

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

06.08.2015 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Вестник Стандарт

✓ Без график, но с писмени справки за отпуските

Бизнесът недоволен: Заменят едни документи с други

Работодателите вече няма да водят графици за ползването на отпуските, но пък ще трябва писмено да уведомяват всеки един от своите служители на колко дни почивка имат право през годината. Това предвиждат промени в наредбата за работната заплата, почивките и отпуските, които бяха обсъдени от съвета за тристранно сътрудничество вчера. В началото на всяка година до 31 януари работодателите ще трябва да изготвят писмени справки за всеки служител с полагащите му се дни отпуск, включително и дните, прехвърлени от предишни години, пише в наредбата. Четирите работодателски организации обаче се възпротивиха на това изискване. "Заменя се един документ с друг, при това толкова на брой, колкото са работещите във фирмата", коментира Цветан Симеонов, председател на БТПП. Според Теодор Дечев от АИКБ новото изискване е "екологично престъпление", защото означава да се ползват тонове хартия. И призова поне за микропредприятията писмените справки да отпаднат. Работодателските организации напомниха, че във всяка заповед за разрешаване на платен годишен отпуск и сега има графи с данни за ползваните и неползваните дни. Синдикатите обаче категорично настояват всеки работник персонално да бъде информиран в началото на годината, "за да не излязат нещата от контрол". На това мнение е и вицепремиерът и социален министър Ивайло Калфин. "След като отменихме с Кодекса на труда графици за ползването на отпуските, а в същото време остава двегодишната им давност, трябва да има задължително уведомяване и работникът да е наясно колко дни са с риск да бъдат загубени, ако не се ползват навреме", заяви Калфин. Според него това няма да затрудни работодателите. "Ще атакуваме тази разпоредба пред административния съд, защото тя се вмениява в подзаконов акт, без да е включена в Кодекса на труда", заяви Цветан Симеонов от БТПП.

Спор в тристранката предизвикаха и едnodневните трудови договори в селското стопанство. Предвижда се хората на социални помощи да не ги губят, ако се хванат на временна работа с такива договори. БТПП обаче поиска помощите да намаляват с размера на заработените надници. Друго искане на бизнеса е ако работата на полето е по-малко от 14 дни месечно, да се спират помощите. "Да не гледаме в мизерията на тези хора, защото в масовия случай става дума за 44 лв. на месец", призова Ваня Григорова от КТ "Подкрепа". При надница от 18 лв. на ден за работа в селското стопанство това означава тези пари да се изгубят за два дни и половина, сметна тя. "Няма да спираме никакви социални плащания и хората трябва да са спокойни", увери вицепремиерът Ивайло Калфин. Той обяви, че правителството много разчита тази програма да доведе до изсветляване на сектора. Затова доходите от работа с такива договори няма да влияят на социалното подпомагане.

Информационна агенция Фокус

✓ АИКБ, БТПП и БСК са против предложението на КТ "Подкрепа" - работодателят да уведомява писмено работника за оставащите му дни платен отпуск

АИКБ, БТПП и БСК са против предложението на КТ "Подкрепа" - работодателят да уведомява писмено работника за оставащите му дни платен отпуск. Това стана ясно по време на заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС), предаде репортер на Агенция "Фокус".

От БСК се обявиха против предложението на КТ "Подкрепа" - предвиденото в новата Наредба за отпуските и работното време задължение на работодателя в началото на годината да уведомява писмено всеки работник или служител за размера на платения годишен отпуск, който има право да ползва, вкл. отложен или неизползван от предходни календарни години. "Това означава вместо един график достъпен за всички, означава 100 работника, 100 листа, осигуряване всеки да бъде уведомен. Не е редно това. Много други бележки и допълнения, които сме направили са отчетени", посочиха от БСК. Президентът на КТ "Подкрепа" Димитър Манолов заяви, че въпросът е много по-голям от това, за което в момента се заседава. Манолов обясни, че се създава практика за всички тези години, от както сме членове на ЕС, която има много

недостатъци при използването на труд. Той уточни, че консултиране е едно, а информиране - друго. "Говорим да има информираност за удълженото работно време", каза Димитър Манолов.

От АИКБ също изрази несъгласието си към това работодателят да уведомя писмено работника за това колко дни му остават от отпуската. "Трябва да мислим кои норми ще важат за микропредприятията и кои са всички", допълни от АИКБ.

profit.bg

✓ Отпуските без график, но с писмени справки

Работодателите вече няма да водят графици за ползването на отпуските, но пък ще трябва писмено да уведомяват всеки един от своите служители на колко дни почивка имат право през годината. Това предвиждат промени в наредбата за работната заплата, почивките и отпуските, които бяха обсъдени от съвета за тристранно сътрудничество вчера. В началото на всяка година до 31 януари работодателите ще трябва да изготвят писмени справки за всеки служител с полагащите му се дни отпуск, включително и дните, прехвърлени от предишни години, пише в наредбата. Четирите работодателски организации обаче се възпротивиха на това изискване, посочва вестник "Стандарт". "Заменя се един документ с друг, при това толкова на брой, колкото са работещите във фирмата", коментира Цветан Симеонов, председател на БТПП. Според Теодор Дечев от АИКБ новото изискване е "екологично престъпление", защото означава да се ползват тонове хартия. И призова поне за микропредприятията писмените справки да отпаднат. Работодателските организации напомниха, че във всяка заповед за разрешаване на платен годишен отпуск и сега има графи с данни за ползваните и неползваните дни. Синдикатите обаче категорично настояват всеки работник персонално да бъде информиран в началото на годината, "за да не излязат нещата от контрол". На това мнение е и вицепремиерът и социален министър Ивайло Калфин. "След като отменихме с Кодекса на труда графиците за ползването на отпуските, а в същото време остава двегодишната им давност, трябва да има задължително уведомяване и работникът да е наясно колко дни са с риск да бъдат загубени, ако не се ползват навреме", заяви Калфин. Според него това няма да затрудни работодателите. "Ще атакуваме тази разпоредба пред административния съд, защото тя се вмения в подзаконен акт, без да е включена в Кодекса на труда", заяви Цветан Симеонов от БТПП. Спор в тристранката предизвикаха и едnodневните трудови договори в селското стопанство. Предвижда се хората на социални помощи да не ги губят, ако се хванат на временна работа с такива договори. БТПП обаче поиска помощите да намаляват с размера на заработените надници. Друго искане на бизнеса е ако работата на полето е по-малко от 14 дни месечно, да се спират помощите. "Да не гледаме в мизерията на тези хора, защото в масовия случай става дума за 44 лв. на месец", призова Ваня Григорова от КТ "Подкрепа". При надница от 18 лв. на ден за работа в селското стопанство това означава тези пари да се изгубят за два дни и половина, сметна тя. "Няма да спираме никакви социални плащания и хората трябва да са спокойни", увери вицепремиерът Ивайло Калфин. Той обяви, че правителството много разчита тази програма да доведе до изсветляване на сектора. Затова доходите от работа с такива договори няма да влияят на социалното подпомагане.

topnovini.bg

✓ Работодателите са против да уведомяват служителите писмено за отпуските им

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската търговско-промишлена палата (БТПП) и Българската стопанска камара (БСК) са против предложението на КТ "Подкрепа" за това работодателят да уведомява писмено служителите за размера на платения годишен отпуск. Това стана ясно по време на срещата на Националния съвет за тристранно сътрудничество в Мининстерския съвет, предаде репортер на София topnovini.bg.

Предложението на КТ „Подкрепа“ е предвидено в новата Наредба за отпуските и работното време на служителите. Работодателят се задължава да уведомява писмено всеки работник или служител за размера на платения годишен отпуск, който има право да ползва. Това трябва да се случва най-късно до 31 януари на всяка календарна година. От БСК заявиха, че са категорично против.

"Това означава вместо един график достъпен за всички, означава 100 работника, 100 листа, осигуряване всеки да бъде уведомен. Не е редно това. Много други бележки и допълнения, които сме направили са отчетени", посочиха от БСК.

Президентът на КТ "Подкрепа" Димитър Манолов заяви, че въпросът е много по-голям от това, с което в момента се заседава. Манолов обясни, че се създава практика за всички тези години, откакто сме членове на Европейския съюз, която има много недостатъци при използването на труд.

