

## ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

10.11.2011

### Дарик радио

✓ **Участие на Васил Велев – днес от 13,00 часа в предаването „Челюсти“**

### Вестник 24 часа

✓ **Съюзът на Трактора, “Възраждане” и БТПП може да изпаднат от тристранния съвет**

<http://www.24chasa.bg/Article.asp?ArticleId=1108100>

Съюзът за стопанска инициатива на Алексей Петров, БСЧП “Възраждане”, основано от Добромир Гущеров и сега начело с Манол Велев, Българската търговско-промишлена палата, може да изпаднат от Националния тристранен съвет. Това е най-вероятният сценарий за преброяването на работодателските и синдикалните организации през декември. Той следва от поправките в Кодекса на труда, одобрени вчера окончателно от правителството. С тях се въвеждат нови критерии за национална представителност.

Първите две работодателски организации трудно ще покрият новото изискване за членска маса. За БТПП пък препъникамъкът ще е забраната на работодателите да извършват дейности, изрично възложени само на тях със закон или друг нормативен акт. Сега БТПП по закон издава АТА-карнетите - митнически документи за временен внос и износ, както и някои сертификати. Това бе дефинирано като проблем на социалния диалог у нас в специален доклад на Еврокомисията и стана повод за упреци, че организации без социален мандат седят на масата, на която държавата, бизнесът и синдикатите преговарят по жизнено важни социални и финансови проблеми.

БТПП обвини правителството, че променя правилата, за да я лиши от национална представителност, и нанася удар на публично-частното партньорство. Затова във вторник вицепремиерът Симеон Дянков изиска писмено становище по въпроса от всички работодателски и синдикални организации.

Това е проблем от години и не е редно документите, които само палатата издава, да й осигурят членство в тристранката, коментираха работодатели.

"Софарма" например е член на БТПП, но не съм й давал мандат да ме представлява в тристранния диалог", категоричен е Огнян Донев, изпълнителен директор на фармацевтичната компания и председател на Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ). Тази позиция се споделяла от много други компании, които досега имали двойно членство в работодателски организации по чисто прагматични причини.

Занапред за национално представителство на работодателска организация ще се искат 100 000 осигурени на трудов договор. Досега изискването бе за 50 000.

"КРИБ предложи 250 хил., но в крайна сметка уважаваме решението на правителството, което е взело предвид и мнението на другите организации", коментира изпълнителният директор на най-голямата работодателска организация Евгений Иванов.

"Същевременно като радатели на идеята в тристранката да останат само истинските, няма защо да се притесняваме, защото се въвеждат и нови, достатъчно строги критерии", каза още Иванов. Например работодателите вече трябва да бъдат представени в 1/4 от икономическите дейности с не по-малко от 5% от осигурените на трудов договор във всеки отрасъл. Това изискване щяло да се покрие само от най-големите.

Според експерти по-малки организации като Съюза за стопанска инициатива, БСЧП "Възраждане", а дори и Асоциацията на индустриалния капитал в България трудно ще отговорят на това условие, освен ако не се обединят.

"В сливането няма нищо лошо, ето Съюзът на работодателите и БИБА преди 5 г. го направиха, създавайки КРИБ, от което само печелят", каза Евгений Иванов.

Министърът на труда Тотю Младенов преди време също обясни, че окрупняването на работодателски организации е европейска практика.

Ново изискване за национална представителност на работодателските организации е да имат местни структури в 1/4 от общините.

Важна промяна е и фактът, че занапред за нуждите на преброяването една фирма ще може да упълномощи само една национална организация, както и да даде пълномощно на една браншова. Двойното членство при установяване на националната представителност се изключва. Досега това беше възможно.

След бурни дебати и промени до последно в крайна сметка летвата за представителство на синдикатите се вдигна от 30 000 на 75 000 членове, осигурени на трудов договор.

Първоначалната идея бе летвата да се вдигне на 100 хил. и до последно бе сигурно, че ще мине. Това обаче щеше да спъне членството на "Подкрепа" в тристранката. Затова министърът на труда Тотю Младенов като бивш член на синдиката се опитал да обясни, че такъв критерий не отговаря на логиката на пазара на труда. Доводите му били, че по-малко работещи не може да правят по-голяма членска маса.

Изненадващо лидерът на КТ "Подкрепа" Константин Тренчев посети Министерския съвет за няколко минути и обмени мисли със Симеон Дянков на премиерския етаж. В крайна сметка 100-те хил. членове от Кодекса на труда бяха редуцирани до 75 хил.

Друго изискване към синдикатите е да са представени в 1/4 от отраслите с 5% от работещите във всеки един от тях. Алтернативата е да имат най-малко 50 организации с не по-малко от 5 членове във всяка от всеки отрасъл. И за

профсъюзите ще важи новото изискване да имат местни органи в над 1/4 от общините в страната, както и национален ръководен орган. При преброяването организациите на работниците и служителите също ще бъдат длъжни да се ориентират само към една конфедерация и съответно една национална организация. Процедурата по преброяване на работодателите и синдикатите ще стартира на 14 декември. За попълването на документите се дават 4 месеца, а същинското броене ще отнеме още 2. Така че към края на май - началото на юли 2012 г. ще са ясни новите социални партньори на правителството.

## [Вестник Сегга](#)

### ✓ Кабинетът изхвърля БТПП от тристранката

<http://www.segabg.com/online/new/articlenew.asp?issueid=10521&sectionid=2&id=0000502>

Една от най-старите и големи работодателски организации в България ще трябва да напусне социалния диалог, ако парламентът утвърди приетите вчера от правителството промени в Кодекса на труда с новите критерии за преброяване на социалните партньори. От изпълнението им ще зависи кои работодателски и синдикални организации ще могат да преговарят с правителството от средата на идната година.

Един от критериите е, че организациите не могат да изпълняват дейности, вменени им със закон, а БТПП е оторизирана да издава някои документи за международна търговия. Така отпада възможността някои фирми да искат да ги представлява тази организация само заради услугата.

