

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

22.05.2015 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

ТВ 7

✓ Съгласие за промени в пенсионната система

Само ръст на икономиката може да реши проблемите в сектора

Правителството постигна съгласие с бизнеса и синдикатите за промени в пенсионната система. Как тя се променяше през годините и какво трябва да се предприеме, за да се намали дефицита в нея, обясняват в предаването NEWSROOM по NEWS7 Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал и президентът на КТ "Подкрепа" Димитър Манолов.

По думите му в последните дни дебатът се е водил в добра среда, затова е постигнато съгласие. Според гостите обаче трябва да има ръст в икономиката, за да се решат проблемите. В момента работещите, които трябва да осигуряват средства не само за пенсиите, но и за останалите сфери на обществена дейност, са изключително малко.

Видеото може да видите [тук](#).

Вестник Монитор

✓ Мързеливи ли са младите хора

Всеки пети младеж у нас нито работи, нито учи. Това сочат данни на изследване на УНИЦЕФ, представено на форум в София за младежката заетост. Проучването е направено от изследователска агенция ЕСТАТ в периода 1-17 септември 2014 г., а дискусиите с фокус групите - на 7 и 21 ноември и на 4 декември миналата година. Загубите за икономиката ни са за близо 2 млрд. лв годишно, а щетите откъм човешки потенциал са още по-големи, сочи извод на изследването. Делът на младите хора, които не правят нищо, в училищна възраст е малко под 11%, а сред по-големите достига 28 на сто. Тези със завършено средно образование, които нито работят, нито учат, са 48 на сто от всички в групата, а тези, които започват да учат във висши училища, но поради някаква причина прекъсват образованието си, са 0,4 на сто. Мързеливи ли са подрастващите и защо нямат мотивация да се впишат на пазара на труда. Публикуваме позиции на експерти.

Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал: Искат висока заплата, а нямат умения

Ако трябва да коментираме резултатите от конкретното изследване, то мога да дам един пример в тази посока. Самият факт, че средната работна заплата в ИТ сектора е 2000 лева, а в същото време липсват 15 000 софтуерни инженери, е много показателен. Очевидно това не може да се отдаде на липсата на мотивация. Все пак в тази сфера са най-високите възнаграждения у нас. Проблемът е друг и той е свързан пък с едно друго проучване на Евростат, което ни нареди сред трите най-мързеливи нации в света. Другата причина е щедрата ни социална система спрямо възможностите на икономиката. Много често помощите са сравними с възнаграждението на работещите без данъците и осигуровките. Това допълнително демотивира, защото много хора смятат, че няма нужда да работят след като могат да си осигурят доходи по друг начин. Като прибавите и родителската помощ. Сред сегашните младежи дори има една актуална мъдрост "че кой работи днес при живи родители". Според наблюденията ми българските младежи наистина имат големи очаквания, когато започнат работа. Те се надяват на високи доходи, но не могат да си ги осигурят. И простата причина за това е, че нямат необходимите компетентности. Това е друга причина за младежката безработица-разминаване между очакване и възможности. Едва ли не смятат, че само защото имат диплома, трябва веднага да получат 1000 лева стартова заплата. Трябва да се акцентира и на нещо друго-работодателите инвестират в млади кадри, но в момента, в който се понаучат и придобият опит, напускат и най-често бягат навън.

Затова усилията трябва да са насочени и към образователната система- обучението и квалификацията да са обвързани с потребностите на пазара на труда. Но за целта трябва да има защитени професии, които да са престижни, да се отпускат стипендии. Колкото и да е тъжно, трябва да си признаем, че трудолюбието на българина е мит. Той е изгубил своята пословична работливост много отдавна.

Красимир Калпаков, психолог: Подменихме ценностите, децата стават аутсайдери

За мен това са деца аутсайдери. Самата ценностна система ги възпитава като такива. Предварително са обречени на такава съдба. Но този проблем се наблюдава и в развитите страни. Само че там е свързан с презадоволеност, както и със социални системи, които дават равен шанс за реализация. Изводът според мен е, че се подмениха ценностите. Също така криворазбраното родителство през годините създаде една зона за удобства на младежите. Затова и те нямат достатъчна

мотивация, смятат, че всичко е обречено предварително. Затова сред подрастващите българи битова схващането, че едва ли не за да се реализираш, ти трябва връзки. Това е липса на алтернатива. Според мен обаче и работодателите не искат да инвестират средства в обучението на млади кадри. Въпросът е двуполюсен, защото пък образованието, което предлагат университетите, не дават практическа подготовка. Не изграждат навици и професионални умения. Самите работодатели не съзнават необходимостта от създаването на компетентности, не са наясно какви кадри точно са им необходими. Едва ли не очакват служителите им да са способни на всичко. Това е един от най-големите проблеми.

Защо имаме аутсайдери? Самите ние като родители трябва да сме наясно, че когато създаваме едно дете, поемаме отговорността да го отгледаме. Българският модел е да се наследи професията на родителя. И това автоматично те превръща в аутсайдер. Причината е, че тогава детето никога не може да прескочи бариерата на "идеалния", каквито са майката или бащата. През годините първо беше модерно да си инженер, след това правист, а сега да учиш софтуерно инженерство. А дали ставаш за това, е отделен въпрос. Корените на проблема се крият още преди години, когато анулирахме ценностите и мотивацията. Това е проблем на цялото общество и носим последиците от всичко това в момента. И тепърва ще става още по-страшно.

Иван Нейков, председател на Балканския институт по труда и социалната политика: Моделът на безработните родители става норма

Не можем да употребяваме морални категории като мързел или работохолизъм, когато говорим за неработещите и неучещи млади хора. Изследване на Балканския институт по труда и социалната политика показва защо голяма част от тези българи не се появяват на официалния пазар на труда. Основната причина е липсата на квалификация, тъй като работодателите все повече търсят висококвалифицирани кадри, каквито въпросните млади хора не са. Затова те не се появяват видимо, но ги има на неофициалния пазар. Сивата икономика е заета предимно от такива, като тях - те работят и живеят с доходите, придобити от нея.

Феноменът неучещи и неработещи е в резултат на недобрата връзка между образованието и пазара на труда. Често пъти точно образователната система работи с оглед на това да бъде създадена работа на учителите, съобразно тяхната квалификация. Няма добра връзка между изискванията на работодателите и знанията, каквито хората придобиват по време на средното образование.

Не бива да се изпуска от внимание и дегерационната безработица. Когато в едно семейство родителите са без квалификация и са трайно безработни, това се превръща в стандарт за това семейство. Вече може да се очаква, че и децата в него ще са с ниска квалификация и също ще приемат, че безработицата е нормално състояние.

Изход има и той е в това час по-скоро да бъде създадена национална система за признаване на знания и умения, придобити по неформален начин. Всички млади, които обявяваме за мързеливи, умеят да правят нещо, имат някакви познания. Те могат да им бъдат признати, легализирани със свидетелство, защото обратно не бихме могли да ги вкараме в училище. С такъв документ те могат да отидат при работодателя, който вече гледа на тях с по-друго око.

[Вестник Сега](#)

✓ Кабинетът се разбърза да узакони минималната заплата

Ден след като съдът отмени постановлението за увеличаване на минималната заплата за тази година, управляващите се разбързаха да приемат ново, но този път според закона. За обществено обсъждане вече е публикувано ново постановление със същите размери - 360 лв. минимално възнаграждение от 1 януари и 380 лв. - от 1 юли. Социалният министър Ивайло Калфин свиква и тристранка във вторник, за да бъде обсъдена минималната заплата със социалните партньори. Именно липсата на отделно обсъждане в Съвета за тристранно сътрудничество бе основанието на съда да отмени постановлението по жалбата на три работодателски организации. В момента тече 14-дневен срок, в който кабинетът може да обжалва. Най-вероятно правителството ще успее да извърви цялата процедура, преди да има окончателно решение на съда.

