

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

## 16.03.2015 г.

### *Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите*

#### Телевизия България Он Ер

##### **✓ Бизнесът обжалва във ВАС увеличаването на минималната работна заплата през 2015**

Три работодателски организации оспорват постановлението на Министерския съвет за определяне на нови размери на минималната работна заплата за страната за 2015 година. Това става ясно от съобщение на сайта на Българската стопанска камара (БСК), където е публикувана жалба до Върховния административен съд, пише Investor.bg.

В съобщението се казва, че БСК, Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) и Българската търговско-промишлена палата (БТПП) се обявяват против постановление 419/2014 на Министерския съвет за определяне на нови размери на минималната работна заплата за страната (обнародвано в ДВ 105/2014).

Бизнес организациите оспорват изцяло постановлението като незаконосъобразно. Според позицията им има съществено нарушение на административнопроизводствените правила.

С постановлението са определени нови размери на минималната работна заплата за страната - 360 лв. от 1 януари 2015 година и 380 лв. от 1 юли 2015 г. Определени са размери на минималната часова работна заплата и са уточнени източниците за осигуряване на необходимите средства за увеличението. Постановлението не е обсъдено от Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) преди приемането му, пише в жалбата.

Там се припомня, че според Кодекса на труда (КТ) държавата регулира трудовите и осигурителните отношения след консултации с представителите на работниците и на работодателите, а тристранката е органът, който осъществява сътрудничеството и консултациите.

В съобщението се допълва, че НСТС не е свикван с дневен ред, включващ определяне на нов размер на минималната работна заплата и проектът за постановлението не е обсъден на заседание на тристранката преди приемането му. Затова според работодателите са нарушени чл. 3 ал. 2 от КТ и процедурата за взимане на решения, установена в Правилника за организацията и дейността на съветите за тристранно сътрудничество.

„Задължителността на процедурата по чл. 3 ал. 2 от КТ относно минималния размер на работна заплата означава да се проведат консултации с представителните работодателски и синдикални организации по подготовения конкретен проект за подзаконов нормативен акт. Наличието на принципно обсъждане по този въпрос между социалните партньори преди представяне на този проект не изключва задължението за водене на консултации след съставяне и представяне на конкретния подзаконов нормативен акт. Неспазването на тази процедура представлява съществено нарушение на императивни административнопроизводствени правила“, настояват работодателите.

Според тях има основания за отмяна на постановлението като незаконосъобразен подзаконов нормативен акт.

Трите формации посочват, че са признати за представителни организации на работодателите на национално равнище и имат правен интерес от настоящата жалба. В жалбата се иска да бъде отменено постановлението на Министерски съвет 419/2014 за определяне на нови размери на минималната работна заплата за страната.

##### **✓ Промените в Закона за здравното осигуряване обединиха работодатели и синдикати**

*В писмо до НС и Здравната комисия социалните партньори предупреждават, че ще преразгледат участието си в управлението на НЗОК*

Синдикати и работодатели се обединиха срещу промените в Закона за здравното осигуряване. Чрез отворено писмо до председателите на Народното събрание и на парламентарната Комисия по здравеопазване шестте национално представителни синдикални и работодателски организации обявиха намерението си да преразгледат участието си в Надзорния съвет на Националната здравноосигурителна каса (НЗОК), в знак на протест срещу подготвяните промени, съобщават от БСК.

Социалните партньори са единни в позицията си, че чрез предвиденото увеличаване на държавната квота в Надзорния съвет на НЗОК с още двама души държавата си гарантира абсолютна свобода при вземането на решения и по същество се зачертава утвърдената традиция на трипартитно управление на публичните осигурителни институции, в т.ч. НЗОК.

В писмото си шестте организации припомнят, че членовете на Надзорния съвет на НЗОК носят отговорност за състоянието и ефективността на работа на тази изключително важна за осигурените лица институция. Отговорността,

обаче, следва да се съчетава с механизми за ефективно въздействие върху решенията на Надзорния съвет, а това ще стане невъзможно, ако предложените законодателни промени станат факт, се посочва още в документа.

Подписалите писмото организации подчертават, че предвижданият от законодателите подход далеч не съответства на приноса на държавата (34 на сто) във финансирането на дейностите на Здравната каса.

"В този контекст считаме за наложително да се преразгледа и основателността на участието на пациентски организации в управлението на Здравната каса. Масовата практика е дейността на такива структури да се концентрира в сферата на контрола", се казва още в писмото.

Писмото е подписано от председателите на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП), Конфедерацията на индустриалците и работодателите в България (КРИБ), Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ) и Конфедерацията на труда "Подкрепа".

## [Вестник Дневник](#)

### **✓ Бизнесът и синдикатите заподозряха, че държавата иска да овладее здравната каса**

Работодателските организации и синдикатите се обявиха срещу предложението държавната квота в надзорния съвет на Националната здравноосигурителна каса (НЗОК) да бъде увеличена с двама души. Това е заложено в проекта за промени в Закона за здравното осигуряване.

В писмо до председателя на Народното събрание и председателя на комисията по здравеопазване организациите заявяват, че промяната ще даде възможност решенията на надзорния съвет да бъдат приемани само с гласовете на представителите на държавата и да се игнорират гласовете на останалите членове.

"Подобен подход е в разрез с принципа на паритетно представителство на страните в надзорния съвет, така и с основната цел на законопроекта – за по-голяма прозрачност", се посочва в писмото до Цеца Цачева и Даниела Дариткова.

Организациите изтъкват и че увеличението на представителите на държавата не съответства и на приноса ѝ във финансирането на дейността на ХЮДНр ндтшд е 34%. Общата позиция е, че в подобен контекст ще бъде наложително да се преразгледа и участието на пациентски организации в управлението на касата.

"В случай, че предложението за увеличаване на държавната квота в надзорния съвет на НЗОК се приеме от Народното събрание, участието на представителите на социалните партньори в работата на този орган напълно се обезсмисля, поради което ще преразгледаме присъствието им в неговия състав", се казва в писмото.

Писмото е подписано от представителите на Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата, Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, КНСБ и КТ "Подкрепа".

## [Вестник Преса](#)

### **✓ Работодатели и синдикати срещу промените в Закона за здравното осигуряване**

Социалните партньори са единни в позицията си, че чрез предвиденото увеличаване на държавната квота в Надзорния съвет на НЗОК с още двама души държавата си гарантира абсолютна свобода при вземането на решения

Шестте национално представителни синдикални и работодателски организации са готови да преразгледат участието си в Надзорния съвет на Националната здравноосигурителна каса (НЗОК) в знак на протест срещу готвените промени в Закона за здравното осигуряване.

Социалните партньори са единни в позицията си, че чрез предвиденото увеличаване на държавната квота в Надзорния съвет на НЗОК с още двама души държавата си гарантира абсолютна свобода при вземането на решения и по същество се зачертава утвърдената традиция на трипартитно управление на публичните осигурителни институции, в т.ч. НЗОК.

В писмото си шестте организации припомнят, че членовете на Надзорния съвет на НЗОК носят отговорност за състоянието и ефективността на работа на тази изключително важна за осигурените лица институция. Отговорността, обаче, следва да се съчетава с механизми за ефективно въздействие върху решенията на Надзорния съвет, а това ще стане невъзможно, ако предложените законодателни промени станат факт.

Подписалите писмото организации подчертават, че предвижданият от законодателите подход далеч не съответства на приноса на държавата (34 на сто) във финансирането на дейностите на Здравната каса. "В този контекст считаме за наложително да се преразгледа и основателността на участието на пациентски организации в управлението на Здравната каса. Масовата практика е дейността на такива структури да се концентрира в сферата на контрола", се казва още в писмото.

Писмото е подписано от председателите на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП), Конфедерацията на индустриалците и работодателите в България (КРИБ), Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ) и Конфедерацията на труда "Подкрепа".

#### **✓ Работодатели оспорват в съда размера на минималната заплата**

*Бизнесът настоява да бъде отменено постановлението на МС за повишението на възнаграждението през 2015 г.*

Три работодателски организации са подали жалба във Върховния административен съд (ВАС), с която оспорват постановлението на Министерския съвет (МС) за увеличението на минималната работна заплата за страната за 2015 година. Съобщение, както и жалбата до ВАС, са публикувани на сайта на Българската стопанска камара (БСК).

БСК, Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) и Българската търговско-промишлена палата (БТПП) се обявяват против постановление 419/2014 на МС за определяне на нови размери на минималната работна заплата за страната (обнародвано в ДВ 105/2014), което те оспорват изцяло като незаконосъобразно. Според работодателите има съществено нарушение на административно-производствените правила, поради което настояват постановлението да бъде отменено.

С постановлението са определени нови размери на минималната работна заплата за страната - 360 лв. от 1 януари 2015 г. и 380 лв. от 1 юли 2015 г. Определени са размери на минималната часова работна заплата и са уточнени източниците за осигуряване на необходимите средства за увеличението. Постановлението не е обсъдено от Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) преди приемането му, се посочва в жалбата до съда и се припомня, че според Кодекса на труда (КТ) държавата регулира трудовите и осигурителните отношения след консултации с представителите на работниците и на работодателите, а тристранният съвет е органът, който осъществява сътрудничеството и консултациите. Работодателските организации изтъкват, че Националният съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) не е свикван с дневен ред, включващ определяне на нов размер на минималната работна заплата, и проектът за постановлението не е обсъден преди приемането му. Затова според работодателите са нарушени чл. 3 ал. 2 от КТ и процедурата за взимане на решения, установена в Правилника за организацията и дейността на съветите за тристранно сътрудничество.

Задължителността на процедурата по чл. 3 ал. 2 от КТ относно минималния размер на работната заплата означава да се проведат консултации с представителните работодателски и синдикални организации по подготвения конкретен проект за подзаконов нормативен акт, припомнят жалбоподателите. Наличието на принципно обсъждане по този въпрос между социалните партньори преди представяне на този проект не изключва задължението за водене на консултации след съставяне и представяне на конкретния подзаконов нормативен акт, изтъкват работодателите. Неспазването на тази процедура представлява съществено нарушение на императивни административно-производствени правила, категорични са работодателските организации.

Те смятат, че има основания за отмяна на постановлението като незаконосъобразен подзаконов нормативен акт. Освен това посочват, че са признати за представителни организации на работодателите на национално равнище и имат правен интерес от настоящата жалба.

[investor.bg](#)

#### **✓ Работодатели оспорват размера на минималната работна заплата**

*БСК, АИКБ и БТПП настояват да бъде отменено решението за повишение на минималното възнаграждение през 2015 г.*

Три работодателски организации оспорват постановлението на Министерски съвет за определяне на нови размери на минималната работна заплата за страната за 2015 година. Това става ясно от съобщение на сайта на Българската стопанска камара (БСК), където е публикувана жалба до Върховния административен съд.

В съобщението се казва, че БСК, Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) и Българската търговско-промишлена палата (БТПП) се обявяват против постановление 419/2014 на Министерския съвет за определяне на нови размери на минималната работна заплата за страната (обнародвано в ДВ 105/2014).

Бизнес организациите оспорват изцяло постановлението като незаконосъобразно. Според позицията им има съществено нарушение на административнопроизводствените правила.

С постановлението са определени нови размери на минималната работна заплата за страната - 360 лв. от 1 януари 2015 година и 380 лв. от 1 юли 2015 г. Определени са размери на минималната часова работна заплата и са уточнени източниците за осигуряване на необходимите средства за увеличението. Постановлението не е обсъдено от Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) преди приемането му, пише в жалбата.

Там се припомня, че според Кодекса на труда (КТ) държавата регулира трудовите и осигурителните отношения след консултации с представителите на работниците и на работодателите, а тристранката е органът, който осъществява сътрудничеството и консултациите.

В съобщението се допълва, че NSTC не е свикван с дневен ред, включващ определяне на нов размер на минималната работна заплата и проектът за постановлението не е обсъден на заседание на тристранката преди приемането му. Затова според работодателите са нарушени чл. 3 ал. 2 от КТ и процедурата за взимане на решения, установена в Правилника за организацията и дейността на съветите за тристранно сътрудничество.

„Задължителността на процедурата по чл. 3 ал. 2 от КТ относно минималния размер на работна заплата означава да се проведат консултации с представителните работодателски и синдикални организации по подготвения конкретен проект за подзаконов нормативен акт. Наличието на принципно обсъждане по този въпрос между социалните партньори преди представяне на този проект не изключва задължението за водене на консултации след съставяне и представяне на конкретния подзаконов нормативен акт. Неспазването на тази процедура представлява съществено нарушение на императивни административнопроизводствени правила“, настояват работодателите.

Според тях има основания за отмяна на постановлението като незаконосъобразен подзаконов нормативен акт. Трите формации посочват, че са признати за представителни организации на работодателите на национално равнище и имат правен интерес от настоящата жалба. В жалбата се иска да бъде отменено постановление на Министерски съвет 419/2014 за определяне на нови размери на минималната работна заплата за страната.

#### **✓ Работодатели и синдикати срещу одържавяването на Здравната каса**

*Организациите ще преразгледат участието си в Надзорния съвет на НЗОК*

Четири национално представителни работодателски организации и двете синдикални ще преразгледат участието си в Надзорния съвет на Националната здравноосигурителна каса (НЗОК) в знак на протест срещу готвените промени в Закона за здравното осигуряване, предвиждащи увеличаване на държавната квота в Надзорния съвет на НЗОК с още двама души.

