

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

09.02.2016 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

[Вестник "Янтра днес"](#)

✓ Васил Велев, председател на УС на АИКБ: "Няма нищо по-лошо от политическата несигурност"

Васил Велев е роден през 1959 г. Магистър е по автоматика от Техническия университет в София и магистър по корпоративно управление от варненския икономически университет. Член е на бордовете на директорите на редица търговски дружества. В ръководството е на Асоциацията на индустриалния капитал в България от нейното учредяване през 1996 г., а в момента е председател на управителния ѝ съвет. Член е на Съвета на Международния конгрес на промишлените и предприемачите, зам.-председател на Икономическия и социален съвет, зам.-председател на Националния съвет за тристранно сътрудничество. През октомври 2015 г. е избран за председател на Международния координационен съвет на организациите на работодателите.

– Корупцията, несигурната политическа среда, проблемите в енергетиката, фалитът на КТБ са основните фактори за влошаването на икономическата свобода в страната. България падна с пет позиции в ежегодния индекс, съставян от фондация "Херитидж" и вестник "Уолстрийт джърнъл", и вече е на 60-о от общо 186 държави в света и на 28-о място в Европа. Г-н Велев, какво е вашето тълкувание?

– Тези данни са в корелация с нашите проучвания и възприятия. Безспорно това са сфери, в които нямаме търсения напредък. Проблемите не са отскоро, но вече има крещяща необходимост те да бъдат разрешени, защото очакванията ни за промени в тези сфери постоянно не се сбъдват и това очевидно допълнително демотивира хората и бизнеса.

За фалита на КТБ работодателските организации и синдикатите многократно сме излизали с общи позиции, че не трябваше да се допуска. Банката трябваше да бъде национализирана чрез увеличаване на капитала ѝ от държавата. Тогава щетите щяха да бъдат много по-малки, отколкото са сега.

Проблемите с енергетиката обединиха бизнеса. Оптимисти сме, че държавата ще ни чуе и ще бъде намалена такса "задължение към обществото". Даваме си сметка, че няма да стане лесно. Това са 1,3 милиарда лева, които се плащат от бизнеса и гражданите над пазарната цена на ел. енергията за възобновяеми източници, за американските централи, за когенерации – трите източника на скъпа енергия. Тези над милиард, които ние надплащаме, някой ги взема и съответно има много силна мотивация да възпрепятства реформата.

Ние не сме наивници, но сме оптимисти.

С американските централи това е очевидно недопустима и несъвместима с правото на ЕС държавна помощ и като такава тя трябва да бъде прекратена, нещо повече – да бъде върната. Това, което американските централи са надвзели, трябва да го върнат. Такъв е и постигнатият резултат в други държави, които преди нас са влезли в ЕС, като Полша и Унгария. Няма причини тази практика да не бъде реализирана и при нас. Въпросът е, че става по-бавно, отколкото ни се иска, и затова се обърнахме с жалба към Европейската комисия. Имаме уверенията, че е въпрос на седмици, в най-лошия случай на месеци да бъде решен. Очакваме тази пролет, до началото на лятото този проблем с американските централи да бъде решен – да възстановят надвзетите пари. При ВЕИ вече е въведен мораториум за присъединяването на нови мощности. До 2020 г. ние сме преизпълнили ангажиментите си.

– Коментарът ви за политическата обстановка в страната и отражението ѝ върху износа?

– Политическата нестабилност, липсата на сигурност, предвидимост и предсказуемост са много важни негативни сигнали за инвеститорите, защото не дават отговор на въпроса при какви условия ще работи даденият инвеститор поне в следващите 5 години.

Затова и чуждестранните инвестиции на практика се понижават. Не слушайте какво отчита държавата, не е вярно, че има ръст на чуждестранните инвестиции. Ако извадим отдавна планираната инвестиция на "Лукойл" за нова инсталация, се оказва, че чуждестранните инвестиции са се намалили, и то значително. Имаме относително влошаване на средата, а не подобряване.

Няма нищо по-лошо от политическата несигурност. Смяната на три правителства в една година е нещо, което практически прави държавата да не работи дълго време, а има много проблеми, които трябва да се решават. Ако всичко е наред и няма нужда от държава – ОК, но не е така, не е такъв случаят.

– Какво е становището по законопроекта работодателите да могат изцяло да поемат осигуровките на служителите си?

– Предстои на 8 февруари да обсъдим въпроса в Управителния съвет на АИКБ. Личното ми мнение е, че когато едно изречение започва с думата може, до голяма степен няма значение как то завършва. Това е една възможност, от която

работодателят може да се възползва, но може и да не се възползва. Всичко, което е в повече като възможност, следва да се приветства. Разбира се, трябва да се направи анализ и оценка на въздействието дали това не би довело до нелоялна и не толкова здрава конкуренция, до кражба на персонал чрез подвеждащи реклами, а накрая да се окаже, че чистата сума за получаване е същата или по-малка. Затова въпросът е спорен, ако беше много ясен, нямаше да го дискутираме.

По Кодекса за социално осигуряване, който беше приет в началото на века, трябваше поетапно осигуровките да се разпределят в съотношение 50:50. Те бавно вървяха в тази посока, но спряха на 40:60 работник – работодател. Чисто математически, ако работодателят плаща изцяло осигуровките, разходите му за труд ще бъдат най-ниски – нетната сума, която получава работникът плюс всички данъци и осигуровки, които се дължат.

Разходите за труд са най-ниски, когато на 100 процента се поемат от работодателя

при една и съща нетна заплата на работника. Но при една и съща брутна заплата това би довело до 10 % ръст на разходите за труд.

– Какъв е коментарът ви за данък уикенд?

– Указанията на НАП за прилагането му водят до безсмислено пилеене на усилия и ресурси на бизнеса. Данък "уикенд" е нова възможност за неравно третиране, изнудване и тормоз над бизнеса и е предпоставка за корупция. Ако цялата ни енергия отива за това да правим отчети, кога ще работим?

Отчетността трябва да е на ниво скъпи активи. Предлагаме да се въведе праг от 50 000 лв. на актив, над който вече да се облага с данък "уикенд" при определено съотношение на ползването му. Нашето предложение е това да 80:20 служебно – лично ползване. Четирите работодателски организации, заедно с тези на счетоводителите и одиторите, подготвяме предложение за законодателна промяна, което ще внесем в парламента и Министерството на финансите.

– До къде стигна борбата на АИКБ със сивата икономика?

– Тя продължава и няма да приключи за година-две. Безспорно имаме успехи. От 2010 г., от както мерим композитния индекс "икономика на светло", с повече от 4 процентни пункта е изсветляла икономиката – ако е била 35 %, тя е станала 31 % През май ще стане точно ясно колко е била сивата икономика през 2015 г. Ще сме приблизително точни, ако кажем, че всяка трета фирма е в сивата икономика. Очакваме спад на този процент в резултат на успешни стъпки, предприети през миналата година – въвеждането на едnodневните трудови договори в сезонната заетост, успехите при митниците в събираемостта на акцизите. Композитният индекс ще бъде изчислен през май, защото все още не са излезли всички отчети на статистиката и на БНБ, които съпоставяме по различни показатели.

