

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

17.03.2015 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Българско национално радио

✓ Васил Велев: С изкупуването на тока на "Видахим" му е направена мечешка услуга

Интервю на Лъчезар Цветков с Васил Велев и проф. Кръстьо Петков

Целият модел на ценообразуване в енергетиката е сбъркан и политиката, която в момента провежда Министерството на енергетиката, категорично трябва да бъде подкрепена.

Това каза за предаването „Нещо повече“ по „Хоризонт“ председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев. Според него „Видахим“ не е единственото предприятие, което продава скъпа електроенергия и по закон тя се изкупува без изключение. В момента цената на изкупуваната електроенергия се формира на база доказване на разходи и няма стремеж към ограничаването им, за да се намали себестойността, поясни той.

Направена му е „мечешка услуга“, защото защо да си създава проблеми и да се мъчи да бъде конкурентен в производството на гуми, ако много лесно може да печели от производството на скъпа, неконкурентна електроенергия в резултат от една схема, одобрена по нормативен път. Това предприятие, ако беше оставено да плува в конкуренцията преди 15 години, можеше да се научи да прави гуми, които да са конкурентни на пазара и сега да не се питаме какво ще правят 350 работника.

Затварянето на едно голямо предприятие, каквото е „Видахим“ за Видин безспорно е съпроводено със сътресения и трябва да има социална програма, която да помогне на хората да се адаптират, каза Велев.

Председателят на Съюза на икономистите проф. Кръстьо Петков коментира, че пробивът в усещането за нормални пазарни условия и механизми е в цялата система на енергетиката.

Едва когато констатираме, че няма нормално действащ пазарен механизъм в сектора, на национално равнище, може да се запитаме какво става с отделните производители, търговци, разпространители, доставчици и т.н.

„Видахим“ е променило своя индустриален профил и се е ориентирал към производството на ел. енергия в определен период, когато това е било благоприятно, но нали икономическите агенти трябва да реагират според променената конюнктура на пазара. Те са свободни да направят своя избор.

Подобни процеси се случват по целия свят, коментира Петков и изтъкна, че крупни световни корпорации, чиято основна дейност никога не е била в сферата на финансите, в момента са създали свои фондове и участват на капиталовите пазари. Експертът коментира, че предприятията трябва да внимават, когато търсят „рамото на държавата“, защото то е доста слабо от финансова гледна точка.

И двете рамена да впрегне държавата, пак няма да може да помогне на всички предприятия, които са пред фалит или онези, които са изправени пред опасността от обявяване в несъстоятелност в най-скоро време.

На 2 пъти „Видахим“ е имал възможност да започне ново производство на гуми и преработка на излезли от употреба гуми, но тогава държавата не е оказала помощ на завода, припомни Петков.

ТВ Европа

✓ Бизнесът е непреклонен в искането си възрастта за пенсиониране да нараства с по 6 месеца на година

Работодателските организации са непреклонни относно вдигането на възрастта за пенсиониране. Тяхното предложение е стъпката да бъде от по 6 месеца всяка година. На поредното заседание на работната група преди дни нито едно от предложенията им не бе прието.

Възрастта за пенсиониране да се увеличава с по 6 месеца всяка година - предлагат работодателските организации и остават непреклонни на своята позиция. Въпреки че на последното заседание при социалния министър, където се обсъждаха промените в пенсионната система, техните предложения бяха отхвърлени, бизнесът е на мнение, че само с по-рязко нарастване на възрастта за пенсия може да се надяваме на по-високи пенсии.

Освен това работодателските организации са на мнение, че настоящият модел на пенсионната система - която е съставена от три стълба, не трябва да се променя. Но бизнесът е категоричен, че е крайно време да се въведе минимална изискуема възраст за излизане в пенсия за всички професии. В момента полицаи и военнослужещи се пенсионира само при 27 години осигурителен стаж, от които 18 години специализиран.

Бизнесът предлага още да се освободи осигурителната система от плащания с характер на социално подпомагане - т.нар. социални пенсии. Преговорите по пенсионните реформи ще продължат до края на месеца.

Видеото може да гледате [тук](#).

Важни обществено-икономически и политически теми

Вестник 24 часа

✓ НСИ: Безработицата намалява

През 2014 г. коефициентът на безработица е 11.4%, а коефициентът на заетост за населението на възраст 15 - 64 навършени години е 61.0%.

За изминалата година икономически активните лица на възраст 15-64 години у нас са 3 308 700, или 69% от населението. В сравнение с 2013-а коефициентът на икономическа активност нараства, съобщават от НСИ.

Заетите лица в тази възрастова група са 2 927 400. Коефициентът на заетост за населението на възраст 20-64 години е 65.1%. При мъжете коефициентът на заетост за тази възрастова група се увеличава с 1.7%, а при жените - с 1.3%. Коефициентът на заетост за възрастовата група 55-64 години е 50%.

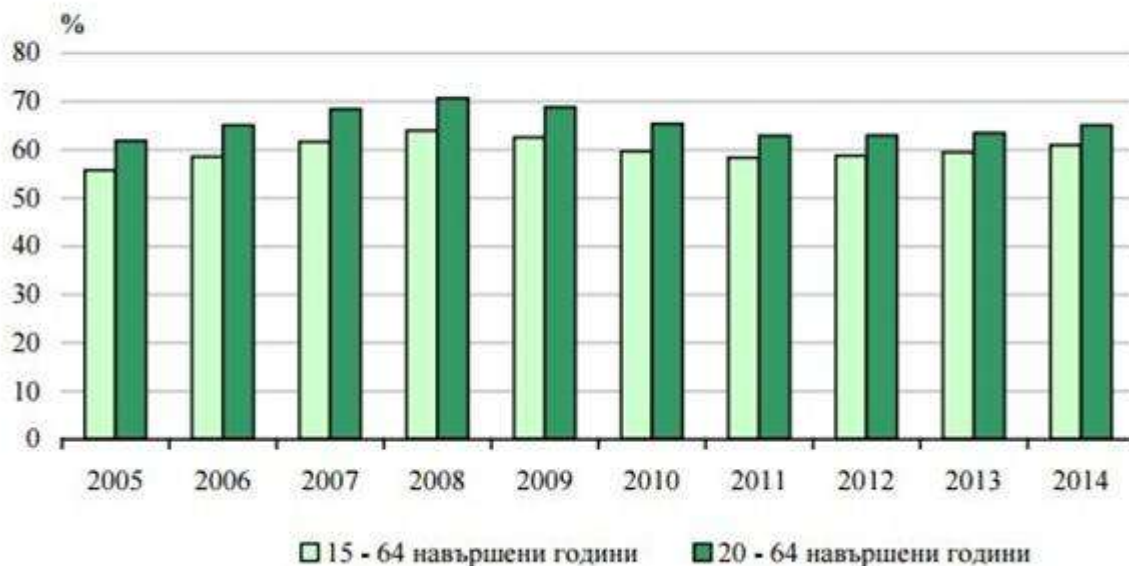
В сравнение с 2013-а той отбелязва нарастване с 2.6% както при мъжете, така и при жените. Безработните лица са 384 500, от които 221 400 са мъже и 163 100 са жени. Коефициентът на безработица намалява с 1.5% в сравнение с 2013 г. и достига 11.4%. Намалението е почти еднакво за мъжете и за жените.

Продължително безработни са 232 500, или 60.5% от всички безработни лица.

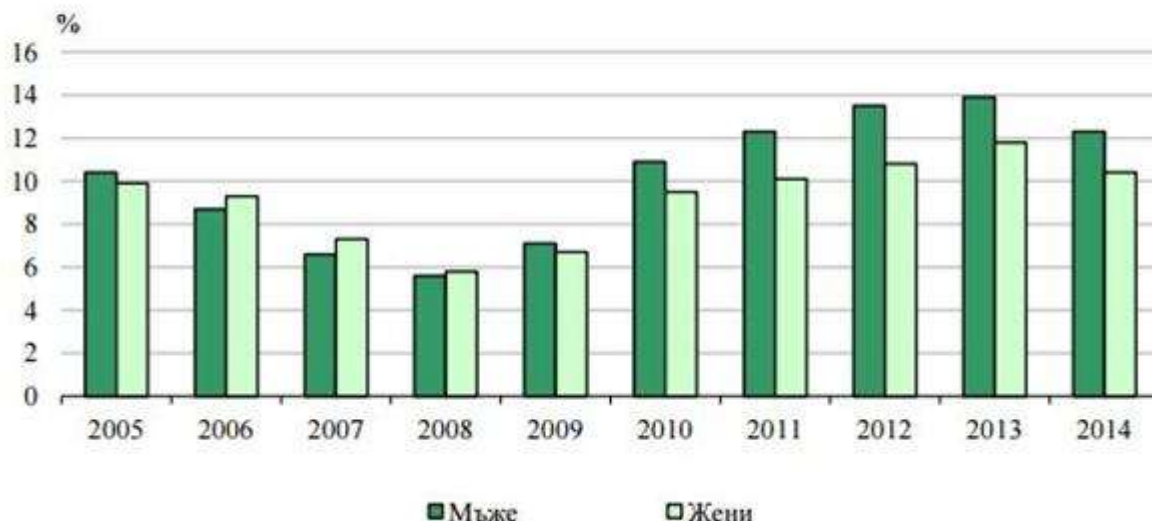
Коефициентът на продължителна безработица е 6.9% - съответно 7.7% за мъжете и 6.0% за жените.

Броят на обезкуражените лица на възраст 15-64 години е 188 700. Относителният дял на рано напусналите образование и обучение от населението на 18-24 години е 12.9%. Относителният дял на завършилите висше образование от населението на възраст 30-34 години е 30.9%.

Фиг. 1. Коефициенти на заетост по възрастови групи



Фиг. 2. Коефициенти на безработица по пол



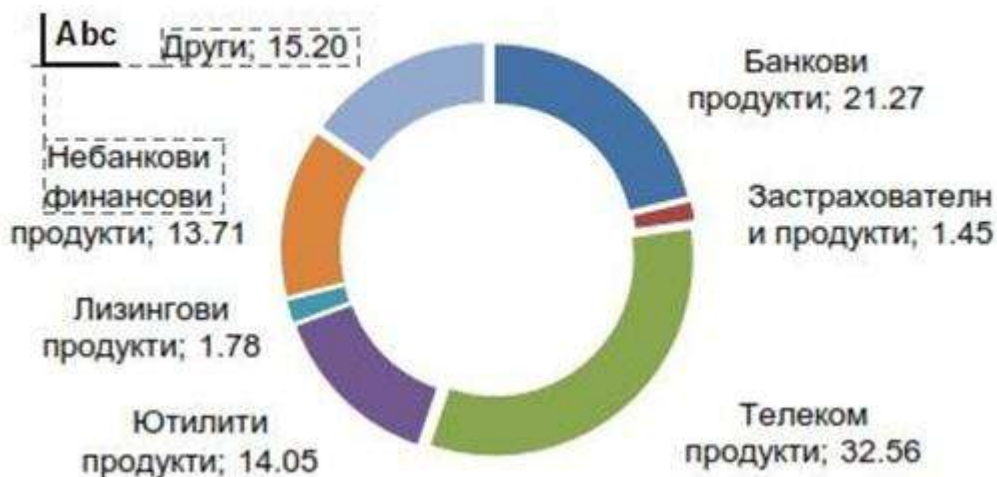
✓ Задълженията на домакинствата за 2014 намаляват близо два пъти

Колекторските агенции са обработили задължения на физически лица в размер на 1.431 млрд. лв. през 2014 г. Това показва проучване на Ипсос България, направено по поръчка на Асоциацията на колекторските агенции в България (АКАБГ) в началото на тази година.