Това се казва в писмо до медиите, подписано от всички организации, което е адресирано до председателите на Народното събрание и на парламентарната Комисия по здравеопазване в НС.

Социалните партньори са единни в позицията си, че чрез предвиденото увеличаване на държавната квота в Надзорния съвет на НЗОК с още двама души държавата си гарантира абсолютна свобода при вземането на решения и по същество се зачертава утвърдената традиция на трипартитно управление на публичните осигурителни институции, в това число НЗОК.

В писмото си шестте организации припомнят, че членовете на Надзорния съвет на НЗОК носят отговорност за състоянието и ефективността на работа на тази изключително важна за осигурените лица институция. Отговорността обаче следва да се съчетава с механизми за ефективно въздействие върху решенията на Надзорния съвет, а това ще стане невъзможно, ако предложените законодателни промени станат факт.

Подписалите писмото организации подчертават, че предвижданият от законодателите подход далеч не съответства на приноса на държавата (34 на сто) във финансирането на дейностите на Здравната каса. "В този контекст считаме за наложително да се преразгледа и основателността на участието на пациентски организации в управлението на Здравната каса. Масовата практика е дейността на такива структури да се концентрира в сферата на контрола", се казва още в писмото.

От Българския лекарски съюз също са против одържавяването на здравния фонд.

Припомняме, че на последното заседание на тристранката при обсъждането на предложените промени в Закона за здравното осигуряване всички социални партньори заеха единна позиция и категорично се противопоставиха на предвиденото увеличаване на държавната квота в Надзорния съвет на НЗОК с още двама души.

В случай че предложението за увеличаване на държавната квота в Надзорния съвет на НЗОК се приеме от Народното събрание, участието на представителите на социалните партньори в работата на този орган напълно се обезсмисля, поради което ще преразгледаме присъствието им в неговия състав, пише още в позицията.

Писмото е подписано от председателите на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП), Конфедерацията на индустриалците и работодателите в България (КРИБ), Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ) и Конфедерацията на труда "Подкрепа".

#### **✓ Клуб Инвестор ще събере на дискусия експерти и земеделски производители**

*Дебатът за актуалното състояние на земеделието е на 25 март в Гранд хотел „София“*

Какви ще са последствията от приетите промени в Закона за собствеността и ползването на земеделските земи (ЗСПЗЗ) и какви са евентуалните проблеми при зелените плащания – това са част от темите на организираната от Клуб Инвестор дискусия на тема „Ефективни стъпки за земеделско финансиране“.

Форумът ще бъде на 25 март 2015 г. в Гранд хотел „София“.

Експерти и земеделски производители ще обсъдят различни варианти за финансиране на развитието на бизнеса, промените в Програмата за развитие на селските райони (ПРСР) 2014-2020, ще има ли ново единно поземлено законодателство, очакват ли се трусове на българския капиталов пазар и ще растат ли административните разходи на българските компании.

В дискусиата ще участват зам.-министърът на земеделието Васил Грудев, зам.-председателят на парламентарната земеделска комисия проф. Иван Станков, Стайко Стайков - председател на УС на Българската асоциация на собствениците на земеделски земи, председателят на АИКБ Васил Велев, земеделски производители и експерти. Модератор на дебата е Дориана Ранкова от телевизия Bulgaria On Air.

Клуб Инвестор се провежда със съдействието на Пощенска банка.

Институционални партньори на Клуб Инвестор са Индустриален Холдинг България, Асоциация на земеделските производители в България, Българска Фондова Борса, списание „Агрозона“, Германо-българска индустриално-търговска камара.

[mediapool.bg](http://mediapool.bg)

#### **✓ НЗОК с нов управител, бизнесът и синдикатите заплашват да напуснат управата ѝ**

Д-р Глинка Комитов беше избран за управител на Националната здравно-осигурителна каса (НЗОК) от парламента в четвъртък. Комитов, който бе единствен кандидат за поста, лансиран от ГЕРБ, беше подкрепен от 117 депутати. Той

получи подкрепата на ГЕРБ, Реформаторския блок, Патриотичния фронт, АБВ и БДЦ. Против бяха 22 депутати от БСП и "Атака", а седем депутати от ДПС гласуваха с "въздържал се".

Междувременно шестте представителни организации на работодателите и синдикатите заплашиха да напуснат Надзорния съвет на НЗОК в знак на протест срещу подготвяните промени в Закона за здравното осигуряване, които предвиждат държавната квота в надзора да бъде увеличена с двама души и така социалните партньори да останат безгласна буква в управлението на институцията.

Темата за увеличението на държавната квота в управата на касата не беше пропусната и в дискусиите около избора на Комитов от парламента, чийто акцент бяха още очертаващия се недостиг в бюджета на НЗОК и финансирането на болниците.

Дебатите по избора гравитираха около бюджета на касата

"Мисията, която ще се опитам да следвам, е НЗОК да управлява и разходва средствата по начин, който да бъде публичен, прозрачен за всеки гражданин", заяви преди гласуването Комитов.

Преди дни той представи визията си за управление на здравната каса, като се обяви за по-широки контролни правомощия и по-сурови санкции за болниците, които източват касата. Той повтори тази своя заявка и в пленарната зала.

При гласуването на кандидатурата му в зала Комитов бе подкрепен от здравния министър Петър Москов. "Стоя зад кандидатурата на д-р Комитов. Той е корав, суров човек. В рамките на обиграни политически страсти, може да изглежда сух, не на място, само че мястото на такива хора е в управлението на нашите пари в полза на пациентите", заяви Москов.

По време на дебатите депутатът от ДПС и бивш социален министър Хасан Адемов заяви, че не се съмнява в експертизата на кандидата и парламентарната му група би го подкрепила, ако са били проведени предварителни консултации с всички партии и е била потърсена по-широка обществена подкрепа. Адемов посочи, че за последните 15 години ще се избира 16-ти управител на НЗОК, което прави по около година престой средно за всеки директор.

Адемов предупреди Комитов, че в бюджета на касата са заложени "подводни камъни", което стана повод за реплика от страна на здравния министър. Москов заяви, че мнозинството на БСП и ДПС е гласувало с 300 млн. лева по-малък бюджет на НЗОК за 2014 година, отколкото е този за 2015 година, след което са се наложили актуализации.

Според Мая Манолова от БСП се очертават около 100 млн. лв. недостиг за лекарства, които са изначално заложени в бюджета на касата, а в болничната помощ недостигът ще е около 200 млн. лева. Колегата й Емил Райнов заяви, че ще следи как ще бъдат определени бюджетите на новите болници по новата методика и ще държи информацията за това да бъде публична.

Депутатите коментираха и подготвяното увеличение с двама души на квотата на държавата в надзора на НЗОК. Според Хасан Адемов с промяната управленските решения ще се взимат от Министерство на здравеопазването и Министерство на финансите.

"Има ли нужда изобщо от здравното министерство, което и без това е прехвърлило почти всички дейности на НЗОК", коментира от своя страна Емил Райнов.

Бизнесът и синдикатите заплашват да напуснат управата на касата

Междувременно шестте представителни организации на работодателите и синдикатите излязоха с писмо до председателите на Народното събрание и парламентарната здравна комисия, в което заплашиха да напуснат Надзорния съвет на НЗОК, ако решението за увеличението на държавната квота не бъде преразгледано между първото и второто четене в парламента.

В момента Надзорният съвет се състои от девет души – един представител на пациентските организации, по двама представители на бизнеса и синдикатите и четирима представители на държавата. Предложението на здравния министър Петър Москов е държавната квота да бъде увеличена с още двама души.

Така дори да излязат от надзора на касата, бизнесът и синдикатите няма да блокират дейността му. Григор Димитров от Българската стопанска камара (БСК), който е член на Надзорния съвет на касата, заяви пред Mediapool, че с напускането си работодателските и синдикалните организации отказват да поемат политическа и всякаква отговорност за това, което се случва в здравната каса.

"Социалните партньори са единни в позицията си, че чрез предвиденото увеличаване на държавната квота в Надзорния съвет на НЗОК с още двама души държавата си гарантира абсолютна свобода при вземането на решения и по същество се зачертава утвърдената традиция на трипартитно управление на публичните осигурителни институции, в т.ч. НЗОК", се казва в писмото на шестте организации.

Социалните партньори припомнят, че членовете на Надзорния съвет на НЗОК носят отговорност за състоянието и ефективността на работа на касата, но за целта те трябва да имат механизми за въздействие върху решенията, а това ще стане невъзможно, ако предложените законодателни промени станат факт.

Според Димитров един от възможните варианти е социалните партньори и държавата да имат равен брой гласове и решения да се взимат, когато едната страна убеди другата в правотата си.

Бизнесът и синдикатите коментират, че предлаганите промени по никакъв начин не съответстват на приноса на държавата във финансирането на дейностите на здравната каса, който е едва 34 на сто.

Социалните партньори не искат пациентските организации в надзора

Работодателите и синдикатите са и против участието на пациентски организации в управлението на касата.

Димитров коментира, че те не участват във финансирането на касата. Бизнесът и синдикатите не приемат пациентските организации като още един представител на осигурените лица.

Според Димитров пациентските организации трябва да участват в контролната дейност, да се допитват до тях и да са коректив, а не да участват при разпределянето на парите. "Има корпоративни интереси. Ако са представители на

диабетните организации ще са силно заинтересовани от решаване проблемите на диабетиците. За да поставим този въпрос по този начин, сигурно имаме основание", коментира той.

Димитров допълни, че работодателските и синдикалните организации доказват своята представителност на национално равнище, а не пред министъра.

[dir.bg](http://dir.bg)

#### ✓ Бизнесът скочи срещу ръста на минималната заплата

*Оспорва постановлението на МС като незаконосъобразно*

Три работодателски организации оспорват постановлението на Министерския съвет за определяне на нови размери на минималната работна заплата за страната за 2015 година. Това става ясно от съобщение на сайта на Българската стопанска камара (БСК), където е публикувана жалба до Върховния административен съд.

В съобщението се казва, че БСК, Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) и Българската търговско-промишлена палата (БТПП) се обявяват против постановление 419/2014 на Министерския съвет за определяне на нови размери на минималната работна заплата за страната (обнародвано в ДВ 105/2014).

Бизнес организациите оспорват изцяло постановлението като незаконосъобразно. Според позицията им има съществено нарушение на административно-производствените правила.

С постановлението са определени нови размери на минималната работна заплата за страната - 360 лв. от 1 януари 2015 година и 380 лв. от 1 юли 2015 г. Определени са размери на минималната часова работна заплата и са уточнени източниците за осигуряване на необходимите средства за увеличението. Постановлението не е обсъдено от Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) преди приемането му, пише в жалбата.

Там се припомня, че според Кодекса на труда (КТ) държавата регулира трудовите и осигурителните отношения след консултации с представителите на работниците и на работодателите, а тристранката е органът, който осъществява сътрудничеството и консултациите.

В съобщението се допълва, че НСТС не е свикван с дневен ред, включващ определяне на нов размер на минималната работна заплата и проектът за постановлението не е обсъден на заседание на тристранката преди приемането му. Затова според работодателите са нарушени чл. 3 ал. 2 от КТ и процедурата за взимане на решения, установена в Правилника за организацията и дейността на съветите за тристранно сътрудничество.

„Задължителността на процедурата по чл. 3 ал. 2 от КТ относно минималния размер на работна заплата означава да се проведат консултации с представителните работодателски и синдикални организации по подготовения конкретен проект за подзаконов нормативен акт. Наличието на принципно обсъждане по този въпрос между социалните партньори преди представяне на този проект не изключва задължението за водене на консултации след съставяне и представяне на конкретния подзаконов нормативен акт. Неспазването на тази процедура представлява съществено нарушение на императивни административнопроизводствени правила“, настояват работодателите.

Според тях има основания за отмяна на постановлението като незаконосъобразен подзаконов нормативен акт.

Трите формации посочват, че са признати за представителни организации на работодателите на национално равнище и имат правен интерес от настоящата жалба. В жалбата се иска да бъде отменено постановлението на Министерски съвет 419/2014 за определяне на нови размери на минималната работна заплата за страната.

#### ✓ Публично-частното партньорство - инструмент за постигане на икономически растеж

*Възможностите и ползите на публично-частното партньорство (ПЧП) бяха представени на състояла в София информационна среща, организирана от Клъстер за развитие на публично-частното партньорство в България.*

Добрин Иванов, Изпълнителен директор на Клъстера и Изпълнителен директор на Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ), определи ПЧП като един от възможните инструменти за насърчаване на инвестициите в страната и осигуряване на растеж на икономиката. Освен предимствата на този вид партньорство между бизнеса и държавата, г-н Иванов представи подробно проекта „Клъстер за развитие на ПЧП в България – ефективност на решенията“. Една от основните цели на Клъстера е да допринесе за повишаване информираността за ПЧП в страната както сред бизнеса, така и сред публичните партньори на национално и местно равнище. Клъстерът ще разпространява информация за различни практики и новости, нормативни нововъведения, свързани с ПЧП у нас и по света, добри и лоши примери, концепции, идеи и предложения в тази посока. През 2015 г. ще бъдат проведени поредица от обучителни семинари и информационни дни, чрез които ще се повиши информираността на заинтересованите страни относно ползите от осъществяване на този вид партньорства. В процес на реализация са и маркетингови проучвания за установяване потребностите на бизнеса и общините от развитие, осъществяване и участие в ПЧП. Ще бъде разработена и информационна платформа, която ще събира и обобщава информация за случващото се в областта на ПЧП на територията на всички общини в страната.

