

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

12.04.2016 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

[Блрумбърг тв](#)

✓ Васил Велев за идеята на ЦД за нов мегафонд

[Вижте видеото тук.](#)

[БТА](#)

✓ Синдикати са против проектопромените в Закона за МВР, работодателите подкрепят реформата

Синдикални организации се обявиха против отнемане на социални придобивки с проектопромените в Закона за МВР, от бизнеса заявиха, че подкрепят реформата и искат промените да са още по-смели. Позициите бяха изразени на заседанието днес на Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Президентът на Националния синдикат на пожарникарите и спасителите в България Венцислав Станков каза, че от синдиката не подкрепят намаляването на годишния платен отпуск от 30 на 25 дни, както и деленето на служителите на новопостъпили и заварени, и намаляването на възнагражденията при пенсиониране на новопостъпилите в системата след 1 януари 2017 г. от 20 на 12 заплати. Станков допълни, че подкрепят общата администрация да премине по Закона за държавния служител, но има длъжности, които не трябва да са по този закон или по трудови правоотношения, като преподавателите по специални дисциплини в Академията на МВР.

От Синдиката на гражданската администрация в МВР подкрепят административната реформа, но отбелязаха, че заплащането по трудово правоотношение значително изостава и трябва да се промени принципът за определяне на базата на формиране на работните заплати, като основата да е средната заплата за бюджетната сфера. От структурата подкрепят държавните служители от администрацията да преминат по Закона за държавния служител, но искат преди преминаването да им бъдат изплатени обезщетения.

Председателят на АИКБ Васил Велев заяви, че Асоциацията подкрепя законопроекта за промяна на Закона за МВР и смята, че реформите са закъснели и недостатъчни. Той обяви, че от бизнеса биха подкрепили и по-смели реформи. Велев смята, че са нужни повече камери, а не повече полицаи, повече техника, а не повече гориво за колите. Според работодателите нашата страна по процент на разходите за сигурност в бюджета е на второ място в ЕС, по разходи за сигурност към БВП също сме далеч над средноевропейското равнище.

Велев отбеляза, че ако проблемът с мотивацията полицаите да искат да ни пазят е намаляването на 20-те заплати, то винаги може "да се намери някой, който да даде 20 заплати, за да не ни пазят".

По думите на президента на КТ "Подкрепа" Димитър Манолов проектопромените сякаш опират до това, че има хора, които като социални придобивки не живеят чак толкова лошо като всички останали, и сега е необходимо "да се погрижим и те да живеят толкова лошо".

Според проектопромените в Закона за МВР обезщетенията при пенсиониране се намаляват от 20 на 12 месечни заплати за новопостъпилите в системата, а отпуските в системата се съкращават с пет дни. Предлага се премахване на несвойствени за МВР административни услуги и създаването на държавно предприятие "Център за предоставяне на услуги". Главната дирекция "Пожарна безопасност и защита на населението" трябва да се преобразува в Изпълнителна агенция "Пожарна безопасност и защита на населението". Предвижда се и създаването на подобна агенция, която да поеме социалните дейности в министерството.

✓ **Бизнесът: Не ни трябва полицаи с 20 заплати**

Униформените остават в готовност за стачка

Те не са против реформата в МВР, просто имат забележки към нея

Не ни трябва полицаи, които да искат 20 заплати, за да ни пазят. Винаги някой може да им даде 21, за да не ни пазят. Това заяви Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) по повод закана на служителите на реда за протест. Техните намерения бяха заявени след днешното заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество, на което бе разгледан отхвърленият от вътрешната парламентарна комисия вид на Закон за МВР.

Полицаяте споделиха, че имало неразбираемо неуважение към професията им. Те не били против реформата, просто имали известни забележки и искали прозрачна и ефективна реформа.

Пожарникарите пък са против намаляване на платения годишен отпуск от 30 на 25 дни. Също така не искат намаляването на обезщетението при пенсиониране от 20 на 12 заплати за новите служители. Според униформените не е редно да се делят служителите в МВР.

[24 часа](#)

✓ **Бизнесът иска още камери, а не повече полицаи**

Нужни са повече камери, а не полицаи. Това каза председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев на заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество, на което се обсъди проектът за промени в Закона за МВР.

В челните редици сме по разходи за сигурност и като брой служители на МВР на глава от населението, а по резултати сме на опашката, заяви той.

“Нямаме нужда от полицаи, които ни пазят заради 20-те заплати обезщетение при пенсиониране. Може да се яви някой, който да даде 21, за да не ни пазят”, каза още Велев. Така той реагира на протеста на синдикатите срещу намаляването на 20-те заплати при пенсиониране за служителите, които тепърва ще се назначават в системата.

Не се изживяваме като паразити, неуважението е неразбираемо, отговори му Илия Кузманов от синдиката на служителите в МВР. Синдикатът протестира и срещу намаляването на отпуска от 30 на 25 дни. Това се прави след анализ - повече от 6 млн. лв. са изплатени за година за неизползван отпуск, обясни зам.-министърът на вътрешните работи Цветко Георгиев.

“Надявам се, че промените, които бяха коментирани на вътрешната комисия, ще бъдат възприети и няма да се промени цялостната философия, която е заложена в законопроекта за МВР”, каза по същото време в Благоевград шефът на комисията по вътрешна сигурност на НС Цветан Цветанов. Миналата седмица комисията не прие закона. ГЕРБ гласува “за”, партньорите - “против” и “въздържал се”.

Цветанов е разговарял след заседанието с министъра на вътрешните работи Румяна Бъчварова и вчера увери, че някои от предложенията на парламентарните сили ще бъдат взети под внимание.

Като безспорни текстове той посочи възможността лица по трудово правоотношение да охраняват обекти, които са на полицейските районни управления. “Веднага може да се осигури ресурс от 500 човека, които да бъдат в помощ на охраната на обществения ред”, каза Цветанов. Той похвали ексминистър Веселин Вучков за общественото обсъждане през 2015 г. на предложението за пътна карта за реформите в МВР. “Вече се прилага чл. 142, съгласно който първа категория остават само служителите, които са от полицията, жандармерията, Гранична полиция и пожарникарите”, добави Цветанов.

Междувременно лидерът на ДСБ Радан Кънев даде да се разбере, че хората му биха подкрепили Бъчварова. Той съобщи, че му предстои среща “с онази тази част от ръководството на ГЕРБ, която иска реформата, но среща съпротива от по-силната част”.

[novini.bg](#)

✓ **Синдикат в МВР: Оставаме в стачна готовност**

Между първо и второ четене за Закона за МВР синдикатите на служителите остават в стачна готовност, каза пред novini.bg председателят на Националния синдикат на пожарникарите и спасителите в България - Венцислав Станков. “Не може да има деление между служителите, назначени преди 1 януари 2017 г. и след това”, поясни синдикалистът по време на срещата на Националния съвет за тристранно сътрудничество в сградата на Министерския съвет в София, на която се

обсъждаха промените в силовото ведомство. На заседанието присъстваха заместниците на вътрешния министър Румяна Бъчварова – Красимир Ципов и Цвятко Георгиев, социалният министър и вицепремиер Ивайло Калфин. "Не може отпусъкът да бъде намален от 30 на 25 дни", категоричен бе Станков. Представителите на силовото ведомство заявиха, че реформата ще има. Тя има две основни цели. Първата е да бъде завършен процеса на категоризация на служителите. Втората цел е да се реструктурира бюджетът на МВР, защото в последните десетина години е около 1 млрд. лв. Реформата не цели спестяване на пари, а средствата да се използват рационално. **От бизнеса категорично заявиха, че застават зад промените. "Реформите са закъснели и недостатъчни. Нужни са ни повече камери и гориво, а не повече полицаи", обясни Васил Велев – председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България. "Ние в ЕС сме на водеща позиция по бюджет за сигурност, а като резултати сме на опашката. Много разходи, голяма численост на персонала, незадоволени резултати", каза още Велев. "Необходимо е да има преобразуване на служителите в системата. Няма нужда от полицаи, които да ни пазят, за да вземат 20 заплати, защото винаги да се намери някой, който да им даде 21 заплати, за да не ни пазят", допълни той.**

[Тв. „Европа“](#)

✓ **Експерти: Запазване на бюджетните дефицити ще бъде за сметка на повишаване на държавния дълг**

По-консервативно бюджетно планиране и придържане към балансиран бюджет препоръчват експерти от Института за пазарна икономика, за да се изпълни Средносрочната бюджетна прогноза на финансовото министерство за следващите две години. Според нея икономическият растеж у нас ще се ускори до 2,7% в периода 2017 – 2019 г., но размерът на бюджетния дефицит ще се запази.

Очаквано и след края на Националния съвет за тристранно сътрудничество, който продължи около 3 часа, представители на държава, синдикати и работодателските организации останаха без промяна в позициите си. Те дискутираха социалния пакет, който правителството иска да промени чрез нови текстове в Закона за МВР.

Сред промените, които се подготвят е намаляване на обезщетението при пенсиониране само за новопостъпващите държавни служители в министерството от 20 заплати на 12. Планира се и намаляване на платения годишен отпуск от 30 на 25 дни.

Синдикатите обаче не отстъпват и бранят привилегиите си, дори с цената на нови протести. А работодателските организации застават зад реформата и призовават тя да не бъде отлагана.

