

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

05.11.2015 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Телевизия БТВ

✓ Реформата в МВР: Защо е наложителна

Бизнесът призова правителството да прояви твърдост и да доведе реформата в сектор "Сигурност" докрай. Синдикатите пък реагираха остро: "Който пипа клас, пада от власт" (относно класовете прослужено време - б.ред.).

Мнението на експертите обаче е, че реформата в сектора е крайно належаща.

Причините обяснява Мария Ванкова.

Бюджетът на МВР расте, но все недостига. Доволни няма – служителите в системата се оплакват от редица проблеми на работното място, хората също – че полицаите не си вършат добре работата. Крайният резултат: висока цена за ниско качество.

В същото време по данни на "Евростат" България е на второ място по средства, които заделя за вътрешен ред и сигурност. По данни на ООН пък сме осми в света по брой полицаи на глава от населението.

Синдикатите са съгласни, че реформа трябва да се проведе, но не по този начин. Те не се примиряват с идеята добавката за клас прослужено време да спре да се начислява, като натрупаното до момента влезе в основната заплата на служителите.

Според бизнеса пък тази добавката е отживелица и сектор "Сигурност" трябва да се раздели с нея. В момента за всяка година стаж заетите в сектора получават 2% върху заплата.

Реформата обаче не трябва да спира до тук, категорични са експерти. Най-важното е съставът на МВР да се реструктурира и само тези, които работят на терен и при тежки условия, да имат привилегии.

„В МВР не всички са полицейски служители, не всички работят на терен, а всички получават тези големи привилегии, което струва скъпо. В крайна сметка вместо да насочим ресурса там, където ще има ефект, ние го разпиляваме“, коментира икономистът Георги Ангелов от "Отворено общество".

Почти целият бюджет на МВР отива за заплати. При това, тази година отново не достигна и кабинетът гласува допълнителни 180 млн лв.

Всичките тези пари не падат от небето, те се изработват от останалите хора, подчертава Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал в България.

Експертите са категорични: колкото повече се отлагат реформите, толкова по-скъпо ще струват те.

Остава да видим обаче сегашните инициативи това ще са началото на дългочаканата голяма реформа в сектора. Първата крачка е направена, макар че днес правителството леко отстъпи относно обезщетението, което се изплаща при напускане на системата – то ще е в намален размер само за служителите, които тепърва постъпват на работа.

Крайното решение е в ръцете на депутатите.

Видеото може да видите [тук](#).

АИКБ

✓ ДЕКЛАРАЦИЯ НА НПРО ОТНОСНО ГРАЖДАНСКОТО НЕПОДЧИНЕНИЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ НА МВР

Национално представителните работодателски организации в България са силно обезпокоени от вълната от полицейски протести в страната. Безпокойство будят, както начинът, по който се извършват протестите, така и ЦЕЛИТЕ на протеста.

Несъмнено, начинът на провеждане на протеста беше неприемлив, но много по-неприемливи са исканията на протестиращите. На практика, това са искания за спиране на всякакви реформи в сектор „Сигурност“ и за придържане към сегашното положение на получаване на привилегии и социални придобивки, без да има каквито и да са индикатори, критерии и измерители, доколкото въпросните привилегии са заслужени. Това се казва в декларацията на национално представителните организации на работодателите в България – АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ.

Дълбоко уважаваме труда на почтените полицаи и си даваме сметка за свързаните с него трудности, стрес и проблеми на съчетаване на професионалния и личния живот. Не можем, обаче, да не отбележим, че има много други икономически

дейности и професии, където отговорността и стресовите ситуации не са по-малки, но работещите съвсем не се ползват от подобен „социален пакет“. Никои други трудещи се в България нямат подобни привилегии при пенсиониране, нито подобни „социални пакети“ и подобни надбавки за прослужено време. По тези показатели служителите в сектор „Сигурност“ могат да бъдат определени като „галеници на обществото“, респективно – на властта. Ето защо, изразяваме твърдата си подкрепа за желанието на правителството да започне реформи в сектор „Сигурност“, се казва в декларацията. **Декларацията на НПРО може да видите [тук](#).**

[Вестник 24 часа](#)

✓ Бизнесът подкрепя държавата за реформите в сектор "Сигурност"

Работодателските организации в България изразяват твърдата си подкрепа за желанието на правителството да започне реформи в сектор „Сигурност“. Това се казва в декларация на национално представителните организации на работодателите в България – АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ.

Документът е изпратен до председателя на Народното събрание Цецка Цачева, до премиера Бойко Борисов, до министъра на вътрешните работи Румяна Бъчварова и други.

Работодателските организации са обезпокоени от вълната от полицейски протести в страната. Според бизнеса начинът на провеждане на протеста е неприемлив, но много по-неприемливи са исканията на протестиращите. Това на практика са искания за спиране на всякакви реформи в сектор „Сигурност“, посочват те в декларацията.

Бизнесът призовава изпълнителната и законодателната власт да не отстъпват от принципната позиция, че сегашното положение не може да се запази повече.

Според тях обществото няма усещането да са гарантирани сигурността, достойнството и имота на гражданите.

Част от привилегиите на работещите в сектор „Сигурност“ са в разрез с приетото за цялото общество, а социалните придобивки на служителите от сектора не почиват на никаква реална преценка на база постигнати резултати.

Бизнесът в България призовава и полицейските синдикати да осъзнаят, че е дошъл моментът, в който трябва да се разделим с много стари и порочни практики. Без алтернатива е и въпросът със съкращаването на чиновническия щат в МВР и прекатегоризирането на тези служители в трета категория труд.

"Дълбоко уважаваме труда на почтените полицаи и си даваме сметка за свързаните с него трудности, стрес и проблеми на съчетаване на професионалния и личния живот. Не можем, обаче, да не отбележим, че има много други икономически дейности и професии, където отговорността и стресовите ситуации не са по-малки, но работещите съвсем не се ползват от подобен социален пакет.", смятат работодателите

Тежестта на реформите трябва да бъде понесена пропорционално от всички българи и не следва от това задължение да бъдат освобождавани определени обществени групи или съсловия. Увеличаването на възрастта за пенсиониране на заетите в МВР е в унисон с промените в условията за пенсиониране на останалите български граждани.

В декларацията се посочва, че на фона на нарастващото обществено недоволство от работата на полицията и непропорционално големия брой на заетите в МВР поведението и претенциите на протестиращите са неуместни.

По същество, протестът е опит за силово запазване на статуквото в една неререформирана система, смятат работодателите. Има много други икономически дейности и професии, където отговорността и стресовите ситуации не са по-малки, но работещите не се ползват от подобен социален пакет.

[investor.bg](#)

✓ Бизнесът подкрепя държавата за реформите в сектор "Сигурност"

Исканията на протестиращите са неприемливи, посочват национално представителните работодателски организации

Работодателските организации в България заявяват твърдата си подкрепа за желанието на правителството да започне реформи в сектор „Сигурност“. Това се казва в декларация на национално представителните организации на работодателите в България – АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, изпратена до медиите.

Те призовават изпълнителната и законодателната власт да не отстъпват от принципната позиция, че сегашното положение не може да се запази повече.

Част от привилегиите на работещите в сектор „Сигурност“ са в разрез с приетото за цялото общество, а социалните придобивки на служителите от сектора не почиват на никаква реална преценка на база постигнати резултати, посочва се в документа.

Бизнесът в България призовава и полицейските синдикати да осъзнаят, че е дошъл моментът, в който „трябва да се разделим с много стари и порочни практики“. Без алтернатива е и въпросът със съкращаването на надутия чиновнически щат в МВР и прекатегоризирането на тези служители в трета категория труд, допълва се в декларацията.

Работодателите посочват, че начинът на провеждане на протеста е бил неприемлив, но много по-неприемливи са исканията на протестиращите. Според бизнеса на практика това са искания за спиране на всякакви реформи в сектор „Сигурност“ и за придържане към сегашното положение на получаване на привилегии и социални придобивки. В позицията им се посочва и че за тези придобивки няма каквито и да са индикатори, критерии и измерители доколко въпросните привилегии са заслужени.

Тежестта на реформите трябва да бъде понесена пропорционално от всички българи и не следва от това задължение да бъдат освобождавани определени обществени групи или съсловия. Увеличаването на възрастта за пенсиониране на

заетите в МВР е в унисон с промените в условията за пенсиониране на останалите български граждани, пише в декларацията.

В нея се посочва, че на фона на нарастващото обществено недоволство от работата на полицията и непропорционално големия брой на заетите в МВР поведението и претенциите на протестиращите са, "меко казано, неуместни".

По същество, протестът е опит за силово запазване на статуквото в една неререформирана система, определят организациите. И отбелязват, че има много други икономически дейности и професии, където отговорността и стресовите ситуации не са по-малки, но работещите не се ползват от подобен „социален пакет“.

Никои други трудещи се в България нямат подобни привилегии при пенсиониране, нито подобни „социални пакети“ и подобни надбавки за прослужено време, посочва се в декларацията.

epicenter.bg

✓ Работодателите притеснени от вълната от протести

Бизнесът дава рамо на кабинета за полицията, зове Борисов да не отстъпва

Исканията на протестиращите са неприемливи, те се чувстват като вид каста, смятат те

Четири национално представителни работодателски организации в България са силно обезпокоени от вълната от полицейски протести в страната. Безпокойство будят, както начинът, по който се извършват протестите, така и целите му. Това се казва в съвместна декларация на Българската стопанска камара, Асоциацията на индустриалния капитал в България, Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България и Българската търговско-промишлена палата. Документът е адресиран до председателя на парламента, премиера и министъра на вътрешните работи.

Според бизнеса начинът на провеждане на протеста беше неприемлив, но много по-неприемливи са исканията на протестиращите. На практика, това са искания за спиране на всякакви реформи в сектор „Сигурност“ и за придържане към сегашното положение на получаване на привилегии и социални придобивки, без да има каквито и да са индикатори, критерии и измерители, доколкото въпросните привилегии са заслужени, се подчертава в декларацията.

Според работодателите превръщането на осигурените от сектор „Сигурност“ в особен вид каста е вредно и за осигурителната система, и за обществото като цяло. Същевременно, заетите в системата на МВР трябва да разполагат с необходимото оборудване, технически и материални средства, за да изпълняват качествено задълженията си. Тежестта на реформите трябва да бъде понесена пропорционално от всички българи и не следва от това задължение да бъдат освобождавани определени обществени групи или съсловия, смятат работодателите.

В документа се подчертава, че България е в челото на световната класация по брой полицаи на 100 000 души население, редом със страни като Русия и Алжир¹, където има несравнимо по-високи нива на терористични заплахи и проблеми с вътрешния ред. Различни източници дават различни данни, но присъствието ни в топ 10 на световните полицейски количествени класации е факт. Според бизнеса липсата на ефективност в сектор „Сигурност“ води до това, че индустрията и гражданите издържат още едно МВР под формата на частен охранителен сектор

Според бизнеса протестът е опит за силово запазване на статуквото в една неререформирана система, „която с всеки изминал ден се превръща все по-малко в стожер на законността и все повече в място за лично облагодетелстване на определен кръг хора, за сметка на данъкоплатците“.

„Никои други трудещи се в България нямат подобни привилегии при пенсиониране, нито подобни „социални пакети“ и подобни надбавки за прослужено време. По тези показатели служителите в сектор „Сигурност“ могат да бъдат определени като „галеници на обществото“, респективно – на властта. Ето защо, изразяваме твърдата си подкрепа за желанието на правителството да започне реформи в сектор „Сигурност“, се казва в документа.

Работодателите се обръщат към изпълнителната и законодателната власт с призив да не отстъпват от принципната позиция, че сегашното положение не може да се запази повече. Преговори може и трябва да се водят, но не бива да се отстъпва от принципната позиция, че част от привилегиите на работещите в сектор „Сигурност“ са в разрез с приетото за цялото общество, както и че социалните придобивки на служителите от сектора не почиват на никаква реална преценка на база постигнати резултати.

Бизнесът призовава полицейските синдикати да осъзнаят, „че е дошъл моментът, в който трябва да се разделим с много стари и порочни практики. Без алтернатива е и въпросът със съкращаването на надутия чиновнически щат в МВР и прекатегоризирането на тези служители в трета категория труд“.

Министърът на вътрешните работи да създаде реално работещ социален диалог във ведомството си, настояват още работодателските организации. Така ще се постигнат нови, справедливи форми на отчитане на личния принос на служителите в работата по опазване на обществения ред, живота, достойнството и имуществото на гражданите.

dir.bg

✓ Бизнесът подкрепя реформа на привилегиите в МВР

Работодателите изразяват твърда подкрепа за желанието на правителството да започне реформи в сектор „Сигурност“.

Това се казва в декларация на Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, съобщиха от пресцентъра на БСК.

Документът е изпратен до председателя на Народното събрание Цеца Цачева, министър-председателя Бойко Борисов, министъра на вътрешните работи Румяна Бъчварова.

Представителите на бизнеса подчертават, че са силно обезпокоени от вълната от полицейски протести в страната. Според бизнеса начинът на провеждане на протеста е неприемлив, но много по-неприемливи са исканията на протестиращите. На практика, това са искания за спиране на всякакви реформи в сектор "Сигурност", смятат от организациите.

Те подчертават, че дълбоко уважават труда на почтените полицаи и си дават сметка за стреса в работата им.

"Не можем обаче, да не отбележим, че има много други икономически дейности и професии, където отговорността и стресовите ситуации не са по-малки, но работещите съвсем не се ползват от подобен „социален пакет“. Никои други трудещи се в България нямат подобни привилегии при пенсиониране", изтъкват представителите на бизнеса.

Според тях обществото няма усещането да са гарантирани сигурността, достойнството и имота на гражданите, а криминалната престъпност във всичките ѝ форми нанася тежки щети, както на икономиката, така и на личния живот на хората.

"В същото време, България е в челото на световната класация по брой полицаи на 100 000 души население", се допълва в декларацията.

Бизнесът призовава полицейските синдикати да осъзнаят, че е дошъл моментът, в който трябва да се разделим с много стари и порочни практики. Без алтернатива е и въпросът със съкращаването на надутия чиновнически щат в МВР и прекатегоризирането на тези служители в трета категория труд, допълват работодателите.

Те призовават министър Румяна Бъчварова да създаде реално работещ социален диалог във ведомството си, за да може да се постигнат нови, справедливи форми на отчитане на личния принос на служителите при опазване на обществения ред, живота, достойнството и имуществото на гражданите.

mediapool.bg

✓ Работодатели обявиха полицейските протести и искания за неприемливи

Четири национално представени работодателски организации обявиха протестите и исканията на полицаите за неприемливи и призоваха властта да не отстъпва от предлаганите реформи. Според бизнеса с несравнимо големия си социален пакет полицаите са "галеници" на обществото, респективно – властта, а в същото време обществото няма усещането да са гарантирани сигурността, достойнството и имотите на гражданите.

"Несъмнено, начинът на провеждане на протеста беше неприемлив, но много по-неприемливи са исканията на протестиращите. На практика това са искания за спиране на всякакви реформи в сектор "Сигурност" и за придържане към сегашното положение на получаване на привилегии и социални придобивки, без да има каквито и да са индикатори, критерии и измерители, доколкото въпросните привилегии са заслужени". Това се казва в декларацията на четирите национално представени работодателски организации - Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България. Документът е изпратен до председателя на Народното събрание Цецка Цачева, министър-председателя Бойко Борисов, министъра на вътрешните работи Румяна Бъчварова.

"Обществото няма усещането да са гарантирани сигурността, достойнството и имота на гражданите. Криминалната престъпност във всичките ѝ форми нанася тежки щети, както на икономиката, така и на личния живот на гражданите. В същото време България е в челото на световната класация по брой полицаи на 100 000 души население, редом със страни като Русия и Алжир, където има несравнимо по-високи нива на терористични заплахи и проблеми с вътрешния ред. Различни източници дават различни данни, но присъствието ни в топ 10 на световните полицейски количествени класации е факт. Нещо повече – липсата на ефективност в сектор "Сигурност" води до това, че индустрията и гражданите издържат още едно МВР под формата на частен охранителен сектор", се казва в декларацията на бизнес организациите.

