
Важни обществено-икономически и политически теми

Вестник Дневник

✓ Осигурителният доход още не може да излезе от кризисната дупка

http://www.dnevnik.bg/bulgaria/2011/06/14/1106145_osiguritelniiat_dohod_oshte_ne_moje_da_izleze_ot/

Осигурителният доход в страната е започнал да се повишава. През април средната сума, върху която работещите са били осигурявани за пенсия, безработица, майчинство и болест, е била 598.05 лв., съобщи Националният осигурителен институт (НОИ).

Сумата е с близо 10 лв. по-висока спрямо март, но продължава да изостава от средния годишен доход, планиран в бюджета на общественото осигуряване за тази година. Той трябва да стигне 610 лв., за да излязат сметките на НОИ. Очакванията това да се случи идват от договорения ръст на минималните осигурителни прагове средно с 5.6% за всички браншове през тази година, както и от повишаването на вноските за самонаетите.

Засега обаче прогнозите не се събдват, въпреки че министърът на труда Тотю Младенов през последните три месеца отчита, че безработицата намалява. Причините за по-ниския осигурителен доход са драстичният спад на работещите, които редовно плащат вноски. През последните две години броят им е намалял с 290 хил. Те вече са по-малко от 2.15 млн. души, показват данните на Националния статистически институт.

Ниското ниво на осигурителния доход се дължи и на нарастването на сивата икономика. Увеличават се фирмите, които официално заявяват, че плащат на служителите си малки заплати, а им дават останалата част на ръка, за да пестят от данъци и осигуровки. Данните на НОИ за миналата година показват, че 53% от наетите са били осигурявани върху заплатата до 420 лв.

Как се отразява на приходите в НОИ

Всичко това се отразява негативно на приходите в осигурителни фондове, от които се изплащат пенсии, помощи и обезщетения. Освен това се увеличава дефицитът в системата, който след това се покрива с пари от данъци. През първите четири месеца на 2011 г. изоставането от планираните постъпления в НОИ е със 110 млн. лв. Според източници от финансовото министерство за годината вероятно недостигът ще достигне 250 млн. лв.

И на бъдещите пенсионери

От по-ниския осигурителен доход губят и хората, които ще се пенсионират в следващите месеци. Причината е, че пенсията се изчислява от стойността му за последните 12 месеца, умножена по индивидуалния коефициент на човека. През периода 1 май 2010 г. - 30 април 2011 г. средната сума е 577.54 лв. (виж графиката).

От нея НОИ ще изчисли пенсиите, които отпуска от май тази година. Другите параметри в пенсионната формула са осигурителният стаж и индивидуалният коефициент, който показва съотношението между осигурителния доход на пенсиониращия се и средната му стойност за страната.

Вестник Пари

✓ Данъчните проверявали все едни и същи фирми

<http://pari.bg/static/pdf/pages/08.pdf>

✓ В публичния и туристическия сектор ще се търсят най-много служители

<http://pari.bg/static/pdf/pages/20.pdf>

Вестник Класа

✓ Всеки четвърти работодател у нас ще наема служители

http://www.klassa.bg/news/Read/article/171977_%D0%92%D1%81%D0%B5%D0%BA%D0%B8+%D1%87%D0%B5%D1%82%D0%B2%D1%8A%D1%80%D1%82%D0%B8+%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB+%D1%83%D0%BD%D0%B0%D1%81+%D1%89%D0%B5+%D0%BD%D0%B0%D0%B5%D0%BC%D0%B0+%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D0%B8

Всеки четвърти работодател планира да увеличи работната си сила, а едва всеки десети предвижда съкращения. Това сочи проучване на „Менпауър“ за заетостта. Според данните плановете на компаниите за наемане на служители през третото тримесечие като цяло остават стабилни в сравнение с второто тримесечие на 2011 г. Обнадеждаващ е фактът, че през първото тримесечие едва 19% от работодателите предвиждаха нови работни места, през второто тримесечие те се увеличили до 25%.

Най-много възможности за заетост през следващото тримесечие ще бъдат предложени от публичния и социалния сектор и сектора на ресторантьорството и хотелиерството. Всеки трети (36%) от директорите в публичния и социалния сектор, който включва образователни и обучителни фирми, листвани на борсата компании, здравни организации и други, планират да наемат служители през следващите три месеца, а само 7% планират намаление на работната сила.

Търсещите работа в Пловдивския регион ще могат да се възползват най-много от плановете на работодателите за наемане на служители. Близко трима на всеки 10 работодатели там планират да увеличат работната си сила през периода юли-септември.

Според прогнозите броят на служителите ще се увеличава със стабилен темп и в регионите на София и Варна, където нетният обзор (от процента от работодатели, които очакват увеличение на общата заетост, се изважда процентът работодатели, които очакват намаление) на заетостта е +15%, както и в региона на Русе, който очаква значителен темп на наемане на служители от +14%.

