

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

## 15.03.2016 г.

### *Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите*

#### Стандарт

✓ Ръстът ще е нищожен, ако не са европарите

*Липсата на пазари, на добра бизнес среда и на човешки ресурси отказват бизнеса от инвестиции*

*Валутният борд е добър за нашите ширини, но въвеждането на еврото ще даде много предимства, казва Васил Велев*

*Статистиката отчете 3% ръст на БВП за 2015 г., което превишава прогнозите на анализаторите. Някои от тях пък обявиха, че процентът е дори по-голям от отчетения от НСИ. Но чаканото съживяване на икономиката не е безспорен факт за мнозина и предизвика дискусия на страниците на в. "Стандарт". Потърсихме мнението на работодателите за растежа, за връзката "училище-завод" и качеството на работната ръка, както и за валутния борд. На въпросите ни отговаря Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ). В следващите дни ще публикуваме и други гледни точки.*



- Господин Велев, склонен ли е бизнесът да инвестира повече в реалната икономика, а да не се оглежда само за обществени поръчки, както призова премиерът Бойко Борисов?

- Бизнесът инвестира, когато има възможност за това и има перспектива за разширяване на продажбите, на дейността. Когато фирмите имат капацитет, по-голям от пазара, както е в момента, няма смисъл да се разширяват. Разумните инвестиции в такъв случай са в повишаване на производителността, на технологичното равнище и т. н. Или с една дума - инвестиции се правят, когато има условия за това.

- Това май е по-скоро за вътрешните инвестиции. А коя е причината за сравнително слабия интерес към капиталови вложения от чужбина, "на зелено", въпреки че все пак през 2015 г. се отчита 22% ръст на чуждите инвестиции? Все още обаче не може да се достигне нивото им отпреди кризата (2008 г.)

- Всъщност ние сме много далеч от предкризисните нива, но по-важно е да гледаме инвестициите в индустрията. Защото преди кризата инвестициите бяха огромни, но пари се изливаха главно в недвижимите имоти, отчасти във финансовата сфера и в търговията. Когато инвестициите в производството, в индустрията са по-големи и непрекъснато растат, това е сигурен белег за предстоящо покачване на brutния вътрешен продукт, на работните места, на жизнения стандарт дори. За съжаление, не наблюдаваме значителен растеж в тези сектори. Макар и да има известен ръст, той до голяма степен се дължи на отделни единични големи вложения, а не на устойчиви парични потоци, например в сферата на малките предприятия. Неведнъж сме казвали, че за да има постоянни значителни инвестиции, трябва да има добра бизнес среда. А тя е пряко следствие от устойчивост в законодателството, сигурност на собствеността, добро регулиране от гледна точка на регулаторните режими, на оценка на въздействието при приемането на нови нормативни актове - например при определянето на такси, които да са формирани на база административни разходи, а не да се превръщат в своего рода данъци. И, разбира се, много важно е наличието на човешки ресурси. Защото трябва някой да управлява построените предприятия и да работи на купените машини. В това отношение ние за съжаление не решаваме проблемите, а те се

задълбочават. Има несъответствие и при "продукцията", която произвежда образователната ни система. Освен че е с ниско качество, тя не съответства на потребностите на пазара.

**- От поне десет години слушаме, че трябва да се направи съвместна програма на работодателските организации и Министерството на образованието, в която да се фиксират "заявките" и съответно как те да се изпълнят. Защо това не се случва?**

- Не че не се прави нищо. Но да вземем професионалните училища например, доколкото ги има. Те не следват потребностите на регионалните икономики. Готвят учениците за професии, от които икономиката в съответния регион няма нужда. Избират модерни специалности, които звучат добре, за да привличат повече ученици (защото "парите следват ученика"), но те не са приложими в града и окръга, където се намира техникумът или гимназията. Във висшето образование този проблем също стои до голяма степен, дори се засилва. Там има много незапълнени места поради непривлекателността на една или друга професия. Въпреки това няма целенасочени действия за решаване на проблема коя професия е привлекателна и коя - не. Получава се и парадокс да има търсене на пазара за определена специалност, но да няма кандидати за нея във ВУЗ. Сега сме свидетели как се променят законите и колко грешки се допускат в името на това да се реши т. нар. връзка между бизнеса и образованието. Но повече се говори, отколкото да се създават правила на функциониране на тази връзка, за да не бъде тя "мероприятие" или нещо спорадично.

**- Да се върнем на растежа - бизнесът постоянно е подтикван да извади парите от банките, да инвестира. Какви са тези пари, които спят по сметките - за оборотни средства, за отложени инвестиции, те наистина не са малко?**

- Парите в банките не са надписани. Даже и тези фирми, които имат повече кеш или, както се казва - "пари на склад", не инвестират, какво остава за другите, които имат недостиг и трябва да вземат кредит, за да инвестират. Причините са много, аз вече казах някои от тях - липса на пазари, на добра бизнес среда, на човешки ресурси...

**- Искате да кажете, че тези пари са за инвестиции, които предприемачите не смеят да направят?**

- Не, не е това. Става въпрос за пари от дейността на компанията - печалба, амортизации. Този паричен поток се натрупва, а предприятията наистина не ги инвестират, а ги държат в банки. В същото време обаче няма ръст в кредитирането, въпреки че в банките има свободни пари.

**- Защо е така, след като според НСИ за 2015 г. има ръст от 3%? В същото време вие казвате, че този растеж е неустойчив...**

- Да, неустойчив е, защото не се дължи на инвестиции, на ръст в индустрията, а на средствата от еврофондовете - строят се магистрали, пречиствателни станции за много пари и ето ти го ръстът. Ако спрат тези средства, спира и ръстът - затова е неустойчив. А нормалното е парите от фондовете да дойдат като добавък, като надграждане над частните инвестиции, тогава има развитие на икономиката и на индустрията. Ако се изчисти БВП от европейските средства, ще излезе, че ръстът е доста по-нисък.

**- Някои икономисти смятат, че валутният борд е една от основните спънки за развитието на страната и апелират да се махне. Какви мисли бизнесът за това?**

- Валутният борд въобще не е съвършен инструмент, той лишава държавата от провеждането на валутна политика. Но това е само едната страна на въпроса. Българският опит обаче еднозначно сочи, че без него е още по-лошо. Защото едно от нещата, които се случват тук, са следните: единият брат седи в БНБ, другият - в частната финансова къща и продава или купува валута - в зависимост от ситуацията, по информация на бате. Банката интервенира на пазара, който е манипулиран и виждаме какво се получава - как преди време се обезцени левът, каква хиперинфлация ни връхлетя. Колко хора неочаквано забогатяха, но мнозинството тотално обедня. Затова за нашите ширини този инструмент (валутният борд) продължава да работи добре и затова работодателските организации не се присъединяваме към този хор. Въпреки че за нас това е изгодно - ние сме в повечето случаи износители и варирането на лева дава повече възможности.

**- А приемането на еврото като основна валута?**

- Въвеждането на еврото е друга тема. Въпреки че естественият край на валутния борд е логично да бъде въвеждането на еврото. Тогава ще има възможност предприемачите да се разплащат директно, ще спестяват от курсови разлики, ще има по-добри лихвени равнища при кредитирането. Банките ще могат да се финансират директно от ЕЦБ, с една дума - въвеждането на еврото има редица предимства. Затова четирите работодателски организации не сме преразгледали позицията си за въвеждане на еврото, настояваме за ускоряване на процеса по присъединяване към еврозоната.