"На фона на нарастващото обществено недоволство от работата на полицията и непропорционално големия брой на заетите в МВР, поведението и претенциите на протестиращите са, меко казано, неуместни. По същество, протестът е опит за силово запазване на статуквото в една нереструктурирана система, която с всеки изминал ден се превръща все по-малко в стожер на законността и все повече в място за лично облагодетелстване на определен кръг хора, за сметка на данъкоплатците", допълват работодателите.

"Дълбоко уважаваме труда на почтените полицаи и си даваме сметка за свързаните с него трудности, стрес и проблеми на съчетаване на професионалния и личния живот. Не можем, обаче, да не отбележим, че има много други икономически дейности и професии, където отговорността и стресовите ситуации не са по-малки, но работещите съвсем не се ползват от "социален пакет". Никои други трудещи се в България нямат подобни привилегии при пенсиониране, нито подобни "социални пакети" и подобни надбавки за прослужено време. По тези показатели служителите в сектор "Сигурност" могат да бъдат определени като "галеници на обществото", респективно – на властта", казват работодателите.

"Ето защо изразяваме твърдата си подкрепа за желанието на правителството да започне реформи в сектор "Сигурност". Обръщаме се към изпълнителната и законодателната власт с призив да не отстъпват от принципната позиция, че сегашното положение не може да се запази повече. Преговори може и трябва да се водят, но не бива да се отстъпва от принципната позиция, че част от привилегиите на работещите в сектор "Сигурност" са в разрез с приетото за цялото общество, както и че социалните придобивки на служителите от сектора не почиват на никаква реална преценка на база постигнати резултати", призовават работодателите.

"Призоваваме полицейските синдикати да осъзнаят, че е дошъл моментът, в който трябва да се разделим с много стари и порочни практики. Без алтернатива е и въпросът със съкращаването на надутия чиновнически щат в МВР и прекатегоризирането на тези служители в трета категория труд", пише в позицията.

“Призоваваме министъра на вътрешните работи да създаде реално работещ социален диалог във ведомството си, за да може да се постигнат нови, справедливи форми на отчитане на личния принос на служителите в работата по опазване на обществения ред, живота, достойнството и имуществото на гражданите”, допълват работодателите.

news.bg

✓ Работодателите с твърда подкрепа за правителството, полицейските протести били неприемливи

Работодателите твърдо подкрепят желанието на правителството да започне реформи в сектор „Сигурност“.

Това се посочва в декларация на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП) и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), съобщи от пресцентъра на БСК.

Документът е изпратен до председателя на Народното събрание Цецка Цачева, министър-председателя Бойко Борисов, министъра на вътрешните работи Румяна Бъчварова.

Национално представителните работодателски организации в България са силно обезпокоени от вълната от полицейски протести в страната. Според бизнеса начинът на провеждане на протеста е неприемлив, но много по-неприемливи са исканията на протестиращите.

На практика, това са искания за спиране на всякакви реформи в сектор „Сигурност“, смятат от организациите.

Според работодателите обществото няма усещането да са гарантирани сигурността, достойнството и имота на гражданите. В декларацията се посочва, че криминалната престъпност във всичките ѝ форми нанася тежки щети, както на икономиката, така и на личния живот на гражданите. В същото време България е в челото на световната класация по брой полицаи на 100 000 души население, се допълва в декларацията.

Работодателските организации призовават министъра на вътрешните работи да създаде реално работещ социален диалог във ведомството си, за да може да се постигнат нови, справедливи форми на отчитане на личния принос на служителите в работата по опазване на обществения ред, живота, достойнството и имуществото на гражданите.

Канал 3

✓ Работодателите скочиха на полиците

Ползвали "незаслужени привилегии", твърдят четирите организации

Национално представителните работодателски организации в България излязоха с обща декларация срещу полицейските протести. Според Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България полиците получават незаслужени привилегии.

Декларацията е изпратена до председателя на Народното събрание Цецка Цачева, министър-председателя Бойко Борисов, министъра на вътрешните работи Румяна Бъчварова.

„Национално представителните работодателски организации в България са силно обезпокоени от вълната от полицейски протести в страната. Безпокойство будят, както начинът, по който се извършват протестите, така и целите на протеста.

Несъмнено, начинът на провеждане на протеста беше неприемлив, но много по-неприемливи са исканията на протестиращите. На практика, това са искания за спиране на всякакви реформи в сектор „Сигурност“ и за придържане към сегашното положение на получаване на привилегии и социални придобивки, без да има каквито и да са индикатори, критерии и измерители, доколко въпросните привилегии са заслужени.

Напълно неприемливо е липсата на материално-техническа обезпеченост за дейността на органите на реда да се посочва като аргумент за възпрепятстване на реформата в пенсионното осигуряване. Убедени сме, че превръщането на осигурените по чл. 69-70 от КСО в особен вид каста е вредно и за осигурителната система, и за обществото като цяло. Както сме убедени, че заетите в системата на МВР трябва да разполагат с необходимото оборудване, технически и материални средства, за да изпълняват качествено задълженията си.

Солидарният характер на осигурителната система предполага и солидарно участие в нея на всички представители на обществото, вкл. на заетите в специалните ведомства. Тежестта на реформите трябва да бъде понесена пропорционално от всички българи и не следва от това задължение да бъдат освобождавани определени обществени групи или съсловия. Увеличаването на възрастта за пенсиониране на заетите в МВР е в унисон с промените в условията за пенсиониране на останалите български граждани.

Обществото няма усещането да са гарантирани сигурността, достойнството и имота на гражданите. Криминалната престъпност във всичките ѝ форми нанася тежки щети, както на икономиката, така и на личния живот на гражданите. В същото време, България е в челото на световната класация по брой полицаи на 100 000 души население, редом със страни като Русия и Алжир, където има несравнимо по-високи нива на терористични заплахи и проблеми с вътрешния ред. Различни източници дават различни данни, но присъствието ни в топ 10 на световните полицейски КОЛИЧЕСТВЕНИ класации е факт. Нещо повече – липсата на ефективност в сектор „Сигурност“ води до това, че индустрията и гражданите издържат още едно МВР под формата на частен охранителен сектор.

На фона на нарастващото обществено недоволство от работата на полицията и непропорционално големия брой на заетите в МВР, поведението и претенциите на протестиращите са, меко казано, неуместни. По същество, протестът е опит за силово запазване на статуквото в една нереструктурирана система, която с всеки изминал ден се превръща все по-малко в стожер на законността и все повече в място за лично облагодетелстване на определен кръг хора, за сметка на данъкоплатците”, написаха работодателите.

✓ **Работодателите подкрепят правителството за реформи в сектор „Сигурност“**

Работодателите изразяват твърда подкрепа за желанието на правителството да започне реформи в сектор „Сигурност“. Това се посочва в декларацията на Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, съобщиха от пресцентъра на БСК.

Документът е изпратен до председателя на Народното събрание Цецка Цачева, министър-председателя Бойко Борисов, министъра на вътрешните работи Румяна Бъчварова.

Национално представителните работодателски организации в България са силно обезпокоени от вълната от полицейски протести в страната. Според бизнеса начинът на провеждане на протеста е неприемлив, но много по-неприемливи са исканията на протестиращите. На практика, това са искания за спиране на всякакви реформи в сектор „Сигурност“, смятат от организациите.

Според работодателите обществото няма усещането да са гарантирани сигурността, достойнството и имота на гражданите. В декларацията се посочва, че криминалната престъпност във всичките ѝ форми нанася тежки щети, както на икономиката, така и на личния живот на гражданите. В същото време България е в челото на световната класация по брой полицаи на 100 000 души население, се допълва в декларацията.

Работодателските организации призовават министъра на вътрешните работи да създаде реално работещ социален диалог във ведомството си, за да може да се постигнат нови, справедливи форми на отчитане на личния принос на служителите в работата по опазване на обществения ред, живота, достойнството и имуществото на гражданите.

bloombergtv.bg

✓ **Бизнес организации се обявиха срещу протеста на полицаите**

В декларацията четири работодателски организации в България се опасяват от спиране на реформите

Национално представителните работодателски организации в България изразиха безпокойство от полицейските протести по повод на орязаните социални придобивки в закона за бюджета. Не само начинът на провеждане на протеста, но и исканията са неприемливи, се казва в декларацията на Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България.

"На практика, това са искания за спиране на всякакви реформи в сектор „Сигурност“, заявява бизнесът.

"Напълно неприемливо е липсата на материално-техническа обезпеченост за дейността на органите на реда да се посочва като аргумент за възпрепятстване на реформата в пенсионното осигуряване. Убедени сме, че превръщането на осигурените по чл.69-70 от КСО в особен вид каста е вредно и за осигурителната система, и за обществото като цяло. Както сме убедени, че заетите в системата на МВР трябва да разполагат с необходимото оборудване, технически и материални средства, за да изпълняват качествено задълженията си."

Солидарният характер на осигурителната система предполага и солидарно участие в нея на всички представители на обществото," заявява още бизнесът, като се обявява в подкрепа на увеличението на възрастта за пенсиониране на заетите в МВР.

България е в челото на световната класация по брой полицаи на 100 000 души население, редом със страни като Русия и Алжир, където има несравнимо по-високи нива на терористични заплахи и проблеми с вътрешния ред.

Никои други трудещи се в България нямат подобни привилегии при пенсиониране, нито подобни „социални пакети“ и подобни надбавки за прослужено време, се казва в декларацията.

Протестът на полицаите избухна след като в окончателния вариант на проектобюджета неочаквано се появи текст, съкращаващ двойно обезщетенията за пенсиониране, както и други привилегии на служителите в сектор "Сигурност". След среща при премиера на 4 ноември, бе решено, ограничението на обезщетенията да се отнася само до новоназначените полицаи. Добавките за прослужено време, които в някои случаи са до 40% от възнаграждението, ще се включат в основната заплата (това на практика означава, че тя няма да бъде намалена, но няма и да продължи да нараства).

България е на второ място в ЕС (след Словакия) по дял на разходите за вътрешен ред и сигурност в БВП - 2.7% през 2013, откогато са последните данни.

Разходите за вътрешен ред на България са 7% от общия бюджет, при средно 3.7% за ЕС. Отново само Словакия има повече разходи по това перо (8%).

dnesplus.bg

✓ **Работодателите срещу исканията на полицаите**

Четири национално представени работодателски организации се обявиха срещу исканията на полицаите, които протестирали втори ден. Това става ясно от тяхно официално становище, изпратено до медиите. От него става ясно, че работодателите не одобряват и протестните действия на униформените в страната.

"Несъмнено, начинът на провеждане на протеста беше неприемлив, но много по-неприемливи са исканията на протестиращите. На практика това са искания за спиране на всякакви реформи в сектор "Сигурност" и за придържане към сегашното положение на получаване на привилегии и социални придобивки, без да има каквито и да са индикатори, критерии и измерители, доколко въпросните привилегии са заслужени". Това се казва в декларацията на четирите

национално представени работодателски организации - Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България. Документът е изпратен до председателя на Народното събрание Цецка Цачева, министър-председателя Бойко Борисов, министъра на вътрешните работи Румяна Бъчварова.

"Обществото няма усещането да са гарантирани сигурността, достойнството и имота на гражданите. Криминалната престъпност във всичките ѝ форми нанася тежки щети, както на икономиката, така и на личния живот на гражданите. В същото време България е в челото на световната класация по брой полицаи на 100 000 души население, редом със страни като Русия и Алжир, където има несравнимо по-високи нива на терористични заплахи и проблеми с вътрешния ред. Различни източници дават различни данни, но присъствието ни в топ 10 на световните полицейски количествени класации е факт. Нещо повече – липсата на ефективност в сектор "Сигурност" води до това, че индустрията и гражданите издържат още едно МВР под формата на частен охранителен сектор", се казва в декларацията на бизнес организациите.

"На фона на нарастващото обществено недоволство от работата на полицията и непропорционално големия брой на заетите в МВР, поведението и претенциите на протестиращите са, меко казано, неуместни. По същество, протестът е опит за силово запазване на статуквото в една нереструктурирана система, която с всеки изминал ден се превръща все по-малко в стожер на законността и все повече в място за лично облагодетелстване на определен кръг хора, за сметка на данъкоплатците", обясняват те.

"Дълбоко уважаваме труда на почетните полицаи и си даваме сметка за свързаните с него трудности, стрес и проблеми на съчетаване на професионалния и личния живот. Не можем, обаче, да не отбележим, че има много други икономически дейности и професии, където отговорността и стресовите ситуации не са по-малки, но работещите съвсем не се ползват от "социален пакет". Никои други трудещи се в България нямат подобни привилегии при пенсиониране, нито подобни "социални пакети" и подобни надбавки за прослужено време. По тези показатели служителите в сектор "Сигурност" могат да бъдат определени като "галеници на обществото", респективно – на властта", казват работодателите.

"Ето защо изразяваме твърдата си подкрепа за желанието на правителството да започне реформи в сектор "Сигурност". Обръщаме се към изпълнителната и законодателната власт с призив да не отстъпват от принципната позиция, че сегашното положение не може да се запази повече. Преговори може и трябва да се водят, но не бива да се отстъпва от принципната позиция, че част от привилегиите на работещите в сектор "Сигурност" са в разрез с приетото за цялото общество, както и че социалните придобивки на служителите от сектора не почиват на никаква реална преценка на база постигнати резултати", призовават работодателите.

"Призоваваме полицейските синдикати да осъзнаят, че е дошъл моментът, в който трябва да се разделим с много стари и порочни практики. Без алтернатива е и въпросът със съкращаването на надутия чиновнически щат в МВР и прекатегоризирането на тези служители в трета категория труд", пише в позицията.

"Призоваваме министъра на вътрешните работи да създаде реално работещ социален диалог във ведомството си, за да може да се постигнат нови, справедливи форми на отчитане на личния принос на служителите в работата по опазване на обществения ред, живота, достойнството и имуществото на гражданите", допълват работодателите.

economic.bg

✓ Работодатели: Протестите в МВР са срещу самата реформа

Организациите призовават правителството да не отстъпва пред исканията на полицаите, които били непиремливи
Национално представителните работодателски организации в България са силно обезпокоени от вълната от полицейски протести в страната. Безпокойство будят, както начинът, по който се извършват протестите, така и целите на протеста. Това се казва в декларацията на четирите организации - АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, изпратена до председателя на НС Цецка Цачева, до премиера Бойко Борисов, до министъра на вътрешните работи Румяна Бъчварова и до медиите.

Ето и текстът на декларацията:

Несъмнено, начинът на провеждане на протеста беше неприемлив, но много по-неприемливи са исканията на протестиращите. На практика, това са искания за спиране на всякакви реформи в сектор „Сигурност“ и за придържане към сегашното положение на получаване на привилегии и социални придобивки, без да има каквито и да са индикатори, критерии и измерители, доколкото въпросните привилегии са заслужени.

Напълно неприемливо е липсата на материално-техническа обезпеченост за дейността на органите на реда да се посочва като аргумент за възпрепятстване на реформата в пенсионното осигуряване. Убедени сме, че превръщането на осигурените по чл.69-70 от КСО в особен вид каста е вредно и за осигурителната система, и за обществото като цяло. Както сме убедени, че заетите в системата на МВР трябва да разполагат с необходимото оборудване, технически и материални средства, за да изпълняват качествено задълженията си.

Солидарният характер на осигурителната система предполага и солидарно участие в нея на всички представители на обществото, вкл. на заетите в специалните ведомства. Тежестта на реформите трябва да бъде понесена пропорционално от всички българи и не следва от това задължение да бъдат освобождавани определени обществени групи или съсловия. Увеличаването на възрастта за пенсиониране на заетите в МВР е в унисон с промените в условията за пенсиониране на останалите български граждани.

Обществото няма усещането да са гарантирани сигурността, достойнството и имота на гражданите. Криминалната престъпност във всичките ѝ форми нанася тежки щети, както на икономиката, така и на личния живот на гражданите. В същото време, България е в челото на световната класация по брой полицаи на 100 000 души население, редом със страни като Русия и Алжир[1], където има несравнимо по-високи нива на терористични заплахи и проблеми с вътрешния ред. Различни източници дават различни данни, но присъствието ни в топ 10 на световните полицейски КОЛИЧЕСТВЕНИ

класации е факт[2]. Нещо повече – липсата на ефективност в сектор „Сигурност“ води до това, че индустрията и гражданите издържат още едно МВР под формата на частен охранителен сектор.