Според председателя на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев по разходи за сигурност страната ни е на второ място в ЕС. На челните места сме и по брой служители на МВР на глава от населението, а по резултати ведомството е на едно от последните места в Европа. В подкрепа на това заместник министърът на вътрешните работи Красимир Ципов събщи, че преди години в системата са работили 60 000 души, в момента са 45 000, а бюджетът е един и същ.

Промените в закона за МВР вече бяха разгледани и отхвърлени в Комисията по вътрешен ред и сигурност в НС. Предстои да бъдат разгледани и в пленарна зала.

[Инвестор.бг](#)

✓ **Всички искат реформа в МВР, разликите са в детайлите**

6 млн. лева са изплатени през 2015 г. за неизползван отпуск в системата на МВР. В същото време полицаите работят извънредно, за което се заплаща допълнително

Социалните партньори приемат нееднозначно предложените от вътрешния министър Румяна Бъчварова промени в Закона за МВР, стана ясно по време на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС).

Всички страни заявиха желание да има реформа в системата на МВР, а разликите са по конкретни текстове. Като цяло работодателите подкрепят промените с уговорката, че търсят по-голяма ефективност в работата на МВР и на публичните средства за сектора и по-голяма сравнимост в условията на труд в тази система и останалите системи на икономиката.

Синдикатите пък поставиха няколко проблемни въпроса в проекта за промени – начина, по който се преобразува правоотношението от служебно в трудово, а именно дали не следва да се приключи служебното правоотношение с получаването на дължимите обезщетения и след това наново да се сключи трудов договор.

Другата бележка е свързана със статута на преподавателите в МВР академията по някои специализирани дейности – според синдикатите има основания те да бъдат на режим като тези на терен. Имаше възражения и по намаляването на отпуската от 30 на 25 дни за служителите в системата на МВР. Бяха посочени данни, според които тези дни не се използват, а се заплащат.

Синдикатите възразиха по отношение на това МВР да не остане единствената система от институциите в сектора с подобни промени. Поставен бе и въпросът от синдикатите синдикалните организации в МВР да могат да се включат в национално представителните синдикални организации.

Профсъюзите поставиха и въпроса дали представеният модел на диференциация на служителите в сектор „Сигурност“ е подходящ.

Служителите от сектор „Сигурност“ остават в протестна готовност, ако не бъдат направени промени в Закона за МВР, стана ясно още от изказванията на синдикатите на полицаи и пожарникари.

Венцислав Станков от синдиката на пожарникарите посочи по време на дискусиите в НСТС, че приемат някои от текстовете в Закона за МВР, като това общата администрация да мине към Закона за държавния служител. Пожарникарите обаче са против намаляване на платения годишен отпуск от 30 на 25 дни. Те са и против намаляването на обезщетението при пенсиониране от 20 на 12 заплати за новите служители.

Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) подкрепя законопроекта, като го оцени като дори закъснял и заяви, че може да е още по-радикален. „Нужна е повече техника, не повече полицаи“, посочи Велев. И изтъкна, че сме на второ място в Европейския съюз по разходи за МВР, но по резултатите сме на опашката.

От Българската търговско-промишлена палата (БТПП) принципно подкрепиха промените в проекта на Бъчварова, но поискаха оценка на въздействието дирекцията „Пожарна безопасност“ да се превърне в агенция. От Българската стопанска камара (БСК) също изказаха бележки по структурните промени, включително и по структурирането на ново държавно предприятие за извеждане на административните услуги.

Синдикатите на полицаите възразиха срещу неразбирането на професията им. Те са за реформата, но при спазване на забележките им.

Според зам.-вътрешния министър Цвятко Георгиев намаляването на социалните привилегии е малка част от реформата. По отношение на намаляването на платения годишен отпуск от 30 на 25 работни дни Георгиев посочи, че за 2015 г. са изплатени 6 млн. лева за неизползван отпуск. В същото време полицаите работят извънредно, като извънредният им труд се заплаща допълнително.

Другият зам.-министър на МВР Красимир Ципов посочи, че промените в Закона за МВР целят да постигнат „разумност“ в разходите на ведомството. Реформата не цели да се спестят пари, а да се завърши започналата вече категоризация на служителите и реструктуриране на МВР, за което било крайно време по думите му.

✓ Бизнесът иска опростени процедури за едnodневните договори

Работодателите предлагат дневните договори да се прилагат в повече браншове, синдикатите са против

Работодателите излязоха с редица предложения към системата на едnodневните трудови договори по време на днешното заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС).

Работодателските организации поискаха да се опростят допълнително възможностите по сключването на едnodневни договори, за да не бъдат затруднявани особено при много масови кампании, когато се наемат хора за кратко време. Бизнесът поиска и законодателни промени в посока мястото на сключването на договорите, внасянето на осигуровките и разширяване на секторния обхват на този вид договори.

Общо 1004 са земеделските производители, които са използвали едnodневни трудови договори за миналата година, стана ясно от представения анализ на Главна инспекция по труда (ГИТ). Те са били основно в лозарството, брането на малини и производството на картофи или в почти всички земеделски дейности, въпреки че са разпределени неравномерно.

По информация на Главна инспекция по труда от 20 юли 2015 година до края на годината има закупени 81 хил. дневни трудови договора и върнати около 9 хиляди такива, тоест реално използвани са 72 хил. договора.

„Това не са реално хора, които стоят зад тях. Става дума за трудодни“, уточни пред журналисти в Министерския съвет социалният министър Ивайло Калфин. От началото на годината вече има 15 хил. дневни договора, които са използвани от работодатели, допълни още министърът.

От ГИТ отчетоха, че все още много работещи не знаят, че не се губят социални права с едnodневните договори, има и много случаи на отказ да се сключи такъв, да се предостави лична карта от страх да не се загубят социални плащания, отчете Инспекцията.

Синдикатите поискаха повече информация за това колко души стоят зад сключените договори. Те посочиха, че имат данни, че зад много договори стои един и същи работник. Двата синдиката поискаха данни колко души са използвали един договор, което обаче е в задълженията на НАП, откъдето нямаше представител.

Синдикатите изразиха и притеснение едnodневните договори да не се разширяват в други браншове – нещо, което поискаха работодателите. Профсъюзите разкритикуваха анализа на ГИТ като непълноценен и заявиха, че представените резултати са много далече от очакваното.

От Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) поискаха много по-опростени процедури по наемане с дневен договор, защото земеделските стопани нямали достатъчно административен капацитет. Те отправиха и бележки по настоящата процедура по внасянето на осигуровки, като поискаха внасянето им да става след приключването на кампанията.

От Българската стопанска камара (БСК) се обявиха освен за разширяване на секторния обхват и за възможност за гъвкава заетост в сезонните кампании.

От КТ „Подкрепа“ категорично възрази срещу предложението за разпростиране на договорите в други икономически сектори.

Същата позиция защити и социалният министър Ивайло Калфин. Той посочи, че исканията за сектори като туризъм, хранителна промишленост и строителство не са основателни, защото няма никаква логика. Става дума за промени при срочните договори, уточни министърът и допълни, че това е отделна тема, която няма връзка с едnodневните договори.

„Не виждам никаква причина едnodневните договори, така както работят, да бъдат разпространени в други сектори. Никои не иска всеки ден да си назначава служители“, заяви Калфин.

Дневник

✓ Бизнесът подкрепя промените за МВР и иска още по-смели реформи

Работодатели заявиха, че подкрепя предложението за поправки в Закона за МВР, и се обявиха за по-смели промени. Това стана на заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество днес, на което синдикатите повториха позицията си срещу отнемане на социалните привилегии на служителите на ведомството, съобщи БТА.

Според проекта, който бе отхвърлен от вътрешната комисия в Народното събрание, обезщетенията при пенсиониране на новопостъпилите служители на МВР ще се намалят от 20 на 12 месечни заплати, а платеният годишен отпуск ще бъде 25 вместо 30 дни. Предвижда се реструктуриране на дирекции и отделяне на административното обслужване на граждани в център за предоставяне на услуги.

Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев заяви, че подкрепя законопроекта, а реформите определи като закъснели и недостатъчни. По думите му бизнесът би подкрепил и по-смели реформи.

Работодателите изтъкнаха, че по процент на разходите за сигурност в бюджета България е на второ място в Европейския съюз, а по разходи за сигурност към брутния вътрешен продукт също е далеч над средното за ЕС ниво.

Нужни са повече камери, а не повече полицаи, повече техника, а не повече гориво за колите, смята Васил Велев. Той отбеляза, че ако проблемът с мотивацията на полицаите да си вършат работата са 20-те заплати при пенсия, то винаги може "да се намери някой, който да даде 20 заплати, за да не ни пазят".

Същевременно синдикатите защитиха позицията си срещу реформите. Президентът на Националния синдикат на пожарникарите и спасителите в България Венцислав Станков се обяви срещу намаляването на обезщетенията при пенсиониране и платения отпуск и заяви, че не подкрепя деленето на служителите на новопостъпили и заварени. Синдикатът подкрепя предложението администрацията в МВР да премине по Закона за държавния служител. Според Станков обаче има длъжности, които не трябва да са по този закон или по трудови правоотношения, като преподавателите по специални дисциплини в Академията на МВР.

