

Асоциация на индустриалния капитал в България днес в медиите

Българска национална телевизия

✓ **62.5% от хората в Монтана работят в сивата икономика**

[http://bnt.bg/bg/news/view/46612/62\\_5\\_ot\\_horata\\_v\\_montana\\_sa\\_rabotili\\_v\\_sivata\\_ikonomika\\_prez\\_poslednite\\_5\\_godini](http://bnt.bg/bg/news/view/46612/62_5_ot_horata_v_montana_sa_rabotili_v_sivata_ikonomika_prez_poslednite_5_godini)

62.5% от хората в Монтана са работили в сивата икономика през последните 5 години. Това подрежда региона на първо място в страната по този показател.

Данните бяха оповестени на дискусия в града, организирана от Асоциацията на индустриалния капитал в България. Обсъждането е част от проект "Ограничаване и превенция на неформалната икономика".

Ако неформалната икономика не се ограничи, то сивият сектор може сериозно да разшири своето присъствие в Монтана, каза председателят на АИКБ.

Васил Велев, председател на управителния съвет на АИКБ:

- Сивият сектор освен, че лишава от постъпления, официално конкурира изрядните предприемачи и изрядните данъкоплатци. Това е причината, поради която Асоциацията на индустриалния капитал изпълнява такъв проект. Сключване на договори, които не отразяват реалните трудови отношения между работодателя и работника, както и спестяването на осигуровки, са най-масовите нарушения на трудовото законодателство.

Така социалните и здравните права на работниците и служителите от Монтана са застрашени и нарушени в най-голяма степен. Затова реализацията на подобен проект за ограничаване на сивата икономика е особено належащ в региона.

Милена Ангелова:

- Ние сме си поставили за задача до 2013 година посредством серия от обществени информационни кампании, посредством обучения, инициативи за промени в нормативната уредба, инициативи за директни действия и с работодатели, и с работници и служители, и с представители на държавата да направим всичко възможно това явление да добие санитарните граници.

По време на дискусията бе подчертано, че важно в борбата срещу сивата икономика е непримиримостта ни към подобен род престъпления.

Може би първата крачка е гражданите да подадат сигнал за нарушени техни права от работодатели и за престъпления в сивата икономика на открития телефон от Асоциацията на индустриалния капитал 0 800 123 58.

Телевизия Европа

✓ **Монтана на първо място по относителен брой на работилите в сивата икономика**

<http://www.tvevropa.com/bg/news/bulgaria/view/45802>

**62,5% е относителният дял на лицата, работили за определен период в сивата икономика през последните 5 години в Монтана, с което регионът се нарежда на първо място в страната по този показател. Посочените данни представляват част от изнесените днес на организираната в града кръгла маса резултати.**

Събитието се провежда в рамките на проект „Ограничаване и превенция на неформалната икономика“, реализиран от Асоциацията на индустриалния капитал в България, с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз и Република България.

Сравнението, което се налага, относно готовността за включване в сиви практики между населението в страната като цяло спрямо населението в региона, подсказва, че при липса на адекватни мерки за ограничаване на неформалната икономика, сивият сектор може сериозно да разшири своето присъствие в Монтана, отбеляза председателят на управителния съвет на АИКБ Васил Велев на срещата.

По време на събитието, в което взеха участие народни представители от региона, представители на Областната администрация – Монтана, на Областната дирекция на МВР, на Митница – Лом, на прокуратурата и на Сметна палата, както и работодатели и синдикатите от региона, бяха представени данни и цялостна генерална оценка на относителния дял на неформалния сектор в икономиката на Монтана.

50,0% от населението счита, че относителният дял на сивия сектор в Монтана е между 50 и 75%, според други 20,8% от населението делът на сивия сектор в града и областта е между 41 и 50%, а според 41,8% от работодателите в региона процентът на неформалната икономика в града и областта е между 41 и 50%.

Друг показател, по който Монтана заема първо място в страната, се отнася до лицата, реално работили на трудов договор за определена сума паралелно с устна договорка за допълнително заплащане - 45,8% са участвали в подобни практики. Сключването на договори със скрити клаузи, т.е. на договори, които не отразяват реалните трудови отношения между работодателя и работника, а също така и спестяването на осигуровки, представляват най-масовите нарушения на трудовото законодателство и едновременно с това най-масово прилаганите сиви практики. От което следва изводът, че в национален план социалните и здравните права на работниците и служителите от Монтана са застрашени и нарушени в най-голяма степен.

Изследваните лица от Монтана посочват, че работят в неформалния сектор заради възможността да получат повече реални пари – на момента, без удържки.

Ситуацията в Монтана е специфична и резултатите от социологическите изследвания подсказват реална възможност за динамично развитие на сивия сектор, защото:

- 25,0% от населението в страната като цяло декларират готовност да работят без трудов договор, докато този процент за жителите на Монтана е 66,7%;
  - 43,8% от населението в страната като цяло са готови да работят на трудов договор за определена сума по трудов договор плюс устна договорка за допълнително заплащане, докато този процент за жителите на Монтана е 88,3%;
- Главните причини за ползването на сиви практики и похвати се коренят в невъзможността както на работодатели, така и на работници и на служители да балансират своите краткосрочни и дългосрочни цели, интереси и потребности. В условията на криза приоритет получава стремежът да се генерират свободни парични средства за посрещане на непосредствените бизнес и лични нужди. Преобладаващото мнозинство от хората в Монтана споделят, че средномесечните им доходи са крайно недостатъчни и с тях не могат да покрият реалните си разходи. По време на кръглата маса главният секретар на Асоциацията на индустриалния капитал в България Милена Ангелова представи и ролята, която АИКБ има като активен говорител на реалния бизнес в страната и единствен защитник на интересите на публичните дружества в страната чрез разработването на политики и привнасянето на успешни мерки и добри практики.

## [Вестник Дневник](#)

### ✓ Монтана е на първо място в страната по брой хора, работили в сивия сектор

[http://www.dnevnik.bg/pazari/2011/02/08/1039463\\_montana\\_e\\_na\\_purvo\\_miasto\\_v\\_stranata\\_po\\_broi\\_hora/?ref=rss](http://www.dnevnik.bg/pazari/2011/02/08/1039463_montana_e_na_purvo_miasto_v_stranata_po_broi_hora/?ref=rss)

Над 60% от хората в региона на Монтана са работили в сивата икономика през последните пет години, показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ). Изследването, финансирано от оперативната програма "Развитие на човешките ресурси", показва, че Монтана се нарежда на първо място в страната като дял на лицата, които са били заети в сивия сектор – общо 62.5% от участвалите в проучването.

Според председателя на АИКБ Васил Велев, ако няма адекватни мерки за ограничаване на неформалната икономика, тя може сериозно да се разшири в района на Монтана.

Проучването показва, че половината от хората в района смятат, че делът на сивия сектор е между 50 и 75 на сто, а 20% го оценяват на 41-50%. Толкова е делът му и според 42% от работодателите. Причината хората да работят с неформално заплащане е възможността да получават веднага повече пари. Общо 46% от хората в Монтана са се съгласявали да получават пари, срещу които не се правят пенсионни и здравни вноски.

