

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

28.04.2015 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Информационна агенция Фокус

✓ Васил Велев, АИКБ: С едnodневните трудови договори се цели едновременно излизане от сивия сектор и запазване на социалните придобивки на безработните

С въвеждането на едnodневните трудови договори се цели сезонният труд да излезе от сивия сектор и в същото време безработните да не загубят социалните си придобивки. Това каза в предаването „Добро утро, България“ на Радио „Фокус“ Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал. Той припомни, че в момента сезонните работници, сключвайки договор за краткосрочен труд, губят социалните си помощи и затова предпочитат да бъдат наемани нелегално. „Това е предложение на Асоциацията на индустриалния капитал от повече от две години, ние сме сезирали институциите за този проблем. Предложили сме при наемане на сезонни работници за ограничено количество дни, да не се лишават от социалните придобивки. Това няма да оцети фиска, защото те сега, бидейки наемани, или по точно ненаемани официално, работейки „на сиво“, не се внасят за тях никакви осигуровки, никакъв данък върху доходите на физическите лица. Това е сериозен проблем, защото предприятията в селското стопанство, работодателите в тези сектори, не могат да обяснят кой е събрал реколтата, от къде имат тази продукция без наемане на хора или с много малко хора. Съответно става едно надлъгване с НАП и санкции“, коментира Васил Велев. Той допълни, че при едnodневните договори осигуровките трябва да бъдат само две – за трудова злополука и здравно осигуряване. Не е нужно да се включва и пенсионно осигуряване, защото за няколко дни не може да се натрупа много стаж за пенсия, а този тип осигуровка допълнително би оскъпил администрирането на тези договори, каза още Велев.

✓ Васил Велев: С едnodневните трудови договори се цели едновременно излизане от сивия сектор и запазване на социалните придобивки на безработните

Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал, в интервю за предаването „Добро утро, България“ на Радио „Фокус“

Водещ: Социалният министър Ивайло Калфин лансира идеята „договор за ден“. Това е нов вид трудов договор за един ден. Очаква се между 60 и 100 хил. души да бъдат наети с едnodневен договор за сезонно събиране на земеделска продукция. Как работодателите гледат на тази идея – търсим гледната точка на Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал. Г-н Велев, какво е Вашето мнение за тази идея за въвеждане на едnodневни договори?

Васил Велев: Откъде идва проблемът – сивият сектор е най-голям при сезонния труд, особено при прибиране на реколтата, и се изразява точно в полагане на труд без какъвто и да е договор. Причината за това е, че в огромното си мнозинство от случаите работниците при прибиране на реколтата са по правило безработни, които са на социални, енергийни помощи, на помощи за безработни. Сключвайки договори, работейки макар и един ден, те се лишават от някои от тези социални придобивки, което те не искат да направят. За това те за нищо на света не искат да подписват какъвто и да е документ за какъвто и да е договор за наемане на труд. Това е предложение на Асоциацията на индустриалния капитал от повече от 2 години – ние сме сезирали институциите за този проблем, като сме предложили при наемане на сезонни работници за ограничено количество дни да не се лишават от социалните придобивки. Това няма да оцети фиска, защото те сега всъщност, бидейки ненаемани официално, работейки на сиво, не се внасят за тях никакви осигуровки, никакъв Данък върху доходите на физическите лица. Това е сериозен проблем, защото предприятията в селското стопанство, работодателите в тези сектори не могат да обяснят кой е събрал реколтата, от къде имат тази продукция без наемане на хора или с много малко хора. Съответно става едно надлъгване с НАП и едни санкции. Този проблем би следвало да може да се реши с тези едnodневни трудови договори. Другият вариант беше ваучери. Важно е да се започне, ясно е, че решението няма да е съвършено, ще се анализира и коригира в последствие. Важното е тези договори да не водят след себе си до лишаване на тези наети хора от социалните им придобивки, защото те ще работят ден-два, седмица-две на полето, след което ще продължат да бъдат такива, каквито са били и преди това временно наемане – именно безработни. Ако в резултат на тези взети официално пари се лишат от други пари, те за нищо на света няма да подпишат договори. Другото условие е да се администрира лесно, т.е. ако времето за оформяне не тези документи е сравнимо с времето за работа, разбирате, че няма как да се случи това.

Водещ: А реално ще се администрира ли лесно?

Васил Велев: Това следва да се цели. Всичко, разбира се, няма да може да се опише нито в Кодекса на труда, нито в Кодекса за социално осигуряване и времето е притеснително, защото след няколко седмици започват кампаниите – и розбер също, и по прибиране на плодове и зеленчуци. Това е едно добро решение и ние го подкрепяме, като според нас осигуровките трябва да бъдат само две – за трудова злополука и здравна осигуровка. Не е нужно в случая да се търси пенсионно осигуряване, тъй като за няколко дни какъв стаж ще се натрупа за пенсия? А това допълнително ще оскъпи официализирането на тези взаимоотношения и ще ги осуети. В смисъл ще намали ефекта.

Водещ: Очаквате ли действително и на практика да се прилагат тези еднодневни договори и да се намали сивата икономика, каквато е и основната цел?

Васил Велев: При всички случаи има такъв процес на изсветляване. Колко мащабен ще бъде той, ще видим. Всичко зависи от простотата, от леснотата, с която се администрират те и от минимизиране на тези осигурителни случаи, за които се осигуряват. Пак повтарям – за нас е излишно осигуряването за пенсия. Това е голям размер като осигуровка, оскъпява много сделката и ще е една причина, която ще минира усилията.

Водещ: Друга идея, която отново бе представена от социалния министър Ивайло Калфин, е въвеждането на гъвкаво работно време, при което служителят да може да отсъства от 2 до 3 часа от нормираното работно време, но пък в същото време да компенсира с работа в други часове и да си отработи 40-часовата работна седмица. Как гледате на това предложение?

Васил Велев: Това също е много добро предложение и в частния сектор то и сега е така. Много често в частния сектор има въведено гъвкаво работно време. По-скоро това важи за държавната администрация и там трябва обаче да се въведат часове, в които непременно трябва да присъстват. Часовете, които се работи с граждани, когато взаимодействат институции помежду си. Подкрепяме това предложение, добро предложение.

Водещ: Ще насоча вниманието Ви към една друга тема, която се дискутираше много в публичното пространство – за трудовите злополуки, за безопасността на работно място. Какъв според Вас е работещият, ефективният модел за разпределяне на отговорността, когато става въпрос за безопасност на работното място?

Васил Велев: Това е сериозен проблем. Нямаме ясна тенденция от последните години – спрямо 2012-2013 имаме известно намаление, спрямо 2014 – известен ръст в трудовите злополуки. Въпреки полаганите усилия, въпреки обученията, които се провеждат по безопасност при работа, организирани от работодатели и от синдикати. Очевидно усилията в тази посока трябва да продължават и контролът трябва да е по-целенасочен, по-концентриран върху по-рисковите предприятия, върху по-рисковите производства и работни места. Водещ: Много експерти посочиха, че една от причините за тези трудови злополуки е нежеланието на работодателите да инвестират в трудова безопасност. Това така ли е и какво може да ги накара да инвестират повече средства? Къде е държавата в тази ситуация? Как може да се намеси тя?

Васил Велев: Това не е така. Не бива да се обобщава, защото ако беше така, нямаше да има този спад на трудовите злополуки в средносрочен план. Сигурно има отделни случаи, но не бива върху тях да се гради и генерализира. Огромното мнозинство от работодателите оценяват факта, че човешките ресурси е най-ценният им капитал. За разлика от машините, които могат да се ремонтират, с хората това не е така. Опазването на здравето на хората е първостепенна задача за работодателите ни, уверявам ви в това.

Водещ: Дано наистина да бъде така и тези трудови инциденти, доколкото е възможно, да бъдат сведени до минимум. Аз Ви благодаря за този разговор, г-н Велев.

Васил Велев: Благодаря и аз.

Симона МЕДАРОВА

[Вестник Монитор](#)

✓ **Позиции: Гъвкавото работно време**

Дори шивачките ще могат да ползват новото улеснение.

Работният ден да не бъде 8, а 5 часа. Служителят или работникът да могат да избират кога да се трудят по-малко и кога да си наваксат отсъствията. Изискването е, това да става в рамките на същата седмица. Тези промени в Кодекса на труда предлага министърът на труда и социалната политика Ивайло Калфин. Идеята му е, че по този начин работната седмица ще се състои, както досега, от 40 часа. Същевременно обаче, на хората няма да им се налага да бягат от работа, за да свършат нещо лично, свързано с институции, да кръшкат по-рано от офиса, за да отидат на родителска среща или да навестят болен роднина.

Практиката на гъвкаво работно време съществува в много европейски страни, ползва се и от чиновниците в социалното министерство у нас.

Предвижда се и вариант да се отработват взетите за лични неща часове от вкъщи.

Васил Велев, председател на Асоциация на индустриалния капитал в България: За да не страда бизнесът 6 часа в офиса Въвеждането на петчасов работен ден с възможност за отработване на останалите часове до осем в рамките на същата седмица, позволява по-добро използване на човешките трудови ресурси. Предложението на министър Калфин хората сами да определят часовете, в които да се трудят, е добра. Още повече, че навсякъде са въведени контролни системи, които да отчитат присъствието на служителите.

Същевременно, ръстът на производителността няма да падне по чисто организационни причини, тъй като ще има механизъм за наваксване на пропуснатото.

В частния сектор няма пречки промяната да бъде въведена, в него това се прави и сега на много места. Към момента действащата нормативна уредба не е пречи това да се прилага. Необходимостта от промяната е очевидна.

Следва обаче, да се въведе изискване служителите да са на работните си места от 10 до 16 часа, за да не страда работата. Това особено важи за служителите, които работят с граждани, на които трябва да оказват необходимите услуги. Така, няма да се създават и пречки, свързани с разплащания с банки, кореспонденция с други институции и ведомства, няма да се прекъсва процесът на работа. По този начин бизнесът няма да страда и губи време.