От Синдиката на гражданската администрация в МВР подкрепят административната реформа, но отбелязаха, че трябва да се промени принципът на формиране на работните заплати, като за основа да служи средната заплата за бюджетната сфера. От структурата подкрепят държавните служители от администрацията да преминат по Закона за държавния служител, но искат преди преминаването да им бъдат изплатени обезщетения.

Президентът на КТ "Подкрепа" Димитър Манолов заяви, че предложените промени създават впечатление, че се опира до това, че има хора, които не живеят чак толкова лошо като останалите заради социалните си придобивки, и сега е необходимо "да се погрижим и те да живеят толкова лошо".

Сега

✓ **Полицайте пак ще протестират за социалните си привилегии**

Синдикатите били "за" реформа в МВР, но не предложената от министър Румяна Бъчварова

Нов национален протест срещу орязването на социалните привилегии подготвят синдикатите в системата на МВР. Въпреки че промените, предложени от вътрешния министър Румяна Бъчварова, бяха бламирани в парламентарната комисия на първо четене, премиерът подкрепи вътрешния министър, а ГЕРБ обещаха да прокарат реформата през парламента. Вчера обаче синдикатите заплашиха, че "при липса на сериозна корекция на текстове, орязващи социалния пакет", между първо и второ четене в парламента ще организират национален протест. Промените в Закона за МВР, касаещи социалния пакет, бяха обсъдени едва вчера в съвета за тристранно сътрудничество, въпреки че се обсъждат в парламента. По правило законодателните промени се представят в тристранката, преди да бъдат гласувани от кабинета.

И бизнесът, и профсъюзите се обявиха "за" реформа в МВР. Според работодателските организации обаче предложените от Бъчварова промени са по-мекки от необходимите, а според синдикатите - единствената й цел е да ореже привилегиите им, за да спести пари. Социалните промени, които ще важат само за новите служители, назначени от 1 януари 2017 г., предвиждат намаляване на обезщетението при пенсиониране от 20 на 12 заплати. Платеният годишен отпуск се намалява с пет дни - на 25 дни. Предлага се всички чиновници в МВР да се преназначат по Закона за държавния служител, което означава, че при пенсиониране няма да се ползват от привилегиите на полицаите.

"Подкрепяме общата администрация в МВР да бъде по Закона за държавния служител, но има длъжности, които не трябва да са по този закон, като преподавателите по специални дисциплини в Академията на МВР. По отношение на платения отпуск може да се търси намаление на допълнителните 12 дни - да бъдат намалени на 5 или 6, но не и намаление на 30-те дни. Категорично сме против намаляването на обезщетенията при пенсиониране, защото това ще дискриминира новопостъпилите служители спрямо сегашните", коментира Венцислав Станков от синдиката на пожарникарите. "Вие бъдещите служители не ги познавате, така че няма как да ги представлявате", репликира социалният министър Ивайло Калфин. Според синдикатите текстовете не са аргументирани и "очевидно си поставят други цели", което "води до сериозни съмнения и нарастващо недоверие у служителите в министерството".

"Промените в Закона за МВР оценяваме като закъснели и недостатъчни. Ако мотивът на полицаите е тези 20 заплати, за да ни пазят, нямаме нужда от такива полицаи. Винаги ще се намери някой, който да им плати 21 заплати, за да не ни пазят", коментира шефът на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев. Велев посочи, че страната ни е на второ място по разходи за сигурност на глава от населението, над средноевропейското ниво по разходи за сигурност от БВП. "Няма нормална държава с повече полицаи на глава от населението, а по резултати сме на опашката", заяви Велев.

"Социалните привилегии са малка и много незначителна част от цялата реформа в МВР. Предложението за намаляването на 25 дни на платения годишен отпуск е направено след анализ - само за м.г. над 6 млн. лв. са изплатени заради неизползвани отпуски, а в същото време служителите полагат извънреден труд. Намалението е разумно, защото на практика те не могат да използват целия отпуск", коментира зам.-министърът на МВР Цвятко Георгиев. Другият зам.-министър - Красимир Ципов, подчерта, че преди 10 г. численият състав в МВР е бил над 60 хил. души, а сега заетият щат е около 45 хил., но разлика в бюджета на МВР няма - около 1 млрд. лв. на година.

ПРОМЯНА

"В проектозакона за МВР има много добри предложения, които нямат алтернатива и са безспорни за всички", заяви пред Би Ти Ви зам.-председателят на ГЕРБ Цветан Цветанов, който е и шеф на парламентарната комисия по вътрешен ред. След като премиерът застана на страната на Бъчварова и заплаши с предсрочни избори, ако реформата не мине, вчера Цветанов заяви, че се надява обсъжданите разумни предложения по време на вътрешната комисия да бъдат възприети и да не се промени цялостната философия на проектозакона. "Всяка една от парламентарните групи изрази своите препоръки към законопроекта. В тази посока чисто експертно и ГЕРБ трябваше да вземе отношение. Чисто политически ние подкрепихме законопроекта", допълни Цветанов.

[Dir.bg](http://dir.bg)

✓ Бизнес, синдикати и правителство в остър спор за МВР

Полицейските синдикати, правителството и бизнеса влязоха в остър спор за предстоящите промени в Закона за МВР на заседание на НСТС.

Основните акценти, които бяха обсъдени от социалните партньори, обхванаха предложенията за намаляване на отпуските на служителите в МВР от 30 дни на 25 дни, прекратяване на изплащане на възнаграждение при край на трудовия договор за новопостъпили служители, както и преминаването на чиновниците в МВР към Закона за държавния служител.

Синдикатите в МВР остават в готовност за протести, ако орязването на социални придобивки на служителите се потвърди в проекта за изменение на закона, каза Илия Кузманов от Синдикалната федерация на служителите в министерството.

Най-съществената част от предложенията на правителството, изготвени от екипа на вътрешния министър Румяна Бъчварова, е разграничаването между полицаите на улицата и администрацията.

Идеята е администраторите да не се ползват със същите привилегии като полицаите, които рискуват здравето и живота си на улицата. Разграничаването между видовете служители е свързано с бъдещи икономии от обезщетения при напускане, чиято крайна цел е МВР да може да разполага с малко повече средства от необходимите за изплащане на заплатите по трудов договор.

Според Венцислав Станков - вицепрезидент на НСПС „Огнеборец“, не бива всички служители да минават по Закона за държавния служител. Той изказа и категорично несъгласие за намаляване на възнаграждението за новопостъпили служители в МВР от 2017 г. Това не е правилно, допълни той.

Христо Христов от Национален синдикат на гражданската администрация (НСГА) в МВР, пък настоя да се промени принципът за формиране на заплатите в МВР и това да става както в ДАНС и съда.

Според него държавните служители от администрацията е редно да преминат по Закона за държавния служител, но трябва да им бъдат изплатени обезщетенията за края на трудовите отношения, а след това, когато подпишат нов договор, да взимат заплати, колкото другите служители в администрацията.

Васил Велев, председател на АИКБ, бе категоричен, че е нужна повече техника и камери, а не повече полицаи.

„Страната ни е на челни позиции в ЕС по отношение на бюджета за сигурност. По процент за разходи за сигурност сме отново далеч над средноевропейското, за разлика от образованието, където сме далеч от общоевропейското. По пари сме в челото на класациите, а по резултати сме на опашката“, изтъкна Велев.

Подкрепяме да се създаде отделно предприятие за услуги, като издаване на лични документи, регистрации на автомобили, няма причина секретарки да взимат същите бонуси, допълни той.

Председателят на БТПП Цветан Симеонов обясни, че по принцип БТПП подкрепя законопроекта, но трябва да има предварителна оценка на въздействието, което не присъства в мотивите на закона.

Димитър Манолов, президент на КТ „Подкрепа“, заяви, че е против текстовете в закона, забраняващи синдикатите в МВР да членуват в националнопредставени синдикати, но да могат да членуват в международни такива.

Цвятко Георгиев, зам.-министър на МВР, обясни, че само за изминалата година повече от 4 млн. лв. са изплатени за неизползван отпуск, а същевременно служителите полагат извънреден труд, който се заплаща допълнително.

Другият зам.-министър на МВР - Красимир Ципов, подчерта, че преди 10 години над 60 000 души е бил численият състав в МВР, а сега заетият щат е около 45 000 души, но разликата в разходите нямало.

Законопроектът за МВР разкри противоречия в партията ГЕРБ, като основните противопоставяния са между министър Бъчварова и председателя на вътрешната комисия Цветан Цветанов.

Ябълката на раздора са т. нар. "чантаджии" - преподаватели в Академията на МВР и други полицейски училища в страната, да бъдат извадени от администрацията и да имат привилегии на полицейските служители.

Мнение:

Най-логично е гражданите да очакват от подобна реформа отговори на въпросите, които ги вълнуват: Кога ще има полицаи там, където са необходими? Кога полицаят ще работи за мен, а не за кварталния наркодилър? Кога полицаите ще имат пари за бензин, за да преследват нарушителите на реда? Пролетта на 2016 няма да даде отговори на тези въпроси. Правителството внесе проект за промени в Закона за Министерството на вътрешните работи, с които анонсира реформа в сектора. А парламентарната комисия по вътрешна сигурност и обществен ред отхвърли проекта още на първо четене. Тези два факта обаче не са достатъчни, за да бъде разбрана ситуацията - нито е вярно, че правителството е внесло реформа на МВР, нито е вярно, че парламентът е бламирал такава реформа.

