

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

21.01.2016 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Информационна агенция БГНЕС

✓ Васил Велев: Изнасяме хиляди висококвалифицирани специалисти, а в същото време внасяме 20 - 30

България всяка година „изнася“ хиляди висококвалифицирани специалисти извън страната, в същото време „внасяме“ само около 20-30, което е едно самоубийство.

Това заяви пред БГНЕС председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев след участието си в заседание на икономическата комисия в НС.

На него депутатите приеха на първо четене законопроект за трудовата миграция и трудовата мобилност. В него са определени условията, при които се формулира националната политика в областта на свободното движение на работници в ЕС и по отношение на достъпа до българския пазар на труда на чужденци, включително за извършване на дейност на свободна практика на територията на страната.

България вместо да създава облекчения за внос на висококвалифицирани специалисти, защото от тях има нужда пазара на труда, тя го затруднява, продължи Велев. В този момент у нас не можем да запълним този вакуум, каза той. Дори да се проведе спешна образователна реформа, тя ще даде резултат след 5 години и той няма да е достатъчен, за да запълни постоянно увеличаващата се пропаст заради емиграцията и негативните демографски тенденции. Затова всички високоразвити държави стимулират привличането на висококвалифицирани специалисти с облекчени процедури, припомни Васил Велев. А ние, напротив, утежняваме процеса, два пъти над нормата в ЕС, която в случая е с праг не по-нисък от 1.5 средни работни заплати. За какво става дума? В закона е залегнал минимален праг на заплащане - не по-нисък от 3 пъти на средната брутна годишна заплата, при сключване на трудов договор с работник - чужденец от трета държава на длъжност от единична група професии от Националната класификация, за които има недостиг на висококвалифицирани специалисти у нас.

Васил Велев и колегите му работодатели държат да се спазва европейската норма. Не можем повече като държава да стимулираме „износа“ на ценни за нас специалисти и за препятстваме „вноса“, настоява той.

Подобно на развитите европейски страни България трябва да има собствена стратегия за привличане на „мозъци“ и специалисти, подкрепи мотивите на бизнеса депутатът от РБ Мартин Димитров. Мен ме вълнуват най-вече етническите българи от Македония и Украйна, които владеят или са близко до владеенето на българския език, и лесно могат да придобият тези умения, както и бързо да се включат в работната среда у нас, коментира той. Приетият днес законопроект групира на едно място изискванията, които досега бяха разписани в различни законодателни актове. Притеснява ме високият праг, който се налага при заплащането, подчерта Димитров. В законопроекта в този му вид е записано, че за да се привлече един специалист от Македония, примерно, то неговата заплата трябва да е три пъти по-висока от средната за сектора, което е извън изискванията на европейската директива. Тази цифра е твърде висока и ще ни попречи да привлечем по-голям брой специалисти, категоричен бе Димитров. Ако остане този праг се съмнявам, че ще има много работодатели, които да отправят своите предложения към такива групи хора извън България. Все пак, говорим за професии, в които има недостиг на български специалисти, добави той. Това важи в пълна сила за IT специалистите, а и не само за тях, които напуснаха страната и ние сме принудени да търсим запълване на този вакуум с работна ръка извън България, заключи депутатът.

Народните представители от икономическата комисия обещаха да внесат поправки в законопроекта до второ четене и да коригират смущаващите текстове.

Видеото може да видите [ТУК](#)

Bultimes.com

✓ България се самоубива: Изнасяме хиляди висококвалифицирани специалисти, а в същото време внасяме 20-30

България всяка година „изнася“ хиляди висококвалифицирани специалисти извън страната, в същото време „внасяме“ само около 20-30, което е едно самоубийство.

Това заяви пред БГНЕС председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев след участието си в заседание на икономическата комисия в НС.

На него депутатите приеха на първо четене законопроект за трудовата миграция и трудовата мобилност. В него са определени условията, при които се формулира националната политика в областта на свободното движение на

работници в ЕС и по отношение на достъпа до българския пазар на труда на чужденци, включително за извършване на дейност на свободна практика на територията на страната.

България вместо да създава облекчения за внос на висококвалифицирани специалисти, защото от тях има нужда пазара на труда, тя го затруднява, продължи Велев. В този момент у нас не можем да запълним този вакуум, каза той. Дори да се проведе спешна образователна реформа, тя ще даде резултат след 5 години и той няма да е достатъчен, за да запълни постоянно увеличаващата се пропаст заради емиграцията и негативните демографски тенденции. Затова всички високоразвити държави стимулират привличането на висококвалифицирани специалисти с облекчени процедури, припомни Васил Велев. А ние, напротив, утежняваме процеса, два пъти над нормата в ЕС, която в случая е с праг не по-нисък от 1.5 средни работни заплати. За какво става дума? В закона е залегнал минимален праг на заплащане – не по-нисък от 3 пъти на средната брутна годишна заплата, при сключване на трудов договор с работник – чужденец от трета държава на длъжност от единична група професии от Националната класификация, за които има недостиг на висококвалифицирани специалисти у нас.

Васил Велев и колегите му работодатели държат да се спазва европейската норма. Не можем повече като държава да стимулираме „износа“ на ценни за нас специалисти и за препятстваме „вноса“, настоява той.

Подобно на развитите европейски страни България трябва да има собствена стратегия за привличане на „мозъци“ и специалисти, подкрепи мотивите на бизнеса депутатът от РБ Мартин Димитров. Мен ме вълнуват най-вече етническите българи от Македония и Украйна, които владеят или са близко до владеенето на българския език, и лесно могат да придобият тези умения, както и бързо да се включат в работната среда у нас, коментира той. Приетият днес законопроект групира на едно място изискванията, които досега бяха разписани в различни законодателни актове. Притеснява ме високият праг, който се налага при заплащането, подчерта Димитров. В законопроекта в този му вид е записано, че за да се привлече един специалист от Македония, примерно, то неговата заплата трябва да е три пъти по-висока от средната за сектора, което е извън изискванията на европейската директива. Тази цифра е твърде висока и ще ни попречи да привлечем по-голям брой специалисти, категоричен бе Димитров. Ако остане този праг се съмнявам, че ще има много работодатели, които да отправят своите предложения към такива групи хора извън България. Все пак, говорим за професии, в които има недостиг на български специалисти, добави той. Това важи в пълна сила за IT специалистите, а и не само за тях, които напуснаха страната и ние сме принудени да търсим запълване на този вакуум с работна ръка извън България, заключи депутатът.

Народните представители от икономическата комисия обещаха да внесат поправки в законопроекта до второ четене и да коригират смущаващите текстове.

Dnesplus.bg

✓ Васил Велев: Изнасяме хиляди висококвалифицирани специалисти, а в същото време внасяме 20-30

България всяка година „изнася“ хиляди висококвалифицирани специалисти извън страната, в същото време „внасяме“ само около 20-30, което е едно самоубийство.

Това заяви пред БГНЕС председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев след участието си в заседание на икономическата комисия в НС.

На него депутатите приеха на първо четене законопроект за трудовата миграция и трудовата мобилност. В него са определени условията, при които се формулира националната политика в областта на свободното движение на работници в ЕС и по отношение на достъпа до българския пазар на труда на чужденци, включително за извършване на дейност на свободна практика на територията на страната.