„България разполага с огромен потенциал за развитие на публично-частното партньорство, което зад граница съществува като успешен модел за сътрудничество между бизнеса и държавата повече от век. За разлика от концесията, ПЧП предлага по-облекчени процедури, поделени отговорност и риск за сметка на по-добро качество и по-ниска за държавата и обществото цена“, коментира г-н Иванов по време на събитието. „Освен при реализирането на инфраструктурни проекти, които традиционно и най-често са обект на ПЧП, този инструмент може да се използва и в здравеопазването, образованието, опазването на околната среда, предоставянето на социални услуги и множество други обществени дейности“, подчерта още Изпълнителният директор на клъстера.

През март 2014 г. Клъстер за развитие на публично-частното партньорство в България подписа договор с Министерство на икономиката за изпълнение на проект №BG161PO003-2.4.02-0058-C0001 „Клъстер за развитие на публично-частното партньорство в България – ефективност на решенията“, който се осъществява с финансовата подкрепа на Европейския фонд за регионално развитие чрез Оперативна програма "Развитие на конкурентоспособността на българската икономика 2007-2013".

[infostock.bg](http://infostock.bg)

#### **✓ Работодатели и синдикати може да бойкотират Надзорния съвет на Здравната каса**

Шестте национално представителни синдикални и работодателски организации обявиха намерението си да преразгледат участието си в Надзорния съвет на Националната здравноосигурителна каса (НЗОК), в знак на протест срещу готвените промени в Закона за здравното осигуряване.

В писмо, адресирано до председателите на Народното събрание и на парламентарната Комисия по здравеопазване, социалните партньори изразяват единната си позицията, че чрез предвиденото увеличаване на държавната квота в Надзорния съвет на НЗОК с още двама души държавата си гарантира абсолютна свобода при вземането на решения и по същество се зачертава утвърдената традиция на трипартитно управление на публичните осигурителни институции, в т.ч. НЗОК.

В писмото си шестте организации припомнят, че членовете на Надзорния съвет на НЗОК носят отговорност за състоянието и ефективността на работа на тази изключително важна за осигурените лица институция. Отговорността, обаче, следва да се съчетава с механизми за ефективно въздействие върху решенията на Надзорния съвет, а това ще стане невъзможно, ако предложените законодателни промени станат факт.

Подписалите писмото организации подчертават, че предвижданият от законодателите подход далеч не съответства на приноса на държавата (34 на сто) във финансирането на дейностите на Здравната каса. "В този контекст считаме за наложително да се преразгледа и основателността на участието на пациентски организации в управлението на Здравната каса. Масовата практика е дейността на такива структури да се концентрира в сферата на контрола", се казва още в писмото.

Писмото е подписано от председателите на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП), Конфедерацията на индустриалците и работодателите в България (КРИБ), Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ) и Конфедерацията на труда "Подкрепа".

[dnes.bg](http://dnes.bg)

#### **✓ Бизнесът скочи срещу ръста на минималната заплата**

*Оспорва постановлението на МС като незаконосъобразно*

Три работодателски организации оспорват постановлението на Министерския съвет за определяне на нови размери на минималната работна заплата за страната за 2015 година. Това става ясно от съобщение на сайта на Българската стопанска камара (БСК), където е публикувана жалба до Върховния административен съд.

В съобщението се казва, че БСК, Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) и Българската търговско-промишлена палата (БТПП) се обявяват против постановление 419/2014 на Министерския съвет за определяне на нови размери на минималната работна заплата за страната (обнародвано в ДВ 105/2014).

Бизнес организациите оспорват изцяло постановлението като незаконосъобразно. Според позицията им има съществено нарушение на административно-производствените правила.

С постановлението са определени нови размери на минималната работна заплата за страната - 360 лв. от 1 януари 2015 година и 380 лв. от 1 юли 2015 г. Определени са размери на минималната часова работна заплата и са уточнени източниците за осигуряване на необходимите средства за увеличението. Постановлението не е обсъдено от Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) преди приемането му, пише в жалбата.

Там се припомня, че според Кодекса на труда (КТ) държавата регулира трудовите и осигурителните отношения след консултации с представителите на работниците и на работодателите, а тристранката е органът, който осъществява сътрудничеството и консултациите.

В съобщението се допълва, че НСТС не е свикван с дневен ред, включващ определяне на нов размер на минималната работна заплата и проектът за постановлението не е обсъден на заседание на тристранката преди приемането му. Затова според работодателите са нарушени чл. 3 ал. 2 от КТ и процедурата за взимане на решения, установена в Правилника за организацията и дейността на съветите за тристранно сътрудничество.

„Задължителността на процедурата по чл. 3 ал. 2 от КТ относно минималния размер на работна заплата означава да се проведат консултации с представителните работодателски и синдикални организации по подготвения конкретен проект за подзаконов нормативен акт. Наличието на принципно обсъждане по този въпрос между социалните партньори преди представяне на този проект не изключва задължението за водене на консултации след съставяне и представяне на конкретния подзаконов нормативен акт. Неспазването на тази процедура представлява съществено нарушение на императивни административнопроизводствени правила“, настояват работодателите.

Според тях има основания за отмяна на постановлението като незаконосъобразен подзаконов нормативен акт.

Трите формации посочват, че са признати за представителни организации на работодателите на национално равнище и имат правен интерес от настоящата жалба. В жалбата се иска да бъде отменено поостановлението на Министерски съвет 419/2014 за определяне на нови размери на минималната работна заплата за страната.

#### **✓ Бизнес и синдикати май напускат надзора на НЗОК**

*Недоволни са от увеличаване на държавната квота в касата*

Четири национално представителни работодателски организации и двете синдикални ще преразгледат участието си в Надзорния съвет на Националната здравноосигурителна каса (НЗОК) в знак на протест срещу готвените промени в Закона за здравното осигуряване, предвиждащи увеличаване на държавната квота в Надзорния съвет на НЗОК с още двама души.

Това се казва в писмо до медиите, подписано от всички организации, което е адресирано до председателите на Народното събрание и на парламентарната Комисия по здравеопазване в НС.

Социалните партньори са единни в позицията си, че чрез предвиденото увеличаване на държавната квота в Надзорния съвет на НЗОК с още двама души държавата си гарантира абсолютна свобода при вземането на решения и по същество се зачертава утвърдената традиция на трипартийно управление на публичните осигурителни институции, в това число НЗОК.

В писмото си шестте организации припомнят, че членовете на Надзорния съвет на НЗОК носят отговорност за състоянието и ефективността на работа на тази изключително важна за осигурените лица институция. Отговорността обаче следва да се съчетава с механизми за ефективно въздействие върху решенията на Надзорния съвет, а това ще стане невъзможно, ако предложените законодателни промени станат факт.

Подписалите писмото организации подчертават, че предвижданият от законодателите подход далеч не съответства на приноса на държавата (34 на сто) във финансирането на дейностите на Здравната каса. "В този контекст считаме за наложително да се преразгледа и основателността на участието на пациентски организации в управлението на Здравната каса. Масовата практика е дейността на такива структури да се концентрира в сферата на контрола", се казва още в писмото.

От Българския лекарски съюз също са против одържавяването на здравния фонд.

Припомняме, че на последното заседание на тристранката при обсъждането на предложените промени в Закона за здравното осигуряване всички социални партньори заеха единна позиция и категорично се противопоставиха на предвиденото увеличаване на държавната квота в Надзорния съвет на НЗОК с още двама души.

В случай, че предложението за това се приеме от Народното събрание, участието на представителите на социалните партньори в работата на този орган напълно се обезсмисля, поради което ще преразгледаме присъствието им в неговия състав, пише още в позицията.

Писмото е подписано от председателите на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП), Конфедерацията на индустриалците и работодателите в България (КРИБ), Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ) и Конфедерацията на труда "Подкрепа".

[econ.bg](http://econ.bg)

#### **✓ Бизнесът и синдикатите категорични – не искат повече чиновници в НЗОК**

Ако квотата бъде увеличена, социалните партньори предупредиха, че ще се оттеглят

Шестте национално представени работодателски и синдикални организации се обявиха против увеличаването на представителите на държавата в Надзорния съвет на Националната здравноосигурителна каса (НЗОК), подготвяно като промяна в Закона за здравното осигуряване. Това става ясно от разпространено до медиите отворено писмо, адресирано до председателя на Народното събрание и парламентарната Комисия по здравеопазване, в което са се подписали председателите на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП), Конфедерацията на индустриалците и работодателите в България (КРИБ), Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ) и Конфедерацията на труда "Подкрепа".

Социалните партньори са единни в позицията си, че чрез предвиденото увеличаване на държавната квота в надзора на касата с още двама души държавата си гарантира абсолютна свобода при вземането на решения и по същество се зачертава утвърдената традиция на трипартийно управление на публичните осигурителни институции, включително НЗОК.

Четири големи организации на капитала и на двата синдиката предупреждават, че ако това решение все пак влезе в сила, в знак на протест те ще преразгледат участието си в Надзорния съвет на Здравната каса.

В писмото си те припомнят, че членовете на Надзорния съвет на НЗОК носят отговорност за състоянието и ефективността на работата на тази изключително важна за осигурените лица институция. "Отговорността обаче следва да се съчетава с механизми за ефективно въздействие върху решенията на Надзорния съвет, а това ще стане невъзможно, ако предложените законодателни промени станат факт", категорични са социалните партньори.

Те смятат, че предвижданият от законодателите подход изобщо не съответства на държавния принос във финансирането на НЗОК в размер на 34%. "В този контекст считаме за наложително да се преразгледа и основателността на участието на пациентски организации в управлението на Здравната каса. Масовата практика е дейността на такива структури да се концентрира в сферата на контрола", заявяват работодатели и синдикати.

### ✓ Работодателите и синдикатите заплашват да напуснат НЗОК

Заради готвените допълнителни квоти в НЗОК на държавата, и работодателите, и синдикатите са готови да напуснат Надзорния съвет на Здравната каса. Предупреждението е отправено в общо писмо.

Социалните партньори са единни в позицията си, че чрез предвиденото увеличаване на държавната квота в Надзорния съвет на НЗОК с още двама души държавата си гарантира абсолютна свобода при вземането на решения и по същество се зачертава утвърдената традиция на трипартитно управление на публичните осигурителни институции, в т.ч. НЗОК. В писмото си шестте организации припомнят, че членовете на Надзорния съвет на НЗОК носят отговорност за състоянието и ефективността на работа на тази изключително важна за осигурените лица институция. Отговорността, обаче, следва да се съчетава с механизми за ефективно въздействие върху решенията на Надзорния съвет, а това ще стане невъзможно, ако предложените законодателни промени станат факт.

Подписалите писмото организации подчертават, че предвижданият от законодателите подход далеч не съответства на приноса на държавата (34 на сто) във финансирането на дейностите на Здравната каса. "В този контекст считаме за наложително да се преразгледа и основателността на участието на пациентски организации в управлението на Здравната каса. Масовата практика е дейността на такива структури да се концентрира в сферата на контрола", се казва още в писмото.

Писмото е подписано от председателите на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП), Конфедерацията на индустриалците и работодателите в България (КРИБ), Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ) и Конфедерацията на труда "Подкрепа".

### [inews.bg](http://inews.bg)

### ✓ Бизнес и синдикати не искат още здравни чиновници в НЗОК

*Социалните партньори ще се оттеглят от надзора на касата, ако държавата увеличи квотата си с двама души, за да доминира в решенията*

Шестте национално представени работодателски и синдикални организации се обявяват против увеличаването на представителите на държавата в Надзорния съвет на Националната здравноосигурителна каса (НЗОК), подготвяно като промяна в Закона за здравното осигуряване.

Това става ясно от разпространено днес до медиите отворено писмо, адресирано до председателя на Народното събрание и парламентарната Комисия по здравеопазване, което са се подписали председателите на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП), Конфедерацията на индустриалците и работодателите в България (КРИБ), Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ) и Конфедерацията на труда "Подкрепа".

Социалните партньори са единни в позицията си, че чрез предвиденото увеличаване на държавната квота в надзора на касата с още двама души държавата си гарантира абсолютна свобода при вземането на решения и по същество се зачертава утвърдената традиция на трипартитно управление на публичните осигурителни институции, включително НЗОК.

Четири големи организации на капитала и на двата синдиката предупреждават, че ако това решение все пак влезе в сила, в знак на протест те ще преразгледат участието си в Надзорния съвет на Здравната каса.

В писмото си те припомнят, че членовете на Надзорния съвет на НЗОК носят отговорност за състоянието и ефективността на работата на тази изключително важна за осигурените лица институция. "Отговорността обаче следва да се съчетава с механизми за ефективно въздействие върху решенията на Надзорния съвет, а това ще стане невъзможно, ако предложените законодателни промени станат факт", категорични са социалните партньори.

Те смятат, че предвижданият от законодателите подход изобщо не съответства на държавния принос във финансирането на НЗОК в размер на 34%. "В този контекст считаме за наложително да се преразгледа и основателността на участието на пациентски организации в управлението на Здравната каса. Масовата практика е дейността на такива структури да се концентрира в сферата на контрола", заявяват работодатели и синдикати.

### [economy.bg](http://economy.bg)

### ✓ Бизнесът с жалба до ВАС за минималната заплата

*Три работодателски организации искат съдът да отмени постановлението на правителството*

Три работодателски организации - Асоциация на индустриалния капитал в България /АИКБ/, Българска стопанска камара /БСК/ и Българска търговско-промишлена палата /БТПП/ подадоха жалба до Върховния административен съд /ВАС/ срещу повишаването на минималната работна заплата от 2015.

