

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

25.05.2016 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

[БТВ](#)

✓ **Масово младите хора очакват стартова заплата от по 1000 - 2000 лева**

2/3 от работодателите у нас не намират търсените кадри

Две трети от работодателите у нас не могат да намерят кадрите, от които имат нужда. Разминаването между уменията и претенциите на младите се задълбочава, оплакват се от бизнеса.

Макар че безработицата сред младежите намалява, все още почти всеки четвърти до 25 години у нас не работи. Една от основните пречки за намиране на първа работа е липсата на стаж и опит.

Оказва се, че все по-често млади хора очакват стартова заплата от по 1000 - 2000 лева, и то далеч извън ИТ сектора, където традиционно заплащането е по-високо.

В един от заводите само 10 са младите служители до 30-годишна възраст и повечето от тях са административни кадри. Това е едва 12% от общата бройка на персонала. Причината според управителя е тежката физическа работа и липсата на подготвени кадри.

„Те нямат квалификацията да започнат работа при нас, така че изискванията за заплати общо взето ги знаят, в момента се движат между 1000 и 1800 лева заплата, но квалификацията, която имат, не позволява да изкарат и 100 лева”, обясни директорът на завода Кирил Яков.

За месец тук са наети 7 нови служители, но самият завод е осигурил обучението им, като е наел на заплата учител занаятчия.

Един от преминалите курса е 32-годишният заварчик Димитър Димитров, който в продължение на половин година е бил без работа.

„Където и да отидеш, ти трябва опит, а тук ми предложиха току-що завършил курс, да започна работа като такъв. Когато натрупах опит, може да търсиш по-висока заплата”, смята той.

Често обаче бизнесът се сблъсква с необосновани претенции веднага след университета или от училище.

„Заплата се плаща не за това, че е излязъл от университета и има диплома, а за свършена работа и реализирани резултати. Тя може да стигне и 2000, може да остане и 700 лева”, коментира Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал в България.

„Има действително млади хора, които смятат, че стартовата им заплата трябва да е над 1000 или 2000 лева, които недооценяват доколко знаят конкретния материал и очакват заплати като хора с 5 години опит”, отбелязва Светлозар Петров - управител на фирма за подбор на персонал.

Затова трудовите посредници съветват младите да проучат сектора, в който искат да се развият, предварително.

[Вижте видеото тук.](#)

✓ Между 1000 и 2000 лева стартова заплата очакват младите у нас

Въпреки че безработицата сред младежите намалява, все още почти всеки четвърти до 25 години у нас не работи. Една от основните пречки за намиране на първа работа е липсата на стаж и опит, съобщава БТВ.

Става ясно, че все по-често млади хора очакват стартова заплата от по 1000 - 2000 лева, и то не в IT сектора, където обикновено заплащането е по-високо.

В един от заводите само 10 са младите служители до 30-годишна възраст и повечето от тях са административни кадри. Това е едва 12% от общата бройка на персонала. Причината според управителя е тежката физическа работа и липсата на подготвени кадри.

"Те нямат квалификацията да започнат работа при нас, така че изискванията за заплати общо взето ги знаят, в момента се движат между 1000 и 1800 лева заплата, но квалификацията, която имат, не позволява да изкарат и 100 лева", коментира директорът на завода Кирил Яков.

За месец тук са наети 7 нови служители, но самият завод е осигурил обучението им, като е наел на заплата учител занаятчия.

Един от преминалите курса е 32-годишният заварчик Димитър Димитров, който в продължение на половин година е бил без работа.

"Където и да отидеш, ти трябва опит, а тук ми предложиха току-що завършил курс, да започна работа като такъв. Когато натрупаш опит, може да търсиш по-висока заплата", сподели той.

Често обаче бизнесът се сблъсква с необосновани претенции веднага след университета или от училище.

"Заплата се плаща не за това, че е излязъл от университета и има диплома, а за свършена работа и реализирани резултати. Тя може да стигне и 2000, може да остане и 700 лева", коментира Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал в България.

"Има действително млади хора, които смятат, че стартовата им заплата трябва да е над 1000 или 2000 лева, които недооценяват доколко знаят конкретния материал и очакват заплати като хора с 5 години опит", отбелязва Светлозар Петров - управител на фирма за подбор на персонал.

Затова трудовите посредници съветват младите да проучат сектора, в който искат да се развият, предварително.

✓ Тръгват фалити на университети

Промените във висшето образование, които се правят на парче, ще поставят държавните вузове в тежка криза. „До година-две няколко държавни университета ще са изправени пред фалит“, прогнозира пред „Труд“ бившият министър на просветата Тодор Танев.

Той бе категоричен, че в момента в България има две системи за висше образование - контролирана (на държавните университети) и безконтролна, оставена на самотек (на частните). Според него съвсем скоро ще се наложи да се предприемат не оздравителни, а спасителни мерки за ключови вузове. Зам.-председателят на образователната комисия в парламента доц. Милен Михов не скри опасенията си от предстоящ хаос във висшето образование.

Той коментира и забавянето на т.нар. защитени специалности, както и неясните критерии, по които бе съставен списъкът на приоритетните професионални направления. Според негови колеги лобистки интереси бавели защитените специалности във вузовете, които трябваше да са готови най-късно до средата на април. Бизнесът също не скри недоумението си от забавянето.

„Дали сме становище, не знаем доколко ще се вслушат в препоръките ни“, коментира пред „Труд“ шефът на АИКБ Васил Велев. От министерството на образованието увериха, че списъкът на защитените специалности няма да повлияе върху тазгодишния прием, а от началото на 2017 г. щяло да бъде осигурено и финансирането им.

Според промените в закона за висшето образование, които влязоха в сила от началото на март, в приоритетните и защитените специалности приемът няма да бъде ограничаван, той ще зависи единствено от капацитета на съответното висше училище. При всички останали ще се влияе от четири критерия - оценката на учебната дейност, реализацията на завършилите, приоритетите за икономическото развитие на страната и предложенията на съответния вуз. Възможно е при свръхпроизводство на кадри за определени специалности да бъде орязана държавната субсидия.

"Университетите ще се опитат да компенсират с платено обучение, но при намаляващия брой завършващи и заминаващи да учат в чужбина ще им се наложи да закриват на първо време направления, а впоследствие и държавните вузове", категоричен бе проф. Танев.

Ректорът на ВТУ проф. Бонджолов пред "Труд": Няма да махаме преподаватели

Ръководството на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“ е изработило оздравителна програма и се надява, че ще изведе учебното заведение от финансовия колапс.

„Точно в навечерието на 24 май бе тиражирана невярна информация, че във Великотърновския университет започват 25% съкращения на преподаватели. Нямаме намерение да освобождаваме преподаватели, нито да закриваме специалности“, заяви пред „Труд“ ректорът на ВТУ проф. Христо Бонджолов.

Според ректора предстоят съкращения, но на административен персонал. Освен това тази година се предвиждат само 5% намаление на състава, а през следващите две години по още 10%.

Професорът допълни, че води преговори и с държавни институции и с частни инвеститори за осигуряване на средства, чрез които висшето учебно заведение да бъде стабилизирано.

Стандарт

✓ **Младите очакват стартова заплата от по 1000 - 2000 лева**

Две трети от работодателите у нас не могат да намерят кадрите, от които имат нужда. Разминаването между уменията и претенциите на младите се задълбочава, оплакват се от бизнеса.

Макар че безработицата сред младежите намалява, все още почти всеки четвърти до 25 години у нас не работи. Една от основните пречки за намиране на първа работа е липсата на стаж и опит.

Оказва се, че все по-често млади хора очакват стартова заплата от по 1000 - 2000 лева, и то далеч извън ИТ сектора, където традиционно заплащането е по-високо.

В един от заводите само 10 са младите служители до 30-годишна възраст и повечето от тях са административни кадри, съобщава bTV. Това е едва 12% от общата бройка на персонала. Причината според управителя е тежката физическа работа и липсата на подготвени кадри.

„Те нямат квалификацията да започнат работа при нас, така че изискванията за заплати общо взето ги знаят, в момента се движат между 1000 и 1800 лева заплата, но квалификацията, която имат, не позволява да изкарат и 100 лева“, обясни директорът на завода Кирил Яков.

За месец тук са са наети 7 нови служители, но самият завод е осигурил обучението им, като е наел на заплата учител занаятчия. Един от преминалите курса е 32-годишният заварчик Димитър Димитров, който в продължение на половина година е бил без работа.

„Където и да отидеш, ти трябва опит, а тук ми предложиха току-що завършил курс, да започна работа като такъв. Когато натрупаш опит, може да търсиш по-висока заплата“, смята той.

Често обаче бизнесът се сблъсква с необосновани претенции веднага след университета или от училище.

„Заплата се плаща не за това, че е излязъл от университета и има диплома, а за свършена работа и реализирани резултати. Тя може да стигне и 2000, може да остане и 700 лева“, коментира Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал в България.

„Има действително млади хора, които смятат, че стартовата им заплата трябва да е над 1000 или 2000 лева, които недооценяват доколко знаят конкретния материал и очакват заплати като хора с 5 години опит“, отбелязва Светлозар Петров - управител на фирма за подбор на персонал.

Затова трудовите посредници съветват младите да проучат сектора, в който искат да се развият, предварително.

Инвестор.бг

✓ **Младите у нас очакват стартова заплата от по 1000-2000 лева**

Две трети от работодателите не могат да намерят кадрите, от които имат нужда

Две трети от работодателите у нас не могат да намерят кадрите, от които имат нужда. Разминаването между уменията и претенциите на младите се задълбочава, оплакват се от бизнеса.

Макар че безработицата сред младежите намалява, все още почти всеки четвърти до 25 години у нас не работи. Една от основните пречки за намиране на първа работа е липсата на стаж и опит, съобщава bTV.

Оказва се, че все по-често млади хора очакват стартова заплата от по 1000 - 2000 лева, и то далеч извън ИТ сектора, където традиционно заплащането е по-високо.

Често обаче бизнесът се сблъсква с необосновани претенции веднага след университета или от училище.

„Заплата се плаща не за това, че е излязъл от университета и има диплома, а за свършена работа и реализирани резултати. Тя може да стигне и 2000, може да остане и 700 лева”, коментира Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал в България.

„Има действително млади хора, които смятат, че стартовата им заплата трябва да е над 1000 или 2000 лева, които недооценяват доколко знаят конкретния материал и очакват заплати като хора с 5 години опит”, отбелязва Светлозар Петров, управител на фирма за подбор на персонал.

Затова трудовите посредници съветват младите да проучат сектора, в който искат да се развият, предварително.

Profit.bg

✓ Масово младите хора очакват стартова заплата от 1000 - 2000 лв.