[Агенция Стандарт](#)

✓ Бизнесът иска налог от 10% за колата на шефа

Направените от фирмите разходи за коли и имоти, които се използват за лични нужди от собственика, шефовете или служителите, да се облагат с окончателен данък от 10%. Това са част от предложенията за промени в данъчните закони, свързани с данък "уикенд", които вчера бяха разпространени от Българската търговско-промишлена палата. При плащането на този данък от 10%, с разходите за поддържане на колите и имотите ще се намалява печалбата на фирмата, а същевременно тези разходи няма да се считат за доход на собственика и служителите и за тях няма да се плащат осигуровки и данък върху доходите, обясняват от БТПП. **Вчера беше разпространена декларация до министъра на финансите Владислав Горанов от името на работодателските организации КРИБ, БСК, АИКБ и БТПП, както и от Института на дипломираните експерт-счетоводители в България (ИДЕС) и Асоциацията на специализираните счетоводни предприятия (АССП).** Те настояват за отмяна на указанието на НАП за облагане на фирмените активи, които се използват и за лични нужди. Бизнесът иска спешни промени в Закона за ДДС. Едно от предложенията е да се въведе праг от 50 хил. лв. и ДДС да се плаща за фирмени активи, които се използват и за лични нужди, които са над тази стойност. Бизнесът иска да се даде и право фирмите да избират между два варианта за облагане на тези активи. Първият е да се определи фиксирана пропорция на данъчния кредит, който да ползват фирмите при ползване на актива и за лични нужди. Във втория случай фирмата първо да ползва данъчен кредит по ДДС, а след това с документи да отчита използването на актива за лични нужди. Като само веднъж в годината - през декември, да начислява ДДС за разходите, свързани с личното ползване на фирмените коли и имоти.

[Вестник „Сега“](#)

✓ Бизнесът засили натиска за спешна промяна в Закона за ДДС

Работодателските организации настояват НАП незабавно да отмени дадените указания за облагане на фирмени активи със смесено ползване

Председателят на бюджетната комисия в НС Менда Стоянова ще трябва отново да търси съгласие по темата ДДС за лично ползване. **Четири работодателски организации и представители на счетоводните предприятия поискаха в обща декларация спешна промяна на новия ред за облагане с ДДС на фирмени покупки за смесено ползване. БСК, АИКБ, КРИБ и БТПП настояват Националната агенция за приходите да отмени незабавно дадените указания за прилагане на режима, а парламентът да приеме изменения в закона, които да го опростят.** Според бизнеса и счетоводните фирми във вида, в който са приети, правилата товарят компаниите с огромна административна тежест, ще позволят данъчен произвол и няма да постигнат целта, която преследват.

Както в "Сега" писа, промените в закона целят да ограничат неправомерното възстановяване на ДДС при фирмени покупки, които реално се ползват за лични нужди. По този начин собствениците на компании масово купуват лични автомобили. Вместо да се съсредоточи върху проблемните и скъпи покупки, парламентът в крайна сметка реши да задължи фирмите да отчитат дела на лично ползване при всички активи, независимо от стойността и вида им. Така компаниите са задължени ежемесечно да декларират пред НАП дял на лично ползване дори при най-тривиални фирмени покупки и да връщат обратно в хазната част от възстановеното ДДС, ако ползват стоките за смесени нужди.

Вместо да разсее мъглата, указанието на НАП за прилагане на текстовете предизвика нови въпроси. В него от приходната агенция решиха да съветват фирмите да не бързат да си възстановят ДДС, ако се колебаят за личното ползване. Това указание на НАП следва да бъде незабавно отменено, се изтъква в декларация на работодателските организации и счетоводителите, пратена до финансовото министерство, НАП и председателя на бюджетната комисия в НС Менда Стоянова. Отмяна на указанието обаче не би довела и до отмяна на режима, който е регламентиран в закона и правилника за прилагането му, но поне ще е знак към данъчните да не бързат, коментират експерти.

Наред с отмяната на указанието бизнесът настоява парламентът спешно да измени закона и да приеме достатъчно ясни и чисти текстове, които не налагат на компаниите ненужна тежест и не пораждаат необходимост от подробни указания. Работодателите предлагат режимът да се прилага при активи над 50 000 лв., като фирмите имат право на избор между два варианта. При първия вариант хазната ще си удържа твърд процент от полагаемия се за възстановяване ДДС и с това прилагането на режима ще приключва. За този вариант обаче е необходимо да се изчака разрешение от Брюксел. Затова се предлага и алтернатива - фирмите да връщат обратно в хазната част от възстановеното ДДС в зависимост от дела за лично ползване, но това да се прави веднъж годишно вместо ежемесечно. Бизнесът настоява и да не се допуска обратно действие на по-неблагоприятния данъчен режим спрямо изтекли финансово години, както е заложено в сегашните правила.

Livenews.bg

✓ Работодателите предлагат два варианта за "данък уикенд"

Работодателските организации настояват НАП незабавно да отмени дадените указания за облагане на фирмени активи със смесено ползване

Председателят на бюджетната комисия в НС Менда Стоянова ще трябва отново да търси съгласие по темата ДДС за лично ползване. **Четири работодателски организации и представители на счетоводните предприятия поискаха в обща декларация спешна промяна на новия ред за облагане с ДДС на фирмени покупки за смесено ползване. БСК, АИКБ, КРИБ и БТПП настояват Националната агенция за приходите да отмени незабавно дадените указания за прилагане на режима, а парламентът да приеме изменения в закона, които да го опростят.** Според бизнеса и счетоводните фирми във вида, в който са приети, правилата товарят компаниите с огромна административна тежест, ще позволят данъчен произвол и няма да постигнат целта, която преследват.

Както в "Сега" писа, промените в закона целят да ограничат неправомерното възстановяване на ДДС при фирмени покупки, които реално се ползват за лични нужди. По този начин собствениците на компании масово купуват лични автомобили. Вместо да се съсредоточи върху проблемните и скъпи покупки, парламентът в крайна сметка реши да задължи фирмите да отчитат дела на лично ползване при всички активи, независимо от стойността и вида им. Така компаниите са задължени ежемесечно да декларират пред НАП дял на лично ползване дори при най-тривиални фирмени покупки и да връщат обратно в хазната част от възстановеното ДДС, ако ползват стоките за смесени нужди.

Вместо да разсее мъглата, указанието на НАП за прилагане на текстовете предизвика нови въпроси. В него от приходната агенция решиха да съветват фирмите да не бързат да си възстановят ДДС, ако се колебаят за личното ползване. Това указание на НАП следва да бъде незабавно отменено, се изтъква в декларация на работодателските организации и счетоводителите, пратена до финансовото министерство, НАП и председателя на бюджетната комисия в НС Менда Стоянова. Отмяна на указанието обаче не би довела и до отмяна на режима, който е регламентиран в закона и правилника за прилагането му, но поне ще е знак към данъчните да не бързат, коментират експерти.