Данните включват обобщена информация от 15-те компании-членки на АКАБГ, които представляват близо 75% от пазара на необслужваните вземания в страната ни (по справка за оборотите в сектора). От бранша отчитат близо 50процентен спад на възлаганите обеми дългове, като този показател година по-рано достигаше 2 605 млрд. лева. Основните кредитори, които използват услугите на колекторски агенции, остават банките (с 21% от възложения обем, намаляващ от 38% през 2013 г.) и телеком операторите (с 33% при 40-процентен дял година по-рано). През 2014 г. делът си увеличават значително небанковите финансови институции и ютилити компаниите (сега държащи по 14% от възложените случаи).

„Причините за намаления обем на възложените дългове и това променено разпределение са най-вече ниското кредитиране от банките през последните години и съответно свиването на кредитните им портфейли“, коментира Райна Миткова, председател на АКАБГ. „Така техният дял от общия обем необслужвани кредити за 2014 г. намалява до 21%, а този на другите финансиращи институции, които натрупаха значителен обем кредити, се увеличава от 3% на 14%. В същото време задълженията към телекоми и небанкови финансови институции са с по-малък размер, което води и до намаляване на общия обем подаден дълг“. При ютилити компаниите просрочените вземания продължават осезаемо да нарастват, но увеличението в отчитаните от колекторите обеми през 2014 г. се дължи по-скоро на факта, че някои комунални дружества започнаха да използват услугите на такива агенции, макар и подобни практики да са все още рядкост.

Дял на необслужвани вземания според кредитора – 2014 г., %



Плащаемостта на потребителите през изминалата година отбеляза нестабилна тенденция, за разлика от типичната сезонност, която по принцип наблюдават от бранша. Сред основните събития, които оказаха по-осезаемо влияние върху събираемостта, беше несигурната политическа обстановка около предсрочните парламентарни избори, която по традиция е свързана с нарастване на спестяването от страна на гражданите. Ситуацията в банковия сектор също имаше известно отражение – в първите месеци определени потребители, които получаваха заплатите си в КТБ, изпитаха по-сериозни затруднения с погасяването на дълговете си. От АКАБГ обаче посочват, че подобни случаи при гражданите са по-скоро изключение, докато при бизнес клиентите със сметки в банката просрочията са били по-значителни.

От асоциацията отчитат и промяна при типичния длъжник – вече това е мъж, на възраст до 30 години. Мнението на експертите е, че причината се крие най-вече в липсата на опит с кредитни продукти при по-младото поколение и по-голямата предпазливост при хората над 40 години, които са преживели финансови трудности през кризисните 2008 – 2012 г. Този профил е много близък до типичния длъжник от преди кризата – млади хора с ниска финансова грамотност, които не познават добре финансовите продукти, подхождат без необходимата отговорност към тях и не умеят да управляват добре личните си финанси.

При фирмените вземания продължава ръстът на обработваните от колекторски агенции, отбелязан и в началото на 2014 – общо обслужваните фирмени дългове през годината е в размер на 46.4 млн. лв., при 18.9 млн. лв. за 2013. Основните фактори, които оказват влияние върху пазара на събирането на междуфирмени дългове, са общото финансово състояние на компаниите, проникването на този тип услуга на българския пазар, както и нейното качество. Може да се каже, че през 2014 година по-силно влияние оказва разпознаваемостта на професионалното управление на вземания от страна на фирмите и на неговите предимства пред вътрешното събиране на дълговете, осъществявано от самите компании. „Агенциите, специализирани в събирането на фирмени вземания, членуващи в АКАБГ, положили доста усилия в посока налагането на прозрачност на

услугата пред бизнеса и в постоянното постигане на по-високи резултати, което от своя страна е стимул за повишаване на нейното качество.“ – посочва Милена

Виденова, заместник-председател на АКАБГ. „Очевидно е, че пазарът на тази услуга е в процес на развитие и нашето очакване е за ръст на търсенето през 2015 година“.

Наблюденията от началото на 2015 г. показват стабилни нива на плащаемост – която по предварителни данни за първите два месеца от годината нараства с 8% спрямо същия период на 2014 г. От АКАБГ считат, че по-ниските цени на петрола ще имат благоприятно отражение върху способността на гражданите да покриват задълженията си – спестените пари от поевтиния бензин ще могат да се насочат към потребление на други стоки и услуги. Като положителен факт отчитат още, че това се случи в зимните месеци, в които разходите за отопление традиционно са в най-голяма тежест на семейния бюджет и нерядко затрудняват плащането на сметки и вноски по кредити.

Очакванията са, че с намалените разходи за гориво, домакинствата ще могат да посрещат по-лесно задълженията към кредиторите.

Асоциацията на колекторските агенции в България (АКАБГ) е единствената в страната браншова организация, обединяваща компаниите, специализирани в събирането и изкупуване на просрочени вземания. Тя е основана през 2011 г. и към момента в нея членуват 15 от най-големите агенции в сектора. Основните цели на асоциацията са налагане на етични стандарти на работа в бранша, повишаване прозрачността на събирането на вземания и защита правата на длъжниците. Към настоящия момент служителите, заети в бранша за събиране на вземания са близо 1000, показват още данните от проучването.

[Вестник Труд](#)

✓ По-малко хора сменят пенсионния си фонд

Намаляват хората, които прехвърлят личните си спестявания за пенсия от един частен фонд в друг, показва статистиката на Комисията за финансов надзор (КФН). 38 713 работещи са сменили дружеството, в което се осигуряват за втора пенсия през четвъртото тримесечие на 2014 г. Броят им е с 21% по-малък в сравнение със същия период на 2013 г.

За цялата м.г. 190 220 души са поискали да се осигуряват в друг фонд. На 16 439 прехвърлянето е било отказано от КФН, защото не са отговаряли на правилата. През 2013 г. заявленията за смяна са били 198 188.

При прехвърлянията през 2014 г. над 336,8 млн. лв. са преместени между деветте дружества на пазара. Най-положителен резултат има универсалния фонд „ДСК-Родина“. Осигурените в него са се увеличили с 22 342, а активите - с 61,9 млн. лв.

На обратния полюс е „Доверие“, където осигурените за втора пенсия са намалели с 23 839 души, а активите са спаднали с 90,2 млн. лв.

✓ КТБ ефект: Фирмените кредити - на нивото от 2010 г.

Обемът на отпуснатите бизнес кредити е спаднал до нивото им от края на 2010 г., става ясно от данните на БНБ. Към декември миналата година те възлизат на 31,1 млрд. лв. при 35,14 млрд. лв. през 2013 г. Това е спад от 11,5% на годишна база.

Огромното намаление се дължи на изключването на данните за Корпоративна търговска банка (КТБ) от статистиката на централната банка, коментираха банкери пред „Труд“. Това прави съпоставянето на данните доста трудно. Дори и без да се взема предвид ефектът от затворената банка обаче, ситуацията не е оптимистична. Ако при сравнението се изключат данните за КТБ за декември 2013 г., ръстът на заемите в неправителствения сектор е едва 0,3% на годишна база.

Спад има в обемите на отпуснатите кредити в почти всички икономически сектори. Изключение правят само 5 бранша - селското стопанство, добивната промишленост, енергетиката, административните дейности и културата и спорта.

Заемите за земеделие достигат 1,55 млрд. лв. в края на 2014 г., което е с 85 млн. лв. повече спрямо декември предходната година. В сферата на културата, спорта и развлеченията ръстът е с 53,89 млн. лв. до 268,6 млн. лв. С малко над 6 млн. лв. се увеличават заемите в браншовете на добивната промишленост и на административните дейности до съответно 287,6 млн. лв. и 470,7 млн. лв. В сектора на енергетиката годишното увеличение е 8,98 млн. лв. до 1,28 млрд. лв.

Финансирането от страна на банките не зависи от секторите, а от това дали има добре структурирани компании с нужда от кредитиране, коментира пред „Труд“ главният изпълнителен директор на УниКредит Булбанк Левон Хампарцумян в отговор на въпрос с какво тези браншове от икономиката са по-привлекателни. Той припомни, че според предварителните данни на НСИ икономиката ни е нараснала с 1,7% през 2014 г., което също ще има благоприятен ефект върху кредитирането.

В същото време данните за кредитирането показват ясно в кои сектори нещата не вървят. Най-голям спад в обема на фирмените заеми има в секторите на търговията, строителството, недвижимите имоти и в областта на научните изследвания. Най-изненадващо е драстичното свиване в сферата на търговията, като в тази графа БНБ включва и бизнеси, свързани с ремонта на коли. За една година намалението е 1,87 млрд. лв. и в края на 2014 г. тези заеми възлизат на 9,29 млрд. лв. В строителството кредитирането се е свило с над 538 млн. лв. за година, а в сектора на недвижимите имоти - с над 449 млн. лв. Спад има и на кредитите в сферата на професионалните дейности и научни изследвания с над 591 млн. лв. за година.

ИЗГОДНО

Лихвата падна до 6,20%

Лихвите по кредитите за фирмите продължават да падат, сочат данните на БНБ за януари. Условието са по-изгодни за малките бизнес заеми до 1 млн. евро, като в момента оскъпяването при тях е 6,20%, а ако заемът е в левове - 6,31 на сто. В сравнение с януари 2014 г. лихвите по тези кредити са се понижили с 0,64 - 0,97 пр. п. (процентни пункта).

По-скъпи са големите кредити за суми над 1 млн. евро. Средното оскъпяване при тях е 8,02%, а ако са теглени в левове - 7,08 на сто. И в този сегмент обаче условията се подобряват, като средната лихва се е понижила с между 1,62 и 1,71 пр. п. на годишна база.

ТЕЖЕСТ

Проблемните заеми са 19,21 на сто

19,21% са лошите и преструктурирани фирмени кредити към края на 2014 г. В абсолютна стойност те възлизат на 5,96 млрд. лв. Това е с 384 млн. лв. по-малко спрямо края на предходната година. Тогава проблемните заеми са възлезали на над 6,34 млрд. лв., а делът им е бил 18,07%. В края на миналата година делът като процент се увеличава леко заради общото намаление в обема на отпуснатите бизнес кредити.