Регионът на Монтана, който е известен с високата си безработица, е напред и по други подобни показатели – ако в страната като цяло 25% от хората са готови да работят без трудови договори, в Монтана този дял е 67%. Близо 90 на сто са съгласни на работа със заплащане извън официалния си договор, докато в страната на това са склонни 44% от хората. По-голяма част от хората в региона са посочили, че доходите им са крайно недостатъчни и с тях не могат да покриват разходите си.

## [Вестник Стандарт](#)

### ✓ Със закон вадят на светло вносители на медикаменти

<http://www.standartnews.com/news/details/id/93918/%D0%A1%D1%8A%D1%81-%D0%B7%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%BD-%D0%B2%D0%B0%D0%B4%D1%8F%D1%82-%D0%BD%D0%B0-%D1%81%D0%B2%D0%B5%D1%82%D0%BB%D0%BE-%D0%B2%D0%BD%D0%BE%D1%81%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D0%B8-%D0%BD%D0%B0-%D0%BC%D0%B5%D0%B4%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B8>

До май месец ще бъде приет закон, който изважда на светло дейността на вносителите на медикаменти и консумативи, съобщи на кръглата маса в Монтана, посветена на ограничаването на сивата икономика, депутатът от ГЕРБ д-р Пламен Цеков.

Сега тази дейност не е обхваната от закон и тя формира сивия сектор в здравеопазването. Според депутата с новия закон се уреждат и взаимоотношенията между болниците и пациентите. Купуването на консумативи от пациента също ще се регламентира, както сегашните ценоразписи за доплащане в болниците.

Пламен Цеков смята, че работниците трябва да бъдат непримирими срещу плащания под масата и работа без осигуровки. Докато те се примиряват с тези явления, сивата икономика ще съществува, каза още депутатът.

Област Монтана е истински рай за сивата икономика, заяви на същата кръглата маса председателят на УС на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев. Според населението тя е между 50 и 70%. А според работодателите в областта - между 41 и 50%. Според същото изследване през 2010 г. в сивия сектор у нас са работили 15,6% от населението. Черната листа на работещите без трудови договори оглавяват областите Кърджали - с 38,9%, Кюстендил, Смолян и Монтана.

### ✓ Най-сива е икономиката в Монтана

<http://www.darikfinance.bg/novini/48919>

Монтана влезе в новините, но с лошо. Според представителна статистика на Асоциацията на индустриалния капитал в България 62.5% от хората в този град са работили за определен период в сивата икономика през последните 5 години. Това подрежда региона на първо място в страната по този показател.

Посочените данни представляват част от изнесените на кръгла маса резултати. Събитието е част от проект „Ограничаване и превенция на неформалната икономика“, реализиран от Асоциация на индустриалния капитал в България, с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз и Република България.

50% от населението счита, че относителният дял на сивия сектор в Монтана е между 50 и 75%, според други 20.8 % от населението делът на сивия сектор в града и областта е между 41 и 50 %, а според 41.8% от работодателите в региона процентът на неформалната икономика в града и областта е между 41 и 50%, показва още изследването.

При липса на адекватни мерки за ограничаване на неформалната икономика, сивият сектор може сериозно да разшири своето присъствие в Монтана, отбеляза председателят на управителния съвет на АИКБ Васил Велев на срещата.

Друг показател, по който Монтана заема първо място в страната, се отнася до лицата, реално работили на трудов договор за определена сума паралелно с устна договорка за допълнително заплащане. Според изследването 45.8% са участвали в подобни практики.

Сключването на договори със скрити клаузи, т.е. на договори, които не отразяват реалните трудови отношения между работодателя и работника, а също така и спестяването на осигуровки представляват най-масовите нарушения на трудовото законодателство и едновременно с това най-масово прилаганите сиви практики. От което следва извода, че в национален план социалните и здравните права на работниците и служителите от Монтана са застрашени и нарушени в най-голяма степен .

Изследваните лица от Монтана посочват, че работят в неформалния сектор заради възможността да получат повече реални пари – на момента, без удържки.

Ситуацията в Монтана е специфична и резултатите от социологическите изследвания подсказват реална възможност за динамично развитие на сивия сектор, защото 25% от населението в страната като цяло декларира готовност да работят без трудов договор, докато този процент за жителите на Монтана е 66.7% и защото 43.8% от населението в страната като цяло са готови да работят на трудов договор за определена сума по трудов договор плюс устна договорка за допълнително заплащане, докато този процент за жителите на Монтана е 88%.

Главните причини за ползването на сиви практики и похвати се коренят в невъзможността както на работодатели, така и на работници и на служители да балансират своите краткосрочни и дългосрочни цели, интереси и потребности.

В условията на криза приоритет получава стремежът да се генерират свободни парични средства за посрещане на непосредствените бизнес и лични нужди. Преобладаващото мнозинство от хората в Монтана споделят, че средномесечните им доходи са крайно недостатъчни и с тях не могат да покрият реалните си разходи.

### ✓ 65% от работещите в Монтана - в сивия сектор

[http://money.bg/news/id\\_354989409](http://money.bg/news/id_354989409)

62,5% е относителният дял на лицата, работили за определен период в сивата икономика през последните 5 години в Монтана, с което регионът се нарежда на първо място в страната по този показател. Посочените данни представляват част от изнесените на организирана в града кръгла маса резултати, съобщават от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ). Събитието се провежда в рамките на проект „Ограничаване и превенция на неформалната икономика“, реализиран от Асоциация на индустриалния капитал в България, с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз и Република България.

Сравнението, което се налага, относно готовността за включване в сиви практики между населението в страната като цяло спрямо населението в региона, подсказва, че при липса на адекватни мерки за ограничаване на неформалната икономика, сивият сектор може сериозно да разшири своето присъствие в Монтана, отбеляза председателят на управителния съвет на АИКБ Васил Велев на срещата.

По време на събитието, в което взеха участие народни представители от региона, представители на областна администрация - Монтана, на областна дирекция на МВР, на митница - Лом, на Прокуратурата и на Сметна палата, както и работодатели и синдикатите от региона, бяха представени данни и цялостна генерална оценка на относителния дял на неформалния сектор в икономиката на Монтана. 50,0% от населението счита, че относителният дял на сивия сектор в Монтана е между 50 и 75%, според други 20,8 % от населението делът на сивия сектор в града и областта е между 41 и 50 %, а според 41,8% от работодателите в региона процентът на неформалната икономика в града и областта е между 41 и 50 %.

Друг показател, по който Монтана заема първо място в страната, се отнася до лицата, реално работили на трудов договор за определена сума паралелно с устна договорка за допълнително заплащане - 45,8% са участвали в подобни практики. Сключването на договори със скрити клаузи, т.е. на договори, които не отразяват реалните трудови отношения между работодателя и работника, а също така и спестяването на осигуровки представляват най-масовите нарушения на трудовото законодателство и едновременно с това най-масово прилаганите сиви практики. От което следва извода, че в

национален план социалните и здравните права на работниците и служителите от Монтана са застрашени и нарушени в най-голяма степен .

Изследваните лица от Монтана посочват, че работят в неформалния сектор заради възможността да получат повече реални пари - на момента, без удържки.