Наред с отмяната на указанието бизнесът настоява парламентът спешно да измени закона и да приеме достатъчно ясни и чисти текстове, които не налагат на компаниите ненужна тежест и не пораждаат необходимост от подробни указания. Работодателите предлагат режимът да се прилага при активи над 50 000 лв., като фирмите имат право на избор между два варианта. При първия вариант хазната ще си удържа твърд процент от полагаемия се за възстановяване ДДС и с това прилагането на режима ще приключва. За този вариант обаче е необходимо да се изчака разрешение от Брюксел. Затова се предлага и алтернатива - фирмите да връщат обратно в хазната част от възстановеното ДДС в зависимост от дела за лично ползване, но това да се прави веднъж годишно вместо ежемесечно. Бизнесът настоява и да не се допуска обратно действие на по-неблагоприятния данъчен режим спрямо изтекли финансово години, както е заложено в сегашните правила.

Livenews.bg

✓ Работодателите предлагат два варианта за "данък уикенд"

Целта е да улеснят администрирането на данъка върху добавената стойност и намаляване на общата данъчно-осигурителна тежест

Шест работодателски организации предлагат промени в данъчното и осигурително законодателство. Целта е да улеснят администрирането на данъка върху добавената стойност и намаляване на общата данъчно-осигурителна тежест при използването и отделянето на стоки за лични нужди на данъчно задълженото лице (ДЗЛ), правим следните предложения: Идеята е данъчно задълженото лице да избира между две алтернативи при определянето на данъчната основа на доставка на стока и доставка на услуга. Единият вариант е законодателно фиксирана пропорция по отношение на данъчния кредит (ДК) при едновременно използване на актива за нуждите на независимата икономическа дейност и за лични нужди.

При този избор данъчно задълженото лице упражнява незабавно право на приспадане на данъчен кредит за актива и за всички други стоки и услуги, свързани с неговото използване и поддръжка, като прилага фиксирана в закона пропорция определяща размера на полагащия се данъчен кредит. При тази опция данъчно задълженото лице няма задължение да проследява, документира и доказва използването на актива, освен принципното положение, че е свързан с независимата му икономическа дейност.

Еднократно, през месец декември на всяка календарна година, като документира отчетено съотношение между ползването за нуждите на независимата икономическа дейност и личното ползване за тази година, да се начислява дължимия ДДС върху сумата на направените преки разходи, свързани с личното ползване, за които е ползван Данъчен кредит.

Вторият вариант е въвеждане на стойностен праг на същественост в размер на 50 000 (петдесет хиляди) лева за използваните стоки, които са или биха били дълготрайни активи по смисъла на Закона за корпоративното подоходно облагане.

Предложеният праг постига оптимален фискален ефект, без да създава значителна административна тежест за бизнеса и органите на НАП. Сложният механизъм на проследяване на степента на използване, определяне на пропорция на лично ползване и формиране на данъчна основа при различни хипотези, ще се прилага само за активи със значителна стойност. Сумата е в съответствие с редица примери в нормативната уредба които показват, че именно това е обществено значимият размер – праг за задължителна регистрация по Закона за ДДС, задължение за водене на двустранно счетоводно записване от всички предприятия по смисъла на Закона за счетоводството и др.

Работодателите предлагат да се променят и Закона за корпоративно подоходно облагане (ЗКПО), Закона за данъците върху доходите на физическите лица (ЗДДФЛ) и нормативните актове, които уреждат социалното и здравно осигуряване.

Най-прагматично и обществено приемливо изглежда да се въведе механизмът на облагане на отчетените разходи за лично ползване с данък върху разходите по Закона за корпоративно подоходно облагане чрез допълване на чл. 204, смятат от работодателските организации.

Според тях така дружеството ще плати данък, който е еквивалент на корпоративния данък от 10 %. Едновременно с това на основание чл. 206, ал. 1 ЗКПО – разходът за лично ползване ще бъде признат за целите на определянето на данъчния финансов резултат и облагането с корпоративен данък. Така ще се избегне възможността за двойно икономическо облагане.

Ако личното ползване се облага на ниво дружество по Закона за корпоративно подоходно облагане, а не като доход на физическите лица, изглежда напълно оправдано изключването му от облагане с осигуровки (социални и здравни). Работодателите предлагат да има законови промени, регламентиращи освобождаване от задължение за внасяне на осигуровки за частта на личното ползване.

В открита декларация работодателските организации изразяват опасение как ще се прилага т.нар. "данък уикенд". Според тях нормативните разпоредби в Закона за данъка върху добавената стойност (ЗДДС) и Правилникът за неговото прилагане (ППЗДДС) са общи и неконкретизирани.

Липсата на достатъчно ясна законова уредба създава възможност приетите вътрешни указания на НАП да бъдат използвани при широко субективно тълкуване и селективно прилагане от данъчните власти. Те искат незабавна отмяна на Указание на НАП, Изх. № 20-00-15/22.01.2016 г., време за обсъждане на предложеният им.

От работодателските организации- АИКБ, БТПП, ИДЕС, БСК, КРИБ и АССП, настояват за спешна среща с финансовия министър, на която да обсъдят предложенията за изменение и допълнение на ЗДДС.

Капитал

✓ Бизнес организации предлагат три промени за данък "уикенд"

Тази седмица ще се проведат срещи между организацияте и НАП по темата.

Фиксиран процент при разпределение между лично и служебно ползване, минимален праг от 50 хил. лв. за активите и избягване на допълнително облагане на доходите на служителите. **Това са трите основни промени в т.нар. данък "уикенд", за които настояват четирите национално представени работодателски организации - КРИБ, БТПП, БСК и АИКБ, както и двете съсловни организации на счетоводители и одитори.** Писмото с възраженията и предложенията е адресирано до финансовия министър Владислав Горанов, изпълнителния директор на НАП Бойко Атанасов и председателя на бюджетната комисия Менда Стоянова. И двете ведомства в понеделник не се ангажираха с коментар около адекватността на исканията и дали ще бъдат предприети някакви законодателни промени.

И трите предложения решават основните притеснения на стотиците хиляди фирми, регистрирани по ДДС - неяснотата по прилагането и огромната бюрократична тежест за бизнеса.

След закона - срещи

Организациите настояват за спешна среща за обсъждане на предложенията за изменение и допълнение на Закона за ДДС. Също така искат да се осигури достатъчно време за широко обсъждане на предложенията и за законово уреждане на данъчното третиране на активите и разходите за лично ползване, които гарантират ясен и опростен механизъм на отчитане.

От Министерството на финансите и НАП обясниха, че такава среща ще има в рамките на няколко дни. По информация на "Капитал" в понеделник финансовият министър се е срещнал с председателя на КРИБ и представители на организацията по темата. Във вторник и четвъртък има насрочени срещи в по-широк формат - всички работодателски организации и експерти от НАП.

Лесно и за големи активи

Експертите предлагат да се направят промени в Закона за ДДС, с които да се въведе фиксирана пропорция по отношение на данъчния кредит при едновременно използване на актива за нуждите на независимата икономическа дейност и за лични нужди. При тази опция данъчно задълженото лице няма да проследява, документира и доказва използването на актива освен принципното положение, че е свързан с бизнеса му.

