

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

07.08.2015 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Вестник Жълт Труд

✓ Теодор Дечев: Открихме как да не се вдига токът за индустрията

Живеем във висока степен на неопределеност!

Според социолога (може би не социолог, а политолог? Или и двете?) възстановяването на трипартизма е едно от най-хубавите неща след Десети ноември

Напоследък, по разни поводи, си непрекъснато „във вихъра на танца“, последния път заради организирания протест срещу повишаването на цената на тока за индустрията. Не ти ли омръзна да си все в конфронтационни ситуации?

По природа съм човек склонен към компромиси. Сговорчив човек, така да се каже. Но наистина нашата българска реалност многократно ме е изправяла пред ситуации, когато и аз и съмишлениците ми сме били остро провокирани от нежеланието на отсрещната страна да работи за компромис. На мен не ми доставя никакво удоволствие да нападам когото и да било, но често обстоятелствата не дават друга алтернатива.

Днес ти работиш в Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) – една от четирите представителни работодателски организации в България. Хората обаче те помнят и като лице на Съюза за стопанска инициатива (ССИ) и като заместник председател на БСДП и близък до Петър Дертлиев. Какво се променя непрекъснато през годините у теб?

По-лесно ми е да кажа какво не се е променило. Не се е променило убеждението ми, че проблемите на обществото се решават най-добре с диалог, с преговори, с отчитане на интересите на максимален брой социални групи (има пред вид точно социални групи, а не лобистки кръжоци ...), с това, което се нарича „социален диалог“. Преди Десети ноември партийните агитпропчици наричаха този подход с погнуса „класово сътрудничество“ и „социалдемократически опортюнизъм“. С този диалогичен социалдемократически опортюнизъм се занимавам непрекъснато, официално и институционално от 1998 г., когато станах заместник министър на труда в правителството на Иван Костов. Не съм престанал до сега. Бил съм и от трите страни на така наречения „трипартизъм“ – тристранното сътрудничество. Представлявал съм държавата, бил съм известно време съветник на покойния д-р Желязко Христов, продължително време пребивавам и в работодателската квота. От друга страна, колкото повече време минава, толкова повече у мен изчезва убеждението, че „това“ или „онова“ може да се реши „просто“. Нещата съвсем не са прости и когато ни убеждават в елементарността на „това“ или на „онова“, трябва да бъдем внимателни и скептични. Живеем в обстановка на това, което учените наричат „висока степен на неопределеност“. Обществените процеси са много сложни, пак на езика на учените – „нелинейни“. Нито поведението на хората като цяло, нито икономическите процеси, особено в глобален план се подчиняват на „простото тройно правило“.

Смяташ ли, че т.н „тристранно сътрудничество“ наистина може да помогне с нещо за развитието на икономиката и на обществото ?

-В цивилизованите държави тристранното сътрудничество между работодатели, синдикати и държава е в основата на тяхното благоденствие. Мога да дам десетки примери на съвсем практически действия, извършени в този формат, които са допринесли в огромна степен за решаването на отделни тежки проблеми, както и за общественото развитие като цяло. Съвсем наскоро публикувах една отдавна подготвяна от мен книга (Коя? Кажй я!), в която съм дал голям брой примери как във водещи компании, работодатели и профсъюзи постигат договорености, с които запазват работни места в кризисни ситуации. Страните правят отстъпки в двете посоки – работодателите гарантират работните места, работниците се отказват от някои свои бонуси и финансови привилегии и в крайна сметка много остри ситуации силно се смекчават. Когато се правят подобни споразумения като това, страните се договарят не само колко пари ще се икономисат срещу запазването на работните места, но и за какво ще се използват те.

Какво имаш предвид?

-Парите се харчат не за лукс, а за развойна дейност, за разработване на нови продукти, за професионална квалификация.... В страните от „Стара Европа“, за които, разбира се, става дума, има много висока култура и традиция на диалога. Страните си имат доверие и го скрепават с много конкретни, детайлни договорки. Ние сме орисани да се учим от този подход и от този стил и да се опитваме да правим подобни неща на българска почва.

Възможно ли е това у нас? Хората не вярват много на профсъюзите и хич не обичат работодателите си ?

-Да, у нас може да чуете хиляди отрицателни отзиви за профсъюзите, но те се правят най-вече от хора, които по принцип не членуват в такива организации. Такива оценки правят и самонаети хора и много от държавните служители. Организираните работници и служители в частния и в държавния сектор са на друго мнение. Всъщност, първият колективен трудов договор в България е подписан ако не греша през 1905 година от профсъюза на типографските работници и техните „господари“ – сиреч работодатели. През 1907 година с княжески указ е създадена Главната инспекция по труда. България е била сред едни от най-дейните членки на Международната организация по труда между двете войни, с много добронамерена и премерена ратификационна политика по отношение на международните трудови стандарти – конвенциите, които МОТ приема. Малко хора знаят, че повсеместното въвеждане на осемчасовия работен ден е част от заложеното в мирните договори след Първата световна война. България реагира почти светкавично на тези клаузи на Версайската договорна система и веднага въвежда осем часовия работен ден по инициатива на тогавашния министър на промишлеността, търговията и труда – Янко Сакъзов, всепризнат лидер на българските социалдемократи.

Искаш да кажеш, че все пак е имало някаква полза от Ньойския договор ?