На фона на нарастващото обществено недоволство от работата на полицията и непропорционално големия брой на заетите в МВР, поведението и претенциите на протестиращите са, меко казано, неуместни. По същество, протестът е опит за силово запазване на статуквото в една нереструктурирана система, която с всеки изминал ден се превръща все по-малко в стожер на законността и все повече в място за лично облагодетелстване на определен кръг хора, за сметка на данъкоплатците.

Дълбоко уважаваме труда на почтените полицаи и си даваме сметка за свързаните с него трудности, стрес и проблеми на съчетаване на професионалния и личния живот. Не можем, обаче, да не отбележим, че има много други икономически дейности и професии, където отговорността и стресовите ситуации не са по-малки, но работещите съвсем не се ползват от одобен „социален пакет“. Никои други трудещи се в България нямат подобни привилегии при пенсиониране, нито подобни „социални пакети“ и подобни надбавки за прослужено време. По тези показатели служителите в сектор „Сигурност“ могат да бъдат определени като „галеници на обществото“, респективно – на властта.

Ето защо, изразяваме твърдата си подкрепа за желанието на правителството да започне реформи в сектор „Сигурност“. Обръщаме се към изпълнителната и законодателната власт с призив да НЕ отстъпват от принципната позиция, че сегашното положение НЕ може да се запази повече. Преговори може и трябва да се водят, но не бива да се отстъпва от принципната позиция, че част от привилегиите на работещите в сектор „Сигурност“ са в разрез с приетото за цялото общество, както и че социалните придобивки на служителите от сектора не почиват на НИКАКВА реална преценка на база постигнати резултати.

Призоваваме полицейските синдикати да осъзнаят, че е дошъл моментът, в който трябва да се разделим с много стари и порочни практики. Без алтернатива е и въпросът със съкращаването на надутия чиновнически щат в МВР и прекатегоризирането на тези служители в трета категория труд.

Призоваваме Министъра на вътрешните работи да създаде реално работещ социален диалог във ведомството си, за да може да се постигнат нови, справедливи форми на отчитане на личния принос на служителите в работата по опазване на обществения ред, живота, достойнството и имуществото на гражданите.

vsichkitenovini.eu

✓ Работодателите не подкрепят полицейския протест

Работодателите изразяват твърда подкрепа за желанието на правителството да започне реформи в сектор „Сигурност“. Това се посочва в декларацията на Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, съобщиха от пресцентъра на БСК.

Документът е изпратен до председателя на Народното събрание Цецка Цачева, министър-председателя Бойко Борисов, министъра на вътрешните работи Румяна Бъчварова.

Национално представителните работодателски организации в България са силно обезпокоени от вълната от полицейски протести в страната. Според бизнеса начинът на провеждане на протеста е неприемлив, но много по-неприемливи са исканията на протестиращите. На практика, това са искания за спиране на всякакви реформи в сектор „Сигурност“, смятат от организациите.

Според работодателите обществото няма усещането да са гарантирани сигурността, достойнството и имота на гражданите. В декларацията се посочва, че криминалната престъпност във всичките ѝ форми нанася тежки щети, както на икономиката, така и на личния живот на гражданите. В същото време България е в челото на световната класация по брой полицаи на 100 000 души население, се допълва в декларацията.

Работодателските организации призовават министъра на вътрешните работи да създаде реално работещ социален диалог във ведомството си, за да може да се постигнат нови, справедливи форми на отчитане на личния принос на служителите в работата по опазване на обществения ред, живота, достойнството и имуществото на гражданите.

e-novinar.com

✓ Бизнесът зад правителство за сектор "Сигурност"

Работодателите изразяват твърда подкрепа за желанието на правителството да започне реформи в сектор "Сигурност". Това се посочва в декларацията на Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, съобщиха от пресцентъра на БСК. Документът е изпратен до председателя на Народното събрание Цецка Цачева, министър-председателя Бойко Борисов, министъра на вътрешните работи Румяна Бъчварова.

Национално представителните работодателски организации в България са силно обезпокоени от вълната от полицейски протести в страната.

Според бизнеса начинът на провеждане на протеста е неприемлив, но много по-неприемливи са исканията на протестиращите.

На практика, това са искания за спиране на всякакви реформи в сектор "Сигурност", смятат от организациите.

Според работодателите обществото няма усещането да са гарантирани сигурността, достойнството и имота на гражданите. В декларацията се посочва, че криминалната престъпност във всичките ѝ форми нанася тежки щети, както на икономиката, така и на личния живот на гражданите.

В същото време България е в челото на световната класация по брой полицаи на 100 000 души население, се допълва в декларацията.

Работодателските организации призовават министъра на вътрешните работи да създаде реално работещ социален диалог във ведомството си, за да може да се постигнат нови, справедливи форми на отчитане на личния принос на служителите в работата по опазване на обществения ред, живота, достойнството и имуществото на гражданите.

actualno.com

✓ Бизнесът: Обществото няма усещането да е гарантирана сигурността на гражданите

Национално представителните работодателски организации са силно обезпокоени от вълната от полицейски протести в страната. Безпокойство будят, както начинът, по който се извършват протестите, така и целите на протеста. Това се казва в декларацията на национално представителните организации на работодателите в България – АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ.

Бизнесът изрази твърдата си подкрепа за желанието на правителството да започне реформи в сектор "Сигурност".

Несъмнено, начинът на провеждане на протеста беше неприемлив, но много по-неприемливи са исканията на протестиращите. На практика, това са искания за спиране на всякакви реформи в сектор „Сигурност“ и за придържане към сегашното положение на получаване на привилегии и социални придобивки, без да има каквито и да са индикатори, критерии и измерители, доколкото въпросните привилегии са заслужени, се казва в позицията на работодателите.

Според четирите национално представени организации е напълно неприемливо е липсата на материално-техническа обезпеченост за дейността на органите на реда да се посочва като аргумент за възпрепятстване на реформата в пенсионното осигуряване. "Убедени сме, че превръщането на осигурените по чл.69-70 от КСО в особен вид каста е вредно и за осигурителната система, и за обществото като цяло. Както сме убедени, че заетите в системата на МВР трябва да разполагат с необходимото оборудване, технически и материални средства, за да изпълняват качествено задълженията си", посочват работодателите.

Солидарният характер на осигурителната система предполага и солидарно участие в нея на всички представители на обществото, включително на заетите в специалните ведомства. Тежестта на реформите трябва да бъде понесена пропорционално от всички българи и не следва от това задължение да бъдат освобождавани определени обществени групи или съсловия. Увеличаването на възрастта за пенсиониране на заетите в МВР е в унисон с промените в условията за пенсиониране на останалите български граждани, посочват още от АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ относно пенсионната реформа, приета през лятото на тази година.

Обществото няма усещането да са гарантирани сигурността, достойнството и имота на гражданите. Криминалната престъпност във всичките ѝ форми нанася тежки щети, както на икономиката, така и на личния живот на гражданите. В същото време, България е в челото на световната класация по брой полицаи на 100 000 души население, редом със страни като Русия и Алжир, където има несравнимо по-високи нива на терористични заплахи и проблеми с вътрешния ред. Различни източници дават различни данни, но присъствието ни в топ 10 на световните полицейски КОЛИЧЕСТВЕНИ класации е факт. Нещо повече – липсата на ефективност в сектор „Сигурност“ води до това, че индустрията и гражданите издържат още едно МВР под формата на частен охранителен сектор, категориични са работодателските организации.

На фона на нарастващото обществено недоволство от работата на полицията и непропорционално големия брой на заетите в МВР, поведението и претенциите на протестиращите са, меко казано, неуместни. По същество, протестът е опит за силово запазване на статуквото в една нерестформирана система, която с всеки изминал ден се превръща все по-малко в стожер на законността и все повече в място за лично облагодетелстване на определен кръг хора, за сметка на данъкоплатците.

Дълбоко уважаваме труда на почтените полицаи и си даваме сметка за свързаните с него трудности, стрес и проблеми на съчетаване на професионалния и личния живот. Не можем, обаче, да не отбележим, че има много други икономически дейности и професии, където отговорността и стресовите ситуации не са по-малки, но работещите съвсем не се ползват от одобрен „социален пакет“. Никои други трудещи се в България нямат подобни привилегии при пенсиониране, нито подобни „социални пакети“ и подобни надбавки за прослужено време. По тези показатели служителите в сектор „Сигурност“ могат да бъдат определени като „галеници на обществото“, респективно – на властта, се казва в декларацията.

Работодателите призовават изпълнителната и законодателната власт с призив да не отстъпват от принципната позиция, че сегашното положение не може да се запази повече. "Призоваваме полицейските синдикати да осъзнаят, че е дошъл моментът, в който трябва да се разделим с много стари и порочни практики. Без алтернатива е и въпросът със съкращаването на надутия чиновнически щат в МВР и прекатегоризирането на тези служители в трета категория труд", пише още в позицията на работодателите.

И тази вечер продължават ПРОТЕСТИТЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ НА СЕКТОР "СИГУРНОСТ", които искат оттегляне на всички предложения на финансовия министър.

По-рано днес синдикатите НЕ ПОСТИГНАХА КОНСЕНСУС с ръководството на МВР стана ясно след срещата между министър Румяна Бъчварова и представители на синдикалните организации в МВР. "Разбрахме се, че няма да се разберем. Беше ни предложена модификация на предложението на финансовия министър, която не ни удовлетворява - при това по начин, който намираме за неприемлив", каза след срещата Валентин Попов, председател на Синдикалната федерация на служителите в МВР.

✓ Работодателите подкрепят реформите в сектор "Сигурност"

Социалните придобивки на служителите от сектора не почиват на никаква реална преценка на база постигнати резултати

Работодателските организации у нас изразяват твърдата си подкрепа за желанието на правителството да започне реформи в сектор „Сигурност“. АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ призоваха с декларация изпълнителната и законодателната власт да не отстъпват от принципната позиция, че сегашното положение не може да се запази повече. Според тях обществото няма усещането да са гарантирани сигурността, достойнството и имота на гражданите.

Документът е изпратен до председателя на Народното събрание Цецка Цачева, до премиера Бойко Борисов, до министъра на вътрешните работи Румяна Бъчварова и други.

Организациите са обезпокоени от вълната от полицейски протести в страната. Според бизнеса начинът на провеждане на протеста е неприемлив, но много по-неприемливи са исканията на протестиращите. Това на практика са искания за спиране на всякакви реформи в сектор „Сигурност“, посочват работодателите.

Част от привилегиите на работещите в сектор „Сигурност“ са в разрез с приетото за цялото общество, а социалните придобивки на служителите от сектора не почиват на никаква реална преценка на база постигнати резултати, заявяват от бизнеса.

В декларацията работодателските организации призовават полицейските синдикати да осъзнаят, че е дошъл моментът, в който трябва да се разделим с много стари и порочни практики. Без алтернатива е и въпросът със съкращаването на чиновническия щат в МВР и прекатегоризирането на тези служители в трета категория труд.

"Дълбоко уважаваме труда на почтените полицаи и си даваме сметка за свързаните с него трудности, стрес и проблеми на счатаване на професионалния и личния живот. Не можем, обаче, да не отбележим, че има много други икономически дейности и професии, където отговорността и стресовите ситуации не са по-малки, но работещите съвсем не се ползват от подобен социален пакет", пишат работодателите.

Тежестта на реформите трябва да бъде понесена пропорционално от всички българи и не следва от това задължение да бъдат освобождавани определени обществени групи или съсловия. Увеличаването на възрастта за пенсиониране на заетите в МВР е в унисон с промените в условията за пенсиониране на останалите български граждани.

В декларацията се посочва, че на фона на нарастващото обществено недоволство от работата на полицията и непропорционално големия брой на заетите в МВР поведението и претенциите на протестиращите са неуместни.

По същество, протестът е опит за силово запазване на статуквото в една неререформирана система, смятат работодателите. Има много други икономически дейности и професии, където отговорността и стресовите ситуации не са по-малки, но работещите не се ползват от подобен социален пакет.

✓ Бизнесът подкрепя държавата за реформите в сектор "Сигурност"

Работодателските организации в България изразяват твърдата си подкрепа за желанието на правителството да започне реформи в сектор „Сигурност“. Това се казва в декларация на национално представителните организации на работодателите в България – АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ.

Документът е изпратен до председателя на Народното събрание Цецка Цачева, до премиера Бойко Борисов, до министъра на вътрешните работи Румяна Бъчварова и други.

Работодателските организации са обезпокоени от вълната от полицейски протести в страната. Според бизнеса начинът на провеждане на протеста е неприемлив, но много по-неприемливи са исканията на протестиращите. Това на практика са искания за спиране на всякакви реформи в сектор „Сигурност“, посочват те в декларацията.

Бизнесът призовава изпълнителната и законодателната власт да не отстъпват от принципната позиция, че сегашното положение не може да се запази повече.

Според тях обществото няма усещането да са гарантирани сигурността, достойнството и имота на гражданите.

Част от привилегиите на работещите в сектор „Сигурност“ са в разрез с приетото за цялото общество, а социалните придобивки на служителите от сектора не почиват на никаква реална преценка на база постигнати резултати.

Бизнесът в България призовава и полицейските синдикати да осъзнаят, че е дошъл моментът, в който трябва да се разделим с много стари и порочни практики. Без алтернатива е и въпросът със съкращаването на чиновническия щат в МВР и прекатегоризирането на тези служители в трета категория труд.

"Дълбоко уважаваме труда на почтените полицаи и си даваме сметка за свързаните с него трудности, стрес и проблеми на счатаване на професионалния и личния живот. Не можем, обаче, да не отбележим, че има много други икономически дейности и професии, където отговорността и стресовите ситуации не са по-малки, но работещите съвсем не се ползват от подобен социален пакет.", смятат работодателите

Тежестта на реформите трябва да бъде понесена пропорционално от всички българи и не следва от това задължение да бъдат освобождавани определени обществени групи или съсловия. Увеличаването на възрастта за пенсиониране на заетите в МВР е в унисон с промените в условията за пенсиониране на останалите български граждани.

В декларацията се посочва, че на фона на нарастващото обществено недоволство от работата на полицията и непропорционално големия брой на заетите в МВР поведението и претенциите на протестиращите са неуместни.

По същество, протестът е опит за силово запазване на статуквото в една nereформирана система, смятат работодателите. Има много други икономически дейности и професии, където отговорността и стресовите ситуации не са по-малки, но работещите не се ползват от подобен социален пакет.

dartsnews.bg

✓ РАБОТОДАТЕЛИТЕ ОБЕЗПОКОЕНИ ОТ ПОЛИЦЕЙСКИТЕ ПРОТЕСТИ

В сектор "Сигурност" били галеници на обществото и властта

Национално представителните работодателски организации в България обявиха, че са силно обезпокоени от вълната от полицейски протести в страната. Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците излязоха с обща декларация срещу полицейските протести. Декларацията е изпратена до председателя на Народното събрание Цеца Цачева, министър-председателя Бойко Борисов, министъра на вътрешните работи Румяна Бъчварова.

Следва пълният текст на декларацията на работодателските организации:

Национално представителните работодателски организации в България са силно обезпокоени от вълната от полицейски протести в страната. Безпокойство будят, както начинът, по който се извършват протестите, така и ЦЕЛИТЕ на протеста.

Несъмнено, начинът на провеждане на протеста беше неприемлив, но много по-неприемливи са исканията на протестиращите. На практика, това са искания за спиране на всякакви реформи в сектор „Сигурност“ и за придържане към сегашното положение на получаване на привилегии и социални придобивки, без да има каквито и да са индикатори, критерии и измерители, доколкото въпросните привилегии са заслужени.

Напълно неприемливо е липсата на материално-техническа обезпеченост за дейността на органите на реда да се посочва като аргумент за възпрепятстване на реформата в пенсионното осигуряване. Убедени сме, че превръщането на осигурените по чл.69-70 от КСО в особен вид каста е вредно и за осигурителната система, и за обществото като цяло. Както сме убедени, че заетите в системата на МВР трябва да разполагат с необходимото оборудване, технически и материални средства, за да изпълняват качествено задълженията си.

Солидарният характер на осигурителната система предполага и солидарно участие в нея на всички представители на обществото, вкл. на заетите в специалните ведомства. Тежестта на реформите трябва да бъде понесена пропорционално от всички българи и не следва от това задължение да бъдат освобождавани определени обществени групи или съсловия. Увеличаването на възрастта за пенсиониране на заетите в МВР е в унисон с промените в условията за пенсиониране на останалите български граждани.