Две трети от работодателите у нас не могат да намерят кадрите, от които имат нужда. Разминаването между уменията и претенциите на младите се задълбочава, оплакват се от бизнеса. Макар че безработицата сред младежите намалява, все още почти всеки четвърти до 25 години у нас не работи. Една от основните пречки за намиране на първа работа е липсата на стаж и опит. Оказва се, че все по-често млади хора очакват стартова заплата от по 1000 - 2000 лева, и то далеч извън ИТ сектора, където традиционно заплащането е по-високо. В един от заводите само 10 са младите служители до 30-годишна възраст и повечето от тях са административни кадри. Това е едва 12% от общата бройка на персонала. Причината според управителя е тежката физическа работа и липсата на подготвени кадри. „Те нямат квалификацията да започнат работа при нас, така че изискванията за заплати общо взето ги знаят, в момента се движат между 1000 и 1800 лева заплата, но квалификацията, която имат, не позволява да изкарат и 100 лева”, обясни директорът на завода Кирил Яков. За месец тук са наети 7 нови служители, но самият завод е осигурил обучението им, като е наел на заплата учител занаятчия. Един от преминалите курса е 32-годишният заварчик Димитър Димитров, който в продължение на половин година е бил без работа. „Където и да отидеш, ти трябва опит, а тук ми предложиха току-що завършил курс, да започна работа като такъв. Когато натрупаш опит, може да търсиш по-висока заплата”, смята той. **Често обаче бизнесът се сблъсква с необосновани претенции веднага след университета или от училище. „Заплата се плаща не за това, че е излязъл от университета и има диплома, а за свършена работа и реализирани резултати. Тя може да стигне и 2000, може да остане и 700 лева”, коментира Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал в България, цитиран от bTV.** „Има действително млади хора, които смятат, че стартовата им заплата трябва да е над 1000 или 2000 лева, които недооценяват доколко знаят конкретния материал и очакват заплати като хора с 5 години опит”, отбелязва Светлозар Петров - управител на фирма за подбор на персонал. Затова трудовите посредници съветват младите да проучат сектора, в който искат да се развият, предварително.

Topnovini.bg

✓ Масово младите хора очакват стартова заплата от по 1000-2000 лева

Две трети от работодателите у нас не могат да намерят кадрите, от които имат нужда. Разминаването между уменията и претенциите на младите се задълбочава, оплакват се от бизнеса, пише БТВ.

Почти всеки четвърти до 25 години у нас не работи, като една от основните пречки за намиране на първа работа е липсата на стаж и опит. Все по-често млади хора очакват стартова заплата от по 1000-2000 лева, и то далеч извън ИТ сектора, където традиционно заплащането е по-високо.

Бизнесът се сблъсквал обаче доста често и с необосновани претенции веднага след университета или от училище. Според Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал в България заплата се плащала не за това, че е даден младеж е излязъл от университета и има диплома, а за свършена работа и реализирани резултати. По думите му тя може да стигне и 2000, но може да остане и 700 лева.

Именно заради това трудовите посредници съветват младите предварително да проучат сектора, в който искат да се развият.

✓ Младите масово са с очаквания за стартова заплата от 1000 - 2000 лева

Две трети от работодателите у нас не могат да намерят кадрите, от които имат нужда. Разминаването между уменията и претенциите на младите се задълбочава, оплакват се от бизнеса.

Макар че безработицата сред младежите намалява, все още почти всеки четвърти до 25 години у нас не работи. Една от основните пречки за намиране на първа работа е липсата на стаж и опит.

Оказва се, че все по-често млади хора очакват стартова заплата от по 1000 - 2000 лева, и то далеч извън ИТ сектора, където традиционно заплащането е по-високо, информира bTV.

Например, в един завод само 10 са младите служители до 30-годишна възраст и повечето от тях са административни кадри. Това е едва 12% от общата бройка на персонала. Причината според управителя е тежката физическа работа и липсата на подготвени кадри.

„Те нямат квалификацията да започнат работа при нас, така че изискванията за заплати общо взето ги знаят, в момента се движат между 1000 и 1800 лева заплата, но квалификацията, която имат, не позволява да изкарат и 100 лева“, обясни директорът на завода Кирил Яков.

За месец в завода са наети 7 нови служители, но самото предприятие е осигурило обучението им, като е наело на заплата учител занаятчия.

Един от преминалите курса е 32-годишният заварчик Димитър Димитров, който в продължение на половин година е бил без работа.

„Където и да отидеш, ти трябва опит, а тук ми предложиха току-що завършил курс, да започна работа като такъв. Когато натрупаш опит, може да търсиш по-висока заплата“, смята той.

Често обаче бизнесът се сблъсква с необосновани претенции веднага след университета или от училище.

„Заплата се плаща не за това, че е излязъл от университета и има диплома, а за свършена работа и реализирани резултати. Тя може да стигне и 2000, може да остане и 700 лева“, коментира Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал в България.

„Има действително млади хора, които смятат, че стартовата им заплата трябва да е над 1000 или 2000 лева, които недооценяват доколко знаят конкретния материал и очакват заплати като хора с 5 години опит“, отбелязва Светлозар Петров - управител на фирма за подбор на персонал.

Затова трудовите посредници съветват младите да проучат сектора, в който искат да се развият, предварително.

Дума

✓ АИКБ е срещу евrostипендията за студенти

Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ) не подкрепя разходването на средства от европейските фондове за специалности във ВУЗ-овете, към които и сега има огромен интерес и не на последно място - за които българската държава предоставя милиони средства от държавния бюджет, за да изгради специалисти, които се реализират основно в чужбина. Не подкрепяме и финансирането на безперспективни специалности, които "произвеждат" безработни или продавач-консултанти с висше образование. Това се казва в изявление на работодателската организация във връзка с инициативата на МОН за подобряване професионалната реализация на младите хора в България чрез стимулиране на обучението им в професионални направления, в които има дефицит на кадри чрез предоставянето на стипендии.

От АИКБ са силно обезпокоени от факта, че в техническите университети всеки трети студент не успява да завърши, завършилите нямат необходимата подготовка, а желаещите да се обучават в тези университети все повече намаляват.

Припомняме, че през последните седмици бяха организирани и протести на студенти срещу подобни стипендии и разделянето на специалностите на приоритетни и други. АИКБ обявява в изявлението си, че не подкрепя "свръхпроизводството" на икономисти и юристи, тъй като "десетки наши университети, финансирани с нашите данъци, произвеждат ненужно голямо количество такива специалисти, при това преобладаващо с лошо качество".

Това според работодателите води до двойна загуба за обществото. От една страна, се пилеят обществени средства за обучение на ненужно голямо количество такива специалисти. И от друга - произведените в ненужно голямо количество специалисти чрез свои лобита прокарват закони, които да осмислят тяхното съществуване, паразитирайки върху бизнеса и въвеждайки ненужни административни тежести. Пресни примери - новият Закон за счетоводството и предложения ЗИД на Закона за адвокатурата.

АИКБ подкрепя одобрените от МОН нови критерии за предоставяне на стипендии, като тези критерии по никакъв начин не изключват останалите специалности, но подкрепят тези, от които добавена стойност ще има за българската икономика и цялото общество, се заявява в заключение.

✓ Бизнесът не подкрепя свръхпроизводството на икономисти и юристи

В техническите университети всеки трети студент не успява да завърши, се казва в становище на АИКБ

"Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ) не подкрепя разходването на средства от европейските фондове за специалности във ВУЗ-овете, към които и сега има огромен интерес и за които държавата предоставя милиони средства от държавния бюджет, за да изгради специалисти, които се реализират основно в чужбина. Не подкрепяме и финансирането на безперспективни специалности, които „произвеждат“ безработни или продавач-консултанти с висше образование."

Това се казва в изявление на работодателската организация във връзка с оряването на евростипендиите от МОН за определени специалности.

От АИКБ са силно обезпокоени от факта, че в техническите университети всеки трети студент не успява да завърши, завършилите нямат необходимата подготовка, а желаещите да се обучават в тези университети все повече намаляват.

АИКБ не подкрепя „свръхпроизводството“ на икономисти и юристи, тъй като – „десетки наши университети, финансирани с нашите данъци, произвеждат ненужно голямо количество такива специалисти, при това преобладаващо с лошо качество”.

Това според работодателите води до двойна загуба за обществото. Първо, пилеят се обществени средства за обучение на ненужно голямо количество такива специалисти. Второ, така произведените в ненужно голямо количество специалисти чрез свои лобита прокарват закони, които да осмислят тяхното съществуване, паразитирайки върху бизнеса и въвеждайки ненужни административни тежести. Пресни примери – новия Закон за счетоводството и предложението ЗИД на Закона за адвокатурата.

[Fakti.bg](#)

✓ Бизнеса подкрепя отпускането на стипендии за дефицитни специалности

Асоциация на индустриалния капитал в България подкрепя усилията на Министерство на образованието и науката да подобри професионалната реализация на младите хора в България чрез стимулиране на обучението им в професионални направления, в които има дефицит на кадри чрез предоставянето на стипендии, съобщи от асоциацията.

Асоциацията многократно е заявявала своите притеснения, че бизнесът в България все по-трудно намира подходящи специалисти, особено в областите на инженерно-техническите дейности, високите технологии и иновациите. Силно сме обезпокоени от факта, че в техническите университети всеки трети студент не успява да завърши, завършилите нямат необходимата подготовка, а желаещите да се обучават в тези университети все повече намаляват. Считаме, че реформите в сферата на образованието следва да бъдат насочени към създаване и развиване на връзката бизнес-образование-наука и преориентиране към търсени на пазара на труда професии на способни и амбициозни млади хора. Профилираното предоставяне на стипендии е само първата крачка към стимулиране на младите хора да се насочат към перспективни специалности.

С новия проект “Студентски стипендии – фаза 1”, осъществяван по Оперативна програма “Наука и образование за интелигентен растеж” се създава реална възможност да се стимулира обучението на специалисти, за които има сериозен и дългосрочен дефицит на кадри в страната, а стипендиите ще бъдат едно от средствата за преодоляването на този дефицит, като ще направят тези специалности по-привлекателни, а следването в тях – по-достъпно.

АИКБ не подкрепя разходването на средства от европейските фондове за специалности, към които и сега има огромен интерес и не на последно място - за които българската държава предоставя милиони средства от държавния бюджет, за да изгради специалисти, които се реализират основно в чужбина. Не подкрепяме и финансирането на безперспективни специалности, които „произвеждат“ безработни или продавач-консултанти с висше образование. Не подкрепяме „свръхпроизводството“ на икономисти и юристи, например. Десетки наши университети, финансирани с нашите данъци, произвеждат ненужно голямо количество такива специалисти, при това преобладаващо с лошо качество. Това води до двойна загуба за обществото. Първо, пилеят се обществени средства за обучение на ненужно голямо количество такива специалисти. Второ, така произведените в ненужно голямо количество специалисти чрез свои лобита прокарват закони, които да осмислят тяхното съществуване, паразитирайки върху бизнеса и въвеждайки ненужни административни тежести. Пресни примери – новия Закон за счетоводството и предложението ЗИД на Закона за адвокатурата.

АИКБ подкрепя одобрените от МОН нови критерии за предоставяне на стипендии, като тези критерии по никакъв начин не изключват останалите специалности, но подкрепят тези, от които добавена стойност ще има за българската икономика и цялото общество.