-За българите договорът от Ньой сюр Сен, наричан популярно „Ньойски“ е символ на национална катастрофа, на загубата на излаза на Бяло море, на Македония и на Западните покрайнини. Но извън тази безспорна историческа драма, в договорите от Версайската система е имало много сериозни замисли за опазване на социалния мир, като защита на международния мир. Това довежда до създаването на Международната организация по труда (МОТ) и до приемането на много голям обем международни трудови стандарти – конвенциите и препоръките на МОТ. Всъщност, по ирония на съдбата точно установяването на тоталитарния режим в България в много голяма степен пресича тази традиция на социален диалог и тристранно сътрудничество.

Защо, нали при социализма грижата за човека беше над всичко ?

-Да, и човекът беше известен поименно. Но ако се абстрахираме от шегите и вицетите от серията „Златна решетка“, трябва да отчетем простия факт, че при социализма работодателите като категория бяха изчезнали. Държавата се беше превърнала във всемогъщ, „омnipotentен“, почти сто процентов работодател. Триъгълникът на тристранното сътрудничество, работодатели – синдикати – държава се беше изродил в отсечка. Отсечката „държава - профсъюз“. В тази отсечка на профсъюзите се падаше честта да бъдат „трансмисия, която да довежда до масите волята на партията“. Последното е съвсем точен цитат от една широктиражирана книжка в тоталитарно време (Коя? Кажй я!) ... Затова, едно от най-хубавите неща, които се случиха след Десети ноември 1989 г. беше възстановяването на тристранното сътрудничество. Не ти ли се струва, че има нещо нередно в това наше тристранно сътрудничество? Последният случай - работодатели и синдикати отново излизат с обща позиция във връзка с цената на тока за индустрията! Това нормално ли е - синдикати и работодатели да са с толкова близки възгледи ? Кой на кого угажда ?

В най-новата история на България такива случаи са не един и два. При неадекватно поведение на някоя от трите власти или пък при подобно държане на независим регулаторен орган, какъвто е към този момент случаят с цената на тока за индустрията, съюзяването на синдикатите и на работодателите е повече от естествено.

Какво разбираш под „неадекватно поведение“ ?

Както е известно, в системата на енергетиката се е натрупал огромен дефицит и той трябва да бъде „запушен“ по някакъв, възможно най-разумен начин. От КЕВР (независимият регулатор) предложиха тази „дупка“, предизвикана най-вече от разходите за покриване на изкупуването на електроенергията с преференциални цени – от ВЕИ и двата теца – Марица Изток 1 и 3, да се покрие с ценова добавка „Отговорност към обществото“. Тази добавка трябваше да се повиши със 120 процента за индустрията, което значи 20 на сто увеличение за промишления ток. Което е шок за цялата промишленост.

Можем ли да обвиняваме регулатора в злонамереност ?

В злонамереност – едва ли. В търсене на лесни решения и в интелектуален мързел – да. Работодателите се втурнаха, посочиха всевъзможни резерви в системата на енергетиката, посочиха и открито криминални практики, които трябва да се пресекат, преди да се говори за вдигане на цената на тока. Организираха и един протест, като така се стигна до едномесечното отлагане на екзекуцията на промишлеността с новата цена.

За жалост възникна необходимост от втори протест на работодателите, тъй като по изключително грозен и циничен начин бяха провалени усилията на четирите национално представителни организации да помогнат да не се стига до драстично увеличаване на ценовата добавка „Отговорност към обществото“ и съответно на цената на тока за индустрията.

Бяха водени интензивни преговори, бяха открити възможности и резерви, но тези средства бяха в буквалния смисъл на думата „откраднати в последния момент“ в Народното събрание.

Откраднати? Не звучи ли твърде кавгаджийски това?

-Да, откраднати от една нова - стара лобистка група, която този път работеше за тези, които искат да получат привилегировани изкупни цени за производството на електроенергия от биомаса. Откритите резерви бяха „изядени“ този път за привилегиите на производителите на ток от биомаса. Нищо против зелената енергия, но не в такава икономическа интерпретация. В такава ситуация нямаше как работодателите и синдикатите да не се съюзят, защото разрушаването на индустрията е еднакво тежка катастрофа и за едните и за другите.

Визитна картичка:

Теодор Дечев, директор „Индустриални политики“ в АИКБ

е завършил ВИАС през 1984 г. През 2003 година получава магистърска степен по политология в СУ „Св. Климент Охридски“. От 2005 до 2007 г. е докторант на свободна подготовка в Института по социология при БАН. От 2007 г. е доктор по социология.

От 1993 до 1997 година е главен редактор на вестник „Свободен народ“. От 1994 до 1997 и от 1998 до 2003 г. е заместник председател на БСДП.

От 1998 до 2001 година е заместник министър на труда и социалната политика с ресор индустриални отношения. В периода 2001 – 2002 г. е съветник на председателя на КНСБ. През 2002 – 2003 г. е експерт на Европейската комисия по въпросите на социалния диалог.

В периода 2003 – 2005 г. е член на Икономическия и социален съвет на Р. България. През 2003 – 2010 г. е заместник председател на Съюза за стопанска инициатива (ССИ) и председател на Съвета на браншовите организации при ССИ. От 2010 до 2012 г. е председател на ССИ. От 28 януари 2012 г. е почетен председател на ССИ. В периода 2003 – 2012 година е член на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС).

От месец юни 2014 година до днес е директор „Индустриални политики“ в Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ).

Автор е на около четиридесет научни публикации в областта на строителните конструкции и на повече от двадесет и пет в областта на социологията, индустриалните отношения и политологията.