Обществото няма усещането да са гарантирани сигурността, достойнството и имота на гражданите. Криминалната престъпност във всичките й форми нанася тежки щети, както на икономиката, така и на личния живот на гражданите. В същото време, България е в челото на световната класация по брой полицаи на 100 000 души население, редом със страни като Русия и Алжир, където има несравнимо по-високи нива на терористични заплахи и проблеми с вътрешния ред. Различни източници дават различни данни, но присъствието ни в топ 10 на световните полицейски КОЛИЧЕСТВЕНИ класации е факт. Нещо повече – липсата на ефективност в сектор „Сигурност“ води до това, че индустрията и гражданите издържат още едно МВР под формата на частен охранителен сектор.

На фона на нарастващото обществено недоволство от работата на полицията и непропорционално големия брой на заетите в МВР, поведението и претенциите на протестиращите са, меко казано, неуместни. По същество, протестът е опит за силово запазване на статуквото в една nereформирана система, която с всеки изминал ден се превръща все по-малко в стожер на законността и все повече в място за лично облагодетелстване на определен кръг хора, за сметка на данъкоплатците.

Дълбоко уважаваме труда на почтените полицаи и си даваме сметка за свързаните с него трудности, стрес и проблеми на съчетаване на професионалния и личния живот. Не можем, обаче, да не отбележим, че има много други икономически дейности и професии, където отговорността и стресовите ситуации не са по-малки, но работещите съвсем не се ползват от одобрен „социален пакет“. Никои други трудещи се в България нямат подобни привилегии при пенсиониране, нито подобни „социални пакети“ и подобни надбавки за прослужено време. По тези показатели служителите в сектор „Сигурност“ могат да бъдат определени като „галеници на обществото“, респективно – на властта.

Ето защо, изразяваме твърдата си подкрепа за желанието на правителството да започне реформи в сектор „Сигурност“.

Обръщаме се към изпълнителната и законодателната власт с призив да НЕ отстъпват от принципната позиция, че сегашното положение НЕ може да се запази повече. Преговори може и трябва да се водят, но не бива да се отстъпва от принципната позиция, че част от привилегиите на работещите в сектор „Сигурност“ са в разрез с приетото за цялото общество, както и че социалните придобивки на служителите от сектора не почиват на НИКАКВА реална преценка на база постигнати резултати.

Призоваваме полицейските синдикати да осъзнаят, че е дошъл моментът, в който трябва да се разделим с много стари и порочни практики. Без алтернатива е и въпросът със съкращаването на надутия чиновнически щат в МВР и прекатегоризирането на тези служители в трета категория труд.

Призоваваме Министъра на вътрешните работи да създаде реално работещ социален диалог във ведомството си, за да може да се постигнат нови, справедливи форми на отчитане на личния принос на служителите в работата по опазване на общественения ред, живота, достойнството и имуществото на гражданите.

✓ Бизнесът: Полицаяте са галеници на властта

Национално представителните работодателски организации в България излязоха с остра декларация срещу полицейските протести. Според Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България полицаите са се вкопчили в напълно незаслужени привилегии, които им осигуряват позицията на "галеници на обществото, респективно – на властта".

Декларацията е изпратена до председателя на Народното събрание Цецка Цачева, министър-председателя Бойко Борисов и министъра на вътрешните работи Румяна Бъчварова.

„Национално представителните работодателски организации в България са силно обезпокоени от вълната от полицейски протести в страната. Безпокойство будят, както начинът, по който се извършват протестите, така и ЦЕЛИТЕ на протеста.

Несъмнено, начинът на провеждане на протеста беше неприемлив, но много по-неприемливи са исканията на протестиращите. На практика, това са искания за спиране на всякакви реформи в сектор „Сигурност“ и за придържане към сегашното положение на получаване на привилегии и социални придобивки, без да има каквито и да са индикатори, критерии и измерители, доколкото въпросните привилегии са заслужени.

Напълно неприемливо е липсата на материално-техническа обезпеченост за дейността на органите на реда да се посочва като аргумент за възпрепятстване на реформата в пенсионното осигуряване. Убедени сме, че превръщането на осигурените по чл. 69-70 от КСО в особен вид каста е вредно и за осигурителната система, и за обществото като цяло. Както сме убедени, че заетите в системата на МВР трябва да разполагат с необходимото оборудване, технически и материални средства, за да изпълняват качествено задълженията си.

Солидарният характер на осигурителната система предполага и солидарно участие в нея на всички представители на обществото, вкл. на заетите в специалните ведомства. Тежестта на реформите трябва да бъде понесена пропорционално от всички българи и не следва от това задължение да бъдат освобождавани определени обществени групи или съсловия. Увеличаването на възрастта за пенсиониране на заетите в МВР е в унисон с промените в условията за пенсиониране на останалите български граждани.

Обществото няма усещането да са гарантирани сигурността, достойнството и имота на гражданите. Криминалната престъпност във всичките ѝ форми нанася тежки щети, както на икономиката, така и на личния живот на гражданите. В същото време, България е в челото на световната класация по брой полицаи на 100 000 души население, редом със страни като Русия и Алжир, където има несравнимо по-високи нива на терористични заплахи и проблеми с вътрешния ред. Различни източници дават различни данни, но присъствието ни в топ 10 на световните полицейски КОЛИЧЕСТВЕНИ класации е факт. Нещо повече – липсата на ефективност в сектор „Сигурност“ води до това, че индустрията и гражданите издържат още едно МВР под формата на частен охранителен сектор.

На фона на нарастващото обществено недоволство от работата на полицията и непропорционално големия брой на заетите в МВР, поведението и претенциите на протестиращите са, меко казано, неуместни. По същество, протестът е опит за силово запазване на статуквото в една неререформирана система, която с всеки изминал ден се превръща все по-малко в стожер на законността и все повече в място за лично облагодетелстване на определен кръг хора, за сметка на данъкоплатците.

Дълбоко уважаваме труда на почтените полицаи и си даваме сметка за свързаните с него трудности, стрес и проблеми на съчетаване на професионалния и личния живот. Не можем, обаче, да не отбележим, че има много други икономически дейности и професии, където отговорността и стресовите ситуации не са по-малки, но работещите съвсем не се ползват от одобен „социален пакет“. Никои други трудещи се в България нямат подобни привилегии при пенсиониране, нито подобни „социални пакети“ и подобни надбавки за прослужено време. По тези показатели служителите в сектор „Сигурност“ могат да бъдат определени като „галеници на обществото“, респективно – на властта.

Ето защо, изразяваме твърдата си подкрепа за желанието на правителството да започне реформи в сектор „Сигурност“.

Обръщаме се към изпълнителната и законодателната власт с призив да НЕ отстъпват от принципната позиция, че сегашното положение НЕ може да се запази повече. Преговори може и трябва да се водят, но не бива да се отстъпва от принципната позиция, че част от привилегиите на работещите в сектор „Сигурност“ са в разрез с приетото за цялото общество, както и че социалните придобивки на служителите от сектора не почиват на НИКАКВА реална преценка на база постигнати резултати.

Призоваваме полицейските синдикати да осъзнаят, че е дошъл моментът, в който трябва да се разделим с много стари и порочни практики. Без алтернатива е и въпросът със съкращаването на надутия чиновнически щат в МВР и прекатегоризирането на тези служители в трета категория труд.

Призоваваме Министъра на вътрешните работи да създаде реално работещ социален диалог във ведомството си, за да може да се постигнат нови, справедливи форми на отчитане на личния принос на служителите в работата по опазване на обществения ред, живота, достойнството и имуществото на гражданите“, пише в декларацията на работодателите.

✓ Работодателите се изправиха срещу „галениците на обществото“

Предприемачите не са съгласни полицаите да ползват привилегии и „социален пакет“

„Национално представителните работодателски организации в България са силно обезпокоени от вълната от полицейски протести в страната. Безпокойство будят, както начинът, по който се извършват протестите, така и целите на протеста“, написаха в декларация до изпълнителната и законодателната власт АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ.

Според тях „начинът на провеждане на протеста беше неприемлив, но много по-неприемливи са исканията на протестиращите“.

Работодателите са убедени, че на практика това са искания за спиране на всякакви реформи в сектор „Сигурност“ и за придържане към сегашното положение на получаване на привилегии и социални придобивки, без да има каквито и да са индикатори, критерии и измерители, доколко въпросните привилегии са заслужени.

От АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ посочват, че уважават труда на почтените полицаи и си дават сметка за свързаните с него трудности, стрес и проблеми на съчетаване на професионалния и личния живот.

„Не можем, обаче, да не отбележим, че има много други икономически дейности и професии, където отговорността и стресовите ситуации не са по-малки, но работещите съвсем не се ползват от подобен „социален пакет“. Никои други трудещи се в България нямат подобни привилегии при пенсиониране, нито подобни „социални пакети“ и подобни надбавки за прослужено време. По тези показатели служителите в сектор „Сигурност“ могат да бъдат определени като „галеници на обществото“, респективно – на властта. Ето защо, изразяваме твърдата си подкрепа за желанието на правителството да започне реформи в сектор „Сигурност““, се казва в декларацията.

[Вестник Сега](#)

✓ КЕВР допусна провал на преговорите с американските централи

Фонд "Сигурност" ще поеме евентуалното поскъпване на тока за бита

Председателят на Комисията за енергийно и водно регулиране (КЕВР) Иван Иванов допусна евентуален провал на преговорите за намаляване цената на тока от американските централи "Ей И Ес Гълъбово" 1 и "КонтурГлобал Марица-изток" 3. Това все пак нямало да се отрази на цените на електроенергията, защото евентуалното поскъпване ще бъде поето от новосъздадения фонд "Сигурност". Парите от него ще покрият дефицита в отрасъла, който ще се формира при провал на вземането на заем за покриване на задълженията на НЕК към двете централи, каза вчера Иванов.

Изплащането на дълговете на НЕК към двете централи, който вече е 900 млн. лв., е условие за намаляването на техните цени. Тъй като електрическата компания не разполага с толкова много пари, компанията майка Български енергиен холдинг (БЕХ) се опитва да получи заем от 650 млн. евро. Макар поне дузина банки да проявиха интерес, те отказват да дадат кредит без държавна гаранция. Какво ще се предприеме при това положение, вчера не отговориха нито от БЕХ, нито от енергийното министерство. Срокът за изчистването на задълженията към американските централи изтича в края на ноември. Във фонд "Сигурност", където се събират такси от 5% от произведения и продаден ток от всички централи, досега са натрупани едва 22.8 млн. лв.

Иванов коментира, че развитието на казуса "ще се следи" и засега проблемите на БЕХ с осигуряването на заема не би трябвало да се отразят върху цената на тока за домакинствата. По закон следващата промяна и за бита, и за индустрията може да бъде направена не по-рано от 1 февруари. Заради нищожното поевтиняване на енергията за бизнеса от 1 ноември работодателите настояват КЕВР да може да прави промени във всеки един момент. Фирмите искат още от началото на идния месец регулаторът да върне старите цени на тока за индустрията отпреди 1 август, когато таксата "задължение към обществото", с която се плаща за "зеления" ток, бе увеличена с над 100%.

✓ Работодателите не подкрепят полицейския протест

Работодателите изразяват твърда подкрепа за желанието на правителството да започне реформи в сектор „Сигурност“. Това се посочва в декларация на Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, съобщиха от пресцентъра на БСК.

Документът е изпратен до председателя на Народното събрание Цецка Цачева, министър-председателя Бойко Борисов, министъра на вътрешните работи Румяна Бъчварова.

Национално представителните работодателски организации в България са силно обезпокоени от вълната от полицейски протести в страната. Според бизнеса начинът на провеждане на протеста е неприемлив, но много по-неприемливи са исканията на протестиращите. На практика, това са искания за спиране на всякакви реформи в сектор „Сигурност“, смятат от организациите.

Според работодателите обществото няма усещането да са гарантирани сигурността, достойнството и имота на гражданите. В декларацията се посочва, че криминалната престъпност във всичките ѝ форми нанася тежки щети, както на икономиката, така и на личния живот на гражданите. В същото време България е в челото на световната класация по брой полицаи на 100 000 души население, се допълва в декларацията.

Работодателските организации призовават министъра на вътрешните работи да създаде реално работещ социален диалог във ведомството си, за да може да се постигнат нови, справедливи форми на отчитане на личния принос на служителите в работата по опазване на обществения ред, живота, достойнството и имуществото на гражданите.

Вестник Стандарт

✓ Праг от 10 000 лв. за плащане в брой

Депутати се обявиха против данъка за пустеещи земеделски земи

Таванът за плащанията в брой да падне до 10 хил., а не до 5 хил. лв., както се предлага във внесените от кабинета промени в данъчните закони. За това настояват депутати от Реформаторския блок (РБ) и от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), стана ясно на заседание на икономическата комисия към парламента. Според депутата от РБ Румен Христов трябва да се направи бавна стъпка. Той обясни, че в Австрия и Германия няма ограничения за кешови плащания. По думите му таванът на плащанията трябва да бъде намален от сегашните 15 000 лв. на 10 000 лв., за да се види какъв ще бъде ефектът, а след година може да се намали още. От 15 000 лв. на 5000 лв. е прекалено рязък скок, смятат и от АИКБ.

Депутатите се противопоставиха и на облагането с данък на незастроена или пустееща земеделска земя. Румен Христов, който е и председател на парламентарната комисия по земеделието, обясни, че така ще се оцетят възрастните хора, които са в най-тежко финансово състояние - те ще трябва да плащат допълнително данъци.

Председателят на икономическата комисия Петър Кънев (БСП) също смята, че не трябва да се засяга именно най-чувствителната група от населението.

Депутатът от БСП Жельо Бойчев каза, че предвид нелеката работа, която имат българските предприемачи да отчитат своята дейност, сега още повече ще се затрудни работата им, ако се въведе данък "уикенд". Предложението е да не се връща част от платеното ДДС за служебни коли и яhti над 5000 лв., както и за имоти, ако те се използват и за лични цели. Това ще създаде хаос и объркване, ще бъде трудно да се направи анализ до каква степен нещата се използват за лични и до каква за служебни цели, коментира Бойчев. Въпреки критиките депутатите от комисията приеха на първо четене предложените промени в данъчните закони.

Министър Танева: Данък "вредни храни" е наказателна акция

Въвеждането на данък "вредни храни" няма да доведе до подобряване на храненето, а ще се превърне в наказателна санкция към част от бизнеса, каза министърът на земеделието Десислава Танева по време на заседанието на парламентарната комисия по земеделие. Според нея предложението трябва да се преосмисли от здравното ведомство, тъй като има риск данъкът да се възприема от Европа като непозволена държавна помощ спрямо фирмите, които остават извън обхвата на закона. Подобен данък ще рефлектира върху цената на много храни и ще затрудни домакинствата, ще се превърне в наказателна санкция за фирмите, а е под въпрос и доколко ще може да бъде събиран, допълни министърът. Танева припомни, че има други инструменти за стимулиране на здравословното хранене, сред които е и новата наредба, според която всички млечни и местни продукти в детските градини трябва да са произведени по БДС. Имаме агенция за безопасност на храните и непрекъснатото говорене за вредни храни създава впечатлението, че произведените храни у нас са некачествени, което не е така, защото производството у нас отговаря на европейските изисквания, коментира още министърът.

✓ Работодателите срещу исканията на полицаите

Четири национално представени работодателски организации се обявиха срещу исканията на полицаите, които протестирали втори ден. Това става ясно от тяхно официално становище, изпратено до медиите. От него става ясно, че работодателите не одобряват и протестните действия на униформените в страната.

"Несъмнено, начинът на провеждане на протеста беше неприемлив, но много по-неприемливи са исканията на протестиращите. На практика това са искания за спиране на всякакви реформи в сектор "Сигурност" и за придържане към сегашното положение на получаване на привилегии и социални придобивки, без да има каквито и да са индикатори, критерии и измерители, доколко въпросните привилегии са заслужени". Това се казва в декларацията на четирите национално представени работодателски организации - Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България. Документът е изпратен до председателя на Народното събрание Цеца Цачева, министър-председателя Бойко Борисов, министъра на вътрешните работи Румяна Бъчварова.

