

*Асоциация на индустриалния капитал в България днес в медиите*

[investor.bg](http://investor.bg)

✓ Шест мотива срещу увеличението на заплатите

<http://www.investor.bg/news/article/116136/332.html>

Investor.bg представя основните мотиви на бизнеса, с които отхвърля предложението за ръст на минималното възнаграждение, обобщено от Добрин Иванов, изпълнителен директор на Асоциация на индустриалния капитал в България.

**Каквото и да било увеличение на минималната работна заплата би довело до последващ ръст в останалите нива на заплащане.** Естествено е квалифицираният персонал да постави искане за увеличаване на възнагражденията си, след като заплатата на нискоквалифицирания персонал се вдигне с 12,5% (*от 240 на 270 лв., бел. ред.*). С други думи, ефектът от увеличението на минималната заплата ще бъде много по-голям и би се отразил върху всички останали възнаграждения, обобщават работодателите.

**Всяка година работодатели и синдикати се договарят за минималните осигурителни прагове по икономически дейности.** За голяма част от икономическите дейности в категория нискоквалифициран персонал са определени нива на минимални осигурителни прагове от 240 до 270 лв. Тези нива са пряко договорени от работодателите и синдикатите, и евентуално увеличение на минималната работна заплата на 270 лв. ще наруши договорения баланс чрез увеличаване на заплащането на определени категории персонал и изравняването, даже изпреварването в заплащането на по-квалифицираните групи персонал.

**Като цяло бизнес средата у нас е влошена.** Българският бизнес е задлъжнял, има банкови кредити, увеличени са лихви по тези кредити, увеличени са размерите на данък сгради и такса смет за предприятията, има над 20% лихви върху неплатените социални осигуровки. Увеличението на работната заплата ще бъде капката, която ще накара чашата да прелее. Тя ще причини фалити за бизнеса, който едва оцелява на ръба на обстоятелствата.

**Намираме се в момент на реструктуриране на българската икономика** и все още българският бизнес не е излязъл от кризата. Дори експортно ориентираните фирми все още не са достигнали предкризисните си нива на натовареност и приходи от продажби. Затова не е възможно при по-малко работа да искаме да бъде плащано повече на работниците.

Увеличението на минималната работна заплата постепенно **ще доведе до съкращаване на персонала и ще повиши безработицата в страната.** Ще се отрази и на сивия сектор. Тази естествена реакция също се предвижда от работодателите.

Не на последно място, минималната работна заплата е макроикономически показател, който е заложен с определен размер в бюджета на страната. **Промяната в параметрите би следвало да доведе до промени в приходната и разходната част на бюджета.** Такава съответна актуализация на бюджета за втора поредна година би била лош сигнал за чуждите инвеститори.

[Dnes.bg](http://dnes.bg)

✓ Шест мотива против увеличението на заплатите

<http://www.dnes.bg/obshtestvo/2011/05/02/shest-motiva-protiv-uvlichenieto-na-zaplatite.117552,2>

Investor.bg събра на едно място основните мотиви на бизнеса, с които отхвърля предложението за ръст на минималното възнаграждение, обобщено от Добрин Иванов, изпълнителен директор на Асоциация на индустриалния капитал в България.

**Каквото и да било увеличение на минималната работна заплата би довело до последващ ръст в останалите нива на заплащане.** Естествено е квалифицираният персонал да постави искане за увеличаване на възнагражденията си, след като заплатата на нискоквалифицирания персонал се вдигне с 12,5% (*от 240 на 270 лв., бел. ред.*). С други думи, ефектът от увеличението на минималната заплата ще бъде много по-голям и би се отразил върху всички останали възнаграждения, обобщават работодателите.

**Всяка година работодатели и синдикати се договарят за минималните осигурителни прагове по икономически дейности.** За голяма част от икономическите дейности в категория нискоквалифициран персонал са определени нива на минимални осигурителни прагове от 240 до 270 лв. Тези нива са пряко

договорени от работодателите и синдикатите, и евентуално увеличение на минималната работна заплата на 270 лв. ще наруши договорения баланс чрез увеличаване на заплащането на определени категории персонал и изравняването, даже изпреварването в заплащането на по-квалифицираните групи персонал.