Общо за банковата система лошите и преструктурирани кредити възлизат на 9,21 млрд. лв. или 24% от всички. След приключването на редовната мисия на Международния валутен фонд (МВФ) от институцията предупредиха, че високите нива на необслужвани заеми заедно с междуфирмената задлъжнялост ще бъдат сред факторите, които ще потискат растежа у нас през тази година. Затова от МВФ препоръчват банките да започнат постепенно отписване на лошите кредити.

ДЕЯН ВАСИЛЕВ, „МОИТЕ ПАРИ“:

Увеличението в някои сектори е заради европрограмите

Увеличението на обема на кредитите в отделни сектори е свързано с усвояването на еврофондовете, коментира изпълнителният директор на финансовия портал „Моите пари“ Деян Василев. Той припомни, че общини, ведомства и фирми, които изпълняват проекти по европейските програми, обикновено търсят банкови заеми, за да се финансират авансово до получаването на средствата от ЕС.

Според него тръгването на проектите от новия програмен период ще се отрази благоприятно на бизнес кредитирането през 2015 г. Раздвижването обаче ще се усети с известно закъснение от 3 до 6 месеца след започването на проектите. Василев обясни още, че банките остават предпазливи при отпускането на фирмени заеми. Въпреки това шанс за финансиране ще имат експортноориентираните компании и тези, които имат добри проекти по европрограмите.

ТИХОМИР ТОШЕВ, „КРЕДИТ ЦЕНТЪР“:

Ще има раздвижване в строителството

Раздвижване в кредитирането на строителството на жилищни имоти през 2015 г., прогнозира изпълнителният директор на „Кредит Център“ Тихомир Тошев. Според него добри проекти са получили заеми и през миналата година, но погашенията са били значително повече и затова обемите в този сектор се свиват.

Тошев обясни още, че секторите, в които размерът на отпуснатите кредити се е увеличил, вероятно са били най-активни в търсенето на финансиране. Според неговите наблюдения банките са склонни да дават заеми във всички браншове, стига компаниите да са стабилни. Той припомни, че въпреки предпазливостта на кредитните институции условията по бизнес заемите значително са се подобрили. Така в момента има проекти, които са финансирани при лихва от 4,5%.

✓ МВФ смята, че правото на избор между НОИ и частен фонд е промяна в пенсионния модел

Анкетната комисия в парламента ще изслуша пенсионните фондове за доходността

Въвеждането на "избиране на вариант" при участието във втория стълб на пенсионната система представлява фундаментална промяна в модела на пенсионната система на България, счита мисията на Международния валутен фонд в резюмето си от последната среща с правителството.

"Правото на избор" между частен фонд и пренасочване на вноските в НОИ беше гласувано за пет дни в края на декември, без каквото и да било обсъждане. След това управляващите решиха, че трябва да има дискусия по промените в пенсионната система и че ще направят поправка в Кодекса за социално осигуряване до края на март. Притеснителното е, че по време на работната група в социалното министерство и обсъждането в парламентарните комисии, управляващите не смятат, че са променили пенсионния модел и не обсъждат връщането към класическия тристълбов вариант, без общественото да се конкурира с допълнителното задължително осигуряване.

Според МВФ трябва да бъде осигурено достатъчно време за изчерпателен анализ на въздействието и за консултации със засегнатите страни, за да се смекчат потенциалните рискове както за обществената, така и за частната система, особено предвид необичайния характер на някои обсъждани варианти, например гъвкавост за многобройни прехвърляния между обществената и частната система с течение на времето.

"Гарантирането на устойчивостта на обществената пенсионна система чрез реформи на параметрите остава от изключително значение, като притесненията се изострят от промяната в посоката на предишните реформи", констатира от МВФ.

Каква е доходността?

Временната анкетна комисия за пенсионните фондове ще изслуша малко по-късно през деня пенсионните фондове. Тя е поставила към тях четири конкретни въпроса. Единият от тях е трябва ли да се намалят таксите, които дружествата събират за управление на партидите. Следващият е становището им по идеята на правителството вноските за втора пенсия да се натрупват в Сребърния фонд, а не в НОИ и смятат ли, че трябва да се разшири понятието за свързани лица.

Основно обаче ще се дискутират методиките за изчисляване на доходността на пенсионните фондове.

Реалната доходност (номиналната минус инфлацията) беше поднесена от Комисията за финансов надзор (КФН) като основен аргумент за промени в пенсионния модел. Според заместник-председателя по надзор върху осигурителния сектор Ангел Джалъзов, изчислена по методиката на комисията, тя е положителна за периода 2002-2014 г. и отрицателна за периода 2004-2014 г. Пенсионните фондове оспорват методиката, по която работи КФН и според световните стандарти доходността им и в двата периода е положителна. Затова те поискаха оставката на Джалъзов за въвеждане на обществото в заблуждение за резултатите на пенсионните фондове. Писмото им е адресирано до Европейската комисия, Европейския регулатор на пенсионните фондове и застрахователите, парламента, премиера, вицепремиера и социален министър и до финансовия министър. Временната анкетна комисия в парламента първа ще дискутира искането им и как КФН да промени методиките си за изчисление.

✓ Пазарът на труда леко се е подобрил през 2014 г.

При нисък растеж икономиката трудно създава работни места

Пазарът на труда леко се е подобрил през миналата година, но въпреки това остава далеч от нивата преди кризата. Основната причина за това са структурните проблеми и слабият растеж след последните години - при темпове от около 1-1.5% икономиката на България трудно създава нови работни места. За да се случи това, БВП трябва да расте поне с около 3% на година. Така макар показателите за заетост и безработица да се подобряват, те едва приближават нивата 2011 г., показват обобщените данни на НСИ. Положителна тенденция има при младежката безработица, която също намалява. Общата безработица през 2014 г. е била 11.4% срещу 5.6% през 2008 г., или почти двойно по-висока.

Малко добри новини

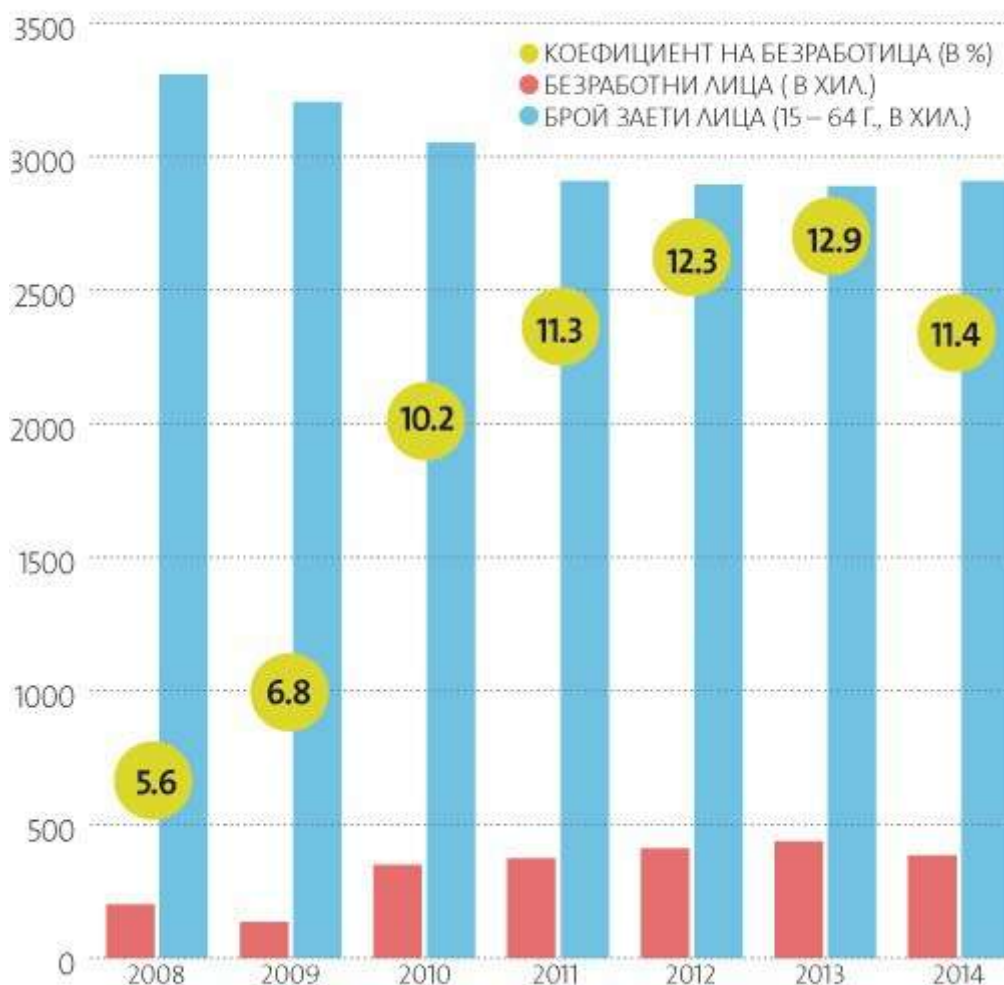
Все пак раздвижването на пазара на труда е добра вест на фона на трудната година откъм политически вълнения и нестабилност. През миналата година икономически активните лица се увеличават, като 48% от хората на 15 или повече навършени години са били заети. Увеличават се и заетите на възраст между 55-64 г., макар че възрастта на пенсиониране беше замразена. Има и 4.1% спад при младежката безработица спрямо предходната година. Продължително безработните лица (от една или повече години, но продължават да търсят работа) също намаляват леко - до 232.5 хил., или 60.5% от всички безработни.

И не чак толкова добрите

Въпреки това обаче остава значителен броят на икономически неактивните лица - 1.48 млн. души. От тях обезкуражените лица (тези, които не търсят работа) на възраст между 15 и 64 г. са 188.7 хиляди. Останалите учат или не работят по други причини. Относителният дял на рано напусналите образование от населението на 18 - 24 години се увеличава от 12.5 до 12.9% спрямо миналата година. Според прогнозите на Европейската комисия и Международния валутен фонд безработицата у нас ще продължи да намалява с малко, но дори и така остава висока. Работният доклад на ЕК за макроикономическите дисбаланси в България от края на февруари посочи, че липсва достатъчно гъвкавост на пазара на труда, дългосрочната безработица нараства и някои от рисковете започват да се превръщат в структурни.

ЗАЕТОСТ И БЕЗРАБОТИЦА

ИЗТОЧНИК: НСИ



✓ ЕУ очаква българската икономика да нарасне с 2.1% през 2015 г.

Международната одиторска компания очаква ръст при износа, потреблението, инвестициите и кредитирането. Икономиката на България ще нарасне реално с 2.1% през 2015 г., като основен принос ще има по-голямото търсене на стоки и услуги от държавите в еврозоната. Това прогнозира международната одиторска компания ЕУ. Макар и все още недостатъчно, това търсене ще генерира по-бърз растеж на износа. В същото време ниските цени на петрола ще насърчават вътрешните инвестиции и потребление.