Това става ясно от жалбата, публикувана на сайта на БСК. В нея работодателите оспорват изцяло постановлението на Министерски съвет като незаконосъобразно "поради съществено нарушение на административнопроизводствените правила по смисъла на чл. 146 т. 3 от АПК."

Постановлението не е обсъдено от Националния съвет за тристранно сътрудничество /НСТС/ преди да бъде прието, а това противоречи на Кодекса на труда, обясняват работодателите в своята жалба.

По същество трите работодателски организации искат от ВАС да отмени постановлението на Министерски съвет (№ 419/17.12.2014), с което се увеличава минималната работна заплата.

[economynews.bg](http://economynews.bg)

#### **✓ Разликата между концесията & ПЧП**

„България разполага с огромен потенциал за развитие на публично-частното партньорство, което зад граница съществува като успешен модел за сътрудничество между бизнеса и държавата повече от век.“ Това каза Добрин Иванов, Изпълнителен директор на Клъстер за развитие на публично-частното партньорство в България и изпълнителен директор на Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ).

„За разлика от концесията, ПЧП предлага по-облекчени процедури, поделени отговорност и риск за сметка на по-добро качество и по-ниска за държавата и обществото цена“, коментира Иванов при представяне на проекта „Клъстер за развитие на ПЧП в България – ефективност на решенията“. „Освен при реализирането на инфраструктурни проекти, които традиционно и най-често са обект на ПЧП, този инструмент може да се използва и в здравеопазването, образованието, опазването на околната среда, предоставянето на социални услуги и множество други обществени дейности“, подчерта още той.

Практиката по света доказва, че ПЧП е един от възможните инструменти за насърчаване на инвестициите в дадена страна и осигуряване на растеж на икономиката.

През март 2014 г. Клъстер за развитие на публично-частното партньорство в България подписа договор с Министерство на икономиката за изпълнение на проект „Клъстер за развитие на публично-частното партньорство в България – ефективност на решенията“, който се осъществява с финансовата подкрепа на Европейския фонд за регионално развитие чрез ОП "Развитие на конкурентоспособността на българската икономика 2007-2013"

Една от основните цели на Клъстера е да допринесе за повишаване информираността за ПЧП в страната както сред бизнеса, така и сред публичните партньори на национално и местно равнище. Клъстерът ще разпространява информация за различни практики и новости, нормативни нововъведения, свързани с ПЧП у нас и по света, добри и лоши примери, концепции, идеи и предложения в тази посока. През 2015 г. ще бъдат проведени поредица от обучителни семинари и информационни дни, чрез които ще се повиши информираността на заинтересованите страни относно ползите от осъществяване на този вид партньорства. В процес на реализация са и маркетингови проучвания за установяване потребностите на бизнеса и общините от развитие, осъществяване и участие в ПЧП. Ще бъде разработена и информационна платформа, която ще събира и обобщава информация за случващото се в областта на ПЧП на територията на всички общини в страната.

[enterprise.bg](http://enterprise.bg)

#### **✓ ПЧП е един от възможните инструменти за насърчаване на инвестициите в страната**

“Публично – частното партньорство” е един от възможните инструменти за насърчаване на инвестициите в страната и осигуряване на растеж на икономиката“. Това каза Добрин Иванов, Изпълнителен директор на Клъстер за развитие на публично-частното партньорство в България и Изпълнителен директор на Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ) на информационна среща.

Една от основните цели на Клъстера е да допринесе за повишаване информираността за ПЧП в страната както сред бизнеса, така и сред публичните партньори на национално и местно равнище. Клъстерът ще разпространява информация за различни практики и новости, нормативни нововъведения, свързани с ПЧП у нас и по света, добри и лоши примери, концепции, идеи и предложения в тази посока. През 2015 г. ще бъдат проведени поредица от обучителни семинари и информационни дни, чрез които ще се повиши информираността на заинтересованите страни относно ползите от осъществяване на този вид партньорства. В процес на реализация са и маркетингови проучвания за установяване потребностите на бизнеса и общините от развитие, осъществяване и участие в ПЧП. Ще бъде разработена и информационна платформа, която ще събира и обобщава информация за случващото се в областта на ПЧП на територията на всички общини в страната.

„България разполага с огромен потенциал за развитие на публично-частното партньорство, което зад граница съществува като успешен модел за сътрудничество между бизнеса и държавата повече от век. За разлика от концесията, ПЧП предлага по-облекчени процедури, поделени отговорност и риск за сметка на по-добро качество и по-ниска за държавата и обществото цена“, коментира г-н Иванов по време на събитието. „Освен при реализирането на инфраструктурни проекти, които традиционно и най-често са обект на ПЧП, този инструмент може да се използва и в здравеопазването, образованието, опазването на околната среда, предоставянето на социални услуги и множество други обществени дейности“, подчерта още Изпълнителният директор на клъстера.

През март 2014 г. Клъстер за развитие на публично-частното партньорство в България подписа договор с Министерство на икономиката за изпълнение на проект№BG161PO003-2.4.02-0058-C0001 „Клъстер за развитие на публично-частното партньорство в България – ефективност на решенията“, който се осъществява с финансовата подкрепа на Европейския фонд за регионално развитие чрез Оперативна програма “Развитие на конкурентоспособността на българската икономика 2007-2013”.

#### **✓ Работодатели и синдикати срещу промените в Закона за здравното осигуряване**

Шестте национално представителни синдикални и работодателски организации са готови да преразгледат участието си в Надзорния съвет на Националната здравноосигурителна каса (НЗОК) в знак на протест срещу готвените промени в Закона за здравното осигуряване.

Социалните партньори са единни в позицията си, че чрез предвиденото увеличаване на държавната квота в Надзорния съвет на НЗОК с още двама души държавата си гарантира абсолютна свобода при вземането на решения и по същество се зачертава утвърдената традиция на трипартитно управление на публичните осигурителни институции, в т.ч. НЗОК. В писмото си шестте организации припомнят, че членовете на Надзорния съвет на НЗОК носят отговорност за състоянието и ефективността на работа на тази изключително важна за осигурените лица институция.

Отговорността, обаче, следва да се съчетава с механизми за ефективно въздействие върху решенията на Надзорния съвет, а това ще стане невъзможно, ако предложените законодателни промени станат факт. Подписалите писмото организации подчертават, че предвижданият от законодателите подход далеч не съответства на приноса на държавата (34 на сто) във финансирането на дейностите на Здравната каса.

"В този контекст считаме за наложително да се преразгледа и основателността на участието на пациентски организации в управлението на Здравната каса. Масовата практика е дейността на такива структури да се концентрира в сферата на контрола", се казва още в писмото. Писмото е подписано от председателите на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП), Конфедерацията на индустриалците и работодателите в България (КРИБ), Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ) и Конфедерацията на труда "Подкрепа".

#### **✓ Работодатели и синдикати срещу промените в Закона за здравното осигуряване**

Шестте национално представителни синдикални и работодателски организации са готови да преразгледат участието си в Надзорния съвет на Националната здравноосигурителна каса (НЗОК) в знак на протест срещу готвените промени в Закона за здравното осигуряване.

Социалните партньори са единни в позицията си, че чрез предвиденото увеличаване на държавната квота в Надзорния съвет на НЗОК с още двама души държавата си гарантира абсолютна свобода при вземането на решения и по същество се зачертава утвърдената традиция на трипартитно управление на публичните осигурителни институции, в т.ч. НЗОК. В писмото си шестте организации припомнят, че членовете на Надзорния съвет на НЗОК носят отговорност за състоянието и ефективността на работа на тази изключително важна за осигурените лица институция.

Отговорността, обаче, следва да се съчетава с механизми за ефективно въздействие върху решенията на Надзорния съвет, а това ще стане невъзможно, ако предложените законодателни промени станат факт. Подписалите писмото организации подчертават, че предвижданият от законодателите подход далеч не съответства на приноса на държавата (34 на сто) във финансирането на дейностите на Здравната каса.

"В този контекст считаме за наложително да се преразгледа и основателността на участието на пациентски организации в управлението на Здравната каса. Масовата практика е дейността на такива структури да се концентрира в сферата на контрола", се казва още в писмото. Писмото е подписано от председателите на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП), Конфедерацията на индустриалците и работодателите в България (КРИБ), Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ) и Конфедерацията на труда "Подкрепа".

#### **✓ Социалните партньори срещу промените в закона за здравното осигуряване**

Шестте национално представителни синдикални и работодателски организации обявиха намерението си да преразгледат участието си в Надзорния съвет на Националната здравноосигурителна каса, в знак на протест срещу готвените промени в Закона за здравното осигуряване. Те изпратиха писмо до председателите на Народното събрание и на парламентарната Комисия по здравеопазване.

Социалните партньори смятат, че чрез предвиденото увеличаване на държавната квота в Надзорния съвет на НЗОК с още двама души държавата си гарантира абсолютна свобода при вземането на решения и по същество се зачертава утвърдената традиция на трипартитно управление на публичните осигурителни институции, в т.ч. НЗОК.

Според тях, предвижданият от законодателите подход не съответства на приноса на държавата (34 на сто) във финансирането на дейностите на Здравната каса. "В този контекст считаме за наложително да се преразгледа и основателността на участието на пациентски организации в управлението на Здравната каса. Масовата практика е дейността на такива структури да се концентрира в сферата на контрола", се казва в писмото.

Ето пълният текст на писмото:

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ЦАЧЕВА,

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ДАРИТКОВА,

На заседание на НСТС от 23.02.2015 г. при обсъждането на предложените промени в Закона за здравно осигуряване всички социални партньори заеха единна позиция и категорично се противопоставиха на предвиденото увеличаване на

държавната квота в Надзорния съвет на НЗОК с още двама души. По този начин на представителите на държавата се гарантира абсолютна свобода при вземането на решения и по същество се зачертава утвърдената традиция на трипартитно управление на публичните осигурителни институции, в т.ч. НЗОК. Наред с това, такъв подход далеч не съответства на приноса на държавата (34 на сто) във финансиране на дейността на Касата.

В този контекст считаме за наложително да се преразгледа и основателността на участието на пациентски организации в управлението на Здравната каса. Масовата практика е дейността на такива структури да се концентрира в сферата на контрола.

В случай, че предложението за увеличаване на държавната квота в Надзорния съвет на НЗОК се приеме от Народното събрание, участието на представителите на социалните партньори в работата на този орган напълно се обезсмисля, поради което ще преразгледаме присъствието им в неговия състав.

Изложената по-горе позиция се определя от отговорността, която членовете на Надзорния съвет на НЗОК носят за състоянието и ефективността на работа на тази изключително важна за осигурените лица институция. Отговорността следва да се съчетава с възможност за ефективно въздействие върху решенията на Надзорния съвет.

С УВАЖЕНИЕ,

Асоциация на индустриалния капитал в България

Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес (БСК)

Българска търговско-промишлена палата

Конфедерация на работодателите и индустриалците в България (КРИБ)

Конфедерация на независимите синдикати в България (КНСБ)

Конфедерация на труда „Подкрепа“

[fakti.bg](http://fakti.bg)

#### **✓ Работодатели и синдикати са срещу промените в Закона за здравното осигуряване**

В писмо до председателите на Народното събрание и на парламентарната Комисия по здравеопазване шестте национално представителни синдикални и работодателски организации обявиха намерението си да преразгледат участието си в Надзорния съвет на Националната здравноосигурителна каса (НЗОК), в знак на протест срещу готвените промени в Закона за здравното осигуряване.

Социалните партньори са единни в позицията си, че чрез предвиденото увеличаване на държавната квота в Надзорния съвет на НЗОК с още двама души държавата си гарантира абсолютна свобода при вземането на решения и по същество се зачертава утвърдената традиция на трипартитно управление на публичните осигурителни институции, в т.ч. НЗОК.

В писмото си шестте организации припомнят, че членовете на Надзорния съвет на НЗОК носят отговорност за състоянието и ефективността на работа на тази изключително важна за осигурените лица институция. Отговорността, обаче, следва да се съчетава с механизми за ефективно въздействие върху решенията на Надзорния съвет, а това ще стане невъзможно, ако предложените законодателни промени станат факт.

Подписалите писмото организации подчертават, че предвижданият от законодателите подход далеч не съответства на приноса на държавата (34 на сто) във финансирането на дейностите на Здравната каса. "В този контекст считаме за наложително да се преразгледа и основателността на участието на пациентски организации в управлението на Здравната каса. Масовата практика е дейността на такива структури да се концентрира в сферата на контрола", се казва още в писмото.

Писмото е подписано от председателите на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП), Конфедерацията на индустриалците и работодателите в България (КРИБ), Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ) и Конфедерацията на труда "Подкрепа".

#### **✓ Публично-частното партньорство - инструмент за постигане на икономически растеж**

Възможностите и ползите на публично-частното партньорство (ПЧП) бяха представени на състояла в София информационна среща, организирана от Клъстер за развитие на публично-частното партньорство в България.