Член е на Българската асоциация за политически науки (БАПН). Член е на Международната асоциация по отношения в областта на труда и заетостта (International Labour and Employment Relations Association - ILERA), доскорошната Международна асоциация по индустриални отношения (International Industrial Relations Association – IIRA). Член на Камарата на инженерите в инвестиционното проектиране.

Титуляр на дисциплината „Трудови конфликти и индустриални отношения“ в бакалавърска и магистърска програма на Нов Български Университет. Води лекционен курс по етносоциология в Университета за национално и световно стопанство (УНСС).

Важни обществено-икономически и политически теми

Вестник 24 часа

✓ НЕК отчита близо 1 млрд. загуба за година

947 млн. лв. загуба отчита НЕК от продажбите на ток на регулирания пазар. Причината е, че компанията продава всеки мегаватчас енергия по регулирана цена, която е с близо 60 лв. по-ниска от покупната, съобщи БГНЕС.

Сумата е натрупана за 12 месеца - от 1 юли 2014 г. до края на юни 2015 г., показва отчетът на дружеството за второто тримесечие. Благодарение на печалбата, загубата от продажбите като цяло се намалява до 825 млн. лв.

Като в сметката се включат и одобрените на НЕК от КЕВР компенсации за минали години, отрицателният финансов резултат за последната година е 515 млн. лв. От тях 338,7 млн. лв. са натрупани от юли до декември 2014 г., а останалите - 176,7 млн. лв. - от януари до юни тази година.

От НЕК отбелязват, че загубата за първите шест месеца на 2015 г. е формирана изцяло през второто тримесечие. НЕК отчитат още отрицателен оборотен капитал от малко над 1 млрд. лв. - сума, която би следвало да разплати на производителите на енергия.

Продажбите на ток към края на юни са скочили с 6,4% годишно. Те обаче се дължат почти изцяло на ръста при свободния пазар - с 33 на сто. Благодарение на влажната година и по-високото с 80% производство на собствените ВЕЦ-ове НЕК е закупила с 5,5% по-малко ток за този период. Това обаче не е успяло да облекчи особено финансите ѝ, тъй като е трябвало да плати за 15% по-голямо производство на зелен ток, става ясно от отчета ѝ.

От отчета на НЕК става ясно още, че законовите поправки от март, с които беше решено да се изкупува само високоефективната енергия от топлофикациите и от заводските централи, дават резултати. Тяхното производство е намаляло с 30 на сто на годишна база, като само за заводските централи спадът е с почти 50%. От НЕК отбелязват, че ВЕИ, заедно с топлофикациите и заводските централи формират 54% от разходите ѝ за покупки на ток. В същото време количеството от тях е едва 33% от закупеното. Това, в комбинация с 67-процентния спад на покупки от най-евтиния ток от АЕЦ "Козлодуй", са причина за това разходите да не са намалени, обясняват от електрическата компания.

Вестник Труд

✓ Експерти: Местенето в НОИ ощетява хората

Проектонаредбата на Министерството на финансите, по която ще се прехвърлят пенсионни спестявания между частните фондове и НОИ, може да доведе до злоупотреби и загуба на пари за пенсия. Това предупреди Даниела Петкова, шеф на пенсионно-осигурителна компания "Доверие".

Причината е, че при подаването на заявление до НАП, че човек иска да се осигурява само в НОИ, не се изисква нотариално удостоверение на самоличността. Това създава опасност хората да "осъмнат някой ден с информацията, че са се прехвърлили от пенсионния си фонд в НОИ, без да са подавали такова заявление", коментира Петкова пред БНР.

Според нея друг проблем е, че текстовете изискват фондът да изготви справка за наличността по индивидуалната партида на осигурения към края на месеца, но да прехвърли парите до 15 дни по-късно. "На 15-и парите, натрупани в партидите

им, даже теоретично не е възможно да са толкова, колкото са били към 30-о число на миналия месец. Наредбата не казва какво се прави с разликата в наличността”, каза Петкова.

Бившият социален министър Иван Нейков също смята, че проектът на наредбата ще ощети хората. “Когато човек поиска да се премести в НОИ, пенсионният фонд трябва да продаде неговите активи, за да ги обърне в левове. Може да се окаже, че моментът за продажба не е добър и пенсионните спестявания да намалееят”, предупреди Нейков.

✓ **Безработните намаляха с 37 500 за година**

Безработните в България през юли намаляха до 309 781 души. Това е най-ниският им брой за последните 6 години, съобщи Агенцията по заетостта. В сравнение с юли 2014 г. регистрираните в бюрата по труда са намалели с 37 468 души. На месечна база спадът е с 5920 души.

Средният коефициент на безработица в страната е 9,4% от икономически активното население. На годишна база понижението е с 1,2 процентни пункта.

Безработните младежи (до 29 години) намаляват за шести пореден месец. Към края на юли техният брой е 47 345.

През седмия месец работа са започнали 19 310 безработни. Над 75% от тях са били наети в реалната икономика, а останалите - по схеми за субсидирана заетост.

Към момента в бюрата по труда частни фирми са заявили над 13 800 места, показва електронната система на Агенцията по заетостта. Има и над 3500 свободни позиции по субсидирани схеми.

В частния сектор най-голямо е търсенето на кадри за сезонна заетост в преработващата промишленост (4184 места), търговията (2484), хотелиерство и ресторантьорство (1187). Набират се и служителите за образованието, строителството, операциите с недвижими имоти, транспорта, държавното управление.