Шефовете на фирми от Бургаския регион обаче имат скромни намерения за увеличение на заетостта от +3%, сочат още данните на „Менпауър“.

„Две последователни тримесечия на положителни индикатори за наемане на служители в различни сектори, включително строителство и минно дело, предполагат, че може би достигаме повратна точка и изплуваме от една предизвикателна за търсещите работа среда на заетостта“, коментира данните Надя Василева, управляващ директор на „Менпауър“ България, Сърбия и Хърватия. „Много държави вече продължиха напред и заявиха официално, че са излезли от кризата. Ако България иска да е част от това възстановяване, изключително важно е временната заетост, която осигурява както създаване на нови работни места, така и бизнес растеж, да бъде приета с отворени обятия от бизнеса и правителството“, препоръча експертът.

Прогнозите за наемане на служители остават смесени в региона на Европа, Близкия изток и Африка, като 17 държави от всички 21 страни, включени в изследването, очакват положителни дейности, свързани с наемането на служители. Подобно на миналото тримесечие най-силните планове сред източноевропейските държави са отчетени в Турция, Румъния, България и Полша, а най-слабите – в Испания, Гърция и Италия.

Всеки четвърти работодател планира да увеличи работната си сила, а едва всеки десети предвижда съкращения. Това сочи проучване на „Менпауър“ за заетостта. Според данните плановете на компаниите за наемане на служители през третото тримесечие като цяло остават стабилни в сравнение с второто тримесечие на 2011 г. Обнадеждаващ е фактът, че през първото тримесечие едва 19% от работодателите предвиждаха нови работни места, през второто тримесечие те се увеличиха до 25%.

Най-много възможности за заетост през следващото тримесечие ще бъдат предложени от публичния и социалния сектор и сектора на ресторантьорството и хотелиерството. Всеки трети (36%) от директорите в публичния и социалния сектор, който включва образователни и обучителни фирми, листвани на борсата компании, здравни организации и други, планират да наемат служители през следващите три месеца, а само 7% планират намаление на работната сила. Търсещите работа в Пловдивския регион ще могат да се възползват най-много от плановете на работодателите за наемане на служители. Близко трима на всеки 10 работодатели там планират да увеличат работната си сила през периода юли-септември.

Според прогнозите броят на служителите ще се увеличава със стабилен темп и в регионите на София и Варна, където нетният обзор (от процента от работодатели, които очакват увеличение на общата заетост, се изважда процентът работодатели, които очакват намаление) на заетостта е +15%, както и в региона на Русе, който очаква значителен темп на наемане на служители от +14%.

Шефовете на фирми от Бургаския регион обаче имат скромни намерения за увеличение на заетостта от +3%, сочат още данните на „Менпауър“.

„Две последователни тримесечия на положителни индикатори за наемане на служители в различни сектори, включително строителство и минно дело, предполагат, че може би достигаме повратна точка и изплуваме от една предизвикателна за търсещите работа среда на заетостта“, коментира данните Надя Василева, управляващ директор на „Менпауър“ България, Сърбия и Хърватия. „Много държави вече продължиха напред и заявиха официално, че са излезли от кризата. Ако България иска да е част от това възстановяване, изключително важно е временната заетост, която осигурява както създаване на нови работни места, така и бизнес растеж, да бъде приета с отворени обятия от бизнеса и правителството“, препоръча експертът.

Прогнозите за наемане на служители остават смесени в региона на Европа, Близкия изток и Африка, като 17 държави от всички 21 страни, включени в изследването, очакват положителни дейности, свързани с наемането на служители. Подобно на миналото тримесечие най-силните планове сред източноевропейските държави са отчетени в Турция, Румъния, България и Полша, а най-слабите – в Испания, Гърция и Италия.

[Вестник Труд](#)

✓ Дянков да приготви поне 300 млн. лева

<http://www.trud.bg/Article.asp?ArticleId=928673>

С президента на КНСБ Пламен ДИМИТРОВ разговаря Соня Гълъбарова

- През ден пенсиите и минималната заплата ту ще се вдигат, ту не. За какво ще настоява КНСБ в тристранния съвет, г-н Димитров?

- Още в началото на годината внесохме пакет от 7 искания, които засягат доходите на всички групи от населението - работещи в бюджетната сфера, пенсионери, социално слаби и т. н. По сметки на финансовото министерство, за да се изпълнят, ще трябва около 560 млн. лв. за половин година.

- Това са много пари...

- Става въпрос за повишение на пенсиите по швейцарското правило - на гарантирания минимален доход на 84 лв., на детските от 35 на 65 лв., на заплатите в бюджетната сфера, на минимална заплата до 290 лв. и т. н. Сега очакваме да

получим разчетите на кабинета поне в 4 направления. Първото е за минимална заплата от 270 лв. На този етап компромисно ще приемем това предложение, но ще поставим въпроса за продължаващо увеличение през 2012 година.

