
Публикации за борбата със сивия бизнес

www.profit.bg

✓ Повечето заети с надомна работа без трудов договор

<http://www.profit.bg/news.php?cid=1&id=77289>

Между 300 и 500 хиляди души у нас са заети с надомна работа. Повечето от тях обаче работят без трудов договор, отчита доклад на КНСБ. От синдиката предлагат проектозакон за надомния труд.

Президентът на КНСБ Пламен Димитров заяви, че със Закона за надомната работа ще се уреди и статутът на този вид работници:

"Ние сме разписали и механизмите за гарантиране на условията на работа - работно време, почивки и начина, по който може да бъде контролирана средата, в която може да работи работникът, да е поне в основните здравословни норми".

Председателят на сдружението на надомните работници Виолета Златева посочи, че вече е приета конвенция за надомния труд, с която се задължаваме да изработим и специален закон. Прието е и национално споразумение, но само за работещите по трудов договор.

Голяма част от хората на надомната работа остават в сивата икономика: Наетият надомен работник, според закона, който е изготвен, получава същите права и задължения като останалите работници. Те не се различават по нищо.

Единствената разлика е, че те работят в дома си и трябва инспекцията по труда да получи достъп за контрол в дома на тези работници.

www.zonabg.info

✓ Приходите в НОИ изтъняват, сивата икономика взема своето

http://zonabg.info/Economics.20_22/14467.article/

Намаляват българите с престижни професии и високи доходи като адвокати, архитекти и еднолични търговци. В същото време над 90% от тези, които са останали на пазара и се самоосигуряват в НОИ, го правят на минималния за тази група праг от 420 лв. месечно, съобщава в днешния си брой в. Дневник..

Това сочат предоставени на "Дневник данни на Националния осигурителния институт (НОИ), който разчита на тези българи да увеличат приходите в системата.

Заради икономическата криза и масовото им преминаване в сивия сектор консултанти, счетоводители, журналисти, одитори, нотариуси, собственици или съдружници във фирми са намалели според НОИ с 25 хил., или с 12%, само от началото на тази година. Тогава бяха въведени различни осигурителни прагове за тях.

Масовото им осигуряване за пенсия върху 420 лв. месечно означава, че годишният им доход би трябвало да е до 5400 лв. Според данните на НОИ за две години самонаетите са се стопили с 30 хил. души. Едва 3.4% от самонаетите плащат максималните осигуровки от 141 лв. месечно.

Според главния актьор на НОИ Антоанета Ганчева това намаление не е притеснително и се дължи предимно на забавяне при плащането на осигуровките в началото на годината.

Самоосигуряващите се са длъжни до 10-о число да преведат вноски за предходния месец, но често закъснявали. След първите шест месеца картината ще се подобри, твърди Ганчева. Тази група професии вече са под 10% от работещите в България.

www.gramophon.com

✓ Приходите в НОИ изтъняват, сивата икономика взема своето

<http://gramophon.com/%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D0%BD%D0%B8/2011/03/28/%D0%BF%D1%80%D0%B8%D1%85%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%82%D0%B5-%D0%B2-%D0%BD%D0%BE%D0%B8-%D0%B8%D0%B7%D1%82%D1%8A%D0%BD%D1%8F%D0%B2%D0%B0%D1%82-%D1%81%D0%B8%D0%B2%D0%B0%D1%82%D0%B0->

www.stranabg.com/povecheto-nadomno-raboteshti-sa-v-sivata-ikonomika.html

Намаляват българите с престижни професии и високи доходи като адвокати, архитекти и еднолични търговци. В същото време над 90% от тези, които са останали на пазара и се самоосигуряват в НОИ, го правят на минималния за тази група праг от 420 лв. месечно....

www.stranabg.com

✓ Повечето надомно работещи са в сивата икономика

<http://www.stranabg.com/povecheto-nadomno-raboteshti-sa-v-sivata-ikonomika.html>

Между 300 и 500 хиляди души у нас са заети с надомна работа, като повечето от тях обаче работят **без трудов договор**, съобщи БНР.

От КНСБ предлагат този вид труд да се регламентира със **закон**.

Според президента на синдиката Пламен Димитров, така ще се уреди и статутът на работещите надомно.

По думите му, в подготовения от КНСБ проектозакон са предвидени *механизми за гарантиране на условията на работа* - работно време, почивки, начинът, по който може да се контролира работната средата, за да отговаря на основните здравословни норми.

Председателят на сдружението на надомните работници Виолета Златева посочи, че вече е приета конвенция за надомния труд, по силата на която България е задължена да изработи и специален закон. Прието е и национално споразумение, но само за работещите по трудов договор.

www.pariteni.bg

✓ Повечето заети с надомна работа у нас работят без трудов договор

<http://www.pariteni.bg/?tid=40&oid=45451>

Между 300 и 500 хиляди души у нас са заети с надомна работа. Повечето от тях обаче работят без трудов договор, отчита доклад на КНСБ. От синдиката предлагат проектозакон за надомния труд.

Президентът на КНСБ Пламен Димитров заяви, че със Закона за надомната работа ще се уреди и статутът на този вид работници:

"Ние сме разписали и механизмите за гарантиране на условията на работа – работно време, почивки и начина, по който може да бъде контролирана средата, в която може да работи работникът, да е поне в основните здравословни норми."

Председателят на сдружението на надомните работници Виолета Златева посочи, че вече е приета конвенция за надомния труд, с която се задължаваме да изработим и специален закон. Прието е и национално споразумение, но само за работещите по трудов договор. Голяма част от хората на надомната работа остават в сивата икономика:

"Наетият надомен работник, според закона, който е изготвен, получава същите права и задължения като останалите работници. Те не се различават по нищо. Единствената разлика е, че те работят в дома си и трябва инспекцията по труда да получи достъп за контрол в дома на тези работници."