България вместо да създава облекчения за внос на висококвалифицирани специалисти, защото от тях има нужда пазара на труда, тя го затруднява, продължи Велев. В този момент у нас не можем да запълним този вакуум, каза той. Дори да се проведе спешна образователна реформа, тя ще даде резултат след 5 години и той няма да е достатъчен, за да запълни постоянно увеличаващата се пропаст заради емиграцията и негативните демографски тенденции. Затова всички високоразвити държави стимулират привличането на висококвалифицирани специалисти с облекчени процедури, припомни Васил Велев. А ние, напротив, утежняваме процеса, два пъти над нормата в ЕС, която в случая е с праг не по-нисък от 1.5 средни работни заплати. За какво става дума? В закона е залегнал минимален праг на заплащане - не по-нисък от 3 пъти на средната брутна годишна заплата, при сключване на трудов договор с работник - чужденец от трета държава на длъжност от единична група професии от Националната класификация, за които има недостиг на висококвалифицирани специалисти у нас.

Васил Велев и колегите му работодатели държат да се спазва европейската норма. Не можем повече като държава да стимулираме „износа“ на ценни за нас специалисти и за препятстваме „вноса“, настоява той.

Подобно на развитите европейски страни България трябва да има собствена стратегия за привличане на „мозъци“ и специалисти, подкрепи мотивите на бизнеса депутатът от РБ Мартин Димитров. Мен ме вълнуват най-вече етническите българи от Македония и Украйна, които владеят или са близко до владеенето на българския език, и лесно могат да придобият тези умения, както и бързо да се включат в работната среда у нас, коментира той. Приетият днес законопроект групира на едно място изискванията, които досега бяха разписани в различни законодателни актове. Притеснява ме високият праг, който се налага при заплащането, подчерта Димитров. В законопроекта в този му вид е записано, че за да се привлече един специалист от Македония, примерно, то неговата заплата трябва да е три пъти по-висока от средната за сектора, което е извън изискванията на европейската директива. Тази цифра е твърде висока и ще ни попречи да привлечем по-голям брой специалисти, категоричен бе Димитров. Ако остане този праг се съмнявам, че ще има много работодатели, които да отправят своите предложения към такива групи хора извън България. Все пак,

говорим за професии, в които има недостиг на български специалисти, добави той. Това важи в пълна сила за IT специалистите, а и не само за тях, които напуснаха страната и ние сме принудени да търсим запълване на този вакуум с работна ръка извън България, заключи депутатът.

Народните представители от икономическата комисия обещаха да внесат поправки в законопроекта до второ четене и да коригират смущаващите текстове.

Nakratko.bg

✓ **Васил Велев: Изнасяме хиляди висококвалифицирани специалисти, а в същото време внасяме 20-30**

България всяка година „изнася“ хиляди висококвалифицирани специалисти извън страната, в същото време „внасяме“ само около 20-30, което е едно самоубийство.

Това заяви пред БГНЕС председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев след участието си в заседание на икономическата комисия в НС.

На него депутатите приеха на първо четене законопроект за трудовата миграция и трудовата мобилност. В него са определени условията, при които се формулира националната политика в областта на свободното движение на работници в ЕС и по отношение на достъпа до българския пазар на труда на чужденци, включително за извършване на дейност на свободна практика на територията на страната.

България вместо да създава облекчения за внос на висококвалифицирани специалисти, защото от тях има нужда пазара на труда, тя го затруднява, продължи Велев. В този момент у нас не можем да запълним този вакуум, каза той. Дори да се проведе спешна образователна реформа, тя ще даде резултат след 5 години и той няма да е достатъчен, за да запълни постоянно увеличаващата се пропаст заради емиграцията и негативните демографски тенденции. Затова всички високоразвити държави стимулират привличането на висококвалифицирани специалисти с облекчени процедури, припомни Васил Велев. А ние, напротив, утежняваме процеса, два пъти над нормата в ЕС, която в случая е с праг не по-нисък от 1.5 средни работни заплати. За какво става дума? В закона е залегнал минимален праг на заплащане - не по-нисък от 3 пъти на средната брутна годишна заплата, при сключване на трудов договор с работник - чужденец от трета държава на длъжност от единична група професии от Националната класификация, за които има недостиг на висококвалифицирани специалисти у нас.

Васил Велев и колегите му работодатели държат да се спазва европейската норма. Не можем повече като държава да стимулираме „износа“ на ценни за нас специалисти и за препятстваме „вноса“, настоява той.

Подобно на развитите европейски страни България трябва да има собствена стратегия за привличане на „мозъци“ и специалисти, подкрепи мотивите на бизнеса депутатът от РБ Мартин Димитров. Мен ме вълнуват най-вече етническите българи от Македония и Украйна, които владеят или са близко до владеенето на българския език, и лесно могат да придобият тези умения, както и бързо да се включат в работната среда у нас, коментира той. Приетият днес законопроект групира на едно място изискванията, които досега бяха разписани в различни законодателни актове. Притеснява ме високият праг, който се налага при заплащането, подчерта Димитров. В законопроекта в този му вид е записано, че за да се привлече един специалист от Македония, примерно, то неговата заплата трябва да е три пъти по-висока от средната за сектора, което е извън изискванията на европейската директива. Тази цифра е твърде висока и ще ни попречи да привлечем по-голям брой специалисти, категоричен бе Димитров. Ако остане този праг се съмнявам, че ще има много работодатели, които да отправят своите предложения към такива групи хора извън България. Все пак, говорим за професии, в които има недостиг на български специалисти, добави той. Това важи в пълна сила за IT специалистите, а и не само за тях, които напуснаха страната и ние сме принудени да търсим запълване на този вакуум с работна ръка извън България, заключи депутатът.

Народните представители от икономическата комисия обещаха да внесат поправки в законопроекта до второ четене и да коригират смущаващите текстове.

[Вестник Сега](http://Vestnik.Segda)

✓ **Депутатите облекчават условията за участие в тристранката**

Организациите на работниците и на работодателите ще бъдат признавани за национално представителни при по-леки условия. Това решиха депутатите от социалната комисия, приемайки на първо четене проект за промени в Кодекса на труда, внесен от Светлана Ангелова от ГЕРБ и подкрепен от почти всички партии.

Организация на работниците и служителите ще може да се нарече национално представителна, ако има поне 50 хил. членове, а не както бе досега - 75 хиляди. Така на практика се връща старото положение отпреди 2012 г. Депутатите подкрепиха поправката с мотива, че критерият за общ брой членове е необосновано завишен, тъй като не отговаря на актуалното състояние на пазара на труда.

Одобрено бе и облекчение за работодателите. Занапред те ще бъдат признавани за национално представителни, ако имат най-малко 1500 членове, разполагащи с общо 50 хил. работници, или пък ако имат 100 хил. служители, наети по трудов договор. В момента изискването пред тях бе да обединяват браншови или отраслови структури и предприятия, в които са наети поне 100 хил. осигурени по трудов договор лица.

Промените ще позволят и на социални партньори с по-малко членове да станат национално представителни и така да участват в Националния съвет за тристранно сътрудничество, където се обсъждат социалните закони и бюджетите на държавата, НОИ и НЗОК.