Ситуацията в Монтана е специфична и резултатите от социологическите изследвания подсказват реална възможност за динамично развитие на сивия сектор, защото:

- 25,0% от населението в страната като цяло декларират готовност да работят без трудов договор, докато този процент за жителите на Монтана е 66,7% ;
- 43,8% от населението в страната като цяло са готови да работят на трудов договор за определена сума по трудов договор плюс устна договорка за допълнително заплащане, докато този процент за жителите на Монтана е 88,3%;

Главните причини за ползването на сиви практики и похвати се коренят в невъзможността както на работодатели, така и на работници и на служители да балансират своите краткосрочни и дългосрочни цели, интереси и потребности. В условията на криза приоритет получава стремежът да се генерират свободни парични средства за посрещане на непосредствените бизнес и лични нужди. Преобладаващото мнозинство от хората в Монтана споделят, че средномесечните им доходи са крайно недостатъчни и с тях не могат да покрият реалните си разходи.

По време на кръглата маса, главният секретар на Асоциацията на индустриалния капитал в България г-жа Милена Ангелова представи и ролята, която АИКБ има като активен говорител на реалния бизнес в страната и единствен защитник на интересите на публичните дружества в страната чрез разработването на политики и привнасянето на успешни мерки и добри практики.

[www.profit.bg](http://www.profit.bg)

### ✓ Монтана на първо място брой на работещи в сивата икономика

<http://profit.bg/news.php?id=75355>

62.5 % е относителният дял на лицата, работили за определен период в сивата икономика през последните 5 години в Монтана, с което регионът се нарежда на първо място в страната по този показател.

Посочените данни представляват част от изнесените днес на организирана в града кръгла маса резултати. Събитието се провежда в рамките на проект „Ограничаване и превенция на неформалната икономика“, реализиран от Асоциацията на индустриалния капитал в България, с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз и Република България.

Сравнението, което се налага, относно готовността за включване в сиви практики между населението в страната като цяло спрямо населението в региона, подсказва, че при липса на адекватни мерки за ограничаване на неформалната икономика, сивият сектор може сериозно да разшири своето присъствие в Монтана, отбеляза председателят на управителния съвет на АИКБ Васил Велев на срещата.

По време на събитието, в което взеха участие народни представители от региона, представители на областна администрация - Монтана, на областна дирекция на МВР, на митница - Лом, на Прокуратурата и на Сметна палата, както и работодатели и синдикатите от региона, бяха представени данни и цялостна генерална оценка на относителния дял на неформалния сектор в икономиката на Монтана. 50.0% от населението счита, че относителният дял на сивия сектор в Монтана е между 50 и 75%, според други 20,8 % от населението делът на сивия сектор в града и областта е между 41 и 50 %, а според 41,8% от работодателите в региона процентът на неформалната икономика в града и областта е между 41 и 50 %.

Друг показател, по който Монтана заема първо място в страната, се отнася до лицата, реално работили на трудов договор за определена сума паралелно с устна договорка за допълнително заплащане - 45,8% са участвали в подобни практики. Сключването на договори със скрити клаузи, т.е. на договори, които не отразяват реалните трудови отношения между работодателя и работника, а също така и спестяването на осигуровки представляват най-масовите нарушения на трудовото законодателство и едновременно с това най-масово прилаганите сиви практики. От което следва извода, че в национален план социалните и здравните права на работниците и служителите от Монтана са застрашени и нарушени в най-голяма степен .

Изследваните лица от Монтана посочват, че работят в неформалния сектор заради възможността да получат повече реални пари - на момента, без удържки.

Ситуацията в Монтана е специфична и резултатите от социологическите изследвания подсказват реална възможност за динамично развитие на сивия сектор, защото:

- 25.0% от населението в страната като цяло декларират готовност да работят без трудов договор, докато този процент за жителите на Монтана е 66,7% ;

- 43.8% от населението в страната като цяло са готови да работят на трудов договор за определена сума по трудов договор плюс устна договорка за допълнително заплащане, докато този процент за жителите на Монтана е 88.3%;

Главните причини за ползването на сиви практики и похвати се коренят в невъзможността както на работодатели, така и на работници и на служители да балансират своите краткосрочни и дългосрочни цели, интереси и потребности. В условията на криза приоритет получава стремежът да се генерират свободни парични средства за посрещане на непосредствените бизнес и лични нужди. Преобладаващото мнозинство от хората в Монтана споделят, че средномесечните им доходи са крайно недостатъчни и с тях не могат да покрият реалните си разходи.

По време на кръглата маса, главният секретар на Асоциацията на индустриалния капитал в България г-жа Милена Ангелова представи и ролята, която АИКБ има като активен говорител на реалния бизнес в страната и единствен

защитник на интересите на публичните дружества в страната чрез разработването на политики и привнасянето на успешни мерки и добри практики.

[www.infostock.bg](http://www.infostock.bg)

✓ **Монтана е на първо място в страната по брой хора, работили в сивия сектор**

<http://www.infostock.bg/infostock/control/news/details/29669/bg>

Над 60% от хората в региона на Монтана са работили в сивата икономика през последните пет години, показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ). Изследването, финансирано от оперативната програма "Развитие на човешките ресурси", показва, че Монтана се нарежда на първо място в страната като дял на лицата, които са били заети в сивия сектор – общо 62.5% от участвалите в проучването.

Според председателя на АИКБ Васил Велев, ако няма адекватни мерки за ограничаване на неформалната икономика, тя може сериозно да се разшири в района на Монтана.

Проучването показва, че половината от хората в района смятат, че делът на сивия сектор е между 50 и 75 на сто, а 20% го оценяват на 41-50%. Толкова е делът му и според 42% от работодателите. Причината хората да работят с неформално заплащане е възможността да получават веднага повече пари. Общо 46% от хората в Монтана са се съгласявали да получават пари, срещу които не се правят пенсионни и здравни вноски.

[www.karieri.bg](http://www.karieri.bg)

✓ **Монтана е лидер по дял на работещите на черно**

[http://www.karieri.bg/karieri/novini/1039453\\_montana\\_e\\_lider\\_po\\_dial\\_na\\_raboteshtite\\_na\\_chno/](http://www.karieri.bg/karieri/novini/1039453_montana_e_lider_po_dial_na_raboteshtite_na_chno/)

Цели 62.5% е относителният дял на хората, работили за определен период в сивата икономика през последните пет години в Монтана. По този показател регионът се нарежда на първо място в страната. Същата област води и по плащане под масата - 45.8% от заетите са получавали част от заплатата си неофициално.

Това съобщиха днес от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ). Данните са събирани в рамките на проект "Ограничаване и превенция на неформалната икономика", реализиран по оперативна програма "Развитие на човешките ресурси".

Монтанчани са далеч напред и по готовността си да работят на черно. Две трети от тях нямат нищо против да работят без договор. Средно за страната този дял е една четвърт. Повече от 88% от заетите в Монтана са съгласни работодателите им да декларират само част от реалните им възнаграждения. На такова мнение средно за страната са близо 44% от работещите.

Половината жители на областта смятат, че относителният дял на сивия сектор там е между 50 и 75%, други 20.8 го определят в диапазона между 41 и 50%.