МОН трябва да продължи с реформите в тази насока, като заедно с бизнеса съобрази план-приема с нуждите на пазара на труда, развие нови специалности, осъвремени учебните планове, и не на последно място - укрепи връзката с работодателите. АИКБ предлага решения, които да подобрят качеството на образованието и интереса на младите хора към професиите на бъдещото.

news.bg

✓ Защо да се финансират специалности, произвеждащи безработни висшисти, пита бизнесът

Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ) не подкрепя разходването на средства от европейските фондове за специалности във ВУЗ-овете, към които и сега има огромен интерес и не на последно място - за които българската държава предоставя милиони средства от държавния бюджет, за да изгради специалисти, които се реализират основно в чужбина.

Не подкрепяме и финансирането на безперспективни специалности, които "произвеждат" безработни или продавач-консултанти с висше образование.

Това се казва в изявление на работодателската организация във връзка с инициативата на МОН за подобряване професионалната реализация на младите хора в България чрез стимулиране на обучението им в професионални направления, в които има дефицит на кадри чрез предоставянето на стипендии.

От АИКБ са силно обезпокоени от факта, че в техническите университети всеки трети студент не успява да завърши, завършилите нямат необходимата подготовка, а желаещите да се обучават в тези университети все повече намаляват.

Те приветстват новия проект "Студентски стипендии – фаза 1", осъществяван по Оперативна програма "Наука и образование за интелигентен растеж", с който се създава реална възможност да се стимулира обучението на специалисти, за които има сериозен и дългосрочен дефицит на кадри в страната, а стипендиите ще бъдат едно от средствата за преодоляването на този дефицит, като ще направят тези специалности по-привлекателни, а следването в тях – по-достъпно.

Припомняме, през последните седмици бяха организирани и протести на студенти срещу подобни стипендии и разделянето на специалностите на приоритетни и други.

АИКБ обаче обявява в изявлението си, че не подкрепя "свърхпроизводството" на икономисти и юристи, тъй като – "десетки наши университети, финансирани с нашите данъци, произвеждат ненужно голямо количество такива специалисти, при това преобладаващо с лошо качество".

Това според работодателите води до двойна загуба за обществото.

Първо, пилеят се обществени средства за обучение на ненужно голямо количество такива специалисти.

Второ, така произведените в ненужно голямо количество специалисти чрез свои лобита прокарват закони, които да осмислят тяхното съществуване, паразитирайки върху бизнеса и въвеждайки ненужни административни тежести. Пресни примери – новия Закон за счетоводството и предложението ЗИД на Закона за адвокатурата.

АИКБ подкрепя одобрените от МОН нови критерии за предоставяне на стипендии, като тези критерии по никакъв начин не изключват останалите специалности, но подкрепят тези, от които добавена стойност ще има за българската икономика и цялото общество, се заявява в заключение.

[Агенция "КРОСС"](http://news.bg)

✓ Защо да се финансират специалности, произвеждащи безработни висшисти, пита бизнесът

Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ) не подкрепя разходването на средства от европейските фондове за специалности във ВУЗ-овете, към които и сега има огромен интерес и не на последно място - за които българската държава предоставя милиони средства от държавния бюджет, за да изгради специалисти, които се реализират основно в чужбина.

Не подкрепяме и финансирането на безперспективни специалности, които "произвеждат" безработни или продавач-консултанти с висше образование.

Това се казва в изявление на работодателската организация във връзка с инициативата на МОН за подобряване професионалната реализация на младите хора в България чрез стимулиране на обучението им в професионални направления, в които има дефицит на кадри чрез предоставянето на стипендии.

От АИКБ са силно обезпокоени от факта, че в техническите университети всеки трети студент не успява да завърши, завършилите нямат необходимата подготовка, а желаещите да се обучават в тези университети все повече намаляват.

Те приветстват новия проект "Студентски стипендии - фаза 1", осъществяван по Оперативна програма "Наука и образование за интелигентен растеж", с който се създава реална възможност да се стимулира обучението на специалисти, за които има сериозен и дългосрочен дефицит на кадри в страната, а стипендиите ще бъдат едно от средствата за преодоляването на този дефицит, като ще направят тези специалности по-привлекателни, а следването в тях - по-достъпно.

Припомняме, през последните седмици бяха организирани и протести на студенти срещу подобни стипендии и разделянето на специалностите на приоритетни и други.

АИКБ обаче обявява в изявлението си, че не подкрепя "свръхпроизводството" на икономисти и юристи, тъй като - "десетки наши университети, финансирани с нашите данъци, произвеждат ненужно голямо количество такива специалисти, при това преобладаващо с лошо качество".

Това според работодателите води до двойна загуба за обществото.

Първо, пилеят се обществени средства за обучение на ненужно голямо количество такива специалисти.

Второ, така произведените в ненужно голямо количество специалисти чрез свои лобита прокарват закони, които да осмислят тяхното съществуване, паразитирайки върху бизнеса и въвеждайки ненужни административни тежести. Пресни примери - новия Закон за счетоводството и предложения ЗИД на Закона за адвокатурата.

АИКБ подкрепя одобрените от МОН нови критерии за предоставяне на стипендии, като тези критерии по никакъв начин не изключват останалите специалности, но подкрепят тези, от които добавена стойност ще има за българската икономика и цялото общество, се заявява в заключение.

Блиц

✓ Бизнесът не подкрепя стипендии за икономисти и юристи

От АИКБ са силно обезпокоени, че в техническите университети всеки трети не успява да завърши, а желаещите да се обучават в там намаляват

Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ) не подкрепя разходването на средства от европейските фондове за специалности във ВУЗ-овете, към които и сега има огромен интерес и не на последно място - за които българската държава предоставя милиони средства от държавния бюджет, за да изгради специалисти, които се реализират основно в чужбина. Не подкрепяме и финансирането на безперспективни специалности, които „произвеждат“ безработни или продавач-консултанти с висше образование. Това се казва в изявление на работодателската организация във връзка с инициативата на МОН за подобряване професионалната реализация на младите хора в България чрез стимулиране на обучението им в професионални направления, в които има дефицит на кадри чрез предоставянето на стипендии.

От АИКБ са силно обезпокоени от факта, че в техническите университети всеки трети студент не успява да завърши, завършилите нямат необходимата подготовка, а желаещите да се обучават в тези университети все повече намаляват.

Те приветстват новия проект „Студентски стипендии – фаза 1“, осъществяван по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, с който се създава реална възможност да се стимулира обучението на специалисти, за които има сериозен и дългосрочен дефицит на кадри в страната, а стипендиите ще бъдат едно от средствата за преодоляването на този дефицит, като ще направят тези специалности по-привлекателни, а следването в тях – по-достъпно.

Припомняме, през последните седмици бяха организирани и протести на студенти срещу подобни стипендии и разделянето на специалностите на приоритетни и други.

АИКБ обаче обявява в изявлението си, че не подкрепя „свръхпроизводството“ на икономисти и юристи, тъй като – „десетки наши университети, финансирани с нашите данъци, произвеждат ненужно голямо количество такива специалисти, при това преобладаващо с лошо качество“.

Това според работодателите води до двойна загуба за обществото. Първо, пилеят се обществени средства за обучение на ненужно голямо количество такива специалисти.

Второ, така произведените в ненужно голямо количество специалисти чрез свои лобита прокарват закони, които да осмислят тяхното съществуване, паразитирайки върху бизнеса и въвеждайки ненужни административни тежести. Пресни примери – новия Закон за счетоводството и предложения ЗИД на Закона за адвокатурата.

АИКБ подкрепя одобрените от МОН нови критерии за предоставяне на стипендии, като тези критерии по никакъв начин не изключват останалите специалности, но подкрепят тези, от които добавена стойност ще има за българската икономика и цялото общество, се заявява в заключение.

✓ Мрачно бъдеще! Тръгват фалити на университети

Има опасения, че предстои хаос във висшето образование

Промените във висшето образование, които се правят на парче, ще поставят държавните вузове в тежка криза. „До година-две няколко държавни университета ще са изправени пред фалит“, прогнозира бившият министър на просветата Тодор Танев, цитиран от "Труд". Той бе категоричен, че в момента в България има две системи за висше образование -

контролирана (на държавните университети) и безконтролна, оставена на самотек (на частните). Според него съвсем скоро ще се наложи да се предприемат не оздравителни, а спасителни мерки за ключови вузове.

Зам.-председателят на образователната комисия в парламента доц. Милен Михов не скри опасенията си от предстоящ хаос във висшето образование.

Той коментира и забавянето на т.нар. защитени специалности, както и неясните критерии, по които бе съставен списъкът на приоритетните професионални направления. Според негови колеги лобистки интереси бавели защитените специалности във вузовете, които трябваше да са готови най-късно до средата на април.

Бизнесът също не скри недоумението си от забавянето. „Дали сме становище, не знаем доколко ще се вслушат в препоръките ни“, коментира шефът на АИКБ Васил Велев. От министерството на образованието увериха, че списъкът на защитените специалности няма да повлияе върху тазгодишния прием, а от началото на 2017 г. щяло да бъде осигурено и финансирането им.

Според промените в закона за висшето образование, които влязоха в сила от началото на март, в приоритетните и защитените специалности приемът няма да бъде ограничаван, той ще зависи единствено от капацитета на съответното висше училище. При всички останали ще се влияе от четири критерия - оценката на учебната дейност, реализацията на завършилите, приоритетите за икономическото развитие на страната и предложенията на съответния вуз. Възможно е при свръхпроизводство на кадри за определени специалности да бъде орязана държавната субсидия.

"Университетите ще се опитат да компенсират с платено обучение, но при намаляващия брой завършващи и заминаващи да учат в чужбина ще им се наложи да закриват на първо време направления, а впоследствие и държавните вузове", категоричен бе проф. Танев.

Ректорът на ВТУ проф. Бонджолов посочи, че няма да се махат преподаватели. Ръководството на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“ е изработило оздравителна програма и се надява, че ще изведе учебното заведение от финансовия колапс.

„Точно в навечерието на 24 май бе тиражирана невярна информация, че във Великотърновския университет започват 25% съкращения на преподаватели. Нямаме намерение да освобождаваме преподаватели, нито да закриваме специалности“, заяви пред „Труд“ ректорът на ВТУ проф. Христо Бонджолов.

Според ректора предстоят съкращения, но на административен персонал. Освен това тази година се предвиждат само 5% намаление на състава, а през следващите две години по още 10%.

Професорът допълни, че води преговори и с държавни институции и с частни инвеститори за осигуряване на средства, чрез които висшето учебно заведение да бъде стабилизирано.

Дарик

✓ **Задават ли се фалити на университети?**

Промените във висшето образование, които се правят на парче, ще поставят държавните вузове в тежка криза. "До година-две няколко държавни университета ще са изправени пред фалит", прогнозира бившият министър на образованието и науката проф. Тодор Танев.

Той бе категоричен, че в момента в България има две системи за висше образование - контролирана (на държавните университети) и безконтролна, оставена на самотек (на частните). Според него съвсем скоро ще се наложи да се предприемат не оздравителни, а спасителни мерки за ключови вузове.