**Като цяло бизнес средата у нас е влошена.** Българският бизнес е задлъжнял, има банкови кредити, увеличени са лихви по тези кредити, увеличени са размерите на данък сгради и такса смет за предприятията, има над 20% лихви върху неплатените социални осигуровки. Увеличението на работната заплата ще бъде капката, която ще накара чашата да прелее. Тя ще причини фалити за бизнеса, който едва оцелява на ръба на обстоятелствата.

**Намираме се в момент на реструктуриране на българската икономика** и все още българският бизнес не е излязъл от кризата. Дори експортно ориентираните фирми все още не са достигнали предкризисните си нива на натовареност и приходи от продажби. Затова не е възможно при по-малко работа да искаме да бъде плащано повече на работниците.

Увеличението на минималната работна заплата постепенно **ще доведе до съкращаване на персонала и ще повиши безработицата в страната.** Ще се отрази и на сивия сектор. Тази естествена реакция също се предвижда от работодателите.

Не на последно място, минималната работна заплата е макроикономически показател, който е заложен с определен размер в бюджета на страната. **Промяната в параметрите би следвало да доведе до промени в приходната и разходната част на бюджета.** Такава съответна актуализация на бюджета за втора поредна година би била лош сигнал за чуждите инвеститори.

\*\*\*

*Важни обществено-икономически и политически теми*

### [Вестник Дневник](#)

#### ✓ **Банките с ръст на печалбата вече са повече от тези със загуба**

[http://www.dnevnik.bg/pazari/2011/05/01/1082873\\_bankite\\_s\\_rust\\_na\\_pechalbata\\_veche\\_sa\\_poveche\\_ot\\_tezi/](http://www.dnevnik.bg/pazari/2011/05/01/1082873_bankite_s_rust_na_pechalbata_veche_sa_poveche_ot_tezi/)

Банките с ръст на печалбата вече са повече от тези, които показват загуба през първото тримесечие на годината, сочат данните на БНБ за балансите на отделните кредитни институции към края на март 2011 г. Годишният темп на нарастване на необслужваните заеми (просрочия над 90 дни) спада от трицифрен на двуцифрен, а този за трите месеца е два пъти по-нисък в сравнение с последното тримесечие на миналата година.

За първото тримесечие печалбата на банковия сектор е в размер на 157.3 млн. лв., като продължава да се свива, но за втори пореден месец намалението е едноцифрено - със 7.2% спрямо година по-рано. За сравнение, през март миналата година финансовият резултат на банките беше с 37.5% по-нисък в сравнение с март 2009 г.

През първото тримесечие осем банки отчитат ръст на финансовия си резултат, като броят им е повече от тези, които са на загуба. При някои от тях повишението на годишна база дори е трицифрено. Банките с ръст на печалбата са Общинска банка, Първа инвестиционна банка, Райфайзенбанк, Банка Пиреос, Токуда банк, Societe Generale Експресбанк, Българска банка за развитие и Алианц банк.

Тези, които приключват на загуба, са Инвестбанк (1.9 млн. лв.), Българо-американската кредитна банка (7.2 млн. лв.), Регионална инвестиционна банка (121 хил. лв.), НЛБ Банка София (21 хил. лв., преди седмици беше продадена на холандско-израелската компания "Кардан"), турската Те Дже Зираат (66 хил. лв.), Емпорики банк (1.1 млн. лв., поделение на френската "Креди агрикол") и клонът на гръцката Алфа банк (12.6 млн. лв.). Продължава да има и банки със спад на печалбата им над 50%.