Прогнозата на ЕУ е значително над очакванията на правителството, на Европейската комисия и на Европейската банка за възстановяване и развитие (ЕБВР). И трите институции прогнозираят растеж от 0.8%. Предварителните данни на НСИ показваха, че през 2014 г. брутният вътрешен продукт (БВП) на България е нараснал с 1.7%. Данните бяха изненадващи на фона на икономическите, финансовите и политическите сътресения през годината. Въпреки тях 2014 г. се очерта като първата година с устойчив ръст на потреблението, инвестициите и заетостта след няколко години на стагнация.

Позитивни очакванията

През миналата година износът достигна покачване от приблизително 1.7% на годишна база. Според ЕУ през 2015 г. ще има ускорение до 3.5%. Нивата на експорта се влияят изключително силно от търсенето в еврозоната, съответно и от икономическия растеж, който засега остава доста мудар, е записано в доклада. Вътрешното търсене, което през 2014 г. беше с най-голямо значение за ръста на икономиката, ще нараства с умерен темп поради скромното увеличение на частното потребление, ниски цени на лихвите и слаби бизнес инвестиции.

Нивата на потребителските разходи постигнаха пределно възстановяване през 2014 г. благодарение на по-високите заплати, дефлацията и намаляващата безработица. Ниските цени на петрола ще задържат инфлацията негативна през 2015 г., подкрепяйки допълнително увеличение на реалните доходи. Това ще помогне за укрепване на доверието в икономическата среда, се казва в анализа на ЕУ.

Според експертите 3-месечният межубанков лихвен процент ще остане много нисък през 2015 г. - средно 0.5%. Това според тях ще насърчи потребителите да вземат заеми, което от своя страна трябва да вдигне потреблението и търсенето.

Въпреки наблюдаваното подобрене през последната година бизнес доверието остава относително ниско, а растежът на инвестициите се забавя четири поредни тримесечия. Продължаващата икономическа несигурност кара фирмите да се въздържат от инвестиции, така че капиталовите разходи ще се възстановяват много бавно, докато икономическата среда не се промени в положителна посока, е записано в доклада на ЕУ.

Растеж в средносрочен план

Прогноза на ЕУ е, че БВП на България ще расте със средно 3.4% на година в периода 2017 - 2019 г., повлиян основно от покачването на износа, наваксване на вътрешното търсене и неблагоприятни демографски тенденции. Износът възлиза на 70% от БВП, така че как ще расте икономиката зависи до голяма степен от експорта. Прогнозата е обемът на износа да нараства средно с 5% на година в периода 2016 - 2019 г.

Очакванията са за засилване на потребителските разходи и на инвестициите през 2016 - 2018 г. Но нарастването ще бъде бавно и постепенно предвид очакваната тенденция към намаляване на размера на населението в трудоспособна възраст, пише в анализа на ЕУ.

✓ Прехвърлянията между пенсионните компании намаляват

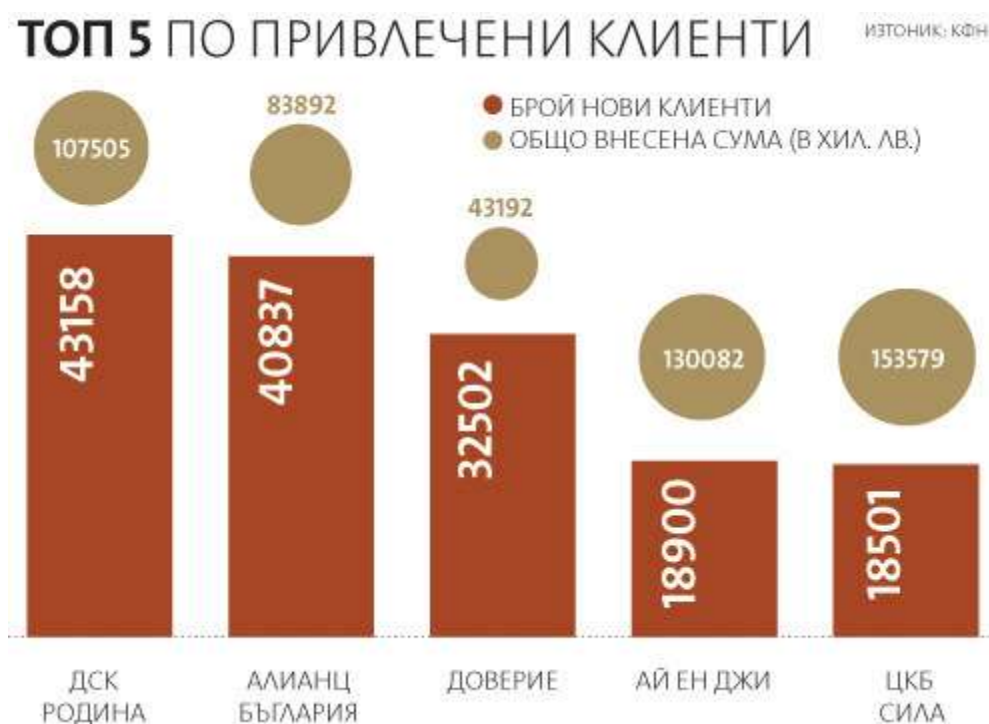
Броят на хората, които сменят пенсионната си компания, е намалял през миналата година, показват данните на Комисията за финансов надзор (КФН). Общо 179 хил. партиди са били преместени от януари до декември между дружествата, с 8% по-малко, отколкото през 2013 г. Предходната година имаше ръст на прехвърлянията, основно заради притесненията от евентуална сделка за собствеността на най-голямата пенсионна компания "Доверие" - пикът беше през лятото на 2013 г. Тогава неизвестен руски инвеститор изяви намерение да купи "Доверие", но накрая до сделка не се стигна.

Печелившите

Сега "Доверие" е трета от топ 5 на компании, привлекли най-много нови клиенти в универсалния и професионалния си фонд в резултат на преместванията. По този показател лидери са "Алианц България" и "ДСК-Родина", като "Алианц" води и при броя нови клиенти в доброволната схема. Традиционно най-малко прехвърляния има в доброволните фондове, което се обяснява със спецификата на избора. До приемането на последните промени в Кодекса за социално осигуряване всеки започващ работа на първи трудов договор трябваше да си избере до три месеца универсален фонд. В противен случай разпределението ставаше служебно - от НАП, на случаен принцип. Така около половината работещи не са се потрудили сами да изберат фонда си и след като разберат къде се осигуряват, много от тях се местят. Друг фактор е непознаването на правата – много хора се заблуждават, че работодателят им може да избере къде да се осигуряват и по негови препоръки отиват в дадено дружество.

Държавна "закрила"

След законите промени за започващите първа работа сега срокът за избор на частен фонд е 12 месеца. Ако младият човек не отиде изрично да заяви желание за доброволно осигуряване, парите му за пенсия отиват изцяло в НОИ и той няма да има право да се мести. Така би трябвало да получава по-висока държавна пенсия, която да компенсира липсата на втора пенсия от универсален фонд. На практика никой не може да каже какви ще са пенсиите след 20 или 30 години предвид огромните дефицити в НОИ и силно застаряващото население. За разлика от НОИ всички пенсионни фондове имат лични партиди, в които се събират парите на осигурените. Именно тези пари се преместват, ако изберете ново дружество. По данни на КФН средният размер на преместените суми е близо 2200 лв. за миналата година, като най-много са личните партиди на осигурените в професионални схеми – над 3800 лв. При универсалните са се прехвърляли средно по малко над 2 хил. лв. на човек, а при доброволните – 3 хил. лв.



ПРЕХВЪРЛЯНИЯ МЕЖДУ ПЕНСИОННИТЕ ФОНДОВЕ



✓ Брюксел одобри програма "Иновации и конкурентоспособност"

Тя е с бюджет от около 1.39 млрд. евро до 2020 г.

Европейската комисия одобри оперативната програма "Иновации и конкурентоспособност" на България за периода 2014 - 2020 г. Тя е насочена директно към малките и средните предприятия в страната и е с бюджет от около 1.39 млрд. евро, като 1.18 млрд. от тях са от Европейския фонд за регионално развитие (ЕФРР).

Приоритети

Програмата има четири приоритетни оси, всяка от които със свои инвестиционни приоритети, и пета ос за техническа помощ:

- Технологично развитие и иновации: 250 млн. евро от ЕФРР (21.24% от бюджета). Подкрепата в рамките на тази приоритетна ос е насочена към развитие на сътрудничество между предприятията и между бизнеса и научните среди с цел внедряване на иновации.
- Предприемачество и капацитет за растеж на малките и средните предприятия: 593 млн. евро от ЕФРР (50.17% от бюджета). Очаква се да бъдат финансирани производствени инвестиции за подобряване капацитета на компаниите.
- Енергийна и ресурсна ефективност на предприятията: 264 млн. евро от ЕФРР (22.35% от бюджета). Ще бъдат подкрепени различни видове дейности, водещи до намаляване на енергоемкостта и повишаване ефективността на използваните природни ресурси.
- Премахване на пречките в областта на сигурността на доставките: 38.2 млн. евро от ЕФРР (3.24% от бюджета). Включва втора фаза на проекта за изграждане на междусистемна газова връзка България – Сърбия.
- Техническа помощ: 35.4 млн. евро от ЕФРР (3% от бюджета).

Около 25% от средствата по програмата ще бъдат предоставени под формата на финансови инструменти - например гаранции по банкови заеми, дялови инвестиции.

Актуално за 2015

През 2015 г. се предвижда прием на проектни предложения по три схеми на програма "Иновации и конкурентоспособност". Очаква се през март да бъде отворена процедурата "Подобряване на производствения капацитет на малките и средните предприятия". Тя е с бюджет 293 374 500 лева и ще финансира покупката на дълготрайни материални и нематериални активи. До края на годината са планирани още два приема на проекти по тази схема.

През септември ще бъде отворена процедурата "Подкрепа за иновации в предприятията", а стартът на схемата "Енергийна ефективност в малките и средните предприятия" ще бъде обявен през декември с бюджет 97 791 500 лв.

Очаквани резултати от програмата

- подпомагане на повече от 9000 предприятия чрез безвъзмездни средства и финансови инструменти
- мобилизиране на повече от един милиард евро частни инвестиции
- увеличаване дела на иновативните предприятия
- увеличаване производителността на малките и средните предприятия
- принос към намаляване на потреблението на енергия в икономиката.

✓ Министърът на труда Ивайло Калфин: Надявам се до края на април парламентът да приеме пенсионните промени

По повод изтичащия срок за подготовката на пакета закони за промени в пенсионното осигуряване "Дневник" разговаря с вицепремиера и министър на труда и социалната политика Ивайло Калфин.