Цветанка Атанасова от Русе и Светла Атанасова от Плевен работят надомно вече 20 години. Сега обаче не могат да се пенсионират, тъй като нямат необходимия трудов стаж:

"Надяваме се по-скоро да бъде приет Законът за надомния работник, за да имаме и права."

Трудът ни трябва да излезе на светло, за да бъдем защитени отвсякъде, защото ние сме самонаети."

www.dir.bg

✓ Повечето заети с надомна работа без трудов договор

<http://novini.dir.bg/news.php?id=8288683>

Между 300 и 500 хиляди души у нас са заети с надомна работа. Повечето от тях обаче работят без трудов договор, отчита доклад на КНСБ. От синдиката предлагат проектозакон за надомния труд. Президентът на КНСБ Пламен Димитров заяви, че със Закона за надомната работа ще се уреди и статутът на този вид работници: "Ние сме разписали и механизмите за гарантиране на условията на работа - работно време, почивки и начина, по който може да бъде контролирана средата, в която може да работи работникът, да е поне в основните здравословни норми". Председателят на сдружението на надомните работници Виолета Златева посочи, че вече е приета конвенция за надомния труд, с която се задължаваме да изработим и специален закон. Прието е и национално споразумение, но само за работещите по трудов договор. Голяма част от хората на надомната работа остават в сивата икономика: Наетият надомен работник, според закона, който е изготвен, получава същите права и задължения като останалите работници. Те не се различават по

нищо. Единствената разлика е, че те работят в дома си и трябва инспекцията по труда да получи достъп за контрол в дома на тези работници.

[Вестник Труд](#)

✓ **Медсестрите - изчезващ вид**

<http://www.trud.bg/Article.asp?ArticleId=834124>

Медицинските сестри се стягат за протести. Причината е в ниското заплащане, още повече че самите те вече се превръщат в изчезващ вид. Средната им възраст е 47 г., а всяка осма дама с касинка е пред пенсия. Взимат между 200 и 450 лв., затова по-смелите напускат България. Много от останалите търсят начин да сменят препитанието си - карат такси, трудят се в метрото, в моловете...

“Дори всяка година петте университета у нас да обучават момичета, пак в следващите 100 години няма да има достатъчно сестри”, обясни пред “Труд” проф. Станка Маркова, почетен председател на Българската асоциация на професионалистите по здравни грижи (в т. ч. акушерки, лаборантки, санитарни и др.). През последните 20 години медсестрите са намалели близо два пъти (виж таблицата по-долу). През 1990 г. те са били 53 810, а през 2009-а - 31 961 (но от тях 3300 вече работят в чужбина, затова още са в регистъра). Данните са стряскащи, защото според европейските норми на всеки лекар трябва да има 2 медсестри, а у нас съотношението е 1:1.

Какви са причините?

Изключително ниските заплати, които в малките и общинските болници са между 200 и 350 лв. Затова българките бягат зад граница. За същата работа в Англия получават 3000 паунда, в Италия и Испания - 1200 евро. Единствено в областните, специализираните и по-големите столични лечебни заведения възнагражденията им могат да стигнат 700-1200 лв. Във ВМА например минималното възнаграждение на сестра е 772 лв., показва справка от ведомостта за февруари, а в Александровска е 450-500 лв. Мизерните доходи се отразяват и на кандидатстващите в университетите за медицински сестри.

“Кой луд ще накара детето си да учи 4 години, като знае, че след това ще го докара до дъното, защото ще получава малко над минималната заплата?”, реторично пита проф. Маркова. И подчертава, че на този фон и в медицинските университети е “каша”. Бъдещите медсестри в София и Пловдив учат във факултетите по обществено здраве, в Стара Загора - в катедра към Медицинския факултет, а в Плевен и Варна - във факултети или катедри по здравни грижи. Т.е. няма единна структура, отговорна за образованието им. Годишният прием в петте града е за 370 студенти, като местата едва се запълват докъм 80%.

“Сега, тъй като няма кандидати за тази професия, се премахна приемният изпит”, добави професорката. Така от записаните 1/3 са санитарки със средна възраст 30-35 г. Те масово са изпращани от болниците, в които сестрите са в дефицит. Друга част са млади момичета, които заявяват, че след като завършат, заминават в чужбина. А трети се връщат оттам, където са гледали възрастни хора или са били чистачки по домовете например. Но научавайки, че срещу диплома за сестра ще получават още повече пари, пристигат у нас, за да следват.

Професията губи още повече своята привлекателност, защото малкото работещи са изключително натоварени. Те вършат работата на тези, които би трябвало да заемат свободните щатове и денят им е съпътстван от голям стрес. По тази причина картината от 7 сестри и 14 лекари в клиника не е необичайна. Проф. Маркова разказа и за случай, при който в клиника работели 3 сестри. Едната отишла в чужбина, втората починала на нощно дежурство, намерили нова, но тя пък избягала зад граница.

Грижите у дома са част от сивата икономика

Заражда се протестна вълна на медсестрите заради мизерните възнаграждения. Първи за стачка се готвят жените с касинки във Видин. Те обмислят, ако се наложи, дори да блокират главния път Е-79, съобщиха от синдикатите.

За да се стопи напрежението в системата, първата кризисна мярка, която трябва да се предприеме, е незабавно увеличение на заплатите им, категорични са експерти. Втората е държавата да помисли как да стимулира българките да учат за медсестри, смятат от асоциацията на професионалистите по здравни грижи. Ние сме единствената държава в Европа, в която не е регламентирано след изписването на пациент от болница към кого да се обърне, за да получи медицински грижи у дома. “Предлаганите в момента услуги са част от сивата икономика, договорките стават на четири очи, ако някой близък случайно познава сестра или санитарка”, казаха от асоциацията. Когато държавата регламентира подобен тип дейност, ще се даде възможност за допълнителни приходи на медсестрите.