Критериите стават по-строги, но не колкото бяха първоначалните идеи. От КРИБ настояваха всяка организация, и работодателска, и синдикална, да има минимум 250 000 членове, тъй като според тях трябва да има окрупняване. В крайна сметка приетото изискване е за 100 000 наети за бизнеса и 75 000 членове за профсъюзите. Досега изискването беше 50 000 и 30 000 души.

Допълнително национално представените организации трябва да са представени в 1/4 от общините и в 1/4 от икономическите сектори. От двете синдикални организации - КТ "Подкрепа" и КНСБ, нямат притеснение от новите критерии. Още не се знае кои от шестте работодателски организации няма да се справят с тях, тъй като броенето започва тепърва, както и битката за гласа на различни фирми и браншови съюзи коя да ги представлява. Очаква се поне три бизнес организации да отпаднат. Освен БТПП другата, която вероятно няма да покрие новите критерии, е Съюзът за стопанска инициатива, зад който стои Алексей Петров. Вероятно и Асоциацията на индустриалния капитал в България ще има проблем.

## [Dir.bg](#)

### ✓ Кабинетът изхвърля БТПП от тристранката

<http://novini.dir.bg/news.php?id=9882886>

Една от най-старите и големи работодателски организации в България ще трябва да напусне социалния диалог, ако парламентът утвърди приетите вчера от правителството промени в Кодекса на труда с новите критерии за преброяване на социалните партньори. От изпълнението им ще зависи кои работодателски и синдикални организации ще могат да преговарят с правителството от средата на идната година.

Един от критериите е, че организациите не могат да изпълняват дейности, вменени им със закон, а БТПП е оторизирана да издава някои документи за международна търговия. Така отпада възможността някои фирми да искат да ги представлява тази организация само заради услугата.

Критериите стават по-строги, но не колкото бяха първоначалните идеи. От КРИБ настояваха всяка организация, и работодателска, и синдикална, да има минимум 250 000 членове, тъй като според тях трябва да има окрупняване. В крайна сметка приетото изискване е за 100 000 наети за бизнеса и 75 000 членове за профсъюзите. Досега изискването беше 50 000 и 30 000 души.

Допълнително национално представените организации трябва да са представени в 1/4 от общините и в 1/4 от икономическите сектори. От двете синдикални организации - КТ "Подкрепа" и КНСБ, нямат притеснение от новите критерии. Още не се знае кои от шестте работодателски организации няма да се справят с тях, тъй като броенето започва тепърва, както и битката за гласа на различни фирми и браншови съюзи коя да ги представлява. Очаква се поне три бизнес организации да отпаднат. Освен БТПП другата, която вероятно няма да покрие новите критерии, е Съюзът за стопанска инициатива, зад който стои Алексей Петров. Вероятно и Асоциацията на индустриалния капитал в България ще има проблем.

## [peshtera.info.com](#)

### ✓ Кабинетът изхвърля БТПП от тристранката

[http://www.peshtera.info.com/index.php?option=com\\_content&view=article&id=3975:2011-11-10-05-16-25&catid=29:2010-11-21-23-41-21&Itemid=54](http://www.peshtera.info.com/index.php?option=com_content&view=article&id=3975:2011-11-10-05-16-25&catid=29:2010-11-21-23-41-21&Itemid=54)

Една от най-старите и големи работодателски организации в България ще трябва да напусне социалния диалог, ако парламентът утвърди приетите вчера от правителството промени в Кодекса на труда с новите критерии за преброяване на социалните партньори, съобщи "СЕГА". От изпълнението им ще зависи кои работодателски и синдикални организации ще могат да преговарят с правителството от средата на идната година. Един от критериите е, че организациите не могат да изпълняват дейности, вменени им със закон, а БТПП е оторизирана да издава някои документи за международна търговия. Така отпада възможността някои фирми да искат да ги представлява тази

организация само заради услугата. Критериите стават по-строги, но не колкото бяха първоначалните идеи. От КРИБ настояваха всяка организация, и работодателска, и синдикална, да има минимум 250 000 членове, тъй като според тях трябва да има окрупняване. В крайна сметка приетото изискване е за 100 000 наети за бизнеса и 75 000 членове за профсъюзите. Досега изискването беше 50 000 и 30 000 души. Допълнително национално представените организации трябва да са представени в 1/4 от общините и в 1/4 от икономическите сектори. От двете синдикални организации - КТ "Подкрепа" и КНСБ, нямат притеснение от новите критерии. Още не се знае кои от шестте работодателски организации няма да се справят с тях, тъй като броенето започва тепърва, както и битката за гласа на различни фирми и браншови съюзи коя да ги представлява. Очаква се поне три бизнес организации да отпаднат. Освен БТПП другата, която вероятно няма да покрие новите критерии, е Съюзът за стопанска инициатива, зад който стои Алексей Петров. Вероятно и Асоциацията на индустриалния капитал в България ще има проблем.

\*\*\*

*Важни обществено-икономически и политически теми*

[Вестник Класа](#)

#### ✓ По 5 фирми и физически лица с милиони на влог всяка седмица

[http://www.klassa.bg/news/Read/article/186375\\_%D0%9F%D0%BE+5+%D1%84%D0%B8%D1%80%D0%BC%D0%B8+%D0%B8+%D1%84%D0%B8%D0%B7%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8+%D0%BB%D0%B8%D1%86%D0%B0+%D1%81+%D0%BC%D0%B8%D0%BB%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%B8+%D0%BD%D0%B0+%D0%B2%D0%BB%D0%BE%D0%B3+%D0%B2%D1%81%D1%8F%D0%BA%D0%B0+%D1%81%D0%B5%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D1%86%D0%B0](http://www.klassa.bg/news/Read/article/186375_%D0%9F%D0%BE+5+%D1%84%D0%B8%D1%80%D0%BC%D0%B8+%D0%B8+%D1%84%D0%B8%D0%B7%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8+%D0%BB%D0%B8%D1%86%D0%B0+%D1%81+%D0%BC%D0%B8%D0%BB%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%B8+%D0%BD%D0%B0+%D0%B2%D0%BB%D0%BE%D0%B3+%D0%B2%D1%81%D1%8F%D0%BA%D0%B0+%D1%81%D0%B5%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D1%86%D0%B0)

Физическите лица и компаниите с депозити над 1 млн. лв. у нас продължават да се увеличават и в края на третото тримесечие на годината вече общият им брой е 2447. Така за година в списъка на заможните са влезли 272-ма, показваха данни на БНБ, публикувани вчера. На практика излиза, че всяка седмица по пет души или фирми са оставяли на влог седемцифрени суми. Общо богатите у нас държат 9,35 млрд. лв., като 520 са само сметките на физически лица на обща стойност 1,27 млрд.