50 млн.лв. за стипендии на студентите

Зам.-председателят на образователната комисия в парламента доц. Милен Михов не скри опасенията си от предстоящ хаос във висшето образование. Той коментира и забавянето на т.нар. защитени специалности, както и неясните критерии, по които бе съставен списъкът на приоритетните професионални направления.

Според негови колеги лобистки интереси бавели защитените специалности във вузовете, които трябваше да са готови най-късно до средата на април. Бизнесът също не скри недоумението си от забавянето.

"Дали сме становище, не знаем доколко ще се вслушат в препоръките ни", коментира пред "Труд" шефът на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев. От министерството на образованието увериха, че списъкът на защитените специалности няма да повлияе върху тазгодишния прием, а от началото на 2017 г. щяло да бъде осигурено и финансирането им.

"Неприоритетни" студенти излязоха на протест пред МОН

Според промените в закона за висшето образование, които влязоха в сила от началото на март, в приоритетните и защитените специалности приемът няма да бъде ограничаван, той ще зависи единствено от капацитета на съответното висше училище.

При всички останали ще се влияе от четири критерия - оценката на учебната дейност, реализацията на завършилите, приоритетите за икономическото развитие на страната и предложенията на съответния вуз. Възможно е при свръхпроизводство на кадри за определени специалности да бъде орязана държавната субсидия.

"Университетите ще се опитат да компенсират с платено обучение, но при намаляващия брой завършващи и заминаващи да учат в чужбина ще им се наложи да закриват на първо време направления, а впоследствие и държавните вузове", категоричен бе проф. Танев.

Важни обществено-икономически и политически теми

24 часа

✓ БНБ очаква спад на лихви и забавяне на ръста

Дефлацията приключва, цените щели да растат
Българската икономика да нарасне с 2-2,1% през 2016 г. и с 2,7% през 2017 г., прогнозира от БНБ.

Като причина за по-ниския ръст в сравнение с м.г. се посочват намаляващите държавни инвестиции и свиването на износа заради забавяне на икономиките на държавите от ЕС.

Принос за очаквания по-висок ръст през 2017 г. щели да имат възстановяването на частните инвестиции и на експорта, смятат икономистите от БНБ, чийто управител е Димитър Радев.

Очакванията са през втората половина на 2016 г. заради поскъпване на международните суровини България да излезе от двегодишната дефлация и да отчете инфлация от 1%. От БНБ посочват, че през първото тримесечие на годината понижението на крайните потребителски цени се е задълбочило още и към март отчетената дефлация е 1,9% срещу 0,9% в края на 2015 г.

Прогнозата за 2017 г. е за ускоряване на инфлацията до 1,6%, което ще съживи производството.

След рекордния ръст от 11,3% на годишна база на парите в обращение ще започне забавянето му до края на годината.

След продължилите и през първото тримесечие на тази година ръст на спестяванията от домакинствата - с 6,7% на годишна база, прогнозата за следващите две тримесечия е да започне плавно понижението на ръста.

Основен фактор за това ще бъде очакването лихвите по депозитите да продължат да падат. Средната доходност на година можела да падне трайно под 1,1% в следващите две тримесечия.

Броят на банките, предлагащи лихви над 1,5%, ще намалява, а ще се увеличават тези, даващи по-ниска доходност, прогнозира от БНБ.

Правителствените инвестиции, които през първото тримесечие на тази година имат отрицателен принос за растежа на БВП, ще продължат да се понижават през второто и третото тримесечие на 2016 г., смятат анализаторите.

Те посочват като водеща причина за това по-бавното стартиране на нови инвестиционни проекти, които са финансирани от фондовете на ЕС, през новия програмен период до 2020 г.

✓ ЕК: България е на предпоследно място в ЕС по навлизането на цифрови технологии

България е на предпоследно място в ЕС по навлизането на цифрови технологии в икономиката и обществото. Това сочи специален индекс на ЕК публикуван днес и цитиран от БНР.

България попада в групата на изоставащите страни, които показват резултати под средното за ЕС. Високоскоростният широколентов достъп до интернет е на разположение за почти 72% от домакинствата в България, но в селските райони няма такова покритие. Абонамент за бързия интернет имат едва половината от домовете у нас.

Това може да се дължи както на недостатъчни умения на населението за ползване на цифрови технологии, така и на слабо развитата широколентова инфраструктура извън основните градове, което води до цифровото разделение между градските и селските райони.

България трябва да се справи със сериозното си изоставане в придобиването на умения за ползване на цифрови технологии: едва 31% от населението имат основни умения в тази област, отбелязва Европейската комисия. Половината от хората в България и Румъния, която е на последно място според индекса, са дигитално изключени, посочва институцията.

България е на последно място по използването на цифрови технологии в обществените услуги - като например в държавната администрация, здравеопазването или образованието.

Малко българи ползват интернет-банкирането или пазаруването онлайн, сочи статистиката. Потребителите у нас са сред първенците единствено в използването на услугите за видеоразговори и социалните мрежи.

Другите изоставащи страни според индекса са Гърция, Полша, Словакия, Унгария, Франция и Чехия.

✓ Зорница Русинова: Ниски лихви по заемите на млади предприемачи

Социалната програма първа подписа с Фонда на фондовете, насочихме 107 млн. лева, казва новият социален министър

От началото на 2017 г. ще има ваучери за гледачки на деца и домашен майстор

След ТЕЛК трябва рехабилитация и човекът да се върне на работа

Трябва да прекратим осигуряването на минимални прагове

- Г-жо Русинова, едно от първите ви действия като министър бе да освободите шефката на Агенцията по заетостта Валентина Георгиева. Защо?

- Анализът показва, че над 7,5 млн. лв. от бюджета на националния план за действие по заетостта не е изпълнен. С тези пари би се осигурила заетост за период от 6 месеца на над 2860 безработни. Поста поема Драгомир Николов, досега директор на регионалната дирекция в Русе, човек с дългогодишен опит в системата.

През последните години Агенцията по заетостта се възприемаше като агенция за безработни. Целта е да стане по-активна както към заетите, така и към работодателите.

- Еврокомисията отправи забележка, че изоставаме в реформите на пазара на труда и социалното включване. Какво ще промените до края на годината, за да отговорите на критиките?

- В сферата на пазара на труда мисля, че доста бързо можем да предприемем стъпки, така че да имаме по-разнообразни мерки спрямо нуждите на конкретните хора, работодателите, регионите. Независимо от положителните тенденции особено в последното тримесечие - с безработица под средноевропейското ниво, пазарът на труда има и проблеми. Един от тях са квалификацията и възможността хората, които излизат от образователната система и регистрираните в бюрата по труда бързо да си намерят работа.

Тук разчитаме на добро сътрудничество с МОН, за да направим по-ефективна системата на професионалната квалификация. Трябва да създадем и мерки, които да стимулират младите по-бързо да си намерят работа. Една от темите, които досега не беше силно засегната, е мобилността. Няколко схеми стимулираха работодателите да търсят работници в други населени места. Подготвяме стимули вече и към самите работници да търсят реализация извън населеното място, в което живеят, защото в много случаи единственият работодател е общината и трудно млад човек може да намери реализация.

По отношение на дълготрайно безработните България още миналата година стартира пилотен проект за съвместно обслужване на агенциите за социално подпомагане и по заетостта. Целта е да имаме една входна точка към двете системи и комплексен подход, който ще има ефект в дългосрочен план. Обикновено един дълготрайно безработен човек има и други социални проблеми - домашни, с възрастни хора. Често дълготрайната безработица не зависи само от квалификацията и наличието на работни места. Чрез това комплексно обслужване искаме да обхванем не само работата му, но и средата, в която живее, така че да решим максимално добре индивидуалния му проблем.

Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" стана първата, която подписа споразумение с Фонда на фондовете. 107 млн. лв. са насочени към схеми за микрокредитиране и микрофинансиране, имаме план още от началото на следващата година да започне раздаването на първите кредити. Разчитаме много на инициативността на младите, защото ще има отделни схеми за хора до 29 г., за стартиращи предприятия, за предприемачество, за самонаемане. Това трябва да реши част от проблемите в регионите с висока безработица.

- При какви условия ще се финансират младите?

- Инструментите са два - кредитиране с ниска лихва под пазарните нива или с гаранционен фонд. Най-вероятно ще стартираме с намалени лихви. Ще участват не само банки и микрофинансиращи институции, но и лизингови компании, защото често за старт на малък бизнес е нужно просто да се закупи някаква техника. Голямо предизвикателство е, защото няма много опит в страната, банките са по-консервативни. Но смятам, че това ще доведе до висока инициативност у младите хора. Другата тема на финансовия инженеринг е социалното предприемачество, което има двоен ефект.

- В България помощта за бедните е изключително ниска. Ще се обвърже ли с минималната заплата?

- Препоръката на ЕК е не толкова за обвързване с минималната заплата, колкото разширяване на обхвата на социалните плащания. Той зависи най-много от характеристиките на хората, които ги получават. Затова е важно да споменем и реформата в трудовата и медицинската експертиза, която влияе и на социалните плащания, и на инвалидните пенсии. Това е доста тежка реформа. Предишният екип стартира с концепция и в следващите месеци заедно с Министерството на здравеопазването ще я доразвием. Балансът между отнемането на права и подобряването на системата трябва да бъде спазен. Всички са наясно, че сегашната система не е добра и трябва да въведем поне пилотен модел, за да видим кое би било по-работещо. Важно е на тази реформа да гледаме не само като начин да се преодолее проблемът, че един човек може едновременно да получава инвалидна пенсия и да работи, а да я разгледаме от гледна точка на пазара на труда. Голяма част от хората с инвалидизация влизат в статистиката на дълготрайно безработните и неактивните, защото няма детайлна преценка след решението на ТЕЛК дали те могат да упражняват друг вид работа с конкретното увреждане. Нужно е да се работи допълнително за тяхната социализация, мотивация и квалификация, за да имат реална работа.

Трябва да се направи комплексна услуга за допълнителна рехабилитация и след това човек да мине в системата на заетостта за квалификация и работа. Амбицията ми е първият законодателен пакет в тази област да е подготвен в рамките на един месец, за да започнат консултации.

- Ще предприемете ли мерки да се прекрати работата на минимални осигурителни доходи и доплащане на ръка?

- Има индикации за сива икономика и една от мерките, която дава ефект в борбата с нея, е въвеждането на едnodневните трудови договори за земеделските производители. Ще направим консултации със синдикатите и работодателите и разчитам на тяхната помощ да се прекрати минималното осигуряване и плащането в пликове. Не е въпрос само за контрол, но и за самосъзнание на човека да помисли за бъдещето си и пенсията, която ще получи, а не само за моментния си доход.

- Кога ще бъдат пуснати ваучерите за гледачки и домашни помощници?

- Все още има работа по доизчистване на механизма. Това е нов модел за България, би дал ефект върху част от дълготрайно безработните. Очаквам от началото на следващата година реално схемата да заработи.

