

ТЕМИ ОТ ПЕЧАТА

10.02.2011 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България днес в медиите

Вестник Атака

✓ Най-много работници в сивата икономика има в Монтана

http://vestnikataka.bg/show_news.php?id=207383&cat=8

В Монтана 62,5% от хората са работили в сивата икономика през последните 5 години. Регионът е на първо място в страната по този показател, съобщават от Асоциацията на индустриалния капитал на кръгла маса в Монтана за сивата икономика. Тя е организирана по проекта "Ограничаване и превенция на неформалната икономика" с финансовата подкрепа на Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" на МТСП. Във форума участваха депутати, общинари от Монтана, представители на прокуратурата и на Сметната палата, работодатели и синдикалисти от региона. Освен сивата икономика, друг показател, по който Монтана заема първо място в страната, е за хората, реално работили на трудов договор за определена сума паралелно с устна договорка за допълнително заплащане - 45,8%. Сключването на договори със скрити клаузи, т.е. на договори, които не отразяват реалните трудови отношения, а също и спестяват осигуровки, са най-масовите нарушения на трудовото законодателство и едновременно с това най-масово прилаганите сиви практики.

www.vratza.com

✓ Монтанчани първенци в сивата икономика

<http://news.vratza.com/?id=1904236&adate=>

Депутатът от ГЕРБ Искра Фидосова не пристигна в Монтана, въпреки че беше потвърдила категоричното си участие в организираната кръгла маса на тема: "Монтана - първо място по относителен брой на лицата, работили в сивата икономика". Срещата започна и без Христина Митрева, управител на НОИ, която също излъга монтанчани, че ще се появи. По време на дебата бяха изнесени резултати, от които стана ясно, че Монтана се нарежда на първо място в страната с хора, които през последните пет години са работили в сивата икономика. Друг показател, по който Монтана заема първо място, се отнася до хора, реално работили на трудов договор за определена сума, паралелно с устна договорка за допълнително заплащане. Или така нареченото плащане в пликчета или под масата. Изследването сочи, че поне 48,8 процента са участвали в подобни практики. Сключването на договори със скрити клаузи представляват най-масовите нарушения на трудовото законодателство и едновременно с това и най-масово прилаганите сиви практики. Липсата на адекватни мерки може сериозно да разшири своето присъствие в Монтана, отбеляза председателят на управителният съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Василев на срещата. При направено проучване става ясно, че докато 25 процента от хората в страната са готови да работят без трудов договор, то за Монтана цифрата е два пъти по-голяма, или 66,7 процента. Преобладаващото мнозинство споделя, че средномесечните доходи са крайно недостатъчни и с тях не могат да покрият реалните си разходи. По време на кръглата маса главният секретар на Асоциацията на индустриалния капитал в България Милена Ангелова представи и ролята, която асоциацията има като активен говорител на реалния бизнес и единствен защитник на публичните дружества в страната чрез разработването на политика и внасянето на добри практики.

Участие в организираната кръгла маса взеха представители на областна администрация, митница-Лом, прокуратура, Сметна палата, работодатели, синдикати от региона.

Радио Фокус

✓ Монтана е на първо място по относителен брой на лицата, работили в сивата икономика

<http://www.focus-radio.net/?action=news&id=464762>

62,5 % е относителният дял на лицата, работили за определен период в сивата икономика през последните 5 години в Монтана, с което регионът се нарежда на първо място в страната по този показател. Посочените данни представляват част от изнесените на организирана в града среща в рамките на проект „Ограничаване и превенция на неформалната икономика“, реализиран от Асоциация на индустриалния капитал в България, с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съобщават организаторите. Според 41,8% от работодателите в региона процентът на неформалната икономика в града и

областта е между 41 и 50 %.

Друг показател, по който Монтана заема първо място в страната, се отнася до лицата, реално работили на трудов договор за определена сума паралелно с устна договорка за допълнително заплащане - 45,8% са участвали в подобни практики. Сключването на договори със скрити клаузи, т.е. на договори, които не отразяват реалните трудови отношения между работодателя и работника, а също така и спестяването на осигуровки представляват най-масовите нарушения на трудовото законодателство и едновременно с това най-масово прилаганите сиви практики. Изследваните лица от Монтана посочват, че работят в неформалния сектор заради възможността да получат повече реални пари – на момента, без удържки.