От АИКБ също също не се съгласиха с условието работодателят да уведомява писмено работника за това колко дни му остават от отпуската. "Трябва да мислим кои норми ще важат за микропредприятията и кои са всички", заявиха те.

economic.bg

✓ Работодателите са против уведомяването на работниците за отпуски

Основните принципи за използване на отпуските остават непроменени

На днешното заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) работодателските организации – Българска търговско промишлена палата (БТПП), Асоциация на индустриалния капитал (АИКБ) и Българска стопанска камара (БСК), се обявиха против искането на КТ "Подкрепа" за писмено уведомяване на работниците в началото на всяка година за отпуската им, предаде БГНЕС.

Работодателите твърдят, че ще са необходими много ресурси от хартия за писмено уведомяване. Българска стопанска камара също заявиха позиция, че са против уведомяването на работниците за отпуската им.

Въвеждането на задължение на работодателя да води трудово досие на всеки работник и служител, както и правото на работника и служителя да получава заверени копия от съхраняваните в него документи, са достатъчна гаранция за реализиране на правото за ползване на платения годишен отпуск, посочват от БСК. Представителят на БСК не подкрепи и предложението на КТ "Подкрепа" да вземе задължение за работодателя да предоставя заповедта за удължаване на работното време на синдикалните организации и на представителите на работниците и служителите.

Президентът на КТ "Подкрепа" Димитър Манолов защити тезата си, че уведомлението за отпуските може да се праща и онлайн, за да не се хаби излишна хартия.

По време на заседанието вицепремиерът и социален министър Ивайло Калфин припомни част от промените в Наредбата за работното време, почивките и отпуските, които бяха приети и обнародвани в Кодекса на труда. Според някои от промените работодателите вече няма да имат задължения да изготвят поименен график за използване на платения годишен отпуск до 31 декември на съответната година.

Основните принципи за използване на отпуските остават непроменени. А те са: отпускът се използва по искане на служителите и се приема с писмено разрешение от работодателя в рамките на календарната година, за която се отнася. Единствената възможност работодателят да откаже писмена молба за отпуск е да издаде заповед за отлагане поради важни производствени причини. В новите разпоредби няма и ограничение на броя на дните платен годишен отпуск, които работникът може да отложи за следваща година.

В случай, че служителят не използва отпуска си в рамките на годината, работодателят има право да му го даде и без негово съгласие, като може да определи и дните, в които да се използва. Погасяването на отпуските има двегодишна давност и остава в сила като ще продължава да се прилага. Неизползваните дни за платен отпуск имат двегодишна давност, след което служителят губи правото си да използва почивката.

Отпуската за отглеждане на дете до навършване на 2-годишната му възраст вече ще може да се използва независимо от броя на децата.

[ТВ Телекабел](#)

✓ Новите цени на тока ще се отразят негативно на бизнеса в Пазарджик

От пет дни са в сила новите цени на тока. От Асоциацията на индустриалния капитал в България изразяват своята тревога, че увеличението на цените за индустрията ще доведе до спад на доходи, загуба на работни места и увеличение на цените на различните стоки. Загуби очакват и в предприятието за производство на акумулатори в Пазарджик. В края на миналата седмица Комисията за енергийно и водно регулиране одобри нови цени на тока за гражданите и за фирмите. За битовите потребители те поевтиняват средно с 0.11%. За бизнеса обаче цените скачат драстично заради двойното увеличение на т.нар. добавка "задължение към обществото" от 18.93 лв. на 37.90 лв. на мегаватчас. Увеличената цена на тока за бизнеса ще се отрази в два аспекта на производството, обясни директорът на предприятието за производство на акумулатори в Пазарджик Георги Русков. Увеличеният разход може да се компенсира единствено от възнагражденията на работниците и от инвестициите, коментира Георги Русков. В момента във фирмата работят 350 човека. За момента съкращения не са планирани, но във времето и това може да се очаква, допълни Русков. До месец се очаква да има по-ясна представа как се отразява новата цена на тока.

Важни обществено-икономически и политически теми

[Вестник 24 часа](#)

✓ Шефът ни казва до 31 януари колко отпуск имаме за ползване

Работодателите се обявиха против, било по-тежко от графиците

Всяка година до 31 януари работодателят трябва да уведоми лично и писмено всеки работник колко дни отпуск му се полагат през годината и колко дни има неизползвани от предната. Тази промяна в наредбата за работното време и отпуските обсъдиха в сряда правителството, синдикати и работодателски организации в тристранния съвет.

Тази разпоредба бе обещана от вицепремиера Ивайло Калфин, за да не отпадне 2-годишната давност на неползваните отпуска. Срещу нея обаче се обявиха и четирите работодателски организации.

"Сега вместо един график, сложен някъде, достъпен за всички, това означава сто работници, сто писма на сто листа", обясни председателят на търговско-промишлената палата Цветан Симеонов. Според него специалист от "Човешки ресурси" ще трябва да обиколи всеки работник и срещу подпис да му връчи писмото, за да е сигурно, че човекът е уведомен. Според работодателите достъпът на работника до трудовото му досие бил достатъчен, за да могат хората да си следят колко дни отпуск имат да ползват.

Графиците на отпуските бяха отменени по искане на бизнеса с промени в Кодекса на труда, тъй като създавали разходи на бизнеса и натоварвали отделите им "Човешки ресурси".

Писменото уведомяване може да има различна форма и никъде не е казано, че това трябва да става на хартиен носител, коментира обаче вицепремиерът Ивайло Калфин.

За да бъде пуснат в отпуск, работникът ще трябва да подаде молба до работодателя. Такава, но с формата на 2-седмично предизвестие ще е нужна и за ползване на отложен от предната година отпуск без съгласие на работодателя. Отлагането на отпуски ще става с писмено заявление на работника. Работодателят трябва да разреши отпуската писмено, но в наредбата отпадна изискването за размяна на документи между шеф и работник.

✓ **Правителството с мерки за повече инвестиции, 10 са спянките за тях**

Частните вложения със спад от 38,1% от 2009 до 2014 г.

С 38,1% са се свили частните инвестиции за периода 2009-2014 г. Делът на всички инвестиции в БВП е паднал на 21%, спрямо 33 на сто през предкризисната 2008 г.

Това са данни от анализ на пречките пред инвестициите, който гледа правителството.

Към 2014 г. частните инвестиции в основен капитал са не само по-ниски от 2005-2008 г., но и от периода 2003-2004 г., когато още не бе започнала истерията с недвижимите имоти. Идентифицирани са 10 проблема, спяващи инвеститорите в България.

Бизнесът се затруднявал от често сменящото се законодателство и от новите изисквания към инвестиционни проекти, които са с вече завършена документация.

Недобротото административно обслужване, неспазване на срокове, дублиране на изисквания от различни институции са сред пречките.

Бавното присъединяване към мрежите на техническата инфраструктура (електричество, газ, вода), в това число срокове, брой и процедури. Обсъжда се идеята за електронни услуги в тази сфера, както и за намаляване на таксите. Отсъствие на изградена пътна инфраструктура или лошо състояние на съществуващата, липса на специалисти, проблемните независимост на съдебната система и корупцията са други пречки.

Работна група с определени от правителството водещи ведомства ще набелязва мерки за нарастване на инвестициите в страната. Те трябва да са готови до януари 2016 г.

✓ **Кабинетът прие проект на нов Кодекс за застраховането**

Министерският съвет одобри проект на нов Кодекс за застраховането и предлага на Народното събрание да го приеме.

Изготвянето на изцяло нов документ произтича от транспонирането на многобройни и важни изисквания на европейското законодателство. С проекта се въвеждат изискванията на Директива 2009/138/ЕО относно започването и извършването на дейността по застраховане и презастраховане (Платежоспособност II), както и на последващите ѝ изменения и допълнения с Директиви 2011/89/ЕС, 2012/23/ЕС, 2013/58/ЕС и 2014/51/ЕС. Директива 2009/138/ЕО установява нова рамка за определяне на капиталовите изисквания на застрахователите и презастрахователите в зависимост от техния рисков профил, както и въвежда изисквания за осъществяване на рисков-базиран надзор върху дейността им. С транспонирането на Директивата Платежоспособност II се усъвършенстват и изискванията към системата на управление на застрахователите и презастрахователите. Регламентират се функциите по управление на риска, вътрешен одит, функция за съответствие и актюерска функция.