Проверка на “Труд” показва, че сред най-търсените кадри са машинните оператори в шивашкото и други производства, продавачи, учители, леяри, заварчици, тенекеджии, шофьори, медицински сестри, миячи на коли. В повечето случаи месечните заплати за пълен работен ден са между 380 и 550 лв. Сред най-добре платените позиции са тези за лекари. В Бургас основното възнаграждение за тях е 1200 лв., а в Ловеч - 1000 лв. В София най-високото заплащане е за готвачи и стругари - по 1000 лв.

За разлика от предишни месеци в системата на Агенцията по заетостта липсват високоплатени позиции за ИТ кадри. Причината е, че сред безработните в бюрата по труда много рядко има такива специалисти. Сред най-атрактивните обяви е позицията за химик в Монтана, който трябва да разработва нови технологии за производство на акумулаторни батерии. Заплатата е 1500 лв.

[Вестник Капитал Daily](#)

✓ **От 2016 г. фондовете за стартъпи вероятно ще имат още капитал**

ЕИФ получи управлението на финансовите инструменти по JEREMIE до 2025 г. и Eleven и LaunchHub ще бъдат първите рефинансирани

Европейският инвестиционен фонд (ЕИФ) ще остане управляващ средствата по JEREMIE дори и след изтичането на тази година. С публикация в “Държавен вестник” бе обнародвано споразумението между Министерство на икономиката и ЕИФ, което удължава срока на управление на 349 млн. евро от програма “Конкурентоспособност” до 31 декември 2025 г. Това са парите, отделени за нисколихвени банкови кредити, финансиране на стартиращи компании и други гаранционни и финансови инструменти.

Досегашното споразумение с ЕИФ изтичаше в края на тази година, когато изтича и настоящия програмен период и настъпи лека неяснота какво ще се случи с наследството (т.нар. legacy) на тези инструменти, които са револвиращи и трябва да започнат да връщат пари от догодина. При кабинета “Орешарски” имаше натиск legacy-то да мине към Българската банка за развитие, чийто принципал е Министерството на финансите. Очевидно влиянието на ЕИФ обаче надделяло и Европейската комисия отказа парите да отидат към ББР. По този начин и ведомството на Владислав Горанов остана без програма, която да управлява.

Преди половин месец МС създаде държавен Фонд на фондовете, който освен всички нови инструменти, ще “изпълнява ролята на холдингов фонд за инструментите по JEREMIE и JESSICA, след изтичане срока на рамковите и финансови споразумения между българското правителство, ЕИФ и ЕИБ” (според съобщението на МС). Тъй като новото споразумение изтича след 10 години, новият фонд явно ще поеме контрола над тези инструменти тогава. ЕИФ са приели да намалят таксата за управление, която досега беше 0,84%, на 0,7%, както и годишните разходи от 0,24% на 0,13%.

Стартиращите компании ще продължат да се финансират

Парите по JEREMIE, които бяха отделени от “Конкурентоспособност” 2007-2013 г. и дадени за управление на ЕИФ, бяха инвестирани в няколко фонда за дялово инвестиране, както и в няколко дългови инструменти, като заеми с ниски лихви и по-ниски обезпечения. Първите средства, които трябва да започнат да се връщат в холдинговия фонд, би трябвало да дойдат догодина, като според запознати, те ще възлизат на около 30-40 млн. евро и може да бъдат използвани за рефинансиране на фондовете за стартиращи компании Eleven и LaunchHub. Това все още не е уточнено, тъй като структурата на управление на фонда включва освен ЕИФ и представители на Министерство на икономиката, които трябва да одобряват плановете, преди те да влязат в сила.

“Удължаването на мандата на ЕИФ е предимно фокусирано към момента върху продължаването на досегашните операции. По настоящем управляваме 17 операции в различни дългови и дялови продукти, които възлизат на над 800 млн. евро финансиране за малки и средни компании. Затова удължаването на сегашното управление до края на 2025 покрива целия цикъл и дава сигурност на различните участници (банки, фонд-мениджъри, частни инвеститори)”, заяви за “Капитал”

Пьотр Столовски, ръководител на ЕИФ за региона. Столовски обаче потвърди, че стратегията за реинвестиране, която е вече обсъдена с МИЕ, ще е за поддржане на капацитета на "съществуващи дялови операции", за да се максимизира възвращаемостта от тях.

Според близки до управлението на структурата, разговори с МИЕ вече са водени точно по тази тема и тепърва предстои да се види какво ще се случи с останалата част от рециклирания ресурс. Идеята за поддържане на Eleven и LaunchHub не е лишена от смисъл, тъй като ако правителството е решило да прави нови структури на управление на финансовите инструменти, това ще отнеме известно време и така може да се появи "дупка" в развиващия се пазар за дялово инвестиране тук. "Тези структури станаха гръбнака на жизнеспособна екосистема за рисков капитал в България", казва Столовски. Той потвърди, че ЕИФ възнамерява да остане зад тези структури до края на съществуването им.

На въпрос на "Капитал" дали новите продукти, в които JEREMIE ще инвестира, няма да се състезават на пазара с евентуалните продукти, които новият държавен Фонд на фондовете ще пусне, Столовски отговори, че "това е коментирано с нашите местни партньори и вярваме, че най-добрият път напред е да се работи с допълващи се инструменти." ЕИФ вече получи още 105 млн. евро от новата "Конкурентоспособност и иновации", които да управлява под ръководството на Европейската комисия, за финансиране чрез различни инструменти на малки и средни компании в България.