**- Казахте, че парите от еврофондовете изкривяват ситуацията с брутният вътрешен продукт на страната. Значи сте доволни от тенденцията за намаляване на грантовите квоти от проектите за сметка на изгодни кредити от банките? Смята се, че това ще доведе до по-голяма конкурентоспособност и отговорност при разпределението на средствата.**

- Това е европейската тенденция за програмния период 2014-2020 г. Но нашата позиция е, че не трябва да бързаме с преминаването рязко към тази система. Тъй като финансовите инструменти, които бяха въведени при предишния програмен период, не стигнаха до предприятията, те се разтвориха в банковата система и ефектът от тях не беше достатъчно добър. Нека да видим сега при новата структура и новата организация, когато фондовете ще се управляват от холдингово дружество, дали ще има по-голям ефект. И точно затова ние искахме да продължат по възможност по стария начин в по-голям размер или поне да се запази досегашният процент на грантовите схеми от първия програмен период.

**✓ Всеки втори шеф ще даде бонуси за Великден**

***Най-често работодателите в България предпочитат да дават допълнителни пари***

Всеки втори шеф ще даде великденски бонуси на служителите си. Това показва проучване, изготвено за Нова ТВ от Асоциацията на индустриалния капитал в България.

За 7 от 10 работодатели бонусите са се превърнали в традиция. Това са предимно предприятия от индустрията и сферата на услугите.

Най-често работодателите предпочитат да дават допълнителни пари.

До 200 лева ще плаща всеки втори шеф, а двама от 10 ще бръкнат по-дълбоко в джобовете си с над 500 лева. Други 11% от фирмите пък ще използват ваучери или плащане в натура.

Все пак обаче работодателите признават, че тази година бонусите ще бъдат по-ниски в сравнение с миналогодишните. По-щедри ще бъдат близо 40% от всички.

[Вижте репортажа тук:](#)

[БНТ 2](#)

**✓ На среща с бизнеса в Пловдив бяха представени възможностите пред фирмите да кандидатстват по оперативните програми.**

[Репортаж от срещата на АИКБ с бизнеса в Пловдив в предаването „България днес“ може да видите тук от 20:05 до 22:47.](#)

[БНР](#)

**✓ Липсата на подготвени кадри ще принуди българските предприятия да внасят работна ръка**

Ако в следващите 5 -10 години не бъде решен комплексно проблемът с липсата на подготвени кадри за българските предприятия, бизнесът ще бъде принуден да внася работна ръка, предупреди от Асоциацията на индустриалния капитал в България. Те призовават Министерството на образованието за по-тесен диалог за въвеждането на работещи модели и за целенасочена кампания, която да промени обществените нагласи и да провокира интерес към техническите и природо-математическите специалности. По данни на Асоциацията, в момента, средната възраст на инженерният състав в българските предприятия е 55 години.

Милена Ангелова, главен секретар на Асоциацията на индустриалния капитал в България и Бойко Недялков от УС на организацията смятат, че вносът на работна ръка е последният вариант от всички други възможни, които бизнесът трябва да избира, за да реши проблемите си с кадрите.

Предпочитаме да инвестираме време, усилия и ресурс, за да решим въпроса тук, но това изисква промяна на обществени нагласи, устойчива държавна политика, а не да се сменя на всеки пет години и много работа със семействата, и мотивацията на младите хора в България. В средното образование е много тежко, защото в предприятията им трябва ценни техници. Същото става и с висшето образование. В момента редица предприятия в България притежават и работят с такава техника, за която висшето образование няма идея.

Не срещаме достатъчно разбиране в работата ни с Министерството на образованието при определянето на план-приема в професионалните училища и инженерните специалности в университетите, допълни Милена Ангелова. По думите ѝ, не е сериозна досегашната практика на министерството веднъж годишно, с писмо, да пита колко инженери са необходими на фирмите. Според нея трябва:

Да се направи сериозен инструментариум, както примерно композитния индекс за сивия сектор, който да дава продукт от предприятия, от браншови организации да се преценяват, да се екстраполира за следващите 20 години. Пета година преговаряме с Министерството на образованието и според тях, те имат чудесна система за планиране на план-приема. Всички виждаме колко е чудесен! Няма нужда да се оптимизира.

## ✓ АИКБ: Българската индустрия има нужда от повече инженери и техници

От Асоциацията на индустриалния капитал очакват след жалбата им в Брюксел правителството да промени наредбата, с която компенсира предприятията заради въвеждането на надбавката „задължение към обществото“ върху цената на тока за промишлеността. Сега компенсирането е само за най-големите консуматори на електроенергия.

На практика това са около 20 предприятия, основно чуждестранни, изтъкна Бойко Недялков от Управителния съвет на АИКБ. Очакваме в новата си редакция наредбата да обхваща много по-голям кръг предприятия и да ги компенсира по-справедлив начин, добави Недялков. Средната възраст на инженерния състав в българските предприятия е 55 години, недостигът на средни и висши технически специалисти е основен проблем, отчитат от Асоциацията на индустриалния капитал в България.

Не срещаме достатъчно разбиране в работата ни с Министерството на образованието при определянето на план приема в професионалните училища и инженерните специалности в университетите, каза Милена Ангелова, главен секретар на организацията.

По думите и не е сериозна досегашната практика на министерството веднъж годишно да праща писмо до асоциацията за това от колко инженери имат нужда предприятията. Според нея и тук по-скоро има нужда от инструмент, подобен на композитния индекс за измерване на сивия сектор в икономиката.

Така ще има по-точна информация за нуждата от кадри и то в един по-продължителен период, добави Ангелова.

[Чуйте репортажа тук.](#)

## [Топ новини](#)

## ✓ Липсата на квалифицирани кадри е огромен проблем, алармира бизнесът



В близките 5-10 години българският бизнес ще е принуден да внася работна ръка от чужбина, съобщи главният секретар на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Милена Ангелова. Проучвания и срещи на АИКБ сочат, че един от най-големите проблеми на българските предприятия е липсата на квалифицирани кадри, допълни Бойко Недялков от ръководството на асоциацията.

Все по-малка част от младите българи се насочват към природо-математическите и технически направления.

253 деца от Кюстендил са били запитани за това каква квалификация искат да придобият и нито едно от тях не иска да започне образование в технически университет или специалност показват проучвания на АИКБ. Работещите инженери в българските предприятия в по-голямата си част са на възраст над 55 години.

Проблем е и ниското ниво на висшето образование, допълни още Недялков. Като собственик на фирма, занимаваща се с металургия, той сподели, че отделя по 10 хил. лв. седмично за обучение в Германия на оператори на машини.

Държавата вижда, че областта на квалификацията е сериозен проблем и започва диалог с бизнеса и браншовите организации, но темповете са изключително бавни, допълни още той.