Според БНБ първото тримесечие на 2011 г. не е внесло съществена промяна в състоянието на банковата система. "В края на март кредитните институции отчитат добри финансови показатели, като същевременно се запазват формираните резерви", посочват от централната банка. Натрупаният капиталов излишък (превишението над регулаторния капитал) е 2.9 млрд. лв. в края на март тази година, общата капиталова адекватност на системата е 17.66%, а капиталът - 10.2 млрд. лв. Нивото на капитал и капиталова адекватност е и показателят, с който се измерва според bankerите стабилността на банките, а не с нивото на просрочията. Делът на необслужваните кредити от общо отпуснатите (без тези за кредитни институции) в края на март е 12.93% (11.9% в края на миналата година), а обемът им достига 6.995 млрд. лв. (при 6.4 млрд. лв. в края на миналата година). Годишният им темп на нарастване е 83.4%, като от трицифрен, какъвто се установи от началото на кризата досега, спада до двуцифрен.

През първото тримесечие на миналата година годишният ръст беше 138% и в края й 101%. Според БНБ "през март се потвърждава наблюдаваното от края на предходната година забавяне на растежа на класифицираните активи - те нарастват с два пъти по-нисък темп от този за последните три месеца на 2010 г."

- 9.13% при 18.75% в края на миналата година.

Освен в процентно изражение по-малко е и номиналното увеличение на заемите с просрочия над 90 дни (включително и тези над 180 дни) - с 585.5 млн. лв. Вътре в самите категории, по които са разделени заемите в зависимост от срока на закъснение, има намаление на тези с просрочия над 90 дни - с 302 млн. лв. за три месеца.

Тези, които са със закъснения над шест месеца, обаче са се увеличили с 887.4 млн. лв. Това е второ нарастване от такъв размер след повишението с 816 млн. лв. през третото тримесечие на миналата година. Тази еднократна динамика тогава беше обяснена с преминаването в графа "загуба" на реструктурирани по няколко пъти големи кредити поради изчерпване на варианти за отлагане.

От началото на кризата в сектора минаха няколко вълни на предоговаряне и реструктуриране на кредити, всяка от които с хоризонт между шест месеца и една година. Отсрочките са давани в унисон с очакванията за възстановяване на икономиката ни, което обаче се забави. В група "загуба" попадат кредити, които банките не са отписали окончателно и очакват в бъдеще да съберат някаква част от задължението.

За да стигне до тази група един заем, трябва да не е обслужван повече от 180 дни или длъжникът да е обявен в несъстоятелност, да е в ликвидация, да има съдебен процес или решение в полза на банката, но вземането все още да не е събрано. Банките заделят провизии в размер на 100% от стойността на кредитите в тази категория и не ги водят като реална загуба, докато не изчерпят всички възможности да ги съберат.

За първи път БНБ дава данни за обема на просрочията по сегменти според срока на закъснение

#### **Печалба на топ 10\* (в млн. лв.)**

<b>Банка</b>	<b>Печалба към III 2011 г.</b>	<b>Годишно изменение (в%)</b>
Уникредит Булбанк	33.201	-12.56
Банка ДСК	24.468	-24.77
ОББ	9.626	-72.28
Райфайзенбанк	33.612	155.24
Пощенска банка	0.222	-88.95
ПИБ	9.211	14.71
Банка Пиреос	14.554	35.44
Корпоративна банка	15.012	-28.79
Societe Generale Експресбанк	12.279	249.43
Централна Кооперативна банка	4.601	-16.32

*\*по размер на активите*

*Източник: БНБ*

#### **✓ Кредитите за бизнеса продължават да поскъпват**

[http://www.dnevnik.bg/pazari/2011/05/01/1082788\\_kreditite\\_za\\_biznesa\\_produljavat\\_da\\_poskupvat/](http://www.dnevnik.bg/pazari/2011/05/01/1082788_kreditite_za_biznesa_produljavat_da_poskupvat/)

Лихвите по заемите за бизнеса продължават да растат и през март показва статистиката на Българска народна банка (БНБ). При левовите кредити това е вторият пореден месец на покачване, след като годината започна с намаляващи проценти за фирмите и в двете основни валути, в които се отпускат. Данните сочат още, че лихвите по потребителските кредити отново падат, а при жилищните ясна тенденция все още няма.