ПРОЦЕДУРА

Тази година предстои преброяване на синдикалните и работодателските организации, тъй като 4-годишният мандат на сегашната тристранка изтича през юли. В момента в нея участват двата синдиката КНСБ и КТ "Подкрепа" и четири работодателски организации - БСК, БТПП, **АИКБ** и КРИБ.

Важни обществено-икономически и политически теми

Вестник 24 часа

✓ Правителството отпуска 73 млн лв. на фирмите за осигуряване на заетост

Работа за над 21 400 безработни предвижда одобреният от правителството Национален план за заетост през 2016 г. (НПДЗ). Осигурената сума за активна политика на пазара на труда е 73 млн. лв. С нея допълнително в обучение ще бъдат включени още около 11 000 човека.

Нова насърчителна мярка в плана е въвеждането на дуалното обучение за безработни без квалификация. Под това название се има предвид предоставяне на средства на работодатели за разкрити работни места за обучение чрез работа. С приетия план се дава за първи път възможност за аутсорсване на услуги за безработните. За целта ще се предоставят суми за "подкрепена заетост" на регистрирани фирми посредници, които подпомагат хората с най-големи трудности за устройване на работа - при висока степен на инвалидност или други проблеми, поставящи ги в рискови групи.

Средствата ще се отпускат на фирмите посредници, които са осигурили заетост на безработните на несубсидирани работни места, след като са ги подпомогнали с услуги, консултирали, включили в обученията и др., като така са постигнали повишаване на тяхната пригодност за заетост.

Срокът за заетост няма да бъде по-малък от 12 месеца. Планирано е включването на 2000 човека.

По нова насърчителна мярка е осигурено стимулиране на работодателите да включат в заетост 1400 безработни от уязвимите групи на пазара на труда. Това са хора, регистрирани като безработни поне шест месеца, безработни до 24 години, хора с основно и по-ниско образование, както и хора над 50 години, за които ще се субсидира половината от трудовото възнаграждение и дължимите от работодателя осигуровки.

По регионалните програми за заетост на 28-те области се предвижда през 2016 г. в заетост да бъдат включени 2200 безработни. Със средства от държавния бюджет проект "Красива България" ще осигури заетост на 550 човека.

✓ 2015 г.: Турци, португалци и иранци откриват морето ни, унгарци си го спомнят

Общо 4 237 407 чужденци са били у нас от юни до септември, спадът на руснаците е с 25 на сто

Екзотично е било лятото на 2015 г. по българските плажове от гледна точка на туристи от нетипични за нашето море държави.

Това се вижда от отчет на Министерство на туризма за летния сезон, внесен в парламента, с който "24 часа" разполага.

В статистиката за чуждестранни туристи, посетили страната ни от юни до септември 2015 г., има сериозен ръст и то предимно от държави, известни с морския си туризъм.

С цели 143,7% са повече португалците, избрали БГ морето за почивка. С 26,3 на сто растат словенците. Турците са с повече със 17% за лято 2015 г. 28 514 граждани от южната ни съседка са опънали кърпи и шезлонги в Бургаско или в Албена вместо в Белек или Алания.

✓ До 1 февруари може да се променя вида на осигуряването

До 1 февруари тази година самоосигуряващите се лица могат да променят вида на осигуряването си, напомнят от НАП.

Срокът изтича на 31 януари, но тъй като той е почивен ден, лицата ще могат да подадат декларация до 1 февруари 2016 г. Самоосигуряващите се лица задължително се осигуряват във фонд „Пенсии“ на Държавното обществено осигуряване, а по свой избор могат да се осигуряват и във фонд „Общо заболяване и майчинство“.

Самоосигуряващите се лица които изберат да внасят осигурителни вноски и във фонд „Общо заболяване и майчинство“ могат да се ползват от всички осигурени социални рискове (без трудова злополука и професионална болест и безработица) на ДОО. Другият вариант е да внасят осигурителни вноски на по-нисък процент за инвалидност поради общо заболяване, за старост и за смърт. В този случай обаче, напомнят от НАП, самоосигуряващите се нямат право на обезщетения в определени ситуации (например т. нар. „майчински“ при бременност и раждане).

Видът на осигуряването на самоосигуряващите се лица може да се променя за всяка календарна година, ако е подадена декларация по утвърден образец от изпълнителният директор на НАП. Срокът за подаване на документа е до 31 януари на съответната година.

В 7-дневен срок от започване или възобновяване на трудовата дейност самоосигуряващите се лица определят вида на осигуряването си, като подават декларация по утвърден образец в компетентната териториална дирекция на НАП. При прекъсване и възобновяване на съответната трудова дейност през календарната година не може да се променя вече избрания и деклариран вид осигуряване.

Декларациите се подават в офисите на НАП лично или чрез упълномощено лице или по пощата с обратна разписка. Повече информация и консултации за попълването на данъчни и осигурителни декларации можете да получите на телефон 0700 18 700 на цената на градски разговор от цялата страна.

Вестник Труд

✓ Фирми с дългове към хазната аут от обществените поръчки

Фирми, които имат данъчни задължения и неплатени осигурителни вноски към държавата и към общината, няма да могат да участват в обществени поръчки. Това приеха депутатите, като гласуваха на второ четене текстове от проекта на нов закон за обществените поръчки.

Задълженията обаче не се взимат предвид, ако са в размер не повече от 1 на сто от сумата на годишния общ оборот за последната приключена финансова година.

Задължително ще бъдат отстранявани и кандидати, които имат присъда за участие в престъпни групи, подкуп, престъпления против данъчната и финансовата дисциплина, престъпления против стопанството и собствеността, злоупотребата с детски труд. Основания за задължително отстраняване са и установени нарушения, свързани с екологичното, трудовото или социалното законодателство при изпълнение на обществена поръчка.

Цялата процедура по обществените поръчки ще се извършва електронно, предвиждат още новият закон.

За целта ще се използва единна национална уеббазирана платформа.

Чрез нея трябва поетапно да се автоматизират процесите на подаване на оферти, оценка, класиране, сключване на договор, фактуриране и разплащане.

Парламентът въведе стойностни прагове, съобразени с европейски директиви, за възлагане на обществени поръчки. Изключение ще се прави само за прага за строителство, за който се въвежда по-ниска стойност. Въпреки че в директивите прагът за обявяване на поръчки за строителство е близо 10 млн. лв., за България той наполовина - 5 млн. лв. Обществени поръчки няма да се прилагат при поръчки за купуване на програмно време или осигуряване на предавания, които се възлагат на доставчици на медийни услуги, записаха още депутатите.

Предвидена е и възможност за съвместно възлагане на обществени поръчки от двама или повече възложители.

✓ Руски туроператори: Ще има битка за местата в българските курорти

Тази година руските туристи ще се борят с европейците за места в курортите в Кипър, Гърция и България. Това заяви вицепрезидентът на Асоциацията на туроператорите в Русия (АТОР) Дмитрий Горин пред ТАСС.

„Тази година европейският туристически пазар се преориентира. Жителите на Стария континент вече предпочитат евтини почивки като тези в Гърция, Кипър и България. Потокът от руски туристи към тези направления също ще се увеличи заради ситуацията в Египет и Турция. Така че конкуренцията между руснаците и европейците за отдих на гръцките курорти ще бъде жестока“, посочи Горин.

Според него почивките на руснаците в чужбина засега запазват стойността си отпреди година въпреки колебанията в курса на рублата. „Засега стойността остава същата като през 2015 година. При ранно записване клиентите получават и 20-процентна отстъпка“, заяви той.