Добрин Иванов, Изпълнителен директор на Клъстера и Изпълнителен директор на Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ), определи ПЧП като един от възможните инструменти за насърчаване на инвестициите в страната и осигуряване на растеж на икономиката. Освен предимствата на този вид партньорство между бизнеса и държавата, г-н Иванов представи подробно проекта „Клъстер за развитие на ПЧП в България – ефективност на решенията“. Една от основните цели на Клъстера е да допринесе за повишаване информираността за ПЧП в страната както сред бизнеса, така и сред публичните партньори на национално и местно равнище. Клъстерът ще разпространява информация за различни практики и новости, нормативни нововъведения, свързани с ПЧП у нас и по света, добри и лоши примери, концепции, идеи и предложения в тази посока. През 2015 г. ще бъдат проведени поредица от обучителни семинари и информационни дни, чрез които ще се повиши информираността на заинтересованите страни относно ползите от осъществяване на този вид партньорства. В процес на реализация са и маркетингови проучвания за установяване потребностите на бизнеса и общините от развитие, осъществяване и участие в ПЧП. Ще бъде разработена и информационна платформа, която ще събира и обобщава информация за случващото се в областта на ПЧП на територията на всички общини в страната.

„България разполага с огромен потенциал за развитие на публично-частното партньорство, което зад граница съществува като успешен модел за сътрудничество между бизнеса и държавата повече от век. За разлика от концесията, ПЧП

предлага по-облекчени процедури, поделени отговорност и риск за сметка на по-добро качество и по-ниска за държавата и обществото цена”, коментира г-н Иванов по време на събитието. „Освен при реализирането на инфраструктурни проекти, които традиционно и най-често са обект на ПЧП, този инструмент може да се използва и в здравеопазването, образованието, опазването на околната среда, предоставянето на социални услуги и множество други обществени дейности”, подчерта още Изпълнителният директор на клъстера.

През март 2014 г. Клъстер за развитие на публично-частното партньорство в България подписа договор с Министерство на икономиката за изпълнение на проект №BG161PO003-2.4.02-0058-C0001 „Клъстер за развитие на публично-частното партньорство в България – ефективност на решенията”, който се осъществява с финансовата подкрепа на Европейския фонд за регионално развитие чрез Оперативна програма "Развитие на конкурентоспособността на българската икономика 2007-2013".

[clubz.bg](http://clubz.bg)

#### ✓ Бизнесът и синдикатите напускат надзора на здравната каса?

*Предлагат пациентите да не участват в разпределянето на парите за медицински дейности*

Шестте представителни организации на работодателите и синдикатите заплашиха да изтеглят представителите си от Надзорния съвет на Националната здравноосигурителна каса (НЗОК), ако депутатите не преразгледат предложението за увеличаване на държавната квота в него. Официалното им становище бе разпространено до медиите докато в Народното събрание течаха дискусиите по избора на нов директор на здравноосигурителната институция.

Бизнесът и синдикатите протестираха срещу приетите на първо четене в парламентарната здравна комисия промени в Закона за здравното осигуряване. Новите текстове предвиждат в състава на Надзорния съвет на НЗОК да влязат още двама представители на държавата, а общият брой на членовете да се увеличи от 9 на 11 души. Проблемът е, че ако това се случи, държавната квота вече ще се състои не от четирима, а от шестима души, което на практика й осигурява пълно мнозинство.

"Държавата си гарантира абсолютна свобода при вземането на решения и по същество се зачертава утвърдената традиция на трипартитно управление на публичните осигурителни институции, в т.ч. НЗОК. Отговорността, обаче, следва да се съчетава с механизми за ефективно въздействие върху решенията на Надзорния съвет, а това ще стане невъзможно, ако предложените законодателни промени станат факт", се казва в писмото на шестте организации.

Друг техен мотив е, че именно бизнесът и гражданите осигуряват основните приходи в бюджета на здравната каса и не е логично точно те да бъдат безгласна буква при вземането на решения за разпределянето им. Според собствените им изчисления участието на държавата във финансирането на здравноосигурителните дейности е едва 34% на фона на почти 3,02 млрд. лв. приходи от осигуровки.

С подобен мотив работодателите и синдикатите настояват в надзора на здравната каса да не участват пациентски организации. Според социалните партньори те се явяват допълнителен представител на осигурените лица, което на практика нарушава баланса на трипартитното управление, за което настояват. Освен това често лобират за едни или други производители, както и за включването на определени лекарства в позитивния списък с медикаменти, заплащани от касата.

"Има корпоративни интереси. Ако са представители на диабетните организации, ще са силно заинтересовани от решаване проблемите на диабетиците", коментира казуса Григор Димитров от Българската стопанска камара.

По думите му пациентските организации могат да са много по-полезни при контролната дейност на осигурителната институция, защото са добър съветник и коректив. Но не бива да участват при разпределянето на парите за здраве.

[puls.bg](http://puls.bg)

#### ✓ Работодатели и синдикати напускат вкупом НЗОК

Заради готвените допълнителни квоти в НЗОК на държавата, и работодателите, и синдикатите са готови да напуснат Надзорния съвет на Здравната каса. Предупреждението е отправено в общо писмо.

Социалните партньори са единни в позицията си, че чрез предвиденото увеличаване на държавната квота в Надзорния съвет на НЗОК с още двама души държавата си гарантира абсолютна свобода при вземането на решения и по същество се зачертава утвърдената традиция на трипартитно управление на публичните осигурителни институции, в това число НЗОК.

В писмото си шестте организации припомнят, че членовете на Надзорния съвет на НЗОК носят отговорност за състоянието и ефективността на работа на тази изключително важна за осигурените лица институция.

Отговорността, обаче, следва да се съчетава с механизми за ефективно въздействие върху решенията на Надзорния съвет, а това ще стане невъзможно, ако предложените законодателни промени станат факт.

Подписалите писмото организации подчертават, че предвижданият от законодателите подход далеч не съответства на приноса на държавата (34 на сто) във финансирането на дейностите на здравната каса.

"В този контекст считаме за наложително да се преразгледа и основателността на участието на пациентски организации в управлението на НЗОК.

Масовата практика е дейността на такива структури да се концентрира в сферата на контрола", се казва още в писмото.

Декларацията е подписана от председателите на Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата, Конфедерацията на индустриалците и работодателите в България, Конфедерацията на независимите синдикати в България и Конфедерацията на труда "Подкрепа".

## ✓ СИНДИКАТИ И РАБОТОДАТЕЛИ СЕ ОБЕДИНИХА СРЕЩУ ГОТВЕНИ ПРОМЕНИ ЗА КАСАТА

*Държавата иска да си гарантира абсолютна свобода при вземането на решения, което не съответства на приноса ѝ (34 на сто) във финансирането, се коментира в общо писмо*

В писмо до председателите на Народното събрание и на парламентарната Комисия по здравеопазване, шестте национално представителни синдикални и работодателски организации обявиха намерението си "да преразгледат участието си в Надзорния съвет на Националната здравноосигурителна каса (НЗОК), в знак на протест срещу готвените промени в Закона за здравното осигуряване". Социалните партньори са единни в позицията си, че чрез предвиденото увеличаване на държавната квота в Надзорния съвет на НЗОК с още двама души, държавата си гарантира абсолютна свобода при вземането на решения и по същество се зачертава утвърдената традиция на трипартитно управление на публичните осигурителни институции, в т.ч. НЗОК, коментират от Българската стопанска камара. В писмото си шестте организации припомнят, че членовете на Надзорния съвет на НЗОК носят отговорност за състоянието и ефективността на работа на тази изключително важна за осигурените лица институция. Отговорността обаче, следва да се съчетава с механизми за ефективно въздействие върху решенията на Надзорния съвет, а това ще стане невъзможно, ако предложените законодателни промени станат факт.

Подписалите писмото организации подчертават, че предвижданият от законодателите подход далеч не съответства на приноса на държавата (34 на сто) във финансирането на дейностите на Здравната каса. "В този контекст считаме за наложително да се преразгледа и основателността на участието на пациентски организации в управлението на Здравната каса. Масовата практика е дейността на такива структури да се концентрира в сферата на контрола", се казва още в писмото.

То е подписано от председателите на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП), Конфедерацията на индустриалците и работодателите в България (КРИБ), Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ) и Конфедерацията на труда "Подкрепа".

## *Важни обществено-икономически и политически теми*

### Вестник 24 часа

#### ✓ 2,40 лв. за долар през 2017 година

Поскъпването на долара спрямо еврото, съответно и спрямо лева, ще продължи в следващите години - това е прогнозата, около която се обединяват все по-често световни и български анализатори. Като очакванията сега вече са това да се случва с доста по-силни темпове, отколкото се прогнозираше в края на миналата година.

Американската банка "Голдмън Сакс" преди дни излезе с доклад, според който в следващите 6 месеца еврото ще се изравни с долара. До юни се очаква единната валута да падне до 1,02 долара, а след година курсът вече да е 95 американски цента. До края на 2017 г. експертите на "Голдмън Сакс" прогнозираят, че еврото ще пропадне до 80 американски цента, което би било най-ниското равнище в историята на единната валута

Подобни са очакванията и на Дойче банк - втория най-голям валутен дилър в света. Анализаторите на германската финансова институция очакват в следващите две години еврото да поевтинее до 85 цента. Инвеститори като Джордж Саравелос и Робин Винклер също очакват спадът на еврото да продължи и в края на годината курсът му да се изравни с този на долара.

Според Самир Самана от американската "Уелс Фарго" изравняването на двете валута е "въпрос на време, а не въпрос дали ще се случи". За сравнение в петък еврото се търгуваше за 1,0530 долара, а в началото на годината прогнозите бяха, че през 2015 г. двойката евро-долар ще се движи в диапазона 1,10-1,20.

Сбъдването на прогнозите на двете големи банки би означавало, че в България той ще поскъпне до 2,40 лева. Преди това - през есента на тази година, курсът му ще е 2 лева, а през 2016 година би трябвало да е около 2,20 лева.

Анализаторите посочват и основната причина за прогнозите, които дават. А тя е в разликата в паричните политики и икономическите условия между САЩ и Европа.

В момент, в който инвеститорите очакват повишение на лихвите в САЩ по-рано от предварително прогнозираното, Европейската централна банка е на противоположния полюс. На 9 март институцията стартира обратното изкупуване на ценни книжа, което доведе до понижаване на доходността на облигациите от Германия и на други големи европейски икономики. Програмата на ЕЦБ ще продължи над една година. За това време в еврозоната ще бъдат налети над 1 трилион долара. На практика това е печатане на пари, с които се изкупува държавен дълг

Целта е да се стимулира икономическият растеж и да се повиши инфлацията в еврозоната, която в момента е отрицателна.

Обявените наскоро данни за заетостта в САЩ също допринасят за поскъпването на долара. Според тях през февруари в САЩ са били открити 295 000 нови работни места. Прогнозата бе, че те ще се увеличат с 240 000. Данните за февруари

отбелязаха и най-дългия период от 1994 г. насам, през който месечно се откриват по над 200 000 работни места в щатската икономика. Безработицата в страната се е понижала до 5,5%, което е най-ниското ниво от средата на 2008 г.

Добрите показатели фокусираха вниманието върху политиката на Федералния резерв на САЩ. Повечето анализатори твърдят, че те могат да дадат основание на ФЕД да повиши лихвите по-рано от очакваното. Очакванията се, че това може да се случи още през юни вместо в края на годината. Ако това стане, инвеститорите в долари ще имат допълнителен бонус, тъй като ЕЦБ продължава да налива пари в икономиките от еврозоната.

Изказванията на Марио Драги също натиснаха еврото надолу. Наскоро шефът на ЕЦБ обяви, че икономиките в еврозоната са в процес на силен растеж, а количествените стимули ще имат за цел да го засилят. Според Драги ще се работи за промяна при регулациите на търговските банки, за да може налетите средства да бъдат усвоени по най-добрия начин.

Повечето анализатори смятат, че програмата на ЕЦБ води до сериозен приток на пари, но това предизвиква отлив на външни капитали от Европа, което ще попречи на растежа. За поевтиняването на еврото допринасят и постоянната несигурност около Гърция и спекулациите, че страната може да напусне еврозоната и да се откаже от еврото.

Въпреки че левът е фиксиран към еврото, поскъпването на долара може да бъде използвано като инвестиция от хората със свободни средства. Единият вариант е просто да се купят долари и да се чака сбъдването на прогнозите за поскъпване на щатската валута. Ако те се окажат верни, то след две години подобна инвестиция би донесла доходност от 30%.

Още по-печеливш вариант може да е откриването на депозит в долари

Лихвата по стандартните влогове в щатска валута е по-ниска от тази на подобни продукти в левове и се движи в рамките на 0,5-0,7% при повечето от големите банки. При някои от по-малките има оферти и за лихва от 1,8-2%. Ако се вземе най-високата доходност по депозитите в долари, за две години печалбата може да стигне и над 34% от натрупаната лихва и от поскъпването на щатската валута. Това обаче важи, ако се открие нов депозит.

Анализаторите предупреждават, че таксите от превалутирането на влог в долари може да изяде печалбата от лихвата, тъй като тя е ниска. Трябва да се отчете и рискът от обръщане на посоката на движение на валутите

Препоръката за тези, които решат да минат на доларови позиции, е те да са къси - примерно до 12 месецът, за да се ограничи риска от промяна на пазара. Поради това тези, които решат да превалутират депозити, трябва да са готови и да издържат на временни загуби.

За минимизиране на риска повечето финансисти препоръчват инвестиране и в други възможности - освен в депозит и в имоти, акции или злато. Това правило важало особено в години след рекордни движения на валути.

Тези, които изберат да зложат на златото, трябва да са с достатъчно здрави нерви. Защото прогнозите на повечето международни банки за цената му са доста разнопосочни. От американската "Ситигруп" очакват, че силният долар и поевтиняващият петрол ще доведат да спад на златото в краткосрочен план. Но заради увеличеното търсене в Индия и Китай в края на годината цената ще стигне 1220 долара за тройунция. В момента тя е под 1158 долара.