С проекта на Кодекс за застраховането се предлага въвеждане на нов режим за изчисляване на капиталовото изискване за платежоспособност на застрахователите и презастрахователите на базата на отчитане на всички количествено измерими рискове, на които са изложени. Предлага се законова регламентация на някои нови институти, които понастоящем се прилагат на българския застрахователен пазар като договорна практика. Регламентира се институтът на застрахователния период, като се допуска сключването на безсрочен застрахователен договор, на многогодишен застрахователен договор, както и на договор за застрахователен период по-кратък от една година. Регламентира се възможността за автоматично подновяване на застрахователния договор само за един застрахователен период след изтичане на договорения срок. Въвеждат се институтите на ретроактивното и предварителното покритие.

Предлагат се промени и в областта на несъстоятелността на застрахователите, като се прави предложение ролята на синдик да се изпълнява от Гаранционния фонд. По този начин ще се гарантира по-голяма ефективност както при извършване на ликвидацията на застрахователния портфейл, така и с оглед поемането на разходите по несъстоятелността. Също така се предлага изравняване на гарантираните застрахователни вземания при несъстоятелност на животозастраховател с размера на гарантираните влогове при несъстоятелност на банка. Предвидено е Гаранционният фонд да изплаща вземанията на всички лица при несъстоятелност на животозастраховател, като се гарантират вземания в един застраховател, независимо от броя на вземанията на оправомощеното лице и размера им – до 196 000 лева.

По отношение на задължителната застраховка „Гражданска отговорност“ се предлага срещу единна премия да се осигурява покритието както за България, държавите-членки на Европейския съюз и Европейското икономическо пространство, така и за всички държави, които членуват в системата „Зелена карта“. С проекта на Кодекс за застраховането се допуска договорът за задължителната застраховка „Гражданска отговорност“ на автомобилистите да може да бъде сключен за срок до три години, както и разширяване на покритието ѝ за определени случаи, в които липсва вина на водача, но независимо от това е справедливо увредените лица да могат да получат обезщетение.

✓ Увеличение на пенсията само ако си работил допълнително

Отпада възможността за преизчисление със стар стаж

От края на 2016 г. пенсионерите могат да искат преизчисление и увеличение на пенсията си само ако са работили допълнително. Това предвиждат приетите промени в Кодекса за социално осигуряване, съобщава в новия си брой седмичникът "Клуб 100".

От края на догодина отпада възможността сегашните пенсионери да посочат нови 3 г. от стажа си преди 1997 г. и да поискат увеличение. От края на 2018 г. пък трите години няма въобще да влизат във формулата за пенсиониране.

Хората, пенсионираны в периода 2016-2019 г., ще имат година след пенсионирането, през която да посочат нов тригодишен период за преизчисление.

Така от 2017 г. единственият начин сегашните пенсионери да поискат преизчисление и увеличение на доходите си остава възможността да представят документи, че са работили допълнително и са внасяли осигуровки след пенсионирането си. Досегашният режим бе нелогичен, коментира и управителят на НОИ Бисер Петков в интервю за в. "24 часа" и в. "Клуб 100". Той давал възможност и след 20 г. получаване на пенсия човек да реши, че има три години стаж отпреди 1997 г., които са му по-изгодни, и да поиска преизчисление и увеличение. "Би трябвало при пенсиониране хората да познават своята трудова история", коментира още Петков.

Според него отпадането на трите години отпреди 1997 г. в пенсионната формула в повечето случаи дори ще донесе по-високи пенсии за новите пенсионери. Единици, които са работили при много високи доходи в периода отпреди 1997 г., обаче щели да получат по-ниски.

С отпадането на трите години пенсионирането ще става по-лесно и бързо, каза още Петков.

✓ Нова система за онлайн плащания към НАП работи от днес

Изцяло нова система за плащане на данъци и осигуровки по интернет работи от днес. Модернизираната платформа е директно свързана със справката за задълженията на фирмите и гражданите и позволява с няколко клика да бъдат платени всички задължения към държавата по интернет, съобщават от пресцентъра на Националната агенция за приходите (НАП). Идентификацията на потребителите става с безплатния персонален идентификационен код (ПИК) или с електронен подпис.

Новата система значително опростява плащанията към бюджета и елиминира изцяло риска от грешки, като некоректни данни за наредителя или неправилни кодове за вид плащане. Системата не изисква специална регистрация на сайта на НАП, а само такава в Ерау.

Отделна система позволява ръчно попълване на платежни нареждания, тяхното разпечатване и използване в банкови институции, допълват още от НАП. Тя е приложима още в случаите, в които се плаща задължение на друго лице, различно от наредителя.

От приходната агенция съветват клиентите си да съобразят времето на плащането на своите задължения, когато използват новата система и да отчетат факта, че обичайно са необходими минимум 24 часа от нареждането на парите, до пристигането им по сметките на НАП.

[Вестник Капитал Daily](#)

✓ Не всеки ще спечели от увеличение на минималната заплата във Великобритания

То може да доведе до уволнения и няма да компенсира планираното голямо орязване на социалните разходи

Британските консерватори се поздравиха, когато наскоро финансовият министър Джордж Озбърн обяви увеличения на минималната заплата в страната. Но икономическите ползи от промяната вероятно ще бъдат доста по-скромни от очакваното, пише Reuters.

Планът да се увеличи минималното трудово възнаграждение с 40% до 2020 г. бе изненада в новия бюджет на Озбърн. С този ход консерваторите се опитват да спечелят подкрепата на гласоподавателите от центъра на политическия спектър. Това обаче може да доведе до уволнения и няма да компенсира голямото орязване на социалните разходи, което Озбърн обяви.

Притеснен бизнес

Страховете за загуба на работни места, когато Великобритания за първи път въведе минималната заплата през 1999 г., се оказаха преувеличени. Но много по-широкият обхват на промените сега, които ще включват около 10% от работната сила, изнервят някои анализатори. "Въвеждането на нова минимална заплата има потенциала да вдигне нивата на безработицата и да има истинска икономическа цена", казва Филип Ръш, икономист от Nomura.

Бизнесите, които силно разчитат на евтината работна ръка, като супермаркетите и пълбовете са притеснени, докато организации против бедността смятат, че увеличението няма да компенсира орязването на социалните помощи.

В момента минималната заплата за тези над 21-годишна възраст е 6.5 паунда на час и ще се вдигне до 6.7 паунда на час през октомври. От април 2016 г. работодателите ще трябва да плащат минимално трудово възнаграждение от поне 7.2 паунда на час на служителите над 25-годишна възраст. През следващите четири години ще има постоянно покачване до около 9.35 паунда на час.

Увеличението удвоява броя на служителите, които ще бъдат засегнати от плана и ще получат по-високи заплати. То също така ще има опосредствен ефект върху една четвърт от работната сила.

Застрашени работни места

По-високата минимална заплата ще струва работни места, въпреки че Озбърн заяви, че ефектът ще е малък. Изчисленията са, че промяната ще доведе до покачване на безработицата с допълнителни 60 000 работни места и че работодателите ще

започнат да предлагат по-малко работни часове. Икономическата производителност до 2020 г. ще бъде по-ниска с 0.1%, отколкото би била иначе.

Филип Ръш се опасява, че ефектът върху работните места и растежа може да е много по-голям и че е прекалено оптимистично просто да смята, че понеже при предишни случаи ефектът е бил ограничен, и сега ще е така.

Много ще зависи от това дали компаниите ще подобрят производителността си, така че да могат да си позволят по-скъпа работна ръка. Минимална заплата, която е близо до средната на национално равнище, също така дава малко място за маневри на бизнесите при оряването на трудовите възнаграждения вместо на работните места в случай на извънредна ситуация, както правеха по време на рецесията.

Веригата супермаркети Tesco, които са най-големият британски частен работодател, подкрепи новата минимална заплата. Но се появиха намеци, че други социални придобивки като платените почивки могат да бъдат преразгледани.

Институтът Resolution Foundation посочва, че съкращаването на социалните разходи няма да бъде компенсирани от увеличението на минималните заплати. Той изчислява, че приходите на двойка с три деца, която получава минимална заплата, ще бъдат с 350 паунда на година по-малко. "На много борещи се с бедността семейства ще отнеме години, преди да постигнат отново сегашната си позиция", казват от института.