От 2000 г. се говори за сестрински практики, но досега нито един здравен кабинет не е създал необходимата законова уредба за това. “Тъкмо се разберем с някой здравен министър, и вземат, че го сменят”, добавиха от асоциацията на сестрите.

Проф. Лъчезар Трайков: Ще ги задържим, ако вдигнем заплащането

Проф. Лъчезар Трайков е заместник-ректор на Медицинския университет в София и директор на най-голямата ни университетска болница - Александровска:

Медицинските сестри са в дефицит във всички страни в Европа и света. Но у нас заплащането им е изключително ниско и то е в основата на проблема. А ставайки член на Евросъюза, сестрите ни вече използват всеки подходящ случай, за да отидат на работа зад граница, където получават по-добри възнаграждения.

Как можем да ги задържим? Като увеличим доходите им, доколкото е възможно в настоящия момент на криза. Те няма как да станат много по-високи, защото пък ще настане дисхармония в здравната система. Защото заплатите на някои специалисти също са обидно малки. Например доктор с 2 специалности в "Бърза помощ" взема около 800 лв.

Следващата стъпка е да освободим жените с касинки от задълженията им да се занимават с несвойствена дейност. Да поемем обучението им по избраната от тях специалност, без да се налага да напускат работното си място (т.е. да разчитат на заплатата си). Да им се осигуряват бонуси като работно облекло, добри условия на труд, научни сесии и др.

Доц. Любомир Спасов: От тях зависи лекарите как ще се реализират

Доц. Любомир Спасов е декан на Медицинския факултет към Софийския университет "Св. Климент Охридски" и директор на университетската болница "Лозенец":

С колегите от болница "Лозенец" и във факултета винаги сме заставали зад разбирането, че нивото на лечебните заведения се определя от медицинските сестри. Ако те са добре обучени, работят квалитетно и професионално, всеки един лекар може да се реализира. Защото докторите могат да са гастролъори, да работят на различни места по света и у нас, но само там, където има качествени сестри, специалистът е в състояние да покаже своите качества, професионални знания и умения.

Заради това ние в университетска болница "Лозенец" предпочитаме да обучаваме сестрите при нас и да ги формираме като професионалисти спрямо високите ни изисквания.

От две години Медицинският факултет към СУ има прием на медсестри (б. р. - техният брой е 38). Надяваме се с доброто професионално ниво, което им показваме, виждайки как трябва да изглежда една съвременна болница и усещайки се част от екипа, те да нямат желание да напуснат България.

Карат таксата, за да оцелеят

С каране на такъв през времето, в което не се грижат за болните, връзват двата края медсестри в болница "Св. Иван Рилски" в Разград. Други работят допълнително при лични лекари или съвместяват задължения в две отделения. Жените с касинки в града едва оцеляват с мизерните си възнаграждения, които започват от 250 лв. и стигат 450 при тези с по-голям стаж. Освен това "впечатляващите" доходи били понижени от 1 март в някои отделения, като неврологичното и интензивното. Това съобщиха сестри от "Св. Иван Рилски". Те пожелаха да не бъдат цитирани с истинските им имена, защото се страхуват, че ще останат без работа.

"Не знам какво е да спиш нощем от 1993 г. Оттогава денем съм в отделението, а нощем карам такъв", започва изповедта си Катерина (истинското ѝ име се пази в редакцията). Зад волана тя изкарвала повече, отколкото като медицинска сестра. Жената е разведена и сама издържа дъщеря си, която е студентка. Катерина има над 30 г. стаж и от 1 март т. г. получава за труда си в болницата 440 лв. Преди това е вземала с 8 лв. повече, но ръководството ги отрязало. Никой не ѝ казал кога и как е решено намалението, но тя подписала допълнителното споразумение към договора си, защото шефовете обяснили, че иначе ще остане без работа. "Бях в Либия 2 г. Тогава вървеше процесът срещу медиците ни. Не съм усетила негативно отношение. Хората ми платиха всичко договорено. В пъти е повече от възнаграждението в Разград", спомня си сестрата.

Работодателите там ѝ предложили да продължи договора си, но тя се върнала в родината заради детето. Колежката ѝ Ирина е с 20 г. стаж. Преди години се принудила да замине на гурбет в Гърция. "Грижех се за баба, за което ми плащаха 700 евро месечно. Сега тук получавам 440 лв. Едва плащам сметките, не ми се говори какво слагам на масата", разказва тя. Ирина също се върнала в България, за да не расте детето ѝ без майка. За нея особено уничително е, че нощните дежурства са по 12 часа, а в болницата плащат само 8 от тях, и то по 30 ст. Въпреки недоволството си сестрите, които споделиха болката си пред "Труд", признаха, че няма да протестираат. "Българите още сме с робска психика. Повечето колежки ще мълчат, а тези, които надигнат глава, не само че няма да спечелят, а ще останат на улицата", обясняват те.

Ученик праща майка си на протест

"Мамо, ако има стачка, отиди, за да ви вдигнат заплатите! Не се страхувай, по-лошо не може да стане!" Това казал 14-годишният син на медицинската сестра от Хасково Диана Иванова, когато тя тръгвала за работа. Жената работи в отделението по хемодиализа, което е едно от най-натоварените в местната многопрофилна болница. "Непрекъснато сме в кръв, болните ни умират в ръцете. Такава ми е работата. Обичам я, но искам по-достойно заплащане за труда си", каза сестрата, която този месец закръгля 19 г. трудов стаж. "В момента ни ощетяват с осигуровките", заяви Иванова. Заради изискванията на ЕС медсестри се осигуряват на 780 лв.,

защото толкова е минималният праг за професията. Но в Хасково им плащат по-малко. Заплатата на Диана е 416 лв., защото за толкова ѝ е трудовият договор. "Шефовете ни твърдят, че това е законно. Болницата имала дългове и не можела да ни осигурява на минималния праг. Може и да е законно, но не е редно и морално", възмути се Иванова. А за 4 нощни дежурства - от 19,30 до 1,30 ч, ѝ платили 2,80 лв. Проблемът с високия праг "товари" още повече старшите сестри.