"Обществото няма усещането да са гарантирани сигурността, достойнството и имота на гражданите. Криминалната престъпност във всичките й форми нанася тежки щети, както на икономиката, така и на личния живот на гражданите. В същото време България е в челото на световната класация по брой полицаи на 100 000 души население, редом със страни като Русия и Алжир, където има несравнимо по-високи нива на терористични заплахи и проблеми с вътрешния ред. Различни източници дават различни данни, но присъствието ни в топ 10 на световните полицейски количествени класации е факт. Нещо повече – липсата на ефективност в сектор "Сигурност" води до това, че индустрията и гражданите издържат още едно МВР под формата на частен охранителен сектор", се казва в декларацията на бизнес организациите.

"На фона на нарастващото обществено недоволство от работата на полицията и непропорционално големия брой на заетите в МВР, поведението и претенциите на протестиращите са, меко казано, неуместни. По същество, протестът е опит за силово запазване на статуквото в една нерестформирана система, която с всеки изминал ден се превръща все по-малко в стожер на законността и все повече в място за лично облагодетелстване на определен кръг хора, за сметка на данъкоплатците", обясняват те.

"Дълбоко уважаваме труда на почтените полицаи и си даваме сметка за свързаните с него трудности, стрес и проблеми на съчетаване на професионалния и личния живот. Не можем, обаче, да не отбележим, че има много други икономически дейности и професии, където отговорността и стресовите ситуации не са по-малки, но работещите съвсем не се ползват от "социален пакет". Никои други трудещи се в България нямат подобни привилегии при пенсиониране, нито подобни "социални пакети" и подобни надбавки за прослужено време. По тези показатели служителите в сектор "Сигурност" могат да бъдат определени като "галеници на обществото", респективно – на властта", казват работодателите.

"Ето защо изразяваме твърдата си подкрепа за желанието на правителството да започне реформи в сектор "Сигурност". Обръщаме се към изпълнителната и законодателната власт с призив да не отстъпват от принципната позиция, че сегашното положение не може да се запази повече. Преговори може и трябва да се водят, но не бива да се отстъпва от принципната позиция, че част от привилегиите на работещите в сектор "Сигурност" са в разрез с приетото за цялото общество, както и че социалните придобивки на служителите от сектора не почиват на никаква реална преценка на база постигнати резултати", призовават работодателите.

"Призоваваме полицейските синдикати да осъзнаят, че е дошъл моментът, в който трябва да се разделим с много стари и порочни практики. Без алтернатива е и въпросът със съкращаването на надутия чиновнически щат в МВР и прекатегоризирането на тези служители в трета категория труд", пише в позицията.

"Призоваваме министъра на вътрешните работи да създаде реално работещ социален диалог във ведомството си, за да може да се постигнат нови, справедливи форми на отчитане на личния принос на служителите в работата по опазване на обществения ред, живота, достойнството и имуществото на гражданите", допълват работодателите.

pik.bg

✓ Праг от 10 000 лв. за плащане в брой

Таванът за плащанията в брой да падне до 10 хил., а не до 5 хил. лв., както се предлага във внесените от кабинета промени в данъчните закони. За това настояват депутати от Реформаторския блок (РБ) и от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), стана ясно на заседание на икономическата комисия към парламента.

Според депутата от РБ Румен Христов трябва да се направи бавна стъпка. Той обясни, че в Австрия и Германия няма ограничения за кешови плащания, информира "Стандарт". По думите му таванът на плащанията трябва да бъде намален от сегашните 15 000 лв. на 10 000 лв., за да се види какъв ще бъде ефектът, а след година може да се намали още. От 15 000 лв. на 5000 лв. е прекалено рязък скок, смятат и от АИКБ.

Депутатите се противопоставиха и на облагането с данък на незастроена или пустееща земеделска земя. Румен Христов, който е и председател на парламентарната комисия по земеделието, обясни, че така ще се ощетят възрастните хора, които са в най-тежко финансово състояние - те ще трябва да плащат допълнително данъци.

Важни обществено-икономически и политически теми

[Вестник Капитал Daily](#)

✓ Държавната енергетика подобрява резултатите си

Към края на септември дружествата отчитат ръст на приходите, а почти всички – и по-висока печалба

Държавните енергийни предприятия са подобрили финансовите си резултати през тази година, въпреки че за оптимизъм все още е рано. Всички дружества увеличават приходите си през първите девет месеца, а повечето от тях повишават и печалбата си, става ясно от публикуваните отчети. Голямото изключение е Националната електрическа компания, която е огледало на цялата система. Въпреки че дружеството отчита по-малка загуба от миналата година, резултатите ѝ се влошават след първото тримесечие.

БЕХ без дъщерните дружества

Българският енергиен холдинг повишава леко печалбата си за деветте месеца на годината, но данните са от неконсолидирания отчет и не отразяват резултатите на дъщерните дружества. Приходите на холдинга са нараснали заради увеличените приходи от дивиденди, въпреки че дела от печалбата, който дъщерните дружества отчисляват, беше намален от 70 на 60% от средата на март тази година. Компанията отчита също по-високи финансови приходи, главно от лихви, в резултат на новопредоставени кредити на дъщерни дружества. В отчета обаче се отбелязва, че от начислените 49.5 млн. лв. лихви за периода реално платени са 10.2 млн. лв. През тази година холдингът е предоставил допълнителни заеми за общо 35 млн. лв. на "Мини Марица-изток" и ТЕЦ "Марица-изток 2" за "набавяне на критично нужната ликвидност в

дружествата и посрещане на неотложни плащания към контрагенти". От БЕХ подчертават също, че 2015 г. се е оказала изключително трудна за двете дъщерни компании, поради което те продължават да не обслужват кредитите си.

Активите на холдинга са се повишили с 2.7%, което е резултат от увеличаването на капитала на Българската енергийна борса и вноската в капитала на "Ай Си Джи Би", което управлява изграждането на междусистемната газова връзка Гърция – България. Ръстът освен това се дължи на придобитите от БЕХ вземания от "Топлофикация София" за 78.6 млн. лв. по договор за цесия с "Булгаргаз". Това обаче води дотам, че към края на септември вземанията на БЕХ от дъщерни дружества са 1.6 млрд. лв. и са свързани с предоставени заеми и дължими дивиденди.

Четворна загуба за ТЕЦ "Марица-изток 2"

Приходите на електроцентралата се увеличават за деветте месеца на годината благодарение главно на повишените със 7.8% продажби на електроенергия. Основната част от количеството (над 3/4) е продадено на свободния пазар, като най-значително увеличение е регистрирано през август и септември. Повишение има и като стойност, тъй като среднопретеглената цена на свободния пазар е нараснала през тази година. Увеличили са се и продажбите на балансираща енергия. Според дружеството централата има позицията на основен участник на балансиращия пазар след въведения през юни 2014 г. нов пазарен модел. Рязко се понижават обаче приходите от студен резерв заради регулаторни ограничения, които не позволяват на компанията да се класира на търговете на ЕСО.

Разходите на дружеството също са нараснали, основната причина за което е повишената цена на въглищата от "Мини Марица-изток" от юли 2014 г. Тогава тя беше определена на 77 лв./т условно гориво при 75 лв. преди това. Друг покачващ се разход е за парникови газове. Това се дължи както на непълното признаване на тези разходи в цената на електроенергията съгласно решение на енергийния регулатор от юни миналата година, така и на по-високата цена на квотите.

Дружеството увеличава загубата си над четири пъти, което то обяснява с намалелите приходи от студен резерв и разполагаемост и силно увеличените разходи за емисии.

Към края на септември дружеството не е направило вноска във фонд "Сигурност на електроенергийната система", тъй като е имало неясноти за базата за определяне на таксата. Според последните промени в енергийния закон обаче то ще трябва да преведе 5% от приходите си от произведения и продаден ток, което допълнително ще се отрази негативно, посочват от ТЕЦ "Марица-изток 2". Отрицателният ефект се изчислява на между 6.1 млн. лв. и 6.2 млн. лв.

От отчета става ясно още, че дружеството е поискало от БЕХ да се увеличи капиталът му с общо 155.2 млн. лв. чрез апорт на задълженията на централата към холдинга. Директорите на БЕХ са решили капиталът да се вдигне с 55.3 млн. лв., но се чака одобрение от енергийния министър.

Добри резултати за мините, но на глинени крака

Учудващо добри резултати на фона на свита ликвидност отчита най-голямата въглищна мина в страната. За деветте месеца на годината печалбата на "Мини Марица-изток" нараства три пъти и половина спрямо същия период на миналата година. С четвърт по-високи са приходите на дружеството от продажба на въглища, което се дължи на по-големия добив, по-високата калоричност и увеличените цени на въглищата. Разходите също са нараснали в сравнение с миналата година, но са били по-ниски от планираните.

Рязко са се увеличили обаче вземанията от клиенти, което е довело до утрояване на краткотрайните активи. Това от своя страна води до забавяне на плащания към доставчици и банки и е причина за значителния ръст на краткосрочни задължения на компанията, се посочва в отчета. Дружеството има просрочия към банки, към БЕХ (по заем) и към държавния бюджет. Концесионни такси също не са плащани последните години. За първата половина на 2015 г. мините дължат малко над 9 млн. лв., които вече са просрочени, а просрочията по концесионни такси от предни години са за над 38 млн. лв. Задължения има и към общинския бюджет. Над два пъти са намалели паричните средства на компанията – от близо 2 млн. лв. година по-рано до едва 838 хил. лв. в края на септември. От отчета става ясно още, че направените откритки са по-малко от миналата година и под планираното за тази. Дружеството изостава от програмата и в ремонтите и инвестициите.

Ръст на свободния пазар за АЕЦ "Козлодуй"

АЕЦ "Козлодуй" успява да увеличи приходите си за деветмесечието въпреки намаленото производство на електроенергия с 2.3% до 11.5 млн. МВтч. Причината за понижението е по-продължителният планов ремонт на един от реакторите и липсата на търсене на регулирания пазар. Доставките за НЕК са намалели с над 25%, но са се увеличили продажбите по свободно договорени цени с 14%. Нещо повече - пазарните продажби са реализирани при по-висока цена от тази, на която централата доставя на НЕК. В резултат на това компанията увеличава печалбата си с една трета тази година.

ЕСО излиза на печалба

Електроенергийният системен оператор (ЕСО) успява да преодолее загубата от миналата година и да отчете близо 60 млн. лв. печалба за деветмесечието на 2015 г. За подобряване на финансовия резултат е помогнал увеличеният износ на електроенергия от страната, както и прехвърлянето на преноса от НЕК към ЕСО през февруари миналата година. Приходите на дружеството като цяло нарастват. Най-значително е увеличението при приходите от пренос (77% до 249 млн. лв.), тъй като за миналата година такива не са отчетани за целия период, а само след 4 февруари, когато влезе в сила лицензията на ЕСО за пренос. Освен това са нараснали както пренесените количества, така и цената пренос. Увеличение има и на приходите от управление на електроенергийната система. Намаляват приходите от предоставен достъп до мрежата (с 37%) заради по-ниската цена, определена от КЕВР, което не успява да компенсира по-високите количества енергия за вътрешния пазар и за износ, се посочва в отчета. Повече са приходите на оператора и от достъп от ВЕИ след вдигането на цената от 1 август тази година.

Финансови резултати (млн. лв.)

	Приходи			Печалба		
	Q3 2015	Q3 2014	Промяна	Q3 2015	Q3 2014	Промяна
БЕХ	92.6	88.0	5.3%	118.6	116.1	2.1%
НЕК	2259.8	2085.9	8.3%	-310.5	-425.2	
ТЕЦ Марица изток 2	457.0	425.4	7.4%	-61.8	-16.9	
Мини Марица-изток	425.6	347.7	22.4%	58.2	12.8	353.9%
АЕЦ Козлодуй	644.7	628.7	2.6%	118.0	89.5	31.9%
ЕСО*	454.9	341.2	33.3%	58.6	-11.3	

*Печалбата е преди данъци

Източник: Финансови отчети

✓ НЕК продължава да е на сериозна загуба въпреки реформите от началото на годината

Компанията увеличава приходите си, но не спира да губи от регулирания пазар

Националната електрическа компания (НЕК) продължава да работи на сериозна загуба въпреки отчетения ръст на приходите. Това става ясно от отчета на дружеството за деветте месеца на 2015 г. След като през първото полугодие НЕК излезе на печалба за пръв път от няколко години, надеждите бяха, че компанията ще преодолее финансовия колапс и усилията на правителството за стабилизиране на сектора ще дадат ефект. Още в края на юни обаче дружеството отново излезе на минус, а последните финансови резултати показват, че проблемите продължават и през третото тримесечие. Загубата за деветмесечието все пак е по-ниска от миналата година, но от компанията уточняват, че това се дължи на определени допълнителни фактори. Ако те бъдат елиминирани, отрицателният резултат би се доближил до миналогодишния.

Пазарна среда и продажби

През тази година електроенергийната система работи при по-голямо натоварване на базовите електроцентрали с дългосрочни договори, пише в отчета на НЕК. Става дума за ТЕЦ "Ей И Ес Гълъбово" и ТЕЦ "КонтурГлобал Марица-изток 3", които са работили при средна разполагаемост около 70% в сравнение с 50% през миналата година. Това се е отразило добре на финансовото състояние на НЕК, тъй като е заплащала по-малко нереализирана използваемост, която е по-скъпа. Положителен ефект е имало и понижението от над 37% при електроенергията, изкупувана от заводски и топлофикационни централи след направените законови промени. Увеличили са се обаче количествата изкупувана енергия от ВЕИ, което се е отразило неблагоприятно върху миксовата цена.

НЕК отчита по-големи продажби на електроенергия от собствени вещи благодарение на голямото пълноводие тази година. Това е намалило покупките ѝ на ток от други производители с близо 13%.

Общите продажби на електроенергия от НЕК са спаднали заради свиването на регулирания пазар с 5% в резултат на преминаването на много фирми на свободния пазар. Тъй като делът на тези продажби е значителен (около 80%), понижението не е успяло да компенсира увеличените количества, пласирани на свободния пазар (12%). Освен това през третото тримесечие ръстът на продажбите на свободния пазар се забавя в сравнение с предишните две тримесечия, посочват от НЕК.

Финансови резултати

Приходите на НЕК нарастват с 8.1% до 2.3 млрд. лв. за първите девет месеца. Приходите от вътрешния пазар се увеличават в резултат на по-големите количества, но това е станало при по-ниска цена. Ръст от почти 90% има и при приходите от задължения към обществото, които достигат 250 млн. лв. Това се дължи както на увеличаване брой потребители на свободния пазар, така и на повишената добавката за бизнеса от 1 август. От компанията обаче посочват, че предстоящото намаление на цената за задължение към обществото и на цената, по която НЕК продава електрическа енергия на крайните снабдителите от 1 ноември, ще доведе до ново намаление на приходите и увеличаване на загубата на дружеството.

НЕК завършва деветмесечието със загуба от 310.5 млн. лв. спрямо 425.2 млн. лв. загуба за същия период на миналата година, т.е. резултатът се подобрява със 114.7 млн. лв. От компанията обаче посочват, че във финансовия резултат са отчетени приходи от дивиденди от асоциирани предприятия и приходи за компенсиране на признати от КЕВР разходи за минали периоди. Ако тези фактори бъдат елиминирани, загубата за деветмесечието на 2015 г. би била около 400 млн. лв. Загубата е формирана изцяло през второто и третото тримесечие и се дължи на факта, че НЕК продава на регулирания пазар на загуба. Фактори като увеличеното производство от собствени ВЕЦ, доброто ниво на натовареност на двете базови електроцентрали в Маришкия басейн, както и активно участие на дружеството на свободния пазар не спомогнаха да бъде реализиран положителен финансов резултат за деветте месеца, пише в отчета. Компанията продължава да страда от недостиг на свеж ресурс, който ѝ пречи да изпълнява нормално дейността си.

НЕК все още не е получила средства от фонд "Сигурност на електроенергийната система", тъй като не е готова наредбата. Това се отразява негативно на дружеството, като влошава паричния му поток и финансовия резултат. Дължимата сума от фонда за периода от 24 юли до края на септември е 48 млн. лв.