Спрямо три месеца по-рано те са се увеличили като брой със 176, а спестяванията им в банковите им сметки са набъбнали с 590 млн. лв. Средно депозитните милионери притежават по 3,82 млн. лв. Тенденцията за спестовност у най-богатите потвърждава страха им от инвестиции. Вместо да влагат в нови проекти, хората предпочитат да държат парите си в банки и да се радват на все още високите лихви.

Припомняме, че според анализ на УниКредит Булбанк, всеки десети депозит у нас е на стойност над 200 000 лв. Според експертите от банката от юни 2009 г., в разгара на финансовата криза, до юни тази година броят на влоговете над 200 хил. лв. е нараснал с внушителните 34%, а тези от седем цифри са скочили с 50 на сто.

Статистиката на централната банка пък показва, че в края на септември темпът на растеж на влоговете във финансовите институции продължава да се ускорява и размерът на затворените средства расте с 4,6% спрямо размера им през предходното тримесечие. Общо депозитите от население и фирмите пари възлизат на 43,44 млрд. лв. Ръстът им спрямо септември 2010 г. е 13,8%, като бизнесът държи в банките 13,981 млрд. лв., а домакинствата 29,461 млрд. лв. Въпреки че депозитите увеличават стойността си, бройката им намалява, показват данните. В края на септември влоговете във финансовата система са общо 12,64 млн. или с 50 хил. по-малко спрямо 12 месеца по-рано.

Както големите депозити растат, така и изтеглените кредити над 1 млн. лв. се увеличават. Според данните на БНБ в края на деветия месец гражданите и фирмите със заем от седем цифри са общо 5191, а стойността на техните задължения към родните банки е 24,32 млрд. лв. Така реално за 12 месеца усвоените средства от нашите кредитни милионери се повишават с 1,52 млрд. лв. Средно всяка от компаниите или физическите лица в графата „кредитни милионери“ според статистиката държи по 4,68 млн. лв. Експертите отчитат, че общо банковата система е раздала заеми за 51,66 млрд. лв. към септември, което на практика означава, че богатите управляват над 47 на сто от целия заеман ресурс. Въпреки че големите кредити са се увеличили сериозно, физическите лица, които са се осмелили да вземат подобен заем, са с 8 човека по-малко спрямо 2010 г. до общо 108, а парите, които са изтеглили, са на стойност 208 млн. лв.

Като цяло финансовите институции в страната са отпуснали 2,719 милиона заеми, или с 5,5 на сто по-малко спрямо 2010 г. Общият размер на предоставените кредити е 51,66 млрд. лв., което е с 2,6% повече спрямо година по-рано. Общо фирмите са заели 32,676 млрд. лв. кредити, което е ръст от 4,2 на сто на годишна база. Домакинствата пък са изтеглили 18,985 млрд. лв.

#### ✓ Доходността на италианския дълг мина 7%, борсите светнаха в червено

[http://www.klassa.bg/news/Read/article/186345\\_%D0%94%D0%BE%D1%85%D0%BE%D0%B4%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%82%D0%B0+%D0%BD%D0%B0+%D0%B8%D1%82%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D0%B0%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B8%D1%8F+%D0%B4%D1%8A%D0%BB%D0%B3+++D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B0+7%25%2C+%D0%B1%D0%BE%D1%80%D1%81%D0%B8%D1%82%D0%B5+%D1%81%D0%B2%D0%B5%D1%82%D0%BD%D0%B0%D1%85%D0%B0+%D0%B2+%D1%87%D0%B5%D1%80%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%BE](http://www.klassa.bg/news/Read/article/186345_%D0%94%D0%BE%D1%85%D0%BE%D0%B4%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%82%D0%B0+%D0%BD%D0%B0+%D0%B8%D1%82%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D0%B0%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B8%D1%8F+%D0%B4%D1%8A%D0%BB%D0%B3+++D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B0+7%25%2C+%D0%B1%D0%BE%D1%80%D1%81%D0%B8%D1%82%D0%B5+%D1%81%D0%B2%D0%B5%D1%82%D0%BD%D0%B0%D1%85%D0%B0+%D0%B2+%D1%87%D0%B5%D1%80%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%BE)

Нов удар преживяха световните фондови пазари в сряда, след като доходността на десетгодишните италиански облигации мина 7%, достигайки 7,5 на сто, съобщи Ройтерс. Това подсили страховете на инвеститорите, че страната ще е следващата, която ще се нуждае от спасителен план. Той би поставил дълговата криза в еврозоната на съвсем друго ниво, алармираха пазарните анализатори.

Ръстът в доходността на дълговите книжа от Ботуша дойде веднага, минути след като обещанието на Силвио Берлускони да подаде оставка не успя да вдъхне оптимизъм.

Оттеглянето му се очакваше, но проблемът е, че се искат предсрочни избори и това може да забави новите мерки, коментират анализатори. Така Италия измести Гърция в епицентъра и се превърна в повратна точка на дълговата криза в еврозоната, тъй като според повечето експерти Европа не може да си позволи да я спаси. Според анализатори доходността по облигациите на Италия би стигнала и по-високо, ако не са операциите на Европейската централна банка, чрез които институцията изкупува значителни количества италиански дълг от пазара. Ройтерс припомня, че Португалия и Ирландия получиха спасителни пакети от кредити именно след като доходността по облигациите им скочи над 7 на сто. Това ниво се смята от анализаторите за неустойчиво, тъй като лихвените плащания стават прекомерно големи. Италианската икономика е третата по големина във валутния съюз, а дългът ѝ възлиза на 120% от БВП.