- Финансовият министър Дянков каза, че увеличението на пенсиите и заплатите няма да влезе в сила от 1 юли.

- Двата синдиката, министърът на труда и Конфедерацията на работодателите и индустриалците (КРИБ) в България са твърдо за повишение на минималната заплата. Напълно споделяме мнението на КРИБ, че нормалният бизнес в България не би трябвало да има проблем със заплата от 270 лв. В понеделник разчетите ще се гледат в комисията по доходите и жизненото равнище към тристранния съвет. Така че да не избързваме.

- Вече изтече информация, че един от вариантите на финансовото министерство е пенсиите да растат на три стъпки, като първата е през септември, а не през юли, и ще засегне само най-ниските пенсии.

- Разработват се няколко варианта, предстоят и преговори. Увеличението ще зависи от възможностите на бюджета. Финансовият министър трябва да подсказва на премиера колко е готово да похарчи правителството за един разумен и финансово обезпечен пакет. Едва тогава могат да се коментират варианти как да увеличаваме, с колко и откога. Иначе веднага мога да кажа два варианта за пенсиите, които са приемливи. Единият, по-скъпият, е да бъде изпълнен законът, т. е. осъвременяване на пенсиите по швейцарското правило, като се компенсира и липсата на увеличение през м. г. С натрупване това дава около 9,6% повишение, за което ще трябва допълнително малко над 400 млн. лв., също голяма сума. Другият, компромисният вариант е да се компенсира поне инфлацията за 2009 и 2010 г., която е около 5,3% и така да запазим покупателната способност на пенсиите. Това е долният праг, под който не може да се падне. За тази стъпка са необходими около 200 млн. лв., но пък е съвсем реалистична.

- Как трябва да изглежда "пакетът Дянков" според синдикатите?

- Дянков трябва да си приготви не по-малко от 300-350 млн. лв., за да стане увеличението на минималната заплата, за което ще трябва близо 20 млн. лв. Други около 200 млн. лв. ще отидат за пенсиите, ако се приеме най-компромисният вариант за осъвременяването им според инфлацията. Но такова действие ще е устойчиво във времето, върху новите размери ще се направи следващо увеличение догодина. Затова не е добре да се даде на всички пенсионери някаква еднократна сума като подаяние. Една част от парите би трябвало да се ориентират към бюджетните служители.

- Нали се каза, че там повишение може да има само ако има съкращения и структурни промени.

- Искаме инфлацията от 5,3% да се отрази и в бюджетните заплати и чакаме разчетите колко точно ще струва. Другият вариант е 100% да бъдат изразходвани средствата в системите на делегирани бюджети. Сега те са орязани на 90%, някои на 80%. Към сумата гарантирано трябва да се добави и това, което ще се компенсира заради увеличената минимална заплата. Това е необходимо, за да няма смачкване на доходите в бюджетните системи и да се запази диференциацията между тези, които получават минимална заплата, и тези, които вземат малко повече.

Останалите пари в "пакета Дянков" трябва да се насочат към социално слабите. Гарантираният минимален доход не може да остане 65 лв. Настоявахме да стане 40% от прага на бедност, т. е. да е 84 лв. Очевидно това няма да стане, но искаме да чуем какво ще е повишението - 3, 5, 10 лв., нека да кажат, защото това ще се отрази върху размерите на всички социални помощи и върху достъпа до тях. И не на последно място да има движение при детските добавки и те да станат поне 45 лв. вместо сегашните 35 лева.

- Представяте всичко това като програма минимум, която ще засегне бюджетните системи, но повечето българи работят в частния сектор. Там не можете да се месите.

- Вече водихме разговори с бизнеса за т. нар. препоръчителен национален индекс за увеличение на заплатите. Работодателите се аргументираха, че в момента секторите са в много различна ситуация и такъв индекс не може да действа за всички - част от компаниите дърпат нагоре, но около 85% са или в застинало положение, или едва пълзят нагоре. Затова за тази година приехме идеята на бизнеса да се договаряме на браншово ниво, т. е. да се изработят браншови индекси, а не национален.

Преговорите трябва да започнат през юли и да се види къде какво е възможно. Някъде сигурно няма да могат да увеличат заплатите, но в много от случаите чрез браншовия индекс те ще нараснат с 5-8%. В един сектор може индексът да показва 2% увеличение, в друг - 12%. Това ще даде яснота кое е възможното за бранша, ще е сигнал към нелоялната конкуренция, ще покаже коя фирма е с добър мениджмънт и най-важното - ще увеличи доходите на работещите в частния сектор. Още повече, че ще свържем този процес и с договарянето на минималните осигурителни прагове за идната година.