Предлага се и друг вариант - документиране на непрекъснатата база на степента на използване на активите. Тоест фирмите ще упражняват незабавно право на приспадане на пълен или частичен данъчен кредит. В края на всяка година (през декември) на база на реално документираното и отчетено съотношение между ползването за нуждите на независимата икономическа дейност и личното ползване за тази година да се начислява дължимият ДДС върху сумата на направените преки разходи, свързани с личното ползване, за които е ползван данъчен кредит.

Друго искане е въвеждане на стойностен праг от 50 хил. лв. за използваните стоки, които са или биха били дълготрайни активи по смисъла на Закона за корпоративното подоходно облагане. В един от вариантите на Министерството на финансите присъстваше праг от 5 хил. лв., но той отпадна при гласуването в пленарна зала. Според авторите на предложенията прагът ще помогне за постигане на оптимален фискален ефект, без да създава значителна административна тежест за бизнеса и органите на НАП.

Данъчно облекчение

Браншовите организации предлагат и да се направят промени в ЗКПО, ЗДДФЛ и нормативните актове, уреждащи социалното и здравното осигуряване. Идеята е фирмата да плаща 10% данък върху личното потребление. Едновременно с това разходът за лично ползване да се признава от данъчните.

Така няма да се налага облагане на доходи на физическите лица, ползващи стоката или услугата. Идеята е, че ако личното ползване се третира на ниво дружество (по ЗКПО), а не като доход на физическите лица по ЗДДФЛ, е оправдано изключването му от облагане с осигуровки (социални и здравни). "За целта предлагаме да има изрични законови промени, регламентиращи освобождаване от задължение за внасяне на осигуровки за частта на личното ползване", пише в писмото.

Проблеми

В своята декларация бизнес организациите определят влезлите в сила промени в Закона за ДДС като общи и неконкретни, водещи до огромна допълнителна административна и данъчна тежест. Те имат критики и към указанието на НАП, което беше изготвено през януари с цел да внесе повече яснота за действията на данъчните при проверките. Според тях указанието не изяснява в цялост въпросите, свързани с приложимостта и обхвата на нормативните разпоредби.

Липсата на достатъчно ясна законова уредба създава възможност приетите вътрешни указания на НАП да бъдат използвани при широко субективно тълкуване и селективно прилагане от данъчните власти, а бавното и неефективно съдебно производство по обжалване на издадените ревизионни актове ще създаде мащабни организационни и финансови проблеми за данъчно задължените лица, пише в писмото до институциите.

[Експерт БГ](#)

✓ Бизнесът "настоятелно предлага" отмяна на данък "уикенд"

Бизнесът се обяви категорично против сега възприетата уредба по декларирането на данъка за служебните активи, ползвани и за лични нужди, или т.нар. "данък уикенд", предаде Actualno.com.

Национално представителните работодателски организации и съсловните асоциации на счетоводители и одитори, смятат, че има редица проблеми по данъчното третиране на активите и разходите за служебно и лично ползване. **Организациите изразяват "изключителна тревога" и категорични възражения по прилагането на правната уредба на т.нар. "данък уикенд", се казва в обща декларация на Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес (БСК), Българска търговско-промишлена палата (БТПП), Конфедерация на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), Институт на дипломираните експерт-счетоводители в България (ИДЕС) и Асоциацията на специализираните счетоводни предприятия (АССП).**

Според бизнеса нормативните разпоредби в Закона за данъка върху добавената стойност и Правилника за неговото прилагане са във висока степен общи и неконкретизирани. Освен това издаденото от НАП указание за прилагането на този режим не е нормативен акт, не изяснява в цялост въпросите, свързани с приложимостта и обхвата на нормативните разпоредби и води до огромна допълнителна административна и данъчна тежест, смятат работодателите и счетоводителите.

Припомняме, че в средата на януари приходната агенция събщи, че до 14 февруари регистрираните по ДДС компании трябва да декларират данъка за ползваните за лични нужди служебни активи с подаване на месечната справка декларация и дневниците за покупки и продажби пред НАП.

Бизнесът обаче отчита липса на достатъчно ясна законова уредба, която според работодателите създава възможност приетите вътрешни указания на НАП да бъдат използвани при широко субективно тълкуване и селективно прилагане от данъчните. Същевременно, смятат работодателите, бавното и неефективно съдебно производство по обжалване на издадените ревизионни актове ще създаде мащабни организационни и финансови проблеми за данъчнозадължените лица.

"Настоятелно предлагане"

Четири работодателяшки и двете съсловни организации "настоятелно предлагат" за незабавна отмяна на указанието на НАП за прилагането на режима. Те също така искат да се осигури достатъчно време за широко обсъждане на алтернативни предложения по данъчното облагане на активите за лично ползване. Бизнесът иска ясен и опростен механизъм, както и минимални организационни и финансови усилия от страна на фирмите за създаване на счетоводната документация.

Според работодателите и счетоводителите също така е важно да се ограничи максимално възможността за субективно тълкуване и селективно прилагане и упражняване на неправомерен административен натиск.

Алтернатива

Бизнес организациите предлагат и конкретни промени в законодателството, които разглеждат ДДС администрирането при използването и отделянето на стоки за лични нужди на фирмите. Предлага се да се въведе възможността компанията да избира между две опции при определянето на данъчната основа на доставка на стока и доставка на услуга.

Първата е да се въведе фиксирана пропорция по отношение на данъчния кредит при едновременно използване на актива за дейността на фирмата и за лични нужди. При тази опция компанията упражнява незабавно право на приспадане на данъчен кредит за актива, като прилага фиксирана в закона пропорция определяща размера на полагащия се данъчен кредит. Тук компанията няма да има задължението да проследява, документира и доказва използването на актива.

Втората възможност е да се документира на непрекъсната база степента на използване на активите. При избор на тази опция фирмата упражнява незабавно право на приспадане на пълен или частичен данъчен кредит за актива. Еднократно, през месец декември на всяка календарна година, на база на реално документираното и отчетено съотношение между ползването за нуждите на независимата икономическа дейност и личното ползване за тази година, да се начислява дължимия ДДС върху сумата на направените преки разходи, свързани с личното ползване, за които е ползван данъчния кредит. Фирмата ще има задължение да създаде и осигури подходяща счетоводна отчетност и аналитичност, която да позволява определянето и натрупването на преките разходи през годината.

Праг

Бизнесът иска освен това да се въведе стойностен праг на същественост от 50 000 лева за използваните стоки, които са или биха били дълготрайни активи по смисъла на Закона за корпоративното подоходно облагане. Според работодателите така няма да се създаде допълнителна административна тежест за бизнеса и органите на НАП.

Освобождаване от плащането на осигуровки за "лично ползване"

Заедно с предложенията по промени в ДДС законодателството работодателите предлагат и съответните изменения и в ЗКПО, ЗДДФЛ и нормативните актове, уреждащи социалното и здравно осигуряването. Предлага се дружеството да плати данък, който е еквивалент на корпоративния данък от 10%, така че личното потребление да бъде обложено с пряк данък (облагането ще става на ниво дружество). Едновременно с това разходът за лично ползване ще бъде признат за целите на определянето на данъчния финансов резултат и облагането с корпоративен данък.

