



## СХЕМА „НОВО РАБОТНО МЯСТО”.

Уважаеми членове на АИКБ,

Информираме ви, че Министерството на труда и социалната политика стартира грантова процедура за подбор на проекти за безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-1.003 „НОВО РАБОТНО МЯСТО 2015”.

Целите на процедурата са да осигури предпоставки за създаване на устойчиви работни места за безработни и неактивни лица. Тези цели се очаква да се постигнат посредством комбинация от мерки за осигуряване *на подходящи обучения, включително на работното място, както и предоставяне на разнообразни стимули за работодателите* за разкриване на нови работни места.

### Краен срок

Крайният срок за представяне на проектните предложения е **14.09.2015 г., 23:59 ч.**

### Размер на безвъзмездната финансова помощ за отделен проект

Минимални и максимални граници на всеки проект, не могат да по-малко от:

**Минимален размер** на безвъзмездната финансова помощ: **50 000 лева**

**Максимален размер** на безвъзмездната финансова помощ: **391 166 лева**

#### **Важно!**

**За бенефициенти – микро, малки и средни предприятия, не се изисква съфинансиране.**

**За бенефициенти – големи предприятия, минималното съфинансиране е в размер от 20% от общата стойност на проекта.**

#### **Важно!**

Следва да се има предвид, че за минимална помощ ще се счита целият размер на средствата от безвъзмездната финансова помощ, разходвани от кандидата при изпълнението на дейностите.

#### **Изключение!**

Общият размер на помощта *de minimis*, предоставяна във всяка държава членка на едно и също предприятие, което осъществява автомобилни товарни превози за чужда сметка или срещу възнаграждение, не може да надхвърля 100 000 евро (195 583 лева по официалния курс на БНБ) за период от 3 бюджетни години. Тази помощ



**de minimis** не може да се използва за придобиването на товарни автомобили за автомобилни товарни превози.

### **Средства за обучение:**

Максимално допустимата стойност на безвъзмездната финансова помощ за един обучаем за придобиване на **професионална квалификация** не може да надхвърля:

- за първа степен, с продължителност не по-малка от 300 учебни часа – 600 лв.;
- за втора степен, с продължителност не по-малка от 660 учебни часа – 1200 лв.;
- за част от професия по първа квалификационна степен, с продължителност не по-малка от 200 учебни часа – 400 лв.;
- за част от професия по втора квалификационна степен, с продължителност не по-малка от 300 учебни часа – 600 лв.;
- за част от професия по трета квалификационна степен, с продължителност не по-малка от 600 учебни часа – 1125 лв.;

Максимално допустимата стойност на безвъзмездната финансова помощ за един обучаем за обучение за придобиване на **ключови компетентности** не може да надхвърля:

- за обучения по ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици” и с продължителност не по-малка от 300 учебни часа и три нива на обучение – 700 лв.;
- за обучения по ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност” и с продължителност не по-малка от 45 учебни часа – 250 лв.

*Важно! В насоките да кандидатстване са посочени максимални на часови ставки и разходи за други дейности, които трябва да се съобразят при подготовката на проекта, и зависят от характеристиките на целевата група.*

### **Кой може да кандидатства:**

Кандидат може да бъде:

1. Работодател със самостоятелна правосубектност, регистриран и имащ право да осъществява дейност на територията на Република България в съответствие с действащото българско законодателство.

За целите на процедурата под „Работодател“ се разбира всяко физическо лице или юридическо лице, което извършва стопанска дейност, независимо от собствеността, правната и организационната си форма.

*Кандидатът не може да бъде държавна/централна и/или териториална и/или общинска администрация.*

2. Кандидатът трябва да отговаря на изискванията за предоставяне на минимални помощи, в съответствие с Регламент (ЕС) № 1407/2013;



3. За приключилите две предходни финансови години, Кандидатът разполага с финансов ресурс (съгласно приложени Отчет за приходите и разходите и Счетоводен баланс) равен или по-голям на максимално допустимия размер на авансовото плащане (20% от стойността на безвъзмездната финансова помощ);

3.1. Когато Кандидатът е новорегистрирана/новосъздадена организация, горепосочените изисквания се отнасят и за него и се доказват със същите документи за периода от регистрацията на Кандидата до момента на кандидатстване.

4. В случай, че кандидатът самостоятелно ще извършва обучение по професионална квалификация, същият следва да притежава активна лицензия от НАПОО за професиите и/или специалностите, по които ще се провежда обучението.