"Осигуряват ни на 1100 лв., по договор вземаме 678 лв., от които 196,90 лв. отиват в НОИ. Де факто от "високите" осигуровки сме ощетени с около 150 лв. месечно", обясни старшата в урологията Марияна Николова.

Гаврят се с нас! В кофите ли да ровим

Медсестрите от видинската болница "Св. Петка" се готвят за стачка заради унизително ниските си заплати. За труда си близо 220-те жени с касинки вземат между 200 и 280 лв. За да оцелеят, някои от тях работят на 2 места. Други са решили да потърсят работа извън Видин. "Имам 32 г. трудов стаж. Започнала съм работа с щат от 95 лв. Днес той е 280 лв.", заяви операционната сестра Росица Маринова. Тя и колежките ѝ от отделението по ортопедия недоумяват как е възможно да имат такива мизерни доходи, а в същото време да ги осигуряват на задължителния праг от 800-1000 лв., върху които им налагат и данъци. По думите на сестрите видинската болница е единствената в страната, в която няма подписан колективен трудов договор.

"Такова чудо няма в Европа. Все с нея се оправдават, макар там въобще да не е така. Но в кофите ли да ровя, за да живея?", пита сестра Маринова. Колежката ѝ Емилия Любенова с 25 г. трудов стаж е решила да напусне: "Вече не се търпи. Не можем да оцелеем, не можем да си храним децата. С тези 200-300 лв. кое по-напред - ток, вода...?"

Докато недоволството на жените ескалира, ръководството на болницата мълчи. Сестрите очаквали отговор на исканията си от директора д-р Цветан Василев, но до момента той бил толкова зает, че не успял да ги приеме. "Труд" също се сблъска с ангажираността на д-р Василев. В близо 30-те секунди, отделени за екипа ни, той отсече, че нямал какво повече да добави по случая.

Пенсионерки държат фронта

Недостигът на медицински сестри в Стара Загора все повече се изостря.

Вече 10% от тях са в пенсионна възраст, а младите напускат страната. Под пълна пара в университетската и в областната болница в града на липите работят няколко 63-годишни сестри. А през миналата година се оттегли рекордьорката Дафинка Бъчварова - на 73. Въпреки годините си тя била много ценен кадър и отлично изпълнявала задълженията си в хирургичното отделение, потвърдиха колежите ѝ.

"В Старозагорско има близо 3500 медсестри, но е необходимо да се назначат поне още толкова, за да се изпълнят нормативите на ЕС", каза Ваня Георгиева, старша сестра в университетската болница в града.

Важни обществено-икономически и политически теми

Вестник Дневник

✓ Работещите "скъпи" професии се топят и крият

http://www.dnevnik.bg/bulgaria/2011/03/27/1066110_raboteshtite_skupi_profesii_se_topiat_i_kriiat/

Намаляват българите с престижни професии и високи доходи като адвокати, архитекти и еднолични търговци. В същото време над 90% от тези, които са останали на пазара и се самоосигуряват в НОИ, го правят на минималния за тази група праг от 420 лв. месечно.

Това сочат предоставени на "Дневник данни на Националния осигурителния институт (НОИ), който разчита на тези българи да увеличат приходите в системата.

Заради икономическата криза и масовото им преминаване в сивия сектор консултанти, счетоводители, журналисти, одитори, нотариуси, собственици или съдружници във фирми са намалели според НОИ с 25 хил., или с 12%, само от началото на тази година. Тогава бяха въведени различни осигурителни прагове за тях. Масовото им осигуряване за пенсия върху 420 лв. месечно означава, че годишният им доход би трябвало да е до 5400 лв. Според данните на НОИ за две години самонаетите са се стопили с 30 хил. души. Едва 3.4% от самонаетите плащат максималните осигуровки от 141 лв. месечно.

Според главния актюер на НОИ Антоанета Ганчева това намаление не е притеснително и се дължи предимно на забавяне при плащането на осигуровките в началото на годината.

Самоосигуряващите се са длъжни до 10-о число да преведат вноски за предходния месец, но често закъснявали. След първите шест месеца картината ще се подобри, твърди Ганчева. Тази група професии вече са под 10% от работещите в България.

✓ България пое ангажимент да спасява еврозоната, без да членува в нея

http://www.dnevnik.bg/pazari/2011/03/27/1066117_bulgariia_poe_angajiment_da_spasiava_evrozonata_bez_da/

България ще се присъедини към пакта "Евро плюс", който трябва да гарантира стабилността на еврото, въпреки че страната ни не членува в еврозоната и няма как да участва в обсъждането и взимането на решения за единната валута.

Премиерът Бойко Борисов съобщи новината след приключилия в петък Европейски съвет в Брюксел. Медиите на Запад коментираха, че решението е само политическа директива, а подробностите тепърва ще се изясняват в следващите три месеца. Окончателна яснота може да има през юни.

Засега е ясно, че страната ни ще участва в създаването на Европейския механизъм за стабилност (фонд, който ще започне да функционира от 2013 г., виж графиката), целящ да помага на държави с финансови затруднения да обслужват външните си задължения.

