

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

23.02.2016 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Капитал

✓ Тристранката: Фирмите не трябва да плащат изцяло осигуровките на служителите
Социалните партньори отхвърлиха предложението на РБ работодателите да поемат изцяло осигуровките на работниците си, ако желаят.

Националният съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) не одобри в понеделник идеята работодателите да могат да поемат доброволно за своя сметка изцяло осигуровките на работниците си. В момента работодателят и работникът си поделят осигуровките в съотношение 60:40. Предложението беше внесено от депутати от Реформаторския блок, като целта му според тях е да насърчи конкуренцията за висококвалифицирани кадри между работодателите. Предложението предвижда мярката да се прилага изцяло доброволно от работодателите, но социалните партньори заявиха, че това било довело до объркване и трудно администриране, както и до отчуждаването на работниците от контрола върху управлението на обществените социални фондове.

Основните предимства на подобна мярка, които Петър Славов от РБ защити на заседанието на тристранката, са увеличаването на конкуренцията между работодателите при задържането на ценните кадри и осветляването на определени парични потоци в икономиката, "защото и сега много работодатели поемат изцяло тези осигуровки, като връщат заплатената от служителите си сума на ръка". Законопроектът предвижда, ако работодателят реши да приложи мярката, тя да се отнася за всичките му служители. Според синдикатите обаче много по-добра идея е дадена фирма да се опитва да задържи служителите си, като ги осигурява със същия ресурс по допълнителното осигуряване (пенсионно, здравно).

Работодателските организации също се произнесоха против законопроекта въпреки изчисленията, че най-изгодно за бизнеса е да поемат 100% от осигуровките на работниците си (при запазване на нетната им заплата на същото ниво). **Според Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), личните вноски трябва да включват работниците в процеса на осигуряване. Това означава, че всеки като клиент трябва да има пряк принос към обществените фондове, за да може да има стремеж към контролиране на това как се изразходват те.** От КНСБ смятат, че предложението на депутатите от Реформаторския блок противоречи на осигурителната теория и практика и че не трябва да има значение кое е изгодно за работодателите и кое не, защото в случая не става дума за данъци, а за това какви права на осигуряваните лица гарантира прекият им принос. Конкуренцията между работодатели се случва и сега чрез допълнителни механизми, като например ваучери за храна и почивки, поемане на пътни разходи и т.н., смятат от синдикатите. Според тях конкуренцията за задържане на ценните кадри трябва да се стимулира от доброволни бонуси, а не чрез задължителното осигуряване.

БТВ

✓ Законопроект: Назначават чиновници с конкурс в два етапа – репортаж с участието на Ивелин Желязков, директор „Тристранно сътрудничество“ в АИКБ
Ще се затворят вратичките за лесно влизане в държавната администрация

Реформа в държавната администрация и в плащането на осигуровки обсъди Националният съвет за тристранно сътрудничество. Държава, бизнес и синдикати говориха за два законопроекта на депутати - с единият се предлагат облекчени условия за пенсиониране за моряците, а с другият - работодателите да могат да внасят изцяло за тяхна сметка осигуровките на работниците си, като това им се признава за разход. Сега осигуровките се поделят между работодател и работник.

Обсъдиха се и предложения на правителството за промени в закона за държавния служител, включително такива, с които се предлага да отпадне графикът за ползването на платен годишен отпуск. Графикът отпадна в частния сектор, сега се предлага да отпадне и в държавната администрация.

Заемането на държавна служба ще става с конкурс на два етапа – първият ще оценява общите познания и резултатите ще са валидни 3 години. Издържалите го продължават с оценяване на специфичните познания и делови качества.

За директора на бюро по труда във Враца Маргарита Ангелова, процедурите и сега са прозрачни: "Много е важно един държавен служител да е отворен с лице към хората, да бъде професионалист в своята област, да познава нормативната база, с която работи."

Нели Христова от КТ „Подкрепа“ коментира, че буквално се обезсмисля съществуването на университетската специалност „Публична администрация“.

Промените целят и ограничаване на вратичките за назначения без конкурс. От малко над 10 000 назначения и преназначения през 2014 г., само 1800 са след конкурс.

Заместниците на отсъстващ държавен служител задължително ще трябва да са преминали първия етап на конкурса. Преназначаване без такъв от непълно на пълно работно време няма да има.

Ще има и така наречено "споделено работно място"- пенсиониран служител и млад негов заместник ще заемат едно и също място, докато си предадат знания и умения.

Репортажът вижте тук:

[Репортаж с участието на Ивелин Желязков](#)

[Канал 3](#)

✓ Конкурси ще подбират държавните служители занапред

Синдикати и бизнес единодушни, че законът има "юридически дефицит" и поискаха да се преработи

Централизиран и децентрализиран конкурс с провеждане на тест ще отсява занапред назначението на държавна служба. Целта е да се избегнат политическите назначения.