Иван Бедров, DW*

[Новинар](#)

✓ Бизнесът и синдикатите в спор за реформата в МВР

Бизнесът и синдикатите не стигнаха до единно мнение относно реформата в МВР.

В понеделник в Министерския съвет се проведе заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество, на който социалните партньори трябваше да обсъдят последните промени в Закона за МВР.

В тях се предвижда намаляване на отпуската от 30 на 25 дни, а обезщетенията при пенсиониране да се свият от 20 на 12 заплати. Чиновниците в МВР пък вече ще са със статут на държавни служители.

Синдикатите се обявиха против отнемане на социални придобивки на полицаите, както и срещу идеята пожарната да се реструктурира от главна дирекция в изпълнителна агенция.

От своя страна бизнесът определи реформата като закъсняла и дори поиска още по-радикални промени. "Нужни са повече камери, не повече полицаи", смята Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал.

От МВР обясниха, че само за 2015 г. са изплатени 6 млн. лв. повече заради неизползван отпуск. Зам.-министърът на МВР Красимир Ципов пък подчерта, че преди 10 години численият състав е бил 60 000 души, сега заетият щат е около 45 000 души, но разлика в разходите нямало.

[Plovdiv24.bg](#)

✓ Полицаи и пожарникари готвят протест, ако няма компромисно решение

Полицаи и пожарникари подготвят национален протест, ако не се намери компромисно решение на промените в Закона за МВР между първо и второ четене. Заявката беше потвърдена днес от Синдикалната федерация на служителите в МВР и Синдиката на пожарникарите и спасителите след двучасово обсъждане на законопроекта в рамките на Тристранката.

Синдикатите отново поискаха преразглеждане на предложенията за намаляване на годишния платен отпуск и на броя заплати при напускане на системата, предаде Дарик. Работодателите припомниха, че страната ни е на второ място в Европа по разходи за сигурност като процент от брутния вътрешен продукт и заявиха, че биха подкрепили и по-смели реформи в министерството.

Освен с орязването на отпуските с 5 дни и на броя заплати при пенсиониране с 8, синдикатите не желаят да се съгласят с преобразуването на отношенията на част от служителите в отношения по Кодекса на труда и Закона за държавния служител. Те настояват това да стане чрез прекратяване.

"Тези служебни правоотношения трябва да се прекратят и да се изплатят дължимите възнаграждения съгласно Закона за министерство на вътрешните работи, и служителите, както е регламентирано в законопроекта, да се назначат без конкурс по Закона за държавния служител, или на длъжности по трудови договори", каза Венцислав Станков от Синдиката на пожарникарите.

Заместник-министърът на вътрешните работи Цвятко Георгиев обясни защо това се прави с преобразуване.

"Защото в Закона за МВР има и друг принцип, че назначаването на работа става с конкурс. Тогава, ако бъде с прекратяване, ще се наруши друг принцип - между тези, които постъпват или кандидатстват във на работа, и тези, на които се прекратяват правоотношенията и им се изплащат заплати", каза Георгиев.

На фона на голямата численост персонал в МВР и огромните разходи за неговата дейност, страната ни е на опашката по резултати, твърди Васил Велев от АИКБ. Той обяви, че подкрепя намаляването на броя заплати при пенсиониране за новите служители и обясни, че голяма част от данъкоплатците у нас не са съгласни със сегашната привилегия.

"Ако мотивацията на полицаите да ни пазят са тези 20 заплати при пенсиониране, няма нужда от такива полицаи. Винаги може да се намери някой, който да даде 21 заплати да не ни пази", каза Велев.

Синдикатите предлагат дебат за намаляване на допълнителните 12 дни отпуск, на които имат право служителите в МВР, но не и да се съкращава редовният отпуск.

Капитал

✓ Социалните партньори нямат съгласие по почти нито една точка от реформата в МВР

Работодателите по-скоро подкрепят промените, но имат различия. Синдикатите са против повечето основни предложения

Работодателите и синдикатите не постигнаха съгласие за предложените промени в Закона за МВР по време на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) в понеделник. Работодателските организации по-скоро подкрепят промените, но имат различия по параметрите ѝ. Синдикалните организации пък очаквано са против повечето от основните предложения в законопроекта на вицепремиера Румяна Бъчварова. В крайна сметка, социалните партньори се съгласиха, че всички искат реформа, различията им обаче остават сериозни.

От Асоциацията на индустриалния капитал заявиха, че законопроектът е даже закъснял и се обявиха за по-смели промени. Търговско-промишлената палата го подкрепя като цяло, но оттам искат повече яснота за някои от мерките, вкл. предварителна оценка на въздействието, ако главна дирекция "Пожарна безопасност" бъде превърната в изпълнителна агенция. От Българската стопанска камара подкрепят намаляването на обезщетенията и отпуските, но не и структурните промени, в т.ч. структурирането на ново държавно предприятие за извеждане на административните услуги.

Синдикалните организации пък са остро против намаляването на годишния отпуск от 30 на 25 дни и обезщетението при напускане от 20 на 12 заплати за служителите, които постъпват в МВР от 1 януари 2017 г. Относно предложението административните служители да станат държавни служители по смисъла на Закона за държавния служител, синдикатите настояват те първо да получат дължимите по сегашния закон обезщетения от 20 заплати, едва след което да бъдат назначени отново на новите си договори. Синдикатите обявиха, че отново ще инициират национален протест, ако не се стигне до компромисно решение между първо и второ четене в парламента. Миналата седмица законопроектът бе отхвърлен на първо четене в комисия, като само ГЕРБ го подкрепи и то с критики. Предстои обаче промените са се гледат и в пленарната зала.

От името на министерството коментираха зам.-министрите Красимир Ципов и Цветко Георгиев. Георгиев съобщи, че за 2015 г. са изплатени около 6 млн. лв. на служители за неизползван отпуск, а допълнително им се плаща и за извънреден труд. Според него това дава основание да се намалят дните за отпуск, след като не се ползват. Ципов пък заяви, че целта е да се завърши вече започналото реструктуриране на МВР и да се намери разумното съотношение между разходи за персонал, издръжка и капиталови разходи.

Стандарт

✓ Бизнесът иска договори за ден и в туризма

Еднодневните трудови договори да бъдат разпространени и в други сезонни сектори като туризма и хранително-вкусовата индустрия. Това поискаха работодателски организации на заседание на тристранката. От миналото лято тази форма на наемане бе въведена в сектор "Растениевъдство" с цел да бъдат извадени на светло работниците по прибирането на реколтата и обработката на земята.

"За нискоквалифициран труд е много подходящо работодателите от туризма и хранителната индустрия също да могат да сключват едnodневни трудови договори", заяви Димитър Бранков, зам.-председател на БСК. Работодателите обаче настояват за опростяване на процедурата, защото в момента тя отнема много време и разходи на земеделските стопани. **От АИКБ предлагат да се намали и цената на едnodневните договори, която плащат работодателите. Всъщност това е изплащането на осигуровките за пенсия и болест върху дневната надница на всеки нает.** Бизнесът предлага още да се увеличи максималният период за наемане на сезонни работници с едnodневни договори, който в момента е 90 работни дни в годината. "В туризма сезонната заетост през лятото е 4-5 месеца", посочи Димитър Бранков.

Близо 72 000 едnodневни трудови договори са сключили около 1000 земеделски стопани през м.г., отчете Главна инспекция по труда. Преобладават договорите за наемане на хора по прибирането на реколтата от грозде, малини и картофи. Според работодателите наетите по този начин работници са много по-малко от очакваното - под 1% от традиционно заетите по прибирането на реколтата 800 000 сезонни работници. Синдикатите пък разкритикуваха едnodневните договори като "параван за прикриване на постоянни работни места". И поискаха истински анализ колко работници зад тези 72 000 едnodневни договора и колко средства от осигуровки и данъци са влезли в бюджета. Схемата влезе в сила в средата на летния сезон през м.г. и това е една от причините за по-ниската степен на използването ѝ. Освен това голяма част от безработните не желаят да сключват договори от страх да не загубят социалните си помощи и обезщетения. Това е причината ГИТ да открие много фалшиви ЕГН-та във формулярите.

"Ще наблегнем на информационна кампания, че никой няма да загуби социалните си помощи, докато работи на полето", увери вицепремиерът и социален министър Ивайло Калфин. Според него няма причини едnodневните трудови договори да се разпростират и върху други отрасли със сезонен характер. Калфин препоръча на работодателите от туризма и хранителната промишленост да използват срочни трудови договори. Инспекцията по труда работи по въвеждане на информационна система, която ще позволи онлайн регистриране на договорите и ще съкрати времето по подаването на формулярите, заяви Румяна Михайлова, директор на ГИТ.

[News.bg](#)

✓ 72 хиляди едnodневни трудови договори сключени през 2015-та

От началото на годината са сключени 15 000 едnodневни трудови договори. Това обобща социалният министър Ивайло Калфин след заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НТСТ).

За миналата година реално тези договори са 72 000.

Това обаче са трудодни и синдикатите настояваха реално да се каже колко хора са се възползвали като служители от едnodневните трудови договори.

