работодателите и индустриалците в България излязоха с обща декларация, в която призовават управляващите да не се поддават на "засиления натиск" срещу замисляни и готвени промени, свързани с осигурителния доход и възрастта за пенсиониране. Ето какво гласи тя:

"Ние, представителните организации на българските работодатели с тревога констатираме засиления натиск върху компетентните институции за промени в основни параметри на проектите на закони за Държавния бюджет на Република България и за Бюджета на държавното обществено осигуряване. Като отчитаме негативния ефект върху българската икономика от евентуално приемане на погрешни управленски решения, декларираме, че ще отстояваме категорично следните важни за устойчивото развитие на страната ни позиции:

1. Да не се допуска административно увеличение на минималните осигурителни доходи по квалификационни групи професии.
2. Максималният месечен размер на осигурителния доход да се запази.
3. Да се запазят размерите на осигурителните вноски и установеното към момента разпределение на вноските между осигурителя и осигуреното лице.
4. Да се запази балансираният подход към задължените лица по отношение на плащането на осигуровки.
5. Да се въведе лична осигурителна вноска за държавните служители и за служителите от специалните ведомства.
6. В зависимост от демографската прогноза пенсионната възраст по чл. 68, ал. 1 от КСО да се увеличава от 2015 г. със стъпка от 2 до 6 месеца годишно за двата пола до достигане на 65 г.
7. Осигурителният стаж също да продължи да нараства според действащото законодателство – с по 4 месеца за всяка календарна година до достигане на осигурителен стаж 37 г. за жените и 40 г. за мъжете.
8. Да се въведе диференцирана (спрямо длъжността и степента на тежест и сложност на труда) възраст за пенсиониране на лицата по чл. 69 от КСО при запазване на изискуемия стаж от 27 години, от които 2/3 действително изслужени като кадрови военнослужещи или държавни служители по Закона за МВР и другите специални закони.
9. Изискуемата възраст за пенсиониране на работещите при условията на I-ва и II-ра категория труд да нараства в съответствие с нарастването на възрастта за работещите в III-та категория труд, до постигане разлика в размер на 8 години по-малко за I-ва категория и 3 години по-малко за II-ра категория спрямо общото изискване за III-та категория труд. Вярваме, че с отговорно и компетентно управление и неподдаване на популистски натиск ще бъдат възприети правилните и необходими за стабилността на развитието на Република България решения.", завършва позицията на работодателските организации.

[investor.bg](#)

✓ Работодателите са против вдигането на минималните осигурителни доходи

Бизнесът настоява за вдигане на възрастта за пенсиониране със стъпка от 2 до 6 месеца от 2015 г. в зависимост от демографската прогноза

Представителните организации на българските работодатели настояват да не се допуска административно увеличение на минималните осигурителни доходи по квалификационни групи професии, както и максималният месечен размер на осигурителния доход да се запази.

Около тези искания са се обединили в обща декларация Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата, Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, съобщава Bulgaria On Air, цитирайки БТА.

Припомняме, че в одобрения на първо четене бюджет на Държавното обществено осигуряване е заложено минималните осигурителни прагове по основните икономически дейности и групи професии да нарастват средно с 4,4 на сто за 2015 г. в сравнение с 2014 г.

Ефектът върху приходите от това ще е около 35,4 млн. лв. повече в бюджета. Увеличава се и максималният осигурителен доход за всички осигурени лица - от 2400 лв. на 2600 лв.

Върху по-висока база ще се изчисляват и минималните осигуровки на земеделските производители от следващата година - 420 лв. вместо 240 лв.

От декларацията става ясно, че работодатели с тревога констатират засиления натиск върху компетентните институции за промени в основни параметри на проектите на закони за държавния бюджет и за бюджета на държавното обществено осигуряване, посочват от организациите.

Сред другите искания на бизнеса са запазване на размерите на осигурителните вноски и установеното към момента разпределение на вноските между осигурителя и осигуреното лице, запазване на балансирания подход към задължените лица по отношение на плащането на осигуровки, въвеждане на лична осигурителна вноска за държавните служители и за служителите от специалните ведомства.

Работодателите предлагат още в зависимост от демографската прогноза пенсионната възраст по чл. 68, ал. 1 от КСО да се увеличава от 2015 г. със стъпка от 2 до 6 месеца годишно за двата пола до достигане на 65 години.

Осигурителният стаж също да продължи да нараства според действащото законодателство - с по 4 месеца за всяка календарна година до достигане на осигурителен стаж 37 години за жените и 40 за мъжете, настояват от бизнес организациите.

Според тях изискуемата възраст за пенсиониране на работещите при условията на I и II категория труд трябва да нараства в съответствие с нарастването на възрастта за работещите в III категория труд, до постигане разлика в размер на 8 години по-малко за I категория и 3 години по-малко за II категория спрямо общото изискване за III категория труд.

infostock.bg

✓ Бизнесът е против драстични промени в държавния бюджет и общественото осигуряване за 2015 г.

В декларация, изпратена до медиите, четирите работодателски организации - Асоциация на индустриалния капитал в България, Българска стопанска камара, Българска търговско-промишлена палата, Конфедерация на работодателите и индустриалците в България, се обявиха срещу засиления натиск върху компетентните институции за промени в основни параметри на проектите на закони за Държавния бюджет на Република България и за Бюджета на държавното обществено осигуряване.

Без да посочват, но най-вероятно декларацията е по повод исканията на КНСБ, огласени на протестен митинг пред Министерския съвет. Днешният синдикален протест беше срещу намеренията за съкращения на средства в бюджетния сектор, готвената пенсионна реформа и тежката ситуация в енергетиката. КНСБ настоява реформите да бъдат само за по-високи пенсии.

Като отчитаме негативния ефект върху българската икономика от евентуално приемане на погрешни управленски решения, четирите работодателски организации декларират, че ще отстояват категорично следните важни за устойчивото развитие на страната позиции:

1. Да не се допуска административно увеличение на минималните осигурителни доходи по квалификационни групи професии.
2. Максималният месечен размер на осигурителния доход да се запази.
3. Да се запазят размерите на осигурителните вноски и установеното към момента разпределение на вноските между осигурителя и осигуреното лице.
4. Да се запази балансирания подход към задължените лица по отношение на плащането на осигуровки.
5. Да се въведе лична осигурителна вноска за държавните служители и за служителите от специалните ведомства.
6. В зависимост от демографската прогноза пенсионната възраст по чл. 68, ал. 1 от КСО да се увеличава от 2015 г. със стъпка от 2 до 6 месеца годишно за двата пола до достигане на 65 г.
7. Осигурителният стаж също да продължи да нараства според действащото законодателство - с по 4 месеца за всяка календарна година до достигане на осигурителен стаж 37 г. за жените и 40 г. за мъжете.
8. Да се въведе диференцирана (спрямо длъжността и степента на тежест и сложност на труда) възраст за пенсиониране на лицата по чл. 69 от КСО при запазване на изискуемия стаж от 27 години, от които 2/3 действително изслужени като кадрови военносслужещи или държавни служители по Закона за МВР и другите специални закони.
9. Изискуемата възраст за пенсиониране на работещите при условията на I-ва и II-ра категория труд да нараства в съответствие с нарастването на възрастта за работещите в III-та категория труд, до постигане разлика в размер на 8 години по-малко за I-ва категория и 3 години по-малко за II-ра категория спрямо общото изискване за III-та категория труд.

В заключение бизнесът вярва, че с отговорно и компетентно управление и неподдаване на популистски натиск ще бъдат възприети правилните и необходими за стабилността на развитието на Република България решения.

✓ Работодатели против синдикалния натиск

Асоциация на индустриалния капитал в България, Българска стопанска камара, Българска търговско-промишлена палата, Конфедерация на работодателите и индустриалците в България са против засиления натиск върху компетентните институции за промени в основни параметри на проектите на закони за Държавния бюджет на България и за Бюджета на държавното обществено осигуряване. Това се отбелязва в обща декларация.

За какво настояват организациите?

- Да не се допуска административно увеличение на минималните осигурителни доходи по квалификационни групи професии.

- Максималният месечен размер на осигурителния доход да се запази.

- Да се запазят размерите на осигурителните вноски и установеното към момента разпределение на вноските между осигурителя и осигуреното лице.

- Да се запази балансирания подход към задължените лица по отношение на плащането на осигуровки.

- Да се въведе лична осигурителна вноска за държавните служители и за служителите от специалните ведомства.

- В зависимост от демографската прогноза пенсионната възраст по чл. 68, ал. 1 от КСО да се увеличава от 2015 г. със стъпка от 2 до 6 месеца годишно за двата пола до достигане на 65 г.

- Осигурителният стаж също да продължи да нараства според действащото законодателство – с по 4 месеца за всяка календарна година до достигане на осигурителен стаж 37 г. за жените и 40 г. за мъжете.

- Да се въведе диференцирана (спрямо длъжността и степента на тежест и сложност на труда) възраст за пенсиониране на лицата по чл. 69 от КСО при запазване на изискуемия стаж от 27 години, от които 2/3 действително изслужени като кадрови военнослужещи или държавни служители по Закона за МВР и другите специални закони.