- Подкрепяте ли предложенията на финансовия министър за частните пенсионни фондове?

- Следейки досега отстрани дебата, видях, че има доста популизъм по темата. Предстои да направим с него консултация със социалните партньори и заинтересованите страни. Бих искала да избягаме от схемата "социалният министър е добър, а финансовият - лош" и да си прехвърляме топката. С министър Горанов работим в екип и ще намерим най-доброто решение за пенсионните фондове.

Промените засягат условията, на които трябва да отговарят дружествата, а не толкова правата на хората. Всяка една промяна в пенсионната система трябва да бъде широко комуникирана. До момента свършеното в първия етап на пенсионната реформа дава резултат. Това бе изключително консенсусно проведена реформа на вицепремиера Калфин. Вече имаме ръст на пенсиите - от 1 юли с 2,6%. Следващата седмица МС ще гласува решение за ръст на социалните пенсии.

- Досега отговаряте за оперативната програма, по която е и станалата скандална схема "Обучение и заетост". Защо бе пусната по този начин тя?

- По старата програма имаме 100% усвоени средства. От новата са сключени договори за близо 510 млн. лв. и са изплатени 74 млн. лв. Изпълняват се 19 схеми и около половината ресурс на програмата е насочен към схеми. През юли ще бъдат одобрени и процедури за предприемачеството. Що се отнася до "Обучение и заетост", схемата събуди голям интерес от работодателите, въпреки че не е насочена към тях, а към интеграция на дълготрайно безработните, хората с увреждания и тези над 54-годишна възраст. Вероятно това стана заради намалението на възможностите за субсидирана заетост. Досега никога схеми за субсидиране не са събуждали такъв интерес. Заради това и взехме решение, че с първоначалните 8 млн. няма как да гарантираме равен достъп, и увеличихме ресурса на 30 млн. лв.

Визитка

Родена е в Бургас

Магистър по международни икономически отношения от УНСС и магистър по българска и английска филология в СУ "Св. Климент Охридски"

2007 – 2012 година работи в министерствата на социалната политика и на държавната администрация

Зам.-министър на труда и социалната политика от март 2012 до март 2013 г. в първия кабинет на Бойко Борисов

От 19 ноември 2014 г. е отново зам.-министър във втория кабинет на Борисов

От 18 май 2016 г. е министър на труда и социалната политика

Владее писмено и говоримо английски и руски език

✓ Как парите за студенти да не изтичат към богати страни

Автор: Проф. д-р Иван Тодоров

Щом държавата плаща обучението на някого,

той трябва да работи определен брой години у нас

Над 20% от завършилите висше образование отиват да работят в чужбина. Според изследвания между 50 и 86% от висшистите са готови да емигрират. А в повечето случаи държавата плаща за обучението на студентите. Само преките загуби за България от емиграцията на висшисти през годините на прехода се изчисляват на над 1,5 млрд. евро. Обучението на един студент по медицина струва над 7 хил. лв. годишно. Общо обучението на един бъдещ лекар струва над 50 хил. лв., и то без специализацията. В развитите държави обучението на един медик струва доста над 100 хил. евро. А в много държави медицинското образование не е по-добро от нашето. В други държави, като напр. Италия, има крещяща липса на трупове, което прави много трудно обучението по медицинските специалности. Като резултат западните държави

крадат българските лекари, които знаят езици, като ги примамват с доста по-високи заплати и по-добри условия за работа. А добър лекар, без да знаеш езици, вече не се става. Така България, т.е. всички данъкоплатци, оказва огромна помощ на развитите държави – помощ много по-голяма от немалкото пари, които получаваме като европейски помощи. Казано с други думи – болен здрав носи. И така си стои положението по време на целия преход. Подобни са нещата и при инженерните ни специалности, информационните технологии, биотехнологиите, фармацевцията, естествените науки.

Както е известно, не е виновен този, който яде зелника, а този, който му го дава. След като ние, най-бедната страна в ЕС, оказваме голяма безвъзмездна помощ на най-богатите страни, естествено, че те я приемат и даже няма да ни кажат едно “благодаря”, а ще ни хулят, че наши малко по-тъмни съграждани вземали социални помощи.

Защо допускаме държавата ни да харчи парите ни, за да оказва помощ на богатите държави? След като държавата плаща обучението на някого, да бъде той така добър да работи задължително определен брой години в България. Ако не иска – да бъде така добър да върне парите за издръжка и стипендия (без европейските стипендии) със съответните лихви и да ходи, където си иска. Естествено, че студентите по конвертируемите специалности, които искат да отидат в чужбина, няма да подкрепят такова разрешение. Ами тогава да си платят обучението.

Първа грижа на всяка държава е икономиката ѝ. Как се прави успешна икономика без добри специалисти? В момента има огромна нужда от софтуеристи, от биотехнолози, от няколко вида инженерни специалисти. И често заплатите на такива специалисти надминават възнагражденията в западните държави, което прави български фирми неконкурентоспособни. На всичко отгоре политиките ни действат напълно по социалистически. Създават огромни затруднения да си внесеш специалисти от чужбина. Едва напоследък след кански усилия се опрости малко процедурата по внос на софтуеристи. И пак процедурата изисква няколко месеца и разправия с бюрократи. Как ще има сериозни чужди инвестиции, като липсват специалисти? Нали един високотехнологичен завод не може да работи без съответните инженери. Нали държавата трябва да се грижи за българската икономика, а не за чуждите икономики?

Чак сега започнаха да се вземат половинчати мерки държавата да не инвестира в специалности, по които има твърде много специалисти. Държавата допусна при перспектива от около 50 000 абитуриенти, да се създадат огромен брой излишни университети, които предлагат места за над 70 000 човека. Тези неща в преходните периоди от развитие на една страна винаги следва да се регулират от държавата. Но понеже политиките гледат с перспектива най-много от 2 до 4 г., въобще не им дremеше за пагубните последици от подобни действия. Едва сега държавата започна да мисли за малко по-високи критерии за придобиване на правоспособност при държавно регулирани специалности като например „право“. А се напълни с юристи, които по никакъв начин не могат да те разберат, когато им говориш по малко по-сложно правна материя. Вижте само по някога какви закони излизат.

Интересен е въпросът с делението на специалностите на приоритетни и съответно неприоритетни. Много правилно отбеляза просветният министър Миглена Кунева, че специалностите, за които следва да се отпускат европейски стипендии, следва да се наричат

“проблемни”, а не “приоритетни” Защото и медицината, и фармацевцията са приоритетни специалности, но по тях има достатъчно студенти и това е причината да не се предвиждат стипендии. Проблемни например са някои от инженерните специалности.

Но за България проблемното е оставането в страната на завършилите медицина добри лекари и този въпрос следва да се реши. Иначе ние сме все още на първите места по брой лекари на човек от населението.

Още по-голям е проблемът с подготовката на медицински сестри и оставането им в България. Специално в този случай недостигът няма как да се реши без сериозна корекция в заплащането им. Няма как най-добрите ни хирурзи да вземат над 50 хил. лв. месечно (което в повечето случаи е справедливо), а заплатата на медицинска сестра да е примерно 600 лв., след като в чужбина ще изкарва десетина пъти повече, естествено, че ще замине, ако говори език, дори не перфектно.

Поне за мен остава неясно защо учениците учат 12 години + забавачка, която трябва да стане 2 г. При положение че над половината от завършващите 12-и клас не бива да учат висше образование, а трябва да се насочат към усвояването на професии. След това се оказва, че над половината от завършилите университети не работят по специалността си – стават секретарки, маникюристки, фризьори, домакини и какво ли още не. Да не говорим, че за новите си професии те нищичко не са учили. При това затапяват огорчение, че държавата ги е подвела. В допълнение ученето до 12-и клас излишно отнема 1 г. от професионалното развитие на младите. По-добре е да има качествено обучение до 11-и клас с повече средства за един ученик. И в 11-и клас да се дава възможност за кандидатстващите в университети да учат задълбочено съответните важни дисциплини, които са база за бъдещите им специалности и с които ще кандидатстват – напр. химия, биология, математика. А на останалите да се даде възможност за конкретно професионално развитие.

✓ Приходната агенция в Русе предлага на търг златни и сребърни бижута

Повишаване на цените на българския бижутерски пазар прогнозира данъчните

В русенския офис на НАП прогнозира вдигане на цените на българския бижутерски пазар поради намаляването на опитите за контрабанда на бижута след засиления митнически и фискален контрол по границите. В Русе предстои търг на близо шест килограма златни и сребърни бижута, съобщават от приходната агенция.

Едната група за търга съдържа 212 украшения с общо тегло 619 грама златни пръстени, брошки и висулки и още 170 сребърни пръстени, гривни и висулки с общо тегло 923 грама с проба 925. Началната цена за наддаването е 19 069 лева.

В другата група са включени 160 ланци и гривни от 14-каратово злато с общо тегло 950 грама и 318 сребърни обеци и ланци с общо тегло 620 грама. Наддаването за тях ще почне от 28 876 лева.

От 26 до 31 май купувачите могат да разгледат бижутата и да подадат и своите ценови предложения. Отварянето на офертите ще е в Русе на 2 юни 2016 г.

✓ ИПИ: Ръстът на заетостта разочарова

Ако икономическата активност не започне да се покачва, потенциалният ръст на броя на заетите в следващите тримесечия ще бъде по-нисък

Дългоочакваните данни за развитието на пазара на труда през първото тримесечие на 2016 г. показват подобрение, под чиято повърхност дремят структурни проблеми. Както ИПИ прогнозира, икономическата активност на населението спря да се покачва и остана на нивата от предходната година, което доведе и до по-бавен ръст на заетостта. В периода януари-април 2016 г. броят на заетите лица се увеличава с 25,3 хиляди души, което е най-ниският ръст на годишна база от началото на възстановяването на пазара на труда, пише в анализ на ИПИ.

По-бавното увеличаване на броя на заетите беше очаквано предвид стагнацията на икономическата активност и структурните характеристики на безработицата у нас. Повече от половината от безработните в момента лица са дългосрочно безработни, което означава, че до този момент възстановяването на пазара на труда ги е подминало. Ако икономическата активност на населението не започне отново да се покачва, то и потенциалният ръст на броя на заетите в следващите тримесечия ще бъде по-нисък, тъй като икономиката ще трябва да създаде условия за включване именно на дългосрочно безработните.

Данните за младежката заетост продължават да разочароват. В сравнение с първото тримесечие на 2015 г. броят на заетите младежи на възраст 15-24 г. намалява с 8,4 хиляди души, а коефициентът на заетост е едва 19,4%. Сериозен спад се вижда при младежката безработица – от 23,2% през първото тримесечие на 2015 г. до 18,4% през 2016 г. Той, обаче, се дължи не на повишаване на заетостта сред младежите, а на тяхната намаляваща икономическа активност.

Ситуацията по райони

Регионалният преглед на данните за пазара на труда показва, че увеличаването на броя на заетите е по-равномерно разпространено по територията на страната от това в предишни периоди. Преобладаващата част от работните места се създават в южната част на страната, най-вече в областите София (столица) и Бургас.

