

Асоциация на индустриалния капитал в България днес в медиите

econ.bg

✓ Публично изслушване на тема "Зелената книга - европейска рамка за корпоративно управление"

<http://econ.bg/news/article206043.html>

На 2 септември 2011 г. (петък) от 9,30 в София, хотел "Шератон", ще бъде проведено **публично изслушване на тема "Зелената книга - европейска рамка за корпоративно управление"**. Организатори на събитието са **Европейският икономически и социален комитет (ЕИСК)** и **Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ)**.

По време на изслушването **доктор Милена Ангелова** - заместник-председател на Групата на работодателите в ЕИСК, главен секретар на Асоциация на индустриалния капитал в България и **главен докладчик по документа ще представи "Зелената книга - Европейска рамка за корпоративно управление"** и ще сподели **пред представители на Европейската комисия и Европейския парламент вижданията за необходимостта от укрепване на ролята на корпоративното управление** в светлината на планирането на мерки за осигуряване на устойчив растеж и по-стабилна международна финансова система. Своите становища по темата ще представят и всички заинтересовани страни в България, информират от АИКБ.

В изслушването ще вземат активно участие г-н **Анри Малос** - **председател на Групата на работодателите на Европейския икономически и социален съвет**, г-н **Ралф Реш** - **главен секретар на Европейския център на работодателите и предприятията с публично участие и предприятията, предоставящи услуги от общ интерес (СЕЕР)** и г-н **Димитрис Димитриадис** - **член на групата на Групата на работодателите на Европейския икономически и социален съвет и председател на Групата за връзка със страните от Средиземноморския басейн**. От страна на Европейската комисия, позициите на заинтересованите страни ще изслуша г-н **Марк Хертген**, **представител на Генерална дирекция "Вътрешен пазар и услуги"**.

Зелената книга има за цел **подобряването на корпоративното управление в Европейския съюз чрез оптимизиране на системата на законодателството и на актовете с незадължителна правна сила**. В нея се повдигат 25 въпроса, които са структурирани в три раздела и се отнасят за състава и работата на съвета на директорите, за ролята на акционерите и прилагането на подхода "изпълнение или обяснение", който е в основата на рамката на ЕС за корпоративното управление.

Чрез предложените промени се очакват **да се подобрят принципите за добро корпоративно управление**, което безспорно ще е от полза за дружествата, защото им позволява да управляват по-ефективно своите бизнес процеси и рисковете и да постигат целите си, като допринасят в същото време за нарастването на общото благосъстояние в ЕС.

Важни обществено-икономически и политически теми

[Вестник Труд](#)

✓ **Дянков: САЩ са по-зле от нас, не давам предизборни харчове**

<http://www.24chasa.bg/Article.asp?ArticleId=1015215>

Закана да не допусне *предизборни харчове* независимо от исканията на различни институции направи финансовият министър Симеон Дянков.

"Ако трябва, ще изляза и в отпуск, но няма да разпиша искания за още средства през септември и октомври. Отсега казвам на всички - повече пари няма да има", закани се вицепремиерът пред БНТ и "Дарик". Преди изборите няма да има и разговори със синдикатите за увеличение на заплатите от януари 2012 г. В САЩ определено са по-зле от нас финансово, но те са голяма държава и за известно време могат да си го позволят, допълни вицепремиерът. Видяхме и в Европа, и в Щатите разклащане на икономиките. Според Дянков лошо е пророкуването за разпадане на еврозоната, което няма да стане. (Във вторник това предвеща бившият шеф на ФЕД Алън Грийнспан - бел. ред.) Дянков смята, че еврото ще си остане силна валута, но доларът ще отслабва. Вицепремиерът добави, че обикновено августовските прогнози на финансистите не се сбъдват. "През август А отборите са на почивка, а Б отборите работят и правят повече грешки." Дянков се разбрал с другия вицепремиер Цветан Цветанов за пренасочването на част от бюджета, който се дава на МВР, към наука и образование през 2012 г. Преди седмица Дянков се закани, че ще ореже парите за сигурност, на което Цветанов отговори, че не той разпределя парите на държавата. В разговор между двамата обаче вътрешният министър се съгласил с "нов баланс в бюджета на страната", обясни Дянков.