Ако личното ползване се облага на ниво дружество по ЗКПО, а не като доход на физическите лица по ЗДДФЛ, изглежда напълно оправдано изключването му от облагане с осигуровки, смятат работодателските организации. За целта те предлагат да има изрични законови промени, регламентиращи освобождаване от задължение за внасяне на осигуровки за частта на личното ползване.

Novinite.bg

✓ Бизнесът предложи конкретни промени в данък "уикенд"

Национално представените организации на работодателите и съсловните организации на счетоводители и одитори излязоха с конкретни предложения за промени в нормативната уредба за данъчното третиране на активите и разходите за служебно и лично ползване - т.нар. "данък уикенд".

В областта на ДДС законодателството бизнесът поиска фиксирана в закона пропорция за данъчния кредит, когато активът се ползва едновременно и за бизнес, и в лично качество. Така ще отпадне задължението да се активът да се проследява, документира и да доказва използването му.

Предлага се също еднократно, през месец декември на всяка календарна година на база реално документираното и отчетено съотношение между ползването за нуждите на независимата икономическа дейност и личното ползване за тази година, да се начислява дължимия ДДС върху сумата на направените преки разходи, свързани с личното ползване, за които е ползван активът.

Сред предложенията е и да се въведе стойностен праг на същественост в размер на 50 000 (петдесет хиляди) лева за използваните стоки, които са или биха били дълготрайни активи. Според бизнеса, предложеният праг постига оптимален фискален ефект, без да създава значителна административна тежест за бизнеса и органите на НАП.

По осигурителното законодателство работодателите предлагат да се въведе механизмът на облагане на отчетените разходи за лично ползване с данък върху разходите. Дружеството ще плати данък, който е еквивалент на корпоративния данък от 10 %, така че личното потребление ще бъде обложено с пряк данък. Едновременно с това разходът за лично ползване ще бъде признат за целите на определянето на данъчния финансов резултат и облагането с корпоративен данък. Ако личното ползване се облага на ниво дружество, а не като доход на физическите лица, изглежда напълно оправдано изключването му от облагане с осигуровки (социални и здравни).

За целта предложението е да има изрични законови промени, регламентиращи освобождаване от задължение за внасяне на осигуровки за частта на личното ползване.

Според работодателите, описаният модел на облагане с преки данъци изглежда обществено най-приемлив от гледна точка на простота и администриране, като едновременно постига принципната цел за разумно данъчно облагане на личното ползване на фирмени активи при балансиране между интересите на фиска, бизнеса и работниците.

Бизнесът иска спешна отмяна на указанието на НАП и осигуряване на достатъчно време за широко обсъждане на предложенията.

Според тях, предложените мерки гарантират ясен и опростен механизъм за данъчно третиране на активите и разходите за лично ползване; минимални организационни и финансови усилия на задължените лица; елиминиране на обратното действие на по-неблагоприятни режими и прилагането за изтекли финансови години; максимално ограничаване на възможностите за субективно тълкуване, селективно прилагане и упражняване на неправомерен административен натиск. Бизнесът настоява за спешна среща за обсъждане на предложенията. Идеите им са пратени до премиера, финансовия министър и председателя на бюджетната комисия в Народното събрание.

Предложенията са направени от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП), Института на дипломираните експерт-счетоводители в България (ИДЕС) и Асоциацията на специализираните счетоводни предприятия (АССП).

Важни обществено-икономически и политически теми

Капитал

✓ 90 млн. евро субсидии за нови енергийно ефективни машини

Общо 90 млн. евро, или 176 млн. лв., предстои да бъдат разпределени за инвестиции в енергийна ефективност в малките и средните предприятия. Средствата са от европейската оперативна програма "Иновации и конкурентоспособност". Документите са публикувани за обществено обсъждане до 15 февруари. Практиката показва, че самата процедура може да започне около месец след това, а срокът за подаване на проектите е 150 дни, т.е. някъде през август.

Средствата могат да се ползват основно за купуване на оборудване, като приоритет имат предприятията от енергоемките отрасли. Един проект може да получи между 50 хил. и 1.5 млн. лв. безвъзмездно финансиране. Максималният срок на изпълнение е година и половина.

Специфичното в това кандидатстване е, че компанията трябва да изготви предварително енергиен одит, който да бъде одобрен от ресорната държавна агенция два месеца преди срока за подаване на документи, т.е. до юни документът трябва да е наличен.

Кой и за колко може да кандидатства

За финансиране могат да кандидатстват микро-, малки и средни предприятия, които имат поне три приключени финансови години. Така извън програмата остават само няколко български компании гиганти - с персонал над 250 повече души и годишен оборот над 97.5 млн. лв. или активите над 84 млн. лв. За инвестиционната част на проектите си компаниите могат да избират между три режима на финансиране - регионална инвестиционна помощ, de minimis и инвестиционни помощи за мерки за повишаване на енергийната ефективност.

Допустими са почти всички сектори без рибарство и аквакултури и производство и преработка на селскостопанска продукция. При някои индустрии има ограничение за вида финансиране, като елементът "Услуги" се подпомага само по de minimis. Например предприятия в стоманодобива, въгледобива, корабостроенето, производството на синтетични влакна, транспорта и транспортната инфраструктура, както и тези за производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия, не могат да кандидатстват за инвестиции по режим регионална инвестиционна помощ. Както и по другите процедури за еврофинансиране компаниите не могат да кандидатстват за регионална инвестиционна помощ и ако са закрили или планират да закрият същата или подобна дейност в Европейското икономическо пространство в рамките на две години.

При режим регионална инвестиционна помощ се покриват между 35 и 70% от разходите по проектите в зависимост от размера на предприятията и от района, в който ще се осъществяват проекта. Така по-голяма субсидия могат да получат микро- и малките фирми, както и тези извън Югозападния район. При режим de minimis максималният интензитет на финансиране е 70%. При третия режим микро- и малките фирми могат да получат до 65% от стойността на проекта си, а средните - 55%.

Предварително готов

Проектите трябва да се базират на изводи от извършен енергиен одит. Той трябва да е направен по образец от регистриран одитор, а обследването трябва да се основава на енергийното потребление на предприятието за предходните три години. Условие за допустимост на кандидат е, че енергийният одит трябва да мине през оценка от Агенцията за устойчиво енергийно развитие (АУЕР), която да издаде становище за съответствие.

Енергийният одит по образец трябва да се представи за разглеждане от АЕУР не по-късно от два месеца преди крайния срок за подаване на проектите. Ако агенцията има някакви забележки или въпроси, тя може еднократно да поиска от кандидата да преработи енергийния си одит или да даде разяснения. Компаниите ще трябва да реагират с отговор до 14 дни.

Разрешените разходи

Със средствата по схемата ще се финансира покупката на нови машини, съоръжения и оборудване, подобряващи енергийната ефективност на предприятието. Ще се покриват също разходи за дълготрайни нематериални активи, включително и разработване на софтуер, както и строително-монтажни работи, които са необходими за изпълнение на мерките по проекта.