Почти еднакви са били през март лихвите по бизнес заемите в левове и в евро – съответно 8.42% и 8.43%. И в двете валути процентът расте през месеца, при евровите и на годишна база. Въпреки месечното покачване лихвените проценти остават на предкризисните си нива.

По-същественото намаление се задържа от бавния спад на лихвите по депозитите, с които е свързано и набирането на ресурса за финансиране. Въпреки че второто започна от средата на 2009 г., за да се намали рискът в системата, е необходимо допълнително стабилизиране на икономиката.

В момента темповете на намаление спрямо година по-рано при левовите кредити и левовите депозити за бизнеса се доближават – съответно 11.92% и 10.12%. На месечна база обаче лихвите по влоговете на фирмите дори растат. Всъщност в левове те се покачват от ноември миналата година с един-единствен спад досега – през февруари.

За разлика от кредитите за бизнеса потребителските продължават да поевтиняват през март. В левове това е третото поредно месечно намаление на лихвата, която достига 12.11%. При евровите лихвата е 9.93%, а тенденцията за спад е още по-отчетлива със само три покачвания през последната година, и то в непоследователни месеци.

Годишният процент на разходите (ГПР) по тези кредити, който освен лихвата включва и всички такси и комисиони, също намалява – с 2 базисни пункта (б. п.) в левове до 13.58% и с 18 б.п. до 11.51% в евро.

По-разнообразна е ситуацията при жилищните кредити – движенията са разнопосочни и не особено резки. След като през февруари ипотеките в левове поевтиняха, а тези в евро поскъпнаха, сега изменението е

обратно. Лихвата по първите се покачва до 8.33% от 8.32%, а по вторите пада до 7.98% от 8.13%. ГПР по тези кредити се покачва и в двете валути, макар и с малко.

Както се посочваше в последното издание на "Икономически преглед" на БНБ, през март продължават незначителните изменения при депозитите. Макар и с малко лихвите по срочните влогове за домакинствата продължават да намаляват – до 5.45% в левове и 4.76% в евро от съответно 5.62% и 4.84%. Основания за прогнозата бяха високата ликвидност на банковата система и очакваната относително слаба кредитна активност на банките.

Преди няколко дни паричната статистика на БНБ показва, че има известно раздвижване в тази посока. За пръв път от повече от година месечен ръст отчетоха потребителските заеми - с около 11 млн. лв. (0.15%). Увеличи се и обемът на кредитите за бизнеса спрямо февруари - с 0.1%, а на годишна база с почти 1 млрд. лева, или с 2.98% до 31.7 млрд. лв. Ръст отчетоха и жилищните кредити както на годишна, така и на месечна база - съответно с 2.7% и с 0.2%.

## [Вестник Класа](#)

### ✓ Нито един българин с доходи над 10 млн. лв. за 2010 г.

[http://www.klassa.bg/news/Read/article/167147\\_%D0%9D%D0%B8%D1%82%D0%BE+%D0%B5%D0%B4%D0%B8%D0%BD+%D0%B1%D1%8A%D0%BB%D0%B3%D0%B0%D1%80%D0%B8%D0%BD+%D1%81+%D0%B4%D0%BE%D1%85%D0%BE%D0%B4%D0%B8+%D0%BD%D0%B0%D0%B4+10+%D0%BC%D0%BB%D0%BD.+%D0%BB%D0%B2.+%D0%B7%D0%B0+2010+%D0%B3.](http://www.klassa.bg/news/Read/article/167147_%D0%9D%D0%B8%D1%82%D0%BE+%D0%B5%D0%B4%D0%B8%D0%BD+%D0%B1%D1%8A%D0%BB%D0%B3%D0%B0%D1%80%D0%B8%D0%BD+%D1%81+%D0%B4%D0%BE%D1%85%D0%BE%D0%B4%D0%B8+%D0%BD%D0%B0%D0%B4+10+%D0%BC%D0%BB%D0%BD.+%D0%BB%D0%B2.+%D0%B7%D0%B0+2010+%D0%B3.)