Проучване на АИКБ сочи, че почти всички продавач-консултанти са висшисти по икономика. Миглена Ангелова съобщи, че до два месеца ще има национален дебат с МОН, на който да се обърне внимание на проблемите пред дуалното образование и тези на висшето. Държавата трябва да има устойчива политика в това направление и да се промени модела на мотивация сред младите и семействата, допълни още тя. В момента интересът е насочен към дизайнерските професии и юридическите науки и това създава дефицит на подготвени кадри в техническите специалности.

#### **✓ Пловдивска област е на първо място в страната по едnodневни трудови договори**

Пловдивска област е първенец в страната с най-много сключени едnodневни трудови договори за заетост. През изминалата година общо те са 19 хил., съобщи Бойко Недялков от ръководството на Асоциацията на индустриалния капитал в България.

Това стана ясно на среща днес между представители на ръководството на АИКБ и бизнеса от област Пловдив. На форума бяха представени Оперативните програми за новия програмен период, както и индикативните програми за отваряне на процедурите за кандидатстване през 2016 г. Разяснени бяха и подробности около схемите, по които бизнесът е бенефициент.

Извоюването на правото на едnodневните договори е сред положителните промени в законодателството, които са постигнали АИКБ, сподели още Недялков.

АИКБ работи последните 20 години в полза на българския бизнес като инициира множество срещи, дискусии и форуми, насочени към изграждане на по-добър бизнес климат с представители на законодателната и изпълнителната власт, включително с комисиите на Народното събрание, с Министерски съвет и всички ресорни министерства, с Комисията за финансов надзор, Агенцията по заетостта, Агенцията за приватизация, Агенцията за насърчаване на малките и средни предприятия и други, както и с представителите на български и международни финансови институции и организации, на парламентарно представените политически сили и други.

#### [ТелекабелTV](#)

#### **✓ Какви са проблемите пред бизнеса в региона?**

Бизнесът има нужда от подготвени кадри, а образованието в момента не ги осигурява. Това заявиха в Пазарджик представители на Асоциацията на индустриалния капитал в България. Липсата на квалифицирана работна ръка е проблем не само за чуждите, но и на местните инвестиции. Осветляване на икономиката е сред основните акценти в работата на Асоциацията. Чрез въвеждането на едnodневните трудови договори се облекчава работата в някои предприятия, обясниха специалистите. Нужен е пакет от мерки, с които да се подобри бизнес средата. Засега обаче нерешени остават редица проблеми, сред които такса битови отпадъци, данък „уикенд“, премахване на платения отпуск след края на майчинството и други.

Вижте репортажа [тук](#).

#### [Мениджър нюз](#)

#### **✓ В близко бъдеще бизнесът може да бъде принуден да внася работна ръка**

Ако в следващите 5-10 години не бъде решен комплексно проблемът с липсата на подготвени кадри за българските предприятия, бизнесът ще бъде принуден да внася работна ръка, предупреди от Асоциацията на индустриалния капитал в България.

Те призовават Министерството на образованието за по-тесен диалог за въвеждането на работещи модели и за целенасочена кампания, която да промени обществените нагласи и да провокира интерес към техническите и природо-математическите специалности. По данни на Асоциацията, в момента, средната възраст на инженерния състав в българските предприятия е 55 години.

Милена Ангелова, главен секретар на Асоциацията на индустриалния капитал в България, и Бойко Недялков от УС на организацията смятат, че вносът на работна ръка е последният вариант от всички други възможни, които бизнесът трябва да избира, за да реши проблемите си с кадрите.

„Предпочитаме да инвестираме време, усилия и ресурс, за да решим въпроса тук, но това изисква промяна на обществени нагласи, устойчива държавна политика, а не да се сменя на всеки пет години и много работа със семействата, и мотивацията на младите хора в България. В средното образование е много тежко, защото в предприятията им трябва ценни техници. Същото става и с висшето образование. В момента редица предприятия в България притежават и работят с такава техника, за която висшето образование няма идея”, коментират експертите, цитирани от БНР.

„Не срещаме достатъчно разбиране в работата ни с Министерството на образованието при определянето на план-приема в професионалните училища и инженерните специалности в университетите”, подчерта Ангелова. По думите ѝ, не е сериозна досегашната практика на министерството веднъж годишно, с писмо, да пита колко инженери са необходими на фирмите.

Според нея трябва да се направи сериозен инструментариум, както примерно композитния индекс за сивия сектор, който да дава продукт от предприятия, от браншови организации да се преценяват, да се екстраполира за следващите 20 години. „Пет години преговаряме с Министерството на образованието и според тях, те имат чудесна система за планиране на план-приема. Всички виждаме колко е чудесен! Няма нужда да се оптимизира”, допълни Ангелова.

## [PA media](#)

### ✓ **Новина: Местният бизнес търси подкрепа от АИКБ при кандидатстване по оперативни и национални програми**

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) проведе в Пазарджик среща с членовете си с цел повишаване конкурентоспособността на българския бизнес и информираността му за обявените открити процедури по оперативни и национални програми. 80 компании от региона членуват в АИКБ. Сред големите компании д-р Милена Ангелова, главен секретар на АИКБ посочи „Елхим Искра“ и „РАИС“. Около 20 от членуващите фирми днес участваха в срещата, проведена се в зала „Хебър“ на едноименния хотел в Пазарджик.

На пресконференция преди срещата Бойко Недялков, член на УС на организацията, представи целите и задачите на асоциацията, която е партньор в тристранното сътрудничество и на най-високо ниво пред законодателната и изпълнителната власт има възможност да отстоява интересите и позициите на бизнеса. Бойко Недялков припомни организираната от тях кампания, включително и протеста на бизнеса в Пазарджик, срещу добавката „Задължение към обществото“ в цената на електроенергията. АИКБ е и срещу произволното увеличаване на месечната минимална работна заплата, която сега е административно наложена и напълно необоснована с никакви икономически резултати или брутен вътрешен продукт. Бойко Недялков подчерта, че за периода 2010-2014 г минималната заплата е нараснала с 42%, докато ръстът на БВП е едва 15%. Известна е и позицията им срещу допълнителното заплащане за клас прослужено време, както и срещу платен годишен отпуск на майките, които 2 години са в отпуск по майчинство. Сред един от сериозните успехи в отстояването на интересите на бизнеса е плащането на ДДС след получаване на плащане от клиента. Като един основен проблем местният бизнес сочи пред АИКБ липсата на кадри, затова и сред основните цели на организацията ще бъде предоставяне на възможности и информация за повишаване на квалификацията на работната ръка, посочиха от АИКБ.

## [PzInfo](#)

### ✓ **Представители на АИКБ се срещнаха с местния бизнес**





Пазарджик Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ) представи пред членовете си в Пазарджик инициативите за подобряване на бизнес климата в България. АИКБ е най-широко представителната на национално равнище организация на работодателите и през последните 20 години работи в полза на българския бизнес. АИКБ е призната за представителна организация на работодателите на национално равнище, утвърдена като говорител на реалния производствен сектор и единствен представител на интересите на публичните дружества и компаниите. В област Пазарджик в нея членуват около 80 фирми. Близо 20 от тях участваха днес в срещата с Бойко Недялков – член на УС на АИКБ, д-р Милена Ангелова – главен секретар на АИКБ и Ташка Габровска от МТСП.