Междувременно белгийският вестник "Le Soir" съобщи, че три белгийски туроператора са решили да отменят полетите си до тунизийските курорти Джерба и Енфида и до египетските Шарм ел Шейх и Марса Алам до октомври 2016 година.

Като компенсация туристическите агенции ще увеличат полетите до България с 60%, до Испания с 10%, до Италия с 15% и до Португалия с 30%.

Причината за решението е силният спад на резервациите за курортите в Тунис и Египет. „Джетеър“, ВИП Селекшън и „Сънджетс“ са регистрирали 85-процентен спад на почивките в двете страни.

За да компенсират загубите, туроператорите предвиждат увеличаване на полетите до България, Португалия, Испания и Италия.

Туристическата компания „Томас Кук“ не предвижда подобна мярка.

✓ Студът вдигна с 20% потреблението на ток

Заради застудяването потреблението на ток е скочило с 20 на сто в сравнение с предишните седмици, когато беше по-топло, каза за БНР Митю Христов от Централното диспечерско управление:

По думите му се очаква днес да използваме 145 милиона киловатчаса, което ще е най-високото потребление за януари, но е доста под рекордите от предишните години. Въпреки това се използват част от резервните мощности за покриване на потреблението.

„Очаквани са и върховите товари, имаме нулева аварийност. Всички производствени мощности, които са планирани да работят, са в работа. От аварийния резерв използваме само блока в "Марица-3", Димитровград, т.е около 100 мегавата. Около 15 % от разполагаемия резерв е активиран да работи, а останалият просто чака, евентуално необходимост от пускане.“, обясни Христов.

Той коментира ситуацията при термичните централи, където при много ниски температури обикновено се получават проблеми с въглищата.

„Надяваме се, че са взети съответните мерки. Надяваме се, че ритмичността на подаване на въглища няма да бъде нарушена, защото наистина работим в екстремна ситуация в момента. Комплексът "Марица-изток" е натоварен сто процента, абсолютно всичко работи на пълен товар. Не би трябвало да има никакви проблеми.“, допълни експертът.

✓ 7 % безработица отчетоха за Великотърновска област

7 % безработицата във Великотърновска област отчетоха от дирекция "Бюро по труда" в старата столица. Директорът на ведомството Обрешко Нечев уточни, че това е с 3 пункта под средното равнище за страната и с 2,7 пункта под нивото за цялия регион.

На борсата през декември са регистрирани 3333 човека. В сравнение с декември 2014 г има спад на безработните със 159 човека. В областният център техният брой е бил 2119, което гони европейските нива от под 5 %.

В общините Златарица и Елена обаче, безработицата продължава да е висока. В Елена през декември са били вписани 746 човека без работа или 20,9%. В Златарица нивото на безработица е било 38,3% или 468 човека са били на борсата.

"Месечната динамика показва, че спрямо ноември миналата година, броят на новорегистрираните е намалял със 74 лица. От тях почти една трета са младежи до 29 г., жените са 46,6%, без квалификация са над 35%", обясни Нечев.

Той поясни, че от новорегистрираните двама са били в резултат на масови съкращения, 3 лица - след финализиране на програми и мерки за заетост, 365- след приключване на работа и пет човека след изтичане на срока на наложена санкция. От новите безработни са освободени работници или служители от аграрния сектор, от индустриалния отрасъл, от сектор "Услуги" и от частния сектор.

✓ Вдигат заплатите на ромските медиатори

Увеличават се заплатите на ромските медиатори, предвижда Национален план за действие по заетостта през 2016 г., който правителството прие днес.

По-високи заплати ще получават и психолозите, както и безработните, включени в редица национални програми.

Планът по заетостта ще бъде финансиран със 73 млн. лв. С осигурената сума се очаква в заетост да бъдат включени над 21 400 безработни лица, а в обучение – още близо 11 000.

Нова насърчителна мярка в плана е въвеждането на дуалното обучение за безработни лица без квалификация. То ще се реализира чрез предоставяне на средства на работодатели за всяко разкрито работно място за обучение чрез работа. С приетия план се дава за първи път възможност за аутсорсване на услуги за безработни лица. За целта ще се предоставят суми за „подкрепена заетост“ на регистрирани фирми посредници за безработни лица, които срещат най-големи трудности при устройване на работа, поради това, че са с висока степен на инвалидност, други проблеми или са от най-рисковите групи. Средствата ще се отпускат на фирмите посредници, които са ги устроили на работа на несубсидирано работно място, след като са ги подпомогнали с услуги, консултирали, включили в обученията и др. и са постигнали повишаване на тяхната пригодност за заетост. Срокът за заетост няма да бъде по-малък от 12 месеца. Планирано е включването на 2000 лица.

По нова насърчителна мярка е осигурено стимулиране на работодателите да включат в заетост 1400 безработни лица от уязвимите групи на пазара на труда. Това са хора, регистрирани като безработни поне шест месеца, безработни до 24 години, такива с основно и по-ниско образование, както и хора над 50 години, за които ще се субсидира половината от трудовото възнаграждение и дължимите от работодателя осигуровки.

По регионалните програми за заетост на 28-те области се предвижда през 2016 г. в заетост да бъдат включени 2200 безработни лица. Със средства от държавния бюджет проект „Красива България“ ще осигури заетост на 550 лица и професионално обучение на 200 регистрирани лица в бюрата по труда.

Трудовите възнаграждения на включените в субсидирана заетост ще бъдат съобразени с минималната работна заплата за следващата година – 420 лева при пълен работен ден. Повишава се и трудовото възнаграждение на младежите по програмата „Старт в кариерата“ - от 430 лв. на 500 лв.

✓ 200 милиона ще са безработните през 2017 г.

Броят на безработните ще достигне за пръв път 200 милиона през 2017 година. През 2015 г. хората без работа са били 197,1 милиона, а прогнозата за тази година е той да достигне 199,4 милиона. Данните са на Международната организация на труда, цитирани от Ройтерс.

Равнището на безработица в света ще намалее от 5,8 процента в периода 2014-2016 г. до 5,7 процента през 2017 г., благодарение на създаването на работни места в САЩ и ЕС. Но заради увеличаването на световното население, на практика ще се повиши броят на безработните.

Увеличаването ще дойде от страни като Бразилия, където броят на безработните ще се увеличи през тази и следващата година от 7,7 милиона до 8,4 милиона, Русия и Южна Африка.

Въпреки това броят на незаемите на трудовия пазар в САЩ се очаква да се понижи от 8,7 милиона през 2015 г. до 7,7 милиона през 2017 г.

В засегнатите от криза европейски страни Гърция, Португалия и Испания безработицата се е свила средно с около 2 процента миналата година, но остава над 20 процента в Испания и Гърция.

Като цяло се очаква понижение на дела на безработните в еврозоната от 11,6 на сто през 2014 г. до 10,4 на сто през 2017 г.

Притокът на бежанци в Европа ще създаде трудности в краткосрочен план, но в дългосрочен план мигрантите ще спомогнат за справянето с недостига на умения и ще смекчат рисковете, свързани със слабия прираст на населението, посочва докладът.