Предизвикателството gig economy

За привържениците ѝ тя предлага повече свобода, изобретателност, творчество и удоволствие от работата. За критиците това е бъдеще на милиони недоволни работници, директори къде могат да изкарат малко пари. Става дума за т.нар. gig икономика (от английски термин за епизодични ангажименти в музикалния бизнес) – ново предизвикателство за трудовия пазар, което настъпва в предимно в англосаксонския свят, но също така и в енергични икономики като Украйна, разказва Financial Times.

Само във Великобритания от началото на века са били създадени 1.4 млн. "микрофирми" с между 1 и 9 служители. От избухването на кризата през 2009 г. до 2014 г. самонаетите са добавили 732 000 от общо 1.1 млн. нови работни места. Но също така средният им доход е намалял с 22%. Някои дори казват, че както и да ги наричат – временно заети, свободни агенти, самонаети... това всъщност не е истинска работа. Но в САЩ сдружението им Freelancers Union твърди, че под една или друга форма днес 53 милиона американци работят извън корпоративни структури, а близо половината от тях независимо сключват договорите си. Почти 82% от младите гледат с оптимизъм на подобно бъдеще, подпомогнато от бизнес ангели или фондове за стартъп начинания. Проучване на McKinsey прогнозира, че новите дигитални платформи могат да добавят до 2025 г. нови 2.5% заетост в ЕС, а в страни като Испания този дял вероятно ще е два пъти по-голям.

Тази група, оформена от настъпването на технологиите и онлайн платформите, е малцинство, но бързо се увеличава. Gig икономиката е само една от формите, разбиващи традиционния модел на служител, обвързан трайно с компания, но също така и недоволен и смятащ, че е експлоатиран. В същото време рискът на работодателя, осигурявал заплата и сигурност "доживот", се прехвърля върху служителя, докато системи като платената отпускат по болест или пенсионното осигуряване все още са обвързани с изискване за постоянна работа.

Въвеждането или повишаване на минималното заплащане се възприема като един от начините да се намалят отрицателните ефекти от подобна по-динамична, но и рискована обстановка на трудовия пазар.

✓ Време е за мярката по ПРСР за преработка на селскостопански продукти

Финансират се проекти за покупка на широк кръг от материални и нематериални активи, свързани с производството

След големия интерес към първия прием по инвестиционна мярка на Програмата за развитие на селските райони (ПРСР), който приключи с разочароваща предварителна оценка за близо 80% от кандидатствалите, от края на септември е планирана да се отвори следващата популярна възможност - подмярка 4.2. Инвестиции в преработка/маркетинг на селскостопански продукти.

ПРСР е длъжник на селското стопанство по отношение на подкрепа на инвестициите, след като повече от две години секторът нямаше възможност да кандидатства за грантове. Да не забравяме, че всеки изпълняващ се проект включва 50% собствени средства за инвестиция, което е стимул за развитието на един от важните сектори за икономиката. В първия прием за инвестиционна мярка кандидатстваха 3500 проекта, което ясно е барометър за желанието за инвестиции от страна на българските стопани. Дано във втория значим прием отговорните институции премерят добре необходимите действия да се вляят реални инвестиции в сектора, които да укрепят устойчиви бизнеси в името на наличието на повече качествена българска земеделска продукция на трапезата на всички ни.

Подготовката и изпълнението на европейски проект е голямо предизвикателство, което завършва с успех само при правилно планиране и много стриктно спазване на правилата. Сега е моментът на планиране на проектите и затова е добре инвестициите да се съобразят със следните изисквания и предимства.

Кой може да кандидатства

Могат да кандидатстват практически всички физически и юридически лица, които планират да преработват земеделски продукти. Това включва земеделски производители, а също и микро-, малки, средни и големи предприятия. Няма значение дали са стартиращи или фирми с история. Проектите трябва да са свързани с преработка/маркетинг на: мляко и млечни продукти (без техни заместители); месо и месни продукти; плодове и зеленчуци; пчелен мед; зърнени продукти (без хляб и тестени изделия); растителни и животински мазнини без зехтин; технически и медицински култури без тютюн, захар и сладкарски изделия; фуражи; вино и оцет.

За какво може да се кандидатства

Финансиране може да се получи за инвестиционни проекти, които включват покупка и изграждане на материални активи, а също и за нематериални активи. Това може да са инвестиции в технологии за производство; строителство и реконструкция на сгради и други недвижими активи, които са необходими за преработката на земеделските продукти.

Покупката на дълготрайните активи може да бъде и на лизинг, а когато е за земя, разходите не трябва да надвишават 10% от общия размер на проекта. Подкрепят се още инвестиции в оборудване или активи за съхранение и транспортиране на продукцията; пречиствателни станции и преработка на биомаса за производство на енергия. Проектите може да включват покупка на софтуер, патенти, лицензи, както и системи за управление. Разходите за подготовката на проектите и бизнес плана също са допустими.

За какви средства може да се кандидатства

Субсидията за инвестиционните проекти е определена на 50% от общите допустими разходи за микро-, малки и средни предприятия, и 40% - за големи предприятия. Минималният размер на проекта е 15 000 евро, а максималният – 3 млн. евро. Трябва да се има предвид, че ако при преработката на земеделски суровини резултатът е продукт, който не е селскостопански, тогава проекти на големи предприятия няма да са допустими, а грантът ще е в размер на 60%, като изключение правят проектите от Югозападна България, за които размерът на субсидията вероятно няма да е повече от 35%.

Кой може да получи допълнителни точки

Опитът от първия прием по подмярка 4.1. "Инвестиции в земеделски стопанства" показва колко са важни допълнителните точки за класирането при голям брой кандидати. Тяхната тежест определя участието на проекта в селекцията на тези, които ще бъдат разглеждани за одобрение.

Приоритет: Въвеждане на енергоспестяващи технологии и иновации

За да се получат бонус точки за енергоспестяване, то трябва да се докаже чрез документи от енергийно обследване, в което планираните инвестиции трябва да допринесат за намаляване на разходите за енергия на предприятието. Когато става въпрос за строителство на нови сгради, следва да се има предвид, че се приоритетизират само проектите, които покриват повече от задължителните норми за енергийна ефективност. Този приоритет е важен за кандидатите, които искат да се възползват от него и трябва да планират време за извършване на енергийното обследване. Енергийното обследване може да се извърши от лица, които са сертифицирани за това и ще подлежи на проверка от Агенцията за устойчиво енергийно развитие (АУЕР).

Доказването на иновации в хранително-вкусовата промишленост се извършва чрез документ за патент или свидетелство за полезен модел, издадени от Патентното ведомство. Предстои да се уточни в предстоящата наредба до колко години назад във времето е допустимо да бъде издаден документът. Трябва да се има предвид, че бонус точки ще се получат само ако иновацията е съществена част от инвестицията, например над 30%.

Приоритет: Преработване на продукция от "чувствителни сектори"

Очаква се този приоритет да осигурява най-голяма тежест като допълнителни точки. Бонификация по този критерий ще получат почти всички преработватели на плодове и зеленчуци; всички мандри и месопреработватели, както и тези, които се занимават с дестилация на етерични масла; всички консервни предприятия, както и производителите на мед. Важно е да се отбележи, че съгласно указания от МЗХ производителите на вино нямат да получат допълнителни точки по този приоритет, защото винените сортове грозде са изключени от т.нар. чувствителни сектори.

Приоритет: Биологични продукти

Преработката на биопродукти също е сред приоритетите на програмата и тези предприятия, които ще произведат "био", ще получат допълнителни точки. Конкретните изисквания, касаещи документите, с които се доказва това, ще бъдат уточнени в предстоящата наредба.

Приоритет: Устойчива заетост в селските райони

Допълнителни точки се получават за проектите, при които се наема нов персонал във връзка с инвестицията. Но е важно да се има предвид, че за заявените работни места ще трябва да има доказателство и след изпълнение на проекта – поддържане на бройката персонал за срок от 3 години след изплащане на субсидията, и то при запазване на стария персонал. Предимство по този приоритет обаче ще получат само предприятията, които са на територията на селските райони, т.е. тези, които са в границите на областните градове, няма да могат да се възползват от тези точки.