"По този начин може да въздействаме и срещу спонтанните своеволни политически назначения при промяна на екипите за управление, за да се гарантира стабилността на администрацията", каза при представянето на законопроекта на социалните партньори вицепремиерът Румяна Бъчварова по време на заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество в Министерския съвет. Тя очерта най-важните промени, след което законът мина през одобрението на Тристранката.

Занапред ще има и забрана за назначаване на лица по заместване, които не са преминали централизиран конкурс, както и на служители в държавната администрация на непълно работно време без конкурс, когато става въпрос за длъжности за пълно работно време.

Ще бъде забранено още на ръководни длъжности да се назначават служители на непълно работно време или пък такива, наети на такъв щат да преминават на пълно работно време в друга администрация, изреди основните промени Бъчварова. Този път и синдикати, и работодатели бяха единодушни, че такъв закон трябва да има, но има доста несъвършенства. Юристите на бизнес организациите посочиха, че няма такова животно като децентрализиран конкурс и направиха други бележки, като изрично бе подчертано, че проектът получава подкрепа, ако се редактира.

Има някои юридически дефицити, които, ако се коригират, ще получат нашата подкрепа, заявиха от Асоциацията на индустриалния капитал в България, а становището им заеха и останалите работодателски организации, както и синдикатите.

Президентът на "Подкрепа" Димитър Манолов дори отбеляза с усмивка рядко срещания синхрон между двете страни на социалното партньорство в този случай.

Синдикалистът обаче предупреди, че идеята на правителството да напълни със съдържание безсмислената институция Институт за публична администрация, който ще отговаря за конкурсите, няма да проработи и отдавна тази структура е трябвало да бъде закрыта.

"По-лесно ще е да създадете нова, отколкото да напълните със съдържание сегашната структура", посъветва Манолов вицепремиерката, отговорна за реформата в администрацията.

Той напомни, че през въпросния институт ще минават назначения по Закона за МВР и ДАНС, а това е специфика, която не е за всеки.

Бъчварова пък обеща накрая вносителите да разгледат отново бележките на социалните партньори.

✓ Бизнес и синдикати не искат „парашутисти“ в държавната администрация

Идеите за промени в Закона за държавния служител са добри, но трябва гаранции, че няма да се заобикалят

Бизнесът и синдикатите искат гаранции от правителството, че практиката в държавната администрация да се назначават хора без необходимата квалификация и без конкурс, ще бъде прекратена. Това стана ясно по време на обсъждането на промените в Закона за държавния служител по време на днешното заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС). Идеите, залегнали в законопроекта, целят именно да спрат назначенията без конкурс и без необходимите качества на съответния кандидат. От работодателските и синдикалните организации обаче смятат, че текстовете трябва да бъдат пренаписани, тъй като идеите са добри, но при така предложените промени няма гаранции, че крайната цел ще бъде постигната.

По време на дискусиата вицепремиерът и вътрешен министър Румяна Бъчварова отбеляза, че съществуващи досега проблеми са недостатъчната обективност и прозрачност на подбора на държавните служители. Именно в тази връзка в промените се предлага въвеждане на централизиран конкурс с тестове за компетентност за назначаване в държавната администрация. Така ще се постигне обективен и прозрачен подбор на назначение за съответната длъжност, каза Бъчварова, цитирана от БГНЕС.

Като друг проблем тя посочи заобикалянето на конкурса при постъпване на работа. Именно затова вицепремиерът поясни, че с предложените промени се "затварят" всички вратички за заобикаляне. "Ще се въведе забрана за назначаване на лица по заместване, които не са преминали успешно централизирания етап на конкурса по кандидатстване. Предлага се и забрана за назначаване на непълно работно време за служители на ръководни постове", каза Бъчварова.

От Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) обаче контрираха, че има неясноти по законопроекта. От Българската търговско-промишлена палата (БТПП) пък са на мнение, че назначаването в администрацията чрез конкурс е добра идея, няма да постигне ефект, тъй като липсват гаранции за това. Така представеният законопроект следва да бъде преработен, за да постигне целите си, които иначе бизнесът подкрепя.

От синдикалните организации също са съгласни с принципите, които въвежда законопроектът, но искат и промяна в начина, по който ще се провеждат конкурсите. "Ние сме за обективното назначаване на държавната администрация, но сме против Институтът за публична администрация да изготвя конкурсите, който е безсмислена институция", каза от своя страна президентът на КТ "Подкрепа" Димитър Манолов.