Други публикации

[Вестник Класа](#)

Над 92% от заетите работят по трудови договори

http://www.klassa.bg/news/Read/article/158625_%D0%9D%D0%B0%D0%B4+92%25+%D0%BE%D1%82+%D0%B7%D0%B0%D0%B5%D1%82%D0%B8%D1%82%D0%B5+%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D1%8F%D1%82+%D0%BF%D0%BE+%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%B8+%D0%B4%D0%BE%D0%B3%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%80%D0%B8

Последните проучвания на Българската търговско-промишлена палата (БТПП) и КТ „Подкрепа“ сочат, че 92,2% от работещите в 10 основни икономически отрасли са наети с трудови договори. Анкетирани са общо 6337 души.

Анкетирани от секторите хотелиерството, строителство и текстил най-често посочват, че работят без такива договори. В доклада на БТПП обаче няма точни цифри какъв е техният дял.

Повече от 46 на сто получават заплати, равни на осигурителния праг за съответния бранш и длъжност. Други 48 на сто пък декларират, че получават по-висока сума. При възнагражденията над осигурителния праг тенденцията е цялата сума да се получава по трудов договор, посочват 84% от участниците в допитването. По този показател по-ниски са резултатите на заетите в производството на текстил и облекла. 74 на сто от тях твърдят, че получават цялата сума над осигурителния праг по трудов договор.

Все още срещана практика е част от заплатите да се плащат на ръка. Данните от проучването показват, че 8,5% от работещите получават част от възнаграждението си по трудов договор, по който се плащат осигуровки, а останалата сума - в брой.

20 на сто от анкетирани заявяват, че вложеният допълнителен или извънреден труд от тях не се заплаща, докато при други 16 на сто се заплаща, но частично.

Част от проучването е насочено към осведомеността на работниците, техните трудови права и задължения. Изследването сочи, че голяма част от наетите не познават законите, не знаят какви са правата им и как да ги защитават. Статистиката показва, че 83,5% от наетите имат длъжностни характеристики, но само 55 на сто от тях знаят какви права и задължение имат според тях и как да ги отстояват пред работодателите си.

Повече от половината анкетирани не са наясно с възможностите за защита от страна на Главната инспекция по труда. Едва 43% от работещите са декларирали, че са наясно с възможностите на този контролен орган, а 15% заявяват, че изобщо не са запознати с тях. Наетите лица не са запознати и с възможностите на синдикалната защита. Само 30 на сто от запитаните са наясно от техните възможности, незапознатите в това право са 25%.

Проучването обхваща 6337 работодатели и служители, в съотношение съответно 39,5% и 60,5%. Анкетирани са работници от 28-те области в страната от основните 10 икономически сектора. Периодът на изследване е от октомври 2009 г. до март 2010 г. Според БТПП то е най-мощното, затова е отнело 6 месеца. Изследването е направено в рамките на проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“, който се финансира по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“.

Браншовете, сред които е направена анкетата, са производство на хранителни продукти, на напитки и тютюневи изделия, текстил и изделия от текстил и производство на облекло, гражданско строителство и изолации, хотелиерство и ресторантьорство, транспорт спедиция и съобщения, операции с недвижимо имущество, наемодателна дейност и бизнес услуги и учебно-образователни услуги.

Работодателите ще уволняват след фалит до месец

Работодателят трябва да прекрати трудовите договори на работниците си и да изпрати уведомления за това до Националната агенция по приходите до един месец след като дадена фирма фалира. Това предвиждат промени в Закона за гарантиране на вземанията на работниците при несъстоятелност, които бяха гласувани от парламентарната комисия по труда и социалната политика. За това време работодателите трябва да

издадат и необходимите документи за стаж и осигурителен доход. Предстои текстовете да влязат за второ четене в пленарна зала. Те обаче ще са в сила от датата на обнародването си, тъй като първоначално предвиденият срок – 1 януари 2011 г., вече изтече.

Депутатите отхвърлиха предложението на колегата си от ГЕРБ Емил Радев в случаите, когато бъде обявено в несъстоятелност дружество без никакво имущество, договорите на работещите в него да се прекратяват директно от съда, постановил несъстоятелността.

Като мотив Емил Радев изтъкна, че в такива случаи не се назначава синдик, тъй като липсва имущество, което да се разпределя. В същото време управителите на такива фирми често са некоректни и дори не могат да бъдат открити от служителите. А без документите си работниците остават в капан, тъй като не могат да отидат на борсата, да се пенсионират или да кандидатстват за нова работа.

На това предложение обаче министърът на труда и социалната политика Тотю Младенов опонира, че няма европейска практика, в която съдът освобождава работниците на фирмите в несъстоятелност. Той посочи, че ако работодателят е некоректен, законът предвижда това задължение да се поема от инспекцията по труда.