Приоритет: Северозападна България и райони с други ограничения

Приоритетизират се инвестиции в Северозападния район, както и такива на територията на населените места, попадащи в списъка на необлагодетелстваните райони.

Авансови и междинни плащания на субсидията

Префинансирането на проектите по програмата е един от най-големите проблеми както за кандидатите, така и за усвояването на средствата, тъй като анализите на предишния програмен период показват, че над 25% от проектите не стигат до подаване на заявки за плащания поради проблеми с намиране на финансиране. В ПРСР има възможност да се ползват авансови плащания в размер до 50% от разходите по проекта, като те се гарантират от банкова гаранция на 100% от плащането или чрез договор за поръчителство с най-малко двама поръчители. Важно е да се знае, че банковата гаранция е със срок 6 месеца след изтичането на договора с ДФ "Земеделие".

Програмата дава възможност също за получаване на междинни плащания, когато проектите могат да бъдат разделени на ясно обособени отделни етапи. Инвестицията може да се разпредели най-много на 3 етапа, като при всеки от тях бенефициентът отчита разходите си и подава заявка за плащане, вследствие на което може да получи междинно плащане на субсидията, преди да е изпълнил изцяло проекта си.

✓ Кабинетът "откри" защо България отблъсква инвеститорите

Мерките за улесняване на бизнеса се отлагат за 2016 година

Поредно правителство е на път да попари надеждите на бизнеса за бързо смаляване на кошмарната бюрокрация и решително свиване на корупцията. Кабинетът "Борисов" вчера прие анализ за пречките за ръст на инвестициите и списък на 10-те най-проблемни области, които се нуждаят от промени.

Според анализа в Топ 10 са трудното и скъпо "връзване" на сгради и съоръжения към мрежите за ток, вода, газ, ходенето по мъките, наречено "издаване на строително разрешително", честите промени на закони, наредби и правилници, слабостите на правораздаването, мудни и корумпирани държавни и общински чиновници, трудната комуникация между институциите, губенето на много време за изпълнение на данъчните задължения, липсата на квалифицирани кадри.

Това несъмнено са големите пречки за инвеститорите, но нямаше нужда правителството да възлага и да приема поредния анализ, който не казва абсолютно нищо ново. Достатъчно е да се прегледа кой да е от годишните доклади на "Дуинг бизнес", които Световната банка редовно публикува - там проблемите за правенето на бизнес отдавна са назовани. И работещите у нас родни и чуждестранни фирми не само отдавна са назовали болните области, но и от години предлагат решения. Българската стопанска камара и Асоциацията на индустриалния капитал вече традиционно връчват на всяко ново правителство своя списък с най-необходимите и неотложни промени за намаляване на административното бреме за бизнеса. Но вместо незабавни действия министрите започват да възлагат анализи и губят ценно време. Така е и сега. След като вчера прие анализа, кабинетът "Борисов" тепърва ще прави междуведомствени работни групи, които ще търсят решения в 10-те проблемни области. Те ще трябва да представят конкретни мерки догодина - до 31 януари 2016-а. Мерките за улесняване на инвестициите ще включват и промени на закони, което води до дългомесечни обсъждания в изпълнителната власт и в Народното събрание. А това означава, че преломът в подобряване на бизнес средата вероятно ще се отложи за 2017 г.

Анализът не е публикуван, а медиите научиха за приемането и съдържанието му от лаконично съобщение на правителствената пресслужба. От този текст се подразбира, че кабинетът е анализирал пречките пред бизнеса "по команда" от Брюксел - във връзка с амбициозната програма за инвестиции в ЕС за над 300 млрд. евро, по-позната като "плана Юнкер". "Анализът е изготвен в контекста на инициативата на Европейската комисия "Инвестиционен план за Европа", която е основен елемент на цялостната стратегия на ЕС за насърчаване на заетостта, икономическия растеж и инвестициите", се посочва в прессъобщението.

✓ Със заявление до НАП ще се отказваме от частен пенсионен фонд

Миньорите ще местят втората си пенсия към НОИ от 2016 г.

Хората, които искат пълната им осигуровка за пенсия да отива само в НОИ, ще подават заявление за това до данъчните. Така НАП ще започне да превежда вноската от 17.8 на сто в държавния фонд "Пенсии" от следващия месец. Това предвижда новата наредба за реда за внасяне и разпределение на осигуровките, публикувана за обществено обсъждане от министерството на финансите. В момента 5% от вноската на всички хора, родени след 1959 г., отиват задължително в универсален пенсионен фонд. С промените в Кодекса за социално осигуряване от миналата година и от края на юли се въведе тъй нареченият свободен избор дали да се осигуряваме изцяло в НОИ, или пък във втория стълб. Осми месец обаче не може да се реализира този избор. И с приемането на тази наредба изборът няма да влезе реално в сила, защото редът за прехвърлянето в двете посоки на вноските ще се определя допълнително от финансовия министър и от Комисията за финансов надзор.

Осигурените в универсален фонд ще подават заявление до НАП лично, от упълномощено лице с нотариално заверено пълномощно или по електронен път с електронен подпис. Ако хората решат отново да се върнат към капиталовия стълб и да прехвърлят 5-те процента към универсален фонд, ще трябва да подадат заявление за това до изборния от тях фонд. Как ще става това ще определя КФН. Фондът ще уведомява приходната агенция, а тя ще решава дали да приеме или не заявлението. Това също ще става по ред, определен от финансовия министър. Затова засега не е ясно какви ще са защитите, за да няма злоупотреби от страна на фондовете. В последните години стана ясно, че има редица случаи на нелоялна конкуренция между фондове, в които например се подават заявления за смяна на фонд от хората без тяхно знание.

Единственият срок в новата наредба е за работещите тежък труд от първа и втора категория - те ще могат да прехвърлят натрупаното по индивидуалните си партии от професионалните фондове към НОИ от 1 януари догодина. При тях обаче изборът може да се направи само веднъж, тоест след като прехвърлят осигуряването си към НОИ, след това няма да могат да се върнат в професионалния си фонд. Служителите от сектор "Сигурност" също ще могат да изберат да се осигуряват само в НОИ. Освен това се дава възможност и на ранно пенсионираните военни, полицаи и др. да прехвърлят парите си в НОИ и да поискат преизчисляване на пенсията си до края на 2016 г.

Фондовете ще имат шест месеца да преведат парите от индивидуалните партии към Сребърния фонд.

ОГРАНИЧЕНИЯ

Движението на вноските за масовата трета категория работещи от частен фонд към НОИ и обратно ще може да става веднъж годишно до пет години, преди човек да навърши възрастта за пенсия.

✓ Е 5,5 млрд. загуби от руското ембарго

5,5 млрд. евро са загубили селскостопанските производители в страните членки на ЕС от наложената от Русия забрана върху вноса на хранителни стоки. Това съобщи Албер Ян Маат, президент на Профсъюза на фермерите и заетите в селскостопански кооперативи "Копа Коджека" в Брюксел, цитиран от руската агенция "Новости". "Търговското ембарго от страна на Русия сви почти наполовина износа на нашата селскостопанска продукция - с 5,5 млрд. евро", посочва Маат. Той приветства решението на Европейската комисия за удължаване срока на действие на мерките в подкрепа на селскостопанския сектор, но ги определя като недостатъчни за "компенсиране на тежките загуби, нанесени на производителите" на свинско месо, плодове, зеленчуци и млечни продукти. Маат призова ЕС да разработи подробни мерки за подкрепа на производителите в регионите, които пострадаха в най-голяма степен от ембаргото, както и да "активизира преговорите с Русия за премахването на санитарните и ветеринарните ограничения, наложени върху свинското в началото на 2014 г."

[Вестник Монитор](#)

✓ 10 пречки пред чуждите инвеститори у нас

Лоши пътища и бавна администрация спират капиталовложенията

Министерският съвет прие анализ на пречките за нарастването на инвестициите и списък с основните проблемни области пред инвеститорите в България. Анализът е изготвен в контекста на инициативата на Европейската комисия „Инвестиционен план за Европа“, съобщи пресслужбата на кабинета.