На пресконференция преди срещата Бойко Недялков представи приоритетите в дейността на АИКБ, целите и задачите ѝ. Той припомни протестите на бизнеса срещу добавката „Задължение към обществото“ в цената на електроенергията. Припомни и това, че АИКБ е и срещу произволното увеличаване на минимална работна заплата, която сега е административно наложена и напълно необоснована с икономически резултати или брутен вътрешен продукт (БВП). Недялков допълни, че за периода 2010-2014 г минималната заплата е нараснала с 42%, докато ръстът на БВП е едва 15%. Припомни също и позицията на АИКБ срещу допълнителното заплащане за клас прослужено време и срещу платения годишен отпуск на майките след двете години отпуск по майчинство. Сред сериозните успехи в отстояването на интересите на бизнеса е плащането на ДДС на касов принцип, а не да плащат само тези, които са реализирали продукцията си. В постоянната кампания на АИКБ срещу сивата икономика с конкретни цели функционира Национален център Икономиката на светло, а резултатите от работата показват свиване на сивата икономика между 2010-2014 г. с почти 4% пункта. За това допринасят и едnodневните трудови договори, чийто брой в областите Пазарджик и Пловдив е един от най-високите в страната. Сред проблемите, които местният бизнес сочи пред АИКБ е липсата на кадри – основно в технически и инженерни специалности.

[Дир.бг](#)

#### **✓ АИКБ недоволен от образованието, ще внасят работници**

Ако в следващите 5 -10 години не бъде решен комплексно проблемът с липсата на подготвени кадри, бизнесът ще бъде принуден да внася работна ръка.

Това предупреди от Асоциацията на индустриалния капитал в България, цитирани от БНР. Те призовават Министерството на образованието за по-тесен диалог за въвеждането на работещи модели и за целенасочена кампания, която да промени обществените нагласи и да провокира интерес към техническите и природо-математическите специалности.

По данни на Асоциацията в момента средната възраст на инженерния състав в българските предприятия е 55 години.

Милена Ангелова, главен секретар на Асоциацията, и Бойко Недялков от УС, смятат, че вносът на работна ръка е последният вариант от всички други възможни, които бизнесът трябва да избира, за да реши проблемите си с кадрите.

"Предпочитаме да инвестираме време, усилия и ресурс, за да решим въпроса тук, но това изисква промяна на обществени нагласи, устойчива държавна политика, а не да се сменя на всеки пет години и много работа със семействата, и мотивацията на младите хора в България", каза Недялков.

Според работодателите в средното образование е много тежко, защото в предприятията им трябва ценни техници. Същото става и с висшето образование.

В момента редица предприятия в България притежават и работят с такава техника, за която висшето образование няма идея. Не срещаме достатъчно разбиране в работата ни с Министерството на образованието при определянето на план-приема в професионалните училища и инженерните специалности в университетите, казва Милена Ангелова.

По думите ѝ не е сериозна досегашната практика на министерството веднъж годишно, с писмо, да пита колко инженери са необходими на фирмите. Според нея трябва:

"Да се направи сериозен инструментариум, както примерно композитния индекс за сивия сектор, който да дава продукт от предприятия, от браншови организации да се преценяват, да се екстраполира за следващите 20 години".

Пета година преговаряме с Министерството на образованието и според тях те имат чудесна система за планиране на план-приема. Всички виждаме колко е чудесен! Няма нужда да се оптимизира, лаконична бе Ангелова

## ✓ Работодателските организации са против увеличаване на енергийните резерви

Четири национално представени работодателски организации - КРИБ, АИКБ, БСК и БТПП, се обявиха против предложението на депутати от БСП за увеличаване на обема на студения енергиен резерв на страната. Според тях внесените в Народното събрание в началото на март поправки в Закона за енергетиката ще доведат до увеличаване на разходите в сектора, която все още не се е стабилизирал финансово.

Публикуваме цялата позиция на работодателските организации:

"Ние, национално представителните работодателски организации (НПРО) остро възразяваме срещу внесения на 02.03.2016 г. от народните представители Пламен Веселинов Йорданов, Кирил Добрев Добрев, Маноил Минчев Манев, Нено Христов Влайков и Драгомир Велков Стойнев законопроект за изменение и допълнение на Закона за енергетиката, № 654-01-27. С този законопроект се допуска разширяване на обема на студения резерв, т.е. предвиждат се допълнителни количества за разполагаемост, респективно разходи, свързани с осигуряване на допълнителни резервиращи мощности, което неизбежно ще се отрази на финансовите потоци в електроенергийната система – по експертна оценка с около 40 млн. лв. Формалният запис на предложението за нова ал.4 към чл.36 предполага невключването им в ценовата компонента „задължения към обществото“, но не отговаря на същественния въпрос – как ще се финансират тези допълнителни количества. Очевидният източник е дейността на системния оператор (ЕСО), което означава бъдещо преразглеждане на цената за достъп, разширяване калкулацията при цялостното ценообразуване и в крайна сметка – отново всичко ще се плати от индустриалните и битовите потребители.

Този законопроект предоставя възможност за „служебно“ разпределяне на средства в размер на десетки милиони левове към конкретно дружество – ТЕЦ „Марица изток – 2“, което е в пълно противоречие с нормалната практика на провеждане на търгове от ЕСО и пазарните принципи. Това може да се превърне в нарицателен пример за държавна помощ в нарушение на всички установени правила. Формалните аргументи за целостта и сигурността на електроенергийната система са в противоречие с европейската концепция за единен енергиен пазар, за намаляване на националния студен резерв и споделяне на капацитети между страни-членки при необходимост – препоръчваме на вносителите на проекта да се запознаят поне с Регламент (ЕС) 2015/1222 на ЕК от 24.07.2015г. за установяване на насоки относно разпределянето на преносната способност и управлението на претоварването.

Впрочем, и сега наличният студен резерв е напълно достатъчен за нормално функциониране на системата, а дори евентуална необходимост от увеличаването му може да бъде осигурена по действащите правила. В този смисъл, не приемаме да се увеличат гарантираните плащания за енергия, която вероятно няма да е необходима на реалните платци. В мотивите липсва и адекватна обосновка по този въпрос. Не обсъждаме сериозното нарушаване на ЗНА (чл. 28) и ПОДНС (чл. 73), нито липсата на оценка за въздействието, нито съответствието с правото на ЕС, но имаме предвид, че всяко от тези обстоятелства е достатъчно основание този законопроект да не бъде обсъждан. Всъщност, в интервю за регионален вестник един от вносителите открито заявява реално преследваната цел – част от положителния финансов резултат на ЕСО ще донесе свеж паричен поток към ТЕЦ "Марица изток 2" (цитат на Пламен Йорданов – в-к Старозагорски новини от 08.03.2016г.) С други думи, вместо да се търси адекватно реформиране в управлението на най-голямата държавна ТЕЦ, прокарват се схеми за непазарно финансиране и компенсации. В заключение, по наше мнение, ако този законопроект бъде приет, това ще е драстичен пример за национално нормотворчество в противоположна на европейската концепция посока, за което отново ще трябва да платят българския бизнес и гражданите. За нас подобно „решение“ е абсолютно недопустимо."