✓ Плащанията над 15 хил. лв. ще стават само по банков път

http://www.klassa.bg/news/Read/article/158628_%D0%9F%D0%BB%D0%B0%D1%89%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F%D1%82%D0%B0+%D0%BD%D0%B0%D0%B4+15+%D1%85%D0%B8%D0%BB.+%D0%BB%D0%B2.+%D1%89%D0%B5+%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%B0%D1%82+%D1%81%D0%B0%D0%BC%D0%BE+%D0%BF%D0%BE+%D0%B1%D0%B0%D0%BD%D0%BA%D0%BE%D0%B2+%D0%BF%D1%8A%D1%82

Плащанията над 15 хил. лв. да се извършват само по банков път - чрез преводи или внасяне по платежна сметка, решиха депутатите при окончателното приемане на Закона за ограничаване на плащанията в брой. Това не важи за теглене и внасяне в брой от собствени платежни сметки на съпрузи и роднини по права линия, както и за изплащане на трудови възнаграждения. При нарушения на забраната за плащания над този лимит глобата за физическо лице е в размер на 25% от общия размер на направеното плащане. Ако е юридическо, санкцията е 50% от сумата, изплатена в нарушение на този закон. При повторно нарушение санкциите се удвояват.

Законът вече не засяга само фирми, а и физически лица и затова разширяването на обхвата е наложило увеличаването на прага. Проектът, одобрен на първо четене на 13 януари, очертаваше лимит от 5000 лв., като мотивът бе, че ограничението ще подпомогне борбата с ДДС измамите и сивия сектор в икономиката. Но както обясни Менда Стоянова, председател на бюджетната комисия в НС, увеличаването на допустимата граница за плащане в брой е, за да не се създават пречки в работата на малкия и средния бизнес. По думите ѝ на този етап за заплатите няма да има законово задължение да бъдат изплащани по банков път, защото анализите сочат, че в малките населени места няма достатъчно добра банкова инфраструктура, а и банковите такси са доста високи за работниците с ниски заплати.

„Не приехме предложението на този етап, но България трябва да се насочи към възможността все повече разходи – включително заплатите, да се изплащат по банков път“, коментира Стоянова. Според нея работодателите и служителите трябва да бъдат стимулирани за банковото превеждане на възнагражденията, а НАП да контролира дали разпоредбите се спазват.

Гражданите и фирмите ще могат да плащат данъци и други суми към бюджетните предприятия без банкова такса, ако това става чрез ПОС терминал на съответното ведомство, обясни още председателят на бюджетната комисия, цитирана от БТА. Според Стоянова това е най-важната част от приетия на второ четене закон. По думите на шефката на бюджетната комисия това е жест от страна на правителството към тези, които си плащат данъците. Предстои всички министерства, териториалните им структури и общините да осигурят ПОС терминали.

✓ Износът на България скочи с 33% през 2010 г.

http://www.klassa.bg/news/Read/article/158595_%D0%98%D0%B7%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%8A%D1%82+%D0%BD%D0%B0+%D0%91%D1%8A%D0%BB%D0%B3%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%8F+%D1%81%D0%BA%D0%BE%D1%87%D0%B8+%D1%81+33%25+%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%B7+2010+%D0%B3

През 2010 г. България е изнесла стоки общо за 30,4 млрд. лв. и спрямо 2009 г. износът се е увеличил с 33%, сочат най-новите данни на НСИ. Само през декември общият износ възлиза на 2,7 млрд. лв. и нараства с 45% спрямо същия месец на предходната година, което се приближава до пиковите темпове, реализирани през лятото - юли (+47,1%) и август (+48%). Общо внесените стоки са за 37,4 млрд. лв., или с 13,3% повече в сравнение с предходната година. През декември общият внос се увеличава с 29% спрямо същия месец на предходната година и достига 3,6 млрд. лв., отчете статистиката.

Общото външнотърговско салдо е отрицателно през 2010 г. и е 7 млрд. лв., което е с над 3,1 млрд. лв. по-малко от 2009 г. Само за последния месец на миналата година общото външнотърговско салдо е отрицателно и възлиза на 864,3 млн. лв.

През миналата година износът за трети страни се е увеличил с 48,5% спрямо предходната година до 11,9 млрд. лева. Извън ЕС основните търговски партньори на страната са Турция, Сърбия, Русия, Република Македония, САЩ, Украйна, Китай и Сингапур, които формират 56,4% от износа. Най-сериозен е ръстът към Украйна и Китай - с 98,1% и 97% съответно. Само за декември сме изнесли стоки и услуги към трети страни за 1,2 млрд. лв. Припомняме, че предварителните данни на статистиката отчетоха двуцифрено покачване на експорта и към ЕС – за януари-ноември той бе 17 млрд. лв., или ръст от 23,8%.