В анализа са дефинирани 10 проблемни области. Те са присъединяване на обектите към мрежите на техническата инфраструктура (електричество, газ, вода), в т.ч. срокове, брой процедури и разходи. Друга пречка са процедурите и времето за получаване на разрешителните за строителство. Бавното предоставяне на услуги от централните и местните власти, несъгласуваност на административните процедури и честите промени на законите също са проблем пред чуждите фирми.

Наред с тях решението за влагане на капитали се спира още от липсата на пътища или лошото им състояние, както и от липсата на кадри. Сред идентифицираните проблеми са и независимостта на съдебната система и корупцията, а също ниската ефективност на правната рамка за разрешаване на спорове. Административните процедури във връзка с международния стокообмен и съпътстващи разходи при внос и износ заедно с необходимото време за плащане на данъци са сред десетте пречки.

За да бъдат преодолени пречките, ще бъдат създадени работни групи с определени от МС водещи ведомства. До края на януари 2016 г. работните групи трябва да предложат конкретни мерки.

България е на 12-о място по създадени работни места от преки чуждестранни инвестиции, показва проучване на "Ърнст енд Янг" сред 43 европейски страни за миналата година, съобщи във вторник БНР.

[Списание Мениджър](#)

✓ Нови 30 млн. лв. за подкрепа на малкия и средния бизнес

Пощенска банка ще подкрепи микро, малки и средни предприятия в страната с нова линия за кредитиране за общо 30 млн. лв., договорена по споразумение за партньорство по новата програма на Българска банка за развитие за индиректно финансиране на българския бизнес, озаглавена „Напред“.

Кредитите ще бъдат с по-ниски такси и по-ниски лихвени нива от стандартните за пазара.

С новата кредитна линия Пощенска банка ще предостави финансиране на компании, които искат да се развият, да създават нови работни места и да допринасят за развитието на икономиката на страната.

Средствата ще бъдат отпуснати за оборотни и инвестиционни цели, проектно финансиране за технологично обновление, както и за подобряване на конкурентноспособността и експортния потенциал на малкия бизнес.

Фирмите-кредитополучатели ще имат достъп до финансиране при годишен лихвен процент в размер на 3-месечен EURIBOR плюс годишна надбавка до 4,3%. Максималният размер на заемите е 3 млн. лева, съобщават от финансовата институция. Условието важи и за рефинансиране на заеми на малки компании, при условие, че бизнес плановете им предвиждат откриване и поддържане на поне 30 нови работни места през периода на заема или осъществяване на дейност в области на страната с висок процент на безработица.

Четири са типове финансиране в рамките на кредитната линия, които Пощенска банка ще предложи - оборотни кредити на вноски, инвестиционни кредити на вноски, кредитни линии и овърдрафти. Чрез схемата ще се финансират и проекти по оперативните програми на ЕС.

[investor.bg](#)

✓ Тристранката прие с резерви промените за отпуските и работното време

Заради несъгласие на КНСБ не бе постигнато общо съгласие по темата за едnodневните трудови договори

Принципно, с малки възражения, социалните партньори подкрепиха предложената от кабинета наредба за работното време и отпуските по време на днешното заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество. В началото на юли наредбата бе приета и от Народното събрание на първо четене.

Със забележки днес в рамките на тристранката беше одобрено предложението работодателят да няма задължение да информира синдикатите при удължено работно време на служителите си, както и работодателят да уведомява писмено всеки работник колко отпуска му остава и колко трябва да се използва.

Вицепремиерът и министър на социалната политика Ивайло Калфин обясни пред журналисти след заседанието, че възраженията на бизнеса за това работодателят да няма задължение да информира синдикатите при удължено работно време са приети, защото предварително трябва да ги консултира в този случай, тоест няма смисъл да се преповтаря реда и в наредбата.

От КТ Подкрепа коментираха по този въпрос, че работодателите е хубаво да уведомяват синдикатите при полагане на извънредна работа, защото това ще предпази работниците от злоупотреби.

По другия спорен въпрос - за отпадането на графика за отпуска, но запазване на двегодишната давност за изискването до края на януари работодателят да уведоми писмено всеки работник за оставащата му отпуска и колко трябва да се използва, за да не бъде загубена, също бе намерен компромис.

Мнението на Калфин е, че служителът е в правото си да получава такава информация макар и не в писмен вид на хартиен носител. Едва ли това ще затрудни работодателите, смята вицепремиерът. Това е нужно за служителите, за да знае каква част от отпуска му е в риск да се загуби. Като цяло промяната се прие от социалните партньори. Вицепремиерът посочи в рамките на дискусиата, че това е механизъм, чрез който работникът се защитава от риска да не бъде информиран и да загуби полагащите му се почивни дни.

Работодателите от своя страна посочиха, че това ще им създаде административни трудности и че такава дейност не им е присъща. От своя страна от КТ Подкрепа посочиха, че и в момента всяко предприятие води подобна информация и не би следвало това да е голямо затруднение.

От БТПП пък заявиха, че няма законово основание за подобно искане и ако то мине като решение на кабинета, ще сезират Административния съд, защото работодателите трябва да се концентрират върху креативни дейности, а не над обслужване на администрацията.

Тристранният съвет обсъди и промяна в наредбата от Закона за социално подпомагане, която регламентира едnodневните трудови договори. Предлага се в правилника към закона да се запише, че който работи на едnodневен договор, не губи правото си за социални плащания.

Тук имаше принципиен спор дали следва да се запазват социалните плащания, при положение че се получава и доход от труд. Възражението беше единствено от КНСБ, според които се създава неравнопоставеност между работещите, тъй като някои от тях си запазват и социалните помощи чрез едnodневните договори. Социалният министър посочи, че едnodневните договори са въведени пробно за период от една година и призова да се изчака и да се види действието им, след което ще се дискутират промени. Бизнесът се съгласи с предложението с мотив, че кандидатите за селскостопанска работа по принцип са много малко.

В крайна сметка заради несъгласието на КНСБ не бе постигнато общо съгласие по тази тема. Въпросът все пак ще бъде внесен в МС, защото според Калфин социалните плащания трябва да се запазят, за да има интерес от хората към този тип договори.

✓ Здравната реформа на Петър Москов ще бъде редактирана наесен

Задължителното сливане на болници може да отпадне, става ясно от предложенията между първо и второ четене за промени в Закона за лечебните заведения

Повечето от предложенията на здравния министър Петър Москов не се харесват от парламентарните групи и най-вероятно ще претърпят промени през есента. Това става ясно от внесените от депутати предложения за корекции между първо и второ четене за промените в Закона за лечебните заведения, публикувани непосредствено преди парламентарната ваканция.

Оказва се, че едни от най-дискутираните и оспорвани предложения на Петър Москов за реформа в болничния сектор може да отпаднат през септември, когато Законът за лечебните заведения ще бъде гледан от депутатите на второ четене. Става въпрос за задължителното сливане на болници и задължителната акредитация, както и дали Националната здравноосигурителна каса (НЗОК) ще може да избира с кои болници да сключва договори.

Остава отворена и темата за отстъпките за лекарствата. Вижда се също и че никоя от партиите не харесва идеята за отпадане на квалификацията по здравен мениджмънт за директори на болници и за ръководствата на ДКЦ.

Сливането на болници – под въпрос

От ГЕРБ предлагат да отпадне задължителното сливане на болници и това да става по желание на лечебните заведения. През изминалите месеци именно това предложение на министъра предизвика много спорове сред болничните директори. От ГЕРБ винаги са имали резерви към планираното задължително сливане на бившите диспансери за психично здраве, онкологичните и кожно-венерическите с местните болници, въпреки че здравният министър смекчи предложенията си.

Москов настоява от месеци за сливането с аргумент, че така ще се осигури комплексно лечение на пациентите. По думите му така ще се гарантира цялостното лечение, а не „отделен епизод“ от него, и пациентът няма да бъде „подхвърлян като футболна топка“ между болниците.

Освен ГЕРБ, против задължителното сливане са болници се обявиха и депутати от други парламентарни групи. От БСП и Патриотичния фронт предлагат избощи тези текстове да отпаднат, докато ДПС подкрепя предложението на ГЕРБ за доброволно обединяване.