За нас, от Асоциацията на индустриалния капитал в България, на работодателите, на хората от бизнеса, е важно е с тази промяна да не се влоши обслужването. Има възможност дори да се повиши ефективността на работа предвид това, че работещите ще имат известна свобода да избират по кое време да работят, в него те ще са най-продуктивни.

Очевидно, ще има сектори, в които гъвкавото работно време ще е проблем, но той, по-скоро, трябва да бъде решаван от съответните администрации, на които ще се наложи да подхождат индивидуално.

Всяко нещо има и добрите страни, носи и своите рискове. Рискът в случая е, да не се наруши интереса на гражданите и бизнеса, като се налага хора да се връщат или да чакат за издаване на документи, защото някой служител си е взел намалените часове точно този ден. При добра организация и информираност това може да бъде избегнато. Вариант е, ако по-голямата част от услугите се осъществяват електронно. Повече възможности, именно в това отношение, дава електронното правителство.

По този начин ще има повече гъвкавост и ще се осигури по-плътна заетост на служителите. Би трябвало системата, която да не им позволява да спекулират с работното време и да не спазват работните часове в рамките на деня. Ако липсва такива системи за контрол, тази идея е неприложима.

[Българска национална телевизия](#)

✓ Синдикатите предлагат работнически инспектори да наблюдават условията на труд

От години държава, синдикати и работодатели се опитват да обърнат негативната тенденция при трудовите злополуки.

За последните 14 години у нас са станали малко над 60 хиляди трудови злополуки, при които са загинали 1952-ма души. Основната причина си остава неспазването на правилата за безопасност на труда.

Работнически инспектори, които да помагат на Трудовата инспекция, е решението, според синдикатите.

Димитър Манолов, президент на КТ "Подкрепа": "Тя си върши работата по добър начин, хората там знаят за какво са там и с какво трябва да се занимават и го правят. Въпросът е, че не им стигат сили да се справят".

Работодателите виждат решението другаде. В изкореняването на сивата икономика, тъй като именно в сенчестия бизнес ставали най-фрапиращите компромиси с трудовите правила.

Васил Велев, Асоциация на индустриалния капитал в България: "По този начин се извлича конкурентна преднина, предимство за сметка на условията на труд, за сметка на неплащане на данъци и осигуровки".

На светло е фирмата за поддръжка на асансьори на Григор Кашев. Стриктно спазват правилата за безопасен труд – добра екипировка и редовен инструктаж.

Григор Къшов, собственик на фирма за поддръжка на асансьори: "По преценка на който ръководи ремонта, може и каска да се сложи, защото може да изпусне някой инструмент, представете си да падне един гаечен ключ от 14-ия етаж – не е добре. Неспазване на правилата, просто самоволно решават да направят нещо и затова стават нещастни случаи".

115 000 нарушения в условията на труд е установила Инспекцията по труда. Като заключението на инспекторите е недвусмислено – всяка година нередностите се увеличават.

[cross.bg](#)

✓ КНСБ отбелязва Международния ден на загиналите и пострадалите при трудови злополуки

Днес конгресното ръководство на КНСБ, начело с президента Пламен Димитров, представители на основните членове и на централата на КНСБ, на законодателната и изпълнителната власт, поднесоха цветя на паметната плоча пред сградата на КНСБ, като отдадоха почит към загиналите и пострадалите при трудови злополуки.

Сред присъстващите бяха д-р Хасан Адемов - председател на Комисията по труда и социалната политика в Народното събрание, Гълъб Донев - заместник-министър на труда и социалната политика, Васил Велев - председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България, Бисер Петков - управител на НОИ и други.

На пресконференция, след поднасянето на цветята, бяха представени данни и статистика относно трудовите злополуки през 2014 г.

"На базата на интегриран подход трябва да гарантираме необходимите стандарти за безопасни и здравословни условия на труд и да преодолеем негативните тенденции. Благодаря на КНСБ, че в продължение на толкова много години не спира да поставя този въпрос на вниманието на обществеността", заяви д-р Адемов.

"МТСП продължава да работи по усъвършенстване на законодателството, като основен акцент поставяме на превенцията срещу трудовите злополуки и професионалните болести, тъй като именно тя е основният фактор за борба с тях", посочи Гълъб Донев.

Според Васил Велев българските работодатели осъзнават колко важна роля имат за сигурността на трудовия процес. Той подчерта, че липсата на устойчива тенденция за намаляване на трудовите злополуки е повод да се направи обстоен анализ, като се предприемат действия, така че такива случаи да не се повтарят.

На пресконференцията беше дадена и годишната награда на КНСБ "Прометей" за принос в хуманизирането на работната среда, здраве и безопасност на хората. Тази година наградата получиха „Златна Панега цимент“ АД, „Фазерлес“ АД и „Софийска Вода“ АД.

✓ Най-рано през юни ще тръгне системата за едnodневни трудови договори

Най-рано от юни ще заработи схемата за сключване на едnodневни трудови договори, които ще осигурят работа на близо 100 хиляди безработни. Така социалното министерство дава възможност на земеделските производители легално да наемат сезонни работници за прибирането на реколтата.

Очаква се след гласуването на тези законодателни промени в бюджета годишно да постъпват 30 милиона лева повече от осигуровки и данъци.

С едnodневните договори производителите на плодове и зеленчуци, както и на розовите насаждения ще си осигурят бърза работна ръка, а безработни, които досега са отказвали да работят, за да не загубят помощ, няма да са ошетенни, обясни вицепремиерът Ивайло Калфин:

Доходите, които получават по този едnodневен договор, няма да се включват в доходния текст, въз основа на който се изчислява дали има или няма право на енергийни помощи. Тези лица, които полагат такъв труд на едnodневни договори, да бъдат освободени от така наречения обществено полезен труд. Знаете, че за получаващите социална помощ има задължение за 14 дни в месеца. Със сключването на едnodневни договори това няма да се иска, без да се губи правото за получаване на социална помощ. Запазва се и регистрацията в бюрата по труда.

В НАП земеделците ще плащат предварително осигуровките за всеки договор, около 5 лева при минималната ставка за бранша, а ГИТ ще издава самия договор, който може и впоследствие на полето да се попълни с работника. Там ще се опишат дневната заплата, всички удъръжки, а те ще са за пенсии, трудова злополука и здраве. Данъка работодателят ще плати по-късно, като отчете отново в НАП наетия. Отработеното време ще е само осигурителен, но не и трудов стаж. В рамките на годината всеки ще може да бъде наеман за не повече от 90 дни по тази схема. Предлага се и друга промяна в Кодекса на труда - гъвкаво работно време със задължително присъствие за определените часове в рамките на деня:

То може да бъде пет или шест часа, като на седмична база работещият трябва да се постарее да си отработи 35 часа, които са по Кодекса на труда.

Тази гъвкавост ще помогне на родители да гледат децата си или да се грижат за възрастен болен.

Идеята за създаването на едnodневен трудов договор се проповядва от работодателски организации от доста време. Асоциацията на индустриалния капитал е вписала това предложение в основните си тези. Това е резултат на колективни преговори. Отношението на държавните институции беше изключително позитивно.

Това каза за "Хоризонт" в предаването "Нещо повече" Теодор Дечев от Асоциацията на индустриалния капитал. Той призова народните представители да гласуват този законопроект във вида, в който той е предложен.

Интервюто на Диана Янкулова с Теодор Дечев може да чуете [тук](#).

[forumnews.bg](#)

✓ Едnodневните договори ще изсветлят икономиката

Работодателите доволни от предлаганите промени

Предлаганите промени в трудовото законодателство и по-специално възможността да се сключват едnodневни трудови договори ще изсветлят икономиката и ще дадат възможност за повишаване на заетостта в страната.

Това заяви почетният председател на Българска стопанска камара Божидар Данев. По думите му промените дават шанс работното време да стане по-гъвкаво.

Според него въздействието на тази мярка ще бъде на първо място битка със сивия сектор, тъй като голяма част от работодателите и от работниците не желаяха да бъдат назначавани, защото това прекъсваше техния срок за получаване на социални помощи и помощи за безработица.

Второто е, че работодателят има възможност да пробва в активна работа новия нает работник, дори и за кратко.

Дори и за 48 часа може да бъде назначен по тази система и евентуално да му предложи постоянен договор, а не да тръгва по сложната процедура да се освобождава от този работник и да прекъсва неговия трудов договор.

Освен това, тази мярка е изключително важна за хората с ниска квалификация, особено наемане на работници за сезонна работа, работа с неквалифициран труд, обясни Данев.

„Идеята за създаването на едnodневен трудов договор се проповядва от работодателски организации от доста време. Асоциацията на индустриалния капитал е вписала това предложение в основните си тези. Това е резултат на колективни преговори. Отношението на държавните институции беше изключително позитивно“, каза Теодор Дечев от Асоциацията на индустриалния капитал и призова народните представители да гласуват този законопроект във вида, в който е предложен.

[szeda.eu](#)

✓ Среща на Бизнес Съвета на Китай и държавите от Централна и Източна Европа

Представители на делегации на тринадесет страни от Централна и Източна Европа и Китай взеха участие в учредителната среща на Бизнес Съвета организирана по време на първия ден от Европейския икономически конгрес в Катовице.

На срещата присъстваха представители на две български институции – г-н Васил Тодоров (Българска търговско-промишлена палата) и г-н Теодор Дечев (Асоциация на индустриалния капитал в България).

- Това е голямо предизвикателство, а в същото време и възможност да се укрепи позицията на страната ни в рамките на многостранните отношения на линията Европа - Китай. Бизнес съветът ще бъде практичен инструмент за обмен на информация, както и платформа за изпълнението на бизнес начинания - подчерта Божена Любинска-Каспшак, председател на Полската агенция за развитие на предприемачеството (PARP), организация, на която е поверена функцията на координатор на работата на Съвета.

Решението за създаването на Бизнес съвета бе взето на срещата на върха на държавните глави от Централна и Източна Европа и Китай в Белград през декември 2014 г. Това поредната инициатива, която се вписва в широкото и комплексно Китайско - Европейско сътрудничество във формула "16 + 1".

