

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

16.11.2011

Асоциация на индустриалния капитал в България вчера в медиите

Българско национално радио

✓ Румен Радев: Има неизползвани възможности за финансиране на БАН

<http://bnr.bg/sites/horizont/Shows/Current/BeforeEveryone/Economy/Pages/1511ban.aspx>

Субсидията за БАН покрива разходите за заплати, ограничена е по отношение на издръжка - ток, вода, парно. Практически не покрива капиталови разходи. Научната продукция се финансира от проекти. Заплатите са мизерни - тази картина очерта в "Преди всички" **Румен Радев**, зам.-председател на управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България и член на настоятелството на БАН. Повод за разговора по "Хоризонт" е поканата на новоизбрания президент Росен Плевнелиев за среща по проблемите на БАН.

Една част от възнаграждението си учените успяват да покрият с участие в проекти, но това са тези, чиято дейност има по-приложен характер. **Към момента са 42 института, отделно специализирани звена и лаборатории.** Едва ли всеки от институтите може да се похвали с качествени проекти, които могат да дофинансират възнаграждението, каза Радев. Винаги ще има различни мнения и те ще бъдат функция на приоритетите на отделния човек. Освен силния акцент върху програмите, друга възможност са съвместните проекти с фирми. Но това не е панацеята на проблемите в БАН. Някои направления като "Култура и историческо наследство" и "Човек и общество" имат по-ограничени възможности. *От наша страна има готовност за съвместни проекти, но има и други пречки. Например, даваме пари на чуждестранни институти. Това се дължи на акредитации, които чужди институти са получили и които липсват в българския институт. В голямата си част това са изпитания, които се реализират в чужбина. БАН разполага с огромен потенциал, но не се използва в частта за акредитации. Не мога да генерализирам, но в конкретния случай това ни пречи. Значителна част от оперативните програми са в частта "Човешки ресурси". Това са малки по обем проекти. По оперативна програма "Конкурентоспособност" например, където са големите проекти, има неизползвани възможности.*

Цялото интервю на Таня Милушева с Радев чуйте в звуковия файл.

<http://bnr.bg/Audio.aspx?lang=1026#http://bnr.bg/sites/horizont/Shows/Current/BeforeEveryone/Economy/Pages/1511ban.aspx>

investor.bg

✓ Бизнесът подкрепя административната реформа на Дянков

<http://www.investor.bg/news/article/126156/332.html>

От следващата година заплатите на държавните служители ще се формират по различен начин, предложен от вицепремиера Симеон Дянков. Според **реформата** чиновниците вече ще получават заплати на базата на качеството на положения труд и ще отпадне добавката за стаж.

Investor.bg потърси позицията на работодателите по темата.

Най после ще се плаща за работа, а не за прослужено време

Това е позицията на Българската търговско-промишлена палата (БТПП), изразена от нейния председател Цветан Симеонов.

Според него подходът за формиране на възнаграждението е правилен, тъй като е обвързан с две основни неща - заплащане за постигнати цели и повишаване на възнаграждението на база показана компетентност. По думите му това е добър старт на реформа в система на заплащане, където се дават средства за извършена работа, а не за престой (прослужено време).

Симеонов изтъква и други положителни аспекти от предложената реформа. Според него тя ще даде възможност на служителите да израстват на работното си място. Освен това промените залагат на конкурентното начало, което ще стимулира по-високо качество.

Друг положителен момент в реформата е, че всички от системата трябва да се вместят във фонд работна заплата, отпуснат от бюджета, което е стимул и за оптимизиране на персонала - изрядните служители няма да търпят колеги безделници, коментират от палатата.

Отпадането на бонусите за прослужено време има още един плюс. Ще се премахне дискриминацията при наемане на служители в по-напреднала възраст, защото заплатите ще бъдат за умения, а не за стаж.

Не на последно място от БТПП изразяват увереност, че ще намалее бюрократичния тормоз върху фирмите, тъй като заплатите на държавните служители вече няма да зависят от събраните глоби и такси.

Обвързването на заплатите с работата е много навременно и удачно

Ние подкрепяме предложението категорично, каза Ивелин Желязков от Асоциация на индустриалния капитал. Напълно естествено и логично е възнаграждението да се определя на база на свършената работа. Дългият трудов стаж в никакъв случай не означава по-качествена и по-полезна работа. Дори може да бъде точно обратното.

Ето защо предложението за обвързване на възнагражденията пряко с работата е много навременно и удачно. То поставя на преден план резултатите от труда, а не продължителното пребиваване на определено работно място. Поради същата причина подкрепяме и отпадането на добавката за стаж.