От думите на министъра стана ясно, че 1004 земеделски производители са наели с едnodневни договори служители, основно за лозарството, брането на малини и производството на картофи.

Работодателите искат да се опростят процедурите по сключването на тези договори. Министърът е притеснен, че работодатели и работници не знаят, че при сключване на едnodневен трудов договор служителите не губят социални права.

Синдикатите пък настояват опцията за едnodневен трудов договор да не се разширява в други браншове и настояват за по-строг контрол при наемането на служители с такива договори.

Васил Велев от АИКБ подкрепя тази мярка, която според него ще ограничи сивия сектор при сезонната заетост. Според него сега процесът при сключване на едnodневни трудови договори е сложен и оскъпен и облекчаването му ще доведе до повече приходи в хазната.

Ваня Григорова от КТ „Подкрепа“ сподели, че синдикатът е разочарован от представените резултати за ефекта на нововъведението.

Очаквахме много по-високи резултати, сподели тя и припомни, че КТ „Подкрепа“ е била против едnodневните трудови договори. Затова синдикатите искат анализ как тази мярка е въздействала върху бюджета и върху социалните права на работниците.

✓ Не ни трябват полицаи, които искат 20 заплати, за да ни пазят, обяви бизнесът

Служителите на реда остават в протестна готовност, ако не видят сериозни промени в Закона за МВР. Това стана ясно след днешното заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество, на което бе разгледан отхвърленият от вътрешната парламентарна комисия вид на Закон за МВР.

Венцислав Станков от синдиката на пожарникарите посочи по време на дискусиите в тристранката, че приемат някои от текстовете в Закона, като това общата администрация да мине към Закона за държавния служител. Пожарникарите обаче са против намаляване на платения годишен отпуск от 30 на 25 дни. Не подкрепяме това предложение, категоричен бе Станков. Пожарникарите са против също така намаляването на обезщетението при пенсиониране от 20 на 12 заплати за новите служители. Не било редно да се делят служителите в МВР.

Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) подкрепя закона „Бъчварова“. Оценяваме отложените промени като необходими и закъснели, подчерта той. Според него нужни били още по-радикални промени в Закона за МВР, за да има ведомството повече пари за капиталови разходи.

Нужни са повече камери, не повече полицаи, смята Васил Велев. Той е недоволен, че сме на второ място в Европейския съюз по разходи за МВР, но по резултатите сме на опашката.

Освен това, по мнението му, не ни трябвали полицаи, които искали 20 заплати, за да ни пазят - „Винаги някой може да даде 21 заплати да не ни пазят“, посочи Велев.

От Българската търговско-промишлена палата (БТПП) поискаха предварителна оценка на въздействието Пожарната безопасност да се превърне в агенция, тъй като сега нямало такава оценка.

От БСК също поискаха промени в сектор Сигурност.

Полицаяте пък споделиха, че имало неразбираемо неуважение към професията им. Те не били против реформата, просто имали известни забележки и искали прозрачна и ефективна реформа.

Според зам.-вътрешния министър Цвятко Георгиев социалните привилегии били само малка част от закона. За намаляването на платения годишен отпуск от 30 на 25 работни дни, Георгиев посочи, че за 2015 г. са изплатени 6 млн. лв. за неизползван отпуск. В същото време полицаите работят извънредно, като извънредният им труд се заплаща допълнително.

Другият заместник на Румяна Бъчварова, Красимир Ципов, посочи, че промените в Закона за МВР целят да постигнат разумност в разходите на ведомството.

Реформата не цели да се спестят едни пари, подчерта той. Ципов настоя промените да се приемат на първо четене в пленарна зала и да се направят нужните промени преди второто четене.

Важни обществено-икономически и политически теми

Монитор

✓ Светослав Станулов, председател на Асоциацията на българските авиокомпани: Задава се криза за пилоти

Няма какво да ни притеснява относно безопасността на полетите. Концесионерът на летище София трябва да го развива като транзитен и трансферен център.

Визитка:

Инж. Светослав Станулов е избран за председател на АБА от основаването ѝ през 2002 г. до момента

Той е управител на Института по въздушен транспорт и член на Националния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България

Бил е зам.-министър на транспорта и член на Икономическия и социален съвет

- Г-н Станулов, в Деня на авиацията как бихте обобщили резултатите за миналата година за българските авиопревозвачи?

- Годината беше добра. За 2015-а превозените пътници от родни авиопревозвачи са над 2 милиона, като увеличението е с около 5,2% спрямо 2014 г. Близо 7,5 млн. души са преминали през българските летища, което е с 1,4 на сто повече в сравнение с година по-рано. Трябва да се отбележи, че успяхме да достигнем и нивата от годините, сочени за най-добри

за авиацията, дори има увеличение. Трябва да се отбележи, че миналата година беше повлияна и от проблемите с руските туристи. Положителното е, че имаше спад в цените на горивата, което е най-големият разход, включен в цената на билета. Другото, което оказва влияние, е силната конкуренция в лицето на нискотарифните превозвачи. За пътниците това е добре, но в дългосрочен план тенденциите са различни. Най-големият стабилизиращ фактор на пазара е местният превозвач, това е в интерес на цялото общество.

- А какви са прогнозите за развитие на сектора тази година?

- Прогнозите са отново пряко свързани с туризма и лоукост превозвачите. Тази година още една нискотарифна компания ще започне да лети от и до България. Очаква се тя да привлече допълнителен брой пътници, използващи авиацията, включително част от потребителите на други видове транспорт. Нашата задача е да устоим на конкуренцията и да запазим българското присъствие на пазара. Ако държавата и ръководствата на летищата не се постараят да ги развият като хъбове - точки за свързване, превозите не могат да нарастват безкрайно, защото ще са ограничени от капацитета, който летищата имат. Това е извън възможностите на авиопревозвачите. Вижда се, че туризмът се развива, и затова ние очакваме да има увеличение при превозите. Ръст на посетителите би означавало и повече пътници от и до България. Всички плюсове и минуси на туризма рефлектират върху превозвачите.

- Навлизането на още един нискотарифен превозвач може ли да е причина за намаление в цените на билетите?

- При цени от 160-180 лв. не мисля, че може да се говори за допълнителен спад. Слизането под дадено равнище може да доведе до увеличаване на риска за безопасността на пътуващите. Не може да се намаляват разходите, които осигуряват полетите. Примамливи са цените от 100 лв. на нискобюджетните авиокомпаниии, но трябва да се види каква част от билетите са на такава стойност. Те може да са 15 или 20 на сто, при по-голямата част стойностите нарастват, доближавайки се до тези на всички превозвачи. Това са по-скоро финансови и пазарни трикове. Но няма възможност за спад в цените на билетите, защото разходите не намаляват.

- След последните атентати на летище „Завентем“ какво според вас трябва да се направи за повишаване на сигурността и безопасността на полетите?

- Разумно е не ние да казваме какво да се направи в тази област, защото не ние редим пасианса в тази област. Това е проблем в правомощията на службите за сигурност. Относно безопасността на полетите няма нещо, което да ни притеснява. Българската гражданска авиация работи, спазвайки най-високите изисквания в тази област. Те отговарят на европейските и американските, на целия останал свят са по-ниски. Контролът се осъществява от Гражданска въздухоплавателна авиация (ГВА) под надзора на Европейската агенция за авиационна безопасност.

- Очаква се до дни да станат ясни концесионните анализи за отдаването на летище София, как ще коментирате отдаването на най-големия порт? Какъв трябва да е пътят за развитието му?

- Концесията не е лош начин на управление на държавна собственост. С едно много важно условие - трябва да има много сериозен надзор. Ако контролът липсва и договорът не е направен както трябва, има пропуски, то отдаването може да е много пагубно. Летище София има възможности за развитие като хъб, но до момента не се работи в тази посока. Ние смятаме, че в концесионните условия за отдаването на порта държавата трябва да заложи такива изисквания. Бъдещият концесионер трябва да разгърне транзитния и трансферния потенциал на аеропорта. Това би дало възможност не само на българските превозвачи, но и на всички останали да допринасят за развитието на летището като хъб. Всички се надяваме това да се случи, а и това е бъдещето, макар и по-далечно. Ние имаме доверие на Министерството на транспорта, но до момента не е искано нашето мнение по въпроса.

- В други транспортни браншове сигнализират за криза на кадри. Очакват ли при вас да има недостиг на пилоти?

- Недостиг на кадри ще има и в авиацията. Догодина ще се пенсионира първият голям випуск от пилоти. Очаква се около 20 човека на година да напускат бранша. И за да има баланс и да се компенсира това, бройката на обучаващите се също трябва да е такава. В момента под 10 човека на година започват квалификация за пилоти, като курсът продължава около 2 - 2,5 години. Все още има резерви, които ще бъдат изчерпани за година-две. Регистърът на ГВА показва, че в момента около 700 човека имат нужните правоспособности. Държавата може да върне част от сумата, която браншът ѝ плаща и е над разходите за предоставените услуги - като сертифициране, лицензи и др. Ставките, които се внасят, са както от авиокомпаниии, така и от учебните центрове, бази за техническо обслужване и др. А разликата в приходи и разходи е няколко милиона. Част от парите трябва да се върнат обратно в авиацията като подпомагане на обучението. Ние предлагаме чрез тях да се осигуряват средства за половината от курса, който струва 80 хил. лв., като това финансиране бъде обвързано с някакви ангажименти. Изчисленията сочат, че за половината такса от 40 хил. лв. на 15 курсисти ще са нужни около 600 хил. лв. Преди имаше субсидии в размер на около 1 млн. лв. Обучението е толкова скъпо, защото всеки кандидат-пилот трябва да има близо 170 летателни часа на реален самолет, а останалите 60 се провеждат на тренажор, което също е доста скъпо.