Най-видимо е подобрението на пазара на труда в столицата, където броят на заетите се увеличава за 14-то поредно тримесечие и вече надхвърля този преди кризата, достигайки 666,3 хиляди души, при 656,0 хил. души през същия период на 2015 г. София (столица) продължава да концентрира огромната част от трудовия ресурс в Югозападния район – цели две трети от заетите в тази част на страната работят именно в столицата. Известен ръст на броя на заетите се наблюдава в широката Софийска област и в област Кюстендил, но все още не можем да говорим за наличие на ясно изразени положителни тенденции.

В Северната част на страната увеличаване на броя на заетите има в областите Габрово (с 3,2 хил. души), Силистра (с 2,8 хил. души), Търговище (с 6,1 хил. души) и Шумен (с 3,9 хил. души).

Броят на заетите във Велико Търново и Варна намалява за пръв път от съответно две и три години. Във Варна, обаче, спадът е символичен (едва 700 заети по-малко от първото тримесечие на 2015 г.) и броят на работещите остава близо 210 хиляди души.

За второ поредно тримесечие единственият район, в който броят на заетите намалява на годишна база е Северозападния район, където ръст, макар и скромнен, е регистриран само в област Монтана.

Ефектът от увеличаването на минималната заплата и минималните осигурителни доходи

Продължаващият спад на заетите в някои от най-бедните области изглежда следствие по-скоро от демографските процеси, отколкото от повишаването на цената на труда. В област Видин, където след последното повишение до 420 лв. минималната заплата вълиза на около 65% от средното брутно възнаграждение, броят на наетите на трудов договор дори се увеличава плавно от началото на годината. Това противоречие (спад на заетите според наблюдението на работната сила на НСИ и увеличаване на наетите на трудов договор) не е рядко срещан феномен през последните години, а и не предполага непременно противоречие в данните на статистиката. Възможно обяснение изглежда намаляването на нерегламентираната заетост, особено предвид регистрирания ръст на възнагражденията в частния сектор през последните няколко тримесечия.

Разбира се, остава вариантът при който увеличаването на минималното заплащане и осигурителната тежест всъщност е предотвратило или забавило по-бързото разкриване на работни места. Това може да е едно от обясненията за по-бавното увеличаване броя на заетите, както и за трудностите при младежите за включване на пазара на труда. Едно е сигурно – поне на този етап увеличаването на минималната заплата не спомага за привличане на повече хора в работната сила. В отсъствие на търсене за нискоквалифициран труд, новото минимално заплащане може допълнително да забави осигуряването на заетост за дългосрочно безработните. Кумулативният ефект от стагнираща икономическа активност и по-бавен преход към заетост за текущо безработните означава и по-бавно увеличаване на броя на заетите в последващи периоди.

✓ Световната банка ще отпусне на България два кредита за 550 млн. евро

Институцията одобри новата стратегия за партньорство със страната ни за първи път за период от 6 години

Световната банка ще отпусне на България два кредита за общо 550 млн. евро, като това са първите кредитни операции от страна на институцията за страната ни от 2010 г. Те ще са насочени към Фонда за гарантиране на влоговете в банките и Националната програма за енергийна ефективност на многофамилни жилищни сгради, събщи чрез прессъобщение институцията.

Финансирането става възможно, след като Бордът на директорите на банката одобри новата стратегия за партньорство с България през следващите шест години, която ще се съсредоточи върху подкрепа за институциите и инвестициите в хора.

Новата рамка за партньорство е за финансовия период 2017-2022 г. и цели засилване на институциите за устойчив растеж и инвестиране в хората. Впечатление прави дългият период от шест години, което се прави за първи път, за да се уеднакви дейността на страната с програмния цикъл на ЕС.

Програмата е предшествана от специален доклад „Систематичен анализ на България“, който показва, че страната ни трябва да се съсредоточи върху три сфери, които ще имат ефект за устойчивия растеж – укрепване на институционалната и правната рамка за добро управление, повишаване на уменията и пригодността за заетост на всички българи, както и подобряване на ефективността и ефикасността на публичните разходи.

На всеки две години ще бъде извършван преглед на партньорството за оценка на напредъка и приоритетите, както и за евентуални изменения в стратегическите цели.

През първите две години работата със страната ни ще се концентрира върху две сфери - засилване на институциите за устойчив растеж и инвестиции в хората.

България има потенциала да постигне жизнения стандарт на ЕС в рамките на това поколение

В рамките на първата приоритетна сфера целите са подобряване устойчивостта и стабилността на финансовия сектор в България, засилване на енергийния сектор и подобряване на енергийната ефективност и по-добра защита на природните богатства и подобряване на ефикасността на използване на ресурсите.

В рамките на втората сфера – инвестициите в хората, Световната банка ще се ангажира върху аналитична дейност и диалог по въпросите на човешкото развитие в България, които обхващат сектори като образование, здравеопазване, трудова заетост и социалното включване на маргинализирани общности, в това число ромите.

“Групата на Световната банка и България са партньори вече повече от 20 години както в добри, така и в трудни времена за страната. Новата Рамка за партньорство създава условия за България да се възползва максимално както от членството си както в ЕС, така и от това в Световната банка”, заяви Аруп Банерджи, директор на Световната банка, отговарящ за операциите в Европейския съюз.

Според Тони Томпсън, постоянен представител на Световната банка в страната “България има потенциала да постигне жизнения стандарт на ЕС в рамките на това поколение. Създаването и възходът на един млад и енергичен местен частен сектор, който успешно се конкурира в международен план, демонстрира потенциала на българската икономика, който все още не е напълно реализиран”.

✓ **Поевтиняването на тока на международния пазар може да вдигне цените у нас**

Тези опасения стоят зад решението на депутатите от енергийната комисия да обложат с нова такса Електроенергийния системен оператор и Булгартрансгаз

Всички депутати от парламентарната енергийна комисия посочиха опасността от поскъпване на цената на тока като аргумент на решението си да обложат с нова такса двете държавни дружества - Електроенергийния системен оператор и Булгартрансгаз. Те също ще трябва да внасят 5% от печалбата си във Фонда "Сигурност на електроенергийната система", както в момента го правят всички производители на ток. Това ще бъде обсъдено още веднъж, след като готвената промяна влезе на първо четене в зала.

Опасенията на народните представители са породени от това, че токът у нас може да поскъпне, тъй като цените на борсите и на свободния пазар падат, предаде БНР.

"Предстоят доста тежки дни пред българската енергетика! Предвид ниската цена на газа, ниската цена на петрола, започнаха да работят, съответно, газови централи в Италия и в Турция. Влажната година, свиването на икономиката в съседна Гърция, която е един от основните потребители на електрическа енергия, неминуемо доведе до спад на цените на регионалния пазар, европейския пазар. Това ще доведе и до намаляване на количествата изнесена електроенергия и намаляване, съответно, и на производството на електрическа енергия. Веднага фондът ще пострада както заради ниските цени, така и заради непроизведените количества електрическа енергия", обобщава пред националното радио Валентин Николов от ГЕРБ.

Има логика и тя може да доведе до поскъпване на тока у нас, обяснява експертът Ангел Минев.

"За енергийна система като българската, която от повече от 10 години е третият по големина износител на електроенергия в Европа, спадането на цените на европейските пазари и в региона на Югоизточна Европа, определено оказва влияние на обема на износа и оттам на приходите на електрическите компании", казва той.

Социологът Тодор Галев обаче е на мнение, че облагането на печалбите на държавните дружества няма да реши проблема.

"Всъщност натоварването на тези две дружества с някакви такси в края на краищата ще се отрази върху крайните цени на потребителите, защото тези две дружества трябва тези пари, тези такси да ги генерират отнякъде като приход, за да могат да ги заплатят като такса и в края на краищата това неминуемо ще доведе до вдигане на крайните цени, но, евентуално, с някакво отлагане във времето", коментира Галев.

✓ **КЕВР започва проверка на собствеността на енергийни компании**

Регулаторът се сезира след сигнали на депутати

Комисията за енергийно и водно регулиране (КЕВР) ще започне проверка на собствеността на енергийни компании. Това става след сигнал на депутатите от парламентарната комисия, която следи дейността на енергийния регулатор.

Депутатът от Патриотичния фронт Валери Симеонов събщи на председателя на КЕВР Иван Иванов за негови сведения, че действителният собственик на КонтурГлобал Марица Изток 3 е офшорна компания, регистрирана на Каймановите острови.

Чл. 3 от Закона за офшорните компании забранява участие на офшорни компании в процедура по издаване на лиценз по Закона за енергетиката. Нормативният акт влезе в сила на 1 януари 2014 година и текстовете му дават срок от 6 месеца компаниите да изпълнят изискванията.

Според тълкуванието на Симеонов това означава, че до средата на 2014 година компанията е трябвало да промени собствеността си. Това е основание за отнемане на лиценза на дружеството, настоява той.

Депутатът от Атака Магдалена Ташева пък посочи, че в "същата графа попадат куп ВЕИ-та" и топлофикационни дружества.

Тези коментари дадоха основание на Иван Иванов да нареди на своите експерти проверка на собствеността на енергийните дружества, като по отношение на ВЕИ-централите анализите ще обхванат само големите компании - с мощност от над 1,5 мегавата.

Пред Investor.bg обаче той отказа да коментира дали подобно обстоятелство е правно основание за отнемане на лиценз на което и да било дружество.

"Всяка компания, независимо къде е регистрирана, трябва да спазва на територията на България българските закони", каза Иванов пред депутатите от парламентарната комисия. Той изказа и своите притеснения, че КЕВР няма капацитет да извърши проверката на собствеността и може да се наложи да се обърне и към финансовото разузнаване за изясняване на регистрацията на собствениците на енергийни дружества.

КЕВР ще направи проверка и по отношение на издадените наказателни постановления от предишното ръководство на регулатора, свързани с одити на ВЕИ-сектора. Проверка на централите показа над 2,6 хил. нарушения в сектора, а по част от тях не бяха издадени наказателни постановления, а давностният срок изтече.

Депутатът от БСП Лева България Таско Ерменков поиска анализ за това дали предишният председател Светла Тодорова не е упражнила своите служебни задължения.

✓ Скоро ще бъдат отворени първите процедури по европрограмата за наука

Публикуван е правилникът за работа на Фонда за научни изследвания, събщи Меглена Кунева

В най-скоро време първите две процедури по Оперативна програма "Наука и образование за интелигентен растеж" (2014 - 2020 г.) ще бъдат отворени за кандидатстване. Това обяви в рамките на парламентарния контрол Меглена Кунева, вицепремиер и министър на образованието и науката.

Тя отговори на въпрос на депутата Методи Андреев относно забавяне на стартиране на процедурите по програмата.

Кунева призна за известно закъснение по подготовката, но заяви, че очаква към края на тази и началото на следващата година да започне реалното изпълнение на първите процедури на европрограмата за наука.

По думите на образователния министър вече е започнал процесът по съгласуване и в най-скоро време първите две процедури ще бъдат отворени за кандидатстване. В момента се търсят оценители на идейните проекти за научните центрове.