- Защо преброяването на социалните партньори се отложи с цяла година?

- Това беше решение на правителството, без да е коментирано много със социалните партньори. То се случи поради невъзможността да се стигне до съгласие как да бъдат променени критериите за представителност предимно на работодателския сектор, тъй като сега са твърде занижени. Най-проблемна е браншовата представителност. Сега едно предприятие може да е член на Българската стопанска камара, на Съюза за стопанска инициатива, на Българската търговско-промишлена палата и всички те да го представят на национално равнище. Никъде не е казано, че предприятието трябва да даде мандат към браншовата си организация и към националната кой да го представя за целите на договарянето. Иначе може да си членува където ще по света, но трябва да упълномощи една организация да го представя и тя да носи отговорността за диалога. КРИБ настоява и общото ниво на представителност да е свързано със заетостта на работниците, те да са поне 250 000 души. С отлагането ще се даде глътка въздух на социалните партньори да стигнат до решение, което няма да взривява диалога занаяпред.

- Имате идеи за промени в трудовото законодателство. Какви са те?

- Има нужда от защита на фундаментални демократични права на работещите. Обществена тайна е например, че особено в малкия частен сектор думата синдикати е забранена. Винаги може да се критикуват синдикатите, че примерно не си вършат работата както трябва, но първо трябва да се даде възможност на хората да ги правят - в предприятия, медии, в учреждения, като искат, да създадат синдикат и да не ги уволняват за това.

- Тоест имате такива сигнали?

- Доста време трябва да мине, ако чакаме в главите на някои хора да узрее истината, че синдикатът не е нито отживелица, нито измишльотина, а фундаментално право на работниците и по българските, и по европейските норми. Затова искаме да се криминализира нарушаването на това право, т. е. да бъдат преследвани от закона работодатели, които умишлено уволняват хората, защото искат да правят синдикати. Подобен текст ще действа повече превантивно, целта му е не да вкарваме работодатели в затвора, а да охраним правото на работника така, че никой да не го нарушава. В нормалния свят синдикатите не са предпоставка за конфликт, а за социален мир и за стабилизация на фирмата. Без тях има по-голяма вероятност от диви стачки от преграждане на релси, на магистрала и т. н. Втората част от нашите предложения засяга качеството и обхвата на колективното договаряне, така че то да отчете интересите и на работника, и на предприятието.

ВИЗИТКА

Роден на 20 септември 1963 г. в Русе

Завършил е Висшето военноморско училище във Варна и магистратура по управление на човешките ресурси

Работи като корабен инженер в БМФ и като областен координатор на КНСБ във Варна

През 1997 г. е избран за вицепрезидент на КНСБ, а на 12 октомври 2010 г. става президент на конфедерацията

Владее английски и руски

Семеен, има една дъщеря

Публикации за борбата със сивия бизнес

[Вестник Класа](#)

✓ Сивата икономика в България е 32,6%, сред първите сме в ЕС

http://www.klassa.bg/news/Read/article/171970_%D0%A1%D0%B8%D0%B2%D0%B0%D1%82%D0%B0+%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D0%BA%D0%B0+%D0%B2+%D0%91%D1%8A%D0%BB%D0%B3%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%8F+%D0%B5+32%2C6%25%2C+%D1%81%D1%80%D0%B5%D0%B4+%D0%BF%D1%8A%D1%80%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B5+%D1%81%D0%BC%D0%B5+%D0%B2+%D0%95%D0%A1

Проучване на австрийския учен проф. Фридрих Шнайдер показва, че сивата икономика в България е 32,6% от БВП, с което страната се нарежда на едно от първите места в Европа. Това съобщи Руслан Стефанов от Центъра за изследване на демокрацията на кръгла маса за ефективни начини за намаляване на нейните въздействия. Австрийският експерт е изследвал феномена на сивата икономика в продължение на 30 години в 145 страни, в качеството си на съветник на Международния валутен фонд, Световната банка и Европейската комисия. Стефанов направи уточнение, че въпреки това не е ясна методологията, по която е изчислен делът на сенчестата икономика. Според Цветан Симеонов, председател на Българската търговско-промишлена палата, сивият сектор трайно се оформя с относителни дялове между 17% и 45%, но няма ясно понятие какво точно представлява. Работодателите от България считат, че сивият сектор е 42 %, докато населението го оценява на близо 60%.