- Полша приветства и е съавтор на тези инициативи, виждайки в тях много възможности не само за двустранните отношения на държавите от ЦИЕ с Китай, но също така и за разширяване на отношенията в групата на тези страни, особено по отношение на съвместни инициативи към Китай - подчерта по време на срещата Заместник министър-председател и Министър на икономиката на Полша Януш Пиехочински.

В състава на Съвета влизат бизнес институции на страните от Централна и Източна Европа и Китай. В организираното в Катовице учредителното заседание на Съвета присъстваха 16 институции от 13 страни от ЦИЕ и Китай.

Целта на Съвета е да насърчи икономическото сътрудничество в областта на взаимните инвестиции, търговия и технологично сътрудничество, както и балансирането на икономическия обмен между своите членове. От особен интерес на Бизнес съвета е насърчаването и развитието на взаимните икономически отношения на равнището на малките и средните предприятия (МСП).

- Бизнес Съвета ЦИЕ Китай ще изпълнява положителна роля в създаването на многостранен подход във формулата 16 +1, организация на съвместни икономически семинари, обмен на информация за условията за правене на бизнес с Китай и между нашите страни, информиране за важни събития, свързани с насърчаването на търговията във формулата "16 + 1" - каза вице-премиерът Януш Пиехочински.

По време на срещата, участниците имаха възможност да обменят опит и да представят профили на институциите, които те представляват. Първото заседание на Съвета беше посветено на взаимното разбиране и приемане на подходящи процедури за дейността на новосъздадената структура. По време на презентациите на всяка от институциите бяха представени предходен опит на икономическото сътрудничество по линията на Централна и Източна Европа и Китай, както и бъдещи съвместни бизнес начинания.

На откриването на работата на Съвета присъстваха и специални гости, в това число Заместник министър-председател и Министър на икономиката на Полша, г-н Януш Пиехочински; Заместник-министърът на външните работи на Република Китай, г-н Ванг Чао; г-жа Катажина Кацперчик, вице-министър в Министерството на външните работи на Полша, която е отговорна за координацията на сътрудничеството във формулата 16 + 1, както и министри от няколко държави от региона. Проведеният на 20-22 април VII Европейски икономически конгрес в Катовице е един от най-големите бизнес събития в тази част на Европа. По време на тридневните дебати на Конгреса присъстваха над 6000 гости от цял свят.

[Телевизия България Он Ер](#)

✓ Ивайло Калфин е новият председател на Надзорния съвет на НОИ

Заместник-председатели стават изпълнителният секретар на КНСБ Ася Гонева и Стефан Василев от Асоциацията на индустриалния капитал

Вицепремиерът и министър на труда и социалната политика Ивайло Калфин е новият председател на Надзорния съвет на НОИ. Заместник-председатели на НС стават изпълнителният секретар на КНСБ Ася Гонева и Стефан Василев от Асоциацията на индустриалния капитал. Новото ръководство бе избрано на заседание на НС на 23 април 2015 г.

Председателството на НС на НОИ е с мандат една година и се предава на ротационен принцип между трите страни, участващи в него – изпълнителна власт, работодатели и синдикати.

През последната една година председателският пост се заемаше от Димитър Манолов, президент на КТ „Подкрепа“. Тази година ще се заема от министър Калфин като представител на държавата в ръководния орган на институцията.

[investor.bg](#)

✓ Ивайло Калфин е новият председател на надзора на НОИ

Надзорният съвет на института избра изцяло ново ръководство

Надзорният съвет на Националния осигурителен институт (НОИ) избра ново ръководство - председател и двама заместник-председатели, съобщиха от института.

За председател бе избран вицепремиерът и министър на труда и социалната политика Ивайло Калфин като представител на държавата в ръководния орган на институцията.

Негови заместници ще бъдат изпълнителният секретар на КНСБ Ася Гонева и Стефан Василев от Асоциацията на индустриалния капитал.

Съгласно разпоредбите на Кодекса за социално осигуряване председателството на Надзорния съвет на НОИ е с мандат една година и се предава на ротационен принцип между трите страни, участващи в него – изпълнителна власт, работодатели и синдикати.

През последната една година председателският пост се заемаше от Димитър Манолов, президент на КТ „Подкрепа“.

✓ Ивайло Калфин ще ръководи надзора на НОИ

Негови заместници ще бъдат Ася Гонева от КНСБ и Стефан Василев от АИКБ

Вицепремиерът и министър на труда и социалната политика Ивайло Калфин оглави надзора на Националния осигурителен институт (НОИ). Той поема поста от президента на КТ "Подкрепа" Димитър Манолов, който оглавяваше Надзорния съвет през последната година. Той обаче остава като член на органа. Съгласно разпоредбите на Кодекса за социално осигуряване, председателството на контролния орган на институцията е с мандат една година и се предава на ротационен принцип между трите страни, участващи в него – изпълнителна власт, работодатели и синдикати. Така Калфин ще заема поста през следващите 12 месеца.

През този период заместници на вицепремиера в Надзорния съвет на НОИ ще бъдат изпълнителният секретар на КНСБ Ася Гонева и Стефан Василев от Асоциацията на индустриалния капитал в България.

Надзорния съвет е съставен от още 10 човека. Това са Гълъб Донев от Министерство на труда и социалната политика, Бойко Атанасов от НАП, д-р Адам Персенски от Министерство на здравеопазването, Илияна Владова от Министерство на финансите, Филип Кирев от Министерство на икономиката, Димитър Манолов от КТ "Подкрепа", Димитър Бранков от Българска стопанска камара, Станимир Цоцов от Българска търговско-промишлена палата, Евгений Иванов от КРИБ и управителят на НОИ Бисер Петков, който е с право на съвещателен глас.

Важни обществено-икономически и политически теми

Вестник 24 часа

✓ 1,15 млрд. лв. влезли в банки за три месеца

Още 194 млн. лв. са вкарали в банките домакинствата през март тази година, показва статистиката на БНБ.

Сумата е по-малка в сравнение с внесените пари през януари - 724 млн. лв., и през февруари - 226 млн. Депозитите на домакинствата растат с 0,5% на месечна и с 4,8% на годишна база.

Така в края на първото тримесечие на 2015 г. населението държи общо 40,406 млрд. лв. по сметки в банки. Общо депозитите на неправителствения сектор достигат до 58,9 млрд. лв., като годишното увеличение е 2,1%, а на месечна база - с 1,4% или с 800 млн.лв. Увеличението на спестените пари щеше да бъде с още 503 млн. лв., ако от общата сума се приспадне ръстът на депозитите на граждани и домакинства в КТБ в първото тримесечие на 2014 г. спрямо края на 2013 г. За март 2015 г. депозитите на фирмите се увеличават с 270 млн. лв. за разлика от февруари, когато намаляха със 147 млн. лв., сочат данните на централната банка.

Спестяванията на нефинансовите предприятия възлизат на 15,7 млрд. лв., като тази сума е с 1,8% по-голяма спрямо февруари 2015 г. и в сравнение с март 2014 г.

Пенсионни фондове, инвестиционни посредници, застрахователни компании и други небанкови финансови институции са изтеглили 515 млн. лв. от банките. Според анализатори причината била в изключително ниските лихви по депозитите. Поради това дружествата теглили парите си и ги инвестирали в ДЦК, където доходността е по-висока.

КОЛКО СПЕСТЯВАМЕ

(в млрд. лв.)



Вид	Януари	Февруари	Март	Март/ Февруари	Месечно изменение в %)
Домакинства	39,986	40,212	40,406	0,194	0,48%
Нефинансови предприятия	15,611	15,464	15,734	0,270	1,75%
Финансови предприятия	3,353	3,307	2,792	-0,515	-15,57%
Общо	58,95	58,983	58,933	-0,050	-0,08%

✓ Фермерите настояват за по-дълъг срок за кандидатстване за субсидии

Агротоминистерството ще прави допитване до браншовите сдружения

България да се възползва от евентуалната възможност за удължаване на срока, в който се подават заявления за директни субсидии за фермерите. За това призова в понеделник Асоциацията на земеделските производители в България. Евентуалното удължаване ще е възможно, ако съветът на министрите одобри предложение от еврокомисаря Фил Хоугън държавите членки да имат тази възможност по изключение през 2015 г. Засега очакванията са идеята да бъде одобрена, като всяка държава трябва да реши дали ще я приложи. В отговор на въпроси от земеделското министерство съобщиха, че ако действително бъде дадена такава възможност от Брюксел, от ведомството ще направят допитване до браншовите организации за евентуално удължаване на срока и "ще се съобразят с тяхната позиция".

По-дълъг срок

От браншовата организация настояват срокът, в който фермерите могат да кандидатстват за директни субсидии, да се удължи с един месец и да стане 15 юни вместо 15 май. Сред мотивите на асоциацията са многото промени, които има заради правилата на новата обща селскостопанска политика, които се прилагат за пръв път, както и промените в законодателството. Така например за пръв път от тази година всички фермери трябва да прилагат в заявленията си за кандидатстване т.нар. правно основание за земите, с които кандидатстват за еврофинансиране - това е договор за аренда, нотариален акт или друг документ, доказващ на каква база те обработват конкретния парцел. Досега това не беше задължително условие, а същевременно информацията е, че има забавяне при издаването на необходимите документи.

Много промени

Настоящата година е на практика първата, в която влизат правилата на новата обща селскостопанска политика, които ще действат до 2020 г. Така например освен базовата субсидия за декар фермерите могат да получават различни добавки - за "зелени" дейности, млади производители, т.нар. преразпределително плащане, осигуряващо по-висока от средната сума за заявените първи 300 декара в стопанството и др. Отделно от това ще се прилагат и нови схеми за подпомагане на секторите животновъдство, плодове, зеленчуци, протеинови култури (соя, леща, грах и др.). Това пък е свързано и със съответните промени при кандидатстването, като първите данни на агроведомството показват, че фермерите по-скоро изчакват с подаването на документи. Така например в първия месец от кампанията, която започна през март, бяха подадени малко над 5 хил. молби за подпомагане. За сравнение, годишно за субсидии кандидатстват над 85 хил. земеделци, като се очаква от 2015 г. броят им да нарасне заради по-високите суми, които евентуално могат да получат по-малките производители.