Сключването на договори, които не отразяват реалните трудови отношения между работодателя и работника, както и спестяването на осигуровки са най-масово прилаганите сиви практики. Експертите на АИКБ предупреждават, че това излага социалните и здравните права на работниците и служителите от Монтана на най-голям риск в сравнение със заетите в други части на страната.

Изследваните лица от Монтана посочват, че работят в неформалния сектор заради възможността да получат повече реални пари на момента и без удържки. В условията на криза техен приоритет е стремежът да посрещат непосредствените си нужди. Мнозинството от хората в областта споделят, че средномесечните им доходи са крайно недостатъчни и с тях не могат да покрият реалните си разходи.

[www.dnesplus.bg](http://www.dnesplus.bg)

✓ **Монтана на първо място по относителен брой на лицата, работили в сивата икономика**

<http://www.dnesplus.bg/News.aspx?n=520264>

62,5 % е относителният дял на лицата, работили за определен период в сивата икономика през последните 5 години в Монтана, с което регионът се нарежда на първо място в страната по този показател. Посочените данни представляват част от изнесените днес на организирана в града кръгла маса резултати. Събитието се провежда в рамките на проект „Ограничаване и превенция на неформалната икономика“, реализиран от Асоциация на индустриалния капитал в България, с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз и Република България.

Сравнението, което се налага, относно готовността за включване в сиви практики между населението в страната като цяло спрямо населението в региона, подсказва, че при липса на адекватни мерки за ограничаване на неформалната икономика, сивият сектор може сериозно да разшири своето присъствие в Монтана, отбеляза председателят на управителния съвет на АИКБ Васил Велев на срещата.

По време на събитието, в което взеха участие народни представители от региона, представители на областна администрация – Монтана, на областна дирекция на МВР, на митница – Лом, на Прокуратурата и на Сметна палата, както и работодатели и синдикатите от региона, бяха представени данни и цялостна генерална оценка на относителния дял на неформалния сектор в икономиката на Монтана. 50,0% от населението счита, че относителният дял на сивия сектор в Монтана е между 50 и 75%, според други 20,8 % от населението делът на сивия сектор в града и областта е между 41 и 50 %, а според 41,8% от работодателите в региона процентът на неформалната икономика в града и областта е между 41 и 50 %.

Друг показател, по който Монтана заема първо място в страната, се отнася до лицата, реално работили на трудов договор за определена сума паралелно с устна договорка за допълнително заплащане - 45,8% са участвали в подобни практики. Сключването на договори със скрити клаузи, т.е. на договори, които не отразяват реалните трудови отношения между работодателя и работника, а също така и спестяването на осигуровки представляват най-масовите нарушения на трудовото законодателство и едновременно с това най-масово прилаганите сиви практики. От което следва извода, че в национален [план](#) социалните и здравните права на работниците и служителите от Монтана са застрашени и нарушени в най-голяма степен.

Изследваните лица от Монтана посочват, че работят в неформалния сектор заради възможността да получат повече реални пари – на момента, без удържки.

Ситуацията в Монтана е специфична и резултатите от социологическите изследвания подсказват реална възможност за динамично развитие на сивия сектор, защото: 25,0% от населението в страната като цяло декларират готовност да работят без трудов договор, докато този процент за жителите на Монтана е 66,7% ; 43,8% от населението в страната като цяло са готови да работят на трудов договор за определена сума по трудов договор плюс устна договорка за допълнително заплащане, докато този процент за жителите на Монтана е 88,3%;

Главните причини за ползването на сиви практики и похвати се коренят в невъзможността както на работодатели, така и на работници и на служители да балансират своите краткосрочни и дългосрочни цели, интереси и потребности. В условията на криза приоритет получава стремежът да се генерират свободни парични средства за посрещане на непосредствените [бизнес](#) и лични нужди. Преобладаващото мнозинство от хората в Монтана споделят, че средномесечните им доходи са крайно недостатъчни и с тях не могат да покрият реалните си разходи.

По време на кръглата маса, главният секретар на Асоциацията на индустриалния капитал в България г-жа Милена Ангелова представи и ролята, която АИКБ има като активен говорител на реалния бизнес в страната и единствен защитник на интересите на публичните дружества в страната чрез разработването на политики и привнасянето на успешни мерки и добри практики.

[www.ekipnews.com](http://www.ekipnews.com)

✓ **Монтана на първо място по относителен брой на работилите в сивата икономика**

[http://www.ekipnews.com/news/bulgaria/mestna\\_vlast/montana\\_na\\_pyrvo\\_mqsto\\_po\\_otnositeln\\_broj\\_na\\_rabotilite\\_v\\_sivata\\_ikonomika/99357/](http://www.ekipnews.com/news/bulgaria/mestna_vlast/montana_na_pyrvo_mqsto_po_otnositeln_broj_na_rabotilite_v_sivata_ikonomika/99357/)

62,5% е относителният дял на лицата, работили за определен период в сивата икономика през последните 5 години в Монтана, с което регионът се нарежда на първо място в страната по този показател. Посочените данни представляват част от изнесените днес на организираната в града кръгла маса резултати.

Събитието се провежда в рамките на проект „Ограничаване и превенция на неформалната икономика“, реализиран от Асоциацията на индустриалния капитал в България, с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз и Република България.

Сравнението, което се налага, относно готовността за включване в сиви практики между населението в страната като цяло спрямо населението в региона, подсказва, че при липса на адекватни мерки за ограничаване на неформалната икономика, сивият сектор може сериозно да разшири своето присъствие в Монтана, отбеляза председателят на управителния съвет на АИКБ Васил Велев на срещата.

По време на събитието, в което взеха участие народни представители от региона, представители на Областната администрация – Монтана, на Областната дирекция на МВР, на Митница – Лом, на прокуратурата и на Сметна палата, както и работодатели и синдикатите от региона, бяха представени данни и цялостна генерална оценка на относителния дял на неформалния сектор в икономиката на Монтана.

50,0% от населението счита, че относителният дял на сивия сектор в Монтана е между 50 и 75%, според други 20,8% от населението делът на сивия сектор в града и областта е между 41 и 50%, а според 41,8% от работодателите в региона процентът на неформалната икономика в града и областта е между 41 и 50%.

Друг показател, по който Монтана заема първо място в страната, се отнася до лицата, реално работили на трудов договор за определена сума паралелно с устна договорка за допълнително заплащане - 45,8% са участвали в подобни практики. Сключването на договори със скрити клаузи, т.е. на договори, които не отразяват реалните трудови отношения между работодателя и работника, а също така и спестяването на осигуровки, представляват най-масовите нарушения на трудовото законодателство и едновременно с това най-масово прилаганите сиви практики. От което следва изводът, че в национален [план](#) социалните и здравните права на работниците и служителите от Монтана са застрашени и нарушени в най-голяма степен. Изследваните лица от Монтана посочват, че работят в неформалния сектор заради възможността да получат повече реални пари – на момента, без удържки.