Капиталът на фонда ще се формира с вноски от страните в еврозоната и още 6 държави от ЕС, които са извън нея (България, Латвия, Литва, Дания, Полша и Румъния - първите три са с валутен борд, в различна степен обвързан с еврото - бел.ред.). Българската вноска за първите 12 години от дейността на фонда ще бъде около 300 млн. евро и ще се плати на шест пъти независимо дали сме в еврозоната или извън нея.

Оценката е приблизителна и беше направена от зам.-министъра на финансите Боряна Пенчева. Тя обясни пред журналисти в Брюксел, че през този период ще се възползваме от изключението за страни, чийто БВП е под 75% от средния за ЕС, поради което и ще плащаме по-малко.

Днес от Министерството на финансите коментираха пред "Дневник", че до момента единствените ангажименти, които България е поела, са да участва с вноска в капитализирането на фонда и нищо повече. Вноските пък ще се правят с текущо събираните приходи, както в момента се правят и тези в общия бюджет на ЕС.

Според механизма на фонда отделно от вноската всяка страна във фонда поема и гаранции за бъдещи задължение при нови фалити. "За България това означава, че освен вноската от 300 млн. евро през първите 12 години може да се наложи да гарантираме и дълг за 6.1 млрд. евро нови задължения, ако евентуално след 2013 г. се наложи още някоя от държавите в еврозоната да се спасява от фалит, както стана с Гърция и Ирландия", коментира пред "Дневник" икономистът от "Отворено общество" Георги Ангелов.

Решението България да подкрепи пакта е било взето в сряда на оперативното заседание на Министерския съвет, което не се стенографира. Самото му приемане е станало при процедура "на подпис", при която са нужни подписите само на половината министри или техен заместник и този на премиера. Според публикация на в. "Сега" от събота много от министрите не са били информирани за това решение, а то е било взето след съвещаване на премиера и вицепремиера Дянков с управителя на БНБ Иван Искров.

От ведомството на Симеон Дянков обясниха, че приемането на пакта "Евро плюс" не задължава България да повиши данъчните си ставки, за да ги сближи с тези на развитите западноевропейски държави. Подобна идея беше лансирана от Германия и Франция. Под натиск на опозиционните си партии, които не искат най-големите икономики да платят за спасяването на Гърция и Ирландия, правителствата на Ангела Меркел и Никола Саркози предложиха така наречения Пакт за конкурентоспособност.

В него бяха отразени исканията на Берлин страните членки да реформират бюджетните си закони и да се ограничи трупането на дефицити. Франция пък поиска източноевропейските държави да спрат с "данъчния дъмпинг", който им помагал "да откъват инвестиции" от западноевропейските страни.

Засега остава неясно дали подкрепата за пакта за еврото ни ангажира и с този за конкурентоспособността.

Според експерти от ведомството на Дянков, с които разговаря "Дневник", България няма друго задължение, освен да участва с вноска в механизма за еврото. Според Ангелов обаче, приемайки това, държавата на практика се е съгласила и с останалите идеи за координация на икономическата и фискалната политика. Макар конкретни текстове още да не са станали обект на публично обсъждане, ЕК и Европейският съвет вече са изготвили принципни насоки, а Комитетът по икономически и монетарни въпроси към Европейския парламент вече се занимава с тях.

Професорът по европейско право в СУ "Св. Климент Охридски" Орлин Борисов коментира пред "Дневник", че решенията на Европейския парламент по икономически въпроси стават автоматично задължителни за страните членки без значение дали те ги намират за изгодни или не.

Най-остра критика срещу ангажиментите, които премиерът Борисов е поел, изказа Георги Ангелов. Според него това са задължения, срещу които България опитва да се покаже като добър ученик, но не си е издействала никакви обещания и насрещни ползи.

"Сергей Станишев допусна същата грешка, като остави страната ни да приеме Лисабонския договор, но веднага след това бяхме отрязани за влизане в чакалнята на еврозоната ERM2. Сега и Бойко Борисов взима решение против становищата на финансовото министерство и БНБ, които са против пакта", коментира той. В официален отговор от Министерството на финансите заявиха, че Европейският механизъм за стабилност няма общо с никакви "данъчни хармонизации". Вместо това става въпрос за идея да бъде хармонизиран

механизмът на определяне на корпоративната данъчна основа и върху нея да се наслагват националните ставки на корпоративните данъци в отделните държави.

"Ние сме против тази идея и сме го заявили в рамките на работните формати за вземане на решения. Предимствата от подкрепа за пакт "Евро плюс" е пълноценното участие на България във вземането на решенията по икономическото управление, наравно със страните от еврозоната. Рано или късно всяка държава членка трябва да се присъедини към единната валута. Критериите от Маастрихт са ясни и трябва да бъдат устойчиво изпълнявани", коментираха от финансовото министерство.

[Вестник Класа](#)

✓ Общини връщат над 3,6 млн. лв. заради нарушения по европроекти

http://www.klassa.bg/news/Read/article/163529_%D0%9E%D0%B1%D1%89%D0%B8%D0%BD%D0%B8+%D0%B2%D1%80%D1%8A%D1%89%D0%B0%D1%82+%D0%BD%D0%B0%D0%B4+3%2C6+%D0%BC%D0%BB%D0%BD.+%D0%B%D0%B2.+%D0%B7%D0%B0%D1%80%D0%B0%D0%B4%D0%B8+%D0%BD%D0%B0%D1%80%D1%83%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F+%D0%BF%D0%BE+%D0%B5%D0%B2%D1%80%D0%BE%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%B8

Нередности по 176 сигнала за Оперативна програма „Регионално развитие“ (ОПРР) е установила проверка на Министерството на регионалното развитие и благоустройството, съобщиха оттам. Общият размер на наложените финансови корекции до момента е 3,693 млн. лв. Най-високата санкция е наложена на община Попово заради проблеми в изпълнението на проект за подобряване на общинската пътна мрежа на обща стойност от 4,9 млн. лв. Общината в Попово ще връща 1,2 млн. лв.