Г-н Калфин, приближава 31 март - срокът, който си бяхте поставили за обсъжданията на пенсионната реформа. Сглобява ли се вече общата картина?

- Не бих казал, че е реформа, не изменяме конструкцията. Целта е да променим параметрите, така че пенсионният фонд да стане максимално самостоятелен, да се намали зависимостта от бюджета и да се повишат пенсиите чрез по-висок коефициент на заместване на дохода от труд. За да стане това, трябва да се променят параметри и в приходната, и в разходната част на НОИ – размерът на осигурителните вноски, стажът и възрастта на отделните категории работници, да се набележат мерки за повишаване на събираемостта и за достъпа до пенсионната система.

Допълнително бяха включени темите за връзката между НОИ и капиталовите схеми, която се разработва от Министерството на финансите, предстои да обсъдим пенсионирането по болест и работата на ТЕЛК и въвеждането на изискването за възраст за служителите в сектор "Сигурност". Обсъдихме всички параметри един по един, изслушахме предложенията и аргументите на работодателите и синдикатите и от всички тези елементи вече сглобяваме матрицата.

Какви стойности ще заложите?

- Максимално приемливи. Не очаквам пълно съгласие по елементите в матрицата, но очаквам и социалните партньори и политическите сили да проявят готовност за компромиси. Всички са съгласни, че сегашното състояние на пенсионната система, особено с демографските перспективи, гарантира мизерни пенсии и тя трябва да се промени.

В какъв период се планира НОИ да стане самостоятелен?

- Зависи дали по-бързо или по-бавно ще се увеличават възрастта и стажът, размерът на вноската също влияе. Търсим мерки, които да бъдат максимално приемливи и да не създават допълнителен стрес върху работещите и работодателите. Стремим се за 10 - 15 години субсидията постепенно да намалява и да се сведе от сегашните 53% до близо до нулата, а ако има субсидия, тя да отива за по-високи пенсии.

Според оценки на синдикатите около 3 млрд. лв. е резервът от несъбрани осигурителни вноски. Какви мерки се планират за повишаване на събираемостта?

- НАП обеща да даде подробна справка, но според мен сумата е в порядъци по-малка. Мерките за по-добра събираемост са свързани с приетото през декември криминализиране на укрити вноски. С работодателите и синдикатите обсъждаме мерки за намаляване на влиянието на сивата икономика, особено на трудовия пазар, за да излязат наяве сметките. Никой не обича да плаща данъци, но в България и данъците, и осигуровките са най-ниските.

Кога очаквате да сте готови с текстовете на проектозакона?

- До края на март ще имаме някакъв вариант, после следва обществено обсъждане по процедура, макар че на практика то вече е в ход, после трябва да мине през Националния съвет за тристранно сътрудничество. Това вероятно ще отнеме месец и се надявам в края на април или началото на май законите да са в парламента.

В последните месеци около универсалните пенсионни фондове се прокарват няколко различни по вид промени – не само темата с местенето на вноските между тях и Сребърния фонд, но и очакваното намаление на таксите, а сега и промените в Закона за собствеността и ползването на земеделските земи, които косвено също се отразяват на портфейлите им. Не е ли прекалено стресиращо това за системата?

- Да разделим нещата. Промените в земеделските земи създават проблеми на фондовия пазар, не само на пенсионните дружества, но това е различна тема. За пенсионните дружества се работи законодателство, представено от КФН, надявам се, съвместно с асоциацията им. Самите те са казвали, че може да се намали таксата и е нормално да се правят корекции в системата. Вариантът, предлаган за тях, е доста по-мек, отколкото в други държави, някои от които ликвидираха втория стълб. Общо в капиталовите схеми има около 8 млрд. лв. - вярно, че е малко, но затова промените във втория стълб ангажират повече дружествата да убеждават хората и това очаквам да повиши интереса и към третия стълб

Как ще коментирате идеята пенсионните фондове да инвестират в инфраструктура?

Теоретично е възможно, практически е по-трудно, но държавата трябва да създава такива условия. В САЩ например на някои магистрала е написано, че се изграждат от едн-кой си фонд. Говорил съм по-рано с пенсионните дружества, но те търсят държавни гаранции, каквито трудно могат да се дадат за частни инвестиции в условията на ЕС. Между другото планът "Юнкер" работи на този принцип – финансирането не е грант, нито заем, а инвестиция, която да доведе до нова инвестиция. В развитите икономики това е по-лесно. Фондовете трябва да имат някаква гаранция, че ще получат доход, а в България да се направи магистрала, пристанище, летище невинаги е възможно с гарантирана печалба.

Какви промени предвиждате в Агенцията по заетостта, която повече от месец вече е без ръководител?

- Агенцията има ръководител, изпълняващ длъжността, а скоро ще има и титуляр. Там е необходимо услугите да се преориентират така, че да са близо до хората, които имат нужда от тях, а не да чакаме някой да дойде в бюрото по труда да се регистрира. Трябва ние да потърсим безработните, да потърсим и работодателите, за да ги срещнем.

В същото време се готвите да посрещнете работници от чужди държави.

- Става дума за запазване на бизнес. От ИТ сектора са готови да наемат няколко хиляди души през следващите месец - два. Програмите в България не могат да подготвят толкова хора, защото характерът на работата изисква специфична предварителна подготовка още на ниво училище, която трудно може да се компенсира с курсове или обучение за преквалификация. Вместо да се губи бизнес, е по-добре да се позволи на хората да дойдат тук, да плащат данъци, да харчат парите си. Разбира се, временно, с временни визи. Впрочем скоро и в медицинските професии ще има недостиг, така че ще бъдем принудени да облекчим процедурата за прием на чужди граждани, която сега е доста бавна.

Как ще функционира системата за ваучери за почасова заетост?

- Опитваме да приложим и в България системата, която действа в други страни – човек да може да потърси услуга чрез посреднически агенции, предимно частни, например гледане на дете или възрастен, грижа за дома и покупки, ремонти. Чрез ваучерната система бихме могли да стимулираме трудов пазар в райони, в които реално няма такъв или той е много нисък. Всеки потребител ще може да купи ваучер в интернет. Избира агенция, ползва услуга и плаща с ваучера, а държавата допълва. Може да стане с частни агенции, Червения кръст, общините, важно е да проработи и да се излезе от черния сектор.

Предлагате въвеждането на гъвкаво работно време. Да не ви обвинят, че отваряте вратичка пред удължаването на работния ден...

Няма страшно, ГИТ ще се скара и ще глоби нарушителя (сmee се). Гъвкавото работно време е въведено в законодателството от 2012 г., но не се използва както трябва. По закон и сега можеш да отидеш на работа с два часа по-рано или по-късно и съответно да компенсираш. В европейските институции например един път в месеца се компенсират допълнителните часове. Идеята е не да се натоварват повече хората, а да планират деня си, в масовия случай това би улеснило родителите на малки деца, но, разбира се, не навсякъде производственият процес позволява да се приложи.

Защо не се прилага?

- Не се и познава. Ще проработим механизмите, ако трябва, ще увеличим часовете, в които може да варира, за да може да се използва по-широко от хората.

Как ще коментирате предприетото от работодателските организации обжалване във ВАС на размера на минималната заплата?

- Надявам се да не се случи това. Действително могат да се търсят проблеми в процедурата, но това не е най-важното. Впрочем част от работодателите - КРИБ, са съгласни с размера й. Надали минималната работна заплата им пречи чак толкова много.

✓ Износът на Украйна за ЕС започна да намалява

След растежа си през последните години украинският износ за Европа отново започна да намалява, съобщава украинското издание "Европейска правда", позовавайки се данни на статистическата служба в Киев. Обратно, делът на износа за Русия и страните от Общността на независимите държави (ОНД) расте, което само потвърждава колко зависима остава украинската икономика от Москва.

Регионалната статистика, разгледана от изданието, позволява разграничаване на различните области в Украйна по структура на износа и съответно как всяка от тях допринася за развитието на цялостния износ. "Високата зависимост на отделни региони от износа към ОНД ги прави уязвими към икономически шантаж от Русия", отбелязват авторите.

"Европейска правда" посочва, че 2014 г. е била преломна за цялата икономика на страната, като "търговската война" с Русия е довела до спад на износа за страните от ОНД с 31.3%, а за Русия - с 33.7%.

След асоциирането и въвеждането на търговските преференции на ЕС, които позволяват безмитен внос за украинските производители, ръстът на износа за ЕС е минимален, като общо достига 2.6% за цялата 2014 г., а делът на ЕС в украинските износ нараства от 26.6% до 31.5%.

Това се отразява и на регионалната структура на експорта – към 2013 г. само в Киев и други 7 области доминира износът за ЕС, през 2014 г. той надвишава износа за ОНД в редица региони дори в Източна Украйна, в това число Донцеки, Лугански, Херсонски и Полтавски.

Авторите правят уточнение, че ползваните от тях данни включват всички предприятия, които са длъжни да се отчетат пред националната статистика, в това число онези, които се намират в окупираните от проруските сепаратисти територии, откъдето износът за ЕС е почти невъзможен.

Разглеждането на данните за двете полугодия на 2014 г. обаче сочи друг тренд – докато през първото шестмесечие износът към ЕС нараства с 14.9%, то през второто, и особено през четвъртото тримесечие, той отново започва да намалява в 14 области, като в някои от тях експортът към страните от ОНД надхвърля този към ЕС.

В края на годината износът към ЕС е повече от 50% едва в пет области в Западна Украйна, в това число Львовска и Тернополска. За сметка на това тежестта на износа за страните от ОНД расте дори и в Киевска област.

"Европейска правда" заключава, че значителният дял на износа за ОНД дава на Русия силен инструмент за натиск върху Украйна. Изданието добавя, че, съдейки по данните от началото на 2015 г., най-вероятно и през тази година делът на износа за ЕС ще продължи да намалява.

Според ръководителя на представителството на ЕС в Украйна Ян Томбински през януари той е намалял с 13%.

"В първите месеци наблюдавахме по-голям ръст на износа за европейския пазар, отколкото очаквахме. След това обаче тази динамика започна да утихва, като през първия месец на 2015 г. той е намалял с 13%. Това може да се обясни с влошената икономическа ситуация в Украйна", коментира Томбински.

Изданието посочва, че износът за ЕС би следвало да е сред основните двигатели на възстановяването на украинската икономика, а правителството в Киев трябва да намери нови инструменти, с които да го подобрява.

✓ И МВФ настоя за по-бързо свиване на дефицита по бюджета

Фондът препоръчва на управляващите да спестяват всеки лев от евентуално преизпълнение на приходите

След острите дебати за размера на планирания външен дълг правителството получи нова серия от критики за средносрочната си програма, този път от МВФ. Експертите на фонда не считат за достатъчно амбициозни плановете на кабинета за свиване на дефицита и препоръчват България да предприеме по-сериозни стъпки за балансиране на бюджета. МВФ предупреждава управляващото мнозинство да не се изкушава да прави извънредни разходи при евентуално преизпълнение на приходите и препоръчва тези суми да бъдат спестени.