"Периодичното актуализиране на минималната заплата гарантира запазване и умерено увеличаване на покупателната й способност, което е особено важно за голяма част от работещите и техните семейства. След предприетите промени, насочени към премахването на връзката на размера на някои специфични плащания и на минималната заплата, нейното увеличаване не води до допълнителни тежести в други области и ефектът върху държавния бюджет и бюджетите на организациите е предвидим и по наши оценки поносим. За държавния бюджет нетният ефект е положителен, а като дял от общите разходи на работодателите увеличението е с не повече от 1 промил (0.1 на сто)", пише в мотивите на Министерския съвет.

СМЕТКИ

При сегашната минимална заплата нетният й размер, след осигуровките и данъците, е 282 лв., или с 6 лв. под линията на бедността за тази година. При следващото увеличение с 20 лв. нетната минимална заплата ще е с 12 лв. над прага на бедността - 298 лв. Именно това е "нормалното взаимно позициониране на двете величини", пише още в мотивите.

[Вестник Преса](#)

✓ Полицаи и военни в пенсия на 52 г. и 10 месеца

Калфин постигна съгласие с бизнеса и синдикатите

Полицаи, военни и останалите работещи в сектор „Сигурност“ от догодина ще се пенсионират на 52 години и 10 месеца. След това ежегодно тази възраст ще нараства с по два месеца до достигане на 55 години, така че работещите там да се приравнят към т.нар. първа категория труд, каквито са например миньорите. Това са част от мерките, които правителството

одобри вчера. Министрите приеха проекта за изменение на Кодекса за социално осигуряване, с които се въвеждат краткосрочни и дългосрочни мерки за финансова стабилност на пенсионната система. Според допълнителните разпоредби ръководителите на силовите ведомства ще трябва да представят разбивка на различните длъжности в сектора според риска и натовареността им.

След продължили месеци наред преговори правителството, работодателите и синдикатите постигнаха договореност по пенсионната реформа. На финална среща на лидерите им, започнала вчера при министър-председателя Бойко Борисов два часа преди редовното заседание на Министерския съвет, социалните партньори си стиснаха ръцете по ключовите Ж параметри. Някои от тях, например повишението на осигуровките, в крачка претърпяха корекция спрямо първоначалния проект „Калфин“ и бяха договорени на спешна среща с Борисов на 15 май.

Премиерът, вицепремиерът Ивайло Калфин, финансовият министър Владислав Горанов, председателят на Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ) Кирил Домусчиев, президентите на КНСБ и „Подкрепа“ Пламен Димитров и Димитър Манолов и представители на ръководствата на Българската стопанска камара, Асоциацията на индустриалния капитал в България и Българската търговско-промишлена палата дадоха съвместна пресконференция, на която обявиха общото си принципно съгласие по пакета от мерки. Вицепремиерът Калфин благодари на партньорите за националната отговорност, която са проявили, и за това, че всеки от тях е бил разумен и зрял и е направил съответните отстъпки. Той не скри факта, че Борисов се намеси лично в някои от критичните моменти в преговорите и благодарение на това в крайна сметка се постигна максимално възможното съгласие.

Какво още се предвижда?

Мъжете и жените от най-масовата трета категория труд ще се пенсионират на 65-годишна възраст. Това ще стане през 2037 г. В момента те излизат в заслужен отдых съответно на 63 години и 8 месеца и 60 години и 8 месеца. Ежегодно тази възраст ще нараства по специална схема. Предвижда се за мъжете стъпката на увеличението през 2016 и 2017 г. да е два месеца, а от 2018 до 2029 г. - с по един. За жените повишението на възрастта ще бъде с по два месеца от догодина до 2029 г., а от 2030-а до 2037-а - с по три.

Стажът за пенсия ще се повишава с по 2 месеца годишно до достигане през 2027 г. на 37 години за жените и 40 за мъжете. В момента той е съответно 35 и 38 години.

Въвежда се възможност за отпускане на пенсия в намален размер на хората, на които не достигат до 12 месеца възраст, но имат нужния стаж, като пенсията им се намалява пожизнено с по 0,4 на сто за всеки месец недостигаща възраст.

Постепенно ще се увеличава и възрастта на миньори, металурзи и останалите работещи при вредни условия на труд. В момента за тружениците от първа категория труд тази възраст е 52 години и 8 месеца за мъжете и 47 години и 8 месеца за жените, а за втора категория съответно 57 години и 8 месеца и 52 години и 8 месеца. Също по специална схема - с по два или три месеца годишно, тя ще расте до достигане на 55 години за двата пола за първа категория труд и 60 години за втора. Първоначалните намерения бяха за първа категория възрастта да е 57, а за втора - 62 години.

При ликвидация или съкращения миньорите могат да се пенсионират по-рано - на 45 години. Ако те започнат отново работа първа категория труд, губят правото си на пенсия, докато не достигнат 55 г.

Осигуровката за пенсия ще се повиши с по 1% през 2017 и 2018 г. В момента тя е 17,8% върху осигурителния доход и се дели в съотношение 60 към 40 между работодателите и работниците. Според първоначалната идея осигуровките и за пенсия, и за безработица да се повишат общо с 4,5% до 2027 г. Идеята беше тази за пенсия да стане 21,3%, а за безработица - 2%.

Предвижда се нов начин на увеличение на пенсиите, който ще доведе до завишение с близо 40% средно спрямо сегашните им размери. За целта от 1 януари 2017 г. започва постепенно увеличаване на тежестта на една година осигурителен стаж. Борисов размаха пръст на коалиционните партньори

„Ще ви моля всички парламентарни групи, които представят коалицията в парламента, да се съобразяват с решението на Министерския съвет и това, което гласуваме ние. Би било много лош знак някои от тези реформи или това, което предлагаме, да излиза от името на кабинета (защото всички вдигаме ръце тук), в парламента да бъде бламирана една или друга реформа.“ Така премиерът Бойко Борисов отправи задочно предупреждение към коалиционните партньори в НС. Това стана ясно от стенограмата на заседанието.

„На никого не му е приятно синдикалист да отиде и да каже - вдига ви се пенсионната възраст. На никой работодател не му е приятно да каже - вдигаме ти вноските. Всички ние се опитахме да си свършим работата и максимално да направим компромиси там, където няма да има тежък финансов ефект.“ Това коментира премиерът Бойко Борисов и даде пример: „Индустриалците и миньорите - че трябва да останат тези, които са под земята, на по-ниска пенсионна възраст, само че ние няма да допуснем и този компромис, който до момента го има - да се пенсионира и след това пак да отива да работи миньор и да взема заплата и пенсия.“

Никой не може да отнеме правото на пенсия заради правото на труд, коментираха пред „Преса“ спецове по конституционно право. Те напомнят решение на КС от 1997 г., което забрани удръжките от пенсиите на работещите пенсионери и на практика благослови получаването на пълна пенсия и заплата.

Пенсионната система има нужда от сериозна реформа. Това коментира председателят на КРИБ Кирил Домусчиев. „Благодаря на премиера, вицепремиера и колегите ни за това, че успяхме в кратък период от време да свършим една работа, която беше изоставена. Не бяха лесни преговорите, имаше компромиси от страна на всички. Много се радвам, че в дух на партньорство успяхме да стигнем дотук“, каза той и заяви, че КРИБ е доволна от постигнатото.