Кризата удари макар и със закъснение доходите на най-заможните българи, като нито един нашенец не е декларирал доходи над 10 млн. лв. за 2010 г. Това показаха данните от обработените до този момент декларации за облагане на доходите на физическите лица от цялата страна, съобщиха от НАП. През миналата година на първо място е човек с доходи за 9,7 млн. лв. На второ и трето място са хора с декларирани над 6 млн. лв. Последният в Топ 10 е заработил едва 2,5 млн. лв., уточниха пред „Класа“ от НАП. Деветима от десетимата най-богати са софиянци.

През 2009 г. трима българи декларираха доходи от над 10 млн. лв. и платиха съответно над 1 млн. лв. данъци, а през 2008 г. само един човек плати подобна сума на бирниците. Доходите на 10-имата най-богати българи са от дейности, свързани с покупко-продажба на акции и дялове, предоставянето на финансови, консултантски, адвокатски услуги и др.

Общата сума от годишните данъчни основи (общите им приходи намалени с осигурителните вноски и признатите разходи) на Топ 10 от данъкоплатците у нас възлиза на 46,4 млн. лв. Това означава, че близо 4,5 млн. лв. данък върху доходите на физическите лица ще внесат в хазната богатшите.

Според шефа на данъчните Красимир Стефанов поне 667 души се очаква да обявят, че през миналата година са заработили над 2 млн. лв. През 2009 г. над 500 000 лв. декларираха 3865 души, над 1 млн. лв. - 1673 души, над 1,5 млн. лв. – 995 души, и над 2 млн. лв. - 667 души.

Преди две години, в разгара на кризата у нас, стоте българи, които получиха най-много доходи извън трудови правоотношения, обявиха общо 347 млн. лв. От тях само първите трима имаха повече пари от 10-те топданъкоплатци за миналата година – над 48 млн. лв.

Днес е последният срок за подаване на данъчните декларации за облагане на доходите без санкции, като най-лесният и достъпен начин за плащането си остава по интернет. Формулярите за доходите от 2010 г. клиентите на агенцията могат да подадат по електронен път, подписани с електронен подпис. В този случай, ако подадат декларацията си по интернет, гражданите ползват и отстъпка от 5% върху данъка, който са декларирани за довносяне, поясниха от ведомството на Красимир Стефанов. Декларацията за облагане на доходите може да се подаде също по пощата, с обратна разписка. От НАП напомнят също, че до днес трябва да се внесе и дължимият данък за довносяне по декларациите за доходите.

### ✓ 60% от българите биха протестирали срещу високите цени на горивата

[http://www.klassa.bg/news/Read/article/167136\\_60%25+%D0%BE%D1%82+%D0%B1%D1%8A%D0%BB%D0%B3%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%82%D0%B5+%D0%B1%D0%B8%D1%85%D0%B0+%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%82%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B8%D1%80%D0%B0%D0%BB%D0%B8+%D1%81%D1%80%D0%B5%D1%89%D1%83+%D0%B2%D0%B8%D1%81%D0%BE%D0%BA%D0%B8%D1%82%D0%B5+%D1%86%D0%B5%D0%BD%D0%B8+%D0%BD%D0%B0+%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%B8%D0%B2%D0%B0%D1%82%D0%B0](http://www.klassa.bg/news/Read/article/167136_60%25+%D0%BE%D1%82+%D0%B1%D1%8A%D0%BB%D0%B3%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%82%D0%B5+%D0%B1%D0%B8%D1%85%D0%B0+%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%82%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B8%D1%80%D0%B0%D0%BB%D0%B8+%D1%81%D1%80%D0%B5%D1%89%D1%83+%D0%B2%D0%B8%D1%81%D0%BE%D0%BA%D0%B8%D1%82%D0%B5+%D1%86%D0%B5%D0%BD%D0%B8+%D0%BD%D0%B0+%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%B8%D0%B2%D0%B0%D1%82%D0%B0)

Мнозинството от българите са на мнение, че цените на горивата у нас са по-високи от средните в Европа. Това сочат данните от национално-представителното проучване на ББСС „Галъп интернешънъл“ по поръчка на вестник „Класа“.