Червената вълна тръгна от европейските акции, а индексите на Стария континент светеха само на червено вчера, като бягството от риск дойде като естествен резултат от масираната атака на играчите на дълговите пазари срещу италианските облигации. Лондонският FTSE 100 бе надолу с 2,1%, френският CAC40 отчете спад от 2,36%, германският DAX потъна с 2,76%. Испанският показател IBEX35 се понижи с 2,09%. Италианският индекс FTSE MIB светеше в червено с 3,54%.

Еврото също бе пометено от червената вълна и вчера през целия ден остана под натиск. Инвеститорите панически се обърнаха за убежище към долара, германски и американски облигации за сметка на акциите и суровините.

#### ✓ Износът през септември расте с 18%, вносът с 22%

[http://www.klassa.bg/news/Read/article/186353\\_%D0%98%D0%B7%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%8A%D1%82+%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%B7+%D1%81%D0%B5%D0%BF%D1%82%D0%B5%D0%BC%D0%B2%D1%80%D0%B8++D1%80%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B5+%D1%81+18%25%2C+%D0%B2%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%8A%D1%82+%D1%81+22%25](http://www.klassa.bg/news/Read/article/186353_%D0%98%D0%B7%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%8A%D1%82+%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%B7+%D1%81%D0%B5%D0%BF%D1%82%D0%B5%D0%BC%D0%B2%D1%80%D0%B8++D1%80%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B5+%D1%81+18%25%2C+%D0%B2%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%8A%D1%82+%D1%81+22%25)

Износът на страната през септември се е увеличил с над 18% на годишна база, сочат предварителните данни на Националния статистически институт (НСИ). Вносът също е нараснал, като промяната при него е почти 22% нагоре. За Европейския съюз числата показват увеличение на експорта за същия период с 20.5%, докато импорът се е повишил с почти 9%. От началото на януари до края на септември повишението на износа за ЕС е с около 33%, докато вносът е почти 18%.

Основните търговски партньори на България са Германия, Румъния, Италия, Гърция и Белгия, които формират над две трети от износа за ЕС. Най-сериозен ръст в експорта се забелязва към Малта и Дания. Спад е регистриран при стоките за Словения и Словакия. По отношение на вноса, най-високо ниво е отчетено при импорта от Кипър и Латвия, но намаление се наблюдава от Португалия, Финландия и Дания.

Статистиката показва, че в началото на годината (януари) износът е бил с ръст над 74%, докато вносът е отбелязъл едва 37.2% повече. За цялото първо тримесечие тенденцията се е запазила и експортът е бил с по-добри темпове на нарастване, отколкото импорът. Съотношението е било 57.5% към 30.2%.

През второто тримесечие износът е с растеж от 28%, докато вносът е бил 17.6%. Като абсолютни стойности, общият износ за първите три тримесечия е надхвърлил 29 млрд. лв. Вносът се е оказал над 32.1 млрд. лв. за същия период от време. Според изчисленията се оказва, че външнотърговското салдо на България като цяло е с отрицателни стойности. Тенденцията се е запазила от януари до септември включително, като нито един месец през цялото време не е било с положителен резултат. С Европейския съюз сборът също се е запазил негативен и възлиза общо на 411 млн. лева за всички 9 месеца от началото на годината. През отделните месеци обаче се е забелязвала и положителна тенденция. Януари стойностите са били над нулата (87.4 млн. лв.). През юни нивото е било от 35.5 млн. лв. плюс. За целия период юли-септември също стойностите са били с такъв знак. Тогава търговското салдо е възлизало на 96.2 млн. лв.

#### ✓ Тотю Младенов, министър на труда и социалната политика: За да запазят служителите си, работодателите ще трябва да увеличат доходите им

[http://www.klassa.bg/news/Read/article/186311\\_%D0%A2%D0%BE%D1%82%D1%8E+%D0%9C%D0%BB%D0%B0%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%BE%D0%B2%2C+%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%8A%D1%80+%D0%BD%D0%B0+%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0+%D0%B8+%D1%81%D0%BE%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D0%BD%D0%B0%D1%82%D0%B0+%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0%3A++D0%97%D0%B0+%D0%B4%D0%B0+%D0%B7%D0%B0%D0%BF%D0%B0%D0%B7%D1%8F%D1%82+%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B5+%D1%81%D0%B8%2C+%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B5+%D1%89%D0%B5+%D1%82%D1%80%D1%8F%D0%B1%D0%B2%D0%B0+%D0%B4%D0%B0+%D1%83%D0%B2%D0%B5%D0%BB%D0%B8%D1%87%D0%B0%D1%82+%D0%B4%D0%BE%D1%85%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%82%D0%B5+%D0%B8%D0%BC](http://www.klassa.bg/news/Read/article/186311_%D0%A2%D0%BE%D1%82%D1%8E+%D0%9C%D0%BB%D0%B0%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%BE%D0%B2%2C+%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%8A%D1%80+%D0%BD%D0%B0+%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0+%D0%B8+%D1%81%D0%BE%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D0%BD%D0%B0%D1%82%D0%B0+%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0%3A++D0%97%D0%B0+%D0%B4%D0%B0+%D0%B7%D0%B0%D0%BF%D0%B0%D0%B7%D1%8F%D1%82+%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B5+%D1%81%D0%B8%2C+%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B5+%D1%89%D0%B5+%D1%82%D1%80%D1%8F%D0%B1%D0%B2%D0%B0+%D0%B4%D0%B0+%D1%83%D0%B2%D0%B5%D0%BB%D0%B8%D1%87%D0%B0%D1%82+%D0%B4%D0%BE%D1%85%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%82%D0%B5+%D0%B8%D0%BC)

- Г-н Младенов, как ще коментирате макроикономическите и социалноосигурителните параметри, предвидени в бюджета за 2012 година? По какво те се отличават от миналогодишните?