Данъците няма да се вдигат не само до края на този мандат, а докато ГЕРБ управлява, зарече се финансовият министър. (24 часа)

✓ **Когато член 61 стане първи, ще освободим пазара на труда**

<http://www.24chasa.bg/Article.asp?ArticleId=1015232>

Петър Ганев, Институт за пазарна икономика

През последните месеци в България се обръща по-голямо внимание на споровете около *новото на безработица*, отколкото на проблемите пред пазара на труда и евентуалните политики за решаването им. В спора между Агенцията по заетостта и НСИ се намесиха и данните от преброяването, които вече съвсем затлачиха дебата.

Стигна се например дотам, че от агенцията вече не публикуват на страницата си т.нар. коефициент "равнище на безработица", като налични са само бройката регистрирани безработни, без да се влиза в аритметики с населението. Това е само един малък щрих от целия дебат около безработицата, но той разкрива политическия контекст, който неизменно присъства в темата.

Официалните данни, разбира се, са тези на статистиката. Това е мястото, където има данни за работна сила, заетост и безработица. Това е и източникът на данните, които се използват в Европа (в лицето на Евростат). Данните от агенцията също имат своята тежест, но те по-скоро са грижа на министъра и работа на бюрата по труда.

Утре бюрата могат да затворят и да няма регистрирани безработни, но това няма да създаде работа - безработни пак ще има и те пак ще бъдат отчетени от статистиката.

Гледайки статистиката, нещата са повече от ясни - годината е лоша, работа няма.

През последните 5 години заетостта никога не е била толкова ниска, колкото е тази година - около 45% при населението над 15-годишна възраст. Безработицата също е на рекордни нива спрямо последните 5 години - над 11 процента при населението над 15-годишна възраст. Данни могат да се вземат всякакви, особено като си играем с населението в различни възрастови групи, но картината е една и съща - тази година е по-лоша (през първите 6 месеца) дори от мъчните 2009 и 2010 г.

Сравнено с Европа, картината не става по-оптимистична - покачването на безработицата през последните 2 години в България е едно от най-сериозните на Стария континент.

Причините за тези негативни резултати се крият както в бавното възстановяване и проблемите пред европейските икономики, така и в родната политика на пазара на труда. Да, външните фактори са важни, но това не отменя отговорността на местната политика - тя може да създава работни места, но може и да пречи. През последните две години политиката на пазара на труда беше повече от интензивна, но резултатите показват, че тя се провали в опита си да запази работни места и попречи да бъдат създадени нови такива.

Ето какво се случи през последните 2 години като политика на пазара на труда: бяха повишени минималните осигурителни прагове; бяха подписани множество колективни трудови договори, част от които насилствено от министъра на труда; административният контрол върху труда се увеличи, в т.ч. министърът се заинтересува от надомната и почасовата работа; работници и работодатели биват непрестанно хокани, че не играят по правилата и не се осигуряват - за министъра това не са работници, а престъпници; и т.н.

Предстоящото увеличаване на минималната работна заплата и дебатите за ново такова от следващата година само допълват картината. На практика през последните две години в България стана по-трудно да се работи. Нито един глупав текст от Кодекса на труда не отпадна и пазарът на труда не стана по-гъвкав.

Напротив, държавната политика е все повече неща да зависят от решението на колективите, представени в т.нар. тристранка, и все по-малко неща да зависят от договорката между работник и работодател.

Гъвкавият пазар на труда има много прости правила - всичко е договор между работник и работодател, държавата няма място да се меси. Това е пазар, на който работа лесно се намира и лесно се губи - всичко зависи от способностите на хората, а не от правилата на един министър. Това не звучи удобно за много хора, но когато удари кризата, се видя истинското лице на измамната "сигурност" на регулирания пазар на труда. Гъвкав или не, кризата идва и помита работните места. Голямата разлика обаче е в новите работни места. Колективите, които си играят с пазара на труда, могат всичко, но не и да създават работни места. Колкото и да се събира Тристранката, каквито и нови регламенти да измисли, тя не може да създаде нови работни места. Когато трудът не е свободен, а регулиран, то новите работни места така и не се появяват.