✓ Бизнесът си поръча готвачи и техници в школата

Бизнесът си поръча техници и готвачи в професионалните гимназии през следващата учебна година. По план тази есен ще има дуално обучение в 22 паралелки в областите Бургас, Враца, Габрово, Добрич, Пазарджик, Плевен, Пловдив, София, Сливен, Стара Загора, Търговище и Ямбол. Учениците в тях ще изучават 16 професии: машинен техник; техник на прецизна техника; мехатроника; техник по транспортна техника, минен техник; електротехник; техник-технолог в дървообработването; оператор в дървообработването; техник-технолог в хранително-вкусовата промишленост, техник на

електронна техника, техник на енергийни съоръжения и инсталации; текстилен техник; готвач; икономист; спедитор-логистик; техник на енергийни съоръжения и инсталации.

Държавните и общинските професионални училища и специалните училища ще приемат 42 655 ученици през учебната 2016/2017 г. Това предвижда заповед, разписана от министъра на образованието Меглена Кунева.

За деца със специални образователни потребности, с хронични заболявания и с физически увреждания са утвърдени 85 паралелки по професии, които не са противопоказани на здравословното им състояние.

За осигуряване на повторно включване в професионално обучение на ученици до 16-годишна възраст, застрашени от отпадане или напуснали училище, са планирани 70 паралелки по професии с първа степен на професионална квалификация.

За да се разшири достъпът до професионално образование и обучение за възрастни без завършено образование и без придобита професионална квалификация е осигурен прием за вечерна и задочна форма на обучение в 192 паралелки.

✓ Данъчните пуснаха на търг 11 хиляди рубини и сапфири

НАП иска поне хилядарка за 3 тона тоалетна хартия на длъжник

Данъчните пуснаха на търг 11 хиляди рубини и сапфири. За 7 хил. лв. днес НАП разиграва точно 10 894 скъпоценни камъка. Те са различни по-големина и цвят, като общото им тегло е 376 грама. За да се включат в търга, желаещите трябва да внесат депозит от 1403 лв.

Магазинът на приходното ведомство в последно време все повече заприличва на бижутерия. Данъчните са обявили множество търгове за публична продажба на изделия от злато и сребро, показва проверка на „Монитор“. По-голямата част от артикулите са бижута – колиета, гривни, обици и брошки. За включване в наддаването, трябва да се преведе депозит за участие в размер на 20% от първоначално обявената тръжна цена.

В един от търговете се предлагат 10 броя златни изделия, тежачи 101.24 грама, тя е 2573 лв. Така сумата, която трябва да се внесе до 21 април възлиза на 514 лв.

Търсят се купувачи и за доста по-скъпи изделия. Ако желаете да наддавате за 38 броя синджири, гривни и колиета, ще трябва да пригответе 2761 лв. депозит, а търгът ще започне от 13 809 лв.

За 33 хиляди лева е обявена началната стойност на 420 броя обици, чието общо тегло надхвърля килограм. Търгът ще се проведе на 27 април, а крайният срок за плащане на депозита е 21-ви този месец.

В списъка на НАП за продажби са обявени за продажба и различни оръжия. От описанията обаче не става ясно дали са изоставени от собствениците или са отнети от съдебните органи.

Калибърът на оръжията е различен, като в описанията са добавени и състоянията на предметите, тъй като по някои от тях има ръжда или други повреди. От НАП уточняват, че за участие в този търг се допускат само лица с актуални разрешения за дейности, посочени в Закона за оръжията, боеприпасите, взривните вещества и пиротехническите изделия.

От магазина на агенцията можем дори да наддаваме и за тоалетна хартия. Инспекторите са написали, че тя тежи 3091 кг, а обявената начална тръжна цена е 960 лв.

В електронния сайт на НАП може да се търси по ключова дума, цена, населено място, категория на вещта, номер на търга и други критерии. Освен това желаещите да участват в търговете вече могат да платят депозита си за участие и онлайн.

Списъкът с вещите, които агенцията по приходите продава, се актуализира всеки ден. В момента най-голям е броят на обявите за продажба на недвижими имоти и на автомобили.

[GustoNews](#)

✓ Амелия Гешева ще участва в тържественото заседание на Националния комитет „160 години общонародно читалищно дело“

Заместник-кметът по култура и туризъм на община Пловдив Амелия Гешева ще вземе участие утре, 12 април, в Тържествено заседание на Националния комитет „160 години общонародно читалищно дело“, което ще бъде ръководено от Министъра на културата Вежди Рашидов. Събитието ще се състои в Аулата на Софийския университет „Климент Охридски“. В дневния ред на откриването, освен встъпителните слова на министъра на културата са предвидени още изказвания на проф. д-р Анастас Герджиков – ректор на СУ, Полина Карастоянова – председател на Комисията по култура в 43-тото Народно събрание, Николай Дойнов – председател на Съюза на народните читалища, **Васил Велев – председател на УС на Асоциацията на индустриалния капитал в България** и Митко Тодоров – изпълнителен директор на Национален дарителски фонд „13 века България“.

Амелия Гешева ще си присъства в качеството си на член на Общонационалния комитет за честванията, посветени на 160-та годишнина от учредяването на читалищното дело в България.

„Приех поканата с удоволствие и с убеждението, че читалищното дело в България е изключителен културен феномен, не само защото читалищата са първите културни сдружения в Европа, а и защото тяхната възрожденска, патриотична и родолюбива дейност е формирала в голяма степен нашата представа за държавност, национално самочувствие и любов към просветата и културата.“, отбеляза заместник-кметът по култура и туризъм.

Всичките 23 читалища от град Пловдив вече подготвят програми от събития, посветени на големия юбилей, който ще се чества до края на календарната година.

24 часа

✓ НАП официално проверява българите в #Panama Papers

Иска да ѝ предоставят данните за всички с офшорни сметки

Националната агенция за приходите е изпратила официално искане до Международния консорциум на разследващите журналисти (ICIJ).

Главният изпълнителен директор на НАП Бойко Атанасов иска агенцията да получи “цялата налична информация за българи и за български компании, за които има данни за офшорни сметки и за извършени операции.” Че ще го направи стана ясно веднага след оповестяването на документите.

Шефът на приходната агенция уверява, че получените данни ще бъдат използвани “единствено за упражняване на законоустановените правомощия на приходната администрация”.

Атанасов прави важно уточнение, че “наличието на банкови сметки или операции в офшорни юрисдикции не означава задължително извършването на данъчни нарушения и престъпления, но независимо от това косвените доказателства за подобна активност би следвало да бъдат внимателно проучени”.

За “24 часа” говорителят на НАП Росен Бъчваров обясни, че всеки гражданин или фирма, за които бъдат получени данни, подлежи на проверка. При установяване на нарушения може да се пристъпи и към ревизия.

Искането на НАП е по повод мегаразследване на Международния консорциум на разследващите журналисти, започнало след изтичане на данни към германския вестник “Зюддойче цайтунг”.

✓ Визията на Ирина Бокова за ООН: Мир, устойчивост и достойнство

Това е новият хуманизъм на XXI век, пише в концепцията си българската кандидатка за шеф на световната организация

Обединяване на всички за мир, устойчивост и достойнство - това е моята визия за ООН, пише Ирина Бокова във виждането си за организацията, разпространено до страните членки в навечерието на изслушването на кандидатите за поста генерален секретар. Българката за момента има 7 конкуренти, сред които още 3 жени.

“Когато за първи път бях избрана за генерален директор на ЮНЕСКО през 2009 г., представих визия, наречена “ЮНЕСКО през XXI век, нов хуманизъм в глобализиран свят”. Днес, 7 г. по-късно, съм убедена повече от всякога, че светът и Организацията на обединените нации, работеща за неговото благо, се нуждаят от нов хуманистичен подход, за да се справят с вълна от неотложни предизвикателства и заплахи”, посочва още Бокова.

В контекста на новите правила за избор на шеф на световното правителство, гарантиращи прозрачност, кандидатите за мястото на Бан Ки Мун трябва да представят идеите си за развитието, новите задачи и подобряването на дейността на ООН в неформален диалог с членовете на Общото събрание. След това в продължение на 2 ч да отговорят на въпроси, в които да изяснят и доразвият позициите си.

Изслушванията се провеждат от 12 до 14 април в седалището на организацията в Ню Йорк.

Бокова говори втора поред във вторник вечерта българско време след черногорския външен министър Игор Лукшич.

В изложението си, с което изслушващите трябваше да се запознаят предварително, Ирина Бокова подчертава, че въпреки постигнатия огромен напредък в избягването на мащабните конфликти борбата с бедността, овластяването на жените,

образованието на децата и защитата на човешките права, мирът е изправен пред нови заплахи, а човечеството се сблъсква с нови предизвикателства.