Без яснота за заема за БЕХ

Десет дена след изтичането на срока за подаване на оферти все още няма яснота дали Българският енергиен холдинг (БЕХ) ще успее да получи кредит. Дъщерната НЕК има спешна нужда от над 1 млрд. лв., с които да покрие висящите си плащания към производителите на ток. По информация на "Капитал Daily" интересът към отпускането на заем за 650 млн. евро или емитирането на облигации на същата стойност плюс осигуряване на мостово финансиране е слаб, а единствените двама кандидати са поискали държавна гаранция. В края на миналата седмица финансовият министър Владислав Горанов заяви, че такава няма бъде дадена, което не оставя много опции пред енергийния холдинг. От Министерството на енергетиката вече трети ден не отговарят дали се обсъждат някакви варианти и какви. При евентуален провал на заема НЕК няма да успее да се разплати с двете американски централи – "Ей И Ес Гълъбово" и "КонтурГлобал Марица-изток 3", на които по последни данни дължи общо 960 млн. лв., което е задължително условие, за да влязат в сила договорените още през април по-ниски цени разполагаемост. Освен това двете дружества очакват плащане от НЕК, за да се разплатят на свой ред с "Мини Марица-изток", на която дължат 330 млн. лв. към края на септември.

✓ Правителството сви промените за полиците и военните

Спестяването на средства ще е минимално, защото оръязването на три социални придобивки ще е предимно за нови служители

Очаквано управляващите свиха оръязването в сектор сигурност след намеса на премиера Бойко Борисов. Причината е недоволството в гилдиите, а то възникна, след като промените не бяха съгласувани с ресорните министри, а оттам и със засегнатите.

Така от трите промени за полицаи, военни, пожарникари и т.н. - рязането на заплатите накуп при пенсиониране, на отпуските и ръста в заплатата при натрупване на стаж, първите две ще важат само за новите служители или само за бъдещето - при бонуса за престой в системата. Или спестяването за бюджета ще е минимално. Но въпреки отстъпките протестите в сектора ще продължат.

Нужда от реформа

"Реформата е безалтернативна в МВР. Но тя трябва да стане смислена и без да намалява привилегии. Единият вариант беше да намалим броя на заплатите при обезщетението, без да намаляваме самия размер на едно обезщетение. Това не беше прието от синдикатите", каза вътрешният министър Румяна Бъчварова по време на блиц контрол в парламента. Тя е на мнение, че състоянието на системата е такова, че ако се продължи в същия дух, ще дойде момент, когато няма да могат да се плащат заплатите. "Отговорността към служителите ни е едно, но отговорността ми като министър е да не допусна натрупването на допълнителен дълг и да стабилизирам системата, и тя да работи и за служителите, и за обществото. Дошло е време, в което трябва да мислим с разсъдък и за годините напред", каза още Бъчварова.

За продължаване на реформата се обявиха и четирите национално представени работодателски организации – АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ. В свое официално становище те посочват, че исканията на протестиращите са неприемливи, тъй като те ще прекратят всякакви реформи в сектор сигурност и ще остане сегашното положение, при което се получават привилегии и социални придобивки, без да има каквито и да било индикатори, критерии и измерители доколко въпросните привилегии са заслужени. Те изтъкват, че България е на челно място в световните класации по брой полицаи на глава от населението редом със страни като Русия и Алжир, където има несравнимо по-високи нива на терористични заплахи и проблеми с вътрешния ред. По същество протестът е опит за силово запазване на статуквото в една неререформирана система, която с всеки изминал ден се превръща все по-малко в стожер на законността и все повече в място за лично облагодетелстване на определен кръг хора за сметка на данъкоплатците, се казва в становището.

Данните от бюджета за 2016 г. показват, че правителството залага най-голямото увеличение именно в сектор "Отбрана и сигурност" - 12.4% до 3.3 млрд. лв. Тук освен допълнителните 220 млн. лв. в МВР и МО (основно за възнаграждения) влизат и капиталови разходи, които са предвидени за самолети, кораби и др. Показателна е и статистиката на Евростат, според която България е на второ място в Европейския съюз като дял от общия държавен бюджет. На второ място сме и ако гледаме само разходите за чисто полицейските дейности. Показателите на Евростат са към 2013 г. Освен това МВР представя данни само за полиците, без да включва Гранична полиция, жандармерията и т.н. Тоест отчитат се само около 27 хил. души, а тогава данните показват, че целият състав на МВР е около 53 хил. души. Вътрешното министерство си е поставило за цел да свие щатните бройки до 47 000 в края на 2015 г.

Резултат: малки промени

Всеки назначен служител до деня на обнародването на Закона за държавния бюджет за 2016 г. през декември ще получи 20 брутни заплати. Постъпилите на служба след тази дата обаче ще трябва да приемат, че ще получат само 10. Това беше обявено от министър-председателя Бойко Борисов по време на заседанието на Министерския съвет в сряда. От неговите думи стана ясно, че останалите промени, внесени от финансовия министър Владислав Горанов, ще останат без промяна. Годишният отпуск за всички служители (нови и стари) ще бъде намален от 30 на 20 дни. Премиерът отказва да се направят отстъпки в този случай, тъй като по неговите думи има хора с над 400 дни натрупан отпуск, който не се използва, а ще трябва да се изплати при напускане или пенсиониране. "Има служители с по 400 дни и нагоре неизползвани отпуски. Не ги ползват, за да им ги платим накрая. А за извънредния труд ние им плащаме допълнително. Заради такива тарикати отпуските стават 20 работни дни", каза Бойко Борисов. Натрупаните дни няма да се губят, т.е. и тук промяната е частична. Остава предложението вече да не се доплаща за прослужено време, което сега е 2% върху основното месечно възнаграждение за всяка година стаж. Полицейските синдикати обвиниха правителството, че по този начин ще се намалят драстично заплатите на някои служители, тъй като, ако имаш 20 години стаж, 40% от възнаграждението се формира от прослужено време. Освен първото предложение на финансовото министерство обаче е записано, че намаление на заплати няма да има, а прослуженото време влиза в основната заплата. "Няма логика само защото си стоял някъде на работа, да

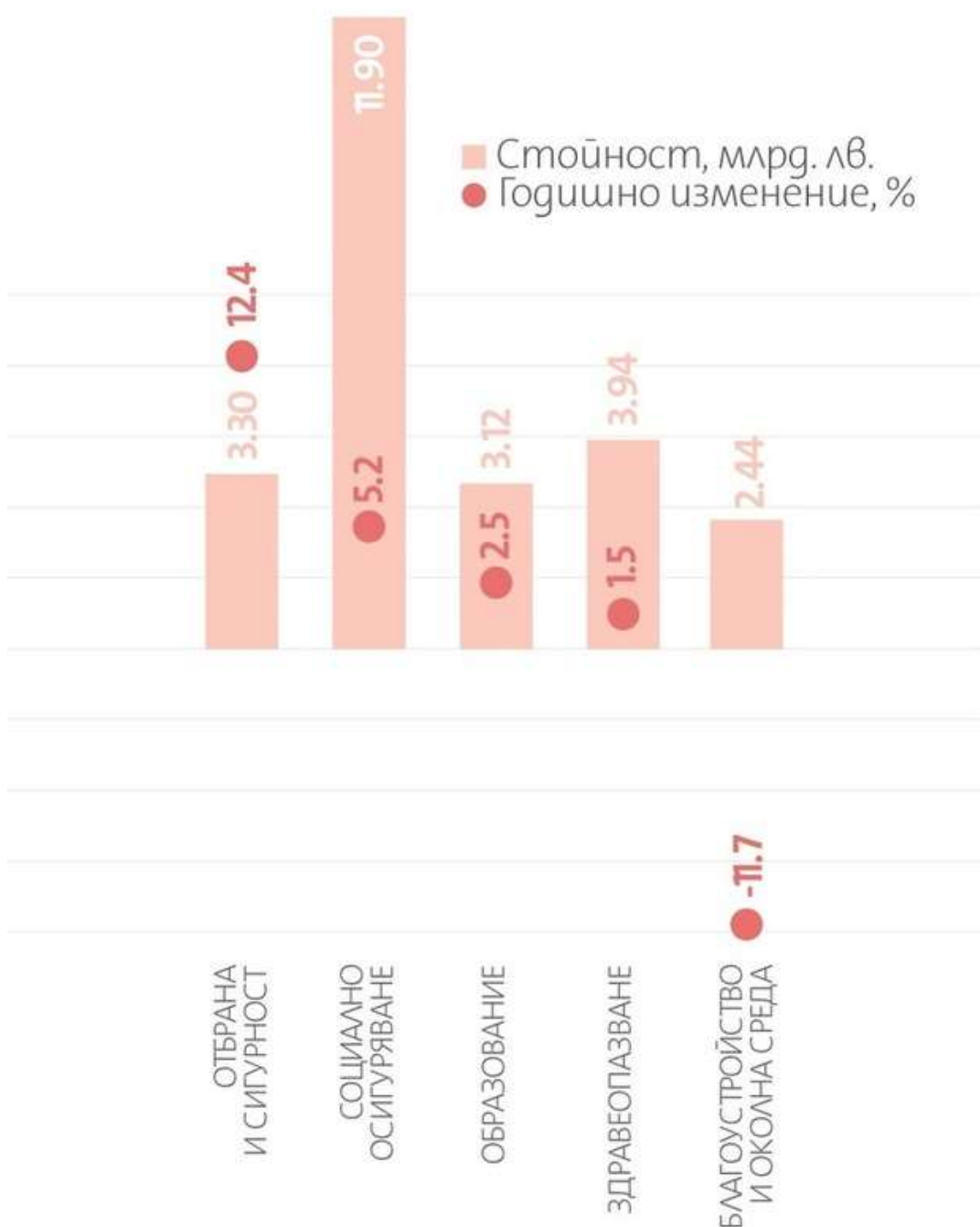
получаваш увеличение на заплатата. Сега политическото и професионалното ръководство на министерствата ще могат да регулират възнагражденията спрямо резултатите на служителите", каза Борисов.

Продължаващи протести

Въпреки че към 11 часа вече се знаеше, че има отстъпки, в 12.30 ч. Орлов мост отново бе блокиран от служители на МВР, без да има разрешение за протест. След като излезе от правителственото заседание, главният секретар на МВР Георги Костов заяви пред журналисти, че ще има административни наказания за служителите, които протестираха вчера. "Крайно недопустимо е униформени служители, служебни автомобили да дават пример на обществото как се вършат незаконни дейности. Има законни начини и още повече - обявихме, че ще водим разговори по темите. Да затвориш двумилионен град и да показваш сила е нередно", каза министър-председателят по време на заседанието.

В официалното становище на полицейските синдикални организации се посочва, че насрочват официален протест за 8 ноември пред Народното събрание. Те призовават всички свои членове да пристъпят към организиране на съвместни действия в партньорство с официалните организатори на протеста и спазвайки законодателството.

СЕКТОРНИ ПОЛИТИКИ В БЮДЖЕТА

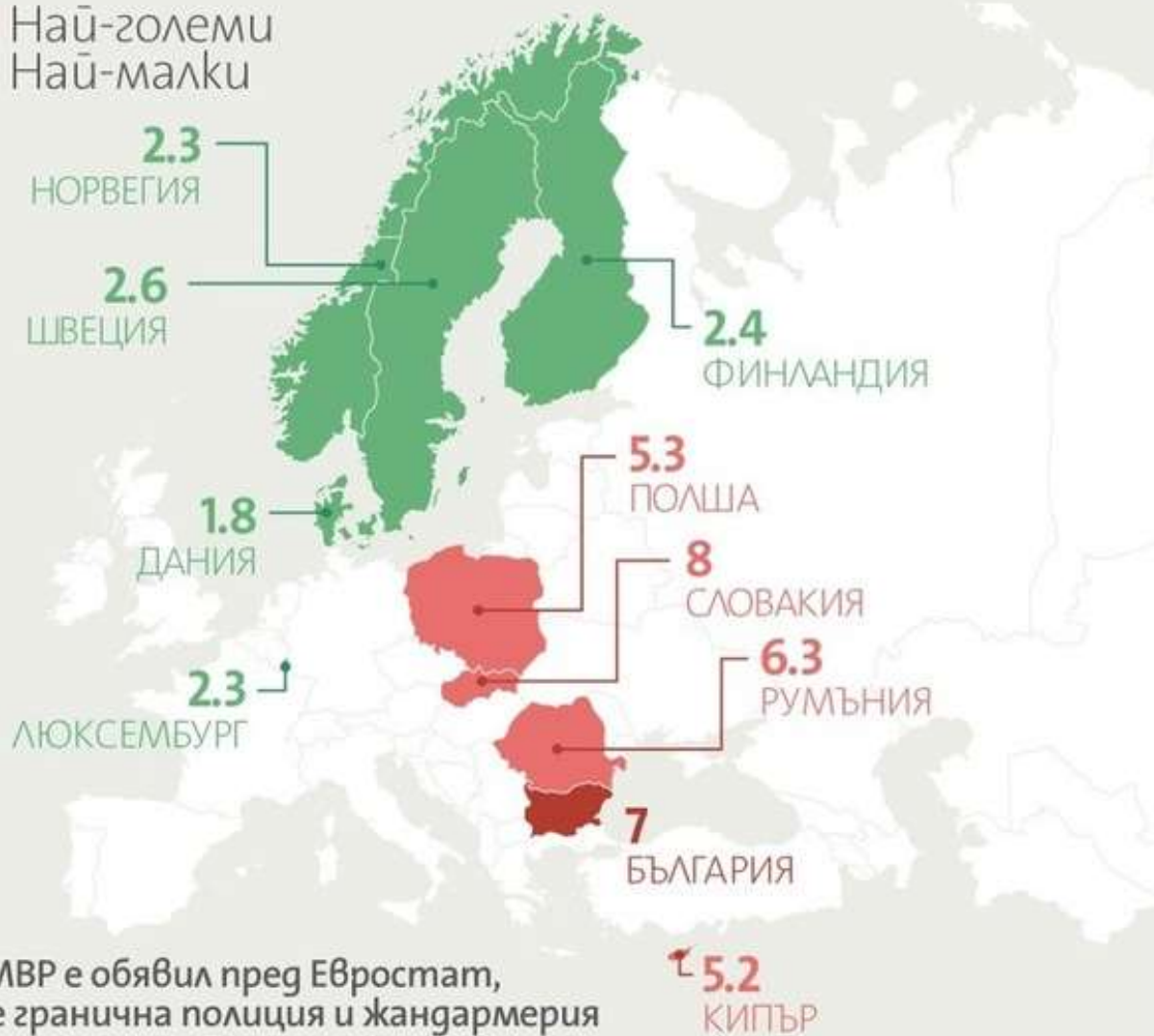


ИЗТОЧНИК: МФ

РАЗХОДИ ЗА ВЪТРЕШЕН РЕД И СИГУРНОСТ В ЕС (2013 Г.)

% от държавните разходи

- Най-големи
- Най-малки



*МВР е обявил пред Евростат, че гранична полиция и жандармерия не са полицаи

РАЗХОДИ ЗА ПОЛИЦЕЙСКИ ДЕЙНОСТИ*

% от бюджета (2013 г.)

КИПЪР	4.1	ПОЛША	2.9
БЪЛГАРИЯ	3.5	ЛАТВИЯ	2.8
СЛОВАКИЯ	3.3	ХЪРВАТСКА	2.7
РУМЪНИЯ	3.2	ВЕЛИКОБРИТАНИЯ	2.6
ИСПАНИЯ	2.9	ПОРТУГАЛИЯ	2.5

ИЗТОЧНИК: ЕВРОСТАТ

✓ Затегнатите регулации и силната конкуренция спъват европейските банки

Институциите на континента се забавиха с реструктуриранятия си и им предстои дълъг път за възстановяване след кризата

Швейцарската UBS Group и британската Standard Chartered са нагледен пример колко дълъг е пътят на възстановяването, който европейските банки трябва да извървят, пише Wall Street Journal. Макар и да получи аплодисменти за прочистването на баланса и за реорганизацията на дейността си в света след финансовата криза, UBS намали прогнозата си за печалби във вторник, което разочарова анализаторите и доведе до рязък спад в цената на акциите ѝ. Фокусираната върху азиатските пазари Standard Chartered пък обяви, че ще съкрати хиляди работни места и ще търси 5.1 млрд. долара свеж капитал, отбелязва изданието.