За настоящата кампания субсидиите за фермерите ще достигнат 1.5 млрд. лв., като парите ще бъдат изплатени в края на годината и в началото на следващата.

✓ Държавата пак рекламира НОИ за втора пенсия

Новите изчисления на Социалното министерство са отново с произволни числа

Държавата продължава да се опитва да доказва, че гласуваните за пет дни в края на декември миналата година промени в пенсионния модел имат основания. С текстовете тогава беше разрушен досегашният тристълбов модел, като на осигурените беше дадена възможност да се осигуряват за пенсия само в Националния осигурителен институт, като прехвърлят еднократно партията си от частен фонд там. Министерският съвет не представи никаква обосновка какво налага промените освен "правото на избор" и започна кампания, която да докаже, че пенсията само от държавното обществено осигуряване ще бъдат по-голяма от сбора от държавната и частната пенсия. След обществения отпор срещу набързо приетите промени, които предполагат национализация на партия в частни фондове, правителството предприе широка дискусия и в средата на април предложи нов пакет от мерки. Според тях осигурените ще могат да прехвърлят партията си не в НОИ, а в Сребърния фонд многократно, а не еднократно, а освен това осигуровките и възрастта за пенсиониране ще растат. Експертите на работодателските организации вече коментираха, че и новите мерки няма да решат проблема с ниските пенсии.

Последният анализ, публикуван на сайта на социалното министерство, дава изчисления за това какви ще бъдат пенсиите, ако се приемат новите предложения за промени в Кодекса за социално осигуряване. Досега социалният министър Ивайло Калфин даде два примера за високи бъдещи пенсии само от НОИ, които обаче много бързо бяха опровергани като нереални от актюерите. Явно апетитът на държавата към парите в частните фондове, в които са натрупани активи за 8 млрд. лв., продължава.

Колко е висока пенсията от НОИ?

Новите примери се отнасят за мъж, роден през 1960 г. и за такъв, започващ трудовия си стаж в началото на пенсионната реформа - през 2002 г., като са представени четири сценария за средния размер на пенсиите им. При първия сценарий пенсията ще се отпуска по сега действащото законодателство, а при втория - ако предложенията на правителството бъдат приети. Логично по разчетите на социалното министерство се получава така, че бъдещите пенсионери ще получават по-висока пенсия от НОИ и частния фонд, отколкото само от НОИ. В случая с онзи, който е започнал трудовия си стаж през 2002 г., дори се дава пример с изключително високата към сегашния момент държавна пенсия от 1300 лв.

Актюерите на НОИ обаче са включили сценарий, при който доходността на частните пенсионни фондове, която за период от 12 г. е средно 5.6% годишно, спадне до 3.6% доходност. Тази доходност е средна петгодишна за пет европейски страни по данни на ОИСР. Ако доходността спадне под 3%, пенсията само от НОИ ще е по-висока, се казва в анализа. Така за пореден път държавата прави опит да постави на равни начала държавната и частната пенсия, която е допълваща.

Отново сюрреализъм

Пенсионните фондове не намират, че е реалистично постигнатата досега доходност да бъде по-ниска. "След като във въпросния материал е отбелязано, че досега реализираната доходност в продължение на 12 г. е средногодишно по 5.6%, допускането очевидно няма никаква връзка с реалността и обслужва единствено интересите на тези, които искат да подведат българските граждани относно факта, че сумарно двете пенсии от първия и втория стълб ще бъдат по-малко от тази от първия стълб. Включително, за да се обслужи тази теза, се бяга от реалните постижения на българските пенсионни фондове до момента и се измислят доходности, които няма как да бъдат потвърдени от реални факти", коментира Даниела Петкова, председател на управителния съвет на ПОК "Доверие". Тъй като в материала е изчислено, че държавната пенсия ще бъде в размер на 1300 лв., пенсионните фондове намират и това изчисление за нереалистично.

"Препоръчвам на всички хора, които им предстои да се пенсионират до 2030 г., първо да си вземат документ от НОИ, че ще им дадат 1300 лв. пенсия, и ако получат този документ, ние с удоволствие ще им прехвърлим парите в НОИ. В момента максималният размер на пенсията от НОИ е 840 лв., а в законодателните промени е предвидено от 2017 г. тя да стане 40% от максималния осигурителен доход, който в момента е 2600 лв., което означава, че 40% биха били 1040 лв. С колко ще се увеличи максималният осигурителен доход е въпрос с неизвестен отговор. Няма такъв законов текст. Ако случайно се намери някой, който да се сдобие с документ, да заповяда веднага да му прехвърлим парите", отбеляза Петкова.

✓ Доходността на частните схеми надминава 6%

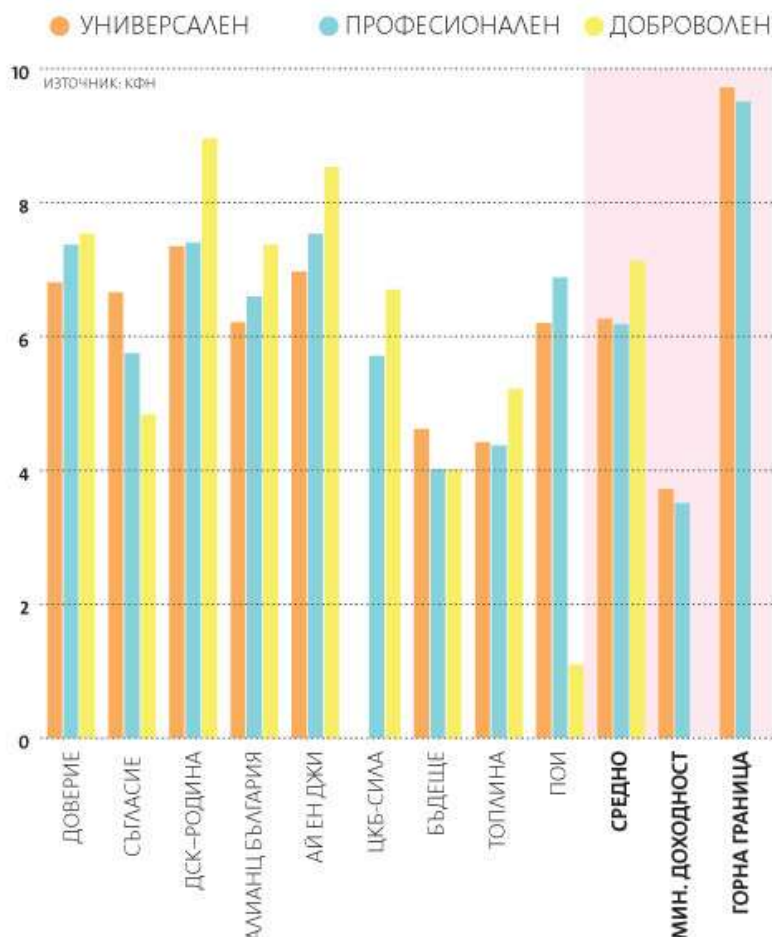
Всички дружества показват резултати в рамките на задължителните лимити, определени от КФН.

Всички пенсионни фондове показват доходност в границите, обявени от Комисията за финансов надзор (КФН), съобщиха от държавната институция. Средната годишна доходност, изчислена на база 24-месечен период, надминава 6% в края на март за задължителните схеми, а за доброволните тя е над 7%. Минималната граница е лимит, под който нито един пенсионен фонд не трябва да падне в резултатите си. Тя се изчислява според средните данни на всички фондове от един вид и няма пречка да бъде отрицателна. Заради формулата спад под тази граница може да има единствено ако едно или две дружества са с резултати, значително отклоняващи се от средните. Ако това се случи, дружеството, което управлява съответния фонд, трябва да заделени пари от резервите си, за да компенсира разликата до минималната доходност. Съответно горната граница също е осреднена формула от доходността на всички и качването над нея означава, че дружеството трябва да заделени натрупаните отгоре пари за резерви. По време на борсовия бум през 2007 г. това се случваше често.

Минимална и горна граница имат само задължителните фондове – универсални и професионални. Универсалните са за всички, родени след 31 декември 1959 г. и в тях постъпват 5% осигурителна вноска от месечната заплата. Професионалните са за работещите при тежки условия на труд. В доброволните фондове могат да се осигуряват всички, които искат, като всеки сам определя вноската си и периода на внасянето ѝ.

ДОХОДНОСТ НА ПЕНСИОННИТЕ ФОНДОВЕ

(ГОДИШЕН РЕЗУЛТАТ, ИЗЧИСЛЕН НА БАЗА ПЕРИОДА 29.03.2013 Г. - 31.03.2015 Г.)



✓ ГЕРБ подработва почвата за въвеждане на частен фалит

Управляващите предлагат задълженията на физическите лица да се погасяват с 10-годишна абсолютна давност
ГЕРБ подработва почвата за въвеждането на частния фалит още преди да е изработен специален закон. Възлови депутати, сред които и шефът на правната комисия Данаил Кирилов, внесоха проект за промяна в Закона за задълженията и договорите (ЗЗД), с които се предлага въвеждането на абсолютна 10-годишна давност за погасяване на каквито и да е задължения на граждани. С изтичането на този срок "се погасяват всички необезпечени вземания срещу физически лица, независимо от прекъсването на давността". Изключение правят отсрочените и разсрочените задължения. Абсолютната давност няма да важи и за дълговете на едноличните търговци.

Опит за въвеждане на тази давност ГЕРБ направи още в предишното си управление. Тогава основният двигател на идеята бе Емил Радев, който сега е евродепутат. Проектът обаче не мина.

В аргументите към сегашната промяна се казва, че в последните години се наблюдават редица случаи на изпълнителни производства срещу граждани, които продължават над 10 г. През цялото време на "вечния длъжник" се начисляват лихви, такси и разноски, които в повечето случаи многократно превишават главницата. Изпълнителните производства могат да продължат до безкрайност, въпреки че длъжникът е загубил голяма част или цялото си имущество и е в обективна невъзможност да се издължи. Съгласно действащото законодателство при смърт на длъжника изпълнителните действия продължават срещу неговите наследници, пишат в мотивите си вносителите.

