
Важни обществено-икономически и политически теми

Вестник Класа

✓ Събитията в Либия удариха цените на петрола

http://www.klassa.bg/news/Read/article/178539_%D0%A1%D1%8A%D0%B1%D0%B8%D1%82%D0%B8%D1%8F%D1%82%D0%B0+%D0%B2+%D0%9B%D0%B8%D0%B1%D0%B8%D1%8F+%D1%83%D0%B4%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%85%D0%B0+%D1%86%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%82%D0%B5+%D0%BD%D0%B0+%D0%BF%D0%B5%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%BB%D0%BD

Суровият петрол поевтиня с повече от долар до 107 долара за барел, а основните индекси на фондовите борси в Европа се оцветиха в зелено. Така световните пазари реагираха на новината, че либийските бунтовници са превзели през нощта срещу понеделник почти цялата столица Триполи. Под обстрел бе резиденцията на лидера Муамар Кадафи.

Според инвеститорите края на продължилата 6 месеца гражданска война ще доведе до подновяване на петролните доставки от Либия, която е член на ОПЕК. Страната изнасяше по 1,6 милиона барела петрол дневно, но след избухването на конфликта почти целият износ бе спрял. Все пак анализаторите остават скептични по отношение на това, колко бързо петролното производство в Либия ще се възстанови, но експертите на италианската ENI вече са в страната и проучват възможностите за пускане на рафинериите.

При започването на боевете петролът се търгуваше за 84 долара за барел. След това цената му скочи над 93 долара и продължи да расте, като в края на април надхвърли 110 долара, а сортът Брент удари двугодишен връх от 127 долара. Черното злато поевтиняваше в последните седмици заради сигналите за забавяне на икономическия ръст в глобален мащаб. Междувременно европейските индекси останаха на положителна територия, като така потвърдиха одобрението на Стария континент към свалянето на Кадафи. В Лондон FTSE 100 бе с ръст от 2%, с толкова растеше и френският CAC 40. Германският DAX се покачваше с 1 на сто. Уолстрийт също отвори с рязък скок.

✓ Банките изкушават с промоции за повече покупки

http://www.klassa.bg/news/Read/article/178529_%D0%91%D0%B0%D0%BD%D0%BA%D0%B8%D1%82%D0%B5+%D0%B8%D0%B7%D0%BA%D1%83%D1%88%D0%B0%D0%B2%D0%B0%D1%82+%D1%81+%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%BC%D0%BE%D1%86%D0%B8%D0%B8+%D0%B7%D0%B0+%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D1%87%D0%B5+%D0%BF%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BF%D0%BA%D0%B8

В края на летния сезон финансовите институции в страната заливат потребителите с примамливи предложения за кредитиране в различните сегменти. Тази година техните оферти са насочени към стимулиране на потреблението, показва справка на "Класа". Традиционно летният сезон е по-слаб за банките, но в края на август те отново се активизират в борбата да привлекат клиенти. Повече от тях изкушават с оферти, свързани със стимулиране на потреблението и покупките.

Например Банка ДСК пушна предложение по кредитните карти. Финансовата институция дава възможност на всички новоиздадени кредитни карти до края на годината да получат до 5% месечен бонус при пазаруване до края на годината. Клиентите могат да получат и месечни бонуси - 5% за екскурзии, самолетни билети и хотели, 2% в ресторанти и заведения и 1% във всички останали търговски обекти. Банката има и няколко промоции, които изтичат в края на август, по потребителски и жилищни заеми. Пощенска банка също предлага промоции за кредитни карти, като една от тях е специално създадена карта за пазаруване в магазин ИКЕА, който ще отвори врати през септември. Картата предлага както свободно пазаруване в магазина, така и покупки на равни месечни вноски.

От началото на месец август банка „Пиреос“ лансира два нови пакетни продукта - "Пиреос пакет за ежедневно банкиране СТАНДАРТ" и "Пиреос пакет за ежедневно банкиране ПЛЮС". Пакетните услуги включват едновременно ползване на дебитна карта Visa Electron, спестовна сметка „Феър Плей“, интернет банкиране и комунални плащания при преференциални условия. Пакетно предложение имат и от Пощенска банка, като трезорът предлага "Потребителски кредит за обединение на задължения". Чрез него клиентите имат възможност да обединят задължения си по потребителските си кредити, овърдрафти и други кредитни дългове, отпуснати от други банки, в едно, като на месец плащат само една, с до 30% по-ниска месечна вноска. Преди време Alpha bank също лансира подобен продукт.