Въпросителни около здравната карта

Неясноти има и около задължителната здравна карта, както и по идеята НЗОК да решава с кои болници да работи и с кои - не. Почти всички партии не одобряват Касата да избира с кои болници да сключва договори, защото това според тях създава условия за корупция. БСП и ДПС директно предлагат текстовете да отпаднат

Днес пред БНР председателят на парламентарната здравна комисия д-р Даниела Дариткова от ГЕРБ каза по повод коментарите в общественото пространство, че партията бламира здравната реформа на министър Москов: „Ние сме за задължителна здравна карта, с която да е гарантирано комплексното обслужване на пациентите и се дава възможност за обединение на лечебни заведения. Единственото, което се променя, е това обединение да не е задължително, защото без да имаме здравна карта и преди да сме оценили структурата на лечебните заведения по региони, не можем да предложим задължително обединение”.

„Ние залагаме на промени, които няма да бъдат отстъпление от принципите, които са договорени в споразумението за коалиционно партньорство и които са залегнали в нашата програма. Ние не отстъпваме от идеята за задължителна здравна карта, която да гарантира равномерно разпределение на ресурсите и еднакъв достъп до качествено здравеопазване, независимо от местоживеенето на пациентите”, обяснява Дариткова.

Тя обясни, че с предложенията на ГЕРБ се залага изцяло методиката, по която ще бъде правена здравната карта, да бъде подготвена от министъра на здравеопазването. ГЕРБ не са предлагали промени в текстовете на министъра, според които една национална комисия ще определя дали може инвестиционните намерения за строеж на нови лечебни заведения да бъдат обвързани със задължителен договор с Касата. „Тези текстове изобщо не сме ги променяли, за да може наистина в бъдеще да нямаме свръхналичие на лечебни заведения за болнична помощ в определени региони и дефицит на такива в други области на страната”, обясни тя.

Отпада задължителна акредитация за болниците

От ГЕРБ предлагат да отпадне исканата от Москов задължителна акредитация на лечебните заведения. Дариткова посочи, че това е допълнително административно и финансово натоварване на лечебните заведения за болнична помощ без това да гарантира качество на услугите.

„Качеството на услугите се гарантира чрез покриването на медицински стандарти, чрез определянето на ниво на компетентност, чрез наличието на определен кадрови и технически потенциал в лечебните заведения – нещо, което съществува в ЗЛЗ. От друга страна в Закона за здравното осигуряване ние приехме идеите да се оценява и удовлетвореността на пациента от нивото и качеството на медицинските услуги в лечебните заведения. Така че ние смятаме, че нищо не се е променило от 2010 г. и не налага да се върне отново този допълнителен административен натиск върху лечебните заведения”, коментира тя.

В своите предложения министърът настоява от 2017 г. договор с НЗОК да сключват само лечебните заведения с положителна акредитационна оценка, а на тези, които два пъти поред са получили отрицателна акредитация, да бъде отнеман лицензът.

"Здравен мениджмънт" остава като изискване за болнични директори

ГЕРБ иска да се запази изискването директорите на болници задължително да имат специалност "здравен мениджмънт" и получава подкрепа от останалите партии. Предложението на Петър Москов е това да отпадне като изискване.

Срещу отпадането на квалификацията по „здравен мениджмънт” се обявиха всички социални партньори в рамките на Националния съвет за тристранно сътрудничество. Против са и от Българския лекарски съюз.

Всички против приватизацията на болници

Депутати от всички парламентарни групи са направили предложения за отпадане на идеята за болничната приватизация. Москов лансира идеята, след което бързо се отказа от нея по настояване на премиера Бойко Борисов и заради сериозната вълна от недоволство сред лекари и общественост.

Напрежение около отстъпките за лекарства

Въпросът за отстъпките от цените на лекарствата и връщане на суми от фармацевтичната индустрия в Касата остава горещ. Поправката от Закона за здравното осигуряване, предвиждаща връщане на суми от фармацевтичните компании в НЗОК, веднъж вече беше отхвърлена от депутатите, като остана правилото отстъпки да дават само иновативните фирми със скъпите медикаменти, които реално генерират преразхода в здравния фонд, както и генеричните, ако са единствени от дадена молекула.

С поправките в Закона за лечебните заведения се прави втори опит да се прокара идеята фирми, чиито лекарства се плащат напълно или частично от Здравната каса, да й връщат процент от преразхода за лекарства, за да споделят риска. Става въпрос за така нареченото "национално споразумение" с индустрията, при което участват генеричните компании. От генеричната асоциация вече многократно заявиха, че не са съгласни с подобни споразумения.

✓ Бюджетният излишък към края на юли е 801 млн. лв.

За същия период на 2014 г. е имало дефицит от 1,1 млрд. лв., става ясно от стенограмата на правителственото заседание

По данни на Министерството на финансите към края 31 юли 2015 г. изпълнението на приходите ще бъде малко над 19 милиарда лева, което представлява 62,7% от годишния размер. Излишъкът към края на юли е 801 млн. лв., като за същия период на миналата година дефицитът е бил 1,1 млрд. лева. Това е докладвал на днешното правителствено заседание заместник-министърът на финансите Кирил Ананиев, става ясно от стенограмата.

По думите му това означава „едно много сериозно подобряване, което, надявам се, да го съхраним до края на годината”. Ананиев уточнява, че всичко ще зависи от изпълнението на европейските програми, където предстоят да се финализират редица проекти. „Друг сериозен фактор са общините, които имаха значителни наличности в началото на годината – над 1 милиард лева, обаче естествено и покрай предстоящите избори кметовете започват да харчат сериозно тези излишъци и

наблюдаваме ежемесечно, но не можем да въздействаме там, защото това са собствени приходи”, отбелязва Кирил Ананиев.

„Само като преизпълнение това е 13% по-висока събираемост отколкото за същия период на миналата година, или в пари това са около 2,2 милиарда лева”, посочва още той. И уточнява, че тук има данъчни и неданъчни приходи, има и европейски средства. Но като цяло е по-добра данъчна събираемост, която представлява 1,3 милиарда повече, отколкото за същия период на миналата година, посочва Ананиев.

В коментар на данните Ананиев казва, че това са „впечатляващи резултатите от двете агенции, които събират данъчните приходи в страната – това са Агенция „Митници“ и данъчната администрация”.

„Агенция „Митници“ само за юли е събрала 64 милиона лева повече от акцизи в резултат на борбата с корупцията и измамите, които съществуват по нашите митници и граници. Така че това е един действително впечатляващ резултат”, допълва заместник-финансовия министър.

Здравните вноски и социално-осигурителните вноски също бележат преизпълнение, коментира Ананиев. Но отбелязва, че те имат цикличен характер и в крайна сметка към края на годината ще видим какво е точно преизпълнението в тези два института, които се занимават със здравното и социалното осигуряване.

„Сами разбирате, че всичко това отива в частни джобове и сега се изправя срещу нас. Затова искам още веднъж да благодаря на колегите от Реформаторския блок, на АБВ, на всички, които проявяват воля. Всички, които говорят за служебни правителства, нови избори, са точно тези, които понасят най-големите щети в момента”, коментира министър-председателят Борисов.

Премиерът казва пред министрите си, че е забранил каквато и да е публичност, но „всеки ден има по ДДС операции, по контрабандата, по източването на бюджета”. „Продължаваме в пълен обем да затваряме кранчетата, където изтичат парите – това е и в здравеопазването, това е по здравни каси, това е в образованието...”, допълва Борисов.

✓ НАП пусна нова система за онлайн плащания на данъци

Платформата е свързана със справката за задълженията на фирмите и гражданите и позволява с няколко клика да бъдат платени всички задължения към държавата

Нова система за плащане на данъци и осигуровки по интернет работи от днес, съобщиха от пресцентъра на Националната агенция за приходите (НАП).

Платформата е директно свързана със справката за задълженията на фирмите и гражданите и позволява с няколко клика да бъдат платени всички задължения към държавата по интернет.

Идентификацията на потребителите става с безплатния персонален идентификационен код (ПИК) или с електронен подпис.

Новата система значително опростява плащанията към бюджета и елиминира изцяло риска от грешки, като некоректни данни за наредителя или неправилни кодове за вид плащане, посочват от приходната агенция.

Системата не изисква специална регистрация на сайта на НАП, а само такава в Ерау.

Отделна система позволява ръчно попълване на платежни нареждания, тяхното разпечатване и използване в банкови институции, допълват още от НАП. Тя е приложима още в случаите, в които се плаща задължение на друго лице, различно от наредителя.