Често срещан аргумент срещу всичко това е, че хората не са гъвкави, не са квалифицирани и т.н., тоест че пак държавата трябва да направи нещо - например да ни квалифицира. Това обаче очевидно не е вярно и един поглед наоколо е достатъчен, за да се уверим в обратното. Хората се ориентират доста добре в нови ситуации и са адаптивни. Масово млади хора ходят в университети в нов град (София, Пловдив, Варна и т.н.), не знаят за какво става дума, но в крайна сметка се оправят. След университета те често нямат гарантирана работа, влизат на пазара на труда не докрай ориентирани, но пак се справят. По-възрастните често сменят своята работа, че дори понякога и града, в който работят. Напливът към София и въобще към големия град говори точно за това - хората са адаптивни, търсят възможности и действат разумно, тоест преследват целите си.

Накратко, хората са гъвкави въпреки трудовия пазар, който е силно затлачен от колективите. Колкото до квалификацията и образованието - там проблемите ги виждаме всички, но при същата квалификация и образование хората имаха работа преди 3 г. Не че този въпрос не е важен, но той не обяснява проблемите пред заетостта в момента. В тези щрихи на практика е и основният дебат - хората ли са виновни, или правилата на трудовия пазар?

Или ще приемем, че хората са тъпи, неквалифицирани, с нежелание за работа и трудно адаптивни - съответно ще чакаме колективите да се погрижат за нас. Или ще приемем, че хората имат потенциал и някакви умения, искат да работят и могат да се адаптират - съответно изритваме колективите от пазара на труда и премахваме глупавите разписания в Кодекса на труда.

Примерът с Кодекса на труда е сравнително прост - в първите 60 члена на кодекса се говори за социалния диалог, синдикални и работодателски организации, тристранка, колективни трудови договори и т.н. Това са все текстове, които

дават власт на колективите и превръщат кодекса в политически инструмент. Вече в член б1 се третира възникването на трудовото правоотношение, тоест сключването на трудов договор. Когато член б1 стане член 1, тогава може и да си говорим за свободен пазар на труда.

[Вестник Класа](#)

✓ **Фирменото кредитиране скочи с близо 50%**

http://www.klassa.bg/news/Read/article/178899_%D0%A4%D0%B8%D1%80%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%BE%D1%82%D0%BE+%D0%BA%D1%80%D0%B5%D0%B4%D0%B8%D1%82%D0%B8%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B5+%D1%81%D0%BA%D0%BE%D1%87%D0%B8+%D1%81+%D0%B1%D0%BB%D0%B8%D0%B7%D0%BE+50%25

От началото на годината до края на юли банките в страната са отпуснали нови кредити за бизнеса на стойност 7,28 млрд. лв., показват данни на БНБ. Въпреки че икономическата обстановка на световните пазари все още е нестабилна, бизнесът у нас плахо започва да се възстановява. Статистиката на централната банка показва, че спрямо година по-рано отпуснатите средства за компаниите са с близо 50 на сто повече, или с 2,38 млрд. лв. През януари-юли 2010 г. фирмите са били изтеглили заеми за 4,9 млрд. лв. Друга причина за ръста експертите обясняват с ниската база през миналата година.

През юли 2011 г. бизнесът в страната е бил активен при взимането на заеми, като са изтеглени 1,199 млрд. лв., или с 53,6% (418 млн. лв.) повече спрямо същия месец на миналата година и с 270 млн. лв. спрямо месец по-рано. Май е бил най-силен за корпоративното кредитиране, като според данните на 2011 г. само в рамките на месеца фирмите са получили заеми за 1,23 млрд.