- През 2012 г. трудовият пазар ще се стабилизира, като прогнозата е за по-съществен растеж през 2013 г. Очакването е средният осигурителен доход за 2012 г. да се повиши с 26,8 лв. (4,5%) в сравнение с 2011 г. Този ръст ще бъде в резултат от изменението на доходите на заетите, производителността на труда и договорените минимални осигурителни доходи по икономически дейности и групи професии. Средногодишният брой на пенсионерите се очаква слабо да намалее с около 4 хиляди в сравнение с 2011 г., в резултат на промените в условията за пенсиониране през 2012 г. Запазват се и размерите и съотношенията на осигурителните вноски за фондовете на държавното обществено осигуряване, Учителския пенсионен фонд и участието на държавата в осигуряването за фонд "Пенсии". Диференцираният минимален месечен размер на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица остава на нивата от тази година и е съответно 420 лв., 450 лв., 500 лв. и 550 лв. Минималният месечен размер на осигурителния доход за регистрираните земеделски производители и тютюнопроизводители остава 240 лв. Максималният месечен размер на осигурителния доход за

всички осигурени лица също не се променя - 2000 лв. За следващата година се запазват минималната пенсия - 136,08 лв., обезщетението за безработица - 60 на сто от осигурителния доход на лицето преди загубата на работа, режимът на изплащане на паричните обезщетения за временна неработоспособност, както и периодът на изплащане на паричното обезщетение за бременност и раждане - 410 дни. Еднократната помощ при смърт на осигурено лице за 2012 г. се определя в размер на 540 лв. В законопроекта на бюджета на ДОО за 2012 г. се предлага увеличение на сроковете за изчисление на паричните обезщетения за временна неработоспособност и трудоустрояване от 12 на 18 месеца, за паричните обезщетения за бременност и раждане и за безработица от 18 на 24 месеца. С предлаганите изменения ще се обвържат по-тясно осигурителният принос на лицата с размера на получаваното обезщетение и ще се намалят финансовите злоупотреби от страна на некоректните осигурители и осигурените лица. Предлага се увеличаване тежестта на натрупания осигурителен стаж, след като лицето вече отговаря на условията за пенсиониране, без да му е отпусната пенсия от 3 на сто на 4 на сто за всяка година. По този начин пряко се стимулира по-дългото оставане на пазара на труда и косвено се въздейства в посока увеличаване на ефективната пенсионна възраст и намаляване на ранното пенсиониране.

#### **- Какво трябва да очакват хората от вашето министерство като социални инициативи през следващата година?**

- На първо място - увеличаване на заетостта. Активната политика на пазара на труда ще бъде приоритетно насочена към младежи до 29 години, безработни над 50-годишна възраст; неактивни лица, желаещи да работят в т.ч. обезкуражени лица; безработни с ниски квалификации и образование и хора с увреждания. Ще продължи изпълнението на успешните ни схеми по ОПРЧР за обучение на заети и безработни лица чрез ваучери като например „Развитие“, „Аз мога“ и „Аз мога повече“, ще бъде даден старт и на някои съвсем нови схеми – както за интеграцията в заетостта на безработните лица, така и за ориентирано към конкретните потребности на бизнеса обучение на наетите лица. В областта на социалното включване ще бъде даден старт на няколко нови схеми, чиито фокус попада върху активното социално включване на хората с увреждания, като една от най-уязвимите групи в нашето общество. Ще предприемем и нужните стъпки, за да отговорим на голямото търсене на услугите за хора с увреждания, предоставяни в домашна среда, каквато например е услугата "личен асистент". И догодина ще развиваме двете основни форми на социално подпомагане – отпускане на социални помощи и социални услуги в общността - дневни центрове, центрове за настаняване от семеен тип, защитени и наблюдавани жилища и т.н. Помощите на година са към 800 милиона лева и от тях се ползват най-уязвимите групи. Проект «Подкрепа за достоен живот» бе изпълнен в партньорство с общините, като чрез него бяха осигурени лични асистенти на над 9000 самотно живеещи възрастни и хора с увреждания на практика във всички общини в България. Полагат се усилия този проект да продължи действието си за още 6 месеца след март 2012 г. Тази година МС одобри Дългосрочна стратегия за заетост на хората с увреждания за 2011-2020 г., която има за цел осигуряване на условия за ефективно упражняване на правото на свободен избор на трудова реализация на тези хора и подобряване качеството им на живот. През следващата година ще продължи активното прилагане на основните инструменти на политиката за социално включване. За 2012 година необходимите средства за изпълнението на тези политики в размер на близо половин милиард лева са заложили в бюджета, както и допълнителните средства, които са необходими за увеличението на минималната работна заплата на 270 лева от септември 2011 г. Чрез изпълнението на Проекта за социално включване очакваме в над 60 общини в страната да започнат своята дейност нов тип услуги за деца и семейства: за ранно детско развитие, за превенция на рисковете в ранна детска възраст, за по-добро обхващане и подобряване на готовността на децата за включване в образователната система, за подобряване на семейната среда и т.н. В допълнение, през 2012 г. по проект „И аз имам семейство“ ще стартират различни дейности за развитие на приемната грижа, с цел подкрепа на процеса на деинституционализация, чрез създаване и реализиране на устойчив модел за заместваща семейна грижа за деца. За следващата година е осигурено и финансирането чрез държавния бюджет на социалните услуги в специализираните институции и в общността, които подкрепят различни рискови групи. Техният брой към 31.08.2011 г. достига 843 услуги. За да не се подвеждат хората, трябва да се поясни, че социалното министерство не „сътворява“ финансови ресурси. Ние не можем да разпределим нещо, което не е произведено и предоставено за обществена полза. Да се поощрява потреблението без икономическо основание – ето това не може да се очаква от нас. Лошите практики в това отношение не са далеч от страната ни.