Разходите за покупка на системи за отопление и охлаждане и/или производство на електрическа енергия от възобновяеми източници (ВЕИ), които могат да бъдат само за собствено потребление, не трябва да представляват повече от 50% от стойността на целия проект. Дейностите по въвеждане на ВЕИ не представляват първоначална инвестиция и могат да се финансират само по режим de minimis. Всяка от предвидените дейности по инвестиционната част на проекта трябва да е с потвърден ефект енергийни спестявания от минимум 5% според обследването.

Кандидатите, които са задължени по Закона за енергийната ефективност да постигнат определени цели за спестявания (крайни снабдителни, търговци на електроенергия, топлофикации, търговци на горива и т.н.) не могат да използват енергийните спестявания, постигнати със средства по програмата, за доказване изпълнението на тези цели.

Класирането на проектите на фирмите ще се оценяват на два етапа. Техническата и финансова оценка се извършва само за тези, които са преминали успешно оценка на административното съответствие и допустимостта. Вторият етап включва и проверка и оценка на реалистичността, ефективността и допустимостта на всички предвидени дейности и разходи. При разминавания и неточности бюджетът на проекта ще се намалява.

От таблицата за оценка става ясно, че най-много точки (48 от максимум 100) се дават по критерия за повишаване на енергийната ефективност. Това включва планирани енергийни спестявания в резултат от проекта (като процент), фактор за енергийни спестявания (Energy Saving Ratio, който сравнява разхода на енергия за единица продукция със и без мерките за енергийна ефективност) и някои допълнителни дейности. Показателят конкурентоспособност на предприятието в резултат на изпълнение на проекта носи общо 18 точки. Почти толкова (17 точки) се дават за икономическа и финансова стабилност на кандидата, т.е. колкото по-добри показатели има предприятието, толкова по-големи са шансовете му. Най-много 12 точки могат да дойдат по критериите за приоритетни проекти. В тях влизат бонус от 5 точки за предприятията от сектори с висока енергийна интензивност, още толкова точки за проекти в Северозападен регион, както и 2 точки за дейности по пречистване на отпадъчни води и рециклиране. Реалистичната оценка на разходите носи 5 точки. Предложенията, които получават 0 точки по основния показател – планирани енергийни спестявания, се отхвърлят.

Проектите, получили минимум 60 точки при техническата и финансовата оценка се класират в низходящ ред според получената оценка, като се изготвят отделни списъци за класиране в зависимост от категорията на предприятието.

Финансиране ще получат всички или част от проектите по реда на класирането до изчерпване на бюджета за съответната категория предприятия. За средните компании са предвидени 36 млн. евро от всички средства, а останалите 54 млн. евро се поделят поравно между микро- и малките фирми.

Проектите с предимства

- Които се изпълняват в сектори с висока енергийна интензивност – химическа промишленост, производство на стомана, цимент, керамика, стъкло и вар; производство на цветни метали, производство на хартия;
- които се изпълняват на територията на Северозападния район на планиране;
- които включват дейности за пречистване на отпадъчни води, рециклиране на бракувана продукция или използване на рециклирани суровини.

✓ Агенцията за хората с увреждания стартира набиране на проекти за 3.6 млн. лв.

През 2016 г. Агенцията за хората с увреждания ще изпълни програми за заетост и интеграция на хора с увреждания за 3.6 млн. лв. Средствата са от държавния бюджет и ще бъдат предоставени безвъзмездно на проектен принцип след конкурсен подбор, извършен от външни оценители. Програмите са насочени към различни по вид кандидати.

Бизнесът може да кандидатства по две от тях - за заетост в обичайна или специализирана работна среда.

За неправителствения сектор е програмата за рехабилитация и социална интеграция, а за физически лица с увреждания или фирми, чиито собственици са такива лица (ЕТ и ЕООД) - програмата за самостоятелна стопанска дейност.

Заетост в обичайна работна среда

- За кого: Всички работодатели, регистрирани по българското законодателство. Финансират се проекти за:
- Осигуряване на достъп до работните места – до 10 хил. лв.
- Приспособяване на работните места – до 4 хил. лв.
- Оборудване на работните места за новоназначено лице с трайно увреждане – до 10 хил. лв.
- Задължение на работодателя е да осигури заетост за хора с трайни увреждания на новоразкрити или адаптирани работни места за не по-малко от 36 месеца.

- Срокът за кандидатстване е до 2 март 2016.

Заетост в специализирана работна среда

- За кого: Специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания, които са вписани в специален регистър на агенцията (334 на брой и в тях работят 3494 лица, от които около 50% са хора с трайни увреждания).

Финансират се проекти със:

- социална насоченост – до 40 хил. лв. Например - за създаване на здравословни и безопасни условия на труд, осигуряване на достъп до помещенията в предприятието, обучителни курсове и семинари, създаване на условия за сертифициране по ISO. Крайният срок за кандидатстване е 10 март 2016 г.

- стопанска насоченост - до 80 хил. лв. (с възможност за увеличаване на субсидията). Например за оборудване и разкриване на нови работни места, преоборудване на вече съществуващи, техническо и технологично обновяване, финансово стабилизиране. Крайният срок за кандидатстване е 29 март 2016 г.

Самостоятелна стопанска дейност

За кого: Физически лица с 50 и повече процента трайно намалена работоспособност или фирми, чиито собственици са такива лица (ЕТ и ЕООД)

- Размерът на субсидията е до 20 хил. лв.

- Средствата се отпускат за: строително-ремонтни дейности, оборудване за разкриване на нови работни места, стартов оборотен капитал, квалификационни курсове и др.

- Крайният срок за кандидатстване е 7 март 2016.

Рехабилитация и социална интеграция на хора с увреждания

- За кого: Неправителствени организации в обществена полза и национално представени организации.

Финансират се проекти за:

- обучения, рехабилитация, умения за самостоятелен живот и др. - до 16 хил. лв.

- културни и спортни мероприятия – до 15 хил. лв.

- разработване и отпечатване на наръчници и помагала – до 4 хил. лв.

- дейности, насочени към промяна на обществените нагласи към хората с увреждания – участие в панаири, изложения, трудови борси – до 7 хил. лв.

За кого: Държавни, общински, стопански и нестопански организации, стопанисващи културни, исторически и спортни обекти, могат да кандидатстват за субсидии за създаване на достъпна архитектурна среда за хора с увреждания.

Проектите са за:

- външен достъп до обекта – до 12 хил. лв.

- приспособяване на вътрешна среда до обекта – до 15 хил. лв.

- изграждане на нови и преустройства на съществуващи повдигателни съоръжения – до 50 хил. лв.

- Срокът за кандидатстване е до 29 февруари

[Вестник „Сега“](#)

✓ Училищен директор стана заместник на Кунева

Диян Стаматов Директорът на 119-о СОУ "Акад. Михаил Арнаудов" в столицата Диян Стаматов е новият заместник-министър на образованието. Заповедта за назначението му е подписана вчера от премиера Бойко Борисов, съобщиха от правителствената пресслужба. Той ще смени на поста Ваня Кастрева, която отговаряше за средното образование при предишния министър Тодор Танев.