По 400 хил. лв. от европарите си губят общините Горна Оряховица, Сливен и Бургас заради нарушения по програми за градско развитие. За грешки при пътни проекти Кърджали и Созопол ще се лишат общо от 450 хил. лв. Сериозно нарушение е установено при ремонт на образователната инфраструктура в община Неделино. При проект за 752 хил. лв. общината ще трябва да върне 219 хил. лв. Още 18 общини ще загубят част от европейските субсидии, но финансовите корекции при тях са под 100 хил. лв. Пари ще бъдат спрени по проект на Министерството на икономиката и на 2 регионални дирекции.

Средствата по ОПРР се разпределят по 5 приоритетни оси. Финансиране се отпуска по проекти за „Устойчиво и интегрирано градско развитие“, „Регионална и местна достъпност“, „Устойчиво развитие на туризма“, „Местно развитие и сътрудничество“ и „Техническа помощ“.

Регионалното ведомство е управляващ орган по програмата, а проверките и наложените санкции се отнасят за периода от започване на дейностите по нея през 2007 г. досега.

Основните нарушения, които управляващият орган е констатирал, са свързани с допуснати грешки в провеждане на процедури по ЗОП. Според проверяващите в някои тръжни документи има дискриминационни критерии. Установено е неправилно намаляване на крайния срок за получаване на оферти, както и нарушения и грешки при формулиране на критерии за подбор. Неточности са открити при договорите с изпълнителите. Разделяне на поръчки заради по-лека процедура и нарушение на изискванията за конфликт на интереси от ЗОП още са показали проверките.

Първото финансово споразумение за 66 млн. лв. между регионалното ведомство и Министерството на здравеопазването ще бъде подписано днес. Средствата са предназначени за обновяване и оборудване на държавни лечебни заведения и социални домове. По програмата ще бъдат дадени общо 148 млн. лв., с които ще бъдат рехабилитирани 13 болници и 8 сиропиталища.

✓ Борислав Стефанов, изп. директор на Българската агенция за инвестиции: Големите инвеститори не напускат страната

http://www.klassa.bg/news/Read/article/163465_%D0%91%D0%BE%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%BB%D0%B0%D0%B2+%D0%A1%D1%82%D0%B5%D1%84%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%2C+%D0%B8%D0%B7%D0%BF.+%D0%B4%D0%B8%D1%80%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%BE%D1%80+%D0%BD%D0%B0+%D0%91%D1%8A%D0%BB%D0%B3%D0%B0%D1%80%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%82%D0%B0+%D0%B0%D0%B3%D0%B5%D0%BD%D1%86%D0%B8%D1%8F+%D0%B7%D0%B0+%D0%B8%D0%BD%D0%B2%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%B8%3A+%D0%93%D0%BE%D0%BB%D0%B5%D0%BC%D0%B8%D1%82%D0%B5+%D0%B8%D0%BD%D0%B2%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B8%D1%82%D0%BE%D1%80%D0%B8+%D0%BD%D0%B5+%D0%BD%D0%B0%D0%BF%D1%83%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%82+%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D1%82%D0%B0

Борислав Стефанов има бакалавърска степен по бизнес администрация от Американския университет в България. Завършил е магистратура по международен мениджмънт в Regents Business School, Лондон, и MBA в Harvard Business School, Бостън. Член е на Mensa International. В периода 2007-2009 г. той е бил служител в московския офис на консултантската компания Boston Consulting Group, където е участвал в реализацията на проекти в Сърбия, Полша, Индия и Русия. Бил е директор продажби и развитие на "Лада

имидж" (новосъздадено дъщерно дружество на "Автоваз"), което развива бизнеса с авточасти на „Лада“. Работил е и в Daimler Chrysler–Дубай. От една година оглавява Българската агенция за инвестиции.

- Господин Стефанов, само финансово-икономическата криза ли е причината за спада на инвестициите у нас?

- Най-хубавото време за българските инвестиции е бил периодът 2005-2009 г. Тогава са направени 75% от тях. Това, което не се казваше досега, е, че те са били основно в три сектора – финанси, търговия и недвижимост. Там са концентрирани 60-80% от всички инвестиции в страната. Оставям настрана въпроса, дали това е добре или зле. По-важното е, че тези три сектора зависят много от финансирането в световен мащаб. Инвестициите във финансовия сектор най-общо означават прехвърляне на пари от чуждите банки в дружествата им в България. След това тези пари се раздават като фирмени и потребителски заеми и ипотечи.

Инвестициите в недвижимост са офисите и апартаментите, които се строят и купуват със същите тези заеми. Инвестициите в търговия представляват оборотните средства на търговските вериги. Така че и трите сектора много зависят от възможността за финансиране.

Преди кризата беше много лесно да се намерят пари – чрез борсите, капиталовите пазари и банките. Кризата спря тази възможност и затова тя се усети най-силно в тези области. През миналата година инвестициите във финанси у нас са най-ниски от 2002 г. насам, а в промишлеността те останаха сравнително постоянни.

Предварителните данни показват, че инвестициите за миналата година са били 1,350-1,6 млрд. евро. От тях 1,150 млрд. евро са извън финансите, недвижимостите и търговията, а основно в промишлеността и енергетиката. Те и в предишни години са пак толкова, около 1-1,5 млрд. евро. Разбира се, трябва да изключим 2006 и 2007 г., когато инвестициите в промишленост, енергетика и телекомуникации са 2-2,5 млрд. евро.

- Можем ли да говорим за реструктуриране на инвестициите през последните години?