Ситуацията в Монтана е специфична и резултатите от социологическите изследвания подсказват реална възможност за динамично развитие на сивия сектор, защото:

- 25,0% от населението в страната като цяло декларират готовност да работят без трудов договор, докато този процент за жителите на Монтана е 66,7%;
- 43,8% от населението в страната като цяло са готови да работят на трудов договор за определена сума по

трудова договор плюс усна договорка за допълнително заплащане, докато този процент за жителите на Монтана е 88,3%;

Главните причини за ползването на сиви практики и похвати се коренят в невъзможността както на работодатели, така и на работници и на служители да балансират своите краткосрочни и дългосрочни цели, интереси и потребности. В условията на криза приоритет получава стремежът да се генерират свободни парични средства за посрещане на непосредствените бизнес и лични нужди. Преобладаващото мнозинство от хората в Монтана споделят, че средномесечните им доходи са крайно недостатъчни и с тях не могат да покрият реалните си разходи.

По време на кръглата маса главният секретар на Асоциацията на индустриалния капитал в България Милена Ангелова представи и ролята, която АИКБ има като активен говорител на реалния бизнес в страната и единствен защитник на интересите на публичните дружества в страната чрез разработването на политики и привнасянето на успешни мерки и добри практики.

[www.montana-dnes.com](http://www.montana-dnes.com)

✓ НИЕ ЛИ сме най-големите СМОТАНЯЦИ ? ДОКОГА ще оглавяваме класациите ..

<http://montana-dnes.com/modules.php?name=News&op=SeeNews&id=4602>

Монтана е градът на първо място в страната по дял на сивата икономика.

62.5% от жителите му са работили за различни периоди от време в последните пет години нерегламентирано, показват данни от проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България в рамките на проект за изследване на сивата икономика.

Друг показател, по който Монтана също заема първо място в страната е делът на хората, които са работили по трудов договор паралелно с усна уговорка за допълнително заплащане – 45.8%. Докато само 25% от населението на страната изразява готовност да работи без трудов договор, в Монтана такава готовност декларират 66.7% от жителите му, показват данните. Докато 43.8% от българите са готови да работят на трудов договор, но по усна договорка да получават по-голяма сума, в Монтана така са готови да работят 88.3% от населението.

[www.dir.bg](http://www.dir.bg)

✓ **Монтана на първо място брой на работещи в сивата икономика**

<http://banks.dir.bg/2011/02/08/news7955753.html>

62.5 % е относителният дял на лицата, работили за определен период в сивата икономика през последните 5 години в Монтана, с което регионът се нарежда на първо място в страната по този показател. Посочените данни представляват част от изнесените днес на организирана в града кръгла маса резултати. Събитието се провежда в рамките на проект «Ограничаване и превенция на неформалната икономика», реализиран от Асоциация на индустриалния капитал в България, с финансовата подкрепа на Оперативна програма «Развитие на човешките ресурси» 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз и Република България. Сравнението, което се налага, относно готовността за включване в сиви практики между населението в страната като цяло спрямо населението в региона, подсказва, че при липса на адекватни мерки за ограничаване на неформалната икономика, сивият сектор може сериозно да разшири своето присъствие в Монтана, отбеляза председателят на управителния съвет на АИКБ Васил Велев на срещата. По време на събитието, в което взеха участие народни представители от региона, представители на областна администрация - Монтана, на областна дирекция на МВР, на митница - Лом, на Прокуратурата и на Сметна палата, както и работодатели и синдикатите от региона, бяха представени данни и цялостна генерална оценка на относителния дял на неформалния сектор в икономиката на Монтана. 50.0% от населението счита, че относителният дял на сивия сектор в Монтана е между 50 и 75%, според други 20,8 % от населението делът на сивия сектор в града и областта е между 41 и 50 %, а според 41,8% от работодателите в региона процентът на неформалната икономика в града и областта е между 41 и 50 %. Друг показател, по който Монтана заема първо място в страната, се отнася до лицата, реално работили на трудов договор за определена сума паралелно с усна договорка за допълнително заплащане - 45,8% са участвали в подобни практики. Сключването на договори със скрити клаузи, т.е. на договори, които не отразяват реалните трудови отношения между работодателя и работника, а също така и спестяването на осигуровки представляват най-масовите нарушения на трудовото законодателство и едновременно с това най-масово прилаганите сиви практики. От което следва извода, че в национален план социалните и здравните права на работниците и служителите от Монтана са застрашени и нарушени в най-голяма степен . Изследваните лица от Монтана посочват, че работят в неформалния сектор заради възможността да получат повече реални пари - на момента, без удържки. Ситуацията в Монтана е специфична и резултатите от социологическите изследвания подсказват реална възможност за динамично развитие на сивия сектор, защото: - 25.0% от населението в страната като цяло декларират готовност да работят без трудов договор, докато този процент за жителите на Монтана е 66,7% ; - 43.8% от населението в страната като цяло са готови да работят на трудов договор за определена сума по трудов договор плюс усна договорка за допълнително заплащане, докато този процент за жителите на Монтана е 88.3%; Главните причини за ползването на сиви практики и похвати се коренят в невъзможността както на работодатели, така и на работници и на служители да балансират своите краткосрочни и дългосрочни цели, интереси и потребности. В условията на криза приоритет получава стремежът да се генерират свободни парични средства за посрещане на непосредствените бизнес и лични нужди. Преобладаващото мнозинство от хората в Монтана споделят, че средномесечните им доходи са крайно недостатъчни и с тях не могат да покрият

реалните си разходи. По време на кръглата маса, главният секретар на Асоциацията на индустриалния капитал в България г-жа Милена Ангелова представи и ролята, която АИКБ има като активен говорител на реалния бизнес в страната и единствен защитник на интересите на публичните дружества в страната чрез разработването на политики и привнасянето на успешни мерки и добри практики.

[www.data.bg](http://www.data.bg)

#### ✓ **Монтана на първо място брой на работещи в сивата икономика**

[http://news.data.bg/4/economics/204901/%D0%BC%D0%BE%D0%BD%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%B0\\_%D0%BD%D0%B0\\_%D0%BF%D1%8A%D1%80%D0%B2%D0%BE\\_%D0%BC%D1%8F%D1%81%D1%82%D0%BE\\_%D0%B1%D1%80%D0%BE%D0%B9\\_%D0%BD%D0%B0\\_%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B5%D1%89](http://news.data.bg/4/economics/204901/%D0%BC%D0%BE%D0%BD%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%B0_%D0%BD%D0%B0_%D0%BF%D1%8A%D1%80%D0%B2%D0%BE_%D0%BC%D1%8F%D1%81%D1%82%D0%BE_%D0%B1%D1%80%D0%BE%D0%B9_%D0%BD%D0%B0_%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B5%D1%89)

62.5 % е относителният дял на лицата, работили за определен период в сивата икономика през последните 5 години в Монтана, с което регионът се нарежда на първо място в страната по този показател.

Посочените данни представляват част от изнесените днес на организирана в града кръгла маса резултати. Събитието се провежда в рамките на проект „Ограничаване и превенция на неформалната икономика“, реализиран от Асоциация на индустриалния капитал в България, с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз и Република България.

Сравнението, което се налага, относно готовността за включване в сиви практики между населението в страната като цяло спрямо населението в региона, подсказва, че при липса на адекватни мерки за ограничаване на неформалната икономика, сивият сектор може сериозно да разшири своето присъствие в Монтана, отбеляза председателят на управителния съвет на АИКБ Васил Велев на срещата.