Те смятат, че в българското законодателство има добре уредена процедура за обявяване на неплатежоспособност на търговци, но ситуацията е различна при физически лица, които не упражняват търговска дейност. Липсва каквато и да е възможност човек да започне процедура по фалит.

-----В МОМЕНТА

В момента в ЗЗД е записана обща 5-годишна давност и се погасяват всички вземания, за които законът не предвижда друг срок, и 3-годишна давност за вземанията за възнаграждения за труд, обезщетения и неустойки от неизпълнен договор, наем, лихви и за други периодични плащания - например за парно, ток и вода. Тези давности обаче се прекъсват с предявяване на иск или възражение, или с предприемане на действия за принудително изпълнение от страна на кредитора. От прекъсването на давността почва да тече нова давност и това може да продължи неограничен период от време. Вносителите припомнят, че в момента в Данъчно-осигурителния процесуален кодекс е въведен 10-годишен давностен срок за погасяване на всички публични вземания, независимо дали се дължат от физически лица или търговци. На практика този срок обаче важи само за данъци и осигуровки. "С уеднаквяване на режима за погасяване на публичните и частните задължения на физически лица ще се даде шанс на гражданите да започнат от нулата, на чисто да градят своята семейна икономика", пишат вносителите. Според тях и интересите на кредиторите са защитени, тъй като 10 години са дълъг срок, в който те могат да съберат вземанията си.

✓ Просветният министър предлага колежи след 10-и клас

Нови идеи за професионалното образование разви вчера просветният министър проф. Тодор Танев. Идеята му е учениците да могат да постъпват в колеж още след 10-и клас, а не както сега след 12-и клас, когато приключва средното им образование. Целта е човек да може да получи професионална квалификация по-рано и така да се отговори на нуждата на бизнеса от ръководни кадри и специалисти в производството.

Промяната ще стане факт след поправки в Закона за професионалното образование и обучение. Тя ще е възможна не в сегашните колежи, които предлагат 3-годишно обучение за професионален бакалавър, а в лансираните от министър Танев преди месец т.нар. интегрални колежи. По принцип те трябва да приемат студенти след 12-и клас, които за 2 години обучение да получават диплома за майстор, а след още 2 г. да стават майстор на майсторите, или бившата специалист.

Тези от колегите обаче, които въведат подготвителна (общообразователна) година, ще могат да приемат и след 10-и клас. Така с 3 години учене след 10-и клас - една подготвителна и още две за майстор - човек ще може да стане майстор. По думите на Танев това е компромисен вариант, за да могат хората да се включат по-рано в производството. От Камарата на строителите проявявали голям интерес именно към ученици от 7-и до 10-и клас заради съществуващия глад за майстори и ръководители на обекти. Подобни идеи предлагали и от БСК, БТПП и др.

За да стане специалист обаче, човек ще трябва първо да си издържи зрелостния изпит след 12-и клас. Тепърва ще се умува къде и как точно ще се държи матурата - дали кандидатът ще се връща в училище за целта, или ще може да положи изпита и в интегралния колеж. Не е ясно и дали подготвителната година ще може да покрие общообразователния минимум, който трябва да се усвои в 11-и и 12-и клас. Ако иска да продължи да учи в университет за бакалавър, човек също ще трябва първо да си вземе матурата. Кредитите, които са взети в колежа, следва да се признават в съответния вуз, т.е. така бакалавърското обучение ще е 2-годишно.

✓ Над 230 хил. българи могат да работят, но не търсят работа

България се нарежда на трето място в ЕС по трудоспособно население, което не е активно на пазара на труда

232 хил. българи са трудоспособни, но не търсят работа, като част от тях са обезкуражени. Още 25 хил. пък си търсят работа, но не могат да започнат веднага, ако им бъде предложен пост (като студентите например). Така потенциалната работна сила у нас, която не се използва към края на 2014 г., е 257 хил. души. Това прави 7.6% от населението на страната, с което България излиза на трето място по разхищение на трудоспособни хора. Това показват данните на европейската статистическа служба Евростат за последното тримесечие на миналата година за непълната заетост и за потенциалната допълнителна работна сила.

Оказва се, че най-много са италианците, които могат да работят, но не си търсят позиция. 13.6% от населението на Италия е в тази позиция. Следва Хърватия с 9.6 на сто от населението си. Общо за ЕС и някои други страни като Турция размерът на неизползваната работна ръка е около 9.5 млн. души - не работят и не търсят, включително и защото са обезкуражени, тоест не вярват, че изобщо ще намерят подходяща позиция. Отделно 2.2 млн. души не могат да започнат веднага. Така общата равностметка в ЕС са близо 12 млн. души потенциална неизползвана работна ръка. 57 на сто от тях са жени.

По данни на спортното министерство от тази година 67% от младите хора на възраст между 15 и 29 г. не работят, не учат и не се квалифицират. По данни на Агенцията по заетостта безработните младежи (до 29 години) у нас към края на миналата година са близо 59 хил., като те не се включват в по-горната група на безделниците. Евростат дава обобщени данни за неизползваната работна сила. На фона на прогнозите за застаряване и намаляване на населението у нас всеки потенциален работник става особено ценен.

Според данните на Евростат у нас заетите на непълно работно време, които обаче искат да работят повече, са 34 хил. души. Тоест 43.5 от българите на непълно работен ден искат да са заети на 8 часа. Желатели да работят повече, отколкото им предоставя като възможност пазарът на труда, са и хората в Гърция (72 на сто от заетите на непълно работен ден искат да са на пълен), Кипър (66%), Испания (57%). В ЕС заетите на непълно работен ден са малко над 44 млн. души, а от тях 22 на сто, или 9.8 млн. европейци, искат и могат да работят повече, но пазарът на труда не им го позволява. Това важи в много по-голяма степен за жените, защото от хората в тази ситуация 67 на сто са дами.

[Вестник Преса](#)

✓ С реформата: Предлагат на инвалиди работа, а не пенсия

2/3 от хората с увреждания до 64 години са заети

Комисия ще предлага на хората с увреждания подходяща работа според степента на изгубена работоспособност, а не автоматично да им се отпуска инвалидна пенсия, след като са представили решение на ТЕЛК. Това е една от идеите, върху които работят експерти от социалното и здравното министерство във връзка с реформиране на системата на т.нар. експертиза на работоспособността.

Към 31 март 2015 г. българите с лични инвалидни пенсии са общо 385 144 души. От тях в трудоспособна възраст от 15 до 64 години са 218 004-ма, а над тази възраст - 167 140 души. Това сочат данните на Националния осигурителен институт от регистъра на осигурените лица и регистър „Пенсии“, предоставени на „Преса“.

Анализите показват, че всеки трети от хората с увреждания в трудоспособна възраст, или 70 757 души са работещи. Това означава, че освен пенсия за инвалидност тези хора получават и заплата.

Целта на подготвяните промени е тази ситуация занаяпред да се промени. Ако съответният човек има пълна загуба на работоспособност, тогава ще му се отпуска инвалидна пенсия. Във всички останали случаи той ще бъде насочван към подходяща за физическото му състояние професия или условия на труд.

✓ Чупим рекорда си по износ на ток

От началото на 2015 г. доставките за съседни страни са се увеличили с 44%

Българската енергетика счупи собствения си рекорд по износ на електроенергия точно в най-трудния сезон за този бизнес. От началото на годината досега доставките на електроенергия за съседни страни достигнаха общо 3,2 млрд. квтч, сочат данни на Електроенергийния системен оператор.

Количеството надхвърли с 1 млрд. квтч, или с 44%, постигнатото през същия период на 2014 г. - най-успешната през последните 15 години. Страната ни е изнесла през м.г. 9,5 млрд. квтч.

Повишеният износ през тази година се осигурява изцяло от възобновяемите енергийни източници (ВЕИ). Водните електроцентрали са произвели 2,7 пъти повече ток, или 2,5 млрд. квтч. При вятърните паркове увеличението е с 38% - до 600 млн. квтч, а при слънчевите централи с 12% - до 320 млн. квтч.

ЕСО отчита от началото на тази година близо 11% скок в общото производство на електроенергия в страната - до 16,3 млрд. квтч. Вътрешното потребление се е увеличило слабо - с 4,7%, до 13,1 млрд. квтч. В същото време натоварването на АЕЦ и ТЕЦ е с лек спад от близо 2%.

Пролетното снеготопене на Балканите през март, април и май наводнява регионалния пазар с евтина електроенергия от ВЕЦ. Браншът у нас още помни инфарктния март 2013 г., когато товарът за износ изведнъж падна до 120 мегавата. За сравнение сега е около 1500 мегавата. Страната ни изнася за всички съседни страни с изключение на Румъния.

Рекордният експорт стана възможен, след като през лятото на 2013 г. държавата освободи тези сделки от такси за зелена енергия, за субсидиране на топлофикациите и на двете американски ТЕЦ. В резултат обаче големите печалби от износа на ток остават у търговците, докато българските потребители и НЕК продължават да плащат добавките. Сега министерството и енергийният регулатор обмислят връщане на таксите в цените на тока за износ.

✓ Бисер ПЕТКОВ, управител на НОИ: 65 години възраст за пенсия засега стигат

Пенсиите за инвалидност трябва да съществуват, но да отиват при хората, които в най-голяма степен се нуждаят.

- Г-н Петков, сметки на НОИ показваха, че връстниците на министър Калфин, който е роден през 1964 г., ще получават пенсия от 1300 лв., като му дойде времето да се пенсионира през 2029 г. на 65 години. Реално ли е това?

- Примерните размери на пенсиите през 2029 г. бяха изчислени във връзка с предлаганите от социалното министерство мерки за промяна в параметрите на пенсионната система. Те са съобразени с определени допускания и трябва да се разглеждат във връзка с тях. По наши разчети само заради планираното нарастване на тежестта на година осигурителен стаж в пенсионната формула от сегашните 1,1 до 1,5% ще се стигне до увеличение на новите пенсии с около 36%. Размер

от 1300 лв. може да изглежда твърде висок на фона на сегашните пенсии, но трябва да се отчита фактът, че през следващите години осигурителният доход ще нараства, както и изискванията за стаж и възраст. Важен е не толкова размерът на пенсията, а това каква част от заплатата ще замества. В случая - около 60% от последния доход преди пенсионирането. Тоест много аспекти трябва да се вземат под внимание, когато се разсъждава дали 1300 лв. пенсия през 2029 г. са малко, много, достатъчно или не.