Ръстът на цените на горивата у нас в последните месеци развълнува голяма част от населението. В отговор на неколкочестни покачвания на цените шофьори в цялата страна организираха протести, като зареждаха много

малки количества горива на различни бензиностанции.

Очевидно е, че темата за цените на горивото е чувствителна в обществото ни. Три четвърти от населението у нас е на мнение, че цените на бензина и дизела у нас са неоснователно високи – по-високи от цените в Европа. Едва 15% оценяват цените като приблизително същите или по-ниски от тези в останалите страни на Европейския континент.

Въпреки че обществото е категорично, че цените на горивата у нас са високи, мненията са разделени по отношение на това кой носи отговорността за тази несправедливост. 32% от населението са склонни да обвиняват българските рафинерии за високите цени на бензина и дизела.

Малко над една четвърт пък са смятащите, че правителството удържа твърде високи акцизи за горивата, което вдига крайната пазарна цена до нива над европейските.

Независимо кой е виновен за високите цени на горивата, преобладаващата част от обществото е на мнение, че правителството ни няма да успее да окаже реално влияние, което да доведе до по-ниски разходи на шофьорите за горива. Оптимистите са едва 17%, за сметка на 57% песимисти. Висшистите, модерните българи и хората между 26-40 годишна възраст са най-склонни да се надяват на намаляване на цените. Малко над една пета от представителите на тези групи изразяват оптимистични прогнози по отношение на цената на бензина.

Макар протестите от миналия месец да не бяха твърде масови, цели 60% от населението заявява, че би излязло на следващ протест срещу цените на горивата. Сред изразяващите най-сериозна готовност са мъжете (67%), жителите на малките и областните градове, занимаващите се със собствен бизнес (67%).

Въпреки че голяма част от българите заявяват, че биха участвали в протести срещу несправедливите според самите тях цени на горивата, само 40% виждат смисъла на протестирането в очакванията за реален успех – а именно понижаване на цените като резултат от демонстрациите. За по-голяма част от склонните да протестираят смисълът на участието в такъв род граждански инициативи е основно да се покаже гражданска позиция и непримирение със статуквото.

## [Вестник Пари](#)

### ✓ Половината от фермерските субсидии се разпределят в осем области на България

<http://pari.bg/static/pdf/pages/04.pdf>

### ✓ Нови граници пред шенгенското членство на България

<http://pari.bg/static/pdf/pages/08.pdf>

### ✓ Банките отново свиха печалбата си

<http://pari.bg/static/pdf/pages/11.pdf>

## [вестник Монитор](#)

### ✓ Мобилността като решение за европейската безработица

<http://www.monitor.bg/article?id=289718>

Първи май дълго време е бил асоцииран с честването на празника на труда. Денят на труда напомня за борбите и победите на работниците в целия свят за подобряване на условията на работа. В нерадостната икономическа и социална ситуация, в която се намира понастоящем голяма част от Европа, този празник е още по-актуален.

На Първи май тази година се отбелязва също така седмата годишнина от най-голямото разширяване в историята на ЕС. През тази година ще бъдат премахнати някои от последните все още съществуващи пречки пред свободното движение на работници. От 1 май държавите от ЕС-15 вече няма да могат да налагат ограничения за работници от държавите от ЕС-8, които се присъединиха към ЕС през 2004 г. Работниците от Унгария, Чешката република, Словакия, Словения, Полша, Латвия, Литва и Естония ще бъдат свободни да си търсят работа в повечето от държавите членки. Това е добра новина.

През 2004 г. ограниченията помрачиха радостта от присъединяването за много хора в ЕС-8, тъй като в ЕС-15 се ширеха опасения, че един

*отворен европейски пазар*

би бил заплаха за заплатите и работните места, ако на работниците от държави като Полша и Чешката република се даде право на работа.