По време на събитието, в което взеха участие народни представители от региона, представители на областна администрация - Монтана, на областна дирекция на МВР, на митница - Лом, на Прокуратурата и на Сметна палата, както и работодатели и синдикатите от региона, бяха представени данни и цялостна генерална оценка на относителния дял на неформалния сектор в икономиката на Монтана. 50.0% от населението счита, че относителният дял на сивия сектор в Монтана е между 50 и 75%, според други 20,8 % от населението делът на сивия сектор в града и областта е между 41 и 50 %, а според 41,8% от работодателите в региона процентът на неформалната икономика в града и областта е между 41 и 50 %.

Друг показател, по който Монтана заема първо място в страната, се отнася до лицата, реално работили на трудов договор за определена сума паралелно с устна договорка за допълнително заплащане - 45,8% са участвали в подобни практики. Сключването на договори със скрити клаузи, т.е. на договори, които не отразяват реалните трудови отношения между работодателя и работника, а също така и спестяването на осигуровки представляват най-масовите нарушения на трудовото законодателство и едновременно с това най-масово прилаганите сиви практики. От което следва извода, че в национален план социалните и здравните права на работниците и служителите от Монтана са застрашени и нарушени в най-голяма степен .

Изследваните лица от Монтана посочват, че работят в неформалния сектор заради възможността да получат повече реални пари - на момента, без удръжки.

Ситуацията в Монтана е специфична и резултатите от социологическите изследвания подсказват реална възможност за динамично развитие на сивия сектор, защото:

- 25.0% от населението в страната като цяло декларират готовност да работят без трудов договор, докато този процент за жителите на Монтана е 66,7% ;

- 43.8% от населението в страната като цяло са готови да работят на трудов договор за определена сума по трудов договор плюс устна договорка за допълнително заплащане, докато този процент за жителите на Монтана е 88.3%; Главните причини за ползването на сиви практики и похвати се коренят в невъзможността както на работодатели, така и на работници и на служители да балансират своите краткосрочни и дългосрочни цели, интереси и потребности. В условията на криза приоритет получава стремежът да се генерират свободни парични средства за посрещане на непосредствените бизнес и лични нужди. Преобладаващото мнозинство от хората в Монтана споделят, че средномесечните им доходи са крайно недостатъчни и с тях не могат да покрият реалните си разходи.

По време на кръглата маса, главният секретар на Асоциацията на индустриалния капитал в България г-жа Милена Ангелова представи и ролята, която АИКБ има като активен говорител на реалния бизнес в страната и единствен защитник на интересите на публичните дружества в страната чрез разработването на политики и привнасянето на успешни мерки и добри практики.

[www.kvonovo.bg](http://www.kvonovo.bg)

#### ✓ **Монтана е на първо място в страната по брой хора, работили в сивия сектор**

<http://www.kvonovo.bg/economics/montana-e-na-parvo-myasto-v-stranata-po-broy-hora-rabotili-v-siviya-sektor-253560>

Над 60% от хората в региона на Монтана са работили в сивата икономика през последните пет години, показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ). Изследването, финансирано от оперативната програма "Развитие на човешките ресурси", показва, че Монтана се нарежда на първо място в страната като дял на лицата, които са били заети в сивия сектор – общо 62.5% от участвалите в проучването.

Според председателя на АИКБ Васил Велев, ако няма адекватни мерки за ограничаване на неформалната икономика, тя може сериозно да се разшири в района на Монтана.

Проучването показва, че половината от хората в района смятат, че делът на сивия сектор е между 50 и 75 на сто, а 20% го



оценяват на 41-50%. Толкова е делът му и според 42% от работодателите. Причината хората да работят с неформално заплащане е възможността да получават веднага повече пари. Общо 46% от хората в Монтана са се съгласявали да получават пари, срещу които не се правят пенсионни и здравни вноски.

Регионът на Монтана, който е известен с високата си безработица, е напред и по други подобни показатели – ако в страната като цяло 25% от хората са готови да работят без трудови договори, в Монтана този дял е 67%. Близко 90 на сто са съгласни на работа със заплащане извън официалния си договор, докато в страната на това са склонни 44% от хората. По-голяма част от хората в региона са посочили, че доходите им са крайно недостатъчни и с тях не могат да покриват разходите си.

[www.newshub.bg](http://www.newshub.bg)

#### ✓ Монтана е на първо място в страната по брой хора, работили в сивия сектор

<http://www.newshub.bg/%D0%9C%D0%BE%D0%BD%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%B0-%D0%B5-%D0%BD%D0%B0-%D0%BF%D1%8A%D1%80%D0%B2%D0%BE-%D0%BC%D1%8F%D1%81%D1%82%D0%BE-%D0%B2-%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D1%82%D0%B0-%D0%BF%D0%BE-%D0%B1%D1%80%D0%BE%D0%B9-%D1%85%D0%BE%D1%80%D0%B0-%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B8%D0%BB%D0%B8-%D0%B2-%D1%81%D0%B8%D0%B2%D0%B8%D1%8F-%D1%81%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%BE%D1%80.379336.html>

Над 60% от хората в региона на Монтана са работили в сивата икономика през последните пет години, показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ). Изследването, финансирано от оперативната програма "Развитие на човешките ресурси", показва, че Монтана се нарежда на първо място в страната като дял на лицата, които са били заети в сивия сектор – общо 62.5% от участниците в проучването.

Според председателя на АИКБ Васил Велев, ако няма адекватни мерки за ограничаване на неформалната икономика, тя може сериозно да се разшири в района на Монтана.

Проучването показва, че половината от хората в района смятат, че делът на сивия сектор е между 50 и 75 на сто, а 20% го оценяват на 41-50%. Толкова е делът му и според 42% от работодателите. Причината хората да работят с неформално заплащане е възможността да получават веднага повече пари. Общо 46% от хората в Монтана са се съгласявали да получават пари, срещу които не се правят пенсионни и здравни вноски.

Регионът на Монтана, който е известен с високата си безработица, е напред и по други подобни показатели – ако в страната като цяло 25% от хората са готови да работят без трудови договори, в Монтана този дял е 67%. Близко 90 на сто са съгласни на работа със заплащане извън официалния си договор, докато в страната на това са склонни 44% от хората.

[www.za-sporta.com](http://www.za-sporta.com)

#### ✓ Монтана е на първо място в страната по брой хора, работили в сивия сектор

<http://www.za-sporta.com/новина/%D0%9C%D0%BE%D0%BD%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%B0-%D0%B5-%D0%BD%D0%B0-%D0%BF%D1%8A%D1%80%D0%B2%D0%BE-%D0%BC%D1%8F%D1%81%D1%82%D0%BE-%D0%B2-%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D1%82%D0%B0-%D0%BF%D0%BE-%D0%B1%D1%80%D0%BE%D0%B9-%D1%85%D0%BE%D1%80%D0%B0-%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B8%D0%BB%D0%B8-%D0%B2-%D1%81%D0%B8%D0%B2%D0%B8%D1%8F-%D1%81%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%BE%D1%80/>

Над 60% от хората в региона на Монтана са работили в сивата икономика през последните пет години, показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ). Изследването, финансирано от оперативната програма "Развитие на човешките ресурси", показва, че Монтана се нарежда на първо място в страната като дял на лицата, които са били заети в сивия сектор – общо 62.5% от участниците в проучването. Според председателя на АИКБ Васил Велев ако няма адекватни мерки за ограничаване на...