Ефектът на по-строгите регулации

По-строгите регулации и по-ожесточената задморска конкуренция, особено от американските банки, които са във фаза на растеж, донесоха на редица от най-големите европейски финансови институции корпоративен сезон, който им се иска да забравят. Банките в Европа започнаха реструктуриранятия си по-късно в сравнение с трансатлантическите си съперници, много от които промениха организацията си в резултат на травмите от финансовата криза през 2008 г. Сега европейските банки са в разгара на мащабно отстъпление. Средно погледнато, те отчетоха 3.95% възвращаемост на капитала си през първото полугодие в сравнение с 8.54% за институциите в САЩ, показват данни на FactSet. Някои от тях имат и нови главни изпълнителни директори, които опитват да бележат присъствието си.

По думите на главния изпълнителен директор на UBS Серджо Ермоти банката е отчела "солидна" печалба, но акциите се сринаха, след като институцията обяви, че сега очаква коригираната възвращаемост на собствения капитал без нематериалните активи (т.нар. return on tangible equity, ROTЕ) да достигне 15% през 2017 г. Показателят е сред следените отблизо измерители на рентабилността и очакванията на анализаторите бяха банката да опита да постигне тази стойност през следващата година.

Плановите на Standard Chartered, които включват реструктуриране на около една трета от баланса ѝ, идват на фона на свиващите се цени на акциите ѝ в резултат от спада в цените на суровините и забавянето на китайската икономика.

Друга британска банка – Barclays, обяви, че новите регулаторни изисквания във Великобритания и в САЩ ще натежат над печалбите ѝ и ще увеличат разходите ѝ с 1 млрд. паунда в следващите три години. Анализатори и инвеститори следят и дали новият главен изпълнителен директор Джеймс Стали няма да обяви планове за свиване на инвестиционното банкиране.

Реструктурираня в действие

HSBC се ангажира да продължи да работи за свиване на разходите си на фона на растящия натиск спрямо мениджърите ѝ от страна на инвеститорите за ускоряване на реструктурирането. По-рано през годината британската институция представи план за ориентиране на бизнеса си към Азия, но резултатите бяха смекчени от забавянето на китайската икономика и растящите регулаторни разходи.

Миналата седмица Deutsche Bank обяви, че ще съкрати хиляди работни места и ще закрие операциите си в няколко държави, като отчете очаквана, но значителна загуба за третото тримесечие. Новият главен изпълнителен директор Джон Крайън оглавява усилията за реструктурирането на германската банка чрез орязване на разходите, намаляването на рисковете и опростяването на бизнеса.

Credit Suisse пък обяви планове за рокади във висшия си мениджмънт, орязване на разходите, включително чрез съкращения в Швейцария, и набиране на 6.3 млрд. долара. По думите на новия главен изпълнителен директор Тидяне Тиам, основният двигател на набирането на капитал е регулаторната несигурност. Спестявания ще дойдат и по линия на планираното изтегляне на банката от бизнеса ѝ в управление на личното богатство (wealth management) в САЩ, както и от очакванията съкращения на работни места в Швейцария.

✓ Бизнес активността в еврозоната расте през октомври

Компаниите са продължили да понижават цените на стоките и услугите

Бизнес активността в еврозоната е продължила да расте през октомври, но умерено, а дефлационният натиск в региона се запазва. Финалното отчитане на съставния индекс на мениджърските поръчки (PMI) в региона показва ниво от 53.9 пункта. Това е по-ниско от първоначалната оценка за 54 пункта, но все пак е подобрение спрямо нивото през септември. Показателят остава над нивото от 50 пункта, разделящо свиването от растежа, без прекъсване от юли 2013 г.

Според анализа на фирма Markit, която съставя индекса, данните сочат, че икономическият растеж в еврозоната през това тримесечие ще бъде 0.4%. Това съвпада със средните прогнози на анализаторите, анкетирани от Reuters. "Проучването показва, че в началото на тримесечието икономическият растеж в еврозоната остава стабилен, но нисък", коментира главният икономист на Markit Крис Уилямсън.

Отделният PMI индекс за сектора на услугите, който отговаря за по-голямата част от икономиката на региона, също нараства до 54.1 пункта спрямо 7-месечното дъно, достигнато предишния месец. Предварителното измерване сочеше ръст до 54.2 пункта. PMI на производството също се покачва от 52 до 52.3 пункта.

Ниска инфлация

Подиндексът на производствените обаче цени спада спрямо нивото през септември. В индустриалния сектор производителите са понижали цените с най-бързия темп от януари. Това е притеснителен сигнал за Европейската централна банка, която се стреми да стимулира инфлацията в региона. През октомври потребителската инфлация в еврозоната остана на нулево ниво, след като спадна леко през септември. "Общо погледнато, икономиката, изглежда, се справя прилично, но реалните притеснения са за това, че инфлацията остава потисната и ще отнеме повече време, за да се постигне заложената цел на ЕЦБ за ръст до 2%", отбелязва Бен Мей, икономист в Oxford Economics.

През миналия месец обаче фирмите са наемали нови служители с по-бърз темп спрямо септември, което може да се приеме като сигнал, че очакват засилване на бизнес активността. Индексът на заетостта нараства от 51.2 до 52.3 пункта.

Забавяне в Китай

В сряда беше публикуван и PMI индексът за сектора на услугите в Китай. През октомври показателят се е повишил значително до 52 пункта спрямо 14-месечното дъно от 50.5 пункта, достигнато през септември. Това обаче не може да компенсира продължаващото свиване на активността в производствения сектор на втората най-голяма икономика в света. Подобно на ЕЦБ, Пекин също взе редица мерки за разхлабване на паричната политика, за да избегне рязко забавяне на икономическия растеж. От ноември 2014 г. Китайската народна банка седем пъти понижава основния лихвен процент и четири пъти облекчава капиталовите изисквания за търговските банки. Анализаторите очакват китайските власти да предприемат и по-активни мерки за стимулиране, след като през третото тримесечие БВП нарасна с по-малко от 7% за пръв път от кризисната 2009 г.

✓ "Пощенска" купува бизнеса на Алфа банк до дни

След сделката Юробанк България ще има 6.5 млрд. лв. активи, което към края на септември значи пета по големина финансова институция

Сделката за покупката на клона на Алфа банк в България от Пощенска банка ще приключи до дни. През октомври банковият регулатор издаде нужното одобрение, а още през септември Комисията за защита на конкуренцията (КЗК) заключи, че вливането ѝ в Пощенска банка няма да навреди на сектора. "В момента тече процесът по финализиране на сделката и в следващите дни Юробанк България (Пощенска банка) и Alpha Bank ще разпространят официално съвместно прессъобщение по темата", потвърди пред "Капитал" от Пощенска банка.

Сега Пощенска банка е шеста по активи, а след сливането би станала пета, ако се гледат резултатите към деветмесечието. Обединението дойде по линия на реструктуриране на бизнеса на гръцките банки, като се очаква по тази линия да има и други подобни сделки за регионалните им подразделения. След приключването на сливането в България ще останат три банки с гръцки майки - "Пощенска", ОББ и "Пиреос".

Първата сделка за местния пазар

Одобренията през миналата година от Европейската комисия (ЕК) планове за реструктуриране на четирите системно важни банки в Гърция, всяко от които има отделение в България, в най-общи линии предвиждат раздяла с нестратегически активи и фокусиране върху основните им пазари. Това е причината да се очакват продажби на дъщерните им дружества на Балканите, което се посреща с интерес, особено от страна на западноевропейски групи, търсещи разрастване на бизнеса си в региона.

Продажбата на клона на Алфа банк в България на Пощенска банка е първата такава сделка за местния пазар, като официално цената не се съобщава, но според гръцките медии и Reuters покупката е за 1 евро. Споразумението между страните е от 17 юли, а оттогава досега планът за придобиване получи разрешения от Комисията за защита на конкуренцията и от банковия регулатор. "На този етап е дадено предварително одобрение, което съответства на достигнатата до момента подготовка на сделката. Допълнителни условия не са поставяни, тъй като представената пред Българската народна банка структура на сделката удовлетворява регулаторните изисквания", казаха от БНБ в отговор на отправени въпроси.

Според плана, огласен през лятото, към Пощенска банка ще бъдат прехвърлени всички банкови дейности на клона на Алфа банк, които към датата на обявяване на сделката бяха на обща стойност 500 млн. лв., както и кредити за повече от 800 млн. лв. Така новата структура има възможност да увеличи пазарния си дял в някои сегменти на банковия бизнес, както и да удържи и подобри позицията на купувача в поддръждането по активи. Това е и обявената причина за интереса към обединението от страна на Пощенска банка, която в края на третото тримесечие беше изместена от петата позиция от Райфайзенбанк. Но след сделката може да се върне в петорката.

Нова официална информация липсва. Но според банкови източници малка част от кредитния портфейл на гръцки бизнесмени в България е преместен в дъщерно на Алфа банк дружество, а има и ангажимент до една година наличен депозит или друг подобен инструмент на Alpha да бъде върнат на продавача.

Положителните последици за придобиващата банка бяха отчетени и в анализа на КЗК за очакваните ефекти от сделката. На първо място, тя няма да промени съществено пазара и да доведе до издигането на бариери за нови играчи. Пазарната позиция на Юробанк България (Пощенска банка) ще се запази същата, каквато е била преди сделката, както по отношение на депозитите от граждани и домакинства, така и в сегмента на жилищните ипотечни кредити за физически лица. Единствено при потребителските кредити новата група ще се премести от четвърта на втора позиция, изпреварвайки ОББ и Райфайзенбанк, пише в анализа. При банкирането на едро комисията очаква Юробанк България да заеме по-предна позиция, като ще заема трето място с пазарен дял от 9.2% при корпоративните кредити и пето място при корпоративните депозити с 6.1%. Според КЗК концентрацията ще позволи на купувача да реализира синергии чрез оптимизиране на неговите банкови клонове, намаляване на общите административни разходи, увеличаване на портфейла от съществуващи клиенти чрез усъвършенствани продукти.

Какво може да последва

По последни данни от финансовите отчети на двете институции към края на септември Пощенска банка има активи за 5.5 млрд. лв., а Алфа банк - за 1 млрд. лв. (виж таблицата). Прави впечатление, че през третото тримесечие клонът отчита намаление на активите си с 4.8%, което е резултат от свиване на кредитното портфолио с малко над 46 млн. лв. от юли до септември. Оттегляне има и на депозанти, което може да е обяснимо с новината за предстоящата концентрация, чието изпълнение се проточи във времето. По-значително свиване на активите банката отчете през първото полугодие при затваряне на репо сделка за около 2 млрд. лв. с банката майка в Гърция.

На последните стрес тестове там, резултатите от които бяха оповестени в края на миналата седмица, стана ясно, че Alpha Bank трябва да набере 2.7 млрд. евро, за да остане платежоспособна при по-сериозна криза, а Eurobank следва да осигури допълнителни 2.2 млрд. евро капитал. Все още не е ясно какви са плановете на акционерите в Юробанк България по отношение на банковия му бизнес в региона и по-конкретно в България. В разговори по темата експерти от пазара не изключват възможността след поглъщането на клона на Алфа банк "Пощенска" на свой ред да стане обект на продажба. От това не са застраховани и другите две български банки с гръцки собственици - Обединена българска банка (ОББ) и Пиреос банк, а за купувачи най-често са сочени западноевропейските банки с дружества в страната.

S&P сваля рейтинга на гръцката Eurobank

Standard & Poor's понижи дългосрочния рейтинг на гръцката Eurobank Ergasis от Selective Default (SD) на Default (D), или фалит, което е и най-ниското равнище по скалата на агенцията. Намалени до тази степен са и рейтингите по издадените от банката емисии дълг за включване в капитала, като становището на S&P е, че Eurobank е във фалит по всичките отразени в баланса ѝ задължения.

Решението на агенцията е продиктувано от задвижената в сряда от Eurobank процедура по замяна на този тип облигации в акции, при което държателите им ще получат по-малка стойност от онова, което се е ангажирала да им плати банката при пласирането им. Различните типове облигации ще се изкупуват с дисконт от номинала, достигащ в някои случаи до 50%. Инструментите, които подлежат на конвертиране, са на обща стойност от 877.5 млн. евро, като процедурата ще се извърши на две фази, обясняват от S&P. В първата на притежателите на облигации ще бъде даден срок до 11 ноември да приемат предложението за замяна на книгата с кеш, който да бъде депозирани по специално разкрити за целта сметки. Във втората фаза, която най-вероятно ще започне на 22 ноември, инвеститорите, приели предложението, ще получат акции, емитирани от банката.

За опасност от конвертирането на емитираните от гръцките банки облигации в акции предупреди инвеститорите в началото на седмицата и другата голяма рейтингова агенция Moody's, която засега не е променила оценката си за банката. Eurobank Ergasis е третата по големина кредитна институция в Гърция, за която резултатът от последните стрес тестове показва необходимост от набирането на 2.1 млрд. евро капитал, който да гарантира стабилността ѝ при изостряне на кризата. Очаква се планът за осигуряването на средствата да бъде одобрен на извънредно общо събрание на акционерите на 16 ноември.

Конвертирането на облигации в акции е схема, която би спомогнала за избягване на необходимостта от държавна помощ за капитализирането на банките. Друга възможност за набавяне на ресурс са продажбите на подразделения зад граница, към което пристъпи National Bank of Greece. В началото на седмицата тя обяви, че се разделя с турската си дъщерна компания Finansbank.

ФИНАНСОВИ ДАННИ КЪМ 30.09.2015 Г. (В МЛН. ЛВ.)

ДРУЖЕСТВО	ОБЩО АКТИВИ	КРЕДИТИ И ВЗЕМАНИЯ	ПРИВАЛЕЧНИ ДЕПОЗИТИ	ЛИКВИДНОСТ	ПРИХОД ОТ ТАКСИ И КОМИСИОНИ	ПЕЧАЛБА/ ЗАГУБА
ЮРОБАНК БЪЛГАРИЯ	5518	4115	4587	231	48	71
АЛФА БАНКА	1012	739	1231	48	9	-5

* Източник: БНБ

[Вестник Монитор](#)

✓ КЕВР: И без заем за БЕХ токът няма да поскъпне

Токът няма да поскъпне засега, дори БЕХ да не успее да осигури парите за разплащане на борchoвете на НЕК към двете американски централи. Това коментира вчера шефът на Комисията за енергийно и водно регулиране (КЕВР). „Друг е въпросът какво ще бъде отражението върху енергийните дружества и българската енергетика като цяло, защото иначе този резерв, който трябваше да постъпи поради намаляването на цената за разполагаемост, ние ще го покрием от фонда за енергийна сигурност“, обясни Иванов. Запитан това означава ли, че няма да има отражение в цената нагоре заради проблемите със заемите, Иванов каза "Засега не би трябвало да има, но ще следим развитието".

Все още няма резултат и от Европейската комисия по въпроса дали дългосрочните договори за изкупуване на тока от двете американски централи в енергийния комплекс "Марица изток" са нерегламентирана държавна помощ. При нас не е получен отговор, той трябва първо да се получи в Министерството на финансите и да ни бъде препратен, поясни Иванов. В отговор на друг въпрос той каза, че все още не е минал арбитражът за АЕЦ "Белене" и изрази мнение, че едва ли решение ще бъде взето до края на 2015 г.

Миналата седмица стана ясно, че БЕХ не е получила оферти в процедурата по избор на банки, които да осигурят 650 млн. евро заем. Две оферти постъпиха обаче в процедурата по избор на финансов консултант за емитиране на облигации за същата сума.

Тези 650 млн. евро са нужни на БЕХ, за да предостави от тях пари на НЕК да се разплати с американските ТЕЦ-ове. Дълговете на НЕК към тях гонят 1 млрд. лв. Плащането им е важно, за да може и държавните мини да си получат пари от US централите – около 350 млн. лв.

✓ Цените на млякото замръзват до 2020 г.