- Изискуемата възраст за пенсиониране на работещите при условията на I-ва и II-ра категория труд да нараства в съответствие с нарастването на възрастта за работещите в III-та категория труд, до постигане разлика в размер на 8 години по-малко за I-ва категория и 3 години по-малко за II-ра категория спрямо общото изискване за III-та категория труд.

✓ Бизнесът притеснен от протеста на КНСБ

Бизнесът реагира остро срещу протеста на КНСБ, изкарал над 5000 души по улиците на София.

В обща декларация на представителните организации на българските работодатели АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ изразяват тревогата си от „засиления натиск върху компетентните институции за промени в основни параметри на проектите на закони за Държавния бюджет и за Бюджета на държавното обществено осигуряване“.

Те предупреждават, че „евентуално приемане на погрешни управленски решения“ ще имат негативен ефект върху българската икономика. Работодателите декларират, че отстояват позициите си, които са важни за устойчивото развитие на страната ни:

Да не се допуска административно увеличение на минималните осигурителни доходи по квалификационни групи професии.

Максималният месечен размер на осигурителния доход да се запази.

Да се запазят размерите на осигурителните вноски и установеното към момента разпределение на вноските между осигурителя и осигуреното лице.

Да се запази балансирания подход към задължените лица по отношение на плащането на осигуровки.

Да се въведе лична осигурителна вноска за държавните служители и за служителите от специалните ведомства.

В зависимост от демографската прогноза пенсионната възраст по чл. 68, ал. 1 от КСО да се увеличава от 2015 г. със стъпка от 2 до 6 месеца годишно за двата пола до достигане на 65 г.

Осигурителният стаж също да продължи да нараства според действащото законодателство - с по 4 месеца за всяка календарна година до достигане на осигурителен стаж 37 г. за жените и 40 г. за мъжете.

Да се въведе диференцирана (спрямо длъжността и степента на тежест и сложност на труда) възраст за пенсиониране на лицата по чл. 69 от КСО при запазване на изискуемия стаж от 27 години, от които 2/3 действително изслужени като кадрови военнослужещи или държавни служители по Закона за МВР и другите специални закони.

Изискуемата възраст за пенсиониране на работещите при условията на I-ва и II-ра категория труд да нараства в съответствие с нарастването на възрастта за работещите в III-та категория труд, до постигане разлика в размер на 8 години по-малко за I-ва категория и 3 години по-малко за II-ра категория спрямо общото изискване за III-та категория труд.

✓ Работодателите реагираха против усилията на КНСБ за бюджета

Представителните организации на българските работодатели с тревога констатираха засиления натиск върху компетентните институции за промени в основни параметри на проектите на закони за Държавния бюджет и за Бюджета на държавното обществено осигуряване. Това се казва в декларацията на Асоциацията на индустриалния капитал в

България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП), Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ).

Като отчитаме негативния ефект върху българската икономика от евентуално приемане на погрешни управленски решения, декларираме, че ще отстояваме категорично важните за устойчивото развитие на страната ни позиции, подчертават работодателските организации и изброяват позициите си.

"Да не се допуска административно увеличение на минималните осигурителни доходи по квалификационни групи професии. Максималният месечен размер на осигурителния доход да се запази. Да се запазят размерите на осигурителните вноски и установеното към момента разпределение на вноските между осигурителя и осигуреното лице. Да се запази балансираният подход към задължените лица по отношение на плащането на осигуровки.

Да се въведе лична осигурителна вноска за държавните служители и за служителите от специалните ведомства. В зависимост от демографската прогноза пенсионната възраст по чл. 68, ал. 1 от КСО да се увеличава от 2015 г. със стъпка от 2 до 6 месеца годишно за двата пола до достигане на 65 г.

Осигурителният стаж също да продължи да нараства според действащото законодателство – с по 4 месеца за всяка календарна година до достигане на осигурителен стаж 37 г. за жените и 40 г. за мъжете. Да се въведе диференцирана (спрямо длъжността и степента на тежест и сложност на труда) възраст за пенсиониране на лицата по чл. 69 от КСО при запазване на изискуемия стаж от 27 години, от които 2/3 действително изслужени като кадрови военнослужещи или държавни служители по Закона за МВР и другите специални закони.

Изискуемата възраст за пенсиониране на работещите при условията на I-ва и II-ра категория труд да нараства в съответствие с нарастването на възрастта за работещите в III-та категория труд, до постигане разлика в размер на 8 години по-малко за I-ва категория и 3 години по-малко за II-ра категория спрямо общото изискване за III-та категория труд.

Вярваме, че с отговорно и компетентно управление и неподдаване на популистски натиск ще бъдат възприети правилните и необходими за стабилността на развитието на България решения", завършва декларацията.

economic.bg

✓ Бизнесът против промени в осигурителните режими

Работодателите предлагат 9 мерки за стабилна икономика

В обща декларация представителните организации на бизнес структурите в България възроптаха срещу предлагани промени в държавния бюджет за 2015 г. Асоциация на индустриалния капитал в България, Българска стопанска камара, Българска търговско-промишлена палата, Конфедерация на работодателите и индустриалците в България представиха официално девет позиции, които според тях са определящи за бъдещето на стабилната икономика у нас.

На първо място те се обявяват против административно увеличение на минималните осигурителни доходи по квалификационни групи професии, които са предпоставка за вредни допълнителни споразумения. След това бизнесът настоява да се запази максималният месечен размер на осигурителния доход, за да се избегнат злоупотреби от общ тип.

Да се запазят размерите на осигурителните вноски и установеното към момента на разпределение на вноските между осигурителя и осигуреното лице е друга важна точка от декларацията, а запазването на балансирания подход към задължените лица по отношение на плащането на осигуровки ще осигури стабилен метод, гарантиращ дисциплина на плащанията.

Социалната насоченост на декларацията е потвърдена от точките, които се отнасят за осигурителните вноски на държавните служители и преразглеждането на демографските показатели при изчисляване на възраст за пенсиониране и осигурителен стаж.

Според представителите на бизнес организациите нужната възраст за достигане на пенсия трябва да се увеличава със стъпка от 2 до 6 месеца годишно за двата пола до достигане на 65 години, а осигурителният стаж също да продължи да нараства според действащото законодателство - с по 4 месеца за всяка календарна година до достигане на осигурителен стаж 37 години за жените и 40 години за мъжете.

За служителите на МВР и военнослужещите също е отделено нужното внимание, като те би следвало да запазят нужните години стаж преди пенсия, които в момента са 27, 18 от които по закон трябва да са изслужени.

Последната точка от декларацията се отнася до работещите при условията на I-ва и II-ра категория труд, като при тях нарастването съответства с това на работещите в III-та категория труд до постигане разлика в размер на 8 години по-малко за I-ва категория и 3 години по-малко за II-ра категория, спрямо общото законово изискване за III-та категория труд.

В заключение представителите на бизнес организациите изказват надежда, че управляващите ще демонстрират компетентно поведение и няма да се поддадат на популистски натиск, за да могат правилно да решават необходимите за стабилно развитие на България проблеми.

economynews.bg

✓ Работодатели против синдикалния натиск

Асоциация на индустриалния капитал в България, Българска стопанска камара, Българска търговско-промишлена палата, Конфедерация на работодателите и индустриалците в България са против засиления натиск върху компетентните институции за промени в основни параметри на проектите на закони за Държавния бюджет на България и за Бюджета на държавното обществено осигуряване. Това се отбелязва в обща декларация.

За какво настояват организациите?

-Да не се допуска административно увеличение на минималните осигурителни доходи по квалификационни групи професии.

-Максималният месечен размер на осигурителния доход да се запази.

-Да се запазят размерите на осигурителните вноски и установеното към момента разпределение на вноските между осигурителя и осигуреното лице.

-Да се запази балансирания подход към задължените лица по отношение на плащането на осигуровки.

-Да се въведе лична осигурителна вноска за държавните служители и за служителите от специалните ведомства.

- В зависимост от демографската прогноза пенсионната възраст по чл. 68, ал. 1 от КСО да се увеличава от 2015 г. със стъпка от 2 до 6 месеца годишно за двата пола до достигане на 65 г.

-Осигурителният стаж също да продължи да нараства според действащото законодателство – с по 4 месеца за всяка календарна година до достигане на осигурителен стаж 37 г. за жените и 40 г. за мъжете.

- Да се въведе диференцирана (спрямо длъжността и степента на тежест и сложност на труда) възраст за пенсиониране на лицата по чл. 69 от КСО при запазване на изискуемия стаж от 27 години, от които 2/3 действително изслужени като кадрови военнослужещи или държавни служители по Закона за МВР и другите специални закони.

-Изискуемата възраст за пенсиониране на работещите при условията на I-ва и II-ра категория труд да нараства в съответствие с нарастването на възрастта за работещите в III-та категория труд, до постигане разлика в размер на 8 години по-малко за I-ва категория и 3 години по-малко за II-ра категория спрямо общото изискване за III-та категория труд.

fakti.bg

✓ Работодателите искат максималния размер на осигурителния доход да се запази

В зависимост от демографската прогноза пенсионната възраст по чл. 68, ал. 1 от КСО да се увеличава от 2015 г. със стъпка от 2 до 6 месеца годишно за двата пола до достигане на 65 г.