## ✓ Половината работодатели у нас ще раздадат бонуси за Великден

Всеки втори шеф ще даде великденски бонуси на служителите си. Това показва проучване, изготвено от Асоциацията на индустриалния капитал в България.

За 7 от 10 работодатели бонусите са се превърнали в традиция. Това са предимно предприятия от индустрията и сферата на услугите, съобщава Нова телевизия.

Най-често работодателите предпочитат да дават допълнителни пари. До 200 лева ще плаща всеки втори шеф, а двама от 10 ще бръкнат по-дълбоко в джобовете си с над 500 лева. Други 11% от фирмите пък ще използват ваучери или плащане в натура.

Все пак обаче работодателите признават, че тази година бонусите ще бъдат по-ниски в сравнение с миналогодишните. По-щедри ще бъдат близо 40% от всички.



## Важни обществено-икономически и политически теми

### 24 часа

#### ✓ България с условие към ЕК - визите падат за Турция само ако приема обратно бежанци

Имате всички основания за искания, отговаря Брюксел на писмото на Борисов

България има всички основания да постави своите искания по съдържанието на договаряното споразумение между ЕС и Турция. Това заяви говорителят на Европейската комисия Маргаритис Схинас в Брюксел по повод писмото на премиера Бойко Борисов до председателя на Европейския съвет Доналд Туск.

Запитан какво мисли за позицията на София, той отговори, че са забелязали българските намерения, предаде БНР. Схинас обаче подчерта, че трябва да се изчака дискусиата да се състои, вместо да се изпреварва 5-6 дни преди началото на Европейския съвет, насрочен за 17-18 март.

В петък в писмо до Доналд Туск Борисов заплаши с вето върху споразумението, ако то не предвиди клаузи, които да защитават България от пренасочване на бежанския поток от Турция към нашите граници.

В понеделник бе одобрена и официалната българска позиция за съвета в края на седмицата. Визите за турски граждани може да бъдат отменени само ако Турция приема обратно нелегалните имигранти, ще настоява Борисов в Брюксел.

България не одобрява и схемата за презаселване на бежанци от Турция в ЕС, докато южната ни съседка не спре нелегалните имигранти. "На този етап не считаме за целесъобразно да участваме в подобна схема за презаселване, доколкото като външна граница на ЕС в страната ни е налице постоянен приток на имигранти и лица, търсещи убежище от Турция", съобщиха от Министерския съвет.

В същото време външният министър Даниел Митов поиска от върховния представител на ЕС за външната политика Федерика Могерини оказване на подкрепа на държавите на първа линия, сред които е и България, както и предприемане на спешни мерки за предотвратяване на пренасочване на миграционните потоци. Дватамата разговаряха в Брюксел преди началото на редовното заседание на външните министри на ЕС, съобщиха от МВНР. Митов още веднъж представи българските позиции, изложени в писмото на премиера до Доналд Туск.

Като непосредствен съсед на Турция България има важна роля при формирането на общата позиция на ЕС и нейното мнение се отчита на всеки етап от процеса на вземане на решение, уверила Могерини.

#### ✓ НСИ: Безработните в България са 305.1 хил.

Безработните в България са 305.1 хил., от които 174.2 хил. са мъже и 130.9 хил. - жени. Коефициентът на безработица намалява с 2.3 процентни пункта в сравнение с 2014 г. и достига 9.1%. При мъжете намалява с 2.5 процентни пункта, а при жените - с 2.0 процентни пункта, като достига съответно 9.8 и 8.4%, съобщи НСИ.

Коефициентът на безработица за възрастовата група 15 - 24 навършени години е 21.6%, а за възрастовата група 15 - 29 навършени години - 14.4%. В сравнение с 2014 г. тези коефициенти намаляват съответно с 2.2 и 3.3 процентни пункта. Продължително безработни са 187.0 хил., или 61.3% от всички безработни лица. Коефициентът на продължителна безработица е 5.6% - съответно 6.1% за мъжете и 5.0% за жените. Икономически неактивните лица на възраст 15 - 64 навършени години са 1 450.6 хил., от които 639.5 хил. са мъже и 811.1 хил. - жени.

Относителният дял на рано напусналите образование и обучение от населението на 18 - 24 навършени години е 13.4%. Относителният дял на завършилите висше образование от населението на възраст 30 - 34 навършени години е 32.1%.

През 2015 г. икономически активните лица на възраст 15 - 64 навършени години са 3 276.0 хил., или 69.3% от населението на същата възраст. В сравнение с 2014 г. коефициентът на икономическа активност (15 - 64 навършени години) нараства с 0.3 процентни пункта.

#### ✓ Стартира „Обучения и заетост“ за безработни над 29 години

Агенцията по заетостта стартира схема „Обучения и заетост“ за безработни лица на възраст над 29 години.

От 25 март 2016 г. в бюрата по труда в цялата страна всеки работодател /от реалния сектор и търговски дружества с общинско участие в капитала или чрез граждански дружества по Закона за задълженията и договорите /съгл. чл. 51, ал. 2 от Закона за общинската собственост/ може да заяви своите потребности за наемането на работници по схемата, съобщиха от агенцията.

Схема „Обучения и заетост“ се съфинансира от Европейския социален фонд на Европейския съюз по ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. Тя ще се реализира на два етапа:

В първия етап, който стартира на 25.03.2016 г., е осигурен бюджет от 8 100 000 лева за трудови възнаграждения на безработни лица над 29 години, регистрирани в бюрата по труда.

Във втория етап на заявите участие безработни /над 29 г./ ще им бъде осигурена възможност за обучение и преквалификация, а след това и заетост.

Общата стойност на схемата „Обучения и заетост“ за двата етапа е 81 млн. лв.

[Подробености и документи за схемата можете да откриете ТУК.](#)

#### **✓ До 2018 субсидиарите на гръцките банки у нас трябва да бъдат продадени**

Гръцките банки имат план за реструктуриране, одобрен от ЕК, който предвижда най-късно до средата на 2018 техните субсидиари у нас да бъдат продадени. Това заяви в пред Bloomberg TV Bulgaria финансистът Борис Петров, който говори за мониторинговия доклад на ЕК за състоянието на финансовия сектор у нас.

„Поради големия пазарен дял на тези институции у нас, които към края на 2015 е 20%, ЕК се притеснява как БНБ ще направлява този процес.“

Резултатът за 2015 бе добър за банките, като това се дължа най-вече на понижените лихви по депозитите, каза Петров. „Освен това повлияха и по-ниските разходи за обезценка които представляват покрития на проблемните активи с отчисления от печалбата на кредитните институции“, поясни финансистът.

#### [Труд](#)

#### **✓ Всеки пети работодател търси нови служители**

Всеки пети работодател в България планира да назначава нови служители, това сочат прогнозите за второто тримесечие на годината на световния гигант в подбора на персонал „Менпауър“.

„21% от мениджърите смятат да назначават нови хора, а 77% не предвиждат промяна в персонала си, което показва стабилна ситуация на пазара на труда“, коментира пред „Труд“ Надя Василева, шефката на „Менпауър“ за България, Сърбия и Хърватия. Обзорното изследване е проведено под формата на анкета с представителна извадка от 620 български работодатели.