Докладите, изготвени от Европейската комисия през 2006 и 2008 г., обаче показаха, че миграционните потоци от изток на запад са имали по-скоро голям положителен ефект за ЕС-15, особено за онези държави, които отвориха своите граници без никакви ограничения. Новодошлите работници не изместиха местните от

трудовия пазар. В действителност тези нови работници запълниха нишите на този пазар. Те не влошиха безработицата и не обремениха социалните услуги. Гражданите от „новите“ държави членки представляват само 0,7% от населението в работна възраст в „старите“ държави членки. Цифрата на мигрантите от държави извън ЕС е много по-висока - близо 6%.

Отворените трудови пазари спомогнаха също за *намаляване на недеklarирания труд*

и опасенията от социален дъмпинг не се оправдаха. Заплатите на местните работници за периода 2003-2007 г. продължиха да растат както в страните, от които тръгва миграционният поток, така в страните, към които е насочен. Опитът показва ясно, че хората отиват там, където има свободни работни места. Трансграничната трудова мобилност се саморегулира и намалява по време на спад в икономиката.

Но отпадането на ограниченията през 2011 г. в условията на икономическа криза може да породи и смесени чувства. Когато все повече граждани се затрудняват да свързват двата края всеки месец, призивите за протекционизъм намират по-широк отзвук. И въпреки че сега всички държави трябва да отворят своите трудови пазари за държавите от ЕС-8, Румъния и България може и да трябва да изчакат до декември 2013 г. Финансовата криза беше тест за „социална“ Европа. Въпреки икономическия трус през последната година в рамките на стратегията „Европа 2020“ Европейският съюз си постави амбициозни цели за *увеличаване на броя и качеството на работните места* и за борба с бедността.

Но възстановяването е крехко, търсенето на работна ръка не се е увеличило значително и несигурността, произтичаща от кризата в еврозоната, обезкуражава инвеститорите. За младите хора е особено трудно да намерят своята първа работа, а по-възрастните работници са изправени пред предизвикателството да останат по-дълго на трудовия пазар.

Въпреки всичко това мобилността е част от решението на проблема с европейската безработица. Това ключово съображение е в основата на водещата инициатива на ЕС „Младежта в движение“. Трябва да помислим и какво трябва да се направи за управлението на мобилността, така че да се постигнат най-добри резултати както в държавите, от които тръгва миграционният поток, така и в държавите дестинации. В държавите източници на миграционния поток трябва да бъдат положени усилия и да се разработят стратегии, които да гарантират, че *мобилността е двупосочна*

Необходимо е да се оцени потенциалният риск от изтичането на работна ръка, особено на медицински кадри и специалисти в ИКТ. Движението на квалифицираните работници трябва да има циркулиращ характер, така че те да се връщат в страните си с ценни знания и опит, с които по-късно да допринесат за развитието на местната икономика и общество. За да се избегнат проблеми е важно също така да се активизира социалният диалог в новите държави членки на ЕС и да се разработят най-добри политики за заетостта чрез ангажирането на всички заинтересувани страни. Въпреки че в някои приемащи държави все още има известно недоволство от „прилива“ на работници, вече трябва да се подготвим за недостиг на квалифицирана работна ръка в различни сектори и професии (инженери, майстори-занаятчии, лекари и т.н.). Европейската комисия може да работи заедно с държавите членки за подобряване на капацитета на нашите служби по заетостта за търсене и намиране на най-подходящите работници. В неотдавнашните дебати за мобилността също бе подчертано, че минималната заплата може да бъде добър инструмент и в държавите, в която тя не е била официално въведена. Също така ако следващият период доведе до положителен опит, крайните срокове за Румъния и България могат да бъдат преразгледани.

В деня на труда трябва да подчертаем, че възможността за работа и учение в друга държава членка е един от крайъгълните камъни в градежа на Европейския съюз. Това е фундаментално право и свобода, което допринася и в борбата срещу безработицата.

Ако искаме заедно да постигнем целта за 75% заетост до 2020 г., трябва да се възползваме от всяка възможност, с която разполагаме.