Това са заключенията на приключилата миналата седмица редовна годишна мисия на МВФ у нас. Основен акцент в тазгодишния преглед бе състоянието на банковия сектор след отнемането на лиценза на КТБ, но МВФ вижда проблеми и в управлението на публичните финанси.

Съгласно одобрената от кабинета средносрочна бюджетна прогноза за 2015 - 2017 г. бюджетният дефицит ще се свива с по 0.5% на година и ще стигне 2% от БВП през 2017 г. Експертите на фонда изтъкват, че това е подобрение спрямо отчетения за 2014 г. свръхдефицит, но предупреждават, че темпото за намаляване на минуса в хазната е прекалено бавно. Според МВФ България трябва да си постави за цел да постигне балансиран бюджет до 2019 г., което ще й позволи да ограничи нарастването на дълга и да се справи с бюджетните рискове. Правителството ще успее да се вмести в планирания за т.г. дефицит от 3%, но това ще стане трудно и ограничаването на разходите ще продължи да играе ключово значение, изтъкват от МВФ. Оттам виждат основен риск от неизпълнение при обещаното ограничаване на средствата за заплати с 10% и спазването на лимитите в сектора на здравеопазването. Експертите препоръчват всеки лев преизпълнение на планираните приходи да се спестява, вместо да се допускат допълнителни разходи, защото те обикновено нямат сериозен ефект върху растежа. В първите два месеца на тази година, според финансовия министър Владислав Горанов, приходите са по-добри в сравнение с миналата година, а през януари за първи път от няколко години насам хазната дори имаше излишък.

И в този доклад, подобно на докладите на Европейската комисия за изпълнението на националната програма за реформи, здравната и пенсионната система се сочат като рискови за стабилността на публичните финанси. За разлика от финансовото министерство, което до последно настояваше, че просто предоставя право на избор на осигурените, МВФ счита промените във втория стълб на пенсионно осигуряване за "фундаментална промяна" в пенсионния модел. Експертите на фонда, подобно на работодателските организации, настояват за изчерпателен анализ на въздействието от тази промяна. От МВФ считат, че са нужни още консултации със засегнатите страни, особено на фона на идеите за многобройни прехвърляния между обществената и частната пенсионна система. Това предложение е определено от фонда като вариант с "необичаен характер".

В сектора на здравеопазването експертите на фонда изтъкват факта, че просрочията в плащанията вече са изчистени и следва да се работи за засилване на контрола. Сред конкретните мерки, които се предлагат, са намаляването на дела на болничните услуги за сметка на по-активно ползване на извънболничната помощ, както и преработката на информационните системи с цел по-добро управление на риска. МВФ изтъква, че напредъкът на структурните реформи е ключов за по-бързото достигане на европейско равнище на доходите. Според сегашните прогнози увеличението на доходите ще става много бавно. В средносрочен план от МВФ препоръчват на България да изготви внимателен анализ на основни рискове като застаряващото население и продължаващата емиграция. Общата оценка за перспективата пред страната ни е за нарастване на рисковете. Във вътрешен план като сериозни рискове се сочат високите нива на корпоративна задлъжнялост и необслужваните кредити. Във външен план несигурност създават подновеното напрежение в еврозоната и ситуацията около Украйна, изтъкват от МВФ.

✓ Дебатът за пенсиите упорито заобикаля най-важните проблеми

И до март идната година да заседават участниците в разговорите при Ивайло Калфин, реформа в осигуряването не се очертава

Времето, което кабинетът си даде, за да постигне консенсус за дългосрочна визия за пенсионната реформа, изтича. Но вече е ясно, че въпреки провежданите всеки вторник срещи при вицепремиера Ивайло Калфин мерки за стабилизиране на системата до края на март няма да бъдат изготвени. Два месеца минаха в разговори между бизнес, синдикати, политици, експерти, вицепремиер и финансов министър, но никакъв конкретен резултат не може да бъде открит.

Засега на масата за преговори се хвърлят разнопосочни предложения. Някои от тях са открито екзотични и отстраня изглежда, че целта им е да заобиколят истинските проблеми на осигурителната система. Не да ги посочат, а още по-малко да ги решат. Участниците, изглежда, не знаят къде искат да стигнат, защото зад желанието на кабинета за "усъвършенстване на пенсионния модел" в дългосрочен план не стои нито една цел - кога да се постигне стабилност, с какви стъпки и защо точно с тях, а не с други (например защо възрастта да расте с 2 месеца, а не с 3 или 5). Макар на всички да е ясно (освен може би на финансовия министър), че тази система не може да се променя без сериозни разчети и финансова обоснова, "реформите" се правят точно така. Например Калфин предложи съвсем плавно увеличение на възрастта за пенсия и на социалните осигуровки с надеждата, че след като е "незначително" (по думите на социалния министър), то ще се преглътне по-леко от работници и работодатели. Само че нито е ясен ефектът от тези стъпки, нито кога и дали изобщо ще стабилизират системата на фона на задълбочаващата се демографска криза.

Впрочем дори и по тези "маргинални" предложения няма съгласие. А времето си върви и дори социалният министър вече признава, че то няма да е достатъчно, за да бъде изработена дългосрочната концепция за пенсионната система. А

точно такава бе неговата амбиция. Пак с мотива за трайно дългосрочно решение в края на миналата година правителството остави системата в режим изчакване за втора поредна година

Същата стратегия по-рано предприе и БСП - замрази всичко в пенсионната система за 2014 г., уж за една година, за да намери приемливите дългосрочни решения.

Това, че няма да се постигне съгласие до края на март, обаче не е най-сериозният недостатък на дискусиите. По-големият проблем е, че все още никой не смее да се захване с истинските проблеми - инвалидните пенсии или ранното пенсиониране, които съсипват осигурителната система.

Вместо това досега се обсъждаше дали да се актуализира автоматично пенсията на работещите пенсионери, или да остане сегашният режим, според който те подават всяка година заявление за това в НОИ. Или пък спорната идея на бизнеса работещите пенсионери да плащат 10% данък върху пенсията си. За около 135 хил. българи, които получават пенсия и заплата, тези два въпроса са може би най-важните от дискусиите, защото тях не ги интересуват нито възрастта, нито стажа за пенсия. Но те няма да решат нито един от сериозните проблеми на системата. Ефектът от мярката, която предлага бизнесът, е повече от символичен. Разбира се, както повечето предложения, и това за облагането с подоходен данък на пенсията не е придружено с финансови разчети. Груби сметки показват, че ако тези 135 хил. души вземат средната пенсия от 319 лв. за миналата година, то в хазната от техния 10-процентен данък ще влизат месечно по 4.3 млн. лв., или 51.6 млн. лв. за една година. Сумата е нищожна на фона на дефицита от над 5 млрд. лв. в НОИ.

Разговорите трябваше да започнат с мерки за затапяне на контрола и спиране на източването на осигурителната система чрез злоупотребите с инвалидните пенсии, за ограничаване на ранното пенсиониране. Едва след това Калфин щеше да има основание да поиска ръст на осигуровките - след като се види колко ще се спести от злоупотребите и се сметне колко пари не стигат, за да е финансово устойчив НОИ. Ивайло Калфин тръгна в обратния ред - поиска "символичното увеличение" на осигурителната тежест с 4.5% за 12 години. След това се опита да го изтъргува срещу неувеличаването на осигуровките с 2% от 2017 г., когато вноската за втора пенсия на хората, родени след 1959 г., трябва да се вдигне от 5% на 7%. Като оставим настрана въпроса, че в закона има празнота, защото не се казва откъде ще дойдат 2-та процента ръст - дали от увеличаване на общата осигуровка, или от намаляване на процента, който отива в НОИ, сделката на Калфин няма как да е привлекателна за бизнеса. Работодателите, а и синдикатите, не би трябвало да са съгласни да се наливат пари в нереструктурираната система, от която през инвалидните пенсии и други вратички ще продължат да изтичат средства.

По оценки на бизнеса НОИ плаща неправомерно около 300 млн. лв. от общо 1.3 млрд. лв. за инвалидни пенсии на година. С други думи, от 450 хил. българи, които получават пенсия заради инвалидност поради общо заболяване, около 1/4 мамят системата. Защото тя им го позволява. Освен това всяка нова пенсия миналата година е била инвалидна. И ако според изчисленията на Калфин при постепенното вдигане на осигуровките за пенсия и безработица с общо 4.5% за 12 години ще се съберат общо допълнителни приходи за целия период от близо 1.8 млрд. лв., ако се спре кранчето на злоупотребите с инвалидните пенсии, ще се съберат двойно повече приходи.

Защо тогава тази тема остава табу за дискусиите?

И кой се очаква да я повдигне, ако не социалният министър? Ранното пенсиониране на военни, полицаи, магистрати и служители на специалните ведомства е другият горещ картоф, до който Калфин засега избягва да се докосва. Че има проблем и той трябва да се реши е повече от ясно. За това настояват периодично и от Брюксел, но страната ни си е заровила главата в пясъка, следвайки принципа: ще отлагаме, докогато може. Тази тема не се обсъжда при вицепремиера, защото е "изнесена" в работна група към МВР, МО и МП. А би трябвало да е основна за участниците при социалния министър. Защото, докато възрастта за трета категория расте и "обикновените" работници изнасят на гърба си тежестта на всички мерки в пенсионната система досега, общата ефективна възраст за пенсия у нас остава много ниска. Това е резултат именно на привилегиите на служителите и чиновниците от специалните ведомства. Според данни на НОИ средната възраст за излизане в пенсия през 2013 г. на работещите в специалните ведомства е била 50 г. и 5 месеца. За пореден път никой не смее да посегне на техните привилегии. Вместо това отново се предлага нарастване на годините и на стажа за масовата трета категория работещи. Тази мярка е неизбежна и се признава вече дори от синдикатите. Но остава усещането, че в пенсионната система упорито се пазят "свещените крави". А това не помага нито за "солидарността" на модела, нито за справедливостта му.

Тези проблеми са ясни и всички очакват решения по тях. В същото време Ивайло Калфин и финансовият министър Владислав Горанов занимават дискусиите с тема, която е всичко друго, но не и част от пенсионната реформа. Прехвърлянето на осигуровките и натрупаните средства от частните фондове към солидарната система продължава да се нищи и да предизвиква противоречия. Това прехвърляне бе прибързано наложено под натиска на финансовия министър в края на миналата година, но така и не влезе в сила. Вероятно промените са били важни за Горанов, но непрекъснатото им отлагане подсказва доколко са били необмислени. Финансовият министър видимо искаше да си върже бюджета и да намали парите, които хазната превежда от данъците за пенсията. Но дали зад това не стоят и други подбуди - не става ясно. Ясно е само, че тези промени създават повече проблеми в системата, вместо да решават съществуващите.