Тревожното е, че при картографирането на сивите практики се очертава една много тъмна България, коментира Беата Папазова от Българската търговско-промишлена палата (БТПП) при представянето на проект в областта на трудовоправните и осигурителните отношения. Сигнали за сенчести практики при подписването на трудови договори между работници и работодатели ще събират от БТПП. Това ще стане в рамките на проект „Виртуална академия“. След като сигналите бъдат събрани и обобщени, те ще бъдат препратени до съответните контролни органи. Председателят на палатата обясни, че по този начин процедурите ще бъдат задвижени по-бързо и така ще се предприемат мерки за отстраняването на най-честите нарушения. Той посъветва управляващите да прилагат разходоориентиран подход при определяне на различните видове такси, защото бизнесът хвърля огромни средства, а не е обслужван добре. Симеонов подкрепи мерките на НАП за осветляване на скрити обороти, но според оплаквания на предприемачи данъчните подлагат изрядни фирми на ненужни проверки и ревизии, вместо да се концентрират над истинските измамници. Симеонов посочи, че задържайки се в едни и същи „светли“ фирми, данъчните ангажират 30-40% от служителите им, за да правят исканите справки.

Ниски данъци, прозрачна администрация, съчетана с въвеждането на електронно правителство и предвидима бизнес среда, са необходимите предпоставки за справяне със сенчестия сектор, подчерта зам.-министърът на икономиката Евгени Ангелов. Боряна Пенчева, зам.-министър на финансите, посочи мерките на НАП за свързване на касовите апарати към данъчната администрация и борбата на приходните администрации за ограничаване на контрабандата с акцизни стоки – цигари, горива и алкохол. Тя съобщи, че след свързването на касовите апарати на бензиностанциите на светло са се появили 40 обекта, а 400 са били затворени. Руслан Стефанов от ЦИД обаче заяви, че трябва внимателно да се прилагат санкциите, защото тези обекти все пак са осигурявали работни места и не е ясно каква е съдбата на освободените работници.

Ниските данъци не са достатъчни за привличане на американски инвеститори в България, заяви изпълнителният директор на Американската търговска камара в България Валентин Георгиев. Той посочи, че щатските компании се интересуват от качеството на административното обслужване, от стабилност и прозрачност на бизнес средата. По думите му, губят се все повече български таланти и квалифицираната работна ръка у нас намалява заради ниското заплащане, което пък е следствие от сивия сектор. Според икономиста от "Индъстри уоч" Лъчезар Богданов насърчаването на разплащанията с банкови карти е сред най-ефективните мерки за справяне със сивата икономика. Той подчерта, че въвеждането на електронното разплащане в сектора на услугите е довело до 20%-30% изсветляване на оборотите.

✓ **Бизнесът: Реформи и електронно правителство ще свият сивата икономика**

http://www.dnevnik.bg/pazari/2011/06/14/1106218_biznesut_reformi_i_elektronno_pravitelstvo_shte_sviiat/

По-добра бизнес среда, електронни услуги и реформи поискаха от правителството представители на частния бизнес и в замяна заявиха, че сивата икономика ще се свие. На кръгла маса за нелегалната икономика, организирана от Българската търговско-промишлена палата (БТПП), бизнес организации представиха своите виждания за справяне с проблема.

Председателят на БТПП Цветан Симеонов заяви, че данъчните подлагат изрядни фирми на ненужни проверки и ревизии, вместо да се концентрират над истинските измамници. Той посочи, че, правейки ревизия след ревизия в едни и същи фирми, данъчните ангажират една трета от счетоводителите само да обслужват проверяващите и така се създават пречки за компаниите да осъществяват дейността си, но представителите от приходното ведомство не отговориха на критиката.

Зам.-министърът на финансите Боряна Пенчева изтъкна мерките на НАП за свързване на касовите апарати към данъчната администрация като мярка за борба със сивата икономика. Като пример за ефективността от тази мярка тя даде факта, че само в сектора на бензиностанциите са разкрити 40 обекта, работели преди това "на тъмно", а 400 са били временно затворени, докато отговорят на изискванията на данъчните.

Присъстващите обаче призоваха за мерки, които да облекчат пазара на труда. Според изпълнителния директор на Американската търговска камара в България Валентин Георгиев за привличане на американски инвеститори у нас ниските данъци не са достатъчни. Той заяви, че американските компании се интересуват от качеството на административното обслужване, предсказуемостта на администрацията и мерките срещу сивата икономика.

Той посочи и нерегламентираните трудови заплащания като проблем, който гони чуждите инвеститори. "Те подбиват цената на труда, включително и на квалифицираните работници, и те напускат страната. Така инвеститорите се сблъскват с липсата на квалифицирани кадри, когато планират разрастване към България", каза той.

Икономистът от "Индъстри уоч" Лъчезар Богданов пък посочи, че само реформа в пенсионната система и оставяне хората сами да спестяват за пенсиите си ще накара работодателите да ги осигуряват на реалния доход. Като други мерки за осветяване на сивия сектор той посочи разширяване на електронните заплащания и призова правителството да въведе плащания с банкови карти за всички услуги, които предоставя.