### ***Митът за полския водопроводчик се стопи***

Идат ли още евтини работници? "Полският водопроводчик" се превърна в нарицателно за дъмпинг на заплати от Източна Европа. От 1 май падат бариерите на германския трудов пазар за някои източноевропейци. Българите не са сред тях. Какво се променя?

Гражданите на осемте източноевропейски държави, които влязоха в ЕС през 2004-та, а именно: Полша, Чехия, Словакия, Словения, Унгария и трите балтийски републики, от 1 май т.г. ще могат свободно да се трудят в ЕС, без да се нуждаят от разрешително за работа.

Най-важният въпрос, който безпокои мнозина в Германия, е колко трудещи се от Източна Европа ще дойдат след 1 май. Институтът за изследване на трудовия пазар и професионалното развитие в Нюрнберг предполага, че ежегодно към Германия ще пристигат към 100 000 кандидати за работа от Източна Европа. В строителството вече бяха въведени минимални надници

*В Германия недостига работна ръка*

До 2020 се предполага, че броят им ще бъде между 600 000 и 900 000. Германската министърка на труда Урсула фон дер Лайен въпреки това не очаква дъмпинг на заплащането: "У нас не достига не работа, а работна ръка и този недостиг ще се засили през идните години допълнително", казва тя.

Същевременно признава, че повод за известни опасения има в сектора на ниските заплати, поради което правителството предприело предпазни мерки, като въвеждането на минимални заплати в отделни браншове, например в строителството.

В Австрия предполагат, че общо между 20 000 и 25 000 ще пристигат на година от Източна Европа.

Австрийският министър на труда Рудолф Хундсторфер наскоро обясни, че не очаква драматичен прилив на чужда работна ръка, защото източноевропейските работници просто вече са в Австрия.

И в момента 10% от работните места в източната провинция Бургенланд са изцяло в унгарски ръце. Същото е положението във Великобритания и Ирландия, които първи либерализираха своите пазари за източноевропейци. И там не се оправдаха първоначалните мрачни прогнози за дъмпинг от Източна Европа.

Застрашен е най-вече секторът на нископлатения труд

*Някои работни места ще излязат "на светло"*

В Германия дори очакват известен отлив от черния пазар на труда поради либерализацията за източноевропейците. Интересна е и друга тенденция: пазарът за квалифицирани вече не е така привлекателен за мнозина от чужденците.

Полски лекари, инженери или занаятчии междувременно предпочитат да си търсят работа в Швеция, Швейцария или Норвегия, където условията за работа и заплащането са по-добри от германските.

Повече шансове на германския пазар могат да очакват предимно нискоквалифицираните аботници.

\*\*\*

*Публикации за борбата със сивия бизнес*

[Вестник Труд](#)

✓ **Руслан Стефанов: Сивата икономика ще избухне в лицето ни**

*Материалът може да бъде прочетен в хартиеното издание на вестника*

[grada.bg](http://grada.bg)

✓ **Цецка ЦАЧЕВА: „Шуменският бизнес поиска край на сивата икономика и по-малко национални празници“**

<http://grada.bg/65223/%D1%86%D0%B5%D1%86%D0%BA%D0%B0-%D1%86%D0%B0%D1%87%D0%B5%D0%B2%D0%B0-%E2%80%9E%D1%88%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B8%D1%8F%D1%82-%D0%B1%D0%B8%D0%B7%D0%BD%D0%B5%D1%81-%D0%BF%D0%BE%D0%B8%D1%81/>

- Г-жо Цачева, какви проблеми поставиха представителите на шуменския бизнес по време на срещата с вас?

- С представителите на шуменския бизнес проведохме един изключително откровен диалог. Основният проблем, около който се обединихме, беше темата за сивия сектор в икономиката. Онези, които работят по правила, внасят съвместно данъчни и осигурителни задължителния, негодуват с право и основание срещу хората в сивия сектор, неспазващи действащите закони у нас. Представителите на бизнеса предложиха конкретни идеи как да бъдат направени по-работещи правилата, които регламентират различните секторни политики, но с крайна цел ликвидирането или намаляването до минимум на сивия сектор в икономиката като цяло...