#### **- Реалистично ли е да се мисли за покачване на работните заплати?**

- Вие знаете, че веднъж вече увеличихме минималната работна заплата от 240 на 270 лв. Следващата година предстои още едно увеличение и тя ще стане 290 лв. По този начин правим всичко възможно, за да подобрим качеството на живот на най-нискодоходните групи. Средната работна заплата у нас също нараства, макар и с колебливи темпове, което само по себе си е постижение. Ние сме единствената държава, която не намали заплатите в бюджетния сектор и запази най-ниския пропорционален подоходен данък. Работодателите бяха подтикнати да освобождават по-нискоквалифициран персонал и да запазват по-квалифицираните служители. Качеството на работната сила е от съществено значение както за конкурентоспособността, така и за производителността на труда. За да запазят работниците си, работодателите ще трябва да увеличат и доходите им. От самото увеличение на минималната работна заплата не следва автоматично увеличение на всички останали заплати, но със сигурност ще намали неравенството в доходите. В бюджетния сектор предстои въвеждане на нов модел на заплащане. С него ще се извърши нова оценка и ново подреждане на длъжностите в съответните длъжностни нива в зависимост от сложността на функциите и отговорностите, необходимите знания и умения за всяка една длъжност. Ще се определи ново и по-адекватно основно трудово възнаграждение. В рамките на средствата и оптимизираната численост са възможни балансираните решения, включително в посока увеличение – където има условия за това.

#### **- Какви средства е усвоило МТСП от еврофондовете за тази година?**

- Анализите показват, че от началото на годината МТСП постигна значителен напредък от гледна точка на финансовото изпълнение на ОП „Развитие на човешките ресурси“. От януари до момента сме дали старт на 46 процедури за

предоставяне на безвъзмездна финансова помощ на обща стойност над 916 милиона лева. Процедурите са във всички сфери на оперативната програма – както в областта на заетостта, така и в сферата на образованието и обучението, социалното включване и укрепването на капацитета на институциите на пазара на труда, социалните и здравните услуги. Да бъде даден старт на толкова много схеми са необходими огромни усилия от страна на прилагащите органи – междинни звена и управляващ орган, без това да повлияе на реалното изпълнение на вече стартиралите схеми, където също имаме много добри резултати. В тази връзка е обстоятелството, че от началото на годината сме договорили над 220 млн. лв. повече, с което нивото на договаряне вече доближи 58%. Плащанията към бенефициентите възлизат на 335 млн. лв., или над 14% от бюджета на оперативната програма и това е с 60% повече спрямо постигнатото в началото на годината. Всички тези обстоятелства ни дават увереност, че сме на прав път, както и че са налице всички предпоставки да мислим, че през следващата година ще имаме още по-сериозен напредък.

## [Вестник 24 часа](#)

### ✓ **Вместо пари за стаж, по-високи заплати за чиновниците**

<http://www.24chasa.bg/Article.asp?ArticleId=1107619>

Вместо добавки за стаж, чиновниците да получават по-високи основни *заплати*. Това е една възможностите, които ще бъдат обсъждани на заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество следваща седмица, заяви вчера министърът на финансите Симеон Дянков.

Пакетът от три точки - за новия модел на заплащане, новият класификатор на длъжностите и атестация на държавните служители ще влезе в сила от началото на 2012 г.

В момента всяка година стажът носи минимум 0,6% към основната заплата. Този процент може да се увеличава в зависимост от колективните трудови договори, или по преценка на работодателя.

Идеята за премахването на добавката е разработена от Съвета по административната реформа към Министерския съвет, който се ръководи от вицепремиера Дянков.

Мотивите за такава поправка били да се премахне дискриминацията на служители с по - малък стаж, а размерът на заплатата да се обвърже пряко с резултатите от работата, а не с броя години, прослужени на бюро, казва хора от работната група. Ако предложението се приеме, при заварените случаи, доплъщанията за стаж щели да се добавят към заплатата, така че служителите да не бъдат ошетенi в момента на промяната. След това обаче, увеличението на заплатата ще зависи от "щедростта" на работодателя, а няма да нараства автоматично всяка година.

Източници, близки до вицепремиера, споделиха още, че предстояло сондиране на мнението на синдикати и работодатели и по други идеи за административна реформа, лансирани от него още миналата година.

Министърът на финансите настоявал по-бързо реално да се въведе предлаганата от него мярка чиновниците да имат твърда заплата в размер на 70%, а остатъкът да се взема като бонус за добре свършена работа.

Източници от работната група твърдят, че министърът на финансите предвиждал рязко да намали размерите на премиите и бонусите на чиновниците за сметка на по-високи твърди заплати.

Засега се запазвали досегашните възможности икономии от заплати да се разпределят като допълнителни възнаграждения в съответното ведомство.

Дянков настоявал също да се обсъди оттеглянето на държавата от плащането на осигуровки за държавните служители.

В момента държавата вече осигурява изцяло за своя сметка над 131 729 чиновници, съдии, прокурори, служители на министерството на отбраната и МВР.

Тревогата на вицепремиера идвала от растящите дефицити на НОИ, които можели да се превърнат в заплаха за финансовата стабилност на бюджета.

Запознати прогнозираят също, че той ще направи втори опит с оспорената от четирима силови министри мярка да се намали допълнително обезщетението, изплащано при напускане или пенсиониране от хората, работещи в системите на отбрана и сигурност.

В момента държавата вече осигурява изцяло за своя сметка 131 729 чиновници, съдии, прокурори, служители на МО и МВР.

Работната група към Съвета за административна реформа пишла и мотиви, които да "тестват" социалните партньори дали е добра идея служителите на държавната администрация да бъдат "ротирани" от една институция в друга през 3-4 години.

Вицепремиерът смятал, че така щяла да се пресече корупцията. Той се канел да попита за мнение работодателите и синдикатите дали и как длъжностите в държавната администрация да се уеднаквят. Рокадите щели да се уредят с промени в единния класификатор на държавната администрация.

Планът за административна реформа на Дянков предвиждал също да се намалят наполовина и нивата в структурата на администрацията. Вероятно тя ще има 28 нива с 6 степени на заплащане за всяко.

И догодина обаче в новия бюджет са заложени 15% съкращения на чиновници.