[Вестник Сега](#)

✓ **Сивата икономика върви нагоре по всички показатели**

<http://www.segabg.com/online/new/articlenew.asp?issueid=9409§ionid=2&id=0000301>

Делът на сивата икономика у нас нараства по всички показатели, показва изследване на Центъра за изследване на демокрацията. Изследването измерва индекс на сивата икономика, който се изчислява по скала от 0 (изцяло бяла фирма) до 10 - (изцяло скрита). С него се следи динамиката на скритите трудови отношения, оборотите, общия индекс на скритата икономика и общата оценка на размерите ѝ. От 2009 г. до края на 2010 г. общата оценка е скочила от 3.5 на 4. Лек ръст има при скритите трудови отношения, т.е. осигуряването върху минимални доходи и даване на допълнително заплащане по други начини, които от около 2.2 през 2009 г. са стигнали до индекс 2.5. Увеличават се и скритите обороти. Председателят на БТПП Цветан Симеонов подложи под съмнение способността на държавата да извади на светло сивата икономика, защото проверките са основно в леснодостъпните "бели" компании. "Създава се впечатление, че понеже е по-лесно, една проверка излиза, друга влиза, вместо да се търси наистина некоректния бизнес", смята Цветанов. Според него данните за сивата икономика у нас варират от 17 до 40% в различни изследвания, тъй като няма ясни критерии какво точно се приема за сиво.

Зам.-министърът на финансите Боряна Пенчева се похвали с успехи в контрола на акцизните стоки - цигари, алкохол и гориво. Не пропусна да отбележи и че имаме най-ниските преки данъци в Европа, но икономистите контрираха, че заради широката данъчна основа по обща тежест сме по средата. Пълната административна тежест на работодателите е 32.3%, а при прехвърляне на част от доходите и разходите в сивия сектор тя намалява с 14.5%, изчислили са от Института за пазарна икономика.

ПРОЕКТ

БТПП обяви вчера старта на социална академия в интернет, в която работодатели и граждани могат да се информират за трудовото и осигурителното законодателство, да се абонират за новостите в него, както и да подават сигнали за нередности. От работодателската организация се ангажират да предават сигналите на контролните органи и да следят за резултата от проверките. На базата на анализ на оплакванията ще се правят и предложения за законодателни промени и за различни политики, обещава от БТПП. Проектът се финансира по програмата "Развитие на човешките ресурси".

Първите два сигнала са от София и са свързани със заплащането на нощен труд и опит за осигуряване на минимален праг и даване на останалите пари под масата.

✓ **Разплащането с банкови карти вади сивата икономика на светло**

<http://www.trud.bg/Article.asp?ArticleId=928561>

Разплащането с банкови карти е сред най-ефективните мерки за справяне със сивата икономика. Това обяви Лъчезар Богданов от "Индъстри уоч" на дискусия за проблемите, предизвикани от сивия сектор.

Според него административните услуги и таксите трябва да се плащат с карти, което ще улесни гражданите и ще намали корупционните практики.

Разширяването на ваучерната система за хранене на работещите също е сред мерките за намаляване на сивия сектор според *Красен Станчев* от консултантската компания "КС2" Той е убеден, че системата трябва да се насочи и към средното образование. Това не само ще стимулира конкуренцията между училищата, но и ще освети част от неформалните плащания за частни уроци.

Браншовото договаряне на минималните осигурителни прагове ще даде възможност за изсветляване на голяма част от скритите доходи, коментира и Петър Андонов, програмен директор в Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България.

[Вестник 24 часа](#)

✓ **Бизнесът: Само ниски данъци не спират сивата икономика**

<http://www.24chasa.bg/Article.asp?ArticleId=928792>

Само с ниски данъци не можем да изсветлим икономиката - около това становище се обединиха вчера представители на бизнеса и експерти на дискусия. Според Валентин Георгиев, шеф на Американската търговска камара, по-важни са прозрачността и предвидимостта на средата.

Програмният директор на КРИБ Петър Андонов отчете, че най-големият проблем за инвеститорите е нелоялната конкуренция. Наблюденията на Лъчезар Богданов от "Индъстри уоч" показват, че общата ни данъчно-осигурителна тежест е като средната в ЕС. Той предлага насърчаване на безкасовите плащания и в държавната администрация. Зам.-министърът на финансите Боряна Пенчева се похвали, че хванатите контрабандни цигари се увеличават, 400 бензиностанции са затворени, защото нямат връзка с НАП, с приходната агенция са свързани 49 000 касови апарата, а още 135 000 - до есента. Колегата ѝ от министерството на икономиката Евгени Ангелов обясни, че ще се въвежда мълчаливо съгласие и електронно правителство.

Икономистът Красен Станчев предложи да се насърчи ползването на ваучери за храна, с които се изсветляват и повишават доходите. В образованието пък била нужна промяна, защото за извънкласни уроци се давали 1,2-1,8% от БВП, а в частни вузове и училища отивали 1,2-1,5 млрд. лв.