✓ Финансовото министерство написа правилата за местене между фонд и НОИ

Редът е пуснат за обществено обсъждане, преди пенсионните промени да са обнародвани

Редът за местене на натрупаните средства в универсални пенсионни фондове към НОИ беше скоростно написан от Министерството на финансите. Това ще стане с наредба за преместванията, която е публикувана за обществено обсъждане в сайта на Министерството на финансите. Според текстовете осигурените и в универсалните, и в професионалните схеми ще могат да заявят желание да се прехвърлят в НОИ, като осигуровките им се внасят само в държавния фонд "Пенсии". Обратно преместване ще има само за парите в универсалните фондове – след като веднъж са отишли в НОИ, осигурените ще могат да се връщат обратно в дружество по избор. В универсални схеми осигуровки имат всички работещи, родени след 31 декември 1959 г.

За някои може, за миньори - не може

За работещите при тежки условия на труд, които задължително имат вноски и в професионален фонд, се предвижда от следващата година да има възможност за еднократно прехвърляне. Така един миньор или балерина например ще могат да се преместят изцяло в държавната система, но това ще е завинаги, без право да се върнат в професионален фонд. Още при обсъждането на промените с възможността за местене в държавната система представители на пенсионните фондове и на граждански организации се опасяваха, че в държавни компании и в такива, зависими от държавни поръчки, служителите ще бъдат "посъветвани" да се местят изцяло в НОИ. Първият гласуван вариант предвиждаше и в универсалните фондове местенето да е еднократно в едната посока. Сега възможностите бяха разширени с връщане в частната система при желание.

В момента вноската за универсален фонд е 5% от осигурителния доход, отделно от осигуровките за държавната система. Сега ще има възможност всичко да отива във фонд "Пенсии" и така осигурените ще вземат пенсия само от държавната система. Работещите при тежки условия са с по-високи осигуровки, като процентът им варира в зависимост от типа работа и е 7% или 12%. Преди приемането на наредбата прехвърляне на осигурени изцяло към НОИ не може да има. Тя ще влезе в сила веднага след обнародването ѝ в Държавен вестник, с изключение на частта за професионалните фондове, която ще действа от 1 януари 2016 г.

Между НАП и НОИ

Текстовете предвиждат парите от увеличената държавна вноска на преместилите се лица да отиват в отделна сметка, а не по общата на НАП. Прехвърлянето ще става с подаване на заявление – лично, с електронен подпис или с нотариално заверено пълномощно, до съответната териториална дирекция на НАП (виж инфографиката). Точният начин за прехвърляния на парите ще се определя допълнително от министъра на финансите. До 30 дни след като са преведени по сметката на НАП в БНБ, парите ще бъдат прехвърляни на НОИ.

При липсваща или погрешна информация парите от вноските ще остават по специални сметки в БНБ. Същото ще важи и за вноските на осигурените, които още не са избрали универсален, професионален фонд или държавно осигуряване. Годишната лихва от депозита ще се разпределя по съответните частни и обществени фондове по специално открити сметки, пропорционално на размера на направените в тях вноски.

НАП ще съхранява информация за осигурените, които са се прехвърлили към НОИ от частен фонд, предвижда още наредбата. Ако искат да се върнат в универсален фонд, те подават заявление до избраното дружество – то ще е по образец, определен с наредба от Комисията за финансов надзор (КФН). До 15 число на следващия месец дружеството подава информация до НАП за подадените заявления, а до края на съответния месец приходната агенция съобщава кои от тях са приети и кои са отхвърлени. В същия срок НАП съобщава на МФ за хората, които са възстановили правата си в пенсионен фонд. Обратното прехвърляне на парите ще става по ред и по начин, определен от финансовия министър.

Гражданско недоволство срещу пенсионните промени

Група граждани са изпратили искане до президента Росен Плевневлиев да наложи вето на поредните пенсионни промени, приети на 28 юли от парламента. Те уреждат местенето между фонд и НОИ и според гражданите много от текстовете противоречат на конституцията. Затова те са изпратили копие от писмото си и до омбудсмана Константин Пенчев, който може да сезира Конституционния съд, и до Огнян Златев, ръководител на Представителството на ЕК в България. Според авторите на писмото планираните промени с прехвърлянето на пари от частните фондове към НОИ дългосрочно ще имат много лош ефект и върху държавната система и ще доведе до все по-ниски пенсии.

От президентството съобщиха пред "Капитал Daily", че са получили писмото на 4 август и в момента се разглежда, но все още нямат становище.

КАК ЩЕ СТАВА ПРЕМЕСТВАНЕТО ОТ УНИВЕРСАЛЕН И ПРОФЕСИОНАЛЕН ФОНД КЪМ НОИ:

1



ПОДАВА СЕ ЗАЯВЛЕНИЕ
ДО ТЕРИТОРИАЛНАТА
ДИРЕКЦИЯ НА НАП

2



ДО 15 ЧИСЛО НА
СЛЕДВАЩИЯ МЕСЕЦ НАП
СЪОБЩАВА НА
ПЕНСИОННОТО ДРУЖЕСТВО
ЗА ПОДАДЕНИТЕ
ЗАЯВЛЕНИЯ.

3



ПЕНСИОННОТО
ДРУЖЕСТВО ПОДАВА
ДАНИИ НА НАП КОЛКО
ПАРИ ИМА ПО СМЕТКАТА
НА ВСЕКИ ОТ ПОДАЛИТЕ
ЗАЯВЛЕНИЕ - ДАНИИТЕ СА
КЪМ КРАЯ НА МЕСЕЦА, В
КОЙТО Е ПОДАДЕНО
ЗАЯВЛЕНИЕ

4



ДО 25 ЧИСЛО НА МЕСЕЦА,
СЛЕДВАЩ ПОДАВАНЕТО
НА ЗАЯВЛЕНИЕ ЗА
ПРЕМЕСТВАНЕ,
ПЕНСИОННОТО
ДРУЖЕСТВО ПРЕВЕЖДА
ПАРИТЕ НА НАП.