- Над половината от средствата за покриване на разходите на Държавното обществено осигуряване (ДОО) сега идват не от осигуровки, а от държавния бюджет. Кога и при какви условия бюджетът на ДОО може да се балансира?

- Предлаганият пакет от мерки няма за цел да постигне пълно балансиране, или иначе казано нулев дефицит в бюджета на ДОО. Но все пак реална цел е намаляване на зависимостта му от държавния бюджет. В момента чистият дефицит в бюджета на ДОО е около 2,5% от БВП. В резултат на комплексното действие на предвидените мерки се очаква към 2029-2033 г. дефицитът да достигне най-малките си стойности - от порядъка на 0,4-0,5% от БВП. Предвижда се средносрочно стабилизиране, след което дългосрочното неблагоприятно действие на демографските тенденции ще натези отново. Това показва, че мерките, насочени към увеличаване на приходите, ще дадат своя стабилизиращ ефект, но няма да са достатъчни, за да бъде постигнат пълен баланс.

- Тоест има нужда от още?

- Въпросът е дали изобщо е реалистична целта за постигане на пълно балансиране на бюджета на ДОО. При сегашните диспропорции това означава много рязка промяна в параметрите. Нещо, което не може да стане изведнъж. За да се балансира бюджетът на ДОО за тази година, осигурителната вноска трябва да е с около 8 процентни пункта по-висока. Това ще доведе до пълно изравняване на приходи и разходи. Такова повишение няма как да стане, защото ще натовари значително разходите за труд.

- Предложението пенсионната възраст да се повишава плавно до достигане на 65 години за двата пола през 2037 г. не е ли твърде мъчително разтягане във времето? И достатъчно ли е като крайна цел?

- Пакетът от мерки има за цел да постави основите за постигане на дългосрочен обществен договор и затова предвижда такава сравнително малка стъпка на нарастване. Предвиденият период е доста дълъг, но в някаква степен е справедлив, защото разпределя тежестта между сегашното и следващите поколения. Крайната цел от 65 г. кореспондира с общоприетите нива на пенсионна възраст в ЕС. Целта е хората да се успокоят и да знаят кога ще се пенсионира не само догодина, а и за 25 години напред.

- Тоест 65 години възраст за пенсия стигат?

- На този етап - да. След като тази възраст бъде достигната, в зависимост от демографските реалности този въпрос отново ще бъде актуален.

- Има държави, които вече вървят към 67 години пенсионна възраст.

- Може да се приеме, че и у нас основната пенсионна възраст в бъдеще ще бъде 67 години. Високите изисквания за 40 години осигурителен стаж за излизане в пенсия при сегашните реалности на пазара на труда ще бъдат покривани от все по-малко хора. Това означава, че все по-голям дял от тях ще излизат в заслужен отдых по специалния текст в Кодекса за социално осигуряване за хората без достатъчен стаж. Сега хората с недостигащ стаж се пенсионира на 65 години и 8 месеца за двата пола, но се предвижда тази възраст да расте плавно до 67 г.

- Много от хората не си избират фонд за пенсия и се разпределят служебно. Ниската осигурителна култура не се ли сблъска с даването на право на свободен избор за осигуряване?

- Подсигуряването на спокойни, достойни старини предполага лично участие и отговорност на хората в по-голяма степен. Няма как да получаваш пенсия, без да си се осигурявал. Друг въпрос са начините, които си избрал да се осигуряваш. В съвременния свят съществуват задължителни форми на осигуряване, които държавата организира. Но ако някой иска да има по-висок жизнен стандарт след пенсионирането си, трябва да вземе и допълнителни решения. Финансовите пазари предлагат много възможности за това. Става дума обаче за решения, които са по-лесно изпълними, когато се вземат на по-ранна възраст. Мисля, че един от плюсовете на дебата, който върви в обществото относно даването на право на свободен избор, е именно постигането на по-голяма степен на огромяване и повишаване на осигурителната култура.

- Всяка трета пенсия, отпусната през 2014 г., е инвалидна. Какви мерки трябва да се предприемат, за да спре напливът към този тип плащания?

- Такива мерки вече действат от началото на годината и дават резултат. Например отнемане на правото да се изплаща като втора пенсия сумата от 25% от социалната инвалидна пенсия. Дан-ните за отпуснатите през първото тримесечие на 2015 г. пенсии показват, че делът на инвалидните пенсии намалява. Ако през първото тримесечие на миналата година всяка трета пенсия е такава, сега делът им е паднал до 29%. Трябва да се отчита, че близо половината от инвалидните пенсии в страната, или около 460 хиляди, са именно социални инвалидни пенсии в непълнен размер. Тоест те се изплащат като втора пенсия, но големият им брой деформира общата картина. Бързото нарастване на броя на инвалидните пенсии през годините е основно в резултат на масовото отпускане на този вид пенсии. Но трябва да се има предвид, че отпускането на инвалидни пенсии е следствие от процеса на експертната на трайно загубената работоспособност който сега е в единство с медицинската експертиза.

- Нали има идеи след ТЕЛК инвалидите да минават на втора комисия?

- Вече се подготвя втори пакет от мерки с промени не само в Кодекса за социално осигуряване, но и в Закона за здравето, както и в други нормативни актове, за да се реши цялостно този въпрос. В момента експертното решение на ТЕЛК е универсалният ключ, който автоматично отключва вратите за ползване на различни права, в частност и за отпускане на инвалидна пенсия. Би могло по нов начин да се организира оценката на трайно загубената работоспособност. Да се подхожда индивидуално - ако човек е с пълна загуба на работоспособността, да му се отпусне пенсия. Но ако е частична, нормално е да му се предложи труд, да се прецени дали може да си упражнява професията, или да му се осигури

преквалификация, за да може да използва запазената си работоспособност в подходяща за него трудова среда. Юрист с отрязан крак - това няма да му попречи да продължи да упражнява професията си, може би ще трябва да смени трудовата среда и условията. Но ако на шофьор силно му се влоши зрението, той не може повече да бъде шофьор. Целта на реформите е не да се направи икономия на средства, а ефективното им разпределение. Пенсиите за инвалидност трябва да съществуват, но да отиват при хората, които в най-голяма степен се нуждаят.

✓ БНБ: Ръст на депозитите през март

Домакинствата държат влогове за 40,4 млрд. лева

В края на март 2015-а година депозитите на неправителствения сектор в българската банкова система са в размер на 58,933 млрд. лева (70,6% от БВП), като годишното им увеличение е с 2,1% след повишение с 2,5% през февруари, показват данни на Българската народна банка (БНБ).

Депозитите на нефинансовите предприятия са в размер на 15,734 млрд. лева (18,9% от БВП) в края на март, нараствайки на годишна база с 1,8% след повишение с 0,4% през предходния месец. В същото време депозитите на финансовите предприятия се понижават с цели 25% на годишна база след понижение с 10,2% през февруари и в края на март достигат 2,792 млрд. лева (3,3% от БВП).

През март депозитите на домакинствата и НТООД (Нетърговски организации, обслужващи домакинствата) са в размер на 40,406 млрд. лева (48,4% от БВП), като се увеличават с 4,8% спрямо същия месец на предходната година и след годишен ръст от 4,5% през февруари 2015-а година.

Кредитите за неправителствения сектор в края на март са в размер на 50,192 млрд. лева (60,1% от БВП) при кредити за 49,775 млрд. лева към края на февруари (59,6% от БВП), като намаляват на годишна база с 8,9% (спрямо март 2014-а) след понижение с 9% през предходния месец. Годишното има намаление е повлияно от изключването на Корпоративна търговска банка (КТБ) от паричната статистика, считано от ноември 2014-а година, като без данните за КТБ за края на март 2014-а година, кредитите на неправителствения сектор през третия месец на настоящата година се увеличават с 0,2% на годишна база, отбелязва БНБ.

Според данните на БНБ кредитите за нефинансови предприятия намаляват през март с 13,1% на годишна база след спад с 13,1% през февруари и достигат 30,842 млрд. лева (37% от БВП).

Кредитите за домакинства и НТООД в края на март са в размер на 18,219 млрд. лева (21,8% от БВП), като спрямо същия месец на 2014-а година те намаляват с 1,8% след понижение с 2,0% през февруари.

В края на отчетния месец жилищните кредити са за 8,686 млрд. лева и намаляват на годишна база с 2,1% (при 1,4% годишно понижение през февруари 2015-а година), докато потребителските кредити възлизат на 7,323 млрд. лева и са с 0,6% над нивата през март 2014-а година (при годишно понижение с 1,0% през февруари 2015-а).

Кредитите, предоставени на финансови предприятия, са в размер на 1,131 млрд. лева (1,4% от БВП) в края на март, нараствайки на годишна база с 6,9% след годишно повишение с 1,7% през февруари 2015-а година.

Вестник Стандарт

✓ Рекорд, събраха 1,2 млрд. от дългове

Държавата и общините все повече търсят частни съдебни изпълнители

1,2 милиарда лева за миналата година събраха частните съдебни изпълнители. Рекордната сума отчете новият председател на Камарата на ЧСИ Георги Дичев. Статистиката показва, че през 2013 г. сумата е 1,135 млрд. лева.

През 2014 г. частните съдебни изпълнители са възстановили близо 150 млн. лв. на гражданите. От тях около 12 млн. лв. са "забравени" заплати, а 3 милиона издръжки за деца.

Държавата и общините все повече се ориентират към ЧСИ, категорична е статистиката. По този начин за 2014 г. в хазната са върнати близо 150 милиона лева.

Най-сериозният потребител на услугата остава бизнесът. Банките продължават да отстъпват територия като клиент на ЧСИ - само 20% от делата за миналата година и отчетлив спад с 22% в сравнение с 2013 г.