**Важно!**

**По настоящата покана за подаване на проектни предложения, партньорството е недопустимо/неприложимо!**

**Кандидатът има възможност да възлага изпълнението на дейности на изпълнители. Изпълнителите не са партньори и са обект на избор по реда на ПМС № 118/20.05.2014 г. или ЗОП, в зависимост от това дали Кандидатът се явява възложител по реда на ЗОП или не.**

**Дейности, които ще се финансират:**

1. Наемане на безработни и/или неактивни лица за период до 12 месеца. (*Тази дейност е задължителна*);

**Важно: Когато назначението не представлява нетно увеличение на броя на персонала в съответното предприятие в сравнение със средния брой на персонала през последните дванадесет месеца, длъжността трябва да е била овакантена поради пенсиониране по възраст, правомерно уволнение поради извършено нарушение, а не в резултат от съкращаване на персонал.**

**Следва да се има предвид, че Работодателят е длъжен да запази работното място за минимум 12 месеца на минимум 50% от наетите по проекта лица, след приключване на дейностите по проекта. Това задължение е записано и в договора за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по настоящата процедура.**

2. Предоставяне на професионално обучение за придобиване на първа или втора квалификационна степен и обучение по част от професия по първа, втора или трета квалификационна степен на вече наетите по проекта лица. (*Работното място следва да изисква използването на посочената в проектното предложение професионална квалификация*);



**Важно! Професионалното обучение е допустимо само за новонаетите лица и само в случай, че работното място изисква посочената в проектното предложение професионална квалификация.**

3. Предоставяне на обучение по ключови компетентности съгласно Европейската квалификационна рамка по: Ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици”, Ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност” на вече наетите по проекта лица. *(Работното място следва да изисква използването на посочената в проектното предложение ключова компетентност);*

**Важно! Обучението по ключови компетентности е допустимо само за новонаетите лица и само в случай, че работното място изисква посочената в проектното предложение ключова компетентност.**

4. Закупуване на оборудване, обзавеждане, ДНА и стопански инвентар, свързани със създаването на нови работни места;

**Важно! Предназначението на закупеното оборудване следва да се запази от кандидата за срок не по-кратък от 5 години от датата на одобрение на окончателния доклад без прекъсване, с изключение на непредвидени обстоятелства.**

5. Оборудване и адаптиране на нови работни места за хора с увреждания, вкл. Ремонтни дейности, в случай на необходимост;

**Важно! Тази дейност е допустима единствено в случай, че работодателят наеме безработни или неактивни лица с увреждания. Във връзка с адаптирането на новите работни места за хора с увреждания е допустимо извършването на текущ ремонт на помещенията, по смисъла на Закона за устройство на територията (ЗУТ).**

6. Осигуряване на наставник за хората с увреждания. Всеки наставник отговаря за минимум 1 и максимум 7 души – представители на целевата група;

**Важно! Наставникът ще подпомага назначените хора с увреждания за период до 3 месеца. Наставникът следва да бъде лице от същото предприятие.**

**Отношенията между работодателя и наставника се уреждат с договор или допълнително споразумение към съществуващ такъв, в което се определят разпределението на работното време и други условия за изпълнение на наставничеството.**

6.1 Други дейности, свързани и произтичащи от участието на хора с увреждания.

#### Продължителност на дейностите

Краен срок за изпълнение на дейностите по договорите по настоящата процедура - 31.12.2017 г.

#### Териториален обхват и място на изпълнение

Дейностите по проектите следва да се изпълняват на територията на Република България.



## Целева група

Допустимата целева група по процедурата са: Безработни и неактивни лица.

С приоритет ще бъдат финансирани проекти, в които минимум 50 % от целевата група е съставена от поне една от следните специфични категории:

- Безработни лица с ниска степен на образование (под ISCED 313);
- Продължително безработни и неактивни лица;
- Безработни или неактивни лица с увреждания;
- Безработни лица на възраст над 54 г.;
- Безработни младежи до 29 г. вкл.

**Важно! Не се допуска лица да бъдат наети при работодател, при който са били заети на трудово правоотношение през някой от предходните 12 месеца от датата на сключване на договор.**

## Подаване на проекта

### **ВАЖНО!**

Проектните предложения по настоящата процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ, следва да бъдат подадени само по електронен път с Квалифициран електронен подпис (КЕП) като се използва Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България (ИСУН 2020) - <https://eumis2020.government.bg>.

Всеки кандидат по настоящата процедура има право да участва с едно проектно предложение в настоящата процедура. Подаването на проектното предложение се извършва чрез попълване на уеб базиран Формуляр за кандидатстване, като проектното предложение се подписва с КЕП на лицето, оправомощено да представлява кандидата. Кандидатите трябва да представят Формуляра за кандидатстване и приложенията на български език.

Пълни документи за кандидатстване могат да се изтеглят от следния адрес:

[http://ophrd.government.bg/view\\_doc.php/7088](http://ophrd.government.bg/view_doc.php/7088)

### **ВАЖНО!**

Асоциация на индустриалния капитал в България, чрез „АИКБ Консулт“, предоставя консултантски услуги по подготовката на проектни предложения, управлението и отчитането на одобрени проекти и подготовка на тръжна



**АСОЦИАЦИЯ  
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ**

---

1527 София, ул. Тракия №15  
тел./факс: (02) 963 37 52, 963 37 56  
e-mail: [bica@bica-bg.org](mailto:bica@bica-bg.org)  
[www.bica-bg.org](http://www.bica-bg.org)

**документация. Ние можем да ви предоставим и качествени обучения по професионална квалификация и ключови компетенции. Всеки член на АИКБ би могъл да се възползва изцяло или частично от квалифицираните услуги на „АИКБ Консулт“ при преференциални условия. Ние поемаме и ангажименти за проследяване цялостното движение на проекта, от подаването му до финалното му отчитане, включително проследяване на срокове и предприемане на своевременни действия за качествено изпълнение на всеки един проект.**