Първа инвестиционна банка пък в момента има два промоционални продукта - за потребители и за фирми. Едната кампания е свързана с първия учебен ден и включва отпускането на потребителски кредит "За отличници".

Има предложения и за бизнеса

Другата промоционална оферта от банката е за продукта „Супер кредит“, който е предназначен специално за микро-, малки и средни предприятия, които имат нужда от допълнителни оборотни средства или планират инвестиции в производствени активи. Появата на подобни продукти потвърждава и стартиралата тенденция отпреди няколко месеца за ръст в търсенето на оборотни средства от бизнеса в страната.

Припомняме, че в средата на юли 5 от българските банки подписаха гаранционни споразумения по линия на инициативата JEREMIE (Обединени европейски ресурси за подкрепа). Така СИБанк, ПроКредит, Райфайзенбанк, Обединена българска банка и УниКредит Булбанк заявиха своята готовност да подпомагат бизнеса в страната.

Финансовият инструментът се ръководи в България в рамките на ОП "Конкурентоспособност" от Европейския инвестиционен фонд (ЕИФ).

Промоционалната кампания за малките и средните предприятия на Райфайзенбанк е с фиксирана лихва за първата година 6,8% в евро и 7,0% в левове. Финансовата институция не е пропуснала и спестяванията – предлага промоция по „Депозит 3+3“ – до 5,50% годишна лихва в лева и до 5,00% годишна лихва в евро – за втория тримесечен период на кредита. Офертата е валидна за новооткрити депозити до края на септември. До 15 септември пък е в сила промоцията по потребителски кредит на Райфайзенбанк с 8,50% фиксирана лихва за първата година.

МКБ Юнионбанк пък внедри нова система, с която банката с точност ще идентифицира потребностите на всеки отделен клиент. Банката ще бъде първата кредитна институция у нас, които ще използва Система за управление на взаимоотношенията с клиенти, или т.нар. Customer relationship management (CRM). Софтуерът дава възможност за съставяне на индивидуален клиентски профил на база редица характеристики (като пол, доходи, възраст, предишни ползвани продукти и услуги и др.) и ще посочва най-подходящия кредит или депозит за всеки отделен клиент.

[Вестник Дневник](#)

✓ И новите студенти се разминаха с работодателите

http://www.dnevnik.bg/bulgaria/2011/08/22/1143076_i_novite_studentsi_se_razminaha_s_rabotodatelite/

И тази година нуждите на работодателите от кадри се разминаха с избраните от приетите кандидат-студенти специалности. Докато компаниите вече отчаяно търсят инженери и други видове свързани с производството специалисти, младежите масово записват психология, право и икономика.

Опитът на Министерството на образованието да стимулира обявените за приоритетни технически науки засега не дава резултат.

В големите университети за поредна година първо се запълниха местата за право и психология, а Техническият университет в София беше принуден да обяви допълнителен прием. За сравнение - в четирите технически висши училища в страната местата тази година са общо 6599, а само в Софийския университет са 7000.

Рейтингът на специалностите показва, че дипломираните от техническите университети си намират най-бързо и добре платена работа. В същото време изследванията показват, че от останалите висшисти само 20% работят по специалността си.

Проблемът с разминаването с пазара на труда идва от обвързаното с броя на студентите финансиране. Така целта на висшите училища е да приемат колкото може повече младежи и да се съобразяват с желанията им.

Работодателските организации отдавна предлагат приемът на студенти да се определя и според техните нужди.

Решението обаче не е в ръцете само на университетите, тъй като, ако предложат повече от исканите от бизнеса специалности, които кандидат-студентите не избират, може да фалират.

✓ И лятото не успя да размрази пазара на труда

http://www.dnevnik.bg/bulgaria/2011/08/22/1143035_i_liatoto_ne_ustpia_da_razmrazi_pazara_na_truda/

Ситуацията на пазара на труда продължава да се влошава. През пролетта наемането на работници за летния сезон в туризма, селското стопанство и преработващата промишленост е намалило безработицата едва забележимо спрямо зимата.

Въпреки временното съживяване хората, които не могат да си намерят работа повече от година, стават все повече. През периода април - юни тази година те са били 210 хил., или 56% от всички безработни. Това показват данните на Националния статистически институт (НСИ) за работната сила през второто тримесечие на 2011 г.

Освен, че показва намаляване на работните места, ръстът на трайно безработните свива потреблението, тъй като доходът на домакинствата им пада. Друго негативен резултат от дългото стоене без работа е загубата на квалификация и мотивация, твърдят специалистите по човешки ресурси.