[Вестник Капитал Daily](#)

✓ Иновативността на българската икономика спада

Страната пада с три места в класацията на Bloomberg, след като повечето показатели се влошават. Най-видимо пропадане има в две области - образование и патенти

България е паднала с три места в годишната класация на Bloomberg за най-иновативни икономики в света. Страната е на 42-о място, или точно по средата на изследваните 84 държави, показва индексът за иновации на агенцията.

Падането леко контрастира на изводите от нов анализ на Европейската комисия, която улавя ръст в иновациите в България. И в евросъюза обаче страната е на опашката - предпоследна, но все пак се отлепи от дъното, което държеше преди години.

В подреждането на Bloomberg повечето показатели за България се влошават като най-видимо е в две области - образование и патенти. Тенденция на пропадане се забеляза и в редица класации с икономическа насоченост от последните години, в които страната губи позиции. Най-пресният пример е анализът на консултантската компания AT Kearney за най-привлекателните аутсорсинг дестинации. Там България вече е 12-а, или три места назад, като основна причина според авторите са повишените "разходи за данъци, осигуровки и регулации".

Добро производство, влошено образование

Подреждането се изготвя на базата на седем показателя, като през тази година е прибавен и индикаторът производителност. България е успяла да се придвижи значително напред само по един от тях - производство с добавена стойност, където е на 25-о място (докато през предишната година е била на 43-а позиция). В същото време има значителен спад по критерия "патенти" (от 33-о на 43-о място). Влошава се представянето и по показателя "концентрация на високотехнологични компании" (35-а позиция). При "следгимназиалното образование" страната ни е 32-а в тазгодишната класация (спрямо 24-а през 2015 г.). По новия показател производителност България е на 43-а позиция.

Непосредствено преди България в подреждането са държави като Украйна, Латвия, Словакия и Хърватия, докато централноевропейските страни като Полша, Чехия и Унгария са в средата на таблицата. След страната ни остават Сърбия (на 44-о място) и Индия (45-а). Румъния не присъства в Топ 50.

В европейския анализ Innovation Union Scoreboard 2015, публикуван през декември, България е посочена като една от трите държави в ЕС с най-скромни иновационни постижения. Другите са Румъния и Латвия. В същото време страната увеличава инвестициите си в наука като част от БВП. Според последния доклад на ЕС за напредъка в областта основните плюсове на страната са човешкият капитал и интелектуални активи, докато се забелязва спад в рисковите инвестиции и финансирането.

Световните лидери

За поредна година в подреждането на Bloomberg водещата иновативна икономика в света е Южна Корея. Тя успява да запази лидерската позиция благодарение на качествено си образование и производство (където е номер 1), както и по разработки, патенти и високотехнологични компании (където е втора). Единственото слабо представяне е по индикатора производителност, където е 39-а. "Разговорът в Южна Корея винаги се съсредоточава върху това как икономиката да извлече най-големи ползи от иновациите", казва пред Bloomberg Маркъс Нюланд, директор по анализите в базирания във Вашингтон Peterson Institute for International Economics. Според експерта страната е наясно, че в Азия е притисната между държава с ниски разходи като Китай и технологично напредналата Япония, и затова постоянно иска да подобрява представянето си.

В класацията следват Германия, Швеция, Япония и Швейцария. Най-голямата икономика в света - САЩ, е паднала с две места в тазгодишното подреждане до осма позиция. Съвсем естествено тя е водеща по концентрация на високотехнологични компании. В същото време втората най-голяма икономика - Китай, е 21-а в иновационния индекс. "Това е нормално, като се има предвид, че страната все още е развиваща се икономика, в която технологиите основно се копират, а не се създават", коментира пред Bloomberg Джей Брайтсн, икономист в Wells Fargo Securities.

Същото се отнася и за други държави, чието основно предимство все още е евтината работна ръка, а не високите технологии. Континенти като Африка и Южна Америка са слабо представени в Bloomberg Innovation Index - Тунис и Мароко (съответно 46-а и 48-а позиция), както и Аржентина (49-а). Шест от водещите десет икономики са европейски, а три са от Азия.

Проучването започва в над 200 икономики, след което са били елиминирани тези, които не са дали данни за поне шест от седемте показателя. Така списъкът е бил свит до 84, като накрая Bloomberg подрежда първите 50 иновационни икономики. Според авторите на изследването включването в Топ 50 все пак е успех, тъй като означава добри новини за икономическия растеж на съответната държава в дългосрочен план. От Bloomberg още през 2015 г. обявиха, че не са включили един основен, но труден за изчисление показател - държавните регулации, които могат както да стимулират, така и да ограничат новите идеи. Според специалистите най-доброто, което правителството може да направи, е да не пречи.

✓ Публичните средства ще се харчат по-безконтролно

Депутатите отказаха да затворят вратичката в Закона за обществените поръчки, която позволява да се сключват договори без търг с радиа и телевизии

Държавата и общините ще могат да възлагат без търг и конкурс обществени поръчки по облекчени правила. Това стана ясно след гласуването на второ четене на изцяло новия Закон за обществените поръчки (ЗОП) в Народното събрание. Въпреки че беше определен като "един от най-важните закони в мандата на настоящото правителство", в залата имаше по-малко от 100 депутати, а дискусията предизвикаха едва няколко от предложените промени.

Един от най-спорните моменти бе запазването на възможността държавата да сключва директни договори с електронни медии - радиа и телевизии, вместо да организира търг. Благодарение на тази вратичка в закона министерства от години например сключват договори без обществена поръчка с електронни медии за популяризиране на европроекти. Въпреки

че порокът в закона е много добре известен и властта многократно е изказвала намерения той да бъде премахнат, тъй като не отговаря на добрите практики, това не стана факт и този път.

Нови процедури за избягване на търгове

Лидерът на ДСБ Радан Кънев критикува предложението в закона да се вкарат две нови процедури - публично състезание и пряко договаряне. Те ще позволят възлагане по облекчени правила на поръчки под праговете 5 млн. лева за строителство, 267 хил. лв. за услуги и 500 хил. лв. за услуги в здравеопазването, образованието, културата, социалните дейности, туризма и др. Въпросните процедури са позволени от еврозаконодателството и всъщност целта на новия ЗОП е да синхронизира българското законодателство с това на държавите - членки на ЕС.

"Ние ще отворим нови врати за корупция. Не сме длъжни по силата на европейската директива да отворим всички тези врати", посочи Кънев и предложи част от новите процедури да отпаднат, но предложението му беше отхвърлено. "Този текст е от особена важност предвид хроничния проблем с корупцията и хроничния недостиг на средства за финансиране на важни публични сфери. Създаваме предпоставки за пилеене на пари и отклоняване на публични средства. Последниците - България ще продължава да бъде непривлекателна и за собствените си граждани, и за чуждите инвеститори. Втората последица е неизбежното вдигане на данъци, за което финансовият министър вече говори", коментира Кънев.

Текстовете в закона все пак бяха гласувани без редакция, а вносителят Томислав Дончев не се появи на пленарното заседание. Според Галя Манасиева, представител на Агенцията за обществени поръчки, тези процедури няма как да отпаднат, тъй като са свързани с приложението на целия закон. "Този закон е пълна каша и много ще затрудни възложителите", коментира Гроздан Караджов. Неговото предложение от ЗОП да отпаднат четири нови процедури по възлагане, тъй като не са добре развити, също не се прие.

