



ЕКСПЕРТИЗА НА РАБОТОСПОСОБНОСТТА – ФУНКЦИИ И СИСТЕМА

Гълъб Донев
Заместник-министър

Министерство на труда и социалната политика



ЦЕЛ НА ЕР

Определяне на възможността лицата в трудоспособна възраст с установени вид и степен на увреждане да работят.

ОБХВАТ НА ЕР

- Определяне на степента на загубена работоспособност
- Преценка на състоянието на лице със загубена работоспособност да извършва трудова дейност
- Определяне на противопоказаните условия на труд
- Оценка на пригодността на лице със загубена работоспособност да изпълнява работата си и на необходимостта от облекчения на работното място или от трудоустрояване



ОБХВАТ НА ЕР

- Определяне на потребността от профилактика и рехабилитация с оглед възстановяване на загубена работоспособност
- Определяне на потребността от обучение или професионална квалификация с оглед осигуряване на трудова заетост
- Определяне на срока на загубената работоспособност

С МЕТОДИКА СЛЕДВА ДА СЕ ОПРЕДЕЛЯТ:

1. **кръга на лицата** в трудоспособна възраст, които ще бъдат оценявани
2. **необходимите документи** за ЕР



3. ред за подаване на заявлението за ЕР , разглеждането му и издаване на решение
4. критерии за оценка за определяне на степента на загубената работоспособност
5. критерии за оценка, в зависимост от установената степен на загубена работоспособност
6. ред за обжалване на решението
7. срок на загубената работоспособност
8. възможност за преосвидетелстване
9. условията и реда за съставяне, съхраняване и движение на документацията
10. мерки за контрол на резултатите и оценка на ефективността



КАПАЦИТЕТ НА СИСТЕМАТА ЗА ЕР

- 1. Национален осигурителен институт** - осъществява експертни, контролно-методически и консултативни функции.
- 2. Комисии за експертиза на работоспособността (КЕР)**
 - **Минимален състав на КЕР**– лекар със специалност „трудова медицина“; представител на НОИ; представител на АЗ; представител на АСП и др.
 - **Функции на КЕР**
 - оценка на работоспособността на лица в трудоспособна възраст



- оценка на пригодността на лицата с намалена работоспособност да изпълняват определена работа
- определя противопоказните условия на труд за лицата с намалена работоспособност
- оценка на пригодността на лицето за работа, която изпълнява и необходимостта от трудоустрояване
- определя причинната връзка между увреждането и УТ
- определя причинната връзка между увреждането и настъпилата неработоспособност по повод на ТЗ или ПБ
- дава препоръки и становища



3. **Агенцията по заетостта, чрез дирекциите „Бюро по труда”**
4. **Националният осигурителен институт, чрез ТП на НОИ**
5. **Агенцията за социално подпомагане, чрез дирекциите „Социално подпомагане”**
6. **Службата по трудова медицина**



ПОЛЗВАТЕЛИ НА СИСТЕМАТА ЗА ЕР

- Лица с увреждания в трудоспособна възраст
- Работодатели
- Националният осигурителен институт
- Агенцията по заетостта
- Службите по трудова медицина
- Структурите на Агенцията за социално подпомагане, общини, доставчици на социални услуги и други



МЕРКИ ЗА ИЗГРАЖДАНЕ И ПОДДЪРЖАНЕ НА КАПАЦИТЕТ НА СИСТЕМА ЗА ЕР

- Промяна в законодателството
- Разработване на методика за оценка на работоспособността
- Институционализиране и осигуряване на капацитет на КЕР;
- Разработване на програми за профилактика и задължителна рехабилитация
- Обучение на членовете на КЕР
- Промяна на учебните планове и програми на висшите училища
- Въвеждане на система за поддържане на знанията



БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО !

Гълъб Донев
Заместник-министър

Министерство на труда и социалната политика