\*\*\*

*Други публикации*

[Вестник Класа](#)

#### ✓ Борисов: През 2011 г. стискаме зъби, 2012 г. ще има резултат

[http://www.klassa.bg/news/Read/article/158418\\_%D0%91%D0%BE%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%BE%D0%B2%3A+%D0%9F%D1%80%D0%B5%D0%B7+2011+%D0%B3.+%D1%81%D1%82%D0%B8%D1%81%D0%BA%D0%B0%D0%BC%D0%B5+%D0%B7%D1%8A%D0%B1%D0%B8%2C+2012+%D0%B3.+%D1%89%D0%B5+%D0%B8%D0%BC%D0%B0+%D1%80%D0%B5%D0%B7%D1%83%D0%BB%D1%82%D0%B0%D1%82](http://www.klassa.bg/news/Read/article/158418_%D0%91%D0%BE%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%BE%D0%B2%3A+%D0%9F%D1%80%D0%B5%D0%B7+2011+%D0%B3.+%D1%81%D1%82%D0%B8%D1%81%D0%BA%D0%B0%D0%BC%D0%B5+%D0%B7%D1%8A%D0%B1%D0%B8%2C+2012+%D0%B3.+%D1%89%D0%B5+%D0%B8%D0%BC%D0%B0+%D1%80%D0%B5%D0%B7%D1%83%D0%BB%D1%82%D0%B0%D1%82)

През 2011 г. трябва да стискаме зъби, 2012 г. ще заработят проектите, които ще дадат резултат, а и в тях ще има голяма заетост. Това прогнозира премиерът Бойко Борисов в приветственото си слово към 8-ия конгрес на КТ „Подкрепа“, който се откри вчера и ще продължи до 10 февруари. За откриването на форума, който се провежда веднъж на 4 години и съвпада с рождения ден на лидера на синдиката д-р Константин Тренчев, в зала 3 на НДК дойдоха още вицепремиерът и министър на вътрешните работи Цветан Цветанов, кметът на София Йорданка Фандъкова, социалният министър Тотю Младенов, ръководството на социалната комисия в парламента - Драгомир Стойнев, Светлана Ангелова и Хасан Адемов, представители на парламентарни и извънпарламентарни партии, синдикалисти от чужбина.

#### По-добре сме от комшиите

„Нещата ще станат по-добре. Май-юни ще ни вдигнат кредитния рейтинг“, обяви министър-председателят, чието слово

беше прекъсвано от аплодисментите на синдикалистите. Борисов отбеляза, че гледайки отвътре навън, е по-трудно, но „България в сравнение с нашите комшии е значително, значително по-добре“. Премиерът посочи, че на „всички ни се иска доходите да нарастват и те ще нараснат“. „Но за да нараства нещо, трябва да има производство, трябва да тръгне инфраструктурата, да дойдат инвестиции, да заработи икономиката. Няма държава без инфраструктура, която да се залее от чуждестранни инвестиции“, посочи Борисов.

По думите му догодина ще се видят плодовете на пуснатите еврофондове – столичното метро, столичната спортна зала, магистралите „Тракия“, „Люлин“, лотовете на магистралите „Марица и „Струма“, огромни строежи, съоръжения, огромна работа по инфраструктурата на страната, която „след това ще се капитализира чрез бизнеса и чрез инвестициите, които ще дойдат“. По отношение на инвестициите в инфраструктурата, които сега се правят, той добави, че е убеден, че с времето ще се окаже прав.

Премиерът отново припомни, че при идването си на власт правителството е заварило много тежко наследство, оставено от тройната коалиция. Той даде за пример необезпечените договори в Министерството на отбраната на стойност над 300 млн. лв. и доплащането на двата „Еърбъс“-а. Припомни също така, че в последните дни на своето управление кабинетът на Станишев е вдигнал пенсиите „без да плати един лев от тях“. „Започнахме ние да ги изплащаме в условията на финансово-икономическа криза“, отбеляза Борисов и посочи, че правителство не е намалило пенсиите за разлика от много други държави в Европа. Той припомни и за успешната работа със синдикати в съвета за тристранно сътрудничество при изработването на новия Кодекс за социално осигуряване.

#### **Следващата коалиция можело да е петорна**

„Ако се откажем сега, техният сценарий ще успее“, обяви Борисов и добави, че не вижда в следващите години коя партия ще се нагърби с политическа отговорност за управлението на страната. „Следващата коалиция може да е петорна, не тройна. По-годино за управляващите от това, да имаш много коалиционни партньори, за да си измиеш ръцете с тях, няма. Но това е лошо за държавата, лошо е за народа. Затова ние си носим своята политическа отговорност – хубаво, лошо, грешки, не, знае се кой е виновен или примерно кой е успял. Затова продължаваме така“, зарече се той. „Докторе, аз предлагам да продължим, защото, ако се откажем сега, просто техният сценарий ще успее“, завърши словото си премиерът, обръщайки се към лидера на КТ „Подкрепа“ д-р Константин Тренчев.

#### **✓ Отпускат 200 млн. евро за енергийно ефективни инсталации**

[http://www.klassa.bg/news/Read/article/158423\\_%D0%9E%D1%82%D0%BF%D1%83%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%82+200+%D0%BC%D0%BB%D0%BD.+%D0%B5%D0%B2%D1%80%D0%BE+%D0%B7%D0%B0+%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D1%80%D0%B3%D0%B8%D0%B9%D0%BD%D0%BE+%D0%B5%D1%84%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D0%B8+%D0%B8%D0%BD%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BB%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8](http://www.klassa.bg/news/Read/article/158423_%D0%9E%D1%82%D0%BF%D1%83%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%82+200+%D0%BC%D0%BB%D0%BD.+%D0%B5%D0%B2%D1%80%D0%BE+%D0%B7%D0%B0+%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D1%80%D0%B3%D0%B8%D0%B9%D0%BD%D0%BE+%D0%B5%D1%84%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D0%B8+%D0%B8%D0%BD%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BB%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8)

Министерството на икономиката, енергетиката и туризма (МИЕТ) отпуска над 200 млн. евро за енергийно ефективни инсталации, съобщи министърът на икономиката, енергетиката и туризма Трайчо Трайков. Част от средствата се отпускат като грант по Оперативна програма „Конкурентоспособност“. Останалата част от парите ще бъдат отпускани като преференциални кредити от Европейската банка за възстановяване и развитие.

До края на февруари ще бъде разработен списък с допустимото оборудване, което може да бъде финансирано.

Плановете са до средата на годината да са известни имената на фирмите, които ще получат европейски средства, както и да започне разпределението на парите. Средства ще се отпускат за закупуване на оборудване от по-висок енергиен клас и за изграждане на система за децентрализация на енергийните източници. „България трябва да увеличава спестяването си на енергия с 1% всяка година до 2016 г., за да отговори на европейските цели“, обясни по този повод Трайчо Трайков. По думите му страната има възможност за намаляване на енергийната интензивност с още 40% спрямо средноевропейското равнище. До няколко месеца предстои настоящата Агенция за енергийна ефективност да бъде реструктурирана в Агенция за устойчиво енергийно развитие, за да се подобри работата по проектите за енергийна ефективност, коментира още министърът.