5



ПАРИТЕ ОТИВАТ В
СПЕЦИАЛНА СМЕТКА НА
НАП В БНБ, А ДО 30 ДНИ
- В СМЕТКА НА НОИ,
СЪЩО В БНБ.

КАК ЩЕ СТАВА ВРЪЩАНЕТО ОТ НОИ КЪМ УНИВЕРСАЛЕН ФОНД:

1



ПОДАВА СЕ ЗАЯВЛЕНИЕ
ДО ИЗБРАНТО
ПЕНСИОННО ДРУЖЕСТВО

2



ДО 15 ЧИСЛО НА
СЛЕДВАЩИЯ МЕСЕЦ
ДРУЖЕСТВОТО ПОДАВА
ИНФОРМАЦИЯ ДО НАП
ЗА ЗАЯВЛЕНИЯТА.

3



ДО КРАЯ НА
СЪОТВЕТНИЯ МЕСЕЦ
НАП СЪОБЩАВА КОИ
ЗАЯВЛЕНИЯ СА
ПРИЕТИ И КОИ СА
ОТХВЪРЛЕНИ НА
ДРУЖЕСТВОТО, А НА
МИН. НА ФИНАНСИТЕ
- САМО КОЛКО СА
ПРИЕТИТЕ.

4



СЪЩИНСКОТО
ПРЕХВЪРЛЯНЕ ЩЕ
СТАВА ПО РЕД, КОЙТО
ФИНАНСОВИЯТ
МИНИСТЪР ТЕПЪРВА
ЩЕ ОПРЕДЕЛЯ.

✓ За първи път болница е с отнет лиценз заради източване на здравната каса

Случаят с фиктивни пациенти за 200 000 лв. е от 2007 г., но решението е взето след потвърдена присъда

Частна хирургична болница остана без лиценз заради нарушения, установени още през 2007 г. Вчера здравният министър Петър Москов е отнел разрешителното на болница "Папуров" в Търговище, която е собственост на шефа на районната лекарска колегия в града Добрин Папуров. Националната здравноосигурителна каса обясни, че не можела да прекрати договора си с лечебното заведение, преди да се произнесе съдът, и затова е продължила да я финансира. Здравното министерство е можело да отнеме разрешителното по Закона за здравето, но го прави едва сега, след произнасянето на последната инстанция - Върховния касационен съд.

"Екипът на министерството прави нещо, което да не звучи помпозно, но се случва за първи път в България", обяви Москов вчера.

Разследването срещу болницата е започнало преди 8 години. "Установено е, че лечебното заведение е отчитало към здравната каса като хоспитализирани пациенти, които не просто не са били там, но дори не знаят коя и къде е болница "Папуров", обясни Москов. Отчитани към НЗОК са заболявания, които пациентите не са имали, или хора, които по същото време са били хоспитализирани другаде. "На пациенти е оказван натиск да променят показанията си пред съда", допълни Москов. Разследваният период е 9 месеца, а неправомерно получената с измама от касата сума е 200 000 лв. Допреди няколко дни болницата е работела, а за тази година договорът ѝ с касата е за 1.5 млн. лв. От касата обясниха, че нямат право да спрат договора си с болницата, докато делото е в съда и докато няма потвърждение от последна инстанция. Така стоят нещата и в други случаи, когато касата налага санкции - обикновено глоби - за случаи на източване. Те се обжалват и често падат в съда. Има и случаи, когато са потвърдени и тогава НЗОК спира договорите на болниците по клиничните пътеки, за които е установено нарушението. Иначе здравната каса постоянно твърди, че почти няма болница, която да не източва пари с фиктивни пациенти.

Министърът е отнел лиценза на болница "Папуров" заради нарушения на правата на пациентите, описани в Закона за здравето. Не е ясно защо е чакал потвърждение от последната инстанция на съда, тъй като, за да се установи, че са нарушени правата на пациентите, не е нужно съдебно решение. МЗ има собствени контролни органи, които да проверяват качеството на медицинската помощ и съблюдаването на правата на пациентите.

Случаят е минал през разследване, през районен и апелативен съд, а последната инстанция - ВКС, потвърждава наличието на престъпление, обясни 8-годишното забавяне министърът. "Имаме уверение от Министерството на правосъдието, че се предвиждат поправки в Наказателния кодекс, които да касаят точно такива случаи", каза Москов.

Собственикът на болницата е получил 3 години условна присъда. "Той е крал и е нарушавал правата на всички ни. Държавата започва да действа", обяви Москов. Добрин Папуров оглавява лекарския съюз в Търговище от около 20 години. Москов уточни, че се проверява дейността на болницата и в периода от 2007 г. до сега. "Всяко едно друго лечебно заведение, за което има яснота, че е източвало касата и е нарушавало правата на пациентите, ще последва съдбата на "Папуров", закани се той. И допълни, че има болници, които са заподозрени в извършването на подобни нарушения и са дадени на прокуратурата. Москов не назова имена, тъй като вината им първо трябва да бъде доказана.