Стаматов е дипломиран биолог от СУ. Има завършена магистратура "Мениджмънт на образованието". От 1999 до 2000 г. е бил директор на 150-о СОУ в кв. "Дружба", между 2000 и 2003 г. управлява 8-о СОУ в кв. "Мусагеница", а от 2005 г. досега ръководеше 119-о СОУ. Школото се прочу с най-големия прием на първокласници в последните години, като заради това дори имаше вероятност някои ученици да бъдат изместени в сградата на съседния фризьорски техникум.

Самият Стаматов има чести изяви в медиите. В публичните си изказвания досега се е обявявал в подкрепа на новия училищен закон, чиято философия е за "освобождение" на 11-и и 12-и клас за профилирана подготовка. Той е и "за" олекотяване на учебното съдържание чрез съкращаване на материала от задължителната подготовка. Наскоро Стаматов заяви, че хаосът с новите учебни програми, довел до оставката на министър Тодор Танев, е заради представянето им на парче - първо за 1-ви и 5-и клас, след това за 2-ри, 6-и и 8-и клас, поради което не е станало ясно какво ще се изучава в останалите класове.

Междувременно новият просветен министър Меглена Кунева проведе вчера първата си среща с отрасловия съвет към ведомството, в който участват синдикати, работодатели и браншови организации. Основната тема е била влизането в сила на новия училищен закон, новите учебните програми и подготовката на учебниците за 1-ви и 5-и клас. "Една от първостепенните ни задачи е да дадем стабилна политическа насока, за да може учителите спокойно и мотивирано да си свършат работата", коментира Кунева, цитирана от пресцентъра. Оттам лаконично посочват, че участниците в срещата са се обединили около разбирането, че "реформата в образованието трябва да започне час по-скоро - при добра подготовка и обсъждане с всички партньори". От това обаче не става ясно дали представените вече проекти на нови учебни програми ще бъдат одобрени, или дебатът по тях ще започне отначало.

✓ Реформата в образованието трябва да започне час по-скоро

Реформата в образованието трябва да започне час по-скоро - при добра подготовка и обсъждане с всички партньори. Около това разбиране се обединиха участниците в диалога с вицепремиера и министър на образованието и науката Меглена Кунева. В понеделник тя проведе първата си среща с Отрасловия съвет към министерството, в който влизат синдикати, работодатели и браншови организации, съобщиха от министерството.

Изключително важно е да продължим и доразвием добрия диалог и партньорство, в които да решаваме както краткосрочните задачи, така и дългосрочните политики и приоритети, коментира Кунева. Една от първостепенните ни задачи е да дадем стабилна политическа насока, за да може учителите спокойно и мотивирано да си свършат работата.

Основна тема на разговора беше влизането в сила на новия Закон за предучилищното и училищното образование, както и работата по държавните образователни стандарти, учебните програми и подготовката на учебниците.

Projectmedia.bg

✓ Наградиха победителите в международния проект MITE

Участие взеха над 70 проекта

ВУЗФ беше домакин и съорганизатор на Националната научна теоретична конференция, която се проведе на 4-ти и 5-ти февруари 2016г. в сградата на висшето училище. Конференцията е националният етап в рамките на Международния проект MITE (Methodology and Information Technologies in Education – Методика и информационни технологии в образованието). Участие в нея взеха над 70 проекта, подготвени от ученици и учители от цялата страна. Представените научни разработки бяха в различни тематични направления свързани с икономика и математика.

Научен ръководител на проекта и председател на журито бе проф. Сава Гроздев, а членове на журито проф. Румяна Нейкова, доц. Виржиния Желязкова, доц. Ирена Мишева, доц. Али Вейсел, доц. Румен Трифонов и гл. ас. д-р Станимир Андонов.

Като част от конференцията се проведе среща между ректора на ВУЗФ доц. Григорий Вазов, вицепрезидентът г-жа Детелина Смилова, представители на различни професионални гимназии от Видин, Вършец, Враца, София, както и представители от МОН. Темата на срещата беше "ИМА ЛИ КРИЗА В ОБРАЗОВАНИЕТО И МОЖЕМ ЛИ ДА БЪДЕМ ВЗАИМНО ПОЛЕЗНИ?". На нея присъстваха и различни партньори на ВУЗФ. На срещата се разискваха належащи проблеми в българското образование и как може да си съдействат университетите и училищата. По време на дългата и ползотворна дискусия участниците имаха и възможност да се запознаят отблизо с образователните програми на ВУЗФ, както и безплатните образователни инициативи, които предлага висшето заведение като Финансова грамотност, Академия за новите бизнес лидери (academy.vuzf.bg), курсове за учители и ученици в ИТ сферата, както и Час по бизнес.

Веднага след това започна церемонията по награждаването, на която победителите във всяко направление получиха почетна диплома и награда. На международния етап от конкурса в Москва ще ни представляват два проекта, отличени с Голяма награда. Това са проектът "Учебно-тренировъчни фирми" на Елена Кочева, Илиана Ботева, Мила Петкова от НФСГ, гр. София, в направление Предприемачество, с научен ръководител Магдалена Каменарова, и проектът "Числата на Каталан" на седмокласниците от СМГ Маргарита Стефанова, Йоана Кичева и Алекс Цветанов, с научен ръководител Ваня Данова.

Всички останали участници получиха грамоти за своите проекти. Сред тях са представители на ОМГ "Акад. Кирил Попов", гр. Пловдив, МГ "Баба Тонка", гр. Русе, ПМГ "Васил Друмев", гр. Велико Търново, Професионална гимназия по търговия и ресторантьорство, гр. Враца, Професионална гимназия по селско стопанство, гр. Исперих, Професионална гимназия "Проф. д-р Асен Златаров", гр. Видин, Национална търговска гимназия, гр. Пловдив и Старопрестолна гимназия по икономика, гр. Велико Търново.

Според председателя на журито и научен ръководител на проекта проф. Сава Гроздев, конференцията е едно добро начало по отношение на този род дейности, в които учители и ученици имат възможност да се докоснат до ВУЗФ.

"Имаше качествени проекти, както и такива с пропуски, които получиха съвети от специалисти в съответните области", допълни проф. Гроздев.

Международния конкурс за ученици, учители и студенти MITE се осъществява в партньорство с:

- Висше училище по застраховане и финанси (София, България)
- Институт по математика и информатика при БАН (София, България)
- Академия за социално управление (Москва, Русия)
- Факултет по педагогическо образование при Московския държавен университет "М. Ломоносов" (Москва, Русия).

epicenter.bg

✓ Интервю със Стамен Янев, изпълнителен директор на Българската агенция за инвестиции

След колцентровете, международни фирми отварят счетоводни и юридически кантори в страната ни, съобщи Стамен Янев, изпълнителен директор на Българската агенция за инвестиции

-Г-н Янев, има различни интерпретации за инвестициите в България през миналата година: мненията се движат от много добри резултати и възстановяване на интереса до пълна катастрофа. Къде е истината?

-Истината е във фактите, а те са следните: за периода януари-ноември 2015 г. са привлечени инвестиции в размер 1,5 млрд. евро, което е с 20% повече в сравнение със същия период на 2014 година. Когато излязат данните и за декември, мисля, че ще можем да отчетем един сериозен успех в това направление през миналата година.