Според нас, обаче, предложението за основна заплата от 70% и бонуси от 30% няма да се реализира лесно, защото възнаграждението се фиксира в договора по трудово правоотношение и тогава няма да се говори за 70%, а за 100%, а останалото, което ще бъде като бонус за добре свършена работа, просто ще бъде като бонус над стоте процента. Така че формулировката математически е неправилна, а чисто функционално, е напълно уместна, посочва Желязков.

Хубавото обаче е, че ще се избегне онази мисъл у чиновника, че както и да си върши работата, в крайна сметка ще получи едно и също възнаграждение. Ако работникът знае, че може да получи още 30% върху възнаграждението за това, че е работил добре, то той ще се стреми да работи по-качествено.

Според нас определено подходът е правилен, защото поставя в основата една стара максима - работиш повече, получаваш повече, обяснява той.

Промените също така означават, че ще се повишат заплатите на чиновниците, но само на тези, които работят по-добре. А на останалите заплатите ще останат на същото ниво. Във всички случаи предложеният пакет от мерки цели ефективност от дейността и е добре да бъде приложен, смята Ивелин Желязков.

novini.bg

✓ Млекопреработването в сивата икономика

[http://www.novini.bg/news/32981-](http://www.novini.bg/news/32981-%D0%BC%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BF%D1%80%D0%B5%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B5%D1%82%D0%BE-%D0%B2-%D1%81%D0%B8%D0%B2%D0%B0%D1%82%D0%B0-%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D0%BA%D0%B0.html)

[%D0%BC%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BF%D1%80%D0%B5%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B5%D1%82%D0%BE-%D0%B2-%D1%81%D0%B8%D0%B2%D0%B0%D1%82%D0%B0-%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D0%BA%D0%B0.html](http://www.novini.bg/news/32981-%D0%BC%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BF%D1%80%D0%B5%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B5%D1%82%D0%BE-%D0%B2-%D1%81%D0%B8%D0%B2%D0%B0%D1%82%D0%B0-%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D0%BA%D0%B0.html)

"Млекопреработване" е сред браншовете, в които са концентрирани най-много и най-разнородни сиви практики. Това сочат данните от проведено изследване, част от проект "Ограничаване и превенция на неформалната икономика", реализиран от Асоциация на индустриалния капитал в България.

Според оценките на работодателите нивото на сивия сектор в млекопреработването е в диапазона между 51 и 75%. Това мнение обаче се подкрепя само от 8,% от работодателите от бранш "Млекопреработване". Според преобладаващата част - 40,6% от работодателите сивият сектор в бранша е в нивата между 11 и 25%.

По мнението на 67,4% [сивата икономика е най-бързият начин да се работи с печалба](#). Само 27,2% от млекопреработвателите считат, че рискът от разкриване и наказания е малък и си заслужава да се поеме. Затова пък 92,4% са убедени, че законите не се прилагат с еднаква строгост към всички субекти. Почти всички (90,0% от работодателите) в бранша смятат, че сивата икономика нанася сериозни щети на изрядните работодатели. Работодателите от бранш "Млекопреработване" са скептични за възможностите рязко да се ограничи сивия сектор в бранша. Повече от половината от работодателите от бранша са убедени, че порочните практики за укриване на данъци посредством декларирането на по-ниски печалби от действителните и работата без договори, са масово явление в страната.

Изходът, според работодателите от бранша, е да се създадат гъвкави условия за работа на малките и средните фирми, които са преобладаващите в млекопреработването. Българското млекопреработване има нужда от сериозно субсидиране, което да върви ръка за ръка със строг контрол върху работата на млекопроизводителите и млекопреработвателите, считат работещите в бранша.

Важни обществено-икономически и политически теми

[Вестник Класа](#)

✓ Дълговата криза удари българската икономика по-рано от очакваното

<http://www.klassa.bg/news/Read/article/186878-%D0%94%D1%8A%D0%BB%D0%B3%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%82%D0%B0+%D0%BA%D1%80%D0%B8%D0%B7%D0%B0+%D1%83%D0%B4%D0%B0%D1%80%D0%B8+%D0%B1%D1%8A%D0%BB%D0%B3%D0%B0%D1%80%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%82%D0%B0++%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D0%BA%D0%B0+%D0%BF%D0%BE-%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%BE+%D0%BE%D1%82+%D0%BE%D1%87%D0%B0%D0%BA%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D1%82%D0%BE>

Растежът на българската икономика замръзна. За третото тримесечие по експертни оценки на НСИ брутният вътрешен продукт (БВП) на страната е нараснал с 1,3% спрямо същия период на 2010 г., но спрямо второто тримесечие запазва равнището си, т.е. няма отчетен растеж.