Ние, представителните организации на българските работодатели с тревога констатираме засиления натиск върху компетентните институции за промени в основни параметри на проектите на закони за Държавния бюджет на Република България и за Бюджета на държавното обществено осигуряване. Това се казва в декларация на Асоциация на индустриалния капитал в България, Българска стопанска камара, Българска търговско-промишлена палата, Конфедерация на работодателите и индустриалците в България.

Като отчитаме негативния ефект върху българската икономика от евентуално приемане на погрешни управленски решения, декларираме, че ще отстояваме категорично следните важни за устойчивото развитие на страната ни позиции:

1. Да не се допуска административно увеличение на минималните осигурителни доходи по квалификационни групи професии.
2. Максималният месечен размер на осигурителния доход да се запази.
3. Да се запазят размерите на осигурителните вноски и установеното към момента разпределение на вноските между осигурителя и осигуреното лице.
4. Да се запази балансирания подход към задължените лица по отношение на плащането на осигуровки.
5. Да се въведе лична осигурителна вноска за държавните служители и за служителите от специалните ведомства.
6. В зависимост от демографската прогноза пенсионната възраст по чл. 68, ал. 1 от КСО да се увеличава от 2015 г. със стъпка от 2 до 6 месеца годишно за двата пола до достигане на 65 г.
7. Осигурителният стаж също да продължи да нараства според действащото законодателство – с по 4 месеца за всяка календарна година до достигане на осигурителен стаж 37 г. за жените и 40 г. за мъжете.
8. Да се въведе диференцирана (спрямо длъжността и степента на тежест и сложност на труда) възраст за пенсиониране на лицата по чл. 69 от КСО при запазване на изискуемия стаж от 27 години, от които 2/3 действително изслужени като кадрови военнослужещи или държавни служители по Закона за МВР и другите специални закони.
9. Изискуемата възраст за пенсиониране на работещите при условията на I-ва и II-ра категория труд да нараства в съответствие с нарастването на възрастта за работещите в III-та категория труд, до постигане разлика в размер на 8 години по-малко за I-ва категория и 3 години по-малко за II-ра категория спрямо общото изискване за III-та категория труд. Вярваме, че с отговорно и компетентно управление и неподдаване на популистки натиск ще бъдат възприети правилните и необходими за стабилността на развитието на Република България решения.

novinitednes.net

✓ Работодателите реагираха остро срещу синдикалния протест

Национално представените работодателски организации излязоха с остра декларация срещу опитите на КНСБ да окаже натиск върху правителството да замрази отново пенсионната реформа. Синдикатът организира в четвъртък протестно шествие срещу повишаването на пенсионната възраст с четири месеца от следващата година. В протеста не участва КТ "Подкрепа".

В декларация, подписана от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП) и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), се посочва, че "има натиск върху компетентните институции за промени в основни параметри на проектите на закони за държавния бюджет на Република България и за бюджета на държавното обществено осигуряване". Те смятат, че по този начин има опасност да бъдат взети погрешни управленски решения.

Бюджетът беше приет на първо четене от парламента през тази седмица.

Какво предлагат работодателите

В тази връзка те отправят няколко искания към правителството, които целят намаляване на осигурителната тежест за бизнеса и промяна на пенсионната възраст. На първо място работодателите са против увеличението на минималните осигурителни доходи. Също така да се запази максималният месечен размер на осигурителния доход, който в момента е 2400 лв., но от 1 януари 2015 г. правителството предвижда да го увеличи до 2600 лв.

Работодателите настояват също така да се запазят размерите на осигурителните вноски и установеното към момента разпределение на вноските между осигурителя и осигуреното лице. Да се запази балансираният подход към задължените лица по отношение на плащането на осигуровки, както и да се въведе лична осигурителна вноска за държавните служители и за служителите от специалните ведомства.

В зависимост от демографската прогноза пенсионната възраст за III категория труд да се увеличава от 2015 г. със стъпка от 2 до 6 месеца годишно за двата пола до достигане на 65 г., настояват работодателите. Според тях осигурителният стаж също трябва да продължи да нараства според действащото законодателство – с по 4 месеца за всяка календарна година до достигане на осигурителен стаж 37 г. за жените и 40 г. за мъжете.

Друго искане е да се въведе диференцирана (спрямо длъжността и степента на тежест и сложност на труда) възраст за пенсиониране на хората, работещи в специалните ведомства (МВР, МО), при запазване на изискуемия стаж от 27 години, от които 2/3 действително изслужени като кадрови военносслужещи или държавни служители по Закона за МВР и другите специални закони. Изискуемата възраст за пенсиониране на работещите при условията на I и II категория труд да нараства в съответствие с нарастването на възрастта за работещите в III категория труд до постигане разлика в размер на 8 години по-малко за I категория и 3 години по-малко за II категория спрямо общото изискване за III категория труд.

359news.bg

✓ Асоциация на индустриалния капитал в България, Българска стопанска камара, Българска търговско-промишлена палата, Конфедерация на работодателите и индустриалците в България с декларация

ДЕКЛАРАЦИЯ на Асоциация на индустриалния капитал в България, Българска стопанска камара, Българска търговско-промишлена палата, Конфедерация на работодателите и индустриалците в България

Ние, представителните организации на българските работодатели с тревога констатираме засиления натиск върху компетентните институции за промени в основни параметри на проектите на закони за Държавния бюджет на Република България и за Бюджета на държавното обществено осигуряване.

Като отчитаме негативния ефект върху българската икономика от евентуално приемане на погрешни управленски решения, декларираме, че ще отстояваме категорично следните важни за устойчивото развитие на страната ни позиции:

Да не се допуска административно увеличение на минималните осигурителни доходи по квалификационни групи професии.

Максималният месечен размер на осигурителния доход да се запази.

Да се запазят размерите на осигурителните вноски и установеното към момента разпределение на вноските между осигурителя и осигуреното лице.

Да се запази балансирания подход към задължените лица по отношение на плащането на осигуровки.

Да се въведе лична осигурителна вноска за държавните служители и за служителите от специалните ведомства.

В зависимост от демографската прогноза пенсионната възраст по чл. 68, ал. 1 от КСО да се увеличава от 2015 г. със стъпка от 2 до 6 месеца годишно за двата пола до достигане на 65 г.

Осигурителният стаж също да продължи да нараства според действащото законодателство – с по 4 месеца за всяка календарна година до достигане на осигурителен стаж 37 г. за жените и 40 г. за мъжете.

Да се въведе диференцирана (спрямо длъжността и степента на тежест и сложност на труда) възраст за пенсиониране на лицата по чл. 69 от КСО при запазване на изискуемия стаж от 27 години, от които 2/3 действително изслужени като кадрови военносслужещи или държавни служители по Закона за МВР и другите специални закони.

Изискуемата възраст за пенсиониране на работещите при условията на I-ва и II-ра категория труд да нараства в съответствие с нарастването на възрастта за работещите в III-та категория труд, до постигане разлика в размер на 8 години по-малко за I-ва категория и 3 години по-малко за II-ра категория спрямо общото изискване за III-та категория труд. Вярваме, че с отговорно и компетентно управление и неподдаване на популистски натиск ще бъдат възприети правилните и необходими за стабилността на развитието на Република България решения.

forumnews.bg

✓ Бизнесът притеснен от протеста на КНСБ

Подкрепят нарастването на пенсионната възраст

Евентуалното приемане на погрешни управленски решения ще доведе до негативен ефект върху българската икономика, категорични са работодателите

Бизнесът реагира срещу протеста на КНСБ с декларация, в която са отбелязани основните позиции на работодателите по отношение на бюджетите на държавата и на държавното обществено осигуряване за догодина.

„С отговорно и компетентно управление и неподдаване на популистски натиск ще бъдат възприети правилните и необходими за стабилността на развитието на България решения, заявяват в съвместна декларация представителните организации на българските работодатели АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ.

Работодателите изразяват тревогата си от „засиления натиск върху компетентните институции за промени в основни параметри на проектите на закони за Държавния бюджет на Република България и за Бюджета на държавното обществено осигуряване”.

Според бизнеса „евентуалното приемане на погрешни управленски решения” ще доведе до негативен ефект върху българската икономика. В тази връзка, работодателите декларират, че ще отстояват категорично следните „важни за устойчивото развитие на страната ни позиции”:

Да не се допуска административно увеличение на минималните осигурителни доходи по квалификационни групи професии.

Максималният месечен размер на осигурителния доход да се запази.

Да се запазят размерите на осигурителните вноски и установеното към момента разпределение на вноските между осигурителя и осигуреното лице.

Изравняване на съотношението между осигурителния принос на работодателите и осигурените лица от 2016 г.

Да се въведе лична осигурителна вноска за държавните служители и за служителите от специалните ведомства.

Изравняване на пенсионната възраст на жените и мъжете през 2028 г., при стъпка за мъжете от 2 месеца до 2016 г. и с по един месец след тази година, и за жените с 2 месеца на година до 2016 г. и с по 4 месеца за периода от 2016 до 2027 г.