Политическата стабилност със сигурност се отразява и на икономическата, и рефлектира положително върху привличането на инвестиции. Ще дам един пример. Фамилната баварска фирма "Мултивак" прави първото си разширение (извън Германия и Австрия) в Източна Европа точно в България. Това не е характерно за фамилните компании. Един такъв консервативен икономически оператор е взел решение да се разширява тук на базата на политическа и икономическа стабилност, заради възможностите да развива бизнеса си.

Фактите, събрани с конкретните примери, водят до единствения извод, че имаме растеж в сферата на инвестициите и, че България е интересна за правене на бизнес.

-С какво в момента е интересна България?

-С машиностроене ("Мултивак, с която дадох пример е световен лидер при производството на машини за пакетиране). Освен това, през 2015 г. България беше удостоена с първата награда като аутсорсинг дестинация на годината. Тази година именно тук ще се проведе форумът за награждаване на отличените с тази област държави. Това допълнително ще привлече още големи компании в сектора. А той е с огромен потенциал за привличане на нови работни места.

Подготвяме екшън план за тази година, където си поставяме цели по месеци, седмици, дори по дни. Ще кажем кои инвеститори искаме да привлечем, от кои страни и по какъв начин.

Фокусирали сме се в няколко сектора, за които активно ще търсим инвеститори. Това са машиностроенето, производството на автомобилни части, на гумени и полимерни изделия, високите технологии – информационни и комуникационни технологии. Подготвили сме анализ с конкретен списък от компании.

През следващите месеци ще имаме срещи, за да изградим сериозна мрежа с представители на десетина държави – с посланици, търговски аташета и когато дойде инвеститор от съответната държава, нещата да се случват по-бързо.

Инвеститорите с възможности търсят начини да разширяват своя бизнес, но България е в конкурентна среда с държави като Словакия, Чехия, Румъния и трябва да бъдем много активни.

-Кои държави са в списъка на интересните от инвеститорска гледна точка?

-Голяма част са европейски, наши традиционни партньори, например Германия, Франция, Италия. Има и такива като Сингапур, които до този момент не са били активни инвеститори у нас. Защо Сингапур? Защото това е финансовият център, образно казано "касичката на Азия". Там са съсредоточени много инвестиционни фондове, които са всъщност китайски средства. Бихме могли да привлечем китайски инвеститори през Сингапур.

На инвестиционната карта излизат и държави като Виетнам. Все пак голяма част от техния политически и икономически елит е получил образованието си в България. Би било доста неразумно да не се възползваме от тези контакти. Също така страната е център на държавите от АСЕАН (Асоциацията на страните от Югоизточна Азия) – форма на икономическо сътрудничество в Азия и всъщност това е огромен пазар. Там се опитват също да въведат свобода на хора, стоки и капитали, така както в ЕС.

-Какви инвестиции можем да очакваме от Азия?

-Може да се очакват инвестиции в различни сектори. Но наша цел например е да привлечем инвестиции във информационните и комуникационните технологии, в аутсорсинг. Голяма част от производство на части за смарт телефони, телевизори, компютри да се произвеждат у нас. Или пък – да бъдат сглобявани у нас. Тук те могат да получат марката "произведено в Европа" и това ще им даде възможност за по-лесна реализация на Стария континент.

Например, огромната китайска компания Huawei (Уа-уей) разглежда България като естествено място за своята европейска експанзия. Инвеститорите са доста плашливи хора и започват с различни способности да опипват почвата. Например, тази компания сега финансира обучението по електроника на наши студенти в Китай, както и обучението на китайски по български език.

-Казвате, че сме отлична аутсорсинг дестинация, обяснете с какъв точно бизнес?

-Например, компаниите изнасят в България различни дейности. Една голяма част са в сферата на кол центровете, изнасят услугата, свързана с информация за стоки, туристически продукти, изнасят и част от административните си функции – по счетоводство: плащане на заплати, изготвяне на данъчни доклади, декларации, част от корпоративните документи.

С търговски камари в България обсъждаме възможността през България да се осъществява поддържането на търговските марки на компаниите, на различни софтуери, процедури. Може да се прехвърли у нас изработването на мобилни приложения.

-От какви специалисти тогава ще има работа тук?

-Специалисти по информационни технологии, хора, които знаят по няколко чужди езика, счетоводители, юристи. Смятам, че ще има глад за такива кадри и трябва да се ускори и улесни процедурата за получаване на сини карти.

Ще дам още един пример: през 2015 г. една от най-мощните украински IT компании Speedflow group прехвърли бизнеса си в България. Фирмата прави счетоводен софтуер и от тук обслужва своите клиенти в Близкия Изток, Азия и Европа. Преди да вземат това решение, са проучвали Варшава, Краков, Букурещ. Най-добрият избор, по думите на собственика Елис, се оказал Пловдив.

SpeedFlow group е компания на пълен цикъл – сама прави продукти, произвежда, поддържа ги, работи директно с клиенти по цял свят. Основният ѝ офис е в Лондон, но има и в Хонконг. Работи с почти всички световни телеком фирми, като списъкът на партньорите надхвърля 16 страници. Оборътът ѝ за миналата година е 39 милиона щатски долара.

-Навремето структурата, която сега оглавявате, се казваше Агенция за чуждестранни инвестиции, а сега е Българска агенция за инвестиции. Каква е разликата?

-За нас няма разлика каква е инвестицията – чуждестранна или българска. Обратното би било дискриминация и ще противоречи на принципите, които изповядва голямото европейско семейство, към което принадлежим. Нашата врата е отворена към всички с интересни проекти. Щом един предприемач има добра идея, нека да заповяда в агенцията, за да видим как можем да му помогнем.

-Как конкретно помагате?

-Има три групи от мерки, които можем да предоставим. Ако инвестицията е осъществена в сферата на високите технологии, например в размер на 4 млн. лв., ние ще дадем сертификат А.

Тогава инвеститорът получава три групи насърчителни мерки: помагаме му да преодолее административните пречки. Наш представител, наречен персонален мениджър, обикаля различните институции, осигурява необходимите документи, а предприемачът се фокусира само в правенето на бизнеса си. Втората група мерки – това е помощ при придобиване на земя, например върху държавни или общински терени без търг или конкурс по пазарни или по-ниски цени.

Инвеститорите получават и държавна финансова помощ – плащат се осигуровките на наетите лица, обучението им или част от разходите, свързани с изграждането на публичната инфраструктура.

Но, това беше само един пример. Трябва да уточня, че мащабът на подкрепата зависи от вида на инвестицията, от обема ѝ, от разкритите места и от района на страната, в който се прави.

-Кой е най-големият инвеститор за миналата година?

В момента върви процедура по определяне на инвеститор на годината. В продължение на повече от месец получавахме номинациите –общини, областни управители, кметове, фирми изпращаха своите предложения. На финала останаха 14 компании. Журито се събра преди седмица и победителят вече е определен. Голямото събитие ще бъде на 10 февруари и тогава ще раздадем т.нар. "Оскари на българската икономика".