Анализаторите от Комерцбанк също очакват покачване на златото през втората половина на годината до 1200 долара. Като сигнал за това щяло да бъде покачването на основния лихвен процент от Федералния резерв на САЩ. На цена от 1220 долара за тройунция залагат и от "Джей пи Морган".

Според "Голдмън Сакс" обаче котировките на метала ще падат. В интервю за Блумбърг Джефри Къри, ръководител на анализаторското звено на банката, заяви че в края на 2015 г. цената на златото ще достигне 1050 долара

Според него силното развитие на икономиката на САЩ ще е причина за спада.

Прогнозата на Световната банка, е че в дългосрочен план златото ще поевтинява, след като в края на тази година достигне цена от 1240 долара.

За тези, които биха се насочили към инвестиции в акции, препоръката е да обърнат внимание на европейските пазари. Според "Ситигруп" акциите в него може да поскъпнат с до 70% до края на 2016 г. Според банката в момента акциите в региона не са били толкова евтини спрямо облигациите през последните 50 години.

Очакванията на Ситигруп са, че индексът Euro Stoxx 600 в края на годината ще достигне 450 пункта, а в края на 2016 г. ще е 670 пункта. В момента той е под 400, като от началото на годината повишението му е около 15%. Еврото отива надолу, но цените на европейските акции са на път да се повишат, твърдят и от инвестиционната банка "Джулиъс Беър".

Нобеловият лауреат по икономика професор Робърт Шилер пък твърди, че в момента Европа е евтин пазар и си заслужава да се инвестира в него. Той вече бил вложил в италиански и испански акции. Все пак Шилер твърди, че правилното решение за инвеститорите в момента е да спестяват повече

Хората, които биха предпочели българската борса, ще трябва да се въоръжат с търпение. През 2014 г. индексът на сините чипове SOFIX се повиши с 6,2%. За сравнение, през 2013 г. покачването му бе над 42%. Тази година капиталовият пазар в България стартира обещаващо годината, но промените, свързани с пенсионните фондове, охладиха силно ентузиазма. В резултат през февруари оборотът на борсата в София се сви със 75% на годишна база.

Препоръката на брокерите към играчите на борсата е да са готови на колебливи движения на акциите и да очакват, че печалбите и загубите често взаимно се неутрализират.

Нелюба алтернатива за инвестиции са имотите

От началото на годината има известно покачване на цените, като очакванията на брокерите са тенденцията да продължи. Повишенията в големите градове щели да останат в рамките на 5% в зависимост от качеството и местоположението на имотите. Това можело да се използва за покупката на имот с инвестиционна цел и той да се препродаде след време с печалба. Другата опция е да се дава под наем. Доходността от такава дейност е около 5,6% годишно.

Анализаторите дават и основна препоръка - какъвто и вид инвестиция да се избере - превалутиране на депозити, игра на борсата, инвестиция в имот, в злато или ценни предмети, вложената сума да е такава, че да не предизвика личен фалит, дори да бъде изцяло загубена.

По-скъпи горива, компютри и телевизори

Непосредственото отражение на скъпия долар върху потребителите в България засега е в по-високи цени на горивата. В края на миналата седмица те поскъпнаха отново. По големите вериги масовият бензин А 95 вече се продава за 2,19 лева за литър, а дизелът стигна 2,30 лева. За сравнение в началото на февруари цената им бе еднаква - 1,88 лв.

Повишението идва въпреки спада на петрола, който в края на миналата седмица поевтиня с над 4% и котировките му са под 55 долара за барел.

Скъпият долар може да доведе и до увеличение на цените на телевизори и компютри, тъй като основните марки се произвеждат в Азия, поради което цените им зависят основно от курса на щатската валута.

Има известно увеличение на цените, най-вече при компютри и лаптопи, но то не е повече от 7-8 и не за всички модели, заяви Божидар Колев, съсобственик на веригата за техника "Технополис". При телевизорите увеличението било по-малко, тъй като при основна част от тях се използвали частиа от Китай, но производството им било в Европа.

Покачването на част от потребителските цени може да се окаже полезно за икономиката, тъй като би довело до "здравословна" инфлация.

Печалба от скъпия долар могат да имат българските компании, които имат износ към държави, търгуващи в щатска валута. Условието обаче е да използват суровини за продукцията си, които купуват с левове или евро.

Скъпият долар може да го върне на пазара на имоти, където той бе напълно изместен в последните години от еврото.

## [Вестник Труд](#)

### ✓ Представяме новия дълг пред инвеститори в Мюнхен, Париж и Лондон

Днес стартира представянето пред потенциалните инвеститори на новите облигации, които България ще пусне на международните капиталови пазари през пролетта. Става въпрос за т.нар. роуд шоу в няколко града от Евросъюза, което се очаква да продължи три дни.

По неофициална информация освен финансовия министър Владислав Горанов в обиколката ще участват зам.-министърът Карина Караиванова и подуправителят на БНБ Калин Христов. Българските облигации ще бъдат представени пред инвеститорите в Мюнхен, Франкфурт, Лондон, Виена и Париж.

Според бюджета за 2015 г. новият дълг, който България ще може да вземе от международните капиталови пазари, е до 6,9 млрд. лв. Предвижда се облигациите да бъдат пуснати на два транша - през пролетта и есента. Все още не е ясен точният размер на предстоящия първи транш. Средствата ще се използват за покриване на стари задължения и за финансиране на дефицита.

## [Вестник Капитал Daily](#)

### ✓ МВФ: Трябват бързи реформи в банковия надзор

*Мисията на фонда подкрепя тригодишната програма на правителството за дълга*

За бързи мерки за преодоляване на слабостите в банковата система призова мисията на Международния валутен фонд (МВФ) в България, която приключи в края на миналата седмица. "Много от тези стъпки са вече планирани от управляващите, но може да се окаже проблем, ако има отлагане", каза ръководителят на екипа Мишел Шанън пред БНР. Препоръките на фонда са да се извърши външен преглед на банките в страната и да се подобри правната рамка, за да може правителството да разполага с инструменти за реакция при кризи като тази с Корпоративна търговска банка (КТБ). От МВФ отчитат факта, че въпреки случилото се банковата система показва устойчивост, ликвидността остава висока, а размерът на депозитите продължава да нараства.

Фондът препоръчва засилване на отчетността във финансовата система, включително по отношение на одиторите, както и даване на публичност на информация от страна на БНБ, която да намали несигурността. Трябват и активни действия, които да доведат до постепенно отписване на необслужваните кредити в банковата система и реализиране на обезпеченията по тях.

"С изтичане на мандата на управителя на БНБ (Иван Искров - бел. ред.) и предстоящия избор на нов подуправител за банковия надзор от съществено значение е навременното одобрение на лица с ясен мандат за подкрепа на силна, независима и отговорна БНБ", пише още в изявлението на МВФ след края на мисията. Същите, но по-остро изказани критики отпрати към банковия надзор и Европейската комисия в доклада си от средата на февруари.

За дълга и пенсионните промени

Мисията на фонда подкрепя правителството в изпълнение на средносрочната му програма за управление на държавния дълг и бюджетния дефицит. "Нашето разбиране е, че тази програма осигурява необходимата гъвкавост, за да се обслужват предстоящите падежи на дълга, както и да се осигурят евентуалните допълнителни средства за покриване на дефицитите. Много е важно да се разбере, че тази програма е необходима за покриването на вече съществуващи задължения и съвсем малко нов дълг", посочи Мишел Шанън пред националното радио и добави, че най-важното при тази програма е, че ще позволи държавният дълг да бъде управляем и ще задържи страната в най-ниските позиции на класацията по задлъжнялост в Европа.

По отношение на пенсионната реформа виждането на МВФ е, че преместването на средства от частните фондове в Националния осигурителен институт (НОИ) е фундаментална. "Затова ние подчертахме в разговорите си с

управляващите, че трябва да са сигурни, че именно това е подходящият момент за тази реформа и какъв ще е ефектът от нея, за да е ясно какво ще е отражението на тази реформа не само върху частния сектор, но и в публичния. Някои от предложенията са много иновативни и трябва да бъдат направени анализи, преди да влязат в сила", каза ръководителят на мисията.

Прогноза за слаб растеж

Според МВФ правителството трябва да се фокусира преди всичко върху бюджетния дефицит и ако се стигне до по-високи приходи заради увеличаване на събираемостта и свиване на разходите, то този ресурс трябва да бъде използван за намаляване на дефицита.

Фондът препоръчва още да се увеличи ефективността в енергийния сектор, където според Мишел Шанън в момента текат "някои обещаващи промени".

По отношение на перспективите пред икономиката експертите прогнозираят ръст от 1.25% през тази година, подхранван основно от вътрешното потребление, което пък от своя страна ще бъде стимулирано от усвояването на средства от европейските фондове. Причината за консервативното очакване е в устойчивата дефлация въпреки очакванията натискът ѝ да отслабва, както и заради геополитическите проблеми, създавани от кризата в Гърция и от конфликта между Русия и Украйна.

Прогнозата на МВФ е сред най-високите (виж карето) очаквания за икономиката на България, но всъщност е в посока намаление. През октомври 2014 г. фондът ревизира прогнозата си от 2% на 1.4%.

Растежът за 2015 г.

МВФ - 1.25%

Европейската комисия - 0.8%

Световната банка - 1.1%

Министерството на финансите - 0.8%

## [Вестник Сега](#)

### **✓ Реалната възраст за пенсиониране продължава да е по-ниска от законата**

*Причината за ранните пенсии са полицаите, военните и резкият скок на раздаването на пари заради обща инвалидност*

Възможностите за ранно пенсиониране у нас далеч преди навършване на установената в закона възраст остават значителни. В резултат на това големият проблем на осигурителната система продължава да бъде ниската средна ефективна пенсионна възраст. През 2014 г. реалната средна възраст на всички нови пенсионери е била 57.6 години, при положение че според закона мъжете излизат в пенсия на 63 години и 8 месеца, а жените - три години по-рано. В предишните две години - през 2013 и 2012 г., хората у нас се пенсионираха средно на едва 56 години и 2 месеца. Това показва справка на Националния осигурителен институт.

Ниската възраст обаче не се дължи на най-масовата трета категория работещи, а основно на служителите в специалните ведомства и на хората с инвалидни пенсии. Тези проблеми все още дори не са разглеждани в дискусиите за пенсионната реформа при вицепремиера Ивайло Калфин, въпреки че разговорите трябва да приключат в края на март. Намеренията за въвеждане на минимална възраст за тези служители, както и за ограничаване на злоупотребите с инвалидните пенсии все още са само пожелания въпреки редовните критики на Брюксел.

Средната ефективна възраст за излизане в пенсия за хората от трета категория труд за м.г. е 62 години и 9 месеца, показва справка на НОИ. И мъжете, и жените от най-масовата категория обаче се пенсионират след установената в закона за тях възраст, като основната причина за това е липсата на стаж. Миналата година мъжете от трета категория са се пенсионирали средно на 64 години и 8 месеца, а жените - средно на 62 години. Това означава около година по-късно от нужната пенсионна възраст.

Ако към тях се прибавят и личните пенсии за стаж и възраст на военни, полицаи, служители на правосъдното министерство, както и пенсията за инвалидност поради общо заболяване, ефективната възраст пада на 57 години и 6 месеца. В момента служителите на МО, МВР и правосъдието са единствените, които излизат в пенсия само при 27 години осигурителен стаж, от които 18 г. специализиран. Според данни на НОИ либералният режим води до това, че средната възраст за излизане в пенсия през 2013 г. на работещите в специалните ведомства е била 50 г. и 5 месеца, през 2012 г. - 49 г. и 7 месеца, през 2011 г. - 49 г. и 4 месеца. Миналата година всяка трета новоотпусната пенсия е инвалидна, а общият брой на този вид пенсии е над 451 хиляди.

### **ОТЛАГАНЕ**

През м.г. в пенсия са излезли 6362 души, които са отлагали досега пенсионирането си, въпреки че са изпълнили условията. Спрямо 2013 г. техният брой се е увеличил значително, тъй като тогава са били 2785 души. Расте и средният период, през който възрастните хора са продължили да работят след навършване на годините за пенсия - от по-малко от година през 2013 г. на година и един месец през 2014 г. За всяка година осигурителен стаж след навършване на годините по закон хората получават бонус при изчисляване на пенсията им.

### **✓ Заетите на минимална заплата се увеличили с 45% за година**

*Заради кризата и безработицата повече българи получават социални помощи*

Българите, които през 2014 г. са се трудили срещу минимална заплата, са се увеличили с над 45 на сто спрямо година по-рано. Към септември 2014 г. близо 273 хил. работници са получавали по 340 лв. Година по-рано заетите на минимално възнаграждение са били с над 45 на сто по-малко. Това означава, че около 8 на сто от всички заети у нас се разписват

месечно срещу минималната заплата. Драматичният ръст на тази група работещи се дължи най-вече на увеличението на минималната заплата с близо 10% от началото на 2014 г. - на 340 лв. Това показва отчетът на социалното министерство за м. г. От януари обаче минималното възнаграждение се увеличи на 360 лв., а от 1 юли е планирано да се вдигне с още 20 лв. Така най-вероятно хората, които получават минимална заплата, ще се увеличат още.