“Конфликти, насилие и кризи продължават да причиняват страдания на милиони хора, принудени да напускат домовете си и да поемат пътя на бежанци. През миналата година домовете си са напуснали повече хора, отколкото във всеки момент от Втората световна война досега.

Войнстващ екстремизъм разкъсва самата тъкан на обществата”, посочва Бокова. Според нея именно това прави Организацията на обединените нации по-важна от всякога.

“Сега светът се нуждае от повече ООН. Не по-малко. Нуждае се от по-силно лидерство, по-ефективна многостранна система, по-добра дипломация, по-задълбочен диалог и нови възможности за сътрудничество. Само Обединените нации могат да осигурят всеобщата платформа, от която светът се нуждае, за да предприеме ефективни съвместни действия. Само ООН може да подкрепи тези действия с правила, със зачитане на човешките права и достойнство. Вярвам дълбоко както в достойнствата, така и в решаващото значение на многостранната дипломация”, пише българката.

“Дейността ми като генерален директор на ЮНЕСКО е свидетелство за твърдата ми убеденост, че образованието, опазването на културното наследство, защитата на правата на човека и равенството между половете допринасят за мира, диалога, предотвратяването на конфликтите и на войнстващия екстремизъм. Опитът ми включва също провеждането на реформи, целящи приемането на мерки за постигане на по-голяма ефикасност, прозрачност и силно управление, в това число като председател на Комитета на високо равнище по управление на организациите в системата на ООН. Няма да пестя усилия, за да добавям към постиженията на досегашните генерални секретари и за да ръководя ООН в задачата ѝ да се адаптира към постоянно променящата се среда”, обещава Ирина Бокова.

Тя поставя няколко акцента. Първият е предотвратяването на конфликтите. Според българската кандидатка за генерален секретар днес мирът не означава просто отсъствие на войни.

“Трябва да мобилизираме всеки стълб от системата на ООН, за да поставим посредничеството и превенцията на предната линия на всички усилия”, посочва тя и добавя: “Трябва да дадем шанс на дипломацията, която чрез всеобхватни стратегии да извежда обществата от кризи към стабилност, да изгражда устойчивост и да предотвратява връщане назад.”

Генералната директорка на ЮНЕСКО отделя специално внимание на борбата с войнстващия екстремизъм, която “изисква нови форми на колективни действия, както и предотвратяване на неговото зараждане чрез образование, изграждане на умения у младите жени и мъже, чрез социално включване, толерантност и спазване на правата на човека”.

Вторият централен момент, който Бокова откроява, е устойчивостта. “Развитието е най-мощният механизъм за изграждане на устойчивост, и в този смисъл дневният ред на ООН за устойчиво развитие до 2030 г. ни дава историческа възможност. Този нов дневен ред съдържа глобална, всеобхватна и трансформираща визия за отстояване на правата на човека и достойнството, за снабдяване на всички общества със специфични инструменти за собственото им развитие”, пише тя. И подчертава, че, за да бъде изпълнен този амбициозен дневен ред, “ООН трябва да стане по-пригодна за целта, по-ефикасна, ефективна и отговорна по отношение на потребностите на държавите членки. Работата поотделно няма да даде резултати. ООН, като уникален общ терен, където държавите могат да се срещат, за да обсъждат проблемите, загърбвайки предразсъдъците, трябва да отговори на очакванията на всички свои членки.”

Българката привлича вниманието и върху теми, които бяха приоритет при двата ѝ мандата като шеф на ЮНЕСКО.

“Овластяването на жените е напредничава стратегия за постигане на целите за устойчиво развитие. Аз виждам насърчаването на равенството между половете като едно от най-големите предизвикателства на XXI век, неразделна част от борбата за човешките и гражданските права в цял свят”, убедена е Бокова. Но тя е категорична, че овластяването на жените не може да бъде постигнато, без да бъде сложен край на насилието срещу тях, включително сексуалното.

“Трябва да предизвикаме промяна. Не може да има извинение за ужасяващите престъпления на сексуално насилие, като смятам, че ООН трябва да поеме водеща роля, като покаже неотменния си ангажимент да сложи край на безнаказаността на насилието срещу жени и момичета”, демонстрира решимостта си българката.

Не на последно място тя се спира на доброто управление като начин на увеличаване на въздействието от дейността на ООН. “Днес светът е изправен пред безпрецедентна хуманитарна криза - това изисква новаторски подход за финансиране и ефективни реакции”, посочва тя и конкретизира: “Не можем просто да предоставяме помощ, трябва да предприемаме превантивни действия, като усъвършенстваме механизмите за мониторинг и ранно предупреждение в случаи на природни бедствия, като предотвратяваме конфликти и не позволяваме тяхното повторно възникване.”

“В световен мащаб има големи очаквания, на които трябва да отговорим. Милиони жени и мъже очакват от ООН да предотвратява конфликтите, да сложи край на войните и да положи основите за устойчиво развитие. Те очакват от ООН да

представява човечеството като единна общност, споделяща ценности и стремежи, с обща история и съдба. Те разчитат на ООН заради надеждата, която носи, че заедно можем да изградим общо и мирно бъдеще, бъдеще, което не изоставя никого, бъдеще на достойнство за всички. Това е новият хуманизъм XIX век”, пише в заключение Ирина Бокова.

✓ Крадат ни имейлите от чужбина

Хакери крадат стотици имейл адреси на българи, които продават на пакети от чужбина. За новата схема е сигнализирана Комисията за защита на личните данни, са съобщили от институцията пред в. "Монитор".

За последните две години в комисията са постъпили 30 такива сигнала от опарени граждани. Всички ужилени са се оказали част от списъци с имейли, които са продадени на търговски дружества и дори на т.нар. нигерийски измамници, и пощите им са били буквално залети от непоискани електронни съобщения. Въпреки спама обаче се оказва, че нарушение според родното законодателство няма, са обяснили от комисията. Според нормативната уредба, ако в списъците с имейлите няма друга информация като ЕГН, адреси и имена, това не е злоупотреба с лични данни, тъй като електронните пощи не се водят такива.

✓ Теменужка Петкова: Обсъждаме участие в LNG терминал на Александрополис

"Правителството обсъжда много сериозно възможността за участие в изграждането на LNG терминал на Александрополис", каза министърът на енергетиката Теменужка Петкова по време на откриването на компресорната станция „Странджа”, събщи „Фокус".

По думи й ЕК е определила този обект като проект от общ интерес. „Ние имаме намерение и заявяваме интерес за участие в това дружество, този LNG терминал, който също ще ни даде една възможност за диверсификация на източника. Ще можем да доставяме и втечен природен газ”, обясни министърът.

„Един от източниците за доставка на природен газ е Русия, но търсим и алтернативи”, посочи Петкова. По думите й интерконекторът с Гърция ще даде възможност на страната за реална диверсификация. „С изграждането на този интерконектор България ще има достъп до газ от Каспийския регион”, каза още министърът.

Тя допълни, че интерконекторът с Румъния трябва да бъде факт до есента на тази година. „Това ще бъде първият интерконектор за България”, отбеляза министър Теменужка Петкова и посочи, че България може да разчита и на природен газ от Румъния по отношение на местния добив. „След като се изгради интерконекторът ще се проведе пазарен тест за резервиране на капацитет и ще видим каква е възможността за доставки от други източници”, уточни министърът.

[Труд](#)

✓ Борисов: Изпращаме още 300 военни на браздата

Модернизацията в армията вече носела подем и повече самочувствие

Всяка нощ на границата със Сърбия залавяме по 100 души, похвали се премиерът по време на посещението си на военния полигон край Ново село за учението “Ответен удар 16”

Още 300 военни ще бъдат изпратени допълнително на границите ни, за да контролират бежанския поток. Това събщи премиерът Бойко Борисов по време на посещението си на военния полигон край Ново село за учението “Ответен удар 16”. Допълнителните сили ще бъдат разположени, така че да се покрива близо 1000-километровата бразда, защото не навсякъде може да се вдигне ограда.

“В поставянето на огради, за командировъчни и нова техника вече са отишли близо 100 млн. лв.”, уточни Борисов. “Но искам да успокоя, че всяка нощ на сръбската граница залавяме по 90-100 души. Така че дори някои да преминат през огромната територия, която ние имаме като граница с Черно море, Гърция и Турция, вече на изхода биват залавяни”, допълни той.

По повод гражданските арести премиерът изрази недоволство от употребата на израза “свински опашки”, с които се залавяли нелегалните.

“Вие спекулирате със “свински опашки”. Защото това са едни найлонови въженца. Публиката остава с впечатление, че са свински опашки, защото са мюсюлмани, и вкарват един подтекст, който не е така... Просто това са работни термини в полицията. Едното са метални белезници, а на другите, пластмасовите, им казват “свински опашки”, каза Борисов и отбеляза, че е много лесно “да се насочи политиката в религиозни войни, а там оправяне няма”.

Нов граждански арест на границата. Шефът на “Гранична полиция”: Незаконно е

Доброволци заловиха нова група нелегални мигранти на българо-турската граница. В интернет бе пуснат клип от гражданския арест в Странджа. На видеото се вижда как ръцете на нелегалните са вързани. Чува се и човек, който ги призовава да се върнат обратно в Турция. "Действията са, меко казано, незаконни. Задържането на лица става само от органи с полицейски правомощия", коментира шефът на Гранична полиция Антонио Ангелов. Според него за чужденците бил получен анонимен сигнал и на място граничари открили трима мъже, които се представили за афганистанци.