В номинално изражение през лятото сме произвели стоки и услуги за 21,17 млрд. лв., а реализираната добавена стойност в икономиката е 18,14 млрд. лв. Така икономическото забавяне заради свитите поръчки от Европа ни застигна по-рано от очакваното. Според повечето експерти тенденцията трябваше да се усети едва след края на лятото, който е традиционно силен период за икономиката заради добрите резултати в земеделието и туризма. За цялата година правителствената прогноза сочи икономически ръст от 3,6%.

Добрата новина е, че според данните на националната статистика потреблението през третото тримесечие успява да излезе на плюс – с ръст от 0,4% спрямо април-юни. Износът на стоки се увеличава с 1,4%, а вносът намалява с 3,3%.

Спрямо същия период на миналата година основен принос за регистрирания положителен икономически растеж има импорът, който се увеличава с 3,4%. Експортът пък нараства с 1,7%. Крайното потребление отчита ръст от 1,7% на годишна база. От НСИ уточняват, че експертните оценки отразяват най-ранната картина на икономиката, като разчетите се основават на предварителни налични към момента месечни и тримесечни данни. Окончателните резултати за третото тримесечие на 2011 г. ще бъдат готови на 6 декември.

Статистиката потвърждава и прогноза на „Блумбърг“, излязла вчера, за развитието на източноевропейските икономики и в частност на България. Според експертите растежът им вероятно ще се забави през третото тримесечие заради дълговата криза, която е свила износа и е затруднила отпускането на заеми от банките. „Блумбърг“ цитира и прогнозата на ЕК отпреди седмица, според която икономиката ни ще расте с 2,2% тази година и с 2,3% догодина. Агенцията предупреждава още, че опасността от рецесия става все по-реална.

На ниво ЕС Естония и Литва са лидери по икономически ръст през третото тримесечие на годишна база, показаха експертните оценки на Евростат. В Естония темпът е 7,9 на сто, но все пак се отчита забавяне при 9,4 на сто през първото тримесечие и 8,4 на сто през второто. За Литва тенденцията е за ускоряване на ръста до 7,2% спрямо 5,4 на сто през април-юни. Сред първите три по икономическо ускоряване е и Латвия с растеж на БВП от 5,3 на сто на годишна база. На другия полюс са Гърция, Португалия и Кипър. Това са единствените три страни в ЕС, за които данните показват засилващ се спад. В Гърция той е 5,2 на сто, а Португалия и Кипър - 1,7 и 0,6 на сто. В Европейския съюз като цяло икономическият ръст през третото тримесечие е 0,2 на сто спрямо второто и 1,4 на сто на годишна база.

✓ Спират бонусите от такси и глоби на чиновниците

http://www.klassa.bg/news/Read/article/186903_%D0%A1%D0%BF%D0%B8%D1%80%D0%B0%D1%82+%D0%B1%D0%BE%D0%BD%D1%83%D1%81%D0%B8%D1%82%D0%B5+%D0%BE%D1%82+%D1%82%D0%B0%D0%BA%D1%81%D0%B8+%D0%B8+%D0%B3%D0%BB%D0%BE%D0%B1%D0%B8+%D0%BD%D0%B0+%D1%87%D0%B8%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D1%82%D0%B5

Заплащането в държавната администрация вече няма да се обвързва с приходите от глоби и такси, гласи новият модел на заплащане на държавната администрация, представен от министъра на финансите Симеон Дянков в МС вчера. Новата система предвижда замяна на стажа с оценка за изключителни резултати. Около 20 000 служители от НОИ, здравна каса, ДФ „Земеделие“, СЕМ и някои други комисии към НС като КФН, КЗК и др. ще бъдат обхванати в новата матрица за определяне на работната заплата. Вътре няма да влизат само държавните служители, чието заплащане се урежда чрез специално законодателство като структури в силовите министерства, поясни министърът. Според новата класификация максимално допустимото възнаграждение за секретар към министъра ще бъде до 3500 лв. Няма да има намаление на нито една заплата, обеща Дянков. Парите на служителите от евродирекциите няма да се пипат до пролетта, защото те са друга наредба, казаха още от правителството.