„Нишата в сектора на възобновяемите енергии за България е биомасата“, заяви министърът на земеделието и храните Мирослав Найденов. По думите му това е ресурс, който се пропилява, а се унищожават плодородни земи, за да се монтират фотоволтаични панели. Политиката за ВЕИ, която МЗХ ще следва, има два приоритета. Първият е да бъдат запазени най-качествените земеделските земи от 1-ви до 4-ти клас. Вторият приоритет също е насочен към опазване на горските масиви, защото те са ключови за водния цикъл, обясни земеделският министър. Той коментира, че страната има достатъчно необработваеми площи, на които не може да се отглежда продукцията, които да се използват за постигане на ангажиментите, поети за възобновяеми енергийни източници, без това да става на обработваема земя. Министерството на околната среда и водите поема ангажимент да изготви програма за адаптация при климатични промени. Планът трябва да е готов и да влезе в действие до 2015 г. По отношение на него Трайков посочи, че климатичната устойчивост е мерило за развитието на икономиката за една държава. „В следващите 4 г. трябва да бъде въведена и стратегия за защита от наводнения“, заяви министър Нона Караджова. Тя обясни, че до края на годината ще бъде готов анализ за риска от подобно бедствие в цялата страна, а до 2013 г. ще има подготвен и модел на необходимите мерки. В европейската схема за търговията с въглеродни емисии през следващите две години ще бъдат включени четири сектора, включително транспорт и строителство. „Към момента за България в рамките на ЕС са поставени най-ниски цели“, каза още екоминистърът. По тази причина страната ни, вместо да намали, може да увеличи с 20 на сто емисиите в тези сектори спрямо нивата от 2005 г.

✓ **Фискален борд за повече инвестиции**

<http://paper.standartnews.com/bg/article.php?d=2011-02-09&article=357004>

Кризата е времето за правене на пари. От кризата ще излязат по-богати онези фирми, които начертаят вярната стратегия. Същото важи и за държавите. Икономистите повтарят този рефрен, откакто се появи светлина в тунела. Изплуват ли от рецесията, акулите в бизнеса ще търсят нови пазари. Как обаче да акостират на българския бряг? Ще привлечем инвеститори, като им предложим преференции и облекчения, обеща премиерът Бойко Борисов. Какви обаче да са те - попитахме икономистите и българските работодатели.

**Петър Ганев, Институт за пазарна икономика**

Специално отношение към чуждите инвеститори не е необходимо. България трябва да има привлекателна бизнес среда за всички - независимо дали български или чужди компании, или пък малки или големи. Ако преференциите и облекчения работят, то те просто трябва да са правилото (а не изключения) и да работят за всички. Ниските данъци не са достатъчни, особено след събитията от последните две и половина години. Стабилност и доверие са ключовите думи и тук правителството може много да направи - например идеите за фискален борд допринасят за стабилността, докато подмятания за по-високи пенсии (не гласувани в бюджета) и за намеса на пазара на храни (стандарты, внос, ценообразуване, отношения с веригите) дават погрешните сигнали. Наред с това бизнес средата трябва да се подобри - по-малко взаимодействие на предприемачите с администрацията, а когато се налага това да се случва - да става електронно. Регулациите и тромавата администрация продължават да отблъскват инвеститорите, в т. ч. и българските такива. Конкуренцията и възможността за инвестиции в много сектори трябва да се подобрят - енергия, водоснабдяване и т.н. Приватизацията също може да привлече инвестиции.

✓ **Не преференции, а железни правила**

**Божидар Данев, председател на Българска стопанска камара**

Независимо дали са български или чуждестранни, инвеститорите се нуждаят най-много от спокойствие. Това се отнася особено за големите играчи в този бранш. Колкото повече пари влага, толкова повече сигурност и спокойствие очаква един инвеститор. Няма нещо по-плашливо и неспокойно от инвеститора. Затова отдавна е ясно, че не са нужни никакви специални преференции или промоции, за да дойде някой и да вложи парите си някъде. Напротив - колкото по-непроменени са правилата и колкото по-прогнозируема е средата, толкова по-дълго се задържат тези, които дават парите. Ясните правила за бизнес и ефективната администрация също са сред каноничните правила за инвеститорите. У нас за съжаление подобно спокойствие трудно ще се намери. Постоянните промени на закони, на регулации, често пъти в коренно различни посоки объркват и плашат инвеститорите. Те не са сигурни как утре ще се променят правилата, при които те са започнали своя бизнес. Не на последно място бих поставил и откровеното нежелание за публично-частни партньорства, което се демонстрира от няколко правителства подред. Трудностите при работата с администрацията - на ниско и средно ниво, откровеното отказва и най-големия оптимист. Като накрая сложим и неясната и непредвидима съдебна система - нека не се чудим защо чуждите инвестиции толкова са паднали напоследък. Така че преференцията, каквато и да била тя, не може да тушира останалите неудобства и откровени рискове, с които се сблъскват инвеститорите.

✓ **Тотю Младенов иска скок на заплатата от юли**

<http://www.monitor.bg/article?id=279359>

Минималната работна заплата да бъде увеличена с 30 лв. от 1 юли. Такова предложение ще бъде обсъдено в Националния съвет по тристранно сътрудничество, заяви вчера социалният министър Тотю Младенов. Преговорите между бизнес, синдикати и правителство започват след 31 март. Според социалния министър евентуалното увеличение ще струва на бюджета около 3 млн. лв. повече всеки месец. „1,6 млн. лв. ще бъдат приходите от осигуровки и данъци. Тук не става дума за колосални пари, а действително минималната работна заплата да мине над прага на бедност“, коментира той. В момента минималното възнаграждение у нас е 240 лв. След като от сумата бъдат удържани данъци и осигуровки, парите падат под прага на бедност, който е 211 лв. Вчера лидерът на КНСБ Пламен Димитров заяви, че въпросът е обсъден с бизнеса и има принципно съгласие. „Въпросът при тях е не дали, а кога“, коментира той. Идеята за вдигане на заплатата обаче среща съпротивата на финансовият министър Симеон Дянков. Вчера той отново заяви, че до края на годината в бюджета няма да има пари за исканото увеличение.

**Вестник Пари**

- *Статиите и материалите от вестник Пари – може да прочетете на приложените под заглавията линкове.*

✓ **Дянков се отказа от референдума за данъците**

<http://pari.bg/static/pdf/pages/06.pdf>

✓ **Фирмите срещу програма „Конкурентоспособност” - част поредна**

<http://pari.bg/static/pdf/pages/07.pdf>

✓ **Близо 200 хил. Търговци трябва да вържат касовите си апарати с НАП**

<http://pari.bg/static/pdf/pages/09.pdf>

✓ **Компаниите, изкупили собствени акции, засега няма да продават**

<http://pari.bg/static/pdf/pages/12.pdf>

✓ **Износът продължава да расте, но едва ли ще издърпа икономиката**

<http://pari.bg/static/pdf/pages/14.pdf>