### ✓ **Менда Стоянова: По-добре помощи, вместо да вдигаме най-ниските пенсии**

<http://www.24chasa.bg/Article.asp?ArticleId=1107632>

*В. "24 часа" потърси за коментар председателя на комисията по бюджет и финанси Менда Стоянова дали може да се очакват промени в макрорамката му и ще има ли увеличение на пенсии и заплати догодина.*

**- Ще излезе ли от парламента чисто нов бюджет, г-жо Стоянова? С нов размер на най-ниските заплати, с индексирани пенсии, с други обезщетения при пенсиониране на чиновници? Питам ви, защото хем бюджетът вече е внесен, хем решенията и дебатите продължават и като че ли се разгорещават.**

- В проекта, който вече се намира в бюджетната комисия, са разчетени 240 лева минимална заплата, запазени на миналогодишните равнища осигурителни вноски и размери на различните обезщетения.

Този въпрос, който ми задавате, касае както републиканския бюджет, така и този на Националния осигурителен институт.

Но аз твърдо обещавам, че някакво драстично прекрояване на бюджета няма да има. Добре е да се знае и да се запомни, че бюджетът не е просто някаква комбинация от числа.

При него всяка промяна в едно число задължително води до промяна в друго.

Макрорамката на новия бюджет ще остане такава, каквата вече е приета от Министерския съвет. А там е записано - 2,9% ръст на икономиката и дефицит от 1,3%. Ни повече, ни по-малко.

**- Но дебатът за обезщетенията тече не някъде другаде, а в Министерския съвет. Според предпоследната стенограма от заседанието лично премиерът Борисов задължава няколко министри да направят промени в размера на обезщетенията при пенсиониране между двете четения в парламента например. Министерският съвет пък одобри вдигането на минималната заплата от 240 на 290 лв.**

- Във внесеня вариант няма подобни записи. Но по отношение на минималната заплата нееднократно съм казвала, че това не е фискален проблем за държавата.

Увеличението ще рефлектира върху частния сектор, а не върху държавния бюджет. Затова пак ще повторя, че трябва да спрем с администрирането на заплатите и да ги оставим на бизнеса за решаване. Какви, колко, откога...

**- Да, но размерът на обезщетенията, които вземат работещите в сигурността, опира до бюджетите. Там какво ще се случи - 20 заплати накуп при пенсиониране, намаляване до 15 или 10, или запазване на статуквото? Въпреки че според вицепремиера Симеон Дянков това статукво крие едни 600 млн. лв., които държавата дава за ранно пенсиониране и си ги пише в пасива на НОИ.**

- Този въпрос е част от много по-широката тема за ранното пенсиониране и за размера на осигуровките, които трябва да се внасят от тези хора, за да покрият пенсиите им. Дебатът трябва да е дълъг и хората трябва да бъдат подготвени, а не да им се поднася на парче в последния момент.

**- Появата на "парчета" от широката тема е факт всеки ден. Вече се появиха и мнения, че ако някои професии отиват в пенсия по-рано, трябва да се вдигне размерът на техните осигуровки. Дори и с колко е ясно - с минимум 30 пункта. Иначе всички ще продължаваме да плащаме с нашите осигуровки за този лукс.**

- Така е. Моделът на пенсионната ни система е солидарен, а не само разходо - покривен.

**- Но за работещите в отбраната и сигурността работодател е държавата, а тя и без това, за да даде, бърка в нашия джоб.**

- Ще повторя, че няма направени към бюджета официални предложения за промени в Закона за държавното обществено осигуряване.

Да, това, че държавата плаща осигуровките и обезщетенията при пенсиониране, тежи на бюджета на НОИ с вече 600 млн. лв. А знаете, че дефицитът на пенсионната система е опасно голям. Спорът сега е за увеличението или намалението, или за диференцирането на обезщетенията при напускане на системата.

Между двете четения вероятно ще има предложения от депутати. Не мога да прогнозирам от кого. Преди това ГЕРБ ще ги обсъжда на група, и то след като излязат от Тристранния съвет и от Министерския съвет.

Засега най-сигурен като крайно решение изглежда вариантът с вдигане на възрастта за пенсиониране в отбрана и сигурност - с 2 години. Но това трябва да се отнася само за тези, които работят при тежки и опасни условия, а не за всичките чиновници.

Ранното пенсиониране и обезщетенията от 20 заплати компенсират негодите при условията на труд не само за работника, но и за неговото семейство.

Но да подчертая, че обезщетения и промяна във възрастта за пенсиониране са различни неща. Колкото до обезщетенията, смятам, че за държавните служители правилно има предложение за намаление от 10 на 5 заплати.

Докато при военните и работещите в системата на МВР то се дава за рисковия им труд и може да се запази на сегашните равнища.

**- Значи и тази година пенсиите ще се простират пак от 136 лв. до тавана им от 700 лв? Няма да има пари за увеличаването им, защото, както ви разбирам, не очаквате големи промени в държавното обществено осигуряване.**

- Много е хубаво да се вдигнат всички пенсии, но за това трябва отнякъде да се извадят поне 1 милиард лева. Разбирате, че няма откъде. Това са много пари и затова е невъзможно.

**- Но се подготвя увеличение на най-ниските пенсии. Как тогава стимулирате хората да работят и да плащат осигуровки?**

- Не трябва да третираме по еднакъв начин всички пенсионери - има такива и с други доходи - от имоти, от акции, от участие във фирми Наистина не е справедливо. За мен в момента при тези условия е задължително да се помогне на тези, които наистина са в лошо положение. Но със средства на социалната помощ, с доплащания и други подобни мерки. А не, както често се говори, чрез пенсионната система, защото така я деформираме още повече.

**- На няколко пъти споменавате, че въпросът за осигуровките е част от обща тема. Казвате и че дефицитът на НОИ е опасно голям. Не е ли време да се говори пак за пенсионната реформа? Да се изтегли във времето въпросът за пенсионната възраст и за обезщетенията за всички работещи?**

- Крайно време е. Но всичко това трябва да става постепенно. Рязкото вдигане на възрастта за пенсиониране просто не е възможно.