Новите две наредби за държавните служители не уреждат заплащането на председателя на НС и министър-председателя, чийто заплати остават извън матрицата. Възнагражденията ще се формират на основа на оценката на прекия ръководител, като заплатата ще бъде до 70% от сумата, а бонусите до 30%. Бонусите ще бъдат два вида – постоянен до 25% от цялостното заплащане, изчисляван на годишна или на тримесечна база, и еднократен – за заслуги. Ако ръководителят прецени, че служителят е реализирал „изключително изпълнение“, увеличението на индивидуалната заплата може да нарасне до 12%. Както основното заплащане, така и бонусите ще бъдат във фонд „работна заплата“, а не в отделно перо. Ако служителят е недоволен от оценката на шефа си, която формира заплащането му, може да се отнесе към по-висшестоящия ръководител. За да има обективност в оценяването, наредбите предвиждат в атестирането на служителите да се включи самооценка и мнения на външни потребители на услугите. Атестацията ще се извършва годишно и тримесечно. Министерствата ще могат да наемат и стимулират и външни експерти, които са особено ценни за системата, като юристи, ай ти специалисти и др. Експертите със специални компетентности и умения ще може да получават и цяла втора заплата, за да предпочетат държавната администрация пред частния сектор.

Бюджет 2012 не предвижда допълнителни средства за въвеждането на новата матрица, съобщи още министър Дянков. Това на практика означава, че реалното стартиране на реформата ще започне от 2013 г. Още през следващата година обаче някои министерства ще могат да разпределят бонуси, ако реализират икономии. Двата подзаконови акта ще бъде предложено да влязат от 1 януари в сила, но преди това трябва да бъде изменен законът за администрацията. Наредбите ще дадат възможност на ресорните ведомства с вътрешни правилници да адаптират системата на администрацията.

✓ Росен Плевнелиев обеща още 15 млн. лв. за БАН

http://www.klassa.bg/news/Read/article/186909_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D0%B5%D0%BD+%D0%9F%D0%BB%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D0%B5%D0%BB%D0%B8%D0%B5%D0%B2+%D0%BE%D0%B1%D0%B5%D1%89%D0%B0+%D0%BE%D1%89%D0%B5+15+%D0%BC%D0%BB%D0%BD.+%D0%BB%D0%B2.+%D0%B7%D0%B0+%D0%91%D0%90%D0%9D+

15 млн. лв. допълнително за бюджета на БАН обеща Росен Плевнелиев на среща с настоятелството на БАН вчера. „Поех ангажимент да разговарям с министър-председателя и с министъра на финансите и най-спешно да търсим необходимите на БАН 5 млн. лв“, каза избраният за президент Росен Плевнелиев. „5 млн. лв. сега веднага и още 9-10 млн. лв. до средата на следващата година“, уточни той. Тези средства щели да дойдат по линия на "тригодишната финансова рамка, която е в Министерството на финансите“. За петте милиона, които трябва да бъдат дадени сега, Плевнелиев обясни, че от разчетите, които видял по време на срещата с настоятелството, се уверил, че „те са жизненоважни“ за академията.

„Поех ангажимент да търсим за следващата година подобряване на финансовата картинка, защото виждаме нуждата БАН да бъде подпомогната“, уточни той.

„Няма да работим на парче, няма да се борим за всеки лев и всяка стотинка, търсим по-голяма устойчивост“, обясни избраният за държавен глава. Той добави, че не би искал догодина учените отново да излязат на улицата, както са го сторили миналата и тази година. „БАН трябва да имат възможност да се фокусират върху тяхната съществена дейност, а не всяка година да се молят за някой и друг лев“, смята Плевнелиев.

От своя страна от академията поеха ангажимент да изработят до няколко дни тригодишна програма за развитие на науката. Според шефа на БАН акад. Никола Съботинов тя ще е готова до дни. Той подчерта обаче, че петте милиона не били достатъчни, но пък в личен разговор премиерът го уверил, че никога няма да остави БАН да загине.

„Поканих БАН като институция да участва в два от съветите, които ще бъдат сформирани към президентството“, съобщи още Плевнелиев. Той предложил учените да се включат в съвета по образование, наука и иновации и в съвета по културно и духовно развитие.

[Вестник Капитал daily](#)

✓ Лятото се оказва студено за българската икономика

<http://pari.bg/static/pdf/pages/08.pdf>

[Вестник Стандарт](#)

✓ Чиновниците със заплата до 3500 лв.