Осигурителният стаж също да продължи да нараства според действащото законодателство – с по 4 месеца за всяка календарна година до достигане на осигурителен стаж 37 г. за жените и 40 г. за мъжете.

Да се въведе диференцирана (спрямо длъжността и степента на тежест и сложност на труда) възраст за пенсиониране на лицата по чл. 69 от КСО при запазване на изискуемия стаж от 27 години, от които 2/3 действително изслужени като кадрови военнослужещи или държавни служители по Закона за МВР и другите специални закони.

Изискуемата възраст за пенсиониране на работещите при условията на I-ва и II-ра категория труд да нараства в съответствие с нарастването на възрастта за работещите в III-та категория труд, до постигане разлика в размер на 8 години по-малко за I-ва категория и 3 години по-малко за II-ра категория спрямо общото изискване за III-та категория труд.

hotline.bg

✓ Работодатели против синдикалния натиск

Асоциация на индустриалния капитал в България, Българска стопанска камара, Българска търговско-промишлена палата, Конфедерация на работодателите и индустриалците в България са против засиления натиск върху компетентните институции за промени в основни параметри на проектите на закони за Държавния бюджет на България и за Бюджета на държавното обществено осигуряване. Това се отбелязва в обща декларация.

За какво настояват организациите?

-Да не се допуска административно увеличение на минималните осигурителни доходи по квалификационни групи професии.

-Максималният месечен размер на осигурителния доход да се запази.

-Да се запазят размерите на осигурителните вноски и установеното към момента разпределение на вноските между осигурителя и осигуреното лице.

-Да се запази балансирания подход към задължените лица по отношение на плащането на осигуровки.

-Да се въведе лична осигурителна вноска за държавните служители и за служителите от специалните ведомства.

- В зависимост от демографската прогноза пенсионната възраст по чл. 68, ал. 1 от КСО да се увеличава от 2015 г. със стъпка от 2 до 6 месеца годишно за двата пола до достигане на 65 г.

-Осигурителният стаж също да продължи да нараства според действащото законодателство – с по 4 месеца за всяка календарна година до достигане на осигурителен стаж 37 г. за жените и 40 г. за мъжете.

- Да се въведе диференцирана (спрямо длъжността и степента на тежест и сложност на труда) възраст за пенсиониране на лицата по чл. 69 от КСО при запазване на изискуемия стаж от 27 години, от които 2/3 действително изслужени като кадрови военнослужещи или държавни служители по Закона за МВР и другите специални закони.

-Изискуемата възраст за пенсиониране на работещите при условията на I-ва и II-ра категория труд да нараства в съответствие с нарастването на възрастта за работещите в III-та категория труд, до постигане разлика в размер на 8 години по-малко за I-ва категория и 3 години по-малко за II-ра категория спрямо общото изискване за III-та категория труд.

bulbox.net

✓ Работодатели против синдикалния натиск

Асоциация на индустриалния капитал в България, Българска стопанска камара, Българска търговско-промишлена палата, Конфедерация на работодателите и индустриалците в България са против засиления натиск върху компетентните институции за промени в основни параметри на проектите на закони за Държавния бюджет на България и за Бюджета на държавното обществено осигуряване. Това се отбелязва в обща декларация.

За какво настояват организациите?

-Да не се допуска административно увеличение на минималните осигурителни доходи по квалификационни групи професии.

-Максималният месечен размер на осигурителния доход да се запази.

-Да се запазят размерите на осигурителните вноски и установеното към момента разпределение на вноските между осигурителя и осигуреното лице.

- Да се запази балансирания подход към задължените лица по отношение на плащането на осигуровки.
- Да се въведе лична осигурителна вноска за държавните служители и за служителите от специалните ведомства.
- В зависимост от демографската прогноза пенсионната възраст по чл. 68, ал. 1 от КСО да се увеличава от 2015 г. със стъпка от 2 до 6 месеца годишно за двата пола до достигане на 65 г.
- Осигурителният стаж също да продължи да нараства според действащото законодателство – с по 4 месеца за всяка календарна година до достигане на осигурителен стаж 37 г. за жените и 40 г. за мъжете.
- Да се въведе диференцирана (спрямо длъжността и степента на тежест и сложност на труда) възраст за пенсиониране на лицата по чл. 69 от КСО при запазване на изискуемия стаж от 27 години, от които 2/3 действително изслужени като кадрови военнослужещи или държавни служители по Закона за МВР и другите специални закони.
- Изискуемата възраст за пенсиониране на работещите при условията на I-ва и II-ра категория труд да нараства в съответствие с нарастването на възрастта за работещите в III-та категория труд, до постигане разлика в размер на 8 години по-малко за I-ва категория и 3 години по-малко за II-ра категория спрямо общото изискване за III-та категория труд.

Телевизия България Он Ер

✓ Бизнесът посочи откъде да започне подобряването на бизнес средата

От Асоциация на индустриалния капитал в България настояват за задължителна оценка на въздействието на изготвяните нормативни актове

На среща в Министерството на икономиката от ръководството на Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ) са очертали кои са най-неотложните проблеми, които трябва да се преодолеят, за да може да се осигури една по-добра бизнес среда у нас.

Председателят на АИКБ Васил Велев е подчертал, че усилията трябва да бъдат насочени към максимално опростяване на административните процедури и услуги, запазване на валутния борд, прозрачност при възлагане на обществени поръчки, задължителна оценка на въздействието на изготвяните нормативни актове, включително върху бизнес средата, свеждане на регулаторните режими до минимално изискуемия от ЕС законодателство, ускоряване на изграждането на електронното правителство и др.

Бизнесът акцентира върху важните реформи в ключови области, като наблегна на факта, че не трябва да се допуска скокообразното увеличаване на минималната работна заплата, което според работодателите безспорно ще се отрази в увеличаване на безработицата и на сивия сектор, посочват от пресцентъра на АИКБ.

Работодателите са представили пред министър Божидар Лукарски предложението си за договаряне на минималните осигурителни доходи по региони и в зависимост от икономическата дейност и големината на предприятието. Според бизнеса такава нова система за определяне на минималните осигурителни прагове е напълно приложима както за минималните осигурителни доходи, така и за минималната работна заплата. Следва да бъде отменено въведеното като временна, антикризисна мярка задължение работодателите да плащат първите 3 дни болнични и да бъде възстановен предходния режим, смятат още от АИКБ.

По време на срещата министър Лукарски е подчертал, че предстои възобновяването на работата на Съвета за икономически растеж (СИР), като ще се обсъждат и решават неотложни въпроси съвместно между държавата и бизнеса. В съвета ще участват представители на Министерство на икономиката, Комисията по икономическа политика и туризъм към 43-то Народно събрание и на работодателските организации.

Обсъдена е била и необходимостта от икономизиране на външната политика на страната, като се подобри работата на посланиците и на СТИВ, които регулярно да предоставят информация за икономическата обстановка в държавата по месторабота, както и за възможностите за инвестиране и търговски обмен в нея.

По време на срещата е обсъдено и перспективите пред развитие на новата Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“, като и двете страни са постигнали съгласие, че е важно ефективно да бъдат разходвани средствата по програмата и тя да стартира възможно най-скоро, за да се даде възможност за подпомагане на бизнеса и най-вече чрез схемата, която позволява технологично обновление в предприятията.

Работодателите са запознали екипа на икономическото министерство с необходимостта от разширяване на обхвата и приложното поле на принципа на мълчаливото съгласие в нормативната уредба, като мярка насочена към по-добри условия за правене на бизнес и към постигане на по-ефективна и качествена администрация.

От своя страна, министър Лукарски се е ангажирал да работи по тяхното осъществяване, както и да поддържа редовен контакт с всички работодателски организации.

На срещата са присъствали и заместник-министрите на икономиката Даниела Везиева и Любен Петров.

Списание БГ Предприемач

✓ Министър Лукарски се срещна с представители на Асоциацията на индустриалния капитал в България

Предстои възобновяването на Съвета за икономически растеж (СИР), на който ще се обсъждат и решават неотложни въпроси заедно с бизнеса.

Министърът на икономиката Божидар Лукарски се срещна с представители на Асоциацията на индустриалния капитал в България. Обсъдени бяха въпроси свързани с приоритетите в развитието на българската икономика. На срещата присъстваха и зам.-министрите на икономиката Даниела Везиева и Любен Петров.

По време на срещата министър Лукарски подчерта, че предстои възобновяването на Съвета за икономически растеж (СИР), на който ще се обсъждат и решават неотложни въпроси заедно с бизнеса. В съвета ще влизат представители на

министерството, на работодателските организации и на парламентарната икономическа комисия. Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев посочи най-неотложните проблеми, които трябва да се преодолеят, за да може да се осигури една по-добра бизнес среда у нас. Според него, усилията трябва да са насочени към максимално опростяване на административните процедури и услуги, прозрачност при възлагане на обществени поръчки, задължителна оценка на въздействието на изготвяните нормативни актове, включително върху бизнес средата, свеждане на регулаторните режими до минимално изискуемия от ЕС законодателството, ускоряване на изграждането на електронното правителство и др. Васил Велев представи на министър Лукарски предложението на АИКБ, минималните осигурителни доходи да се договарят по региони - според икономическата дейност и големината на предприятието. Такава нова система за определяне на минималните осигурителни прагове е напълно приложима, както за минималните осигурителни доходи, така и за минималната работна заплата, смятат работодателите. Следва да бъде отменено въведеното, като временна антикризисна мярка задължение, работодателите да плащат първите 3 дни болнични и да бъде възстановен предходния режим. Обсъдена беше необходимостта от икономизиране на външната политика на страната, като се подобри работата на посланиците и на СТИВ, които регулярно да предоставят информация за икономическата обстановка в държавата по месторабота, както и за възможностите за инвестиране и търговски обмен в нея.