Пари за медиите без търг

Текст - обект на спорове, бе предвидената в закона възможност купуването на някои медийни услуги в телевизии и радио да става без обществена поръчка. Въпреки че ЗОП е променен десетки пъти в последните години, тази вратичка съществува и в сега действащия закон, но депутатите от РБ се надяваха на промяна. Практиката се използва активно от държавата и при разпределянето на средствата за комуникация на европроекти. Това е проблем, защото, от една страна, разпределянето на евросредства без обществена поръчка е срещу философията на самите еврофондове, а от друга - липсата на прозрачност и конкурентни правила позволява на ведомствата да си купуват медиен комфорт.

"Тази практика за плащане под масата с обществени средства на медийния комфорт на т.нар. възложители съществува в България от доста време. Ние сме твърди противници на това и ги искаме отгоре на масата. В сегашния текст това наистина е раздаване на пари гъотере", каза Гроздан Караджов.

Предложението гласи, че законът не се прилага "при поръчки за закупуване на програмно време или осигуряване на предавания, които се възлагат на доставчици на медийни услуги". Филип Попов от БСП каза, че ще подкрепят текста, а Димитър Байрактаров от Патриотичния фронт категорично заяви, че зад него с големи букви изниква думата "лобизъм". В крайна сметка предложението за отпадане на изключението не получи необходимата подкрепа.

[Вестник Стандарт](#)

✓ Очакват 76 млн. в бюджета от хазарт

76,3 млн. лв. са очакваните приходи от хазарт в държавната хазна през тази година. За 2017 г. приходите от хазарт се очаква да нараснат до 81,5 млн. лв. Това става ясно от прогнозата за бюджета на Министерството на финансите за следващите две години. Организаторите на хазартни игри вместо корпоративен данък плащат такси, които влизат в бюджета на Държавната комисия по хазарт, която е към Министерството на финансите. За поддържане на лиценз за организиране на хазартни игри - лотария, томбола, моментна лотария, тото, лото, бинго и залагания върху резултати от спортни състезания, се събира държавна такса в размер на 15% върху стойността на направените залози. А за издаване и поддържане на лиценз за онлайн залагания се събира двукомпонентна такса - еднократно 100 хил. лв. и 20% върху разликата между получените залози и изплатените печалби.

Държавната комисия по хазарт има само 49 щатни бройки, като през тази година се планира служителите ѝ да направят 450 проверки на хазартни обекти и игри със залагания. Като общо предвидените разходи за "Контрол върху организацията и провеждането на хазартни игри" са само 1,744 млн. лв., от които 1,452 млн. лв. са за персонал, а 277 хил. са за издръжка.

В прогнозата за бюджета на МФ се посочва, че една от основните му цели е повишаване на приходите в хазната. Като една от мерките за това е монтирането на камери на всички ГКПП-та. Такива камери вече има на няколко пункта. Например обработката на товарните автомобили, които влизат в България през ГКПП Капитан Андреево, вече е напълно автоматизирана. Камери разчитат регистрационните номера на камионите и въвежда информацията от кантарите директно в компютърната система. Така се избягва човешкия фактор, а товарите се обработват по-бързо. На ГКПП Капитан Андреево се предвижда откриването на нови трасета, снабдени с автомобилни везни, за да се подобри пропускателната възможност на граничния пункт. Предвижда се и на всички гранични пунктове да бъде въведено плащането на винетки за камионите с банкови карти.

✓ Лекари и адвокати си избират осигуровките

До 1 февруари самоосигуряващите се граждани като адвокати и лекари с частни кабинети могат да променят вида на осигуряването си, напомнят от НАП.

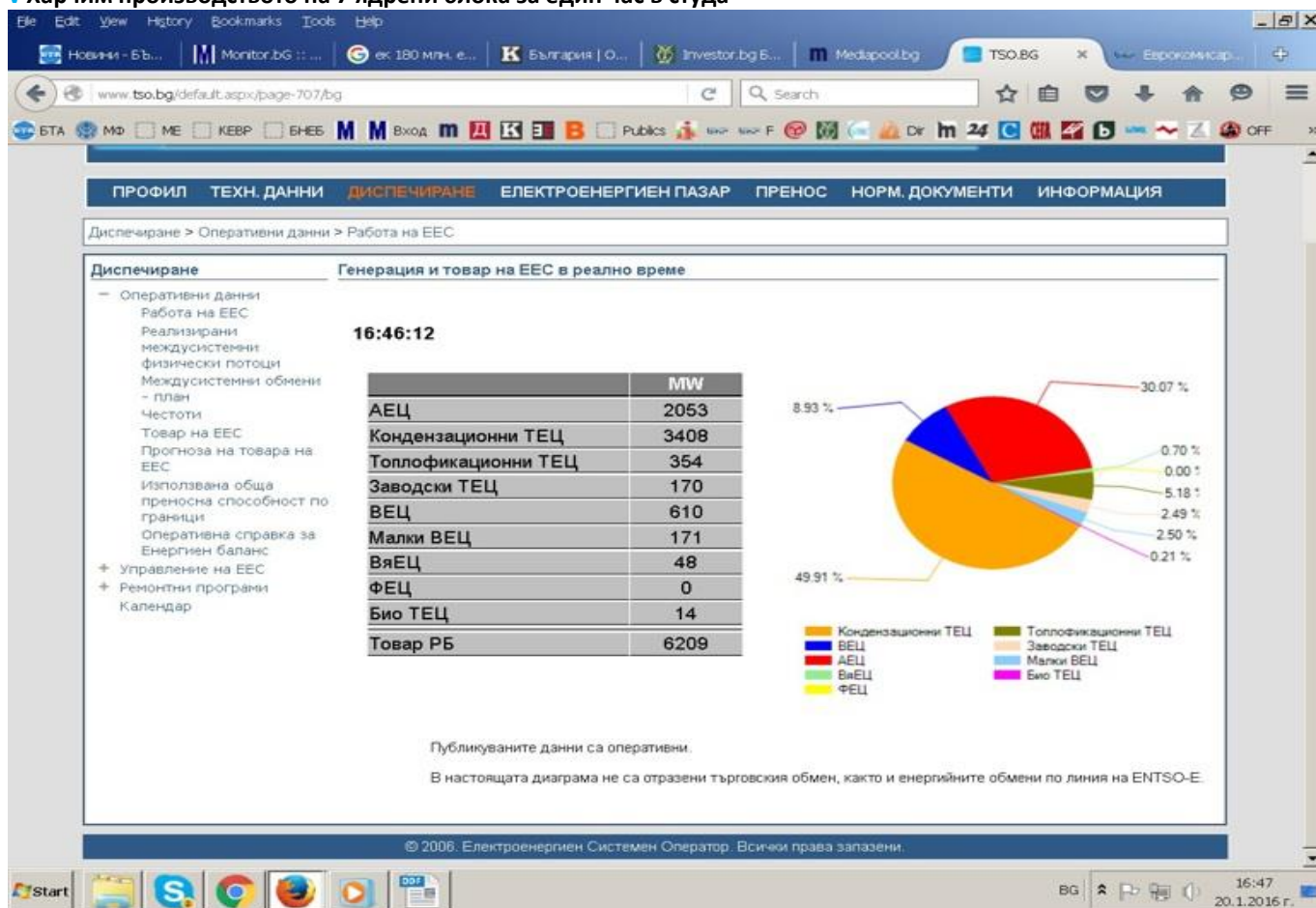
Срокът изтича на 31 януари, но тъй като е почивен ден, гражданите могат да подадат декларации до 1 февруари. Хората, които сами внасят осигуровките си, задължително се осигуряват във фонд "Пенсии" на Държавното обществено осигуряване, а по свой избор могат да се осигуряват и във фонд "Общо заболяване и майчинство". Тези, които изберат да внасят осигуровки и във фонд "Общо заболяване и майчинство", могат да се ползват от всички осигурени социални рискове (без безработица, трудова злополука и професионална болест) на ДОО. Другият вариант е да внасят осигуровки на по-нисък процент за инвалидност поради общо заболяване, за старост и за смърт. В този случай обаче те нямат право на обезщетения в определени ситуации (например т. нар. майчински при бременност и раждане).