Вносът от трети страни през миналата година също бележи покачване, но то е с доста по-бавен темп – едва 17,1% спрямо предходната година и възлиза на 15,5 млрд. лева. Най-голям ръст бележи вносът от Египет, Албания и Израел. Увеличава се вносът от Перу - със 73,9%, и от Обединените арабски емирства - с 59,3%, а най-голямо намаление се наблюдава при вноса от Казахстан, ЮАР и Норвегия. Само в последния месец на 2010 г. вносът на страната от трети страни се увеличава с 45,6% спрямо същия месец на предходната година и достига 1,6 млрд. лева.

Дефицитът е 3,9% от БВП

2010 г. приключва с дефицит на касова основа в размер на 2,783 млрд. лв., или 3,9% от прогнозния БВП. Той е изчислен на база данните от месечните отчети за касовото изпълнение на бюджета на първостепенните разпоредители с бюджетни кредити. Информацията е от доклад на вицепремиера и министър на финансите Симеон Дянков за изпълнението на републиканския бюджет за 2010 г., разгледан от кабинета вчера.

Постъпилите приходи и помощи по консолидирания бюджет за 2010 г. са в размер на 23,93 млрд. лв., което представлява 34% от прогнозния БВП срещу 36,5% от БВП за 2009 г. Разходите по консолидирания бюджет (вкл. вноската на страната за общия бюджет на ЕС) за 2010 г., са в размер на 26,71 млрд. лв., което представлява 96,1% от годишния разчет. Фискалният резерв към 31 декември 2010 г. възлиза на 6,01 млрд. лв., или 8,5% от прогнозния БВП.

[Вестник Дневник](#)

✓ Национално проучване: Сивата икономика е най-голяма в Североизточна България

http://www.dnevnik.bg/bulgaria/2011/02/09/1040687_nacionalno_prouchvane_sivata_ikonomika_e_nai-goliama_v/

В Североизточния район (Варна, Добрич, Търговище и Шумен) най-често се нарушава трудовото законодателство, най-много хора работят без договор и като цяло сивата икономика е най-разпространена. Това показва проучване на Българската търговско-промишлена палата (БТПП) и синдиката "Подкрепа", проведено сред 6000 работодатели и служители от 28-те области в страната и от 10 икономически дейности. Пак в Североизточния район е най-висок делът на хората, които получават заплата "под масата" - имат трудов договор, но на по-ниско възнаграждение от действителното. Така се пестят осигуровки. Самите работодатели и работници от този регион признават, че нормативната уредба "невинаги" се спазва, като процентът на хората на това мнение отново е най-висок в страната.

Географският анализ на данните показва, че в трите икономически района в Северна България делът на нерегламентираните плащания е почти два пъти по-голям от този в Южна България.

Извънредният труд в България често не се заплаща или се плаща минимално, признават работниците.

Данните за цялата страна показват, че това се случва с над 30% от служителите. Най-големи са нарушенията в транспорта.

Сключени трудови договори имат 92.2% от анкетираните работници. Тези 8%, които са посочили, че работят без договор, са предимно в хотелиерството и ресторантьорството, строителството, производството на текстил и облекло. В хотелите и ресторантите е най-висок и процентът на хората, които получават възнаграждения извън тези по договор - почти всеки трети.

Само 10 дни отпуск ще могат да се прехвърлят

Работникът ще може да прехвърля до 10 дни от платения си годишен отпуск за следващата година по уважителни причини. Това прие на второ четене парламентарната социална комисия. Уважителни причини са производствени или лични. Това е промяна спрямо първото четене - тогава беше прието за следващата година да могат да се прехвърлят до 20 дни. До 31 март 2011 г. работодателите трябва да направят график за отпуските за тази година.

[Вестник Пари](#)

- Статиите и материалите от вестник Пари – може да прочетете на приложените под заглавията линкове.

✓ Най-накрая нещо смислено, но ...

<http://pari.bg/static/pdf/pages/02.pdf>

✓ Данъци, такси и глоби вече ще се плащат и с банкови карти

<http://pari.bg/static/pdf/pages/07.pdf>

✓ 8.5% от работещите полу заплатата си под масата

<http://pari.bg/static/pdf/pages/08.pdf>

✓ Прекратена схема за иновации продължава да създава проблеми на фирмите

<http://pari.bg/static/pdf/pages/21.pdf>

✓ Как се облагат доходи от дивиденди, ликвидационни дялове и договорни фондове

<http://pari.bg/static/pdf/pages/22.pdf>

<http://pari.bg/static/pdf/pages/23.pdf>