Само два процента от предприемачите планират намаление на персонала. Това дава нетна прогноза за заетостта от 19% (положителните очаквания, намалени с отрицателните). Дори след като резултатът се намали със сезонните колебания в заетостта, нетната прогноза става 13%, с което страната ни се нарежда на първо място в Европейския съюз по оптимизъм на работодателите.

В световен план най-големи очаквания за наемане на нови хора има бизнесът в Индия (38%), Япония (22%) и Тайван (20%), а страната ни е на девето място в класацията. На две места след нас се нарежда Турция с 12%, която в предишните няколко години бе на първите места по назначаване на нови служители в регион ЕМЕА (Европа, Близък изток и Африка).

Страната ни за първи път излиза толкова напред в класацията, в която участва от 2011 г. насам.

Повишеното търсене на служители в България се дължи и на това, че много компании не могат да намерят дълго време квалифицирани специалисти, смята Надя Василева. Тя обаче предупреждава, че положителната тенденция няма да доведе до по-високи заплати, които и в България, и в цяла Европа са в пълна стагнация и трудно ще настигнат скоро нивата от 2008 г.

Най-висок ръст на пазара на труда се очаква в София и в Русе. Най-консервативни са прогнозите на работодателите от Бургаско. Очакванията за наемане на повече служители са най-големи в производството (21%) и строителството (17%). Забелязва се тенденция за наемане на повече хора и в комуналните услуги (доставката на ток, газ и вода), както и в

строителството. Най-големи оптимисти за увеличаване на персонала за ръководители на предприятия с над 250 души (31%), но и във фирмите с под 10 служители всеки десети шеф планира нови назначения.

С идването на летния сезон се очаква да се увеличи наемането на хора и в туристическите обекти във Варненско и Бургаско. Много предприятия предвиждат увеличение на производствените си мощности в България, за което им трябва както квалифицирани специалисти, така и хора без умения, смятат от „Менпауър“, които прогнозира траен ръст на заетостта в производствения сектор.

Надя Василева, управляващ директор на Менпауър за България, Сърбия и Хърватия:

Политическата стабилност оказва положително влияние

„Влияние върху резултатите от изследването дава и политическият аспект – ситуацията е много по-стабилна в сравнение с предишни години“, коментира пред „Труд“ Надя Василева, управляващ директор на Менпауър за България, Сърбия и Хърватия. Тя приветства и усилията на новата образователна министърка Меглена Кунева да бъдат субсидирани с повече пари подценявани от младежите университетски специалности, от които обаче бизнесът има нужда. Наред с това обаче тя препоръчва на правителството да отдели средства и да помисли за преквалификацията на редица специалисти, чиито професии отмират най-вече заради автоматизацията на производството. Василева смята, че стратегически властта трябва да се фокусира върху хората над 35 г. и над 55 г., които имат потенциал да допринесат с труда си, стига да усвоят нови знания и умения.

Нуждите на бизнеса остават в сферата на инженерните професии, ИТ и длъжностите с чужди езици заради продължаващия интерес към откриване на кол центрове. „Бизнесът изпитва и дефицит за мениджърски позиции заради нежеланието на младите да поемат отговорности“, смята Василева.

#### ✓ ЕС свива производството на мляко

Европейският съюз подкрепи съкращаването на млечното производство като временна мярка срещу ниските цени в сектора. Решението беше взето по време на заседание на Съвета на министрите по земеделие и рибарство на ЕС.

„Трябва да се търси решение на проблема между дисбаланса на увеличеното производство на сурово мляко в ЕС, заяви министърът на земеделието Десислава Танева по време на заседанието.

Тя посочи, че едно от възможните решения е търсенето на нови пазари в трети страни. „Необходимо е да се помисли и за отпадане на руското ембарго“, каза още министърът.

Според нея трябва да има и послание към фермерите за доброволно ограничаване на обемите на производство.

Танева и допълни, че те могат да преустроят дейността си по начин, който би им носил доход. Той трябва да бъде с европейски средства, а не от бюджета за кризи, каза още тя.

#### Сега

#### ✓ МФ обмисля нов данък заради личното ползване на фирмени вещи

**Активите, преотстъпени от фирмите на служителите, да се обложат със 17%, предлага министърът на финансите**

Личното ползване на фирмени вещи, което бе обложено с ДДС с цената на пълен хаос, може да бъде ударено с втори данък. Фирмите, които признаят подобно ползване, ще трябва да плащат на хазната и нарочен данък върху разходите по линия на закона за корпоративното подоходно облагане. Целта на новия налог е да реши проблема с облагането на личното ползване в качеството му на непаричен доход за работниците. Според експерти обаче тази допълнителна тежест може да провали окончателно опита на хазната да си събере ДДС-то от личното ползване на фирмени стоки и услуги.

Както "Сега" писа, от тази година държавата се опита да въведе работеща система за обратно внасяне в хазната на част от възстановения ДДС за фирмени стоки, които се ползват и за лични нужди. Опитът претърпя пълно фиаско, като част от депутатите и обществото останаха с впечатление, че новият ред за облагане с ДДС се отменя. В крайна сметка се оказа, че парламентът е одобрил текстовете в много по-тежък вариант от първоначалния замисъл и фирмите са длъжни ежемесечно да отчитат дял за лично ползване, ако такъв съществува, и при най-тривиалните вещи.

Националната агенция за приходите още не е предоставила информация за прилагането на този режим, като първи данни се чакат тази седмица. Междувременно обаче финансовият министър Владислав Горанов обяви в интервю за "Капитал", че по линия на облагането на личното ползване министерството обмисля нов налог. "Това, което трябва да се направи при нас, е въвеждането на данък при източника по отношение на личното ползване. Защото ако собственик преотстъпи на служителя фирмен актив, който той да използва за лични цели, той трябва да се третира като доход", обясни Горанов. От думите му се разбира, че финансовото министерство още прави сметки, но е стигнало до заключението, че новият налог не може да бъде 10%, каквато е обичайната ставка на данъка върху другите фирмени разходи. По сметки на МФ налогът при лично ползване трябва да е 17%, за да компенсира неплащането на осигуровки върху отчетените суми, които се явяват непаричен доход.

Предложената ставка от 17% е пазарлък на фона на купищата пробойни в законодателството, коментираха експерти, пожелали анонимност. Веднага след приемането на промените от счетоводните предприятия предупредиха, че облагането с ДДС на личното ползване влече промени и в други закони и връзките с тях изобщо не са направени. Именно при коментарите по тези пробойни се появи идеята личното ползване да се третира като останалите фирмени разходи - като представителните, социалните и разходите, свързани с ползването на коли за управленска дейност. "Въвеждането на този данък е алтернатива на облагането по линия с данък общ доход и осигуровки. Неприемливо е да се ползват тези пропуски и да се правят пазарлъци за максимален приход в бюджета. Подобен висок налог ще демотивира съвсем фирмите да декларират личното ползване", смятат експерти.