Липсата на адекватни предложения, на финансови разчети за мерките, които се предлагат, на крайна цел, до която иска да стигне реформата, обричат дискусиите на неуспех. И до март другата година да заседават участниците в разговорите при Ивайло Калфин, реформа няма да има, щом се заобикалят ясните и важни проблеми. А осигурителната система ще продължи да губи най-важните си активи - доверието и предвидимостта.

✓ Страната ни може да получи допълнителни 300 млн. евро

Има надежда страната ни да получи допълнително по новата оперативна програма "Околна среда" 300 млн. евро, което е 25 % от общия ресурс на програмата за планов период 2014-2020. Това съобщи кметът на Добрич Детелина Николова, която в края на миналата седмица участва във форум за енергийна ефективност в столицата.

Николова поясни, че средствата, ако бъдат одобрени от Европа, ще бъдат насочени за водния сектор, като в рамките на дискусиа, зам.-министърът от МРРБ Николай Нанков е съобщил, че се водят преговори нереализираните в стария програмен период проекти за водни цикли на Добрич, Пловдив, Асеновград, Смолян и Плевен да са първите, които ще бъдат реализирани през новия програмен период. В рамките на събитието сериозно е била дискутирана енергийната ефективност във водния сектор, като е било отбелязано, че досега нито едно водно дружество в страната не е изпълнило ескодоговор за енергийна ефективност, добави още Николова.

✓ ЕК налива 1,39 млрд. евро за бизнеса в България

1,39 млрд. евро ще бъдат инвестирани в българската икономика след като Европейската комисия прие оперативната програма "Иновации и конкурентоспособност" на България за периода 2014 - 2020 г.

От тях 1,18 млрд. са от Европейския фонд за регионално развитие (ЕФРР), съобщиха от ЕК.

По този начин ще се стимулира икономическият растеж и да се увеличи производителността, предимно на малките и средните предприятия (МСП). Специално внимание е отделено на сътрудничеството между бизнеса и научноизследователските мрежи и на повишаването на предприемаческата активност в България. Основна роля за постигането на тези цели ще играят финансови инструменти като банкови заеми, гаранции и дялови инвестиции.

Освен това с програмата ще се подкрепят мерки за по-ефективно използване на ресурси в предприятията и за повишаване на тяхната енергийна ефективност.

"Малките и средните предприятия са най-големият работодател в България и ключов двигател на икономиката. Новата програма инвестира в развитието им и в създаването на нови работни места. Пожелавам успех и сериозни резултати за икономиката ни и за условията на живот на нашите граждани", коментира зам.-председателят на ЕК за бюджет и човешките ресурси Кристилина Георгиева.

Основните приоритети на програмата са: Технологично развитие и иновации: 250 млн. евро от ЕФРР (21,24% от бюджета); Предприемачество и капацитет за растеж на МСП: 593 млн. евро от ЕФРР (50,17% от бюджета); Енергийна и ресурсна ефективност на предприятията: 264 млн. евро от ЕФРР (22,35% от бюджета); Премахване на пречките в областта на сигурността на доставките: 38,2 млн. евро от ЕФРР (3,24% от бюджета); Техническа помощ: 35,4 млн. евро от ЕФРР (3% от бюджета).

Около 25% от средствата по програмата ще бъдат предоставени под формата на финансови инструменти, като например гаранции по банкови заеми и дялови инвестиции. Очаква се първите покани за представяне на предложения по програмата да бъдат обявени през 2015 г.

[Вестник Преса](#)

✓ Идея: Вузове ще готвят кадри по поръчка

Фирми се оплакват от липса на квалифициран технически персонал

Индустрията изпитва остър глад за инженери. Това стана ясно на форума „Образование, иновации и инвестиции“ в Пловдив с участието на 20 компании от „Тракия икономическа зона“. Инвеститорите поставиха проблема пред Техническият университет в София и филиала му в Пловдив, пред председателя на бюджетната комисия Менда Стоянова и Министерството на икономиката.

„Въпросът не е толкова в количеството, а в качеството на завършващите - коментира шефът на КЦМ Никола Добрев. - Като бройка инженери може да има, но като качество не достигат. Бизнесът обаче също е длъжник на младите. В много предприятия инженерите не получават достатъчно добри заплати и затова след завършването си не работят по специалността. Други заминават в чужбина за повече пари. Ако се дават добри заплати у нас, кой ще си чука главата зад граница“, посочи Добрев. Възнагражденията в бранша у нас силно варират - от 600 до над 2000 лева.

Контактът между университетите и бизнеса трябва да е непрекъснат - фирмите трябва да знаят какви са възможностите на вузовете, а вузовете да знаят какви са нуждите на индустрията, коментира координаторът на форума Катя Стайкова. Възможно е например да се подготвят кадри по поръчка. За нуждите на фирма „Оптикс“-Панагюрище например Пловдивският университет обучава шестима души по индивидуална програма в събота и неделя по специалността „Инженерна физика“. Така вузът помага на реалния бизнес. Вторият начин - университетът подготвя за фирмата „Х“ определен брой специалисти. По такава схема работи фирма „Интеркомплекс“.

В момента Техническият университет в Пловдив обучава около 2000 студенти, но за да се удовлетворят нуждите на бизнеса, техният брой трябва да достигне минимум 2500 през следващите две-три години.

✓ Националната статистика за 2014 година: Безработните са близо 385 000 души

12,9% от младежите не завършват образованието си

Безработните българи през 2014 г. са 384 500 души, или 11,4% от икономически активното население. Най-много хора - 131 600 души, са останали на улицата заради съкращения или уволнения, а други 105 300 души заради приключване на

временна или сезонна заетост. Това сочат данните на Националния статистически институт (НСИ) за работната сила в страната през миналата година. В сравнение с 2013 г. безработицата у нас е намаляла с 1,5%.

Без препитание от една или повече години са 232 500 души или 60,5% от всички. Точно

192 100 безработни са т.нар. обезкуражени - хора, които не търсят работа, защото вече не вярват, че ще си намерят. Все пак има и добра новина - от 2013 г. насам те са намалели със 17 600 души.

12,9 на сто от младежите на възраст 18-24 години преждевременно са напуснали образование и обучение, показват още данните на НСИ. Относителният дял на завършилите висше образование от хората на възраст 30-34 навършени години е 30,9%.

През 2014 г. икономически активните българи (възраст 15-64 години) са малко над 3,308 млн. души или 69% от населението на същата възраст. Според данните на НСИ се увеличават работещите пенсионери. Коефициентът на заетост за възрастовата група 55-64 навършени години е 50 на сто. В сравнение с 2013 г. той нараства с 2,6%.

През 2014 г. работещите в страната са общо 2,981 млн. души - 48% от населението над 15-годишна възраст у нас.

investor.bg

✓ 15 хил. души по-малко са сменили пенсионния си фонд през 2014 г.

По-малък е и общият размер на прехвърлената сума спрямо 2013 г., показват данните на КФН

През 2014 г. броят на осигурените лица, възползвали се от правото си за промяна на участие и прехвърляне на средства от индивидуалните партиди в пенсионните фондове, намалява с 8%. Общият размер на прехвърлената сума пък е с 6% по-малка спрямо 2013 г. За сметка на това минимално расте средната сума, падаща се на лице, пожелало промяната. Това показват изчисленията на Investor.bg на база актуалните данни на управление „Осигурителен надзор“ на Комисията за финансов надзор (КФН).

През миналата година осигурените лица, възползвали се от правото си за еднократна промяна на участието и прехвърляне на средства от индивидуалните партиди срещу такса от 20 лв., са общо 179 372 души. Броят им е с 14 916 по-малък в сравнение с 2013 г. Желаетелите да сменят пенсионния си фонд са по-малко и спрямо 2012 г., когато броят на лицата бе двойно по-голям в сравнение с година по-рано.

Само през четвъртото тримесечие 41 797 осигурени лица от подалите заявления са променили участието си във фондовете за допълнително пенсионно осигуряване и са преместили 91,999 млн. лв. В сравнение с третото тримесечие, когато броят на лицата с променено участие бе 41 784, няма значителна разлика.

Успоредно с това през миналата година се понижава и общият размер на прехвърлените средства от един фонд в друг. През 2014 г. лицата са преразпределили 391,243 млн. лв. в системата на пенсионното осигуряване при 415,25 млн. лв. през 2013 г. Това е с 24,1 млн. лв. по-малко, или с близо 6% на годишна база.

От общата сума за миналата година 336,823 млн. лв. са преминали от един универсален фондове в друг, 46,214 млн. лв. е разликата при професионалните пенсионни фондове, а при доброволните фондове – 8,206 млн. лв., сочат данните на КФН.

Относителният дял на прехвърлените средства спрямо средния размер на нетните активи, управлявали от универсалните пенсионни фондове към края на 2014 г., е 5,56%, на професионалните – 6,51 на сто, а на доброволните пенсионни фондове – 1,15%, разкриват данните на регулатора.

Разбивка по дружества показва, че през 2014 г. само при универсалните пенсионни фондове, които са задължителни за родените след 31.12.1959 г., нетната разлика (разликата между броя на лицата, които постъпват в даден фонд, и тези, които го напускат и отиват в друг) е най-голяма при УПФ „Съгласие“ (-3 585 лица) и УПФ „Доверие“ (-3 042 лица). Положителна е разликата при УПФ „ДСК-Родина“ (4 848) и ЗУПФ „Алианс България“ (1 310 лица).

По отношение на сумите, които са прехвърлени от един УПФ в друг, най-голяма е нетната разлика при УПФ „Доверие“ (-16,18 млн. лв.) и при УПФ „Съгласие“ (-7,21 млн. лв.). Най-много средства са се стекли към УПФ „ДСК-Родина“ (14,93 млн. лв.) и „Ай Ен Джи“ УПФ (3,58 млн. лв.).

Изчисленията показват още, че средният размер на прехвърлените средства на едно осигурено лице, променило участието си в сравнение с 2013 г., се увеличава с 43,37 лв. до 2 181,18 лв. За сравнение – изменението през 2013 г. спрямо 2012 г. бе по-голямо – с 440,83 лв. до 2 137,81 лв.

Всичко това се случва на фона на увеличаващия се брой на осигурените и на предложенията за промени в пенсионната система, направени от управляващите в самия край на миналата година.

През 2014 г. в четирите вида пенсионни фондове – универсални, професионални, доброволни и доброволни по професионални схеми – се осигуряват 4 290 898 души. Броят им е с 2,5% повече спрямо 2013 г., показват годишните данни на КФН за пенсионно-осигурителната индустрия.

Дебатите за промени в пенсионния модел продължават и в момента. Обект на дискусиите са и предложенията на КФН, които предвиждат намаление на таксите, които налагат пенсионните дружества, и отпадане изцяло на таксата за прехвърляне на партиди от един фонд в друг. В момента тя е 20 лв., макар че в чл. 202 в Кодекса за социално осигуряване е записано, че тя може да бъде "до 20 лв."