ПАРТНЬОРИ

Нямаме сериозно разминаване с ГЕРБ за това, което трябва да се промени в болниците със Закона за лечебните заведения, коментира Москов предложенията на депутати от по-големия партньор в коалицията за отмяна на редица важни текстове, предложени от МЗ. "Правителството е свършило своята работа в срок, в парламента ще защитаваме нашите тези. Направихме отстъпки за приватизацията, но няма да отстъпя от това да има задължителна здравна карта и здравната каса да прави избор с кои лечебни заведения да сключва договори", допълни той. От ГЕРБ не са внесли промени в тези текстове, но изразиха резерви към предложения начин, по който касата ще избира кого да финансира.

✓ Фондовете се опасяват от измами с избора за втора пенсия

Прехвърлянето в НОИ ще става без нотариална заверка, предупреждават експертите

Частните пенсионни фондове предупредиха за възможни злоупотреби при прехвърлянето на парите за втора пенсия към НОИ. Причината е, че местенето на натрупаните суми от индивидуалните партии и пълните вноски ще става със заявление до данъчните, без то да е заверено пред нотариус. Нотариалната заверка няма да е задължителна и при движението в обратната посока - от НОИ към частен фонд. За това хората също ще подават заявление, но до избора от тях пенсионен фонд. Това се разбра от проекта на наредба за реда за прехвърляне на осигуровките на финансовото министерство. Предстоят изменения в още наредби, за да може реално хората да се възползват от новото право на избор. Редът, по който НАП ще приема или отхвърля заявленията за прехвърляне на вноските на родените след 1959 г., ще се определя тепърва от финансовия министър, пише в проекта на наредбата.

Според пенсионните дружества има риск човек да се събуди с прехвърлени вноски от втория стълб в НОИ, без да знае. Това коментира пред БНР Даниела Петкова, управител на пенсионно дружество. В момента, ако човек иска да смени фонда, в който се осигурява за втора пенсия, трябва да подаде нотариално заверено заявление до избора нов фонд. Има и такса от 20 лв., която също бе въведена като защита срещу злоупотребите. Въпреки това измамите продължават - сигналите за шестте месеца на миналата година са 11, а за 2013 г. бяха 33.

Другото притеснение на фондовете е, че те ще трябва да правят справка до края на месеца за натрупаните средства по индивидуалните партии, а да ги прехвърлят към НАП до 15-о число. "На 15-и парите на всички осигурени лица, натрупани в партидите им, даже теоретично не е възможно да са толкова, колкото са били към 30-о число на миналия месец, защото

ние оценяваме ежедневно доходите по партидите. Наредбата не казва какво се прави с тази разлика от 15-и този месец към 30-и миналия месец", коментира Петкова пред БНР.

Според бившия социален министър Иван Нейков в наредбата има "странни неща". "Най-странното е, че много по-подробна е процедурата, когато човек реши да си прехвърли парите от пенсионен фонд в НОИ, но почти няма уредба за обратната процедура", заяви пред БНР Нейков. Експертът разкритикува остро възможността да се прехвърлят изобщо вноските между капиталовия и солидарния стълб. "За хората, които ще поискат да се преместят в НОИ, НАП иска пенсионното дружество да прехвърли налични парични средства. Което е изумяващо, защото средствата в пенсионните фондове не стоят като пари, а като активи, като инвестирани в държавни ценни книжа или в дялове, в акции. Оттам идва и приходът за човека. Министерството на финансите иска средствата, натрупани по сметката, само че такива средства няма", разясни Нейков. Така пенсионното дружество ще трябва да продаде активи, за да може да внесе в НАП парите. "В момента, в който човек подаде заявление, се казва, че "по твоята сметка имаше X лева". Само че аз, като ги продавам на пазара и се оказва, че сумата, която получих, не е X, както беше в този ден, ами поради това, че аз ги продавам в недобър момент, тя е вече X минус нещо. Тогава какво правим? Ние сме оцетили вече човека с тази продажба и тогава какви пари ще преведем?", коментира Нейков.

ОЩЕ

Другите недостатъци са, че прехвърлените в Сребърния фонд пари за втора пенсия няма да носят доходност. Ако хората решат пак да се върнат към капиталовия стълб, ще получат точно колкото са внесли без лихва. В държавния фонд няма и наследяване на партидите.

[Вестник Монитор](#)

✓ Безработицата удари 6-годишно дъно

Младешките без препитание намаляха до 47 000

Най-много кадри се търсят в преработващата промишленост

Регистрираната през юли безработица в страната е най-ниската за този период от шест години насам. Това показват публикуваните вчера данни от Агенцията по заетостта (АЗ). Според тях записаните към миналия месец лица в бюрата по труда са 309 781, което спрямо юни е намаление с 5920 души. Сравнено обаче на годишна база с юли 2014 година, те са с 37 468 по-малко, което е най-голямото намаление за месеца от 2008 година.

В процентно изражение тези цифри дават следната картина. Делът на хората без препитание през юли е 9,4%, което е спад за четвърти пореден месец. В сравнение със същия период на 2014 година намалението е с 1,2%.

Изнесените данни показват, че регистрираните без препитание младежи до 29 години са малко над 47 000. „Наблюдава се трайна тенденция на намаление в броя им спрямо предходния месец, което се случва за шести пореден месец“, посочват от АЗ. Междувременно зам.-министърът на труда и социалната политика Гълъб Донев даде уверение, че държавата взема мерки за справяне с младежката безработица, като в тази посока действат различни програми. „В бюрата по труда им се предлагат и услуги по консултиране и психологическо подпомагане“, подчерта той пред „Фокус“. През юли 2015 година общо 19 310 души са тръгнали на работа, сочат още данните на АЗ. От тях 4656 са направили това чрез субсидирана заетост. В този период най-много свободни места е имало в преработващата промишленост - 4184, в търговията - 2484 и в туризма - 1187. В сферата на образованието също са се търсели доста кадри - 835, както и в административните и спомагателни дейности - 799.