През юли е предвидена и информационна кампания за насоки за кандидатстване.

До края на годината ще бъдат отворени за кандидатстване и още пет операции по оперативната програма, каза вицепремиерът. Предстои съвсем скоро да бъде обявен и новият етап на стратегията за научни изследвания.

Вече е публикуван правилникът за работа на Фонд Научни изследвания на сайта на Министерството на образованието, информира Меглена Кунева.

Оперативна програма "Наука и образование за интелигентен растеж" ще се финансира със средства от Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие до 2020 г. Програмата цели да се инвестират над 673 млн. евро, от които 596 млн. са от бюджета на ЕС, за насърчаване на научноизследователската дейност и подобряване на образованието и професионалното обучение в България.

Това е единствената оперативна програма в България до 2020 г., която ще бъде финансирана едновременно от два фонда на ЕС.

✓ Новата програма за морско дело и рибарство тръгва през юни

Има ограничения за това колко средства може да усвои един бенефициент

През юни ще стартира новата европрограма за морско дело и рибарство 2014 - 2020 г. Това съобщи министърът на земеделието и храните Десислава Танева, цитирана от пресцентъра на Министерството на земеделието.

Танева подчерта, че за първи път в този програмен период е създаден Консултативен съвет по рибарство, чрез който се отразяват исканията на сектора.

Насоките за кандидатстване по мярка 2.2 "Продуктивни инвестиции в аквакултура" вече са публикувани. "Мярката е насочена към бизнеса. Проекти до 50 000 евро ще са по облекчен режим, като по този начин даваме предимство на малките рибари, които кандидатстват", заяви министърът.

С цел програмата да стигне до по-голям брой заинтересовани лица, има ограничения за това колко средства може да усвои един бенефициент.

Програмата беше одобрена през ноември миналата година. Общият бюджет на оперативната програма за периода 2014 – 2020 година е в размер на 113,5 млн. евро. Средствата са разпределени в шест приоритета.

✓ С 563 млн. лв. от ОПОС изграждат инсталации за третиране на отпадъци в общините

Миналата година е прекратена експлоатацията на над 40 общински депа

С 563 млн. лв. от новата програма „Околна среда“ (ОПОС) ще бъдат изградени съоръжения за третиране на отпадъците в общините. Това коментира в рамките на парламентарния контрол министърът на околната среда Ивелина Василева.

Тя каза това в отговор на депутатски въпрос за наказателната процедура на Еврокомисията срещу България заради незатворените стари общински сметища, които нарушават нормите за опазване на околната среда.

Василева припомни, че процедурата е замразена, а междуременно със средства от предприятието ПУДООС се изграждат поетапно регионални системи за депониране на отпадъците. Миналата година е прекратена експлоатацията на над 40 общински депа.

Предстои да бъдат изградени системи в Пазарджик, Благоевград, Провадия и Дупница, посочи тя.

Междувременно по ОПОС се финансират инсталации за предварително третиране на отпадъците, които трябва да намалят депонираните боклук.

Сега

✓ Всеки пети студент отпада от университет

Най-много напуснали има в направленията икономика и администрация и управление, а най-малко - в изкуствата

Въпреки че входът към родното висше образование е широко отворен и почти 80% от кандидатите влизат в университет, не всички от тях успяват да завършат докрай следването си. Приблизително всеки пети студент напуска висшето училище, преди да вземе диплома. Най-много прекъснали младежи има в направленията икономика, администрация и управление и филология, а най-малко - в изкуствата, спорта и военното дело. Това показват данните на просветното министерство за броя на отпадналите студенти по университети и по професионални направления, поискани няколко пъти от в. "Сега" и предоставени едва след запитване по закона за достъп до обществената информация. Използван е и регистърът на действащите и прекъснали студенти на МОН, данните в който се актуализират на определени периоди.

Справката, чието изготвяне очевидно затрудни министерството, обхваща три категории студенти - напуснали по собствено желание, отстранени за определен срок и отстранени завинаги и непосещаващи (но не и прекъснали по семейни причини или поради болест). От нея става ясно, че броят на отпадналите от университет младежи през учебната 2015/2016 г. е 11

хил. души, което спрямо всички приети през миналата година младежи (58 868 души) прави 19% напуснали преждевременно системата на висшето образование. Процентът е най-високият от последните четири години, въпреки че като брой отпаднали студенти намаляват от 12 641 през 2012 г. до 11 004 през 2015 г. Причината е в демографската картина, показваща драстичен спад в общия брой на записаните в университет студенти - от 78 хил. преди 4 години на 58 хил. души през м.г.

Стопанската академия в Свищов е сред университетите, в които делът на отпадащите е най-висок. Ако през 2014 г. висшето си образование са прекъснали 256 човека, през 2015 г. броят им скача четворно - до 1069 души (предимно кандидат-икономисти). За сравнение броят на приетите първокурсници тогава е бил малко над 2562 студенти. С голям дял отпаднали "блести" и висшето транспортно училище "Тодор Каблешков" - въпреки че намалява през последните години, броят им остава висок спрямо приема - 323 прекъснали студенти (най-много по машинно инженерство), което е около 40% от броя на приетите за последната година (784 души). Техническият университет - София, също не може да се похвали в това отношение - 946 от студентите му са отпаднали през м.г., което е около 36% от първокурсниците. Тук най-много отпаднали има в направленията електротехника, общо и машинно инженерство. Лесотехническият университет е загубил 195 свои студенти (най-много следващи горско стопанство) при 595 приети в първи курс през м.г.

Софийският университет е с най-много прекъснали висшето си образование студенти - 1425 души, което вероятно произтича от факта, че това е най-голямото ни висше училище. Процентно обаче (спрямо приетите през последната година студенти - 5023 души) той стои по-добре от избраните висши училища.

Машинното инженерство, изглежда, е затруднило и младежите в Русенския университет "Ангел Кънчев", в който отпадналият от тази специалност са 1/4 от всички близо 400 напуснали университета през м.г. (при приети тогава 1770 души в първи курс). Пловдивският университет "Паисий Хилендарски" се е разделил с 1039 свои възпитаници, предимно следвали филология и "педагогика на обучението по..." при малко под 4000 души първокурсници за м.г. Варненския свободен университет "Черноризец Храбър" през м.г. са напуснали 250 студенти при 1159 приети първокурсници. Университетът по архитектура, строителство и геодезия е изгубил 142 свои кандидат-архитекти при 639 записани в първи курс студенти.

Има и драстични примери, при които някои висши училища са загубили през м.г. повече студенти (от първи до четвърти курс), отколкото са приели в първи курс. От Химикотехнологичния и металургичен университет са отпаднали 552 студенти през м.г., половината от които следващи химични технологии, а са приети 429. Бургаския свободен университет пък са напуснали 485 човека (предимно следващи икономика), а са приети 363-ма.

Малко по-добре е положението например в Икономическия университет - Варна, ТУ - Варна, Медицинския университет - София, Американския университет, Висшето строително училище "Л.Каравелов" и др., където процентите на отпадналият спрямо първокурсниците са между 12-17 на сто. С нула отпаднали студенти могат да се похвалят НАТФИЗ, НХА и НСА, а с много малко прекъснали - Аграрният университет, Минно-геоложкият университет, Академията на МВР, Висшето училище по телекомуникации и пощи, Колежът по туризъм в Благоевград, УниБит и др.

СПЕЦИАЛНОСТИ

Разбивката по професионални направления показва, че най-много студенти се отказват от следването си по икономика - 2483 души, и по администрация и управление - 1263, които са и най-многолюдните специалности. Не са малко и прекъсналите студенти по различните филологии - 633 души, по електротехника, електроника и автоматика - 528 човека, както и по педагогика - 402 души, и "педагогика на обучението по.." - 555 души. Сред масово отпадащите са и младежите, записали общо инженерство - 488 души, машинно инженерство - 449 души, информатика и компютърни науки - 346 души, комуникационна и компютърна техника - 388 души, архитектура - 271 души, химични технологии - 265 души. По стотина отпаднали студенти има в направленията психология, социология, науки за земята, горско стопанство, хранителни технологии, туризъм. Напусналите следването си по медицина са 156, а по право - 174. Специалностите, в които почти няма отпаднали, са военно дело (2-ма), изобразително изкуство (2-ма), теория на изкуствата (0), спорт (0), теория и управление на образованието (3-ма), проучване и добив на полезни изкопаеми (7 души).

✓ По-малко семейства вземат детски тази година

Само на 18 домакинства са спрени помощите за децата им, защото те също са станали родители

По-малко семейства получават детски тази година, след като започнаха да действат по-строгите критерии за отпускането им, приети миналата година от социалното министерство. От тази година се вземат доходите на майката и на бащата, независимо дали те са сключили брак. Освен това непълнолетните родители получават помощта само в натура, а техните родители би трябвало да не получават пари.

Според данните на Агенцията за социално подпомагане към края на март 462 478 семейства вземат детски за 699 816 деца. Спрямо миналогодишния март семействата са намалели с около 50 хил., а децата - с над 63 хил. Намаление на децата има и в последните години, но тази година то е двойно. Например през 2015 спрямо 2014 г. децата, за които се получава месечната помощ, бяха с близо 30 хил. по-малко. Според прогнозите на социалното министерство средно за цялата година около 800 хил. деца трябва да получат детски, а за тях са заделени 411 млн. лв. Възможно е тази прогноза да се сбъдне, защото от 1 юли се увеличава прагът за получаване на детски с 50 лв. - на 400 лв. на човек от семейството. Това най-вероятно ще увеличи броят на семействата и децата с помощта.

Спрените помощи на родители, чиито деца също са родили, са едва 18, сочат данните на социалните. В същото време към март непълнолетните майки, които получават детските си като ваучери, са 2970. Майките под 18 години не могат вече да вземат пари от социалните за децата си. Вместо това с ваучери могат да купуват памперси за децата си, да плащат училищни екскурзии и др.

459 семейства са отпаднали от семейното подпомагане, защото децата им не са посещавали редовно училище - условието е детето да не ходи на училище три поредни месеца или шест месеца в рамките на една учебна година. Данните, предоставени на "Сега" от АСП, са за февруари.

Оценка на другата голяма промяна - изискването и двамата родители да декларират доходите си, ако живеят на един и същ настоящ или постоянен адрес, няма. От Агенцията за социално подпомагане обясниха, че не разполагат с данни дали има отпаднали семейства от помощта, след като това изискване влезе в сила още от миналото лято.

ПАРИ

От тази година помощта се дава не за поредност на детето, а за общ брой деца в семейството. Така за едно дете е 37 лв. (с два лева повече от миналата година). Парите за две деца са без промяна - 85 лв. Семейство с три деца получава с 10 лв. повече от м.г. - 130 лв. За всяко следващо дете парите растат с по 20 лв. Това означава, че за четири деца семейството взема 140 лв., което означава, че ще "загубило" 15 лв. месечно.