В края на юни безработните са били 369.6 хил., или с 27 600 повече спрямо същия месец на 2010 г. Безработицата е стигнала 11.2% от икономически активното население. По този показател България се нарежда сред страните в Европа, в които пазарът на труда се влошава най-бързо. В същото време Агенцията по заетостта, която е под шапката на министерството на труда, отчита, че безработните постоянно намаляват.

През юни те са били 318 хил., или с над 50 хил. по-малко от преброените от НСИ. Разликата в данните идва от различните методологии на двете институции. Агенцията по заетостта брое само регистрираните в бюрата по труда. Там обаче се записват хора, които са работили легално и имат право на обезщетение.

От своя страна НСИ изчислява безработицата чрез анкети сред представителна извадка от домакинства и така засича и съкратените от сивата икономика, които няма как да се регистрират на трудовата борса.

Друга негативна тенденция е, че т.нар. обезкуражени също се увеличават. През периода април - юни броят на хората, които не вярват, че ще намерят работа, и не търсят, е надхвърлил 231 хил. Това е с 12 хил. повече спрямо година по-рано.

За две години обезкуражените са се увеличили с близо 60 хил. Това обикновено са хора в предпензионна възраст, болни или с ниска квалификация, които са се отчаяли, че някога ще намерят работа, и са спрели да търсят. Така институциите ги слагат в графата "икономически неактивни" и ги изваждат от броя на безработните.

В същото време заетите над 15 години са намалели до 2.9 млн., което е с 4.5% по-малко спрямо година по-рано. В тази категория влизат наети, работодатели и самонаети, които през периода април - юни 2011 г. са работили дори един час срещу заплащане. Тук попадат и хората, които са били в болнични, майчинство, ползвали са годишния си отпуск или са стачкували.

Най-голям срив има при самонаетите. Техният брой се е стопил до 220 хил., което е с 11.7% по-малко спрямо второто тримесечие на 2010 г. По-малко са и наетите, работодателите и неплатените семейни работници. Работните места са намалели повече в частния сектор, отколкото в обществения. Най-засегнати от съкращенията са били хората с основно или по-ниско образование. Служителите, завършили университет, са намалели само с 0.5%. Ситуацията на пазара на труда изглежда още по-мрачна, ако се гледа спадът при наетите на трудов договор. В края на юни те са били 2.2 млн. души, което е с 29 хил. по-малко спрямо същия месец на миналата година. В сравнение с предкризисната 2008 г. работещите на трудов договор са намалели с над 304 хил. души. Това далеч не са всички заети, но са по-голямата част от хората, които имат постоянни доходи и плащат осигуровки и данъци. Социалното министерство лобира за трудовите емигранти. Министерството на труда направи пореден опит да убеди Холандия да премахне ограниченията за български работници. "Българите не са миграционна заплаха", каза зам.-министърът Деяна Костадинова на среща с холандски депутати. Синдикатите също се опитаха да защитят свободното движение на български работници в Европа. КНСБ връчи на холандските депутати протестна декларация срещу ограничаването на достъпа на кадри до земеделието. Засега Холандия не само че не дава сигнали, че ще вдигне бариерата, но и допълнително затяга режима. Преди по-малко от два месеца местното правителство реши българи и румънци да получават разрешителни за работа само при "изключителни случаи". Работодателите, които искат да наемат хора от двете най-нови членки на ЕС, трябва да кандидатстват за специален лиценз. Те трябва да докажат, че не са могли да намерят подходящи кандидати от Холандия или друга страна от съюза. От януари 2014 г. българите ще имат пълна свобода на движение в ЕС. Сега те могат да работят свободно в Дания, Естония, Кипър, Латвия, Литва, Полша, Словения, Словакия, Финландия, Швеция, Унгария, Гърция, Испания, Португалия и Чехия. За останалите 10 държави трябва разрешително.

Публикации за борбата със сивия бизнес

[Вестник Стандарт](#)