✓ За 12 месеца: НЕК с 947 млн. лв. на минус от продажбите на ток за бита

947 млн. лв. загуба отчита НЕК от продажбите на ток на регулирания пазар. Причината е, че компанията продава всеки мегаватчас енергия по регулирана цена, която е с близо 60 лв. по-ниска от покупната. Сумата е натрупана за 12 месеца – от 1 юли 2014 г. до края на юни 2015 г., показва отчетът на дружеството за второто тримесечие. Благодарение на печалбата, загубата от продажбите като цяло се намалява до 825 млн. лв.

Като в сметката се включат и одобрените на НЕК от КЕВР компенсации за минали години, отрицателният финансов резултат за последната година е 515 млн. лв. От тях 338,7 млн. лв. са натрупани от юли до декември 2014 г., а останалите – 176,7 млн. лв. - от януари до юни тази година.

От НЕК отбелязват, че загубата за първите шест месеца на 2015 г. е формирана изцяло през второто тримесечие. НЕК отчитат още отрицателен оборотен капитал от малко над 1 млрд. лв. - сума, която би следвало да разплати на производителите на електричество.

Продажбите на ток към края на юни са скочили с 6,4% годишно. Те обаче се дължат почти изцяло на ръста при свободния пазар – с 33 на сто. Благодарение на влажната година и по-високото с 80% производство на собствените ВЕЦ-ове НЕК е закупила с 5,5% по-малко ток за този период. Това обаче не е успяло да облекчи особено финансите ѝ, тъй като е трябвало да плати за 15% по-голямо производство на зелен ток, става ясно от отчета ѝ.

От отчета на НЕК става ясно още, че законовите поправки от март, с които беше решено да се изкупува само високоефективната енергия от топлофикациите и от заводските централи, дават резултати. Тяното производство е намаляло с 30 на сто на годишна база, като само за заводските централи спадът е с почти 50%. От НЕК отбелязват, че ВЕИ, заедно с топлофикациите и заводските централи формират 54% от разходите ѝ за покупки на ток. В същото време количеството от тях е едва 33% от закупеното. Това, в комбинация с 67-процентния спад на покупки от най-евтиния ток от АЕЦ „Козлодуй“, са причина за това разходите да не са намалени, обясняват от електрическата компания.

✓ Безработицата през юли се понижи до 9,4%

Младежката безработица е 15,3%, показват данните на Агенцията по заетостта

Равнището на безработица през юли продължава да намалява на месечна и на годишна база. През юли показателят се понижава до 9,4%, което е с 0,2 процентни пункта по-ниско от юни и с 1,2 процентни пункта по-ниско спрямо юли миналата година, показват данните на Агенцията по заетостта.

От там посочват, че за четвърти пореден месец регистрираната безработица в страната намалява.

В бюрата по труда през юли са регистрирани 309 781 безработни. Спрямо юни те намаляват с 5 920 лица, а на годишна база - с 37 468 лица, което е най-голямото намаление за месеца от 2008 г.

Регистрираните младежи до 29 г. са 47 354 и представляват 15,3% от всички безработни. Наблюдава се трайна тенденция на намаление в броя и дела им спрямо предходния месец, което се случва за шести пореден месец.

На работа през юли 2015 г. са постъпили общо 19 310 безработни. От тях започналите работа на първичния пазар са 14 654 лица. Чрез субсидирана заетост са постъпили на работа 4 656 лица, по схеми на ОП „Развитие на човешките ресурси“ - 4 117 лица, по програми за заетост – 461 лица, а по насърчителни мерки на държавата – 78 лица.

През юли 2015 г. в бюрата по труда са заявени 13 698 работни места за реалната икономика. Най-много свободни работни места за първичния пазар са посочени от сезонно зависимите дейности – от преработващата промишленост (4 184 места), от търговията (2 484 места), от хотелиерството и ресторантьорството (1 187 места).

Следват заявените места от образованието (835 лица), от административни и спомагателни дейности (799 места), от строителството (688 места), от операциите с недвижими имоти (671 места), от транспорта, складирането и пощите (561 лица), от селското, горското и рибното стопанство (465 места), от държавното управление (369), от професионалните дейности и научните изследвания (281) и др.

По програми за заетост са заявени 482 работни места, а по схеми на ОП Развитие на човешките ресурси – 3 049 работни места.

✓ ЕК одобри програмата за трансгранично сътрудничество с Македония

Общият бюджет на програмата е близо 19,5 млн. Евро

Европейската комисия (ЕК) е одобрила програмата за трансгранично сътрудничество между България и Република Македония, съобщи от Министерството на регионалното развитие и благоустройството.

Общият бюджет на програмата възлиза на близо 19,5 милиона евро, осигурени предимно от Европейския фонд за регионално развитие и Инструмента за предприсъединителна помощ. От тях 16,5 млн. евро (85%) се предоставят от Европейския съюз (Европейски фонд за регионално развитие и Инструмента за предприсъединителна помощ). Съфинансирането от двете държави е по-малко от 3 милиона евро.

Със средства ще финансират проекти в областта на околната среда, развитието на туризма и подобряване на конкурентоспособността на трансграничния регион.

Бенефициенти могат да бъдат местните власти, природни паркове, културни и образователни институции от областите Благоевград и Кюстендил, както и от граничните райони в Македония.

Набирането на проектни предложения започва още в началото на септември.