- Действително се наблюдава такъв процес. Като абсолютна стойност инвестициите наистина намаляха от 6-7 млрд. евро в най-добрите години до 1,35-1,6 млрд. евро през 2010 г. Кризата ще пренасочи вложенията към индустрии, които са сравнително устойчиви. Това са промишлеността и енергетиката.

- Какъв е вашият прочит на официалната статистика? БНБ обяви, че за януари има почти 100% ръст на инвестициите в сравнение с миналата година.

- През миналия януари те са били 57 млн. евро, а сега са 103 млн. евро. Това може само да ни радва, но все пак не трябва да забравяме, че базата за сравнение е твърде ниска. Съживяването е от ноември и декември, когато са направени 40% от инвестициите за цялата минала година. Тогава е имало 240 млн. евро инвестиции в промишлеността. Забелязва се и леко раздвижване в областта на финансите. Вложенията през последните два месеца на миналата година там са 165 млн. евро. Може да се каже, че излизаме от черната дупка. Преките чуждестранни инвестиции трябва да бъдат дълготрайни. Това е разликата от портфейлните инвестиции. Официалната статистика няма как да прецени доколко е дълготрайна една инвестиция. МВФ е приел принципа, че щом в една фирма има 10% чуждестранно участие, инвестицията е дълготрайна. Няма как да се пита всяка чуждестранна фирма, като получи пари от чужбина, за какво ще ги похарчи – за нещо, което ще трае сто години, или за нещо друго.

- Има ли някакво разместване в класацията на държавите инвеститорки у нас?

- Статистиката показва, че наистина има разместване. Напоследък най-голям голям инвеститор у нас е Холандия, но се оказва, че парите, които идват оттам, не са на холандски фирми, а на компании от всякакви други държави. Просто те са избрали да открият свои офиси в Холандия заради добрия бизнес климат там. Кипър е другият пример в това отношение.

През миналата година най-много инвестиции са излезли от България към Австрия. В същото време в началото на тази година 85% от инвестициите у нас са от австрийски компании. Възприетата методология отчита последната държава, от която фирмата майка е изпратила парите у нас. И ако една фирма има офиси в Германия, Франция и Италия и изпрати пари от германския си офис, това се смята за германска инвестиция. Миналата година имавме случаи, когато една и съща фирма с офиси в различни държави превежда пари от различни места и това се смята за инвестиция от различни държави, макар че става дума за една и съща фирма и за едно и също мениджърско решение.

- Кой ще бъдат най-перспективните сектори за инвестиции занапред?

- Мисля, че това са енергетиката, машиностроенето, телекомуникациите, ИТ секторът и аутсорсингът. По принцип няма лоши инвестиции, но това са по-малко спекулативни сектори. Очаквам през тази година енергетиката, промишлеността и услугите да привлекат най-много чужди капитали, поне докато не се възстановят световните финансови пазари. Има и доклад на Световната банка и американски консултантски фирми, който показва, че електрониката, електротехниката, химията, земеделието, хранителната индустрия и транспортното машиностроене са най-перспективни за инвестиции в България. При нас все по-често има запитвания от фирми, които искат да направят вложения в земеделието и преработвателната промишленост.

- Коя според вас е идеалната инвестиция?

- Характеристиките обикновено се свързват с това, колко пари са влезли в страната и колко работни места са открити. Затова за мен идеалната инвестиция е тази, която открива работни места за висококвалифицирани специалисти. Такива са „Хюлет Пакард“ и „Либхер“.

- Очаквате ли някакво пренасочване на инвестиционните потоци заради последните събития в Северна Африка и Япония?

- Имахме няколко запитвания от фирми, които са правили бизнес в Северна Африка, за възможностите да се пренасочат към България. Нещата са все още на много ранен етап и не мога да преценя колко от тези фирми ще вземат решение да дойдат у нас. Хубавото е, че ние нямаме лош имидж, но много фирми просто не знаят за България. Наистина ние имаме най-ниски данъци в Европа, тука правенето на бизнес е сравнително евтино, но, общо взето, само ние си го знаем това, а не по света.

- В тази връзка подготвяте ли някакви кампании, които да увеличат тази разпознаваемост на страната?

- До средата на следващия месец очаквам да обявим няколко обществени поръчки по Оперативна програма „Конкурентоспособност“. Едната ще бъде за организиране на презентации в десетина държави през следващите две години, като представим секторите у нас, които са най-добри за инвестиции. Ще организираме различни конференции, партньори в които ще ни бъдат световни медии. Освен това ще обявим и поръчка за изработването на нови рекламни материали, защото определено има дефицит в това отношение.

- Необходими ли са промени на правилата, за да се активизира инвестиционният процес?

- Наистина има още неща, които могат да се направят. Миналата година през юли влязоха в сила промените в Закона за инвестициите, където бяха намалени праговете за инвеститор клас „А“ и клас „В“. за да се помогне на повече фирми. Транспортът и логистиката бяха включени към секторите за насърчване. Въведена бе и нова категория - приоритетни проекти. За да получи такъв статут, дадена инвестиция трябва да е най-малко за 100 млн. лв. за три години и след края на нейната реализация да бъдат открити 200 нови работни места. Има 3-4 проекта, които кандидатстват за този статут.

Но може да се направи и още. В момента основната помощ за инвеститорите е свързана с възможността те да купят държавна или общинска земя без търг, с помощта при изграждането на прилежащата инфраструктура и с държавната подкрепа при подготовката на кадри. Проблемът е, че нито една от тези помощи не е напълно гарантирана. Примерно правителството не може да каже на даден инвеститор, че получава точно определен терен, защото този въпрос в повечето случаи се решава от общинските съвети. Освен това все още нямаме конкретни стимули за перспективните сектори, за които вече стана дума. Общо взето, IT фирмите не се интересуват от земя и инфраструктура. За тях много по-интересни са мерките, които стимулират заетостта в секторите с висока добавена стойност.