✓ Махат гишета с чиновници

Най-важните регистри в България ще си обменят данни по електронен път

<http://paper.standartnews.com/bg/article.php?d=2011-08-23&article=379194>

Огромна брой гишета с чиновници, на които се редят граждани и представители на фирми, за да получат или дадат бележка или удостоверение, ще бъдат премахнати. Това ще стане възможно от 2013 г., когато заработи информационна система между държавните и общински учреждения, чрез която те ще си обменят информация. Това ще спести на хората обикаляне по гишета в общини и ведомства за събиране на куп справки и документи, нужни за едно разрешително, лиценз, еднократна помощ за дете след раждането му или друга услуга от администрацията. Предстои стартирането на търг за изпълнители на проект на Министерството на транспорта по ОП "Административен капацитет" (ОПАК). Те ще реализират връзки между най-важните регистри в администрациите, които събират определени данни за граждани и фирми, като ЕСГРАОН, Търговския и Имотния регистър и други. Най-важните регистри с данни вече са в електронен вид, но голяма част от тях все още не обменят информация помежду си. Затова различните чиновници изискват многократно данни от гражданите, макар те да съществуват в някоя друга администрация. Това води до пилеене на време, средства и нерви и от двете страни - граждани и чиновници. Сега например, за да се получи еднократната помощ при раждане на дете от 250 лв., в социалната служба трябва да се представи оригинален акт за раждане плюс удостоверение за семейно положение. И двата документа се взимат от едно и също гише на общината, а освен това имат сходно съдържание. Но за удостоверението за семейно положение в София се плаща такса от 5 лв., за да се получи след няколко дни. При подмяна на личните документи, ако човек е сменил семейното си положение, трябва да покаже брачно свидетелство. Ако чиновниците имат достъп до различните регистри в страната, с едно поглеждане в компютъра от МВР ще виждат какво е семейното ви положение, а социалните служби - данните за цялото ви семейство.

[Вестник Сега](#)

✓ НАП събрала над 10 млн. лв. здравни вноски от хора без работа

<http://www.segabg.com/online/new/articlenew.asp?issueid=9976§ionid=2&id=000303>

10.7 млн. лв. здравни осигуровки са платили за първите 7 месеца на годината безработните от София, Перник, Кюстендил, Благоевград и София-област, съобщиха от столичното поделение на НАП. Става дума за хора, които трайно са без препитание и вече не получават обезщетения от бюрата по труда. Те са длъжни да се осигуряват сами. От миналата година освен това те са длъжни и да подават декларация, че са трайно безработни и ще се осигуряват сами. В противен случай подлежат на глоба. 6546 жители на София и Югозападна България са заявили, че внасят сами здравните си осигуровки за първите 7 месеца, обясниха от НАП. От агенцията обаче не могат да кажат колко реално са безработните, които се осигуряват сами, тъй като част от тях го правят още от миналата година. Месечна вноска на тази хора е 16.80 лв., което значи, че безработните самоосигуряващи се би трябвало да са в пъти повече. За сравнение в НАП София са постъпили общо 220 млн. лв. от здравни осигуровки до края на юли. От НАП съобщиха, че се наблюдава тенденция трайно безработните да не подават задължителните декларации, и припомниха, че хората трябва да го правят. Такава декларация подават и зрелостниците, които между завършването на средното образование

и започването на висше или работа се осигуряват сами. Сезонните работници също следва да подадат декларация, че ще се осигуряват здравно сами, ако след приключване на сезонната дейност не започнат друга работа или не отговарят на условията за регистриране в бюрата по труда.

[Вестник Пари](#)

✓ **Влезе в сила изискването търговците нарушители да се свързват незабавно с НАП**

<http://pari.bg/static/pdf/pages/03.pdf>

[Вестник Монитор](#)

✓ **Аптеките имат 7 дни да се вържат с НАП**

<http://www.monitor.bg/article?id=304071>

Всички регистрирани по ДДС аптеки и дрогерии имат седем работни дни, за да вържат касовите си апарати със системите на Националната агенция за приходите (НАП). Според наредбата за отчитане на продажби в търговските обекти чрез фискални устройства това трябва да стане не по-късно от 31 август. Ако аптеките не изпълнят изискването, ще бъдат запечатани. Още в началото на месеца обаче фармацевтичните браншови организации увериха, че ще могат да спазят изискването.

В края на ноември тази година пък изтича срокът, в който регистрираните по ДДС търговци на зърно трябва да свържат касовите си апарати с информационната система на НАП. Този срок се отнася само за тези, които са регистрирани по закона за ДДС и по Закона за съхранение и търговия със зърно.

За всички останали търговци срокът за установяване на дистанционна връзка с данъчните е 31 март 2012 г.

Първоначално се предвиждаше регистрираните по ДДС фирми да вържат касовите си апарати с НАП до края на септември, а всички останали – до 31 март 2012 г. Компаниите с ДДС регистрация обаче получиха отсрочка до края на март догодина, за да имат достатъчно време да изпълнят изискването.

Осигуряването на GPRS връзка на касовите апарати на компаниите със системите на НАП струва около 300 лева, припомнят експерти. Връзката може да стане както чрез закупуване на нов апарат, така и чрез трансформиране на стария.