Критичният спад в изкупните цени на кравето мляко, заради руското ембарго и отпадането на квотите през тази година, ще движи пазара до 2020 г. Това сочи анализ на Института за пазарна икономика (ИПИ). Тази година изкупните цени за тон краве мляко паднаха от 600 лв. на 520 лв. За 2016 г. се очаква лек ръст, но той ще бъде минимален и едва ли ще се отрази върху доходите на говедовъдците, прогнозирано от ИПИ. През 2017 г. за тон краве мляко ще се плаща 550-560 лв. Доходите на овцевъдците обаче ще се повишат заради по-голямото търсене на овче мляко и по-високите изкупни цени. През 2014 г. цените бяха малко над 1200 лв. за тон, но през 2015 г. изкупуването падна под тази стойност. След 2016 г. обаче цените плавно ще растат, като до 2020 г. ще стигнат 1280 лв. за тон.

В резултат от субсидиите за селектирането на животните фермерите ще увеличат средния млеконадой от животно, се посочва в анализа. Докато през 2014 г. годишният добив от млечна крава е бил 3,7 тона, то през 2019 г. ще достигне 3,9 тона. Същата е и прогнозата за млеконадоя при овцете, но с тази разлика, че годишният млеконадой от животно ще се покачи още през 2016 г., като надхвърли 3,8 тона.

От 2015 г. до 2020 г. годишно у нас ще се произвеждат около 100 хил. тона овче мляко.

При кравето мляко обаче ще има спад. През 2014 г. са произведени 1,1 млн. тона мляко, а очакванията за 2020 г. са за малко над 1 млн. тона. През 2005 г. родните мандри са преработили 800 хил. тона българско краве мляко, през 2014 г. количеството е паднало до 500 хил. тона, а през 2015 г. - до 450 хил. т.

✓ Заплатите в БНБ остават без таван

Парламентът не допусна да има таван на заплатите в БНБ. Предложението, внесено от депутатите на Реформаторския блок, днес бе отхвърлено с 50 гласа "за", 30 "против", а 39 народни представители се въздържаха. В проекта се предлагаше заплащането в БНБ, КЗК, КФН, КЕВР, СЕМ и другите регулаторни органи да се определя като процент от заплатата на председателя на Народното събрание. Така най-високото възнаграждение - на управителя на БНБ, не може да е повече от 95% от парите, които получава парламентарният шеф.

"В момента няма ограничения Управителният съвет на БНБ да реши да взима и по 1 млн. лв. на месец", посочи Мартин Димитров. "Не мога да приема, че отговорностите на премиера и финансовия министър са по-малки", подкрепи го патриотът Емил Димитров. "Не е нормално един надзорен орган да взима в пъти по-ниски заплати от работещите в банките, чиято дейност следи", контрира председателят на бюджетната комисия Менда Стоянова (ГЕРБ). Според нея има опасност просто да не могат да се намерят кадри за работа в държавните структури. Междувременно Мартин Димитров и Петър Славов от РБ се похвалиха, че са осъдили КЗК пред ВАС за отказа на комисията да оповести заплатите, получени от членовете ѝ през 2014 г.

[Вестник Класа](#)

✓ Фонд "Земеделие" ще натрупа рекорден дефицит от 809 млн. лева

На фона на протести на полицаите заради предложеното орязване на социалните им придобивки за общо 25 млн. лв. правителството даде без шум зелена светлина за рязко увеличаване на разходите на Държавния фонд "Земеделие" (ДФЗ) заради европейските програми, пише в. Сега.

Вместо 964 млн. лв., какъвто бе първоначалният план, разходите на фонда през тази година ще стигнат 1.586 млрд. лв., или с 623 млн. лв. повече. Освен че разходите растат, приходите от ЕС намаляват заради забавено усвояване на парите. Така фондът ще постави абсолютен рекорд и ще натрупа 809 млн. лв. непланиран дефицит. Той допринася и за ръста на дефицита по консолидираната фискална програма за тази година от 3 на 3.3% от БВП.

Одобреното разместване на парите за фонда вчера не бе разяснено от никого. В официалното съобщение на правителствената пресслужба се казва само, че таванът на разходите на ДФЗ се вдига с 623 млн. лв. Обяснението защо се случва това е общо - по-високите разходи са за приключване на стария програмен период и за започване на новия. Изобщо не се споменава, че това създава допълнителен дефицит по бюджета. От предварителния проект на решението, публикуван на сайта на земеделското министерство, се разбира, че приходите, които фондът чака от Брюксел за 2015 г., са ревизирани и намалени от 717 на 530 млн. лв.

Причината за това е в забавеното усвояване на парите и очакването плащанията да се трупат в последното тримесечие на годината. Парите за тези месеци ще се възстановяват през 2016 г. и съответно приходите са намалени.

На фона на свиването на постъпленията разходите растат с 623 млн. лв. Те се обясняват с поискано от Брюксел разрешение да прехвърлим средства по мерките от Програмата за развитие на селските райони с най-голям потенциал за усвояване - проектите на общини. По тях в момента се изпълняват и разплащат наддоговорени проекти в размер на стотици милиони левове. Този тип проекти добавят 736 млн. лв. към общите разходи при планирани 0 лв. От ДФЗ обясняват, че целта е да се постигне 100% усвояване. Не е ясно обаче дали няма да има проблеми с признаването от ЕС и с възстановяването на част от сумите. Като се отчетат намалените приходи и завишените разходи, минусът по бюджета на фонда става 809 млн. лв.

В първоначалния вариант, в който бе внесено искането на ДФЗ в Министерския съвет, се предвиждаше част от този дефицит да се намали, като се предостави допълнителен трансфер от държавата в размер на 120.7 млн. лв. Така дефицитът би се свил до 688 млн. лв. Отпускането на сумата обаче не бе включено в дневния ред. Финансовият министър Владислав Горанов обясни, че ще се изчака актуализацията на бюджета за 2015 г. При нея е предвиден по-висок извънреден трансфер към фонда - 370.7 млн. лв. Очаква се актуализацията да мине през парламента в началото на декември.

Варненският окръжен съд осъди двама служители на Държавния фонд "Земеделие" за подкуп и изнудване. Йорданка Георгиева и Надя Манчева бяха съдени за искане на подкуп, като изнудването е извършено чрез злоупотреба със служебно положение. Осъден за измама е и Георги Герджиков, представял се за техен колега. Тримата заплашвали земеделци, че ще докладват нарушения, свързани с изгаряне на стърнища, и така ще им бъде намалена държавната субсидия. През 2014 г. Георги Герджиков се представял за длъжностно лице на фонда и отправял заплахи за проверки и налагане на санкции, ако фермерите платят определени суми. Той поискал 34 хил. лв. и получил 23.5 хил. лв. от 8 земеделски производители.

✓ 12 милиона монети сменят двулевката

На 7 декември тази година българите ще могат да се разплащат и с монети от два лева. Хартиената двулевка постепенно ще се изтегля от обращение, докато бъде заменена от металната, пише „24 часа“. И след пускането на новата монета хората ще могат да плащат и с хартиената, докато постепенно тя излезе от портфейлите и се озове в банковите складове.

Ще бъдат изсечени 12 милиона нови метални двулевки, а "производството" им ще продължи до 2018 г. Това ще струва на централната ни банка близо 9 млн. лв. без ДДС.

Централните банкери аргументират смяната на банкнотите от два лева с метални с търсенето на по-голяма рентабилност - металът се изхабявал много по-бавно от хартията и не се налага честа подмяна. Според банков експерти средният живот на една монета се мери в десетилетия, а на банкнота, в зависимост от степента на използване, е от една до няколко години. От последните справки на БНБ става ясно, че само за първите 6 месеца на тази година, като негодни за употреба, са изтеглени 8,5 милиона броя банкноти от 42,5 броя банкноти от 2 лева.

Външният вид на металната двулевка бе одобрен от Управителния съвет на БНБ през миналата година. Решено е тя да бъде с лика на Паисий Хилендарски, а причината за избора е, че той е отпечатан и на хартиените двулевки.

Вътрешната част на новата монета ще бъде от жълта сплав, а външният кръг - от бяла. Паричката ще е малко по-голяма от тази от 1 лев.

Заедно с търговските банки БНБ готви официалното представяне на монетата и информационна кампания за въвеждането ѝ.

epicenter.bg

✓ Преоткриване на Острова на свободата: Министър Божидар Лукарски води 11 компании в Куба

Българската фирма "Строителна механизация" участва със свой щанд в изложението "Експо Куба 2015" на Хаванския панаир

След размразяването на отношенията между САЩ и Куба българската индустрия ще преоткрие сътрудничеството с карибската държава, известна при социализма като Остров на свободата.

Министърът на икономиката Божидар Лукарски заминава на работно посещение в Куба, начело на бизнес делегация, събщица от ведомството. По време на визитата той ще проведе срещи със заместник-председателя на Министерски съвет и министър на икономиката и планирането Марино Мурийо Хорхе, с министрите на външната търговия и чуждестранните инвестиции Родриго Малмиерка Диас и на индустрията Салвадор Педро Крус, както и с председателя на Търговската камара на Куба Орландо Ернандес Гийен.

Министър Лукарски и членовете на българската делегация ще посетят Хаванския панаир и изложението "Експо Куба 2015", където има щанд на Европейския съюз. Там ще бъде отбелязан Денят на Европа. В изложението със свой щанд участва и българската фирма „Строителна механизация“.

В делегацията са включени зам.-министърът на икономиката Любен Петров и изпълнителният директор на Изпълнителна агенция за насърчване на малки и средни предприятия Мариета Захаријева.

Бизнесът е представен от фирмите „ЗИТ Интернейшънал“, „Строителна механизация“, „Монолит“, „Айсиджен“, „Булгаргеомин“, „Ел Би Булгарикум“, „Би Ел агро“, „Булвест 2000 Булпринт“, „Петротерм“, „Жоси“ и „Дизайн енд технолоджи импрувментс“.

✓ БНБ няма стратегия за надзор на банките, липсва ред

Разгромяващ доклад на Сметната палата за управлението на Иван Искров в БНБ

В последните три години не е извършвана проверка за верността на данните в отчетите, подавани от кредитните институции, инспекторите контролирали дистанционно банките

БНБ не е имала стратегия за надзор на банките, липсвал е ред, а планирането е субективно.

Това са част от изводите на одитния доклад на Сметната палата за ефективността и ефикасност на банковия надзор, осъществяван от Централната банка за периода от 1 януари 2012 г. - 31 декември 2014 г., показва проверка на Епицентър.бг. В документа се казва, че надзорът не е бил достатъчно ефективен за поддържане на стабилността на банковата система и за защита на интересите на вложителите поради невъзможността му своевременно да установи проблемите в кредитните институции, както и да предприеме адекватни мерки за тяхното предотвратяване.

Основните изводи за осъществяване на контрола над частните търговски банки от бившия управител на БНБ Иван Искров и заместниците му са следните:

- Нормативно дейността е осигурена, има вътрешни правила за правомощията и процедурите на банковия надзор, но те не са систематизирани и не създават последователна, изчерпателна и ясна рамка, която да регламентира цялостно дейността по надзора, с всички етапи и нивата на управление.

- Почти всички правомощия, компетентности и отговорности по банков надзор са концентрирани в подуправителя на БНБ, ръководещ управление „Банков надзор“.

-Управителният съвет и управителят на БНБ не са ангажирани с надзорния процес, поради което има риск надзорната дейност да не е ефективна. Подуправителят на БНБ, ръководещ управление „Банков надзор“, е получил правомощия да прилага и неформални мерки за въздействие заедно с надзорните мерки, което освен че е в противоречие със Закона за кредитните институции, е и предпоставка да се избегне прилагането на необходима надзорна мярка. Същият подуправител има право да предлага лице, което да го замества и то да е от по-ниска степен в йерархията, без заместването да е обвързано с конкретен обем на правомощията. Това създава риск за правилността и обективността на решенията, които са от изключителна компетентност на подуправителя, ръководещ управление „Банков надзор“.

По отношение на планирането, одиторите на Сметната палата установяват, че Искров не е утвърдил ред за изготвяне и утвърждаване на годишни планове за надзорни инспекции и отговорности. Още по-скандална е констатацията, че процесът по избор на банките, планирани за инспекции, не е документиран. Липсвали са и мотиви при определяне и на обхвата на инспекциите, респективно кои рискови дейности на съответната банка са изключени от проверката и защо. В резултат е имало субективно планиране на тематични инспекции с ограничен обхват, без да се покриват адекватно съществуващи рискове пред банките и банковата система, и така някои банки да не бъдат обект на проверки за дълго време.

Сметната палата установява и съществени проблеми с административния капацитет на надзорната дейност. Шефът на „Банков надзор“ е намалил броя на служителите, изпълняващи дейности по инспекции и дистанционен надзор. Това е довело до паралелно извършване на инспекции на място и дистанционен надзор от едни и същи служители. Инспектори са осъществявали дистанционен надзор на повече от една кредитна институция. Пораждат се рискове да не бъдат установени грешки и отклонения в банките и се застрашава качествено осъществяване на дистанционния надзор и инспекциите на място.

През одитирания период броят на инспекциите на място, е намалял значително, като от 68 на сто през 2012 г. стига до 43 на сто през 2014 г. Наблюдава се и тенденция за увеличаване на дела на тематичните, за сметка на пълните инспекции на банките, с произтичащите рискове за качествено изпълнение на възложените функции и отговорности.

„Банков надзор“ към БНБ не е извършвал проверка на верността на данните в отчетите на кредитните институции, което е създавало предпоставки банки, подали неверни данни, да получат и некоректни рейтинги. Верификацията на отчетните данни се извършва автоматизирано. В процеса на одита е установено, че от тези автоматични проверки са изключени отчетите на две кредитни институции, без обективно основание, ред и процедура. По този начин двете банки са изключени от автоматичните контроли, задължителни за проверка на отчетите на всички кредитни институции.

Установено е, че много служители са имали права да модифицират съхранявана чувствителна информация на сървър във вътрешната мрежа на БНБ. В резултат на това са налични 3-месечни доклади от дистанционния надзор с последни промени, извършени месеци след докладването им, което поставя под съмнение автентичността на съхраняваната чувствителна информация.

Обезпокояващ е фактът, че 4 от кредитните институции не са били обект на пълна инспекция през 3-годишния одитиран период, девет от кредитните институции не са били обект на пълна инспекция в рамките на две последователни години, като в шест са извършвани само тематични или специализирани проверки.

Процесът по възлагане и извършване на инспекции на място не бил ефективен тъй като част от работните документи на надзора са попълвани от служители на една от проверяваните кредитни институции; липсвали са проверки за свързаност между кредитополучатели и акционери на банка, не се проверява целевото усвояване на кредитите, както и източниците за погасяване на кредитите – всичко това създава среда за измамни практики и т.н.

Скандалните факти около дейността на бившия управител на БНБ Иван Искров продължават констатацията, че 3-месечните доклади, отразяващи състоянието на банковата система, не са били разглеждани своевременно от членовете на Управителния съвет и били приемани само „за информация“.

Индивидуалните доклади от надзорните инспекции въобще не са били внасяни в Управителния съвет. В резултат на това не са предприемани адекватни последващи действия за осигуряване на стабилност на банковата система и защита интересите на вложителите.

В доклада за състоянието на банковата система за първите 3 м. на 2014 г. изрично е посочено значително нарастване на кредитите за две от банките, но е липсвала реакция от Управителния съвет на БНБ. От управление „Банков надзор“ не са предприети съответни надзорни действия.

Фалитът на КТБ и ролята на БНБ

Една от кредитните институции, инспекциите на която са включени в извадката, е поставена под специален надзор с решение на Управителния съвет на БНБ. Надзорната мярка е приложена не в резултат на дистанционния надзор и/или инспекция на място, а едва след постъпили в БНБ писма от изпълнителните директори на кредитната институция, с които БНБ е уведомена за проблеми с ликвидността и преустановяване на разплащанията, пише в доклада.

Следва да се има предвид, че на Управителния съвет на БНБ е предоставена информация за индикация за проблеми в посочената банка в тримесечния доклад за състоянието на банковата система за първото тримесечие на 2014 г.

През месеца, предхождащ налагането на надзорната мярка, от банката са отпуснати кредити в значителни размери. Навременната реакция на органите на БНБ би могла да осигури в по-голяма степен защитата на интересите на вложителите.

С решението на Управителния съвет на БНБ на банката са назначени двама квестори без да са създадени гаранции за прозрачност при назначаването и отчитането им. Едното от лицата, предложено и назначено за квестор, е служител на управление „Банков надзор“ и ръководител на екипа, който е осъществявал надзор върху кредитната институция, но в последствие с решение на Управителният съвет е извършена смяна.