- Можем ли да говорим за отлив на инвеститори?

- Мисля, че няма повод за безпокойство. Нормално е в световен мащаб някои компании да продават бизнеса си. Нищо лошо няма, че италианската „Енел“ продава на американци мощностите си в „Марица-изток“. Тревожно ще бъде, ако тези мощности не работят. Тази тема беше актуална през миналата година, когато инвестициите драстично намаляха. Но истината е, че никой от големите инвеститори не напуска страната. През миналата година около 3500 фирми са инвестирали у нас или са изнесли инвестиции от България.

- Какво трябва да направи един чужд инвеститор, който иска да стъпи в България?

- Това е ролята на нашата агенция - да помага с информация и конкретни контакти с администрацията и различни консултантски фирми. Ние се стреми да бъдем първата точка за контакти. Нашите услуги са безплатни. Целта ни е да бъдем посредници между държавната администрация, консултантските фирми в различни области и потенциалните инвеститори.

[Вестник Пари](#)

✓ Пактът за еврото, позицията на България и многото въпроси

<http://pari.bg/static/pdf/pages/04.pdf>

[Вестник Стандарт](#)

Тема на вестник Стандарт:

✓ Войни в офисите заради отпуски

<http://paper.standartnews.com/bg/category.php?d=2011-03-28&cat=606>

Войни пламнаха между колеги заради летните отпуски. В частни фирми и държавни институции трескаво се пишат списъци кой кога излиза във ваканция. На 31 март изтича срокът, в който всяка компания трябва да утвърди официални графици кой кога в предприятието ще почива през годината.

Повечето хора се записали да отидат през юли и август. "Ако тези планове се спазят, означава, че в летните месеци почти никой няма да работи. Шефовете се изнервиха, колегите се карат кой да отстъпи и да си промени датите", обясниха пред "Стандарт" служители на големи частни компании.

Част от хората пък все още нямат представа кога, къде и как ще прекарат тазгодишната си ваканция.

Работодателите бързат да приключат формалностите без много забележки. "Промените в наредбата за отпуските, които указват правилата за изготвяне на графиците, бяха обнародвани дни преди крайния срок. После в движение ще правим промените", коментираха част от шефовете.

От тази година наличието на график за отпуските на всички работници и служители в едно предприятие е задължително изискване в Кодекса на труда. Липсата му ще се наказва от трудовите инспектори поне с 1500 лв. глоба. Санкцията ще се налага на шефовете на фирми.

Преди да утвърди графика обаче, директорът е длъжен да покани всички работници и служители да заявят своите предпочитания. Те трябва да заявят целия платен отпуск, който им се полага за календарната година.

Дали ползването на почивката ще стане наведнъж или на части, ще каже шефът.

През годината обаче списъците могат да се променят. Почивката на никой не е закована и може да се предоговаря с работодателя. Наредбата посочва единствено, че графикът трябва да се изготви така, че да осигури, от една страна, нормалното протичане на производствения процес, а от друга - да даде възможност на всички работници и служители да ползват платения си отпуск до края на календарната година, за която се полага.

"Почти няма производствена фирма, която да не е планирала досега отпуските на своите работници. Затова за тях изготвянето на график не е проблем", коментира Ралица Иванова, шеф на фирма за пей-рол услуги "Рейвън консултинг". Проблем може да се появи при търговските компании, които досега не са правили подобни списъци. Според HR специалистите работодателите не трябва формално да се отнасят към изготвянето на графиците, защото после това ще създаде напрежение сред работниците. Ако няма реално планиране, голяма част от тях ще се разминат с очакванията си за почивка през годината.

Описват ги в регистър

Трудовите инспектори ще проверят дали фирмите водят стриктна документация за отпуските на работниците и служителите. Тя трябва да съдържа информация за ползването, прекъсването или отлагането на ваканциите, както и за изплатените възнаграждения при напускане на работа.

Лепят списъците по стените

Списъците с графиците за почивки ще се лепят из цялата фирма. Шефът е длъжен да информира всички работници и служители за утвърдения план с отпуските. Това най-лесно може да стане, като документът се постави на видно за всички място, обясняват експерти. При големите компании екземпляри се разпространяват във всички цехове, отдели и служби. В списъците се посочват трите имена на служителите, тяхната длъжност и месторабота, продължителността на платения отпуск и от коя до коя дата той ще се ползва. Ако работник не се е отзовал на поканата да каже кога иска да почива, работодателят сам определя кога го праща във ваканция. Графикът се допълва с новопостъпилите на работа служители през годината. Единствено за сезонните работници няма изискване за планиране на почивните дни. Наредбата дава широки възможности за промяна на графиците - при икономически, технологични, финансови и пазарни причини, както и по лични причини от страна на работника. Крайната дума обаче има шефът. Той може да отложи отпуска както на отделен работник, така и на цял цех или отдел.

Експерти: Ползвайте първо от 2011 г., иначе горите

Тази година ползвайте първо полагаемата ви се почивка за 2011 г., след това чистете натрупаните дни от предишни години. Това съветват експертите по човешки ресурси. Причината е, че от тази година платеният отпуск вече има двегодишна давност. Т.е., ако ваканцията за 2011 г. не се вземе цялата до края на 2012 г. - тя изгаря. За старите отпуски обаче няма давност и те могат да се ползват, когато човек пожелае.

Ако работникът пък напусне компанията, той ще получи парично обезщетения за невзетия отпуск. Ние съветваме фирмите, които имат служители с много непозлзвани дни за почивка от предишни години, да ги чистят по две-три дни, а не закуп, обясниха от консултантски фирми по човешки ресурси. Така няма опасност да пострада бизнесът на компанията.