Тенденцията за спад в изпълнителните дела, която е започнала през 2013 г., се запазва и за миналата, сочат данните. За 2014 г. те са 178 000, като 86 000 от тях са приключили успешно. Въпреки че най-много дела при ЧСИ продължава да образува бизнесът - 97 400 или 55% от всички дела са в негова полза, 2014 г. е годината на обръщане на тенденциите, твърдят от Камарата. Държавата, общините и гражданите устойчиво се ориентират към ЧСИ при решаване на проблемите си с трудно събираеми вземания.

Новината от данните за 2014 г. е ръст от близо 15% на делата в полза на държавата и общините в сравнение с 2013 г. Ръстът от 2011 г. до 2014 г. е със 100%. За периода 2006-2014 г. сумата, внесена от ЧСИ в държавния бюджет, е над половин милиард лева.

Заради кризата с КТБ интересът към търговете за имоти, провеждани от частни съдебни изпълнители, се е увеличил, показва анализът. Вложителите са предпочели да инвестират в апартаменти и земи. Според отчета 11 700 недвижими имота са продадени на публични търгове от ЧСИ за миналата година. За 2013 г. те са били 7000. Забелязва се засилен интерес към земеделски земи заради европейските субсидии, твърдят от Камарата.

Важно е уточнението, че реално броят на продажбите е по-малък, тъй като при една сграда например статистиката отчита всеки обект в нея - гаражи, паркомясто, офис и т.н.

Интересът към публичната продажба се връща. Това е добре за кредиторите и длъжниците, тъй като при повече участници се повишават продажните цени, смятат от Камарата.

г.

В момента в страната функционират 164 кантори на ЧСИ, а в тях работят над 2000 души. След влизане в сила на заповедта на министъра на правосъдието ще встъпят в длъжност нови 44 юристи, които са издържали успешно последния конкурс.

[Списание Менеджър](#)

✓ Въвеждат единен телефонен номер за хотелските рецепции

Ще бъде въведен единен телефонен номер за връзка с хотелските рецепции. Промените ще залегнат в новата наредба за категоризация на местата за настаняване и заведенията за хранене и развлечения, която Министерството на туризма подготвя и ще бъдат факт до края на месец май. Това стана ясно по време на среща на министър Николина Ангелкова с председателя на Съюза на артистите в България Христо Мутафчиев и Гергана Паси.

„Ще инициираме дискусия с бранша, за да определим кой е най-подходящият телефонен номер и той ще бъде заложен като задължително изискване за рецепциите на всички хотели“, каза министър Ангелкова. Ще бъде предвиден и гратисен период за хотелите, през който да покрия новото изискване. Според експертни мнения това няма да доведе до разходи за бизнеса, но ще повиши качеството на предлагания продукт.

По време на срещата бе обсъден и допълнителният етикет за качество, по който се работи в министерството. „Ще обсъдим един от елементите в него да бъде предоставянето на свободен интернет достъп на територията на хотелите“, посочи Николина Ангелкова.

[investor.bg](#)

✓ Фирменото и потребителското кредитиране растат скромно през март

Спрямо година по-рано обемът на лошите кредити намалява за пети пореден месец

Общата кредитна активност остава слаба за пореден месец, но през март ръст все пак бележат фирменото финансиране и потребителските кредити. Освен това, считано на годишна база, лошите кредити намаляват за пети пореден месец.

През март търсенето на заеми от страна на домакинствата се повишава минимално в сравнение както с предходния месец, така и с предходната година. През третия месец на 2015 г. банките са отпуснали с 13 млн. лв. повече потребителски кредити спрямо февруари и с 45 млн. лв. повече в сравнение с март 2014 г. Общият обем на потребителското финансиране възлиза на 7,323 млрд. лв., показва паричната статистика на Българска народна банка (БНБ).

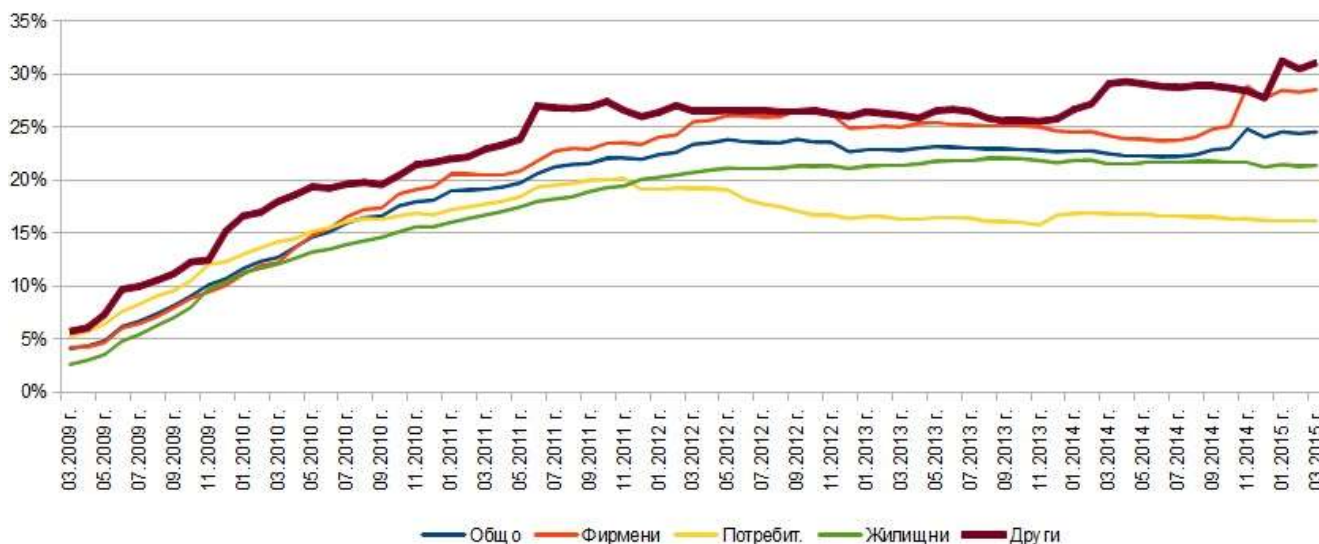
Жилищното кредитиране се свива с едва 1 млн. лв. през месеца, но и със 188 млн. лв. за година. Общият му обем е за 8,686 млрд. лв. Докато на месечна база изменение при жилищните заеми на практика няма, то на годишна база спадът е от 2,1%. Що се отнася до заемите за нефинансовите предприятия, през март кредитите се увеличават с 224 млн. лв. Годишното понижение от 15,1%, или с 4,64 млрд. лв., пък се дължи на изключването на Корпоративна търговска банка от статистиката, водена от БНБ. В абсолютно изражение кредитирането бележи ръст от 0,7% на месечна база. Само при финансовите предприятия повишението е със 7 на сто до 1,131 млрд. лв.

Така към края на март общият обем на корпоративното финансиране се равнява на 21,36 млрд. лв., сочи още статистиката. Общият размер на кредитите в икономиката възлиза на 38,08 млрд. лв., изключвайки овърдрафтите за фирмите и домакинствата, чийто размер възлиза на 10,98 млрд. лв.

Общият ръст на кредитната активност остава слаб – само 0,2% на годишна база, изключвайки данните за КТБ за март 2014 г. Причислявайки ги, кредитирането за неправителствения сектор отслабва с 8,9 на сто на годишна база, поясняват от БНБ. Считано на годишна база, размерът на лошите кредити намалява за пети пореден месец

През март обемът на лошите и реструктурирани кредити* от общия кредитен портфейл на банките (без овърдрафтите) се понижава с 6 млн. лв. за месец и с 420 млн. лв. за година до 9,287 млрд. лв., показват изчисленията на Investor.bg на база данните на БНБ. Статистиката регистрира годишен спад за пети пореден месец.

Дял на лошите и реструктурирани кредити



Графика: Investor.bg

От своя страна, делът на лошите заеми се смъква минимално до 24,4% от 24,5%, колкото бе стойността на показателя в два поредни месеца.

Отделно делът на лошите фирмени кредити възлиза на 28,3% при 28,5% през февруари. В абсолютна стойност лошите фирмени кредити намаляват с 280 млн. лв. за година до 6,05 млрд. лв. На месечна база на практика няма промяна.

Делът на лошите потребителски заеми остава на равнището от предходния месец, а именно - 16,1%, което е най-ниското ниво от септември 2013 г. насам. Общата стойност на лошите потребителски кредити възлиза на 1,18 млрд. лв.

При жилищните кредити също има понижение. То също е минимално – до 21,3% от 21,4%, колкото бе през февруари. В абсолютно изражение става дума за лоши и реструктурирани жилищни заеми за 9,3 млн. лв. Общата им стойност е близо 1,85 млрд. лв.

* Показателят включва целия размер на балансово отчитаните кредитни експозиции, които са класифицирани като необслужвани експозиции (91-180 дни), загуба (над 180 дни) и реструктурирани експозиции по смисъла на Наредба № 9 на БНБ. За целите на паричната и лихвената статистика (съгласно изискванията на ЕЦБ) БНБ не събира детайлни данни за класифицираните експозиции по срокове на просрочие, а информацията е агрегирана.

✓ България е в топ 3 в ЕС по дял на неактивната работна сила

Общо 257 хил. души у нас могат да работят, но не го правят, а от тях само 25 хил. си търсят работа за някакъв бъдещ период

България е в топ три на Европейския съюз (ЕС) по дял на хората, които могат да работят, но не търсят работа по различни причини, сочат данните на европейската статистическа служба Евростат.

Неактивната работна сила се определя от Евростат като „потенциална допълнителна работна сила“. Делът ѝ в България достига 7,6% през 2014 г. при средно за ЕС 4,8%. Лидер е Италия с 13,6%, следвана от Хърватия с 9,6%.

Общо 257 хил. души у нас могат да работят, но не го правят, според Евростат. От тях 25 хил. си търсят работа, но не могат да започнат незабавно, а в някакъв бъдещ период от време (например студенти, които си търсят работа за след завършването). Останалите 232 хил. души нито работят, нито си търсят работа.