<http://paper.standartnews.com/bg/article.php?d=2011-11-16&article=389189>

Най-високата заплата в държавната администрация ще е тази на главния секретар в Министерски съвет - 3500 лв. Това показва новият ред за формиране на заплащането в администрацията от 2012 г., който бе представен вчера от финансовия министър Симеон Дянков. До 70% от месечното възнаграждение ще е основна, твърда заплата и до 30% - бонуси по преценка на шефа, както "Стандарт" първи съобщи. Всяка година ще се прави оценка на работата на чиновниците и от нея ще зависи размерът на основната заплата и дали тя ще расте. На всеки три месеца също ще се правят атестации за текущата работа, които пък ще покажат дали служителят ще взема бонуси. За догодина в бюджетите на ведомствата допълнителни средства за бонуси обаче не са предвидени, стана ясно от обясненията на Дянков. Бонуси може да има само ако ръководителите са правили икономии.

Възнагражденията в администрацията вече ще са на базата на извършената работа, а не на трудовия стаж, заяви финансовият министър. Премахва се добавката за стаж, но това няма да доведе до намаляване на нито една заплата от сегашното ниво, увери финансовият министър. Процентите за всяка прослужена година ще бъдат включени от януари към основното месечно възнаграждение на чиновниците. Така например месечното възнаграждение на служител с основна заплата 800 лв. и 20-годишен трудов стаж автоматично ще бъде преоформена на 960 лв. заедно с добавката от 160 лв., която получава сега. За същата длъжност и същата основна заплата служител с 5 години стаж вече ще получава твърдо месечно възнаграждение от 840 лв. Очакваме до 3-4 години тази разлика заради стажа да изчезне и хората, които наистина работят по-добре, да получават по-висока заплата, каза Дянков.

Финансовият министър даде заявка, че премахване на класа може да стане и в частния сектор. "Това е добра и смислена идея", заяви финансист номер 1 по повод коментарите на работодателските организации, че класовете трябва да бъдат премахнати навсякъде.

Синдикатите веднага реагираха: "Никой да не си прави сметка, че може да вкара тази дузпа в нашата врата", заяви Пламен Димитров, президент на КНСБ. Профсъюзите не са подкрепили отпадането на добавката за прослужено време при държавните служители на вчерашната тристранка.

От догодина се премахва и т.нар. допълнително материално стимулиране. Процент от събраните глоби вече няма да се разпределя между служители от контролните органи. За служители на длъжности с особено важно значение в администрацията ще има постоянна добавка, която ще варира от 50 до 100% от основната заплата. Такива ще са юристи, финансисти, инженери, които искаме да привлечем от частния сектор, обясни министър Дянков.

Новата методика на определяне на заплатите няма да важи за служители на МВР, на отбраната, ДАНС, администрацията на Президентството и на Народното събрание.

[Вестник Труд](#)

✓ Икономиката ни "замръзна" с нулев растеж посред лято

<http://www.trud.bg/Article.asp?ArticleId=1114522>

Икономиката на България "замръзна" посред лято, показват данните на *Националния статистически институт (НСИ)*. За третото тримесечие на годината (юли, август и септември) икономическият ръст е 0% спрямо второто тримесечие, съобщи от НСИ.

На годишна база през юли-септември т. г. се отчита увеличение на БВП от 1,3% спрямо същия период на 2010 г. За сравнение през второто тримесечие икономиката нарасна с 2% на годишна база и с 0,3% спрямо първото.

ЕК ревизира прогнозата си за ръста на българската икономика през 2011 г., като я намали от 2,8 на 2,2 на сто, но при новите данни няма гаранции, че и тя ще се сбъдне.

БВП по текущи цени е 21,17 млрд. лв. през третото тримесечие на 2011 г. Реализираната добавена стойност за периода е 18,15 млрд. лв., като най-голям дял в нея има секторът на услугите (57,6%), следван от индустрията (31,3%) и селското стопанство (11,1%).

“Експресните данни на НСИ са с голяма степен на несигурност. Вижда се, че експортно ориентирани промишлени отрасли продължават да се развиват, но големият проблем остава липсата на инвестиции”, коментира Лъчезар Богданов от “Индъстри уоч”.

Прибалтийските републики са лидери в Евросъюза по икономически ръст през третото тримесечие на годишна база, показват обобщените данни на Евростат. В Естония е отчетено нарастване от 7,9 на сто, а в Литва - от 7,2%. Призовата тройка се допълва от Латвия, където увеличението на БВП е 5,3 на сто.

На обратния полюс са Гърция, Португалия и Кипър. Това са единствените страни в ЕС, за които е отчетен спад на БВП на годишна база. В Гърция той е 5,2 на сто, докато икономиките на Португалия и Кипър се свиват съответно с 1,7 и 0,6 на сто.

Общо за ЕС средният ръст на БВП през третото тримесечие спрямо второто е 0,2%, а на годишна база е 1,4%.