Заради изказване за гражданските арести Хелзинкският комитет дава премиера на Цацаров

Активисти на Българския хелзинкски комитет изпратиха сигнал до главния прокурор Сотир Цацаров срещу премиера Бойко Борисов. Повод е следното изявление на министър-председателя за доброволните отряди по границата, извършващи арести на мигранти:

"Аз се свързах с тези момчета, говорихме. Всяка помощ, която е за Гранична полиция и за държавата, е добре дошла."

Препоръка - Доброволците не арестуват, а сигнализират

Доброволческите отряди да подават сигнали в полицията, а не да арестуват сами бежанците. Това призова председателят на комисията по вътрешна сигурност и обществен ред в Народното събрание Цветан Цветанов.

Той бе категоричен, че в последните няколко месеца МВР и ДАНС започват много ефективно да противодействат на трафикантите, които прекарват мигранти през България. "За мен е изключително важно, че за последните няколко месеца направихме законодателни промени, с които дадохме възможност на Министерството на отбраната да се включи към охраната на сухопътната граница", каза още Цветанов.

"Балканският път е прекъснат, но сега се дискутира откъде бежанците в Гърция ще направят опит да стигнат до страните от Западна Европа. Алтернативите са през България или Албания. Предполагам, че ще изберат през Албания и Италия, защото оттам е по-лесно придвижването. Когато се прекъсне основният път, има технологично време за пренасочване и ние следим този процес", посочи зам.-председателят на ГЕРБ.

Според Цветанов Турция изпълнява ангажиментите си по споразумението с ЕС и има намаляване на бежанския поток.

✓ **Транспортният министър уволни шефа на главна дирекция "Автомобилна администрация" в ДАИ**

По разпореждане на министъра на транспорта, информационните технологии и съобщенията Ивайло Московски изпълнителният директор на ИА „Автомобилна администрация“ Красимир Калайджиев освободи от длъжност главния директор на Главна дирекция "Автомобилна инспекция" Владимир Колев, съобщиха от министерството.

"Причина за освобождаването е, че досегашният главен директор не е осъществявал достатъчен контрол над подчинените му началници на областни отдели „Автомобилна администрация“, поради което са допуснати пропуски в работата и нерегламентирани практики", пише още в съобщението.

Главна дирекция "Автомобилна инспекция" е основното звено в структурата на Изпълнителна агенция "Автомобилна администрация" (бившата ДАИ). Под шапката на тази дирекция са отделите "Административно-наказателна дейност" и "Контрол и статистика", както и всички областни отдели на агенцията.

Владимир Колев беше назначен по времето на кабинета "Орешарски". Настоящият му началник Красимир Калайджиев беше заместник-директор на ДАИ и оглави агенцията като временно изпълняващ длъжността на мястото на арестувания Цветелин Цветанов.

✓ **670 хил. тона храни се изхвърлят годишно от веригите в България**

670 хил. тона хранителни продукти се изхвърлят всяка година от големите вериги магазини у нас. Това каза пред БТВ депутатът от гражданската квота в Реформаторския блок Петър Славов.

Причината за това е, че от финансова гледна точка за фирмите е по-изгодно да изхвърлят храните, отколкото да ги дарят на нуждаещи се. Затова Славов предлага законодателни промени, които да освободят веригите от ДДС и корпоративен данък върху даряваните хранителни продукти, ако остава по-малко от месец до изтичането на срока на годност.

Срокът за някои храни трябва да е по-малък. Това каза Цанка Миланова от Българската хранителна банка. БХМ получава дарения от веригите и успява да разпредели около 270 хил. тона хранителни продукти годишно. Тя напомни отново, че има хора до кофите за боклук, които чакат храната да бъде изхвърлена, за да я вземат от боклука.

[Сега](#)

✓ **Местната власт харесва работата на тъмно**

В Кърджали и Разлог единствената достъпна информация са имената на общинарите

Никаква прозрачност, почти пълно отсъствие на механизми за граждански контрол, липса на обратна връзка и взаимодействие с гражданите - такива са трайните недостатъци на местната власт у нас според асоциация "Прозрачност

без граници". НПО-то е направило Индекс на местната система за почтеност, с който прави сравнителен анализ на общините в 27-те областни града. Целта е да се установят добрите и лошите практики, които въздействат върху местната политика, институции и икономика.

Най-висока оценка получават общинските съвети на Бургас, Велико Търново, Габрово, София и Русе. На дъното е Варна, където през август м.г. протестиращи срещу нерешените проблеми на града граждани дори окупираха пленарната зала на местния парламент. 4/5 от общинските съвети не отговарят на никакви стандарти за прозрачност, а в 2/3 от тях съветниците работят практически в пълна анонимност, сочат изследователите. В Кърджали и Разлог например единствената достъпна информация за общинарите са трите им имена. В над половината съвети няма възможност гражданите да участват ефективно в заседанията. Рядко срещана практика са дори организирането на приемни и редовният контакт с хората. Единствено в Плевен има обществен съвет с широко гражданско представителство. Почти никъде няма правила за етично поведение на общинарите, а единствено в Перник има реално функциониращ механизъм за деклариране на конфликт на интереси.

Не изглеждат по-добре нещата при кметовете на големите градове. За отминалия мандат 2011-2015 г. по-малко от половината от тях са предложили управленска програма на своите съграждани, а мнозинството изобщо не са се отчетели за свършеното. С ясни мерки за превенция на корупцията са излезли само градоначалниците на Бургас, София, Стара Загора, Русе и Габрово. Едва половината общини публикуват актуални данни за изпълнението на бюджетите си. В повечето липсва публичен регистър на договорите с доставчиците на публични услуги.

Основна слабост на общинските администрации остава електронизацията - близо половината чиновници в областните градове нямат готовност да предоставят услуги по електронен път. Малко са отличниците, които дават възможност на гражданите да плащат местни данъци и такси, без да ходят до гише - Бургас, Добрич, Габрово, Кърджали, Пловдив, Разград, Стара Загора и Шумен. На пръсти се броят общините, които са изградили публичен регистър на общинската собственост и дават достъп до отчетите на общинските предприятия.

[Инвестор.бг](#)

✓ ЕК: България и Румъния са готови да се присъединят към Шенген

Говорителят на комисията заяви, че двете страни са преминали квалификацията за присъединяване към Шенгенската зона

България и Румъния са готови да се присъединят към Шенгенската зона, заяви днес на пресконференция в Брюксел говорителят на Европейската комисия Мина Андреева, цитирана от ТАСС.

"Ние смятаме, че Румъния и България са преминали квалификацията за присъединяване към Шенгенската зона. Сега страните членки трябва да приемат съответното решение", посочи тя, цитирана от БТА.

В момента членове на Шенгенската зона са 22 от 28-те членки на Европейския съюз. Великобритания, Ирландия и Кипър не влизат в нея, а Румъния, България и Хърватия се стремят да се присъединят.

Европейските лидери многократно са заявявали, че съществуването на Шенгенското пространство е под сериозна заплаха заради кризата с миграцията, с която се сблъсква ЕС и която принуди редица страни да въведат временен граничен контрол.

Наскоро президентът Росен Плевнелиев отново коментира, че до втората половина на 2018 г., когато започва българското председателство на Европейския съюз, България трябва да се присъедини към Шенген и валутния механизъм ERM II, а след това и към еврозоната.

✓ ЕК ще дава 250 млн. евро за здравословно хранене в училищата в ЕС

От 2017 година двете схеми - за пресни плодове и зеленчуци и за прясно мляко в училище, се обединяват

От август 2017 година двете схеми за здравословно хранене в училище - за пресни плодове и зеленчуци и за прясно мляко, ще бъдат обединени, съобщават от Европейската комисия. Решението беше подкрепено по време на заседанието на земеделските министри от общността.

Общата сума по новата програма ще бъде 250 млн. евро годишно. Те ще бъдат разпределени по следния начин - за плодове и зеленчуци за учениците в ЕК ще бъдат отделяни по 150 млн. евро годишно, колкото са средствата в момента. За мляко и

млечни продукти ще бъдат отделяни по 100 млн. евро. В момента по схемата се разпределят около 70 млн. евро от бюджета на ЕС.

Обединението на двете схеми е с цел подобряване на ефективността и административните пречки, обясняват от ЕК.

Преди дни, по време на посещение в Португалия, българският земеделски министър Десислава Танева поиска още мерки за стабилизиране на млечния сектор в ЕС. Една от идеите беше увеличаване на средствата по програмата "Училищно мляко".

Според правилата по тази програма страните от ЕС могат да позволят в училище да бъде раздавано освен безплатно прясно мляко и млечни продукти - сирене и кисело мляко, които да осигурят разнообразното хранене на учениците. Млечни напитки също ще бъдат позволени, но с парите от ЕС ще се покрива само "млечният компонент" в тях.

Според регламента по схемата за здравословно хранене на учениците държавите от общността трябва да осигурят сезонни, разнообразни и с приоритет от ЕС продукти. Окуражавани ще бъдат "късите" доставни вериги, органичното и местното производство. Подкрепа ще получат качествените продукти, става ясно още от описанието на новата схема.