[inews.bg](#)

✓ **Търговската палата посредници в борбата срещу сивата икономика**

<http://inews.bg/%D0%91%D0%B8%D0%B7%D0%BD%D0%B5%D1%81/%D0%A2%D1%8A%D1%80%D0%B3%D0%BE%D0%B2%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%82%D0%B0-%D0%BF%D0%B0%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0-%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%80%D0%B5%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B8-%D0%B2-%D0%B1%D0%BE%D1%80%D0%B1%D0%B0%D1%82%D0%B0-%D1%81%D1%80%D0%B5%D1%89%D1%83-%D1%81%D0%B8%D0%B2%D0%B0%D1%82%D0%B0-%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D0%BA%D0%B0 .I.a c.382 i.88640.html>

От днес във Виртуалната социална академия на Българската търговско-промишлена палата работодатели и работници ще могат да подават сигнали за нарушаване на техните права или за некоректни проявления при трудовоправните и осигурителните отношения в страната.

Виртуалната социална академия осигурява възможности за справки, самообучение и сигнали на работодатели и заети лица.

Проучване на палатата, проведено сред 6337 души, показва толерантност към проявите на сивата икономика.

Служителите, особено по-младите, смятат, че в реда на нещата да получават пари под масата например, коментира председателят на БТПП Цветан Симеонов.

Най-често в секторите текстил, хотелиерство и строителство съществува практиката официалните заплати да са на осигурителния праг, а останалите пари да се дават на ръка, сочи проучването.

[Вестник Класа](#)

✓ **Сивата икономика в България е 32,6%, сред първите сме в ЕС**

http://www.klassa.bg/News/Read/article/171970_%D0%A1%D0%B8%D0%B2%D0%B0%D1%82%D0%B0+%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D0%BA%D0%B0+%D0%B2+%D0%91%D1%8A%D0%BB%D0%B3%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%8F+%D0%B5+32,6%25,+%D1%81%D1%80%D0%B5%D0%B4+%D0%BF%D1%8A%D1%80%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B5+%D1%81%D0%BC%D0%B5+%D0%B2+%D0%95%D0%A1

Проучване на австрийския учен проф. Фридрих Шнайдер показва, че сивата икономика в България е 32,6% от БВП, с което страната се нарежда на едно от първите места в Европа. Това съобщи Руслан Стефанов от Центъра за изследване на демокрацията на кръгла маса за ефективни начини за намаляване на нейните въздействия. Австрийският експерт е

изследвал феномена на сивата икономика в продължение на 30 години в 145 страни, в качеството си на съветник на Международния валутен фонд, Световната банка и Европейската комисия. Стефанов направи уточнение, че въпреки това не е ясна методологията, по която е изчислен делът на сенчестата икономика. Според Цветан Симеонов, председател на Българската търговско-промишлена палата, сивият сектор трайно се оформя с относителни дялове между 17% и 45%, но няма ясно понятие какво точно представлява. Работодателите от България считат, че сивият сектор е 42 %, докато населението го оценява на близо 60%.

Тревожното е, че при картографирането на сивите практики се очертава една много тъмна България, коментира Беата Папазова от Българската търговско-промишлена палата (БТПП) при представянето на проект в областта на трудовоправните и осигурителните отношения. Сигнали за сенчести практики при подписването на трудови договори между работници и работодатели ще събират от БТПП. Това ще стане в рамките на проект „Виртуална академия“. След като сигналите бъдат събрани и обобщени, те ще бъдат препратени до съответните контролни органи. Председателят на палатата обясни, че по този начин процедурите ще бъдат задвижени по-бързо и така ще се предприемат мерки за отстраняването на най-честите нарушения. Той посъветва управляващите да прилагат разходоориентиран подход при определяне на различните видове такси, защото бизнесът хвърля огромни средства, а не е обслужван добре. Симеонов подкрепи мерките на НАП за осветляване на скрити обороти, но според оплаквания на предприемачи данъчните подлагат изрядни фирми на ненужни проверки и ревизии, вместо да се концентрират над истинските измамници. Симеонов посочи, че задържайки се в едни и същи „светли“ фирми, данъчните ангажират 30-40% от служителите им, за да правят исканите справки.

Ниски данъци, прозрачна администрация, съчетана с въвеждането на електронно правителство и предвидима бизнес среда, са необходимите предпоставки за справяне със сенчестия сектор, подчерта зам.-министърът на икономиката Евгени Ангелов. Боряна Пенчева, зам.-министър на финансите, посочи мерките на НАП за свързване на касовите апарати към данъчната администрация и борбата на приходните администрации за ограничаване на контрабандата с акцизни стоки – цигари, горива и алкохол. Тя съобщи, че след свързването на касовите апарати на бензиностанциите на светло са се появили 40 обекта, а 400 са били затворени. Руслан Стефанов от ЦИД обаче заяви, че трябва внимателно да се прилагат санкциите, защото тези обекти все пак са осигурявали работни места и не е ясно каква е съдбата на освободените работници.