Работодателските организации бяха единодушни, че това е само началото на реформата и че предстои още доста работа. Трябва да се реформира системата за инвалидните пенсии, защото там са най-големите течове, уточни зам.-председателят на Българската стопанска камара Димитър Бранков. Той настоява също за промени на критериите и категоризация на труда, от което зависи кой има право на ранно пенсиониране, както и за „саниране“ на пенсионната система от всички

социални плащания. „В сегашния си вид пенсионният модел е изтърбушен“, заяви зам.-председателят на УС на АИКБ Румен Радев. По думите му работата трябва да продължи с нов пакет от мерки.

Промените влизат в Народното събрание

Одобреният от правителството проект за промени в Кодекса за социално осигуряване влизат в парламента. В тази връзка вицепремиерът Ивайло Калфин призова депутатите да се вслушат в постигнатото между социалните партньори принципно съгласие, отразено в пакета.

„На нас не ни се иска този баланс, който постигнахме, да стане обект на безпринципна политическа търговия в НС. Ние имаме намерение да проведем спешни срещи с всички парламентарни групи, особено с тези, от които зависи вземането на това решение, с категоричното настояване да запазят тази уговореност, която е постигната тук, и да дадат ход на развитието на пенсионната система по-нататък“, коментира президентът на „Подкрепа“ Димитър Манолов.

„Смятам, че постигнахме баланс на устойчивост на финансите и на адекватността на пенсиите, т.е. как те ще се увеличават и на поносимостта на условията за достъп до пенсионната реформа - стажът и възрастта“, заяви лидерът на КНСБ Пламен Димитров. Ранното пенсиониране на учителите също е гарантирано и това е елемент на продължаващата реформа в цялата пенсионна система, подчерта той.

[Вестник Капитал Daily](#)

✓ Пенсионните промени: по-високи осигуровки без запушване на пробойните

Вноските ще растат с 2 процентни пункта за две години, а нищо не е предвидено за черната дупка "инвалидни пенсии"

Малко по-високи осигуровки, символичен ръст на възрастта за пенсиониране, загърбване на стария план за повече пари по лични сметки на работещите, микроскопични мерки за ограничаване на ранното пенсиониране на силовите служители и нула действия срещу многохилядната армия от пенсионери инвалиди. Това е резултатът от петмесечното мислене от страната на управляващите и обсъждането на предложенията с работодатели и синдикати. Финалният вариант няма как да бъде наречен пенсионна реформа, каквато заявка имаше. Последният вариант, одобрен от кабинета, който ще тръгне към парламента, има 2-3 стъпки, които не решават 5-милиардния дефицит в пенсионната система.

Разбирателство в последния момент

Осигурителните вноски ще нараснат с 2 процентни пункта за две години, а не както предлагаше социалният министър Ивайло Калфин — с 4.5% за 12 години. Това е една от промените, които бяха направени в първоначалния вариант на правителствения пакет минути преди да влязат за одобрение от Министерския съвет. Измененията във варианта, обсъден на тристранния съвет миналата седмица, бяха определени от правителството, работодатели и синдикати като "необходими компромиси", които да позволят реформата да продължи.

"Доволен съм, че правителството и социалните партньори внасят в Народното събрание съгласуван законопроект по толкова важна и чувствителна тема. Всеки от нас прояви национална отговорност и направи своите отстъпки, за да приемем един съгласуван и съдържателен пакет", коментира социалният министър. И работодателите, и синдикатите изразиха удовлетворението си от свършената през изминалите пет месеца работа, но също така остават на мнение, че на основните проблеми, като например фиктивните инвалидни пенсии, трябва да се намери решение в най-кратки срокове.

Новата тежест

Най-същественият "компромис", постигнат в сряда сутринта, е ограничаването на ръста на осигуровките. През 2017 и 2018 г. ще има увеличение с по 1%, като допълнителната удръжка от възнаграждението на работещите ще отива за попълване на фонд "Пенсии", т.е. в НОИ. И в сега действащите разпоредби на социалния кодекс е записано, че от 1 януари 2017 г. вноската ще се увеличи с 2%, но тя трябва да отива в универсалните пенсионни фондове (УПФ), т.е. по личните партии на работещите.

Според разчетите на НОИ увеличение с 1% би вкарало в НОИ допълнителен приход от около 300 млн. лв. на година. Те ще се плащат от работодатели и работещи.

"Можем да съберем повече пари в системата, ако бяхме останали на варианта с по-голямото увеличение на вноските. Получихме обаче уверение от финансовия министър Владислав Горанов, че събираемостта ще се увеличава през следващите няколко години", коментира президентът на КНСБ Пламен Димитров. Той изтъкна, че за първите 4 месеца на тази година приходите от социални и здравни вноски са с около 280 млн. повече от същия период на миналата година. "Това означава, че 1% вече е компенсиран само благодарение на по-добрата събираемост", добави той.

Работодателите са на мнение, че въпреки по-слабото увеличение стъпката не е никак малка за тях. "Това всъщност е компромис, който правим, защото си даваме сметка, че в сегашния си вид пенсионният модел е "изтърбушен" и не може да съществува", коментира Румен Радев, зам.-председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ). Според него усилията към момента са изцяло в посока да се укрепи първия стълб, но трябва да се мисли и как да се развива капиталовият пазар, да се създават условия за правене на бизнес и за ограничаване на сивия сектор. "Това са основните задачи, които предстоят", смята той.

Според Димитър Бранков, зам.-председател на Българската стопанска камара (БСК), балансирането на системата и постигането на адекватни размери на пенсиите зависят не само от реформата на пенсионноосигурителната система, но и от координирани действия в посока възстановяването на заетостта в страната. По данни на БСК за последните 25 години българската икономика е загубила 2 млн. работни места.

Още отстъпления

Освен по-малкото нарастване на осигурителната тежест на сутрешната среща в сряда партньорите в тристранния съвет се съгласиха да направят и още няколко промени в пакета от мерки. Възрастта за пенсиониране на работещите при първа категория труд (най-тежък труд) ще нараства до 55 години, а за втора - до 60 години. Това означава, че в първия случай

разликата с работещите при масовата трета категория труд ще бъде 10 години, а във втория — 5 години. В първия вариант на промените хората от двете групи трябваше да работят с 2 години повече.

Запазва се възможността миньорите, които са практикували не по-малко от 10 години, да могат да се пенсионират на 45 години. На толкова ще могат да се пенсионират водолазите и парашутистите, като от 1 януари 2016 г. тези две групи ще имат по-ниско изискване - 42 години и 10 месеца. Всяка следваща година възрастта ще нараства с по 2 месеца до достигане на 45 години. Ако трудовият договор на миньора бъде прекратен поради закриване на предприятието, на част от него или поради съкращаване на щата, той може да се пенсионира и по-рано (на 45 г.), като до навършване на 55-годишна възраст няма да има право да получава пенсия, ако продължава да работи.

По настояване на учителските синдикати действието на учителския пенсионен фонд остава за неограничено време. Сега в кодекса е записано, че той ще съществува до 2022 г., след което ще се трансформира в универсален фонд.

Трудно начало

И правителството, и социалните партньори заявиха, че това е само първата стъпка в посока реформиране на пенсионната система, въпреки че първоначалното обещание на правителството беше всичко да се случи до 31 март. По думите на социалния министър Ивайло Калфин до края на годината трябва да бъде намерено решение на проблема с инвалидните пенсии, които се оценяват от всички като най-голямата възможност за "източване" на системата. Също така трябва да се работи и по проблемите в законодателството, което регулира дейността на частните пенсионни фондове.