От приходната агенция съветват клиентите си да съобразят времето на плащането на своите задължения, когато използват новата система и да отчетат факта, че обичайно са необходими минимум 24 часа от нареждането на парите, до пристигането им по сметките на НАП.

✓ Работни групи ще мислят как да премахнат пречките пред инвеститорите

Правителството е набелязало 10 проблемни области, за които България е редовно критикувана във всички водещи класации за инвестиции и бизнес

След като в края на юли Българската агенция за инвестиции (БАИ) обяви, че ще прави анализ на нуждите на инвеститорите в България, за да подготви стратегия за позиционирането ни като атрактивна инвестиционна дестинация, оказва се, че подобен анализ все пак има.

Днес Министерският съвет е приел анализ на пречките за нарастването на инвестициите и списък с основните проблемни области пред инвеститорите в България.

Правителството планира да създаде работни групи, които до януари 2016 г. да предложат мерки за решаване на проблемите.

Анализът е изготвен в контекста на инициативата на Европейската комисия „Инвестиционен план за Европа”, която е основен елемент на цялостната стратегия на ЕС за насърчаване на заетостта, икономическия растеж и инвестициите, съобщават от пресцентъра на министерския съвет.

В анализа са дефинирани 10 проблемни области, обхващащи регулаторни пречки, пряко свързани с инвестиционния процес в България, както и по-широките проблеми на бизнес средата. За същите области България е редовно критикувана във всички водещи класации за инвестиции и бизнес.

На първо място в анализа се изтъкват пречките пред присъединяването на бизнеса към мрежите на техническата инфраструктура (електричество, газ, вода), заради което страната ни редовно е критикувана и в годишната класация на Световната банка Doing Business.

На второ място се посочва като проблем процедурата за издаване на разрешително за строеж, а на трето – липсата на съгласуване между административните процедури за реализацията на инвестиционни проекти и забавяне на централната и местната администрации.

Като друг важен проблем са идентифицирани честата промяна на законодателството, лошата пътна инфраструктура, недостигът на специалисти, лошото качество на професионалното образование, проблемите с независимостта на съдебната система, корупцията, проблемите при решаването на спорове, административните процедури при вноса и износа, времето за плащане на данъци.

✓ Ще можем да прехвърляме вноските за втора пенсия със заявление пред НАП

Финансовото министерство е готово с предложенията си за реда за прехвърляне на пенсионните осигуровки към и от ДОО и фондовете

Всички осигурени лица, които искат пенсионните им вноски в пълен размер да се превеждат в държавното обществено осигуряване, ще подават заявление в съответната териториална дирекция на Националната агенция за приходите (НАП) по адресна регистрация.

Това става ясно от проект на наредба, в който е регламентирана процедурата по прехвърлянето на осигурителните вноски, публикувана за обществено обсъждане на сайта на Министерството на финансите.

Ако осигурените лица искат отново да се осигуряват и в частен пенсионен фонд, те ще трябва пак да подават заявление пред НАП.

Пенсионните дружества ще трябва да подготвят справка за индивидуалната партия на лицата, които са решили да прехвърлят парите си за втора пенсия към бюджета на общественото осигуряване. Същата справка ще се изготвя и от приходната агенция при обратното прехвърляне – от общественото осигуряване към пенсионните фондове.

Предвижда се също така дружествата и НАП да обменят информация до 15-то число на месеца, следващ месеца на подаването на заявлението за прехвърлянето на вноските, при заявено прехвърляне на вноските.

Осигурителните вноски за пенсия се предвижда да постъпват в специални сметки на приходната администрация в БНБ, ако осигурените лица са избрали държавното обществено осигуряване. Натрупаните лихви ще се поделят пропорционално между пенсионно-осигурителните дружества и фонд "Пенсии" на Националния осигурителен институт (НОИ).

Припомняме, че в края на миналата година, точно преди Коледа и без дебат, бяха приети текстове в преходните и заключителни разпоредби в Закона за държавното обществено осигуряване, с които осигурените лица се задължаваха да изберат в едногодишен срок дали ще се осигуряват в капиталова схема, или ще внасят пенсионни осигуровки само към държавата.

Заради широкия обществен отзвук и критиките към промените Министерството на финансите смекчи предложението си. Осигурените лица ще имат многократен избор за прехвърляне на вноските за втора пенсия от частните фондове към Сребърния фонд и обратно. Единственото ограничение е, че парите ще могат да се прехвърлят към и от държавното обществено осигуряване и пенсионните фондове веднъж годишно.

Въпреки че текстовете в закона действат от началото на годината, финансовото министерство се забави с приемането на наредбата, която регламентира реда на прехвърлянето на вноските.

Пенсионните осигуровки на започналите работа през тази година се превеждат по сметки на НАП до избор на пенсионен фонд.

✓ Държавата е започнала да харчи повече от планираното, твърди икономист

По-високата събираемост на данъците няма да се отрази в сериозно понижаване на дефицита, смята Калоян Стайков
Държавата е започнала да харчи повече от планираните разходи в бюджета, заяви икономистът Калоян Стайков пред БНР. Според него, въпреки че през последните няколко месеца в хазната има излишък, в края на годината бюджетът отново ще е на минус. Най-сериозно са се увеличили разходите за заплати, допълни той.

„Някои разходи просто изпреварват времето си, така че, според мен, това, което ще видим в края на годината, ще бъде изпълнение на фискалната цел, или малко по-добро изпълнение, т.е. дефицитът да е малко по-нисък, отколкото е заложен“, допълва икономистът.

По думите му по-високата събираемост на данъците всъщност няма да се отрази в сериозно понижаване на дефицита. „Именно това е пропуснатата възможност, което според мен е грешка, защото в сегашната ситуация по-скоро усилията трябва да са насочени към консолидиране и ограничаване на дефицитите, а не търсене на възможности за допълнителни разходи“, коментира той.

При капиталовите разходи се вижда известен ръст, което е притеснително, защото ще се очаква още по-сериозен ръст през втората половина на годината, което пък ще окаже натиск върху разходната част, коментира той.

При трансферите се наблюдава известно изоставане, което вероятно ще бъде компенсирано до края на годината.

В момента дългът е висок, дефицитите са налице, а тези пари се погасяват както виждаме, за теущи разходи без да се интересуваме какво ни чака, допълни Стайков.

От началото на годината държавният дълг на България расте с 957 млн. евро, показваха данните на Министерството на финансите (МФ). За шест месеца задълженията на държавата нарастват до 12,257 млрд. евро, 7,893 млрд. евро от които са външните задължения, а 4,364 млрд. евро – вътрешните. Така към 30 юни 2015 г. делът на дълга към брутния вътрешен продукт (БВП) възлиза на 28,7%.

Според Стайков по-доброто изпълнение на приходната част е добра новина, защото "очевидно данъчната администрация върши по-добра работа". От друга страна, големият принос на европейските фондове - виждаме, че имат по-ограничено влияние през април и май в сравнение с миналата година, води до намаляване на излишъка през юни. Това означава, че държавата е започнала да харчи малко от натрупаните резерви от началото на годината, посочи Стайков.

От своя страна икономистът Георги Стоев подчерта пред националното радио, че по-добрата събираемост се дължи най-вече на възстановяването на европейските средства и лекото раздвижване на икономиката, известното оживление на

пазара на труда. Това раздвижване обаче може да бъде забавено заради увеличението на цената на тока за бизнеса. Индустриалците ще бъдат принудени да намалят инвестициите и печалбите си, за да не повишат цените за крайните потребители.

„Това, че на българските производители са скочили разходите за производство - по никакъв начин не може да промени начина, по който европейските им конкуренти се държат. Така че не би следвало да се очаква някаква промяна точно по тази линия, именно защото конкурентният пазар би следвало да натиска цените надолу“, каза той.

Излишъкът трябва да се насочи към изплащането на държавния дълг, защото няма друг начин да се погаси освен чрез фискални излишъци.

Все още е рано за оценка на реалния ефект от увеличението на цената на тока за бизнеса върху икономиката, категорични са и двамата икономисти, но подчертават, че без анализ на въздействието от всяко решение възможността да се навреди е по-голяма, отколкото да се помогне.