Ръководството на АИКБ и министър Лукарски обсъдиха и развитието на новата Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“, като и двете страни постигнаха съгласие, че е важно ефективно да бъдат разходвани средствата по програмата и тя да стартира възможно най-скоро, за да се даде възможност за подпомагане на бизнеса и най-вече чрез схемата, която позволява технологично обновление в предприятията.

Министър Лукарски увери, че той и екипът му ще поддържат редовен контакт с всички работодателски организации и ще направят всичко възможно за бързо решаване на проблемите на българските производители и индустриалци.

3e-news.net

✓ Възобновяват Съвета за икономически растеж към икономическото министерство

Предстои възобновяването на Съвета за икономически растеж (СИР), на който ще се обсъждат и решават неотложни въпроси заедно с бизнеса. В съвета ще влизат представители на министерството, на работодателските организации и на парламентарната икономическа комисия. Това съобщи министърът на икономиката Божидар Лукарски при срещата си с представители на Асоциацията на индустриалния капитал в България. Обсъдени бяха въпроси свързани с приоритетите в развитието на българската икономика. На срещата присъстваха и зам.-министрите на икономиката Даниела Везиева и Любен Петров.

Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев посочи най-неотложните проблеми, които трябва да се преодолеят, за да може да се осигури една по-добра бизнес среда у нас. Според него усилията трябва да са насочени към максимално опростяване на административните процедури и услуги, прозрачност при възлагане на обществени поръчки, задължителна оценка на въздействието на изготвяните нормативни актове, включително върху бизнес средата, свеждане на регулаторните режими до минимално изискуемия от ЕС законодателство, ускоряване на изграждането на електронното правителство и др.

Министър Лукарски увери, че той и екипът му ще поддържат редовен контакт с всички работодателски организации и ще направят всичко възможно за бързо решаване на проблемите на българските производители и индустриалци.

stroimedia.bg

✓ Предстои възобновяването на Съвета за икономически растеж

Министър Лукарски се срещна с представители на Асоциацията на индустриалния капитал в България

Предстои възобновяването на Съвета за икономически растеж (СИР), на който ще се обсъждат и решават неотложни въпроси заедно с бизнеса. В съвета ще влизат представители на министерството, на работодателските организации и на парламентарната икономическа комисия. Това каза министърът на икономиката Божидар Лукарски на среща с представители на Асоциацията на индустриалния капитал в България. По време на срещата са обсъдени въпроси свързани с приоритетите в развитието на българската икономика. На срещата присъстваха и зам.-министрите на икономиката Даниела Везиева и Любен Петров.

Най-неотложните проблеми, които трябва да се преодолеят, за да може да се осигури една по-добра бизнес среда у нас са максимално опростяване на административните процедури и услуги, коментира Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев. Като други трудности, оито трябва да бъдат изчистени са прозрачност при възлагане на обществени поръчки, задължителна оценка на въздействието на изготвяните нормативни актове, включително върху бизнес средата, свеждане на регулаторните режими до минимално изискуемия от ЕС законодателство, ускоряване на изграждането на електронното правителство и др.

Министър Лукарски увери, че той и екипът му ще поддържат редовен контакт с всички работодателски организации и ще направят всичко възможно за бързо решаване на проблемите на българските производители и индустриалци.

[Вестник 24 часа](#)

✓ Бъдещите специалисти по „Компютърно и софтуерно инженерство“ и „Информационни технологии“ се обучават в съответствие с нуждите на пазара на труда

Факултет по компютърни системи и управление на ТУ-София обучава първия випуск магистри по „Компютърно и софтуерно инженерство“ и „Информационни технологии“ по актуализирани учебни програми, разработени съвместно с водещи ИТ компании и бизнес организации. В новите програмите са залегнали модерни дисциплини, отговарящи на нуждите на бизнеса. Те са разработени в изпълнение на проект „Актуализиране на образователни програми за бакалавър, магистър и магистър-изравнително обучение след професионален бакалавър и други професионални направления в областта на Компютърното и софтуерното инженерство“. Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.

Програмите са създадени в пряка връзка с водещи компании от технологичния сектор, чието партньорство ще стимулира подготовката на студенти съобразно конкурентните потребности на пазара на труда и динамичното развитие на този сектор. Изявени и опитни експерти от партньорските компании ще се включат като лектори в образователния процес. Това гарантира подготовката на висококвалифицирани кадри и предоставя възможност за реализация на студентите още по време на тяхното обучение.

Компаниите подкрепят развитието на младите специалисти и чрез стажантски програми, на които студентите могат да приложат наученото и да се запознаят отблизо с работния процес в сектора.

✓ БНБ сменя шефовете на Банка Виктория

От 12.12.2014 г. ТБ „Виктория“ ЕАД отново ще започне да извършва всички дейности съгласно лиценза си за банкова дейност. Ликвидните средства, с които разполага ТБ „Виктория“ ЕАД, вече възлизат на стойност 160 млн. лв., като се очакват и допълнителни постъпления в следващите месеци.

Както вече бе оповестено, с решение на УС на БНБ от 19.11.2014 г. бяха дадени задължителни предписания на квесторите да създадат необходимата организация на работа така, че на 12.12.2014 г. ТБ „Виктория“ ЕАД да започне обслужване без ограничения на вложителите в банката. В резултат на изпълнените предписания банката ще функционира от посочената дата.

На квесторите на ТБ „Виктория“ е възложено да проведат Общо събрание на акционерите на 15.12.2014 г. На събранието ще бъде предложено да се промени Уставът на банката, като от двустепенна се премине към едностепенна система на управление, и да бъде избран нов петчленен Съвет на директорите в следния състав: Красимир Жилев, Галя Димитрова, Божидар Аршинков, Евгения Стоянова и Бойка Василева.

Този екип има необходимия опит в управлението на търговски банки и постигането на надеждни и добри резултати. За външен одитор на банката се предлага да бъде избран „Ърнст и Янг одит“ ООД, които са били одитор до края на 2013 г.

На 23.12.2014 г. ще приключи специалният надзор на банката. Разполагайки с ликвидност от около 50% от активите и над 100% от привлечените от фирми и граждани средства, новият екип на банката ще може при възстановяване на доверието на клиентите да подготви и реализира необходимите мерки за оптимизиране на нейната структура с цел подобряване на възможностите за привличане на подходящ инвеститорски интерес.

[Вестник Труд](#)

✓ Банка Виктория отваря врати днес

От днес всички вложители в ТБ "Виктория" ще имат достъп до парите си и ще могат да се разпоредят с тях както желаят. Банката започва изпълнение на задълженията си към своите вложители въз основа на решение на Управителния съвет на БНБ от 19 ноември, бе съобщено от квесторите в банката Христина Стамова и Божидар Аршинков.

Дебитните карти, издадени от банката, ще бъдат активни като средствата, налични по тях, ще могат да се теглят от банкомати и ПОС терминални устройства на други банки и търговци. В офисите на банката ще се обслужват сметките само на клиенти с изтекъл срок на дебитната им карта. Левови и валутни преводи ще се приемат за изпълнение в офисите на ТБ "Виктория".

Валутните преводи ще се изпълняват само със "SPOT" вальор, тоест два работни дни от датата на нареждането. Средства на каса ще се изплащат до 2 000 лева дневно - без предварителна заявка, над 2 000 лева/1 000 евро/1 500 щатски долара дневно - със заявка от два работни дни. Предварителна заявка няма да се изисква в случаите на теглене на депозити на датата на падежа, Функционирането на интернет банкирането на банката ще продължи в режим на пасивен достъп. Възстановяването на всички останали операции, съгласно предоставените потребителски права, ще се осъществи в най-кратък срок. Квесторите в банката уверяват, че наличните парични средства на ТБ "Виктория" покриват изцяло размера на привлечения ресурс от фирми и граждани и гарантират възможност за пълно удовлетворяване на вложителите. С цел осигуряване на качествено и навременно обслужване ТБ "Виктория" отправя молба към своите вложители искания за закриване на картови и безсрочни сметки да бъдат депозирани при възстановяване обичайния ритъм на работа на банката.

✓ Последни сме в ЕС по потребление и производство

Българинът купува и произвежда двойно по-малко стоки от среднотрастическия европейец, според доклад на Евростат. Той отчита материално благосъстояние на домакинствата чрез показателя индивидуално потребление (ЕИП) на глава от населението, а също и brutния вътрешен продукт (БВП) през 2013 г.