"Очевидно трябва да продължим да работим. Имаме големи резерви относно инвалидните пенсии. Ние сме от малкото държави, където имаме регистриран инвалид, който в същото време е на 8-часов трудов договор", коментира Румен Радев от АИКБ.

Димитър Бранков от БСК също определи фиктивните инвалиди и неефективността на освидетелстването като основен проблем, тъй като "там са най-големите течове в системата". Според него, за да се нарекат реформа, промените трябва да включват и промяна на критериите за категоризиране на работниците, които понякога са поставени в 1-ва или 2-ра категория труд, но те реално трябва да са в по-горна. Като трети пункт той отбелязва и огромния брой социални плащания, които извършва НОИ. "Пенсионната система трябва да се изчисти от този вид плащания", смята той.

Промените

- Увеличаване на вноските във фонд "Пенсии" на НОИ с по 1% през 2017 и 2018 г.

- Бавен ръст на възрастта за пенсиониране при най-масовата, 3-та, категория труд с по 1-2 месеца на година до достигане на 65 години за мъжете и жените

- Възрастта за пенсиониране на работещите 1-ва и 2-ра категория труд ще достигне съответно 55 и 60 години

- От 1 януари 2016 г. се въвежда възраст за пенсиониране от 52 г. и 10 месеца в сектор "Сигурност", след което ще расте с по 2 месеца на година до достигане на 55 години

- Учителският пенсионен фонд ще действа неограничено време

- При прекратен трудов договор на миньор той може да се пенсионира на 45 г., като до навършване на 55-годишна възраст няма право да получава пенсия, ако продължава да работи

- Възможност за пенсиониране 12 месеца по-рано, но с намалена пенсия (0.4% за всеки месец недостигаща възраст)

- От 1 януари 2019 г. индивидуалният коефициент при изчисляване на размера на пенсията ще се определя като средноаритметично на месечните индивидуални коефициенти

- От 1 януари 2019 г. няма да се гледат внесените осигуровки за 3 години преди 1997 г.

- От 1 януари 2017 г. започва постепенно увеличаване на тежестта на една година осигурителен стаж при изчисляване на размера на пенсията до достигане на 1.5% при 1.1% сега

- Родените след 31 декември 1959 г. могат да избират дали да се осигуряват в универсален пенсионен фонд

- Работещите 1-ва и 2-ра категория ще могат да избират да се осигуряват само в НОИ.

Правителството одобри едnodневните договори

Правителството одобри промените в Кодекса на труда, които дават възможност на някои земеделски производители да наемат работници с едnodневни трудови договори. Тази възможност се дава на производителите на плодове и зеленчуци, както и на производителите на рози. Фермерите няма да се налага да изпращат уведомления в Главната инспекция по труда, да пишат длъжностни характеристики и да издават заповеди за уволнение. Един работник ще може да полага труд с такъв договор не повече от 90 дни в годината. Законопроектът предвижда тези работници да се осигуряват само за пенсия, за трудова злополука и за здраве.

[Информационна агенция БГ НЕС](#)

✓ Над 1 млн. българи са с месечен доход до 340 лв.

1 019 939 български граждани имат средномесечен доход до 340 лв. Това показват данните на Националната агенция за приходите за 2014 г., цитирани в писмен отговор на финансовия министър Владислав Горанов до народни представители от опозицията, предаде репортер на БГНЕС.

1 400 096 са българите, които имат доход между 340 и 1000 лв. От 1000 до 1514 лв. на месец получават 268 105 граждани, а 90 580 наши сънародници получават между 1514 и 2000 лв. 118 999 са българите, които са декларирали доходи от 2 000 до 5 000 лв. Между 5000 и 10 000 лв. месечен доход имат 15 773.

6 751 българи имат доход от над 10 000 лв. на месец, показват още данните на НАП.

Със 71 лв. се е увеличил размерът на общия доход средно на домакинство за първото тримесечие на 2015 г., спрямо същия период за 2014 г. През миналата година той е бил 2 801, 6 лв. на домакинство, докато за периода януари-март 2015 г. вече

е 2 872,4 лв. Общият доход средно на лице от домакинство през първото тримесечие на 2015 г. е 1 186,9 лв., при 1 177,3 лв. през първото тримесечие на 2014 г. и нараства с 0,8%.

БГНЕС припомня, че вчера вицепремиерът и министър на труда и социалната политика Ивайло Калфин свика Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) на заседание във вторник, 26 май. Причината е решението на ВАС да спре новия размер на минималната работна заплата - 360 лева от 1 януари тази година и 380 лева от 1 юли тази година.

Делото срещу минималната работна заплата бе заведено от национално представителните работодателски организации Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес (БСК) и Българска търговско-промишлена палата (БТПП), а основният мотив на жалбоподателите бе непровеждането на задължителната по закон съгласувателна процедура в рамките на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС).

Основен мотив на жалбоподателите за завеждане на съдебния иск е непровеждането на задължителната по закон съгласувателна процедура в рамките на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС). Именно това е основата на решението на ВАС. /БГНЕС

economic.bg

✓ Калфин свиква Тристранния съвет заради минималната заплата

Ще се определят нови размери за 2015 г.

Вицепремиерът и министър на труда и социалната политика Ивайло Калфин свиква Националния съвет за тристранно сътрудничество, на заседание във вторник, 26 май 2015 г.

Темата на заседанието е Проект на постановление на Министерския съвет за определяне нови размери на минималната работна заплата за страната за 2015 година. Калфин свиква социалните партньори след днешното решение на Върховния административен съд (ВАС), с което се отменя Постановление № 419/17.12.2014 г. на Министерския съвет за определяне на нови размери на минималната работна заплата (МРЗ) за 2015 г.

Делото бе заведено от национално представителните работодателски организации Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес (БСК) и Българска търговско-промишлена палата (БТПП), а основният мотив на жалбоподателите бе непровеждането на задължителната по закон съгласувателна процедура в рамките на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС).

Важни обществено-икономически и политически теми

[Вестник 24 часа](#)

✓ Централна и Източна Европа все повече задават дневния ред и темпото в света на разплащанията

Красимира Райчева, мениджър на Visa Европа за България

През последните години сме свидетели на интересни и вълнуващи промени в света на разплащанията. Секторът привлече вниманието на технологичната индустрия и стартиращите компании и се превръща в магнит за инвестиции и иновации.

Накъдето и да погледнем се случват удивителни неща. Възможностите за приемане на картови разплащания се разрастват бързо. Онлайн регистрацията беше ускорена. Условието бяха опростени. Разплащанията през мобилен телефон вече не са мечта, а реалност.

Благодарение на услугата mPOS всеки стандартен смартфон или таблет може да се превърне в устройство за приемане на карти, което работи навсякъде. Това прави възможно плащането с карта на много повече места (на търговски панаир или изложба, или дори в офиса на клиента). Използването на мобилния телефон като POS терминал прави картовите разплащания достъпни за много повече субекти, като например малки предприятия, търговски агенти и дистрибутори.

Но това, което е също толкова интересно, е начинът, по който mPOS предизвиква традиционните бизнес модели и ценови планове, както и начинът и мястото, където се предлага. Така например, често в Европа всеки може да си купи mPOS решение в магазин за електроника, да склучи един прост, необвързващ договор, и да започне веднага да приеме разплащания с карти. Услугата е лесна за регистриране, лесна за настройване, лесна за разбиране, лесна за използване и, ако не се хареса на крайния клиент, е лесно да се прекрати.