[Инвестор.бг](#)

✓ НСТС не одобри работодателите да плащат изцяло осигуровките на служителите си

Синдикатите и работодателите подкрепиха философията на предложените промени в Закона за държавния служител, но искат прецизиране на текстовете

Националният съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) отхвърли предложенията за промени в Кодекса за социално осигуряване (КСО), които предвиждаха работодателите да изплащат изцяло осигуровките на работниците.

Синдикатите и работодателите подкрепиха философията на предложените промени в Закона за държавния служител, но искат прецизиране на текстовете. Проектозаконът беше обсъден на днешното заседание на НСТС, пише БТА.

Вицепремиерът Румяна Бъчварова представи предложенията за промени в Закона за държавния служител, с които се предлага държавните служители да преминават през два етапа на конкурс - централизиран и децентрализиран.

Според Бъчварова основната цел на промените е да се повиши качеството на служителите, да се даде по-голяма стабилност на назначенията в администрацията и да се въздейства на по-спонтанните и своеволни политически назначения при подмяна на екипите.

Тя посочи, че с промените ще се преодолеят недостатъчната обективност и прозрачност при подбора, ще се преустанови злоупотребата с назначаване на хора по заместване. Ще се преустанови и практиката за назначаване на хора на непълно работно време на длъжности с пълно работно време. Министърът отбеляза, че се върви към обща кодификация на държавната служба.

Според Чавдар Христов от КНСБ борбата със субективизма при назначаванията едва ли ще бъде доведена до успешен край, ако органът по назначаването има възможности да ръководи процеса на кадруване. Той заяви, че липсва възможност по съдебен ред да се обжалват решенията. От КРИБ също отчетоха тази липса.

Президентът на КТ „Подкрепа“ Димитър Манолов разкритикува предложението Институтът за публична администрация да прави първия етап от конкурса. По думите му това е напълно безсмислена институция, която е трябвало отдавна да изчезне и идеята да се напълни със съдържание една безсъдържателна институция, ще бъде неуспешна.

От АИКБ посочиха, че се говори за два етапа на конкурс - централизиран и нецентрализиран, но на практика нецентрализиран няма, защото и в двата случая конкурсът се прави от централната администрация. Частичната оценка на въздействието на законопроекта трябва да е по-подробна, смятат още от АИКБ.

От БТПП заявиха, че предложеният проект на закон трябва допълнително да се прецизира, но изрази подкрепата си за него.

Радка Йосифова, юрист на КРИБ, отбеляза, че Конфедерацията подкрепя напълно идеята на тези промени, законопроекът има правилна концепция. Според нея терминологията централизиран и нецентрализиран конкурс е неподходяща, трябва да е по-скоро общ и специален.

Министър Бъчварова съобщи пред журналисти, че промените ще важат за новоназначените.

Изпълнителният председател на Българската стопанска камара Божидар Данев и президентът на КНСБ Пламен Димитров ще са новите заместник-председатели на НСТС от 2017 г. Това съобщи пред журналисти вицепремиерът и председател на НСТС Ивайло Калфин след заседанието.

НСТС подкрепи наредбата за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски, и отхвърли предложенията за промени в КСО на депутата от Реформаторския блок Петър Славов, в които се предлагаше работодателите да изплащат изцяло осигуровките на работниците.

Калфин обясни, че според социалните партньори философията на осигурителния процес е да се стимулира самоучастието в него.

Важни обществено-икономически и политически теми

[24 часа](#)

✓ В 10 часа гръцки фермери блокират отново пункта „Илинден- Ексохи“

Нова блокада на границата с Гърция се очаква във вторник. Около 10.00 ч. сутринта гръцките фермери ще блокират пункта „Илинден- Ексохи“ за неопределено време. Няма да бъдат пропускани никакви превозни средства, съобщава Нова тв.

Земеделците са категорични, че няма да отстъпят, докато правителството не прояви разбиране и не оттегли предложенията си за данъчно и социално осигуряване.

На другия ключов пункт – „Кулата - Промахон“, ще се решава дали да се затваря границата.

А българските превозвачи се заканиха, че ако фермерите затворят границата, те отново ще организират контраблокада.

✓ Инвестират над 200 млн. евро в България по новата програма за банкови кредити

Чрез малки и средни фирми по новата схема за банкови кредити, подпомагана с гаранции от Европейския съюз (ЕС), над 200 000 000 евро ще бъдат инвестирани в България. Прогнозата е на създадения фонд към Европейската инвестиционна банка (ЕИБ) по т.нар. "План Юнкер" за растеж и работни места в Европа, събщи БНР.

В понеделник в Брюксел беше представен наръчник за правителствата на държавите-членки как да комбинират безвъзмездните еврофондове с други финансови инструменти за проекти, по които парите не стигат.