Тенденциите при лихвените нива също дават положителни сигнали. Лихвите за бизнеса и домакинствата продължават да падат и през юли, което се случва за трети пореден месец. Най-много са поевтинели заемите, отпуснани на компании за започване на нов бизнес в размер до 1 млн. в евро - с 0,29 процентни пункта до 8,3% спрямо юни. Почти толкова е и понижението при отпуснатите нови кредити над 1 млн. в лева – 0,28 на сто до 7,88%, като това е и най-изгодният кредит в момента. Най-скъпи продължават да са кредитите до 1 млн. в лева, като там средната лихва е 9,46%.

Ипотечните кредити, които са теглили домакинствата през юли, също са поевтинели спрямо месец по-рано, показват данните на БНБ. Договорените жилищни заеми в евро са с 0,39 на сто по-евтини до 7,53 на сто, а лихвените нива за тези в лева са намалели с 0,12 до 8,23%. Лихвите по потребителските кредити в евро са намалели до 12,05% през юли от 12,16% през юни. В лева лихвите са се увеличили от 9,22% до 9,36%.

Спестяванията в банка носят все по-ниска доходност, става ясно от статистиката на БНБ. Лихвените нива по депозитите през юли продължават да падат, като средната лихва е 5,58% в лева и 4,87% в евро. Новите депозити обаче са със средни лихви от 5,33% и 4,79%, което е разлика от 0,25% при депозитите в левове и само 0,08% при депозитите в евро. При бизнеса средната лихва на срочните депозити в лева е 4,23%, а в евро – 3,99%. Новите влогове обаче са при средни лихви от 4,22% и 2,33% в лева и в евро съответно.

[Вестник Дневник](#)

✓ **Приходите от приватизация са 1.4% от заложените**

http://www.dnevnik.bg/pazari/2011/08/25/1145043_prihodite_ot_privatizacia_sa_14_ot_zalojenite/

И през тази година държавата по всяка вероятност няма да изпълни заложените в бюджета приходи от приватизация. От данни на ресорната агенция, предоставени на "Дневник", става ясно, че постъпленията за първите шест месеца са едва 6.5 млн. лв. (1.4% от заложените), като в тях са включени, глоби, неустойки и плащания от предходни сделки, а една част е в компенсаторки.

В бюджета за тази година са заложили приходи от приватизация за 450 млн. лв., колкото бяха и за миналата. Тогава обаче държавата успя да събере под 3 хил. лв. Приходите от продажба на държавни фирми бяха част от антикризисния план на правителството.

Беше създадена дори Консолидационна компания, в която да постъпват средствата от продажбата вместо в Сребърния фонд, както е по закон.

Освен това има и разминавания в очакванията за постъпленията.

Според наскоро публикуван план на агенцията за приватизация през 2011 г. тя трябва да събере от продажби 248.6 млн. лева, докато бюджета ще търси 450 млн. От пресцентъра на агенцията обясниха разминаването с факта, че не са знаели какви дружества ще бъдат извадени от забранителния списък и са правили изчисления на база разполагаемия си ресурс. Според плана си ведомството трябва да получи сумите от продажбата на мажоритарни пакети от дружества като "Булгартабак холдинг", ВМЗ и "Свободна зона Свиленград". В него фигурират и 33% от електроразпределителните дружества на Е.ОН и ЕВН в България.

В момента тече конкурсът за продажба на тютюневия холдинг, като за него остана само един кандидат "БТ Инвест", за който стоят капитали на руската банка ВТБ. Наскоро от агенцията за приватизация обаче обясниха пред "Дневник", че ще изчакаят офертата на "БТ Инвест" и могат да прекратят конкурса, ако тя не отговаря на условията му.

Парите от него обаче няма да постъпят в бюджета, а в Сребърния фонд, тъй като холдингът не е включен в консолидационната компания.

✓ И с 270 лв. минимална заплата България ще е последна в ЕС

<http://www.segabg.com/online/new/articlenew.asp?issueid=9993§ionid=16&id=0000101>

Дори и след повишението на минималната заплата у нас от 123 на 138 евро (от 240 на 270 лв.), което ще се случи от 1 септември, България ще остане на последно място в Европейския съюз по този показател. Това показва справка на Евростат към юли 2011 г., разпространена вчера. Ако обаче се сравнява с друг, далеч по-реален показател - средната заплата, положението е различно. Според Евростат в България минималната работна заплата (МРЗ) е 38.3% от средната, а в други пет държави от ЕС съотношението е по-лошо.