Бързо развиващите се пазари, като тези в Централна и Източна Европа, са определящи за темпото, с което навлизат иновациите. Ръстът на електронните разплащания е най-забележителен именно в този регион. В Полша, например, се наблюдава растеж в броя на трансакциите от над 17%. В Унгария съответното число е над 14%. В Словакия са впечатляващите 22%. В същото време, по-иновативните цифрови решения взимат преднина. Полша например е явният световен лидер при безконтактните разплащания (около 20% от разплащанията с карти Visa в страната са безконтактни). Девет полски банки се готвят да предлагат мобилни разплащания с карти Visa и 13 банки работят по въвеждането на дигиталния портфейл V.me на Visa, който обещава да донесе допълнителна скорост и простота при онлайн разплащанията.

Полша има сериозен потенциал и за развитието на mPOS технологията. Проучване сред малките и средни предприятия (МСП) показва, че повече от една трета от тях имат желание да внедрят mPOS и че технологията се харесва от почти всички индустриални сектори. Въз основа на тези резултати Visa Europe изчисли, че наред с Италия, Полша може да се превърне в един от водещите пазари в Европа по отношение на mPOS.

И докато Полша определя темпото, изглежда, че повечето съседни страни следват подобна траектория. Поглеждайки на север в Европа виждаме, че все по-голям брой малки предприятия започват да работят без пари в брой. В Швеция например в по-големите градове е необичайно да се видят търговски вериги, които дори не приемат пари в брой.

Всичко това ни подсказва, че иновациите ще продължат да са водещият двигател на промените в сектора на европейските разплащания. С увеличаването на ролята на малките и средните предприятия и прогнозираното увеличение на трансграничната търговия, очакваме все повече и повече фирми да се възползват от скоростта, удобството и сигурността на разплащанията с Visa.

[Вестник Труд](#)

✓ Над 1 млн. българи имат месечен доход до 340 лв.

1 019 939 български граждани имат средномесечен доход до 340 лв. Това показват данните на Националната агенция за приходите за 2014 г., цитирани в писмен отговор на финансовия министър Владислав Горанов до народни представители от опозицията, предаде БГНЕС.

1 400 096 са българите, които имат доход между 340 и 1000 лв. От 1000 до 1514 лв. на месец получават 268 105 граждани, а 90 580 наши сънародници получават между 1514 и 2000 лв. 118 999 са българите, които са декларирали доходи от 2 000 до 5 000 лв. Между 5000 и 10 000 лв. месечен доход имат 15 773.

6 751 българи имат доход от над 10 000 лв. на месец, показват още данните на НАП.

Със 71 лв. се е увеличил размерът на общия доход средно на домакинство за първото тримесечие на 2015 г., спрямо същия период за 2014 г. През миналата година той е бил 2 801, 6 лв. на домакинство, докато за периода януари-март 2015 г. вече е 2 872,4 лв. Общият доход средно на лице от домакинство през първото тримесечие на 2015 г. е 1 186,9 лв., при 1 177,3 лв. през първото тримесечие на 2014 г. и нараства с 0,8%.

Припомняме, че вчера вицепремиерът и министър на труда и социалната политика Ивайло Калфин свика Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) на заседание във вторник, 26 май. Причината е решението на ВАС да спре новия размер на минималната работна заплата - 360 лева от 1 януари тази година и 380 лева от 1 юли тази година.

[Вестник Капитал Daily](#)

✓ Свиването на администрацията през 2014 г. е основно от "кухи" бройки

Повече от половината от свитите щатове (2200) не са били заети, показва докладът на Министерския съвет

Числеността на държавната администрация през 2014 г. е намаляла с 2.8% спрямо предходната година, а средните заплати в публичния сектор са нараснали с около 8%. Това се вижда в доклада за състоянието на администрацията за 2014 г., който бе приет на правителственото заседание тази седмица. От данните на Министерския съвет обаче става ясно, че над половината от съкратените бройки са незаети щатове (близо 2200), а реално съкращенията на хора - около 1900. Така в края на миналата година общият брой на реално назначените държавни служители е малко под 131 хиляди.

По-малко, но по-скъпи

Най-голямо съкращение на щатове има при Министерството на вътрешните работи. На годишна база намалението е с близо 7% до 51 085 щата. Реално заетите бройки са 45 855. Всъщност се оказва, че като изключим министерствата на финансите, екологията, енергетиката, икономиката и туризма (които с идването на новото правителство бяха разделени) и на инвестиционното проектиране (което бе премахнато), при останалите ведомства има ръст или в редки случаи запазване на бройките.

В бюджета за 2015 г. е заложено общо съкращение на числеността с 10%. Последните данни за изпълнението на бюджета към март обаче показваха, че това все още не се случва и разходите за възнаграждения през 2015 г. растат.

В доклада за поредна година се отчита, че редица административни структури нямат възможност да прилагат въведената през юли 2012 г. нова формула за формиране на заплатите, основаваща се на оценката на изпълнението, по начин, който осигурява постигането на целите ѝ. Като основна причина за това те посочват липсата на бюджетни средства. В доклада се посочва, че постигнатото на места увеличение на заплатите се дължи или на оптимизиране на числеността и разходите, или единствено на наличието на свободен финансов ресурс към момента.

Гражданска активност

През 2014 г. се наблюдава увеличение на общия брой постъпили сигнали - 13 301 повече, което се дължи на отчетените от Столичната община 97 386 броя сигнали за нарушения от общо 111 382 броя за цялата страна. Съпоставяйки данните с предходната година, се вижда увеличаване на броя на получените сигнали за незаконни или неправомерни действия или бездействия (3751) и за корупция на органи на изпълнителната власт (14). Намаляване се наблюдава при сигнали, подадени за корупция на държавни служители (423), и сигнали за нарушаване на вътрешните правила за организация на работата (253). Повече са сигналите за нарушаване на служебните задължения и Кодекса за поведение на служителите в държавната администрация (515) и сигнали за други нарушения (106 428).