Освен това трябва дълъг дебат с всички заинтересовани, със специалисти, с експерти. Не може просто да се обяви.

Въпросът за пенсионната възраст, за това с колко да се вдигне и откога, е въпрос на изчисления и на преговори.

- **Още преди старта на обсъжданията на бюджета чухме оценки, че той бил на статуквото, че не позволява реформи. Споделяте ли ги?**

- Това, което правителството на ГЕРБ като дясно, е възприело като своя политика, е на ниските данъци за бизнеса и за хората. На нисък бюджетен дефицит с тенденция към балансиране на бюджета.

Новият бюджет е консервативен и бих го нарекла на финансовата ни стабилност. Което в тези бурни, кризисни времена, е много важно. И не бива по никакъв начин да се подценява, омаловажава и да се подлага на риск.

- **В него като приходи обаче се залагат едни според опозицията нереални пари от еврофондовете - 3,8 милиарда. Какво му е реалното на този бюджет?**

- Аз винаги съм смятала, че една държава, както и един човек трябва да си поставят високи цели, за да могат да вървят напред. Какво лошо има в това да заложим висок ръст на европейските пари? Това означава да си вдигнем летвата, да се напрегнем, за да ги усвоим. Колкото повече, толкова по-добре. Ако не успеем, нищо фатално няма да се случи. Но би било добре да успеем.

- **Ще се справи ли страната с големите плащания по външен и вътрешен дълг още през януари 2013 г.?**

- Вече трета година има натрупване на дефицити. А дефицит се финансира главно със заеми- вътрешни и външни.

Да, България има падежи по външни заеми, не само през 2013, а и през 2015 г. Едновременно с това сме в борд, което е гаранция за спазването на строга финансова дисциплина. Мисля, че ще се справим. Макар и с известно напрежение.

## [Вестник Стандарт](#)

### ✓ **Министри делат Държавния резерв**

<http://paper.standartnews.com/bg/article.php?d=2011-11-10&article=388440>

Държавният резерв ще се раздели и ще бъде разпределен на част от министрите. Своя "пай" от запасите ще поемат за управление и съхранение Министерството на отбраната и МВР. Това стана ясно след заседанието на кабинета вчера.

Изпълнителна агенция към транспортното министерство пък ще отговаря за резерва от горива, който трябва да поддържа по евродиректива, събщи вицепремиерът Симеон Дянков. "Агенция "Държавен резерв", която досега отговаряше за тази дейност, ще се закрие, като военновременният запас ще мине към министерството на отбраната, а оборудването за бедствия и аварии ще се прехвърли на МВР, допълни вицепремиерът. Първоначалното предложение бе набавянето и съхранението на петролни продукти от резерва да минат към ведомството на Трайчо Трайков.

"Решението специализираната агенция да е към транспортното министерство е, защото керосинът и другите нефтени горива се използват главно в традиционния транспорт", обясни Дянков. По думите му процедурата за отпускане на горива обаче ще си остане както и досега в икономическото ведомство. След закриването на "Държавния резерв" служителите, които ще обслужват запасите, ще бъдат намалени от 600 на 39. "Част от хората ще преминат към министерствата, с оптимизацията ще спестим 50 млн. лева на бюджета", допълни финансовият министър. Закриването ще се прави от ликвидационна комисия, която в срок до една година трябва да прехвърли активите на агенцията по министерства. По подобен начин били закрити министерствата на администрацията и на бедствията и аварията.

За храните и лекарствата още не е ясно дали ще минат съответно към земеделското и здравното министерство. По отношение на зърното от резерва Дянков обясни, че сега държавата поддържа два вида запаси. Общоевропейските се съхраняват в различни страни, включително и в България, но се управляват от Брюксел. Отделно в резерва се пазят и количества само за вътрешна употреба. "Сега обсъждаме дали да разчитаме само на общоевропейските запаси, защото това ще ни даде възможност да поддържа по-малък ресурс", допълни вицепремиерът. Той подчерта, че списъкът от продукти и оборудване, по който се поддържа държавният резерв, трябва да се осъвремени, защото в него имало доста остарели и безполезни от днешна гледна точка неща.

## [Вестник Капитал daily](#)

### ✓ **Държавата включва на високо напрежение средния бизнес**

<http://pari.bg/static/pdf/pages/04.pdf>

## [Вестник Сега](#)

### ✓ **Плановите за екоинвестиции стават задължителни за нови 25 сектора**

<http://www.segabg.com/online/new/articlenew.asp?issueid=10521&sectionid=3&id=0000604>

Стотици предприятия ще останат неприятно изненадани от поправките в Закона за опазване на околната среда, които одобри правителството вчера. Проектът предвижда да се въведат комплексни разрешителни за нови 25 дейности.

Екоразрешителното задължава предприятията от тези сектори да изготвят план за инвестиции в екологизиране на производството с конкретни срокове и да ги изпълняват точно. На тази база екоминистерството ще им издава разрешение да продължат дейността си. Ако не получат такъв документ, те ще трябва да спрат работа и МОСВ ще ги затвори.

Поправката ще засегне всички фирми, които се занимават със събиране, съхраняване и обработка на отпадъци. Потърпевши ще са и производителите на междинни фармацевтични продукти, на суровини за храна, на дървесни частици и влакна, на продукти на биохимията и др. С това дейностите, за които е задължително издаването на комплексно разрешително, стават общо 66.

Новост е и изискването към предприятията, които закриват окончателно дейността си, да възстановят почвата под площадката до нивото преди започване на работа на инсталацията. Особено любопитна е поправката, според която



задължително ще се прави ОВОС "на всички места за съхраняване на въглероден диоксид в геоложки формации, големи тръбопроводи за пренос на въглероден диоксид към местата за съхранение и големи инсталации за улавяне на въглероден диоксид". Според експерти това предрешава въпроса дали България ще даде съгласието си за съхраняване на въглероден диоксид на територията си. Този проблем още е дискуссионен и трябва да се реши със специален закон, чието обсъждане в парламентарните комисии едва сега започва.