Ниските данъци не са достатъчни за привличане на американски инвеститори в България, заяви изпълнителният директор на Американската търговска камара в България Валентин Георгиев. Той посочи, че щатските компании се интересуват от качеството на административното обслужване, от стабилност и прозрачност на бизнес средата. По думите му, губят се все повече български таланти и квалифицираната работна ръка у нас намалява заради ниското заплащане, което пък е следствие от сивия сектор. Според икономиста от "Индъстри уоч" Лъчезар Богданов насърчаването на разплащанията с банкови карти е сред най-ефективните мерки за справяне със сивата икономика. Той подчерта, че въвеждането на електронното разплащане в сектора на услугите е довело до 20%-30% изсветляване на оборотите.

[newshub.bg](http://www.newshub.bg)

✓ Бизнесът: Реформи и електронно правителство ще свият сивата икономика | Американски компании са притеснени от липсата на квалифицирани работници

<http://www.newshub.bg/%D0%91%D0%B8%D0%B7%D0%BD%D0%B5%D1%81%D1%8A%D1%82-%D0%A0%D0%B5%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B8-%D0%B8-%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%BD%D0%BD%D0%BE-%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE-%D1%89%D0%B5-%D1%81%D0%B2%D0%B8%D1%8F%D1%82-%D1%81%D0%B8%D0%B2%D0%B0%D1%82%D0%B0-%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D0%BA%D0%B0-%D0%90%D0%BC%D0%B5%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B8-%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%BF%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B8-%D1%81%D0%B0-%D0%BF%D1%80%D0%B8%D1%82%D0%B5%D1%81%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8-%D0%BE%D1%82-%D0%BB%D0%B8%D0%BF%D1%81%D0%B0%D1%82%D0%B0-%D0%BD%D0%B0-%D0%BA%D0%B2.559630.html>

По-добра бизнес среда, електронни услуги и реформи поискаха от правителството представители на частния бизнес и в замяна заявиха, че сивата икономика ще се свие. На кръгла маса за нелегалната икономика, организирана от Българската търговско-промишлена палата (БТПП), бизнес организации представиха своите виждания за справяне с проблема.

Председателят на БТПП Цветан Симеонов заяви, че данъчните подлагат изрядни фирми на ненужни проверки и ревизии, вместо да се концентрират над истинските измамници. Той посочи, че, правейки ревизия след ревизия в едни и същи фирми, данъчните ангажират една трета от счетоводителите само да обслужват проверяващите и така се създават пречки за компаниите да осъществяват дейността си, но представителите от приходното ведомство не отговориха на критиката.

Зам.-министърът на финансите Боряна Пенчева изтъкна мерките на НАП за свързване на касовите апарати към данъчната администрация като мярка за борба със сивата икономика. Като пример за ефективността от тази мярка тя даде факта, че само в сектора на бензиностанциите са разкрити 40 обекта, работели преди това "на тъмно", а 400 са били временно затворени, докато отговорят на изискванията на данъчните.

Присъстващите обаче призоваха за мерки, които да облекчат пазара на труда. Според изпълнителния директор на Американската търговска камара в България Валентин Георгиев за привличане на американски инвеститори у нас

ниските данъци не са достатъчни. Той заяви, че американските компании се интересуват от качеството на административното обслужване, предсказуемостта на администрацията и мерките срещу сивата икономика. Той посочи и нерегламентираните трудови заплащания като проблем, който гони чуждите инвеститори. "Те подбиват цената на труда, включително и на квалифицираните работници, и те напускат страната. Така инвеститорите се сблъскват с липсата на квалифицирани кадри, когато планират разрастване към България", каза той.

Икономистът от "Индъстри уоч" Лъчезар Богданов пък посочи, че само реформа в пенсионната система и оставяне хората сами да спестяват за пенсиите си ще накара работодателите да ги осигуряват на реалния доход. Като други мерки за осветяване на сивия сектор той посочи разширяване на електронните заплащания и призова правителството да въведе плащания с банкови карти за всички услуги, които предоставя.

Първи сме в Европа по неформален сектор

Сивата икономика е проблем навсякъде в Европа, но в България нейният дял от брутния вътрешен е най-висок. Това пише в броя си от 8 юни "Файненшъл таймс", цитирайки изследване на професора по икономика Фридрих Шнайдер. Според него сивата икономика у нас е 32.6% от БВП. В статията се посочва, че проблемът е налице във всички източноевропейски държави, както и в Южна Европа в страни като Гърция, Италия, Испания и Португалия. Като най-сериозен проблем пък се сочи нелегалната имиграция, която осигурява нископлатени работници, често наемани за опасни дейности при висок риск.