"Двукратното увеличаване на минималната работна заплата ще допринесе за повишаване на покупателната способност на най-ниско доходните групи от пазара на труда с положително въздействие върху потреблението", пишат експертите от ведомството на Ивайло Калфин. Според изследване на Института за пазарна икономика през 2013 г., ако в София минималната заплата е била 29 на сто от средната, то във Видин тя е 60% от средната. Затова икономистите смятат, че трябва да се отчита в по-голяма степен различната тежест, която административно определеното ниво на възнаграждението има върху бедните и по-развитите региони.

Другата страна на въпроса е настояването на бизнеса да се въведе автоматичен механизъм, тоест формула с обективни критерии, по която да се смята минималното възнаграждение. Такава е и препоръката на Брюксел. "МТСП работи по идеята за разработване на тристранно приемлив механизъм за определяне на минималната работна заплата", отговориха подчинените на Калфин пред "Сега" във връзка с разискванията между правителството и ЕК за политиката по доходите. Кога ще бъде предложена подобна формула обаче, не е ясно. Опити за това имаше и преди, но все неуспешни. Отчетът на министерството показва и трайна тенденция за увеличаване на българите, които разчитат на помощи от държавата. Преди време социалният министърът заяви, че има цели региони, които се издържат от социални помощи. Обяснението на експертите в МТСП за тази тенденция за поредна година са кризата и безработицата. За социални помощи и за помощите за отопление м.г. са дадени 183 млн. лв. Това е с 19 млн. лв. повече спрямо 2013 г. Освен това м.г. са изплатени и непредвидените в бюджета 342 500 лв. за еднократните помощи от 325 лв. на пострадалите хора от наводненията във Варна, Добрич, Мизия, Враца и Бургас.

През миналата година средно по 52 500 лица и семейства са получавали месечни социални помощи. Те са стрували на бюджета близо 55 млн. лв. Това са хората, които получават помощи, защото имат по-нисък доход от гарантирания минимален за страната от 65 лв. - самотни възрастни хора, родители, хора с увреждания и др. За една година тази група се е увеличила с близо 3000, а изразходваните пари за нея - с 1 млн. лв.

#### ИЗВЪН БОРДА

Над 300 души във Видин остават без работа от днес, тъй като работодателят им - едно от най-големите предприятия в Северозападна България - "Видахим", затваря заради липса на работа. Във фирмата работят общо 446 души, съобщи Нова телевизия. Съкращения ще има в завода за пневматични гуми, Ремонтно-механичния завод и в ТЕЦ-а. Броят на хората, които ще получат предизвестия днес, е 314. Основната причина е финансова невъзможност на фирмата за осигуряване на работа и изплащане на заплати. През последните четири месеца са освободени други 100 души. "Възможността да си намерят веднага работа е минимална. Над 4000 са регистрираните безработни в града", поясниха от регионалното бюро по труда във Видин.

### [Вестник Стандарт](#)

#### ✓ Професии с бъдеще

Към кои професии да се насочат младите, на които им предстои да избират университет? Кои науки и специалности са с най-голям потенциал за развитие? И най-важното - с най-голяма възвръщаемост, когато започнат да се практикуват? На тези въпроси отговарят специалистите по време на форума "Дни на кариерата" в София.

##### 1. Мениджър социални медии

Бурното развитие на технологиите води и до динамично развитие на социалните медии. Което се превръща и във все по-голямо предизвикателство за специалистите по маркетинг. Не е лесна работа използването на този канал, за да се достигне до потребителите. Социалните медии са предизвикателство и за PR специалистите. Те отчитат, че расте търсенето от компании, които желаят да изградят позитивен имидж в интернет. Мениджър социални медии е иновативна професия, която изисква познания по социален маркетинг, непрекъснато следене и познаване на социалните медии и умение да се пише добре.

##### 2. Инженери в електрониката и електротехниката

Секторът бележи висок ръст през последните години. Подемът ще продължи, защото всички високотехнологични джаджи са конструирани благодарение на тези специалисти. Заплащането е много добро. В Европа и САЩ възнагражденията достигат нива от 150-200 хиляди долара годишно.

##### 3. Софтуерни инженери

Това е една от най-конвертируемите професии - в световен мащаб в момента има над 4 млн. незаети работни места в ИТ сектора. В България се търсят поне 10 000, като всяка година се очаква ръст от 10%. Средната работна заплата у нас вече гони 3500 лв.

##### 4. Нанотехнологии

Нанотехнологиите са сравнително ново поле, което се очаква да експлодира през следващите години. Не е изключено в близко бъдеще да се появи фирма с огромен капацитет в тази сфера и да се превърне в новия Google. С което търсенето на специалисти ще нарасне неимоверно.

##### 5. Биотехнологии

Съвременните приложения на биотехнологията все още са в детска възраст и затова е трудно да се намерят подготвени специалисти. Като например технологии, които спомагат отглеждането на ново сърце, бъбрек, черен дроб и тъкани от собствени клетки.

## 6. Маркетинг специалисти и мениджъри

Докато повечето производствени работни места ще продължат да се изнасят към страните с най-ниски разходи за труд, то пласирането на продуктите и услугите няма как да не се извършва там, където са потребителите. Поради тази причина специалистите по маркетинг, продажби и консултантски услуги винаги ще бъдат търсени и сред най-добре заплатените професии.

## 7. Инвестиционни брокери и финансисти

Въпреки че някои хора в тази бранш са склонни да предизвикат икономическа криза на всеки 10 г., в сектора работят наистина умни хора с добър бизнес нюх и абсолютно никаква етика. За тези, които искат да направят най-много пари, стрелките сочат към Уолстрийт.

## Вестник Монитор

### ✓ Осигурени с 391 млн. лв. по сметките сменяха пенсионния фонд

*Прехвърлените клиенти имат над 2 хиляди лева по партидата*

391,2 млн. лв. на осигурените за втора и трета пенсия си прехвърлиха пенсионните фондове през миналата година, показват последните данни на Комисията за финансов надзор. Тази сума е натрупана по партидите на 179 372-ма българи, които по една или друга причина са решили да сменят пенсионния си фонд. Само през последното тримесечие на 2014 г. 41 797 осигурени лица са сменили пенсионния си фонд, като общата сума на прехвърлените средства е 92 млн. лв.

Най-голямата сума е прехвърлена между най-масовите фондове - универсалните. В тях се осигуряват хората, родени след 31 декември 1959 г., които работят на трудов договор. Всеки месец 5% от заплатата им се превеждат към този тип фонд. През миналата година 164 596 осигурени са сменили пенсионния си фонд, като това е предизвикало движение между фондовете на 336,8 милиона лева.

Тази сума представлява

5,56% от нетните активи на универсалните фондове

Така се получава, че средната сума по сметките на клиентите, избрали друга компания да управлява парите им за втора пенсия, е 2046 лева.

Данните на финансовия надзор показват още, че почти 9 на сто от заявленията за смяна на фонда, подадени от клиентите, са получили отказ. Една от причините за отказите може да е, че хората не са спазили изискването по закон да са били поне две години клиенти на първия избран от тях универсален фонд или този, към който са били служебно разпределени, след като са започнали работа на трудов договор. След това смяната може да се прави веднъж годишно, но струва 20 лв., които се плащат в брой от осигурените. По-често обаче отказите се дължат на неправилно попълнени заявления или на неспазване на законовите изисквания от страна на осигурителните посредници, за които това е сериозен бизнес. Когато прехвърлянето става не лично в офиса на новия фонд, а с осигурителен посредник, се иска нотариална заверка на подписа на клиента

който сменя фонда си. Не са единични случаите, в които осигурените нямат никакво желание да сменят фонда, но осигурителният посредник се договаря с работодателя им и те подписват заявлението за прехвърляне, без точно да са разбрали какво подписват.

Доста по-сериозен е процентът на отказите за прехвърляне в професионалните фондове – над 15 на сто. В този тип фондове се осигуряват за втора пенсия работещите в тежки и вредни условия. Вноската за работниците първа категория труд е 12%, а за втора – 7 на сто. Към края на миналата година 12 хиляди българи, работещи в такива условия, са сменили фонда. Сумата, която е прехвърлена в резултат на това, е 46,2 милиона лева, или 6,5% от нетните активи.

Това прави средно по 3834 лв. на човек

За доброволните фондове, които не са задължителни, отказите за смяна са впечатляващ процент - близо 96 на сто за цялата минала година.

От статистиката на КФН не става ясно защо е толкова висок процентът, но е публична тайна, че това се случва, когато има „сделка“ между фонда и/ или посредниците му и работодателите и хората биват прехвърляни „служебно“. Реална смяна са направили 2723 души, като сумата, която е преминала от един в друг фонд заедно с тях, е 8,2 млн. лв., което прави средно по 3013 лв. на човек.

Както е известно, вече съществува възможност осигурените да сменят пенсионния фонд с НОИ. Този вариант обаче все още не е работещ, тъй като липсват подзаконовите нормативни актове. До няколко седмици се очаква да бъде предложен цялостен пакет за промяна на пенсионната система, една част от която ще касае точно прехвърлянето на пари от партидите в НОИ.

## Вестник Преса

### ✓ Глад за инженери в индустрията

В момента в страната се подготвят над 4000 машинни инженери в техническите вузове

Мениджъри на водещи компании от „Тракия икономическа зона“, представители на Техническия университет-София и икономическото министерство ще обсъдят недостига на инженери на среща в Пловдив. Целта е двете страни да сверят часовниците си. Бизнесът да каже от какви специалисти има нужда, а университетите да нагодят програмите си към потребностите на икономиката.

В момента в страната се подготвят над 4000 машинни инженери в техническите вузове в София, Пловдив, Габрово, Русе и Варна, каза шефът на браншовата камара Илия Келешев. Това не е малко за страна като нашата. Проблемът е, че у нас се реализират по специалността едва 40% от завършващите. Има проблем и с нивото на образованието. Според Келешев броят на студентите държавна поръчка не бива да се намалява, но трябва да се подобрят качеството на подготовката и мотивацията на младите хора.

До момента в „Тракия икономическа зона“ са инвестирани над 1 млрд. евро от предприятия като „Либхер-Хаусгерете Марица“, АББ, „Шенкер“, „Интеркомплекс“, „Уилям Хюс“ и други, които имат нужда от висококвалифицирана работна ръка.

#### **✓ Над 179 хил. души са сменили пенсионния си фонд**

Това показват обобщените резултати на Комисията за финансов надзор на база на представени данни от пенсионноосигурителните дружества.

Общо 179 372 души са решили да сменят пенсионния си фонд през миналата година. Това показват обобщените резултати на Комисията за финансов надзор на база на представени данни от пенсионноосигурителните дружества. При преместванията си хората са прехвърлили 391 млн. лв. Най-голяма част от тях - 336,823 млн. лв., са били преведени между универсалните пенсионни фондове, където се осигуряват и най-много работещи. 46,214 млн. лв. пък са били пренасочени между професионалните фондове, където пари за втора пенсия трупат упражняващите първа и втора категория труд. Най-малко прехвърлени средства има между доброволните фондове, които не са задължителни и където осигуряващите се влагат средства по свое желание.

Общо в края на годината във всички фондове у нас са били осигурени 4,275 млн. души. Най-много - 3,42 млн., са в универсалните, които имат около 6,7 млрд. лв. натрупани активи.

Статистиката на КФН показва, че само през последното тримесечие на годината хората, решили да сменят фонда, в който се осигуряват, са били 41 797 души. Те са прехвърлили 92 млн. лв.

#### **✓ 2015 е година за ударно усвояване на европари**

Близо 6 млрд. лв. трябва да бъдат разплатени за 10 месеца

Тази година администрация и бизнес трябва да напрегнат мишци, за да получат ударна доза европари. Става въпрос за 6 млрд. лева. Това съобщи вицепремиерът, отговарящ за еврофондовете, Томислав Дончев пред „Преса“. В края на годината изтича срокът за средствата, определени за първия програмен период. Пари има, важното е да успеем да ги усвоим, иначе ги губим.

Към края на февруари по всички оперативни програми заедно със земеделските реално са изплатени 8,754 млрд. евро (77,58%) от общ бюджет 11,3 млрд. евро. Така до края на годината остават 2,5 млрд. евро (5 млрд. лв.).

„Амбицията ни е да получим максималното. Ясно е, че България няма да приключи програмния период 2007-2013 г. със 100% усвояване. Но дори сега да спрем да работим - нещо, което не се очаква, то ще достигнем 80 на сто“, увери Дончев. Вицепремиерът уточни, че освен петте милиарда лева, които трябва да бъдат усвоени, до края на годината ще започнат да пристигат средства по проекти от новия програмен период 2014-2020 г. Очакванията са тази година те да бъдат на стойност 1 млрд. лв.

Сметката показва, че за десет месеца администрацията трябва да съумее да превежда по финансираните проекти по около 600 млн. лв. месечно.

Въпреки сравнително добрите резултати до момента България се нарежда на 23-то място в европейската класация по усвояемост на помощта. Според Томислав Дончев причината за това се крие в проблемите, които имаме през първите години от членството ни в ЕС. В началото на първия програмен период почти нищо не беше усвоено. Положителното обаче е, че след нас в класирането има стари членки на ЕС, които имат повече опит, допълни Дончев.

Вицепремиерът, отговарящ за парите от ЕС:

Справяме се добре с обществените поръчки

България се справя добре с обществените поръчки и въпреки че се говори, че проблемите са много, не е точно така. Допускаме грешки, но със сигурност не сме толкова черни.