У нас ЕИП достига 49 на сто при средна стойност за общността 100%. Това означава, че българите купуваме почти 3 пъти по-малко стоки от жителите на Люксембург, които са с най-високо потребление - 136%.

Датчаните, финландците, австрийците, германците и англичаните пък купуват два пъти и половина повече стоки и услуги от нас.

Средни стойности на ЕИП са отчетени единствено в Италия. Румънците са предпоследни по потребление с ЕИП 59%.

БВП на глава от населението у нас също е най-ниското за Европа - 45%. По-добре от нас са румънците с 55%, а в Люксембург този показател е 257%.

✓ България пак иска да е газов център

Вместо в Турция, газовият център за „Южен поток“ трябва да бъде край Варна, където ще излиза „Южен поток“. Това казал премиерът Бойко Борисов на вчерашното заседание на Министерския съвет, става ясно от стенограмата от заседанието.

По думите му, ЕС трябва да плати за изграждането на съоръжението, а руснаците да построят тръбата по дъното на Черно море. „Хайде сега приключва и „Южен поток“. Не може такова нещо. На „Набуко“ аз съм му бил моторът. Искам да се възобнови и през този хъб можем да го направим, неотстъпно“, разяснява идеята си премиерът и я определя като „прекрасна“.

Вицепремиерът Томислав Дончев в отчет на посещението си в Брюксел коментира, че Евросъюзът е отказал да излезе с точна позиция за бъдещето на „Южен поток“. А вицепремиерът Ивало Калфин напомня, че ако спре окончателно „Южен поток“, България ще трябва да купува газ през Турция, а Анкара не е транзитър, а прекупвач - тя прави собствен микс от различните източници и го продава.

Борисов поставя спешни задачи на външния министър Даниел Митов, енергийния Теменужка Петкова и на Томислав Дончев. Те трябва да уточнят дали Европейският съюз е против „Южен поток“ и дали България да продължава подготовката за проекта. В момента текат процедури по изваждането на разрешителни за строителството на газопровода у нас.

„Европейската комисия, ето ви Трети енергиен пакет, по нашите тръби мога да возят всички доставчици, които дойдат от света, не само трети или четвърти, всички, защото са на Европейската комисия.

Веднага трябва да ни дадат отговор. Искаме отговор по въпроса, защото иначе започваме да подписваме разрешителните“, заканва се Борисов.

Междувременно от Европейската комисия пуснаха съобщение, според което Русия окончателно е потвърдила отказа си от Южен поток.

Оттам обясниха още, че енергийните министри от общността са се обединили около идеята да бъде изграден „вертикален газопровод“ от Гърция през България до Румъния. Той ще свързва приоритетния за ЕС „Южен газов коридор“ със засегнатите от спирането на „Южен поток“ страни. България получава над 90% от газа си в момента именно от Русия.

Акцент

Борисов: „Ние може да продаваме и на Украйна в един момент, ако Украйна има проблем и имат криза, ние ще им даваме така, както сега минава през Украйна нашата тръба.“

„Набуко“ вече е в ликвидация

Компанията оператор на газопровода „Набуко“ в България вече е в ликвидация, почти година и половина след прекратяването на проекта.

Тръбата, която беше обявена за европейската алтернатива на „Южен поток“, уж беше приоритет за ЕС, но се оказа, че няма газ за нея. Основният източник на синьо гориво - Азербайджан, с находището си „Шах Дениз 2“, предпочете да транспортира газ по „Трансадриатическия газопровод“ (ТАП).

Така газът след 2018 г. се очаква да върви от Каспийско море през Трансанадолския газопровод и ТАП до Северна Италия. Основните акционери в ТАП, който също е част от Южния газов коридор, са Гърция, Италия и Турция.

Преди да се провали проектът, за него бяха похарчени много по-малко пари, отколкото за „Южен поток“ - малко под 1 млн. лева. Газопроводът беше спрял точно преди да завърши неговата процедура по оценка на въздействието върху околната среда. От компанията още не бяха започнали да купуват или наемат терени, за разлика от руския проект.

„Булгартрансгаз“ спешно променя планове си

Държавният оператор „Булгартрансгаз“ спешно ще трябва да пренапише цялата си инвестиционна програма до 2023 г. Цел номер едно на газовото дружество беше свързване на родните тръби с „Южен поток“.

На второ място - изграждане на газовите връзки с Румъния, Гърция и Турция, и на трето - свързване с Южния газов коридор.

Компанията планираше да изпълни инвестиционната си програма със собствени и заемни средства. Парите, отделени за газовите връзки и свързването с „Южен поток“, бяха 159 млн. лева. Отделно дружеството беше планирало да вложи над 200 млн. лева в развитието и поддръжката на транзитната мрежа на страната.

В момента „Булгартрансгаз“ притежава 100% от преносните тръби от Румъния към Гърция, Турция и Македония. Общият им капацитет е 18,7 млрд. куб. метра, а годишният приход на компанията от пренос възлиза на 171,7 млн. лева, показва финансовият отчет на дружеството за 2013 г. Година по-рано приходите са били 172,3 млн. лв.

✓ "Холдинг Загора" инвестира 3.9 млн. лв. в модернизация

Парите са осигурени по програма JESSICA, част от тях - през Сосиете Женерал Експресбанк

Общо 3.9 млн. лева дългосрочен инвестиционен кредит по инициативата JESSICA на Европейската комисия получи старозагорският "Холдинг Загора". Част от 10-годишния заем - 1.335 млн. евро, са предоставени от Сосиете Женерал Експресбанк, а останалите са от Регионалния фонд за градско развитие. Средствата ще бъдат използвани за реконструкция и модернизация на промишлените обекти и сгради на 5 от общо 15-те фирми в структурата на холдинга, както и за инвестиция в ново оборудване.

За по-добра среда

Проектът предвижда ремонт и рехабилитация на производствени цехове, административни сгради и инфраструктура на някои от най-големите и най-стари промишлени съоръжения в южната индустриална зона на Стара Загора. 1.67 млн. лв. ще се използват за нуждите на производителя на стоманени детайли "Пресков", 1.45 млн. лв. за машиностроителната "Хранинвест – Хранмашкомплект", още 445 хил. лв. за леярната "Прогрес". Инвестициите в строителна компания "Загора" ще са 295 хил. лв., а за обновяването на хотел "Загора сити" ще отидат 55 хил. лв.

В индустриалните компании с парите ще бъдат закупени няколко големи машини, но кредитът ще се използва преди всичко за подобряване на работната среда в звената на холдинга – преасфалтиране на вътрешнозаводски пътища, реновиране на административни и промишлени сгради и ново осветление.

"Може би нямаше да ни дойде наум да правим толкова голяма инвестиция за обновяване на сгради, пътища и осветление – обикновено се концентрираме върху производството, което носи доход, ако не беше толкова изгодно предложението на Регионалния фонд за градско развитие и толкова добри финансовите условия на Сосиете Женерал Експресбанк. Ресурсът, който ще ползваме, е значително по-изгоден, ако го сравним с обикновен банков кредит", обясни икономическият директор на "Холдинг Загора" Румен Радев. Той добави, че проектът ще бъде финализиран до май 2015 г. В резултат на инвестицията ще бъдат създадени 24 нови работни места и ще се подобри работната среда на над 1000 работници и служители чрез завишени енергийни характеристики на сградите и по-добра климатизация на помещенията.

Ръст в холдинга

В "Холдинг Загора" работят 2000 души. Две от дружествата на холдинга са структуроопределящи за страната - "Пресков" и леярната "Прогрес". За миналата година холдингът има консолидирана печалба от 3.4 млн. лв., като нетните приходи са 73.5 млн. лв. През тази година двете основни предприятия - "Пресков" и "Прогрес", бележат ръст в приходите и печалбата си. Очакванията на ръководството са за тази година холдингът да увеличи приходите си с над 10%.

"Всяка година правим инвестиции, които основно са свързани с производството. Купуваме ново оборудване, като част от това оборудване е финансирано с банкови кредити, собствени средства, използваме и възможностите на европейските проекти", каза Радев. Той добави, че са приели финансирането по програма JESSICA, защото това са средства, които ще се връщат в по-дълъг период от време и няма да утежняват финансовото състояние на предприятието. Около 70% от продукцията на холдинга са за износ, но дори и тази, която е за вътрешния пазар, индиректно се изнася за чужбина, съобщават от дружеството.

Осигуреното финансиране е възмездно, но с елементи на субсидиране. Това са "дълги" пари, каквито в България трудно се намират. Бихме могли да финансираме по подобен начин проекти чак до 2036 г., като по този начин годишната тежест ще бъде разпределена върху много по-дълъг период на погасяване – уточни директорът на Регионалния фонд за градско развитие Мартин Заимов. Ръководеният от него фонд има в момента 20 проекта в България на стойност 85 млн. лв. Проектът на "Холдинг Загора" е четвъртият по JESSICA в Стара Загора.

✓ Европейските компании страдат от липса на висши мениджъри с дигитални умения

В Европа едва 1% от най-големите компании имат дигитален директор или човек, който да разбира от технологии в ръководствата си

Разбирането за думи като "твит", "пост", "качване на снимки" и т.н., че са само за тийнейджърите, може да се окаже много голяма грешка. Проучване на Russell Reynolds Associates посочва, че развиването на дигитални умения сред висшите ръководители на компаниите е от голямо значение за развитието на фирмите, съобщава онлайн изданието ZDNet.