Част от преките помощи за България от европейския бюджет трябва да отидат при фирми, които инвестират в рискови начинания с висока добавена стойност като компютърните технологии, научните изследвания или енергийната ефективност. Брюксел се опитва този път проектите да са наистина ефективни и да носят ползи за реалната икономика. Затова финансирането се комбинира с банкови кредити, така че одобрението на проектите да не зависи само от политиките, но да почива на икономическата преценка на ЕИБ.

Схемата обясни Юрки Катайнен, заместник-председателят на Европейската комисия (ЕК) :

Ако планирате строежа на магистрала без пътни такси, очевидно че най-естественият източник на пари са безвъзмездните еврофондове. Но когато има още нужда от финансиране за малките и средни частни фирми, както е в България, чрез финансови инструменти, можем да защитим техните интереси.

Този път решенията кой да получи парите не зависят на 100% от властите в София, стана ясно от еврокомисарят по регионалното развитие Корина Крецу:

По този стратегически фонд нито ЕК, нито страните-членки оценяват и избират проектите - прави го Европейската инвестиционна банка.

Две български банки вече раздават рискови кредити по програмата, а вече е одобрена и трета, съобщи Роже Хавенит, заместник-изпълнителен директор на Европейския инвестиционен фонд към Европейската инвестиционна банка:

Вече очакваме около 200 000 000 евро да бъдат мобилизирани за българските малки и средни предприятия. Ако търсенето продължи по същия начин, има възможност за привличането на още частни партньори, които да споделят риска. Това е много добро начало за България.

[В. „Труд“](#)

✓ Борисов взе подслушването от Кунева

Премиерът Бойко Борисов взе директно на свое подчинение Държавна агенция „Технически операции“ (ДАТО). Досега службата, която се занимава с подслушване и прилагане на специални разузнавателни средства, бе под наблюдението на вицепремиера Меглена Кунева. И по новото преразпределение на ресорите сред вицепремиерите Борисов ще отговаря пряко за ДАНС, Държавна агенция „Разузнаване“ и ДКСИ.

Вицето Кунева, която е и образователен министър, получава като ресор и Националната агенция за оценяване и акредитация. Тя ще надзирава и министерствата на външните работи, правосъдието, МО, няколко държавни агенции и БОРКОР.

Румяна Бъчварова, която е МВР шеф, ще отговаря като вицепремиер и за министерствата на културата, здравеопазването, младежта и спорта.

Като икономически вицепремиер Томислав Дончев ще координира министрите на финансите, регионалното развитие, икономиката, енергетиката, транспорта, информационните технологии и съобщенията, на земеделието и храните и на околната среда. Към него са Държавният резерв, ДКЕВР, Държавната комисия за стоковите борси и тържищата и Агенцията за приватизация.

Социалният министър Ивайло Калфин като вицепремиер работи по демографската и социалната политика, наглежда Държавната агенция за закрила на детето, Националния компенсационен жилищен фонд и Националната агенция за професионално образование и обучение.

✓ Подписваме с Китай за бърза жп връзка през Бургас за Европа

Обмисля се и магистрална връзка между Бургас и Варна

Бърза жп връзка от Китай през Бургас за Европа. Това договаря вчера кметът на Бургас Димитър Николов с китайска правителствена делегация, водена от Нинг Дзиджъ, зам.-председателя на Националната комисия за развитие и реформи на Китай, който е с ранг на министър.

“Следващия месец ще бъде подписано споразумение за бърза жп връзка от Китай през Бургас за Европа. Това ще даде кратък срок за превозването на контейнерни товари. Бургас ще е ключов в тази логистика през следващите години, затова ви призовавам да инвестирате смело в нашия град, каза градоначалникът Николов пред гостите.

Димитър Николов уточни още, че по-конкретно представителите на делегацията са се интересували от възможности за контейнерен превоз, преки връзки по море и през т.нар. Път на коприната, след това влаковата връзка с Грузия и ро-ро терминала в Бургас.

Делегацията разгледа вчера и родните пристанища. Димитър Николов коментира пред делегацията и възможностите да изградят магистралната връзка между Бургас и Варна и така да свържат двата пристанищни града. По-късно към гостите ще се присъедини и министърът на транспорта Ивайло Московски.

Изграждане на втори мост над Варненското езеро е една от възможностите за инвестиции, стана ясно пък на срещата в Евксиноград на правителствена и бизнес делегация от Китай с кмета на морската столица Иван Портних. По време на разговорите в събота вечер са били представени условията за развитие на индустриални зони, както и за привличане на туристи от Китай.

Кметът припомни, че Варна е побратимена с град Нинбо. Преди две години беше проведен двустранен бизнес форум в морската столица, а т.г. през месец май делегация от китайския град отново ще гостува във Варна.