ЩАТНИ БРОЙКИ ПО МИНИСТЕРСТВА

■ 2014
■ 2017



ОБЩА ЧИСЛЕНОСТ
НА АДМИНИСТРАЦИЯТА



ЦЕНТРАЛНА
АДМИНИСТРАЦИЯ



ТЕРИТОРИАЛНА
АДМИНИСТРАЦИЯ

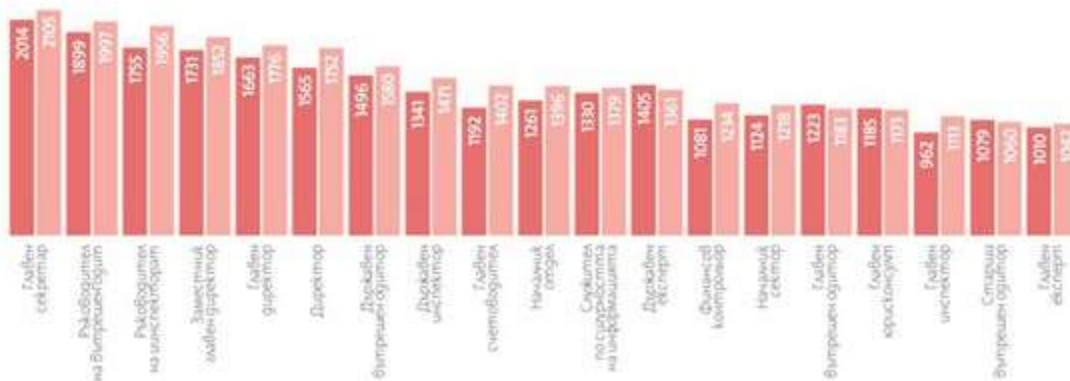


ЩАТНИ БРОЙКИ ПО МИНИСТЕРСТВА



СРЕДНА ОСНОВНА МЕСЕЧНА ЗАПЛАТА

(към 31 юли 2014 г.), в лв



ИЗТОЧНИК: АДМИНИСТРАЦИЯ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ

✓ Съдебна реформа в полуразпад

ГЕРБ са готови да подкрепят и идеи на опозицията за конституционни промени

Дългоочакваната "дълбока и сериозна" съдебна реформа може в крайна сметка отново да се окаже нито дълбока, нито сериозна предвид развитията досега около необходимите за извършването ѝ конституционни промени. Въпреки позицията на правосъдния министър Христо Иванов, че "в много отношения, когато говорим за съдебна реформа, става дума за реформа на прокуратурата"(пред "24 часа") и въпреки твърдението му по-рано, че "няма никаква договорка да се остави прокуратурата на мира", идеите на управляващите за промени в основния закон не засягат ключов проблем безконтролен статут на държавното обвинение.

Така реалната реформа се свежда до разделянето на Висшия съдебен съвет на две квоти - прокурорска и съдебна, но небето над нея също не изглежда безоблачно. С различни мотиви АБВ, ДПС и БСП показаха враждебно отношение към предложенията, а впоследствие председателят на парламента Цеца Цачева обяви, че от ГЕРБ са готови и на допълнителни компромиси, за да се събере подкрепа за измененията. "Ако от опозицията постъпят предложения между първо и второ четене, е много вероятно да се направи компромис и някои от тях да бъдат приети", каза Цачева в четвъртък ДПС и БСП за омилостивяване

АБВ на Георги Първанов, която е коалиционен партньор на ГЕРБ, отказа да подкрепи промените в конституцията с мотива, че за тях се изисква Велико народно събрание (ВНС), и депутатите ѝ не се подписаха като вносители на проекта. В четвъртък под него сложиха подписите си 97 народни представители (при нужни 60) от ГЕРБ, Реформаторския блок и Патриотичния фронт, към които се присъединиха и 8-те депутати от БДЦ (както се прекръсти партия ЛИДЕР на Христо Ковачки). За приемането на промените обаче са нужни 180 гласа, макар че е възможно и със 160, но тогава процедурата е по-дълга и минава през три гласувания.

Ако ДПС и БСП останат категорично против предложения проект, събирането на необходимата подкрепа става мисия невъзможна. Опитът учи обаче, че на изявленията от двете партии трябва да се гледа като на отворена процедура за пазарлъци, за да се гласуват все пак конституционни промени - вече неясно какви точно, засягащи съдебната власт.

Лидерът на БСП Михаил Миков обяви в четвъртък предлаганите промени за "самоцелни", насочени към "овладяване на съдебната система".

За лидера на ДПС Лютви Местан проблем се оказва формулата на властта: "Ултранационалистите и партиите, извънсистемните демократични партии, не могат да генерират демократични реформи. Това е nonsens. Затова стои първо въпросът за формулата на властта. Изключено е да видите подпис - моя и на някой друг от ДПС, до този на ултранационалист от НФСБ. Мисля, че Патриотичният фронт отдавна погълна реформаторите и националпопулисткото направление в България. Националпопулисткото направление в българската политика има вече две лица - Патриотичният фронт и Реформаторският блок", заяви Местан пред журналистите, като допълни, че ДПС са готови за разговори с мнозинството, но те нямали консолидирана позиция. "Трябва да ни убедят, че всеки предложен текст може да бъде гласуван от обикновено Народно събрание", посочи той.

Главният печеливш

Миналата седмица три от партиите в управляващото мнозинство - ГЕРБ, РБ и ПФ, постигнаха трудно съгласие за поправките в основния закон, а в петък те бяха представени за съгласуване и на останалите парламентарни групи.

Предлага се мандатът на ВСС да бъде намален от 5 на 4 години като мярка срещу бюрократизирането на органа, както и да бъде разделен на две колегии - съдийска и прокурорска, а общите решения да се вземат от пленум. Освен това се предвижда при конкурсите за избор на административни ръководители да се гласува явно, а не тайно, както е сега.

В прокуратурата обаче не се предвижда почти никаква промяна. Обсъжданото намаление в мандата на главния прокурор от 7 на 5 години изведнъж отпадна от дневния ред. Липсват и мерки за създаването на независим разследващ антикорупционен орган. Лансираната от правосъдния министър идея отпадна и от Стратегията за противодействие на корупцията. Вместо това отскоро функционира Антикорупционно специализирано звено с участието на ДАНС, МВР и следствието, изцяло на подчинение на главния прокурор.

Преди няколко дни реформаторите направиха опит да поставят въпроса за възможности за импийчмънт (отстраняване) на главния прокурор и заявиха, че ще внесат такива текстове между двете четения на проекта. От ГЕРБ обаче веднага се обявиха против, защото това било против "духа на диалог и консенсус". В крайна сметка в сегашния вариант е предвидена единствено известна отчетност на главния прокурор пред парламента под формата на доклади.

Какви още отстъпки пред ДПС или БСП, които в момента твърдо отказват подкрепа за промените, са готови да направят от ГЕРБ засега остава неясно. "Промените не са самоцел. Реакцията на опозицията е обяснима, има местни избори в края на годината и партиите се опитват да покажат различна физиономия. Статуквото в самата съдебна власт също е възможно да показва несъгласие. Смесът и целта на реформата е съдебната власт да бъде освободена от политически интереси", обясни Цеца Цачева.

[Вестник Преса](#)

✓ Ивайло Калфин: Промените в пенсионната система ще се усетят след време

Вицепремиерът настоява и да се търсят още варианти за увеличаване на приходите в НОИ

Подготвяните промени в пенсионната система ще я стабилизират дългосрочно и ще дадат на хората сигурност кога и как ще се пенсионира.

Това заяви пред БНТ вицепремиерът и социален министър Ивайло Калфин. Той настоява да се търсят и още варианти за увеличаване на приходите в НОИ.

"Променяме формулата, по която се изчисляват пенсиите, което означава, че всяка следваща година, швейцарското правило ще увеличава базата, на която се изчислява пенсията. Това означава, че само при запазване на сегашната инфлация това гарантира над 40% на новите пенсии през следващите 10 години. Прекалена голяма тежест чака хората от тук нататък. Това е нормално. Добро сечение сме намерили очевидно и всеки е малко недоволен от него, въпросът е да няма остри конфликти. Не бих казал, че към този момент е гарантирано приемането на този проект. А е много важно да се приеме такъв. Започвам срещи, няма да са лесни разговорите. Аз мисля, че това е добро решение, стабилизира системата, освобождава ресурс за повишаване на доходите от пенсии, в дългосрочен план дава на хората сигурност кога и как ще се пенсионира", подчерта Калфин.

Според него промените в пенсионната система ще дадат ефект след време, няма да се усетят веднага.

[Вестник Монитор](#)

✓ Здравните осигуровки ще се плащат 5 години назад

Българите без здравни права ще плащат данък "Здраве" за 5 години назад, ако искат да получават държавна медицинска помощ. Такива поправки в Закона за здравно осигуряване приеха вчера на второ четене депутатите от ресорната парламентарна комисия.