Бордовете на директорите в едва пет компании в британския индекс FTSE 100 са определени като "високо дигитални". Това са Burberry, Easyjet, LSE, Sky и Vodafone. Общо само 12 компании имат т.нар. дигитален директор. Осемдесет и три компании нямат абсолютно никакви специалисти по дигитални технологии в ръководствата си.

Ситуацията в индекса FTSE 250 е още по-лоша. Там 90% от компаниите не разполагат със специалист в областта. В индекса FTSE 350 процентът е 88.

Проучването посочва още, че общо в Европа едва 1% от най-големите компании имат дигитален директор или човек, който да разбира от технологии, в ръководствата си. За сравнение - в САЩ с такъв разполагат в 8% от най-големите компании. Според Рис Гросман, един от ръководителите на анализаторската компания, липсата на запознати с технологиите ръководители сериозно вреди на компаниите при битката им с американските им конкуренти. Фирмите не успяват да се възползват навреме от новостите в света на технологиите.

Добрата новина е, че повечето бизнеси съзнават този проблем. Russell Reynolds прогнозира, че до 2017 г. 5% от компаниите ще "дигитализират" ръководствата си, като темпът ще продължи да се увеличава и след това.

Анализаторите посочват, че Apple, eBay, Google, Microsoft и Yahoo са глобалният "тренировъчен лагер" за дигитални директори. Трийсет и шест процента от специалистите по дигитални технологии в топ 300 на най-големите компании по света идват именно от тези пет IT гиганта.

[Вестник Стандарт](#)

✓ ДКЕВР се дели на две – за ток и вода

Съставът вече ще се избира от парламента, а няма да се назначава от кабинета

София. Първата стъпка към разделянето на Държавната комисия за енергийно и водно регулиране на две комисии – енергийна и водна, беше направено с приемането на съответните текстове на първо четене в енергийната комисия към парламента.

Поправките са основно за три неща - изборът на състав на членовете на ДКЕВР, по-голямата прозрачност на решенията и разделянето на комисията на две, съобщи bTV. Законопроектът събра 10 гласа „за“ и 4 „въздържал се“, като беше подкрепен от представителите на всички групи с изключение на БСП и „Атака“.

Според законопроекта, внесен от служебния кабинет, но подкрепен от настоящия, съставът на ДКЕВР вече ще се избира от Народното събрание, а не от Министерски съвет. Предвижда се още откриване на всички заседания на комисията и нейното разделяне на два органа - първият по въпросите на енергетиката, а другият – по въпросите на водоснабдяването и канализацията, които да вземат самостоятелни решения в рамките на комисията.

Председателят на ДКЕВР Светла Тодорова принципно подкрепи промените, но изрази опасения дали ще бъде възможно по-голямата част от заседанията да са открити.

„Има такива, на които се разглеждат вътрешни за комисията въпроси или пък постъпили жалби“, каза тя, цитирана от bTV.

Тодорова изрази задръжки и за идеята комисията да е разделена на два състава, а председателят да е един и да присъства на всички заседания. Тя отбеляза още, че независимостта на комисията предполага и независимо финансиране, което не се предвижда с промените.

[Вестник Преса](#)

✓ Енергийната комисия реши: Да се даде и секретната документация за "Южен поток" на парламента

Решението бе прието единодушно от всички членове на комисията с изключение на бившия енергиен министър Драгомир Стойнев, който гласува "въздържал се" поради притеснения, че разгласяването на някои документи може да се отрази негативно върху БЕХ при евентуален арбитраж

Всички писма от комуникацията между България и Европейската комисия, протоколните решения на Българския енергиен холдинг и документите, отнасящи се за БЕХ като акционер в проекта "Южен поток" да бъдат предоставени на Народното събрание.

Това решение взе Комисията по енергетика към Народното събрание, предаде БГНЕС. Министерството на икономиката и енергетиката и Българският енергиен холдинг да предоставят всички документи, които могат да съдържат търговска тайна, да бъдат внесени в секретната секция на парламента, решиха депутатите по предложение на Мартин Димитров от Реформаторския блок. Решението бе прието единодушно от всички членове на комисията с изключение на бившия енергиен министър Драгомир Стойнев, който гласува "въздържал се" поради притеснения, че разгласяването на някои документи може да се отрази негативно върху БЕХ при евентуален арбитраж.

На изслушване по темата "Южен поток" в енергийната комисия в парламента дойдоха зам.-министърът на енергетиката Антон Павлов и директорът на БЕХ Жаклен Коен. От тях стана ясно, че БЕХ все още не е получил уведомление от Русия за спирането на проекта.

От името на правителството зам.-министър Павлов повтори позицията на Бойко Борисов, че България подкрепя реализацията на проекта, но само при спазване на европейските правила. Павлов подчерта, че по време на срещата на енергийните министри в Брюксел е даден мандат на комисаря по енергийния съюз Марош Шевчович да изясни позицията на Русия за проекта "Южен поток". Павлов повтори, че участниците в срещата са се обединили за необходимостта от изграждането на интерконекторни връзки в Европа и е била подкрепена идеята за създаване на работна група на високо равнище, която да координира усилията по изграждане на трансгранични газови проекти.

БЕХ и МИЕ не разполагат с точно обяснение къде точно и конкретно са нарушени европейските правила. Това стана ясно по време на изслушването от отговора на Павлов на въпрос на Таско Ерменков от БСП.

От думите на зам.-министъра стана ясно, че при неофициален разговор, от Брюксел са заявили, че се нарушава Третият либерализационен пакет. Става дума за "проведени разговори", призна Павлов, но официално становище и конкретика с какво се нарушава пакетът няма. Според бившия енергиен министър абсолютно всички държави, които имат междуправителствени споразумения за "Южен поток" са получили подобни писма и нито една от тях не е съгласна с позицията на ЕК.

Към момента икономиката на проекта за интерконектор между България и Гърция не излиза, призна още по време на изслушването Жаклен Коен. Той обясни, че е предвиден капацитет от 5 млрд. кубически метра, но е направен маркет тест и икономиката не излиза. Това може да се случи, ако интерконекторът се свърже с Трансадриатическия газопровод или в него се включи и Румъния, каза той.

✓ Шрьодер: Уловките на бюрокрацията в ЕС замразиха "Южен поток"

Например България се принуди или беше принудена да не взема определено решение и да не дава конкретно разрешение, заяви бившият германски канцлер

Бившият канцлер на Германия Герхард Шрьодер смята, че основните причини за спирането на проекта „Южен поток“ са станали европейската бюрокрация и нейните „уловки“, а също и намаленото търсене на природен газ в Европа, предаде ТАСС. Това той каза на закрыта среща на руско-европейския делови кръг в Москва.

„Аз знам, че „Газпром“, която поддържа президента Путин, заяви, че се отказва от бъдещо строителство на завода. Но защо? Със сигурност много важна причина е това, че Европейският съюз по всякакви начини се стремеше да възпрепятства строителството на „Южен поток“, в началото с помощта на „Набуко“, който обаче беше напълно отказан, поради идващите с него рискове. Затова накрая ЕС започна да използва бюрократични трикове. Например България се принуди или беше принудена да не взема определено решение и да не дава конкретно разрешение. А аз знам какво означава това, защото съм работил и работя в „Северен поток“ – всеки ден струва пари. Ето защо разбирам Русия, въпреки че не се радвам, че „Южен поток“ беше спрял“, заяви Шрьодер.

✓ За 10 месеца НЕК губи над 850 млн. лева

Общата задължнялост на дружеството е над 3,5 млрд. лв.

От началото на 2014 година до 30 октомври тази година загубите на НЕК от продажбата на регулирания пазар възлизат на над 850 милиона лева. Това заяви Петър Илиев, изпълнителен директор на НЕК, предаде БГНЕС.

Задълженията на НЕК към производителите на ток възлизат на 1,2 млрд. лева. А общо задълженията на компанията са за над 3,5 млрд. лева.

"Това е баснословна сума", заяви Илиев и добави, че се надява да не се стигне до фалит на НЕК. Той посочи, че ако не дай си боже такова решение бъде взето, цената за него ще бъде платена от всички – и от потребителите на ток, и от производителите. "Ако фалира НЕК или производителите, това ще бъде поето от потребителите", категоричен е Илиев, но в същото време той обяви, че не е привърженик на увеличаването на цените на тока.

Според изчисленията на Петър Илиев реалната цена на електричеството е около 200 лева за мегават час, а НЕК продава мегават часа за 125 лева. Над 600 млн. лева се очаква да бъде чистата финансова загуба на НЕК за 2014 г., прогнозира още изпълнителният директор на компанията. Според него режим на тока е малко вероятен през зимните месеци.

Изпълнителният директор на НЕК подчерта, че всички участници на пазара трябва да поемат своята отговорност и да има равнопоставеност. "Моята идея е всички да поемем еднаква тежест. Не би трябвало НЕК да има задължение да изкупува комбинираната енергия, а да купува само високоефективната енергия", заяви Илиев. Той добави, че "цените на производителите не трябва да бъдат такива, каквито са сега. Дали произвеждат през нощта или през деня - не трябва да има разлика".