#### ✓ Личните карти с чип се отлагат за неопределеното бъдеще

##### ***Депутати и правителство не могат да се разберат къде ще е носителят на информация***

Личните карти с вграден чип може да се отложат във времето въпреки хвалбите на управляващите, че ще могат да се използват от 1 април 2017 г., показва проверка на "Сега". И този пореден срок обаче най-вероятно няма да бъде спазен. Проблемите са няколко. Първият е, че още няма законов текст, който да предвижда съществуването на лична карта с чип. Преди няколко дни по настояване на Цветан Цветанов подопечната му вътрешна комисия в парламента реши да отпадне текст от преходните разпоредби на Закона за електронна идентификация, който даваше зелена светлина за картата с чип. Бившият вътрешен министър обяви, че по принцип не бил против е-идентификацията, но за да има чип в личните документи, трябва да се направят поправки в закона за тях, а не с преходни разпоредби в друг закон. На практика те тепърва ще се пишат.

Непренебрежим е и проблемът с прекратената обществена поръчка на МВР, в която влизаше и изработката на документи с чип. Става дума за поръчката за близо половин милиард лева, в която бяха включени създаване на софтуер и изграждането на нови сгради за процеса по издаване на бъдещите съвременни документи. Освен това липсват и образци на личните карти с чип. А технологична подготовка липсва, защото не е ясно кой и как ще ги изработва и въвежда. Остава и голямата въпросителна с периода на тяхното въвеждане. От момента, в който тръгнат, тези документи ще са пожелание. Предвижда се първоначално да бъдат издадени 500 000 и чак след това постепенно всички лични карти да станат с чип.

Все още не е ясно какво ще се случи и с идеята за електронна идентификация. Предложението тя да се осъществява с чипа в личната карта е на Реформаторския блок (РБ). Депутати от блока обясниха вчера, че ако Цветанов не изпълни обещанието си за промяна в закона за личните документи, те със сигурност ще го направят. И това няма да доведе до оскъпяване на услугата.

След като мнението на Цветанов надделя на вътрешна комисия, той написа в профила си във "Фейсбук", че е силно "изненадан от тази хиперреакция на някои кръгове". "Когато излагам юридически аргументи - съм ретрограден! Но никой не слага правен аргумент срещу моите мотиви, а само клишетата! Сигурно така мислят и вносителите на чипове! Когато не се отговаря с аргументи, а с извиване на ръце и ултиматуми, става дума за чист лобизъм в полза на определени фирми. Това няма как да го допуснем и ГЕРБ няма да толерира подобен подход!!! Още повече, когато става дума за сигурността на личните документи и за националната сигурност!", обяви той в социалната мрежа. Бившият вътрешен министър прехвърли топката на МВР, което трябвало да изготви промените за личните документи. Според източници на "Сега" обаче там в момента не се работи по темата. Работна група в Министерския съвет е изготвила закона за електронната идентификация, но и не е ясно дали ще се заеме с поправките, за които говори Цветанов.

-----КРАЙНО ВРЕМЕ

"Крайно време е България да стане част от страните в Европейския съюз, които вече имат лични карти с чип. Смятам, че става дума за не дотам добро разбиране от страна на депутатите по проекта на закон за електронната идентификация. И че този проект трябва да се радва на политически консенсус." Така зам.-министърът на транспорта и електронните съобщения Валери Борисов коментира думите на Цветан Цветанов, че не може с този закон да се въвеждат личните карти с чип. "Изконно право е на г-н Цветанов да каже мнението си. Ние в закона не сме фиксирали само личната карта като носител на лични данни. На специална среща пред депутатите съм представил всички възможни технологични решения - освен личната карта с чип, може да е всяка банкова карта с чип, мобилен телефон или флашка с електронен подпис също могат да са електронен идентификатор", допълни Борисов. Той призова да се изчака второто четене на законопроекта. Все пак уточни, че във властта няма разминаване по въпроса за въвеждане на електронното правителство и смята, че всички са съмишленици.

#### ✓ България тегли 2 млрд. евро нов дълг от външните пазари

***В края на годината задълженията на държавата не трябва да надвишават 26.6 млрд. лева***

България пусна на международните пазари нова двойна емисия еврооблигации, съобщи вчера български меди, позовавайки се на информация на агенция Ройтерс. Страната ни предлага 7-годишни и 12-годишни облигации, като окончателният обем още не е ясен. Вероятно обаче целият обем външен дълг, заложен в бюджета за тази година, ще бъде емитиран наведнъж. Максималният разрешен със закона за бюджета нов външен дълг за тази година е 3.9 млрд. лв., или около 2 млрд. евро. Така няма да се налага България да излиза втори път на международните пазари.

От Министерството на финансите обясниха пред Медиапул, че ще предоставят по-подробна информация най-рано във вторник. Новата емисия не бе предшествана от дълго роудшоу, което бе оценено като изненадващо от експерти. В интервю за "Капитал" в края на миналата седмица финансовият министър Владислав Горанов обясни, че България е на пазара вече втора година и е достатъчно наблюдавана. "Най-вероятно няма да се наложи роудшоу в пълния му вид. Може да протече с няколко конферентни разговора от България с избрани инвеститори в рамките на половин ден. Това ни казват нашите консултанти", коментира Горанов. Според Калоян Масларски, ръководител в отдел "Финансови пазари" на Societe Generale Експресбанк, цитиран от Блумбърг, интересът вероятно ще бъде по-голям към 7-годишните еврооблигации.

Новата двойна емисия на външните пазари е част от тригодишната програма за емитиране на до 8 млрд. евро нов външен дълг в периода 2015 - 2017 година. Миналата година страната ни вече пласира троен транш еврооблигации с падежи след 7, 12 и 20 години в общ обем от 3.1 млрд. евро. След поемането на тазгодишния дълг по тригодишната програма ще остане неусвоен обем от 2.9 млрд. евро, който може да се изтегли догодина.

За тази година България може да поеме нов дълг до 5.3 млрд. лв. На външните пазари може да се емитират до 3.9 млрд. лв. Заем от 300 млн. евро може да бъде изтеглен за съфинансиране на европроекти. С тях трябва да се покрият планираният дефицит от 1.8 млрд. лв. и падежи по стар дълг в размер на около 1 млрд. лв. Според Горанов в заложения максимален обем от нов дълг има и буфер от 1.7 млрд. лв., който ще се ползва при евентуална нужда за ликвидна подкрепа на банки покрай оценката на активите и предстоящите стрес тестове. Към края на годината общият държавен дълг не трябва да надвишава 26.6 млрд. лв.

Пускането на книгата идва четири дни, след като Европейската централна банка (ЕЦБ) свали основната си лихва по рефинансиране до 0 процента и увеличи програмата си за изкупуване на активи от 60 на 90 млрд. евро месечно. България очевидно цели да използва изобилието на евтина ликвидност на европейските пазари с цел да постигне възможно най-изгодни лихви, коментира Медиапул. Според агенцията, която се позовава на Ройтерс, продажбата на 7-годишните облигации е стартирала при лихва в размер на около 2.3%. 12-годишните книжа пък са тръгнали при лихва от около 3.2%.

#### ✓ Поевтиняването на горивата върна дефлацията през февруари

По-евтините горива върнаха дефлацията у нас през февруари след нулевата инфлация през първия месец на тази година. През февруари средните цени на потребителските стоки и услуги са намалели с 0.3%, показват оповестените вчера данни на националната статистика. На годишна база в сравнение с февруари миналата година спадът на цените е 0.5%.