В Румъния например е едва 33.3%. А в САЩ най-ниската заплата дори не стига една трета от средната - тя е едва 30.9%. Позицията на България в класацията на Евростат по минимална заплата не е изненада или аномалия, защото заедно с Румъния (която е на предпоследно място със 158 евро) сме страните в ЕС с най-слаби икономики и с най-ниски ценови равнища. Повечето държави от Източна Европа са в групата с ниски по евростандартите МРЗ - до 500 евро, закъсалите Португалия и Гърция са по средата с по 566 и 877 евро. В групата на най-богатите са Франция, Холандия, Ирландия, където трудовите договори не падат под 1000 евро и на практика превъзхождат 3-4 и повече пъти средната за България заплата, която е около 300 евро.

В класацията на Евростат обаче не влизат всички страни от ЕС, защото някои държави изобщо нямат минимално заплащане, а други го прилагат ограничено. В Германия например синдикати и работодатели се договарят за долни прагове на заплащането по браншове. В Италия, Австрия, Финландия, Дания и Швеция въобще не се ползва МРЗ. Извън ЕС Швейцария, Кипър, Норвегия и Македония също не работят с такива прагове.

Така или иначе данните на Евростат ясно показват, че доходите - и средни, и минимални, зависят от равнището на съответната икономика, и няма как страни с нисък брутен вътрешен продукт като нашата да се мерят по заплати с държави като Германия и Франция.

Бизнесът и десните икономисти у нас отдавна ратуват за отпадането на минималната заплата, защото тя е изкуствено понятие, налагано от държавата, а освен това служи за мерна единица за ред други плащания, обезщетения и помощи. Заради повишението от 1 септември потребителската такса за посещение при лекар например ще се вдигне от 2.40 на 2.70 лв., а ден престой в болница ще поскъпне от 4.80 на 5.40 лева (2% от МРЗ).

Именно заради ефекта "скачени съдове" идеята, упорито лансирана от социалния министър Тотю Младенов и синдикатите, за вдигане на минималната заплата от септември, без това да е предвидено в бюджет 2011, предизвика много спорове и критики. Управляващите обещаха да разкачат от МРЗ някои плащания и да намерят нови мерни единици за други, но все още няма решения, а МРЗ засяга десетки закони, правилници и наредби. Както в "Сега" писа, най-сигурният печеливш от вдигането на минималната заплата са партиите, защото техните бюджетни субсидии също зависят от нея - получават по 5% от МРЗ за всеки спечелен глас.

Българската стопанска камара още преди месеци предупреди, че вдигане на най-ниската заплата, преди фирмите да са се окопитили от кризата, ще доведе до съкращения на хора, увеличаване на сивия сектор и фалити. Практиката показва, че задължителната минимална заплата често възпира работодатели да назначават хора, а вдигането ѝ принуждава фирмите да съкращават персонала.

РАЗВИТИЕ

Всички плащания под формата на такси трябва да бъдат откъснати от минималната работна заплата и да им бъде определена стойност според цената на услугата, която се предлага. Около това принципно становище са се обединили вчера работодатели, синдикати и представители на държавата в работната група към Националния съвет за тристранно сътрудничество, която трябва да излезе с конкретни предложения кои плащания да останат свързани с минималната заплата и кои - не.

Ако управляващите се съобразят със становището на тристранката, в здравното министерство ще трябва да мислят за друг начин за определяне на таксата при личния лекар и за престой в болницата. "Нека си направят оценка на услугата и да си определят конкретно число. Таксата е цена на услуга и трябва да покрива разходите за нея, а като е процент от възнаграждение, придобива характера на данъчно плащане", обясни експертът на КТ "Подкрепа" Мика Зайкова.

При всички положения от 1 септември по-високата такса при джипито влиза в сила. А намеренията са от 1 януари догодина да влязат новите правила за развързване от минималната заплата на различните плащания.