И докато в другите държави от ЕС, независимо от дела на „потенциалната допълнителна работна сила“, жените преобладават в тази група, в България е точно обратното. Делът на жените, които не работят и не си търсят работа или си търсят работа в бъдещ период от време, е 46%. Останалите 54% са мъже.

Общо в ЕС неактивни на пазара на труда през 2014 г. са 11,6 млн. души във възрастовата група 15-74 години. От тях почти 9,5 млн. души изобщо не си търсят работа, а почти 2,2 млн. души търсят работа в бъдещ период от време. Почти 60% от тази група са жени.

Същевременно от почасово заетите у нас само 2,6% (34 хил. души) биха работили на пълен работен ден спрямо средно 20,3% за целия блок. Жените обаче са преобладаващата група, подобно и на почасово заетите в ЕС, които търсят нормална заетост.

Общо 44,1 млн. души са работели почасово в ЕС през миналата година. От тях 9,8 млн. души заявяват, че искат и са готови да работят повече.

Най-много са заетите почасово в Гърция, които имат желание за работа на пълен работен ден (72,1% от работещите почасово). Следват Кипър и Испания със съответно 65,9% и 57,3%. Най-нисък е делът им Холандия – само 4%.

✓ Универсалните пенсионни фондове носят доходност от 6,72% към края на март

Всички фондове за допълнително задължително пенсионно осигуряване покриват минималната доходност за последните две години

Среднопретеглената доходност, постигната при управлението на активите на универсалните пенсионни фондове (УПФ) за последните две години, към края на март е 6,72% на годишна база. Това разкриват актуалните данни на Комисията за финансов надзор (КФН). Всички фондове отново покриват минималната доходност.

За същия период доходността по активите, управлявани от професионалните пенсионни фондове (ППФ), е 6,51 на сто, сочат още данните на регулаторния орган.

От там посочват, че всички фондове за допълнително задължително пенсионно осигуряване (ДЗПО) са постигнали доходност за 24-месечния период от март 2013 г. до март 2015 г. над определеното минимално равнище на доходността. Съответно определената минимална доходност е 3,72% на годишна база за управлението на активите на УПФ, а за ППФ – 3,52% на сто.

Най-високата доходност за периода има универсалният пенсионен фонд на „ДСК-Родина“ - 7,35%, следван от този на „ЦКБ-Сила“, чиято възвръщаемост е 7,11 на сто. Заедно с УПФ на „Доверие“ и ING четирите фонда надвишават среднопретеглената доходност.

**ДОХОДНОСТ НА УНИВЕРСАЛНИТЕ ПЕНСИОННИ ФОНДОВЕ
ЗА ПЕРИОДА 29.03.2013 г. - 31.03.2015 г.**

№ по ред	Пенсионни фондове	Немодифициран относителен дял	Модифициран относителен дял	Доходност за последния 24-месечен период на годишна база
1	2	3	4	5
1	УПФ "Доверие"	28,55%	20,00%	6,81%
2	УПФ "Съгласие"	11,64%	13,95%	6,66%
3	УПФ "ДСК-Родина"	13,54%	16,23%	7,35%
4	"ЗУПФ Алианц България"	21,38%	20,00%	6,21%
5	"Ай Ен Джи УПФ"	10,69%	12,81%	6,97%
6	УПФ "ЦКБ-Сила"	9,98%	11,96%	7,11%
7	"УПФ - Бъдеще"	2,20%	2,64%	4,62%
8	УПФ "Топлина"	1,08%	1,30%	4,42%
9	УПФ "ПОИ"*	0,94%	1,12%	6,20%
Немодифицирана претеглена доходност				6,71%
Модифицирана претеглена доходност (среднопретеглена доходност)				6,72%
Средноаритметична доходност				6,26%
Минимална доходност				3,72%
Горна граница, съгласно чл. 193, ал. 7 от КСО				9,72%

Таблица: КФН

При ППФ, в които задължително се осигуряват работещите в първа и втора категория труд, най-висока доходност постига фондът на ING. Следват ППФ на „ДСК-Родина“ със 7,4% и на „Доверие“ със 7,37%.

**ДОХОДНОСТ НА ПРОФЕСИОНАЛНИТЕ ПЕНСИОННИ ФОНДОВЕ
ЗА ПЕРИОДА 29.03.2013 г. - 31.03.2015 г.**

№ по ред	Пенсионни фондове	Немодифициран относителен дял	Модифициран относителен дял	Доходност за последния 24-месечен период на годишна база
1	2	3	4	5
1	ППФ "Доверие"	25,81%	20,00%	7,37%
2	ППФ "Съгласие"	18,05%	19,46%	5,75%
3	ППФ "ДСК-Родина"	12,11%	13,06%	7,40%
4	"ЗППФ Алианц България"	17,82%	19,22%	6,60%
5	"Ай Ен Джи ППФ"	7,13%	7,69%	7,53%
6	ППФ "ЦКБ-Сила"	11,45%	12,35%	5,71%
7	"ППФ - Бъдеще"	1,24%	1,33%	4,02%
8	ППФ "Топлина"	4,94%	5,32%	4,37%
9	ППФ "ПОИ"*	1,45%	1,57%	6,88%
Немодифицирана претеглена доходност				6,57%
Модифицирана претеглена доходност (среднопретеглена доходност)				6,51%
Средноаритметична доходност				6,18%
Минимална доходност				3,51%
Горна граница, съгласно чл. 193, ал. 7 от КСО				9,51%

Таблица: КФН

Доходността, постигната при управлението на доброволните пенсионни фондове (ДПФ) от т.нар. трети стълб на пенсионното осигуряване, се оказва най-висока – 7,34% на годишна база за двугодишния период. Най-висока възвръщаемост генерира ДПФ „ПОИ“ - 11,03%, следвано от „ДСК-Родина“ с 8,96% и ING с 8,53%.

**ДОХОДНОСТ НА ДОБРОВОЛНИТЕ ПЕНСИОННИ ФОНДОВЕ
ЗА ПЕРИОДА 29.03.2013 г. - 31.03.2015 г.**

№ по ред	Пенсионни фондове	Немодифициран относителен дял	Модифициран относителен дял	Доходност за последния 24-месечен период на годишна база
1	2	3	4	5
1	ДПФ "Доверие"	16,55%	20,00%	7,53%
2	ДПФ "Съгласие"	8,34%	13,00%	4,83%
3	ДПФ "ДСК-Родина"	7,24%	11,28%	8,96%
4	"ДПФ Алианс България"	44,83%	20,00%	7,37%
5	"Ай Ен Джи ДПФ"	12,95%	20,00%	8,53%
6	ДПФ "ЦКБ-Сила"	8,39%	13,08%	6,70%
7	"ДПФ - Бъдеще"	0,38%	0,59%	4,02%
8	ДПФ "Топлина"	1,22%	1,89%	5,22%
9	ДПФ "ПОИ"*	0,10%	0,16%	11,03%
Немодифицирана претеглена доходност				7,36%
Модифицирана претеглена доходност (среднопретеглена доходност)				7,34%
Средноаритметична доходност				7,13%

Таблица: КФН

Освен това доходността на единствения доброволен пенсионен фонд по професионални схеми „ДСК-Родина“ успя да генерира възвръщаемост от 8,01% на годишна база за последния 2-годишен период.

Отделно миналата седмица стана ясно, че осигурителният и застрахователен бизнес на ING у нас вече ще носи името NN. Промяната е вследствие от ребрандирането на компанията, което трябва да приключи до 2015 г.

✓ Домакинствата спестиха 194 млн. лв. през март

Населението е депозирало общо близо 1,15 млрд. лв. през първото тримесечие

Домакинствата спестиха 194 млн. лв. през март. Сумата е по-малка в сравнение с депозираните средства през месеците януари (724 млн. лв.) и февруари (226 млн. лв.) За първото тримесечие обемът им достига близо 1,15 млрд. лв., като надвишава значително цифрата за същия период на миналата година.

В третия месец на 2015 г. депозитите на сектор домакинства се увеличават с 0,5% на месечна и 4,8% на годишна база, сочи паричната статистика на Българска народна банка (БНБ). Така в края на първото тримесечие населението държи 40,406 млрд. лв. по сметки в търговските банки.

За първите три месеца от новата година спестяванията на домакинствата възлизат на 1,144 млрд. лв., показват изчисленията на Investor.bg на база статистиката на централната банка. Сумата е с 288 млн. лв. по-голяма в сравнение с първото тримесечие на 2014 г. при положение, че към тях са включени данните за Корпоративна търговска банка.

Увеличението би било по-голямо, ако за същия период на миналата година се извадят показателите на някога четвъртия по големина кредитор. По-конкретно става дума за 503 млн. лв. Това е прирастът на депозитите на граждани и домакинства в КТБ през първото тримесечие на 2014 г. спрямо края на 2013 г., разкриват изчисленията на Investor.bg на база надзорните отчети на БНБ.

През месеца депозитите на фирмите нарастват със 270 млн. лв., след като през февруари намаляха със 147 млн. лв., разкриват още данните на централната банка. Спестяванията на нефинансовите предприятия възлизат на 15,734 млрд. лв., като сумата е с 1,8% по-голяма както спрямо февруари, така и в сравнение с март миналата година.

Интересни са данните за депозитите на финансовите предприятия, сред които попадат пенсионни фондове, инвестиционни посредници, застрахователни компании и други небанкови финансови институции. През март вложенията им се понижават с 515 млн. лв. Месечното намаление в общия размер депозити е в рамките на 15,6%, а годишното – 25%.

Спестявания в банковата система (в млрд. лв.)					
Сектор	Януари	Февруари	Март	Изменение през март спрямо февруари (в млн. лв.)	Месечно изменение в общия размер депозити (в %)
Домакинства и НТООД	39,986	40,212	40,406	194	0,48%
Нефинансови предприятия	15,611	15,464	15,734	270	1,75%
Финансови предприятия	3,353	3,307	2,792	-515	-15,57%
Общо	58,95	58,983	58,933	-50	-0,08%

Таблица: Изчисления на Investor.bg по данни на БНБ