Видът на осигуряването на самоосигуряващите се може да се променя за всяка календарна година, ако е подадена декларация по утвърден образец.

В 7-дневен срок от започване на трудовата дейност самоосигуряващите се определят вида на осигуряването си, като подават декларация по утвърден образец в НАП. При прекъсване и възобновяване на дейността през календарната година не може да се променя вече избраният вид осигуряване. Декларациите се подават в офисите на НАП лично или чрез упълномощено лице или по пощата с обратна разписка.

Вестник Монитор

✓ Харчим производството на 7 ядрени блока за един час в студа



През почивните дни се очаква да харчим по около 140 млн. киловатчаса на денонощие

Диспечерите успокоиха: Системата работи нормално

Върховият товар на енергийната ни система мина 7000 мегавата заради студа. Максималното натоварване на системата, което се равнява на седем ядрени блока като нашите хилядници, се постига между 18 и 19 часа вечер. Това е часовият интервал, когато се приберем у дома и включим климатиците печките за отопление и за готвене, а в същото време в голяма част от офисите и в производствата работата още не е приключила.

Във вторник вечерта върховия товар е бил на косъм от 7000-те хиляди мегавата, а снощи със сигурност ги е минал, както ще се случи и тази вечер, прогнозираха от Електроенергийния системен оператор.

Въпреки сериозното натоварване на мрежата, всичко е нормално, каза за „Монитор“ Митю Христозов от централното диспечерско управление. Няма аварийност, централите в Маришкия басейн работят на пълно натоварване, а от студения резерв са активирани само 15% каза Христозов. Става въпрос за един 100-мегаватов блок в ТЕЦ „Марица – 3“, Димитровград. Ако няма голяма авария, системата ще премине нормално през най-мразовитите дни на тази година, смята Христозов.

От Електроенергийния системен оператор съобщиха, че само за един ден – в сряда спрямо вторник потреблението на ток у нас е скочило с една пета до 145 милиона киловатчаса. От началото на силното застудяване – 16 януари, до сряда

скокът на консумацията е с 14 на сто. През почивните дни се очаква електропотреблението да достигне стойности от порядъка на 139 милиона киловатчаса, при 120 млн. квтч миналата събота.

✓ Американският петрол удари 12-годишно дъно

Американският петрол стигна до най-ниската си цена от 12 години, стигайки стойност под 28 долара за барел след песимистичните прогнози на Международната агенция за енергията (МАЕ), които бяха публикувани вчера, предаде Франс прес.

Американският суров петрол с доставка през февруари слезе под прага от 28 долара за барел и се котираше за 27,92 долара за барел в азиатската електронна сесия на Нюйоркската търговска борса. Това бе най-ниската цена от септември 2003 година. По-късно в сесията контрактите леко се възстановиха до 28,15 долара за барел.

Петрола сорт Brent от Северно море, чиято цена е референтна за европейския пазар и ще бъде доставен през март, загуби 13 цента до 28,63 долара за барел. В началото на седмицата цената му се понижи под 28 долара за барел за първи път от ноември 2003 година.

За първи път от 4 години американска компания купува руски петрол. Швейцарската компания „Гленкор“ е сключила сделка за продажба на 100 хил. тона Urals на „Шеврон“.

Петролът вече е бил натоварен на танкер в руското пристанище Приморие и ще бъде доставен до американско пристанище в мексиканския залив. Според JBC покупката на руски петрол е „икономически целесъобразна“.

Вестник Сега

✓ Правителството отмени 15 концесии за плажове по още неприет закон

Мотивът е, че управлението им преминава към друго министерство

Правителството вчера отмени собственото си решение за отдаване на концесия на 15 плажа. Причина за това са очакваните нови разпоредби в Закона за устройство на Черноморското крайбрежие, според които управлението на тази изключителна държавна собственост се прехвърля от регионалното министерство към Министерството на туризма.

Така на практика беше взето решение по още неприет закон. Промените, предложени от Министерския съвет, все още се обсъждат в комисиите в парламента и предстои да влязат в пленарната зала. Въпреки това правителството е решило, че е по-добре да избърза и да прекрати процедурите, за да не се губи време заради предстоящия летен сезон. По евентуалните нови правила организирането на търговете за концесионери и наематели на плажове и съответно контрола на дейността им вече няма да са в компетенциите на регионалния министър Лиляна Павлова. За тях ще отговаря министърът на туризма Николина Ангелкова.

Отмененото решение за откриване на процедури за предоставяне на концесия на същите тези 15 плажа беше взето на заседание на кабинета на 16 декември. По-голямата част от тях са по южното Черноморие. Според тогавашното решение регионалният министър трябваше да обяви конкурс, който се провежда от комисия, назначена от премиера. "Няма логика регионалното министерство да извършва процедури, които предстои да са в правомощията на друго ведомство. Те трябва да се извършват от Министерството на туризма, както е предвидено в проектозакона за Черноморското крайбрежие. Очакваме скоро той да бъде приет в парламента", обясниха вчера пред в. "Сега" от Министерството на регионалното развитие.

Целта е да не се допусне компрометиране на процедурите по управление и стопанисване на плажовете и да се минимизира рискът на тях да не бъдат осигурени услуги и достъп до морето. Решението на правителството е спорно, тъй като конкурсите трябва да се проведат в идните няколко месеца, след като и ако депутатите приемат новия закон. По принцип изборът на концесионер отнема 4 до 5 месеца, и то ако няма обжалвания, които да забавят процедурата.

Законът за устройство на Черноморското крайбрежие доведе до сблъсък между Лиляна Павлова и Николина Ангелкова на последното за 2015 г. правителствено заседание. Тогава Павлова алармира, че промените в закона се бавят. Финансовият министър Владислав Горанов също изрази съмнения, че така може да се провали летния сезон. Ангелкова се оправда, че процесът бил бавен заради липсата на информация. След спор между всички министри премиерът Борисов поръча на министъра на туризма да си защитава закона в парламента и да си носи отговорността за бъдещия сезон.

✓ "Газпром" излиза от морския участък на "Южен поток"

Въпреки че България все още не е получила официално писмо за прекратяването на проекта "Южен поток", руската "Газпром" продължава да разваля сключени договори, свързани с него. Това става ясно от съобщение на компанията, разпространено вчера. Съветът на директорите е одобрил прекратяването на договора между дъщерните му дружества - "Газпром Експорт" и "Южен поток Транспорт", за осигуряване на газ за пренос. Новината идва, след като през миналата година "Газпром" изкупи срещу милиард евро дяловете на чуждите си партньори в дружеството "Южен поток Транспорт" за изграждането на морския участък. През юли 2015 г. бе прекратен и договорът с италианската "Сайпем", която трябваше да полага тръбите по едното трасе през Черно море.