Все пак народните представители оставиха гратисен период до края на годината за всички, които в момента няма осигуровки и искат да възстановят правата си по сегашните правила. Това означава, че ще трябва да внесат пари за здравни осигуровки за 3 години назад, което е 680 лева. Всички некоректни платци, пропуснали срока, от началото на 2016 година ще трябва да плащат за 5 години назад или 1008 лева. Освен това обаче ще им бъдат начислени и лихви за забавено плащане. С приетите поправки депутатите от парламентарната здравна комисия отхвърлиха идеята на министър Петър Москов за възстановяване на правата да се внасят вноски за 15 години назад.

✓ Сивият трудов пазар застрашава осигурителната система, заяви експерт

Според проф. Любомир Стефанов истинските размери на възнагражденията в редица сектори са с 30-40% по-високи. Най-страшният проблем за осигурителната система остава сивият трудов пазар. Сериозната битка е в тази посока, коментира за Dnes.bg проф. Любомир Стефанов, преподавател в Катедра "Човешки ресурси и социална защита" на УНСС. По думите му вероятно истинските размери на възнагражденията в редица сектори са с 30-40% по-високи. "Представяте ли си, ако базата се увеличи с толкова, какво ще стане с приходите на НОИ", попита риторично той. Според експерта, ако човек знае, че ще получава пенсията си на базата на това, което реално е внесъл, ще се замисли сериозно дали да работи на по-ниски осигуровки.

"Много трудно се случват нещата, може би защото самите хора все още робуват на тезата – по-добре да работя „на сиво“, отколкото да не работя въобще. Всъщност така си правим страшно лоша услуга всички. И никой не печели - особено в средносрочен и дългосрочен план", коментира той.

Според проф. Стефанов у нас стои огромният проблем за отношението към закона въобще, като го възприемаме едва ли не като "врата в полето", докато нетърпимостта към закононарушенията в развитите страни е възприета като ценност от огромна част от хората.

По думите му очевидно е, че предложенията на управляващите за увеличаване на възрастта за пенсиониране не са свързани с изменение на философията на пенсионната система, а става дума за промяна на параметри.

Според тях възрастта за пенсия ще расте плавно до достигане на 55 години за първа категория труд, 60 години за втора и 65 години за трета категория. Любомир Стефанов е категоричен, че стъпката е твърде плаха и е наложително да е факт преди 2020 година. "Демографските тенденции след това са много тежки и съотношението между работещи и пенсионери става все по-неблагоприятно", аргументира се той.

По думите му към момента остава нерешен големият проблем с инвалидните пенсии, като е нужна промяна във философията на отпускането им.

"Сега даваме инвалидна пенсия, защото сравняваме човека и неговото здравословно състояние със здрав човек. Сравнението трябва всъщност да се прави спрямо неговото занятие и ако може да го упражнява, какъв е смисълът да получава инвалидна пенсия, освен чисто социален", коментира професорът. Той се обяви и за кардинална промяна на пенсионния модел и преосмисляне на цялостния солидарен модел на пенсионно-осигурителната система.

"Това задължително осигуряване, извършвано от публична институция, трябва да се промени кардинално и да се премине към лични сметки на хората. Най-чистият вариант, който е познат, е в доброволните пенсионни фондове. Достатъчна би била възможността да се увеличат данъчните преференции на доброволното пенсионно осигуряване, тоест хората доброволно да поемат този риск, като се спестяват съответните данъци", обясни проф. Стефанов.

По думите му сериозната промяна в модела на осигуряването в задължителната му част би била свързана с промяна на принципа - от солидарен, да се премине към личната отговорност.

"Самата солидарна система е революционна за обществото, защото премахва необходимостта активните поколения в рамките на семейството да издържат възрастните хора, както е било хилядолетия. Сега може би е време да направим следващата стъпка – да скъсаме зависимостта между поколенията - тоест човек да получава каквото си внесе. Разбира се, ще трябва много сериозен и дълъг преходен период", допълни експертът.

Проф. Стефанов смята, че очакваната промяна в сектор „Сигурност“ за диференциация според длъжността е положителна. "Сериозен елемент на реформа е системата да не се възприема като цяло и всички, които работят в нея, да ползват еднакви условия за пенсиониране, а да се преценява съобразно конкретните длъжности. Един програмист в такова ведомство не работи нещо по-различно от другите си колеги, а ползва правата за ранно пенсиониране. Същото е за миньорите и за заетите в администрацията на една мина", коментира той.

Ще има ли такава промяна, ще стане ясно в следващите месеци. Предстои да видим как предложенията на правителството ще се приемат в парламента.

✓ Пет от шестте български региона са сред най-бедните десет в ЕС

В десетката фигурират още три румънски, един унгарски и един френски регион

През 2013 г. регионалният брутен вътрешен продукт (БВП) на глава от населението отчита силни дисбаланси в рамките на Европейския съюз (ЕС). Това става ясно от публикувания доклад по темата с последните данни на европейската статистическа служба Евростат.

Най-бедният регион - френският остров Майот (в Индийския океан между Северен Мадагаскар и Северен Мозамбик, (колонизиран през 1500 г. - бел. ред.), отчита БВП на глава от населението, който е 27% от средното за ЕС. Най-богатият - централен Лондон - е с 325% от средното.

Лидерите по БВП на глава от населението след Лондон са херцогство Люксембург (258% от средното ниво), Брюксел в Белгия (207%), Хамбург в Германия (179%), Грьонинген в Холандия (187%), Братислава в Словакия (184%), Стокхолм в Швеция (179%), Ил дьо Франс във Франция (175%) и Прага в Чехия (173%)

Така се оказва, че само Майот е по-беден от българските Северозападен регион (БВП на човек е 30% от европейското средно равнище), Северен централен регион (31%) и Южен централен (32%) регион. Също сред най-бедните европейски региони са и Североизточен (35%) и Югоизточен (37%) райони.

Единственият български регион, който не фигурира в топ 10 на най-бедните в ЕС, е Югозападният, където БВП на глава от населението е 72% от средното ниво за 2013 г., но и неговият БВП е намалял спрямо 74% от средното през 2012 г.

Според Евростат единственият български регион, в който БВП за човек е нараснал за периода 2012 – 2013 г., е Северозападният (от 28% на 30% от средното ниво, но въпреки това той остава най-бедният от всички останали).

От десетте най-бедни европейски региона пет са български, един френски, три румънски и един унгарски.

Все пак статистическото бюро отчита, че статистиката в някои региони е повлияна от значителен поток от хора, които пътуват до други градове заради работните си места. Подобна междуградска динамика в тези региони тласка производителността до равнища, които не биха могли да бъдат постигнати само от активното население на самия град.

✓ Нови правила в ЕС улесняват проследяването на парични преводи

Изготвянето на национални регистри за действителните собственици на фирми предвижда още Директивата за прането на пари

Европейските депутати одобриха нови правила, които ще направят по-лесно проследяването на парични преводи. Текстовете са част от новата Директива срещу прането на пари, пишат от пресцентъра на Европейския парламент.

Целта на промените в законодателството са да се подобри борбата с прането на пари, данъчните измами и финансирането на тероризма.

Държавите членки ще имат две години да транспонират директивата срещу прането на пари в националното си законодателство. Регламентът за паричните преводи следва да бъде приложен пряко във всички страни членки 20 дни след публикацията му в Официалния вестник на ЕС.

Банките, одиторите, адвокатите, агентите на недвижими имоти и казината да бъдат по-бдителни за съмнителни транзакции, извършвани от техните клиенти, задължава новата правна норма.