✓ Заплатите растат най-бавно във Варна

Заетите българи са над 3 млн. души, но в десет области намаляват

Пазарът на труда през миналата година се възстановява като цяло, но на регионално ниво ситуацията е различна - в някои области показателите се влошават. Заплатите са се увеличили през 2015 г. навсякъде, но в няколко области ръстът е твърде нисък - в Разград, Русе и Варна възнагражденията са нараснали с най-малко на годишна база. Заетите са преминали границата от 3 млн. души, което не се е случвало от 2009 г., но пък в пет области броят им намалява. Безработицата също намалява на национално ниво, но в редица региони остава много над средната. Тези тенденции показват, че въпреки общото възстановяване на пазара на труда то не важи за редица области в страната. Това показва анализът на министерството на труда за 2015 година.

Средната заплата за последните три месеца на миналата година за страната е била 915 лв., с 68 лв. по-висока, отколкото е през последното тримесечие на 2014 г. На регионално ниво възнагражденията са по-ниски във всички области с изключение на столицата, въпреки че навсякъде са се увеличили на годишна база. Единствено още София-област се доближава до средното ниво за страната с 911 лв. С най-нисък ръст са заплатите в Разград, Русе и Варна. В морската столица към края на декември заплатата е била 861 лв., което е с едва 8 лв. повече от година по-рано. В Разград ръстът е от 10 лв. - до 770 лв. В Русе са стигнали средна заплата от 729 лв., но това е със 17 лв. повече. С 25 лв. по-висока заплата е измерила статистиката в Силистра - 666 лв. за края на миналата година. Най-ниска е средната заплата в Смолян - 658 лв., а увеличението за една година е 20 лв. Във Видин вземат следващите най-ниски възнаграждения - по 622 лв. средно, като увеличението за година тук е 26 лв. Столицата се е откъснала значително напред - заплатата е 1235 лв., или със 127 лв. повече спрямо края на 2014 г.

ЗАЕТОСТ

Заетите българи към края на миналата година са 3 млн. и 32 хил. души. Година по-рано те бяха 2 млн. и 984 хил. души. Въпреки общия ръст в десет области заетите намаляват като брой. Това са Благоевград, Враца, Габрово, Добрич, Кърджали, Монтана, Пазарджик, Софийска област и Търговище. Изненадата тук е Пловдив, който се развива значително, но броят на заетите е намалял. Силистра и Враца са с изключително нисък коефициент на заетост, който намалява в последните години постоянно - около 37.6% от населението е заето в тези две области, а се смята за критичен праг под 40% заетост.

9.1% е официалната безработица за миналата година - с малко над 2 процента по-ниска от 2014 г. В Силистра обаче регистрираната безработица е над два пъти по-висока - близо 22 на сто. Спрямо по-миналата година разликата е под един

процент надолу, което означава, че в Силистра възстановяването е доста слабо. Още няколко области традиционно са с много голям дял на хората без препитание. Това са Шумен (близо 20%), Видин (19%), Враца (18%), Смолян (малко над 17 на сто).

✓ Над 140 фирми губят окончателно 97 млн. лв. по програма "Конкурентоспособност"

Най-вероятно компаниите ще трябва да кандидатстват наново, но в периода 2014 - 2020 г.

Две години след скандалното прекратяване на процедурата за модернизация на фирмите по програма "Конкурентоспособност", Административният съд излезе с решение, че спирането ѝ трябва да бъде отменено. Делото беше заведено от одобрени фирми, които бяха оцетени заради временното прекратяване на процедурата.

Докато 142 одобрени фирми чакаха подписване на договор за покупка на нови машини и поточни линии, тогавашната шефка на програмата Ели Милушева отмени цялата процедура заради съмнения за корупция и близки връзки между консултанти, фирми и оценители. Засечен бил и разговор, граничещ с престъпление между служители на оперативната програма и фирми кандидати. Данните бяха изпратени в прокуратурата, а целият случай завърши с напускането на Милушева и уволнението на няколко чиновници.

Заради прекратяването на процедурата десетки фирми се обединиха и заведоха иска, по който съдът отмени решението на Ели Милушева. Сега Министерството на икономиката ще трябва да плати 10 315 лв. съдебни разходи на фирмите, става ясно от решението на Административния съд.

Не е ясно обаче какво следва от произнасянето на съда и от отмяната на решението. Още след като процедурата беше отменена пред в. "Сега" от министерството декларираха, че милионите са пренасочени и усвоени. Дори и да не беше така, България вече се намира в нов програмен период.

Мярката за технологично обновление за бизнеса бе една от най-атраktivните през изминалия програмен период и бе известна с огромния брой желаещи да получат финансиране. Затова и парите по нея се изчерпаха светкавично. От ведомството на Божидар Лукарски заявиха, че експертите им все още се запознават с решението на съда и след това ще коментират какво ще предприемат.

Най-вероятно обаче на фирмите, ако изобщо имат желание, ще се наложи да кандидатстват пак, вече по новата "Иновации и конкурентоспособност", където също има мярка за покупка на техника. Към нея също има силен интерес и вече са сключени 468 договора за безвъзмездно финансиране в размер на 255.1 млн. лв.

Монитор

✓ Тръгва строежът на последния лот на „Струма“

До месец пращаме в Брюксел нов вариант за одобрение

През юли или най-късно до края на август тръгва строителството на последния трети лот на автомагистрала „Струма“ между Благоевград и Сандански, научи „Монитор“.

„Довършването ще започне от юг, частта 3.3 между Сандански и Кресна“, обясни инж. Лазар Лазаров, шеф на Агенция „Пътна инфраструктура“ (АПИ). „Внесена е вече част от техническия проект. Довършват се отчуждаванията на имоти по трасето. Очакваме до края на юни решение на правителството за тях. В момента, в който приключи процедурата ще бъде издадено разрешение за строеж. По договор тази отсечка трябва да завърши през 2019 г., но ще гледаме да стане и по-рано, допълни той.

По думите му от северната страна на недовършения лот има изоставане с отчуждаванията на терени. „Проектът от средата на май се управлява от нашата агенция. Направили сме доста по него. Подготвят се парцеларните планове. Екипът, който се занимава с отчуждаванията работи на пълни обороти с удължено работно време, за да може изграждането и на тази отсечка между Благоевград и Крупник да бъде започната максимално бързо“, добави Лазаров. За най-тежкия участък между Крупник и Кресна пътният шефът на АПИ обясни, че окончателно е изоставен вариантът с дългия 15 км тунел през дефилето. „Проучванията потвърдиха опасенията на видни геолози, които предупредиха за големите рискове породени от сеизмичната неустойчивост на района по протежение на трасето, както и от наличието на големи концентрации на радиоактивния газ радон. Отделно валидността на докладите за ОВОС на проекта за големия тунел изтекоха още през миналата година. Има договор за изработка на нови“, добави Лазаров.

Той обясни, че при прегледа на предложените алтернативните на тунела варианти за преминаване през Кресненското дефиле се е родила много интересна идея. „Екологите, с които работим, се изказаха положително за нея. На този етап не

искам да влизам в подробности за варианта. Може би той ще реши голяма част от проблемите със строителството на лота през най-тежкия участък”, смята Лазаров.

По думите му вече е възложено на проектантите да разработят идеен проект за този четвърти вариант, за да се разбере дали е възможна технически реализацията му. Най-вероятно най-тежките 15 км през Кресненското дефиле ще бъдат 4-лентов скоростен път, като само на места ще има по още една аварийна лента.

От АПИ планират до месец да предадат на консултантите от „Джаспърс“ апликационната форма, включваща и техническата част на четвъртия вариант на трасето на най-тежкия участък от лота.

✓ За 2 дни се ограничава движението към Бургас в тунела „Траянови врата“

Ремонтират на осветлението на подземното съоръжение на АМ „Тракия“

От сряда започва ремонтът на осветлението и светофарите в тунелната тръба за Бургас на тунел „Траянови врата“ на АМ „Тракия“, съобщиха от Агенция „Пътна инфраструктура“ (АПИ). По тази причина на 25 и 26 май, през светлата част на денонощието, ще се ограничава движението в аварийната и изпреварващата лента. Шофьорите да карат внимателно и със съобразена скорост, спазвайки пътната сигнализация, призовават от пътното ведомство.

Всички граждани и транспортни фирми могат да получават информация за актуалната пътна обстановка от безплатното мобилно приложение LIMA, от интернет страницата на АПИ – www.api.bg, lima.api.bg, както и по всяко време от денонощието на тел. 0700 130 20 в АПИ. В агенцията целогодишно при 24-часов режим работи Ситуационен център, който събира и обобщава данните за състоянието по републиканските пътища.

✓ ЕС ни дава над 1,5 млрд. евро за жп проекти

Два железопътни проекта ще се финансират с над 1,5 млрд. евро от новата оперативна програма „Транспорт“ (ОПТ). Първият е модернизацията на линията Елин Пелин – Костенец. В момента той се подготвя, като се очаква до края на май да се представи за одобрение. Стойността му е 904 млн. лв. и прогнозите са до август да бъде обявена процедура за строителство. Другият голям проект е втора фаза на рехабилитацията на жп линията Пловдив - Бургас, на стойност 629 млн. лв.

В ход е и процедура за избор на изпълнител за участъците Стралджа - Церковски и Оризово - Карнобат. Предвидено е до октомври да бъде подписан договор за строителство.

Освен това с парите по програма „Транспорт“ 2014-2020 ще се финансира и изграждането на интермодалният терминал в Русе. Стойността на обекта е 43 млн. лв., а проектирането му беше направено отново с европари в първия програмен период.

Магистрала „Струма“ и част от Западната дъга ще са двата проекта, които новата транспортна програма ще финансира в пътният сектор. Вече се работи по два участъка от аутобана, а за най-сложния – преминаването през Кресненското дефиле, се търси оптималният вариант. До момента са разгледани над 10 възможности за строителството на трасето в района. Сега се проучва и вариант за физическо разделяне на двете ленти за движение. Според ръководителя на програмата Галина Василева, за да не се загубят европари, всички проекти трябва да са одобрени до края на годината. Причината е, че са много сложни и само така ще може изпълнението им да приключи в рамките на програмата.

Дневник

✓ Пролетният базар на книгата идва с 24 май

Празничният 24 май са избрали за старт на тазгодишния пролетен базар на книгата организаторите от асоциация „Българска книга“.

Над 55 събития - премиери, разговори с писатели и четения, и над 1000 кв. м. изложбена площ ще предложи то на любителите на четенето в Националния дворец на културата до 29 май. Близо 100 са участващите книгоиздатели и търговци.

Началото е в 11 ч. тази сутрин и ще бъде дадено с две успоредни събития - представянето на новата стихосбирка на Георги Господинов "Там, където не сме" и откриване на фотографска изложба към "102 отбивки" - продължението на популярния пътеводител из слабо познати български забележителности на Иван Михалев и Елина Цанкова. В идните дни работното време ще е от 10 до 20 ч. с изключение на неделя - до 19 ч.

[Пълната програма на Пролетния базар на книгата може да откриете в прикачения файл.](#)