От българското министерство на енергетиката съобщиха пред в. "Сега", че все още не са получили официален отказ от проекта. Прекратен е договорът за изграждане на морския участък на "Южен поток". В него БЕХ и българската страна нямат участие, обясниха от ведомството на Теменужка Петкова. До момента, по груби сметки, страната ни е похарчила над 200 млн. лв. в българо-руското дружество "Южен поток България". На фона на липсата на дейност по прекратения проект вървят и разходи за заплати, като всеки един от 35-мата души, назначени в дружеството, получава средно по 7700 лв. на месец.

Кабинетът "Борисов" все още се надява да убеди Москва да реализира морското трасе като източник за захранване на бъдещия газов хъб с руска суровина. Вероятно това ще бъде една от темите на предстоящото в края на януари заседание на междуправителствената българо-руска икономическа комисия в София.

Газопроводът "Южен поток" на стойност 15.5 млрд. евро трябваше да доставя в Европа 67 млрд. куб метра газ годишно. В края на 2014 г., при визита в Анкара, руският президент Владимир Путин съобщи, че спира проекта и започва работа по т.нар. "Турски поток". Той трябваше да бъде алтернатива на "Южен поток", а строителството му се очакваше да започне през лятото на миналата година. Заради усложнените отношения на Русия и Турция изграждането на този проект бе отложено, а в момента е замразено.

investor.bg

✓ Към 2050 г. българите в трудоспособна възраст ще намалееят значително

В България няма култура за учене през целия живот, едва 7% от работоспособното население участва в някакво обучение в рамките на година

През следващите няколко десетилетия в България населението ще застарява и намалява. Към 2050 г. значително ще се редуцира населението в трудоспособна възраст, като този срив ще е драматичен. Това коментира Виктория Левин, старши икономист в Световната банка (СБ), която представи изследване на институцията за пазара на труда в България с фокус върху значението на уменията за трудовата реализация.

Според изследователите в бъдеще следва да се реагира с мерки за повишаване на производителността.

Експертът отбелязва, че икономическият растеж в страната от близкото минало се основаваше на строителството, където се използва нискоквалифициран труд. След кризата тези работни места са безвъзвратно загубени. Търсят се висококвалифицирани работници, особено в ИКТ сектора, и това е тенденцията в бъдеще.

Напоследък вместо да се гледа образователната степен, разделяме уменията на познавателни, социално-емоционални и технически (които трябва да се развиват непрекъснато с развитието на технологиите), обясни анализаторът.

Експертът коментира, че хората с по-високо образование имат по-високи познавателни и социално-емоционални умения, но не всяко образование създава добри умения от трите типа. Освен това по-възрастните хора имат по-добри социални умения, а по-младите - по-добри когнитивни. Случва се хора с едно и също образование да имат различни доходи, в зависимост от когнитивните и социално-емоционалните умения, каза експертът.

В представения днес доклад се отбелязва, че има връзка между уменията и доходите. Например, установено е, че от особено значение в случая имат личностните черти, добросъвестността и емоционалната стабилност. Други важни социално-емоционални характеристики са доброжелателността, екстровеерността, както и качества като откритост и постоянство, което води до настойчивост и отдаденост на дългосрочни цели.

В проучване на СБ (от 2013 г.) се отбелязва, че от 1985 г. населението на България на възраст между 15 и 64 г. е намаляло от около 6 млн. души на 5 млн., а след 50 г. се очаква да бъде само половината от това. Това се дължи не само на намаляване на раждаемостта, а и на миграцията.

Според проучването икономическата криза е разкрила слабостите на пазара на труда в България, като младите и нискообразованите са били засегнати най-силно. Според анализаторите неоптимално функциониращият пазар на труда затруднява адаптирането на българската икономика и потенциала ѝ за растеж.

В доклада на организацията се отбелязва, че България трябва да инвестира за повишаване на уменията на населението. Един по-добре функциониращ пазар на труда, който усвоява изцяло своите трудови ресурси, може да помогне на страната да се адаптира към демографската промяна и да подобри дългосрочните икономически перспективи.

Анализаторите твърдят, че ниският коефициент на участие на пазара на труда, особено сред младежите и ромите, и високите равнища на безработица се свързват с растящото несъответствие между търсените и предлаганите умения. Такова несъответствие е например фактът, че търсене на труд ще генерират секторите, търсещи висококвалифицирани работници, а голям дял от работната сила в България е нискоквалифицирана.

В доклада се казва още, че коефициентите на участие на пазара на труда на най-младите (18 - 29 г.) и най-възрастните (50 - 65 г.) са много по-ниски, отколкото в други държави-членки на ЕС. И в двете групи голяма част от постоянно безработните са жени. Със застаряването на населението привличането на тези сегменти ще е от решаващо значение.

Маргинализираните роми трябва да бъдат приоритетна целева група за дейностите по развитие на умения, пише още в доклада. Там се допълва, че в България липсва култура за учене през целия живот. Едва 7% от работоспособното население участва в някакво обучение в рамките на година.

✓ К. Нинова: 90% от язовирите в страната са опасни

Тази констатация е за минал период и мерки са взети, коментира министърът на околната среда и водите Ивелина Василева

За година не е направено нищо по обявените през 2014 година като опасни язовири, смята депутатът от БСП Лява България Корнелия Нинова. Пред bTV посочи, че 90% от язовирите в страната са опасни, а 78 от стените са в предаварийно състояние.

Депутатът се позова на доклад на Върховната административна прокуратура от ноември 2015 година за състоянието на язовирите в страната. В него е посочено, че сегашното състояние крие потенциален риск за бедствено положение през пролетта след зимното снеготопене.

Докладът е изпратен на Министерството на околната среда и водите (МОСВ) с 50 препоръки за предприемане на действия, посочи още Нинова. Една от констатациите например е, че речните легла не са изчистени от битови и строителни отпадъци.

Според Нинова отговорността за почистване на реките е на общините, а с новия бюджет са намалени средствата за бедствия и аварии и местните власти нямат средства за почистване на реките.

От Министерството обаче са категорични, че се провежда трайна политика за превенция и басейновите дирекции обследват проводимостта на речните корита. В момента се наблюдава и постепенно понижаване на речните нива, а от Националния институт по метрология и хидрология пък не очакват интензивно снеготопене в близките дни.

Министърът на околната среда Ивелина Василева посочи, че констатациите в доклада, цитиран от Нинова, касаят минал период - началото на 2015 година, а оттогава са взети множество мерки за подобряване на ситуацията.

"Работи се координирано, единно, всички институции следят заедно както за нивата на реките и язовирите, така и за състоянието", каза тя.

За нея "потенциално опасни" язовири са тези, които се намират в близост до населени места или критична инфраструктура и тяхното състояние се следи непрекъснато.

Нинова призна, че проблемът с язовирите е трупан с годините и вина за сегашното състояние не носи само това правителство. Решение на проблема обаче може да има само с прекратяването на незаконната сеч и възстановяване на държавното предприятие "Напоителни системи".