Действителните собственици на фирми, юридически лица и тръстове трябва да фигурират в централни регистри на страните членки, предвиждат още текстовете. Под „действителен собственик“ в директивата се разбира този, който всъщност притежава и контролира компанията и нейните дейности и в крайна сметка разрешава сделки, независимо дали собствеността се управлява директно или чрез упълномощено лице.

Достъп до регистъра ще имат компетентните органи и техните отдели за финансово разузнаване, както и граждани, които могат да докажат „законен интерес“ за предполагаемо пране на пари и финансиране на тероризма и за предшествващи престъпления като корупция и данъчни измами.

Специални мерки за политически значими личности

Текстът предвижда специални правила за информацията, отнасяща се до политически значими личности, т.е. хора, изложени на по-висок риск от корупция, заради заеманите от тях политически позиции. Това включва президенти, членове на правителството, върховни съдии, депутати, както и членовете на техните семейства.

Когато налице са такива високо рискови бизнес отношения с подобни лица, трябва да се предприемат допълнителни мерки, като например да се установи източникът на богатството и на средствата, се посочва в директивата.

✓ По-високите разходи свиват печалбата на пенсионните дружества през тримесечието

Въпреки това пенсионноосигурителните компании се радват на ръст на активите и на приходите, но основно от такси и удръжки

Активите и приходите на пенсионноосигурителните дружества растат през първото тримесечие на годината, но успоредно с тях - и разходите, с което нетната печалба спада.

В периода януари-март 10-те пенсионни компании реализират положителен финансов резултат в размер на 17,51 млн. лв. Той обаче е по-нисък със 7,9% в сравнение с първото тримесечие на миналата година, показват изчисленията на Investor.bg на база предварителните данни на Комисията за финансов надзор (КФН).

Нетната печалба намалява заради по-високите разходи (с 2,3 млн. лв.) и по-ниските приходи от управление на собствени средства (с 3 млн. лв.), които не се компенсират от ръста на приходите от такси и удръжки (4,6 млн. лв.)

През първото тримесечие общите приходи на пенсионноосигурителните дружества се увеличават с 9% до 43,25 млн. лв., благодарение на ръста на приходите от такси и удръжки. Те се повишават с 14,7% на годишна база до 35,58 млн. лв. Прирастът на общите приходи би бил по-голям, ако не бе спадът на приходите от управление на собствени средства, които през тримесечието е в рамките на 45,1 на сто до 3,7 млн. лв.

Разходите на компаниите нарастват с 24,8% на годишна база до 25,5 млн. лв. основно заради прираста на разходите за управление на собствени средства. Спрямо първото тримесечие на 2014 г. те скачат близо 4,8 пъти до 2,9 млн. лв. Волатилността на пазарите на акции, валути и облигации, в които инвестират пенсионните дружества, през първото тримесечие бе висока, което очевидно е намерило отражение върху дейността на компаниите.

Финансови показатели на пенсионноосигурителните дружества

| Финансови показатели | Първо тримесечие 2014 | Първо тримесечие 2015 | Изменение в хил. лв. | Изменение в % |
|----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|---------------|
| Общо приходи в т.ч. | 39 649 | 43 251 | 3 602 | 9,08% |

| | | | | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Приходи от такси и удръжки | 31 025 | 35 576 | 4 551 | 14,67% |
| Приходи от управление на собствени средства | 6 740 | 3 699 | -3 041 | -45,12% |
| Общо разходи в т.ч. | 20 447 | 25 512 | 5 065 | 24,77% |
| Разходи за управление на собствени средства | 605 | 2 902 | 2 297 | 379,67% |
| Финансов резултат преди данъци | 19 202 | 17 739 | -1 463 | -7,62% |
| Нетен финансов резултат | 19 015 | 17 510 | -1 505 | -7,91% |

Графика: Изчисления на Investor.bg по данни на КФН

Активите на пенсионноосигурителните дружества продължават да растат с двуцифрени стойности. През първото тримесечие общата сума на активите на 10-те дружества нараства с 22% на годишна база до 8,834 млрд. лв. В топ 3 по абсолютен ръст през тримесечието попадат ПОК „Доверие“ АД, ПОД „Алианц България“ АД и ПОК „ДСК-Родина“ АД. Активите на дружествата се повишават с 373,6 млн. лв., 337,7 млн. лв. и 271,9 млн. лв., съответно.

| Балансови активи на пенсионноосигурителните дружества | | | | |
|---|-----------------------|-----------------------|----------------------|---------------|
| ПОД | Първо тримесечие 2014 | Първо тримесечие 2015 | Изменение в хил. лв. | Изменение в % |
| ПОК "ДОВЕРИЕ" АД | 2 066 111 | 2 439 702 | 373 591 | 18,08% |
| ПОД "АЛИАНЦ БЪЛГАРИЯ" АД | 1 685 917 | 2 023 611 | 337 694 | 20,03% |
| ПОК "ДСК-РОДИНА" АД | 858 813 | 1 130 721 | 271 908 | 31,66% |
| ПОК "СЪГЛАСИЕ" АД | 880 691 | 1 070 740 | 190 049 | 21,58% |
| "ЕН ЕН ПОД" ЕАД * | 748 358 | 923 931 | 175 573 | 23,46% |
| ПОАД "ЦКБ-СИЛА" | 707 977 | 870 054 | 162 077 | 22,89% |
| ПОД "БЪДЕЩЕ" АД | 137 362 | 169 821 | 32 459 | 23,63% |
| "ПЕНСИОННООСИГУРИТЕЛЕН ИНСТИТУТ" АД | 49 239 | 79 235 | 29 996 | 60,92% |
| ПОД "ТОПЛИНА" АД | 105 926 | 126 363 | 20 437 | 19,29% |
| "ПОД УТРЕ" АД ** | – | – | | |
| ОБЩО | 7 240 394 | 8 834 178 | 1 593 784 | 22,01% |

Графика: Изчисления на Investor.bg по данни на КФН

За една година броят на осигурените лица също се увеличава. Към края на март 2015 г. в четирите вида пенсионни фондове – универсални, професионални, доброволни и доброволни по професионални схеми – се осигуряват 4 313 501 души. Броят им е с 2,4% повече спрямо същия период на миналата година, сочат още данните на КФН.

Освен това за първите три месеца по всички свои пенсионни фондове дружествата покриват определената от регулатора минимална доходност за предходния 24-месечен период.

Минималната доходност по универсалните пенсионни фондове за периода 31 март 2013 г. до 31 март 2015 г. е 3,72 на сто, а компаниите реализират средна доходност от 6,26%.

По професионалните пенсионни фондове КФН определя минимална възвръщаемост от 3,51 на сто, като дружествата постигат 6,18% средноаритметична доходност.

Що се касае до възвръщаемостта на доброволните пенсионни фондове, които формират т.нар. трети стълб на пенсионната система и при които няма задължения към компаниите за реализиране на минимална доходност, за последните 2 години средноаритметичната доходност е 7,13%.

Единственият доброволен пенсионен фонд по професионални схеми „ДСК-Родина“, в който работещите в първа и втора категория труд могат по свое желание да се осигуряват, постига доходност от 8,01 за последните две години.

В сряда управляващи, синдикати и работодатели се споразумяха по промените в пенсионната система. Запазва се възможността за по-ранно пенсиониране на работещите в по-тежки категории, но за всички ще има възраст за пенсиониране, което също ще се отрази на дейността на пенсионните компании.