През февруари най-голямо поевтиняване има в сектор транспорт - 3.2%. При горивата дизелът е поевтинял с 6.3%, масовият бензин А95Н - с 4.5%, бензин А98Н - с 3.9%, а газ пропан-бутан - с 5.6%. Поевтиняват още дрехите и обувките - съответно с 1.55 и 5.2%, цените в хотелите - 1.4%, и почистващите препарати - 1.5%. По-скъпи обаче са били храните и напитките - с 0.5%. Най-много са се увеличили цените на лещата - с 5.4%, захарта - с 2.2%, кафето - с 1.9%, цитрусови и южни плодове - с 1.3%, сиренето - с 0.6%, картофите - 0.5%, кашкавал - с 0.3%, и ракията - с 0.2%. През месеца са поскъпнали още цигарите - с 0.5%, дървата за отопление - с 0.3%, и цените в кафенетата - с 0.2%.

Според последния икономически преглед на БНБ дефлацията у нас ще продължи през цялото първо полугодие на 2016 г., но с тенденция към плавно забавяне. Очаква се все пак в края на 2016 г. да отчетем минимална инфлация.

Въпреки цялостното поевтиняване през февруари продуктите от малката потребителска кошница поскъпват с 0.45 на сто за месец и с 0.9% спрямо последния месец на миналата година. В нея НСИ включва 100-те жизненонеобходими стоки и услуги за най-бедните 20% от населението. Основната причина за ръста на цените в малката кошница е поскъпването на храните.

#### [Монитор](#)

#### ✓ НАП продава конфискувани имоти и вещи за над 600 бона

Недвижими имоти и вещи, отнети в полза на държавата от съдилищата на стойност 634 хиляди лева, обявиха на публична продан инспекторите по приходите от отдел „Държавни вземания“, НАП Варна през месец март. На търг, който ще се проведе на 28 март, данъчните са обявили за продан бар, кафе-аперитив, магазин за хранителни стоки и апартамент, находящи се в гр. Русе. Общата оценка на имотите в крайдунавския град е 320 892 лв. В края на месец март ще се проведе

друг търг, на който за продан са обявени къщи с дворни места в с. Дралфа, община Търговище и в добруджанските села Стефан Караджа и Ловчанци.

До края на месеца ще бъдат проведени и търгове, на които ще се предложат вещи, отнети и изоставени в полза на държавата от митнически и съдебни органи. На вниманието на купувачите са предложени леки автомобили, панталони от плат „Деним“-дънки, ръчни часовници, мобилни телефони и други вещи.

През изминалата 2015 година инспекторите по приходите от отдел „Държавни вземания“, НАП Варна проведеха 48 тайни търга, като след проведените продажби в хазната са постъпили 661 хиляди лева. 304 хиляди са постъпленията от продажба на недвижими имоти, а близо 13 хиляди лева са постъпленията от продажба на изделия от злато и сребро, съобщават още от приходната агенция.

## ✓ Махат звездите на кръчмите

### **Отваряме ООД с месец *gratis* за внасяне на капитала**

Звездите на заведенията за хранене и развлечения ще отпаднат. Това предвижда план за действия с мерки за решаване на основните проблеми, които възпрепятстват нарастването на инвестициите у нас. Той е част от третия стълб на плана „Юнкер“, който цели да направи ЕС по-привлекателно място за инвестиции. Планът на България за отпадането на пречките пред инвестициите, в който са разписани 116 мерки, беше публикуван за обществено обсъждане от финансовото министерство.

В аргументите за отпадането на звездите на заведенията за хранене се посочва, че изискванията за хотели, ресторанти, барове и кафета са остарели и прекалено детайлни и поради тази причина категоризацията е напълно излишна. Вносителят на предложението е Министерството на туризма, като срокът, посочен в плана за отпадането на звездите, е до края на май тази година.

Повечето заведения в страната притежават 1 или 2 звезди, като категоризацията им се извършва от съответната община, в която се намират. Ресторантите с над 3 звезди обаче се оценяват от министъра на туризма. За да бъде издадено удостоверение за съответна категория, новооткритите заведения заплащат такси между 110 лв. и 1400 лв. в зависимост от броя на местата в тях. Удостоверението обаче е валидно само 5 години, поради което се налага повторно събиране на такси от вече съществуващи заведения след изтичане на срока.

В проекта се посочва още, че ако тази практика бъде променена, бизнесът ще пести по 1 млн. лв. годишно, което ще доведе и до облекчаване и ускоряване на начина за откриване на нови заведения за бързо хранене и развлечения.

Освен това, премахването на звездите няма да се отрази пряко върху бюджета на Министерство на туризма и общините, тъй като при премахването на съответната услуга ще отпаднат и разходите на съответната администрация.

Друга мярка предвижда, срокът за регистрация на фирма по ДДС да бъде намален от 14 на 10 дни. Освен това търговците ще имат възможност да заявяват регистрация по ДДС едновременно с регистрацията в Агенцията по вписванията. Отпада и изискването за налична банкова сметка с внесен минимален капитал при откриване на ООД. На фирмата ще се дава право да направи това в срок от 1 месец след регистрацията.

С 20% ще се намалят таксите на Агенцията по вписванията предвижда още планът. Така гражданите и бизнеса ще спестят над 10 млн. лв. Мотивите са, че ежегодно събираните такси от агенцията надхвърлят направените разходи. Така например, за 2013 г. държавната институция е прибрала от такси над 55 млн. лв., а е похарчила само 16 млн. лв.

## Капитал

### ✓ Индексите на борсата започнаха седмицата с ръст

#### ***"Стара планина холд" реализира най-голям ръст след съобщението за дивидент***

Индексът SOFIX продължи ръста си от миналата седмица и през днешната търговска сесия се повиши с 0.65% до 448.41 пункта. BGBX40 и BGTR30 нараснаха с 0.58% и 0.13%, BGREIT също завърши на зелено, но със скромнен ръст от 0.06%.

Поскъпналите емисии бяха малко повече от губещите. Най-голямо повишение в цената отчетоха акциите на "Стара планина холд". Средната цена достигна 4.14 лв. при цена на отваряне от 3.86 лв., или общо увеличение от 12.61%, след като през миналата седмица стана ясно, че холдингът и неговите дружества може да разпределят сериозен дивидент.

Други печеливши компании бяха "Доверие обединен холдинг" и "Хидравлични елементи и системи". Техните акции поскъпнаха с 6.95% и 6.15%. Емисията на "Златни пясъци" поскъпна с 3.33%.

Най-голямо понижение в цената имаше при "Еврохолд" и "Фазерлес", като и двете поевтиняха с около 4.78%. Въпреки ръста в индексите акциите и на други участници на борсата поевтиняха. "Етропал" също отчете понижение с 4%, а пък акциите на "Свилоса" поевтиняха с 1.75%.



Днес на борсата бяха сключени 242 сделки. "Албена" и "Еврохолд" бяха най търгуваните емисии с обороти около 100 хил. лв. Първа инвестиционна банка също се радваше на интерес от страна на инвеститорите и търговията с акциите на банката достигна до 53 хил. лв.

Най-много сделки бяха сключени с акциите на "Албена", които бяха обект на 22 транзакции, а тези на "Химимпорт" бяха 21.