Показател	Данни за 2013 г.	Данни за 2014 г.	Абсолютно изменение	Изменение в %
Осигурени лица, прехвърлили партидите си	194 288	179 372	-14 916	-7.68%
Прехвърлени средства (в млн. лв.), в т.ч.:	415.35	391.243	-24.107	-5.80%
- УПФ	350.737	336.823	-13.914	-3.97%
- ППФ	54.135	46.214	-7.921	-14.63%
- ДПФ	10.478	8.206	-2.272	-21.68%
Среден размер на прехвърлени средства на едно осигурено лице (в лв.)	2137.81	2181.18	43.372	2.03%
Общо осигурени лица	4 188 165	4 290 898	102 733	2.45%

Таблица: Изчисления на Investor.bg по данни на КФН

✓ При четири професии безработицата е под 1%

Военното дело, медицината и фармацията водят в класацията, икономиката е на последните места

В последните години кампаниите около кандидатстване в университетите станаха перманентни. Един от начините да изберете ВУЗ и специалност е да се доверите на рейтинговата система. Тя дава информация както за чисто академичните стандарти, така и за потенциалните възможности за реализация на завършилите, като данните за безработицата и осигурителния доход на абсолвентите за последните 5 г. се вземат директно от Националния осигурителен институт (НОИ).

Четири са професиите, при които безработицата сред завършилите е под 1%, сочи рейтинговата система. На първо място с 0% безработни е военното дело, следвано от медицина с 0,13% безработни, фармация с 0,49 на сто и стоматология с 0,53%, пише в днешния си брой вестник „Стандарт“.

Веднага след тях идва обществено здраве, а интересното е, че следващата, шеста по ред, професия с най-нисък процент безработни е "Театрално и филмово изкуство", където без работа са 1,94%. Следват "Транспорт, корабоплаване и авиация", "Теория на изкуството", а на девето място е физиката. В действителност безработицата сред младите физици е едва 2,04 на сто.

Все пак авторите на рейтинговата система предупреждават, че ниската безработица не означава непременно работа по специалността. Нещо повече - ако се вземат усреднените данни, около половината от младите висшисти са назначени на длъжности, на които не прилагат наученото в университета, а често пъти дори не им е необходима и диплома. Въпреки това безработните висшисти са най-малък процент от безработните като цяло - под 5 на сто.

Най-висок процент хора без работа засега дава специалността "Животновъдство". Цели 7,12% от хората, които са я завършили, не успяват да си намерят работа. На предпоследно място пък са биологическите науки с 6,34%. Трети отзад напред са завършилите "Религия и теология".

Интересно е да се отбележи, че в дъното на класацията се намират и две от най-търсените и масови специалности - "Икономика" и "Администрация и управление".

Те са на 12-то и 11-то място отзад напред с безработни около 4%. В тези две специалности се обучават около 1/3 от всички студенти в България, сочи рейтинговата система. Именно затова в последните години се заговори за държавна поръчка, която да регулира броя на студентите, които действително ще бъдат търсени и държавата да плаща субсидия

само за тях. Останалите, които въпреки всичко имат желание да се реализират като икономисти или администратори например, биха могли да учат платено обучение.

Класацията по отношение на приложение на придобитото висше образование, тоест дали действително завършилите работят по специалността си, е доста сходна в челните места с предишната. Отново на първо място са военнослужещите, при които 98,13% работят онова, за което им е плащала държавата. Следват фармацевтите, при които процентът е 94,86 на сто, стоматолози и медици. След тях са завършилите "Здравни грижи" и ветеринарите. В дъното на тази класация е туризмът, където по специалността си работят малко над 18%.

10 пък са специалностите, при които стартовата заплата е над 1000 лева. Първи тук отново са военните кадри, следвани от информатиците. С високи доходи са и завършилите "Проучване и добив на полезни изкопаеми", металурзи, медици, математици и хората, които учат политически науки.

✓ Заради цената на млякото България иска допълнителни мерки на европейския пазар

Изкупните цени на суровината са намалели с 35% за година, твърдят фермери

В България се наблюдава траен спад в цената на млякото, който вече продължава 12-ти месец. Затова е необходимо да се вземе бързо решение за овладяване на ситуацията в сектора. За това апелира министърът на земеделието и храните Десислава Танева по време на редовното заседание на Съвета на министрите в Брюксел, съобщи пресцентърът на агроминистерството.

Танева подчерта, че в България положението в сектора се влошава на фона на руското ембарго и приключването на квотната система. Министърът прикани колегите си да участват в изготвянето на документ, в който да се включат пакет от мерки в подкрепа на сектора, като се вземат предвид спецификите на всяка една страна-членка на Европейския съюз.

Мерките в подкрепа на сектора, приети от ЕК, за подпомагане на млекопроизводителите, нямат приложение у нас, подчерта Танева. Тя допълни, че страната ни поддържа общото предложение с Румъния, което е представено на Съвета през януари, като то е за въвеждане на допълнителни мерки на пазара на мляко за справяне с последиците от руското ембарго.

„Тези мерки ще допринесат и за по-плавен преход на сектора от квотна система към свободен пазар в условията на забрана за износ за Русия“, категорична бе министър Танева.

„За година изкупните цени на млякото намаляха с около 35%“, заяви пред Investor.bg Танчо Колев от Националното сдружение на месо- и млекопроизводителите. В момента кравето мляко се изкупува на цена 40 – 60 ст./литър, а преди година цената му е била 68 – 78 ст./литър.

Производителите недоволстват заради масирания внос на полско мляко, включително и кондензирано, от мандрите. „В същото време цената на млякото в магазините не намалява“, заяви фермерът.

От въвеждането на руското ембарго пък преработвателите се оплакват от навлезлите на българския пазар сирена, които се продават като местно производство, без да са такива. Основно се фалшифицира кашкавалът, като някои мандри разфасоват евтина гауда и слагат български етикети.

В края на януари стана ясно, че въпреки инициативата на България и Румъния и данните за криза в млечния сектор засега Еврокомисията не възприема ситуацията като кризисна.

✓ Активите на застрахователите растат с 8% през 2014 г.

Половината от активите на дружествата са инвестирани в ценни книжа, различни от акции

Активите на застрахователните дружества в България са нараснали с 8% през миналата година до 5,683 млрд. лв., като при общото застраховане има 5,8% ръст до 4,219 млрд. лв., а при животозастраховането – 16% до 1,463 млрд. лв., показва статистиката на БНБ за сектора.

В края на 2014 г. 49,5% от активите са инвестирани в ценни книжа различни от акции (45,3% в края на 2013 г.). В депозити са 13,1% (17,1%), а в акции и други форми на собственост – 10,7% (9,7%). Вземанията от застрахователни операции съставляват 11,8% (12,6%) от активите.

Географски инвестициите са насочени почти изцяло към България – 52,8% (53,5%) и Европейския съюз – 42,6% (42,1%). По валути вложенията са най-много в лева – 44,7% (47,3%), следвани от евро – 25,9% (23,8%), други валути – 25,2% (25,5%) и долари – 4,3% (3,3%).

Собственият капитал на застрахователите се увеличава с 8,3% през миналата година до 1,871 млрд. лв., като делът му в пасивите им към края на 2014 г. е 32,9% (32,8% към края на 2013 г.)

С най-голям дял в пасивите на дружествата са техническите резерви – 58,2% (58,5% преди година), като през 2014 г. те са се увеличили в абсолютен размер със 7,4% до 3,306 млрд. лв.

✓ Временната комисия за КТБ ще предложи законови промени за управителя на БНБ

Те ще целят разширяване на възможностите за освобождаването му, обясни Десислава Атанасова от ГЕРБ

Временната комисия в парламента за КТБ ще предложи законови промени, за да се разширят възможностите за освобождаване на управителя на Българската народна банка (БНБ). Това каза пред БНР Десислава Атанасова от ГЕРБ и председател на временната комисия за КТБ в парламента.

„Мисля, че е крайно време Искров (управителят на БНБ Иван Искров - бел. ред.) да си тръгне, без изобщо да сме обсъждали дали ще има промяна в Закона за БНБ. Тази промяна ще бъде предложена, защото е наложителна в такива случаи“, каза Атанасова.

В момента законът брани управителя на БНБ от политическо вмешателство, каза тя и уточни, че именно с тази цел е бил направен законът преди години.

Временната парламентарна комисия беше създадена, за да проучи кои са отговорните институции, позволили източването на КТБ. Очаква се първото ѝ заседание да е през следващата седмица.

Атанасова подчерта, че има политически консенсус за промени в Закона за банковата несъстоятелност, които предвиждат синдици да влязат в банката, преди тя да бъде обявена в несъстоятелност. И затова тя разчита на подкрепа от всички парламентарни групи за тези законови промени.

Работата на квесторите, назначени от БНБ в КТБ, ще бъде изяснена при изслушването на управителя в комисията, каза още Атанасова.

„Квесторите са лица, които се назначени от БНБ и въпросите, които ще зададем по отношение на тяхната работа, ще получат отговор от управителя“, уточни депутатът. Що се отнася до това как те са си свършили работата в КТБ, надявам се, че ще стане ясно по време на изслушването им в комисията, категорична бе тя.

„Да установим кой е действал и бездействал и защо. Това ще бъде крайната цел от работата на комисията“, обобща Атанасова. Ако установим това и предложим механизъм, така че занаяд да няма подобни казуси, значи ще сме си свършили работата, обобща тя.

Румен Гечев, депутат от БСП - лява България, обаче заяви, че не би подкрепил законови промени, които да разширят правомощията за освобождаване на управителя на БНБ, защото „става въпрос за политическа независимост на централната банка“, а и такива промени в закона ще трябва да бъдат одобрени от ЕК и ЕЦБ. Според техни представители такава промяна едва ли ще бъде допусната специално за България, коментира Гечев. Той каза, че „трябва да се внимава, когато се избира управител на БНБ“.

„Не мисля, че проблемът с предсрочното уволняване на шефа на БНБ би подобрило по някакъв начин ефективността в работата на системата“, посочи той. По думите му право на парламента е да работи по този въпрос, но не това е основният проблем.

Той уточни, че е много важно да се разбере какво е установила ДАНС във връзка с източването на КТБ – установила ли е нарушение на банковите правила и какво е било нейното поведение, ако това е било така.

БСП ще подкрепи предложените промени в Закона за банковата несъстоятелност, ако това е мярка към затягане на дисциплината и осъществяване на допълнителен контрол, каза още Гечев.

Относно установено намаление на активите в КТБ, той отбеляза, че една от причините за това е пазарна и е естествено за банка, която върви към фалит, активите ѝ да се обезценяват по чисто пазарни причини. Отделно ще коментираме и евентуални злоупотреби, които може да са направени, посочи Румен Гечев.