"Енергетиката трябва да стане най-прозрачният отрасъл. НЕК, АЕЦ "Козлодуй" и ТЕЦ "Марица Изток-2" трябва да се превърнат в златните кокошки на държавата", подчерта Илиев, добавяйки, че държавният бюджет трябва да се пълни от тези три предприятия.

"През годините НЕК е страдал не толкова от решенията на своя мениджмънт, а от решенията на висшите държавни органи", които са го задължавали да участва в строителството на различни проекти, каза още Петър Илиев и изрази съжаление, че ние се крием зад колективната отговорност.

Изпълнителният директор на НЕК е провел срещи вчера и днес със синдикатите и производителите и обеща да предложи по-конкретни мерки за излизане от настоящото положение, което определя като "плачевно", след Нова година.

✓ Новите етикети за храните влизат в сила от 13 декември

Цялата информация за продукта, неговите съставки и срок на годност трябва да се съдържат в едно зрително поле

От тази събота - 13 декември влиза в сила единен регламент за етикетиране на храните на територията на целия Европейски съюз, съобщи БНР. Цялата информация за продукта, неговите съставки и срок на годност трябва да се съдържат в едно зрително поле и с достатъчно едър и четим шрифт. Изрично ще бъдат изписвани и алергените. Производители и търговци няма да могат да спекулират с подвеждаща информация относно качествата на хранителния продукт. Тя ще бъде санкционирана като заблуждаваща реклама.

Регламент 1169 на Европейския съюз определя стриктно информацията, която трябва да съдържа всеки етикет и се разпростира и върху храните без опаковки, с които се храним в заведения или поръчваме по Интернет.

✓ Според изследване: 158 000 корупционни сделки месечно сме били извършили през 2014 г.

През тази година са отчетени най-високите нива на корупцианост у нас за последните 15 г.

Центърът за изследване на демокрацията отчита свръхвисоки нива на корупция във всички сфери на държавата. Това се посочва в годишния доклад на центъра, цитиран от БНР. Около 158 000 корупционни сделки на месец са реализирани през последната година. Заради заключенията в доклада, правителството ще започне спешно изработването на нов антикорупционен план.

От Центъра за изследване на демокрацията посочват, че през 2014 г. се регистрират най-високите нива на участие на българското население в корупционни сделки за последните 15 години. Оказва се, че повечето от тях се извършват по инициатива на държавната администрация. Върху гражданите е упражняван корупционен натиск от страна на чиновниците. Политическата корупция също се явява проблем.

Председателят на Управителния съвет на Центъра за изследване на демокрацията Огнян Шентов коментира, че има своеобразен връх и в политическата корупция, извън даже зловонните скандали със съдебната система. "Ако трябва

един пример да изберем за политическа корупция и то в една такава форма, каквато е завладяването на държавата, това е управлението на големите инфраструктурни проекти в страната. Напоследък беше случаят с „Белене“ и разбира се фиаското с „Южен поток“, обясни той.

От своя страна вицепремиерът Румяна Бъчварова коментира, че докладът е труден за четене, защото констатациите са изключително тежки и категорични. Според изследването, България по корупция се нарежда на трето място на Балканите след Албания и Черна гора.

[Вестник Класа](#)

✓ Вложителите в банка "Виктория" имат достъп до парите си от днес

От днес всички вложители в ТБ "Виктория" ще имат достъп до парите си и ще могат да се разпоредят с тях както желаят. Банката започва изпълнение на задълженията си към своите вложители въз основа на решение на Управителния съвет на БНБ от 19 ноември, бе съобщено от квесторите в банката Христина Стамова и Божидар Аршинков.

Дебитните карти, издадени от банката, ще бъдат активни като средствата, налични по тях, ще могат да се теглят от банкомати и ПОС терминални устройства на други банки и търговци. В офисите на банката ще се обслужват сметките само на клиенти с изтекъл срок на дебитната им карта.

Левови и валутни преводи ще се приемат за изпълнение в офисите на ТБ "Виктория". Валутните преводи ще се изпълняват само със "SPOT" вальор, тоест два работни дни от датата на нареждането.

Средства на каса ще се изплащат до 2 000 лева дневно - без предварителна заявка, над 2 000 лева/1 000 евро/1 500 щатски долара дневно - със заявка от два работни дни. Предварителна заявка няма да се изисква в случаите на теглене на депозити на датата на падежа,

Функционирането на интернет банкирането на банката ще продължи в режим на пасивен достъп. Възстановяването на всички останали операции, съгласно предоставените потребителски права, ще се осъществи в най-кратък срок.

Квесторите в банката уверяват, че наличните парични средства на ТБ "Виктория" покриват изцяло размера на привлечения ресурс от фирми и граждани и гарантират възможност за пълно удовлетворяване на вложителите.

С цел осигуряване на качествено и навременно обслужване ТБ "Виктория" отправя молба към своите вложители искания за закриване на картови и безсрочни сметки да бъдат депозирани при възстановяване обичайния ритъм на работа на банката.

[investor.bg](#)

✓ ДКЕВР със забележки по промените в Закона за енергетиката

Въпреки това енергийната комисия в НС прие на първо четене поправките, предвиждащи избора на членове на регулатора да става от парламента

Новите промени в Закона за енергетиката бяха подкрепени по принцип от Държавната комисия за енергийно и водно регулиране (ДКЕВР), но с известни опасения. Въпреки това Комисията по енергетика прие на първо четене промените с 10 гласа "за" и четирима въздържали се.

Текстовете, предложени още от служебния кабинет на Георги Близнашки, имат три основни цели, като една от тях е промяна в начина за избор на членове на ДКЕВР, което вече ще става от парламента, а няма да е с назначение от Министерския съвет, както е досега. На следващо място проектът цели осветляване на начина, по който се взимат решенията в Комисията и разделянето ѝ на два състава - за енергетика и за водния сектор.

Председателят на регулатора Светла Тодорова посочи в своето изказване пред депутатите, че текстовете изискват всички заседания да бъдат открити, но има заседания, които не могат да бъдат такива. Тя допълни, че жалбите, които са около 8 хил. годишно, например се разглеждат на закрито заседание. Закрита е срещата на членовете на Комисията и при вземане на решения за вътрешните правила на дейността ѝ.

Тодорова посочи още и че промените в закона предвиждат два състава на ДКЕВР - за енергетика и водния сектор, но председателят остава един и той трябва да присъства на всички заседания, което е трудно от гледна точка на времето. Това няма да доведе до по-ефективна работа на регулатора, смята още Тодорова.

Тя посочи още, че няма промяна във финансирането. "Един от показателите за независимост е действително независимо финансиране", допълни тя.

От БСП-Лява България пък предложиха отлагане на проекта, защото освен посочените от Тодорова забележки, има и други слабости. Една от тях е отпадането на изискването да има задължително един от членовете, който да е юрист, и един икономист. Червеният депутат Таско Ерменков обясни, че безусловно е само избирането на членовете на Комисията от Народното събрание, но и то подлежи на допълнителни изяснявания.

Той припомни, че в предишния парламент е било предложено съставяне на Обществен съвет към ДКЕВР, който да има отлагателно вето върху решенията на регулатора. Това също подобрява прозрачността на работата на Комисията. Предложението на Ерменков не беше прието от депутатите в енергийната комисия, като в негова подкрепа гласуваха само от БСП и Атака.

Валери Симеонов от Патриотичния фронт също има притеснения относно законопроекта, но допълни, че е против отлагането на законопроекта, защото е необходимо бързото разделяне на два състава на Комисията.

Рамадан Аталай от ДПС припомни притесненията на обществото при определяне на цената на електричеството и препоръча промените да бъдат такива, че вече да няма съмнения, че цените са реални. Той изказа съмнения, че този закон няма да премахне опасенията на обществото за дейността на енергийния регулатор, но пък препоръча приемането

на текстовете като "една първа крачка" за решаване на проблема. Обществото трябва да бъде един от участниците в процеса по връщане на доверието, допълни Аталай.

Александър Ненков от ГЕРБ посочи, че е важно какъв е административният капацитет на ДКЕВР и спокойствието тя да работи. Дотогава винаги ще има съмнения по отношение на решенията на регулатора.

От „Атака“ също посочиха, че законопроекът е слаб. Не трябва да се губи времето в пленарната зала с "това недоносче", категорична беше Магдалена Ташева.

Отхвърлянето на проекта ще доведе до забавяне на промените с месеци заради предстоящите празници, посочи председателят на парламентарната Комисия по енергетика Делян Добрев. Според него една от най-важните промени в проекта е изборът на членове на ДКЕВР от Народното събрание.

Драгомир Стойнев от БСП обаче контрира, че липсва яснота по концепцията - колко ще са членовете, колко ще са съставите и т.н.

Повечето забележки на ДКЕВР относно промените в закона бяха подкрепени от депутатите в енергийната комисия. Текстовете ще бъдат прецизирани между първо и второ четене на законопроекта, обещаха още те.