Най-големите проблеми, които се срещат при търговете за обществените поръчки, са свързани с ограничителните условия за конкуренцията. България поддържа ниво на грешки при търговете под 2%. Това ни нарежда на десето място в ЕС.

Важен въпрос са и финансовите корекции, които държавата и изпълнителите на проекти по оперативните програми плащат.

Те са „част от живота“, въпросът е да не са много. Именно по този проблем работим много активно - да ги намалим до минимум. След проблемите с програмите „Околна среда“ и „Регионално развитие“ имаше над десет проекта, които бяха застрашени от прекратяване поради липса на пари.

След създаването на механизма за безлихвени кредити за общините ситуацията се нормализира.

#### **Вестник Земя**

#### **✓ С 5 пъти повече субсидии възраздат производството на плодове и зеленчуци**

Дотацията все още многократно по-малка дори от тази на Македония, която не е член на ЕС

Бюджетът, определен по схемите за обвързана под-к-репа за плодове и зеленчуци и нотифициран до Европейската комисия към 1 август 2014 г., е приблизително 79 млн. лева годишно. Това предсътвлява 5-кратно увеличение в

сравнение с бюджета по Схемата за специфично под-помагане за плодове и зеленчуци през 2012 г., когато за първи път се въвежда схема за обвързана под-крепа за плодове и зеленчуци. Това отговориха за БТА експерти от Министерството на земеделието и храните, помолени да коментират съизмерими ли са тези субсидии спрямо останалите страни-членки на ЕС и по-специално с южната ни съседка Гърция, която, както е известно, силно дотира тези производствата, вследствие на което българският пазар е зает с техни продукти. Попитахме експертите на агрономството ни още защо в нашата страна все още дотацията на плодове и зеленчуци е многократно по-малка дори от тази на Македония, която не е член на Евросъюза и как ще се справим с конкуренцията на тези пазари?

От аграрното министерство насочват, че основният приоритет на България в преговорите във връзка с Реформата на ОСП е бил завишаването на процента за обвързана под-крепа. От кампанията 2015 г. страната ни ще се възползва от възможността да предостави 13 процента от тавана за директни плащания за България за обвързана под-крепа и допълнителни 2 процента за протеинови култури. За сравнение се посочва периода до 2013 г. включително, когато имахме право за обвързано с производството под-помагане да заделим едва 3,5 на сто, а през 2014 г. — 6,5 на сто.

Схемите, от които могат да се възползват производителите на плодове и зеленчуци от 2015 г., са три — всяка — с отделен бюджет

Схемите, от които могат да се възползват производителите на плодове и зеленчуци от 2015 г., са три, с отделен по всяка схема бюджет, съгласно исканията на браншовите организации. Това са схема за обвързано под-помагане за плодове; схема за обвързано под-помагане за зеленчуци (полско производство) и схема за обвързано под-помагане за зеленчуци (оранжерийно производство). Чувствително увеличеният бюджет по схемите за плодове и зеленчуци обаче е само едно от многото предимства на нотифицираните схеми. За да могат да се възползват от под-помагане повече земеделски стопани, значително е разширен обхватът от видове плодове и зеленчуци, които ще бъдат допустими по схемите, коментираха от Министерството на земеделието и храните.

Схемите са с обхват върху цялата територия на страната и подпомагането няма да бъде насочено единствено към продукцията с най-високо качество, както беше до момента. Производителите на плодове и зеленчуци ще бъдат стимулирани не само по тази схема, по отношение на тях има сериозно кумулиране на подкрепата на хектар заедно с основната схема за подпомагане — Схемата за единно плащане на площ /СЕПП/, зеленото директно плащане и Преразпределително плащане.

Европейската комисия представи анализ по отношение на обвързаната под-крепа, която ще прилагат държавите-членки за периода 2015–2020 г. Този анализ според МЗХ сочи, че бюджетът с най-голям дял на ниво Европейски съюз от 42 процента е заделен за сектор “Говеждо и телешко месо”, следван от сектор “Мляко и млечни продукти” с 18 процента, сектор “Овче и козе месо” с 11 процента, сектор “Протеинови култури” с 12 процента, сектор “Плодове и зеленчуци” с 5 процента, сектор “Захарно цвекло” с 4 процента.

Общо годишно всички държави-членки ще предоставят за сектор “Плодове и зеленчуци” приблизително 200 млн. евро. България е нотифицирала Европейската комисия, че общият бюджет по трите схеми за плодове и зеленчуци ще е малко над 40 млн. евро. В абсолютен размер България отделя за обвързано с производството под-помагане за плодове и зеленчуци най-много средства в целия Европейски съюз, твърдят от МЗХ. За сравнение — Гърция се очаква да предоставя средства в размер около 16 млн. евро годишно подпомагане за този сектор. Сред страните, които също ще предоставят значителна под-крепа за производство на плодове и зеленчуци в размер над 5 млн. евро годишно, от ведомството цитират — Франция, Испания, Полша, Италия, Румъния, Унгария, Чехия. От общата годишна сума за плодове и зеленчуци на ниво ЕС 1/5 или малко над 40 млн. евро ще се предоставя на България. В този смисъл се надяваме българските овощари и зеленчукопроизводители да бъдат в благоприятна позиция в периода 2015–2020 г. като част от единния пазар на ЕС, посочиха агроекспертите.

Има ръст на одобрените за финансиране производители на плодове и зеленчуци

По данни на Държавен фонд “Земеделие” по Схемата за подобряване на качеството на плодове и зеленчуци, произведени в България /СППЗ/ за кампанията 2014 са регистрирани общо 3 635 кандидати, а заявка за подпомагане са подали 2 015 кандидати. От тях най-голям е броят на производителите на череши — 552, следват производителите на праскови — 534 и на полски пипер — 483. Това е сериозно увеличение спрямо миналата година, когато кандидатите бяха около 1 500. За сравнение още по време на първата кампания финансиране получиха малко над 400 компании.

Както е известно, общият размер на сумата за специфично подпомагане на качествени плодове и зеленчуци е 35 219 912 лв. Финансиране ще получат производители на ябълки, кайсии, череши, праскови, домати, краснавици и пипер, а субсидираната продукция е общо 219 770 тона.

От данните на Държавен фонд “Земеделие” за тазгодишната кампания се вижда, че има драстичен ръст на одобрените за финансиране. Субсидията на близо 220 хил. тона продукция е наистина обнадеждаваща, както и фактът, че около три четвърти от получателите на субсидии са производители на череши, праскови и полски пипер. Миналата година обаче беше лоша за сектора заради дъждовете и градушките, които нанесоха сериозни поражения върху земеделската продукция. Дано тази година е по-добра от гледна точка на климата, а ефектът от увеличеното субсидиране ще чакаме през следващите години, прогнозираха експертите.

Идва пролет и по традиция българските производители ще започнат да извървят продукцията си по пазарите и по магистралите, заради подбитите цени и вноса на чужда продукция. Да се надяваме, че компетентните органи в лицето на БАБХ, Митниците и НАП ще си свършат работата и това няма да се допусне. А най-голямата ни надежда е скоро на българският пазар да се върнат плодове и зеленчуци родно производство с добро качество и на добри цени.

## ✓ МЗХ изготви наръчник за директните плащания

Министерството на земеделието и храните изготви Наръчник за под-помагане на земедел-ските стопани при кандидатстването им за директни плащания за кампания 2015 г. В него са разписани основните акценти по схемите, както и условията, на които трябва да отговорят стопаните. Наръчникът ще може да бъде получен от земедел-ските стопани в съответните общински земеделски служби, както и да бъде свален от интернет страницата на Министър-съвета.

За тази годишна кампания е необходимо бенефициентите да отговорят на условията определени за активен фермер, както и да са регистрирани като земеделски стопани по Наредба № 3 от 29 януари 1999 г. за създаване и поддържане на регистър на земедел-ските производители в Областната дирекция "Земеделие". Друга новост е, че стопаните ще могат да очертават и заявяват за подпомагане площи в Интегрираната система за администриране и контрол (ИСАК) само след като са регистрирали предварително в общинските служби по земеделие правните основания за ползване. Очертаването на площи над регистрирания с правни основания размер няма да бъде възможно.

И през тази година Схемата за единно плащане на площ (СЕПП) е основната схема за подпомагане с директни плащания. Плащанията по СЕПП се намаляват с 5% за частта от субсидията, която надвишава левовата равностойност на сумата от 150 000,00 евро и със 100% за сумите, които надвишават стойността от 300 000,00 евро за съответната година. Земедел-ските стопани, ще могат да приспаднат свързаните със селскостопанска дейност възнаграния за труд, които реално са изплатени от тях през предходната година, включително данъците и вноските за социално осигуряване, свързани с трудовата заетост. През настоящата кампания отново ще се прилага и Схемата за преразпределително плащане, по която земедел-ските стопани ще получават допълнителни средства за площи до 30 ха.

На стопан-ствата, които са с размери по-големи от 30 ха могат да кандидатстват за допълнителни субсидии само за първите 30 ха. При попълване на заявления бенефициентът задължително трябва да отбележи, че желае да участва по Схемата.

Новост в кампания 2015 г. са така наречените зелени директни плащания. Те ще се получават за изпълнение на екологични изисквания, но площите, за които ще се предоставя подпомагането, е необходимо да са допустими за подпомагане по СЕПП. Право на зелено плащане имат стопаните с обработваеми земи, трайни насаждения и постоянно затревени площи, които изпълняват изискванията за разноразпяване (диверсификация) на културите, запазване на постоянно затревени площи или поддържане на 5% от обработваемата земя като екологично насочени площи. При заявяване на ползваните площи в ИСАК, земедел-ските стопани ще имат възможност във всеки момент да проверяват дали спазват приложимите за стопан-ството им изисквания за зелени директни плащания или попадат в изключения, при които не се изисква спазването им. Калкулатор за зелени плащания е публикуван на електронната страница на Държавен фонд "Земеделие".

Схемата за млади земедел-ски стопани също ще се прилага за първи път през 2015 година, като подпомагането ще бъде на годишна база. Плащането по Схемата ще бъде надбавка в размер от 25% от плащането на хектар по СЕПП. Допустими за бенефициенти по нея са само кандидатите, които са на възраст до 40 години. Така в кампания 2015 г. могат да участват родените през 1975 г. или след това. Друго условие, на което е необходимо да отговорят кандидатът е, че стопан-ството трябва да е създадено не повече от пет години преди кандидат-стването. Средствата по Схемата за подпомагане на дребни земедел-ски стопан-ства ще бъдат изплащани ежегодно и индивидуално за всеки отделен бенефициент в зависимост от заявените схеми, като те няма да надвишават 1 250 евро, а плащанията в размер до 500 евро се закръглят на 500 евро. В ръковод-ството на МЗХ са описани и схемите за подпомагане на земедел-ските стопани за селскостопански животни, като за тях са предвидени средства в размер на над 107 млн. евро. По схемите ще могат да кандидатстват собствениците на крави (млечни и месодайни и под селекционен контрол), на овце и кози-майки (и под селекционен контрол и обвързано с производ-ството), биволи (обвързано с производ-ството) и говеда (необвързано с производ-ството).

## [forumnews.bg](http://forumnews.bg)

## ✓ Европейската валута се понижи до 1.0457 спрямо американската

*Еврото падна до ново 12-годишно дъно спрямо долара*

*Доларът получава подкрепа за доброто си представяне от засилените очаквания, че Федералният резерв скоро ще вдигне лихвите*

Еврото падна до ново 12-годишно дъно днес, след като поскъпването му от последните дни бе посрещнато с нови разпродажби, което е признак, че инвеститорите все още са много мечи настроени по отношение на европейската валута.

Европейската валута се понижи до 1.0457 спрямо долара в азиатска сесия, което бе най-ниското ѝ ниво от януари 2003 г., след кратко повишение до над 1.0600 преди това. Европейската валута за последно се търгуваше на ниво от 1.0524.

Миналата седмица еврото поевтиня с 3.2%, записвайки най-голямото си седмично понижение от септември 2011 г. след началото на програмата на изкупуване на облигации на Европейската централна банка (ЕЦБ). Спрямо йената еврото се търгуваше на ниво от 127.66, задържайки се близо до 21-месечно дъно от 126.85 в петък.

Слабото евро помогна на доларовия индекс да поскъпне до 12-годишен връх от 100.42 пункта днес. Индексът за последно бе на ниво от 100.030 пункта. Доларът остана почти без промяна спрямо йената на ниво от 121.32, но се търгува близо до осемгодишния връх от 122.04 пункта.

Доларът получава подкрепа за доброто си представяне от засилените очаквания, че Федералният резерв ще вдигне лихвите скоро. Много анализатори подозират, че тази седмица Фед ще подготви почвата за подобен ход още в средата на годината.

Само една седмица след началото на програмата за количествено улесняване, ЕЦБ свали лихвите по облигациите на повечето страни от еврозоната, като при някои от тях те дори са на отрицателна територия. Пазарните участници очакват лихвите да продължат да се понижават, тъй като програмата ще продължи до септември 2016 г.

При суровинните валути канадският долар се търгуваше близо до шестгодишно дъно, тъй като комбинацията от силен щатски долар и падащи цени на петрола натежаха над канадската валута. Канадският долар се разменяше на ниво от 1.2797 спрямо щатския долар, доближавайки се максимално до достигнатото в петък шестгодишно дъно от 1.2824 канадски долара за щатски долар.